

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

08.07.2016 г.

## *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

### Сега

#### ✓ Бизнесът заплаши да напусне тристранката заради адвокатите

Работодателите обявиха скандалните промени за безогледен лобизъм.

Работодатели и синдикати са възмутени, че депутатите са приели на първо четене лобистките промени. Синдикати и работодатели категорично отхвърлиха и вчера скандалния законопроект за адвокатурата, а бизнес организации заплашват, че ще напуснат тристранката, ако промените, не бъдат изтеглени от парламента. Според законопроекта, който бе внесен още преди година и половина в Народното събрание, единствено адвокати ще могат да контактуват с документи от името на работодателите с НАП, НОИ, НСИ, Булстат, БНБ, Търговския и имотния регистър. Още преди да влязат в парламента, тези промени бяха отхвърлени от социалните партньори единодушно в тристранката, а отрицателните им становища са изпратени до председателя на НС и до шефа на правната комисия Данаил Кирилов. Въпреки това депутатите от правната комисия приеха текстовете онзи ден на първо четене.

**"Този законопроект е ярък пример на безогледен лобизъм. Фактът, че социалните партньори единодушно са го отхвърлили в Съвета за национално сътрудничество, но той бе приет на първо четене в правната комисия в парламента, напълно обезсмисля работата на този съвет и ние сме готови да преразгледаме участието си в него, ако той не бъде изтеглен",** заяви шефът на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. От КНСБ също припомниха, че заедно с останалите национално представени организации имат обща декларация срещу промените отпреди няколко месеца.

Вицепремиерът Томислав Дончев, който вече ръководи тристранката, обеща да призове депутатите "да обърнат внимание" на отрицателните становища на социалните партньори. Самият Дончев не взе отношение по законопроекта по същество. Промените са писани от Висшия адвокатски съвет, внесени от депутати юристи от няколко партии, а всички извън тях ги определят като скандално лобистки. Комисията за защита на конкуренцията пък се произнесе срещу тях по сигнал на Българската стопанска камара.

#### ОБЛЕКЧЕНИЯ

Нови промени в Кодекса на труда за облекчаване на земеделците при използването на едnodневните трудови готвят депутати от няколко партии, стана ясно от обясненията на социалния министър Зорница Русинова. От РФ бяха предложили тези договори да се регистрират до 14 дни в НАП след извършване на работата, което според МТСП означаваше на практика узаконяване на работата без трудов договор. Вносителите от РФ са изтеглили предложението си и сега се пишат нови промени. Русинова каза, че един от вариантите е хората да имат трудови книжки, в които ще се лепят марки или стикери за положения през деня труд. Този модел предполага и полагане на по-малко или повече от осем часа труд, каквато е спецификата на стопанската дейност на полето, заяви Русинова.

### ПИК

#### ✓ Работодатели и синдикати не се разбраха за „майчинските права“ на бащите

Преработката на Кодекса на труда ще удовлетвори всички страни: и интересите на работодателите, и тези на синдикатите, и самите работещи, където се е въвеждал по-либерален режим за работодателите. Това заяви вицепремиерът Томислав Дончев, след заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Три становища са разгледани на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Първото становище е по проекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда, внесен от Румен Христов. Промените в Кодекса на труда се преработват за по-балансирано предложение на промените от министрите на социалната политика Зорница Русинова и на земеделието Десислава Танева, поясни Дончев.

Промените, които ще се направят, касаят едnodневните трудови договори. Законопроектът е оттеглен и изпратен за мнение от Националния съвет за тристранно сътрудничество. Дискусия в Тристранния съвет имаше по отношение на разширяване на кръга на лица, които се ползват от социална защита заради деца до 3-годишна възраст. По време на дебата не бе постигнат консенсус между работодателите и синдикатите. Депутатът от БСП Георги Гьоков заяви, че съпрузите трябва да имат равни права и защиты от уволнение при деца до 3 години. Мотивите са да се осигури социална защита на младите семейства по отношение на трудовете им права. Това се прави заради сериозната демографска криза. Младите семейства, според Гьоков, трябва да бъдат насърчавани да имат деца и сигурността на работното място за родители или осиновители на деца и на техните съпрузи и живеещи на съпрузески начала, може да подпомогне това.

Мотивите за закрила на съпрузите е, че мъжете са тези, които осигуряват финансовата стабилност в българските семейства. Работодателските организации искат намаляване на отпуска по майчинство. **Симеон Василев от Асоциация на индустриалния капитал коментира, че в България е най-дълъг отпускът по майчинство. В същото време, според Василев, проблемът с демографската криза няма да се реши по тази линия, а с ръст в икономиката.** От своя страна Божидар Данев от БСК посочи, че се натовазва икономиката с административни промени без да има оценка на въздействието от тях. Димитър Бранков от БСК коментира, че за последните 25 г. са изгубени над 45% от работните места в страната, а с над 30% е намалял броят на населението. Според него са необходими мерки за демографския проблем. В момента закрилата на работниците от уволнение е прекомерна мярка.

Той също подчерта, че у нас има най-дълъг отпуск за майчинство. От КРИБ се присъединиха към исканията на останалите работодателски организации и по отношение на закрилата на хората от уволнение, както и за отпуска за майчинство. Те настояват да има повече гъвкавост за работодателите и за работниците, които са с ниско образование. Димитър Манолов от КТ "Подкрепа" заяви, че трябва да се изяснят статутите по семейно съжителство. От КНСБ пък допълниха, че има много работодатели, извън икономиката. Относно продължителността на отпуската за дете, синдикатите от КНСБ заявиха, че подкрепят законопроекта. Истинската причина за демографската криза е отворения пазар и факта, че българските работодатели са в остра конкуренция с тези в другите страни, коментира Дончев. Той заяви и, че на днешния НСТС е създадена и организация за работата на съвета до края на годината.

Приетият план трябва да бъде актуализиран с точките и темите като това трябва да стане до 10 дни. Важни за правителството са теми като прекратяване на злоупотребите с ТЕЛК-ови пенсии, нов механизъм за определяне на минималната работна заплата, както и бюджетното законодателство и местните данъци и такси. Председателят на БТПП Цветан Симеонов заяви, че Законът за адвокатурата е бил отхвърлен от Тристранния съвет преди година и половина, но миналата седмица е минал на първо четене през правната комисия в НС. Този закон е безогледен лобизъм, смята Симеонов. Относно идеята за въвеждане на отделна минимална работна заплата за млади висшисти, които работят по специалността си, министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова заяви, че няма реална статистика колко от работещите на минимална работна заплата са висшисти. Освен това според рейтинговата система на университетите в страната има с 40% по-добра реализация на висшистите, които работят с по-висока от минималната работна заплата. Дончев допълни, че това предложение трябва се разгледа по-сериозно.

Минималната работна заплата, според него не винаги е въпрос на публични разходи, а е свързана и с цената на труда и съхраняването на работната сила. Симеонов заяви, че това е един от приоритетите на тристранката и работодателските организации искат правила за определяне на работната заплата, а не това да става административно без да се посочва защо и как. Относно едnodневните трудови договори министър Русинова коментира, че тя и министър Танева са се срещали с работодатели от земеделския бранш и след срещата става ясно, че законопроектът на Румен Христов решава малка част от проблемите. Основните проблеми са свързани с прилагането на тези едnodневни договори. от началото на годината са над 111 хил. сключените едnodневни договори и това дава резултат в осигурителната система. Сега трябва да се намери по-гъвкаво прилагане на тези договори. Търси се нов механизъм за отчитане на работата, нещо, което се прилага в други страни като рамков договор с еждневно отчитане на часовете, което може да става със стикери и талони и може да се приложи още през този летен сезон.

[Actualno.com](http://Actualno.com)

## ✓ Работодатели и синдикати не се разбраха за „майчинските права“ на бащите

Преработката на Кодекса на труда ще удовлетвори всички страни - и интересите на работодателите, и тези на синдикатите, и самите работещи, където се е въвеждал по-либерален режим за работодателите. Това заяви вицепремиерът Томислав Дончев, след заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Три становища са разгледани на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Първото становище е по проекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда, внесен от Румен Христов. Промените в Кодекса на труда се преработват за по-балансирано предложение на промените от министрите на социалната политика Зорница Русинова и на земеделието Десислава Танева, поясни Дончев. Промените, които ще се направят, касаят едnodневните трудови договори. Законопроектът е оттеглен и изпратен за мнение от Националния съвет за тристранно сътрудничество. Дискусия в Тристранния съвет имаше по отношение на разширяване на кръга на лица, които се ползват от социална защита заради деца до 3-годишна възраст. По време на дебата не бе постигнат консенсус между работодателите и синдикатите. Депутатът от БСП Георги Гьоков заяви, че съпрузите трябва да имат равни права и защиты от уволнение при деца до 3 години. Мотивите са да се осигури социална защита на младите семейства по отношение на трудовите им права. Това се прави заради сериозната демографска криза. Младите семейства, според Гьоков, трябва да бъдат насърчавани да имат деца и сигурността на работното място за родители или осиновители на деца и на техните съпрузи и живеещи на съпрузески начала, може да подпомогне това. Мотивите за закрила на съпрузите е, че мъжете са тези, които осигуряват финансовата стабилност в българските семейства. Работодателските организации искат намаляване на отпуска по майчинство. **Симеон Василев от Асоциация на индустриалния капитал коментира, че в България е най-дълъг отпускът по майчинство. В същото време, според Василев, проблемът с демографската криза няма да се реши по тази линия, а с ръст в икономиката.** От своя страна Божидар Данев от БСК посочи, че се натовазва икономиката с административни промени без да има оценка на въздействието от тях. Димитър Бранков от БСК коментира, че за последните 25 г. са изгубени над 45% от работните места в страната, а с над 30% е намалял броят на населението. Според него са необходими мерки за демографския проблем. В момента закрилата на работниците от уволнение е прекомерна мярка.

Той също подчерта, че у нас има най-дълъг отпуск за майчинство. От КРИБ се присъединиха към исканията на останалите работодателски организации и по отношение на закрилата на хората от уволнение, както и за отпуска за майчинство. Те настояват да има повече гъвкавост за работодателите и за работниците, които са с ниско образование. Димитър Манолов от КТ "Подкрепа" заяви, че трябва да се изяснят статутите по семейно съжителство. От КНСБ пък допълни, че има много работодатели, извън икономиката. Относно продължителността на отпуската за дете, синдикатите от КНСБ заявиха, че подкрепят законопроекта. Истинската причина за демографската криза е отворения пазар и факта, че българските работодатели са в остра конкуренция с тези в другите страни, коментира Дончев. Той заяви и, че на днешния НСТС е създадена и организация за работата на съвета до края на годината. Приетият план трябва да бъде актуализиран с точките и темите като това трябва да стане до 10 дни. Важни за правителството са теми като прекратяване на злоупотребите с ТЕЛК-ови пенсии, нов механизъм за определяне на минималната работна заплата, както и бюджетното законодателство и местните данъци и такси. Председателят на БТПП Цветан Симеонов заяви, че Законът за адвокатурата е бил отхвърлен от Тристранния съвет преди година и половина, но миналата седмица е минал на първо четене през правната комисия в НС. Този закон е безогледен лобизъм, смята Симеонов. Относно идеята за въвеждане на отделна минимална работна заплата за млади висшисти, които работят по специалността си, министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова заяви, че няма реална статистика колко от работещите на минимална работна заплата са висшисти. Освен това според рейтинговата система на университетите в страната има с 40% по-добра реализация на висшистите, които работят с по-висока от минималната работна заплата. Дончев допълни, че това предложение трябва се разгледа по-сериозно. Минималната работна заплата, според него не винаги е въпрос на публични разходи, а е свързана и с цената на труда и съхраняването на работната сила. Симеонов заяви, че това е един от приоритетите на тристранката и работодателските организации искат правила за определяне на работната заплата, а не това да става административно без да се посочва защо и как. Относно едnodневните трудови договори министър Русинова коментира, че тя и министър Танева са се срещали с работодатели от земеделския бранш и след срещата става ясно, че законопроектът на Румен Христов решава малка част от проблемите. Основните проблеми са свързани с прилагането на тези едnodневни договори. от началото на годината са над 111 хил. сключените едnodневни договори и това дава резултат в осигурителната система. Сега трябва да се намери по-гъвкаво прилагане на тези договори. Търси се нов механизъм за отчитане на работата, нещо, което се прилага в други страни като рамков договор с еждневно отчитане на часовете, което може да става със стикери и талони и може да се приложи още през този летен сезон.

## [Агенция БГНЕС](#)

### **✓ Работодатели и синдикати не се разбраха за „майчинските права“ на бащите**

Преработката на Кодекса на труда ще удовлетвори всички страни - и интересите на работодателите, и тези на синдикатите, и самите работещи, където се е въвеждал по-либерален режим за работодателите. Това заяви вицепремиерът Томислав Дончев, след заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество, предаде репортер на БГНЕС.

Три становища са разгледани на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Първото становище е по проекта за изменение и допълнение на Кодекса на труда, внесен от Румен Христов. Промените в Кодекса на труда се преработват за по-балансирано предложение на промените от министрите на социалната политика Зорница Русинова и на земеделието Десислава Танева, поясни Дончев.

Промените, които ще се направят, касаят едnodневните трудови договори. Законопроектът е оттеглен и изпратен за мнение от Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Дискусия в Тристранния съвет имаше по отношение на разширяване на кръга на лица, които се ползват от социална защита заради деца до 3-годишна възраст. По време на дебата не бе постигнат консенсус между работодателите и синдикатите.

Депутатът от БСП Георги Гьоков заяви, че съпрузите трябва да имат равни права и защиты от уволнение при деца до 3 години. Мотивите са да се осигури социална защита на младите семейства по отношение на трудовите им права. Това се прави заради сериозната демографска криза.

Младите семейства, според Гьоков, трябва да бъдат насърчавани да имат деца и сигурността на работното място за родители или осиновители на деца и на техните съпрузи и живеещи на съпрузески начала, може да подпомогне това. Мотивите за закрила на съпрузите е, че мъжете са тези, които осигуряват финансовата стабилност в българските семейства.

Работодателските организации искат намаляване на отпуска по майчинство. **Симеон Василев от Асоциация на индустриалния капитал коментира, че в България е най-дълъг отпускът по майчинство. В същото време, според Василев, проблемът с демографската криза няма да се реши по тази линия, а с ръст в икономиката.** От своя страна Божидар Данев от БСК посочи, че се натовазва икономиката с административни промени без да има оценка на въздействието от тях.

Димитър Бранков от БСК коментира, че за последните 25 г. са изгубени над 45% от работните места в страната, а с над 30% е намалял броят на населението. Според него са необходими мерки за демографския проблем. В момента закрилата на работниците от уволнение е прекомерна мярка. Той също подчерта, че у нас има най-дълъг отпуск за майчинство.

От КРИБ се присъединиха към исканията на останалите работодателски организации и по отношение на закрилата на хората от уволнение, както и за отпуска за майчинство. Те настояват да има повече гъвкавост за работодателите и за работниците, които са с ниско образование.

Димитър Манолов от КТ "Подкрепа" заяви, че трябва да се изяснят статутите по семейно съжителство. От КНСБ пък допълниха, че има много работодатели, извън икономиката. Относно продължителността на отпуската за дете, синдикатите от КНСБ заявиха, че подкрепят законопроекта.

Истинската причина за демографската криза е отворения пазар и факта, че българските работодатели са в остра конкуренция с тези в другите страни, коментира Дончев. Той заяви и, че на днешния НСТС е създадена и организация за работата на съвета до края на годината. Приетият план трябва да бъде актуализиран с точките и темите като това трябва да стане до 10 дни.

Важни за правителството са теми като прекратяване на злоупотребите с ТЕЛК-ови пенсии, нов механизъм за определяне на минималната работна заплата, както и бюджетното законодателство и местните данъци и такси.

Председателят на БТПП Цветан Симеонов заяви, че Законът за адвокатурата е бил отхвърлен от Тристранния съвет преди година и половина, но миналата седмица е минал на първо четене през правната комисия в НС. Този закон е безогледен лобизъм, смята Симеонов.

Относно идеята за въвеждане на отделна минимална работна заплата за млади висшисти, които работят по специалността си, министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова заяви, че няма реална статистика колко от работещите на минимална работна заплата са висшисти. Освен това според рейтинговата система на университетите в страната има с 40% по-добра реализация на висшистите, които работят с по-висока от минималната работна заплата.

Дончев допълни, че това предложение трябва се разгледа по-сериозно. Минималната работна заплата, според него не винаги е въпрос на публични разходи, а е свързана и с цената на труда и съхраняването на работната сила.

Симеонов заяви, че това е един от приоритетите на тристранката и работодателските организации искат правила за определяне на работната заплата, а не това да става административно без да се посочва защо и как.

Относно едnodневните трудови договори министър Русинова коментира, че тя и министър Танева са се срещали с работодатели от земеделския бранш и след срещата става ясно, че законопроекът на Румен Христов решава малка част от проблемите. Основните проблеми са свързани с прилагането на тези едnodневни договори. от началото на годината са над 111 хил. сключените едnodневни договори и това дава резултат в осигурителната система. Сега трябва да се намери по-гъвкаво прилагане на тези договори. Търси се нов механизъм за отчитане на работата, нещо, което се прилага в други страни като рамков договор с ежедневно отчитане на часовете, което може да става със стикери и талони и може да се приложи още през този летен сезон. /БГНЕС

[Novinite.bg](http://Novinite.bg)

#### ✓ Работодатели и синдикати не се разбраха за „майчинските права“ на бащите

Разширяване на кръга на лица, които се ползват от социална защита заради деца до 3-годишна възраст, предизвика дискусия по време на днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество. По време на дебата не бе постигнат консенсус между работодателите и синдикатите по въпроса за социалната закрила и на мъжа в семействата с деца.

Депутатът от БСП Георги Гьоков заяви, че съпрузите трябва да имат равни права и защиты от уволнение при деца до 3 години. Мотивите са да се осигури социална защита на младите семейства по отношение на трудовите им права. Това се прави заради сериозната демографска криза. Младите семейства, според Гьоков, трябва да бъдат насърчавани да имат деца и сигурността на работното място за родители или осиновители на деца и на техните съпрузи и живеещи на съпрузески начала, може да подпомогне това. Мотивите за закрила на съпрузите е, че мъжете са тези, които осигуряват финансовата стабилност в българските семейства.

Работодателските организации искат намаляване на отпуската по майчинство. **Симеон Василев от Асоциацията на индустриалния капитал коментира, че в България отпускът по майчинство е най-дълъг. В същото време, според Василев, проблемът с демографската криза няма да се реши по тази линия, а с ръст в икономиката.**

Божидар Данев от БСК посочи, че се натовазва икономиката с административни промени, без да има оценка на въздействието от тях. Димитър Бранков от БСК коментира, че за последните 25 г. са изгубени над 45% от работните места в страната, а с над 30% е намалял броят на населението. Според него са необходими мерки за демографския проблем. В момента закрилата на работниците от уволнение е прекомерна мярка. Той също подчерта, че у нас има най-дълъг отпуск за майчинство.

От КРИБ се присъединиха към исканията на останалите работодателски организации и по отношение на закрилата на хората от уволнение, както и за отпуската за майчинство. Те настояват да има повече гъвкавост за работодателите и за работниците, които са с ниско образование.

Димитър Манолов от КТ "Подкрепа" заяви, че трябва да се изяснят статутите по семейно съжителство. От КНСБ пък допълниха, че има много работодатели, извън икономиката.

Относно продължителността на отпуската за дете, синдикатите от КНСБ заявиха, че подкрепят законопроекта. Истинската причина за демографската криза е отвореният пазар и фактът, че българските работодатели са в остра конкуренция с тези в другите страни, коментира Дончев. Той заяви и, че на днешния НСТС е създадена и организация за работата на съвета до края на годината. Приетият план трябва да бъде актуализиран с точките и темите като това трябва да стане до 10 дни. Важни за правителството са теми като прекратяване на злоупотребите с ТЕЛК-ови пенсии, нов механизъм за определяне на минималната работна заплата, както и бюджетното законодателство и местните данъци и такси.

Председателят на БТПП Цветан Симеонов заяви, че Законът за адвокатурата е бил отхвърлен от Тристранния съвет преди година и половина, но миналата седмица е минал на първо четене през правната комисия в НС. Този закон е безогледен лобизъм, смята Симеонов.

[News.bg](http://News.bg)

#### ✓ Тристранката не се разбира дали и мъжете да имат специална закрила при бащинство

Работодатели и синдикати не се разбраха по въпроса могат ли бащите да се ползват със специална закрила при бащинство.

На днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество бе обсъдена въпросната мярка – "закрилата на бащинството", внесена със законопроект на депутата от левицата Георги Гьоков.

Мярката предвижда с трудова закрила да се ползват, освен майките на деца до 3-годишна възраст, но и техните съпрузи или бащите на техните деца.

"По това предложение консенсус няма", коментира вицепремиерът Томислав Дончев, който ръководи заседанието заедно със социалния министър Зорница Русинова.

Дончев уточни, че има принципна подкрепа от синдикатите и много по-резервирана позиция на работодателските организации, които считат че въпросното предложение би затруднило и работодателите и би довело до допълнителна административна тежест.

Томислав Дончев също постави въпроса как се установява един баща, който трябва да се ползва с особена защита – дали е съжителствал в последните години с жена, която има дете под три години. "Бракът и бащинството се доказват лесно, съжителството е категория, която се доказва изключително трудно", коментира Дончев.

Вицепремиерът заяви, че вече е уточнен и редът на работа на НСТС. Сред предстоящите теми за разискване е определянето на нови нива на минималната работна заплата, както и бюджетното законодателство и определянето на местните данъци и такси.

Относно обсъждането на промените в закона, свързани с едnodневните трудови договори, стана ясно, че въпросният законопроект е оттеглен от вносителя, затова разисквания нямаше.

**Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал, постави въпроса за изменение и допълнение на Закона за адвокатурата, който по думите му е отхвърлен в НСТС преди година и половина. Той определи промените като скандали, а самият закон като "ярък пример за безогледен лобизъм". Велев посочи, че разглеждането му в парламентарната правна комисия на първо четене обезсмисля работата на НСТС.**

На въпрос за въвеждането на минимална работна заплата за висшистите, реализирали се по специалността си – предложение на КНСБ, министърът на труда Зорница Русинова изтъкна, че по данни на МОН се отчита много по-висока реализация на висшистите на пазара на труда – над 40%.

По думите ѝ минималната работна заплата регулира доходите на най-уязвимите групи от обществото. Все пак министър Русинова заяви готовност при внасяне на конкретни предложения от страна на КНСБ те да бъдат обсъдени.

"Предложението е прекалено сериозно за спонтанен коментар", заяви Томислав Дончев, който също изрази готовност то да бъде анализирано в най-малки детайли.

"Минималната работна заплата не винаги е въпрос на публични разходи", коментира още Дончев.

Работодателските организации от своя страна също изтъкнаха, че са за това да има правила при определяне на минималната работна заплата, а не да се определят по административен начин.

[Днес+](http://Днес+)

#### ✓ Тристранката не се разбира дали и мъжете да имат специална закрила при бащинство

Работодатели и синдикати не се разбраха по въпроса могат ли бащите да се ползват със специална закрила при бащинство.

На днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество бе обсъдена въпросната мярка – "закрилата на бащинството", внесена със законопроект на депутата от левицата Георги Гьоков.

Мярката предвижда с трудова закрила да се ползват, освен майките на деца до 3-годишна възраст, но и техните съпрузи или бащите на техните деца.

"По това предложение консенсус няма", коментира вицепремиерът Томислав Дончев, който ръководи заседанието заедно със социалния министър Зорница Русинова.

Дончев уточни, че има принципна подкрепа от синдикатите и много по-резервирана позиция на работодателските организации, които считат че въпросното предложение би затруднило и работодателите и би довело до допълнителна административна тежест.

Томислав Дончев също постави въпроса как се установява един баща, който трябва да се ползва с особена защита – дали е съжителствал в последните години с жена, която има дете под три години. "Бракът и бащинството се доказват лесно, съжителството е категория, която се доказва изключително трудно", коментира Дончев.

Вицепремиерът заяви, че вече е уточнен и редът на работа на НСТС. Сред предстоящите теми за разискване е определянето на нови нива на минималната работна заплата, както и бюджетното законодателство и определянето на местните данъци и такси.

Относно обсъждането на промените в закона, свързани с едnodневните трудови договори, стана ясно, че въпросният законопроект е оттеглен от вносителя, затова разисквания нямаше.

**Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал, постави въпроса за изменение и допълнение на Закона за адвокатурата, който по думите му е отхвърлен в НСТС преди година и половина. Той определи промените като скандални, а самият закон като "ярък пример за безогледен лобизъм". Велев посочи, че разглеждането му в парламентарната правна комисия на първо четене обезсмисля работата на НСТС.**

На въпрос за въвеждането на минимална работна заплата за висшистите, реализирали се по специалността си – предложение на КНСБ, министърът на труда Зорница Русинова изтъкна, че по данни на МОН се отчита много по-висока реализация на висшистите на пазара на труда – над 40%.

По думите ѝ минималната работна заплата регулира доходите на най-уязвимите групи от обществото. Все пак министър Русинова заяви готовност при внасяне на конкретни предложения от страна на КНСБ те да бъдат обсъдени.

"Предложението е прекалено сериозно за спонтанен коментар", заяви Томислав Дончев, който също изрази готовност то да бъде анализирано в най-малки детайли.

"Минималната работна заплата не винаги е въпрос на публични разходи", коментира още Дончев.

Работодателските организации от своя страна също изтъкнаха, че са за това да има правила при определяне на минималната работна заплата, а не да се определят по административен начин.

Днес+

### [Канал 3](#)

#### **✓ Тристранката не стигна до консенсус за 3-годишното бащинство**

Бракът и бащинството се доказват лесно, съжителството е категория, която се доказва изключително трудно, обобща Томислав Дончев.

Работодатели и синдикати не се разбраха по въпроса могат ли бащите да ползват 3-годишния отпуск по майчинство по време на днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

"По това предложение консенсус няма", коментира вицепремиерът Томислав Дончев, който заедно с министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова ръководи тристранката.

Дончев уточни, че има принципна подкрепа от синдикатите и много по-резервирана позиция на работодателските организации, които считат, че въпросното предложение би затруднило и работодателите и би довело до допълнителна административна тежест. По време на НСТС той постави въпроса как се установява един баща, който трябва да се ползва с особена защита – дали е съжителствал в последните години майка, която има дете под три години. "Бракът и бащинството се доказват лесно, съжителството е категория, която се доказва изключително трудно".

Вицепремиерът Дончев съобщи още, че вече е уточнен и реда на работа на НСТС. Сред предстоящите теми за разискване е определянето на нови нива на минималната работна заплата, както и бюджетното законодателство и определянето на местните данъци и такси.

Относно обсъждането на промените в закона, свързани с едnodневните трудови договори, стана ясно, че въпросният законопроект е оттеглен от вносителя, затова разисквания нямаше.

**Васил Велев, председател на АИКБ постави въпроса по за изменение и допълнение на Закона за адвокатурата, който по думите му е отхвърлен в НСТС преди година и половина. Той определи промените като скандални, а самият закон като "ярък пример за безогледен лобизъм". Той посочи, че разглеждането му в парламентарната правна комисия на първо четене обезсмисля работата на НСТС.**

По темата за въвеждане на минимална работна заплата за висшистите, реализирали се по специалността си, министърът на труда Зорница Русинова каза, че по данни на МОН се отчита много по-висока реализация на висшистите на пазара на труда – над 40%. Според нея минималната работна заплата регулира доходите на най-уязвимите групи от обществото, но Русинова заяви готовност при внасяне на конкретни предложения от страна на КНСБ те да бъдат обсъдени.

"Предложението е прекалено сериозно за спонтанни коментари. Минималната работна заплата не винаги е въпрос на публични разходи", каза от своя страна Дончев.

### [Банкеръ](#)

#### **✓ Тристранката не подкрепи идеята и мъжете да имат специална закрила при бащинство**

Работодатели и синдикати не се разбраха по въпроса могат ли бащите да се ползват със специална закрила при бащинство. На днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество бе обсъдена въпросната мярка – "закрилата на бащинството", внесена със законопроект на депутата от левицата Георги Гьоков.

Мярката предвижда с трудова закрила да се ползват, освен майките на деца до 3-годишна възраст, но и техните съпрузи или бащите на техните деца.

"По това предложение консенсус няма", коментира вицепремиерът Томислав Дончев, който ръководи заседанието заедно със социалния министър Зорница Русинова.

Дончев уточни, че има принципна подкрепа от синдикатите и много по-резервирана позиция на работодателските организации, които считат, че въпросното предложение би затруднило работодателите и би довело до допълнителна административна тежест.

Томислав Дончев също постави въпроса как се установява кой баща трябва да се ползва с особена защита – дали е съжителствал в последните години с жена, която има дете под три години. "Бракът и бащинството се доказват лесно, съжителството е категория, която се доказва изключително трудно", коментира Дончев.

Вицепремиерът заяви, че вече е уточнен и редът на работа на НСТС. Сред предстоящите теми за разискване е определянето на нови нива на минималната работна заплата, както и бюджетното законодателство и определянето на местните данъци и такси.

Относно обсъждането на промените в закона, свързани с едnodневните трудови договори, стана ясно, че въпросният законопроект е оттеглен от вносителя, затова разисквания нямаше.

**Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал, постави въпроса за изменение и допълнение на Закона за адвокатурата, който по думите му е отхвърлен в НСТС преди година и половина. Той определи промените като скандални, а самият закон като "ярък пример за безогледен лобизъм". Велев посочи, че разглеждането му в парламентарната правна комисия на първо четене обезсмисля работата на НСТС.**

На въпрос за въвеждането на минимална работна заплата за висшистите, реализирали се по специалността си – предложение на КНСБ, министърът на труда Зорница Русинова изтъкна, че по данни на МОН се отчита много по-висока реализация на висшистите на пазара на труда – над 40%.

По думите ѝ минималната работна заплата регулира доходите на най-уязвимите групи от обществото. Все пак министър Русинова заяви готовност при внасяне на конкретни предложения от страна на КНСБ те да бъдат обсъдени.

"Предложението е прекалено сериозно за спонтанен коментар", заяви Томислав Дончев, който също изрази готовност то да бъде анализирано в най-малки детайли.

"Минималната работна заплата не винаги е въпрос на публични разходи", коментира още Дончев.

Работодателските организации от своя страна също изтъкнаха, че са за това да има правила при определяне на минималната работна заплата, а не да се определят по административен начин.

## Сега

### ✓ На калпав закон и 100 поправки са малко

Проектът, който предвижда адвокати да ни представляват пред НАП, НОИ и куп други институции, не може да бъде прецизиран. Той трябва да бъде отхвърлен.

Катя Крънчева През изминалите седмици чухме редица внушения от авторите и защитниците на законопроекта за изменения в Закона за адвокатурата как предложените от тях промени са в интерес на гражданите и бизнеса. Фактите обаче са коренно различни - законопроектът е откровено лобистки и вреден. Той съдържа сериозни недостатъци, посочени в над 30 отрицателни становища на всички работодателски организации, синдикати и десетки браншови съсловия.

Реално се оказа, че само авторите виждат в своя законопроект някаква ползност. Очевидно бизнесът и клиентите, тоест "защитаваните", са изключително недоволни от предложението да ги "защитават" по този начин. БСК определи проекта като абсурден и лобистки, **АИКБ обясни, че адвокатите правят опит да се ситуират като задължително, ненужно и паразитно звено между фирмите и държавната администрация**, КРИБ и БТПП също изразиха остро несъгласие с предложените текстове. Скочиха и синдикатите, чуха се критики и от граждани. Като цяло обществото, с изключение на част от адвокатското съсловие, е много негативно настроено.

Адвокатурата сякаш не чу, не разбра и тръгна на поход срещу всички, отричайки очевидното. В началото първосигнално и арогантно от гилдията започнаха да внушават, че не сме разбрали и не тълкуваме правилно текстовете, с които на неадвокати се забранява да извършват редица дейности по възлагане от клиент - като консултиране и представителство пред институции и трети лица, получаване на справки и документи от административни органи и служби, вписване в регистри, изготвяне на определени документи, управление на имущество и редица услуги, които са присъщи и за други браншове и професии. Изглежда и Върховната касационна прокуратура (ВКП) не е разбрала авторите на законопроекта, когато им написа, че на практика се създава монополно право за адвокатурата, което пряко противоречи на конституцията. Ще се окаже, че и Министерството на финансите (МФ) не ги е разбрало, когато е посочило в становището си, че подобно законодателно решение най-малкото показва недостатъчно разбиране за необходимостта от мултидисциплинарен подход при прилагането на част от законодателството, при изготвянето на договори с предмет, налагащ участие на експерти от различни професионални области и пр. Комисията за защита за конкуренцията (КЗК) пък направо определи законопроекта като вреден за бизнеса, потребителите и свободната конкуренция и предупреди, че с него на практика се забранява на лицата, които разполагат с необходимите знания и компетентност, да предоставят изброените от адвокатите услуги, които попадат в сферата и на други професии. Не е сериозно да се твърди, че всички не са разбрали адвокатурата.

Накрая от адвокатската гилдия обърнаха поглед към Закона за счетоводството, търсейки опорни точки, за да оправдаят възмущението и гнева, които предизвикаха с настояването си депутатите от правната комисия в парламента, които при гласуването до един се оказаха и адвокати, да дадат ход на законопроекта. Паралелът между предложените текстове в Закона за адвокатурата и Закона за счетоводството обаче не е в тяхна полза - за разлика от предложението на адвокатите в счетоводния закон никъде не се забранява на несчетоводители да изготвят данъчни и осигурителни декларации, ДДС дневници, ведомости за заплати, заявления за различни регистрации, отговори, молби и др. Законът за счетоводството не забранява на несчетоводители да представляват клиенти пред институции и трети лица, нито да консултират по счетоводни, данъчни, осигурителни, финансово-правни или трудово-правни въпроси, да получават справки от

институции, да вписват в различни регистри и др. Законът дори не засяга гореизброените дейности, като посочва една-единствена дейност, която чрез чл. 71 е запазена за извършване само от счетоводители или счетоводни предприятия и това е изготвянето на финансовия отчет. Това е изключително малка част от цялостната счетоводна услуга, предоставяна от счетоводните фирми, в полза на бизнеса. Тоест ако направим паралел с адвокатите - логично е така, както процесуалното представителство по възлагане от клиент пред съда може да е изключително адвокатска работа, така например изготвянето на годишния финансов отчет да е изключително счетоводна дейност, но нищо повече.

Невярно е внушението, че законопроекът като цяло е добър и проблем са само два или три параграфа, които ще бъдат редактирани между първо и второ четене. Сериозни проблеми биха възникнали и от други текстове - като например осигуряването на достъп на всички български и европейски адвокати до Националната база данни "Население" и Националния регистър на българските документи за самоличност, а също и правото на адвокати да удостоверяват подписи върху документи като действащите нотариуси. **От АИКБ изчисляват, че по този начин кражбите на фирми и недвижимо имущество биха се увеличили над 20 пъти.**

Остава впечатлението, че законопроекът е писан от хора, които наистина не разбират от ежедневието стопански живот и нуждите на бизнеса, особено на малкия и средния бизнес в България. Те не разбират, че малките фирми нямат възможност да плащат на адвокат по минималните им тарифи за изготвянето на всеки трудов договор за назначаване на служител, както и за документите по прекратяване на договора, каквото определено искат да наложат, видно от интервюто на един от авторите и радетелите на законопроекта.

Проектозаконът е толкова абсурден, че ако бъде приет, ще се окаже, че няма да има толкова много на брой подготвени адвокати по тези дейности. Ще сме свидетелите на парадокси от типа - бракоразводен адвокат да има право да консултира по Закона за ДДС, а счетоводител - не. Ще има и редица други абсурди, свързани с професии като архитекти, инженери и други специалисти.

В последните дни се говори за различни начини на "прецизиране" на текстовете, защото на всички стана ясно, че това, което се предлага, е неадекватно за стопанския и обществен живот.

Не може да има прецизиране на нещо, което изначално е сбъркано.

В медиите вече излязоха две-три предложения за излизане от положението, които обаче са още по-нелепи. Едното е да се изключат само някои институции от забранителния списък за представителство от неадвокати. Това няма да работи - едва ли ще може да се обхванат всички необходими институции, лица, банки, магазини и т.н., а и подходът трябва да е точно обратен - да са изброени органите, за които се отнася забраната, а не изключенията. Изключителната адвокатска дейност може да е само процесуалното представителство пред съда или защита на клиента, когато е обвинен или задържан, така както повелява чл. 30, ал. 4 на конституцията.

Лансира се и друга нова идея - ако в друг устройствен закон е регламентирано извършването на тези дейности от неадвокати, то извършващите ги лица от тези професии няма да бъдат глобявани. Предложението е, така да се каже, за "измиване ръце". То показва, че авторите явно не познават устройствените закони на другите професии. Защото например в Закона за счетоводството и в Закона за независимия финансов одит не са изброени тези общи административни и консултантски дейности. Нито пък някой си е позволил да пожелае да са запазени само за едно съсловие.

Третата вече много нагла идея е чрез Закона за адвокатурата изрично да се упоменат какви дейности и в какви случаи имат право да извършват други професии - счетоводители, нотариуси, частни съдебни изпълнители и юрисконсулти и др. Категорично не сме съгласни устройствен закон на една професия да определя какво могат да правят или не други професии.

Поради всички тези причини съм скептична какво могат да предложат авторите за излизане от ситуацията. Очаквам след евентуално прецизиране да се предизвика още по-голямо възмущение сред бизнеса и другите засегнати професии. Предвид концептуалните проблеми и многото неприемливи части от законопроекта единственото правилно действие е той да бъде отхвърлен на първо четене и чак след неговото внимателно обсъждане и преработване в интерес на цялото общество да бъде отново предложен на Народното събрание.

\* Авторът е председател на УС на Асоциацията на счетоводителите и счетоводните предприятия (АССП) Снимка: Архив "Сега" Везните в проектозакон за адвокатурата са силно наклонени в полза на едно съсловие за сметка на други. Снимка: ЮЛИЯН САВЧЕВ Логично е само процесуалното представителство по възлагане от клиент пред съда да е изключително адвокатска работа.

## *Важни обществено-икономически и политически теми*

[168 часа](#)

### ✓ Промисленост и търговия дърпат икономиката

Българската икономика отчита добри резултати на фона на опасенията от нова вълна на световната криза и неяснотите за пазарите след Брекзит. За първото тримесечие предварителните данни за брутният вътрешен продукт показват ръст от 2,9% на годишна база. Какво обаче се крие зад него?

Оказва се, че двигателите на растежа у нас са търговията и промишлеността. При тях ръстовете са почти двойно по-високи от средното увеличение на БВП. Търговията носи 5 на сто прираст в добавената стойност, а промишлеността - 4,8



на сто. Според икономистите това показва стабилност, защото ръстът се крепи на реално производство, а не на спекулативни елементи, каквито имаше при недвижимите имоти преди години. Ръстът на промишлеността води и до добри резултати при износа, защото в голямата си част българските предприятия са експортно ориентирани.

Увеличаването на приноса на търговията в нарастването на БВП показва още, че се увеличава потреблението в България. Това също е предпоставка за по-добри резултати на икономиката ни.

Всъщност, има и по-голямо увеличение, отколкото е в търговията и промишлеността, и то е при финансовите и застрахователните дейности. При тях ръстът е с цели 6,9 на сто. Това се дължи на продължаващото увеличаване на спестяванията на населението въпреки ниските лихви по депозитите. Все пак като дял от икономиката промишлеността и търговията са с далеч по-голям принос.

Данните за първото тримесечие сочат и че България е отбелязала пореден силен зимен сезон. Хотелиерството и ресторантьорството са с растеж от 5 на сто. Очакванията са туризмът да играе положителна роля за ръста на икономиката и през лятото.

Търговията е един от отраслите с най-голям дял в добавената стойност. Културният, спортният и развлекателният сектор също са с положителна тенденция. Увеличението е с 3,1% през първото тримесечие.

Професионалните дейности, научните изследвания, административните и спомагателните дейности допринасят с 6,2% годишен ръст и тримесечен такъв от 3 на сто. Прямо четвъртото тримесечие селското стопанство увеличава активността си с 2,4%, но на годишна база няма промяна. Спад бележи само строителството

- от 2,6% на тримесечна и 1,7% на годишна база, а при операциите с недвижими имоти има забавяне на ръста до 1,1% на годишна база и липса на спад на тримесечна основа.

В абсолютна стойност произведеният брутен вътрешен продукт през първото тримесечие на 2016 г. възлиза на 18,514 млрд. лв. по текущи цени. На човек от населението се падат 2589 лв. При среден за тримесечието валутен курс от 1,77391 лв. за 1 щатски долар БВП е 10,437 млрд. долара и съответно 1459 долара на човек от населението.

През първото тримесечие на 2016 г. относителният дял на аграрния сектор в добавената стойност на икономиката намалява с 0,3 процентни пункта спрямо същото тримесечие на предходната година. Така той достига до равнище от 2,8 на сто. Индустриалният сектор също намалява относителния си дял в добавената стойност на икономиката с 0,2 процентни пункта и достига до ниво от 29,4%. Относителният дял на добавената стойност, реализирана от дейностите в сферата на услугите, се увеличава и достига до ниво от 67,8% при 67,3% през съответния период на предходната година.

За крайното потребление през първото тримесечие на 2016 г. се изразходват 82,5% от произведения БВП. Инвестициите пък формират 16,3% от произведения БВП. Външнотърговското салдо от стоки и услуги е положително.

Заетите в икономиката са 3,358 млн. души, съобщи още НСИ. На годишна база има повишение с 31 хил. души. БВП на един зает се увеличава с 2,1 на сто в сравнение с първото тримесечие на 2015 г. Производителността на труда е най-висока в индустрията - 5444,70 лв. брутна добавена стойност, или 12,80 лв. за един отработен човекочас. В сектора на услугите показателят е 11,40 лв., а най-ниска е производителността в селското стопанство - 2,50 лв.

## Монитор

### ✓ Въпреки дъждовната пролет добихме 3 400 кг. розово масло

Въпреки сравнително неблагоприятните метеорологически условия тази пролет, много дъждове и ниски температури производителите на розово масло са успели да приготвят между 3 300 и 3 3400 кг от скъпоценната за парфюмерията суровина, съобщи директорът на Института по розата и етерично маслените култури в Казанлък, ст.н.с Георги Чаушев. Лошото време е увеличило рандемата на 3 600 кг розов цвят за добиване на 1 кг масло. Близко 17 000 т цвят са били прибрани от градините. Около половината от розовото масло е добито в Казанлък и околностите му.

Георги Чаушев отказа коментар за появилите се съобщения за изключително високи цени от 9 000 евро и повече за килограм от маслото, като се позова на конфиденциалния характер на информацията. По думите му ставало въпрос за единични сделки и малки количества.

От цялото произведено у нас количество розово масло само 0,1% остава в България, а останалото отива за износ. Традиционно то се изкупува от водещи европейски компании от Германия и Швейцария, а по-малко и от Франция. Изнасяме по-качествен продукт, ползван от елитните парфюмерийни марки - "Коко Шанел", "Нина Ричи", "Кристиан Диор". От аромата му са пленени потребителите от Далечния изток и Арабския регион, които са други дългогодишни купувачи на продукта. Расте интересът към българското розово масло в САЩ и Австралия, които са от "по-новите" дестинации, съобщи неотдавна и Николина Узунова, изпълнителен директор на Българска национална асоциация етерични масла, парфюмерия и козметика (БНАЕМПК). В асоциацията членуват 66 производители на козметика, търговци на суровини и опаковки за козметичната индустрия, които представляват основната част от опериращите в бранша компании.

## Експерт БГ

### ✓ Ангелкова: Вкарваме работници от чужбина за нуждите на туризма

Ще вкарваме работници от трети страни за нуждите на туристическата индустрия. Те ще могат да работят в България 90 дни, като така ще се осигури адекватно обслужване по хотелите ни. Това каза в Казанлък министърът на туризма Николина Ангелкова, предаде БГНЕС.

Тя отчете и ръст от близо 20% на чуждестранните туристи за първото четиримесечие спрямо предходната 2015 година. От началото на годината страната ни е посетена от около 2 млн. чуждестранни туристи, като ръстът е близо 14% на годишна база. Регистрирани са над 4,6 млн. нощувки в страната, а приходите от тях са близо 190 млн. лв. (13,5% ръст). Най-голям интерес има към луксозните бази с 4 и 5 звезди, които обаче вече са заети почти на 100%.

Според маркетинговите проучвания за водещите ни туристически пазари, розата е един от символите, с които чужденците най-често асоциират България. "Трябва да обединим усилията на всички ангажирани в процеса, за да направим този регион още по-популярен и да го утвърдим като една от най-посещаваните туристически дестинации", заяви Ангелкова.

"Вече имаме естествен център – новият Музей на розата. За неговото изграждане правителството отпусна 1 млн. лв., а от откриването му до сега, ръстът на посещенията в обекта е 47%. Имаме и основата, на която да надграждаме - всяка година Фестивалът на розата посреща стотици хиляди туристи и привлича вниманието, както от далечните пазари (Япония, Китай, Корея и др.), така и на европейските", допълни министърът. По думите ѝ само община Казанлък е посрещнала над 220 хил. туристи, като липсват точни данни за региона, защото по време на Фестивала на розата туристите се настаняват в хотели в радиус до 100 км.

"Ние като администрация искаме да подпомогнем региона и да го утвърдим като един от символите на българския туризъм. Именно, затова една от осемте културно-исторически дестинации, които министерството разработи - "Долината на розите и тракийските царе", е съсредоточена изцяло в региона", съобщи министърът.

## [Computerworld](#)

### ✓ ЕК подкрепи киберсигурността с инвестиция от €450 млн.

Европейската комисия обяви старта на ново публично-частно партньорство (ПЧП) в областта на киберсигурността, като обеща да инвестира €450 милиона в своята програма за изследвания и иновации.

В съобщението на ЕК се казва, че като цяло партньорството би трябвало да доведе до общи инвестиции в размер на €1,8 млрд. до 2020 г., като компаниите, представени в Европейската организация за киберсигурност ECSO ще инвестират 3 пъти повече от Европейската комисия.

Инициатива ще включва участие от национални, регионални и местни публични администрации, научни центрове и академични среди, ще създава решения за кибер защита за различни сектори, включително за енергетика, здравеопазване, транспорт и финанси.

Еврокомисията описва нарастващите заплахи за фирмите и цитира проучване, показващо, че поне 80 на сто от европейските компании са пострадали поне веднъж през последната година, а броят на инцидентите, свързани със ИТ сигурността във всички индустриални сектори в света, е скочил с 38% през 2015 г.

"Има огромна възможност за нашата индустрия по киберсигурност да се конкурира за дял от бързорастящ глобален пазар, каза Гюнтер Йотингер, еврокомисат за цифровата икономика. - Ние каним активно държавите членки и всички организации по киберсигурност да засилят сътрудничеството си и да обединят своите знания, информация и експертиза, за да повишим киберустойчивостта на Европа", добави Йотингер.

Все още не е ясно как точно ще заработи това партньорство, но ЕК каза как иска да се справи с "фрагментирането" на ЕС пазара за киберсигурност. Тя ще преразгледа европейската сертификация, така че една ИКТ компания да продава свои продукти и услуги във всички страни членки, докато днес тя трябва да премине през различни сертифициращи процеси. Освен това тя ще се опита да помогне на иновативните СМБ компании на нишови пазари да разширят бизнеса си и получат по-лесен достъп до финансиране на базата на инвестиционния план на ЕК.

Андрус Ансип, вицепрезидент на ЕК за Единния цифров пазар, добави, че "без доверие и сигурност" Европейската стратегия за Единен цифров пазар няма да проработи.

## [Днес](#)

### ✓ И Google, и Facebook с мечасти за LinkedIn

Само от Microsoft и Salesforce обаче имало сериозни оферти.

Освен Microsoft и Salesforce, интерес към социалната мрежа за бизнес контакти LinkedIn е бил проявен и от страна на Google и Facebook. Това става ясно от съобщение на LinkedIn до американската Федерална комисия по ценните книжа и фондовите борси (Securities and Exchange Commission, или SEC). В документа компанията разкрива подробностите, които са довели до придобиването от страна на Microsoft.

За интереса на Salesforce стана ясно и по-рано от материал на Bloomberg. Информацията беше потвърдена от главния изпълнителен директор Марк Беньоф. Според Business Insider Google и Facebook също са участвали в надпреварата.

Както става ясно от изявлението на LinkedIn до борсовия надзор обаче, сериозни оферти са дошли само от Microsoft и Salesforce. Последната дори е предлагала по-висока сума от Microsoft, но тъй като концернът от Редмънд е предлагал цялата сума в пари в брой, офертата му е била предпочетена.

Партньорът в Andreessen Horowitz Марк Андрисен наскоро заяви чрез Twitter, че дискусиите за поглъщане на LinkedIn са започнали през февруари тази година. Причината е отчетеният сериозен спад в цената на акциите.

В съобщението до регулатора се подчертава и настояването на Microsoft за упоменаване на изчисления за "синергията на разходите" на сделката, което е намек за предстоящи съкращения след приключването на придобиването.

От съобщението също така става ясно, че основателят на Microsoft Бил Гейтс е обсъждал със съоснователя на LinkedIn Рийд Хофман възможността той да стане член на Борда на директорите на Microsoft, но не е било постигнато окончателно споразумение по въпроса. Recode вече събщи през миналия месец, че Хофман може да стане член на борда на Microsoft.

През миналия месец стана ясно, че Microsoft купува LinkedIn за 26,2 млрд. долара. Сумата съответства на предложение от 196 долара за акция в брой, което е премия от 50 на сто над последната цена на акция при затварянето на сесията в деня преди сделката. Двата Борда на директорите вече одобриха трансакцията, която трябва да приключи до края на годината.

Сделката пасва на стратегията на Microsoft да засилва фокуса си към бизнес клиентите си. Тя е най-голямото придобиване в историята на концерна от Редмънд.

Основаната през 2002 г. в Маунтин Вю LinkedIn има над 433 млн. потребители. Мрежата е насочена към бизнес клиенти, които могат чрез нея да публикуват своите автобиографии и евентуално да намират нови работни места.

През миналата година LinkedIn придоби Lynda.com за 1,2 млрд. долара, за да разшири предложенията си в областта на онлайн обучението и насърчаването на таланти.

Четете още новини за "Технологии" в [Investor.bg](http://Investor.bg)

\*\*\*\*\*