

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

05.08.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Банкеръ

✓ АИКБ иска увеличаване на бюджета за техническите специалности

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) изпрати писмо с конкретни предложения до г-жа Меглена Кунева, зам.-министър председател по координация на европейските политики и институционалните въпроси и министър на образованието и науката, и до г-н Владислав Горанов, министър на финансите. В писмото се изразява загриженост за все по-острата липса на подготвени кадри в широк спектър професии в областта на техническите науки и конкретно – в сферата на машиностроенето, електротехниката, транспорта и логистиката, информационните технологии.

"В момента продължаваме да сме силно обезпокоени от факта, че младите хора са все по-малко привлечени от техническите специалности, а същевременно диференцирания норматив за издръжката на един студент по професионални направления "Електротехника, електроника и автоматика", "Машинно инженерство", "Енергетика", "Общо инженерство", "Информатика и компютърни науки" и "Транспорт, корабоплаване и авиация" остава нисък", се казва в документа.

Членове на АИКБ от браншовите организации в областите машиностроене, спедиция и информационни технологии неколкратно са заявявали, че е необходима реформа, която да повиши привлекателността на професиите в посочените професионални направления, както и към нови специалности като "Мехатроника". Не на последно място Министерство на финансите и Министерство на образованието и науката следва да подкрепят именно професии, които са търсени на пазара. В тази връзка АИКБ предлага да се предприеме поетапно увеличение на диференцирания норматив за издръжката на обучението на един студент по посочените професионални направления през следващите две години от сегашното ниво 2,40 до 5,00. Този норматив, при сегашния базов норматив за издръжката на един учащ, ще даде възможност за повишаване качеството на образованието по технически специалности и ще даде възможност за привличане на повече кандидати в техническите висши училища, а и не на последно място ще способства за намаляване дела на ранно отпадащите (още в първи до трети курс) студенти.

Същевременно АИКБ предлага средствата, необходими за увеличаване на диференцирания норматив за технически специалности, да бъдат за сметка на намаляване на план-приема за професионалните направления по чл.1, т.т. 1 и 2 от ПМС №162 от 20.06.2001 г. за определяне на диференцирани нормативи за издръжката на обучението за един студент по професионални направления и най-вече по специалностите "Право" и "Икономика", които през последните години станали неделима част от програмите на всички ВУЗ. "Разчитаме на Вашето съдействие при подготовката на Закона за държавния бюджет и ПМС за неговото изпълнение да разгледате поставените въпроси, за да се вземат навременни мерки за обезпечаване на българския бизнес", завършва писмото.

Инвестор.БГ

✓ Работодатели настояват държавата да плаща повече за обучение на инженери

Според АИКБ това трябва да стане за сметка на студентите юристи и икономисти.

Държавата да плаща повече за обучението на инженери в университетите – това настояват от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) в писмо до министъра на образованието Меглена Кунева и на финансите Владислав Горанов.

Според организацията издръжката на студентите в технически специалности трябва поетапно да се увеличава заради недостига на кадри в машиностроенето, електротехниката, транспорта и логистиката, информационните технологии.

Младите хора са все по-малко привлечени от техническите специалности, а нормативът за издръжката на един студент в техническа специалност остава нисък, казват работодателите.

Те искат и реформа да повиши привлекателността на специалности като електротехника, машинно инженерство, енергетика, общо инженерство, информатика, транспорт, корабоплаване и авиация.

В писмото се изтъква, че България се очертава като лидер в износа на нишови продукти с по-висока добавена стойност като машини, детайли и възли за автомобили, електрически и електронни изделия.

Тази група стоки от областта на мехатрониката формира най-висок дял на износ като заема първо място с близо 19% дял за 2015 г. Отделно износът на електроника и електротехника за последните 15 г. нараства почти 13 пъти, а най-голям скок бележи износът на транспортни средства и техни детайли – 34 пъти.

"Това изисква добре подготвена и качествена работна сила, с висока производителност. За съжаление, все по-трудно се намират както подготвени специалисти, така и изпълнители – настройчици, оператори, програмисти", се казва в писмото.

Работодателите допълват, че такива кадри не се подготвят в училищата от години, а в повечето заводи между 30 и 50% от заетите са на средна възраст над 52 г.

АИКБ допълва, че за издръжката на един студент в техническите университети е необходима материална база, гарантираща качество на обучението.

Организацията казва още, че не само диференцираните нормативи не са променени от 2001 г., но и определяният ежегоден базов норматив за издръжка на обучението на един учащ се в държавните висши училища е 693 лв. от 2010 г. насам, като през 2010 г. е дори намален от 963 лв. до настоящите 693 лв.

Работодателите предлагат необходимите средства да бъдат за сметка на намален прием в нетърсени от бизнеса специалности като "Право" и "Икономика".

АИКБ допълва, че най-голям брой студенти за учебната 2014/2015 са учили в направленията "Икономика" (60 535), "Администрация и управление" (27 683) и "Право" (11 475). "Електротехника, електроника и автоматика" са учили 8 351 студенти, а машинно инженерство 5 287.

[Новини дир.бг](#)

✓ Работодатели настояват държавата да плаща повече за обучение на инженери

Държавата да плаща повече за обучението на инженери в университетите - това настояват от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) в писмо до министъра на образованието Меглена Кунева и на финансите Владислав Горанов.

Според организацията издръжката на студентите в технически специалности трябва поетапно да се увеличава заради недостига на кадри в машиностроенето, електротехниката, транспорта и логистиката, информационните технологии.

Младите хора са все...

[БТА](#)

✓ АИКБ иска държавата да дава повече пари за обучение на технически специалисти

София, 4 август /Христо Воденов, БТА/ Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) изразява в писмо загриженост от острата липса на подготвени технически кадри и предлага повишаване на държавната субсидия в областта на техническите науки. Писмото, получено и в БТА, е изпратено до министъра на образованието Меглена Кунева и на финансите Владислав Горанов.

[Банкеръ](#)

✓ Бизнесът иска отмяна на минималния осигурителен доход по браншове

Четири национално представени работодателски организации в страната настояват за отмяна на минималния осигурителен доход по длъжности и икономически дейности. Това стана ясно от писмо на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България до министрите на финансите и труда и социалната политика - Владислав Горанов и Зорница Русинова.

Като причина за искането си работодателите посочват, че в годините след отключване на глобалната икономическа криза – след 2008 година, административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Като по този начин се увеличава сивия сектор и се ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Подобни механизми за определяне на прагове на минималния осигурителен доход по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС, припомнят в писмото си работодателските организации.

Като проблем пред бизнеса у нас работодателите изтъкват и увеличаването на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на Държавното обществено осигуряване, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Миналата година бившият социален министър Ивайло Калфин иницира административно увеличение от 7.5% на праговете по професии и дейности от 2017 година. Като идеята беше основата да бъде минималният осигурителен доход за съответния бранш. Така през колективните трудови договори минималния осигурителен доход да се превърне в ефективно действаща минимална работна заплата за бранша.

[Komentator bq](#)

✓ Бизнесът иска отмяна на минималния осигурителен доход

В обща позиция, изпратена до финансовия министър Горанов и социалния Русинова, 4-те национално представителни работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход (МОД).

В мотивите си за това искане бизнесът подчертава, че в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с

икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Работодателите припомнят, че многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Обръща се внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Изтъква се още, че в ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Същевременно, отбелязват работодателите, по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

Бизнесът иска незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

[Econ.bg](#)

✓ Отмяна на осигурителните прагове, иска бизнесът

Да се отменят праговете за минимален осигурителен доход (МОД) призоваха четирите национално представени работодателски организации (НПРО) - БСК, КРИБ, АИКБ и БТПП. В писмо до министрите на социалната политика и на финансите те напомнят, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, твърдят работодателските организации.

Според тях, тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

В писмото на бизнеса се казва още, че в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход /МОД/ се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Бизнесът отново обръща внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Същевременно по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД, припомнят четирите НПРО.

[Инфосток](#)

✓ Отмяна на праговете за минимален осигурителен доход, поиска бизнесът

Да се отменят праговете за минимален осигурителен доход (МОД) призоваха четирите национално представени работодателски организации (НПРО) - БСК, КРИБ, АИКБ и БТПП. В писмо до министрите на социалната политика и на финансите те напомнят, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, твърдят работодателските организации.

Според тях, тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

В писмото на бизнеса се казва още, че в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход /МОД/ се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Бизнесът отново обръща внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Същевременно по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД, припомнят четирите НПРО.

[Новини дир.бг](#)

✓ Отмяна на праговете за минимален осигурителен доход, поиска бизнесът

Да се отменят праговете за минимален осигурителен доход (МОД) призоваха четирите национално представени работодателски организации (НПРО) – БСК, КРИБ, АИКБ и БТПП.

✓ Отмяна на праговете за минимален осигурителен доход, поиска бизнесът

Да се отменят праговете за минимален осигурителен доход (МОД) призоваха четирите национално представени работодателски организации (НПРО) – БСК, КРИБ, АИКБ и БТПП.

[Mediapool](#)

✓ Бизнесът иска отмяна на минималните осигурителни прагове

Четирите национално представителни работодателски организации настояват да се премахнат минималните осигурителни прагове за отделните професии и отказват да преговарят за определянето на техните размери за 2017 година. В писмо до финансовия и социалния министър Българската стопанска камара (БСК), Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП) искат незабавна отмяна на текстовете от Кодекса за социалното осигуряване за определянето на минимални осигурителни доходи по длъжности и икономически дейности.

Те отказват да преговарят със синдикатите за определянето на праговете за догодина до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата.

Според бизнеса държавните институции трябва да впрегнат целия си наличен ресурс за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд. Според работодателите правомощията на държавата са достатъчни за контрол, въздействие и превенция.

"В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 година административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Национално представителните работодателски организации многократно сме заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд", се казва в писмото на работодателските организации.

Работодателите посочват, че подобни механизми за определяне на прагове на минималните осигурителни доходи по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

"В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за минималните осигурителни доходи", смятат работодателските организации.

За тази година беше договорен среден ръст на осигурителните прагове от 7.5%, който беше административно разпрострян от вече бившия социален министър Ивайло Калфин и за над 30 икономически дейности, за които не беше постигната договорка между работодателите и синдикатите.

Минималните осигурителни прагове представляват минималната сума, върху която работодателят е длъжен да осигурява работника. В много браншове реалните заплати са много над минималните осигурителни прагове, но в други заплатите са по-ниски.

Освен това дори при постигната договорка между работодателите и синдикатите за определени минимални осигурителни прагове по-малките или финансово затруднени предприятия от даден бранш не могат да ги изпълнят.

[Хасково нет](#)

✓ Бизнесът поиска отмяна на минималните осигурителни прагове

В обща позиция, изпратена до финансовия министър Горанов и социалния Русинова, 4-те национално представителни работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход (МОД).

В мотивите си за това искане бизнесът подчертава, че в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Работодателите припомнят, че многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Обръща се внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Изтъква се още, че в ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Същевременно, отбелязват работодателите, по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

Бизнесът иска незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Източник: news.bg

Капитал

✓ Работодателите настояват за отпадане на минималните осигурителни прагове

Четири национално представителни бизнес организации – АИКБ, КРИБ, БСК и БТПП, са изпратили писмо до финансовия министър Владислав Горанов и до социалния Зорница Русинова, с което настояват механизмът за определяне на праговете по длъжности и икономически дейности да отпадне като възможност от Кодекса на труда. Те също така настояват за приемане на нов модел за определяне на минималната работна заплата в България. Тези промени бяха обещани от бившия социален министър Ивайло Калфин, но не беше направено нищо в тази посока, докато той управляваше социалното министерство.

Economy.bg

✓ Бизнесът поиска отмяна на осигурителните прагове

Това стана с писмо на 4-те национално представени работодателски организации до министрите на труда и социалната политика и финансите.

С писма до министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова и министъра на финансите Владислав Горанов, 4-те национално представителни работодателски организации – Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара (БСК), Българска търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход (МОД).

Публикуваме писмото без редакторска намеса:

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО РУСИНОВА,

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ГОРАНОВ,

В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход /МОД/ се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Национално представителните работодателски организации /НПРО/ многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Обръщаме отново внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

В тази връзка НПРО:

1. Настояват отново компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност, законово регламентираните им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд, тъй като предоставените правомощия са достатъчни като функционалност и възможност за контрол, въздействие и превенция.
2. Заявяват обща позиция за незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Скандал

✓ Работодателите поискаха отмяна на осигурителните прагове

С писма до министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова и министъра на финансите Владислав Горанов, 4-те национално представителни работодателски организации – Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара (БСК), Българска търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход (МОД), пише esopoty.bg.

Ето писмото без редакторска намеса:

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО РУСИНОВА,

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ГОРАНОВ,

В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход /МОД/ се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Национално представителните работодателски организации /НПРО/ многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Обръщаме отново внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

В тази връзка НПРО:

1. Настояват отново компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност, законово регламентираните им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд, тъй като предоставените правомощия са достатъчни като функционалност и възможност за контрол, въздействие и превенция.

2. Заявяват обща позиция за незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

technews.bg

✓ Работодателите се обяха срещу МОД

Минималният осигурителен праг увеличава сивия сектор

Административно определяните прагове за минимален осигурителен доход (МОД) се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Това е официалната позиция на национално представителните работодателски организации (НПРО), според които, в годините след отключване на глобалната икономическа криза този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация.

"Обръщаме отново внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС", се посочва в писмото до министъра на финансите и министъра на труда и социалната политика, подписано от председателите на АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ.

В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД, посочват работодателите.

В тази връзка НПРО настояват компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност законово регламентираните им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд, тъй като предоставените правомощия са достатъчни като функционалност и възможност за контрол, въздействие и превенция.

НПРО заявяват обща позиция за незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

EconomyMagazine.bg

✓ Искат отмяна на праговете за минимален осигурителен доход

Становището е на работодателите

Четири национално представителни работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход. Те са изложили позицията си в писма до министрите на финансите и на социалната политика.

Според тях в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход (МОД) се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в писмото на работодателските организации.

Подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС, припомнят работодателите. В ход е и увеличаване на ставките на

осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Затова и четирите големи организации искат отмяната на праговете и приемане на нов консенсусен модел от работодатели, синдикати и държава за определяне на минималната работна заплата в страната.

Канал 3

✓ Искат отмяна на праговете за минимален осигурителен доход

Според работодателите праговете не се прилагат в нито една държавите членки на ЕС

В обща позиция, изпратена до финансовия министър Горанов и социалния Русинова, 4-те национално представителни работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход (МОД).

В мотивите си за това искане бизнесът подчертава, че в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Работодателите припомнят, че многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Обръща се внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Изтъква се още, че в ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Същевременно, отбелязват работодателите, по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

Бизнесът иска незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Агенция "КРОСС"

✓ НПРО настоява за незабавна отмяна на праговете за минимален осигурителен доход

/КРОСС/ Административно определяните прагове за минимален осигурителен доход /МОД/ се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта.

Това заявяват от работодателските организации. В писмо до министрите на труда и социалната политика и на финансите те подчертават, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Национално представителните работодателски организации настояват за незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности.

Ето целия текст на писмото на НПРО:

27 юли 2016 г.

Г-ЖА ЗОРНИЦА РУСИНОВА

МИНИСТЪР НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Г-Н ВЛАДИСЛАВ ГОРАНОВ

МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ

Относно: Отмяна на праговете за минимален осигурителен доход

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО РУСИНОВА,

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ГОРАНОВ,

В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход /МОД/ се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Национално представителните работодателски организации /НПРО/ многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Обръщаме отново внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

В тази връзка НПРО:

1. Настояват отново компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност, законово регламентираните им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд, тъй като предоставените правомощия са достатъчни като функционалност и възможност за контрол, въздействие и превенция.
2. Заявяват обща позиция за незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

news.bg

✓ Бизнесът поиска отмяна на праговете за минимален осигурителен доход

В обща позиция, изпратена до финансовия министър Горанов и социалния Русинова, 4-те национално представителни работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход (МОД).

В мотивите си за това искане бизнесът подчертава, че в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Работодателите припомнят, че многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Обръща се внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Изтъква се още, че в ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Същевременно, отбелязват работодателите, по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

Бизнесът иска незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Bq.vesti.net *Кърджали*

✓ Бизнесът поиска отмяна на минималните осигурителни прагове

В обща позиция, изпратена до финансовия министър Горанов и социалния Русинова, 4-те национално представителни работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход (МОД).

В мотивите си за това искане бизнесът подчертава, че в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Работодателите припомнят, че многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Обръща се внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Изтъква се още, че в ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Същевременно, отбелязват работодателите, по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

Бизнесът иска незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Източник: news.bg

Всичко за Първомай

✓ Бизнесът поиска отмяна на минималните осигурителни прагове

В обща позиция, изпратена до финансовия министър Горанов и социалния Русинова, 4-те национално представителни работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход (МОД).

В мотивите си за това искане бизнесът подчертава, че в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Работодателите припомнят, че многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Обръща се внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Изтъква се още, че в ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Същевременно, отбелязват работодателите, по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

Бизнесът иска незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Източник: news.bg

[Телевизия Европа](#)

✓ Бизнесът иска премахване на минималните осигурителни прагове

Работодателските организации отказаха да преговарят за размера на минималните осигурителни прагове за 2017 г. По принцип този въпрос се дискутира с представители на държавата и синдикатите в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Четири национално представени работодателски организации - Асоциацията на индустриалния капитал в България, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Българската стопанска камара и Търговско - промишлената палата са изпратили писмо по въпроса до финансовия министър Владислав Горанов и министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова.

В него бизнесът се обявява за премахване изобщо на минималните осигурителни прагове.

"В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените", се посочва в писмото.

Минималните осигурителни прагове задължават бизнеса да назначават хора на съответните длъжности на определени заплати, независимо от това дали съответният човек има необходимите практически умения, или трябва да бъде допълнително обучаван. Според работодателите този подход води до увеличаване на сивия сектор, особено в определени региони, които са по-слабо развити икономически.

Причината е, че бизнесът не може да си позволи да плаща заплатите, определени чрез минималните осигурителни прагове, които са еднакви за цяла България - независимо дали става въпрос за София или за Северозапада.

Бизнес организациите подчертават, че препоръка за премахване на минималните осигурителни прагове са отправяли многократно и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Причината е, че подобно определяне на минимално възнаграждение за съответната длъжност няма в нито една друга страна - членка на Европейския съюз.

Припомняме ви, че от години работодателите у нас призовават да отпаднат минималните осигурителни прагове, но синдикатите са категорично против. Миналата година също не се стигна до разбирателство за размера им и тогавашният социален министър Ивайло Калфин наложи административно увеличение с 8%, което обаче според бизнеса не отговаря на развитието на икономиката, което е около 2 на сто.

Освен това работодателите настояват и за ясни критерии за определяне на размер на минималната работна заплата у нас. Знаете, в момента нейното увеличаване е въпрос на политическо решение.

[Екип Нюз](#)

✓ Бизнесът иска премахване на минималните осигурителни прагове

Работодателските организации отказаха да преговарят за размера на минималните осигурителни прагове за 2017 г. По принцип този въпрос се дискутира с представители на държавата и синдикатите в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Четири национално представени работодателски организации - Асоциацията на индустриалния капитал в България, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Българската стопанска камара и Търговско - промишлената палата са изпратили писмо по въпроса до финансовия министър Владислав Горанов и министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова.

В него бизнесът се обявява за премахване изобщо на минималните осигурителни прагове.

"В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените", се посочва в писмото.

Минималните осигурителни прагове задължават бизнеса да назначават хора на съответните длъжности на определени заплати, независимо от това дали съответният човек има необходимите практически умения, или трябва да бъде допълнително обучаван. Според работодателите този подход води до увеличаване на сивия сектор, особено в определени региони, които са по-слабо развити икономически.

Причината е, че бизнесът не може да си позволи да плаща заплатите, определени чрез минималните осигурителни прагове, които са еднакви за цяла България - независимо дали става въпрос за София или за Северозапада.

Бизнес организациите подчертават, че препоръка за премахване на минималните осигурителни прагове са отправяли многократно и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Причината е, че подобно определяне на минимално възнаграждение за съответната длъжност няма в нито една друга страна - членка на Европейския съюз.

Припомняме ви, че от години работодателите у нас призовават да отпаднат минималните осигурителни прагове, но синдикатите са категорично против. Миналата година също не се стигна до разбирателство за размера им и тогавашният социален министър Ивайло Калфин наложи административно увеличение с 8%, което обаче според бизнеса не отговаря на развитието на икономиката, което е около 2 на сто.

Освен това работодателите настояват и за ясни критерии за определяне на размер на минималната работна заплата у нас. Знаете, в момента нейното увеличаване е въпрос на политическо решение.

[Икономика](#)

✓ Бизнесът иска отмяна на праговете за минимален осигурителен доход

Няма такива в нито една държава от ЕС

С писма до министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова и министъра на финансите Владислав Горанов, 4-те национално представителни работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход.

Според тях в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход (МОД) се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в писмото на работодателските организации.

Подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС, припомнят работодателите. В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Затова и четирите големи организации искат отмяната на праговете и приемане на нов консенсусен модел от работодатели, синдикати и държава за определяне на минималната работна заплата в страната.

[Moitepari.bg](#)

✓ Бизнесът иска отмяна на праговете за минимален осигурителен доход

Няма такива в нито една държава от ЕС

С писма до министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова и министъра на финансите Владислав Горанов, 4-те национално представителни работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход.

Според тях в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход (МОД) се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в писмото на работодателските организации.

Подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС, припомнят работодателите. В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Затова и четирите големи организации искат отмяната на праговете и приемане на нов консенсусен модел от работодатели, синдикати и държава за определяне на минималната работна заплата в страната.

✓ Бизнесът иска отмяна на минималните осигурителни прагове

Четири национално представителни работодателски организации настояват да се премахнат минималните осигурителни прагове за отделните професии и отказват да преговарят за определянето на техните размери за 2017 година.

В писмо до финансовия и социалния министър Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП) искат незабавна отмяна на текстовете от Кодекса за социалното осигуряване за определянето на минимални осигурителни доходи по длъжности и икономически дейности.

Те отказват да преговарят със синдикатите за определянето на праговете за догодина до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата.

Според бизнеса държавните институции трябва да впрегнат целия си наличен ресурс за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд.

Според работодателите правомощията на държавата са достатъчни за контрол, въздействие и превенция.

"В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 година административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Национално представителните работодателски организации многократно сме заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация.

Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд", се казва в писмото на работодателските организации.

Работодателите посочват, че подобни механизми за определяне на прагове на минималните осигурителни доходи по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

"В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Същевременно по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за минималните осигурителни доходи", смятат работодателските организации.

За тази година беше договорен среден ръст на осигурителните прагове от 7.5%, който беше административно разпрострян от вече бившия социален министър Ивайло Калфин и за над 30 икономически дейности, за които не беше постигната договорка между работодателите и синдикатите.

Минималните осигурителни прагове представляват минималната сума, върху която работодателят е длъжен да осигурява работника.

В много браншове реалните заплати са много над минималните осигурителни прагове, но в други заплатите са по-ниски.

Освен това дори при постигната договорка между работодателите и синдикатите за определени минимални осигурителни прагове по-малките или финансово затруднени предприятия от даден бранш не могат да ги изпълнят.

източник: [Mediapool.bg](#)

[Топ новини](#)

✓ Бизнесът иска незабавно да се отменят осигурителните прагове

В обща позиция, изпратена с писма до финансовия министър Владислав Горанов и социалния Зорница Русинова, четирите национално представителни работодателски организации – Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара (БСК), Българска търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход (МОД).

В мотивите си за това искане бизнесът подчертава, че в годините след настъпилата глобална икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, с динамиката на заетостта, както и с общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Безпрецедентни се оказват родните механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности, т.к. не се прилагат в нито една от държавите членки в ЕС.

Публикуваме писмото без редакторска намеса:

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО РУСИНОВА,

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ГОРАНОВ,

В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход /МОД/ се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Национално представителните работодателски организации /НПРО/ многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Обръщаме отново внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. В ход е и увеличаване на ставките на

осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

В тази връзка НПРО:

1. Настояват отново компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност, законово регламентираните им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд, тъй като предоставените правомощия са достатъчни като функционалност и възможност за контрол, въздействие и превенция.

2. Заявяват обща позиция за незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

[Инвестор.БГ](#)

✓ Бизнесът отказва да преговаря за минимални прагове за 2017 г.

Национално представените работодателски организации настояват и за ясен механизъм за определяне на минималната заплата

Работодателските организации в България отново настояват за премахване на минималния осигурителен доход (МОД) по длъжности и икономически дейности и се отказват от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 година.

Четири национално представени организации на бизнеса – Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, са изпратили писмо до министъра на финансите Владислав Горанов и министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова с исканията си.

Бизнесът иска социалните партньори да приемат и конкретен, консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата в страната, както и държавата да изпълни ангажиментите си и да ограничи осигурителните измами и недекларирания труд.

"В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените", посочва се в писмото.

Според работодателите този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация.

Бизнесът подчертава, че същите препоръки многократно са отправяни и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Организациите посочват, че подобни механизми за определяне на прагове на минимален осигурителен доход по професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на Европейския съюз (ЕС). От години държавата, бизнесът и синдикатите обсъждат въвеждането на ясен механизъм за определяне на минималната работна заплата и премахването на осигурителните прагове. До споразумение обаче така и не се стигна и през миналата година тогавашният социален министър Ивайло Калфин наложи административно увеличение от почти 8% на праговете по професии и дейности, за които синдикати и работодатели не се договориха.

[Монитор](#)

✓ Бизнесът отказва да преговаря за осигурителните прагове за 2017 г.

Бизнесът отново поиска отпадане на минималните осигурителни прагове по длъжности и икономически дейности и обяви, че няма да участва в преговорите по определянето на техния размер за 2017 г. Четири национално представени работодателски организации настояват още социалните партньори и държавата да приемат консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България. Това се казва в писмо до социалния министър Зорница Русинова и финансовия министър Владислав Горанов, подписано от шефовете на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев, на БСК – Божидар Данев, на БТПП – Цветан Симеонов и на КРИБ Кирил Домусчиев.

В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените, се посочва в него.

Според тях този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд, припомнят от бизнеса. И подчертават, че подобни механизми за определяне на прагове на осигурителни доходи по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на

отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове, аргументират се още от работодателските организации.

Освен това те настояват компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност законово регламентираните им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд. Според бизнеса правомощията на контролните органи са достатъчни като функционалност и възможност за контрол, въздействие и превенция.

[Burgas news](#)

✓ Бизнесът се запъна за осигурителните прагове

Бизнесът отново поиска отпадане на минималните осигурителни прагове по длъжности и икономически дейности и обяви, че няма да участва в преговорите по определянето на техния размер за 2017 г. Четирите национално представени работодателски организации настояват още социалните партньори и държавата да приемат консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България. Това се казва в писмо до социалния министър Зорница Русинова и финансовия министър Владислав Горанов, подписано от шефовете на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев, на БСК – Божидар Данев, на БТПП – Цветан Симеонов и на КРИБ Кирил Домусчиев.

В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените, се посочва в него. Според тях този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд, припомнят от бизнеса. И подчертават, че подобни механизми за определяне на прагове на осигурителни доходи по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове, аргументират се още от работодателските организации.

Освен това те настояват компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност законово регламентираните им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд. Според бизнеса правомощията на контролните органи са достатъчни като функционалност и възможност за контрол, въздействие и превенция.

[Хасково нет](#)

✓ Цените на горивата у нас – над средните за ЕС

Българите продължават да купуват едни от най-скъпите горива в ЕС. Бензинът се движи с до 50 ст. разлика в различните градове на страната.

България отново се оказва с "европейски" цени на горивата и дори надминава средното за ЕС равнище, съобщава в. "Сега". Страната ни е на пето-шесто място по скъпотия на бензина и дизела преди облагането с данъци.

Литър А 95 у нас струва 0.480 евро, преди да се начислят акциз и ДДС, в Полша е само 0.289 евро, в Австрия е 0.381, в Швеция - 0.393 евро. На практика в цели 21 други членки на ЕС - всичките с по-богато население, масовият бензин преди данъците е по-евтин.

Почти същата картина е и при дизеловото гориво, където в 21 страни цените са по-ниски от нашите, преди да бъдат начислени данъците. В България цената е 0.495 за литър, в Австрия е 0.388, в Полша е 0.333 евро и т.н.

За разлика от повечето страни в ЕС обаче в България акцизните ставки все още са сравнително ниски. Но дори и с включването на данъците пак има държави, които имат по-ниски цени на автогоривата. В момента например по нашите бензиностанции средната цена на дизела е 0.990 евро, а в 6 други страни от ЕК той е по-евтин - в Румъния, Австрия, Латвия и Литва, Люксембург, Полша, където крайните цени са в диапазона 0.879 - 0.975 евро.

Цените на най-масовия бензин у нас - А95, варират сериозно по бензиностанциите в отделните градове. От 1.75 лв./л по морето цената достига 2.08 в Западна България. С над 40 ст. за литър е разликата при А98, а дизелът се движи между 1.69 лв./л и 2.04 лв./л.

Преди няколко месеца Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ и браншови транспортни организации обърнаха внимание на факта, че от една страна, България е между страните с най-скъпи горива преди облагане с данъци, такси и акцизи, а от друга - че у нас са налице най-ниските производствени разходи в сравнение със страните от ЕС, а и суровините се купуват при борсови цени, еднакви за всички.

В края на февруари КЗК разкри, че водещите дружества на пазара на горива имат идентична ценова политика и продължително задържат цените на дребно и образува производство за установяване на злоупотреба с господстващо положение и антиконкурентни практики (картелни споразумения) на пазарите на производство и реализация на бензин и дизелово гориво. КЗК е приела секторен анализ на конкурентната среда на пазарите на производство и реализация на бензин и дизелово гориво в страната.

Проучването установява, че се забелязва идентичност в ценовата политика на пазара на търговия на дребно, прилагана от дружествата: "Шел България" ЕАД, "Ромпетрол България" ЕАД, "Еко България" ООД, "ОМВ България" ООД, "Петрол" АД, "НИС Петрол" ЕООД и "Лукойл България" ЕООД.

Отделно от това срещу "ЛУКОЙЛ Нефтохим" започна производство за установяване на господстващо положение.

През април КЗК започна внезапни проверки на вериги бензиностанции.

Сега търсенето на картел "наследя" новото ръководство на КЗК. Към момента обаче движение по темата няма, а комисията може да отлага решението си с години. Причината е, че в закона няма срок за произнасянето по подобни казуси.

Източник: dir.bg

[Всичко за Първомай](#)

✓ Цените на горивата у нас – над средните за ЕС

Българите продължават да купуват едни от най-скъпите горива в ЕС. Бензинът се движи с до 50 ст. разлика в различните градове на страната.

България отново се оказва с "европейски" цени на горивата и дори надминава средното за ЕС равнище, съобщава в. "Сега". Страната ни е на пето-шесто място по скъпотия на бензина и дизела преди облагането с данъци.

Литър А 95 у нас струва 0.480 евро, преди да се начислят акциз и ДДС, в Полша е само 0.289 евро, в Австрия е 0.381, в Швеция - 0.393 евро. На практика в цели 21 други членки на ЕС - всичките с по-богато население, масовият бензин преди данъците е по-евтин.

Почти същата картина е и при дизеловото гориво, където в 21 страни цените са по-ниски от нашите, преди да бъдат начислени данъците. В България цената е 0.495 за литър, в Австрия е 0.388, в Полша е 0.333 евро и т.н.

За разлика от повечето страни в ЕС обаче в България акцизните ставки все още са сравнително ниски. Но дори и с включването на данъците пак има държави, които имат по-ниски цени на автогоривата. В момента например по нашите бензиностанции средната цена на дизела е 0.990 евро, а в 6 други страни от ЕК той е по-евтин - в Румъния, Австрия, Латвия и Литва, Люксембург, Полша, където крайните цени са в диапазона 0.879 - 0.975 евро.

Цените на най-масовия бензин у нас - А95, варират сериозно по бензиностанциите в отделните градове. От 1.75 лв./л по морето цената достига 2.08 в Западна България. С над 40 ст. за литър е разликата при А98, а дизелът се движи между 1.69 лв./л и 2.04 лв./л.

Преди няколко месеца Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ и браншови транспортни организации обърнаха внимание на факта, че от една страна, България е между страните с най-скъпи горива преди облагане с данъци, такси и акцизи, а от друга - че у нас са налице най-ниските производствени разходи в сравнение със страните от ЕС, а и суровините се купуват при борсови цени, еднакви за всички.

В края на февруари КЗК разкри, че водещите дружества на пазара на горива имат идентична ценова политика и продължително задържат цените на дребно и образува производство за установяване на злоупотреба с господстващо положение и антиконкурентни практики (картелни споразумения) на пазарите на производство и реализация на бензин и дизелово гориво. КЗК е приела секторен анализ на конкурентната среда на пазарите на производство и реализация на бензин и дизелово гориво в страната.

Проучването установява, че се забелязва идентичност в ценовата политика на пазара на търговия на дребно, прилагана от дружествата: "Шел България" ЕАД, "Ромпетрол България" ЕАД, "Еко България" ООД, "ОМВ България" ООД, "Петрол" АД, "НИС Петрол" ЕООД и "Лукойл България" ЕООД.

Отделно от това срещу "ЛУКОЙЛ Нефтохим" започна производство за установяване на господстващо положение.

През април КЗК започна внезапни проверки на вериги бензиностанции.

Сега търсенето на картел "наследя" новото ръководство на КЗК. Към момента обаче движение по темата няма, а комисията може да отлага решението си с години. Причината е, че в закона няма срок за произнасянето по подобни казуси.

Източник: dir.bg

[Струма](#)

✓ Цените на горивата у нас – над средните за ЕС

Българите продължават да купуват едни от най-скъпите горива в ЕС. Бензинът се движи с до 50 ст. разлика в различните градове на страната.

България отново се оказва с "европейски" цени на горивата и дори надминава средното за ЕС равнище, съобщава в. "Сега". Страната ни е на пето-шесто място по скъпотия на бензина и дизела преди облагането с данъци.

Литър А 95 у нас струва 0.480 евро, преди да се начислят акциз и ДДС, в Полша е само 0.289 евро, в Австрия е 0.381, в Швеция - 0.393 евро. На практика в цели 21 други членки на ЕС - всичките с по-богато население, масовият бензин преди данъците е по-евтин.

Почти същата картина е и при дизеловото гориво, където в 21 страни цените са по-ниски от нашите, преди да бъдат начислени данъците. В България цената е 0.495 за литър, в Австрия е 0.388, в Полша е 0.333 евро и т.н.

За разлика от повечето страни в ЕС обаче в България акцизните ставки все още са сравнително ниски. Но дори и с включването на данъците пак има държави, които имат по-ниски цени на автогоривата. В момента например по нашите бензиностанции средната цена на дизела е 0.990 евро, а в 6 други страни от ЕК той е по-евтин - в Румъния, Австрия, Латвия и Литва, Люксембург, Полша, където крайните цени са в диапазона 0.879 - 0.975 евро.

Цените на най-масовия бензин у нас - А95, варират сериозно по бензиностанциите в отделните градове. От 1.75 лв./л по морето цената достига 2.08 в Западна България. С над 40 ст. за литър е разликата при А98, а дизелът се движи между 1.69 лв./л и 2.04 лв./л.

Вижте актуалните цени на горивата в Европа >>

Преди няколко месеца Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ и браншови транспортни организации обърнаха внимание на факта, че от една страна, България е между страните с най-скъпи горива преди облагане с данъци, такси и акцизи, а от друга - че у нас са налице най-ниските производствени разходи в сравнение със страните от ЕС, а и суровините се купуват при борсови цени, еднакви за всички.

В края на февруари КЗК разкри, че водещите дружества на пазара на горива имат идентична ценова политика и продължително задържат цените на дребно и образува производство за установяване на злоупотреба с господстващо положение и антиконкурентни практики (картелни споразумения) на пазарите на производство и реализация на бензин и дизелово гориво. КЗК е приела секторен анализ на конкурентната среда на пазарите на производство и реализация на бензин и дизелово гориво в страната.

Проучването установява, че се забелязва идентичност в ценовата политика на пазара на търговия на дребно, прилагана от дружествата: "Шел България" ЕАД, "Ромпетрол България" ЕАД, "Еко България" ООД, "ОМВ България" ООД, "Петрол" АД, "НИС Петрол" ЕООД и "Лукойл България" ЕООД.

Отделно от това срещу "ЛУКОЙЛ Нефтохим" започна производство за установяване на господстващо положение.

През април КЗК започна внезапни проверки на вериги бензиностанции.

Сега търсенето на картел "наследил" новото ръководство на КЗК. Към момента обаче движение по темата няма, а комисията може да отлага решението си с години. Причината е, че в закона няма срок за произнасянето по подобни казуси.

източник: dnes.dir.bg

[Bg vesti net Кърджали](#)

✓ Цените на горивата у нас – над средните за ЕС

Българите продължават да купуват едни от най-скъпите горива в ЕС. Бензинът се движи с до 50 ст. разлика в различните градове на страната.

България отново се оказва с "европейски" цени на горивата и дори надминава средното за ЕС равнище, съобщава в "Сега". Страната ни е на пето-шесто място по скъпотия на бензина и дизела преди облагането с данъци.

Литър А 95 у нас струва 0.480 евро, преди да се начислят акциз и ДДС, в Полша е само 0.289 евро, в Австрия е 0.381, в Швеция - 0.393 евро. На практика в цели 21 други членки на ЕС - всичките с по-богато население, масовият бензин преди данъците е по-евтин.

Почти същата картина е и при дизеловото гориво, където в 21 страни цените са по-ниски от нашите, преди да бъдат начислени данъците. В България цената е 0.495 за литър, в Австрия е 0.388, в Полша е 0.333 евро и т.н.

За разлика от повечето страни в ЕС обаче в България акцизните ставки все още са сравнително ниски. Но дори и с включването на данъците пак има държави, които имат по-ниски цени на автогоривата. В момента например по нашите бензиностанции средната цена на дизела е 0.990 евро, а в 6 други страни от ЕК той е по-евтин - в Румъния, Австрия, Латвия и Литва, Люксембург, Полша, където крайните цени са в диапазона 0.879 - 0.975 евро.

Цените на най-масовия бензин у нас - А95, варират сериозно по бензиностанциите в отделните градове. От 1.75 лв./л по морето цената достига 2.08 в Западна България. С над 40 ст. за литър е разликата при А98, а дизелът се движи между 1.69 лв./л и 2.04 лв./л.

Преди няколко месеца Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ и браншови транспортни организации обърнаха внимание на факта, че от една страна, България е между страните с най-скъпи горива преди облагане с данъци, такси и акцизи, а от друга - че у нас са налице най-ниските производствени разходи в сравнение със страните от ЕС, а и суровините се купуват при борсови цени, еднакви за всички.

В края на февруари КЗК разкри, че водещите дружества на пазара на горива имат идентична ценова политика и продължително задържат цените на дребно и образува производство за установяване на злоупотреба с господстващо положение и антиконкурентни практики (картелни споразумения) на пазарите на производство и реализация на бензин и дизелово гориво. КЗК е приела секторен анализ на конкурентната среда на пазарите на производство и реализация на бензин и дизелово гориво в страната.

Проучването установява, че се забелязва идентичност в ценовата политика на пазара на търговия на дребно, прилагана от дружествата: "Шел България" ЕАД, "Ромпетрол България" ЕАД, "Еко България" ООД, "ОМВ България" ООД, "Петрол" АД, "НИС Петрол" ЕООД и "Лукойл България" ЕООД.

Отделно от това срещу "ЛУКОЙЛ Нефтохим" започна производство за установяване на господстващо положение.

През април КЗК започна внезапни проверки на вериги бензиностанции.

Сега търсенето на картел "наследил" новото ръководство на КЗК. Към момента обаче движение по темата няма, а комисията може да отлага решението си с години. Причината е, че в закона няма срок за произнасянето по подобни казуси.

Източник: dir.bg

Важни обществено-икономически и политически теми

[Български Фермер](#)

✓ 120 проекта по подмярка 4.1 отпадат

Диана Кочева

Започнал е периодът на първичен отпад на договори по ПРСР 2014-2020 г. Така елегантно се изрази зам.-министър Васил Грудев относно бенефициенти, които вече сами се отказвали да изпълняват проектите си.

Обяснението им било, че сами са преценили, че намеренията им са раздути и гонят таваните на инвестициите, без това да им е било реално необходимо.

Обяснението на МЗХ обаче е друго. Според ведомството стотина бенефициенти и отгоре вече са заявили, че искат прекратяване на договорите си, защото вече били видяли "дебелия край".

Истинската причина за това е затегнатият вече контрол по ПРСР 2014-2020 г. и нови клаузи в договорите.

На 12-ия месец от сключването на договор с фонд "Земеделие" ще се прави ревизия на изпълнението на проектите - до тогава 20% от инвестицията трябва да е осъществена.

Поискалите прекратяване на контракта си с фонда фирми засега били около 120 - за агроведомството не било тайна, че сред тях са такива, които познавайки старите правила по ПРСР, са смятали да преминат през цедката. Сега обаче си проличало, че проектите им са направени само, за да съберат определени точки и вече е ясно, че "номерът" им няма да мине.

Вече започна изпълнението на проектите по подмярка 4.1 от бенефициентите, които имат сключен договор.

Според новите изисквания те могат до 6 месеца от сключването на договора да се откажат, ако преценят, че не е по силите им или пък са се изменили някакви икономически условия за тях.

По този начин в новия период няма да допуснем да има бенефициенти, които задържат реализацията на инвестициите си, а по този начин задържат и бюджет, който би могъл да се използва от други, казва МЗХ.

Това ще бъде и новата мярка на държавата срещу проекти, които задържат финансов ресурс или биват търгувани

Според Грудев в първите приеми по мерки 4.1 и 4.2 интересът е надхвърлил около 5 пъти наличния бюджет.

Това определено е породило съмнения, че сред желаещите има спекулативно написани проекти, без зад тях да стои реален бизнес потенциал.

Бенефициенти не могат да бъдат цитирани, защото сме на етап 4-5 месеца след масовото подписване на договорите по 4.1. Но след година ще можем да представим кои са отпаднали по този съмнителен начин, обеща Васил Грудев.

Една новина! МЗХ започва ритмично наддоговаряне. То ще се прави успоредно с периода на отпад на договори.

По подмярка 4.1 около 150 проекта засега се оказват "под чертата" т.е не са събрали необходимите точки.

Но пък някои от тях ще имат шанс. В МЗХ и фонда смятат, че около 20% от тях може би ще се изпълняват, защото са реално необходими на бизнеса, който ги е подал, а не са направени, за да се вземат едни пари.

Тези проекти са необходими на своите кандидати и смятаме, че ще ги изпълняват дори и без субсидия, каза зам.-министърът. Той помоли да не се правят опити за спекулативни проекти при втория прием по 4.1 наесен за хидромелиоративните инвестиции.

[Телевизия Блумбърг](#)

✓ Дискриминирани ли са микропредприятията при еврофинансирането

Ивелина Пенева, "Иновации и конкурентоспособност"; Петър Стоянов, БАМ; Милен Тасев, "Принт 99"; Бизнес старт; 4.08.2016

За последното допълнително финансиране по процедурата "Подобряване на производствения капацитет на МСП" няма нито едно одобрено микропредприятие. Това заяви председателят на Българската асоциация на микропредприятията (БАМ) Петър Стоянов по Bloomberg TV Bulgaria. В "Бизнес старт" с водещ Йоанна Николова, заедно с ръководителя на управляващия орган на ОП (Иновации и конкурентоспособност) Ивелина Пенева и собственика на микропредприятието "Принт 99" Милен Тасев, той говори за субективните, по негово мнение, критерии при отпускане на европейско финансиране.

Одобрени микропредприятия за това финансиране има, контрира Пенева, посочвайки, че те са в категория "Интензивни на знания услуги". Това е така защото техните показатели са по-добри, допълни тя.

Според Тасев, чиято фирма е била вече одобрена за финансиране, но в следствие ѝ е било отказано поради твърде големия наплив от кандидати и променените, в резултат на това, критерии, не може микропредприятията да се съревновават с показателите на по-големите бизнеси поради спецификата на отрасъла им. Ние не можем да си позволим да наемаме специално хора, които да изготвят проекти поради мащаба ни, поясни той.

Очаквайте скоро видеото към целия коментар.

✓ Близко 1/5 по-малко приходи от концесии на подземните богатства през 2014 г.

С 19% по-малко приходи от отдадения на концесия добив на подземни богатства е събрала държавата през 2014 г. Влезлите в хазната концесионни възнаграждения са за 71 млн. лв., докато година по-рано те са били за близо 88 млн. лв. Основната причина за спада са забавени плащания на "Мини Марица Изток", сочи доклад на енергийния министър Теменужка Петкова за контрол на концесионните договори за подземни богатства, одобрен от правителството в сряда.

Най-сериозен спад на постъпленията през 2014 г. се регистрира при концесиите на енергийни подземни богатства – с близо 7 млн. лв. или 31%. Намалението при металите е с 5.4 млн. лв. или 18%, а при неметалните изкопаеми (включително строителни и скалнооблицовъчни материали) – с 1.1 млн. лв. или 6%.

Концесионерът, който плаща най-много на държавата за добив на подземни богатства, продължава да е "Дънди Прешъс Металс Челопеч" с внесени 11.4 млн. лв., което е 35 721 лв. по-малко в сравнение с 2013 г. От находището в Челопеч компанията добива мед, злато и сребро, като по-ниските постъпления се дължат на по-ниски цени на металите на Лондонската борса, които са част от формулата за определяне на концесионното възнаграждение. Според одит на Сметната палата, публикуван миналата седмица, за периода 2011 – 2013 г. "Дънди" е внесла в хазната 34 млн. лв. под формата на концесионни плащания.

Вторият най-голям концесионер по размер на плащанията към хазната – 10 млн. лв., е "Елаците мед" в с. Мирково. Следва "Петрокелик", която добива природен газ от находището "Галата" в Черно море, с 5.5 млн. лв. В сравнение с 2013 г. дружеството е платило с 2.9 млн. лв. по-малко, без да са обяснени причините за това, но вероятно е заради спадналия добив. На четвърта позиция е "Асарел Медет" с 4.7 млн. лв. приходи, а на пета – "Проучване и добив на нефт и газ" с 2.2 млн. лв.

Силно влияние за намалените приходи имат концесиите за добив на въглища, които са с най-големи задължения сред всички концесионери и с най-голям размер на стари задължения, се посочва в доклада на Петкова.

Държавната "Мини Марица Изток" например от години бави сериозни плащания към хазната. Въпреки това обаче министерството не е прекратило концесията ѝ, каквато възможност дава законът, защото това би било заплаха за енергийната и националната сигурност, става ясно от доклада на енергийния министър. "Дружеството добива около 85% от всички добити въглища в страната и около 92% от добиваните лигнитни въглища. Чрез преработката на иззетите от находището твърди горива се произвежда над 30% от електроенергията в страната", посочва Петкова.

Министърката обаче отбелязва, че след предприетите през 2015 г. мерки за стабилизиране на сектор "Енергетика" през 2016 г. "Мини Марица Изток" е изплатила дължимите концесионни такси от първото полугодие на 2013 г. до второто полугодие на 2015 г. в общ размер на над 49 млн. лв. и лихви в размер на 5.8 млн. лв.

През 2016 г. енергийното ведомство е завело съдебно дело за просрочията по концесията на "Черноморски въглищен басейн", която се държи от "Мина Черно море – Бургас", свързана с бизнесмена Христо Ковачки. Тази пролет стана ясно, че мината прекратява дейността си, защото работи на загуба.

Министерството на енергетиката изтъква няколко причини за спада на концесионните приходи в хазната през 2014 г. Оказва се, че близо 50% от концесионерите, придобили право на добив на индустриални минерали, не са въвели находищата в експлоатация заради липса на пазарен интерес към добиваната суровина.

"При голяма част от сключените концесионни договори за строителни и индустриални материали се отчита минимален добив, а някои концесионери заплащат минимално концесионно плащане, тъй като не извършват никакъв добив", посочват още от МЕ.

Освен това общините бавят процедурите по смяна на предназначението на земите, покриващи площта на находищата. Често местната власт прави и сериозни проблеми покрай оценките за въздействие върху околната среда. Сивата икономика и незаконният добив на суровини също се отчитат от МЕ като фактор, минимизиращ приходите.

Към края на 2014 г. на територията на България са действали 498 концесии за добив на подземни богатства, сочи още докладът на Теменужка Петкова.

[Сега](#)

✓ Едва 2% от възрастните хора участват в обучения

Ученето през целия живот си остава мисия невъзможна, констатира доклад на МОН

Само 2% от българите, на възраст между 25-64 г., участват в образование и обучение, а делът от 13% на преждевременно напускащите образователната система продължава да бъде над заложената за 2020 г. цел (под 11%). Това са част от неприятните изводи от доклада на МОН за 2015 г. по изпълнение на Националната стратегия за учене през целия живот за периода 2014-2020 г. Отчайващата констатация, която самите експерти от просветното министерство правят, е, че напредъкът по изпълнение на целите на въпросната стратегия през миналата година като цяло е "несъществен".

При четири от поставените стратегически цели на стратегията се отчита намаляване на стойностите на показателите или липса на всякакъв напредък. Процентът от населението между 25 и 64 години, който участва в някакви форми на учене през целия живот, е едва 2 на сто - далеч под целта ни за 2020 г. този дял да стигне поне 5%. Същото е положението и със задачата ни да намалим дела на ранно напускащите училище - при заложената цел от 11% децата, които преждевременно спират да влизат в класните стаи по ред причини, продължава да бъде висок, като през 2015 г. той е отчетен на 13%.

Застой се отбелязва и по отношение на повишаване дела на обхванатите в детска градина малчугани от 4 години до постъпване в първи клас - през 2015 г. той е регистриран на 86.5%, при положение че след четири години този процент

трябва да стигне 90%. Зле се справяме и с целта лицата, придобили степен на професионална квалификация в областите "Информатика", "Техника", "Производство и преработка" и "Архитектура и строителство", да бъдат поне 60% от общия брой на придобилите професионална степен в училище - за м.г. едва 44.9% от младежите са придобили степен в някоя от тези области.

Голяма част от планираните дейности за 2015 г., целящи да повишат участието на хората в учене през целия живот, изобщо не са реализирани, са написали експертите в доклада си. При планирани за 2015 г. 147 бр. задачи за изпълнението на 65 бр. дейности през предходната година не е стартирало или не е приключило изпълнението на 69 дейности, което е 51% от всичките 134 дейности, които следва да се изпълнят до 2020 г. "Изпълнението на дейности, свързани с формиране на култура за учене през целия живот, остават неразрешимо предизвикателство за училищното образование", заключават още от МОН.

ПЛЮС

Напредък е отбелязан единствено при една от целите - повишаване на дела на завършилите висше образование на възраст от 30 до 34 г. През 2012 г. той е бил 26.9%, а през 2015 г. делът се покачва до 31.1% (при заложили 36% до 2020 г.). Все пак стойността по този показател е все още под средната за ЕС (37.9%), но разликата между дяловете за България и средния за страните от ЕС намалява съществено, като достига 6.6 процентни пункта. Т.е. очаква се към 2020 г. целта да бъде надмината и целевата стойност на ЕС от 40% да бъде доближена, заключават експертите от МОН. Само "известен напредък" е постигнат при целта за повишаване заетостта на населението от 20 до 64 г. на 76% през 2020 г. През м.г. се наблюдава нарастване на заетостта с 2 пункта спрямо предходната година, като през 2015 г. тя достига 67.1%. Въпреки това България е в долната част на класацията в сравнение със страните от ЕС (23-то място), като се измества по-напред само с една позиция в сравнение с предходната година.

ПРЕПОРЪКИ

Експертите съветват да се предприемат "решителни действия" за преодоляване на негативните тенденции по повечето от стратегическите цели. Да се изследват систематично практиките, използвани до 2012 г., за да се намали броят на отпадащите от училище, да се подобри спешно качеството на професионалното образование, да се привлекат бизнесът, организациите на работодателите и синдикатите и НПО-тата, предлагащи обучение за възрастни, са част от отправените препоръки.

[Информационна агенция "Фокус"](#)

✓ Обретен Михов, председател на Дружество на хора с увреждания "Бриз" – Варна: За да има пазар на труда за хора с увреждания, трябва да се създадат градски условия

София. За да има пазар на труда за хора с увреждания, трябва да се създадат градски условия. Това съобщи за Радио "Фокус" - Варна Обретен Михов, председател на Дружество на хора с увреждания "Бриз"-Варна. "Говори се, че трябва да има работни места за хора в неравностойно положение, за което съществуват нормативни актове, които "задължават" работодателите да предвидят процентно съотношение, спрямо числения състав, което да бъде запълнено от такива кадри. Но, за да стигнат хората до работното си място, трябва да има изградена адаптирана градска среда", посочи Михов.

По думите му се оказва, че единственият начин, по който хората получават възможността да проведат интервю за работа и да сключат договор с държавата или с частно лице е чрез специализирана програма. "Това е единствената алтернатива, за съжаление, а съответната програма е с продължителност две години, след което неизменно възникват тревожните въпроси: "Какво да прави после човекът?, Към кого да се обърне? Просто няма необходимите условия за да се развие този пазар", подчерта Михов.

Деница НИКОЛОВА

[Списание Enterprise](#)

✓ Експерт отчита увеличение на депозитите и кредитите

Данните на БНБ сочат увеличение и в трите категории – и в жилищното, и в потребителското, и в бизнес кредитирането, каза в интервю за "12+3" Деян Василев, управител на финансовия портал "Моите пари".

Като иронична последица за физическите лица Василев определи факта, че кредитирането се увеличава и заради ниските лихви по депозитите – 0,3 на сто средна лихва.

Част от хората започнаха да теглят спестяванията си и да купуват имоти. Част от жилището се купува с кредит и така беше предизвикано раздвижване, обясни Василев.

Определено има отпушване. Преди кризата се даваха много неразумни кредити. Банките продължават да са със затегнати правила, не всеки успява да изтегли кредит, но за хората с нормална заетост това е възможно.

Явно хората изкарват достатъчно, тъй като и депозитите са се увеличили през юни. Разбира се, те не са разпределени равномерно. Първите 10 процента по богатство държат 80 процента от депозитите, уточни Василев.

В България има много малък процент небанкови спестявания. В Унгария или Словакия над 30 процента от спестяванията са в други активи – борсови акции, облигации и т.н.

Има намаляване на лошите кредити. Поради стрес тестовете банките са длъжни да изчистят лошите задължения и не дават кредит на всекиго, каза още Василев.

Не виждам опасност от балона, който беше преди. Онези, които имат над 30 000 лева спестявания и си държат парите на депозит, трябва да знаят, че ако не печелят 5 процента от спестяванията си, значи губят. Разбира се, става дума за дългосрочни спестявания, не за пирамиди, подчерта Василев.

✓ Грудев: До 12 август службата за съвети ще подготви над 2 хиляди бизнес плана на малки стопани

Министерството на земеделието планира Националната служба за съвети в земеделието да подготви над 2 хиляди бизнес плана на малките стопани по подмярка 6.3 "Стартова помощ за развитие на малките стопанства" от Програмата за развитие на селските райони 2014 - 2020 г. Краят на приема по тази подмярка приключва на 12 август, припомни зам.-министърът на земеделието и храните Васил Грудев. Той лично връчи хилядния бизнес план, подготвен безвъзмездно от службата на Стефан Стефанов от Ботевград.

"Държавата подкрепя малките земеделски стопани чрез службата за съвети, която изработва напълно безплатно техните бизнес планове и предоставя консултантски услуги", посочи зам.-министърът.

По тази помощ всеки бенефициент може да получи консултации, изчислени в левовата равностойност до 15 хил. евро. Парите се превеждат на държавната служба, която оползотворява ресурса.

Общият бюджет, с който стартира приемът по подмярката е 30 млн. евро.

Най-голям интерес до момента има за проекти в приоритетните сектори "Плодове и зеленчуци" и "Животновъдство", както и за стопанства, които се намират в планински райони.

Над 150 проекта вече са издадени от офисите на НССЗ в областите Стара Загора, Бургас, Пловдив, Плевен и Русе.

Зам.-министър Грудев пожела успешно развитие на бъдещия кандидат по подмярка 6.3.

[Агенция Сливен](#)

✓ Малките общини с достъп до 341 милиона евро за пътища, ВиК и училища

Дълго чаканата от малките общини мярка за ремонт на пътища, училища, детски градини и ВиК мрежа по Програмата за развитие на селските райони се отваря от 2 септември.

Бюджетът ѝ е 341 млн. евро.

Приемът на документи ще продължи до 3 октомври, съобщи зам.-министърът на земеделието Васил Грудев при връчването на хилядния бизнес план от Националната служба за съвети в земеделието по мярката за стартова помощ за развитие на малките стопанства.

По думите му общините ще имат достатъчно време, за да изготвят и подадат необходимите документи.

През настоящия прием те ще могат да получат финансова помощ за изграждане, реконструкция и ремонт на общински пътища и улици, каза Грудев.

Допустими дейности са ремонт и обзавеждане на общински детски градини, основни или средни училища.

Инвестиции може да се правят и за изграждане и реконструкцията на водоснабдителни системи и съоръжения.

Условието е населените места да са под 2000 жители, обясни Васил Грудев.

Заповедта, с която се обявява приемът, е публикувана на интернет страницата на земеделското министерството.

източник: [Mediapool.bg](#)

[Econ.bg](#)

✓ Будапеща не иска и да чуе за чужди работници, въпреки недостига на работна ръка

Ако сега наистина правителството реши да допусне повече чуждестранни работници, въпросът според експертите е колко точно хора ще дойдат в действителност предвид ниските заплати и цялостната антиимигрантска позиция на властите. Въпреки недостига на работна ръка и ниските нива на раждаемост Унгария се противопоставя на това чужденци да работят в страната. Правителството дори ще проведе референдум дали да се отхвърли задължителната квота за прием на имигранти, налагана от Брюксел, пише Euronews.

Според Конфедерацията на унгарските работодатели и индустриалци поне една четвърт от унгарските фирми срещат трудности в намирането на подходящи служители. "В момента на много места се наблюдава недостиг, не само сред работниците със специфични умения – като оксигенисти, механици и готвачи, но и сред работниците, които са на производствените линии и които с течение на времето могат да бъдат обучени да подобрят уменията си. Дори от тях не могат да бъдат наети достатъчен брой хора", казва Петер Лакатос, вицепрезидент на Конфедерацията на унгарските работодатели и индустриалци.

Изправено пред този проблем, правителството показва известни признаци на промяна. То твърди, че ще обмисли предложението на конфедерацията да се допуснат повече чуждестранни работници в страната. Въпреки че същевременно издига билбордове преди референдума през октомври, призоваващи да се гласува против имигрантските квоти с мотото "Изпратете послание на Брюксел".

Агнес Харс, изследовател от института Korint-Tarki, обяснява, че сега поне тази тема се обсъжда: "Това е част от един много сложен проблем. Дори ако по някакъв малък начин се облекчи категоричната антиимигрантска политика, това би бил напредък. Но не мисля, че това ще постигне икономическите цели, които се опитва."

Една от причините, поради които Унгария не може да удовлетвори потребностите си за работна ръка, е големият брой хора, които се възползват от свободното придвижване в рамките на ЕС. От населението, което е около 10 млн. души, 400 хил. са отишли да работят в чужбина от 2008 г. насам, като Австрия, Германия и Великобритания са най-популярните страни.

Според последните официални данни в Унгария има десетки хиляди незаети работни места. Половината от тях са в централната част на страната – най-бързо развиващият се унгарски район, който е база на повече компании от всяка друга част на Унгария, пише Hungary Today.

Данните от първото тримесечие на 2016 г. сочат, че са необходими 18 хил. работници в района на Будапеща, за да се запълнят нуждите на областта. Общо за компаниите с над 5 служители има около 36 хил. работни места, които чакат да бъдат заети, а финансираните от правителството институции са изправени пред недостиг от 14 500 служители.

Ситуацията е толкова спешна, че според министерството на икономиката може да се наложи внос на работници извън ЕС, за да се облекчи проблемът. Това обаче няма да доведе до загубата на работни места от страна на самите унгарци, казват в изявление от министерството.

Ако сега наистина правителството реши да допусне повече чуждестранни работници, въпросът според експертите е колко точно хора ще дойдат в действителност предвид ниските заплати и цялостната антиимигрантска позиция на властите.

[Инвестор.БГ](#)

✓ Кризата намали инвестициите в Гърция с 66%

В периода 2007 - 2015 г. са "изчезнали" 860 хил. работни места в южната ни съседка, според доклад

Инвестициите в гръцката икономика са се свили с 66% в годините на кризата (между 2007 - 2015 г.). Това се посочва в анализ на Eurobank, цитиран от гръцкия в. "Катимерини".

Намалението е най-видимо в сектора на имотите, производството на оборудване, както и в строителния сектор.

Според доклада основните причини за намаляването на инвестициите в Гърция са честата промяна на данъчния режим и увеличаването на данъците, увеличаването на разходите за капитал и свитото кредитиране. В този период се е увеличила нестабилността и не е била създадена среда, която да привлича инвеститорите, подчертава се в документа.

В периода 2007 - 2015 г. гръцката икономика изживява истински колапс, изразяващ се не само в спад на инвестициите.

Най-драматично е положението на трудовия пазар. През декември 2007 г. безработните гърци са 403 хил. души, или 8,1% от трудоспособното население на страната. През декември 2015 г. броят им вече надхвърля 1,1 млн. души, или 24,2% от трудоспособното население.

За осем години са "изчезнали" 860 хил. работни места, посочват от банката.

От доклада се вижда още, че депозитите в банките също се топят - от 198 млрд. евро към края на 2007 г. до 122 млрд. евро към края на миналата година.