

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

08.08.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Икономика

✓ Бизнесът иска увеличение на бюджета за техническите специалности

Машиностроенето е сред най-потърпевшите отрасли що се отнася до намирането на квалифициран персонал.

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) настоява държавата да обърне по-сериозно внимание на острата липса на подготвени кадри в широк спектър професии в областта на техническите науки в сферата на машиностроенето, електротехниката, транспорта и логистиката, информационните технологии. Бизнес организацията е изпратила отворено писмо до вицепремиера и министър на образованието Меглена Кунева и финансовия министър Владислав Горанов.

Работодателите припомнят, че през април те са писали до Кунева писмо с молба за повишаване на държавната субсидия в областта на техническите науки. "В момента продължаваме да сме силно обезпокоени от факта, че младите хора са все по-малко привлечени от техническите специалности, а същевременно диференцирания норматив за издръжката на един студент по професионални направления "Електротехника, електроника и автоматика", "Машинно 2 инженерство", "Енергетика", "Общо инженерство", "Информатика и компютърни науки" и "Транспорт, корабоплаване и авиация" остава нисък – 2,40", се казва още в позицията на бизнеса.

Например машиностроенето е сред най-потърпевшите отрасли що се отнася до намирането на квалифициран персонал. А по данни на НСИ и до юли, България е лидер в износа на някои нишови продукти, където се наблюдава ръст в износа на стоки с по-висока добавена стойност като машини, детайли и възли за автомобили, електрически и електронни изделия. Тази група стоки от областта на мехатрониката, формира най-висок дял на износ, като заема първо място с близо 19% дял за 2015 г.

Отделно износът на електроника и електротехника за последните 15 нараства почти 13 пъти, а най-голям скок бележи износът на транспортни средства и техни детайли – 34 пъти. Мехатрониката и автоматизацията се очаква да бъдат основен мост в бъдеще между индустриалните системи, комбинирайки механика, електроника и софтуер. Тези позиции изискват добре подготвена и качествена работна сила, с висока производителност, за да се запази постигнатото статукво. За съжаление все по-трудно се намират както подготвени специалисти, така и изпълнители – настройчици, оператори, програмисти.

Такива кадри не се подготвят в училищата от години. В повечето заводи, средни и големи предприятия, между 30 и 50 % от заетите са на средна възраст над 52 г. Тези хора поетапно придобиват право на пенсия и приключват своята трудова дейност. Същевременно ежедневно в производството навлизат нови технологии и машини, които се нуждаят от добре обучени и по съвременни програми млади хора.

През последните 35-40 години във всички високоразвити индустриални страни се проявява голямо внимание към машиностроителното производство и неговата автоматизация. Съвременното машиностроене интегрира в себе си все повече електроника и автоматика във вид на сензори, актуатори и компютри в разработваните уреди, машини и системи. Проектирането, производството и експлоатацията на мехатронни системи изисква нов инженерен подход поради съвместното функциониране на компоненти от механиката, оптиката, оптоелектрониката, електротехниката и електрониката, характерно за тези системи.

Членовете на бизнес организацията в областите машиностроене, спедиция и информационни технологии няколкократно са заявявали, че е необходима реформа, която да повиши привлекателността на професиите в посочените професионални направления, както и към нови специалности като "Мехатроника". Не на последно място Министерство на финансите и Министерство на образованието и науката следва да подкрепят именно професии, които са търсени на пазара. Съвременните инженери се подготвят по образователни програми във ВУЗ за 4-5 години.

Изучаването на техническите науки изисква усвояването както на фундаментални, така и на редица практически дисциплини, което задължително е свързано с провеждане 3 на учебна практика със съвременна техника и в лаборатории, отговарящи на технологичното развитие на пазара. Проучванията, които работодателските организации правят ежегодно сред членовете си, показват по недвусмислен начин, че нараства броят на длъжностите, изискващи по-висока образователна квалификационна степен най-вече в технически специалности, смятат още работодателите.

С развитието на технологиите и въвеждането на все повече иновации, наличието само на диплома за степен на техническо образование не винаги е доказателство за достатъчно знания и умения. Дигитализацията на процесите на всички нива изисква допълнителни и завишени технически умения, включително от ръководния персонал. Привеждането на образованието в съответствие с технологичното ниво на предприятията изисква голям финансов ресурс. Всички браншови организации в страната активно помагат за осигуряването на практики, стажове, стипендии и др.

Работодателите смятат още, че за издръжката на един студент в техническите университети е необходима материална база, гарантираща качество на обучението - за внедряване на иновационни методи на обучение, модернизиране на техническата база и подпомагане израстването на преподавателския състав или за качествено обучение е необходим значително по-голям от сегашния финансов ресурс. Също така, следва да се има предвид, че не само диференцираните нормативи не са променени от 2001 г., но и определяния ежегодно базов норматив за издръжка на обучението на един учащ се в държавните висши училища чрез

Постановленията за изпълнение на държавния бюджет е в размер 693 лв. от 2010 г. насам, като през 2010 г. е дори намален от 963 лв. до настоящите 693 лв., без да са ясни причините за това. В тази връзка ние предлагаме да се предприеме поетапно увеличение на диференцирания норматив за издръжката на обучението на един студент по посочените професионални направления през следващите две години от сегашното ниво 2,40 до 5,00.

Този норматив, при сегашния базов норматив за издръжката на един учащ, ще даде възможност за повишаване качеството на образованието по технически специалности и ще даде възможност за привличане на повече кандидати в техническите висши училища, а и не на последно място ще способства за намаляване дела на ранно отпадащите (още в първи до трети курс) студенти. Същевременно предлагаме средствата, необходими за увеличаване на диференцирания норматив за технически специалности, да бъдат за сметка на намаляване на план-приема, за професионалните направления по чл.1, т.т. 1 и 2 от ПМС №162 от 20.06.2001 г. за определяне на диференцирани нормативи за издръжката на обучението за един студент по професионални направления и най-вече по специалностите "Право" и "Икономика", който през последните години станаха неделима част от програмите на всички ВУ.

Например най-голям брой студенти за учебната 2014/2015 са се обучавали в професионални направления "Икономика" (60 535), "Администрация и управление" (27 683) и "Право" (11 475), в сравнение с тези по направление 4 "Електротехника, електроника и автоматика" (8 351) или "Машинно инженерство"(5 287) за същия период. Чрез намаляване на план-приема за нетърсени от работодателите специалности ще се намали тяхната издръжка и средствата ще могат да се пренасочат към търсени на пазара на труда специалности, като се увеличава постепенно диференцирания норматив за част от специалностите.

Банкеръ

✓ Бизнесът иска повече пари за студенти инженери

Работодателите настояват държавата да дава повече пари за обучението на инженери. Това искане е отправила Асоциацията на индустриалния капитал в България до министъра на образованието Меглена Кунева и до министъра на финансите Владислав Горанов.

"Нееднократно сме изразявали загрижеността си от все по-острата липса на подготвени кадри по професии в областта на техническите науки и конкретно - в сферата на машиностроенето, електротехниката, транспорта и логистиката, информационните технологии", казват хората от асоциацията, ръководена от Васил Велев.

Бизнесмените са силно обезпокоени от факта, че младите хора все по-рядко избират техническите специалности. В същото време диференцираният норматив за издръжката на един студент в професионалните направления "Електротехника, електроника и автоматика", "Машинно инженерство", "Енергетика", "Общо инженерство", "Информатика и компютърни науки" и "Транспорт, корабоплаване и авиация" остава нисък. Сега в държавните висши училища се харчат по 693 лв. за един бъдещ инженер - но това е така от 2010-а.

Машиностроенето например е сред най-потърпевшите отрасли що се отнася до липсата на квалифициран персонал. Остротата на проблема се усети на фона на статистиката от юли 2016 година. България е лидер в износа на някои продукти, свързани с тези кадри. Става дума за машини, детайли и възли за автомобили, за електрически и електронни изделия. Тази група стоки от областта на мехатрониката формира най-висок дял на износ и заема първо място с близо 19% дял за миналата година. Отделно износът на електроника и електротехника за последните 15 години също нараства почти 13 пъти, а най-голям скок бележи износът на транспортни средства и техни детайли - 34 пъти.

Всички тези позиции изискват добре подготвена и качествена работна сила, способна да поддържа висока производителност, за да се запази постигнатото статукво. За съжаление все по-трудно се намират и подготвени специалисти и изпълнители - настройчици, оператори, програмисти. Такива кадри не се подготвят в училищата от години, се казва в писмото на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

По тази причина членове от браншовите организации в областите машиностроене, спедиция и информационни технологии настояват за реформа, която да повиши привлекателността на професиите в тези професионални направления, както и към нови специалности като "Мехатроника".

Не на последно място, според работодателите, Министерството на финансите и Министерството на образованието и науката следва да подкрепят именно професии, които са търсени на пазара. А средствата биха могли да дойдат от намален прием в специалностите "Право" и "Икономика", които заливат пазара от години.

Телевизия Блумбърг

✓ Как трябва да се определят минималните осигурителни прагове

Теодор Дечев от АИКБ, проф. Ганчо Ганчев, Бизнес старт, 08.08.2016

При договарянето на минимални заплати по икономически дейности е необходимо се отчетат диспропорциите между отделните отрасли. Сега цели наши отрасли, като шивашкия и текстилния, се съревновават с производители, които не са в ЕС. Това каза Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) във връзка с позицията на

работодателите относно определянето на минималните осигурителни прагове в ефира на "Бизнес старт" с Иван Нончев по Bloomberg TV Bulgaria.

По думите му в момента минималната работна заплата се определя без ясна икономическа логика и с последното ѝ увеличение в няколко отрасли на икономиката се получава така, че средната е дори по-ниска от минималната заплата. Според Дечев административното определяне на минималните осигурителни прагове (МОБ) в случай, когато не бъде постигнато съгласие при преговорите, често води до злоупотреби. "По принцип определянето се прави на база на среднопретеглено увеличение. Нашето правителство пресмята МОБ средно аритметично и така се получава по-голямо увеличение, което води до увеличаване на сивия сектор. Това е една от причините да бъде атакуван самия механизъм на минималните осигурителни прагове", обясни той.

"Цената на интернационалната работна ръка вече започна да се определя от международния пазар. Практиката на правителството да поддържа по-високи работни заплати помага на бизнеса, защото го ориентира", каза икономистът проф. Ганчо Ганчев. Според него целият процес трябва да тръгне от положението на страната в ЕС и заплатите, които се плащат в останалите страни.

По думите му най-правилно е договарянето да става на национално равнище, където се сблъскват глобално търсенето и предлагането.

[Към видео с целия разговор.](#)

[Инвестор.БГ](#)

✓ Как трябва да се определят минималните осигурителни прагове?

Нужен е закон за определянето на минимална работна заплата, както и за минимални прагове по отрасли по обективни критерии според икономист

При договарянето на минимални заплати по икономически дейности е необходимо да се отчитат диспропорциите между отделните отрасли. Сега цели наши отрасли, като шивашкия и текстилния, се съревновават с производители, които не са в ЕС.

Това каза Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) във връзка с позицията на работодателите за определянето на минималните осигурителни прагове по икономически дейности в ефира на предаването "Бизнес старт" по Bloomberg TV Bulgaria.

По думите му в момента минималната работна заплата се определя без ясна икономическа логика и с последното ѝ увеличение в няколко отрасли на икономиката се получава така, че средната заплата е дори по-ниска от минималната.

Дечев обясни защо от Асоциацията на индустриалния капитал настояват да отпаднат минималните осигурителни прагове, като посочи, че несъгласието е по отношение на механизма на определянето им. Според него административното определяне на минималните осигурителни прагове често води до злоупотреби, ако не бъде постигнато съгласие при преговорите.

"По принцип определянето се прави на база на среднопретеглено увеличение. Нашето правителство пресмята тези прагове средно аритметично и така се получава по-голямо увеличение, което води до увеличаване на сивия сектор. Това е една от причините да бъде атакуван самият механизъм на минималните осигурителни прагове", обясни той.

Според икономиста проф. Ганчо Ганчев целият процес трябва да тръгне от положението на страната в ЕС и заплатите, които се плащат на българите в останалите европейски страни.

"Цената на интернационалната работна ръка вече започна да се определя от международния пазар. Практиката на правителството да поддържа по-високи минимални работни заплати е полезна за бизнеса, защото го ориентира", каза той. По думите му най-правилно е договарянето да става на национално равнище, където се сблъскват глобално търсенето и предлагането.

Според него е правилно да има закон за определянето на минимална работна заплата, както и за определянето на минимални прагове по отрасли по обективни критерии. Такава е и практиката във всички страни, където има законодателство в тази област. Става въпрос обаче за воля от страна на държавата за фиксиране на ясни правила на играта, коментира експертът.

Повече от разговора може да гледате в Bloomberg TV Bulgaria.

[Tv plus](#)

✓ Работодателите отново поискаха отпадане на минималните осигурителни прагове

Работодателите се отказват от участието в преговорите за определянето на минималните осигурителни приходи по браншове. В писмо до социалния министър Зорница Русинова и министъра на финансите Владислав Горанов те настояват за незабавната им отмяна. Според синдикатите обаче минималните прагове за осигуряване са начин за изсветляване на икономиката.

Според работодателите подхода при определянето на минималните осигурителни приходи увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в определени райони. Най-засегнати от това били нискоквалифицираните работници. От бизнеса искат и нов консенсусен механизъм за определяне на минималната работна заплата в страната.

ТЕОДОР ДЕЧЕВ АИКБ: "Такъв механизъм като нашия на минималните осигурителни прагове, където се преговаря хем по икономически дейности, хем по длъжности и всичко това е вързано с една държавно определена минимална работна заплата, няма никъде в Европейския съюз. Убеждаваха ни, че това е някаква испанска добра практика, но оказва се, че това си е така да се каже родна иновация, но иновация с отрицателен знак."

Синдикатите гледат несериозно на исканията на работодателите.

ДИМИТЪР МАНОЛОВ ПРЕЗИДЕНТ НА КТ "ПОДКРЕПА": "На човек като му се говори глупости, винаги намира начин да ги каже. Нека да не преговаря и правителството да ги качи с 10%, нямам нищо против. Това са несериозни приказки. Работодателите участват и тези величини са договорени. Тези споразумения са приложени към бюджета на правителството. Това, което сега ни се предлага, е увеличаване на сивия сектор. т.е. Ние казваме работодателите осигуряват на минимални работни заплати без да се интересуваме какво наистина плащат."

През миналата година тогавашният социален министър Ивайло Калфин увеличи с близо 8% всички прагове по професии и дейности, за които не беше постигнато съгласие между работодатели и синдикати.

[Към видеото](#)

[Канал 3](#)

✓ Работодателски организации искат отмяна на минималните осигурителни прагове

Този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони

Национално представителните работодателски организации (НПРО) поискаха незабавна отмяна на праговете за минимален осигурителен доход. Това гласи официално съобщение, изпратено от Българската търговско-промишлена палата (БТПП). От Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), БТПП, Българската стопанска камара (БСК) и Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) са изпратили официалната си позиция до министрите на труда и социалната политика Зорница Русинова и на финансите Владислав Горанов.

Организациите на бизнеса искат незабавно да бъде отменен чл. 6, ал. 2, т. 3 на Кодекса за социално осигуряване (КСО), който регламентира определянето на минимален осигурителен доход по длъжности и икономически дейности. По този начин се определят минималните осигуровки за различните професии и длъжности.

Работодателите заявяват и отказ от преговори за определяне на праговете за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Според работодателските организации в годините след световната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Според тях, този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, както и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Бизнесът подчертава, че същите препоръки многократно са отправяни и от Европейската комисия (ЕК), Световната банка (СБ) и Международния валутен фонд (МВФ). Работодателите изтъкват, че подобни механизми за определяне на осигурителни прагове по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една друга страна от ЕС.

Работодателите също така настояват компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност законово регламентирания им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд, тъй като дадените им от закона правомощия са достатъчни за контрол и превенция.

[Frog news](#)

✓ Бизнесът иска незабавна отмяна на осигурителните прагове

В обща позиция, изпратена с писма до финансовия министър Владислав Горанов и социалния Зорница Русинова, четирите национално представителни работодателски организации – Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара (БСК), Българска търговско-промишлена палата и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход.

В мотивите си за това искане бизнесът подчертава, че в годините след настъпилата глобална икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, с динамиката на заетостта, както и с общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Безпрецедентни се оказват родните механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности, т.к. не се прилагат в нито една от държавите членки в ЕС.

[Телевизия Пресс](#)

✓ Бизнесът иска отмяна на осигурителните прагове

Национално представителните работодателски организации (НПРО) поискаха незабавна отмяна на праговете за минимален осигурителен доход. Това гласи официално съобщение, изпратено от БТПП. От КРИБ, БТПП, БСК и АИКБ са изпратили официалната си позиция до министрите на труда и социалната политика Зорница Русинова и на финансите Владислав Горанов. Работодателите искат незабавно да бъде отменен чл. 6, ал. 2, т. 3 на Кодекса за социално осигуряване, който регламентира определянето на минимален осигурителен доход по длъжности и икономически дейности. По този начин се определят минималните осигуровки за различните професии и длъжности. Работодателите заявяват и отказ от преговори за определяне на праговете за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Според работодателските организации в годините след световната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на

отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Те припомнят, че и преди са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори и предприятия, както и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Бизнесът подчертава, че същите препоръки многократно са отправяни и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. Работодателите изтъкват, че подобни механизми за определяне на осигурителни прагове по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една друга страна от ЕС. Работодателите също така настояват компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност законово регламентираните им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недеклаирания труд, тъй като дадените им от закона правомощия са достатъчни за контрол и превенция./КРОСС/

Агенция "КРОСС"

✓ Бизнесът иска отмяна на осигурителните прагове

/КРОСС/Национално представителните работодателски организации (НПРО) поискаха незабавна отмяна на праговете за минимален осигурителен доход. Това гласи официално съобщение, изпратено от БТПП. От КРИБ, БТПП, БСК и АИКБ са изпратили официалната си позиция до министрите на труда и социалната политика Зорница Русинова и на финансите Владислав Горанов. Работодателите искат незабавно да бъде отменен чл. 6, ал. 2, т. 3 на Кодекса за социално осигуряване, който регламентира определянето на минимален осигурителен доход по длъжности и икономически дейности. По този начин се определят минималните осигуровки за различните професии и длъжности. Работодателите заявяват и отказ от преговори за определяне на праговете за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Според работодателските организации в годините след световната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Те припомнят, че и преди са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори и предприятия, както и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Бизнесът подчертава, че същите препоръки многократно са отправяни и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. Работодателите изтъкват, че подобни механизми за определяне на осигурителни прагове по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една друга страна от ЕС.

Работодателите също така настояват компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност законово регламентираните им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недеклаирания труд, тъй като дадените им от закона правомощия са достатъчни за контрол и превенция.

Агенция Стандарт

✓ Бизнесът иска отмяна на осигурителните прагове

Настояват да се приеме нов модел за определяне на минималната заплата.

Национално представителните работодателски организации (НПРО) поискаха незабавна отмяна на праговете за минимален осигурителен доход. Това гласи официално съобщение, изпратено от БТПП. От КРИБ, БТПП, БСК и АИКБ са изпратили официалната си позиция до министрите на труда и социалната политика Зорница Русинова и на финансите Владислав Горанов. Работодателите искат незабавно да бъде отменен чл. 6, ал. 2, т. 3 на Кодекса за социално осигуряване, който регламентира определянето на минимален осигурителен доход по длъжности и икономически дейности. По този начин се определят минималните осигуровки за различните професии и длъжности. Работодателите заявяват и отказ от преговори за определяне на праговете за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Според работодателските организации в годините след световната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Те припомнят, че и преди са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори и предприятия, както и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Бизнесът подчертава, че същите препоръки многократно са отправяни и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. Работодателите изтъкват, че подобни механизми за определяне на осигурителни прагове по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една друга страна от ЕС.

Работодателите също така настояват компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност законово регламентираните им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недеклаирания труд, тъй като дадените им от закона правомощия са достатъчни за контрол и превенция.

Стандарт

✓ Бизнесът иска отмяна на осигурителните прагове

Настояват да се приеме нов модел за определяне на минималната заплата

Национално представителните работодателски организации (НПРО) поискаха незабавна отмяна на праговете за минимален осигурителен доход. Това гласи официално съобщение, изпратено от БТПП. От КРИБ, БТПП, БСК и АИКБ са

изпратили официалната си позиция до министрите на труда и социалната политика Зорница Русинова и на финансите Владислав Горанов. Работодателите искат незабавно да бъде отменен чл. 6, ал. 2, т. 3 на Кодекса за социално осигуряване, който регламентира определянето на минимален осигурителен доход по длъжности и икономически дейности. По този начин се определят минималните осигуровки за различните професии и длъжности. Работодателите заявяват и отказ от преговори за определяне на праговете за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Според работодателските организации в годините след световната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Те припомнят, че и преди са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори и предприятия, както и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Бизнесът подчертава, че същите препоръки многократно са отправяни и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. Работодателите изтъкват, че подобни механизми за определяне на осигурителни прагове по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една друга страна от ЕС.

Работодателите също така настояват компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност законово регламентирания им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд, тъй като дадените им от закона правомощия са достатъчни за контрол и превенция.

Стефан Кючуков

[News of България](#)

✓ Бизнесът иска отмяна на осигурителните прагове

Национално представителните работодателски организации (НПРО) поискаха незабавна отмяна на праговете за минимален осигурителен доход. Това гласи официално съобщение, изпратено от БТПП. От КРИБ, БТПП, БСК и АИКБ са изпратили официалната си позиция до министрите на труда и социалната политика Зорница Русинова и на финансите Владислав Горанов.

Работодателите искат незабавно да бъде отменен чл. 6, ал. 2, т. 3 на Кодекса за социално осигуряване, който регламентира определянето на минимален осигурителен доход по длъжности и икономически дейности. По този начин се определят минималните осигуровки за различните професии и длъжности. Работодателите заявяват и отказ от преговори за определяне на праговете за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Според работодателските организации в годините след световната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Те припомнят, че и преди са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори и предприятия, както и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Бизнесът подчертава, че същите препоръки многократно са отправяни и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. Работодателите изтъкват, че подобни механизми за определяне на осигурителни прагове по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една друга страна от ЕС.

Работодателите също така настояват компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност законово регламентирания им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд, тъй като дадените им от закона правомощия са достатъчни за контрол и превенция.

[Бургас инфо](#)

✓ Бизнесът поиска отмяна на праговете за минимален осигурителен доход

В обща позиция, изпратена до финансовия министър Горанов и социалния Русинова, 4-те национално представителни работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, поискаха отмяна на праговете за минимален осигурителен доход (МОД).

В мотивите си за това искане бизнесът подчертава, че в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Работодателите припомнят, че многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. Обръща се внимание, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Изтъква се още, че в ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.

Същевременно, отбелязват работодателите, по предложение и под натиска на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

Бизнесът иска незабавна отмяна чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности и отказ от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

[Труд](#)

✓ Бизнесът: Махнете минималните осигурителни прагове

Национално представителните работодателски организации у нас настояват за премахване на минималния осигурителен доход (МОД) по длъжности и икономически дейности. МОД-овете представляват минималната сума, върху която работодателят е длъжен да осигурява работника. В много браншове реалните заплати са много над тях, но в други заплатите са по-ниски. Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП) са изпратили писмо до финансовия министър Владислав Горанов и до социалния Зорница Русинова с искане за незабавна отмяна на текстовете от Кодекса за социално осигуряване (КСО) за определяне на МОД-овете. Бизнесът отказва да преговаря със синдикатите за определяне на праговете за догодина до приемане на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата (МРЗ). От години държава, работодатели и синдикати обсъждат въвеждането на механизъм за МРЗ и премахването на осигурителните прагове, но без резултат. За 2016 г. бе договорен среден ръст на осигурителните прагове от 7,5%, който бе административно приложен и за над 30 икономически дейности, за които не бе постигната договорка между бизнес и синдикати.

[vNews](#)

✓ Бизнесът натиска за махане на праговете

Национално представителните работодателски организации у нас настояват за премахване на минималния осигурителен доход (МОД) по длъжности и икономически дейности. МОД-овете представляват минималната сума, върху която работодателят е длъжен да осигурява работника. В много браншове реалните заплати са много над тях, но в други заплатите са по-ниски. Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП) са изпратили писмо до финансовия министър Владислав Горанов и до социалния Зорница Русинова с искане за незабавна отмяна на текстовете от Кодекса за социално осигуряване (КСО) за определяне на МОД-овете. Бизнесът отказва да преговаря със синдикатите за определяне на праговете за догодина до приемане на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата (МРЗ). От години държава, работодатели и синдикати обсъждат въвеждането на механизъм за МРЗ и премахването на осигурителните прагове, но без резултат. За 2016 г. бе договорен среден ръст на осигурителните прагове от 7,5%, който бе административно приложен и за над 30 икономически дейности, за които не бе постигната договорка между бизнес и синдикати.

[Алтернатива за българско възраждане](#)

✓ Бизнесът отново настоява за премахване на минималния осигурителен доход

Бизнесът се отказва от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 година.

Работодателските организации в България отново настояват за премахване на минималния осигурителен доход (МОД) по длъжности и икономически дейности.

Бизнесът се отказва от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 година.

Четири национално представени организации на бизнеса – Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, са изпратили писмо до министъра на финансите Владислав Горанов и министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова с исканията си.

Работодателите искат социалните партньори да приемат и конкретен, консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата в страната, както и държавата да изпълни ангажиментите си и да ограничи осигурителните измами и недекларирания труд.

"В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените", посочва се в писмото.

Според работодателите този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Бизнесът подчертава, че същите препоръки многократно са отправяни и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Организациите посочват, че подобни механизми за определяне на прагове на минимален осигурителен доход по професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на Европейския съюз (ЕС). От години държавата, бизнесът и синдикатите обсъждат въвеждането на ясен механизъм за определяне на минималната работна заплата и премахването на осигурителните прагове. До споразумение обаче така и не се стигна и през миналата година тогавашният социален министър Ивайло Калфин наложи административно увеличение от почти 8% на праговете по професии и дейности, за които синдикати и работодатели не се договориха.

✓ Бизнесът отново срещу минималните осигурителни прагове

Бизнесът се отказва от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 година freeimages.com Работодателските организации в България отново настояват за премахване на минималния осигурителен доход (МОД) по длъжности и икономически дейности.

Бизнесът се отказва от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 година.

Четири национално представени организации на бизнеса – Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, са изпратили писмо до министъра на финансите Владислав Горанов и министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова с исканията си.

Работодателите искат социалните партньори да приемат и конкретен, консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата в страната, както и държавата да изпълни ангажиментите си и да ограничи осигурителните измами и недекларирания труд.

"В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените", посочва се в писмото.

Според работодателите този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Бизнесът подчертава, че същите препоръки многократно са отправяни и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Организациите посочват, че подобни механизми за определяне на прагове на минимален осигурителен доход по професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на Европейския съюз (ЕС). От години държавата, бизнесът и синдикатите обсъждат въвеждането на ясен механизъм за определяне на минималната работна заплата и премахването на осигурителните прагове. До споразумение обаче така и не се стигна и през миналата година тогавашният социален министър Ивайло Калфин наложи административно увеличение от почти 8% на праговете по професии и дейности, за които синдикати и работодатели не се договориха.

Капитал

✓ Работодателите отново искат да отпаднат минималните осигурителни прагове

Работодателите настояват тази година да няма преговори за определяне на минимални осигурителни доходи (МОД) по икономически дейности. Също така АИКБ, КРИБ, БСК и БТПП искат да започне най-после работата по изготвянето на нов модел за определяне на минималната работна заплата (МРЗ) в България. Тези две искания присъстват в писмо, изпратено от бизнес организациите до социалния министър Зорница Русинова и до финансовия Владислав Горанов.

В мотивите към исканията е записано, че приетият подход за определяне на МОД увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. През миналата година работодателските организации също се обединиха с искане да отпадне методът за договаряне на МОД и заплашиха, че ще препоръчат на браншовите организации да не участват въобще в преговорите тази година. В сегашното писмо не присъства такъв ултиматум.

Без бърза промяна

Необходимостта от промяна в модела на определяне на праговете и на МРЗ се изтъква многократно в различни доклади на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. През септември 2015 г., след приключването на кампанията по договаряне на праговете, тогавашният социален министър Ивайло Калфин също се обяви за промяна на модела. Тогава той изтъкна като най-добър модел въвеждане на минимални заплати за отделните браншове, които да се договарят между националните работодателски и синдикални организации, а не между отделни браншови организации. Идеята беше новият подход да се използва още през тази година, но досега няма публична информация по този въпрос. От Министерството на труда и социалната политика (МТСП) не отговориха дали през последната година се е работило по този въпрос. От ведомството коментираха за "Капитал" само, че "темите, които поставят в писмото си четирите национално представителни работодателски организации (относно МОД и МРЗ), са от съществено значение и също са на вниманието на МТСП". Също така посочват, че предстои да се проведат дискусии по тях в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество "в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се".

Още тежест

Писмото на работодателските организации идва във връзка с предстоящите преговори между различните съсловни организации и синдикатите за определяне на минимални и максимален осигурителен праг. Обикновено разговорите започват през август и трябва да завършат през септември. Практиката от последните години показва, че се постигат договорки при едва половината от общо 85 икономически дейности. Причините за това са няколко: синдикатите и съсловните организации не успяват да се разберат или липсва представител на конкретната икономическа дейност.

Ако не се постигнат договорки, социалният министър решава какво да се случва в тези дейности. През последните две години решенията са в една посока – повишаване със средното ниво на постигнатите договорености в другите дейности.

Така праговете за 2015 г. бяха увеличени с 4.4%, а за 2016 г. – с над 8%. Заедно с това с по 9% растеше максималният осигурителен праг, а при МРЗ годишното нарастване варира между 12 и 16%.

Притеснението на работодателите за 2017 г. обаче е по-голямо, тъй като догодина освен вдигане на минималните прагове предстои повишаване на осигурителната вноска с 1 пр. пункт. Тези две промени ще увеличат допълнително разходите за труд на бизнеса, които през годините растат значително по-бързо от производителността на труда. Данните на Националния статистически институт (НСИ) показват, че общите разходи на работодателите за труд (заплати, осигуровки и др.) са се увеличили с близо 8% през първото тримесечие. За сметка на това производителността на труда в страната е нараснала едва с 2.1%.

[Хасково нет](#)

✓ Работодателите отново настояват да отпаднат минималните осигурителни прагове

Работодателите настояват тази година да няма преговори за определяне на минимални осигурителни доходи (МОД) по икономически дейности. Също така АИКБ, КРИБ, БСК и БТПП искат да започне най-после работата по изготвянето на нов модел за определяне на минималната работна заплата (МРЗ) в България. Тези две искания присъстват в писмо, изпратено от бизнес организациите до социалния министър Зорница Русинова и до финансовия Владислав Горанов.

В мотивите към исканията е записано, че приетият подход за определяне на МОД увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. През миналата година работодателските организации също се обединиха с искане да отпадне методът за договаряне на МОД и заплашиха, че ще препоръчат на браншовите организации да не участват въобще в преговорите тази година. В сегашното писмо не присъства такъв ултиматум.

Без бърза промяна

Необходимостта от промяна в модела на определяне на праговете и на МРЗ се изтъква многократно в различни доклади на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. През септември 2015 г., след приключването на кампанията по договаряне на праговете, тогавашният социален министър Ивайло Калфин също се обяви за промяна на модела. Тогава той изтъкна като най-добър модел въвеждане на минимални заплати за отделните браншове, които да се договарят между националните работодателски и синдикални организации, а не между отделни браншови организации. Идеята беше новият подход да се използва още през тази година, но досега няма публична информация по този въпрос. От Министерството на труда и социалната политика (МТСП) не отговориха дали през последната година се е работило по този въпрос. От ведомството коментираха за "Капитал" само, че "темите, които поставят в писмото си четирите национално представителни работодателски организации (относно МОД и МРЗ), са от съществено значение и също са на вниманието на МТСП". Също така посочват, че предстои да се проведат дискусии по тях в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество "в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се".

Още тежест

Писмото на работодателските организации идва във връзка с предстоящите преговори между различните съсловни организации и синдикатите за определяне на минимални и максимален осигурителен праг. Обикновено разговорите започват през август и трябва да завършат през септември. Практиката от последните години показва, че се постигат договорки при едва половината от общо 85 икономически дейности. Причините за това са няколко: синдикатите и съсловните организации не успяват да се разберат или липсва представител на конкретната икономическа дейност.

Ако не се постигнат договорки, социалният министър решава какво да се случва в тези дейности. През последните две години решенията са в една посока – повишаване със средното ниво на постигнатите договорености в другите дейности. Така праговете за 2015 г. бяха увеличени с 4.4%, а за 2016 г. – с над 8%. Заедно с това с по 9% растеше максималният осигурителен праг, а при МРЗ годишното нарастване варира между 12 и 16%.

Притеснението на работодателите за 2017 г. обаче е по-голямо, тъй като догодина освен вдигане на минималните прагове предстои повишаване на осигурителната вноска с 1 пр. пункт. Тези две промени ще увеличат допълнително разходите за труд на бизнеса, които през годините растат значително по-бързо от производителността на труда. Данните на Националния статистически институт (НСИ) показват, че общите разходи на работодателите за труд (заплати, осигуровки и др.) са се увеличили с близо 8% през първото тримесечие. За сметка на това производителността на труда в страната е нараснала едва с 2.1%.

Източник: <http://www.capital.bg>

[Всичко за Първомай](#)

✓ Работодателите отново настояват да отпаднат минималните осигурителни прагове

Работодателите настояват тази година да няма преговори за определяне на минимални осигурителни доходи (МОД) по икономически дейности. Също така АИКБ, КРИБ, БСК и БТПП искат да започне най-после работата по изготвянето на нов модел за определяне на минималната работна заплата (МРЗ) в България. Тези две искания присъстват в писмо, изпратено от бизнес организациите до социалния министър Зорница Русинова и до финансовия Владислав Горанов.

В мотивите към исканията е записано, че приетият подход за определяне на МОД увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. През миналата година работодателските организации също се обединиха с искане да отпадне методът за договаряне на МОД и

заплашиха, че ще препоръчат на браншовите организации да не участват въобще в преговорите тази година. В сегашното писмо не присъства такъв ултиматум.

Без бърза промяна

Необходимостта от промяна в модела на определяне на праговете и на МРЗ се изтъква многократно в различни доклади на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. През септември 2015 г., след приключването на кампанията по договаряне на праговете, тогавашният социален министър Ивайло Калфин също се обяви за промяна на модела. Тогава той изтъкна като най-добър модел въвеждане на минимални заплати за отделните браншове, които да се договарят между националните работодателски и синдикални организации, а не между отделни браншови организации. Идеята беше новият подход да се използва още през тази година, но досега няма публична информация по този въпрос. От Министерството на труда и социалната политика (МТСП) не отговориха дали през последната година се е работило по този въпрос. От ведомството коментираха за "Капитал" само, че "темите, които поставят в писмото си четирите национално представителни работодателски организации (относно МОД и МРЗ), са от съществено значение и също са на вниманието на МТСП". Също така посочват, че предстои да се проведат дискусии по тях в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество "в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се".

Още тежест

Писмото на работодателските организации идва във връзка с предстоящите преговори между различните съсловни организации и синдикатите за определяне на минимални и максимален осигурителен праг. Обикновено разговорите започват през август и трябва да завършат през септември. Практиката от последните години показва, че се постигат договорки при едва половината от общо 85 икономически дейности. Причините за това са няколко: синдикатите и съсловните организации не успяват да се разберат или липсва представител на конкретната икономическа дейност.

Ако не се постигнат договорки, социалният министър решава какво да се случва в тези дейности. През последните две години решенията са в една посока – повишаване със средното ниво на постигнатите договорености в другите дейности. Така праговете за 2015 г. бяха увеличени с 4.4%, а за 2016 г. – с над 8%. Заедно с това с по 9% растеше максималният осигурителен праг, а при МРЗ годишното нарастване варира между 12 и 16%.

Притеснението на работодателите за 2017 г. обаче е по-голямо, тъй като догодина освен вдигане на минималните прагове предстои повишаване на осигурителната вноска с 1 пр. пункт. Тези две промени ще увеличат допълнително разходите за труд на бизнеса, които през годините растат значително по-бързо от производителността на труда. Данните на Националния статистически институт (НСИ) показват, че общите разходи на работодателите за труд (заплати, осигуровки и др.) са се увеличили с близо 8% през първото тримесечие. За сметка на това производителността на труда в страната е нараснала едва с 2.1%.

Източник: <http://www.capital.bg>

[Money.bg](http://www.money.bg)

✓ Работодателите отново искат отмяна на минималните осигурителни прагове

Национално представителните работодателски организации заявиха обща позиция за незабавна отмяна на праговете за минимален осигурителен доход.

Бизнесът се отказва от провеждане на преговори за определяне на прагове на МОД за 2017 година.

Четирите организации на бизнеса – Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, са изпратили писмо до министъра на финансите Владислав Горанов и министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова с исканията си.

Работодателите искат социалните партньори да приемат и конкретен, консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата в страната, както и държавата да изпълни ангажиментите си и да ограничи осигурителните измами и недекларирания труд.

"В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените", се отбелязва в писмото.

Според работодателите този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Бизнесът подчертава, че същите препоръки многократно са отправяни и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Работодателските организации посочват, че подобни механизми за определяне на прагове на минимален осигурителен доход по професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Държавата, бизнесът и синдикатите от години обсъждат въвеждането на ясен механизъм за определяне на минималната работна заплата и премахването на осигурителните прагове. До споразумение обаче така и не се стигна и през миналата година тогавашният социален министър Ивайло Калфин наложи административно увеличение от почти 8% на праговете по професии и дейности, за които синдикати и работодатели не се договориха.

✓ Работодателите отново настояват да отпаднат минималните осигурителни прагове

Работодателите настояват тази година да няма преговори за определяне на минимални осигурителни доходи (МОД) по икономически дейности. Също така АИКБ, КРИБ, БСК и БТПП искат да започне най-после работата по изготвянето на нов модел за определяне на минималната работна заплата (МРЗ) в България. Тези две искания присъстват в писмо, изпратено от бизнес организациите до социалния министър Зорница Русинова и до финансовия Владислав Горанов.

В мотивите към исканията е записано, че приетият подход за определяне на МОД увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. През миналата година работодателските организации също се обединиха с искане да отпадне методът за договаряне на МОД и заплашиха, че ще препоръчат на браншовите организации да не участват въобще в преговорите тази година. В сегашното писмо не присъства такъв ултиматум.

Без бърза промяна

Необходимостта от промяна в модела на определяне на праговете и на МРЗ се изтъква многократно в различни доклади на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. През септември 2015 г., след приключването на кампанията по договаряне на праговете, тогавашният социален министър Ивайло Калфин също се обяви за промяна на модела. Тогава той изтъкна като най-добър модел въвеждане на минимални заплати за отделните браншове, които да се договарят между националните работодателски и синдикални организации, а не между отделни браншови организации. Идеята беше новият подход да се използва още през тази година, но досега няма публична информация по този въпрос. От Министерството на труда и социалната политика (МТСП) не отговориха дали през последната година се е работило по този въпрос. От ведомството коментираха за "Капитал" само, че "темите, които поставят в писмото си четирите национално представителни работодателски организации (относно МОД и МРЗ), са от съществено значение и също са на вниманието на МТСП". Също така посочват, че предстои да се проведат дискусии по тях в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество "в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се".

Още тежест

Писмото на работодателските организации идва във връзка с предстоящите преговори между различните съсловни организации и синдикатите за определяне на минимални и максимален осигурителен праг. Обикновено разговорите започват през август и трябва да завършат през септември. Практиката от последните години показва, че се постигат договорки при едва половината от общо 85 икономически дейности. Причините за това са няколко: синдикатите и съсловните организации не успяват да се разберат или липсва представител на конкретната икономическа дейност.

Ако не се постигнат договорки, социалният министър решава какво да се случва в тези дейности. През последните две години решенията са в една посока – повишаване със средното ниво на постигнатите договорености в другите дейности. Така праговете за 2015 г. бяха увеличени с 4.4%, а за 2016 г. – с над 8%. Заедно с това с по 9% растеше максималният осигурителен праг, а при МРЗ годишното нарастване варира между 12 и 16%.

Притеснението на работодателите за 2017 г. обаче е по-голямо, тъй като догодина освен вдигане на минималните прагове предстои повишаване на осигурителната вноска с 1 пр. пункт. Тези две промени ще увеличат допълнително разходите за труд на бизнеса, които през годините растат значително по-бързо от производителността на труда. Данните на Националния статистически институт (НСИ) показват, че общите разходи на работодателите за труд (заплати, осигуровки и др.) са се увеличили с близо 8% през първото тримесечие. За сметка на това производителността на труда в страната е нараснала едва с 2.1%.

Източник: <http://www.capital.bg>

Сега

✓ Бизнесът бойкотира преговорите за минимални осигурителни прагове

Работодателите настояват за модел за определяне на минималната заплата

Работодателските организации отказват да участват тази година в договарянето на минималните осигурителни прагове за 2017 г. и настояват за отмяната на този механизъм. Вместо това бизнесът настоява заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори. Този ултиматум поставиха четирите национално представителни организации към министерствата на финансите и на труда.

От Министерството на труда не заеха конкретна позиция по проблема. "Предстои да се проведат дискусии в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се", бе единственият неясен коментар вчера от социалното министерство пред "Сега". Към момента социалният министър Зорница Русинова не е изразявала мнение по темата.

Мотивите на работодателите са няколко. Според бизнеса административно определяните прагове за минимален осигурителен доход "се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените". Този механизъм увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в позицията.

Всъщност за изработване на механизъм за определяне на минималната заплата се говори от няколко години, но от Министерството на труда все още не са обявили публично дали има напредък. Догодина според плановете на кабинета минималната заплата трябва да се увеличи с още 40 лв. - до 460 лв. От КНСБ пък искат да се въведе и отделна минимална заплата за висшисти. В същото време ЕК редовно настоява да преразгледаме системата, тъй като тя води до изкривявания. Работодателските организации например м.г. изчислиха, че в някои сектори като хотелиерство и ресторантьорство средният доход ще изпадне под минималната заплата заради непрекъснатото ѝ увеличение.

Тази година преговорите за минималните осигуровки закъсняват, защото в момента тече процедурата за установяване на национално представителните организации на синдикатите и работодателите, които могат да участват в тристранния социален диалог. Затова и от Министерството на труда все още не са издали заповедта за започване на договарянето.

ПОСЛЕДНО

Миналата година синдикатите и работодателите успяха да се разберат за минималните прагове в 48 дейности, като средното увеличение бе 7.5%. В останалите 37 икономически дейности нямаше преговори или не се постигна съгласие, но и върху тях бе наложено административно увеличение от 7.5%. Това именно разгневи бизнеса. Миналата година социалното министерство се опита да прокара нов диференциран подход - на базата на средната заплата и осигурителен доход и печалбите в секторите без споразумение. Бившият социален министър Ивайло Калфин реши, че трябва да изключи единствено сектора на производството на тютюневи изделия от административното завишаване на осигуровките. След това обаче премиерът нахоча Калфин и той се отказа от привилегията за този сектор.

Важни обществено-икономически и политически теми

Moitepari.bg

✓ До края на 2016 г.: забавяне на дефлацията и ниски лихви

Финансовият министър Владислав Горанов заложи в бюджета ръст от 2,1%. Все повече прогнози сочат, че той може да бъде и по-висок

Индикаторът за бизнес климата най-висок от 2008 г. насам. Ускоряване на темповете на икономическия растеж през втората половина на тази година прогнозира финансовото министерство в последния си бюлетин.

Той обобщава анализи за развитието на икономиката на банки, инвестиционни и финансови посредници. Като аргумент за оптимистичните очаквания се сочат позитивните нагласи на предприемачите, отбелязвани и в месечните бизнес анкети на НСИ. Индикаторът за бизнес климата е най-висок от предкризисната 2018 г.

Банките и посредниците прогнозира до края на годината значително забавяне в темпа на дефлация, която през първата половина на годината достигна до -1,9%. Прогнозата се основава на ръста на цените на петрола и на храните в световен мащаб, което се очаква да забави поевтиняването на храните и горивата и у нас. Заетостта ще продължи да се вдига, сочат прогнозите на финансовия сектор.

Тенденцията за увеличаване на броя на заетите в строителството вече е започнала, очакванията са да расте и в други отрасли. След като досегашните прогнози за стабилен курс долар/евро в края на първата половина на годината бяха нарушени от Brexit, 60% от анкетиранияте посредници очакват до края на годината да няма резки колебания. Надеждите за по-бързо поскъпване на долара са отложени заради лошите данни за икономиката на САЩ.

Основният лихвен процент ще остане нулев до края на тази година, сочат още данните от проучването. За първи път БНБ свали основната лихва до нула през февруари. Централната банка обяви, че тя остава такава и за август. Очакванията са да се забави спадът при лихвите на депозитите в левове и в евро, докато при спестяванията в долари прогнозата е понижението да се ускори. Според прогнозите свиването на лихвите по кредитите ще се забави - по-силно ще е изразено забавянето при заеми в левове и по-слабо при тези в евро.

Леко забавяне в темпа на нарастване на спестяванията и засилване на търсене на алтернативни възможности за доходност от фирми и граждани, очакват още посредниците до края на годината. Слабото търсене на кредити ще се запази до края на годината. Ръстът на икономиката ще се движи между 2 и 3% до края на годината, прогнозира финансови консултанти и инвестиционни посредници.

Курсът евро/долар ще се задържи около равнището от 1,10, или 1,78 лв. за долар до края на 2016 г. Според повечето от анализаторите има и основателни причини да се очаква леко поевтиняване на еврото, като подходящи нива за покупки на единната валута са 1,05 долара. Прогнозата е петролът да се движи в диапазон 40-50 долара за барел.

След като от началото на годината добави 24% към цената си, златото ще продължи да поскъпва, но има основания и за внезапни корекции надолу. Вътрешното търсене ще се изчерпва като фактор за ускоряване на растежа. Икономиката и капиталовите пазари ще усетят ефектите от нулевата доходност на банковите депозити.

Източник: [www.Финансовият министър Владислав Горанов заложи в бюджета ръст от 2,1%. Все повече прогнози сочат, че той може да бъде и по-висок](http://www.Финансовият_министър_Владислав_Горанов_заложи_в_бюджета_ръст_от_2,1%_Все_повече_прогнози_сочат,_че_той_може_да_бъде_и_по-висок)

Индикаторът за бизнес климата най-висок от 2008 г. насам. Ускоряване на темповете на икономическия растеж през втората половина на тази година прогнозира финансовото министерство в последния си бюлетин.

Той обобщава анализи за развитието на икономиката на банки, инвестиционни и финансови посредници. Като аргумент за оптимистичните очаквания се сочат позитивните нагласи на предприемачите, отбелязвани и в месечните бизнес анкети на НСИ. Индикаторът за бизнес климата е най-висок от предкризисната 2018 г.

Банките и посредниците прогнозираат до края на годината значително забавяне в темпа на дефлация, която през първата половина на годината достигна до -1,9%. Прогнозата се основава на ръста на цените на петрола и на храните в световен мащаб, което се очаква да забави поевтиняването на храните и горивата и у нас. Заетостта ще продължи да се вдига, сочат прогнозите на финансовия сектор.

Тенденцията за увеличаване на броя на зетите в строителството вече е започнала, очакванията са да расте и в други отрасли. След като досегашните прогнози за стабилен курс долар/евро в края на първата половина на годината бяха нарушени от Brexit, 60% от анкетиранияте посредници очакват до края на годината да няма резки колебания. Надеждите за по-бързо поскъпване на долара са отложени заради лошите данни за икономиката на САЩ.

Основният лихвен процент ще остане нулев до края на тази година, сочат още данните от проучването. За първи път БНБ свали основната лихва до нула през февруари. Централната банка обяви, че тя остава такава и за август. Очакванията са да се забави спадът при лихвите на депозитите в левове и в евро, докато при спестяванията в долари прогнозата е понижението да се ускори. Според прогнозите свиването на лихвите по кредитите ще се забави - по-силно ще е изразено забавянето при заеми в левове и по-слабо при тези в евро.

Леко забавяне в темпа на нарастване на спестяванията и засилване на търсене на алтернативни възможности за доходност от фирми и граждани, очакват още посредниците до края на годината. Слабото търсене на кредити ще се запази до края на годината. Ръстът на икономиката ще се движи между 2 и 3% до края на годината, прогнозираат финансови консултанти и инвестиционни посредници.

Курсът евро/долар ще се задържи около равнището от 1,10, или 1,78 лв. за долар до края на 2016 г. Според повечето от анализаторите има и основателни причини да се очаква леко поевтиняване на еврото, като подходящи нива за покупки на единната валута са 1,05 долара. Прогнозата е петролът да се движи в диапазон 40-50 долара за барел.

След като от началото на годината добави 24% към цената си, златото ще продължи да поскъпва, но има основания и за внезапни корекции надолу. Вътрешното търсене ще се изчерпва като фактор за ускоряване на растежа. Икономиката и капиталовите пазари ще усетят ефектите от нулевата доходност на банковите депозити.

Източник: www.econ.bg

[Българско национално радио](#)

✓ Отскок на инвеститорските нагласи в Еврозоната през август след първоначалния шок, предизвикан от Brexit

Настроението на инвеститори и анализатори относно икономическото развитие в еврозоната се възстановява през август след първоначалния шок от решението на британците да гласуват за напускане на ЕС, довел до влошаване на инвеститорските нагласи през юли до 18-месечно дъно.

Индексът на инвеститорското доверие, определян от базираната във Франкфурт компания за пазарни изследвания Sentix, отскочи през август до 4,2 пункта, след като месец по-рано се срина до 1,7 пункта (най-ниско ниво на индекса от ноември 2014 година) от 9,9 пункта през юни като първа реакция на новината за Brexit. Средните прогнози бяха за по-скромно повишение на индекса към 3,0 пункта.

Шокът от Brexit продължи доста кратко, като няма по-нататъшно нарастване на опасенията за икономическо забавяне в резултат на решението на британците да гласуват за излизане от ЕС, отбеляза институтът Sentix. Предприетите през миналата седмица агресивни стимулиращи мерки от страна на Английската централна банка окуражават допълнително инвеститорите в еврозоната, тъй като според тях сега е по-малко вероятно британската икономика да се плъзне по пътя на рецесия, допълни компанията за пазарни изследвания и посочи, че подобренето на доверието се дължи отчасти и на относително добрия растежен импулс на китайската икономика, отчетен през второто тримесечие на годината.

Индексът, измерващ настоящите бизнес условия в еврозоната, обаче се влоши през август до 3,8 пункта от 5,5 пункта през юли, достигайки най-ниско ниво от февруари 2015-а година насам, докато индексът, измерващ бъдещите 6-месечни инвеститорски очаквания, нарасна до 4,8 пункта, след като през юли се срина до -2,0 пункта (най-ниско ниво от ноември 2014 година) от 10,0 пункта месец по-рано.

Индексът Sentix, отнасящ се само за Германия, нарасна през август до 19,8 пункта от 18,4 пункта през юли. В същото време инвеститорите са по-позитивно настроени и относно перспективите пред немската икономика, като съответният индекс се подобри до 7,0 пункта от 2,7 пункта месец по-рано.

Компенсирането на първоначалния шок от Brexit е факт след серия проучвания в последно време, които показаха, че икономиката на еврозоната се е оказала доста по-устойчива от първоначалните опасения, че гласуването на британците за напускане на ЕС ще има по-сериозен негативен заразен ефект.