

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

09.08.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Българско национално радио

✓ Преглед на печата

"Труд" информира как ВУЗ-овете продължават да набират студенти и приемът ще продължи дори и през септември. Обявява се четвърто класиране, има стотици незаети места по държавна поръчка, заради демографската криза, отбелязва публикацията.

Ваучерите за храна ще свършат, предупреждава "Сега". От синдикатите настояват пред финансовия министър за спешно свикване на междуведомствения съвет за преглед на съществуващата наредба.

"Европа посяга на розовия ни домат", алармира "Дума". Земеделците настояват правителството да защити продукцията им и заявяват, че са готови на протест заради намеренията на Брюксел да забрани отглеждането на този сорт с еврорегламент.

"Телеграф" пише за пореден случай на висока сметка на абонат със спрени радиатори.

"Откраднаха 10 км мрежи за птици от аутобаните", съобщава "Монитор". Щетите от набезите на карадците са 250 хиляди лева, крадат се също мантинели и пътни знаци, информират от пътната агенция. "Монитор" допълва и че железниците продължават да търпят загуби от апаши. Отмъкнати са кабели и релси на стойност един милион лева. Загуби от кражби отчитат и електроенергийните дружества, загубите на ЕРП-тата са за повече от шест милиона лева, уточнява публикацията.

"Вместо да борим, непрекъснато увеличаваме сивата икономика, казва, в публикувано във вестник "Сега" мнение, председателят на Асоциацията на индустриалния капитал, Васил Велев. Той и колегите му смятат, че минималните осигурителни прагове са вече ненужни и прогнозира, че правителството няма да има с кого да договаря тези прагове за догодина, защото работодателите са категорично против.

Проектът за разширението на газохранилището в Чирен ще се забави, след като Комисията за защита на конкуренцията отмени избора на румънската фирма, която ще прави проучванията, пише "Капитал дейли".

Лидерите на "Ислямска държава" могат да бъдат щастливи, ако Европа сложи знак за равенство между бежанеца и терориста, коментира в "Труд" директорът на Института за икономика и международни отношения Любомир Кючуков. Според него, има достатъчно основания да се заключи, че ИДИЛ целенасочено търси подобно развитие с инфилтрирането на отделни терористи в бежанския поток, както и че и напред ще се стреми все по-активно да пренесе войната от Близкия изток на европейския континент.

"Стандарт" разказва за пореден успех на нашенци в Съединените щати. Двама ученици и университетска преподавателка са били на Международен космически лагер отвъд Океана след спечелен конкурс на американското посолство. Първите българи, участвали в лагера в щата Алабама, отчитат като най-важно от престоя си там множеството контакти с хора като тях от цял свят.

Синоптикът Симеон Матов обяснява в "24 часа", че циклонът в Скопие не е характерен за лятото. Той прогнозира, че времето ще е идеално за море до края на август, септември ще е топъл и сух, а зимата ще е мека, но влажна. Пак в "24 часа", синоптикът, Минчо Празников, пояснява, че пороят в Македония е следствие на прегрята въздушна маса, издигнала се на 12 хиляди метра. Той смята, че македонската депресия може да засегне западните ни райони, но не толкова активно.

Сега

✓ Вместо да борим, непрекъснато увеличаваме сивата икономика

Осигурителните прагове отдавна изиграха своята роля и в момента са пречка, а не стимул

Васил Велев Съвместната декларация на четирите работодателски организации, с която те отказаха да участват в тазгодишните преговори за определяне на минимални осигурителни прагове по икономически дейности, не е изненада. Още през септември миналата година излязохме с обща позиция относно административното разпространение на минималните осигурителни доходи, което беше направено против нашата воля, и с процент, който не съответстваше на договореностите между социални партньори. Тогава направихме изявление, че ако това не се промени, ще преосмислим изобщо участието си в договарянето на прагове, тъй като ние договаряме едно, а най-накрая се налага административно друго, което не отчита нито икономическата логика, нито договореното между социалните партньори.

Минималните осигурителни доходи отдавна изиграха своята роля и в момента се превръщат в пречка, а не изпълняват целите, с които са въведени. Няма друга страна в ЕС, в която да има минимални осигурителни доходи. Би следвало осигуровките да се плащат върху реалния размер на възнагражденията, а не върху някакви прагове. В България дори се прие и промяна в законодателството и се инкриминира укриването на осигуровки, тоест ако някой работодател осигурява

не върху реалните доходи, той попада под ударите на Наказателния кодекс. Защо тогава трябва да има прагове и защо трябва те да се разпростират административно в икономически дейности, които не са договорени? Защо контролните органи не си свършат работата?

Вместо това минималната работна заплата изкуствено се увеличава с 10% всяка година без оглед на това, че икономиката расте с 2-3%, а не с десет процента.

Имаме дефлация, а не инфлация

Това увеличение е икономически необосновано. В някои икономически дейности тя е по-висока от средния осигурителен доход. Над 300 хил. заети българи от 10 икономически дейности се осигуряват върху сума, по-малка от минималната заплата. Това се случва в хотелиерството, в ресторантьорството, текстил и облекло, хранителна дейности, производство на мебели, селско и горско стопанство. В редица области в страната съотношението между минималната заплата към средната заплата надвишава 80%. Средното съотношение за ЕС е 42%, у нас - е над 50% и продължава да расте. Всичко това води към демотивация за повишаване на квалификацията и образованието на заетите, към бягство в сивия сектор.

Ние предложихме минималната работна заплата да се договаря между работодатели и синдикати по икономически дейности. За някои икономически дейности тя може да е много по-висока от сегашната установена за страната, но за други ще е по-ниска. А там, където няма организации, ще важи минималната договорена работна заплата въобще. Даже само в една-единствена дейност да се договори такава - тя ще е общата за страната. Това беше възприето от предишното ръководство на министерството на труда, от сегашното не сме чули позиция по тази тема. Този регламент съществува в редица страни в ЕС, и то не случайни - Германия, Австрия, Швеция, Дания, Норвегия, Финландия, Италия. Това е добра практика, която искаме да заимстваме.

Ние ще отправим призив към всички наши браншови организации да не участват в преговори тази година. Ще искаме да постигнем консенсус по реда и начина на установяване на минимална работна заплата в България между трите страни - правителство, работодатели и синдикати. Не може да има автоматично действащ механизъм за определяне на минималната работна заплата - може да има препоръчителни критерии. Двете страни - работодатели и синдикати - знаят най-добре какво е състоянието на секторите, какви са перспективите и те ще договорят адекватните нива

Кои сме ние, че да им казваме какви да са те? И кои сме ние, че да ги променяме, когато те са ги договорили? Впрочем това се правеше досега - те договарят едни равнища, а правителството установява под натиска на синдикатите други равнища за минимални възнаграждения за нискоквалифициран труд и съответно се записва "служебно" това, което правителството е постановило. Работодателските организации се обявяваме срещу този административен произвол.

Когато праговете не са адекватни и се определят административно, а нивото им е завишено до такава степен, че не могат да бъдат постигнати, масово се пристъпва към назначаване на половин работен ден, или на 3/4 работен ден, формално по договор, а хората знаят, че ще работят на пълен ден. Това е най-масовото проявление на сивия сектор на пазара на труда, който е следствие на този административен произвол. Нашето изследване всяка година за икономиката на светло показва, че икономиката на светло расте в сегмента, който е относим към ДДС, акцизи, външна търговия и единствено намалява в сферата на пазара на труда, тоест там сивата икономика расте.

Работната заплата в България расте с най-бързи темпове от всички страни в ЕС и изпреварва производителността на труда. И това не е само през последната година, а в последните 10 г. Точно в тая насока са упреците на ЕК, че така рискуваме дисбаланси и загуба на конкурентоспособност. Тоест ние плащаме повече, отколкото работим. Потребяваме повече, отколкото заработваме. И това не е само в макроаспект - на ниво държава расте външният дълг, а и в компаниите - производителността расте по-бавно, отколкото възнагражденията.

Ако на този фон МТСП излезе с позиция, че трябва да се договарят и тази година минимални осигурителни прагове, ще трябва да си създаде работодателски организации, с които да ги договарят.

[vNews](#)

✓ Бизнесът със свои правила за минималните прагове

При договарянето на минимални заплати по икономически дейности е необходимо да се отчетат диспропорциите между отделните отрасли. Сега цели наши отрасли, като шивашкия и текстилния, се съревновават с производители, които не са в ЕС.

Това каза Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) във връзка с позицията на работодателите за определянето на минималните осигурителни прагове по икономически дейности в ефира на предаването "Бизнес старт" по Bloomberg TV Bulgaria. По думите му в момента минималната работна заплата се определя без ясна икономическа логика и с последното ѝ увеличение в няколко отрасли на икономиката се получава така, че средната заплата е дори по-ниска от минималната. Дечев обясни защо от Асоциацията на индустриалния капитал настояват да отпаднат минималните осигурителни прагове, като посочи, че несъгласието е по отношение на механизма на определянето им. Според него административното определяне на минималните осигурителни прагове често води до злоупотреби, ако не бъде постигнато съгласие при преговорите. "По принцип определянето се прави на база на среднопретеглено увеличение. Пресмятат се тези прагове средно аритметично и така се получава по-голямо увеличение, което води до увеличаване на сивия сектор. Това е една от причините да бъде атакуван самият механизъм на минималните осигурителни прагове", обясни той.

Според икономиста проф. Ганчо Ганчев целият процес трябва да тръгне от положението на страната в ЕС и заплатите, които се плащат на българите в останалите европейски страни.

"Цената на интернационалната работна ръка вече започна да се определя от международния пазар. Практиката на правителството да поддържа по-високи минимални работни заплати е полезна за бизнеса, защото го ориентира", каза той. По думите му най-правилно е договарянето да става на национално равнище, където се сблъскват глобално търсенето и предлагането.

Според него е правилно да има закон за определянето на минимална работна заплата, както и за определянето на минимални прагове по отрасли по обективни критерии. Такава е и практиката във всички страни, където има законодателство в тази област. Става въпрос обаче за воля от страна на държавата за фиксиране на ясни правила на играта, коментира експертът./standartnews.com

[Ipernik](#)

✓ **Искат отмяна на праговете за минимален осигурителен доход**

От Национално представителните работодателски организации (НПРО) поискаха незабавна отмяна на праговете за минимален осигурителен доход, като това гласи официално съобщение, изпратено от БТПП. От КРИБ, БТПП, БСК и АИКБ са изпратили официалната си позиция до министрите на труда и социалната политика Зорница Русинова и на финансите Владислав Горанов. Работодателите искат незабавно да бъде отменен чл. 6, ал. 2, т. 3 на Кодекса за социално осигуряване, който регламентира определянето на минимален осигурителен доход по длъжности и икономически дейности. По този начин се определят минималните осигуровки за различните професии и длъжности. Работодателите заявяват и отказ от преговори за определяне на праговете за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минимална работна заплата в България.

Според работодателските организации в годините след световната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Те припомнят, че и преди са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори и предприятия, както и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Бизнесът подчертава, че същите препоръки многократно са отправяни и от Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. Работодателите изтъкват, че подобни механизми за определяне на осигурителни прагове по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една друга страна от ЕС.

Работодателите също така настояват компетентните контролни органи да изпълняват в пълен обем и с висока ефективност законово регламентирания им задължения за драстично ограничаване на осигурителните измами и недекларирания труд, тъй като дадените им от закона правомощия са достатъчни за контрол и превенция.

Източник: standartnews.com

[Утро Русе](#)

✓ **Как да се определят минималните осигурителни прагове**

"При договарянето на минимални заплати по икономически дейности е необходимо да се отчетат диспропорциите между отделните отрасли. Сега цели наши отрасли, като шивашкия и текстилния, се съревновават с производители, които не са в ЕС". Това каза Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) във връзка с позицията на работодателите за определянето на минималните осигурителни прагове по икономически дейности.

По думите му в момента минималната работна заплата се определя без ясна икономическа логика и с последното й увеличение в няколко отрасли на икономиката се получава така, че средната заплата е дори по-ниска от минималната.

Дечев обясни защо от Асоциацията на индустриалния капитал настояват да отпаднат минималните осигурителни прагове, като посочи, че несъгласието е по отношение на механизма на определянето им. Според него административното определяне на минималните осигурителни прагове често води до злоупотреби, ако не бъде постигнато съгласие при преговорите.

"По принцип определянето се прави на база на среднопретеглено увеличение. Пресмятат се тези прагове средно аритметично и така се получава по-голямо увеличение, което води до увеличаване на сивия сектор. Това е една от причините да бъде атакуван самият механизъм на минималните осигурителни прагове", обясни той пред BloombergTV.

Според икономиста проф. Ганчо Ганчев целият процес трябва да тръгне от положението на страната в ЕС и заплатите, които се плащат на българите в останалите европейски страни, пише Стандарт.

"Цената на интернационалната работна ръка вече започна да се определя от международния пазар. Практиката на правителството да поддържа по-високи минимални работни заплати е полезна за бизнеса, защото го ориентира", каза той.

[Информационна агенция "Блиц"](#)

✓ **Как да се определят минималните осигурителни прагове**

В момента минималната работна заплата се определя без ясна икономическа логика

"При договарянето на минимални заплати по икономически дейности е необходимо да се отчетат диспропорциите между отделните отрасли. Сега цели наши отрасли, като шивашкия и текстилния, се съревновават с производители, които не са в ЕС". Това каза Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) във връзка с позицията на работодателите за определянето на минималните осигурителни прагове по икономически дейности.

По думите му в момента минималната работна заплата се определя без ясна икономическа логика и с последното ѝ увеличение в няколко отрасли на икономиката се получава така, че средната заплата е дори по-ниска от минималната. Дечев обясни защо от Асоциацията на индустриалния капитал настояват да отпаднат минималните осигурителни прагове, като посочи, че несъгласието е по отношение на механизма на определянето им. Според него административното определяне на минималните осигурителни прагове често води до злоупотреби, ако не бъде постигнато съгласие при преговорите.

"По принцип определянето се прави на база на среднопретеглено увеличение. Пресмятат се тези прагове средно аритметично и така се получава по-голямо увеличение, което води до увеличаване на сивия сектор. Това е една от причините да бъде атакуван самият механизъм на минималните осигурителни прагове", обясни той пред BloombergTV.

Според икономиста проф. Ганчо Ганчев целият процес трябва да тръгне от положението на страната в ЕС и заплатите, които се плащат на българите в останалите европейски страни, пише Стандарт.

"Цената на интернационалната работна ръка вече започна да се определя от международния пазар. Практиката на правителството да поддържа по-високи минимални работни заплати е полезна за бизнеса, защото го ориентира", каза той.

[Агенция Стандарт](#)

✓ Как да се определят минималните осигурителни прагове

При договарянето на минимални заплати по икономически дейности е необходимо да се отчитат диспропорциите между отделните отрасли. Сега цели наши отрасли, като шивашкия и текстилния, се съревновават с производители, които не са в ЕС.

Това каза Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) във връзка с позицията на работодателите за определянето на минималните осигурителни прагове по икономически дейности в ефира на предаването "Бизнес старт" по Bloomberg TV Bulgaria. По думите му в момента минималната работна заплата се определя без ясна икономическа логика и с последното ѝ увеличение в няколко отрасли на икономиката се получава така, че средната заплата е дори по-ниска от минималната. Дечев обясни защо от Асоциацията на индустриалния капитал настояват да отпаднат минималните осигурителни прагове, като посочи, че несъгласието е по отношение на механизма на определянето им. Според него административното определяне на минималните осигурителни прагове често води до злоупотреби, ако не бъде постигнато съгласие при преговорите. "По принцип определянето се прави на база на среднопретеглено увеличение. Пресмятат се тези прагове средно аритметично и така се получава по-голямо увеличение, което води до увеличаване на сивия сектор. Това е една от причините да бъде атакуван самият механизъм на минималните осигурителни прагове", обясни той.

Според икономиста проф. Ганчо Ганчев целият процес трябва да тръгне от положението на страната в ЕС и заплатите, които се плащат на българите в останалите европейски страни.

"Цената на интернационалната работна ръка вече започна да се определя от международния пазар. Практиката на правителството да поддържа по-високи минимални работни заплати е полезна за бизнеса, защото го ориентира", каза той. По думите му най-правилно е договарянето да става на национално равнище, където се сблъскват глобално търсенето и предлагането.

Според него е правилно да има закон за определянето на минимална работна заплата, както и за определянето на минимални прагове по отрасли по обективни критерии. Такава е и практиката във всички страни, където има законодателство в тази област. Става въпрос обаче за воля от страна на държавата за фиксиране на ясни правила на играта, коментира експертът.

[Стандарт](#)

✓ Как да се определят минималните осигурителни прагове

При договарянето на минимални заплати по икономически дейности е необходимо да се отчитат диспропорциите между отделните отрасли. Сега цели наши отрасли, като шивашкия и текстилния, се съревновават с производители, които не са в ЕС.

Това каза Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) във връзка с позицията на работодателите за определянето на минималните осигурителни прагове по икономически дейности в ефира на предаването "Бизнес старт" по Bloomberg TV Bulgaria. По думите му в момента минималната работна заплата се определя без ясна икономическа логика и с последното ѝ увеличение в няколко отрасли на икономиката се получава така, че средната заплата е дори по-ниска от минималната. Дечев обясни защо от Асоциацията на индустриалния капитал настояват да отпаднат минималните осигурителни прагове, като посочи, че несъгласието е по отношение на механизма на определянето им. Според него административното определяне на минималните осигурителни прагове често води до злоупотреби, ако не бъде постигнато съгласие при преговорите. "По принцип определянето се прави на база на среднопретеглено увеличение. Пресмятат се тези прагове средно аритметично и така се получава по-голямо увеличение, което води до увеличаване на сивия сектор. Това е една от причините да бъде атакуван самият механизъм на минималните осигурителни прагове", обясни той.

Според икономиста проф. Ганчо Ганчев целият процес трябва да тръгне от положението на страната в ЕС и заплатите, които се плащат на българите в останалите европейски страни.

"Цената на интернационалната работна ръка вече започна да се определя от международния пазар. Практиката на правителството да поддържа по-високи минимални работни заплати е полезна за бизнеса, защото го ориентира", каза той.

По думите му най-правилно е договарянето да става на национално равнище, където се сблъскват глобално търсенето и предлагането.

Според него е правилно да има закон за определянето на минимална работна заплата, както и за определянето на минимални прагове по отрасли по обективни критерии. Такава е и практиката във всички страни, където има законодателство в тази област. Става въпрос обаче за воля от страна на държавата за фиксиране на ясни правила на играта, коментира експертът.

[Новини дир.бг](#)

✓ Къде са разминаванията при определянето на осигурителните прагове?

При договарянето на минимални заплати по икономически дейности е необходимо се отчитат диспропорциите между отделните отрасли. Сега цели наши отрасли, като шивашкия и текстилния, се съревновават с производители, които не са в ЕС. Това каза Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) във връзка с позицията на работодателите относно определянето на минималните осигурителни прагове в ефира на Bloomberg TV Bulgaria.

[Днес](#)

✓ Къде са разминаванията при определянето на осигурителните прагове?

Трябва да се отчитат диспропорциите между отделните отрасли

При договарянето на минимални заплати по икономически дейности е необходимо се отчитат диспропорциите между отделните отрасли. Сега цели наши отрасли, като шивашкия и текстилния, се съревновават с производители, които не са в ЕС. Това каза Теодор Дечев от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) във връзка с позицията на работодателите относно определянето на минималните осигурителни прагове в ефира на Bloomberg TV Bulgaria.

По думите му в момента минималната работна заплата се определя без ясна икономическа логика и с последното ѝ увеличение в няколко отрасли на икономиката се получава така, че средната заплата е дори по-ниска от минималната. Според Дечев административното определяне на минималните осигурителни прагове в случай, когато не бъде постигнато съгласие при преговорите, често води до злоупотреби. "По принцип определянето се прави на база на среднопредетелно увеличение. Нашето правителство пресмята тези прагове средно аритметично и така се получава по-голямо увеличение, което води до нарастване на сивия сектор. Това е една от причините да бъде атакуван самият механизъм на минималните осигурителни прагове", обясни той.

"Цената на международната работна ръка вече започна да се определя от глобалния пазар. Практиката на правителството да поддържа по-високи работни заплати помага на бизнеса, защото го ориентира", каза икономистът проф. Ганчо Ганчев. Според него целият процес трябва да тръгне от положението на страната в ЕС и заплатите, които се плащат в останалите страни.

По думите му най-правилно е договарянето да става на национално равнище, където се сблъскват глобалното търсенето и предлагането.

Целият разговор може да видите във видеото на Bloomberg TV Bulgaria.

[Вестник Земя](#)

✓ Синдикати и работодатели настояват да няма квоти при ваучерите за храна

Синдикати, работодатели и Асоциацията на операторите за ваучерно хранене се обединиха около идеята, че трябва да се либерализира пазарът за ваучери за храна чрез оптимизиране на методиката за определяне на квотата и като следваща стъпка — нейното отпадане. Позицията беше подкрепена от конфедералния секретар на КТ "Подкрепа" Александър Загорев, вицепрезидента на КНСБ д-р Иван Кокалов, Румяна Георгиева от КРИБ, Росица Стелиянова от АИКБ и Габриела Колева от Асоциацията, предаде БТА. Социалните партньори предлагат да се сформира работна група с представители на Министерството на труда и социалната политика, Министерството на финансите, синдикати, работодатели и на Асоциацията на операторите за ваучерно хранене, която да предложи методика за по-адекватно определяне на квотите за ваучери за храна. От Асоциацията отчетоха, че основният проблем, с който са се сблъскали досега, е недостатъчната обща квота — за 2015 година недостигът е бил 20 милиона, а за тази година очакваният недостиг е от около 60 млн. лв., въпреки увеличената обща квота — до 260 милиона спрямо миналата година. Колева коментира, че хроничният недостиг от 2010 до 2014 година е довел до отлив от системата. В момента около 400 хиляди служители получават тази придобивка годишно. Системата съществува в България от 2004 година. Тя възниква преди 50 години във Франция и се прилага в повече от 40 страни в света. България е единствената държава, в която се прилага квотен механизъм, посочиха експертите.

[Факти](#)

✓ Бизнесът бойкотира преговорите за минимални осигурителни прагове

Работодателските организации отказват да участват тази година в договарянето на минималните осигурителни прагове за 2017 г. и настояват за отмяната на този механизъм, пише в. "Сега".

Вместо това бизнесът настоява заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори. Този ултиматум поставиха четирите национално представителни организации към министерствата на финансите и на труда.

✓ Бизнесът бойкотира преговорите за минимални осигурителни прагове

Работодателските организации отказват да участват тази година в договарянето на минималните осигурителни прагове за 2017 г. и настояват за отмяната на този механизъм, пише в. "Сега".
Вместо това бизнесът настоява заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори. Този ултиматум поставиха четирите национално представителни организации към министерствата на финансите и на труда.

✓ Бизнесът бойкотира преговорите за минимални осигурителни прагове

Работодателските организации отказват да участват тази година в договарянето на минималните осигурителни прагове за 2017 г. и настояват за отмяната на този механизъм. Вместо това бизнесът настоява заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори. Този ултиматум поставиха четирите национално представителни организации към министерствата на финансите и на труда.

От Министерството на труда не заеха конкретна позиция по проблема. "Предстои да се проведат дискусии в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се", бе единственият неясен коментар вчера от социалното министерство пред "Сега". Към момента социалният министър Зорница Русинова не е изразявала мнение по темата.

Мотивите на работодателите са няколко. Според бизнеса административно определяните прагове за минимален осигурителен доход "се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените". Този механизъм увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в позицията.

Всъщност за изработване на механизъм за определяне на минималната заплата се говори от няколко години, но от Министерството на труда все още не са обявили публично дали има напредък. Догодина според плановете на кабинета минималната заплата трябва да се увеличи с още 40 лв. - до 460 лв. От КНСБ пък искат да се въведе и отделна минимална заплата за висшисти. В същото време ЕК редовно настоява да преразгледаме системата, тъй като тя води до изкривявания. Работодателските организации например м.г. изчислиха, че в някои сектори като хотелиерство и ресторантьорство средният доход ще изпадне под минималната заплата заради непрекъснатото ѝ увеличение. Тази година преговорите за минималните осигуровки закъсняват, защото в момента тече процедурата за установяване на национално представителните организации на синдикатите и работодателите, които могат да участват в тристранния социален диалог. Затова и от Министерството на труда все още не са издали заповедта за започване на договарянето. Миналата година синдикатите и работодателите успяха да се разберат за минималните прагове в 48 дейности, като средното увеличение бе 7.5%. В останалите 37 икономически дейности нямаше преговори или не се постигна съгласие, но и върху тях бе наложено административно увеличение от 7.5%. Това именно разгневи бизнеса. Миналата година социалното министерство се опита да прокара нов диференциран подход - на базата на средната заплата и осигурителен доход и печалбите в секторите без споразумение. Бившият социален министър Ивайло Калфин реши, че трябва да изключи единствено сектора на производството на тютюневи изделия от административното завишаване на осигуровките. След това обаче премиерът нахоча Калфин и той се отказа от привилегиите за този сектор.

✓ Бизнесът бойкотира преговорите за минимални осигурителни прагове

Работодателските организации отказват да участват тази година в договарянето на минималните осигурителни прагове за 2017 г. и настояват за отмяната на този механизъм. Вместо това бизнесът настоява заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори. Този ултиматум поставиха четирите национално представителни организации към министерствата на финансите и на труда.

От Министерството на труда не заеха конкретна позиция по проблема. "Предстои да се проведат дискусии в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се", бе единственият неясен коментар вчера от социалното министерство пред "Сега". Към момента социалният министър Зорница Русинова не е изразявала мнение по темата.

Мотивите на работодателите са няколко. Според бизнеса административно определяните прагове за минимален осигурителен доход "се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените". Този механизъм увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в позицията.

Всъщност за изработване на механизъм за определяне на минималната заплата се говори от няколко години, но от Министерството на труда все още не са обявили публично дали има напредък. Догодина според плановете на кабинета минималната заплата трябва да се увеличи с още 40 лв. - до 460 лв. От КНСБ пък искат да се въведе и отделна минимална заплата за висшисти. В същото време ЕК редовно настоява да преразгледаме системата, тъй като тя води до изкривявания. Работодателските организации например м.г. изчислиха, че в някои сектори като хотелиерство и ресторантьорство средният доход ще изпадне под минималната заплата заради непрекъснатото ѝ увеличение.

Тази година преговорите за минималните осигуровки закъсняват, защото в момента тече процедурата за установяване на национално представителните организации на синдикатите и работодателите, които могат да участват в тристранния социален диалог. Затова и от Министерството на труда все още не са издали заповедта за започване на договарянето.

Миналата година синдикатите и работодателите успяха да се разберат за минималните прагове в 48 дейности, като средното увеличение бе 7.5%. В останалите 37 икономически дейности нямаше преговори или не се постигна съгласие, но и върху тях бе наложено административно увеличение от 7.5%. Това именно разгневи бизнеса. Миналата година социалното министерство се опита да прокара нов диференциран подход - на базата на средната заплата и осигурителен доход и печалбите в секторите без споразумение. Бившият социален министър Ивайло Калфин реши, че трябва да изключи единствено сектора на производството на тютюневи изделия от административното завишаване на осигуровките. След това обаче премиерът нахока Калфин и той се отказа от привилегията за този сектор.

[Новини дир.бг](#)

✓ Бизнесът бойкотира преговорите за минимални осигурителни прагове

Този ултиматум поставиха четирите национално представителни организации към министерствата на финансите и на труда. От Министерството на труда не заеха конкретна позиция по проблема. "Предстои да се проведат дискусии в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се", бе единственият неясен коментар вчера от социалното министерство пред "Сега".

Към момента социалният министър Зорница Русинова не е изразявала мнение по темата. Мотивите на работодателите са няколко. Според бизнеса административно определяните прагове за минимален осигурителен доход "се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените".

Този механизъм увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в позицията. Всъщност за изработване на механизъм за определяне на минималната заплата се говори от няколко години, но от Министерството на труда все още не са обявили публично дали има напредък. Догодина според плановете на кабинета минималната заплата трябва да се увеличи с още 40 лв. - до 460 лв. От КНСБ пък искат да се въведе и отделна минимална заплата за висшисти. В същото време ЕК редовно настоява да преразгледаме системата, тъй като тя води до изкривявания. Работодателските организации например м.г. изчислиха, че в някои сектори като хотелиерство и ресторантьорство средният доход ще изпадне под минималната заплата заради непрекъснатото ѝ увеличение.

Тази година преговорите за минималните осигуровки закъсняват, защото в момента тече процедурата за установяване на национално представителните организации на синдикатите и работодателите, които могат да участват в тристранния социален диалог. Затова и от Министерството на труда все още не са издали заповедта за започване на договарянето.

Миналата година синдикатите и работодателите успяха да се разберат за минималните прагове в 48 дейности, като средното увеличение бе 7.5%. В останалите 37 икономически дейности нямаше преговори или не се постигна съгласие, но и върху тях бе наложено административно увеличение от 7.5%. Това именно разгневи бизнеса.

Миналата година социалното министерство се опита да прокара нов диференциран подход - на базата на средната заплата и осигурителен доход и печалбите в секторите без споразумение. Бившият социален министър Ивайло Калфин реши, че трябва да изключи единствено сектора на производството на тютюневи изделия от административното завишаване на осигуровките. След това обаче премиерът нахока Калфин и той се отказа от привилегията за този сектор.

[Информационна агенция "Блиц"](#)

✓ Бизнесът бойкотира преговорите за минимални осигурителни прагове

Работодателските организации настояват заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори

Работодателските организации отказват да участват тази година в договарянето на минималните осигурителни прагове за 2017 г. и настояват за отмяната на този механизъм. Вместо това бизнесът настоява заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори.

Този ултиматум поставиха четирите национално представителни организации към министерствата на финансите и на труда. От Министерството на труда не заеха конкретна позиция по проблема. "Предстои да се проведат дискусии в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се", бе единственият неясен коментар вчера от социалното министерство пред "Сега".

Към момента социалният министър Зорница Русинова не е изразявала мнение по темата. Мотивите на работодателите са няколко. Според бизнеса административно определяните прагове за минимален осигурителен доход "се разминават

драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените".

Този механизъм увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в позицията. Всъщност за изработване на механизъм за определяне на минималната заплата се говори от няколко години, но от Министерството на труда все още не са обявили публично дали има напредък. Догодина според плановете на кабинета минималната заплата трябва да се увеличи с още 40 лв. - до 460 лв. От КНСБ пък искат да се въведе и отделна минимална заплата за висшисти. В същото време ЕК редовно настоява да преразгледаме системата, тъй като тя води до изкривявания. Работодателските организации например м.г. изчислиха, че в някои сектори като хотелиерство и ресторантьорство средният доход ще изпадне под минималната заплата заради непрекъснатото ѝ увеличение.

Тази година преговорите за минималните осигуровки закъсняват, защото в момента тече процедурата за установяване на национално представителните организации на синдикатите и работодателите, които могат да участват в тристранния социален диалог. Затова и от Министерството на труда все още не са издали заповедта за започване на договарянето. Миналата година синдикатите и работодателите успяха да се разберат за минималните прагове в 48 дейности, като средното увеличение бе 7.5%. В останалите 37 икономически дейности нямаше преговори или не се постигна съгласие, но и върху тях бе наложено административно увеличение от 7.5%. Това именно разгневи бизнеса.

Миналата година социалното министерство се опита да прокара нов диференциран подход - на базата на средната заплата и осигурителен доход и печалбите в секторите без споразумение. Бившият социален министър Ивайло Калфин реши, че трябва да изключи единствено сектора на производството на тютюневи изделия от административното завишаване на осигуровките. След това обаче премиерът нахока Калфин и той се отказа от привилегиата за този сектор.

Флагман

✓ Бизнесът бойкотира преговорите за минимални осигурителни прагове

Работодателските организации настояват заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори

Работодателските организации отказват да участват тази година в договарянето на минималните осигурителни прагове за 2017 г. и настояват за отмяната на този механизъм. Вместо това бизнесът настоява заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори. Този ултиматум поставиха четирите национално представителни организации към министерствата на финансите и на труда. От Министерството на труда не заеха конкретна позиция по проблема. "Предстои да се проведат дискусии в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се", бе единственият неясен коментар вчера от социалното министерство пред "Сегга".

Към момента социалният министър Зорница Русинова не е изразявала мнение по темата. Мотивите на работодателите са няколко. Според бизнеса административно определяните прагове за минимален осигурителен доход "се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените".

Този механизъм увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в позицията. Всъщност за изработване на механизъм за определяне на минималната заплата се говори от няколко години, но от Министерството на труда все още не са обявили публично дали има напредък. Догодина според плановете на кабинета минималната заплата трябва да се увеличи с още 40 лв. - до 460 лв. От КНСБ пък искат да се въведе и отделна минимална заплата за висшисти. В същото време ЕК редовно настоява да преразгледаме системата, тъй като тя води до изкривявания. Работодателските организации например м.г. изчислиха, че в някои сектори като хотелиерство и ресторантьорство средният доход ще изпадне под минималната заплата заради непрекъснатото ѝ увеличение.

Тази година преговорите за минималните осигуровки закъсняват, защото в момента тече процедурата за установяване на национално представителните организации на синдикатите и работодателите, които могат да участват в тристранния социален диалог. Затова и от Министерството на труда все още не са издали заповедта за започване на договарянето. Миналата година синдикатите и работодателите успяха да се разберат за минималните прагове в 48 дейности, като средното увеличение бе 7.5%. В останалите 37 икономически дейности нямаше преговори или не се постигна съгласие, но и върху тях бе наложено административно увеличение от 7.5%. Това именно разгневи бизнеса.

Миналата година социалното министерство се опита да прокара нов диференциран подход - на базата на средната заплата и осигурителен доход и печалбите в секторите без споразумение. Бившият социален министър Ивайло Калфин реши, че трябва да изключи единствено сектора на производството на тютюневи изделия от административното завишаване на осигуровките. След това обаче премиерът нахока Калфин и той се отказа от привилегиата за този сектор.

Конкурент

✓ Бизнесът бойкотира преговорите за минимални осигурителни прагове

Работодателските организации отказват да участват тази година в договарянето на минималните осигурителни прагове за 2017 г. и настояват за отмяната на този механизъм. Вместо това бизнесът настоява заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори.

Този ултиматум поставиха четирите национално представителни организации към министерствата на финансите и на труда. От Министерството на труда не заеха конкретна позиция по проблема. "Предстои да се проведат дискусии в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се", бе единственият неясен коментар вчера от социалното министерство пред "Сега". Към момента социалният министър Зорница Русинова не е изразявала мнение по темата. Мотивите на работодателите са няколко. Според бизнеса административно определяните прагове за минимален осигурителен доход "се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените". Този механизъм увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в позицията. Всъщност за изработване на механизъм за определяне на минималната заплата се говори от няколко години, но от Министерството на труда все още не са обявили публично дали има напредък. Догодина според плановете на кабинета минималната заплата трябва да се увеличи с още 40 лв. - до 460 лв. От КНСБ пък искат да се въведе и отделна минимална заплата за висшисти. В същото време ЕК редовно настоява да преразгледаме системата, тъй като тя води до изкривявания. Работодателските организации например м.г. изчислиха, че в някои сектори като хотелиерство и ресторантьорство средният доход ще изпадне под минималната заплата заради непрекъснатото ѝ увеличение. Тази година преговорите за минималните осигуровки закъсняват, защото в момента тече процедурата за установяване на национално представителните организации на синдикатите и работодателите, които могат да участват в тристранния социален диалог. Затова и от Министерството на труда все още не са издали заповедта за започване на договарянето. Миналата година синдикатите и работодателите успяха да се разберат за минималните прагове в 48 дейности, като средното увеличение бе 7.5%. В останалите 37 икономически дейности нямаше преговори или не се постигна съгласие, но и върху тях бе наложено административно увеличение от 7.5%. Това именно разгневи бизнеса. Миналата година социалното министерство се опита да прокара нов диференциран подход - на базата на средната заплата и осигурителен доход и печалбите в секторите без споразумение. Бившият социален министър Ивайло Калфин реши, че трябва да изключи единствено сектора на производството на тютюневи изделия от административното завишаване на осигуровките. След това обаче премиерът нахока Калфин и той се отказа от привилегиата за този сектор.

Moreto.net

✓ Бизнесът бойкотира преговорите за минимални осигурителни прагове

Работодателските организации отказват да участват тази година в договарянето на минималните осигурителни прагове за 2017 г. и настояват за отмяната на този механизъм, пише в.Сега. Вместо това бизнесът настоява заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори. Този ултиматум поставиха четирите национално представителни организации към министерствата на финансите и на труда.

От Министерството на труда не заеха конкретна позиция по проблема. "Предстои да се проведат дискусии в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се", бе единственият неясен коментар вчера от социалното министерство пред "Сега". Към момента социалният министър Зорница Русинова не е изразявала мнение по темата.

Мотивите на работодателите са няколко. Според бизнеса административно определяните прагове за минимален осигурителен доход "се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените". Този механизъм увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в позицията.

Всъщност за изработване на механизъм за определяне на минималната заплата се говори от няколко години, но от Министерството на труда все още не са обявили публично дали има напредък. Догодина според плановете на кабинета минималната заплата трябва да се увеличи с още 40 лв. - до 460 лв. От КНСБ пък искат да се въведе и отделна минимална заплата за висшисти. В същото време ЕК редовно настоява да преразгледаме системата, тъй като тя води до изкривявания. Работодателските организации например м.г. изчислиха, че в някои сектори като хотелиерство и ресторантьорство средният доход ще изпадне под минималната заплата заради непрекъснатото ѝ увеличение.

Тази година преговорите за минималните осигуровки закъсняват, защото в момента тече процедурата за установяване на национално представителните организации на синдикатите и работодателите, които могат да участват в тристранния социален диалог. Затова и от Министерството на труда все още не са издали заповедта за започване на договарянето.

ПОСЛЕДНО

Миналата година синдикатите и работодателите успяха да се разберат за минималните прагове в 48 дейности, като средното увеличение бе 7.5%. В останалите 37 икономически дейности нямаше преговори или не се постигна съгласие, но и върху тях бе наложено административно увеличение от 7.5%. Това именно разгневи бизнеса. Миналата година социалното министерство се опита да прокара нов диференциран подход - на базата на средната заплата и осигурителен доход и печалбите в секторите без споразумение. Бившият социален министър Ивайло Калфин реши, че трябва да изключи единствено сектора на производството на тютюневи изделия от административното завишаване на осигуровките. След това обаче премиерът нахока Калфин и той се отказа от привилегиата за този сектор.

✓ Бизнесът бойкотира преговорите за минимални осигурителни прагове

Работодателските организации отказват да участват тази година в договарянето на минималните осигурителни прагове за 2017 г. и настояват за отмяната на този механизъм. Вместо това бизнесът настоява заедно със синдикатите и правителството да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата по икономически сектори. Този ултиматум поставиха четирите национално представителни организации към министерствата на финансите и на труда. От Министерството на труда не заеха конкретна позиция по проблема.

"Предстои да се проведат дискусии в рамките на Националния съвет за тристранно сътрудничество в интерес на конструктивния разговор и на постигането на съгласие на социалните партньори в полза както на бизнеса, така и на трудещите се", бе единственият неясен коментар вчера от социалното министерство пред "Сега".

Към момента социалният министър Зорница Русинова не е изразявала мнение по темата. Мотивите на работодателите са няколко. Според бизнеса административно определяните прагове за минимален осигурителен доход "се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените".

Този механизъм увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, се казва в позицията. Всъщност за изработване на механизъм за определяне на минималната заплата се говори от няколко години, но от Министерството на труда все още не са обявили публично дали има напредък. Догодина според плановете на кабинета минималната заплата трябва да се увеличи с още 40 лв. - до 460 лв. От КНСБ пък искат да се въведе и отделна минимална заплата за висшести. В същото време ЕК редовно настоява да преразгледаме системата, тъй като тя води до изкривявания. Работодателските организации например м.г. изчислиха, че в някои сектори като хотелиерство и ресторантьорство средният доход ще изпадне под минималната заплата заради непрекъснатото ѝ увеличение.

Тази година преговорите за минималните осигуровки закъснвяват, защото в момента тече процедурата за установяване на национално представителните организации на синдикатите и работодателите, които могат да участват в тристранния социален диалог. Затова и от Министерството на труда все още не са издали заповедта за започване на договарянето. Миналата година синдикатите и работодателите успяха да се разберат за минималните прагове в 48 дейности, като средното увеличение бе 7.5%. В останалите 37 икономически дейности нямаше преговори или не се постигна съгласие, но и върху тях бе наложено административно увеличение от 7.5%. Това именно разгневи бизнеса.

Миналата година социалното министерство се опита да прокара нов диференциран подход - на базата на средната заплата и осигурителен доход и печалбите в секторите без споразумение. Бившият социален министър Ивайло Калфин реши, че трябва да изключи единствено сектора на производството на тютюневи изделия от административното завишаване на осигуровките. След това обаче премиерът нахока Калфин и той се отказа от привилегиата за този сектор.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Дневник](#)

✓ Инспекцията по труда проверява строителни обекти

Девет екипа на главна инспекция по труда са започнали от тази седмица масирани проверки на строителни обекти в столицата, съобщи социалният министър Зорница Русинова, цитирана от БТА.

Русинова съвместно с изпълнителния директор на Главната инспекция по труда Румяна Михайлова, екип на инспекцията и журналисти направиха проверки на два строителни обекта в Студентски град в София.

От инспекцията коментираха, че след проливните дъждове снощи на обектите са оставени кабели и щепсели в локви. Други нарушения са необезопасен мачтов подежник, липса на табела за товароносимост и немаркирана опасната зона на самия мачтов подежник. Има и различни строителни материали на ръба на изкопа, което е потенциална опасност за работниците.

От инспекцията обясниха, че всяко нарушение е потенциален риск за трудова злополука и дори малко стърчащо желязо, което не е премахнато, е предпоставка работникът да получи сериозна травма. Санкциите са от 1500 до 15 хил. лева, както по отношение на спазването на изискванията за безопасност и здраве на работниците, така и за хора без трудови договори. На единия от обектите е установен и работник без трудов договор към момента. Министър Русинова посочи, че в строителството нарушенията са основно спазване на безопасността на труд на работници. От началото на годината инспекцията е направила 29 хил. проверки, като от тях близо 3 хил. са в строителния сектор, а около 30 процента от нарушенията са условията на труд и безопасност на работниците.

Тя посочи, че от 2015 г. има ръст на строителния бизнес, като миналата година са били ангажирани около 150 хил. човека в строителството, а само за първото тримесечие на тази година са 120 хил. Министърът допълни, че на този фон има около 5 процента спад на трудовите злополуки, особено в сферата на строителството.

Българските строители, заради подготовката, която имат, са с добра реализация в цяла Европа, каза министърът в отговор на въпрос по повод информацията за многото строители, които заминават за Германия. Тя припомни, че министерството има междуправителствена спогодба само с Израел, където около 1000 човека годишно имат възможност да работят в рамките на две години. Спогодбата е от 2009 г. и има интерес за продължаването ѝ, допълни Русинова.

Тя съобщи, че нарушенията тази година, констатирани от инспекцията, спрямо миналата номинално са повече, но по думите ѝ това е така заради повечето проверки и интензитета на някои икономически сектори.

Първите седем месеца са установени забавени заплати за общо 13.9 млн. лева, но вследствие на инспекционната дейност на ГИТ изплатените заплати са около 9 млн. лева. За първите месеци на тази година около 5 млн. лева са санкциите, наложени вследствие на административни глоби на инспекцията, като близо 1 млн. от тях са в строителния сектор, каза социалният министър.

Масирани проверки на строителни обекти се правят и в цялата страна.

БНТ

✓ Анкара и Москва в опит за затопляне на отношенията

Днес в Санкт Петербург предстои среща между турския президент Ердоган и руския му колега Владимир Путин. Това е първата визита в чужбина на Ердоган, след неуспешния опит за преврат, както и първа среща на високо равнище между Анкара и Москва, след свалянето на руския изстребител миналия ноември. По думите на Ердоган, предстоящата среща с руския му "приятел" Путин е от историческо значение.

Затопляне и охлаждане на отношенията между Турция и Русия. Преди повече от година, Путин и Ердоган подписаха редица двустранни споразумения за сътрудничество, заговори се и за мащабния енергиен проект "Турски поток". След като турски военни сваляха руски изстребител, Анкара и Москва замразиха отношенията си, турската продукция беше изтеглена от руския пазар, а руските туристи ограничиха посещенията си по турското крайбрежие.

Реджеп Тайип Ердоган, президент на Турция: "През този 8-месечен период, ние не замразихме изцяло отношенията си, но имаме една обща цел - силна икономика, а нейното развитие беше силно засегнато."

Последва нов обрат - преди неуспешния опит за преврат, Кремъл съобщи, че Ердоган се е извинил за свалянето на самолета. След събитията на 15-и юли, Западът осъди начина, по който Анкара третира участниците в преврата. Москва обаче заяви твърдата си подкрепа за турското правителство. Двамата пилоти, сваляли руския изстребител пък са сред 18-те хиляди арестувани и задържани, обвинени, че са поддръжници на духовника в изгнание Гюлен. Ердоган заяви, че се чувства "изоставен" от Запада и благодари на Владимир Путин за подкрепата. Той допълни и че ще разчита на Москва, за разрешаване на конфликта в Сирия.

Реджеп Тайип Ердоган, президент на Турция: "Ние имаме обща граница със Сирия и вярвам, че заедно с Русия можем да сложим край на насилието там. Както и преди съм казвал на моя скъп приятел Владимир, готов съм да работим заедно."

На фона на обтегнатите отношения между Брюксел и Анкара, днешната среща е заявка за политически съюз Русия и Турция и възможно сближаване на позициите по Сирия. Конкретните очаквания от преговорите обаче, са най-вече за възобновяване на икономическото сътрудничество между двете държави.

Икономика

✓ Енергетиката ни фалира при рестарт на АЕЦ „Белене“

Нямаме нужда от нова ядрена централа, тя би била много скъпа, твърди Красен Станчев.

При рестарт на АЕЦ "Белене" българската енергетика и особено Националната електрическа компания (НЕК) ще е пред фалит. Това мнение изрази Красен Станчев от Института за пазарна икономика пред в. "Труд".

"НЕК ще фалира, дори ако строи "Белене" или в "Козлодуй". Защото ще има 1000 мВ нова мощност, която не може да бъде продадена, а цената ѝ е над 10 млрд. евро (за един реактор – вероятно 6-7 млрд.)", обясни икономистът.

"Рестарт на "Белене" означава затваряне на други, вече инсталирани мощности, които са платени. И те са в областта на ВЕИ и на новите чисти централи. Някои части от енергетиката – водни централи, ВЕИ и т.нар. американски централи – ще трябва да бъдат изключени или ограничени като коефициент на използваемост", посочи той.

По думите му, освен че е скъпа, АЕЦ "Белене" е и ненужна. "В момента у нас има над 30% повече мощности, отколкото може да потреби или да продаде България. Всички анализи, включително тези на БСП, показват, че обществен интерес за изграждане на нова атомна централа в Белене няма. Ако направите анализ на енергийния баланс на страната, пак няма да го намерите", обясни Станчев.

Burgas news

✓ Германците не искат Турция в ЕС

Повечето германци искат ЕС да спре преговорите с Турция за присъединяване, както и да отмени сделката за връщането на нелегални имигранти. Резултатите са от изследване на EurActiv.

През март Брюксел и Анкара сключиха споразумение Турция да спре притока на мигранти към Европа в замяна на финансова помощ, премахване на визите за турски граждани и ускорени преговори за членство.

Германия беше страната, която приюти най-много бежанци от Европа, близо 1.1 милиона души, бягащи от войните и бедността в Близкия изток. Това предизвика социално и политическо напрежение в страната, която остава най-голямата икономика на ЕС.

Проучването е поръчано от вестник "Билд" и 52% от запитаните подкрепят анулирането на имиграционната сделка с Турция, а само 35 на сто искат тя да продължи да действа.

Две трети от запитаните искат незабавно замразяване на финансовите средства за Анкара, докато 66 на сто настояват за прекратяване на преговорите за членство на Турция.

✓ **Поскъпването на петрола накара инвеститорите да бъдат по-предпазливи на пазарите**

Днешният ден ще бъде слаб откъм икономически данни, чакат се цифри за търговския баланс на Великобритания
ФУНДАМЕНТАЛЕН КОМЕНТАР – Николай Шуманов

Вчерашният ден бе слаб откъм икономически данни, като единствено слуховите за предстояща неформална среща на някои от членовете на ОПЕК относно ново споразумение за замразяване на производствените нива раздвижи пазара.

Цената на петрола се покачи с около 1% през вчерашния ден, което бе 4-то поред повишение. Слуховете бяха породени от пропадането на черното злато под 40 долара за барел през изминалата седмица, което породило опасения в някои представители на ОПЕК, че цената е станала прекалено ниска. Спадът от своя страна се дължеше на свърхпредлагането на глобалните пазари на петрол. Опитът да бъде постигнато такова споразумение през април в Доха се провали заради желанието на Иран да възвърне позиции на пазара.

След появата на слуховите за бъдеща среща цената на лекия суров петрол се покачи до 42.86 долара за барел, като за това спомогнаха и данните, показващи ръст на петролния внос в Китай през месец юли. От своя страна сортът Брент се търгуваше в Лондон на цена от 45.16 долара за барел. В случай, че се потвърдят очакванията за по-голямо търсене на черното злато, специалистите очакват ръст на цената през второто полугодие.

Повишението в цените на петрола бе повлияно и от поскъпването на щатския долар вследствие на добрите данни, идващи от САЩ. Щатският долар продължава поскъпването си спрямо кошницата от валути. Все по-голямата вероятност Фед да вдигне лихвените нива през септември и свалянето им от страна на Английската централна банка през миналата седмица доведоха до поевтиняване на двойката GBPUSD, която достигна ниво от 1.3031. Щатската валута поскъпна и спрямо новозеландския долар на фона на очакванията за свалянето на лихвените проценти от страна на Резервната банка на Нова Зеландия, като Кивито записа спад до 0.7115 долара.

Поскъпването на петрола накара инвеститорите да бъдат по-предпазливи на фондовите пазари, като европейските индекси записаха леки повишения. Германският DAX30 записа леко повишение до 10 433.30 пункта в края на вчерашния ден, а френският CAC40 достигна до 6 812.75 пункта. Индексите зад Океана записаха минимални загуби, като индустриалния Dow Jones спадна до 18 518.00 пункта, а широкият S&P500 се понижи до 2 179.50 пункта.

Днешният ден също се очаква да бъде слаб откъм икономически данни, като инвеститорите очакват с интерес данните за индустриалното производство и търговския баланс на Великобритания.

ТЕХНИЧЕСКИ КОМЕНТАР – Стефан Продев

AUD/USD

Двойката поднови низходящото си движение след силния петък за щатския долар. Поскъпването на австралийската валута, въпреки намесата на централните банкери, се запази. Австралийският долар тества върхове от края на април, където за последно е бил с най-високи стойности спрямо кошницата. През следващите няколко дни може да видим корекция при двойката със спад в цената до 0.75344. Късите позиции няма да са грешен ход, но менажирането трябва да бъде с много широки граници на допустима загуба. Това прави позицията подходяща за опитни трейдъри, използващи ниско ниво на марджин.

AUD/CAD

И тази двойка дава изгледи за понижение. Поскъпването през последните 11 дни отведе цената до ключова, структурна съпротива около 1.00926. Продажби около зоната ще бъдат сравнително добър ход като таргетирането и затварянето на позицията може да се случи на две етапа. Около първото ниво на подкрепа е добре са затворят повече от 50% от късата позиция, останалата част може да затворим при следващата психологическа подкрепа или да гоним много по-ниски нива от посочените на графиката.

CAD/JPY

Последните резултати от канадската икономика като търговски баланс и заетост не бяха окуражаващи, но канадецът не успя да направи нов локален минимум спрямо кошница от валути. Това показва, че силата на моментните положителни настроения е сравнително голяма. Петролът поскъпва очаквано през последната седмица, като също допринася за стабилното представяне на канадския долар. Зоната около 73.381 се запазва за момента като добро ниво за отваряне на дълги позиции или за прибавяне към съществуващи такива.