

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

23.08.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Труд

✓ Бизнесът: Браншовите организации да не участват в определянето на минималните осигурителни прагове

Браншовите организации да откажат участие в определянето на минимални осигурителни прагове за 2017 г. докато не се приеме консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата. За това призоваха в писмо до тях от Българската стопанска камара, Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Асоциацията на индустриалния капитал в България и Българската търговско-промишлена палата.

Те искат незабавно да бъде отменен чл. 6, ал. 2, т. 3 на Кодекса за социално осигуряване, който регламентира определянето на минимален осигурителен доход по длъжности и икономически дейности. Според работодателските организации в годините след световната икономическа криза от 2008 г. административно определяните прагове за минимален осигурителен доход се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторната производителност на труда и ръста на цените. Те припомнят, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони.

Информационна агенция "Блиц"

✓ Минималният осигурителен доход пак е тема номер едно!

Бизнесът призова браншовите организации да не участват в определянето му

Национално представителните работодателски организации (НПРО) призоваха браншовите организации да не участват в преговорите за определяне на минималните осигурителни доходи (МОД) за 2017 г. Това стана ясно от писмо, подписано от КРИБ, АИКБ, БСК и БТПП до ръководствата на браншовите организации. Публикуваме цялото им становище:

Уважаеми колеги от браншовите организации,

Както Ви информирахме на 27.07.2016 г. национално представителните работодателски организации /НПРО/ отправиха предложение за незабавна отмяна на чл. 6, ал. 2, т. 3 от Кодекса за социално осигуряване, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности. Единодушно бе деклариран и категоричен отказ от участие в преговори за МОД за 2017г., до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата в България.

Междувременно на 19.08.2016 г. беше изпратено указание на МТСП за стартиране на договаряне на МОД за 2017 г. Посоченият прогнозен размер на минимална работна заплата от 460 лв за 2017 г. не е съгласуван със социалните партньори в съответствие с изискванията на Кодекса на труда и неколккратно отправените искания на НПРО.

В тази връзка и с оглед на отправени запитвания, с настоящото предлагаме да бъдат проведени съответни обсъждания на Вашите ръководни органи за приемане на решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

Припомняме отново, че:

1. НПРО декларираха многократно подкрепа на колективното трудово договаряне на фирмено и браншово ниво по условията и заплащането на труда с валидност за представените страни.
2. в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове на МОД се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, с динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.
3. НПРО многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.
4. подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.
5. в ход е увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.
6. по предложение и под натиск на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване само на осигурителите за отклоняване от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

Като изразяваме очакване за разбиране и категорична подкрепа на тези позиции моля в случай, че вземете решение за участие в преговорите по МОД за 2017г. да ни информирате своевременно.

✓ Бизнесът призова браншовите организации да не участват в преговори за МОД

Национално представителните работодателски организации (НПРО) призовават браншовите организации да не участват в преговорите за определяне на минималните осигурителни доходи (МОД) за 2017 г.

Под писмото са се подписали ръководителите на КРИБ, АИКБ, БСК и БТПП.

Работодателските организации напомнят, че на 27.07.2016г. са отправили предложение за незабавна отмяна на чл. 6, ал. 2, т. 3 от Кодекса за социално осигуряване, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности. Единодушно бе деклариран и категоричен отказ от участие в преговори за МОД за 2017 г., до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата в България.

Междувременно на 19.08.2016 г. е изпратено указание на МТСП за стартиране на договаряне на МОД за 2017 г. Посоченият прогнозен размер на минимална работна заплата от 460 лв. за 2017 г. не е съгласуван със социалните партньори в съответствие с изискванията на Кодекса на труда и неколккратно отправените искания на НПРО. Бизнесът се обръща към браншовите организации да бъдат проведени съответни обсъждания на Вашите ръководни органи за приемане на решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата. /БГНЕС

[Actualno.com](#)

✓ Бизнесът призова браншовите организации да не участват в преговори за МОД

Национално представителните работодателски организации (НПРО) призовават браншовите организации да не участват в преговорите за определяне на минималните осигурителни доходи (МОД) за 2017 г.

Под писмото са се подписали ръководителите на КРИБ, АИКБ, БСК и БТПП.

Работодателските организации напомнят, че на 27.07.2016г. са отправили предложение за незабавна отмяна на чл. 6, ал. 2, т. 3 от Кодекса за социално осигуряване, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности. Единодушно бе деклариран и категоричен отказ от участие в преговори за МОД за 2017 г., до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата в България.

Междувременно на 19.08.2016 г. е изпратено указание на МТСП за стартиране на договаряне на МОД за 2017 г. Посоченият прогнозен размер на минимална работна заплата от 460 лв. за 2017 г. не е съгласуван със социалните партньори в съответствие с изискванията на Кодекса на труда и неколккратно отправените искания на НПРО. Бизнесът се обръща към браншовите организации да бъдат проведени съответни обсъждания на Вашите ръководни органи за приемане на решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

[Вестник Stroitel](#)

✓ НПРО призовават браншовите организации да не участват в преговорите за определяне на минималните осигурителни доходи за 2017 г.

Национално представителните работодателски организации (НПРО) призовават браншовите организации да не участват в преговорите за определяне на минималните осигурителни доходи (МОД) за 2017 г. Това се казва в писмо на КРИБ, АИКБ, БСК и БТПП до ръководствата на браншовите организации, което беше изпратено и до медиите:

"УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

Както Ви информирахме на 27.07.2016г. национално представителните работодателски организации /НПРО/ отправиха предложение за незабавна отмяна на чл. 6, ал. 2, т. 3 от Кодекса за социално осигуряване, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности. Единодушно бе деклариран и категоричен отказ от участие в преговори за МОД за 2017г., до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата в България.

Междувременно на 19.08.2016г. беше изпратено указание на МТСП за стартиране на договаряне на МОД за 2017г. Посоченият прогнозен размер на минимална работна заплата от 460 лв за 2017г. не е съгласуван със социалните партньори в съответствие с изискванията на Кодекса на труда и неколккратно отправените искания на НПРО.

В тази връзка и с оглед на отправени запитвания, с настоящото предлагаме да бъдат проведени съответни обсъждания на Вашите ръководни органи за приемане на решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

Припомняме отново, че:

- НПРО декларираха многократно подкрепа на колективното трудово договаряне на фирмено и браншово ниво по условията и заплащането на труда с валидност за представените страни.
- в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове на МОД се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, с динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

- НПРО многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.
- подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.
- в ход е увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.
- по предложение и под натиск на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване само на осигурителите за отклоняване от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

Като изразяваме очакване за разбиране и категорична подкрепа на тези позиции моля в случай, че вземете решение за участие в преговорите по МОД за 2017г. да ни информирате своевременно.

С УВАЖЕНИЕ,
 ЗА АИКБ
 ВАСИЛ ВЕЛЕВ
 ПРЕДСЕДАТЕЛ
 ЗА БСК
 БОЖИДАР ДАНЕВ
 ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ
 ЗА БТПП
 ЦВЕТАН СИМЕОНОВ
 ПРЕДСЕДАТЕЛ
 ЗА КРИБ
 КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ
 ПРЕДСЕДАТЕЛ"

[Faktor.bg](#)

✓ Работодателите искат бойкот на преговорите за минималните осигурителни доходи

Призоваха браншовите организации да не вземат участие.

Национално представителните работодателски организации (НПРО) призоваха браншовите организации да не вземат участие в преговорите за определяне на минималните осигурителни доходи (МОД) за 2017 г. Това стана ясно от писмо, подписано от КРИБ, АИКБ, БСК и БТПП до ръководствата на браншовите организации. Публикуваме цялото им становище: Уважаеми колеги от браншовите организации,

Както Ви информирахме на 27.07.2016 г. национално представителните работодателски организации /НПРО/ отправиха предложение за незабавна отмяна на чл. 6, ал. 2, т. 3 от Кодекса за социално осигуряване, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности. Единодушно бе деклариран и категоричен отказ от участие в преговори за МОД за 2017г., до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата в България.

Междувременно на 19.08.2016 г. беше изпратено указание на МТСП за стартиране на договаряне на МОД за 2017 г. Посоченият прогнозен размер на минимална работна заплата от 460 лв за 2017 г. не е съгласуван със социалните партньори в съответствие с изискванията на Кодекса на труда и неколккратно отправените искания на НПРО.

В тази връзка и с оглед на отправени запитвания, с настоящото предлагаме да бъдат проведени съответни обсъждания на Вашите ръководни органи за приемане на решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

Припомняме отново, че:

- 1.НПРО декларираха многократно подкрепа на колективното трудово договаряне на фирмено и браншово ниво по условията и заплащането на труда с валидност за представените страни.
- 2.в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяните прагове на МОД се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, с динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.
- 3.НПРО многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.
- 4.подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.
- 5.в ход е увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.
- 6.по предложение и под натиск на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване само на осигурителите за отклоняване от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

Като изразяваме очакване за разбиране и категорична подкрепа на тези позиции моля в случай, че вземете решение за участие в преговорите по МОД за 2017г. да ни информирате своевременно.

[Информационна агенция "Фокус"](#)

✓ Българските интелектуалци изпратиха отворено писмо до Съвета за сигурност на ООН в подкрепа на Ирина Бокова за генерален секретар

София. Българските интелектуалци изпратиха отворено писмо до Съвета за сигурност на ООН в подкрепа на Ирина Бокова за генерален секретар. "Както е известно, кандидатурата на Ирина Бокова е сред водещите за обсъждане в Съвета за сигурност, в който на вас, господа посланици, ние депозираме нашето пълно доверие за обективност и безпристрастност във високоотговорния вот и особената отговорност, която носите за мира и сигурността на планетата", пише в писмото.

"България е страна от Източноевропейската група и е една от най-старите страни-членки на ООН в тази група. Исторически, страната ни от векове е на кръстопътя между Запада и Изтока, между Севера и Юга, и това е поставило своя отпечатък върху историята ѝ. "Съединението прави силата" е българският девиз на националния герб, изписан и на фасадата на Народното събрание, исторически стожер на държавността ни, за да се знае от всеки достоен българин този завет, оставен ни от зората на българската държава преди 13 века.

Достойна за уважение и адмирация е дейността на Ирина Бокова, като генерален директор на ЮНЕСКО.

ЮНЕСКО днес е моралната съвест на човечеството в борбата за запазване на историческата памет на човешката хилядолетна цивилизация, за пресичане на престъпното културно прочистване и на опитите да бъдат заличени културните достижения и ценности в световната съкровищница – в Палмира-Сирия, Тимбукту-Мали, музеите в Багдад и т.н. Защото човечеството без история и култура би било като дърво без корени", пише още в писмото до Съвета за сигурност на ООН.

"Смеем да изкажем нашето мнение пред вас, че в този труден политически момент в света е дошло времето жена от Източна Европа да оглави Обединените нации и тя е именно Ирина Бокова, която с дипломатическо управление, консенсусни решения и такт умее да съчетае изящството на коприната с твърдостта на стоманата. ООН следва да възвърне онази тежест и авторитет, нахърнени от политическите и икономическите сътресения през последните 20 години, за да пребъдат Обединените нации стожерът на мира и сигурността в новата архитектура на света.

Нашето съсловие е силно разтревожено и огорчено от някои мерзки действия и компромати, уронващи авторитета и доброто име на България и на български граждани. Интелигенцията е гръбнакът на всяко общество и е моторът за развитието му, мерило за неговата зрялост. Затова ние държим да заявим, че българският народ се произнесе най-отговорно по кандидатурата на г-жа Ирина Бокова и неговият и нашият вот е "Vox populi, vox Dei".

Решихме да адресираме към вас, господа посланици, това писмо и повторно открито и на висок глас да заявим нашата безрезервна подкрепа към Ирина Бокова. В новата история на XXI-ия век българските президенти Георги Първанов /2002-2012/ и Росен Плевнелиев, /2012–досега/, министър-председателите–Симеон Сакскобургготски, Сергей Станишев, Пламен Орешарски и Бойко Борисов, 43-то Народно събрание с председател г-жа Цеца Цачева, заявиха официално подкрепата на всички власти на България за българския кандидат, който е с доказани изискуеми качества за най-високия пост в ООН, постът на Генерален секретар.

Научните, дипломатически, културни и делови среди в България също се произнесоха открито чрез медиите в подкрепа на г-жа Ирина Бокова: Българското дипломатическо дружество и Националната асоциация за международни отношения, всички Творчески съюзи в България, Българска академия на науките, Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българска търговско-промишлена палата, Българска асоциация на жените-предприемачи и др.

Множество положителни отзиви и статии на авторитетни политически изследователи, публикувани в национални и международни медии, се произнесоха положително за достойнствата на г-жа Ирина Бокова, свързани с дейността на ООН", пише още в отвореното писмо.

Сред интелектуалците подкрепиха кандидатурата на Ирина Бокова са: писателят академик Антон Дончев, академик Стефан Воденичаров, художникът академик Светлин Русев, историкът академик Георги Макров, проф. Огнян Герджиков, социологът Андрей Райчев, поетът Любомир Левчев, посланик Иван Гарвалов и др.

[Епицентър](#)

✓ Десетки български интелектуалци подкрепят Ирина Бокова с писмо до Съвета за сигурност

Сред тях изпъкват академици, челн-кореспонденти на БАН, водещи дипломати, артисти, общественици, историци Открито писмо в подкрепа на кандидатурата на Ирина Бокова за генерален секретар на ООН, адресирано до постоянните представители на 15-те държави членки на Съвета за сигурност на ООН, изпращат близо 60 представители на българската интелигенция.

Писмото бе предоставено първо на "Епицентър.бг" часове преди да замине към местоназначението си.

Сред тях изпъкват имената на най-изтъкнати членове на културния и обществен елит на нацията – членове на ръководството на БАН, учени, художници, писатели, историци, журналисти, дипломати, актьори, юристи, изследователи. Зад българската кандидатура за най-високия пост в Световната организация застават академиците Антон Дончев, Стефан Воденичаров, Светлин Русев, Георги Марков, Пламен Карталов, Людимилай Стайков, Константин Косев, Благовест Сендов, чл.кор. Васил Проданов, чл.кор. Александър Янков, проф. Васил Миръчков, проф. Стефан Данаилов, проф. Огнян Герджиков и още много известни имена на България (пълният списък с подписалите и подкрепилите писмото публикуваме отделно. То ще бъде предоставено в Съвета за сигурност на английски език).

"Позволяваме си да се обърнем към вас с това открито писмо в качеството ни на представители на интелигенцията на България, за да изразим нашата безрезервна подкрепа към г-жа Ирина Бокова, генерален директор на ЮНЕСКО и официален български кандидат за генерален секретар на Обединените нации.

Както е известно, кандидатурата на Ирина Бокова е сред водещите за обсъждане в Съвета за сигурност, в който на вас, господа посланици, ние депозираме нашето пълно доверие за обективност и безпристрастност във високоотговорния вот и особената отговорност, която носите за мира и сигурността на планетата", се казва в писмото до страните-членки на Съвета за сигурност на ООН.

Подписалите го интелектуалци подчертават най-важните аспекти от работата на Ирина Бокова като генерален директор на ЮНЕСКО, както и факта, че е дошло времето жена от Източна Европа да оглави Обединените нации и тя е именно Бокова. Аргументите – с дипломатическо управление, консенсусни решения и такт тя "умее да съчетае изяществото на коприната с твърдостта на стоманата".

В текста се напомня, че българските президенти Георги Първанов /2002-2012/ и Росен Плевнелиев, /2012–досега/, министър-председателите–Симеон Сакскобургготски, Сергей Станишев, Пламен Орешарски и Бойко Борисов, 43-то Народно събрание с председател г-жа Цеца Цачева са заявили официално подкрепата на всички власти на България за българския кандидат, който е с доказани изискуеми качества за най-високия пост в ООН.

Писмото в подкрепа на българската кандидатура идва след като на 25 юли т.г. тв режисьорът Евгений Михайлов разпрати компрометиращо писмо срещу Ирина Бокова до Съвета за сигурност на ООН.

Писмото бе изпратено от името на Движение 22 септември, в което членува и Едвин Сугарев (в момента генерален консул в Ниш).

Текстът му силно злепостави не само Ирина Бокова, но и българското правителство.

Последва отговор от министър-председателя Бойко Борисов, който на 29 юли изпрати писма за подкрепа на българския кандидат за поста на генерален секретар на ООН до петима премиери - на Обединеното кралство и Северна Ирландия Тереза Мей, на Испания – Мариано Рахой, на Япония – Шиндзо Абе, на Малайзия – Наджиб Разак и на Нова Зеландия – Джон Кий. Техните държави са сред постоянните и непостоянните страни-членки на Съвета за сигурност.

Третото предварително гласуване за избор на генерален секретар на ООН предстои на 29 август. В предишния кръг на 5 август начело излезе бившият португалски премиер Антониу Гутериш, който до миналата година бе Върховен комисар за бежанците. Ирина Бокова бе пета след този кръг на вота. За да бъде одобрен, кандидатът трябва да получи девет гласа в своя подкрепа, в това число от всичките пет постоянни членки на Съвета за сигурност.

Ето и пълният текст на писмото в подкрепа на Ирина Бокова:

София, 15 август 2016г.

ДО

ПОСТОЯННИТЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ
НА 15-ТЕ ДЪРЖАВИ ЧЛЕНКИ
НА СЪВЕТА ЗА СИГУРНОСТ НА ООН

Ваши Превъзходителства,

Позволяваме си да се обърнем към вас с това открито писмо в качеството ни на представители на интелигенцията на България, за да изразим нашата безрезервна подкрепа към г-жа Ирина Бокова, генерален директор на ЮНЕСКО и официален български кандидат за генерален секретар на Обединените нации.

Както е известно, кандидатурата на Ирина Бокова е сред водещите за обсъждане в Съвета за сигурност, в който на вас, господа посланици, ние депозираме нашето пълно доверие за обективност и безпристрастност във високоотговорния вот и особената отговорност, която носите за мира и сигурността на планетата.

България е страна от Източноевропейската група и е една от най-старите страни-членки на ООН в тази група. Исторически, страната ни от векове е на кръстопътя между Запада и Изтока, между Севера и Юга, и това е поставило своя отпечатък върху историята ѝ. "Съединението прави силата" е българският девиз на националния герб, изписан и на фасадата на Народното събрание, исторически стожер на държавността ни, за да се знае от всеки достоен българин този завет, оставен ни от зората на българската държава преди 13 века.

Достойна за уважение и адмирация е дейността на Ирина Бокова, като генерален директор на ЮНЕСКО. ЮНЕСКО днес е моралната съвест на човечеството в борбата за запазване на историческата памет на човешката хилядолетна цивилизация, за пресичане на престъпното културно прочистване и на опитите да бъдат заличени културните достижения и ценности в световната съкровищница – в Палмира-Сирия, Тимбукту-Мали, музеите в Багдад и т.н.. Защото човечеството без история и култура би било като дърво без корени.

Смеем да изкажем нашето мнение пред вас, че в този труден политически момент в света е дошло времето жена от Източна Европа да оглави Обединените нации и тя е именно Ирина Бокова, която с дипломатическо управление, консенсусни решения и такт умее да съчетае изяществото на коприната с твърдостта на стоманата. ООН следва да възвърне онази тежест и авторитет, накърнени от политическите и икономическите сътресения през последните 20 години, за да пребъдат Обединените нации стожерът на мира и сигурността в новата архитектура на света.

Нашето съсловие е силно разтревожено и огорчено от някои мерзки действия и компромати, уронващи авторитета и доброто име на България и на български граждани. Интелигенцията е гръбнакът на всяко общество и е моторът за развитието му, мерило за неговата зрялост. Затова ние държим да заявим, че българският народ се произнесе най-отговорно по кандидатурата на г-жа Ирина Бокова и неговият и нашият вот е "Vox populi, vox Dei".

Решихме да адресираме към вас, господа посланици, това писмо и повторно открито и на висок глас да заявим нашата безрезервна подкрепа към Ирина Бокова. В новата история на XXI-ия век българските президенти Георги Първанов /2002-2012/ и Росен Плевнелиев, /2012–досега/, министър-председателите–Симеон Сакскобургготски, Сергей Станишев, Пламен

Орешарски и Бойко Борисов, 43-то Народно събрание с председател г-жа Цеца Цачева, заявиха официално подкрепата на всички власти на България за българския кандидат, който е с доказани изискуеми качества за най-високия пост в ООН, постът на Генерален секретар.

Научните, дипломатически, културни и делови среди в България също се произнесоха открито чрез медиите в подкрепа на г-жа Ирина Бокова: Българското дипломатическо дружество и Националната асоциация за международни отношения, всички Творчески съюзи в България, Българска академия на науките, Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българска търговско-промишлена палата, Българска асоциация на жените-предприемачи и др. Множество положителни отзиви и статии на авторитетни политически изследователи, публикувани в национални и международни медии, се произнесоха положително за достойнствата на г-жа Ирина Бокова, свързани с дейността на ООН.

Ваши Превъзходительства,

Светът днес отново е изправен пред сериозно изпитание за запазване сигурността, стабилността и мира на планетата ни 70 години след опустошителната Втора световна война. Ние сме убедени и вярваме, че Ирина Бокова е личността, която познава сложните дипломатически международни и религиозни конфликти в света, така както и сложните взаимоотношения и ситуации на Балканите, които не случайно са известни в международната терминология като "мини-свят" на глобалната политика. В тази среда, на кръстопътя Изток-Запад и Север-Юг, Бокова се е формирала и шлифовала да зачита културното и религиозно разнообразие, придобивайки уменията да намира правилния подход в търсене на решения в сложните конфликти, често преплетени от историческата обремененост, идеологическа конфронтация и религиозна непоносимост.

Ваши Превъзходительства,

В края на писмото искаме да пожелаем на Съвета за сигурност, на органа на ООН, да бъде достоен към особените отговорности в поддържането на международния мир и сигурност и сегашните членове на високоуважавания Съвет за сигурност да проявят мъдрост, твърдост и решителност в работата си и да бъдат достойни на заветите на основателите на ООН.

Важни обществено-икономически и политически теми

Монитор

✓ Пращаме трайно безработните на курсове за ограмотяване

Интервю с Елка Димитрова, директор на дирекция „Политика на пазара на труда и трудова мобилност“ в МТСП

- Г-жо Димитрова, по данни на НСИ в края на второто тримесечие 60% от безработните са без препитание повече от година.

Как си обяснявате този висок дял?

- Високият брой продължително безработни е основен проблем на пазара на труда в страната. Безработните с ниско образование, без квалификация и професия и със загубени трудови навици са в най-голям риск да останат без работа над една година и повече. Според данните на Агенцията по заетостта, която изисква от безработните да поддържат регистрацията си и да участват регулярно в срещи с трудовите посредници, дълготрайно безработните са около 43%. Наред с това данните на НСИ са на база анкетно проучване, в което има въпрос дали анкетираните лица са работили преди една година и ако не са, те се отчитат като дълготрайно безработни. Но може тези хора да са работили няколко месеца, например като сезонни работници. Всеки източник на данни има своето значение и приложение на данните, но по-важно е какви мерки се взимат за намаляване на броя на продължително безработните. Агенцията по заетостта реализира програма за субсидирана заетост на продължително безработни лица, но планираме и други мерки.

- Какви мерки ще предприемете?

- Първо, необходими са обучения за дълготрайно безработните. Например да преминават през курсове за ограмотяване и за поддържане на грамотността, опреснителни курсове по различни професии, защото наученото в училище се забравя. Всяко продължително безработно лице трябва да бъде включено в много успешните ателиета за работа, които провеждат бюрата по труда и в които трудови посредници, кейс мениджъри и психолози ще ги мотивират за активно търсене на работа, ще ги обучават как да си подготвят необходимите документи за работа, да си напишат автобиографията и др. На следващо място от следващата година обмисляме да включим трайно безработните в различни общополезни дейности в населените места и в почасова заетост в различни услуги за населението. В малките градове и в селата тези услуги са доста ограничени, например няма кой да окоси тревата в двора на едно възрастно семейство.

- Каква е целта на промените в Закона за насърчаване на заетостта, според които на всеки 6 месеца ще се правят регионални проучвания на пазара на труда?

- Тези промени вече са внесени в Народното събрание и през септември предстои да бъдат обсъждани. Предложението е два пъти в годината регионалната комисия по заетостта, каквито има във всяка област, да набира, обработва и предоставя на Агенцията по заетостта информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта. Целта е за разлика от анкетните проучвания, които са на база извадка и в които се включват част от работодателите, сега да изпратят въпросите до максимален брой работодатели на територията на дадената област. След като се събере информацията, съответните комисии по заетост ще я допълнят с техни експертни становища и очаквания за бъдещите потребности от работна сила в региона. Например когато общинските съвети дадат терен за инвестиции на нова компания, те съответно могат да допълнят информацията за очакваните работни места и тази информация ще послужи за изпреварващо обучение на кадрите, които ще са необходими на новия инвеститор. Информацията, събирана от регионалните комисии, ще бъде в

краткосрочен план. Работодателите ще бъдат питани кадри с какви професии търсят в момента и в следващите една-две години. При средносрочните и дългосрочните прогнози за пазара на труда се отчитат влиянието на икономическото развитие, международната среда, демографските процеси и други фактори.

- Какви са прогнозите за пазара на труда?

- В краткосрочен план по последни данни на Агенцията по заетостта се търсят около 2000 учители, 1000 работници в услугите, продавачи, 1700 работници в индустрията. Търсенето съответства на структурата на икономиката в момента. След като има стотици магазинчета, ясно е, че продавачите ще са сред търсените работници. Макар че електронната търговия ще доведе до промени, в бъдеще няма да се търсят толкова продавачи, колкото складови работници, куриери, ИТ специалисти. Ще се развият логистичните дейности. В нашите прогнози се очертават два вида търсене на работна сила - единият вид търсене се определя от развитието на даден отрасъл, като ИТ сектора например. Другият вид търсене е свързано със застаряването на населението. Това е заместващото търсене в отраслите, в които средната възраст на заетите е по-висока и когато големи групи се пенсионира и излязат от пазара на труда, някой трябва да ги замести, както е при учителите например. Дългосрочните ни прогнози до 2030 г. показват, че търсенето на кадри без квалификация ще нарасне много слабо. Около 70% от работните места ще бъдат за персонал със средно професионално образование и това търсене ще расте. Около 30% от свободните позиции ще изискват висше образование и също търсенето на висшисти ще има известен ръст. Наблюдава се и друго явление - хора, завършили висше образование, които не са намерили работа по специалността си, заемат позиции за хора със средно образование, като по този начин изтласкват от пазара на труда средностите. Така тези със средно образование заемат работни места, изискващи по-ниско образование и без квалификация, които иначе биха били заети от нискоквалифицираните безработни. Според прогнозите ни докъм 2020 г. ще има ръст на заетите, но след това ще има спад, повлиян от демографските процеси. Сега на пазара на труда влизат младежите от поколението 1997 – 1998 г., годините с най-ниска раждаемост.

- От следващата година безработните, които намерят работа на разстояние над 50 км от дома си, ще получават субсидия до 200 лв., която да използват за наем, такса за ясла или детска градина. Очакват ли интерес към тази програма?

- Българите сме много мобилни, когато трябва да отидем някъде далече, но това е така и в останалите държави. Хората много по-бързо и лесно отиват в друга държава, отколкото в друг град, защото възнаграждението е високо. Да, но забравят, че и разходите им ще бъдат по-високи, важно е колко е наемът, цените на услугите и данъците. Когато става дума да се преместят в по-малък град в страната, хората си казват - "Тук имам жилище, а там ще плащам наем". Затова се надяваме, че с новата мярка ще насърчим мобилността, но не към столицата и големите градове, които и сега са желани за преселване. Имаме желание да насърчим например млади учители да отидат в по-малки градчета, където децата нямат много млади учители. Това се отнася и до медици, които искаме да подпомогнем, да започнат работа в по-малките градове. Все още не сме определили сумата, с която ще се покриват разходите за наем, такса за ясла и детска градина, за интернет в продължение на една година. Тази сума ще бъде определена в Националния план за действие по заетостта.

- Имате ли прогнози колко човека ще бъдат включени в тази програма за мобилност?

- Първоначално можем да заложим 1000 – 2000 човека. Но ако има интерес, имаме гъвкави механизми, с които можем да пренасочим повече средства към тази нова мярка.

Биг 5

✓ Кога ще се почива и отработва през септември

Следващият месец ще има два дълги уикенда от по 4 дни.

През следващият месец има два празника с почивни дни. На 6 септември отбелязваме деня на Съединението на България, а на 22-ри Независимостта на България.

Първият празник се пада във вторник. Той ще е почивен ден, а за неработен е обявен и понеделник – 5 септември. Така се получава дълъг уикенд с 4 почивни дни. Понеделникът обаче ще трябва да се отработва на 10 септември (събота)/ 22 септември пък се пада в четвъртък и отново ще е неработен. Петък (23-ти) също е обявен за почивен, но ще бъде отработен на 17 септември (събота).

По този начин през септември се получават два дълги уикенда с по 4 почивни дни (от 3-ти до 6-ти и от 22-ри до 25 септември), но за сметка на това ще има и две работни съботи.

Инвестор.БГ

✓ Поболява ли се ИТ индустрията?

Предвид спада на заетите в ИТ сектора през второто тримесечие може би е първият сигнал за достигането на "точката на пречупване" на този пазар, пише Десислава Николова

Последното наблюдение на работната сила на НСИ показва ясно, че оживлението на пазара на труда се запазва през второто тримесечие на 2016 г. Броя на заетите в икономиката (на 15 и повече години) се увеличава с 22 200 души на годишна база спрямо ръст от 25 300 предишното тримесечие. Все пак, въпреки продължаващия ръст на заетите, данните показват известно забавяне спрямо темповете на създаване на нови работни места миналата и по-миналата година. Това е в унисон с очакванията за постепенно "приземяване" на възхода на трудовия пазар предвид относително умерените темпове на растеж (спрямо растежа от над 6% преди кризата) и приближаването на предкризисните коефициенти на заетост.

Всъщност, пиковият коефициент на заетост от 2008 г. (от 51-52%) най-вероятно ще се достигне още през втората половина на 2016 г., ако темповете на създаване на заетост от първите 6 месеца се запазят. През 2-рото тримесечие коефициентът

на заетост е 49,5%, но обичайно третото тримесечие е най-силно за заетостта заради сезонна заетост в туризма и селското стопанство. Предвид това, че през третото тримесечие на 2015 г. заетостта беше 50,3%, а коефициентът расте тази година с около 1 процентен пункт на годишна база, нищо чудно през третото тримесечие на 2016 г. заетостта да надхвърли 51%. Добрата туристическа година в България, най-вече заради несигурността в Турция и срива на туристическия сезон там, подкрепя тези очаквания.

При броя на заетите ситуацията е по-сложна заради продължаващото свиване на населението. Т.е. заради спада на населението, вкл. и това на 15 и повече години, много ще е трудно (ако не и почти невъзможно) икономиката да достигне предкризисния пик от 3,417 млн. души в заетост, отчетен през третото тримесечие на 2008 г. През второто тримесечие на 2016 г. заети са били 3,033 млн. души, а тенденцията е следващото тримесечие те да стигнат около 3,130 млн. души. Спрямо 2008 г. средногодишното население на страната е намаляло с 445 400 души през 2015 г. Предвид това може да се очаква, че броят на заетите в най-добрия случай скоро ще достигне ново равновесно равнище от около 3,200 млн. души и оттам напред ще се стабилизира или ще започне да се свива при обрат в икономическия цикъл.

За това говори както нарастващият недостиг на работна ръка според анкетите на Евростат в промишлеността, така и първият негативен сигнал от единия от секторите, които усилено създаваха нова заетост от 2014 г. насам. Този сектор е ИТ индустрията или т.нар. "Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения". През второто тримесечие на 2016 г. секторът за първи път от началото на възстановяването на трудовия пазар показва спад на заетите – с 4,1 хил. души или с 4,4% на годишна база.

В същото време се вижда, че броят на наетите на трудови договори в този сектор продължава да расте през всеки един от първите 6 месеца на 2016 г. (спрямо година по-рано). Т.е. вероятно част от хората, които преди са били самонаети или на граждански договори, са станали наети на трудов договор, а паралелно с това част от заетите са останали без работа.

Така или иначе, независимо какво е обяснението и дали изобщо се дължи на реални процеси в икономиката или на проблеми със статистиката, данните за заетите в ИТ индустрията са притеснителни. Това е така, защото наблюдението за работната сила като цяло е по-ранен индикатор за процесите на пазара на труда спрямо данните за броя на наетите по трудово и служебно правоотношение. Възстановяването на пазара на труда след кризата се видя за първи път в наблюдението на работната сила, а чак след 1-1,5 години – и в данните за наетите.

Предвид това, спадът на заетите в ИТ бизнеса през второто тримесечие може би е първият сигнал за достигането на "точката на пречупване" на този пазар. Всъщност, ИПИ от 1-2 години коментира, че тази точка скоро ще бъде достигната заради хроничния недостиг на кадри, масово практикуваната "кражба" на служители и бързия ръст на заплатите в този сектор. Там по неофициална информация от сектора заплатите вече достигат централноевропейските нива и възможностите за по-нататъшен ръст предвид наличната свободна ръка (основно студенти или наскоро завършили, които се нуждаят от сериозно практическо обучение) са ограничени.

Все пак, на фона на негативния обрат в ИТ сектора, друг водещ сектор в създаването на заетост след кризата – аутсорсинг индустрията – очевидно продължава да разкрива работни места. Бизнес услугите, които подлежат на аутсорсинг към България, са част от т.нар. "Професионални дейности и научни изследвания", заетостта в които продължава да расте и през второто тримесечие – с 11,1% спрямо година по-рано. Това е и един от трите сектора с двуцифрен ръст на заетите през второто тримесечие. Другите такива са "Транспорт, складиране и пощи" и "Култура, спорт и развлечения".

Ръстът на заетите в "Култура, спорт и развлечения" (с близо 9 000 души или 20,5%) вероятно се дължи на доброто развитие на туризма тази година, тъй като тези дейности до голяма степен са част от широката туристическа индустрия. Заетите в хотелиерството и ресторантьорството също бележат стабилен ръст от второто тримесечие на 2015 г. насам, като за април-юни 2016 г. те нарастват с 8,5 хил. души или около 5% на годишна база.

Освен в ИТ сектора, друг притеснителен спад на заетите, макар и относително малък, се отчита в преработващата промишленост – с около 5,5 хил. души или под 1%. Все пак, заетостта в този сектор е доста колеблива и спадът може да е част от временни флукуации, отколкото да поставя началото на негативна тенденция. Не е изключено да е обвързан и с по-ниските приходи от износ тази година.

Като цяло, пазарът на труда остава във фаза "оживление", което е в унисон и с относително високия ръст на икономиката през второто тримесечие (3% на годишна база според експресната оценка). Очаквано, създаването на нови работни места започва да се забавя с приближаването до потенциала на трудовия пазар да захранва икономиката с нужните ѝ кадри. Най-вероятно в някои сектори като ИТ индустрията този потенциал вече е достигнат и това е причината за отчетения обрат в положителната тенденция до момента. Аутсорсинг индустрията все още остава сред лидерите в създаването на работни места като заетите там се увеличават с по 10-12 хил. души всяко тримесечие (на годишна база), но и там точката на пречупване не е далеч.

[Финанси България](#)

✓ Жените в ИТ индустрията са малцинство

С напредването на технологиите се увеличава и обемът на медийния разговор за ролята на жените в ИТ индустрията. Проблемите засягат не само жените на ръководни постове в големи ИТ гиганти, но и половото неравенство на работното място и възможностите за развитие на нежния пол в тази тежка индустрия.

В исторически аспект жените играят основна роля в развитието на компютърните технологии, като някои от първите програмисти в света са именно жени. Днес те заемат доста ръководни постове, но това не е достатъчно за да се увеличи тяхната представителност.

Причините за неравенството между половете в индустрията не се крие само в скрити дискриминационни елементи, но и в избора на самите жени.

Според проучване на Penn Schoen and Berland (PSB), цитирано от Forbes, почти две трети (63%) от тийнейджърите никога не са обмисляли кариера в технологичната индустрия. В друго проучване на Girl Scouts of America само 13% от младите жени казват, че STEM (наука, технология, инженерство и математика) кариера ще е първият им избор. Оказва се, че 74% от респондентите на PSB са заявили, че са обмисляли IT кариера, само след като са им обяснени икономическите предимства на работата и влиянието на продуктите върху света, които те ще създават информира hicommm.bg.

Проблемите на жените в информационните технологии ще продължат и през 2016-та година, става ясно от доклад на Deloitte Global. Фирмата предрича, че до края на тази година по-малко от 25% от работните места в IT индустрията ще бъдат заемани от жени. Интересното е, че през 2015 г. данните са почти същите.

[Велико Търново Утре](#)

✓ Поредна трудова борса във Велико Търново през септември

Акцентът и е към младите хора и тяхната заетост.

Втора трудова борса за тази година ще организира Бюрото по труда във Велико Търново. Тя ще се проведе в края на септември, сподели ръководителят му Обрешко Нечев. Той припомни, че целта на форума е да срещне търсещи работа и работодателите. На трудовата борса освен безработни могат да намерят нов ангажимент и работещи. Есенното издание ще е с акцент към младите хора и осигуряване на тяхната заетост.

Интересът към направената преди месеци трудова борса в старата столица бе голям. 95 процента от предложените на нея места от различни работодатели са усвоени, коментира още Обрешко Нечев.

[Стандарт](#)

✓ Община Петрич прави бизнес портал

Община Петрич стартира създаването на електронен бизнес портал. Целта на общинската администрация е да се популяризират стоките и услугите, които предлагат работещите фирми и компании. Ще се представят и възможностите за развитие на бизнеса в общината. Заради своето стратегическо местоположение - на границата с Македония и Гърция, регионът има потенциал за инвестиции на местно ниво. От кметството приканват всички заинтересовани да дадат в общинската администрация информация за обектите, които стопанисват и/или услугите, които предоставят и желаят да бъдат част от бизнес портала на общината. В срок до 15 септември тази година кметството очаква предложенията на местните бизнесмени. В тях трябва да напишат вида на обекта, да му направят кратко описание, да опишат и услугите, които предлагат, да представят подходящи снимки и да дадат контактите си - адрес, телефон и e-mail.

[EconomyMagazine.bg](#)

✓ Полша е голям пазар, отворен и за българските фирми

Оказваме подкрепа на компании, които търсят нови възможности.

Д-р Гражина Хоронжикевич е първи съветник и ръководител на Отдела за промоция на търговията и инвестициите в Посолството на Полша в България. За втори път тя е избрана за ръководител на този отдел. Завършила е Икономическия университет във Варна и е получила стипендия на Х. Хъмфри от университета Корнел в Итака, Ню Йорк, в рамките на програмата "Фулбрайт". Има докторска степен по политически науки от Варшавския университет. Изучавала е европейска интеграция в университета в Маастрихт. Преди да пристигне в България, е била ръководител на икономическо-търговския отдел на Полското посолство в Любляна, Словения.

Д-р Хоронжикевич, ръководите отдела, който има важна роля в сътрудничеството между Полша и България? По какъв начин насърчавате двустранните бизнес отношения?

Отделът за промоция на търговията и инвестициите към Посолството на Република Полша е създаден да помага на полските фирми, особено на малките и средните предприятия. Нашата мисия е не само да предлагаме помощ на полските дружества, но и да осигурим подкрепа на българските компании, които се интересуват от внос на полски стоки и услуги, както и от инвестиции в нашата страна. Подкрепяме българските фирми, които търсят път към полския пазар, правим промоция на Полша и полската икономика, насърчаваме инвестициите, търсим дистрибутори и вносители за полски фирми, организираме конференции и семинари по икономически въпроси, подготвяме щандове за изложения, бизнес срещи, предоставяме консултации за фирми, заинтересовани от съвместно сътрудничество.

✓ Раздвижването на недвижимите имоти

Пробуждането на купувачи и наематели отваря нов хоризонт за инвеститорите.

Пазарът на недвижимите имоти уверено излиза от стагнацията и те отново връщат позиции като добро вложение. Оживлението е не само в София, която винаги е като барометър за инвестиционния интерес, но и в цялата страна. Наблюдава се повишено предлагане на жилищни кредити с изгодни лихвени проценти, има нарастващата активност на купувачите, но пазарът страда от недостиг на жилища ново строителство. Нарастващото търсене засяга не само жилищните имоти, но и цялата палитра от предложения. Разбира се, засиленият интерес към покупка се отразява на цените, които вървят нагоре.

Динамика

Предлагането изостава и това засега е проблем. Като цяло обаче има осезаем ръст на сделките. Фактор за това се оказаха лихвите по депозитите, клонящи към нула. Хората със свободен финансов ресурс предпочитат да ги насочат към инвестиционно решение, което често е свързано с покупката на недвижим имот.

Сега

✓ Румънците ще декларират данъци само онлайн

85 на сто от данъкоплатците вече ползват електронната услуга.

Службата за борба с измамите към данъчната служба на Румъния отчита значителен принос в повишаването на събираемостта на данъците в страната. Румънците ще подават данъчни декларации само онлайн от 1 януари догодина, съобщи Романия инсайдър. Хартиените формуляри ще бъдат изцяло премахнати, обяви шефът на Националната данъчна администрация (АНАФ) Драгош Дорош. АНАФ започва информационна кампания от тази есен, за да обучи гражданите как да декларират доходите си онлайн. Около 85 на сто от данъкоплатците в момента предпочитат да подават декларациите си онлайн, обясни решението Дорош. Той допълни, че е наясно, че някои хора няма да бъдат доволни. Но промяната е необходима, тя е част от реформата, каза той. Дорош е категоричен, че онлайн декларирането на доходи ще е по-лесно за всички.

За онлайн подаването на данъчните декларации ще е нужен електронен подпис, който ще се издава от лицензиран от държавата доставчик. Електронният подпис струва няколко десетки евро, но може да се ползва едновременно от няколко души или фирми. Другата възможност е да се използва приложение на АНАФ, с което всеки данъкоплатец може да обяви доходите си в собствено виртуално пространство на сървъра на данъчните.

И в Гърция данъчните декларации на гражданите се подават само онлайн. Системата Taxisnet бе открита, макар и със закъснение, в края на май 2013 г. Данъчна декларация подава всеки живеещ на територията на Гърция пълнолетен гражданин, независимо от това дали има доход или не. В първата година изключение от електронната данъчна декларация се правеше само за пенсионерите, които бяха единствените с възможност да подадат декларацията на хартия в офисите на данъчната служба. Електронното деклариране на доходите гърците правят с индивидуален код за достъп до системата Taxisnet. В нея всеки данъкоплатец има индивидуално виртуално пространство, в което службата автоматично въвежда личните му данни и информацията за доходите, платени от работодател. Въпреки че декларират доходите си по електронен път, гърците пак трябва да идат на крака до данъчните. В рамките на 15 дни след електронното попълване на декларацията всеки лично носи всички придружаващи документи (договори за възнаграждения, за получаван наем, банкови депозити и документи за приходи от други източници) в районната данъчна служба като доказателство за декларираното по електронен път.

ОТЧЕТ В края на март АНАФ отчете повишаване на събираемостта на данъците със 7.8 на сто в сравнение с предходната година. Доброволното внасяне на дължимите суми към хазната от данъкоплатците е достигнало 83.5 на сто, бе посочено в отчета на институцията за 2015 г. Над 43.7 млрд. евро са били събрани от АНАФ за м.г. Делът на бюджетните приходи в БВП е стигнал 27.9 на сто, с 0.5 процентни пункта повече в сравнение с 2014 г. Приходите от ДДС в държавния бюджет са нараснали с 12 на сто до 12.8 млрд. евро, докато приходите от данък печалба са се повишили с 13 на сто до 2.7 млрд. евро. Данъчните инспектори са открили 1.1 млрд. евро укрити данъци, отчетоха още от АНАФ.