



22.08.2016г.

ДО

**РЪКОВОДСТВАТА НА БРАНШОВИТЕ
РАБОТОДАТЕЛСКИ ОРГАНИЗАЦИИ**

ОТНОСНО: Преустановяване на преговорите и нормативното определяне на минималните осигурителни доходи /МОД/ за 2017г.

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

Както Ви информирахме на 27.07.2016г. национално представителните работодателски организации /НПРО/ отправиха предложение за незабавна отмяна на чл. 6, ал. 2, т. 3 от Кодекса за социално осигуряване, регламентиращ определянето на МОД по длъжности и икономически дейности. Единодушно бе деклариран и категоричен отказ от участие в преговори за МОД за 2017г., до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата в България.

Междувременно на 19.08.2016г. беше изпратено указание на МТСП за стартиране на договаряне на МОД за 2017г. Посоченият прогнозен размер на минимална работна заплата от 460 лв за 2017г. не е съгласуван със социалните партньори в съответствие с изискванията на Кодекса на труда и неколккратно отправените искания на НПРО.

В тази връзка и с оглед на отправени запитвания, с настоящото **предлагаме да бъдат проведени съответни обсъждания на Вашите ръководни органи за приемане на решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.**

Припомняме отново, че:

1. НПРО декларираха многократно подкрепа на колективното трудово договаряне на фирмено и браншово ниво по условията и заплащането на труда с валидност за представените страни.
2. в годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., *административно определяните прагове на МОД се разминават драстично с икономическото състояние на отделните сектори и предприятия, с динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.*
3. НПРО многократно са заявявали, че този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.


4. подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.
5. в ход е увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд „Пенсии“ на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест.
6. по предложение и под натиск на синдикалните организации, в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване само на осигурителите за отклоняване от осигурителни задължения в значителни размери, което обезсмисля определянето на прагове за МОД.

Като изразяваме очакване за разбиране и категорична подкрепа на тези позиции моля в случай, че вземете решение за участие в преговорите по МОД за 2017г. да ни информирате своевременно.

С УВАЖЕНИЕ,

ЗА АИКБ

**ВАСИЛ ВЕЛЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ**



ЗА БСК

**БОЖИДАР ДАНЕВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ**



ЗА БТПП

**ЦВЕТАН СИМЕОНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ**



ЗА КРИБ

**КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ**

