

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

07.09.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Труд

✓ Осигурителните прагове увеличават сивия сектор на пазара на труда

България е единствената страна в ЕС, в която има минимални осигурителни доходи (МОД). Те трябва да бъдат премахнати, защото вместо да осветляват икономиката, вече имат обратен ефект – увеличават сивия сектор на пазара на труда. Това обяви пред "Труд" председателят на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

МОД представляват минималната сума, върху която работодателят е длъжен да осигурява работника. Според Велев близо 300 000 българи работят в икономически дейности, в които, заради административната намеса на държавата, минималната заплата е по-висока от средния осигурителен доход. Припомняме, национално представителните работодателски организации у нас – КРИБ, АИКБ, БСК и БТПП, настояха за премахване на МОД и отказаха да участват в преговори по договарянето им със синдикатите. Те обикновено са в разгара си в началото на септември, но тази година срокът бе удължен до 16 септември.

От години държава, работодатели и профсъюзи обсъждат въвеждането на механизъм за минимална работна заплата и премахването на осигурителните прагове, но без резултат. За 2016 г. бе договорен среден ръст на осигурителните прагове от 7,5%, който бе административно приложен и за над 30 икономически дейности.

От АИКБ предлагат като алтернатива да се договарят минимални работни заплати по сектори, като така ще се избегне моментът с административната намеса на държавата.

novinite.bg

✓ Работодатели: В нито една европейска държава няма минимални осигурителни доходи

Ако минималният осигурителен доход (МОД) беше нещо хубаво, щеше да го има в Германия, Швеция и Австрия, например. Такъв няма в нито една европейска държава няма, предаде БГНЕС.

Това заяви днес председателят на АИКБ Васил Велев по време на пресконференцията на национално представителните работодателски организации.

Работодателите се обединиха около теза, че равен трябва да бъде стартът на всеки в бизнеса, а не равенство в бизнеса.

Живеем в държавата на парадоксите, каза от своя страна председателят на КРИБ Кирил Домусчиев.

Минималните осигурителни доходи имаха положителна роля в началото при въвеждането им, но от 2008-2009 г. вече имат по-скоро негативен ефект и ние от години сме упреквани от нашите членове, браншовите организации, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, посочи Велев в началото и припомни, че във всеки един доклад на ЕК, СБ, МВФ по темата се отправят упреци към България, като се обосновават с увеличаване на сивия сектор и ограничаване на заетостта в територии и професии с ниска квалификация и заплащане.

Велев припомни: От миналата година се криминализираха осигурителните измами, т.е. въведе се наказателна отговорност само за работодателите при осигурителни измами, т.е. когато осигуряват на сума, различна от реалната. Ще цитирам един синдикален лидер, който казва, че МОД са договореното равнище между социалните партньори, на което да се извършват измамите. Т.е. ако се осигурява на този праг един работник, работодателят е във от опасност да бъде осъден. Но това ли е реалният доход? Ние сме против договаряне на равнище на лъжата – всички трябва да се осигуряват на равнището, на което се плаща и контролните органи имат всички инструменти, с които да се справят с този въпрос. Така, както се справят със събираемостта на акцизите и ДДС, например. За нас това е правилният път.

Когато един работник си търси работа, той всъщност не знае в коя икономическа дейност е по класификатора, каква категория персонал точно е той и какъв е минималният праг, при който трябва да е назначен. Той знае каква заплата иска нето. Работниците търсят нетно равнище на прихода, който като не го намират, отиват при друг работодател. Работните заплати трябва да растат под натиска на пазара на труда, а не заради МОД. Мит е, че МОД увеличава заплатите. Вторият мит е, че ако няма МОД, всички ще се осигуряват на минимална работна заплата (МРЗ). В момента далеч не всички се осигуряват на МОД, заяви Велев.

МРЗ, която е представена от МТСП като факт и на тази база трябва да се договарят праговете, нито е договаряна, нито е договорена. Тя не е обсъждана в тристранния формат, затова ние декларирахме, че няма да участваме в преговори за МОД и призовахме браншовите организации да ни подкрепят. До момента никой не е взел решение, противно на нашия призив, отбеляза Велев.

Евгений Иванов от КРИБ заяви от своя страна, че минималната работна заплата в рамките на година и половина е скочила от 320 на 460 лв. - без някой да ни пита, без някой да знае как, без някой да ни обясни защо. Тихомълком министрите на

труда и социалната политика едностранно, с подкрепата на синдикатите, определяха нивата на МРЗ. За моята организация не е проблем числото, проблем е начинът, по който се определя това число. Защото, ако днес това число не ни притеснява, то утре може да дойде министър, който да каже „от днес МРЗ става 1500 лв.“, заяви Иванов.

Според него злоупотребата с числата продължава. Тя вече се разхожда и из бюджетната рамка. Всъщност, реалното число не е 460, а е 510 и нагоре, тъй като трябва да се добавят и задължителните класове за прослужено време. Това не е договаряно в НСТС, а синдикатите вече разнасят проект на договор за сектор „здравеопазване“, където се предвижда три пъти да скочи възнаграждението на управленския персонал. Аргументът е скачането на МРЗ. Така върви злоупотребата с нещо, което го няма в правния мир, не е обсъждано. Числото 460 се залага като репер в колективните трудови договори. Лошото е, че МРЗ не е една имагинерна величина, а е елемент на фиска, от който зависят глоби, социални помощи, дори работното облекло е обвързано с нивото на МРЗ. Затова ние сме непреклонни, каза Иванов от КРИБ.

Становището на БСК, представено от главния секретар на камарата Петър Денев, е категорично в подкрепа на спирането на определянето на МОД.

Има едно златно икономическо правило: или спазваш паритета между приходи и разходи с определен бонус за приходите, или влизаш в улея на икономическия бобслей. А този улей накрая завършва с фалит. Може ли да имаш приходи 1-3% и да отговаряш на изисквания за покачване на осигурителни вноски и доходи с 3, 4, 5 и т.н. процента? Някои ни препоръчват шокова терапия с шоково увеличаване на доходите. Това е несериозно за българската икономика и темповете, с които тя увеличава БВП и производителността.

Няма как бизнес климатът да е „на шест“, а в същото време съдебната ни система и вътрешният ред и контрол да са оценени с друга по-малка мерна единица.

Не на последно място, считаме за ретроградна политиката по разпространение на договореностите за МОД. Недопустимо е държавата да администрира части от работните заплати в частния сектор. Няма как да подкрепим подобен подход, заяви Денев.

mediapool.bg

✓ Бизнесът е непреклонен за отпадането на минималните осигурителни доходи

“Против сме договаряне на равнище на лъжата”, заяви Васил Велев от АИКБ

Четири национално-представени работодателски организации продължават да стоят твърдо зад искането за отпадане на минималните осигурителни доходи и въпреки заплахите на синдикатите за протести не смятат да се върнат на масата на преговорите.

Минималните осигурителни прагове представляват минималната сума, върху която работодателят е длъжен да осигурява работника. В много браншове реалните заплати са много над минималните осигурителни прагове, но в други заплатите са по-ниски. Всяка година минималните осигурителни прагове се договарят между синдикатите и работодателите за 85 икономически дейности, а за тези, за които не е постигната договорка, държавата в лицето на социалния министър има право да разпростре административно средно договорения ръст.

За тази година например беше договорен среден ръст на осигурителните прагове от 7.5%, който беше административно разпрострян от вече бившия социален министър Ивайло Калфин и за над 30 икономически дейности, за които не беше постигната договорка между работодателите и синдикатите.

Заради отказа на бизнеса да участва в преговорите, определянето на минималните осигурителни прагове за следващата година е зациклило, а все още не е ясно каква позиция ще заеме държавата в спора.

Четири национално представителни работодателски организации - Българската стопанска камара (БСК), Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП) обаче се непреклонни в искането си за отмяна на праговете.

“Против сме договаряне на равнище на лъжата“

“Ако минималният осигурителен доход беше нещо хубаво, щеше да го има в Германия, Швеция и Австрия, например. Такъв няма в нито една европейска държава няма“, коментира председателят на АИКБ Васил Велев.

“Ние сме против договаряне на равнище на лъжата – всички трябва да се осигуряват на равнището, на което се плаща и контролните органи имат всички инструменти, с които да се справят с този въпрос.

Така, както се справят със събираемостта на акцизите и ДДС, например. За нас това е правилният път“, коментира Велев. По думите му минималните прагове стимулират сивия сектор, където се сключват договори на минималните прагове и над тях се доплаща с пари в пликче. Има и случаи когато заради задължението работодателят осигурява на по-висок праг, а плаща по-ниски заплати.

“Не защитаваме лични интереси, а тези на светлия бизнес“

“Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло“, заяви Велев.

Той коментира, че когато един работник си търси работа, всъщност не знае в коя икономическа дейност е по класификатора, каква категория персонал точно е и какъв е минималният праг, при който трябва да е назначен. По думите му работниците знаят каква заплата искат и когато не я намират при един, отиват при друг работодател.

“Работните заплати трябва да растат под натиска на пазара на труда, а не заради минималния осигурителен доход. Мит е, че минималният осигурителен доход увеличава заплатите. Вторият мит е, че ако няма минимален осигурителен доход, всички ще се осигуряват на минимална работна заплата. В момента далеч не всички се осигуряват на минимален доход“, заяви Велев.

“Живеем в държавата на парадоксите“, каза от своя страна председателят на КРИБ Кирил Домусчиев.

Минималната заплата скача без логика и обяснение

Евгений Иванов от КРИБ заяви от своя страна, че минималната работна заплата в рамките на година и половина е скочила от 320 на 460 лв. - без някой да пита бизнеса, без някой да знае как и без някой да обясни защо.

"Всъщност, реалното число не е 460, а е 510 и нагоре, тъй като трябва да се добавят и задължителните класове за прослужено време", посочи той.

"Тихомълком министрите на труда и социалната политика едностранно, с подкрепата на синдикатите, определяха нивата на минималната работна заплата. За моята организация не е проблем числото, проблем е начинът, по който се определя това число. Защото, ако днес това число не ни притеснява, то утре може да дойде министър, който да каже, че от днес минималната заплата става 1500 лв.", заяви Иванов.

investor.bg

✓ Бизнесът: Нулева година за минималните прагове няма да попречи на ръст на приходите

АИКБ настоява за нов механизъм за минималната заплата по обективни критерии

И четирите национално представени работодателски организации за пореден път заявиха отказ от преговори по определянето на минимални осигурителни доходи (МОД) за следващата година.

Месец, след като обяви отказа си от преговори по МОД, бизнесът повтори аргументите си за това.

За бизнеса минималните прагове са ненужен инструмент, който увеличава сивата икономика, води до загуба на работни места и дисонанс в заплащането от отделните фирми. Бизнесът изтъква и порочната практика на административния подход на държавата за налагане на прагове и то на базата на минималната работна заплата, която също е определена административно.

Работодателските организации обявиха, че ако се спрат преговорите по МОД, ще има нулева година, в което според тях няма нищо лошо. „Няма да има апокалипсис“, заяви председателят на АИКБ Васил Велев.

Работодателите напомниха, че подобна нулева година вече е имало за минималните осигурителни прагове, когато социален министър беше Тотю Младенов и затова според тях и сега това е възможно.

По думите на Васил Велев няма пречка да се планират приходи в бюджета без ръст на осигурителните прагове. Той се мотивира, като посочи, че икономиката расте, а сивият сектор намалява. Пазарът на труда е единственото място с ръст на сивия сектор, а данъчните могат да си свършат работата там, каза Велев. Той е сигурен, че ще има ръст на приходите в бюджета и без ръст на праговете.

Велев призова без да се губи време да се определи нов механизъм за минималната работна заплата по обективни критерии.

Работодателските организации настояват МОД да се договарят по икономически дейности, а не да са еднакви за страната. Също така да се договарят МОД по браншове с препоръчителни индекси за нарастване.

В мотивите за искането си Васил Велев за пореден път изтъкна, че в нито една страна в ЕС няма минимални осигурителни прагове. Ако беше нещо хубаво, щеше да го има в Австрия, Германия, посочи той. Според него праговете са имали положителна роля в началото, в първите три-четири години от прилагането им, но към днешна дата ползите са по-малко от вредите. За Велев правилният път е данъчните да се справят с осигурителните измами на некоректните работодатели. Велев посочи още, че МРЗ, на която база се договарят праговете, не е обсъждана в Националния съвет за тристранно сътрудничество и затова бизнесът декларира, че се отказва от преговори и по МОД. Минималната работна заплата се откъсва от реалността, защото расте два пъти по-бързо от средната и четири пъти по-бързо от производителността на труда, каза Велев. Очевидно е, че така не може да се продължава, каза той.

Евгений Иванов от КРИБ посочи, че досега организацията е считала МОД за начин да се спре сивата икономика и да се осигури комфорт на светлия бизнес. Сега обаче и КРИБ преосмисля позицията си.

Иванов заяви, че за последните години минималната заплата е скочила "тихомълком административно". Той каза, че не била проблем цифрата, а начинът, по който се определя. До определянето на консенсусен механизъм за МРЗ, КРИБ няма да участва в преговори по МОД.

Петър Денев, главен секретар на БСК, каза, че е неприемливо държавата да администрира части от работните заплати и това е работа на търговските дружества.

Александър Димитров от БТПП коментира, че бизнесът е готов да договаря адекватни критерии и механизъм за определяне на МРЗ, защото в новата бюджетна рамка вече се залага административно определената.

[Вестник 24 часа](#)

✓ Минималните осигурителни прагове по браншове догодина няма да растат

Минималните осигурителни прагове по браншове през следващата година няма да растат, съобщи БНР. Това стана ясно след категоричния отказ на работодателите да участват в преговорите със синдикатите и властта. "Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни доходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент", припомни Евгений Иванов от КРИБ. "С министър Тотю Младенов в кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Еми това ще стане и тази година", каза Иванов. Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор. Те не оказват реално влияние нито върху ръста на доходите, нито върху приходите в бюджета, посочи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. "Няма никаква пречка да се планира в бюджета за следващата година ръст на приходите и от данък доходи

физически лица и от осигуровки, без да има въобще прагове, без да има ръст на праговете, защото икономиката расте", добави Велев. Работодателите настояват и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев и посочи пример с една от икономическите дейности. "Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете, минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404", каза още Велев.

[БНР](#)

✓ Минималните осигурителни прагове по браншове няма да растат

Минималните осигурителни прагове по браншове през следващата година няма да растат. Това стана ясно след категоричния отказ на работодателите да участват в преговорите със синдикатите и властта.

Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни доходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент, припомни Евгений Иванов от КРИБ:

С министър Тотю Младенов в кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Еми това ще стане и тази година.

Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор. Те не оказват реално влияние нито върху ръста на доходите, нито върху приходите в бюджета, посочи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев:

Няма никаква пречка да се планира в бюджета за следващата година ръст на приходите и от данък доходи физически лица и от осигуровки, без да има въобще прагове, без да има ръст на праговете, защото икономиката расте.

Работодателите настояват и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев и посочи пример с една от икономическите дейности:

Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете, минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404.

[cross.bg](#)

✓ Няма да преговаряме за минимални осигурителни доходи, отсеке бизнесът

Четири национално-представени работодателски организации настояват минималните осигурителни доходи (МОД) да отпаднат като инструмент на договаряне.

Те се мотивираха с това, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Работодателските организации за пореден път предлагат да бъде прието решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

По 85 от общо 88 икономически дейности се водят преговори за определяне на минимални осигурителни доходи, т.нар. "прагове". Към настоящия момент няма подписано споразумение в нито една от тях, обяви Васил Велев от АИКБ и уточни, че все пак е имало такова споразумение в една икономическа дейност, но то е оттеглено.

Позицията на представителите на националните организации на работодателите не е променена. "Няма да преговаряме", категоричен бе Велев.

По думите му в една трета от икономическите дейности няма никакъв проблем с праговете. В друга 1/3 проблемът се изразява в това, че праговете са ниски, сключват се договори от неизрядни работодатели, които са в сивия сектор, на минимални осигурителни доходи и се доплаща "извънсчетоводно в пликче", укриват се осигуровки.

"Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло", категоричен бе Велев и повтори, че нямало друга страна в ЕС, която да има минимални осигурителни прагове.

"Упреквани сме от наши членове, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, наречена договаряне на минимални осигурителни доходи", заключи Велев.

По думите му, когато един човек си търси работа, той не знае каква категория персонал е и какъв е прагът, който иска да получава. Служителите търсели нетно равнище на прихода. "Когато не го намерят, отиват при друг работодател", отсеке Велев.

Работодателите обясниха, че не целят смяна на министри или на правителството.

[economymagazine.bg](#)

✓ Бизнесът против минимални осигуровки

В нито един отрасъл няма постигнато споразумение

Работодателските организации отказват да преговарят със синдикатите за определяне на минималните осигурителни доходи (МОД), а досега няма нито едно подписано споразумение. Това обявиха представителите на четирите национално представени работодателски организации – АИКБ, КРИБ, БСК и БТПП, на съвместна пресконференция.

Според бизнес организациите минималната работна заплата (МРЗ) се определя едностранно от социалния министър, без прозрачност и без да се взимат предвид икономическата реалност в страната. А на база на тази минимална заплата се определят и минималните прагове.

През 2016 г. МОД бяха увеличени средно с около 8%, а МРЗ нарасна с около 12%. Така се получи, че в някои икономически дейности средното възнаграждение се доближи до минималното, което води до освобождаване на служители или преминаване частично в сивата икономика. Последният доклад на Центъра за изследван на демокрацията (ЦИД) показва, че около 17.5% от заетите работят в сивия сектор.

Според Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), след 2008 г. МОД по-скоро пречат, отколкото да помагат за изсветляването на пазара на труда. „Няма друга държава в Европейския съюз, в която да има такива прагове“, каза Велев. По неговите думи в момента липсват споразумения в нито една от 85-те икономически дейности.

Ако до приключването на кампанията по договаряне, което се случва около средата на септември, няма нито едно споразумение, годината трябва да бъде обявена за нулева, т.е. да няма административно вдигане на праговете. По закон обаче министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова има право да увеличи праговете по свое усмотрение. „Ако праговете не бъдат увеличени, държавният бюджет няма да пострада“, смята Васил Велев. Според него дори е възможно приходите от осигуровки и подоходен данък да се увеличат. От една страна това ще се случи по-линия на икономическия стимул, а от друга – работодателите няма да могат да се крият зад минималните прагове, над които „законно“ не осигуряват. Той обясни, че в момента някои работодатели плащат на определения праг, но реално дават повече на служителите си. „Но те са спокойни, че спазват закона и не ги проверяват“, добавя председателят на АИКБ.

Четири организации повдигнаха и още един въпрос – признаването на Съюза за стопанска инициатива (ССИ) на бившия земеделски министър Мирослав Найденов, за национално представена работодателска организация. Това се случи миналия месец с решение на Министерски съвет и по предложение на Министерството на труда и социалната политика.

„В министерството някой си е затворил очите за ССИ, защото не вярвам работещите там да са толкова некомпетентни“, коментира председателят на КРИБ Кирил Домусчиев. „Този съюз е допуснат по поръчка. Ние изискахме всички документи, а от тях се вижда, че ССИ не отговаря дори на минималните изисквания за представителна организация“, каза Домусчиев. Той даде пример с изискването за представителност в поне 23 икономически дейности. ССИ има представители в само 5. Освен това организацията е „присвоявала“ незаконно членове на други организации, като и е представяла за свои. Работодателите ще внесат доклад до социалното министерство и ще изискват организацията да бъде отписана. „Ако това не се случи, няма да участваме повече при разговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. Нека правителството и синдикатите да си говорят със ССИ“, добави Домусчиев.

В края на август председателят на КНСБ Пламен Димитров се зарече да постигне договорености с някои браншови организации именно през организацията на Мирослав Найденов.

expert.bg

✓ Работодателите категорично отказаха да участват в преговорите за МОД

Минималните осигурителни прагове по браншове през следващата година няма да растат. Това стана ясно след категоричния отказ на работодателите да участват в преговорите със синдикатите и властта.

Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни доходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент, припомни Евгений Иванов от Конфедерацията на работодателите и инвеститорите в България (КРИБ).

„С министър Тотю Младенов в кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Еми това ще стане и тази година“, каза Иванов.

Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор. Те не оказват реално влияние нито върху ръста на доходите, нито върху приходите в бюджета, посочи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. По думите му няма никаква пречка да бъде планиран ръст в приходите и от данък доходи физически лица, и от осигуровки, в бюджета за следващата година, без да има прагове и ръст на праговете, защото икономиката расте.

Работодателите настояват и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, заяви Велев.

news.bg

✓ Няма да преговаряме за минимални осигурителни доходи, отсеке бизнесът

Четири национално-представени работодателски организации настояват минималните осигурителни доходи (МОД) да отпаднат като инструмент на договаряне.

Това свое искане повториха и на пресконференция в БТА представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Те се мотивираха с това, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Работодателските организации за пореден път предлагат да бъде прието решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

По 85 от общо 88 икономически дейности се водят преговори за определяне на минимални осигурителни доходи, т.нар. "прагове". Към настоящия момент няма подписано споразумение в нито една от тях, обяви Васил Велев от АИКБ и уточни, че все пак е имало такова споразумение в една икономическа дейност, но то е оттеглено.

Позицията на представителите на националните организации на работодателите не е променена. "Няма да преговаряме", категоричен бе Велев.

По думите му в една трета от икономическите дейности няма никакъв проблем с праговете. В друга 1/3 проблемът се изразява в това, че праговете са ниски, сключват се договори от неизрядни работодатели, които са в сивия сектор, на минимални осигурителни доходи и се доплаща "извънсчетоводно в пликче", укриват се осигуровки.

"Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло", категоричен бе Велев и повтори, че нямало друга страна в ЕС, която да има минимални осигурителни прагове.

"Упреквани сме от наши членове, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, наречена договаряне на минимални осигурителни доходи", заключи Велев.

По думите му, когато един човек си търси работа, той не знае каква категория персонал е и какъв е прагът, който иска да получава. Служителите търсели нетно равнище на прихода. "Когато не го намерят, отиват при друг работодател", отсече Велев.

Работодателите обясниха, че не целят смяна на министри или на правителството.

[Днес+](#)

✓ Няма да преговаряме за минимални осигурителни доходи, отсече бизнесът

Четири национално-представени работодателски организации настояват минималните осигурителни доходи (МОД) да отпаднат като инструмент на договаряне.

Това свое искане повториха и на пресконференция в БТА представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Те се мотивираха с това, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Работодателските организации за пореден път предлагат да бъде прието решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

По 85 от общо 88 икономически дейности се водят преговори за определяне на минимални осигурителни доходи, т.нар. "прагове". Към настоящия момент няма подписано споразумение в нито една от тях, обяви Васил Велев от АИКБ и уточни, че все пак е имало такова споразумение в една икономическа дейност, но то е оттеглено.

Позицията на представителите на националните организации на работодателите не е променена. "Няма да преговаряме", категоричен бе Велев.

По думите му в една трета от икономическите дейности няма никакъв проблем с праговете. В друга 1/3 проблемът се изразява в това, че праговете са ниски, сключват се договори от неизрядни работодатели, които са в сивия сектор, на минимални осигурителни доходи и се доплаща "извънсчетоводно в пликче", укриват се осигуровки.

"Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло", категоричен бе Велев и повтори, че нямало друга страна в ЕС, която да има минимални осигурителни прагове.

"Упреквани сме от наши членове, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, наречена договаряне на минимални осигурителни доходи", заключи Велев.

По думите му, когато един човек си търси работа, той не знае каква категория персонал е и какъв е прагът, който иска да получава. Служителите търсели нетно равнище на прихода. "Когато не го намерят, отиват при друг работодател", отсече Велев.

Работодателите обясниха, че не целят смяна на министри или на правителството. /news.bg

Днес+

[Инвестор.БГ](#)

✓ Бизнесът: Нулева година за минималните прагове няма да попречи на ръст на приходите

АИКБ настоява за нов механизъм за минималната заплата по обективни критерии

И четирите национално представени работодателски организации за пореден път заявиха отказ от преговори по определянето на минимални осигурителни доходи (МОД) за следващата година.

Месец, след като обяви отказа си от преговори по МОД, бизнесът повтори аргументите си за това.

За бизнеса минималните прагове са ненужен инструмент, който увеличава сивата икономика, води до загуба на работни места и дисонанс в заплащането от отделните фирми. Бизнесът изтъква и порочната практика на административния подход на държавата за налагане на прагове и то на базата на минималната работна заплата, която също е определена административно.

Работодателските организации обявиха, че ако се спрат преговорите по МОД, ще има нулева година, в което според тях няма нищо лошо. "Няма да има апокалипсис", заяви председателят на АИКБ Васил Велев.

Работодателите напомниха, че подобна нулева година вече е имало за минималните осигурителни прагове, когато социален министър беше Тотю Младенов и затова според тях и сега това е възможно.

По думите на Васил Велев няма пречка да се планират приходи в бюджета без ръст на осигурителните прагове. Той се мотивира, като посочи, че икономиката расте, а сивият сектор намалява. Пазарът на труда е единственото място с ръст на сивия сектор, а данъчните могат да си свършат работата там, каза Велев. Той е сигурен, че ще има ръст на приходите в бюджета и без ръст на праговете.

Велев призова без да се губи време да се определи нов механизъм за минималната работна заплата по обективни критерии.

Работодателските организации настояват МОД да се договарят по икономически дейности, а не да са еднакви за страната. Също така да се договарят МОД по браншове с препоръчителни индекси за нарастване.

В мотивите за искането си Васил Велев за пореден път изтъкна, че в нито една страна в ЕС няма минимални осигурителни прагове. Ако беше нещо хубаво, щеше да го има в Австрия, Германия, посочи той. Според него праговете са имали положителна роля в началото, в първите три-четири години от прилагането им, но към днешна дата ползите са по-малко от вредите. За Велев правилният път е данъчните да се справят с осигурителните измами на некоректните работодатели. Велев посочи още, че МРЗ, на която база се договарят праговете, не е обсъждана в Националния съвет за тристранно сътрудничество и затова бизнесът декларира, че се отказва от преговори и по МОД. Минималната работна заплата се откъсва от реалността, защото расте два пъти по-бързо от средната и четири пъти по-бързо от производителността на труда, каза Велев. Очевидно е, че така не може да се продължава, каза той.

Евгений Иванов от КРИБ посочи, че досега организацията е считала МОД за начин да се спре сивата икономика и да се осигури комфорт на светлия бизнес. Сега обаче и КРИБ преосмисля позицията си.

Иванов заяви, че за последните години минималната заплата е скочила "тихомълком административно". Той каза, че не била проблем цифрата, а начинът, по който се определя. До определянето на консенсусен механизъм за МРЗ, КРИБ няма да участва в преговори по МОД.

Петър Денев, главен секретар на БСК, каза, че е неприемливо държавата да администрира части от работните заплати и това е работа на търговските дружества.

Александър Димитров от БТПП коментира, че бизнесът е готов да договаря адекватни критерии и механизъм за определяне на МРЗ, защото в новата бюджетна рамка вече се залага административно определената.

[Нова телевизия](#)

✓ Бизнес и синдикати в спор за минималните осигурителни прагове

Бизнес и синдикати не могат да се разберат за минималните осигурителни прагове за различните професии. Ситуацията стигна до там, че работодателските организации призоваха членовете си да не подписват такива споразумения. И отказаха да водят преговори по темата. "Такива прагове няма в нито една друга европейска държава. Те са непазарна, административна практика", категоричен е Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал.

Отказът налива вода в мелницата на административния подход и накрая правителството ще определи минималните осигурителни доходи. Което е по-лошият вариант, обясняват от КНСБ. И настояват за диалог.

Компаниите в светлия сектор на икономиката много отдавна са предложили отпадането на тези прагове. Синдикатите смятат, че отпадането ще сведе труда на всеки наемен работник до минималното заплащане.

Още по темата [гледайте във видеото](#).

[Сега](#)

✓ 17.5% от работещите българи имат "сиви" доходи

Явлението "нает без трудов договор" у нас е на изчезване, твърдят експерти.

Руслан Стефанов

Най-накрая се появи негативна класация, в която България не фигурира в челото. Проучване за сенчестата икономика в Югоизточна Европа и Турция показва, че в Косово 80% от работещите се трудят на черно, без договор, получават част от заплата си в плик, шефовете им не ги осигуряват и т.н., докато у нас само 17.5% имат "сиви" доходи.

Данните бяха изнесени вчера на конференция, организирана от българския Център за изследване на демокрацията (ЦИД) и SELDI (Инициативата за развитие и интегритет на Югоизточна Европа). Изследването разкрива, че в този регион сенчестата заетост е доста по-висока в сравнение със страните от Западна Европа, като варира от около 20% за Хърватия и Македония до потресаващите 80% в Косово.

"Около 17.5% от работещите у нас през 2016 г. са заети в сивия сектор. Това включва както хората, които работят без трудов договор, така и тези, които получават заплата в плик, тоест сума извън официално записаната в договора", коментира Руслан Стефанов от ЦИД. Според експерта явлението "черноработник", т.е. нает без трудов договор, у нас е на изчезване. Той обяви, че наетите без трудов договор у нас вече са много малко, едва 1-2%.

Проф. Колин Уилямс от Университета в Шефилд потвърди думите на Стефанов. "Много характерно за България е, че хората не работят изцяло в сивата икономика, декларират част от доходите си, а останалото получават на ръка", обясни професорът.

Според участниците в конференцията много хора не си дават сметка, че като крият плащания към бюджета, всъщност намаляват възможностите на държавата да отдели повече средства за обществени услуги. Но специално за България и Югоизточна Европа по-лошото е, че данъкоплатците не вярват на институциите, на политиците и на чиновниците и не виждат смисъл да са коректни към хазната. "Един от основните проблеми както в България, така и в Югоизточна Европа е липсата на доверие в институциите. Друга причина за укриване на доходи, дори в страни с ниски данъчни ставки като

Македония и България, е усещането, че по-бедните са натоварени с по-голяма данъчна и осигурителна тежест", коментира още Руслан Стефанов.

Според наблюденията на ЦИД като цяло сивата икономика у нас през последните години намалява. Бизнесът споделя това мнение, но с едно изключение - докато при ДДС и акцизите има "изсветляване", което личи и по добрите приходи в бюджета, на пазара на труда сивата икономика расте, каза в интервю за "Сега" вчера Васил Велев, шеф на Асоциацията на индустриалния капитал. Причината е в грубата административна намеса на държавата. "Това е една от причините и четирите работодателски организации да се откажем от преговори за минимални осигурителни доходи и да искаме нов механизъм, по който да се определя минималната работна заплата. Инфлацията, производителността, БВП растат в последните няколко години с между нула и три процента, а минималната работна заплата всяка година расте административно с над 10%", коментира Велев. Той припомни, че съотношението минимална/средна заплата у нас достига рекордни за ЕС стойности, като за области като Видин, Благоевград, Кюстендил вече е над 80%, а в някои браншове дори отива към 90%. "Това затруднява наемането на нискоквалифициран персонал и увеличава сивия сектор", смята Велев.

В световен план две трети от предприемачите стартират скрити по един или друг начин за официалната статистика и само при наличие на подходящи условия те излизат на светло и престават да "спестяват" данъци, осигуровки, такси, лицензи и прочее.

✓ Синдикати и бизнес се плашат с протести за минималните прагове

Преговорите за минималните осигурителни доходи са в задънена улица, но социалният министър Зорница Русинова отказва да заеме ясна позиция по безпрецедентния отказ на бизнеса да участва в преговорите. Докато синдикатите и работодателите се плашат взаимно с протести, Русинова удължи срока за договарянето с половин месец - до 16 септември, и "очаква конструктивен диалог".

Към момента работодателите бойкотират преговорите и настояват заедно с министрите на труда и на финансите да се изработи консенсусен модел за определяне на минималната заплата. Вместо това обаче в насоките на МТСП към социалните партньори се посочва, че от 2017 г. минималното възнаграждение ще е 460 лв. Осигурителните доходи се договарят за 85 икономически дейности, в които работят близо 2 млн. българи. Миналата година в преговорите се постигна съгласие за 48 дейности за среден ръст със 7%, който след това социалният министър разпространи служебно върху останалите сектори.

"Работниците няма да стоят мирни", заплаши чрез БНР президентът на КНСБ Пламен Димитров. "Ако ще се плашим с протести, и ние можем да организираме съответните протести", отвърна му шефът на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. "Минималните прагове са административна патерица, която няма нищо общо с пазара. Вторият голям мит е, че ако тези доходи не подпират отдолу минималната работна заплата, тя няма да расте - тъкмо обратното: тя може да расте с адекватни и по-високи темпове", коментира Велев пред БНР.

КНСБ предлагат между 5 и 20% ръст на праговете за отделните категории персонал в различни икономически дейности.

Накратко

✓ Бизнес и синдикати не могат да се разберат за минималните осигурителни прагове

В началото на септември бизнесът и синдикатите договарят минималните осигурителни прагове. След заявката на работодателски организации, които призоваха членовете си да не подписват споразумения, срокът за договаряне бе удължен до 16 септември.

Този отказ налива вода в мелницата на административния подход и накрая правителството ще определи някакви минимални осигурителни доходи, което е по-лошият подход, обясни в предаването "Преди всички" по БНР президентът на КНСБ Пламен Димитров. Ако това се случи, то ще удари интересите на работниците и те няма да стоят мирни, допълни той, прогнозирайки вълнения и напрежение. Синдикатът ще огласи своята позиция по работодателския бойкот.

Пламен Димитров посочи още, че договарянето има вече 13-14 годишна история и е доказало, че подпомага изсветляването на икономиката и борбата с нелоялните практики.

Работодателските организации не са единни, изтъкна още Димитров, като изрази надежда, че ще бъде проявен разум и работодателите ще седнат на масата на преговорите. Синдикатите не са единствените, които имат интерес от това договаряне, подчерта нееднократно синдикалистът:

Големият, светлият български бизнес ще бъде поставен в некоректна и неконкурентна среда, а цялата система на осигуряването ще загуби доходи. Няма печеливш в тази ситуация.

Синдикатите предлагат между 5 и 20 процента увеличение на праговете за отделните категории персонал в различни икономически дейности.

Според работодателите, тъкмо компаниите в светлия сектор на икономиката много отдавна са предложили отпадането на тези прагове. За "Хоризонт" председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев заяви, че предложението да отпаднат минималните осигурителни доходи се прави по няколко причини, сред които липсата на подобни европейски практики:

Няма друга държава в ЕС, където да има такива доходи.

Велев нарече минималните прагове административна патерица, която няма нищо общо с пазара и поясни:

Вторият голям мит е, че ако тези доходи не подпират отдолу минималната работна заплата, тя няма да расте - тъкмо обратното: тя може да расте с адекватни и по-високи темпове.

Минималният осигурителен доход много отдавна увеличава сивия сектор – това твърдят в анкетите около една трета от работодателите, което е проблем, изтъкна още Велев и допълни, че сивият сектор се увеличава поради грубата административна намеса на държавата.

Ако ще се плашим с протести, и ние можем да организираме съответните протести, декларира Васил Велев.

[Електронен вестник за българите в Лондон](#)

✓ Бизнес и синдикати спорят за осигуровките

В началото на септември бизнесът и синдикатите договарят минималните осигурителни прагове. Работодателските организации засега са против нови споразумения. Срокът за договаряне бе удължен до 16 септември.

"Този отказ налива вода в мелницата на административния подход и накрая правителството ще определи някакви минимални осигурителни доходи, което е по-лошият подход", обясни пред БНР президентът на КНСБ Пламен Димитров. "Ако това се случи, то ще удари интересите на работниците и те няма да стоят мирни", допълни той, прогнозирайки вълнения и напрежение.

Пламен Димитров посочи още, че договарянето има вече 13-14-годишна история и е доказало, че подпомага изсветляването на икономиката и борбата с нелоялните практики.

Работодателските организации не са единни, изтъкна още Димитров, като изрази надежда, че ще бъде проявен разум и работодателите ще седнат на масата на преговорите. Синдикатите не са единствените, които имат интерес от това договаряне, подчерта нееднократно синдикалистът.

"Големият, светлият български бизнес ще бъде поставен в некоректна и неконкурентна среда, а цялата система на осигуряването ще загуби доходи. Няма печеливш в тази ситуация", допълни Пламен Димитров.

Синдикатите предлагат между 5 и 20 процента увеличение на праговете за отделните категории персонал в различни икономически дейности.

Според работодателите, тъкмо компаниите в светлия сектор на икономиката много отдавна са предложили отпадането на тези прагове. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев заяви, че предложението да отпаднат минималните осигурителни доходи се прави по няколко причини, сред които липсата на подобни европейски практики. "Няма друга държава в ЕС, където да има такива доходи", изтъкна той.

Велев нарече минималните прагове административна патерица, която няма нищо общо с пазара и поясни:

"Вторият голям мит е, че ако тези доходи не подпират отдолу минималната работна заплата, тя няма да расте – тъкмо обратното: тя може да расте с адекватни и по-високи темпове".

Минималният осигурителен доход много отдавна увеличава сивия сектор – това твърдят в анкетите около една трета от работодателите, което е проблем, каза още Велев и допълни, че сивият сектор се увеличава поради грубата административна намеса на държавата. <http://banks.dir.bg/>

[Експерт БГ](#)

✓ Бизнесът и синдикатите не могат да се договорят за осигурителните прагове

Представители на бизнеса и на синдикатите ще договарят минималните осигурителни прагове в началото на септември. След заявката на работодателски организации, които призоваха членовете си да не подписват споразумения, срокът за договаряне бе удължен до 16 септември, поради факта, че не се стигна до споразумение между двете страни.

"Този отказ налива вода в мелницата на административния подход и накрая правителството ще определи някакви минимални осигурителни доходи, което е по-лошият подход. Ако това се случи, то ще удари интересите на работниците и те няма да стоят мирни", каза в ефира на БНР президентът на КНСБ Пламен Димитров. Днес синдикатът ще огласи своята позиция по работодателския бойкот.

Димитров посочи още, че договарянето има вече 13-14 годишна история и е доказало, че подпомага изсветляването на икономиката и борбата с нелоялните практики. По думите му работодателските организации не са единни, но той изрази надежда, че ще бъде проявен здрав разум и работодателите ще седнат на масата на преговорите.

"Големият, светлият български бизнес ще бъде поставен в некоректна и неконкурентна среда, а цялата система на осигуряването ще загуби доходи. Няма печеливш в тази ситуация", коментира председателят на КНСБ, подчертавайки, че синдикатите не са единствената страна, която има интерес от това договаряне.

Синдикатите предлагат между 5 и 20 процента увеличение на праговете за отделните категории персонал в различни икономически дейности. Васил Велев

Според работодателите, тъкмо компаниите в светлия сектор на икономиката много отдавна са предложили отпадането на тези прагове. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев обясни, че предложението да отпаднат минималните осигурителни доходи се прави по няколко причини, сред които и липсата на подобни европейски практики. По думите му няма друга държава в ЕС, където да има такива доходи.

Велев нарече минималните прагове административна патерица, която няма нищо общо с пазара и поясни: "Вторият голям мит е, че ако тези доходи не подпират отдолу минималната работна заплата, тя няма да расте - тъкмо обратното: тя може да расте с адекватни и по-високи темпове".

Минималният осигурителен доход много отдавна увеличава сивия сектор. Това сочи мнението на една трета от анкетираните по темата работодателите. Велев допълни, че сивият сектор се увеличава поради грубата административна намеса на държавата.

✓ Бизнесът бере душа: фабриките – празни, магазините - пълни

До 6 септември цялата държава излиза в почивка. Стотици хиляди потеглят към села, балкани и морета, а градовете се изпразват. Фабриките, които пълнят бюджета с данъци и осигуровки, също удрят кепенците. Ситуацията ще се повтори и в уикенда след 22 септември. За сметка на празниците този месец ще има две работни съботи.

Според собствениците на заводи и фабрики обаче дългите ваканции удрят сериозно върху бизнеса. Предприятията са затруднени да поддържат оборотите си. Тази година икономиката преживява 4 такива сливания, без да броим Коледа, Великден и Нова година. Това никак не се харесва на работодателите най-вече от производствения сектор.

Не може за 20 дни да се произведе толкова, колкото за 22, аргументират се от Асоциацията на индустриалния капитал у нас. През май положението е било още по-трагично, тогава народът работи само 13 дни за сметка на 19 почивни. По брой на празници сме на едно от първите места в Европа, докато икономиката ни е на едно от последните.

Икономистите анализират, че дългата почивка се отразява различно на отделните браншове, но като цяло води до спад в продажбите и пропуснати ползи. Сметките показват загуби в размер на 400 милиона лева на година заради сливанията. Например по Великден само държавната хазна е загубила 140 милиона лева приходи в бюджета от това, че производственият сектор е бил в дълга почивка.

Ефектът от сливането на празници е негативен, смятат над половината от работодателите у нас, според проучване на Асоциацията. Само 8 на 100, които оперират основно в сферата на транспорта, услугите и туризма, печелят от дългите почивни дни.

За разлика от тях, цикълът на производствата се обърква сериозно от удължените паузи. След тях изпълнението на производствените планове налага допълнително натоварване. Не на последно място сред негативите се изтъква фактът, че докато производителите в България почиват, партньорите им в чужбина работят с пълна пара.

За това индустриалците се борят празниците да се пренасочват в понеделник или в петък. Искат това да става като досега с решение на Министерския съвет. 23% от работодателите се обявяват за такъв вариант на почивка.

Най-практичният вариант е отработването на дни заради сливане на празници да се уговаря фирма по фирма, без държавата да се меси. На тази позиция застават както синдикатите, така и работодателски организации.

Борбата на бизнеса в тази посока е от няколко години. Работодателските организации настояват държавата да не посочва съботно отработване заради сливания на почивни дни около празнични. За последно от трибуната в парламента я повтори през 2015-а шефът на икономическата комисия Петър Кънев. Засега мнението на бизнеса си остава глас в пустиня./Марица.бг

[Дума](#)

✓ Нинова обсъди с АИКБ инициативите на БСП

Председателят на БСП Корнелия Нинова, членове на ИБ и депутати на левицата се срещнаха с представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България. На срещата бяха обсъдени законови предложения и инициативи на БСП, както и предложения от страна на асоциацията, като по много от тях позициите бяха сходни. Сред тях бяха теми като образователната ни система, Търговския закон, Закона за адвокатурата, ЗКПО и редица други. Участниците в срещата дискутираха и борбата с монополите, засягаща и търговските вериги.

По време на срещата Нинова посочи, че трябва да се защитят правата на работещите в страната чрез поправки в закона, регламентиращ дейността на Фонда за гарантиране на вземанията, особено за онези 20 000 трудещи се българи, които не са успели да си вземат възнагражденията за положения от тях труд. Тя бе категорична, че парите от този фонд трябва да стигат до хората.

На срещата беше обсъден и бюджетът на държавата. Според Нинова на дневен ред стои въпросът за външния ни дълг. Без нов дълг за 2017 г., подчерта тя. Коментирана беше и темата за намаляване на ДДС за детските храни, както и образователната ни система. Нинова подчерта, че прехвърлянето на професионалните гимназии към общините ще ги доведе до финансови затруднения и до затваряне на училища. Тя заяви, че санкциите срещу Русия вредят на страната ни. Сред обсъжданите теми бяха и желанието на левицата за промени в закона, засягащ Българската банка за развитие и защита на малките и средни предприятия от злоупотреби в областта на обществените поръчки.

Важни обществено-икономически и политически теми

[24 Часа](#)

✓ Нейков: Трябва да обсъдим модела на минимален осигурителен праг

Струва си да се обсъди дали да се продължава с модела за определяне на минимален осигурителен доход. Това каза пред БНР председателят на Българския институт по труда и социалната политика Иван Нейков по повод провала в преговорите между синдикати и работодатели.

"Този модел е създаден в България преди 15 години. 15 години в днешния свят не са малък период от време и би могло да бъде поставено началото на една дискусия, дали да продължаваме по този път, още повече че се натрупаха и някакви немалко обясними деформации. Например може работодателят да плаща по-малка заплата от дохода, на който ще

осигурява. Примерно, ако в нашия отрасъл минималният осигурителен праг е 600 лева, това означава, че работодателят може примерно да ни плаща 500, обаче трябва да ни осигурява на 600. Това вече са деформации, това вече не говори добре въобще за идеята и затова си струва да се върнем на масата за преговори и да започнем да го обсъждаме", каза Нейков.

От друга страна, тезата на работодателите има добра и не толкова добра страна. Добрата страна е, че те обвързват въпроса за минималните осигурителни прагове с въпроса за начина на формиране на минималната работна заплата. Ето това вече е много сериозен проблем, защото повече от 7-8 години има много предложения за формиране на минималната работна заплата. Всъщност много правителства приемат, че административният подход е най-добрият. Всъщност няма модел, по който да формираме минималната работна заплата. Естествено е да има съпротива от страна на работодателите. Това, с което работодателите не са прави – под техен натиск в продължение на много години имаше намаляване непрекъсването на размера на осигуровките с тезата:

"Като намалим осигуровките, работодателите ще увеличат работните места". Всъщност това не стана. Нямаме новите работни места, но имаме огромния дефицит в НОИ.

Нейков оцени като недобра идеята на работодателите за нулева година до въвеждането на нов модел за определяне на минималната заплата и осигурителния праг:

Отлагаме проблема във времето, без да го решаваме. Ще натрупаме още деформации. Според мен, ако се седне сериозно, би могло буквално в рамките на няколко месеца, може би сме на границата на възможностите да въведем новия механизъм, който да действа от 1-ви януари 2017-а, но няма никаква пречка минималната работна заплата да бъде въведена от всяко първо число на всеки месец.

Иван Нейков очаква повишаване на напрежението в следващите месеци по отношение на исканията на работодатели и синдикати:

По-скоро ни чака една гореща есен. Натрупаха се, както се казва, във фуния катастрофични филми, условия за перфектна буря се натрупаха. Ще има избори, а нашето правителство е показало, че като излезеш и повикаш малко, проблемът ти се решава. Затова очаквам, че есента ще се натрупат и такива подходи и такива стъпки и от страна на синдикати, и от страна на работодатели, за да се стигне до някакво раздвижване на нещата.

[Нова телевизия](#)

✓ Дончев: Проектът "Балкан" не е мислен като план "Б" на "Южен поток"

Проектът "Балкан" не е мислен като вид компенсация и опит да се задейства план "Б" във връзка със спрения "Южен поток". В това увери вицепремиерът Томислав Дончев по време на днешния блиц контрол.

Дончев обясни каква е йерархията на приоритетите на правителството в тази връзка.

"Тръгваме от сигурността на доставките, защото те са важни за живота и здравето на хората, българската икономика. Наред с това трябва да коментираме цената. На трето място е запазване ролята на България като транзитър. Това не е само въпрос на приходи, а е стратегически въпрос и имаме всяко основание да сме подозрителни, ако има опасност България да е заобиколена. Това е въпрос на национална сигурност", заяви Дончев, цитиран от БГНЕС.

Според вицепремиера, проектът "Балкан" не е мислен като вид компенсация и опит да се задейства план "Б" във връзка със спрения "Южен поток". Това е нещо коренно различно.

"Южен поток" е спрял. Реализацията на газовия хъб не е в зависимост от който и да е друг проект, както потвърдиха от ЕК. Всички предварителни проучвания показват, че така, както е разработен проектът, в него има икономическа логика и той остава обещаващ", заяви Томислав Дончев.

Той посочи, че позицията на ЕК прозвуча категорично, че Северна Европа е в много добра ситуация за газовите ресурси и е време да се обърне внимание на Югоизточна Европа.

"Важна стъпка в тази посока е газовият хъб "Балкан". Това не е само принципна позиция, тоест ние ви подкрепяме, ще ви съдействаме. Това е също отворена възможност за финансиране на части от инфраструктурата, свързана с проекта", каза още Томислав Дончев.

[Синор БГ](#)

✓ Парламентът реши на първо четене да отпадне ДДС върху дарените храни

От следващата година фирмите от хранителната индустрия ще бъдат освободени от данък върху добавената стойност ДДС за дарените на хранителната банка продукти, което значително ще улесни пренасочването на старите продукти за социалните домове. Това решиха депутатите при първото четене на Закона за ДДС, приет на днешното заседание, което е и първо след лятната ваканция на парламента.

Преди второто четене на закона обаче от ГЕРБ обещаха съществени промени в закона, които да пресекат възможни нарушения. "Целта е да не се допуснат вратички в закона, които биха довели до фалшификации и повторна продажба на бракуваните храни на пазара", посочи председателят на бюджетната комисия Менда Стоянова.

Самият проект за отпадането на ДДС е предложен от реформаторския блок, които застанаха зад искането на преработвателите да не се утежняват даренията от излишно начисляване на данъка.

Годишно от супермаркети, магазини, детски градини и училища се изхвърлят по 670 хил. тона храни. Ако има система за тяхното пренасочване към хранителните банки, това ще осигури прехраната на над 1 милион социално слаби, се посочват в мотивите към закона.

✓ **Защо Лондон няма да сдаде короната си на европейска финансова столица**

Симеон Дянков, директор на Групата за финансови пазари към Лондонско училище по икономика и политически науки, бивш вицепремиер на България

Брекзит даде старт на надпреварата за нова финансова столица на Европа. Кой ще наследи Лондон? "Знаем, че групи от Ситито планират изтегляне към Дъблин, Амстердам, Франкфурт и Париж", каза пред журналисти френският премиер Манюел Валс скоро след референдума. И други европейски държави се озъртат с намерение да откраднат работни места от британския финансов сектор. Даже икономическият министър на България покани в страната бегълци от лондонското Сити.

Но в действителност Лондон ще си остане най-важния европейски финансов център. И има три причини за това.

Първо: силата на британската съдебна система в отстояване на върховенството на закона, включително в защитата на правата на кредитори и акционери.

Второ: преимуществото на британското образование по икономика и финанси над това, което университетите в континентална Европа предлагат.

Трето: данъчните и трудови регулации, които спомагат за доброто здраве и печалбите на индустрията.

Защитата на интересите на кредитори и акционери от апетитите на конкуренти или на държавата е очевидно притегателно условие за бизнеса с финансови услуги. В това отношение страната е далеч пред останалата част от Европа. Според доклада Doing Business на Световната банка, Великобритания се нарежда на четвърто място по критерия за защита на акционерите, изпреварена само от Хонконг, Нова Зеландия и Сингапур. Франция е на 29-то място в същата класация, а Германия е под номер 49. Що се отнася до защита на правата на кредиторите, Doing Business отрежда на Обединеното Кралство 19-то място в света, докато Германия е на 28-ма позиция, а Франция - на 79-та. Естествено, европейското законодателство може да се промени, така че инвеститорите да се чувстват еднакво добре защитени и в Париж и Франкфурт. Но това ще отнеме години, ако не и десетилетия.

Втората причина е образованието. Големите работодатели във финансовия сектор вдигат летвата все по-високо. Търсят се хора с изключителна подготовка по икономика и финанси, които да познават в дълбочина и правната архитектура на финансовите услуги. И тук британските университети водят по качество пред тези от континента. Според последното издание на Шанхайска класация на университетите, в областта на икономическото образование има шест британски университета в топ 50 и само три от Европа (един в Холандия и два във Франция). Четири от петте водещи магистърски програми по финанси са в Лондон и единственото изключение е парижкия кампус на INSEAD.

И третата причина: данъчните и трудови регулации дават предимство на лондонския финансов сектор. Корпоративните данъци са по-ниски, а трудовото законодателство - по-гъвкаво, отколкото в Германия и Франция. Обединеното кралство е на 15-то място в класацията на Doing Business за корпоративно данъчно облагане, доста преди Германия (на 72-ро място) и Франция (на 87-мо). Когато става въпрос за заетостта, британските закони са още по-гъвкави от тези в Германия и Франция. Това е от особено значение в силно цикличния финансов сектор, където десетки хиляди юпита са назначавани и освобождавани всяка година.

Уязвими сектори

Във финансовата индустрия има редица сектори и някои са считани за по-уязвими от Брекзит. Сред тях е валутната търговия в евро - пазар за два трилиона долара дневно. По данни на Банката за международни разплащания сега над 70% от сделките с евро се извършват в Лондон, сравнено с 11% в Париж и 7% във Франкфурт.

Европейската централна банка вече се опита да забрани на клиринговите къщи извън еврозоната да търгуват евро. Но върховният съд на ЕС се обяви против забраната. И така, уязвимостта на Лондон може да се окаже преувеличена: Брекзит не променя статуквото, защото Обединеното кралство никога не е било в еврозоната.

Застраховането е друг сектор, чиято европейска активност е силно концентрирана в Лондон и където Брекзит може да навреди. Но основните британски конкуренти на този пазар са в Азия (Сингапур и Токио) и в Съединените щати. Достъпът на Лондон до европейски пари се базира на географската близост и историческите връзки. Не и на членството в ЕС. Накратко, дори и на застрахователния пазар е трудно да се види бързо оттегляне на бизнеса от Лондон.

Но Брекзит може да има негативен ефект върху мястото на Лондон като най-добре регулирания финансов сектор в света. Като се възползват от несигурността около излизането от ЕС, азиатските и американски пазари може да отмъкнат някои бизнеси от Ситито. Ако правителството реагира първосигнално на подобно развитие, може да подкопае основите на някои от британските финансови регулации в опит да привлече повече инвестиции. Подобен отговор ще е злополучен, тъй като Лондон е привлякъл много таланти именно защото е място за чисти бизнес практики. Но даже и при такова развитие Лондон едва ли ще загуби короната си на глобален финансов център.

/Статията е публикувана в аналитичното издание The Conversation/

✓ **София почти на дъното на европейска стартър класация**

Трудности с финансирането, недостига на таланти и други проблеми спъват развитието на столицата ни като стартър дестинация

София е близо до дъното на европейски стартър индекс. Столицата ни заема 33-то място сред 35 европейски града в European Digital City Index 2015. Индексът сравнява доколко столици на страни членки на ЕС плюс още няколко града подкрепят дигиталното предприемачество.

Преди София са Рига, Загреб и Букурещ, а след столицата ни са единствено Атина и Валета (Малта). Индексът се изготвя от неправителствена организация, финансирана от ЕС.

Според изследването българската столица се представя зле при редица от важните фактори като достъп до финансиране, наличие на ИКТ таланти, бизнес среда, пазарни условия и др.

Сред ключовите характеристики на столицата са посочени ниската данъчна ставка (10% корпоративен данък), близостта с важни европейски центрове, добра интернет и комуникационна инфраструктура, ниски разходи за живот, липса на финансиране и на релевантно обучение за предприемачи.

Посочва се, че предприемачеството се насърчава и подкрепя чрез Европейския инвестиционен фонд, и по-конкретно инициативата JEREMIE. По нея са отпуснати средства в размер на 21 млн. евро към двата фонда за стартиращи компании Eleven и LAUNCHub. Те са единственият източник за финансиране на стартапи в София заедно със средствата, разпределени от фонда за рискови инвестиции NEVEQ (56 млн. евро).

Сред по-значимите имена на местната стартап сцена в изследването са посочени Sponsia (онлайн платформа, която се опитва да събере организатори на събития със заинтересовани спонсори), imagga (платформа за управление на изображения) и Storpool (софтуер за съхранение на данни). Сред scale-up компаниите е отбелязан Flipps (приложение, което позволява възпроизвеждането на медийно съдържание от смартфон или таблет на телевизор).

В топ три на класацията са Лондон, Амстердам и Стокхолм.

[Инвестор.БГ](#)

✓ **Германското промишлено производство с най-силен спад от почти 2 години**

Индустриалното производство се понижава с 1,5% на месечна база през юли в сравнение с очакванията за спад от 0,3%

Германската индустрия отчита слабо начало на третото тримесечие с по-голям от очаквания спад в промишленото производство през юли, съобщава MarketWatch. "Компаниите в областта на производството остават предпазливи в светлината на слабата активност на глобалните пазари за износ", обяви германското Министерство на икономиката.

Германското промишлено производство се понижава с 1,5% на месечна база през юли, изтривайки напълно повишението през юни, показват сезонно изгладените данни, публикувани от министерството. Това е най-резкия спад от август 2014 г. , посочва Trading Economics.

Икономистите, анкетирани от The Wall Street Journal, прогнозираха месечен спад от 0,3%.

Причина за намалението през седмия месец от годината е 2,3-процентовият спад в промишлеността. В същото време производството на капиталов стоки се понижава с 3,6% спрямо предходния месец.

Строителната дейност пък бележи ръст през юли, като производството в сектора нараства с 1,8%. На годишна база германското промишлено производство се свива с 1,2%.

В същото време производствените поръчки в Германия отчетоха по-слаб от очакваното ръст през юли заради спада при вътрешното търсене и въпреки силния ръст на търсенето на капиталови стоки от еврозоната.

Производствените поръчки, коригирани със сезонните и календарните ефекти, отчитат ръст от 0,2% през юли спрямо юни, сочи правителствената статистика. Икономисти, анкетирани от Wall Street Journal, очакваха ръст от 0,6%, посочва изданието.