

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

08.09.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Дарик радио

✓ Бизнесът настоява за премахването на минималните осигурителни прагове

Бизнесът потвърди отказа си да преговаря за увеличаване на минималните осигурителни прагове за догодина и отново поиска премахването им.

Четири работодателяски организации представиха позицията си, дни след заявката на синдикалния лидер Пламен Димитров, че такава отмяна би била връщане с 13 години назад. Те се дистанцираха от новопризнатата за национално представителна организация на Съюза за стопанска инициатива и заподозряха фалшификация в това признаване.

КНСБ: Премахването на МОД би ни върнало назад

Работодателите посочиха едностранното и немотивирано няколкократно вдигане на минималната заплата като една от причините да настояват за отпадане на механизма на минималните осигурителни прагове.

Работодателите твърдят, че от началото на икономическата криза минималните прагове имат по-скоро негативен ефект, както и че този механизъм не се прилага в нито една европейска държава. Васил Велев от АИКБ обясни, че работникът не си търси работа според равнището на осигурителния праг:

"Работниците и служителите търсят нетно равнище на прихода, който - като не го намират, отиват при друг работодател. Работните заплати у нас растат под натиска на пазара на труда, а не, защото има минимални осигурителни доходи".

Близо 2 млн. българи ще плащат по-високи осигуровки

Евгений Иванов от КРИБ припомни, че механизмът е бил въведен като мярка за борба със сивата икономика, но работодателите са преосмислили подкрепата си за него, след като държавата започнала едностранно да вдига минималната заплата:

"Държа да подчертая, че не е проблем цифрата, а начинът, по който се определя тази цифра, защото ако днес цифрата не ни притеснява, утре може да дойде министър, който да каже: "От днес минималната работна заплата става 1500 лв.". Какво правим тогава?"

Четири организации твърдят, че социалното министерство си е затворило очите за допускането на Съюза за стопанска инициатива като национално представителен, и заплашиха, че ще излязат от Тристранния съвет, ако правителството не преразгледа решението си.

Нова телевизия

✓ Работодателите искат отмяна на минималните осигурителни доходи

Работодателските организации за пореден път отказаха да преговарят за определянето на минимални осигурителни доходи (МОД) за следващата година, съобщава БГНЕС.

Аргументът на бизнеса е, че въпросните прагове са ненужен инструмент, който засилва сивата икономика и води до загуба на работни места.

"Минималните осигурителни доходи имаха положителна роля при въвеждането им, но от 2008-2009 г. вече имат по-скоро негативен ефект и ние от години сме упрекувани от нашите членове, браншовите организации, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност", заяви на пресконференция председателят на АИКБ Васил Велев.

Работодателите настояха за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата.

Работодателите обявиха още, че ако се спрат преговорите по темата, ще има нулева година за ръст на минималните прагове, което няма да доведе до "апокалипсис".

По думите на Велев няма пречка да се планират приходи в бюджета без ръст на осигурителните прагове, защото икономиката расте, а сивият сектор се свива.

"Ако МОД беше нещо хубаво, щеше да го има в Германия, Швеция и Австрия, например. Но такъв няма в нито една европейска държава", подчерта Велев.

Евгений Иванов от КРИБ посочи, че досега организацията е считала МОД за начин да се спре сивата икономика и да се осигури комфорт на светлия бизнес. Сега обаче и КРИБ преосмисля позицията си. Иванов заяви, че за последните години минималната заплата е скочила "тихомълком административно". И подчерта, че КРИБ няма да участва в преговори, докато не се определи консенсусен механизъм за минималната работна заплата.

Председателят на КРИБ Кирил Домусчиев пък заяви, че организацията му е категорично против участието на Съюза за стопанска инициатива (ССИ) в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС).

"Категорично някой в министерството си е затворил умишлено очите. Този съюз е допуснат с нечия поръчка. Става въпрос за много фалшификации", категоричен бе Домусчиев.

От КРИБ настояват Министерският съвет да преразгледа решението си за ССИ.

БНТ

✓ Работодателите искат отмяна на минималните осигурителни прагове

Представители на четири работодателски организации искат отмяна на минималните осигурителни прагове /МОП/. Тази година преговори за МОП няма да има, заявиха представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Работодателите предлагат да се промени и моделът за определяне на минималната работна заплата и той да е процент от средната работна заплата. Минималната работна заплата в България е над 50% от средната, докато в ЕС тя е средно 42 на сто от средната работна заплата, каза Васил Велев, председател на АИКБ.

Представителите на работодателските организации заявиха, че може и да се оттеглят от Националния съвет за тристранно сътрудничество. По думите на Васил Велев действията на работодателите са в защита на правителството и срещу синдикалния произвол.

Капитал

✓ Работодателите обявиха бойкот на преговорите за минималните прагове

Четири най-големи работодателски организации са твърди в решението си да не участват в преговорите за минималните осигурителни прагове за следващата година. Това заявиха представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ). Те изтъкват като причина за бойкота липсата на пазарен механизъм, по който да се определя увеличението на минималната работна заплата и на праговете в секторите, в които няма подписани споразумения.

Междувременно социалното министерство удължи срока, в който бизнес и синдикати могат да договорят увеличения по икономически дейности, с още две седмици - до 16 септември. Според четирите работодателски организации до момента няма подписано споразумение в нито една област. От БСК дори разпространиха писмо от Съюза на производителите на комбинирани фуражи, с което браншовата организация изразява подкрепа за бойкота и оттегля подписа си от подписаното секторно споразумение.

Единствената организация, която заяви намерение да се включи в преговорите, е Съюзът за стопанска инициатива (ССИ), който се ръководи от бившия земеделски министър Мирослав Найденов, а предишен негов председател бе Алексей Петров. Останалите четири бизнес асоциации обаче оспорват нейната представителност (виж карето). Ако не се постигне споразумение за праговете, социалният министър може да наложи административно увеличение.

Къде е проблемът

В писмото, с което социалният министър Зорница Русинова дава старт на преговорите за минималните осигурителни доходи (МОД), е посочено, че минималната работна заплата догодина ще е 460 лв., т.е. предвиденото увеличение е с 40 лв. Ръстът е записан в отдавна приетата от правителството средносрочна бюджетна прогноза, но според работодателите той не е обсъден с тях.

"Минималната работна заплата буквално пред очите ни в рамките на година и половина скочи от 320 на 460 лв., без някой да ни пита, без някой да знае как, без някой да ни обясни защо. Тихомълком министрите на труда и социалната политика едностранно, с подкрепата на синдикатите, определяха нивата ѝ. За моята организация не е проблем числото, проблем е начинът, по който се определя това число", заяви Евгений Иванов от КРИБ.

Васил Велев от АИКБ твърди, че при една трета от 85-те икономически дейности средният осигурителен доход е по-нисък от минималната работна заплата, определена за следващата година. Проблемът засяга около 300 хил. заети.

Според бизнес организациите минималните осигурителни прагове вече не водят до изсветляване икономиката, каквато е била целта им първоначално, а имат точно обратния ефект.

Какво се предлага

Вместо прагове работодателските организации предлагат да има минимална заплата за всеки сектор. Тя да се определя спрямо Конвенция 131 на Международната организация на труда. При нея се гледат две групи фактори - социални (потребностите на работниците и техните семейства, като се вземе предвид общото равнище на заплата в страната, стойността на живот, равнището на социално осигуряване, потребителските цени и т.н.) и икономически (производителност на труда, постигане на по-високо равнище на заетост, икономическо развитие).

Между другото обещание да се промени механизъмът на определяне на МРЗ даде предишният социален министър Ивайло Калфин. Тогава той заяви, че ще предложи въпросната конвенция за ратификация от парламента, тъй като тя предоставя най-широката рамка от критерии. По думите му около 11% от заетите през 2015 г. са работели на минимална работна заплата.

Спорният член на тристранката

ССИ не отговаря на критериите за представителност по закон, тъй като компаниите в него не осигуряват 50 хил. работници и служители. Това твърдят останалите четири работодателски организации в доклад, който смятат да предоставят на Министерския съвет с настояване отново да бъде направена проверка на представителността на съюза. Според тях от минимум 23 икономически дейности, които законът изисква за представителност на работодателска организация, ССИ има в пет. "Надяваме се длъжностните лица, които са си позволили да заблудят МС, да си понесат последствията. Ако това не се случи, не бихме влизали в НСТС, ако там присъства ССИ. Тогава правителството ще трябва да си води разговорите само с тях", заяви Кирил Домусчиев, председател на КРИБ.

"Съюзът беше гледан под лупа. Останалите работодателски организации имаха членове в комисията и никой от тях не е реагирал. Не сме видели доклада им, но същата комисия разглеждаше и техните документи", заяви Мирослав Найденов. Той заяви, че принципно споделя мнението на останалите бизнес организации, че процедурата по договаряне на МОД е остаряла, но първо трябва да се договори нов механизъм, а не да се подхожда с бойкот. Другият му довод е, че на част от техните членове е било наложено административно увеличение на праговете миналата година и затова сега ще се опитат да се включат в преговорите. Според него атаката на останалите бизнес организации срещу ССИ е именно заради отказа им да се включат в бойкота.

Actualno.com

✓ Работодателите продължават похода си срещу МОД

Работодателските организации за пореден път отказаха да преговарят за определянето на минимални осигурителни доходи (МОД) за следващата година, съобщава БГНЕС. Аргументът на бизнеса е, че въпросните прагове са ненужен инструмент, който засилва сивата икономика и води до загуба на работни места.

"Минималните осигурителни доходи имаха положителна роля при въвеждането им, но от 2008-2009 г. вече имат по-скоро негативен ефект и ние от години сме упрекувани от нашите членове, браншовите организации, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност", заяви на пресконференция председателят на АИКБ Васил Велев. Работодателите настояха за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата. Работодателите обявиха още, че ако се спрат преговорите по темата, ще има нулева година за ръст на минималните прагове, което няма да доведе до "апокалипсис". По думите на Велев няма пречка да се планират приходи в бюджета без ръст на осигурителните прагове, защото икономиката расте, а сивият сектор се свива. "Ако МОД беше нещо хубаво, щеше да го има в Германия, Швеция и Австрия, например. Но такъв няма в нито една европейска държава", подчерта Велев. Евгений Иванов от КРИБ посочи, че досега организацията е считала МОД за начин да се спре сивата икономика и да се осигури комфорт на светлия бизнес. Сега обаче и КРИБ преосмисля позицията си. Иванов заяви, че за последните години минималната заплата е скочила "тихомълком административно". И подчерта, че КРИБ няма да участва в преговори, докато не се определи консенсусен механизъм за минималната работна заплата. Председателят на КРИБ Кирил Домусчиев пък заяви, че организацията му е категорично против участието на Съюза за стопанска инициатива (ССИ) в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС). "Категорично някой в министерството си е затворил умишлено очите. Този съюз е допуснат с нечия поръчка. Става въпрос за много фалшификации", категоричен бе Домусчиев.

От КРИБ настояват Министерският съвет да преразгледа решението си за ССИ.

Mediapool

✓ Работодателите са против участието на оглавявания от Мирослав Найденов ССИ в тристранката

Четирите национално представителни работодателски организации - Българската стопанска камара (БСК), Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП) са против наскоро дадения статут на Съюза за стопанска инициатива (ССИ) като пета национално представена бизнес организация.

Причината е слабото според тях присъствие на съюза по браншове и съглашателството му със синдикатите по темата за минималните осигурителни доходи. Те предупреждават, че няма да участват в Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако организацията на Найденов остане в него.

"Категорично някой в министерството си е затворил умишлено очите. Този съюз е допуснат с нечия поръчка. За нас няма никакво съмнение в това. Става въпрос за много фалшификации", коментира председателят на КРИБ Кирил Домусчиев.

От КРИБ настояват Министерския съвет да преразгледа решението си за ССИ. От организацията са изготвили доклад, който е изпратен до министър-председателя Бойко Борисов, вицепремиера Томислав Дончев и министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова.

"Надяваме се длъжностните лица, които са си позволили да заблудят Министерски съвет, да си понесат последствията. Ако това не се случи, не бихме влизали в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС), ако там присъства ССИ. Тогава правителството ще трябва да си води разговорите само с тях", заяви още Домусчиев.

Ръководител на Съюза за стопанска инициатива от февруари е Мирослав Найденов, бивш земеделски министър в първия кабинет на Бойко Борисов, който напусна след разразилия се скандал с изтеклия запис на разговор между него, Борисов и тогавашният градски прокурор на София Николай Кокинов, в който те обсъждаха как да бъде "смачкано" водено срещу министъра дело за корупция и принуда. След това стана учредител на партия "БАСТА" заедно с бившия депутат от ГЕРБ Емил Димитров. Преди това ССИ беше свързан с бизнесмена Алексей Петров, като по време на делото "Октопод" организацията напусна тристранката в знак на несъгласие с това, че "правителството е създадо непоносима обстановка на полицейщина и злоупотреба с власт".

✓ Няма да преговаряме за минимални осигурителни доходи, отсеке бизнесът

Четири национално-представени работодателски организации настояват минималните осигурителни доходи (МОД) да отпаднат като инструмент на договаряне. Те се мотивираха с това, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. Работодателските организации за пореден път предлагат да бъде прието решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

По 85 от общо 88 икономически дейности се водят преговори за определяне на минимални осигурителни доходи, т.нар. "прагове". Към настоящия момент няма подписано споразумение в нито една от тях, обяви Васил Велев от АИКБ и уточни, че все пак е имало такова споразумение в една икономическа дейност, но то е оттеглено.

Позицията на представителите на националните организации на работодателите не е променяна. "Няма да преговаряме", категоричен бе Велев.

По думите му в една трета от икономическите дейности няма никакъв проблем с праговете. В друга 1/3 проблемът се изразява в това, че праговете са ниски, сключват се договори от неизрядни работодатели, които са в сивия сектор, на минимални осигурителни доходи и се доплаща "извънсчетоводно в пликче", укриват се осигуровки.

"Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло", категоричен бе Велев и повтори, че нямало друга страна в ЕС, която да има минимални осигурителни прагове.

"Упреквани сме от наши членове, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, наречена договаряне на минимални осигурителни доходи", заключи Велев.

По думите му, когато един човек си търси работа, той не знае каква категория персонал е и какъв е прагът, който иска да получава. Служителите търсели нетно равнище на прихода. "Когато не го намерят, отиват при друг работодател", отсеке Велев. Работодателите обясниха, че не целят смяна на министри или на правителството./КРОСС

[Pariteni.bg](#)

✓ Преговорите за минималните осигуровки се провалят

Няма нито едно споразумение между синдикати и браншови организации няколко дни преди края на срока за преговори. Работодателите отказват да преговарят със синдикатите за определяне на минималните осигурителни доходи (МОД), а досега няма нито едно подписано споразумение. Това обявиха представителите на четирите национално представени работодателски организации – АИКБ, КРИБ, БСК и БТПП, на съвместна пресконференция.

Според бизнес организациите минималната работна заплата (МРЗ) се определя едностранно от социалния министър, без прозрачност и без да се взимат предвид икономическата реалност в страната. А на база на тази минимална заплата се определят и минималните прагове.

През 2016 г. МОД бяха увеличени средно с около 8%, а МРЗ нарасна с около 12%. Така се получи, че в някои икономически дейности средното възнаграждение се доближи до минималното, което води до освобождаване на служители или преминаване частично в сивата икономика. Последният доклад на Центъра за изследван на демокрацията (ЦИД) показва, че около 17.5% от заетите работят в сивия сектор.

Според Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), след 2008 г. МОД по-скоро пречат, отколкото да помагат за изсветляването на пазара на труда. "Няма друга държава в Европейския съюз, в която да има такива прагове", каза Велев.

По неговите думи в момента липсват споразумения в нито една от 85-те икономически дейности.

Ако до приключването на кампанията по договаряне, което се случва около средата на септември, няма нито едно споразумение, годината трябва да бъде обявена за нулева, т.е. да няма административно вдигане на праговете. По закон обаче министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова има право да увеличи праговете по свое усмотрение.

"В министерството някой си е затворил очите за ССИ, защото не вярвам работещите там да са толкова некомпетентни", коментира председателят на КРИБ Кирил Домусчиев. "Този съюз е допуснат по поръчка. Ние изискахме всички документи, а от тях се вижда, че ССИ не отговаря дори на минималните изисквания за представителна организация", каза Домусчиев.

Той даде пример с изискването за представителност в поне 23 икономически дейности. ССИ има представители в само 5. В края на август председателят на КНСБ Пламен Димитров се зарече да постигне договорености с някои браншови организации именно през организацията на Мирослав Найденов.

"Ако праговете не бъдат увеличени, държавният бюджет няма да пострада", смята Васил Велев. Според него дори е възможно приходите от осигуровки и подоходен данък да се увеличат. От една страна това ще се случи по-линия на икономическия стимул, а от друга – работодателите няма да могат да се крият зад минималните прагове, над които "законно" не осигуряват. Той обясни, че в момента някои работодатели плащат на определения праг, но реално дават повече на служителите си. "Но те са спокойни, че спазват закона и не ги проверяват", добавя председателят на АИКБ.

Четири организации повдигнаха и още един въпрос – признаването на Съюза за стопанска инициатива (ССИ) на бившия земеделски министър Мирослав Найденов, за национално представена работодателска организация. Това се случи миналия месец с решение на Министерски съвет и по предложение на Министерството на труда и социалната политика.

Освен това организацията е "присвоявала" незаконно членове на други организации, като и е представляла за свои. Работодателите ще внесат доклад до социалното министерство и ще изискват организацията да бъде отписана. "Ако това

не се случи, няма да участваме повече при разговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. Нека правителството и синдикатите да си говорят със ССИ", добави Домусчиев.

[Агенция БГНЕС](#)

✓ Работодатели: В нито една европейска държава няма минимални осигурителни доходи

Ако минималният осигурителен доход (МОД) беше нещо хубаво, щеше да го има в Германия, Швеция и Австрия, например. Такъв няма в нито една европейска държава няма.

Това заяви днес председателят на АИКБ Васил Велев по време на пресконференция на национално представените работодателски организации, предаде репортер на БГНЕС.

Работодателите се обединиха около теза, че равен трябва да бъде стартът на всеки в бизнеса, а не равенство в бизнеса.

Живеем в държавата на парадоксите, каза от своя страна председателят на КРИБ Кирил Домусчиев.

Минималните осигурителни доходи имаха положителна роля в началото при въвеждането им, но от 2008-2009 г. вече имат по-скоро негативен ефект и ние от години сме упрекувани от нашите членове, браншовите организации, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, посочи Велев в началото и припомни, че във всеки един доклад на ЕК, СБ, МВФ по темата се отправят упреци към България, като се обосновават с увеличаване на сивия сектор и ограничаване на заетостта в територии и професии с ниска квалификация и заплащане.

Велев припомни: От миналата година се криминализираха осигурителните измами, т.е. въведе се наказателна отговорност само за работодателите при осигурителни измами, т.е. когато осигуряват на сума, различна от реалната. Ще цитирам един синдикален лидер, който казва, че МОД са договореното равнище между социалните партньори, на което да се извършват измамите. Т.е. ако се осигурява на този праг един работник, работодателят е във от опасност да бъде осъден. Но това ли е реалният доход? Ние сме против договаряне на равнище на лъжата – всички трябва да се осигуряват на равнището, на което се плаща и контролните органи имат всички инструменти, с които да се справят с този въпрос. Така, както се справят със събираемостта на акцизите и ДДС, например. За нас това е правилният път.

Когато един работник си търси работа, той всъщност не знае в коя икономическа дейност е по класификатора, каква категория персонал точно е той и какъв е минималният праг, при който трябва да е назначен. Той знае каква заплата иска нето. Работниците търсят нетно равнище на прихода, който като не го намират, отиват при друг работодател. Работните заплати трябва да растат под натиска на пазара на труда, а не заради МОД. Мит е, че МОД увеличава заплатите. Вторият мит е, че ако няма МОД, всички ще се осигуряват на минимална работна заплата (МРЗ). В момента далеч не всички се осигуряват на МОД, заяви Велев.

МРЗ, която е представена от МТСП като факт и на тази база трябва да се договарят праговете, нито е договаряна, нито е договорена. Тя не е обсъждана в тристранния формат, затова ние декларирахме, че няма да участваме в преговори за МОД и призовахме браншовите организации да ни подкрепят. До момента никой не е взел решение, противно на нашия призив, отбеляза Велев.

Евгений Иванов от КРИБ заяви от своя страна, че минималната работна заплата в рамките на година и половина е скочила от 320 на 460 лв. - без някой да ни пита, без някой да знае как, без някой да ни обясни защо. Тихомълком министрите на труда и социалната политика едностранно, с подкрепата на синдикатите, определяха нивата на МРЗ. За моята организация не е проблем числото, проблем е начинът, по който се определя това число. Защото, ако днес това число не ни притеснява, то утре може да дойде министър, който да каже "от днес МРЗ става 1500 лв.", заяви Иванов.

Според него злоупотребата с числата продължава. Тя вече се разхожда и из бюджетната рамка. Всъщност, реалното число не е 460, а е 510 и нагоре, тъй като трябва да се добавят и задължителните класове за прослужено време. Това не е договаряно в НСТС, а синдикатите вече разнасят проект на договор за сектор "здравеопазване", където се предвижда три пъти да скочи възнаграждението на управленския персонал. Аргументът е скачането на МРЗ. Така върви злоупотребата с нещо, което го няма в правния мир, не е обсъждано. Числото 460 се залага като репер в колективните трудови договори. Лошото е, че МРЗ не е една имагинерна величина, а е елемент на фиска, от който зависят глоби, социални помощи, дори работното облекло е обвързано с нивото на МРЗ. Затова ние сме непреклонни, каза Иванов от КРИБ.

Становището на БСК, представено от главния секретар на камарата Петър Денев, е категорично в подкрепа на спирането на определянето на МОД.

Има едно златно икономическо правило: или спазваш паритета между приходи и разходи с определен бонус за приходите, или влизаш в улея на икономическия бобслей. А този улей накрая завършва с фалит. Може ли да имаш приходи 1-3% и да отговаряш на изисквания за покачване на осигурителни вноски и доходи с 3, 4, 5 и т.н. процента? Някои ни препоръчват шокова терапия с шоково увеличаване на доходите. Това е несериозно за българската икономика и темповете, с които тя увеличава БВП и производителността.

Няма как бизнес климатът да е "на шест", а в същото време съдебната ни система и вътрешният ред и контрол да са оценени с друга по-малка мерна единица.

Не на последно място, считаме за ретроградна политиката по разпространение на договореностите за МОД. Недопустимо е държавата да администрира части от работните заплати в частния сектор. Няма как да подкрепим подобен подход, заяви Денев. /БГНЕС

✓ **Работодатели: В нито една европейска държава няма минимални осигурителни доходи**

Ако минималният осигурителен доход (МОД) беше нещо хубаво, щеше да го има в Германия, Швеция и Австрия, например. Такъв няма в нито една европейска държава няма, предаде БГНЕС.

Това заяви днес председателят на АИКБ Васил Велев по време на пресконференция на национално представените работодателски организации.

Работодателите се обединиха около теза, че равен трябва да бъде стартът на всеки в бизнеса, а не равенство в бизнеса.

Живеем в държавата на парадоксите, каза от своя страна председателят на КРИБ Кирил Домусчиев.

Минималните осигурителни доходи имаха положителна роля в началото при въвеждането им, но от 2008-2009 г. вече имат по-скоро негативен ефект и ние от години сме упрекувани от нашите членове, браншовите организации, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, посочи Велев в началото и припомни, че във всеки един доклад на ЕК, СБ, МВФ по темата се отправят упреци към България, като се обосновават с увеличаване на сивия сектор и ограничаване на заетостта в територии и професии с ниска квалификация и заплащане.

Велев припомни: От миналата година се криминализираха осигурителните измами, т.е. въведе се наказателна отговорност само за работодателите при осигурителни измами, т.е. когато осигуряват на сума, различна от реалната. Ще цитирам един синдикален лидер, който казва, че МОД са договореното равнище между социалните партньори, на което да се извършват измамите. Т.е. ако се осигурява на този праг един работник, работодателят е във от опасност да бъде осъден. Но това ли е реалният доход? Ние сме против договаряне на равнище на лъжата – всички трябва да се осигуряват на равнището, на което се плаща и контролните органи имат всички инструменти, с които да се справят с този въпрос. Така, както се справят със събираемостта на акцизите и ДДС, например. За нас това е правилният път.

Когато един работник си търси работа, той всъщност не знае в коя икономическа дейност е по класификатора, каква категория персонал точно е той и какъв е минималният праг, при който трябва да е назначен. Той знае каква заплата иска нето. Работниците търсят нетно равнище на прихода, който като не го намират, отиват при друг работодател. Работните заплати трябва да растат под натиска на пазара на труда, а не заради МОД. Мит е, че МОД увеличава заплатите. Вторият мит е, че ако няма МОД, всички ще се осигуряват на минимална работна заплата (МРЗ). В момента далеч не всички се осигуряват на МОД, заяви Велев.

МРЗ, която е представена от МТСП като факт и на тази база трябва да се договарят праговете, нито е договаряна, нито е договорена. Тя не е обсъждана в тристранния формат, затова ние декларирахме, че няма да участваме в преговори за МОД и призовахме браншовите организации да ни подкрепят. До момента никой не е взел решение, противно на нашия призив, отбеляза Велев.

Евгений Иванов от КРИБ заяви от своя страна, че минималната работна заплата в рамките на година и половина е скочила от 320 на 460 лв. - без някой да ни пита, без някой да знае как, без някой да ни обясни защо. Тихомълком министрите на труда и социалната политика едностранно, с подкрепата на синдикатите, определяха нивата на МРЗ. За моята организация не е проблем числото, проблем е начинът, по който се определя това число. Защото, ако днес това число не ни притеснява, то утре може да дойде министър, който да каже "от днес МРЗ става 1500 лв.", заяви Иванов.

Според него злоупотребата с числата продължава. Тя вече се разхожда и из бюджетната рамка. Всъщност, реалното число не е 460, а е 510 и нагоре, тъй като трябва да се добавят и задължителните класове за прослужено време. Това не е договорено в НСТС, а синдикатите вече разнасят проект на договор за сектор "здравеопазване", където се предвижда три пъти да скочи възнаграждението на управленския персонал. Аргументът е скачането на МРЗ. Така върви злоупотребата с нещо, което го няма в правния мир, не е обсъждано. Числото 460 се залага като репер в колективните трудови договори. Лошото е, че МРЗ не е една имагинерна величина, а е елемент на фиска, от който зависят глоби, социални помощи, дори работното облекло е обвързано с нивото на МРЗ. Затова ние сме непреклонни, каза Иванов от КРИБ.

Становището на БСК, представено от главния секретар на камарата Петър Денев, е категорично в подкрепа на спирането на определянето на МОД.

Има едно златно икономическо правило: или спазваш паритета между приходи и разходи с определен бонус за приходите, или влизаш в улея на икономическия бобслей. А този улей накрая завършва с фалит. Може ли да имаш приходи 1-3% и да отговаряш на изисквания за покачване на осигурителни вноски и доходи с 3, 4, 5 и т.н. процента? Някои ни препоръчват шокова терапия с шоково увеличаване на доходите. Това е несериозно за българската икономика и темповете, с които тя увеличава БВП и производителността.

Няма как бизнес климатът да е "на шест", а в същото време съдебната ни система и вътрешният ред и контрол да са оценени с друга по-малка мерна единица.

Не на последно място, считаме за ретроградна политиката по разпространение на договореностите за МОД. Недопустимо е държавата да администрира части от работните заплати в частния сектор. Няма как да подкрепим подобен подход, заяви Денев.

Труд

✓ **Работодатели: В нито една европейска държава няма минимални осигурителни доходи**

Ако минималният осигурителен доход (МОД) беше нещо хубаво, щеше да го има в Германия, Швеция и Австрия, например. Такъв няма в нито една европейска държава няма.

Това заяви днес председателят на АИКБ Васил Велев по време на пресконференция на национално представените работодателски организации, предаде репортер на БГНЕС.

Работодателите се обединиха около теза, че равен трябва да бъде стартът на всеки в бизнеса, а не равенство в бизнеса. Живеем в държавата на парадоксите, каза от своя страна председателят на КРИБ Кирил Домусчиев.

Минималните осигурителни доходи имаха положителна роля в началото при въвеждането им, но от 2008-2009 г. вече имат по-скоро негативен ефект и ние от години сме упрекувани от нашите членове, браншовите организации, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, посочи Велев в началото и припомни, че във всеки един доклад на ЕК, СБ, МВФ по темата се отправят упреци към България, като се обосновават с увеличаване на сивия сектор и ограничаване на заетостта в територии и професии с ниска квалификация и заплащане.

Велев припомни: От миналата година се криминализираха осигурителните измами, т.е. въведе се наказателна отговорност само за работодателите при осигурителни измами, т.е. когато осигуряват на сума, различна от реалната. Ще цитирам един синдикален лидер, който казва, че МОД са договореното равнище между социалните партньори, на което да се извършват измамите. Т.е. ако се осигурява на този праг един работник, работодателят е във от опасност да бъде осъден. Но това ли е реалният доход? Ние сме против договаряне на равнище на лъжата – всички трябва да се осигуряват на равнището, на което се плаща и контролните органи имат всички инструменти, с които да се справят с този въпрос. Така, както се справят със събираемостта на акцизите и ДДС, например. За нас това е правилният път.

Когато един работник си търси работа, той всъщност не знае в коя икономическа дейност е по класификатора, каква категория персонал точно е той и какъв е минималният праг, при който трябва да е назначен. Той знае каква заплата иска нето. Работниците търсят нетно равнище на прихода, който като не го намират, отиват при друг работодател. Работните заплати трябва да растат под натиска на пазара на труда, а не заради МОД. Мит е, че МОД увеличава заплатите. Вторият мит е, че ако няма МОД, всички ще се осигуряват на минимална работна заплата (МРЗ). В момента далеч не всички се осигуряват на МОД, заяви Велев.

МРЗ, която е представена от МТСП като факт и на тази база трябва да се договарят праговете, нито е договоряна, нито е договорена. Тя не е обсъждана в тристранния формат, затова ние декларирахме, че няма да участваме в преговори за МОД и призовахме браншовите организации да ни подкрепят. До момента никой не е взел решение, противно на нашия призив, отбеляза Велев.

Евгений Иванов от КРИБ заяви от своя страна, че минималната работна заплата в рамките на година и половина е скочила от 320 на 460 лв. – без някой да ни пита, без някой да знае как, без някой да ни обясни защо. Тихомълком министрите на труда и социалната политика едностранно, с подкрепата на синдикатите, определяха нивата на МРЗ. За моята организация не е проблем числото, проблем е начинът, по който се определя това число. Защото, ако днес това число не ни притеснява, то утре може да дойде министър, който да каже "от днес МРЗ става 1500 лв.", заяви Иванов.

Според него злоупотребата с числата продължава. Тя вече се разхожда и из бюджетната рамка. Всъщност, реалното число не е 460, а е 510 и нагоре, тъй като трябва да се добавят и задължителните класове за прослужено време. Това не е договоряно в НСТС, а синдикатите вече разнасят проект на договор за сектор "здравеопазване", където се предвижда три пъти да скочи възнаграждението на управленския персонал. Аргументът е скачането на МРЗ. Така върви злоупотребата с нещо, което го няма в правния мир, не е обсъждано. Числото 460 се залага като репер в колективните трудови договори. Лошото е, че МРЗ не е една имагинерна величина, а е елемент на фиска, от който зависят глоби, социални помощи, дори работното облекло е обвързано с нивото на МРЗ. Затова ние сме непреклонни, каза Иванов от КРИБ.

Становището на БСК, представено от главния секретар на камарата Петър Денев, е категорично в подкрепа на спирането на определянето на МОД.

Има едно златно икономическо правило: или спазваш паритета между приходи и разходи с определен бонус за приходите, или влизаш в улея на икономическия бобслей. А този улей накрая завършва с фалит. Може ли да имаш приходи 1-3% и да отговаряш на изисквания за покачване на осигурителни вноски и доходи с 3, 4, 5 и т.н. процента? Някои ни препоръчват шокова терапия с шоково увеличаване на доходите. Това е несериозно за българската икономика и темповете, с които тя увеличава БВП и производителността.

Няма как бизнес климатът да е "на шест", а в същото време съдебната ни система и вътрешният ред и контрол да са оценени с друга по-малка мерна единица.

Не на последно място, считаме за ретроградна политиката по разпространение на договореностите за МОД. Недопустимо е държавата да администрира части от работните заплати в частния сектор. Няма как да подкрепим подобен подход, заяви Денев.

Стандарт

✓ **Работодателите: Нулева година за осигурителните прагове**

АИКБ, БТПП, БСК и КРИБ, отказват да се върнат в преговорите.

Четири национално представени работодателски организации - Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/, Българската търговско-промишлена палата /БТПП/, Българската стопанска камара /БСК/ и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България /КРИБ/, застанаха твърдо зад искането за отпадане на минималните осигурителни доходи. Определянето им за следващата година може да се замрази заради категоричния отказ на бизнеса да участва в тристранните преговори със синдикатите и властта. "Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни доходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент", припомни Евгений Иванов от КРИБ. "С министър Тотю Младенов в кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Това ще стане и тази година", каза Иванов.

Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор. "Те не оказват реално влияние нито върху ръста на доходите, нито върху приходите в бюджета", посочи председателят на АИКБ Васил Велев. И добави: "Ние сме против договаряне на равнище на лъжата - всички трябва да се осигуряват на равнището, на което се плаща и контролните органи имат всички инструменти, с които да се справят с този въпрос". "Живеем в държавата на парадоксите", каза от своя страна председателят на КРИБ Кирил Домусчиев.

Евгений Иванов от КРИБ пък заяви, че минималната работна заплата в рамките на година и половина е скочила от 320 на 460 лв. - без някой да пита бизнеса, без някой да знае как и без някой да обясни защо.

[Финанси България](#)

✓ **Работодателите: Защиатаваме правителството, синдикатите се инатят**

Работодатели и синдикати отново не се споразумяха за минималните осигурителни прагове. На пресконференция в БТА представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) заявиха, че тази година преговори за минимални осигурителни прагове /МОП/ няма да има поради липсата на каквато и да е конструктивна атмосфера на срещите със синдикатите.

Работодателите предлагат да се промени и моделът за определяне на минималната работна заплата и той да е процент от средната работна заплата. Минималната работна заплата в България е над 50 процента от средната, докато в ЕС тя е средно 42 на сто от средната работна заплата, каза Васил Велев, председател на АИКБ.

Представителите на работодателските организации заявиха, че може и да се оттеглят от Националния съвет за тристранно сътрудничество. По думите на Васил Велев с действията си работодателите помагат на правителството в сферата на икономическата реформа и дори понякога работят в синхрон, докато синдикатите си позволяват произвол и не са никак сговорчиви и твърде сяло застъпват вече веднъж заявени параметри на осигуряването.

Стефан ПРОНЧЕВ

[Новини дир.бг](#)

✓ **Бизнесът настоява за премахването на минималните осигурителни прагове**

Бизнесът потвърди отказа си да преговаря за увеличаване на минималните осигурителни прагове за догодина и отново поиска премахването им.

Четирите работодателски организации представиха позицията си, дни след заявката на синдикалния лидер Пламен Димитров, че такава отмяна би била връщане с 13 години назад. Те се дистанцираха от новопризнатата за национално представителна организация на Съюза за стопанска инициатива и заподозряха фалшификация в това признаване.

КНСБ: Премахването на МОД би ни върнало назад

Работодателите посочиха едностранното и немотивирано няколкократно вдигане на минималната заплата като една от причините да настояват за отпадане на механизма на минималните осигурителни прагове.

Работодателите твърдят, че от началото на икономическата криза минималните прагове имат по-скоро негативен ефект, както и че този механизъм не се прилага в нито една европейска държава. Васил Велев от АИКБ обясни, че работникът не си търси работа според равнището на осигурителния праг:

"Работниците и служителите търсят нетно равнище на прихода, който - като не го намират, отиват при друг работодател. Работните заплати у нас растат под натиска на пазара на труда, а не, защото има минимални осигурителни доходи".

Близо 2 млн. българи ще плащат по-високи осигуровки

Евгений Иванов от КРИБ припомни, че механизмът е бил въведен като мярка за борба със сивата икономика, но работодателите са преосмислили подкрепата си за него, след като държавата започнала едностранно да вдига минималната заплата:

"Държа да подчертая, че не е проблем цифрата, а начинът, по който се определя тази цифра, защото ако днес цифрата не ни притеснява, утре може да дойде министър, който да каже: "От днес минималната работна заплата става 1500 лв.". Какво правим тогава?"

Четирите организации твърдят, че социалното министерство си е затворило очите за допускането на Съюза за стопанска инициатива като национално представителен, и заплашиха, че ще излязат от Тристранния съвет, ако правителството не преразгледа решението си.

✓ **Няма да преговаряме за минимални осигурителни доходи, отсеке бизнесът**

/КРОСС/Четирите национално-представени работодателски организации настояват минималните осигурителни доходи (МОД) да отпаднат като инструмент на договаряне.

Те се мотивираха с това, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Работодателските организации за пореден път предлагат да бъде прието решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

По 85 от общо 88 икономически дейности се водят преговори за определяне на минимални осигурителни доходи, т.нар. "прагове". Към настоящия момент няма подписано споразумение в нито една от тях, обяви Васил Велев от АИКБ и уточни, че все пак е имало такова споразумение в една икономическа дейност, но то е оттеглено.

Позицията на представителите на националните организации на работодателите не е променена. "Няма да преговаряме", категоричен бе Велев.

По думите му в една трета от икономическите дейности няма никакъв проблем с праговете. В друга 1/3 проблемът се изразява в това, че праговете са ниски, сключват се договори от неизрядни работодатели, които са в сивия сектор, на минимални осигурителни доходи и се доплаща "извънсчетоводно в пликче", укриват се осигуровки.

"Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло", категоричен бе Велев и повтори, че нямало друга страна в ЕС, която да има минимални осигурителни прагове.

"Упреквани сме от наши членове, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, наречена договаряне на минимални осигурителни доходи", заключи Велев.

По думите му, когато един човек си търси работа, той не знае каква категория персонал е и какъв е прагът, който иска да получава. Служителите търсели нетно равнище на прихода. "Когато не го намерят, отиват при друг работодател", отсече Велев. Работодателите обясниха, че не целят смяна на министри или на правителството.

✓ НС ще разгледа проектопромени в Закона за корпоративното подоходно облагане

Работодателите да могат да плащат 10 % данък върху разходите за служебните автомобили и имоти, използвани за лични цели. Това предложение е записано в проектопромени в Закона за корпоративното подоходно облагане, които ще бъдат разгледани на второ четене от бюджетната комисия в парламента. В момента това се счита за "доход в натура", върху който се дължат данъци и осигуровки, обясни Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал. Предлаганите промени в закона се дава възможност на компаниите да изберат алтернативно или да обложат еднократно тези разходи с данък от 10 процента при източника и съответно физическите лица, хората да не дължат допълнително никакви данъци. Бюджетната комисия ще разгледа още връщането на старите правила за варене на ракия, според които това може да става през цялата година, а максималното допустимо количество е 1000 литра. Сега действащите законови текстове ограничават срока и количеството наполовина. Депутатите ще продължат работата си по второ четене на промени в Закона за юридическите лица с нестопанска цел. Парламентът ще разгледа и промени в Закона за насърчаване на заетостта на първо четене. В програмата са още изменения в Административния кодекс и първо гласуване на проектозакона за прилагане на мерките срещу пазарните злоупотреби с финансови инструменти.

[Версия.бг](#)

✓ Няма да преговаряме за минимални осигурителни доходи, отсече бизнесът

Четири национално-представени работодателски организации настояват минималните осигурителни доходи (МОД) да отпаднат като инструмент на договаряне.

Това свое искане повтори и на пресконференция в БТА представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Те се мотивираха с това, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Работодателските организации за пореден път предлагат да бъде прието решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

По 85 от общо 88 икономически дейности се водят преговори за определяне на минимални осигурителни доходи, т.нар. "прагове". Към настоящия момент няма подписано споразумение в нито една от тях, обяви Васил Велев от АИКБ и уточни, че все пак е имало такова споразумение в една икономическа дейност, но то е оттеглено.

Позицията на представителите на националните организации на работодателите не е променена. "Няма да преговаряме", категоричен бе Велев.

По думите му в една трета от икономическите дейности няма никакъв проблем с праговете. В друга 1/3 проблемът се изразява в това, че праговете са ниски, сключват се договори от неизрядни работодатели, които са в сивия сектор, на минимални осигурителни доходи и се доплаща "извънсчетоводно в пликче", укриват се осигуровки.

"Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло", категоричен бе Велев и повтори, че нямало друга страна в ЕС, която да има минимални осигурителни прагове.

"Упреквани сме от наши членове, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, наречена договаряне на минимални осигурителни доходи", заключи Велев.

По думите му, когато един човек си търси работа, той не знае каква категория персонал е и какъв е прагът, който иска да получава. Служителите търсели нетно равнище на прихода. "Когато не го намерят, отиват при друг работодател", отсече Велев.

Работодателите обясниха, че не целят смяна на министри или на правителството. /news.bg

✓ Няма да преговаряме за минимални осигурителни доходи, отсеке бизнесът

Четири национално-представени работодателски организации настояват минималните осигурителни доходи (МОД) да отпаднат като инструмент на договаряне.

Те се мотивираха с това, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Работодателските организации за пореден път предлагат да бъде прието решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

По 85 от общо 88 икономически дейности се водят преговори за определяне на минимални осигурителни доходи, т.нар. "прагове". Към настоящия момент няма подписано споразумение в нито една от тях, обяви Васил Велев от АИКБ и уточни, че все пак е имало такова споразумение в една икономическа дейност, но то е оттеглено.

Позицията на представителите на националните организации на работодателите не е променена. "Няма да преговаряме", категоричен бе Велев.

По думите му в една трета от икономическите дейности няма никакъв проблем с праговете. В друга 1/3 проблемът се изразява в това, че праговете са ниски, сключват се договори от неизрядни работодатели, които са в сивия сектор, на минимални осигурителни доходи и се доплаща "извънсчетоводно в пликче", укриват се осигуровки.

"Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло", категоричен бе Велев и повтори, че нямало друга страна в ЕС, която да има минимални осигурителни прагове.

"Упреквани сме от наши членове, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, наречена договаряне на минимални осигурителни доходи", заключи Велев.

По думите му, когато един човек си търси работа, той не знае каква категория персонал е и какъв е прагът, който иска да получава. Служителите търсели нетно равнище на прихода. "Когато не го намерят, отиват при друг работодател", отсеке Велев.

Работодателите обясниха, че не целят смяна на министри или на правителството.

Източник: КРОСС

[Дума](#)

✓ Бизнесът отказа преговори за осигурителни прагове

Четири национално представени работодателски организации настояват минималните осигурителни доходи (МОД) да отпаднат като инструмент на договаряне. Представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България се мотивираха, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Работодателските организации за пореден път предлагат да бъде прието решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определяне на минималните прагове за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната заплата.

По 85 от 88 икономически дейности се водят преговори за определяне на минимални осигурителни прагове. Към момента няма подписано споразумение, обяви Васил Велев от АИКБ и уточни, че имало такова споразумение в една икономическа дейност, но то е оттеглено. По думите му в 1/3 от икономическите дейности няма проблем с праговете. В друга 1/3 проблемът е, че праговете са ниски, сключват се договори от неизрядни работодатели, които са в сивия сектор, укриват се осигуровки.

По-рано вчера председателят на Българския институт по труда и социалната политика и бивш социален министър Иван Нейков припомни, че този модел е създаден в България преди 15 години, но оцени като недобра идеята за нулева година до въвеждането на нов модел за определяне на минималната заплата и осигурителния праг. Нейков прогнозира повишаване на напрежението в следващите месеци по отношение на исканията на работодатели и синдикати. По думите му по-скоро ни чака гореща есен.

Междувременно председателят на КРИБ Кирил Домусчиев заяви, че работодателските организации са установили нередности в регистрацията на Съюза за стопанска инициатива. От КРИБ настояват Министерският съвет да преразгледа решението си. От организацията са изготвили доклад, изпратен до Бойко Борисов, вицепремиера Томислав Дончев и социалния министър Зорница Русинова. В него експерти са констатирани нарушения по повод регистрацията на организацията. ДУМА припомня, че на 26 юли 2012 г. Министерският съвет не призна ССИ за представителна организация на работодателите на национално равнище.

[Вестник Земя](#)

✓ Бизнесът отсеке: Няма да преговаряме за минимални осигурителни доходи

Четири национално-представени работодателски организации — Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), настояват минималните осигурителни доходи (МОД) да отпаднат

като инструмент на договаряне. Те се мотивираха с това, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС, коментира БТА. Работодателските организации за пореден път предлагат да бъде прието решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата. По 85 от общо 88 икономически дейности се водят преговори за определяне на минимални осигурителни доходи, т.нар. "прагове". Към настоящия момент няма подписано споразумение в нито една от тях, обяви Васил Велев от АИКБ и уточни, че все пак е имало такова споразумение в една икономическа дейност, но то е оттеглено. Позицията на представителите на националните организации на работодателите не е променена. "Няма да преговаряме", категоричен бе Велев. По думите му в една трета от икономическите дейности няма никакъв проблем с праговете. В друга 1/3 проблемът се изразява в това, че праговете са ниски, сключват се договори от неизрядни работодатели, които са в сивия сектор, на минимални осигурителни доходи и се доплаща "извънсчетоводно в пликче", укриват се осигуровки. Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло, категоричен бе Велев и повтори, че нямало друга страна в ЕС, която да има минимални осигурителни прагове. По думите му, когато един човек си търси работа, той не знае каква категория персонал е и какъв е прагът, който иска да получава. Служителите търсели нетно равнище на прихода. "Когато не го намерят, отиват при друг работодател", отсече Велев. Работодателите обясниха, че не целят смяна на министри или на правителството.

inews.bg

✓ Бизнесът пак скочи на минималните осигурителни прагове

Те водят компаниите до фалит. Ако бяха полезни, щеше да ги има в Германия, казват работодателите. Големите работодателски организации у нас отново скочиха срещу минималните осигурителни прагове. Според тях бизнеса те са нещо остаряло и неактуално за съвременната ситуация. Поради тази причина по-добрият вариант е да бъдат премахнати. Работодателите подкрепиха тезата си с развити държави, където подобно нещо не съществува. Те отрекоха и теорията, че ако в България минималните осигурителни прагове бъдат премахнати, всички работници ще започнат да се осигуряват на минимална работна заплата.

"Ако минималният осигурителен доход (МОД) беше нещо хубаво, щеше да го има в Германия, Швеция и Австрия, например. Такъв няма в нито една европейска държава няма. Това заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев по време на пресконференция на национално представените работодателски организации, предаде БГНЕС.

Работодателите се обединиха около теза, че равен трябва да бъде стартът на всеки в бизнеса, а не равенство в бизнеса. "Живеем в държавата на парадоксите", каза от своя страна председателят на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) Кирил Домусчиев.

"Минималните осигурителни доходи имаха положителна роля в началото при въвеждането им, но от 2008-2009 г. вече имат по-скоро негативен ефект и ние от години сме упрекувани от нашите членове, браншовите организации, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност", посочи Велев. И припомни, че във всеки един доклад на ЕК, Световната банка и МВФ по темата се отправят упреци към България, като се обосновават с увеличаване на сивия сектор и ограничаване на заетостта в територии и професии с ниска квалификация и заплащане.

Велев припомни, че от миналата година се криминализираха осигурителните измами, т.е. въведе се наказателна отговорност само за работодателите при осигурителни измами - когато осигуряват на сума, различна от реалната. "Ще цитирам един синдикален лидер, който казва, че МОД са договореното равнище между социалните партньори, на което да се извършват измамите. Т.е. ако се осигурява на този праг един работник, работодателят е във от опасност да бъде осъден. Но това ли е реалният доход? Ние сме против договаряне на равнище на лъжата – всички трябва да се осигуряват на равнището, на което се плаща и контролните органи имат всички инструменти, с които да се справят с този въпрос. Така, както се справят със събираемостта на акцизите и ДДС, например. За нас това е правилният път", подчерта шефът на АИКБ, цитиран от БГНЕС.

"Когато един работник си търси работа, той всъщност не знае в коя икономическа дейност е по класификатора, каква категория персонал точно е той и какъв е минималният праг, при който трябва да е назначен. Той знае каква заплата иска нето. Работниците търсят нетно равнище на прихода, който като не го намират, отиват при друг работодател. Работните заплати трябва да растат под натиска на пазара на труда, а не заради МОД. Мит е, че МОД увеличава заплатите. Вторият мит е, че ако няма МОД, всички ще се осигуряват на минимална работна заплата (МРЗ). В момента далеч не всички се осигуряват на МОД", заяви още Велев.

Той добави още, че минималната работна заплата, която е представена от социалното министерство като факт и на тази база трябва да се договарят праговете, нито е договаряна, нито е договорена. "Тя не е обсъждана в тристранния формат, затова ние декларирахме, че няма да участваме в преговори за МОД и призовахме браншовите организации да ни подкрепят. До момента никой не е взел решение, противно на нашия призив", отбеляза Велев.

Евгений Иванов от КРИБ заяви от своя страна, че минималната работна заплата в рамките на година и половина е скочила от 320 на 460 лв. "Без някой да ни пита, без някой да знае как, без някой да ни обясни защо. Тихомълком министрите на труда и социалната политика едностранно, с подкрепата на синдикатите, определяха нивата на МРЗ. За моята организация не е проблем числото, проблем е начинът, по който се определя това число. Защото, ако днес това число не ни притеснява, то утре може да дойде министър, който да каже "от днес МРЗ става 1500 лв.", заяви Иванов.

Според него злоупотребата с числата продължава. Тя вече се разхожда и из бюджетната рамка. Всъщност, реалното число не е 460 лв., а е 510 и нагоре, тъй като трябва да се добавят и задължителните класове за прослужено време. "Това не е

договаряно в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС), а синдикатите вече разнасят проект на договор за сектор "здравеопазване", където се предвижда три пъти да скочи възнаграждението на управленския персонал. Аргументът е скачането на МРЗ. Така върви злоупотребата с нещо, което го няма в правния мир, не е обсъждано. Числото 460 се залага като репер в колективните трудови договори. Лошото е, че МРЗ не е една имагинерна величина, а е елемент на фиска, от който зависят глоби, социални помощи, дори работното облекло е обвързано с нивото на МРЗ. Затова ние сме непреклонни", каза Иванов.

Становището на Българската стопанска камара (БСК), представено от главния ѝ секретар Петър Денев, също е категорично в подкрепа на спирането на определянето на минимални прагове. "Има едно златно икономическо правило: или спазваш паритета между приходи и разходи с определен бонус за приходите, или влизаш в улея на икономическия бобслей. А този улей накрая завършва с фалит. Може ли да имаш приходи 1-3% и да отговаряш на изисквания за покачване на осигурителни вноски и приходи с 3, 4, 5 и т.н. процента? Някои ни препоръчват шокова терапия с шоково увеличаване на доходите. Това е несериозно за българската икономика и темповете, с които тя увеличава БВП и производителността. Няма как бизнес климатът да е "на шест", а в същото време съдебната ни система и вътрешният ред и контрол да са оценени с друга по-малка мерна единица", отбеляза Денев. "Не на последно място, считаме за ретроградна политиката по разпространение на договореностите за МОД. Недопустимо е държавата да администрира части от работните заплати в частния сектор. Няма как да подкрепим подобен подход", заяви Денев.

Български фактор

✓ Минималните осигурителни прагове няма да растат

Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни приходи

Минималните осигурителни прагове по браншове през следващата година няма да растат. Това стана ясно след категоричния отказ на работодателите да участват в преговорите със синдикатите и властта.

Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни приходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент, припомни Евгений Иванов от КРИБ: С министър Тотю Младенов в кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Еми това ще стане и тази година.

Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор. Те не оказват реално влияние нито върху ръста на приходите, нито върху приходите в бюджета, посочи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев: Няма никаква пречка да се планира в бюджета за следващата година ръст на приходите и от данък приходи физически лица и от осигуровки, без да има въобще прагове, без да има ръст на праговете, защото икономиката расте.

Работодателите настояват и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев и посочи пример с една от икономическите дейности: Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете, минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404.

Днес

✓ Нулева година за минималните прагове – без апокалипсис

Според бизнеса това няма да попречи на ръста на приходите.

И четирите национално представени работодателски организации за пореден път заявиха отказ от преговори по определянето на минимални осигурителни приходи (МОД) за следващата година.

Месец, след като обяви отказа си от преговори по МОД, бизнесът повтори аргументите си за това.

За бизнеса минималните прагове са ненужен инструмент, който увеличава сивата икономика, води до загуба на работни места и дисонанс в заплащането от отделните фирми. Бизнесът изтъква и порочната практика на административния подход на държавата за налагане на прагове и то на базата на минималната работна заплата, която също е определена административно.

Работодателските организации обявиха, че ако се спрат преговорите по МОД, ще има нулева година, в което според тях няма нищо лошо. "Няма да има апокалипсис", заяви председателят на АИКБ Васил Велев.

Работодателите напомниха, че подобна нулева година вече е имало за минималните осигурителни прагове, когато социален министър беше Тотю Младенов и затова според тях и сега това е възможно.

По думите на Васил Велев няма пречка да се планират приходи в бюджета без ръст на осигурителните прагове. Той се мотивира, като посочи, че икономиката расте, а сивият сектор намалява. Пазарът на труда е единственото място с ръст на сивия сектор, а данъчните могат да си свършат работата там, каза Велев. Той е сигурен, че ще има ръст на приходите в бюджета и без ръст на праговете.

Велев призова без да се губи време да се определи нов механизъм за минималната работна заплата по обективни критерии.

Работодателските организации настояват МОД да се договарят по икономически дейности, а не да са еднакви за страната. Също така да се договарят МОД по браншове с препоръчителни индекси за нарастване.

✓ Нулева година за минималните прагове – без апокалипсис

Според бизнеса това няма да попречи на ръста на приходите.

И четирите национално представени работодателски организации за пореден път заявиха отказ от преговори по определянето на минимални осигурителни доходи (МОД) за следващата година. Месец, след като обяви отказа си от преговори по МОД, бизнесът повтори аргументите си за това.

За бизнеса минималните прагове са ненужен инструмент, който увеличава сивата икономика, води до загуба на работни места и дисонанс в заплащането от отделните фирми. Бизнесът изтъква и порочната практика на административния подход на държавата за налагане на прагове и то на базата на минималната работна заплата, която също е определена административно. Работодателските организации обявиха, че ако се спрат преговорите по МОД, ще има нулева година, в което според тях няма нищо лошо. "Няма да има апокалипсис", заяви председателят на АИКБ Васил Велев. Работодателите напомниха, че подобна нулева година вече е имало за минималните осигурителни прагове, когато социален министър беше Тотю Младенов и затова според тях и сега това е възможно.

По думите на Васил Велев няма пречка да се планират приходи в бюджета без ръст на осигурителните прагове. Той се мотивира, като посочи, че икономиката расте, а сивият сектор намалява. Пазарът на труда е единственото място с ръст на сивия сектор, а данъчните могат да си свършат работата там, каза Велев. Той е сигурен, че ще има ръст на приходите в бюджета и без ръст на праговете. Велев призова без да се губи време да се определи нов механизъм за минималната работна заплата по обективни критерии. Работодателските организации настояват МОД да се договарят по икономически дейности, а не да са еднакви за страната. Също така да се договарят МОД по браншове с препоръчителни индекси за нарастване.

[Econ.bg](#)

✓ Осигурителните прагове увеличават сивия сектор на пазара на труда

Национално представителните работодателски организации у нас – КРИБ, АИКБ, БСК и БТПП, настояха за премахване на МОД и отказаха да участват в преговори по договарянето им със синдикатите

Близо 300 000 българи работят в икономически дейности, в които, заради административната намеса на държавата, минималната заплата е по-висока от средния осигурителен доход

България е единствената страна в ЕС, в която има минимални осигурителни доходи (МОД). Те трябва да бъдат премахнати, защото вместо да осветляват икономиката, вече имат обратен ефект – увеличават сивия сектор на пазара на труда. Това обяви пред в. "Труд" председателят на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

МОД представляват минималната сума, върху която работодателят е длъжен да осигурява работника. Според Велев близо 300 000 българи работят в икономически дейности, в които, заради административната намеса на държавата, минималната заплата е по-висока от средния осигурителен доход.

Национално представителните работодателски организации у нас – КРИБ, АИКБ, БСК и БТПП, настояха за премахване на МОД и отказаха да участват в преговори по договарянето им със синдикатите. Те обикновено са в разгара си в началото на септември, но тази година срокът бе удължен до 16 септември.

От години държава, работодатели и профсъюзи обсъждат въвеждането на механизъм за минимална работна заплата и премахването на осигурителните прагове, но без резултат. За 2016 г. бе договорен среден ръст на осигурителните прагове от 7,5%, който бе административно приложен и за над 30 икономически дейности.

От АИКБ предлагат като алтернатива да се договарят минимални работни заплати по сектори, като така ще се избегне моментът с административната намеса на държавата.

✓ Работодателите са ядосани на съюза на Мирослав Найденов

Това се разбра от пресконференция на шефовете на Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара, търговско-промишлената палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците

Четири национално представителни работодателски организации са против същия статут на петата - Съюза за стопанска инициатива (ССИ), оглавяван от бившия земеделски министър Мирослав Найденов. Причината е слабото според тях присъствие на съюза по браншове и съгласителството му със синдикатите по темата за минималните осигурителни доходи. Те предупреждават, че няма да участват в Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако организацията на Найденов остане в него.

Това се разбра от пресконференция на шефовете на Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара, търговско-промишлената палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците.

Ръководител на Съюза за стопанска инициатива от февруари е Мирослав Найденов, който беше един от приближените на Бойко Борисов хора в първия му мандат, но се принуди да напусне след разразилия се скандал с изтеклия запис на разговор между Найденов, Борисов и тогавашният градски прокурор на София Николай Кокинов, в който те обсъждаха как да бъде "смачкано" водено срещу министъра дело за корупция и принуда. След това за кратко се изявяваше в политиката като учредител на партия "Баста".

В миналото изпълнителен директор на ССИ беше Алексей Петров, но след началото на процеса "Октопод" през 2012 г. съюзът изпадна от тристранката. През февруари тази година Найденов изненадващо оглави организацията именно с

амбицията да върне нейната национална представителност и така тя отново да участва в заседанията на тристранния съвет. Това стана в правителствено решение през август.

Сега ССИ е единствената работодателска организация, нарушила бойкота на преговорите със синдикатите за минимални осигурителни прагове догодина.

На пресконференция днес ръководителите на останалите четири съюза се обявиха за пореден път против съществуването на праговете. Те настояват осигуряването да става на реалната заплата, а браншовите бизнес и синдикални организации да договорят препоръчителни индекси за нарастване на осигуровките и заплатите, без да обвързват нечленуващи предприятия, както гласи нератифицирана от България конвенция на Международната организация на труда.

В същото време, по техни данни, ССИ, който е представен само в пет икономически дейности, преговаря със синдикатите. "Този съюз е допуснат с нечия поръчка. За нас няма никакво съмнение в това. Става въпрос за много фалшификации... Ние ще внесем нашия доклад в Министерския съвет и ще очакваме решение в обратна посока. Надяваме се длъжностните лица, които са си позволили да заблудят Министерския съвет, да си понесат последствията. Ако това не се случи, не бихме влизали в Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако там присъства ССИ. Тогава правителството ще трябва да си води разговорите само с тях. ССИ не случайно бързо се ожениха със синдикатите", заяви председателят на КРИБ Кирил Домусчиев.

Удълженият срок, в който работодателските съюзи и синдикатите по браншове трябва да договорят новия размер на осигурителните прагове, е 16 септември. Ако бойкотът продължи ефективно, е възможно да бъде обявена нулева година - с непроменени параметри. Другият вариант е министърът на труда да определи праговете административно със среден процент, постигнат в браншовете, в които е имало преговори. Праговете са важни за съставянето на бюджета за догодина. Според работодателите обаче дори и да не бъдат повишени, приходите в НОИ ще нараснат от само себе си. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев напомни, че след приети наскоро промени в закона работодателите са заплашени от затвор, ако не осигуряват работниците на реалния доход.

Дневник

✓ Работодателите са ядосани на съюза на Мирослав Найденов

Четири национално представителни работодателски организации са против същия статут на петата - Съюза за стопанска инициатива (ССИ), оглавяван от бившия земеделски министър Мирослав Найденов. Причината е слабото според тях присъствие на съюза по браншове и съгласителството му със синдикатите по темата за минималните осигурителни доходи. Те предупреждават, че няма да участват в Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако организацията на Найденов остане в него.

Това се разбра от пресконференция на шефовете на Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара, търговско-промишлената палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците.

Ръководител на Съюза за стопанска инициатива от февруари е Мирослав Найденов, който беше един от приближените на Бойко Борисов хора в първия му мандат, но се принуди да напусне след разразилия се скандал с изтеклия запис на разговор между Найденов, Борисов и тогавашният градски прокурор на София Николай Кокинов, в който те обсъждаха как да бъде "смачкано" водено срещу министъра дело за корупция и принуда. След това за кратко се извъняваше в политиката като учредител на партия "Баста".

В миналото изпълнителен директор на ССИ беше Алексей Петров, но след началото на процеса "Октопод" през 2012 г. съюзът изпадна от тристранката. През февруари тази година Найденов изненадващо оглави организацията именно с амбицията да върне нейната национална представителност и така тя отново да участва в заседанията на тристранния съвет. Това стана в правителствено решение през август.

Сега ССИ е единствената работодателска организация, нарушила бойкота на преговорите със синдикатите за минимални осигурителни прагове догодина.

На пресконференция днес ръководителите на останалите четири съюза се обявиха за пореден път против съществуването на праговете. Те настояват осигуряването да става на реалната заплата, а браншовите бизнес и синдикални организации да договорят препоръчителни индекси за нарастване на осигуровките и заплатите, без да обвързват нечленуващи предприятия, както гласи нератифицирана от България конвенция на Международната организация на труда.

В същото време, по техни данни, ССИ, който е представен само в пет икономически дейности, преговаря със синдикатите. "Този съюз е допуснат с нечия поръчка. За нас няма никакво съмнение в това. Става въпрос за много фалшификации... Ние ще внесем нашия доклад в Министерския съвет и ще очакваме решение в обратна посока. Надяваме се длъжностните лица, които са си позволили да заблудят Министерския съвет, да си понесат последствията. Ако това не се случи, не бихме влизали в Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако там присъства ССИ. Тогава правителството ще трябва да си води разговорите само с тях. ССИ не случайно бързо се ожениха със синдикатите", заяви председателят на КРИБ Кирил Домусчиев.

Удълженият срок, в който работодателските съюзи и синдикатите по браншове трябва да договорят новия размер на осигурителните прагове, е 16 септември. Ако бойкотът продължи ефективно, е възможно да бъде обявена нулева година - с непроменени параметри. Другият вариант е министърът на труда да определи праговете административно със среден процент, постигнат в браншовете, в които е имало преговори. Праговете са важни за съставянето на бюджета за догодина. Според работодателите обаче дори и да не бъдат повишени, приходите в НОИ ще нараснат от само себе си. Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев напомни, че след приети наскоро промени в закона работодателите са заплашени от затвор, ако не осигуряват работниците на реалния доход.

[Епицентър](#)

✓ **Работодателите скочиха срещу Мирослав Найденов и неговия Съюз за стопанска инициатива**

В миналото изпълнителен директор на ССИ беше Алексей Петров, но след началото на процеса "Октопод" през 2012 г. съюзът изпадна от тристранката. През февруари тази година Найденов изненадващо оглави организацията именно с амбицията да върне нейна

Четири национално представителни работодателски организации са против същия статут на петата - Съюза за стопанска инициатива (ССИ), оглавяван от бившия земеделски министър Мирослав Найденов. Причината е слабото според тях присъствие на съюза по браншове и съгласителството му със синдикатите по темата за минималните осигурителни доходи. Те предупреждават, че няма да участват в Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако организацията на Найденов остане в него.

Това се разбра от пресконференция на шефовете на Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара, търговско-промишлената палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците.

Ръководител на Съюза за стопанска инициатива от февруари е Мирослав Найденов, който беше един от приближените на Бойко Борисов хора в първия му мандат, но се принуди да напусне след разразилия се скандал с изтеклия запис на разговор между Найденов, Борисов и тогавашният градски прокурор на София Николай Кокинов, в който те обсъждаха как да бъде "смачкано" водено срещу министъра дело за корупция и принуда. След това за кратко се изявяваше в политиката като учредител на партия "Баста".

В миналото изпълнителен директор на ССИ беше Алексей Петров, но след началото на процеса "Октопод" през 2012 г. съюзът изпадна от тристранката. През февруари тази година Найденов изненадващо оглави организацията именно с амбицията да върне нейната национална представителност и така тя отново да участва в заседанията на тристранния съвет. Това стана в правителствено решение през август.

Сега ССИ е единствената работодателска организация, нарушила бойкота на преговорите със синдикатите за минимални осигурителни прагове догодина.

На пресконференция днес ръководителите на останалите четири съюза се обявиха за пореден път против съществуването на праговете. Те настояват осигуряването да става на реалната заплата, а браншовите бизнес и синдикални организации да договарят препоръчителни индекси за нарастване на осигуровките и заплатите, без да обвързват нечленуващи предприятия, както гласи нератифицирана от България конвенция на Международната организация на труда.

[Банкеръ](#)

✓ **Работодателските организации настояха за нов механизъм, определящ минималната заплата**

Четири национално представени работодателски организации отново отказаха да преговарят определянето на минимални осигурителни доходи (МОД) за следващата година.

Представителите на АИКБ, КРИБ, БСК и БТПП се обединиха около мнението, че минималните прагове увеличават сивата икономика и водят до загуба на работни места.

"Минималните осигурителни доходи (МОД) имаха положителна роля в началото при въвеждането им, но от 2008-2009 година вече имат по-скоро негативен ефект и ние често сме упрекувани от нашите членове, браншовите организации, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност", заяви Васил Велев от АИКБ. По думите му Европейската комисия, Световната банка и Международният валутен фонд във всеки един доклад по темата отправяли упреци към нашата страна. "Всички трябва да се осигуряват на равнището, на което се плаща и контролните органи имат всички инструменти, с които да се справят с този въпрос", допълни Велев.

Представителят на КРИБ Евгений Иванов уточни, че в рамките на година и половина минималната работна заплата е скочила от 320 на 460 лева, без някой да пита, без някой да знае как, без някой да обясни защо на бизнеса. "Тихомълком министрите на труда и социалната политика едностранно, с подкрепата на синдикатите, определяха нивата на МРЗ. За моята организация не е проблем числото, проблем е начинът, по който се определя това число. До определянето на консенсусен механизъм за определяне на МРЗ, КРИБ няма да участва в преговорите за МОД", категоричен бе той.

Становището на БСК е категорично в подкрепа на спирането на определянето на МОД, добави техният представител Петър Денев. Според него не може да имаш приходи 1-3% и да отговаряш на изисквания за покачване на осигурителни вноски и доходи с 3, 4, 5 процента. Денев коментира, че пространството на сивата икономика не намалява, а бавно увеличава своите размери. "Откога говорим за болничните листове и липсата на контрол? Откога говорим за решенията на ТЕЛК-овете и липсата на контрол? Откога говорим за пенсиите, давани по болест? Административните тежести за бизнеса са стотици и за 10 години се промениха най-често в негативна посока", посочи той.

Според работодателски организации отказът от преговори за определяне на МОД е в защита на правителството и е срещу синдикалния произвол.

[Banks.dir.bg](#)

✓ **Минималните осигурителни прагове по браншове няма да растат**

Минималните осигурителни прагове по браншове през следващата година няма да растат. Това стана ясно след категоричния отказ на работодателите да участват в преговорите със синдикатите и властта. Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни доходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент, припомни Евгений Иванов от КРИБ: С министър Тотю Младенов в

кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Еми това ще стане и тази година. Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор. Те не оказват реално влияние нито върху ръста на доходите, нито върху приходите в бюджета, посочи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев: Няма никаква пречка да се планира в бюджета за следващата година ръст на приходите и от данък доходи физически лица и от осигуровки, без да има въобще прагове, без да има ръст на праговете, защото икономиката расте. Работодателите настояват и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев и посочи пример с една от икономическите дейности: Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404.

[Скандал](#)

✓ Минималните осигурителни прагове по браншове няма да растат

Минималните осигурителни прагове по браншове през следващата година няма да растат, съобщи БНР. Това стана ясно след категоричния отказ на работодателите да участват в преговорите със синдикатите и властта. "Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни доходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент", припомни Евгений Иванов от КРИБ.

"С министър Тотю Младенов в кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Еми това ще стане и тази година", каза Иванов.

Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор. Те не оказват реално влияние нито върху ръста на доходите, нито върху приходите в бюджета, посочи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев.

"Няма никаква пречка да се планира в бюджета за следващата година ръст на приходите и от данък доходи физически лица и от осигуровки, без да има въобще прагове, без да има ръст на праговете, защото икономиката расте", добави Велев. Работодателите настояват и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев и посочи пример с една от икономическите дейности. "Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете, минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404", каза още Велев.

[Profit.bg](#)

✓ Минималните осигурителни прагове по браншове няма да растат

Минималните осигурителни прагове по браншове през следващата година няма да растат. Това стана ясно след категоричния отказ на работодателите да участват в преговорите със синдикатите и властта, съобщава БНР.

Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни доходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент, припомни Евгений Иванов от КРИБ:

"С министър Тотю Младенов в кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Това ще стане и тази година."

Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор. Те не оказват реално влияние нито върху ръста на доходите, нито върху приходите в бюджета, посочи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев:

"Няма никаква пречка да се планира в бюджета за следващата година ръст на приходите и от данък доходи физически лица, и от осигуровки, без да има въобще прагове, без да има ръст на праговете, защото икономиката расте."

Работодателите настояват и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев и посочи пример с една от икономическите дейности:

"Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете, минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404."

[Виа Понтика](#)

✓ Минималните осигурителни прагове по браншове няма да растат

Минималните осигурителни прагове по браншове през следващата година няма да растат. Това стана ясно след категоричния отказ на работодателите да участват в преговорите със синдикатите и властта, съобщи БНР.

Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни доходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент, припомни Евгений Иванов от КРИБ:

С министър Тотю Младенов в кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Еми това ще стане и тази година.

Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор. Те не оказват реално влияние нито върху ръста на доходите, нито върху приходите в бюджета, посочи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев:

Няма никаква пречка да се планира в бюджета за следващата година ръст на приходите и от данък доходи физически лица и от осигуровки, без да има въобще прагове, без да има ръст на праговете, защото икономиката расте.

Работодателите настояват и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев и посочи пример с една от икономическите дейности:

Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете, минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404.

[Радио Добруджа](#)

✓ Минималните осигурителни прагове по браншове догодина няма да растат

Минималните осигурителни прагове по браншове през следващата година няма да растат, събщи БНР. Това стана ясно след категоричния отказ на работодателите да участват в преговорите със синдикатите и властта. "Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни доходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент", припомни Евгений Иванов от КРИБ. "С министър Тотю Младенов в кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Еми това ще стане и тази година", каза Иванов. Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор. Те не оказват реално влияние нито върху ръста на доходите, нито върху приходите в бюджета, посочи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. "Няма никаква пречка да се планира в бюджета за следващата година ръст на приходите и от данък доходи физически лица и от осигуровки, без да има въобще прагове, без да има ръст на праговете, защото икономиката расте", добави Велев. Работодателите настояват и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев и посочи пример с една от икономическите дейности. "Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете, минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404", каза още Велев.

[Радио Благоевград](#)

✓ Минималните осигурителни прагове по браншове няма да растат

Минималните осигурителни прагове по браншове през следващата година няма да растат. Това стана ясно след категоричния отказ на работодателите да участват в преговорите със синдикатите и властта.

Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни доходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент, припомни Евгений Иванов от КРИБ: С министър Тотю Младенов в кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Еми това ще стане и тази година.

Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор. Те не оказват реално влияние нито върху ръста на доходите, нито върху приходите в бюджета, посочи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев: Няма никаква пречка да се планира в бюджета за следващата година ръст на приходите и от данък доходи физически лица и от осигуровки, без да има въобще прагове, без да има ръст на праговете, защото икономиката расте.

Работодателите настояват и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев и посочи пример с една от икономическите дейности: Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете, минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404.

[Днес+](#)

✓ Минималните осигурителни прагове по браншове догодина няма да растат

Минималните осигурителни прагове по браншове през следващата година няма да растат, събщи БНР. Това стана ясно след категоричния отказ на работодателите да участват в преговорите със синдикатите и властта.

"Работодателите обявиха "нулева година" за ръста на минималните осигурителни доходи и оттегляне от преговорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество. И това няма да е прецедент", припомни Евгений Иванов от КРИБ.

"С министър Тотю Младенов в кризата нямаше движение по модулите. Минималните осигурителни прагове останаха на нивата на предишната година. Еми това ще стане и тази година", каза Иванов. Според работодателите определянето на минимални осигурителни прагове се разминава драстично с икономическата среда и обслужва сивия сектор.

Те не оказват реално влияние нито върху ръста на доходите, нито върху приходите в бюджета, посочи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. "Няма никаква пречка да се планира в бюджета за следващата година ръст на приходите и от данък доходи физически лица и от осигуровки, без да има въобще прагове, без да има ръст на праговете, защото икономиката расте", добави Велев.

Работодателите настояват и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев и посочи пример с една от икономическите дейности.

"Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете, минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404", каза още Велев.

✓ Няма да преговаряме за минимални осигурителни доходи, отсеке бизнесът

Четири национално-представени работодателски организации настояват минималните осигурителни доходи (МОД) да отпаднат като инструмент на договаряне.

Това свое искане повториха и на пресконференция в БТА представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Те се мотивираха с това, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Работодателските организации за пореден път предлагат да бъде прието решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

По 85 от общо 88 икономически дейности се водят преговори за определяне на минимални осигурителни доходи, т.нар. "прагове". Към настоящия момент няма подписано споразумение в нито една от тях, обяви Васил Велев от АИКБ и уточни, че все пак е имало такова споразумение в една икономическа дейност, но то е оттеглено.

Позицията на представителите на националните организации на работодателите не е променена. "Няма да преговаряме", категоричен бе Велев.

По думите му в една трета от икономическите дейности няма никакъв проблем с праговете. В друга 1/3 проблемът се изразява в това, че праговете са ниски, сключват се договори от неизрядни работодатели, които са в сивия сектор, на минимални осигурителни доходи и се доплаща "извънсчетоводно в пликче", укриват се осигуровки.

"Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло", категоричен бе Велев и повтори, че нямало друга страна в ЕС, която да има минимални осигурителни прагове.

"Упреквани сме от наши членове, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, наречена договаряне на минимални осигурителни доходи", заключи Велев.

По думите му, когато един човек си търси работа, той не знае каква категория персонал е и какъв е прагът, който иска да получава. Служителите търсели нетно равнище на прихода. "Когато не го намерят, отиват при друг работодател", отсеке Велев.

Работодателите обясниха, че не целят смяна на министри или на правителството.

[Инвестор.БГ](#)

✓ Бизнесът: Нулева година за минималните прагове няма да попречи на ръст на приходите

И четири национално представени работодателски организации за пореден път заявиха отказ от преговори по определянето на минимални осигурителни доходи (МОД) за следващата година.

Месец, след като обяви отказа си от преговори по МОД, бизнесът повтори аргументите си за това.

За бизнеса минималните прагове са ненужен инструмент, който увеличава сивата икономика, води до загуба на работни места и дисонанс в заплащането от отделните фирми. Бизнесът изтъква и порочната практика на административния подход на държавата за налагане на прагове и то на базата на минималната работна заплата, която също е определена административно.

Работодателските организации обявиха, че ако се спрат преговорите по МОД, ще има нулева година, в което според тях няма нищо лошо. "Няма да има апокалипсис", заяви председателят на АИКБ Васил Велев.

Работодателите напомниха, че подобна нулева година вече е имало за минималните осигурителни прагове, когато социален министър беше Тотю Младенов и затова според тях и сега това е възможно.

По думите на Васил Велев няма пречка да се планират приходи в бюджета без ръст на осигурителните прагове. Той се мотивира, като посочи, че икономиката расте, а сивият сектор намалява. Пазарът на труда е единственото място с ръст на сивия сектор, а данъчните могат да си свършат работата там, каза Велев. Той е сигурен, че ще има ръст на приходите в бюджета и без ръст на праговете. Велев призова без да се губи време да се определи нов механизъм за минималната работна заплата по обективни критерии.

Работодателските организации настояват МОД да се договарят по икономически дейности, а не да са еднакви за страната. Също така да се договарят МОД по браншове с препоръчителни индекси за нарастване. В мотивите за искането си Васил Велев за пореден път изтъкна, че в нито една страна в ЕС няма минимални осигурителни прагове. Ако беше нещо хубаво, щеше да го има в Австрия, Германия, посочи той. Според него праговете са имали положителна роля в началото, в първите три-четири години от прилагането им, но към днешна дата ползите са по-малко от вредите. За Велев правилният път е данъчните да се справят с осигурителните измами на некоректните работодатели.

Велев посочи още, че МРЗ, на която база се договарят праговете, не е обсъждана в Националния съвет за тристранно сътрудничество и затова бизнесът декларира, че се отказва от преговори и по МОД. Минималната работна заплата се откъсва от реалността, защото расте два пъти по-бързо от средната и четири пъти по-бързо от производителността на труда, каза Велев. Очевидно е, че така не може да се продължава, каза той.

Евгений Иванов от КРИБ посочи, че досега организацията е считала МОД за начин да се спре сивата икономика и да се осигури комфорт на светлия бизнес. Сега обаче и КРИБ преосмисля позицията си. Иванов заяви, че за последните години минималната заплата е скочила "тихомълком административно". Той каза, че не била проблем цифрата, а начинът, по който се определя. До определянето на консенсусен механизъм за МРЗ, КРИБ няма да участва в преговори по МОД.

Петър Денев, главен секретар на БСК, каза, че е неприемливо държавата да администрира части от работните заплати и това е работа на търговските дружества.

Александър Димитров от БТПП коментира, че бизнесът е готов да договаря адекватни критерии и механизъм за определяне на МРЗ, защото в новата бюджетна рамка вече се залага административно определената.

Сега

✓ Една организация може да определи осигуровките в икономиката

Работодателите откриха нов фронт на правителството - искат Мирослав Найденов във от тристранката Минималните осигурителни доходи за 2017 г. се оказаха в ръцете на най-новата национално представителна организация на работодателите - Съюза за стопанска инициатива на бившия министър на земеделието от първия кабинет на ГЕРБ Мирослав Найденов, оглавяван преди от Алексей Петров. Тази организация е започнала преговори със синдикатите за определяне на праговете за догодина, стана ясно вчера от отговор на социалното министерство до в. "Сега". До този момент се смяташе, че преговори няма, защото останалите четири бизнес организации категорично бойкотират процедурата и настояват за отмяната ѝ.

"Процедурата по договаряне стартира преди няколко седмици и срокът е удължен до средата на септември. След приключване на процедурата ще се вземе решение относно праговете, които не са били договорени от работодателите и синдикатите. Тази тема следва да бъде обсъдена между тях и на тристранен съвет", заявиха вчера от социалното ведомство. Така теоретично бойкотът на големите организации може да остане без последствия, а социалният министър Зорница Русинова има право да наложи административно увеличение на осигуровките в останалите сектори, в които ССИ не се е разбрал със синдикатите. До този момент тя игнорира недоволството на останалите бизнес организации. 4-те традиционни съюза - БТПП, БСК, КРИБ и АИКБ, вчера заплашиха да преустановят участието си в съвета за тристранно сътрудничество, ако Министерският съвет не отмени решението си за признаване на съюза на Мирослав Найденов. Според КРИБ данните, с които тази организация е одобрена, са фалшиви, а ССИ има браншови организации само в пет дейности, при минимално изискване от 23.

"Категорично някой в социалното министерство си е затворил умишлено очите. Този съюз е допуснат с нечия поръчка. За нас няма никакво съмнение в това. Става въпрос за много фалшификации. Ще внесем нашия доклад в МС и ще очакваме решение в обратна посока. Надяваме се длъжностните лица, които са си позволили да заблудят МС, да си понесат последствията. Ако това не се случи, не бихме влизали в НСТС, ако там присъства ССИ. Тогава правителството ще трябва да си води разговорите само с тях", заяви шефът на КРИБ Кирил Домусчиев.

От МТСП коментираха пред "Сега", че са направили проверка за достоверност на информацията, анализ и оценка на данните, съдържащи се в подадените документи, и на базата на тази проверка са установили, че ССИ отговаря на критериите - имат повече от 1500 членове и повече от 50 хил. работници, имат организации на работодателите в повече от една четвърт от дейностите, тоест в повече от 23 и др. Процедурата изключва възможността фирма или браншова организация да бъде преброена в повече от една организация, която е поискала да бъде призната за представителна на национално равнище, твърдят от МТСП.

Предприемач

✓ Бизнесът е категоричен: „Няма да преговаряме“

Четири национално-представени работодателски организации (АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ) солидарно декларираха отказа си да участват в преговорите за минималния осигурителен доход (МОД) по длъжности и икономически дейности за 2017 г., докато не се приеме от социалните партньори и държавата нов, по-адекватен консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

В пресконференцията взеха участие Васил Велев, председател на УС на Асоциация на индустриалния капитал (АИКБ) и Ивелин Желязков, директор "Тристранно сътрудничество"; от Българска стопанска камара (БСК) - Петър Денев, главен секретар и Добри Митрев, директор "Браншови организации"; от Българска търговско-промишлена палата (БТПП) – Александър Димитров, експерт-икономист; и от Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) - Кирил Домусчиев, председател на УС и изпълнителният директор Евгени Иванов. "Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло", заяви Васил Велев и допълни, че в една трета от икономическите дейности няма никакъв проблем с праговете. В друга 1/3 праговете са ниски за тях, сключват се договори на минимални осигурителни доходи и се доплаща "извънсчетоводно в пликче", така се укриват осигуровки от работодатели.

Според НПРО, досегашният подход увеличава сивия сектор, ограничава заетостта, разминава се драстично с реалната икономическа ситуация в отделните сектори и предприятия - и не се прилага в нито една от държавите, членки на ЕС. На журналистически въпрос какво ще стане, ако не се договорят минималните осигурителни прагове, Евгени Иванов отговори, че нищо няма да стане, ще има "нулева година". Лошото е, че МРЗ не е една имагинерна величина, а е елемент на фиска, от който зависят глоби, социални помощи, дори работното облекло е обвързано с нивото на МРЗ. Затова ние сме непреклонни, заяви Иванов.

Четири национално представени организации на бизнеса са изпратили писмо до министъра на финансите Владислав Горанов и министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова с исканията си социалните партньори да приемат конкретен, консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата в страната (през миналата

година тогавашният социален министър Ивайло Калфин наложи административно увеличение от почти 8% на праговете по професии и дейности, за които синдикати и работодатели не се договориха).

[Bg vesti net Кърджали](#)

✓ Бизнесът бойкотира тристранката заради минималните прагове

И четирите работодателски организации за пореден път заявиха отказ от преговори по определянето на минимални осигурителни доходи (МОД) за следващата година.

За бизнеса минималните прагове са ненужен инструмент, който увеличава сивата икономика, води до загуба на работни места и дисонанс в заплащането от отделните фирми. Представители на организациите изтъкнаха на съвместна пресконференция "порочната практика на административния подход на държавата за налагане на прагове и то на базата на минималната работна заплата, която също е определена административно".

Работодателите настояха и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев от АИКБ и обясни с пример с една от икономическите дейности:

"Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404".

Работодателските организации обявиха, че ако се спрат преговорите по МОД, ще иманулева година, в което според тях няма нищо лошо.

"Няма да има апокалипсис", смята Велев.

Работодателите припомниха, че подобна нулева година вече е имало за минималните осигурителни прагове, когато социален министър беше Тотю Младенов и затова според тях и сега това е възможно.

По думите на Васил Велев няма пречка да се планират приходи в бюджета без ръст на осигурителните прагове. Той се мотивира с това, че икономиката расте, а сивият сектор намалява.

Пазарът на труда е единственото място с ръст на сивия сектор, а данъчните могат да си свършат работата там, каза Велев.

Той е сигурен, че ще има ръст на приходите в бюджета и без ръст на праговете.

Велев призова без да се губи време да се определи нов механизъм за минималната работна заплата по обективни критерии. Работодателските организации настояват МОД да се договарят по икономически дейности, а не да са еднакви за страната. Също така да се договарят МОД по браншове с препоръчителни индекси за нарастване.

В мотивите за искането си Васил Велев за пореден път изтъкна, че в нито една страна в ЕС няма минимални осигурителни прагове. Ако беше нещо хубаво, щеше да го има в Австрия, Германия, посочи той.

Праговете са имали положителна роля в началото, в първите три-четири години от прилагането им, но към днешна дата ползите са по-малко от вредите, каза още Велев и допълни, че правилният път е данъчните да се справят с осигурителните измами на некоректните работодатели.

МРЗ, на която база се договарят праговете, не е обсъждана в Националния съвет за тристранно сътрудничество и затова бизнесът декларира, че се отказва от преговори по минималните доходи.

Минималната работна заплата се откъсва от реалността, защото расте два пъти по бързо от средната и четири пъти по-бързо от производителността на труда, аргументира се Велев.

Очевидно е, че така не може да се продължава, каза той.

Евгений Иванов от КРИБ посочи, че досега организацията е считала МОД за начин да се спре сивата икономика и да се осигури комфорт на светлия бизнес. Сега обаче и КРИБ преосмисля позицията си. Иванов заяви, че за последните години минималната заплата е скочила "тихомълком административно". Той каза, че не била проблем цифрата, а начинът, по който се определя. До определянето на консенсусен механизъм за МРЗ, КРИБ няма да участва в преговори по МОД.

Петър Денев, главен секретар на БСК, каза, че е неприемливо държавата да администрира части от работните заплати и това е работа на търговските дружества.

Александър Димитров от БТПП коментира, че бизнесът е готов да договаря адекватни критерии и механизъм за определяне на МРЗ, защото в новата бюджетна рамка вече се залага административно определената.

КРИБ не иска ССИ в НСТС

Категорично някой в министерството си е затворил умишлено очите. Този съюз е допуснат с нечия поръчка. За нас няма никакво съмнение в това. Става въпрос за много фалшификации. Това каза председателят на КРИБ Кирил Домусчиев на пресконференцията по повод представителността на Съюза за стопанска инициатива (ССИ), предаде БГНЕС.

От КРИБ настояват Министерски съвет да преразгледа решението си за ССИ. От организацията са изготвили доклад, който е изпратен до министър-председателя Бойко Борисов, вицепремиера Томислав Дончев и министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова.

"Става дума за абсолютна администрация. Надяваме се длъжностните лица, които са си позволили да заблудят Министерски съвет, да си понесат последствията.

Ако това не се случи, не бихме влизали в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС), ако там присъства ССИ. Тогава правителството ще трябва да си води разговорите само с тях", заяви още Домусчиев.

[Dnes dir bg](#)

✓ Бизнесът бойкотира тристранката заради минималните прагове

И четирите работодателски организации за пореден път заявиха отказ от преговори по определянето на минимални осигурителни доходи (МОД) за следващата година.

За бизнеса минималните прагове са ненужен инструмент, който увеличава сивата икономика, води до загуба на работни места и дисонанс в заплащането от отделните фирми. Представители на организациите изтъкнаха на съвместна пресконференция "порочната практика на административния подход на държавата за налагане на прагове и то на базата на минималната работна заплата, която също е определена административно".

Работодателите настояха и за договаряне на механизъм, а не на процент на нарастване на минималната работна заплата, обяви Васил Велев от АИКБ и обясни с пример с една от икономическите дейности:

"Средният осигурителен доход е 404 лева при сегашната минимална работна заплата, а при тази, която се предлага за догодина с класовете минималната става 515. 515 минимална, а средният осигурителен е 404".

Работодателските организации обявиха, че ако се спрат преговорите по МОД, ще има нулева година, в което според тях няма нищо лошо.

"Няма да има апокалипсис", смята Велев.

Работодателите припомниха, че подобна нулева година вече е имало за минималните осигурителни прагове, когато социален министър беше Тотю Младенов и затова според тях и сега това е възможно.

По думите на Васил Велев няма пречка да се планират приходи в бюджета без ръст на осигурителните прагове. Той се мотивира с това, че икономиката расте, а сивият сектор намалява.

Пазарът на труда е единственото място с ръст на сивия сектор, а данъчните могат да си свършат работата там, каза Велев. Той е сигурен, че ще има ръст на приходите в бюджета и без ръст на праговете.

Велев призова без да се губи време да се определи нов механизъм за минималната работна заплата по обективни критерии. Работодателските организации настояват МОД да се договарят по икономически дейности, а не да са еднакви за страната. Също така да се договарят МОД по браншове с препоръчителни индекси за нарастване.

В мотивите за искането си Васил Велев за пореден път изтъкна, че в нито една страна в ЕС няма минимални осигурителни прагове. Ако беше нещо хубаво, щеше да го има в Австрия, Германия, посочи той.

Праговете са имали положителна роля в началото, в първите три-четири години от прилагането им, но към днешна дата ползите са по-малко от вредите, каза още Велев и допълни, че правилният път е данъчните да се справят с осигурителните измами на некоректните работодатели.

МРЗ, на която база се договарят праговете, не е обсъждана в Националния съвет за тристранно сътрудничество и затова бизнесът декларира, че се отказва от преговори по минималните доходи.

Минималната работна заплата се откъсва от реалността, защото расте два пъти по бързо от средната и четири пъти по бързо от производителността на труда, аргументира се Велев.

Очевидно е, че така не може да се продължава, каза той.

Евгений Иванов от КРИБ посочи, че досега организацията е считала МОД за начин да се спре сивата икономика и да се осигури комфорт на светлия бизнес. Сега обаче и КРИБ преосмисля позицията си. Иванов заяви, че за последните години минималната заплата е скочила "тихомълком административно". Той каза, че не била проблем цифрата, а начинът, по който се определя. До определянето на консенсусен механизъм за МРЗ, КРИБ няма да участва в преговори по МОД.

Петър Днев, главен секретар на БСК, каза, че е неприемливо държавата да администрира части от работните заплати и това е работа на търговските дружества.

Александър Димитров от БТПП коментира, че бизнесът е готов да договаря адекватни критерии и механизъм за определяне на МРЗ, защото в новата бюджетна рамка вече се залага административно определената.

КРИБ не иска ССИ в НСТС

Категорично някой в министерството си е затворил умишлено очите. Този съюз е допуснат с нечия поръчка. За нас няма никакво съмнение в това. Става въпрос за много фалшификации. Това каза председателят на КРИБ Кирил Домусчиев на пресконференцията по повод представителността на Съюза за стопанска инициатива (ССИ), предаде БГНЕС.

От КРИБ настояват Министерски съвет да преразгледа решението си за ССИ. От организацията са изготвили доклад, който е изпратен до министър-председателя Бойко Борисов, вицепремиера Томислав Дончев и министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова.

"Става дума за абсолютна администрация. Надяваме се длъжностните лица, които са си позволили да заблудят Министерски съвет, да си понесат последствията.

Ако това не се случи, не бихме влизали в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС), ако там присъства ССИ. Тогава правителството ще трябва да си води разговорите само с тях", заяви още Домусчиев.

19 минути

✓ Бизнесът: Няма да преговаряме за минимални осигурителни доходи

Четирите национално-представени работодателски организации настояват минималните осигурителни доходи (МОД) да отпаднат като инструмент на договаряне. Те се мотивираха с това, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. Работодателските организации за пореден път предлагат да бъде прието решение за отказ от участие в преговори на браншово ниво за определянето на МОД за 2017 г. до приемане от социалните партньори и държавата на консенсусен модел за определяне на минималната работна заплата.

По 85 от общо 88 икономически дейности се водят преговори за определяне на минимални осигурителни доходи, т.нар. "прагове". Към настоящия момент няма подписано споразумение в нито една от тях, обяви Васил Велев от АИКБ и уточни, че все пак е имало такова споразумение в една икономическа дейност, но то е оттеглено.

Позицията на представителите на националните организации на работодателите не е променяна. "Няма да преговаряме", категоричен бе Велев. По думите му в една трета от икономическите дейности няма никакъв проблем с праговете. В друга 1/3 проблемът се изразява в това, че праговете са ниски, сключват се договори от неизрядни работодатели, които са в сивия сектор, на минимални осигурителни доходи и се доплаща "извънсчетоводно в пликче", укриват се осигуровки. "Не защитаваме лични и корпоративни интереси, защитаваме интересите на бизнеса, който е на светло", категоричен бе Велев и повтори, че нямало друга страна в ЕС, която да има минимални осигурителни прагове. "Упреквани сме от наши членове, че не поставяме остро въпроса за прекратяване на тази дейност, наречена договаряне на минимални осигурителни доходи", заключи Велев.

По думите му, когато един човек си търси работа, той не знае каква категория персонал е и какъв е прагът, който иска да получава. Служителите търсели нетно равнище на прихода. "Когато не го намерят, отиват при друг работодател", отсече Велев. Работодателите обясниха, че не целят смяна на министри или на правителството. Източник: КРОСС

[Информационна агенция "Блиц"](#)

✓ **Мирослав Найденов пак се изкара жертва на коварен заговор**

Бившият министър сега се забърка в афера с нелегитимни преговори със синдикатите

Бившият земеделски министър Мирослав Найденов мине не мине време се оказва в епицентъра на подмолни конспирации. Веднъж изтече запис на разговор с магистрат, как да бъде "смачкано" водено срещу ексминистъра дело за корупция и принуда. Друг път бил послушват. Актуалната от вчера негова жалба е как работодателски организации чрез "документи с невярно съдържание" се опитват да изхвърлят неговия Съюза за стопанска инициатива (ССИ) от Тристранката. Каква всъщност е истината. От пресконференцията на шефовете на Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара, Търговско-промишлената палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците вчера се резбра, че четирите национално представителни работодателски организации са против същия статут на петата - Съюза за стопанска инициатива (ССИ), оглавяван от бившия земеделски министър Мирослав Найденов. Причината е слабото според тях присъствие на съюза по браншове и съглашателството му със синдикатите по темата за минималните осигурителни доходи. Те предупреждават, че няма да участват в Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако организацията на Найденов остане в него.

В миналото изпълнителен директор на ССИ беше Алексей Петров, но след началото на процеса "Октопод" през 2012 г. съюзът изпадна от тристранката. През февруари тази година Найденов, който се водеше шеф на създадената от него партия "Баста", изненадващо оглави организацията именно с амбицията да върне нейната национална представителност и така тя отново да участва в заседанията на тристранния съвет. Това стана чрез правителствено решение от август т.г. Сега ССИ, който е представен само в 5 икономически дейности, е единствената работодателска организация, нарушила бойкота на преговорите със синдикатите за минимални осигурителни прагове догодина. Каква легитимност обаче ще имат подобни преговори?

Ето какво обясни обаче в предаването "Беновски пита" изпълнителният директор на КРИБ Евгени Иванов: "Всеки, който не го мързи, може да седне и да си направи една работодателска организация, да напише, че x, y, z са негови членове, тъй като правилата не изискват първични документи, в които да се доказва съпричастност към тази организация, няма! Нито молба за членство, нито платен членски внос, да не говорим за признаване на устав, етичен кодекс и т.н...."

Така че, ако всеки сульо и пульо тръгне да преговаря със синдикатите и ясно е какво ще се пръкне накрая - едно голямо нищо...

[Новини дир.бг](#)

✓ **Мирослав Найденов пак се изкара жертва на коварен заговор**

От пресконференцията на шефовете на Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара, Търговско-промишлената палата и Конфедерацията на работодателите и индустриалците вчера се резбра, че четирите национално представителни работодателски организации са против същия статут на петата - Съюза за стопанска инициатива (ССИ), оглавяван от бившия земеделски министър Мирослав Найденов. Причината е слабото според тях присъствие на съюза по браншове и съглашателството му със синдикатите по темата за минималните осигурителни доходи. Те предупреждават, че няма да участват в Националния съвет за тристранно сътрудничество, ако организацията на Найденов остане в него.

В миналото изпълнителен директор на ССИ беше Алексей Петров, но след началото на процеса "Октопод" през 2012 г. съюзът изпадна от тристранката. През февруари тази година Найденов, който се водеше шеф на създадената от него партия "Баста", изненадващо оглави организацията именно с амбицията да върне нейната национална представителност и така тя отново да участва в заседанията на тристранния съвет. Това стана чрез правителствено решение от август т.г. Сега ССИ, който е представен само в 5 икономически дейности, е единствената работодателска организация, нарушила бойкота на преговорите със синдикатите за минимални осигурителни прагове догодина. Каква легитимност обаче ще имат подобни преговори?

Ето какво обясни обаче в предаването "Беновски пита" изпълнителният директор на КРИБ Евгени Иванов: "Всеки, който не го мързи, може да седне и да си направи една работодателска организация, да напише, че x, y, z са негови членове, тъй като правилата не изискват първични документи, в които да се доказва съпричастност към тази организация, няма! Нито молба за членство, нито платен членски внос, да не говорим за признаване на устав, етичен кодекс и т.н...."

Така че, ако всеки сульо и пульо тръгне да преговаря със синдикатите и ясно е какво ще се пръкне накрая - едно голямо нищо...

✓ Бизнесът отхвърля Съюза за стопанска инициатива

Четири национално представителни работодателски организации у нас – Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП), Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Българската стопанска камара (БСК) – не признават легитимността на Съюза за стопанска инициатива (ССИ), който наскоро бе признат от правителството за петата работодателска организация. Причината са слабо според тях присъствие на съюза по браншове, съмнения за нарушения на изискванията за представителност на ССИ от гледна точка на брой работници и служители, както и фактът, че единствено ССИ започна преговори за договаряне на минималните осигурителни доходи (МОД) по икономически дейности със синдикатите. Според бизнеса ССИ не покрива критериите за представителност, затова работодателите внасят в Министерския съвет доклад с данни за нарушения.

"Надяваме се длъжностните лица, които са си позволили да заблудят Министерски съвет, да си понесат последствията. Ако това не се случи, не бихме влизали в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС), ако там присъства ССИ", заяви на пресконференция председателят на КРИБ Кирил Домусчиев.

"Не сме притеснени. Те реагират срещу нас сега, защото не се поддаваме да бойкотираме преговорите по осигурителните прагове", заяви пред "Труд" Мирослав Найденов, председател на УС на ССИ.

КРИБ, АИКБ, БСК и БТПП за пореден път отказаха да преговалят със синдикатите за определянето на МОД за 2017 г.

Нулева година за минималните осигурителни прагове

"Ако МОД беше нещо хубаво, щеше да го има в Германия и Австрия, например", коментира председателят на УС на АИКБ Васил Велев.

[Българско национално радио](#)

✓ НС ще разгледа проектопромени в Закона за корпоративното подоходно облагане

Работодателите да могат да плащат 10 % данък върху разходите за служебните автомобили и имоти, използвани за лични цели. Това предложение е записано в проектопромени в Закона за корпоративното подоходно облагане, които ще бъдат разгледани на второ четене от бюджетната комисия в парламента. В момента това се счита за "доход в натура", върху който се дължат данъци и осигуровки, обясни Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал. С предлаганите промени в закона се дава възможност на компаниите да изберат алтернативно или да обложат еднократно тези разходи с данък от 10 процента при източника и съответно физическите лица, хората да не дължат допълнително никакви данъци. Бюджетната комисия ще разгледа още връщането на старите правила за варене на ракия, според които това може да става през цялата година, а максималното допустимо количество е 1000 литра. Сега действащите законови текстове ограничават срока и количеството наполовина. Депутатите ще продължат работата си по второ четене на промени в Закона за юридическите лица с нестопанска цел. Парламентът ще разгледа и промени в Закона за насърчаване на заетостта на първо четене. В програмата са още изменения в Административния кодекс и първо гласуване на проектозакона за прилагане на мерките срещу пазарните злоупотреби с финансови инструменти.

[Радио Благоевград](#)

✓ НС ще разгледа проектопромени в Закона за корпоративното подоходно облагане

Работодателите да могат да плащат 10 % данък върху разходите за служебните автомобили и имоти, използвани за лични цели. Това предложение е записано в проектопромени в Закона за корпоративното подоходно облагане, които ще бъдат разгледани на второ четене от бюджетната комисия в парламента. В момента това се счита за "доход в натура", върху който се дължат данъци и осигуровки, обясни Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал. С предлаганите промени в закона се дава възможност на компаниите да изберат алтернативно или да обложат еднократно тези разходи с данък от 10 процента при източника и съответно физическите лица, хората да не дължат допълнително никакви данъци. Бюджетната комисия ще разгледа още връщането на старите правила за варене на ракия, според които това може да става през цялата година, а максималното допустимо количество е 1000 литра. Сега действащите законови текстове ограничават срока и количеството наполовина. Депутатите ще продължат работата си по второ четене на промени в Закона за юридическите лица с нестопанска цел. Парламентът ще разгледа и промени в Закона за насърчаване на заетостта на първо четене. В програмата са още изменения в Административния кодекс и първо гласуване на проектозакона за прилагане на мерките срещу пазарните злоупотреби с финансови инструменти.

Капитал

✓ Подготвя се ново еврофинансиране за клъстери

Българският бизнес възлага големи очаквания на процедурата за създаване и развитие на клъстерите по оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност". Министерството на икономиката вече пуна за обществено обсъждане правилата за подбор на проекти, за чието финансиране ще бъдат заделени 20 млн. евро.

През последните години клъстерната концепция получи значителна реклама, но къде са реалните граници по отношение на нейния потенциал за растеж на българската икономика?

За клъстерната концепция

Успехът на националната икономика зависи от развитите и териториално локализираните икономически дейности. Началото на промишлената специализация в даден район може да се дължи на наличието на ресурси, близки пазари или на случайност. Изводът е, че, веднъж основани, такива географски специализации се самоусилват и създават допълнителни икономии от локализация с различно съдържание:

- Привличане на допълващи производства към вече локализираните фирми
- Създаване на "басейн" от обучена и специализирана работна сила
- Технологични взаимопрониквания и нови знания във въпросната бизнес верига.

Взети заедно, те повишават конкурентоспособността на конкретната индустрия. М. Портър (1980) успява емпирично да идентифицира икономическите агломерации от производства, използвайки данни за индустрии, действащи в над 100 страни, терминът "индустриални клъстери" става стандарт и повдигна ключовия въпрос, а именно "Защо някои страни се развиват по-успешно от други". В най-ново време чрез моделите на новата икономическа география се доказва, че тя е ключът към разбирането на растежа и международната конкурентоспособност. В световната литература на тема клъстери са идентифицирани следните основни типове – вертикална продуктова верига, съвкупност от свързани сектори (клъстерите на Портър), регионален клъстер, индустриален район, мрежата и иновативното място. В периода на своята най-силна степен на индустриализация пространствената организация в България е била най-близко до вертикалната продуктова верига. Всички останали форми са значително по-сложни.

Нашият опит за клъстеризация

Именно такива ефекти – едновременно секторни и териториални – се стреми да предизвика у нас мярката "Развитие на клъстерите в България". Тук е мястото да отбележим, че нито един от клъстерите в развитите страни не е възникнал като резултат от административна мярка и публично финансиране, тоест процесът е протекъл по пазарен, естествен път с много проби и грешки.

Веднъж самовъзникнал, клъстерът подлежи на идентификация, което е изключително сложен и субективен процес. В конкретната процедура това ще се извърши по методология за категоризиране на клъстери по процедурата "Развитие на клъстери в България". Категоризирането ще бъде извършено от Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия (ИАНМСП), която ще издава становище за категория клъстер. Тук е важно да се отбележи, че изготвеното становище от ИАНМСП има решаваща роля дали вашият клъстер ще има право въобще да кандидатства по мярката. Световната практика е администрацията да не се намесва директно в този процес, тъй като става дума за икономически интереси. Потенциалните бенефициери трябва внимателно да проучат методиката, която придава висока тежест на публични събития и реклама на самия клъстер, отколкото на продуктите, които той произвежда. На пазара се конкурират брандове и техните продукти, а не самите клъстери. Например при автомобилите - класически пример за клъстерната концепция, всеки купувач на нов автомобил се доверява на марката, която е избрал, без да се интересува от марките и производителите на авточастите за първично вграждане, въпреки че те са част от клъстера. Тоест налице е известно смесване между промотиране на клъстер и промотиране на географски регион, който произвежда и защитава група продукти. При кандидатстване проектното предложение трябва да съдържа ясна демаркация между тези две условия, те са свързани, но не се припокриват.

Компоненти на процедурата

Процедурата допуска кандидатстване по три компонента съобразно степента на развитие на клъстера. Тези в "начален етап на развитие" може да получат финансиране по два компонента - "Изграждане и подкрепа за организационно-административно укрепване на клъстера" и "Коопериране, създаване на сътрудничества и интернационализация". Развитите клъстери също могат да кандидатстват за подкрепа по два компонента - за коопериране и за развитие на споделени инфраструктура и ноу-хау.

Работещата форма

Тук е мястото да отбележим, че компаниите в развитите страни много ревниво пазят своята територия, пазарен дял, ноу-хау и всичко друго, което считат за конкурентно предимство. В процедурата "Развитие на клъстери в България" се допуска, че фирмите ще предоставят на други фирми достъп до някои от по-горните компоненти, включително чрез лаборатории или изследователски центрове. Това важи с особена сила за третия компонент "Развитие на споделени инфраструктура и ноу-хау" за развиващи се и развити клъстери. Работещият клъстер трябва да има изключително ясно разписани правила, отнасящи се до собствеността на бъдещите ползи от работата му.

Световната практика показва, че начело на успешния клъстер стои мощна транснационална корпорация, която чрез него подобрява собствената си среда за бизнес, изнася дейности към членове на клъстера, в които те са тясно специализирани и печелят време за адаптация. Тъй като у нас няма транснационални корпорации, както и техни наложени световноизвестни брандове, за да не протича трудно процесът на "интернационализация" и "развитие на споделена инфраструктура", разписването на собствеността върху бъдещите ползи трябва да бъде много точно. Това е от особена важност, тъй като не средствата от мярката ще осигурят приход, а бъдещите ползи, които би трябвало многократно да надхвърлят изразходените средства по проекта. В тази връзка създаването на клъстер по Закона за задълженията и договорите е много по-ясна бизнес форма, където именно това разписване може да бъде много по-конкретно и дава сигурност на компаниите, които ще допринесат повече в клъстера и съответно очакват ползи от неговите продукти. Рубриката се подготвя със съдействието на Българската асоциация на консултантите по европейски програми.