

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

10.09.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Банкеръ

✓ Бизнесът срещу минималните осигуровки

Бизнесът няма да участва в преговори със синдикатите за определяне на минималния осигурителен доход (МОД) за следващата година. Зад тази позиция застанаха четири от петте най-големи работодателски организации - Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Междувременно стана ясно, че някои от членовете им са участвали в преговори и дори са сключили споразумения. Има вероятност обаче тези договорености да отпаднат. Съществуват подозрения, че и най-новата, призната от правителството работодателска организация - Съюзът за стопанска инициатива (ССИ), също участва в договарянето на МОД за следващата година.

"ССИ неслучайно бързо се сгоди със синдикатите. Не виждам какво ще подпишат до 16 септември, след като нямат съответните браншови организации", заяви председателят на КРИБ Кирил Домусчиев.

Преговорите между синдикатите и работодателските организации за определяне на минималния осигурителен доход трябва да приключат до 16 септември. След което Националният съвет за тристранно сътрудничество трябва да вземе решение за окончателния размер на осигурителния доход за 2017-а. Така в крайна сметка трябва да се изясни какви приходи ще има държавата от минималните осигуровки и те да залегнат в бюджета за догодина.

До края на 2016-а страната ни трябва да започне и процеса на ратификация на Конвенция 131 на Международната организация на труда. Тя предвижда договарянето на минималната и средната работна заплата по браншове да е комбинация от преговори и автоматична формула, която отчита средната заплата, инфлацията и жизнения стандарт.

Според думите на председателя на АИКБ Васил Велев в момента съотношението между минималната и средната работна заплата у нас е твърде високо - 52%, докато средноевропейските равнища са 42%, а при развиващите се икономики са до 30 на сто.

"Не може с правителствено решение да имаме африканска производителност на труда и европейски заплати! Не може с декрет всички да станем богати, без да работим", каза Велев.

"Ако се въведе отново административен подход за налагане на МОД, обвързан с минималната работна заплата, която също е определена административно, убедени сме, че икономиката отново ще посивее и ще намалее работните места", заяви Александър Димитров от БТПП. По думите му обаче БТПП е готова да седне на масата за преговори и да договори адекватни критерии за определяне на минималната работна заплата.

Ръководството на КРИБ също се оказа склонно за преговори със синдикатите, когато бъде определен консенсусен механизъм за определяне на МОД.

"Минималната работна заплата буквално пред очите ни в рамките на година и половина скочи от 320 на 460 лв., без някой да ни пита, без някой да знае как, без някой да ни обясни защо", каза Евгений Иванов, член на КРИБ. Според него всъщност реалното число не е 460, а е 510 и нагоре, тъй като трябва да се добавят и задължителните класове за прослужено време. Най-непреклонни се оказаха представителите на Стопанската камара, които се обявиха категорично срещу минималните осигуровки. Иначе вървяха слухове, че именно техни представители са сключили споразумения за МОД със синдикатите.

"Смятаме, че е ретроградна политиката по разпространение на договореностите за МОД. Недопустимо е държавата да администрира части от работните заплати в частния сектор. Няма как да подкрепим подобен подход", обяви позицията на БСК Петър Денев. По думите му административните тежести за бизнеса са стотици и за десет години са се променили десетки регулации, най-често измененията са били в негативна посока.

Българско национално радио

✓ Работодателските организации срещу Мирослав Найденов

Три от национално-представените работодателски организации сезираха премиера Бойко Борисов, вицепремиера и председател на Националния съвет за тристранно сътрудничество Томислав Дончев, и социалният министър Зорница Русинова за това, че на новия член на Тристранния съвет - Съюза за стопанска инициатива - му липсва представителност. Другата национално представена организация - Българската търговско-промишлена палата не е подписала разпространеното до медиите писмо, а нейният председател се дистанцира от позицията на останалите три. Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Асоциацията на индустриалния капитал и Българската стопанска камара настояват Министерският съвет да преразгледа решението си, с което обяви Съюза за стопанска

инициатива за национално представителна работодателска организация. Мотивите бяха представени от председателя на КРИБ Кирил Домусчиев:

За нас има категорична манипулация вътре с цифри и данни. Като брой отрасли също не кореспондират на изискванията за минимум 23, а са само 5. И се надявам, че МС ще вземе правилното решение и също така ще установи кой е допуснал да бъдат подведени.

Като война на големия срещу малкия и фамилен бизнес определи конфликта председателят на Съюза на стопанска инициатива Мирослав Найденов, защото според него за пръв път дребният бизнес е представен в диалога с властта и синдикатите:



Смешно и нелепо е твърдението, че представляваме само 5 бранша. Защото само в Националната занаятчийска камара членуват десетки браншове. Те нямат капацитета, нямат ресурса, нямат лобитата на големите. Но те имат своя глас, имат своите права. Надявам се, че правителството няма да се поддаде.

След представената като обща позиция на работодателите, днес представителят на Търговско-промишлена палата Цветан Симеонов се дистанцира от колегите си, които не приемат Съюза за стопанска инициатива в Съвета за тристранно сътрудничество:

Няма организация, на която документите ѝ да са перфектни. На БТПП нито една още работодателска организация не би ѝ пречила - напротив, ще улесни нейната мисия.

Мирослав Найденов обясни атаката срещу ръководения от него съюз, с готовността на неговата организация да участва в преговорите по договарянето на минималните осигурителни прагове, което отказват останалите четири работодателски организации.

[Радио Благоевград](#)

✓ Работодателските организации срещу Мирослав Найденов

Три от национално-представените работодателски организации сезираха премиера Бойко Борисов, вицепремиера и председател на Националния съвет за тристранно сътрудничество Томислав Дончев, и социалният министър Зорница Русинова за това, че

на новия член на Тристранния съвет - Съюза за стопанска инициатива - му липсва представителност. Другата национално представена организация - Българската търговско-промишлена палата не е подписала разпространеното до медиите писмо, а нейният председател се дистанцира от позицията на останалите три.

Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Асоциацията на индустриалния капитал и Българската стопанска камара настояват Министерският съвет да преразгледа решението си, с което обяви Съюза за стопанска инициатива за национално представителна работодателска организация. Мотивите бяха представени от председателя на КРИБ Кирил Домусчиев:

За нас има категорична манипулация вътре с цифри и данни. Като брой отрасли също не кореспондират на изискванията за минимум 23, а са само 5. И се надявам, че МС ще вземе правилното решение и също така ще установи кой е допуснал да бъдат подведени.

Като война на големия срещу малкия и фамилен бизнес определи конфликта председателят на Съюза на стопанска инициатива Мирослав Найденов, защото според него за пръв път дребният бизнес е представен в диалога с властта и синдикатите:

Смешно и нелепо е твърдението, че представляваме само 5 бранша. Защото само в Националната занаятчийска камара членуват десетки браншове. Те нямат капацитета, нямат ресурса, нямат лобитата на големите. Но те имат своя глас, имат своите права. Надявам се, че правителството няма да се поддаде.

След представената като обща позиция на работодателите, днес представителят на Търговско-промишлена палата Цветан Симеонов се дистанцира от колегите си, които не приемат Съюза за стопанска инициатива в Съвета за тристранно сътрудничество:

Няма организация, на която документите ѝ да са перфектни. На БТПП нито една още работодателска организация не би ѝ пречила - напротив, ще улесни нейната мисия.

Мирослав Найденов обясни атаката срещу ръководения от него съюз, с готовността на неговата организация да участва в преговорите по договарянето на минималните осигурителни прагове, което отказват останалите четири работодателски организации.

[Banks.dir.bg](#)

✓ Работодателските организации срещу Мирослав Найденов

Три от национално-представените работодателски организации сезираха премиера Бойко Борисов, вицепремиера и председател на Националния съвет за тристранно сътрудничество Томислав Дончев, и социалният министър Зорница Русинова за това, че на новия член на Тристранния съвет - Съюза за стопанска инициатива - му липсва представителност. Другата национално представена организация - Българската търговско-промишлена палата не е подписала разпространеното до медиите писмо, а нейният председател се дистанцира от позицията на останалите три. Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, Асоциацията на индустриалния капитал и Българската стопанска камара настояват Министерският съвет да преразгледа решението си, с което обяви Съюза за стопанска инициатива за национално представителна работодателска организация. Мотивите бяха представени от

председателя на КРИБ Кирил Домусчиев: За нас има категорична манипулация вътре с цифри и данни. Като брой отрасли също не кореспондират на изискванията за минимум 23, а са само 5. И се надявам, че МС ще вземе правилното решение и също така ще установи кой е допуснал да бъдат подведени. Като война на големия срещу малкия и фамилен бизнес определи конфликта председателят на Съюза на стопанска инициатива Мирослав Найденов, защото според него за пръв път дребният бизнес е представен в диалога с властта и синдикатите: Смешно и нелепо е твърдението, че представляваме само 5 бранша. Защото само в Националната занаятчийска камара членуват десетки браншове. Те нямат капацитета, нямат ресурса, нямат лобитата на големите. Но те имат своя глас, имат своите права. Надявам се, че правителството няма да се поддаде. След представената като обща позиция на работодателите, днес представителят на Търговско-промишлена палата Цветан Симеонов се дистанцира от колегите си, които не приемат Съюза за стопанска инициатива в Съвета за тристранно сътрудничество: Няма организация, на която документите ѝ да са перфектни. На БТПП нито една още работодателска организация не би ѝ пречила - напротив, ще улесни нейната мисия. Мирослав Найденов обясни атаката срещу ръководения от него съюз, с готовността на неговата организация да участва в преговорите по договарянето на минималните осигурителни прагове, което отказват останалите четири работодателски организации.

Икономика

✓ Работодатели: ССИ не е национално представена организация

Те настояват за проверка на съюза и недопускане до тристранния диалог. Съюзът за стопанска инициатива (ССИ) не отговаря на законовите критерии за национално призната работодателска организация. Това се казва в обща позиция на четирите представителни на национално равнище работодателски организации - Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара (БСК), Българска търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

Писмото е изпратено до премиера Бойко Борисов, вицепремиера Томислав Дончев и министъра на труда и социалната политика Зорница Русинова.

От представените от ССИ документи става ясно, че организацията няма 50 000 работници и служители във всички членове на работодателската организация, се посочва в писмото. Организацията не отговаря и на критерия за представителност на браншови организации в различните икономически дейности. Покрити са едва 5 от изискуеми поне 23.

Четирите работодателски организации настояват за проверка на представителността на ССИ според Кодекса на труда и за стриктно спазване на законодателството.

Те заявяват, че не приемат ССИ за представителна и настояват организацията да не бъде допускана до тристранния и двустранния диалог с правителството и синдикатите.



Капитал

✓ Всекиму - повече

Замирише ли на есен, на дневен ред излиза дебатът за минималните възнаграждения. Донякъде – предрешен: каквото и да се договори от синдикати и бизнес, то често е далече от икономическата логика, а крайното решение е на държавата. А то обикновено се взема според политическата обстановка и социалните настроения.

Тази година обаче големите работодателски организации решиха да бойкотират преговорите за минималните осигурителни прагове и минималната заплата. И поискаха нови, по-обективни правила за определянето им.

Темата за трудовите възнаграждения е чувствителна - България е страната с най-ниските доходи в ЕС. Затова и желанието те да растат бързо, е обяснимо. Когато разходите за труд се увеличават с по-голям темп от производителността на труда обаче, какъвто е българският случай, икономиката става неконкурентна. Според анализаторите картината няма да се подобри и през следващите години - допълнителните работни места, които ще се създадат, ще трябва да се запълват с хора с ниско образование заради дисбалансите на пазара на труда – търсенето на квалифицирани кадри е по-голямо от предлагането. Това обаче може да има друг ефект: ниската производителност на тези нови влизащи на пазара има накъде да се вдига и е логично това да става.

Посткризисно

В началото на кризата някои компании прибегнаха до масови съкращения, други - до намаления на заплати. Така по-малко на брой хора трябваше да вършат по-голяма по обем работа, в много случаи и срещу по-ниско заплащане. Чисто механично производителността на труда скочи и започна да изпреварва разходите за труд. Впоследствие обаче тази тенденция се обърна.

Зорница Славова от Института за пазарна икономика например изчислява, че от 2000 г. насам номиналният растеж на минималната заплата е 460%, при двойно по-нисък на ефективността на труда (230%).

През 2015 г. производителността в България се увеличи с 2.6% – най-бързият темп от 2012 г. насам (и крайно недостатъчен, ако искаме доходите ни да настигнат тези на средния европеец по-бързо). Въпреки това показателят расте по-бавно от нарастването на трудовите възнаграждения, посочват в свой доклад Industry Watch.

През първото тримесечие на годината фунията между разходите за труд и производителността се разтвори още. В някои отрасли - заради административно наложените от държавата увеличения на минималната заплата и осигурителни прагове. В други - именно заради глада за обучени кадри. И ако през последните няколко тримесечия увеличението на производителността на годишна база беше около 2-3%, то през второто на тази година един зает в България е давал с 1.4% повече добавена стойност за икономиката.

"Този спад е временно явление. Както в началото на кризата производителността нарасна механично заради съкращенията на хора основно с ниска квалификация, сега намалява заради влизането на нови хора на пазара на труда, които в началото ще са по-ниско производителни", казва Георги Ангелов от институт "Отворено общество". Той допълва, че заради липсата на достатъчно кадри в някои сектори от икономиката вече се наемат хора без опит и нужното образование. "Това дава основание да не се вдигат толкова много минимални заплати и прагове. Ръстът на заплатите е там, където има недостиг на хора. В загиващи сектори няма как да има увеличение на доходите", допълва икономистът. Той дава пример с IT сектора и индустрията, където недостигът е най-осезаем: за да намерят достатъчно служители, работодателите са склонни да наемат хора без опит или от други индустрии и да ги обучават. "Логично е в тези сектори цената на труда на квалифицираните кадри да расте. В секторите, където се наема нискоквалифициран персонал или хора, които са били дълго време без работа, цената на труда логично ще е по-ниска", казва Ангелов. Той допълва, че подобна диференциация има и по региони – в София и още няколко по-големи града в страната икономиката се развива добре и цената на труда расте. В по-малките населени места обаче все още има усещане за криза.

Подобна е и логиката на работодателите – и в момента в конкурентните сектори, които създават висока добавена стойност за икономиката, заплатите са в пъти над минималните осигурителни доходи (МОД). В други обаче увеличението на праговете без анализ е проблем. Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) твърди, че при една трета от 85-те икономически дейности, за които се договарят МОД, средният осигурителен доход е по-нисък от минималната работна заплата, определена за следващата година (460 лв.). Проблемът засяга около 300 хил. заети.

По посока на Луната

"Преди време изследвахме процеса на определяне на минималните доходи: в някои браншове няма синдикат - там работодателите определят каквото решат, в други няма браншови организации на бизнеса - там синдикатите си слагат праговете. Няма система за изчисления, нито икономически анализ", разказва Зорница Славова. А дори и където бизнес и синдикати имат желание да се съобразят с икономическите прогнози, това рядко им се получава, тъй като споразуменията по сектори обикновено се подписват август-септември. "През 2009 г. например пчеларите си стиснаха ръцете за 20% увеличение на праговете за следващата година, но използваха стара макроикономическа рамка, която не отчиташе идващата криза. На следващата година секторът имаше големи трудности, стигна се до фалити. Така за 2011 г. този бранш беше първият, в който имаше понижение на МОД", допълва Славова.

Подобни са констатациите и във всеки социално-икономически доклад за страната ни напоследък - субективният начин на определяне на минималните прагове – чрез договорки между работодатели и синдикати, намалява конкурентоспособността на някои сектори и забавя възстановяването на пазара на труда, особено в по-бедните райони.

"Работните заплати трябва да растат под натиска на пазара на труда, а не заради минималните доходи. Не може с декрет всички да станем богати, без да работим", допълва Велев.

Предложението на работодателските организации е минималните прагове да отпаднат, а вместо тях да се определят препоръчителни минимални възнаграждения по сектори по няколко икономически и социални критерия, включително и на база показателя за производителност.

В перспектива

Към уравнението за по-висока производителност трябва да се добавят и инвестициите във физически капитал. Защото ефективността на труда не зависи само от квалификацията и уменията на работещите, а и – грубо казано – от материалната база, с която си служат. След кризата обаче преките чуждестранни инвестиции намаляха в пъти. Очакванията са те да останат на ниски нива и през следващата година. Кредитирането за бизнеса също намаля, а повечето компании замразиха инвестиционните си проекти. "Ако се отпуши кредитирането, а вече има индикатори за някакво слабо раздвижване, до няколко години може да очакваме като резултат по-висока производителност", убеден е Ангелов.

В свой анализ от миналата година Световната банка изчислява, че ако производителността на труда в страната не започне да се увеличава с над 3%, какъвто в момента е средният годишен ръст, то България няма да успее да достигне средния стандарт на живот в ЕС в рамките на сегашното поколение. Още повече че страната ни ще бъде изправена и пред демографска криза, а и голяма част от бизнеса все още е съсредоточен в сектори с ниска добавена стойност.

Според Световната банка има три основни области, в които трябва да се направят големи промени: управление, умения на работната ръка и ефективност на публичните разходи. Ако стандартът на живот в България се подобри, това ще ограничи и емиграцията и ще върне хора от чужбина в страната, смятат експертите, но казват че вдигането на заплатите задължително преминава през по-висока производителност на работещите.

От Българската стопанска камара (БСК) обаче твърдят, че България ще достигне средното на ЕС ниво по производителност на труда след 67 години. И то при оптимистичен сценарий, при който допускането е този показател за ЕС да остане без промяна. Дори и изчисленията да не са съвсем коректни, останалите икономически показатели за сближаване с клуба на богатите в ЕС, посочени от БСК, са красноречиви - покупателната способност, изчислена според БВП на глава от населението в България през 2015 г. (46%), е доста по-ниска от тази в Румъния (57%) и Словакия (77%). Това се отнася и за производителността на труда, измерена чрез БВП на един зает: в България тя е 43.6%, докато в Румъния е 59.2%, а в

Словакия - 82.5%. В същото време доходите като част от БВП са по-високи в сравнение с тези две страни. Според БСК това означава, че потенциалът за развитие на икономиката се изяжда "в аванс".

Тоест, вместо да помогнат, опитите за административна намеса на пазара на труда по-скоро създават предпоставки за големи проблеми в бъдеще. А всичко би могло да е много по-лесно, ако държавата се фокусира върху подобряване на онези два фактора, които зависят от нея много повече - управлението и ефективност на публичните разходи. Например с по-добро образование и работеща съдебна система.

[Инвестор.БГ](#)

✓ Задава ли се краят на играта с минималните прагове?

Основният проблем остава безразборното оскъпяване на труда в условията на структурна безработица и ниска производителност на труда.

Статистиката на НСИ за второто тримесечие на годината показва нарастване на заетите до 3 581 хил. души. (т.е. преди кризата). Ръстът на заетите обаче се забавя, делът на дългосрочно безработните остава висок, а недостигът на работна ръка става все по-остър, което навежда на мисълта, че потенциалът за нови работни места започва да се изчерпва.

Същевременно производителността на труда през второто тримесечие на 2016 г. остава на същото ниво спрямо второто тримесечие на миналата година. При сравнително ниските стойности за България, производителността има потенциал да нараства с по-бързи темпове, но това продължава да не се случва. За пример може да послужи Румъния, която през 2004 г. е с най-ниската производителност в ЕС (33,7% при 34,7% в България при ЕС=100), но до 2015 г. производителността на труда в страната нараства с 26,3 п.п. и достига 59%, а в България – с 8,7 п.п. и достига 43,4%. Така от 2006 г. насам производителността на труда в България е най-ниската в ЕС и над четири пъти по-ниска от тази в първенеца Ирландия през 2015 година.

На фона на ниската производителност минималната работна заплата (МРЗ) се повишава скокообразно, а минималните осигурителни доходи (МОД) за тази година имаха рекордно увеличение през последните няколко години.

Стряскащ е фактът, че през второто тримесечие на 2016 г. спрямо същия период на 2000 г. производителността на труда се е повишила с 230%, а МРЗ – с 460% или точно двойна разлика. МОД пък продължават да се увеличават (дори през 2009 г. се увеличиха с над 20%, подценявайки кризата) въпреки предупрежденията на Европейската комисия и други международни институции, че административното повишаване на разходите за труд може да попречи на възстановяването на пазара на труда и по-специално - на заетостта на нискоквалифицираните.

В условията на ниска и ненарастваща производителност на труда, постоянното увеличаване на административно определяните минимума за заплащане и осигуряване се превръща в най-дискриминиращата политика срещу нискоквалифицираните и хората без опит и образование. Това се вижда и от високия дял на дългосрочно безработните и ниската икономическа активност и висока безработица при младежите.

Работодателските организации в България и в момента настояват за отпадане на МОД и процедурата за определянето им за следващата година буксува. Много пъти сме писали за негативните ефекти от МОД, липсата на аргументи за тяхното определяне и фарса при договарянето им.

Същевременно, единствено за целите на популизма, правителството бясно увеличава МРЗ, което на практика повишава дела на хората, които няма да бъдат наети или поне - не официално. Извън всякаква логика синдикатите и често правителството считат, че могат да определят заплатите на пазара на труда без оглед на производителността, възможностите, търсенето и предлагането. Стигна се дотам, че в началото на годината в почти половината области в България МРЗ надхвърля 60% от средната работна заплата, което означава все по-трудно наемане на нискоквалифицираните и задълбочаване на проблемите на пазара на труда точно в най-бедните райони.

Основният проблем остава безразборното оскъпяване на труда в условията на структурна безработица и ниска производителност на труда. Управляващите би трябвало да обърнат внимание на първопричините за случващото се на пазара на труда като образование на работната сила и благоприятна бизнес среда, а не изкуствено да влияят върху резултата, задълбочавайки още повече проблемите.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Труд онлайн](#)

✓ Парламентът прие законопроект за мерки срещу пазарните злоупотреби

Парламентът прие Законопроект за прилагане на мерките срещу пазарните злоупотреби с финансови инструменти на първо четене, съобщава БНТ.

С него се отменя действащия Закон срещу пазарните злоупотреби с финансови инструменти поради отмяната на европейска директива.

С Регламент на Европейския съюз от 2014 г. е установена нова регулаторна рамка за злоупотребата с вътрешна информация, незаконното разкриване на вътрешна информация и манипулирането на пазара, която от 3 юли 2016 г. е задължителна и пряко приложима за държавите членки.

Със законопроекта се определят компетентни органи при упражняването на правомощията по регламента – Комисията за финансов надзор. В законопроекта принудителните административни мерки и административно-наказателни разпоредби са въведени като са съобразени с предвидените в регламента максимални размери на глоби и имуществени санкции.

Дума

✓ Въвеждат данъчни промени със задна дата

Промени в Закона за корпоративното подоходно облагане във връзка с т.нар. данък "уикенд" бяха приети на второ четене в четвъртък от депутатите в бюджетната комисия в парламента. Фирмите ще могат да избират дали да плащат 10 на сто върху доходите на служителите в натура или да ги облагат по стандартния начин - с данъци и осигуровки. Депутатите решиха текстовете да влязат в сила със задна дата от 1 януари 2016 година.

Личното ползване на служебни автомобили ще става, като се доказва с пътни листове или ще се приема служебното разпределение 50 на 50, обясни председателят на бюджетната комисия Менда Стоянова. Ако бъде избран вторият начин, данъчната ставка е 5 на сто, а фирмите ще внасят декларации в НАП, откъдето ще се осъществява контролът. Според окончателно гласуваните в комисията текстове компаниите ще трябва да декларират в годишните си декларации за данъчната 2016 г. коя от двете алтернативи са прилагали счетоводно. Декларациите трябва да се подадат през 2017 г.

За останалите активи като сметки за телефони, лаптопи, интернет и други компаниите получават право автоматично да отчитат 20% от разходите за ползване за лични цели. Така, освен че ще плаща ДДС върху част от ползваните фирмени активи, бизнесът ще трябва да внася и преки данъци, доколкото въпросното ползване ще се счита за непаричен доход. Въвеждането на промените със задна дата е незаконосъобразно и противоконституционно. Това каза за ДУМА Георги Търноволийски, депутат от БСП и член на бюджетната комисия в парламента. Според него е трябвало промените в Закона за корпоративното подоходно облагане да бъдат разглеждани заедно с промените на Закона за ДДС.

Бизнесът не реагира по никакъв начин, но тепърва ще разбере в какъв капан го вкарват с този закон, коментира той. Комисията отхвърли и аргументите за противоконституционност на текстовете. На изричен въпрос от групата на ДПС конституционно ли е да се променят данъци със задна дата Менда Стоянова отсече, че проблем няма. "Това е годишен данък", разтълкува Стоянова. Практиката на КС обаче е друга. Забрана за промени на данъци в средата на годината има и в Закона за публичните финанси, припомниха експерти.

✓ Редовната мисия на МВФ е на посещение в България до 16 септември

Редовната мисия на Международния валутен фонд (МВФ) е на посещение в България в периода между 7 и 16 септември, съобщават от Министерството на финансите (МФ). В рамките ѝ предстои да бъдат дискутирани основните краткосрочни и средносрочни макроикономически прогнози и допускания, политиките за осигуряване на икономически растеж, двигателите на икономическо възстановяване и други.

По време на мисията експертите от фонда ще проведат срещи с представители на Министерството на финансите и БНБ и други институции. Международният валутен фонд (МВФ) очаква икономическият растеж на България за тази година да се забави до 2,3% спрямо 3%, отчетени през миналата година. Същият темп на растеж МВФ очаква да се задържи през следващата година, става ясно от регионалния доклад на Фонда за Централна, Източна и Югоизточна Европа.

Оценката на институцията е по-висока в сравнение с тази от глобалната прогноза от края на 2015 г. Очакванията на МВФ за българската икономика са по-оптимистични и в сравнение с пролетната прогноза на Европейската комисия (ЕК), според която брутният вътрешен продукт (БВП) на България ще се разшири с 2% през тази година. МВФ очаква ръстът на износа на България през тази година да се забави до 4,1% през тази година и да се ускори слабо до 4,2% през 2017 г.

АГРО.БГ

✓ Министър Василева: Кръговата икономика ще е приоритет в българското председателство на ЕС

Правителството ще продължи да осигурява стабилна среда, за да може инвеститорите да планират спокойно бизнеса си. Кръговата икономика ще е една от основните теми по време на българското председателство на Европейския съюз. Това каза министърът на околната среда и водите Ивелина Василева при откриването на Технологичния и иновационен център "Технофос" в Индустриалната зона на Девня. "Правителството ще продължи да осигурява стабилна среда, за да може инвеститорите да планират спокойно бизнеса си и да градят икономика на бъдещето", увери министърът.

"Инвестицията в Девня е продължение на дългогодишна традиция – регионът е с развита промишленост и химическата индустрия е здраво стъпила тук. Във време, когато все повече се замисляме за ограничените природни ресурси, технологията, която се развива в Центъра напълно съответства към грижата за тях", каза в приветствието си министър Василева. Тя пожела успех на технологичния център към завода на "Технофос" в България, в който са инвестирани над 10 млн. евро в изследователска и развойна дейност.

Министър Василева преряза лентата на Центъра с Мохамед Тахим, основател и главен изпълнителен директор на белгийската група "Екофос".

✓ Министър Николина Ангелкова: 2016 година се очертава като най-успешната в туризма от началото на демокрацията досега

Пловдив. 2016 година се очертава като най-успешната в туризма от началото на демокрацията досега. Това каза пред журналисти в Пловдив Николина Ангелкова, министър на туризма, предаде репортер на Радио "Фокус"-Пловдив. "Почти двойно ръстът надвишава очакваните прогнози", допълни министър Ангелкова. Тя уточни, че очакванията са били за 10% ръст, а имаме около 20%. "Окончателните данни ще излязат в края на септември, но за основния летен сезон – месеците юни, юли и август данните сочат между 15-20 % ръст на туризма. Само за месеците юни и юли ръстът е 23%, а по отношение на приходите ръстът е около 14%, което са около 1 милиард лева", заяви туристическият министър. По думите на Ангелкова, за първото седеммесечие – месеците от януари до юли имаме приходи от 2 милиарда и 200 милиона лева. Ръстът на туристите в сравнение с предходната година е около 17%. "През месеците от януари до юли страната ни са посетили около 4,5 милиона туристи, което е с 14% повече в сравнени с 2014 година, която беше най-силна за българския туризъм", допълни още Ангелкова.

Николина Ангелкова бе гост на официалната церемония по връчването на наградата "Златната ябълка", която е своеобразен еквивалент на Оскар в туристическата индустрия.

✓ Доц. д-р Емилия Божкова, ЮЗУ "Неофит Рилски" – Благоевград: Предметът "Технологии и предприемачество" е изключително полезен в началния етап на образованието

Предметът "Технологии и предприемачество" е изключително полезен в началния етап на образованието. Това каза доц. д-р Емилия Божкова, преподавател в ЮЗУ "Неофит Рилски", по време на семинар за начални учители от Област Благоевград във връзка с новите учебни програми, предаде репортер на Радио "Фокус" - Пирин. Тя отбеляза, че е важно учителите и преподавателите във висшите учебни заведения да действат съвместно по отношение на важните теми и въпроси, свързани с образованието, защото работят в сфера, в която, ако не прилагат лична и собствена предприемчивост, да намират възможности как с по-ефективни средства да решават целите, то ще се превърнат в роби на труда.

"Трябва да отбележим и това, че новото съдържание на предмета "Технологии и предприемачество" всъщност е почти еднакво със старото", каза още доц. Божкова. Тя прибави, че при преподаването на този предмет на децата от 1 до 7 клас е важно учителите добре да структурират своите лекции и да ги правят така, че да отговарят на естествените нужди и на хабитата на учениците, които в тази възраст са силно зависими от мнението на своето семейство, съучениците, учителите и приятелите си.

[Дневник](#)

✓ И след намаления прием в университетите остават хиляди свободни места

За поредна година големите университети у нас обявиха допълнителни класирания, за да запълнят незаетите места. За тях "ще могат да се състезават" и нови кандидат-студенти, и такива, които не са приети при редовните класирания - т.е. ще могат да влязат с по-нисък бал. За прием в някои от специалностите може да се кандидатства и само с оценките от държавните зрелостни изпити.

Оказва се, че свободни места след редовните класирания има, въпреки че държавният прием за тази година е намален с около 9 хил. бройки за обучение в бакалавърска степен. От образователното министерство обясниха за "Дневник", че за учебната 2015/2016 година субсидираните от държавата места за бакалаври в университетите са били около 58 хил., докато за тази са малко над 49 хил. За обучение в магистърска степен обаче се приемат още хиляди студенти. В същото време завършилите средно образование са около 53 хил.

Незаети места и в най-елитните специалности

Въпреки намаленият прием след трето редовно класиране продължават да се търсят студенти и за сочените за най-елитни специалности. От 7 до 14 септември най-голямото висше заведение у нас Софийският университет "Св. Климент Охридски" приема документи за кандидатстване, като свободните места само за обучение по държавна поръчка са над 1000. Незаети след трето класиране места в редовна форма на обучение има и в една от най-атрактивните специалности - право (42 свободни места), където студентите се обучават за магистри. Допълнителен прием ще има и за платено обучение, където местата за стопанско управление например са 15.

Университетът за национално и световно стопанство (УНСС) също ще направи допълнителен прием както за места, субсидирани от държавата (190 свободни места), така и за платено обучение. Документи ще се приемат от 12 до 20 септември, а класирането ще бъде обявено ден по-късно. Най-много свободни места държавна поръчка има в специалност "Икономика, общество и човешки ресурси" - 40. УНСС търси и студенти в направления "Администрация и управление" - 25, както и в "Социология/икономика и общество" - 25.

От информация на сайта на Техническият университет в София се разбира, че и там ще има допълнителен прием - за пропусналите кандидатстване и за явилите се на държавни зрелостни изпити през август. Кандидатстването е за "ограничен брой места в някои специалности и само с оценката от матурата по български език и литература или по математика, или по физика". Не се уточнява за кои специалности и за колко места става въпрос.

Още през август Пловдивският университет "Паисий Хилендарски" започна кампания по допълнителен прием, като обяви нови дати до края на септември за тестове по езици и изпити по биология, музика и изобразително изкуство. От съобщението се разбира, че допълнителен прием ще има във филологически и педагогически специалности.

Четвърто класиране тази година има дори в Медицинския университет в София, където по принцип напливът от кандидати е голям.

Виновна (ли) е демографската криза

Причината за незаетите места е, че броят на завършващите средно образование, които са потенциални кандидат-студенти, намалява - докато през 2010 г. зрелостниците са били около 70 хил., сега те са около 53 хил. Но университетите продължават да заявяват висок прием и то - с държавно субсидиране.

По време на дискусиите около промените в закона за висшето образование просветното министерство представи данни, според които през академичната 2015/2016 г. държавните и частните висши училища са поискали над 77 хил. места за студенти, държавата е одобрила над 75 хил., а реално приетите са под 60 хил., пише в "Капитал".

Друга причина за намаляването на броя на кандидат-студентите в българските университети е конкуренцията с висши учебни заведения в чужбина, където се предлага качествено образование на достъпни цени. Няма официална статистика за броя на българите, които заминават да учат в чужбина, но от данните на просветното министерство за легализираните дипломи може да се направи извод, че през 2015 г. висше образование зад граница е избрал един на всеки пет-шест кандидати.

Нов модел на финансиране - според качеството

С приетите тази пролет промени в закона за висшето образование размерът на държавната субсидия за университетите вече няма да се определя само от броя на студентите, което е основен мотив за раздутия прием. В следващите години държавните пари, които се отпускат на университетите, ще зависят и от качеството на обучението, както и количеството и качеството на научните изследвания. В същото време още ще се намали и броят на студентите, субсидиран от държавата. През лятото на заседание на Министерския съвет финансовият министър Владислав Горанов прогнозира фалити на университети заради раздутия прием. От думите на просветния министър Меглена Кунева става ясно, че ще се стигне до сливане на специалности, които са били раздути.

"Министерството на образованието и науката няма да толерира стремежа за разрастване на мрежата на висшите училища. Ние трябва да постигнем качество на висшето образование, а това е невъзможно, ако в условията на липсващи студенти университетите продължат да се разширяват и увеличават", заявила Кунева по време на заседание на Съвета на ректорите в четвъртък.

По думите ѝ част от решението на проблема с липсващите студенти е университетите да предоставят програми в областта на ученето през целия живот, съобщиха от пресцентъра на министерството. Според нея нямамо как да си внесем демография, но имало как да си внесем студенти.

[Експерт БГ](#)

✓ Министерство на икономиката ще финансира бизнес идеи за 20 хил. лв.

Министерство на икономиката (МИ) обявява национален конкурс по проект "Техностарт 2 – Насърчаване на иновационната активност на младите хора в България". Проектът е ориентиран към студенти и хора с висше образование и цели подпомагането им да започнат собствен бизнес, съобщава БГНЕС.

В рамките на проекта се предоставя безвъзмездна финансова помощ в размер на 90% от общия размер на финансиране, което е до 19 800 лева за всеки одобрен бизнес план. За да получи финансиране на проекта, всеки одобрен кандидат трябва да регистрира своя фирма (ЕООД или ЕТ) и да осигури задължителен собствен принос от 10% или до 2 200 лв. за всеки проект.

"Техностарт 2" финансира стартиращи фирми с бизнес идея само в сферата на промишлеността и научната и развойна дейност. Допустимите разходи в рамките на проекта са разходи за придобиване на дълготрайни материални активи (ДМА), разходи за придобиване на дълготрайни нематериални активи (ДНА), разходи за ток, вода, отопление и наем на помещения, разходи за закупуване на материали и консумативи, разходи за външни услуги и разходи за банкови такси и др.

Крайният срок за кандидатстване е до 17-ти октомври 2016 г., включително.

Проектът е в изпълнение на приоритетни области №1 "Предприемачество" и №9 "Умения и иновации" от Националната стратегия за насърчаване на МСП 2014 -2020 г.

[БНТ](#)

✓ Пари за иновации с реално приложение (БНТ2 – Русе)

Досега нито един от проектите, финансирани от Националния иновационен фонд, не е достигнал до реалното производство. Затова от тази година правилата са променени и средства ще се предоставят само на разработки, свързани с приложната наука. Другият критерий е проектът да е от приоритетните за региона области на развитие. За Северен централен район това са мехатроника, индустрия за здравословен живот, информационни технологии.

5 милиона лева са средствата, предвидени за финансиране на иновационни разработки. Идеята е да се стимулира стартиращото предприемачество.

Даниела Везиева – зам.-министър на икономиката

"Всички проекти, които кандидатстват по тази сесия, трябва да са с ясни резултати за това този иновационен продукт или част от услуга или прототип къде ще бъде реализиран."

Досега на нито една от 7-те сесии на Националния иновационен фонд от Русе не са подавани проекти. На днешната информационна среща почти нямаше представители на бизнеса. Местно предприятие за производство на огнеопорни

изделия обаче има амбицията да получи финансиране за производство на продукти от отпадъчни материали. За това са им необходими близо 300 хиляди лева.

Петко Бойчев – ръководител Маркетинг

"За бизнеса всяко едно финансиране е добре дошло. Още повече, че ние смятаме да кандидатстваме с партньор Българската академия на науките. За нас е много важно да си партнираме с научно-изследователска организация, защото те имат капацитет да разработят нещо, което да служи на бизнеса."

Крайният срок да подаването на документите е 31 октомври.

[Pariteni.bg](#)

✓ Държавата плаща наема на работещи в друг град

Средствата ще се отпускат най-много за 1 година.

Хората, които са били безработни и започнат работа в град, отдалечен на повече от 50 км от тяхното населено място, ще получават пари за такси за детски ясли или градини, наем на жилище и таксата за ползване на интернет. Това става факт с приетите промени на първо четене в Закона за насърчване на заетостта, предаде БГНЕС.

Средствата ще бъдат отпуснати най-много за 12 месеца.

Според промените, търсещите работа вече ще могат да получават информация, консултации и подпомагане за започване на работа от дирекция "Бюро по труда", независимо от адреса им по регистрацията.

С промените в закона се цели да се изпълнят препоръките на ЕК към България за пазара на труда.

Комисиите по заетостта към областните съвети за развитие два пъти в годината ще предоставят на Агенцията по заетостта информация за потребностите на работодателите в съответната област.

Работодателите, както и институциите, осъществяващи обучение на възрастни или професионално ориентиране, вече ще могат да получават средства по Закона за насърчване на заетостта, представляващи минимална помощ.

Учащите също ще могат да се регистрират като безработни и по този начин да ползват правото на парично обезщетение, когато отговарят на останалите условия, регламентирани в Кодекса за социално осигуряване.

[Средногорие медия](#)

✓ Стартира проект за наемане на студенти за практиканти

Стартира регистрацията на работодатели по проект "Студентски практики – Фаза 1". Това съобщиха от Областния информационен център.

От 2 септември 2016 г. до края на проекта – през декември 2017 г., работодателите, които желаят да наемат студенти като практиканти в своята организация, могат да попълнят своя профил в информационната система на проекта.

Целта на проекта е да подобри качеството на висшето образование чрез предоставяне на възможности за придобиване на практически опит на студентите в съответствие с потребностите на пазара на труда.

За реализиране на проекта се предвижда участието на 46 000 студенти. Те трябва да бъдат обучавани в реална работна среда 240 астрономически часа. За проведената практика ще получат стипендия от 480 лева.

Проект "Студентски практики - фаза 1" се изпълнява от Министерство на образованието и науката по Оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж".

[Новини от бизнеса и политиката](#)

✓ Работодатели, наели работници за един ден, осигуряват наетите лица

Сезонните работници плащат здравните си вноски сами.

Лицата, сключили трудов договор за един ден с регистриран земеделски производител, подлежат на осигуряване за инвалидност, поради общо заболяване, старост и смърт и трудово злополука и професионална болест. Осигурителните декларации образец 1 за наетите за ден лица се подават до 25-то число на месеца, следващ месеца, за който се отнасят данните. Земеделските стопани следва да подадат в НАП и декларация образец 6 за дължимите вноски и удържания данък за изплатен доход. Задължението е на регистрираните земеделски производители, с основна икономическа дейност "Растениевъдство", които наемат лица на краткотрайна сезонна селскостопанска работа. Видът работа може да бъде само за обработка на насаждения и прибиране на реколтата от плодове, зеленчуци, лавандула и розов цвят. Бланките на трудовите договори и регистрацията им се контролира от Инспекцията по труда, на чийто сайт може да бъде намерена подробна информация и бланки на документи.

Напомняме на сезонните работници, които са заети в селското стопанство в региона, че след края на кампанията, ако не започнат друга работа или не се регистрират в бюрата по труда, и не получават обезщетения за безработица, трябва да платят сами здравните си вноски. Задължението касае временно наетите работници по прибиране на реколтата и подготовка на селскостопанската продукция за пазара. Задължително условие е и подаването на декларация образец 7 от лицата, които се осигуряват здравно за своя сметка. Срокът за подаването ѝ е до края на месеца, следващ месеца в който лицата са приключили сезонната си работа. Пример: ако договорът на временно наетото лице (берач на череша, лавандула, пипер и други) е изтекъл през месец август, то следва да подаде декларация образец 7 през септември в офис на НАП. Лицето трябва да плати и първата вноска за здравно осигуряване за месец август в размер на 16.80 лв. до 25 септември. Съгласно актуалното законодателство, лице което няма платени здравни осигуровки в рамките на 3 месеца, губи пациентските си права. Гражданите могат да направят справка за здравноосигурителния си статус, както и да проверят

периодите, за които им липсват здравни вноски чрез електронната услуга на НАП. Справка за здравен статус, клиентите на администрацията могат да направят и по телефона на 0700 18 700, на цената на градски разговор от цялата страна.
NBP.bg

news.bg

✓ Шефове на най-големите американски летища идват в София

Директори на най-големите летища в САЩ пристигат в София. Те ще участват в международна конференция "Европейско и американско партньорство на авиационния бизнес и инвестициите", която ще бъде в понеделник и вторник в столичен хотел. За срещата идват директорите на летищата JFK в Ню Йорк, Маями, Сиатъл, от щатовете Мисисипи, Аризона, Оклахома, Ню Хемпшир, Ню Джърси и др. Идва целият борд на директорите на американската асоциация.

От българска страна ще присъства целият авиационен бизнес, както и гости от Европа. На конференцията ще бъдат разисквани възможностите за развитие на авиобизнеса между САЩ и Европа, разрастването на броя на пътниците, разширяване на летищата и изграждането на нови, концесии, карго превози и сигурност. Подобно събитие в този сектор се провежда за първи път в България. Досега домакини са били Хърватия, Унгария, Чехия.

Организатори са Американската асоциация на директорите на летища (АААЕ), посолството на САЩ в България, Министерството на транспорта, информационните технологии и съобщенията, Летище София и РВД. Припомняме, че на авиобаза Граф Игнатиево започнаха тренировките на предвидените за изпълнение съвместни задачи по въздушен контрол (Air Policing). От месеци у нас са самолети на ВВС на САЩ, които ще се включат в охрана на небето ни.

В започващите тренировки ще вземат участие български и американски екипажи на самолети Миг-29 и F-15.