

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 04.10.2016 г.

### Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

БТВ

#### ✓ Да връщат ли пари на държавата студентите, които не остават в България?

Според учащите идеята е абсурдна, според бизнеса и преподавателите е редно да върнат вложенията, ако не остават да работят за националната икономика

Трябва ли студентите държавна поръчка да са длъжни да останат да работят у нас за определен период от време, а онези, които заминават за чужбина, да връщат парите за следването си? Тази идея на бизнеса дискутираха в студиото на "Тази сутрин" по bTV преподаватели, студенти и работодатели.

**Основна пречка за по-добър икономически растеж излиза липсата на човешки ресурси, не са парите, инвестициите или административните прегради. Като данъкоплатци плащаме за образование и кадри, от които икономиката има нужда, изтъкна Васил Велев – председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България.**

Според Яна Вангелова, председател на Националното представителство на студентските съвети в България, всеки млад човек би искал да се реализира в страната си, но само ако има необходимите условия и заплащане.

Тя даде пример с Германия, където обучението е напълно безплатно, дори и за граждани на други държави-членки на ЕС, и кадрите, които се изграждат, нямат задължение да останат да работят там. Според нея трябва да се фокусираме върху това младите кадри да получават адекватно заплащане в страната си.

"Държавата отделя ограничен ресурс за висше образование, въпросът е как да го направим по-ефективен за националната икономика. Ние произвеждаме човешки ресурси. Идеята е този, който остава да остава като произведен национален ресурс с държавни пари, да остава да работи за националната икономика. Който търси своя път навън, да бъде достатъчно добър върне това вложение, което е направила държавата в него", заяви проф. Стати Статев - ректор на УНСС.

Според студентите обаче предложенията са абсурдни.

Ще има ли осигурено място за теб, след като завършиш, и може ли държавата да осигури толкова много места, попита студентът по медицина Ивайло Богомилов. Като виждаме процентите на младежка безработица, в момента нямаме ресурса да го направим, подчерта той. За да задържиш младите кадри в страната, е важно да създадеш правилни условия на труд, убеден е студентът.

Четвъртокурсникът Емил Стоименов, който също учи медицина, съобщи, че 50% от колегите му смятат да заминат в чужбина. Как държавата ще принуди хората, които завършват, да работят 5 години тук? Това няма ли да доведе до това, че след като завършат средното си образование, кандидат-студентите да заминават все повече в чужбина, попита той. Според него това би довело до затваряне на университети и реформиране на специалности.

Той припомни, че само за тази година свободните места в университетите са 75 000, а завършващите са 53 000. Стоименов призова за по-добър диалог между бизнеса и висшите учебни заведения за това какви специалисти търсят, вместо да се задължават студентите да работят в България неясно при какви условия.

Според Симеон Михов, който учи електроника в Техническия университет, заплатата е един от най-важните фактори. Странно е в днешно време, когато сме членове на ЕС, някой да ме ограничава дали да работя в България, или в чужбина, където бих имал по-добри условия на работа, отбеляза той.

**Кой да създаде тези добри условия, пенсионерите, които остават тук ли, попита обаче Васил Велев.**

**Той не приема идеята бизнесът да си плаща на университетите, които да подготвят специалисти.**

**"Групата компании, които аз управлявам, плащат 30 млн. лева данъци и осигуровки всяка година. Колко още трябва да платим? А в същото време не получаваме специалистите, които са ни нужни", коментира той.**



Велев обясни, че ако след пазарен тест се установи, че никъде в страната няма работни места по съответната специалност, няма да се изисква да се връщат пари.

"Защо може да отидеш в Америка или в Германия, а не можеш да отидеш в Каспичан", попита той на въпроса какво ще се случи, ако се окаже, че само там има свободно място.

Видео запис от дискусиата може да видите [тук](#).

## [Политиката](#)

### ✓ Да връщат ли пари на държавата студентите, които не остават в България?

Трябва ли студентите държавна поръчка да са длъжни да останат да работят у нас за определен период от време, а онези, които заминават за чужбина, да връщат парите за следването си? Тази идея на бизнеса дискутираха в студиото на "Тази сутрин" по bTV преподаватели, студенти и работодатели.

Основна пречка за по-добър икономически растеж излиза липсата на човешки ресурси, не са парите, инвестициите или административните прегради. Като данъкоплатци плащаме за образование и кадри, от които икономиката има нужда, изтъкна Васил Велев – председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Според Яна Вангелова, председател на Националното представителство на студентските съвети в България, всеки млад човек би искал да се реализира в страната си, но само ако има необходимите условия и заплащане.

Тя даде пример с Германия, където обучението е напълно безплатно, дори и за граждани на други държави-членки на ЕС, и кадрите, които се изграждат, нямат задължение да останат да работят там. Според нея трябва да се фокусираме върху това младите кадри да получават адекватно заплащане в страната си.

"Държавата отделя ограничен ресурс за висше образование, въпросът е как да го направим по-ефективен за националната икономика. Ние произвеждаме човешки ресурси. Идеята е този, който остава да остава като произведен национален ресурс с държавни пари, да остава да работи за националната икономика. Който търси своя път навън, да бъде достатъчно добър върне това вложение, което е направила държавата в него", заяви проф. Стати Статов – ректор на УНСС.

Според студентите обаче предложенията са абсурдни.

Ще има ли осигурено място за теб, след като завършиш, и може ли държавата да осигури толкова много места, попита студентът по медицина Ивайло Богомилов. Като виждаме процентите на младежка безработица, в момента нямаме ресурса да го направим, подчерта той. За да задържиш младите кадри в страната, е важно да създадеш правилни условия на труд, убеден е студентът.

Четвъртокурсникът Емил Стоименов, който също учи медицина, съобщи, че 50% от колегите му смятат да заминат в чужбина. Как държавата ще принуди хората, които завършват, да работят 5 години тук? Това няма ли да доведе до това, че след като завършат средното си образование, кандидат-студентите да заминават все повече в чужбина, попита той.

Според него това би довело до затваряне на университети и реформиране на специалности. Той припомни, че само за тази година свободните места в университетите са 75 000, а завършващите са 53 000. Стоименов призова за по-добър диалог между бизнеса и висшите учебни заведения за това какви специалисти търсят, вместо да се задължават студентите да работят в България неясно при какви условия.

## [news.bg](#)

### ✓ Човешкият ресурс е основен фактор за икономически растеж, твърди Васил Велев

"Липсата на човешки ресурси се оказва основна пречка за по-добър икономически растеж. Не са парите, инвестициите или административните прегради. Като данъкоплатци плащаме за образование и кадри, от които икономиката има нужда".

Това заяви Васил Велев – председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България в дискусиата по bTV дали студентите държавна поръчка работят тук за определен период, а заминаващите в странство да връщат парите за следването си.

Според Яна Вангелова, председател на Националното представителство на студентските съвети в България, всеки млад човек би искал да се реализира в страната си, но само ако има необходимите условия и заплащане.

Тя даде пример с Германия, където обучението е напълно безплатно, дори и за граждани на други държави-членки на ЕС. Кадрите, които се изграждат, нямат задължение да останат да работят там. Според нея, трябва да се фокусираме върху това младите кадри да получават адекватно заплащане в страната си.

"Държавата отделя ограничен ресурс за висше образование. Въпросът е как да го направим по-ефективен за националната икономика. Ние произвеждаме човешки ресурси. Идеята е този, който остава да остава като произведен национален ресурс с държавни пари, да остава да работи за националната икономика. Който търси своя път навън, да бъде достатъчно добър да върне това вложение, което е направила държавата в него", заяви ректорът на УНСС проф. Стати Статов.

Според студентите, предложенията са абсурдни, защото няма яснота може ли държавата да осигури толкова много места. Това попита студентът по медицина Ивайло Богомилов. Като виждаме процентите на младежка безработица, в момента нямаме ресурса да го направим, подчерта той. За да задържиш младите кадри в страната, е важно да създадеш правилни условия на труд, убеден е студентът. Четвъртокурсникът Емил Стоименов, който също учи медицина, съобщи, че 50% от колегите му смятат да заминат в чужбина. Той запита дали задължението да работят 5 години в страната няма да доведе до още по-ранно заминаване на младите хора в чужбина. Според него това би довело до затваряне на университети и реформиране на специалности. Той припомни, че само за тази година свободните места в университетите са 75 000, а завършващите са 53 000. Стоименов призова за по-добър диалог между бизнеса и висшите учебни заведения за това какви специалисти търсят, вместо да се задължават студентите да работят в България неясно при какви условия.

### ✓ Бизнесът поиска да няма сливане на почивни дни заради празници

Страната ни губи между 300 и 400 милиона лева през 2016 г., вследствие на 'дългите празници', смятат от работодателските организации.

Забрана на възможността правителството да дава почивни дни извън официалните празници, например за да слее почивката с уикенда поискаха национално представителните работодателски организации в писмо до председателите на две парламентарни комисии. Подателите са АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, а получателите - председателите на комисиите по икономическа политика и туризъм и по правните въпроси.



Бизнесът иска промени в Кодекса на труда (чл. 154, ал. 2), с които да отпадне възможността Министерският съвет да размества почивните дни през годината. Досегашната практика се отразява негативно на производството и работните процеси в предприятията, както и на цялостното състояние на бизнеса, аргументират се работодателите. Според тях тази практика не води до възстановяване на силите на работниците и служителите, нито до пълноценна почивка, а напротив – до допълнително натоварване, преумора в отделни моменти и стрес на работната място.

"Чисто икономическите и финансови щети от създаването на изкуствени поредици от по пет-шест почивни дни също са добре известни и многократно коментирани. Практиката да се "затваря" държавата за периоди от по няколко дни е порочна, вредна и нанася осезаеми щети на икономиката", се казва в писмото. Работдателските организации обръщат внимание върху относително произволния характер на решенията на МС за "сливане" на групи от празнични дни, което силно затруднява бизнес планирането и разстройва системата на разплащане в държавата.

"Наличието на два официални празнични дни в седмицата означава автоматично появата на четири дни, в които не могат да се извършват никакви банкови операции и финансови трансакции", пишат в писмото си работодателите. Според проучване сред представителите на бизнеса, проведено в края на април 2016 г., повече от половината мениджъри категорично възразяват срещу дългите празници и отчитат ясно изразен негативен ефект върху функционирането на техния бизнес.

Сливането на празниците с уикенда се отразява добре на туризма, както и на част от транспортните фирми и фирмите с предмет на дейност търговия, но те са едва около 10% от всички компании в страната. В същото време, целият реален производствен сектор е ощетен, изтъкват работодателските организации. "Страната ни губи между 300 и 400 милиона лева през 2016 г., вследствие на "дългите празници". Сливането на почивните дни между Великден и Гергьовден, заедно с отделното празнуване на 24 май, например, доведоха до това, че през м. май 2016 г. имаше 18 работни и 13 почивни дни!", пишат НПРО.

Като аргумент срещу сливането на почивни дни работодателските организации посочват и факта, че дългите почивки у нас по никакъв начин не са синхронизирани с почивните дни в чужбина, а България е сред държавите членки на ЕС с най-голям брой национални празници, обявени за неработни дни. От друга страна, отработването на почивните дни в събота е неефективно, защото работниците и служителите са уморени от изтеклата работна седмица и производителността на труда им в съботния ден е по-ниска по презумпция. "Едновременно с това, в съботните дни партньорите ни в чужбина по правило не работят и е нарушена комуникацията помежду ни", споделят от организациите.

### [OFFNews](#)

### ✓ Бизнесът: никакво сливане на почивни дни заради празници!

Забрана на възможността правителството да дава почивни дни извън официалните празници, например за да слее почивката с уикенда поискаха национално представителните работодателски организации в писмо до председателите на две парламентарни комисии.

Подателите са АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, а получателите - председателите на комисиите по икономическа политика и туризъм и по правните въпроси.

Бизнесът иска промени в Кодекса на труда (чл. 154, ал. 2), с които да отпадне възможността Министерският съвет да размества почивните дни през годината.

Досегашната практика се отразява негативно на производството и работните процеси в предприятията, както и на цялостното състояние на бизнеса, аргументират се работодателите.

Според тях тази практика не води до възстановяване на силите на работниците и служителите, нито до пълноценна почивка, а напротив – до допълнително натоварване, преумора в отделни моменти и стрес на работната място.

"Чисто икономическите и финансови щети от създаването на изкуствени поредици от по пет-шест почивни дни също са добре известни и многократно коментирани. Практиката да се "затваря" държавата за периоди от по няколко дни е порочна, вредна и нанася осезаеми щети на икономиката", се казва в писмото.

Работодателските организации обръщат внимание върху относително произволния характер на решенията на МС за "сливане" на групи от празнични дни, което силно затруднява бизнес планирането и разстройва системата на разплащане в държавата.

"Наличието на два официални празнични дни в седмицата означава автоматично появата на четири дни, в които не могат да се извършват никакви банкови операции и финансови трансакции", пишат в писмото си работодателите.

Според проучване сред представителите на бизнеса, проведено в края на април 2016 г., повече от половината мениджъри категорично възразяват срещу дългите празници и отчитат ясно изразен негативен ефект върху функционирането на техния бизнес.

Сливането на празниците с уикенда се отразява добре на туризма, както и на част от транспортните фирми и фирмите с предмет на дейност търговия, но те са едва около 10% от всички компании в страната. В същото време, целият реален производствен сектор е ощетен, изтъкват работодателските организации.

"Страната ни губи между 300 и 400 милиона лева през 2016 г., вследствие на "дългите празници". Сливането на почивните дни между Великден и Гергьовден, заедно с отделното празнуване на 24 май, например, доведоха до това, че през м. май 2016 г. имаше 18 работни и 13 почивни дни!", пишат НПРО.

Като аргумент срещу сливането на почивни дни работодателските организации посочват и факта, че дългите почивки у нас по никакъв начин не са синхронизирани с почивните дни в чужбина, а България е сред държавите членки на ЕС с най-голям брой национални празници, обявени за неработни дни. От друга страна, отработването на почивните дни в събота е неефективно, защото работниците и служителите са уморени от изтеклата работна седмица и производителността на труда им в съботния ден е по-ниска по презумпция.

"Едновременно с това, в съботните дни партньорите ни в чужбина по правило не работят и е нарушена комуникацията помежду ни", споделят от организациите.

[Vlastta.com](http://Vlastta.com)

#### **✓ Бизнесът: никакво сливане на почивни дни заради празници!**

Забрана на възможността правителството да дава почивни дни извън официалните празници, например за да слее почивката с уикенда поискаха национално представителните работодателски организации в писмо до председателите на две парламентарни комисии.

Подателите са АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, а получателите - председателите на комисииите по икономическа политика и туризъм и по правните въпроси.

Бизнесът иска промени в Кодекса на труда (чл. 154, ал. 2), с които да отпадне възможността Министерският съвет да размества почивните дни през годината.

Досегашната практика се отразява негативно на производството и работните процеси в предприятията, както и на цялостното състояние на бизнеса, аргументират се работодателите.

Според тях тази практика не води до възстановяване на силите на работниците и служителите, нито до пълноценна почивка, а напротив – до допълнително натоварване, преумора в отделни моменти и стрес на работната място.

"Чисто икономическите и финансови щети от създаването на изкуствени поредици от по пет-шест почивни дни също са добре известни и многократно коментирани. Практиката да се "затваря" държавата за периоди от по няколко дни е порочна, вредна и нанася осезаеми щети на икономиката", се казва в писмото.

Работодателските организации обръщат внимание върху относително произволния характер на решенията на МС за "сливане" на групи от празнични дни, което силно затруднява бизнес планирането и разстройва системата на разплащане в държавата.

"Наличието на два официални празнични дни в седмицата означава автоматично появата на четири дни, в които не могат да се извършват никакви банкови операции и финансови трансакции", пишат в писмото си работодателите.

Според проучване сред представителите на бизнеса, проведено в края на април 2016 г., повече от половината мениджъри категорично възразяват срещу дългите празници и отчитат ясно изразен негативен ефект върху функционирането на техния бизнес.

Сливането на празниците с уикенда се отразява добре на туризма, както и на част от транспортните фирми и фирмите с предмет на дейност търговия, но те са едва около 10% от всички компании в страната. В същото време, целият реален производствен сектор е ощетен, изтъкват работодателските организации.

"Страната ни губи между 300 и 400 милиона лева през 2016 г., вследствие на "дългите празници". Сливането на почивните дни между Великден и Гергьовден, заедно с отделното празнуване на 24 май, например, доведоха до това, че през м. май 2016 г. имаше 18 работни и 13 почивни дни!", пишат НПРО.

Като аргумент срещу сливането на почивни дни работодателските организации посочват и факта, че дългите почивки у нас по никакъв начин не са синхронизирани с почивните дни в чужбина, а България е сред държавите членки на ЕС с най-голям брой национални празници, обявени за неработни дни. От друга страна, отработването на почивните дни в събота е неефективно, защото работниците и служителите са уморени от изтеклата работна седмица и производителността на труда им в съботния ден е по-ниска по презумпция.

"Едновременно с това, в съботните дни партньорите ни в чужбина по правило не работят и е нарушена комуникацията помежду ни", споделят от организациите.

#### **✓ Бизнесът иска забрана на сливането на почивните дни**

Забрана на възможността правителството да дава почивни дни извън официалните празници, например за да слее почивката с уикенда поискаха национално представителните работодателски организации в писмо до председателите на две парламентарни комисии.

Подателите са АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, а получателите - председателите на комисиите по икономическа политика и туризъм и по правните въпроси. Бизнесът иска промени в Кодекса на труда (чл. 154, ал. 2), с които да отпадне възможността Министерският съвет да размества почивните дни през годината. Досегашната практика се отразява негативно на производството и работните процеси в предприятията, както и на цялостното състояние на бизнеса, аргументират се работодателите. Според тях тази практика не води до възстановяване на силите на работниците и служителите, нито до пълноценна почивка, а напротив – до допълнително натоварване, преумора в отделни моменти и стрес на работната място. "Чисто икономическите и финансови щети от създаването на изкуствени поредици от по пет-шест почивни дни също са добре известни и многократно коментирани. Практиката да се "затваря" държавата за периоди от по няколко дни е порочна, вредна и нанася осезаеми щети на икономиката", се казва в писмото, предаде OFFNews. Работодателските организации обръщат внимание върху относително произволния характер на решенията на МС за "сливане" на групи от празнични дни, което силно затруднява бизнес планирането и разстройва системата на разплащане в държавата. "Наличието на два официални празнични дни в седмицата означава автоматично появата на четири дни, в които не могат да се извършват никакви банкови операции и финансови трансакции", пишат в писмото си работодателите. Според проучване сред представителите на бизнеса, проведено в края на април 2016 г., повече от половината мениджъри категорично възразяват срещу дългите празници и отчитат ясно изразен негативен ефект върху функционирането на техния бизнес. Сливането на празниците с уикенда се отразява добре на туризма, както и на част от транспортните фирми и фирмите с предмет на дейност търговия, но те са едва около 10% от всички компании в страната. В същото време, целият реален производствен сектор е ощетен, изтъкват работодателските организации. "Страната ни губи между 300 и 400 милиона лева през 2016 г., вследствие на "дългите празници". Сливането на почивните дни между Великден и Гергьовден, заедно с отделното празнуване на 24 май, например, доведоха до това, че през м. май 2016 г. имаше 18 работни и 13 почивни дни!", пишат НПРО. Като аргумент срещу сливането на почивни дни работодателските организации посочват и факта, че дългите почивки у нас по никакъв начин не са синхронизирани с почивните дни в чужбина, а България е сред държавите членки на ЕС с най-голям брой национални празници, обявени за неработни дни. От друга страна, отработването на почивните дни в събота е неефективно, защото работниците и служителите са уморени от изтеклата работна седмица и производителността на труда им в съботния ден е по-ниска по презумпция.

"Едновременно с това, в съботните дни партньорите ни в чужбина по правило не работят и е нарушена комуникацията помежду ни", споделят от организациите.

#### **Банкеръ**

#### **✓ Бизнесът скочи срещу отработването в събота**

Правителството да не дава допълнителни почивни дни извън официалните празници, които да се отработват в събота. Това поискаха национално представителните работодателски организации АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ в писмо до председателите на две парламентарни комисии - по икономическа политика и туризъм и по правните въпроси.

Бизнесът иска промени в Кодекса на труда (чл. 154, ал. 2), с които да отпадне възможността Министерският съвет да размества почивните дни през годината.

Досегашната практика се отразява негативно на производството и работните процеси в предприятията, както и на цялостното състояние на бизнеса, аргументират се работодателите. Според тях тази практика не води до възстановяване на силите на работниците и служителите, нито до пълноценна почивка, а напротив – до допълнително натоварване, преумора в отделни моменти и стрес на работната място.

"Чисто икономическите и финансови щети от създаването на изкуствени поредици от по пет-шест почивни дни също са добре известни и многократно коментирани. Практиката да се "затваря" държавата за периоди от по няколко дни е порочна, вредна и нанася осезаеми щети на икономиката", се казва в писмото.

Работодателските организации обръщат внимание върху относително произволния характер на решенията на правителството за "сливане" на групи от празнични дни, което силно затруднява бизнес планирането и разстройва системата на разплащане в държавата. "Наличието на два официални празнични дни в седмицата означава автоматично появата на четири дни, в които не могат да се извършват никакви банкови операции и финансови трансакции", пишат в писмото си работодателите.

Според проучване сред представителите на бизнеса, проведено в края на април 2016 г., повече от половината мениджъри категорично възразяват срещу дългите празници и отчитат ясно изразен негативен ефект върху функционирането на техния бизнес. Сливането на празниците с уикенда се отразява добре на туризма, както и на част от транспортните фирми и фирмите с предмет на дейност търговия, но те са едва около 10% от всички компании в страната. В същото време, целият реален производствен сектор е ощетен, изтъкват работодателските организации.

"Страната ни губи между 300 и 400 милиона лева през 2016 г., вследствие на "дългите празници". Сливането на почивните дни между Великден и Гергьовден, заедно с отделното празнуване на 24 май, например, доведоха до това, че през м. май 2016 г. имаше 18 работни и 13 почивни дни!", пишат работодателите.

Като аргумент срещу сливането на почивни дни работодателските организации посочват и факта, че дългите почивки у нас по никакъв начин не са синхронизирани с почивните дни в чужбина, а България е сред държавите членки на ЕС с най-голям брой национални празници, обявени за неработни дни. От друга страна, отработването на почивните дни в събота е неефективно, защото работниците и служителите са уморени от изтеклата работна седмица и производителността на труда им в съботния ден е по-ниска по презумпция.

"Едновременно с това, в съботните дни партньорите ни в чужбина по правило не работят и е нарушена комуникацията помежду ни", допълват от организациите.

#### **✓ Корпоративна социална отговорност за всеки - устойчиво бъдеще за бизнеса и хората**

На 30 септември 2016 г. в София, в залата на Асоциацията на индустриалния капитал в България се проведе семинар за повишаване на осведомеността на предприемачите и на мениджърите на предприятия в България по проблемите на Корпоративната социална отговорност (КСО). Семинарът се проведе в рамките на проекта "Корпоративна социална отговорност за всеки" (CSR for All - [www.csrforall.eu](http://www.csrforall.eu)).

Договорът за безвъзмездна финансова помощ по проекта е подписан между Турската Конфедерация на Работодателските Асоциации (TISK) и Европейската комисия на 30 ноември 2012 г. Първите две години от 4 годишния проект, реализирани под ръководството на TISK в сътрудничество с работодателски организации от Югоизточна Европа и Международната организация на работодателите (IOE), са успешно приключени. След провеждането на дейности, насочени към укрепване на капацитета на работодателските организации и предприятия, както и обучаване на експерти по време на първия етап, през втората фаза в периода 2015-2016 г., проектът акцентира върху информираността на работодателите относно социалната отчетност и повишаване на броя на обучителите. В хода на Фаза II, сръбски и български работодателски организации се присъединиха към проекта и така броят на партньорските организации стана осем.

От българска страна участват Българската търговско промишлена палата (БТПП), Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) и Българската стопанска камара (БСК). Това са българските представителни на национално ниво работодателски организации, които членуват в Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) и чрез нея са редовни членове на Международната организация на работодателите (IOE). Международната организация на работодателите (IOE) организира представянето на работодателите на ежегодните Международни конференции по труда (ICL) в Женева, на които се обсъждат и приемат международните трудови стандарти – конвенции и препоръки на Международната организация по труда (ILO).

Семинарът беше открит от д-р Милена Ангелова, главен секретар на АИКБ, вицепрезидент на СЕЕР (една от трите представителни на европейско ниво работодателски организации) и заместник-председател на групата на работодателите в Европейския икономически и социален комитет (EESC). Тя представи подробно постиженията и предизвикателствата пред Корпоративната социална отговорност, подходите към нея и добрите практики в глобален, европейски и национален български мащаб. Участниците в семинара бяха подробно запознати и със становището на Икономическия и социален съвет на Р. България (ИСС) "Корпоративната социална отговорност – достижения и предизвикателства" от 2015 г. и анализа на ИСС – "Корпоративната социална отговорност – някои подходи и добри практики" от 2009 г., по които д-р Милена Ангелова беше докладчик.

В следобедната работа на семинара, г-жа Даниела Пеева – председател на Асоциацията на директорите за връзка с инвеститорите в България говори по темата за "Нефинансовата отчетност като инструмент за повишаване на прозрачността на компаниите". Д-р Теодор Дечев (директор "Индустриални политики" в АИКБ) от своя страна представи корпоративната социална отговорност и бизнес етиката. Г-н Добрин Иванов (изпълнителен директор на АИКБ) представи резултатите от съвместното изследване с национален обхват на БТПП, АИКБ и БСК върху проблемите на Корпоративната социална отговорност в България и социалната отчетност.

Участниците в дискусиата се обединиха около мнението, че конкурентното предимство може да бъде достигнато чрез вграждането на стратегия за устойчивото развитие в бизнеса, маркетинга и комуникациите, като се надяват резултатите от проекта да доведат до реални действия от страна на професионалистите в бранша и мениджърите на компаниите, които развивайки своите дългосрочни стратегии, ще гарантират устойчиво бъдеще за бизнеса и хората навсякъде по света.

### ***Важни обществено-икономически и политически теми***

#### **[Сега](#)**

#### **✓ Срокът за проекти по плана "Юнкер" може да бъде удължен**

*Румяна Гочева*

Срокът за подаването на проекти по плана "Юнкер" може да бъде удължен до 2020 година. Фондът заработи през 2015 г., крайният му срок е юли 2018 г., но вървят разговори този краен срок да бъде изместен напред във времето, съобщи зам.-управителят му Илияна Цанова.

Тя насърчи българския бизнес да участва в инициативата, но изтъкна, че водещите проблеми пред инвеститорите - български или чуждестранни, са недостатъчната събираемост на данъците, сивата икономика, контролът на обществените поръчки и т.н.

Цанова даде за пример няколко успешни проекта. Първият от тях е гръцка фирма с одобрено финансиране от 31 млн. евро за иновация, свързана с месопроизводството. Компанията изтегляла животинската мазнина от колбасите и я заменяла със зехтин. Това обаче е един от "малките проекти". Около 125 млн. евро е получил френски кооператив на млекопреработвателите, за да увеличат производството си, да отговорят на изискванията и да изнасят продукцията си към Китай. Отделно от това френска община е получила "да" за транс от 100 млн. евро за саниране на жилища.

"Контролът във Франция беше затегнат сериозно, след като преди няколко години хиляди деца бяха натровени със сухо мляко", припомни Цанова. По думите ѝ сдружението, получило пари от фонда, е много голямо и държи 11% от целия пазар на млечни продукти във Франция. Британска фирма е била одобрена за транс от почти 500 млн. евро, за да подмени всички измервателни уреди за отчитане на ток, вода и газ.

Въпреки добрите европейски примери и милионите по плана "Юнкер" България не е от най-дейните държави. Мащабни родни проекти все още няма, а интересът е съсредоточен единствено към кандидатстването за евтини кредити от страна на малкия и среден бизнес.

#### ✓ 700 чужденци от трети страни работят у нас

Само 127 от тях са специалисти със синя карта

Десислава Колева

Малко под 700 чужденци от трети страни официално работят у нас. От началото на годината до сега са издадени 127 сини карти на висококвалифицирани специалисти от трети страни. Още 393-ма чужди граждани на трети страни работят и пребивават у нас с единно разрешително от Агенцията по заетостта, а 173 са с регистрация за краткосрочна заетост, съобщиха от Агенцията по заетостта пред "Сера".

Чужденците от трети страни вече могат да бъдат наемани у нас и като сезонни работници за период до 90 дни. Кабинетът прие правилника за закона за трудовата миграция и изменения в закона за чужденците, с които освен висококвалифицирани работници със синя карта работодателите у нас ще могат да наемат и нискоквалифициран персонал за сезонна заетост. Фирмите ще доказват с пазарен тест, че няма български работници за позицията, като няма ограничение за броя на хората. Чужденците ще показват доказателство за осигурено жилище. Разрешението за сезонен работник се издава от МВР по закона за чужденците и на базата на решение от Агенцията по заетостта. Министърът на труда решава кои са секторите и дейностите със сезонна работа.

Другата промяна е възможността за вътрешнокорпоративните трансфери - фирма от трета страна, която има представителство у нас, може да си вземе работниците от чужбина тук. "Това е една дългоочаквана стъпка от туристическия бизнес, защото ще даде много по-ясна и по-лесна процедура за наемане на сезонни работници от трети страни - от Молдова, от Украйна. Нашата статистика досега показва, че най-много наети служители с разрешителни за работа има от САЩ, предимно преподаватели", коментира пред БНТ социалният министър Зорница Русинова. "Става въпрос за наемане на сезонни работници от трети страни, свързани с позиции, където има най-голям недостиг, като камериерки, бармани, сервитьори, рецепционисти", заяви министърът на туризма Николина Ангелкова.

#### МЕРКИ

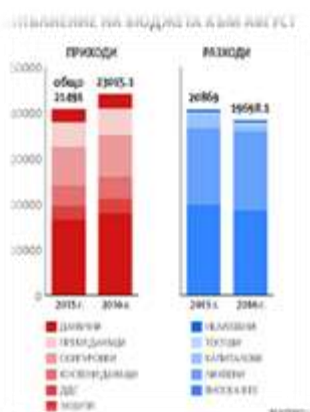
Русинова се похвали с още облекчения за туристическия бранш у нас. С 30 млн. лв. от оперативната програма за първи път ще се обучават сезонни работници. След приключване на летния сезон работодателите ще кандидатстват за обучение на сезонните си работници, за да не ги уволняват. Разчетите на социалното министерство са за 10 хил. души. "Идеята е около 10 хил. души да имат възможност да минат през гъвкава форма на заетост, през зимните месеци, когато не е активен туристическият сезон, да минат през курсове по преквалификация, съответно след това да има период, в който те ще бъдат активно заети през следващото лято и съответно през следващата есен също да могат да си довършат обучението. Това до голяма степен ще реши още един проблем, тъй като ще има много често хората, които работят в туристическия сектор, не могат да хванат 9-те месеца дълъг период на заетост, с който получават високите обезщетения, и това също ще ги подпомогне", заяви Русинова.

#### ИНТЕГРАЦИЯ

Министърът събщи, че в момента 18 бежанци ползват социални помощи, още толкова са регистрирани в бюрата по труда.

#### Капитал

#### ✓ Бюджетът е на огромен излишък и през септември



Правителството вероятно ще направи милиардни разходи през последните няколко месеца на годината.

Финансовият министър Владислав Горанов вече заяви, че дефицитът тази година може да е двойно по-нисък от заложените 2% от БВП.

Почти 3.4 млрд. лв. достига излишъкът в бюджета през септември, което е 3.8% от прогнозния БВП.

Приходите в бюджета продължават да са повече от разходите и през септември, като превишението достига 3.39 млрд. лв., показват предварителните данни на Министерството на финансите. Както и през предходните няколко месеца, излишъкът се дължи на повече приходи спрямо миналогодишните, но и на задържане на разходите, основно тези за инвестиции. Значителен принос имат и парите от ЕС, като излишъкът по европейските средства е в размер на 1.6% от прогнозния БВП. През летните месеци темпът на трупане на излишък се забавя.

Финансовият министър Владислав Горанов вече даде заявка годината да завърши на минус, макар и двойно по-малък от планираните със закона за бюджета 2% от БВП. Това означава, че подобно на 2015 г. държавата ще харчи ударно през последните няколко месеца на годината.

#### *По-малко разходи за инвестиции*

Данните за изпълнението на бюджета към септември са предварителни и без подробна разбивка – такава финансовото министерство публикува за август. От нея се вижда, че общите разходи изостават спрямо същия месец на миналата година с около 5.5%. Това отново се дължи предимно на по-малкото капиталови плащания – към август те са едва 15.8% от планираните за годината и с 57% по-малко в сравнение със същия период на миналата година. "Най-големите суми за разплащане на инвестиционни разходи обичайно се осъществяват в края на годината след приемането на извършените дейности", посочват от финансовото ведомство. Много от планираните държавни инвестиции бяха спрени в началото на годината заради новия Закон за обществените поръчки и т.нар. катарзис на премиера Бойко Борисов.

За разлика от капиталовите текущите разходи (заплати, осигуровки, издръжка, субсидии, помощи, лихви и др.) продължават да се увеличават. За първите осем месеца на годината по това перо са изразходвани 17.3 млрд. лв., което е с над 3% повече от предходната година.

#### *Приходите продължават да растат*

Данъчните приходи продължават да растат и през август – със 7% на годишна база. Продължава тенденцията от миналия месец темпът им на прираст да се забавя. Това донякъде се дължи на изчерпване на еднократни ефекти като разплащанията в енергетиката (забавеният ДДС там беше около 250 млн. лв.) и увеличението акциз на цигарите, както и пускането на нови кутии с плашещи изображения по тях. Заради това изискване на ЕС много от търговците се бяха презапасили с количества от старите опаковки. Влияние върху приходите – основно от осигуровки и подоходен данък, оказват и вдигнатите административно минимални осигурителни прагове и минимална заплата. В подкрепа на по-добрите данни е и оживлението на икономиката през първата половина на годината – безработицата спада, заетостта расте, а с тях се увеличава и вътрешното потребление. Всичко това предполага повече постъпления от ДДС от вътребощностни доставки. Към август те нарастват с 20.4%.

Единственият приход, който изостава, е този от ДДС от внос. В сравнение с миналата година, в която приходите също спадаха, през август са събрани със 183 млн. лв. по-малко. От финансовото министерство обясняват това с "цената на суровия петрол, количествата на внасяните стоки за междинно потребление (черни, цветни метали и др.), курса на щатския долар спрямо еврото и други".

#### *Фискалният резерв – на нивото от юли*

За разлика от предходните месеци в края на август нивото на фискалния резерв остава като това през юли – 14.5 млрд. лв. От тях 1.6 млрд. лв. са вземания от фондовете на ЕС за сертифицирани разходи, аванси и др. Останалата сума е на депозит в банки, като по-голямата част от тях са в БНБ.

Финансовият министър вече заяви, че ще използва част от натрупаните буфери за плащания по дълга другата година и така може да се избегне поемането на нов със Закона за бюджета през 2017 г. От фискалния резерв ще се платят и 1.27 млрд. лв. за реакторите на АЕЦ "Белене" на руската "Атомстройекспорт".

#### *Още по темата*

Печалбата на банките мина 1 млрд. лв. в към края на август. Кредитирането за домакинствата се е повишило, за бизнеса пада.

Правителството няма да търси доходност от парите в Сребърния фонд до 2019 г. Средствата във фонда ще продължат да се държат на депозит в БНБ при 0% лихва.

Горанов: Може да не се взима нов дълг през 2017 г. Приоритетите в новия бюджет ще са образованието и отбраната. Излишъкът в бюджета достигна рекордните 3.3 млрд. лв. Държавните инвестиции са двойно по-малко от миналата година, докато данъчните приходи растат с 10%.

#### 24 часа

#### **✓ Банките с печалба 1 млрд. лв. за 8 месеца**

##### *В топ 5 по пазарен дял няма промени*

1 млрд. лв. са печелили 27-те български банки за осемте месеца на тази година, сочат данни на БНБ. Това е с 327 млн. лв. повече в сравнение със същия период на 2015 г. И през последния летен месец на тази година депозитите и кредитите продължават да растат.

Домакинства, фирми и правителство са поверили за управление на банките общо 76,5 млрд.лв. Най-голям дял в нарастването има новопривлеченият ресурс от нефинансови предприятия - със 759 млн. лв. Домакинствата са добавили за месец 75 млн.лв.

Намаление в депозираните пари има само от държавното управление - с 62 млн.лв. по-малко от предишния месец.





Очаквано след стрестестовите и оценката на активите брутният кредитен портфейл също е нараснал - 0,1% до 60 млн. лв. Ръст на раздадените заеми има при домакинствата, а намаление е отчетено при кредитите за нефинансови предприятия и за държавното управление.

В челната петица на трезорите по пазарен дял няма промени - УниКредит Булбанк, Банка ДСК, Първа инвестиционна банка (ПИБ), Обединена българска банка (ОББ) и Юробанк България (Пощенска). Общият им пазарен дял леко се е понижил - до 57,6%.

Размерът на ликвидните активи на всички трезори е 29 млрд. лв., натрупаните разходи за обезценка на кредити и вземания са 426 млн. лв. срещу 535 млн. лв. за август 2015 г.

Активите на банковата система за месец са се увеличили с 0,8% до 90,1 млрд. лв.

В портфейлите на банките са се увеличили вложенията в ценни книжа - с 1,2 на сто до 147 млн. лв., като делът им в общия размер на банковите активи се е вдигнал до 14,2%.

## Топ Преса

### **✓ Работодатели търсят кадри в хотелиерството и транспорта**

Работодатели в Кюстендилско най-често заявяват свободни работни места в сферата на преработващата промишленост, транспорт, хотелиерство и образование. Това сочат данните на Бюро по труда в Кюстендил.

На територията на района през месец август са постъпили на работа 224 безработни лица, от тях: 163 /72.8%/ са започнали работа на първичен трудов пазар, по насърчителни мерки и програми за заетост – 61 лица. През месец август 2016 година в Дирекция "Бюро по труда" Кюстендил продължи реализацията на ОП "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г.

Данните от трудовата структура показват, че за отчетния период се наблюдава спад в равнището на безработицата с 34 лица. Общо регистрираните безработни са 2 998 души.

## Смолян нюз

### **✓ Регионалната програма за заетост и обучение на област Смолян беше съгласувана и одобрена**

Регионалната програма за заетост и обучение на област Смолян за 2016-2017 година беше съгласувана и одобрена на заседание, ръководено от заместник-областния управител Тодор Бозуков. Участваха Фани Николова от ДРСЗ - Пловдив, представители на бюрата по труда, представители на общините, Неправителствени организации, работодателски организации, синдикати, представители от Дирекция "Инспекция по труда" и експерти от Областна администрация Смолян.

Бозуков откри заседанието и припомни основните законови рамки и изисквания за приемане на Регионална програма за заетост и обучение: "Предложението за Регионална програма е изготвено въз основа на предложенията на областната и общинските администрации по утвърден със заповед от 31 август 2016 година образец от министъра на труда и социалната политика. До указания срок, който беше 20 септември, са постъпили общо единадесет броя проектни предложения от десетте общини и едно от Областна администрация Смолян. Предложенията са предадени на председателя на комисията за последващо разглеждане и оценяване. Оценката се извършва по методиката, одобрена на предходното заседание на Комисията, проведено на 14 септември.", след което Бозуков припомни основните изисквания и критерии.

Председателят на комисията и директор на дирекция "Бюро по труда" - Смолян – Замфир Копчев запозна участниците в заседанието с оперативната работа на членовете на Комисията, свързана с оценката на постъпилите предложения.

"Регионалната програма за заетост и обучение е съставена от единадесетте проектни предложения и се вмести във финансовия ресурс, определен за област Смолян.", каза Копчев, като уточни, че реалната възможност програмата да стартира е 1 ноември 2016 година и ще бъде с продължителност 5 месеца, до 31 март 2017 година, като за този период ще бъдат наети 124 безработни лица в област Смолян. Размерът на исканите финансови средства по програмата е 307 536 лева. "Изготвеното проектно предложение отговаря изцяло на целите и приоритетите в областта на заетостта и е съобразено с регионалните приоритети, областната и общинските стратегии за развитие. Общата цел е разкриване на работни места за безработните лица от неравнопоставените групи на пазара на труда, повишаване на заетостта, намаляване на безработицата, повишаване качеството на работната сила в региона.", след което председателят на Комисията по заетост запозна участниците в заседанието подробно с проектното предложение на Регионалната програма за заетост и обучение.

Във връзка с изложеното проектно предложение, госпожа Фани Николова отбеляза: "Принципът, който е използван е максимално справедлив, макар, че потребностите на общините в рамките на тези средства няма как напълно да бъдат задоволени, но считам, че е правилен подходът, който е използвала Комисията."

Участниците в заседанието единодушно приеха предложената от Комисията Регионална програма, която ще бъде изпратена до министъра на труда и социалната политика за одобрение.

*Източник: Пресцентър на областна администрация-Смолян.*

**✓ Станислава Попова, "Регионална служба по заетостта" – Благоевград: През октомври ще проведем три общи трудови борси на територията на област Благоевград**

*Благоевград.* През месец октомври ще проведем последните три общи трудови борси на територията на област Благоевград. Това каза пред Радио "Фокус" - Пирин Станислава Попова, директор на "Регионална служба по заетостта"- Благоевград.

По думите ѝ те ще бъдат проведени в три различни града. "Първата от тях ще бъде в Разлог на 13 октомври, където подобен тип борса организираме ежегодно, като тя ще бъде специализирана и насочена към сферата на туризма. Тоест - работодатели, развиващи дейност в сферата на хотелиерството и ресторантьорството се очаква да обявят на нея работни места за новия зимен сезон през настоящата 2016 – 2017 година", каза още Попова.

Тя добави, че освен това в началото на месец октомври, на базата на допълнително определен финансов ресурс, който се очаква да бъде отпуснат за Регионална служба по заетостта – Благоевград и съответно - разпределен по бюровете по труда в региона, ще има възможност за допълнително включване на безработни лица съгласно Националния план по действията на заетостта.

"Това са помощ за пенсиониране, програмата, която е насочена към продължително регистрираните безработни лица, а също така и програмата за заетост на хора с увреждания", коментира още Попова.

Тя допълни, че другата борса ще бъде в Благоевград на 19 октомври от 11 часа във фоайето на 1 корпус на ЮЗУ "Неофит Рилски", като на нея могат да присъстват всички търсещи работа, дори и да не са регистрирани в Бюрото по труда. Станислава Попова прибави, че третата борса ще бъде в Дупница.

*Ливия НИНОВА*

[Дума](#)

**✓ SOFIX с 6,9% ръст за септември и 11% за тримесечието**

Индексът на 15-те най-ликвидни дружества на Българската фондова борса (БФБ) SOFIX прибави 6,9% към стойността си през септември, след като борсата у нас записа рекордни нива на оборот и брой сделки през последната седмица от месеца след стартирането на първия у нас борсово търгуван фонд. За последното тримесечие индексът отчете ръст от 11,03%.

"Последната седмица, а и месец са най-силни за представянето на българския фондов пазар за последните две години", коментира Петър Пешев, д-р по икономика, управител и инвестиционен консултант, цитиран от investor.bg . Според него ниската доходност по правителствените книжа, ниските лихви по депозити и кредити, нисколиквидната международна среда, обилната ликвидност на паричния пазар, добрият темп на нарастване на брутния вътрешен продукт, растящите доходи, спестявания и заетост на населението, както и примамливатата дивидентна доходност са само част от факторите, които седят зад поскъпването на българските акции.