

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

05.10.2016 г.

## Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

### [Инвестор.БГ](#)

#### ✓ Васил Велев: Минималните заплати трябва да се договарят по икономически дейности

Синдикатите искат да договарят не само минимални заплати по икономически дейности, а и по категории персонал. Минималните работни заплати трябва да се договарят по икономически дейности, вместо да се определя една минимална работна заплата, заяви Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) в ефира на Bloomberg TV Bulgaria. Аргументът е, че има много голяма разлика в средните заплати по икономически дейност. В IT сектора тя е над 2200 лв., а при хотелите и ресторантите е под 600 лв., посочва Велев.



"Не е нормално при разлика от 3-4 пъти в средните заплати минималните заплати да са едни и същи", допълва той.

Велев посочва, че разликата в предложението на АИКБ и това на синдикатите е, че синдикатите искат да договарят не само минимални заплати по икономически дейности, а и по категории персонал. "Във всяка икономическа дейност има по 9 категории персонал. Тоест 88 икономически дейности и във всяка от тях 9 категории персонал. Това означава, че синдикатите искат да договарят близо 800 минимални работни заплати – нещо, което в една пазарна икономика е странно", казва още Велев.

"Що се отнася до минималните осигурителни доходи споразумение няма да има, време е да го приемем", посочва той. По думите му няма друга страна в Европейския съюз, която да има минимални осигурителни доходи.

### [Новини дир.бг](#)

#### ✓ Васил Велев: Минималните заплати трябва да се договарят по икономически дейности

Минималните работни заплати трябва да се договарят по икономически дейности, вместо да се определя една минимална работна заплата, заяви Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) в ефира на Bloomberg TV Bulgaria. Аргументът е, че има много голяма разлика в средните заплати по икономически дейност. В IT сектора тя е над 2200 лв., а при хотелите и ресторантите е под 600 лв., посочва Велев.

### [Телевизия Блумбърг](#)

#### ✓ 800 минимални работни заплати искат синдикатите

Васил Велев, АИКБ, във „В развитие“, 04.10.2016

Относно минималните осигурителни прагове - споразумение няма да има и е време да го приемем. Това каза Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), в предаването "В развитие" на Bloomberg TV Bulgaria с водещ Велко Каменов. Предложили сме да се договарят минимални работни заплати по икономически дейности, вместо да се определя една минимална работна заплата, еднаква за всички икономически дейности, подчерта Велев.

"Причината е, че има много голяма разлика в средните работни заплати при отделните дейности - в IT-сектора тя е над 2200, а в хотелиерския бизнес тя е под 600 лева".

Това е наше предложение, от което ние не се отмятаме, а напротив - настойчиво го предлагаме, категоричен бе председателят на АИКБ.

Съществената разлика между позицията на синдикатите и на работодателите, по думите на експерта, е, че синдикатите искат да се договарят не само минимални заплати по



икономически дейности, а и по категории персонал. Има 88 икономически дейности и във всяка от тях има 9 категории персонал, обясни Велев.

"Синдикатите искат да договарят близо 800 минимални работни заплати за страната. Нещо, което в една пазарна икономика е странно".

Вижте [видео с целия коментар](#).

## [Bulnews](#)

### ✓ Бизнесът е против сливането на почивни дни

Това става ясно от писмо, изпратено до Министерския съвет от национално представителните работодателски организации (НПРО) – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ.

"Страната ни губи между 300 и 400 милиона лева през 2016 г. вследствие на "дългите празници". Сливането на почивните дни между Великден и Гергьовден заедно с отделното празнуване на 24 май, например, доведе до това, че през м. май 2016 г. имаше 18 работни и 13 почивни дни!", пише в писмото на НПРО.

"Досегашната практика на сливане на почивни дни се отразява отрицателно на производствените и работните процеси в предприятията, както и на цялостното състояние на бизнеса", се казва още в позицията на работодателите.

Според тях тази практика не води до възстановяване на силите на работниците и служителите, нито до пълноценна почивка, а напротив – до допълнително натоварване, преумора в отделни моменти и стрес на работната място.

"Чисто икономическите и финансовите щети от създаването на изкуствени поредици от пет-шест почивни дни също са добре известни и многократно коментирани. Практиката да се "затваря" държавата за периоди от няколко дни е порочна, вредна и нанася осезаеми щети на икономиката", се посочва в писмото.

Бизнесът обръща внимание върху относително произволния характер на решенията на Министерския съвет за "сливане" на групи от празнични дни, което силно затруднява бизнес планирането и разстройва системата на разплащане в държавата. "Наличието на два официални празнични дни в седмицата означава автоматично появата на четири дни, в които не могат да се извършват никакви банкови операции и финансови трансакции", оплакват се организациите.

Според проучване сред представителите на бизнеса, проведено в края на април 2016 г., повече от половината мениджъри категорично възразяват срещу дългите празници и отчитат ясно изразен негативен ефект върху функционирането на техния бизнес. В писмото си НПРО отчитат, че сливането на празниците и дългите почивни дни се отразява добре на фирмите от сферата на туризма, както и на част от фирмите от транспорта и търговията, но те представляват едва около 10% от всички компании в страната. В същото време целият реален производствен сектор е ощетен.

## [Pariteni.bg](#)

### ✓ Бизнесът е против сливането на почивни дни

*Според работодателите дългите почивки носят загуби на икономиката.*

Представителите на бизнеса настояват да се забрани сливането на празничните дни и да отпадне работната събота. Предложението им включва промяна на чл. 154, ал. 2 от Кодекса на труда, която дава възможност на Министерския съвет да размества почивните дни през годината.

Позицията на Асоциацията на индустриалния капитал в България АИКБ, Българската стопанска камара БСК, Българската търговско-промишлена палата БТПП и Конфедерацията на индустриалците в България КРИБ е изразена в писмо, изпратено до председателите на парламентарните комисии по икономическа политика и туризъм, и по правни въпроси. Според бизнеса със сливането на почивни дни се оформяли почти три месеца годишно - май, септември и декември, които работодателите почти отписват, защото от почивка служителите нямат сили за работа.

"Страната ни губи между 300 и 400 милиона лева през 2016 г. вследствие на "дългите празници". Сливането на почивните дни между Великден и Гергьовден заедно с отделното празнуване на 24 май, например, доведе до това, че през м. май 2016 г. имаше 18 работни и 13 почивни дни", сочат сметките на НПРО.

Според тях тази практика не води до възстановяване на силите на работниците и служителите, нито до пълноценна почивка, а напротив - до допълнително натоварване, преумора в отделни моменти и стрес на работната място. Работодателските организации обръщат внимание върху относително произволния характер на решенията на МС за "сливане" на групи от празнични дни, което силно затруднява бизнес планирането и разстройва системата на разплащане в държавата. "Наличието на два официални празнични дни в седмицата означава автоматично появата на четири дни, в които не могат да се извършват никакви банкови операции и финансови трансакции", пишат в писмото си работодателите. Работодателските организации посочват и факта, че дългите почивки у нас по никакъв начин не са синхронизирани с почивните дни в чужбина - "в съботните дни партньорите ни в чужбина по правило не работят и е нарушена комуникацията помежду ни".

България е сред държавите членки на ЕС с най-голям брой национални празници, обявени за неработни дни, отбелязват още НПО. В писмото си НПРО отчитат, че сливането на празниците и дългите почивни дни се отразява добре на фирмите от сферата на туризма, както и на част от фирмите от транспорта и търговията, но те представляват едва около 10% от всички компании в страната. Според синдикатите проблем със сливанията няма. Кои празници и дали да се сливат с делници предлага Социалното министерство. Министър Зорница Русинова е възложила на експертите си да помислят за нови варианти, които да устроят и бизнеса, и работниците.

### ✓ Бизнесът: никакво сливане на почивни дни заради празници!

Забрана на възможността правителството да дава почивни дни извън официалните празници, за да слее почивката с уикенда, поискаха национално представителните работодателски организации в писмо до председателите на две парламентарни комисии. Подателите са АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, а получателите — председателите на комисиите по икономическа политика и туризъм и по правните въпроси.

Бизнесът иска промени в Кодекса на труда, с които да отпадне възможността кабинетът да размества почивните дни през годината. Досегашната практика се отразява негативно на производството и работните процеси в предприятията, както и на цялостното състояние на бизнеса, аргументират се работодателите.

Икономическите и финансовите щети от създаването на изкуствени поредици от по пет-шест почивни дни също са добре известни и многократно коментирани. Практиката да се "затваря" държавата за по няколко дни е порочна, вредна и нанася осезаеми щети на икономиката, предупреждава бизнесът. Работодателските организации обръщат внимание върху относително произволния характер на решенията на МС за "сливане" на групи от празнични дни, което силно затруднява планирането и разстройва системата на разплащане в държавата. "Наличието на два официални празнични дни в седмицата означава автоматично появата на четири дни, в които не могат да се извършват никакви банкови операции и финансови трансакции", пишат още работодателите. Според проучване сред представителите на бизнеса, проведено в края на април 2016 г., повече от половината мениджъри категорично възразяват срещу дългите празници и отчитат ясно изразен негативен ефект върху функционирането на техния бизнес. Сливането на празниците с уикенда се отразява добре на туризма, както и на част от транспортните фирми и фирмите с предмет на дейност търговия, но те са едва около 10 % от всички компании в страната. В същото време, целият реален производствен сектор е ощетен, изтъкват работодателските организации. Страната ни губи между 300 и 400 млн. лв.

през 2016 г., вследствие на "дългите празници". Сливането на почивните дни между Великден и Гергьовден, заедно с отделното празнуване на 24 май, например, доведоха до това, че през м. май 2016 г. имаше 18 работни и 13 почивни дни!, припомнят недоволните.

### [Икономика](#)

### ✓ Бизнесът против сливането на почивни дни

Според работодателите дългите почивки носят загуби на икономиката

Представителите на бизнеса настояват да се забрани сливането на празничните дни и да отпадне работната събота. Предложението им включва промяна на чл. 154, ал. 2 от Кодекса на труда, която дава възможност на Министерския съвет да размества почивните дни през годината. Позицията на Асоциацията на индустриалния капитал в България АИКБ, Българската стопанска камара БСК, Българската търговско-промишлена палата БТПП и Конфедерацията на индустриалците в България КРИБ е изразена в писмо, изпратено до председателите на парламентарните комисии по икономическа политика и туризъм, и по правни въпроси.

Според бизнеса със сливането на почивни дни се оформяли почти три месеца годишно - май, септември и декември, които работодателите почти отписват, защото от почивка служителите нямат сили за работа.

"Страната ни губи между 300 и 400 милиона лева през 2016 г. вследствие на "дългите празници". Сливането на почивните дни между Великден и Гергьовден заедно с отделното празнуване на 24 май, например, доведе до това, че през м. май 2016 г. имаше 18 работни и 13 почивни дни", сочат сметките на НПРО.

Според тях тази практика не води до възстановяване на силите на работниците и служителите, нито до пълноценна почивка, а напротив - до допълнително натоварване, преумора в отделни моменти и стрес на работната място.

Работодателските организации обръщат внимание върху относително произволния характер на решенията на МС за "сливане" на групи от празнични дни, което силно затруднява бизнес планирането и разстройва системата на разплащане в държавата.

"Наличието на два официални празнични дни в седмицата означава автоматично появата на четири дни, в които не могат да се извършват никакви банкови операции и финансови трансакции", пишат в писмото си работодателите.

Работодателските организации посочват и факта, че дългите почивки у нас по никакъв начин не са синхронизирани с почивните дни в чужбина - "в съботните дни партньорите ни в чужбина по правило не работят и е нарушена комуникацията помежду ни".

България е сред държавите членки на ЕС с най-голям брой национални празници, обявени за неработни дни, отбелязват още НПО.

В писмото си НПРО отчитат, че сливането на празниците и дългите почивни дни се отразява добре на фирмите от сферата на туризма, както и на част от фирмите от транспорта и търговията, но те представляват едва около 10% от всички компании в страната.

Според синдикатите проблем със сливанията няма.

Кои празници и дали да се сливат с делници предлага Социалното министерство. Министър Зорница Русинова е възложила на експертите си да помислят за нови варианти, които да устройват и бизнеса, и работниците.

## [Утро Русе](#)

### **✓ Да връщат ли пари на държавата студентите, които не остават в България?**

Трябва ли студентите държавна поръчка да са длъжни да останат да работят у нас за определен период от време, а онези, които заминават за чужбина, да връщат парите за следването си? Тази идея на бизнеса дискутираха в студиото на "Тази сутрин" по bTV преподаватели, студенти и работодатели.

Основна пречка за по-добър икономически растеж излиза липсата на човешки ресурси, не са парите, инвестициите или административните прегради. Като данъкоплатци плащаме за образование и кадри, от които икономиката има нужда, изтъкна Васил Велев – председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Според Яна Вангелова, председател на Националното представителство на студентските съвети в България, всеки млад човек би искал да се реализира в страната си, но само ако има необходимите условия и заплащане.

Тя даде пример с Германия, където обучението е напълно безплатно, дори и за граждани на други държави-членки на ЕС, и кадрите, които се изграждат, нямат задължение да останат да работят там. Според нея трябва да се фокусираме върху това младите кадри да получават адекватно заплащане в страната си.

"Държавата отделя ограничен ресурс за висше образование, въпросът е как да го направим по-ефективен за националната икономика. Ние произвеждаме човешки ресурси. Идеята е този, който остава да остава като произведен национален ресурс с държавни пари, да остава да работи за националната икономика. Който търси своя път навън, да бъде достатъчно добър върне това вложение, което е направила държавата в него", заяви проф. Стати Статов - ректор на УНСС.

Според студентите обаче предложенията са абсурдни.

Ще има ли осигурено място за теб, след като завършиш, и може ли държавата да осигури толкова много места, попита студентът по медицина Ивайло Богомилов. Като виждаме процентите на младежка безработица, в момента нямаме ресурса да го направим, подчерта той. За да задържиш младите кадри в страната, е важно да създадеш правилни условия на труд, убеден е студентът.

Четвъртокурсникът Емил Стоименов, който също учи медицина, съобщи, че 50% от колегите му смятат да заминат в чужбина. Как държавата ще принуди хората, които завършват, да работят 5 години тук? Това няма ли да доведе до това, че след като завършат средното си образование, кандидат-студентите да заминават все повече в чужбина, попита той.

Според него това би довело до затваряне на университети и реформиране на специалности. Той припомни, че само за тази година свободните места в университетите са 75 000, а завършващите са 53 000. Стоименов призова за по-добър диалог между бизнеса и висшите учебни заведения за това какви специалисти търсят, вместо да се задължават студентите да работят в България неясно при какви условия.

Според Симеон Михов, който учи електроника в Техническия университет, заплатата е един от най-важните фактори. Странно е в днешно време, когато сме членове на ЕС, някой да ме ограничава дали да работя в България, или в чужбина, където бих имал по-добри условия на работа, отбеляза той.

Кой да създаде тези добри условия, пенсионерите, които остават тук ли, попита обаче Васил Велев.

Той не приема идеята бизнесът да си плаща на университетите, които да подготвят специалисти.

"Групата компании, които аз управлявам, плащат 30 млн. лева данъци и осигуровки всяка година. Колко още трябва да платим? А в същото време не получаваме специалистите, които са ни нужни", коментира той.

Велев обясни, че ако след пазарен тест се установи, че никъде в страната няма работни места по съответната специалност, няма да се изисква да се връщат пари. "Защо може да отидеш в Америка или в Германия, а не можеш да отидеш в Каспичан", попита той на въпроса какво ще се случи, ако се окаже, че само там има свободно място.

## [Mediapool](#)

### **✓ Бизнесът е против поредно отлагане на новата формула за такса "смет"**

Да не се отлага за поредна годината новата формула на такса "смет" е едно от основните искания на бизнеса по отношение на данъчните закони. Това стана ясно след проволото се заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество във вторник.

Няколко бизнес организации, сред които Българската стопанска камара (БСК) и Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), искат от догодина да станат факт подготвените от финансовото министерство през пролетта промени в Закона за местните данъци и такси.

Те предвиждат нова формула за таксата, която трябваше да бъде изготвена отдавна. Промените обаче не са част от пакета данъчни закони, който финансовото ведомство внесе в Министерски съвет преди броени дни.

Според готовия проектозакон от пролетта такса "смет" от 2017 г. трябва да се определя само на базата на количеството изхвърлен отпадък или на броя на ползвателите на имота и да не зависи от данъчната оценка.

Очаква се новата формула да завиши таксата на много от домакинствата и да намали удържката за бизнеса, който досега поемаше по-голямата част от разхода по линия на по-високите данъчни оценки на бизнес сградите. Според изчисления на

експерти в момента около 70% от приходите от такса "смет" са от бизнеса, а той генерира 30% от отпадъка. Ако съотношението се обърне, таксата за някои граждани може да се увеличи в пъти.

Вероятно именно непопулярността на мярката е притеснението на управляващите, заради което те за пореден път се готвят да отложат промяната.

В момента много от финансово закъсалите общини имат огромен недостиг и просрочени задължения тъкмо по перото "сметосъбиране". В същото време те не спират да подписват дългосрочни, необезпечени финансово договори за услугата за години напред с избрани фирми.

Например една от най-закъсалите общини – Сливен, твърди, че има загуби от 18 млн. лв. заради прекалено ниски нива на данък сгради и такса смет през последните 4 години. Нивото на такса смет е било 22 лв. на жител при 51 лв. в други подобни кметства.

Затова най-големи просрочия – в размер на 4.6 млн. лв., общината има тъкмо към компанията за извозване на смет ДЗЗД "Грийн партньрс – БКС", която според някои медии е свързана с бизнесмена Румен Гайтански (Вълка). Към същото дружество общината е поела ангажименти за разходи в размер на 16.7 млн. лв. към края на 2015 г. Цели 36 млн. лв. пък общината се е ангажирала да плати на друга сметосъбираща фирма – "Консорциум ЛТБ България Холдинг".

"За съжаление, за поредна година сме свидетели на отлагане на приемането на предложените и подготвени реформи в областта на определянето на таксата за битовите отпадъци за гражданите и бизнеса. Наши представители участваха активно в процеса на подготовка на визираните по-горе проекти. Нещо повече – като отговорен изразител на интересите на българския бизнес бяхме инициатори на значителна част от предлаганите промени. Считаме, че това е начинът за справедливо въвеждане и прилагане на принципа "замърсителят плаща" – нещо, към което сме се стремили в продължение на години, и което ще ни доближи до добрите европейски практики", посочват от АИКБ.

"Поредното блокиране на прилагането на европейския принцип "замърсителят плаща" ще доведе до задълбочаване на проблемите с разделното събиране и рециклиране на отпадъците, включително на паралелното припокриващо се финансиране на едни и същи дейности и корупционни практики. Налице е и риск от налагане на значителни санкции от страна на ЕК по отношение на действащата система за управление на масово разпространените и битовите отпадъци, които ще бъдат стоварени върху всички данъкоплатци. Категорично настояваме към текста за промяна на Закона за местните данъци и такси да бъде включен текстът на проект на ЗИД на ЗМДТ, разработен в междуведомствената работна група към МФ, публикуван за обществено консултиране от МФ на 18 април т.г.", пък е позицията на БСК.

Засега управляващите не са дали отговор дали категорично се отказват от промяната за 2017 г.

Бизнесът като цяло подкрепя повечето от останалите промени в данъчните закони, особено електронното подаване на данъчните декларации, ограничаването на кешовите разплащания до 5000 лв. и връщането на стария модел на облагането с акциз на цигарите.

## [Радио Добруджа](#)

### **✓ Бизнесът е против поредно отлагане на новата формула за такса "смет"**

Да не се отлага за поредна годината новата формула на такса "смет" е едно от основните искания на бизнеса по отношение на данъчните закони. Това стана ясно след проведното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество във вторник.

Няколко бизнес организации, сред които Българската стопанска камара (БСК) и Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), искат от догодина да станат факт подготвените от финансовото министерство през пролетта промени в Закона за местните данъци и такси. Те предвиждат нова формула за таксата, която трябваше да бъде изготвена отдавна. Промените обаче не са част от пакета данъчни закони, който финансовото ведомство внесе в Министерски съвет преди броени дни. Според готовия проектозакон от пролетта такса "смет" от 2017 г. трябва да се определя само на базата на количеството изхвърлен отпадък или на броя на ползвателите на имота и да не зависи от данъчната оценка.

Очаква се новата формула да завиши таксата на много от домакинствата и да намали удържката за бизнеса, който досега поемаше по-голямата част от разхода по линия на по-високите данъчни оценки на бизнес сградите. Според изчисления на експерти в момента около 70% от приходите от такса "смет" са от бизнеса, а той генерира 30% от отпадъка. Ако съотношението се обърне, таксата за някои граждани може да се увеличи в пъти. Вероятно именно непопулярността на мярката е притеснението на управляващите, заради което те за пореден път се готвят да отложат промяната.

В момента много от финансово закъсалите общини имат огромен недостиг и просрочени задължения тъкмо по перото "сметосъбиране". В същото време те не спират да подписват дългосрочни, необезпечени финансово договори за услугата за години напред с избрани фирми. Например една от най-закъсалите общини – Сливен, твърди, че има загуби от 18 млн. лв. заради прекалено ниски нива на данък сгради и такса смет през последните 4 години. Нивото на такса смет е било 22 лв. на жител при 51 лв. в други подобни кметства. Затова най-големи просрочия – в размер на 4.6 млн. лв., общината има тъкмо към компанията за извозване на смет ДЗЗД "Грийн партньрс – БКС", която според някои медии е свързана с бизнесмена Румен Гайтански (Вълка). Към същото дружество общината е поела ангажименти за разходи в размер на 16.7 млн. лв. към края на 2015 г. Цели 36 млн. лв. пък общината се е ангажирала да плати на друга сметосъбираща фирма – "Консорциум ЛТБ България Холдинг".

"За съжаление, за поредна година сме свидетели на отлагане на приемането на предложените и подготвени реформи в областта на определянето на таксата за битовите отпадъци за гражданите и бизнеса. Наши представители участваха активно в процеса на подготовка на визираните по-горе проекти. Нещо повече – като отговорен изразител на интересите на българския бизнес бяхме инициатори на значителна част от предлаганите промени. Считаме, че това е начинът за

справедливо въвеждане и прилагане на принципа "замърсителят плаща" – нещо, към което сме се стремили в продължение на години, и което ще ни доближи до добрите европейски практики", посочват от АИКБ.

[news.bg](http://news.bg)

#### ✓ Бизнесът отново отказа да се споразумява за минималните осигурителни прагове

Темата за минималната работна заплата и минималните осигурителни прагове отново бе поставена в НСТС (тристранката). Повдигнаха я синдикатите.

Да започне интензивен диалог за минималните осигурителни прагове, настоя финансовият министър Владислав Горанов и поиска синдикати и бизнес да седнат на една маса и да се разберат.

На мен като финансов министър ми е най-лесно да идвате с готови решения, заяви финансист номер едно. Догодина може пак да се окажем в тази ситуация, опасява се той. Ние сме тук, увери министърът.

Припомняме, бизнесът е против минималните осигурителни прагове и отказа въобще да ги договаря.

Работодатели скочиха срещу новия член на тристранката ССИ

Оспорват представителността на организацията

Социалният министър Зорница Русинова също се включи в темата. Имало заявен интерес темата да се постави в НСТС. Сега трябвало работодатели и синдикати да се разберат.

Към каквото и решение да се върви, то е редно да е след диалог, каза и вицепремиерът Томислав Дончев.

Според работодателите от години се поставял въпросът. Имало сив сектор именно заради праговете. Васил Велев от АИКБ показва списък с писма от работодатели, които са против минималните осигурителни прагове.

Споразумение няма да има, каза той. Браншовите организации не искат да преговарят.

Синдикатите отново подадоха ръка за диалог, но обвиниха работодателите, че не спазвали стриктно закона.

[OFFNews](http://OFFNews)

#### ✓ Минималната заплата пак скара работодатели и профсъюзи

Работодателските организации и представителите на профсъюзите отново се скараха за осигурителните ни доходи на днешното заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Наложи се финансовият министър Владислав Горанов и вицепремиерът Томислав Дончев да потушават страстите на срещата.

"Ако вие не искате да си говорите, какъв избор остава за правителството", попита риторично Горанов.

Според Цветан Симеонов от БТПП все повече браншовите организации са категорични, че "ножът е опрял до кокала".

А Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал в България обяви, че минималната работна заплата за следващата година изобщо не е договаряна. Според него ръстът бил едностранно наложен под натиск на синдикатите.

"За 3 години кумулативно ръстът ѝ е 35 % при валутен борд, при 2-3% ръст в икономиката, толкова и в производителността", възмути се Велев.

Той добави, че като се прибави и това че България е единствената страна, в която има класове, догодина минималната заплата щяла да стане реално 515 лева, което е повече от средния осигурителен доход в редица икономически дейности.

"Ако слушахме доводите на работодателите от години наред как черният бизнес ще се появи в огромни количества, видете ли ще уволним работниците, безработицата ще стане трицифрено число, щяхме да стоим още на 85 лева минимална работна заплата", контрира Ася Гонева от КНСБ.

[Дневник](http://Дневник)

#### ✓ Министри призоваха бизнеса и синдикатите да си говорят

Вицепремиерът и председател на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) Томислав Дончев, финансовият министър Владислав Горанов и социалният министър Зорница Русинова призоваха работодателите и синдикати да започнат "да си говорят" по темата за минималните осигурителни доходи, за да не се повтори сегашната ситуация и догодина, съобщи БТА.

Темата за минималните прагове беше повдигната по време на заседание на Тристранния съвет от вицепрезидента на КТ "Подкрепа" Иоанис Партениотис, който посочи, че от синдиката имат притеснения, че ако се прилагат същите прагове и догодина, след вдигането на минималната заплата осигурителните тежести за различните категории персонал ще се доближат.

До тук се стигна след като работодателските съюзи бойкотираха преговорите за осигурителните прагове с аргумента, че те трябва да се отменят като изживели времето си. Удълженият срок бизнесът и синдикатите да се разберат за новите нива изтича на 15 октомври, а ако не се постигне съгласие най-вероятно ще останат да действат тазгодишните прагове.



Финансовият министър Владислав Горанов заяви, че би защитавал позицията правителството да е модератор. "Но вие не искате да си говорите и какъв избор остава за нас", коментира той. Според него трябва да започне интензивен диалог по темата, за да не се повтори същото положение догодина. Той допълни, че най-комфортно би му било синдикати и работодатели да идват с готови решения, а не да се налага да защитава една или друга теза.

Министърът на труда Зорница Русинова посочи, че принципно социалните партньори и правителството имат съгласие за ратификацията на Конвенция 131 на МОТ за определяне на механизма за минималната работна заплата и чисто процедурно министерството е стартирало този процес. Именно на нейна база работодателските съюзи искат да преговарят.

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев изтъкна, че минималната работна заплата за следващата година не е договаряна, а е определена с натиск от страна на синдикатите. Той допълни, че 35 на сто е ръстът на минималната заплата за три години. Тя не е 460 лв, а е 515 лв. с класовете, което е повече от средния осигурителен доход в редица икономически дейности, допълни Велев.

## [Мениджър](#)

### ✓ Горанов: Планираме облекчения за бизнеса по отношение на ДДС

Въвеждане на някои облекчения за бизнеса по отношение на ДДС планира финансовият министър чрез готвени промени в Закона за акцизните и данъчните складове. Това съобщи самият той по време на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС). Горанов изрично подчерта, че в промените на закона не се предвижда увеличение на данъците, с изключение на акцизните ставки за облагане на тютюна.

"Мотивите ми за промени са свързани с нови достижения в европейското право. Другите мотиви са свързани със стъпки в посока по облекчаване на информационния обмен между лицата и проходните администрации и въвеждане на някои облекчения за бизнеса по отношение на ДДС", посочи още финансовият министър.

Финансовото министерство може да преразгледа идеята да се декларират и плащат данъците на починалите от техните близки, съобщи още Горанов. Тя също е заложена като проектопромяна и предизвика бурни дебати в последните дни. "Разбира се, тази идея не е безспорна, но е икономически обусловена и в полза на съществуването на някакъв регламент", допълни той и даде като конкретен пример случаите, когато става въпрос за самоосигуряващи се или за еднолични търговци, когато, по думите му "икономическите връзки продължават да съществуват" и при настъпване на смърт.

Работодатели и синдикати от своя страна поискаха да остане още няколко години възможността за декларирането на данъците на хартия. Според предложените текстове за бизнеса, тя ще трябва да отпадне от догодина, а за гражданите - през 2018 година. С това също така ще отпаднат и облекченията за интернет декларирането, което по никакъв начин не трябва да се допуска, защото е стимул за коректните данъкоплатци, заяви Добрин Иванов от асоциацията на индустриалния капитал, цитиран от БНР. Синдикатите допълниха, че 40 процента от българите нямат достъп до интернет, затова е необходим по-дълъг преходен период за пълното отпадане на онлайн декларациите.

Освен това ще трябва да има още стимули за семействата, смята Тончо Томев от КНСБ. В сегашното си състояние тези облекчения, които се ползват за деца, това е един ефект между 20 и 60 лева на година, което е крайно недостатъчно. Социалните партньори също така изразиха опасения, че ако се въведе данъчно облекчение за безкасовите плащания, това ще стимулира сивата икономика.

## [Banks.dir.bg](#)

### ✓ Горанов обеща да не вдига данъци, само акциза на тютюна

Владислав Горанов обеща да не вдига преките данъци БТА Данъците няма да се увеличават през 2017 г., с изключение на акцизните ставки на тютюна. От 2018 г. ще подаваме данъчни декларации само по електронен път.

Това заяви министърът на финансите Владислав Горанов по време на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС).

За данъците и акцизите

Изказването на Горанов бе във връзка с една от точките на дневния ред на НСТС, а именно ЗИД на Закона за акцизните и данъчните складове. Горанов обясни, че в промените на закона не се предвижда увеличение на данъците.

От 2017 година ще има увеличение на акциза върху цигарите, като поскъпването им ще бъде с 10-15 стотинки.

"Мотивите ми за промени са свързани с нови достижения в европейското право. Другите мотиви са свързани със стъпки в посока по облекчаване на информационния обмен между лицата и проходните администрации и въвеждане на някои облекчения за бизнеса по отношение на ДДС", посочи още финансовият министър.

Според предложенията на финансовото министерство от 2018 година ще се въведе задължение данъчните декларации да се подават в електронен вид. За бизнеса задължението ще бъде от другата година.

През следващата година ще имаме право да избираме дали да подаваме декларациите на хартия или в електронен вид. Ще се запази правото на облекчение, ако го направим по електронен път до 31 март, но се въвежда и горен праг на облекчението от 1000 лева.

За да се стимулират безкасовите плащания, ще можем да ползваме един процент или до 500 лева облекчение от годишната данъчна основа, ако получаваме доходите си по карта и правим 80 процента от плащанията си безкасово.

От своя страна председателят на БТПП Цветан Симеонов обясни, че БТПП подкрепя предложените промени в ЗИД на Закона за акцизните и данъчните складове.

"Доста са се постарали експертите на данъчната администрация. Чудесно е всичко да се подава по електронен път, но все пак нека се остави и възможността за подаване на декларациите на книжен носител", призова той във връзка с предложението данъчните декларации да се подават по електронен път.

От БСК също одобряват запазване на общия подход на данъчната тежест, както и електронното подаване на данъчни декларации.

За данъците на починали лица

Необходимо е да се декларират и плащат данъците на починали близки.

Относно предложението наследници да плащат неизплатени данъци на починало лице, Горанов направи коментар, че тази промяна не е безспорна.

"Но, тя е икономическо обусловена от обстоятелството, че например едноличен търговец, независимо, че предприятието му загива с него, икономическите връзки продължават да съществуват. Промяната е в полза за съществуването на някакъв регламент", обоснова се още Владислав Горанов.

Работодателите отново искат изключване на ССИ от НСТС

Работодателски организации са сигнализирали за нередности при доказване на представителността на Съюза на стопанска инициатива, каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев по време на заседанието на тристранния съвет.

От бизнеса искат среща с премиера по темата.

Според Велев ССИ имат в пет икономически дейности представителни организации при изисквани минимум по закон 23.

От бизнеса настояват МС да направи повторен преглед на представителността. Настояваме до установяване на фактите, ССИ да не участва в срещите в двустранен и тристранен формат, каза Велев.

ССИ в момента се ръководи от бившия земеделски министър Мирослав Найденов, който замени на този пост Алексей Петров.

## Финанси България

### **✓ Машиностроенето се нуждае от инженери и работници**

Българското машиностроене е в подем. През последните 1-2 години износът расте, откриват се нови пазари и работни места. 5% от икономиката идват само от производството на авточасти. Това стана ясно на първия дебат от кампанията на в. "24 часа" и списание ".BG/Иноватор" "Новата БГ икономика".

Форумът бе под патронажа на икономическия министър Божидар Лукарски и със съдействието на ВМЗ, "Арексим", "Сенсата Технолоджи" и Българска банка за развитие.

Принципът "Парите следват ученика" е вреден за средното професионално образование и трябва да се премахне. Това поискаха вчера от управляващите представители на машиностроителни предприятия. Мотивът на фирмите е, че правилото за парите кара сега кметовете изобщо да не се съобразяват с нуждата на местните предприятия от кадри, а насърчават само добре звучащи специалности, с които после учениците трудно намират работа.

Предприятията от отрасъла се задъхват от липсата на средни кадри, а по трудовите борси изобщо не могат да се намерят стругари, фрезисти или заварчици, защото тези кадри рядко остават без работа, казаха директори на фирми. Проблемът е остър дори при инженерните специалисти, подчерта шефът на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев, който е и собственик на ХЕС АД.

"Назначихме наскоро четири завършили инженери, но не ги пуснахме в цеховете, за да не им се смеят хората. Наложил се да наемем специалисти от БАН да ги дообучат. Какво остава за малките фирми, които не могат да отделят такъв ресурс", каза Велев.

Шефът на "Прогрес" АД в Стара Загора Славин Янакиев заяви, че масово завършилите инженери у нас са технически неграмотни и на практика не могат да разчитат правилно чертежи. Той даде и пример с езиковата гимназия в Стара Загора, чиито паралелки се увеличават в пъти за сметка на професионалните училища.

"Не се става богат с търкани на билетчета, а с усвояването на занаят, но това някой трябва да го обясни на подрастващите", каза Янакиев. Количеството на подготвените специалисти също е недостатъчно. През 2015 г. в България икономика са завършили 60 000 млади хора, административни специалности – 20 000, право – 11 400, а машинно инженерство – само 5000 човека, съобщи Васил Велев. Той настоя социалното министерство да направи бързи реформи, които да спрат трудовата миграция.

Зам.-министърът на образованието Диян Стаматов отчете, че в цялата страна в момента само 4830 ученици се обучават по професии, които са нужни на машиностроенето. "Към момента обучение има по 14 професии и 33 специалности в 52 професионални училища", каза Стаматов. Най-много деца учат за машинен техник, а най-малко – за техник-металург".

"Дуалното обучение не е панацея за машиностроенето", каза председателят на Браншова камара "Машиностроене" Илия Келешев. Освен тежкия проблем с кадрите той изтъкна, че въпреки успехите на бранша и увеличението на износа има проблеми с руския пазар заради санкциите и спада на рублата.

"Най-големият износител за Русия – "Мадара" Шумен, съкрати няколкостотин души, защото не работи вече с "Камаз" Друго предприятие пък е намалило с 95% производството си по същата причина", изтъкна той. "Минималната заплата в бранша трябва да стане 1500 лева, за да привлечем младите хора", заяви шефът на бургаското "Спартак" АД Кирил Яков.

Проблем според него била ниската все още производителност на труда. Иначе във всички водещи машиностроителни фирми у нас вече се работи с цифрови машини и с роботи – проблемът е, че трябва хора, които да пускат тези машини. Яков призова правителството да отдели от бюджетния излишък 100 млн. лв., с които да се създаде фонд Той ще трябва да финансира професионалната подготовка и повишаването на квалификацията на около 20 000- 30 000 човека.



"Само тогава нашият бизнес ще стане привлекателен за младите", заключи той. Яков изтъкна, че същият проблем с кадрите съществува и в Германия и Великобритания, но заради заплатите там на бизнеса му е по-лесно да привлече хора от нашия регион и от други държави.

Елитните езикови гимназии са ковачници на емигранти. Децата в тях освен език трябва да имат и професионално обучение, казаха от пазарджишката фирма "Механикс груп".

На форума не липсваха и положителни примери. Никола Александров от сливенската ЗММ описа как предприятието заедно с местния техникум е организирано дуалното обучение в чисто нова специалност, която ще осигури нови кадри за завода. Проблем за бизнеса е и че твърде късно реагира когато някъде се закрива професионално училище. Протестите обикновено са постфактум, направиха си самокритика фирмите.

Министърът на икономиката Божидар Лукарски: Имаме 10% ръст на машиностроенето

България е на трето място в класация за най-добра дестинация за инвестиции в производството 10% ръст на машиностроенето е възловото число. Това заяви министърът на икономиката Божидар Лукарски при откриване на дискусиата на в. "24 часа" и списание "BG Иноватор" "Машиностроене – тихият възход".

През 2015 г. в сектора се произведеха 5% от обема на индустриалното производство и се създадоха около 7,6% от добавената стойност в индустрията. Произведената продукция е за 2,47 млрд. лв.

През 2015 г. оборотът на външните пазари на производството на машини възлиза на 1,83 млрд. лв., увеличението е 3%. За периода 2008-2015 г. износет на машини от България нарасна с 64%.

Автомобилостроенето е един от развиващите се сектори. От януари 2004 г. до октомври 2016 г. са сертифицирани дванадесет проекта в автомобилостроенето с общ размер на инвестициите от 654,8 млн. лв. и предвиждащи разкриване на над 7130 нови работни места.

На България е отреденото трето място в световен мащаб като най-добра дестинация за инвестиции в производството на консултантската компания Cushman&Wakefield (Manufacturing Index 2015).

В топ 10 България изпреварва Литва (5-о място) и Естония (6-о място). Друг отрасъл, който отбелязва значителен ръст на продукцията и износа, е отбранителната индустрия. През последните две години износет и производството на продукти, свързани с отбраната, от български дружества отбелязват ръст от над 60%.

Зорница Русинова, министър на труда и социалната политика: Няма млади хора, които да са техници и инженери

Липсват млади хора, които да се образуват в технически и инженерни специалности, и това носи проблем с кадрите за машиностроенето. Това обяви социалният министър Зорница Русинова на дискусиата, организирана от "24 часа" и списание ".BG/Иноватор".

"В машиностроенето през миналата година са заети около 123 хил. души. Основната част – 65%, са със средно образование. Един от важните проблеми е липсата на квалифицирани и мотивирани кадри. Липсата на млади хора, които искат да се образуват в технически и инженерни специалности, за да се удовлетвори нуждата на сектора", заяви Русинова.

"Този месец очакваме второ четене на закона за насърчаване на заетостта. За първи път на областно и местно ниво власт, синдикати и работодатели ще прогнозира за 6 месеца детайлно каква е необходимостта от работна ръка. Това ще ни даде по-добро насочване на инвестициите за обучение", каза още тя. Предстои за първи път с 30 млн. лв. работодателите да направят собствени програми според интереса и технологиите си да обучат персонал като привлекат безработни или неактивни хора, каза Русинова.

Недялка Стефанова, мениджър "Арексим инженеринг": Само в 2 университета се изучават полимери

Само в два университета в България се изучава професията полимеростроене, а в нея е бъдещето на машиностроенето. Това заяви на дебата Недялка Стефанова, мениджър "Човешки ресурси" от смолянската "Арексим инженеринг". Тя попита зам. образователния министър Диян Стаматов каква ще е политиката на ведомството по отношение на средното професионално образование, тъй като в Смолянския регион професионалните гимназии вече са закрити.

"Форумът стана възможен със сътрудничеството на ВМЗ – Сопот, "Арексим инженеринг", "Сенсата-технологии" и Българската банка за развитие. От банката във форума участваха експерти по инвестиционно кредитиране, които бяха готови да консултират бизнеса.

Арх. Любомир Станиславов, директор на "Аутомотив клъстер България": 5% от икономиката ни идва от авточасти  
Автомобилостроенето се оказва най-бързо развиващата се индустрия в България. В момента тя дава 5% от БВП, докато само допреди две години приносът ѝ в икономиката бе 3%. Това заяви Любомир Станиславов, изпълнителен директор на "Аутомотив клъстер България", на дискусиата за машиностроенето, организирана от "24 часа" и списание "BG/Иноватор".

В производството на авточасти са заети вече 35 000 души, броят им ще се удвои през следващите години, каза той. Фирмите, произвеждащи авточасти в България, вече достигнаха 110. Според него тези компании трябвало да станат около 250-300 и тогава можем да очакваме привличането на голям западен автомобилостроител, информира в.24 часа.

Станиславов посочи, че двата центъра на тази индустрия в България са Ботевград и Пловдив и те вече са преобразили заетостта. В тези два града безработицата е далеч по-ниска от средната за страната, а средната заплата е по-висока.

В Пловдив например заплата е по-висока от средната в столицата. Производителите на автомобилни части, както и цялото машиностроене обаче масово се оплакват от липсата на добре подготвени кадри.

## [24 Часа](#)

### ✓ Машиностроенето в подем, задъхва се за инженери и работници

Това стана ясно на дебат, организиран от "24 часа" и списание ".BG/Иноватор".

Принципът "Парите следват ученика" е вреден, казват мениджърите в отрасъла.

Висшести не можели да разчитат чертежи.

Българското машиностроене е в подем. През последните 1-2 години износът расте, откриват се нови пазари и работни места. 5% от икономиката идват само от производството на авточасти. Това стана ясно на първия дебат от кампанията на в. "24 часа" и списание ".BG/Иноватор" "Новата БГ икономика". Форумът бе под патронажа на икономическия министър Божидар Лукарски и със съдействието на ВМЗ, "Арексим", "Сенсата Технолоджи" и Българска банка за развитие.

Принципът "Парите следват ученика" е вреден за средното професионално образование и трябва да се премахне. Това поискаха вчера от управляващите представители на машиностроителни предприятия. Мотивът на фирмите е, че правилото за парите кара сега кметовете изобщо да не се съобразяват с нуждата на местните предприятия от кадри, а насърчават само добре звучащи специалности, с които после учениците трудно намират работа. Предприятията от отрасъла се задъхват от липсата на средни кадри, а по трудовите борси изобщо не могат да се намерят стругари, фрезисти или заварчици, защото тези кадри рядко остават без работа, казаха директори на фирми.

Проблемът е остър дори при инженерните специалисти, подчерта шефът на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев, който е и собственик на ХЕС АД. "Назначихме наскоро четири завършили инженери, но не ги пускахме в цеховете, за да не им се смеят хората. Наложих се да наемем специалисти от БАН да ги дообучат. Какво остава за малките фирми, които не могат да отделят такъв ресурс", каза Велев.

Шефът на "Прогрес" АД в Стара Загора Славин Янакиев заяви, че масово завършилите инженери у нас са технически неграмотни и на практика не могат да разчитат правилно чертежи. Той даде и пример с езиковата гимназия в Стара Загора, чиито паралелки се увеличават в пъти за сметка на професионалните училища. "Не се става богат с търкане на билетчета, а с усвояването на занаят, но това някой трябва да го обясни на подрастващите", каза Янакиев.

Количеството на подготвените специалисти също е недостатъчно. През 2015 г. в България икономика са завършили 60 000 млади хора, административни специалности - 20 000, право - 11 400, а машинно инженерство - само 5000 човека, събщи Васил Велев. Той настоя социалното министерство да направи бързи реформи, които да спрат трудовата миграция.

Зам.-министърът на образованието Диян Стаматов отчете, че в цялата страна в момента само 4830 ученици се обучават по професии, които са нужни на машиностроенето. "Към момента обучение има по 14 професии и 33 специалности в 52 професионални училища", каза Стаматов. Най-много деца учат за машинен техник, а най-малко - за техник-металург".

"Дуалното обучение не е панацея за машиностроенето", каза председателят на Браншова камара "Машиностроене" Илия Келешев. Освен тежкия проблем с кадрите той изтъкна, че въпреки успехите на бранша и увеличението на износа има проблеми с руския пазар заради санкциите и спада на рублата.

"Най-големият износител за Русия - "Мадара" Шумен, съкрати няколкостотин души, защото не работи вече с "Камаз" Друго предприятие пък е намалило с 95% производството си по същата причина", изтъкна той.

"Минималната заплата в бранша трябва да стане 1500 лева, за да привлечем младите хора", заяви шефът на бургаското "Спартак" АД Кирил Яков. Проблем според него била ниската все още производителност на труда. Иначе във всички водещи машиностроителни фирми у нас вече се работи с цифрови машини и с роботи - проблемът е, че трябва хора, които да пускат тези машини. Яков призова правителството да отдели от бюджетния излишък 100 млн. лв., с които да се създаде фонд. Той ще трябва да финансира професионалната подготовка и повишаването на квалификацията на около 20 000- 30 000 човека. "Само тогава нашият бизнес ще стане привлекателен за младите", заключи той. Яков изтъкна, че същият проблем с кадрите съществува и в Германия и Великобритания, но заради заплатите там на бизнеса му е по-лесно да привлече хора от нашия регион и от други държави. Елитните езикови гимназии са ковачници на емигранти. Децата в тях освен език трябва да имат и професионално обучение, казаха от пазарджикската фирма "Механикс груп".

На форума не липсваха и положителни примери. Никола Александров от сливенската ЗММ описа как предприятието заедно с местния техникум е организирано дуалното обучение в чисто нова специалност, която ще осигури нови кадри за завода.

Проблем за бизнеса е и че твърде късно реагира когато някъде се закрива професионално училище. Протестите обикновено са постфактум, направиха си самокритика фирмите.

Министърът на икономиката Божидар Лукарски:

Имаме 10% ръст на машиностроенето

България е на трето място в класация за най-добра дестинация за инвестиции в производството

10% ръст на машиностроенето е възловото число. Това заяви министърът на икономиката Божидар Лукарски при откриване на дискусиата на в. "24 часа" и списание "BG Иноватор" "Машиностроене - тихият възход". През 2015 г. в сектора се произведоха 5% от обема на индустриалното производство и се създадоха около 7,6% от добавената стойност в индустрията. Произведената продукция е за 2,47 млрд. лв. През 2015 г. оборотът на външните пазари на производството на машини възлиза на 1,83 млрд. лв., увеличението е 3%. За периода 2008-2015 г. износът на машини от България нарасна с 64%.

Автомобилостроенето е един от развиващите се сектори. От януари 2004 г. до октомври 2016 г. са сертифицирани дванадесет проекта в автомобилостроенето с общ размер на инвестициите от 654,8 млн. лв. и предвиждащи разкриване на над 7130 нови работни места.

На България е отреденото трето място в световен мащаб като най-добра дестинация за инвестиции в производството на консултантската компания Cushman&Wakefield (Manufacturing Index 2015). В топ 10 България изпреварва Литва (5-о място) и Естония (6-о място).

Друг отрасъл, който отбелязва значителен ръст на продукцията и износа, е отбранителната индустрия. През последните две години износът и производството на продукти, свързани с отбраната, от български дружества отбелязват ръст от над 60%.

Зорница Русинова, министър на труда и социалната политика:

Няма млади хора, които да са техници и инженери

Липсват млади хора, които да се образуват в технически и инженерни специалности, и това носи проблем с кадрите за машиностроенето. Това обяви социалният министър Зорница Русинова на дискусиата, организирана от "24 часа" и списание ".BG/Иноватор". "В машиностроенето през миналата година са заети около 123 хил. души. Основната част - 65%, са със средно образование. Един от важните проблеми е липсата на квалифицирани и мотивирани кадри. Липсата на млади хора, които искат да се образуват в технически и инженерни специалности, за да се удовлетвори нуждата на сектора", заяви Русинова.

"Този месец очакваме второ четене на закона за насърчаване на заетостта. За първи път на областно и местно ниво власт, синдикати и работодатели ще прогнозира за 6 месеца детайлно каква е необходимостта от работна ръка. Това ще ни даде по-добро насочване на инвестициите за обучение", каза още тя. Предстои за първи път с 30 млн. лв. работодателите да направят собствени програми според интереса и технологиите си да обучат персонал като привлекат безработни или неактивни хора, каза Русинова.

Недялка Стефанова, мениджър "Арексим инженеринг":

Само в 2 университета се изучават полимери

Само в два университета в България се изучава професията полимеростроене, а в нея е бъдещето на машиностроенето. Това заяви на дебата Недялка Стефанова, мениджър "Човешки ресурси" от смолянската "Арексим инженеринг". Тя попита зам. образователния министър Диян Стаматов каква ще е политиката на ведомството по отношение на средното професионално образование, тъй като в Смолянския регион професионалните гимназии вече са закрити. "Форумът стана възможен със сътрудничеството на ВМЗ - Сопот, "Арексим инженеринг", "Сенсата-технологии" и Българската банка за развитие. От банката във форума участваха експерти по инвестиционно кредитиране, които бяха готови да консултират бизнеса.

Арх. Любомир Станиславов, директор на "Аутомотив клъстер България"

5% от икономиката ни идва от авточасти

Автомобилостроенето се оказва най-бързо развиващата се индустрия в България. В момента тя дава 5% от БВП, докато само допреди две години приносът ѝ в икономиката бе 3%. Това заяви Любомир Станиславов, изпълнителен директор на "Аутомотив клъстер България", на дискусиата за машиностроенето, организирана от "24 часа" и списание ".BG/Иноватор". В производството на авточасти са заети вече 35 000 души, броят им ще се удвои през следващите години, каза той. Фирмите, произвеждащи авточасти в България, вече достигнаха 110. Според него тези компании трябвало да станат около 250-300 и тогава можем да очакваме привличането на голям западен автомобилостроител. Станиславов посочи, че двата центъра на тази индустрия в България са Ботевград и Пловдив и те вече са преобразили заетостта. В тези два града безработицата е далеч по-ниска от средната за страната, а средната заплата е по-висока. В Пловдив например заплата е по-висока от средната в столицата.

Производителите на автомобилни части, както и цялото машиностроене обаче масово се оплакват от липсата на добре подготвени кадри.

#### ✓ **Машиностроители: парите да не вървят след ученика**

Назначихме 4 завършили инженери, не ги пускахме в цеховете, за да не им се смеят, наехме специалисти от БАН да ги обучават от 1 курс на механотехникума. Какво остава за по-малките фирми, които не могат да отделят ресурс. Тази случка от сектора "Машиностроене" разказа Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България. Така той илюстрира и качеството на инженерното образование в България, след като заяви, че 5000 са обучаваните студенти в инженерните специалности, при 26 000 административно управление, 11 400 - право.

Велев настоя министерството на социалната политика да направи бързи реформи за намаляване на трудовата миграция - да спрем износа на специалисти, а да облекчим вноса, заяви той.

Славин Янакиев, изпълнителен директор на "Прогрес", Стара Загора настоя да се спре с практиката парите да следват ученика и даде пример с езиковата гимназия в Стара Загора, в която паралелките се увеличавали с пъти, за сметка на професионалните училища. Парите да следват необходимостта на икономиката от подготвени кадри.

НИКОЛА АЛЕКСАНДРОВ

Янакиев акцентира на тезата, че не се става богат с търкане на билетчета, а с притежаването на занаят и че това трябва да се обяснява на обществото.

КАМЕН КОЛЕВ

От "Мехатроника" - Габрово също настоява да се смени фокусът - парите да следват ученика. На нас ни трябва кадри, казаха от предприятието.

КИРИЛ ЯКОВ

Никола Александров от ЗММ-Сливен пък описа как предприятието заедно с местния техникум само е организирано дуалното обучение в чисто нова специалност, която ще осигури нови кадри за завода.

Минималната заплата в бранша трябва да стане 1500 лв., за да привличаме младите хора, заяви пък Камен Яков от фирмата "Спартак". Проблем обаче била ниската производителност на труда.

Нужен е един фонд от 100 млн. лв., за да можем в спешен порядък да повишим квалификацията на 20-30 хил. души. Тогава ще се вдигне производителността, заплатите и нашият бизнес ще стане интересен за младите да работят в него. Машини имаме, но няма кой да застане да работи с тях, посочи още Яков.

Елитните езикови гимназии са ковачници на емигранти, децата в тях освен езици трябва да имат и професионално обучение, предложи пък от пазарджишката фирма "Механикс груп".

### ✓ **Машиностроенето в подем, задъхва се за инженери и работници**

Машиностроенето в подем, задъхва се за инженери и работници, стана ясно на първия дебат от кампанията на в. "24 часа" и списание ".BG/Иноватор" "Новата БГ икономика".

През последните 1-2 години износът расте, откриват се нови пазари и работни места. 5% от икономиката идват само от производството на авточасти. Принципът "Парите следват ученика" е вреден за средното професионално образование и трябва да се премахне, поискаха от управляващите представители на машиностроителни предприятия. Мотивът на фирмите е, че правилото за парите кара сега кметовете изобщо да не се съобразяват с нуждата на местните предприятия от кадри, а насърчават само добре звучащи специалности, с които после учениците трудно намират работа.

Предприятията от отрасъла се задъхват от липсата на средни кадри, а по трудовите борси изобщо не могат да се намерят стругари, фрезисти или заварчици, защото тези кадри рядко остават без работа, казаха директори на фирми. Проблемът е остър дори при инженерните специалисти, подчерта шефът на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев, който е и собственик на ХЕС АД. "Назначихме наскоро четири завършили инженери, но не ги пуснахме в цеховете, за да не им се смеят хората. Наложих да наемем специалисти от БАН да ги дообучат. Какво остава за малките фирми, които не могат да отделят такъв ресурс", каза Велев.

Шефът на "Прогрес" АД в Стара Загора Славин Янакиев заяви, че масово завършилите инженери у нас са технически неграмотни и на практика не могат да разчитат правилно чертежи. Той даде и пример с езиковата гимназия в Стара Загора, чиито паралелки се увеличават в пъти за сметка на професионалните училища. "Не се става богат с търкане на билетчета, а с усвояването на занаят, но това някой трябва да го обясни на подрастващите", каза Янакиев.

Броят на подготвените специалисти също е недостатъчен. През 2015 г. в България икономика са завършили 60 000 млади хора, административни специалности – 20 000, право – 11 400, а машинно инженерство – само 5000 човека, съобщи Васил Велев. Той настоя социалното министерство да направи бързи реформи, които да спрат трудовата миграция.

"Минималната заплата в бранша трябва да стане 1500 лева, за да привлечем младите хора", заяви шефът на бургаското "Спартак" АД Кирил Яков. Проблем според него била ниската все още производителност на труда. Иначе във всички водещи машиностроителни фирми у нас вече се работи с цифрови машини и с роботи – проблемът е, че трябва хора, които да пускат тези машини.

Източник: 24 часа

## **Важни обществено-икономически и политически теми**

### [Списание Forbes](#)

#### ✓ **Няма хора!**

*Георги Ангелов*

По време на кризата основните оплаквания на бизнеса бяха свързани със стагнация на пазарите, липса на финансиране и инвестиции, забавени плащания и други подобни. Много работодатели съкращаваха ненужни служители, за да съкратят разходите. В последно време обаче ситуацията е диаметрално променена – във все повече сектори производството се разширява, но този процес се сблъсква с нов проблем: няма хора.

Разбира се, проблемът не е съвсем нов, а по-скоро стар, но (временно) забравен – в пика на добрите години за икономиката през 2008 г. безработицата беше спаднала до исторически минимум и при високите темпове на икономически растеж липсата на работници стана толкова тежка, че започнахме да "внасяме" виетнамци. След това удари финансовата криза, започнаха съкращенията и проблемът с липсата на работници изчезна. Но само временно.

От години за липсата на достатъчно квалифицирани служители алармират от ИТ сектора – експортно насоченият сектор се развива бързо и създава повече работни места, отколкото е броят на специалистите "произведени" от местните университети. Конкуренцията за служители доведе до бързо увеличение на заплатите – в момента това е най-високоплатеният сектор на българската икономика. Компаниите отдавна настояват за реформи, които да стимулират университетите да задоволят търсенето на кадри, а наскоро се пребориха и за по-лесно допускане на чуждестранни висококвалифицирани специалисти.

Проблемите вече съвсем не се ограничават до ИТ сектора. Все повече сектори и отрасли започват да изпитват дефицит на работна ръка. При това не говорим само за София. Индустриалните зони около Пловдив също все повече срещат същия проблем – разширяването на инвестициите и на производството е ограничено от трудностите при осигуряване на нови служители. Компаниите ежедневно транспортират хора от десетки километри разстояние и започват да правят собствени образователни и обучителни програми.

В някакъв смисъл трудностите при намиране на работна ръка са положителен индикатор – те показват, че икономиката и заетостта се възстановяват. Наистина, за последната година наетите по трудов договор в частния сектор са се увеличили с 50 хил. души, а безработицата намалява с едни от най-високите темпове в Европа. Така че имаме процес на нормализация, т.е. връщане към ситуация, при която компаниите са принудени да се конкурират за служители. Обаче това не е всичко.

Въпреки че има дефицит на кадри в много сектори, все още има значителен брой безработни. Тези две явления се наблюдават едновременно поради простата причина, че най-вече се търсят квалифицирани служители, а повечето безработни са с ниско образование и без квалификация. Това е структурен проблем на българската образователна и социална система, който едновременно създава проблеми на бизнеса (липса на квалифицирани кадри) и на домакинствата (безработица и ниски доходи). Образованието и квалификацията са ключови.

Нещо повече, има изключително търсене на някои специалности и професии – а училищата и университетите бълват специалисти по съвсем други специалности. Това отново е структурен проблем, в голяма степен изкуствено предизвикан, който задушават бързоразвиващите се сектори, защото насочва държавното финансиране към производство на ненужни кадри. В крайна сметка не е важно просто младежите да имат каквато и да е диплома от какъвто и да е университет – структурата на завършилите трябва да отговаря на нуждите на икономиката. В противен случай ще продължи практиката висшисти да работят като продавачи и сервитьори, а в същото време да се отчита дефицит на кадри.

Демографията, разбира се, също оказва своето влияние. Но то не бива да се надценява, защото има много по-силни недемографски фактори – например ранното пенсиониране, което едновременно тежи на държавния бюджет и в същото време намалява предлагането на труд. От друга страна, липсата на детски градини лишава много хора от възможност да се върнат на работа по-рано (подобен проблем има и при грижата за възрастни хора).

Емиграцията в чужбина също в много случаи се поражда от неуредици, влошаващи качеството на живота (вкл. проблеми с нивото на образованието, здравеопазването, администрацията и пр.).

Въпреки всичко увеличеното търсене на работна ръка е нещо положително. Това създава проблеми, но като цяло е шанс за увеличение на потенциала на икономиката. Предизвикателството е да се ускорят реформите в образованието и институциите, така че това увеличено търсене да бъде съпътствано с увеличено предлагане на квалифициран труд.