

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

14.10.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Банкеръ

✓ Работодателите не са подписвали колективен трудов договор в здравеопазването

Национално представителните работодателски организации не са подписвали колективен трудов договор в здравеопазването. Това се казва в писмо до здравния и социалния министри и подписано от АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ.

"Национално представителните работодателски организации (НПРО) с изненада установихме, че на интернет страницата на Министерството на здравеопазването на 10.10.2016 г. е поставен т. нар. "Колективен трудов договор" в отрасъл "Здравеопазване".

В тази връзка изразяваме следната обща позиция:

В Кодекса на труда, чл. 36, ал. 8 изрично е упоменато, че представителни са всички поделения на организация, призната за представителна на национално равнище;

Нашите представителни организации не са подписали посочения документ и поради това няма как да се считат за правно обвързани от съдържанието му;

Подписалият от страна на Национална асоциация на работодателите от здравеопазването в Република България не представлява организацията и не е упълномощаван за това.

Подписалият от страна на Национална браншова стопанска камара на търговците-дистрибутори на едро на лекарствени продукти, медико-санитарни и билкови препарати оттегли своя подпис поради наличие в посочения КТД на разпоредби, несъвместими с изразените позиции на национално представителните работодателски организации по отношение определяне на минимална работна заплата и минимални осигурителни прагове.

На посочените основания и като се съобразяваме изцяло с вижданията на представителните за отрасъла организации – наши членове, а именно:

АИКБ - Национално сдружение на частните болници; Сдружение на българските зъболекари; Асоциация по трудова медицина;

- Сдружение на общинските болници в България;

- Българска болнична асоциация; Сдружение на службите по трудова медицина в България; Национално сдружение на областните многопрофилни болници за активно лечение

не можем да приемем т.нар. "Колективен трудов договор" в отрасъл "Здравеопазване" за ангажиращ и произвеждащ правни последици акт и ще се солидаризираме с позицията на нашите представителни структури за непризнаването му, а в случай на евентуално разпространение по смисъла на чл. 51б от Кодекса на труда ще се възползваме от законите възможности за оспорването му пред компетентния съд", се казва в писмото на работодателите.

✓ АИКБ възрази срещу новите пенсионни промени

Във връзка с обсъждането на Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване внесен от Министерския съвет, Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ изрази следното становище в писмо до председателя на парламентарната комисия по бюджет и финанси, подписано от председателя на организацията Васил Велев:

Асоциацията на индустриалния капитал в България като цяло подкрепя внесения от Министерския съвет Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса за социално осигуряване, № 602-01-56. Удовлетворени сме от факта, че в хода на предварителното обсъждане на този проект отпаднаха отделни неправилни според нас решения (като например предвижданото задължително обобществяване на партидите), срещу които изказахме аргументирани възражения.

Същевременно следва да отбележим, че в кратък срок от последните приети изменения в КСО се внасят нови такива. Подобен подход не е удачен, още по-малко по отношение на система като пенсионноосигурителната, която предполага ясна визия и планиране за десетки години напред.

За нас е очевидно, че с предлаганите изменения се цели продължение на предходните промени, на които се разчита да се ограничи перманентния дефицит в бюджета на ДОО и да се намали зависимостта му от държавно подпомагане. Видно е, че внасянето на настоящите изменения отчита неудачите на предходните - ограничен кръг осигурени лица се възползваха от възможността да прехвърлят личните си пенсионни спестявания от частен пенсионен фонд към солидарния стълб в НОИ. Това се случи въпреки икономическите стимули за осигурените лица, които избераха да се осигуряват само в държавната солидарна система, и рестрикциите за онези, които продължават да внасят средства и в двата стълба (I и II). Всъщност резултатът от предходните промени в КСО се изрази в засилен натиск върху ДОО и в задълбочаване на зависимостта му от държавния бюджет, без същевременно да осигури дългосрочно решение на проблема с дефицита в ДОО.

Като извод от горното неизбежно се налага необходимостта да се изчака приключването на независимия преглед на активите на ФДПО. Същият извод следва и от обстоятелството, че настоящият законопроект се предлага в хода на извършване на независим преглед на активите на ФДПО и преди да са ясни резултатите от него. В този смисъл сме на позицията, че правилното решение е измененията да отчитат и да бъдат съобразени с предстоящото приключване на проверките, което ще очертае необходимите промени на законодателно и регулаторно равнище.

Също така според нас е необходимо да се изчака и произнасянето на Конституционния съд (КС) по конституционното дело № 9/2016 г., чийто предмет са именно измененията в КСО от 2015 г., които противопоставиха I и II стълб на пенсионната система. (По искане на Върховния административен съд КС образува к. д. № 9/2016 г. за проверка за съответствие на промените в КСО от 2015 г. с Конституцията. Според ВАС с редица норми, включително тези относно „правото на свободен избор на осигуряване“, са нарушени принципите на правовата държава и конституционно гарантираните равенство на гражданите и неприкосновеност на частната собственост). Предстои КС да се произнесе за конституционностъобразността на посочените промени, касаещи новата архитектура на пенсионната система. Същевременно редица норми от настоящия законопроект са продължение на приетите предходни (и предмет на висящо конституционно дело). В този смисъл решението на КС е от значение да рефлектира дългосрочно и поради това то следва да предхожда законови промени в частта на допълнителното пенсионно осигуряване.

На следващо място - липсва уредба на правата на осигурените лица във фазата на изплащане, като въобще не се предлагат различни пенсионни продукти, между които да бъде осъществено правото на избор. Тази основна празнота е от съществено значение и задължително следва да бъде уредена допълнително.

Законопроектът съдържа съществени промени в частта на допълнителното пенсионно осигуряване и част от тях (подобряване на правилата за корпоративно управление и инвестициите на активите на ФДПО) са необходими. Същевременно законодателят трябва да е последователен в прилагането на принципа за „свободен и информиран избор“ на гражданите, като им предостави избор измежду максимално широк спектър пенсионни продукти. След като преди година законодателят промени КСО с мотива да се даде „право на избор“ на осигурените лица в периода на осигуряване, логично следствие е такова право да се предостави и в ключовата фаза на осигурителните правоотношения, а именно - получаването на пенсия. Също така необходимо да се уреди възможност на ПОД да разработват различни пенсионни продукти в условия на конкуренция, в интерес на своите клиенти.

Не са уредени и други важни аспекти на допълнителното пенсионно осигуряване, като напр. т.нар. „мултифондове“, въпреки неоспоримите предимства за осигурените лица. Според нас това също следва да бъде предмет на допълнително регламентиране в контекста на свободния избор и що се касае до рисковия профил на фондовете, в които гражданите да могат да вложат пенсионните си спестявания. Липсата на инвестиционни портфейли с различен рисков профил, съобразени с инвестиционния хоризонт на осигурени лица, ограничава значително възможността за удовлетворяване на техните различни нужди и интереси, а и принуждава ПОД да следват еднаква инвестиционна политика, приложима за всички клиенти на съответния управляван от тях фонд. В противен случай, с неприемане на такива допълнителни норми ще е налице нормотворческа едностранчивост – възможности за право на избор на осигурените ще има само в полза на държавата, но не и в тяхна лична полза.

Друг неудовлетворителен аспект на предлаганите изменения и допълнения е обстоятелството, че твърде чести драстични промени в законодателството и в частност в КСО предизвикват икономически и организационни сътресения и налагат промени в бизнес стратегиите на ПОД и техните акционери, инвестирани в дейността по допълнително пенсионно осигуряване в България при едни правни и фактически условия, а впоследствие – принудени да извършват дейност при други.

Не пренебрегваме и наличието на твърде много делегации за наредби на КФН за широк кръг въпроси, които ще се уредят само на подзаконово ниво. От една страна, част от обществените отношения поради тяхната значимост би следвало да се уредят на ниво закон, а от друга страна - част от тях не изискват нормативна уредба, тъй като създават необоснована свръхрегулация. Широкият кръг отношения, които ще се уредят само с подзаконов акт, създава риск както от гледна точка на спазването на Закона за нормативните актове, така и защото, от една страна, КФН самостоятелно ще създаде правилата, а от друга - тя ще е единствен контролиращ и санкциониращ орган за тяхното спазване, което крие риск от неоправдан натиск и административен произвол. Не може да се пренебрегне и фактът, че КФН трябва да приеме множество наредби в рамките на 1 година от обнародване на новия закон (§ 126), което с голяма степен на вероятност ще се окаже изпълнимо кратък срок.

На последно, но не по значение място – притеснени сме от факта, че с този законопроект ще се увеличи административната тежест и възможния субективен подход на решаващия орган:

въвежда се изискване всички заварени членове на управителни и контролни органи на ПОД да преминат на одобрение от КФН в двумесечен срок от влизане в сила на закона (§ 127), включително за стари изисквания, което поставя въпроса за качеството на надзора на КФН през изминалия период;

КФН ще може да възлага на „външни независими експерти“ оценки в области, в които именно тя, по силата на закона, трябва да е експертно осигурена на най-високо ниво (чл. 344, ал. 2, б. „б“, „в“, „г“, „д“ - за оценка на активи на ФДПО и/или на ПОД; за оценка на риска на отделна инвестиция или на инвестиционния портфейл на ФДПО; за оценка на системата за управление на ПОД или на отделни нейни функции; за актюерска проверка). Спрямо тези външни експерти няма никакви изисквания, те не носят и отговорност пред осигурените лица, за разлика от ПОД. Така отговорността на КФН по закон да упражнява ефективен и адекватен надзор се negliжира, доколкото надзорът се прехвърля на трети лица, а това е свързано и с допълнителни разходи за ПОД.

всички законови изисквания трябва да са конкретно и ясно дефинирани. В законопроекта, обаче, редица изисквания (напр. спрямо членовете на управителни и контролни органи на ПОД или спрямо техните акционери с квалифицирано участие - чл. 121д и чл. 121ж) по същество представляват оценъчни понятия и категории („да притежава добра репутация“, да „са почтени“ и др.), а същевременно липсват допълващи обективни критерии, които да не допускат субективно тълкуване от КФН; има твърде много общи и абстрактни формулировки (представяне на „други документи“, а в основанията за отказ - „когато не са спазени други изисквания на актовете за прилагането“ на КСО и т.н., без да е ясно кои са тези „други“ документи и изисквания). Подобни общи формулировки са недопустими, защото пречат за ПОД да знаят предварително условията, за да могат да ги изпълнят.

По презумпция изискванията следва да са сходни с тези за аналогични финансови институции (банки, застрахователи и др.), отсъствието на което за нас е дефицит на законопроекта, напр. в частта за членовете на управителни и контролни органи на ПОД, техни акционери с квалифицирано участие, надзорни мерки - принудителни административни мерки, глоби и санкции. Няма реципрочност в изискванията спрямо ПОД в сравнение с аналогични финансови институции, като за ПОД е налице силно завишение, което според нас не намира опора нито в правната доктрина, нито във функционално отношение.

Факти

✓ Мистерия с колективния трудов договор в здравеопазването

Колективният трудов договор в здравеопазването беше обвит в мистерия. Той беше публикуван на страницата на здравното министерство, но по-късно от работодателските организации заявиха, че не са го подписвали.

Ето и пълният текст на работодателските организации:

Национално представителните работодателски организации (НПРО) с изненада установихме, че на интернет страницата на Министерството на здравеопазването на 10.10.2016 г. е поставен т. нар. "Колективен трудов договор" в отрасъл "Здравеопазване".

В тази връзка изразяваме следната обща позиция:

1. В Кодекса на труда, чл. 36, ал. 8 изрично е упоменато, че представителни са всички поделения на организация, призната за представителна на национално равнище;
2. Нашите представителни организации не са подписали посочения документ и поради това няма как да се считат за правно обвързани от съдържанието му;
3. Подписалият от страна на Национална асоциация на работодателите от здравеопазването в Република България не представлява организацията и не е упълномощаван за това.
4. Подписалият от страна на Национална браншова стопанска камара на търговците-дистрибутори на едро на лекарствени продукти, медико-санитарни и билкови препарати оттегли своя подпис поради наличие в посочения КТД на разпоредби, несъвместими с изразените позиции на национално представителните работодателски организации по отношение определяне на минимална работна заплата и минимални осигурителни прагове.
5. На посочените основания и като се съобразяваме изцяло с вижданията на представителните за отрасъла организации – наши членове, а именно:

АИКБ - Национално сдружение на частните болници; Сдружение на българските зъболекари; Асоциация по трудова медицина;

БСК - Сдружение на общинските болници в България;

КРИБ - Българска болнична асоциация; Сдружение на службите по трудова медицина в България; Национално сдружение на областните многопрофилни болници за активно лечение

не можем да приемем т.нар. "Колективен трудов договор" в отрасъл "Здравеопазване" за ангажиращ и произвеждащ правни последици акт и ще се солидаризираме с позицията на нашите представителни структури за непризнаването му, а в случай на евентуално разпространение по смисъла на чл. 51б от Кодекса на труда ще се възползваме от законите възможности за оспорването му пред компетентния съд.

Topnovini.bg

✓ Старозагорски работодатели влизат в обществени съвети към професионалните училища

Работодателските организации в Старозагорско трябва да предложат свои членове, които да участват в обществените съвети към професионалните училища в областта. Това стана ясно на работно заседание, свикано от областния управител инж. Георги Ранов, по повод изискванията на новия Закон за предучилищното и училищното образование за създаване на обществени съвети към детските градини и училищата. Според закона, в съветите в професионалните училища е необходимо да бъдат включени и членове на национално представените работодателските организации. Тези членове и техните заместници се определят от областния управител.

На заседанието присъстваха представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България, Търговско-промишлена палата Стара Загора, Българска стопанска камара Стара Загора, Съюза за стопанска инициатива, КРИБ. В него участва и Татяна Димитрова, началник на Регионалното управление на образованието. Тя запозна присъстващите с професионалните училища в Старозагорска област, които са 22 на брой, и със специалностите, които се изучават в тях. От своя страна от работодателските организации поеха ангажимент да изпратят писмено до областния управител в петдневен срок своите предложения за участници в обществените училищни съвети.

Обществените съвети в училищата и детските градини трябва да бъдат сформирани най-късно до края на декември. Членовете им ще работят в тях на доброволни начала и без възнаграждение. Те ще имат право да участват в заседанията на педагогическите съвети на училищата, да дават становище за разпределението на бюджета по дейности, да сигнализират компетентните органи при констатирано нарушение и др.

[Вестник Земя](#)

✓ Едрият бизнес иска промяна в Закона за арендата

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) поиска промяна в Закона за арендата в писмо, адресирано до председателя на земеделската комисия Румен Христов и председателя на правната комисия Данаил Кирилов.

В писмото, цитирано от сайта "Нива" се обръща внимание върху факта, че според сегашните правила един миноритарен съсобственик на земеделска земя може да я отдаде на арендатор без съгласието и знанието на останалите съсобственици. При вписване на договора в Службата по вписвания, нов договор, последващ първия, не може да му се противопостави.

Според АИКБ това създава конфликт между останалите съсобственици и арендаторът, тъй като ощетява първите. В повечето случаи те не разполагат със средства и възможности да потърсят правата си в съда. Такива закононарушения са честа практика от пролетта на 2012 г. насам, се казва в писмото.

От името на асоциацията председателят Васил Велев предлага корекция в чл. 3 ал. 4 на Закона за арендата, която да даде право единствено на съсобственик, притежаващ над 50% от имота, да подписва договор за аренда със земеделски производител.

Другата възможност е ако миноритарен съсобственик е упълномощен с нотариална заверка на подписите от останалите собственици да сключи съответния договор с арендатора. Ако поправката в закона бъде одобрена, сключването на договори за аренда силно ще затрудни земеделците, тъй като често нивите са съсобственост на много наследници, чието съгласие трябва да бъде взето поотделно.



Важни обществено-икономическии политически теми

[Информационна агенция "Фокус"](#)

✓ Министър Николина Ангелкова: Целим максимално да опростим административните изисквания, за да улесним туристическия бранш

Министърът на туризма Николина Ангелкова в интервю за предаването "Това е България" на Радио "Фокус".

Водещ: За първите 8 месеца на годината има около 17% ръст на туристите в района на Сапарева баня. Това стана ясно днес при посещението в курортния град на министър Николина Ангелкова, която вече е на пряката ни телефонна линия. Министър Ангелкова, нека най-напред да ни кажете каква беше целта на посещението ви в Сапарева баня?

Николина Ангелкова: Целта на посещението в Сапарева баня е свързана с усилията на министерството за насърчаване на вътрешния туризъм, изобщо на фокуса към по-малките общини във вътрешността на страната, така че максимално да ги промотираме и да подпомогнем усилията им за развитието на туризма. Срещнахме се с бранша на място, за да чуем основните трудности, които те срещат; препоръките, които отправят по места. Това е част от нашата политика, която водим – да обикаляме непрекъснато, да разговаряме с хората, за да можем да променим максимално това, което тях ги затруднява, от една страна. И от друга страна, разбира се, да чуем техните предложения и да можем заедно, с общи усилия, да развиваме туризма в района.

Водещ: Община Сапарева баня, между впрочем, е включена в проект за европейски дестинации с най-добро качество. Какво означава това?

Николина Ангелкова: Това означава, че общината, освен че е припозната като такава, която предлага туристически услуги с най-добро качество, защото ние спечелихме проект EDEN с 12 включени общини и дестинации в него, като Сапарева баня е една от тях. Той дава възможност да се популяризира максимално районът, особено с културно-историческото си наследство, с екотуризма – това са водещите две линии в проекта, както и да се изработят видеоматериали, филми, да се участва по борси и изложения. Тоест подпомага максимално усилията, които полага общината, за да се популяризира Сапарева баня като туристическа дестинация. Тя има много какво да покаже. Там е най-горещият минерален извор – 103 градуса, единственият гейзер в континентална Европа. От друга страна, ние днес успяхме да посетим както манастира, който е до Ресилово, така и църквата "Свети Николай", както и църквата в село Сапарево – "Успение Богородично". Изключителни места, изключителни храмове, които могат да подпомогнат и развитието на поклоническия туризъм. Също

така планинският туризъм, заради близостта на Паничище има огромен потенциал. И за нас е важно да го покажем и да го развием.

Водещ: Както вече казахте тази обиколка, за която ни разказвате, е част от поредица срещи, които правите в страната, с цел да се популяризират тези малко познати туристически дестинации. Кои други общини вече посетихте и кой е най-честият проблем, с който се сблъсквате?

Николина Ангелкова: Посетихме Община Средец и селата, които са в нея – Факия, Долно Ябълково. Там миналата седмица водихме част от дипломатическия корпус. Посетихме Иваново с Ивановските скални църкви, община Две могили в Русенско, също Ракитово, Пещера, Карлово от по-малките общини. Ще продължим да обикаляме навсякъде – и около областите в Търново, Габрово, предстои ни посещение също така в Стара Загора и Ямбол. Бяхме в Сливен, посетихме и селата наоколо. Така че, целта е наистина да се запознаем на място и да промотираме както културно-историческите паметници, които имат всички туристически атракции, така и да чуем за проблемите. Най-често срещаните проблеми, разбира се, са свързани с това максимално да улесним бизнеса по отношение на категоризирането. И ние ще го направим. Знаете, приехме нова наредба. Включително, ако е необходимо, ние ще отворим отново дискусиата, така че максимално да опростим административните изисквания, за да можем да улесним бранша. Също така всичко, свързано с новостите в Наредбата за сертифициране на балнео и спа обекти – това са терапевтичните центрове. Това беше един от акцентите днес и в Сапарева баня. И хората приемат изключително положително тази нова наредба, защото така няма да може всеки един хотел, който има басейн, да се нарича спа. Ще се отличат тези, които спазват всички изисквания, предлагат добро качество и по този начин повишават качеството на услугите. Също основно често споменавани проблеми в по-малките населени места са свързани с инфраструктурата, но знаете, че това е приоритет на нашия кабинет и се полагат изключително много усилия от цялото правителство в тази посока. И това се вижда с изградената инфраструктура, както пътна, така и в областта на околната среда, което изключително много подпомага туризма. Ето, включително за един основен път, който непрекъснато се коментира – пътят Бургас – Слънчев бряг в отсечките Поморие – Ахелой, кръговото на Поморие и кръговото на Ахелой. Там вече текат процедурите за избор на изпълнител и до края на годината, в началото на следващата предстои те да стартират. Знаете, държавата отпусна 60 милиона лева, Министерство на регионалното развитие и благоустройството полага неимоверни усилия да се справим с това. Така че всички тези основни проблеми, които се коментират по време на нашите обиколки, ние максимално бързо ги адресираме, за да може да реагираме. Все пак туризмът е водещ икономически отрасъл у нас. Ръстът, който имаме тази година, не само е повод за радост, но ни задължава още повече, за да можем да направим нашия продукт устойчив.

Водещ: Факт е, че малките общини имат своя потенциал за туристически дестинации. Въпросът е, обаче, какво качество на туристическите услуги предлагат тези малки общини, които нямат традиции в този вид бизнес?

Николина Ангелкова: Факт е, че във всички общини има ръст, ето и днес в Сапарева баня отчетохме за първите 8 месеца ръст от 17,6%, което е 65 000 туристи само за първите 8 месеца на тази година, показва, че всички представители на бранша и местните власти се стараят и виждат този потенциал. Разбира се, навсякъде има какво повече да се желае. Но всички работим в тази посока. Включително стартирахме и сериозна дискусия за кадрите в туризма. Предстои заедно с Министерството на регионалното развитие като управляващ орган на Оперативна програма "Региони в растеж", с Министерство на образованието и науката, с професионалните гимназии по туризъм, които са бенефициенти по тази програма, с кметовете на населените места, да направим една обща дискусия по-тясна, така че максимално да доближим очакванията на бизнеса от образованието, съобразно нуждите най-вече, за да може младите хора, които искат да работят в тази сфера, да могат реално да практикуват и да ги задържим в страната. Най-честият проблем е свързан с кадрите, не само в по-малките населени места, но навсякъде. И за нас е много важно да задържим всички млади хора, които завършват професионалните гимназии по туризъм и продължават след това своето висше образование в тази сфера, да ги задържим да работят у нас, за да можем заедно да повишаваме качеството на услугата.

Водещ: Каква е общата ви оценка за летния туристически сезон, който вече е зад гърба ни?

Николина Ангелкова: Летният туристически сезон е изключително успешен. Само за активните три месеца – юни, юли, август и началото на септември, сме посрещнали над 5 милиона туристи, което е ръст от около 18-20%. Чакаме финално данните на Националния статистически институт за септември, за да можем да фиксираме точния ръст. Но той е изключително голям и това е една рекордна година, тоест до този момент за нашия туризъм и едно рекордно лято със сигурност. И се надявам заедно, с общи усилия, с бранша, с местната власт, с усилията, които полага правителството, да затвърдим този успех и следващото лято също да бъде толкова успешно и да станем една устойчива дестинация.

Водещ: Няма, обаче, почивка от лято до лято, защото идва зимният туристически сезон, а това означава и сериозна подготовка от страна на нашите известни и не толкова известни курорти. Готови ли са те да открият сезона?

Николина Ангелкова: Курортите ни са готови да открият сезона. Ще затвърдим тази готовност и ще разискваме в детайли по време на Националния съвет по туризъм, който предстои в Пловдив, четвърти поред тази година. За първи път правим такъв съвет толкова рано, за да обсъдим готовността на всичките ни зимни курорти. На 28 октомври това ще се случи и тогава ще дадем по-конкретна информация за очакванията по отношение на предстоящия зимен сезон, за прогнозите. Но се очаква той да бъде толкова успешен, колкото и предишния, на база на вече предварителните заявки за чартъри от различни дестинации, като Русия, Израел, Великобритания, Холандия, Финландия. Включително има много ранни записвания и от целевите ни пазари, от всичките ни съседи, включително, както казах, не само чартъри, но записвания и от Израел, и от Великобритания, и от Русия. Така че след Националния съвет по туризъм ще можем да дадем по-конкретни данни по отношение на прогнозата и конкретната подготовка за предстоящия зимен сезон.

Росица АНГЕЛОВА

✓ Предложенията на Русинова за почивките съвпадат с работодателите

От туристическия бранш обаче не са съгласни с тях - смятат, че ще натрупат загуби

Промените за почивни дни по празниците, обявени от социалния министър Зорница Русинова, до голяма степен съвпадат с тези на работодателите.

Националните празници ще бъдат записани стриктно в Кодекса на труда. Дълга почивка ще се отпуска единствено, ако празникът е в събота или неделя - тогава ще се почива и в понеделник, обясни преди ден тя.

Целта на Кодекса на труда е да има предвидимост в броя на работните дни, броя на официалните празници и на почивните дни, обясни министър Русинова.

От туристическия бранш обаче не са съгласни с тези предложения. Те смятат, че ще натрупат много загуби, ако промените влязат в сила.

Синдикатите пък ги одобриха с условие допълнителен отпуск за работниците - от минимални 20 на 25 дни.

Русинова каза, че се надява в рамките на обсъжданията в НСТС да чуе официалните становища и на синдикатите, и на работодателите.

[24 Часа](#)

✓ Милена Дамянова: Даваме 4 млн. лв. отгоре за обучение на липсващи кадри за бизнеса

Добре е пенсионирането на учители да става по план, за да не се оголва системата

С Милена Дамянова, председател на комисията по образованието и науката в Народното събрание, разговаря Ярослава Прохазкова

- Г-жо Дамянова, премиерът Бойко Борисов обяви преди дни, че кабинетът ще даде допълнително 223 млн. лв. за образованието за 2017 г., какво реално означава това?

- Увеличаването на средствата за образование, и то още от първата година от влизането в сила на новия закон, показва, че за ГЕРБ образованието е реален национален приоритет. Това е и текст, който за първи път записахме в Закона за предучилищното и училищното образование. Новият закон и реформата – с ясен акцент върху качествено образование и кариерното развитие на учителите, винаги са били и ще бъдат една от най-последователните цели на екипа на ГЕРБ. Затова и миналата година също бяха отпуснати близо 140 милиона за средно образование. От тях 80 милиона отново бяха за заплати на учителите и отново мотивът беше приетият Закон за предучилищното и училищното образование, което беше първата крачка. Втората е сегашното решение на премиера и на финансовия министър за увеличаване на бюджета за образование с приоритет инвестиции в учителите Законът гарантира свобода и избор на учителите, професионален успех и професионално развитие. Залагаме шанс за развитие на младите и иновативните учители. Всички знаем и сме убедени, че системата има изключително голяма нужда от тях, за да вървим напред.

- Увеличението на заплатите ще мотивира ли младите педагози да дойдат от университетите в училище?

- Категорично повишаването на заплатите е стъпка в тази посока. Още повече че от средствата, които са предвидени, говорим за средно 8-процентно увеличение на всички заплати и за увеличение на минималните заплати с 10 на сто. Това са възнагражденията, с които започват младите учители в училище и детска градина. Това заедно със свободата да решават как да работят с учениците, така че да постигат добри резултати, е отличен мотив да изберат учителската професия за свое професионално развитие.

- В пари какво значи това?

- Десетпроцентно увеличение на началната минимална заплата за младши учител означава 660 лв. Сигурно ще ме попитате дали това е достатъчно. Парите никога не са достатъчни в която и да е сфера, включително и в семейния ни бюджет. Все пак държавата има бюджет, с който разполага, и след като се дава такова място на образованието, трябва да отчетем тази стъпка като изключително позитивна. Със закона и с увеличението на средствата започваме да решаваме голямата задача за преодоляване на социално-икономическите различия, които са трупаани с десетилетия.

- Това ще намали ли броя на отпадналите ученици?

- Намалването на броя на отпадналите ученици изисква комплексен подход, който е заложен в новата философия на образованието. По принцип инвестициите в образование са част от решението на няколко проблема - за демографската криза, за проблема с кадрите, който се изпитва от бизнеса, а така също и за икономическия растеж на страната ни. На всеки форум, включително и на кампанията на "24 часа" "Учи, за да работиш", бизнесът споделя, че няма кадри или има кадри, които обаче не притежават необходимите компетентности. Безспорен факт е, че инвестициите в образованието са с най-висока възвръщаемост. Това е реално начинът да постигнем работеща икономика и просперираща нация. Звучи като шаблон, но е истина.

- В разбивките, представени в Министерския съвет, няма перо за дуално обучение, няма ли предвидени пари за професионално образование?

- Има предвидени над 4 млн. лв. за подкрепа на техническите професионални направления в професионалните гимназии. Това са тези направления, за които бизнесът изпитва недостиг на кадри, и тези направления, към които интересът на учениците не е толкова голям. По отношение на дуалното образование имаме финансиране през проекти и през оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж". Нека да не забравяме оперативната програма като един сериозен източник на средства. Като говорим за подкрепа на учителите, ще кажа, че през нея до края на този програмен период годишно в учителите ще се инвестират допълнително близо 50 млн. лв. Това са средства, включително

и за заплащане, във връзка с работата им по различните проекти с учениците. Допълнителните средства са за обезпечаване на различните политики, заложи в новия закон. 3 милиона са предвидените средства за защитени детски градини, 9 милиона са средствата, с които се гарантира обезщетението от 10 брутни работни заплати при пенсиониране на учителите. 1 млн. лв. са предвидени за транспорт на учениците над 16-годишна възраст. До този момент безплатният транспорт се полагаше само на учениците до 16 години. Това е важно за мотивацията за завършване на средно образование. Допълнителни 6 млн. лв. са предвидени за обезпечаване на новите мерки за подкрепа на децата със специални образователни потребности. Предвидени са 3 млн. лв. за информационни и комуникационни технологии в училищата. Би било добре те да отидат за пилотно въвеждане на обучение с таблети. Сега Министерството на образованието и науката заедно със синдикатите и с директорите трябва да направи разпределението така, че тези допълнителни средства да отидат наистина при учителите и за прилагането на новите политики. - Мисли ли се с част от парите по оперативната програма за наука да бъдат привлечени млади таланти в центровете за върхови постижения? - За мен това е ключът за привличане на младите хора към науката. На второ място подобряването на връзката между училищата, вузовете и научните организации, от една страна, и бизнеса, от друга, е ключово за мотивиране на младите хора към кариера, насочена към научните изследвания. Такова партньорство трябва да бъде насърчавано. Това е и един от начините за повишаване на авторитета на научните организации, защото отношението не е такова, каквото бихме искали да бъде. Това е начин за показване и на постиженията им, които не са никак малко. Те трябва да станат видими и максимално да се използват в икономиката.

- *Масовото пенсиониране на учители създаде ли стрес в системата?*

- Процесът трябва да е по-плавен особено когато имаме реформа, която влиза в сила. Добре е да се направи план за пенсионирането, защото не е добре толкова голям брой учители наведнъж да се пенсионират. Важно е системата да не се оголва откъм кадри. Ако учител е изкарал випуска до 3-и клас например, няма логика да бъде пенсиониран, преди да завърши 4-и клас.

- *Успя ли да заработи новият закон, без да притесни учителите?*

- Той тепърва започва да работи. Безспорно този закон е голям успех за България. Това се доказва и от доклада на Европейската комисия. За първи път образованието не е сред сферите, които са остро критикувани. Допреди 2-3 години България беше слабият ученик по отношение на промените в образованието. Промяната нито ще е лесна, нито ще е бърза. Важно е всички заедно да приемем, че качествено образование на нашите деца е кауза, заради която си струва да обединим усилията си и да работим. Днес държим в ръцете си ключа към промяната - шанс, който всички чакаме повече от едно десетилетие. Ако го изпуснем, отговорността ще е на всички нас.

Визитка

- *Магистър по "Унгарска филология" в Софийския университет*

- *Завършила е и професионална квалификация "Финансов мениджмънт" в Стопанската академия в Свищов*

- *Специализирала в Унгария*

- *Владее унгарски, френски, английски, ползва руски и китайски език*

- *Работила е като хоноруван асистент в Софийския университет и като преводач*

- *До септември 2010 г. е парламентарен секретар на МОМН, след което е назначена за зам.-министър на образованието в 87-ото правителство с премиер Бойко Борисов*

- *Народен представител в 42-ото и 43-ото народно събрание.*

[Финанси България](#)

✓ Износът ни на машини с 64% ръст за 7 години

С 64% се е увеличил износът на машини от България за периода 2008-2015 г. Това съобщи министърът на икономиката Божидар Лукарски във вторник по време на дискусиата "Машиностроене – тихият възход". Само през миналата година българският експорт на продукцията в сектора е нараснал с 4,1% и заема 7 на сто от общия износ на страната.

"Съживяването на производството в сектора се отрази върху динамиката на вноса, който през 2015 г. нарасна с 6%. Делът на вноса на машини възлиза на 9,3% от общия внос в страната", бе категоричен Лукарски. По думите му България е страна с традиции в машиностроителното производство. Само през миналата година в сектора се е произвел 5% от обема на индустриалното производство в страната, като са се създали около 7,6% от добавената стойност в индустрията. "Индексът на промишленото производство и този на оборота в бранша през 2015 г. се повишават съответно с 0,8% и 4%. Произведената продукция от предприятията от машиностроителния сектор е на обща стойност 2,47 млрд. лв.", поясни министърът. През 2015 г. оборотът на външните пазари на производството на машини възлиза на 1,83 млрд. лв. като постига увеличение с 3 на сто. На родния пазар пък реализираната продукция е за 841 млн. лв., като увеличението е от 4%. Лукарски увери, че основните насоки, по които работи Министерството на икономиката, са за насърчаване на инвестициите в научноизследователска дейност, както публични, така и частни, информира [politika.bg](#). Министърът на икономиката поясни още, че особено динамично развиващ се сектор през последните години е автомобилното производство. "Той привлича значителни чуждестранни инвестиции в България, разполага с голям потенциал за развитие на експорта, заетостта и регионалната икономическа активност. Показателно е, че само за периода януари 2004 г. – октомври 2016 г. по Закона за насърчаване на инвестициите са сертифицирани дванадесет проекта в автомобилостроенето с общ размер на инвестициите от 654,8 млн. лв. и предвиждащи разкриване на над 7130 нови работни места", обясни Лукарски. Той заяви още, че шест от проектите са завършени, пет са в процес на изпълнение и един е със завършен първи етап. Друг отрасъл, който отбелязва значителен ръст на продукцията и износа е отбранителната индустрия. През последните две години реализираният износ и производство на продукти, свързани с отбраната от български дружества

отбелязват ръст от над 60 на сто. Според икономическия министър основните фактори за тези резултати са по-активната и гъвкава маркетингова политика на дружествата и разширяването на кръга на потенциалните купувачи. "Всички тези факти говорят за доброто развитие и резултати на машиностроителния бранш. Разбира се, съществуват и проблеми и затова е необходимо да продължим диалога", каза още Божидар Лукарски. financebg.com

[Информационна агенция "Фокус"](#)

✓ Зам.-министър Любен Петров ще участва в Деня на икономиката на Източна Европа в Берлин

Берлин. Заместник-министърът на икономиката Любен Петров ще участва в Конференцията "Osteuropa Wirtschaftstag 2016" /Ден на икономиката на Източна Европа 2016/, която се провежда в германската столица Берлин, съобщи от пресцентъра на Министерството на икономиката.

Зам.-министърът ще изнесе доклад в панела "Ситуация и осигуряване на професионални кадри". В програмата на посещението предстои подписване на Меморандум за разбирателство между Федералната Асоциация на малките и средните предприятия на Германия и Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средните предприятия на България /ИАНМСП/, както и срещи с Михаел Хармс, управител на Източната комисия на германската икономика и германски компании.

[Информационен портал за неправителствените организации](#)

✓ Отворена е процедура за набирание на проекти за социално предприемачество по ОП „Развитие на човешките ресурси“

На 12.10.2016 г. Управляващият орган на ОП РЧР 2014-2020 обяви процедура за подбор на проекти BG05M9OP001-2.006 "Развитие на социалното предприемачество".

Настоящата процедура има за цел да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.

Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд.

Общият размер на безвъзмездната финансова помощ по настоящата процедура е 15 000 000 лв.

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на следните интернет адреси: <http://esf.bg/>, <http://www.eufunds.bg> и <https://eumis2020.government.bg>

Краен срок за представяне на проектното предложение е 05.01.2017 г. 17:30 часа.

Проектните предложения по настоящата процедура се подават само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg>.

[Инвестор.БГ](#)

✓ Петролът поскъпва след спад на дестилираните нефтени продукти в САЩ

Цената расте въпреки нарастващите резерви, защото запасите от горива се понижиха до най-ниското си ниво тази година, коментира анализатор

Цените на петрола се повишават в петък, след като в четвъртък Администрацията за енергийна информация в САЩ съобщи за понижения в резервите от дестилирани продукти, включително дизел и гориво за отопление. Все пак като цяло петролните запаси са се повишили с 4,9 млн. барела до 474 млн. барела през седмицата, приключила на 7 октомври, посочва Ройтерс. Това е първото повишение от от шест седмици насам.

Американският лек суров петрол WTI поскъпва с 1,17% до 51,03 долара за барел, а европейският бенчмарк Брент – с 0,75% до 52,42 долара за барел към 10:40 часа българско време.

"Петролът поскъпна въпреки нарастващите резерви в САЩ, защото запасите от горива се понижиха до най-ниското си ниво тази година", посочват анализаторите от австралийската банка ANZ. Спадът при дестилираните продукти (дизел и гориво за отопление) възлиза на 3,7 млн. барела, а при бензина понижението е 1,9 млн. барела.

Извън САЩ трейдърите казват, че цените на Брента са били подкрепени от технически фактори, които са привлекли инвестиции от участниците на финансовите пазари.

"Скорошният пробив над определени краткосрочни нива на съпротива означава, че пътят на най-малкото съпротивление все още е нагоре", казва Фауад Разакзада, технически анализатор в инвестиционния посредник Forex.com.

Техническият анализатор от Ройтерс Уан Тао казва, че Брентът може да тества съпротива при 52,49 долара за барел и ако надвиши това ниво, вече може да поскъпне до 53,45 долара за барел.

Въпреки сравнително по-високите цени в петък все още има фактори, които натежават на петролните пазари, най-вече съмненията за това, дали споразумението в ОПЕК за понижение на добива ще бъде достатъчно, за да овладее глобалното свръхпредлагане.

"Говоренето за понижаване на добив през някои тримесечия изглежда се превръща в говорене за замразяване на предлагането. Имаме съмнения дали усилията на ОПЕК, дори и да са успешни, ще се окажат достатъчни за съществена промяна в баланса на петролния пазар и за значително понижението на резервите", коментират от френската банка BNP Paribas.

Въпреки договорката на ОПЕК от края на септември картелът отчете рекорден добив през същия месец в размер на 33,6 млн. барела дневно.

По-късно в петък компанията за услуги в нефтената индустрия Baker Hughes ще обяви изменението в броя на нефтените платформи в САЩ - данни, които също могат да окажат влияние над цената.

technews.bg

✓ Светът ще похарчи \$100 млрд. за ИТ сигурност през 2020 г.

Ръстът е два пъти по-голям отколкото на цялата ИТ индустрия

Разходите за информационна сигурност ще достигнат 100 милиарда долара в края на десетилетието, прогнозира анализаторската компания IDC. В категорията влизат хардуер, софтуер и услуги за ИТ сигурност.

Според анализаторите, пазарът ще нарасне от \$73,7 млрд. през настоящата година до \$101,6 млрд. през 2020 г. Това означава средногодишен ръст от 8,3%, който е два пъти по-голям от прогнозата за ръст на целия ИТ сектор.

Най-много средства за защита на информацията ще изразходват банките. През 2016 г. на тях ще се паднат \$8,6 млрд. На второ място са производителите на крайни продукти, следвани от държавните структури и производителите на технологично оборудване.

Общо, тези четири групи ще изразходват 37% от всички средства, свързани с обезпечаване на информационната сигурност, сочи анализът на IDC.

Показателно е, че почти 45% от разходите се падат на услугите. На второ място е софтуерът, а едва на трето – оборудването, за което тази година ще бъдат похарчени \$14 млрд. долара.

Лидер по разходи за ИТ сигурност са САЩ с \$31,5 млрд. през настоящата година. На второ място са страните от Западна Европа с \$19,5 млрд. долара, а на трето – Азиатско-Тихоокеанският регион, с изключение на Япония.