

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

21.10.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Банкеръ

✓ Работодателите искат по-ниска минимална работна заплата

Асоциацията на организациите на българските работодатели, в която членуват АИКБ, БСК и БТПП, обяви, че кани национално представителните синдикати КНСБ и КТ "Подкрепа" за консултации по механизма, по който да се определи на минималната работна заплата (МРЗ), както и за размера на МРЗ за 2017 година.

Повод за поканата е обстоятелството, че в бюджетните закони за 2017 г. се предвижда МРЗ от 460 лв., а този размер не е консултиран със социалните партньори, уточняват от асоциацията.

Според работодателските организации за ръста на минималната работна заплата с 9.5% (от 420 на 460 лв.) няма обективни икономически съображения и не се отчитат фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и др.

Работодателските организации ще очакват своите социални партньори КНСБ и КТ "Подкрепа" на 24 октомври (понеделник), от 16.00 часа, или на 26 октомври (сряда), от 10.00 часа, в сградата на БТПП.



Econ.bg

✓ Работодателите поканиха синдикатите на преговори за минималната работна заплата

В бюджетните закони за 2017 г. се предвижда МРЗ от 460 лв. при 420 лв. през тази. Този размер не е консултиран със социалните партньори

Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара и търговско-промишлената палата канят национално представителните синдикати КНСБ и "Подкрепа" за консултации по механизма за определяне на минималната работна заплата (МРЗ), както и за размера ѝ през 2017 г., съобщиха пресслужбата на БСК.

В бюджетните закони за 2017 г. се предвижда МРЗ от 460 лв. при 420 лв. през тази.

Този размер не е консултиран със социалните партньори, а увеличението с 9.5% не почива на обективни икономически съображения, смятат трите работодателски организации. Според тях не са отчетени и фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и други.

Четвъртата национално представителна работодателска организация - Конфедерацията на работодателите и индустриалците, е извън инициативата на останалите бизнес сдружения. Не е включен и наскоро обявеният за представителен Съюз за стопанска инициатива.

Агенция "КРОСС"

✓ Работодателите поканиха синдикатите да си поговорят за минималната работна заплата

Асоциацията на организациите на българските работодатели е изпратила покана до националните синдикати КНСБ и КТ "Подкрепа" за разговори за определяне на минималната работна заплата, както и за размера ѝ за 2017 година.

В поканата за стартиране на консултациите се посочва, че в бюджетните закони за следващата година се предвижда минималната работна заплата да е 460 лв. Припомняме, размерът в момента е 420 лв.

Работодателите подчертават, че този размер не е консултиран с тях.

Според работодателските организации ръст с 9.5% не почива на обективни икономически съображения и не отчита фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и др.

Работодателските организации ще очакват своите социални партньори КНСБ и КТ "Подкрепа" на 24 октомври (понеделник), от 16.00 часа, или на 26 октомври (сряда), от 10.00 часа, в сградата на БТПП, се казва в поканата, публикувана на сайта на БСК.

В Асоциацията на организациите на българските работодатели членуват АИКБ, БСК и БТПП.



✓ Работодателите поканиха синдикатите да си поговорят за минималната работна заплата

Асоциацията на организациите на българските работодатели е изпратила покана до националните синдикати КНСБ и КТ "Подкрепа" за разговори за определяне на минималната работна заплата, както и за размера ѝ за 2017 година.

В поканата за стартиране на консултациите се посочва, че в бюджетните закони за следващата година се предвижда минималната работна заплата да е 460 лв. Припомняме, размерът в момента е 420 лв.

Работодателите подчертават, че този размер не е консултиран с тях.

Според работодателските организации ръст с 9.5% не почива на обективни икономически съображения и не отчита фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и др.

Работодателските организации ще очакват своите социални партньори КНСБ и КТ "Подкрепа" на 24 октомври (понеделник), от 16.00 часа, или на 26 октомври (сряда), от 10.00 часа, в сградата на БТПП, се казва в поканата, публикувана на сайта на БСК.

В Асоциацията на организациите на българските работодатели членуват АИКБ, БСК и БТПП.

Източник: Кросс

✓ Работодателите поканиха синдикатите да си поговорят за минималната работна заплата

Асоциацията на организациите на българските работодатели е изпратила покана до националните синдикати КНСБ и КТ "Подкрепа" за разговори за определяне на минималната работна заплата, както и за размера ѝ за 2017 година.

В поканата за стартиране на консултациите се посочва, че в бюджетните закони за следващата година се предвижда минималната работна заплата да е 460 лв. Припомняме, размерът в момента е 420 лв.

Работодателите подчертават, че този размер не е консултиран с тях.

Според работодателските организации ръст с 9.5% не почива на обективни икономически съображения и не отчита фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и др.

Работодателските организации ще очакват своите социални партньори КНСБ и КТ "Подкрепа" на 24 октомври (понеделник), от 16.00 часа, или на 26 октомври (сряда), от 10.00 часа, в сградата на БТПП, се казва в поканата, публикувана на сайта на БСК.

В Асоциацията на организациите на българските работодатели членуват АИКБ, БСК и БТПП.

✓ Работодатели канят синдикатите да обсъдят по-ниска минимална заплата

Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара и търговско-промишлената палата канят национално представителните синдикати КНСБ и "Подкрепа" за консултации по механизма за определяне на минималната работна заплата (МРЗ), както и за размера ѝ през 2017 г., съобщи пресслужбата на БСК.

В бюджетните закони за 2017 г. се предвижда МРЗ от 460 лв. при 420 лв. през тази. Този размер не е консултиран със социалните партньори, а увеличението с 9.5% не почива на обективни икономически съображения, смятат трите работодателски организации. Според тях не са отчетени и фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и други.

Четвъртата национално представителна работодателска организация - Конфедерацията на работодателите и индустриалците, е извън инициативата на останалите бизнес сдружения. Не е включен и наскоро обявеният за представителен Съюз за стопанска инициатива.

✓ Работодателите поканиха синдикатите да си поговорят за минималната работна заплата

/КРОСС/Асоциацията на организациите на българските работодатели е изпратила покана до националните синдикати КНСБ и КТ "Подкрепа" за разговори за определяне на минималната работна заплата, както и за размера ѝ за 2017 година.

В поканата за стартиране на консултациите се посочва, че в бюджетните закони за следващата година се предвижда минималната работна заплата да е 460 лв. Припомняме, размерът в момента е 420 лв.

Работодателите подчертават, че този размер не е консултиран с тях.

Според работодателските организации ръст с 9.5% не почива на обективни икономически съображения и не отчита фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и др.



Работодателските организации ще очакват своите социални партньори КНСБ и КТ "Подкрепа" на 24 октомври (понеделник), от 16.00 часа, или на 26 октомври (сряда), от 10.00 часа, в сградата на БТПП, се казва в поканата, публикувана на сайта на БСК.

В Асоциацията на организациите на българските работодатели членуват АИКБ, БСК и БТПП.

✓ **Работодатели канят синдикатите да обсъдят по-ниска минимална заплата**

Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара и търговско-промишлената палата канят национално представителните синдикати КНСБ и "Подкрепа" за консултации по механизма за определяне на минималната работна заплата (МРЗ), както и за размера ѝ през 2017 г.

[Plovdiv week](#)

✓ **Работодатели канят синдикатите да обсъдят по-ниска минимална заплата**

Асоциацията на индустриалния капитал, Българската стопанска камара и търговско-промишлената палата канят национално представителните синдикати КНСБ и "Подкрепа" за консултации по механизма за определяне на минималната работна заплата (МРЗ), както и за размера ѝ през 2017 г., съобщи пресслужбата на БСК. В бюджетните закони за 2017 г. се предвижда МРЗ от 460 лв. при 420 лв. през тази. Този размер не е консултиран със социалните партньори, а увеличението с 9.5% не почива на обективни икономически съображения, смятат трите работодателски организации. Според тях не са отчетени и фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и други. Четвъртата национално представителна работодателска организация - Конфедерацията на работодателите и индустриалците, е извън инициативата на останалите бизнес сдружения. Не е включен и наскоро обявеният за представителен Съюз за стопанска инициатива.

[Икономика](#)

✓ **Бизнесът против скока на минималната заплата до 460 лева**

Работодателите канят синдикатите на преговори

Асоциацията на организациите на българските работодатели, в която членуват АИКБ, БСК и БТПП, изпрати покана до национално представителните синдикати КНСБ и КТ "Подкрепа" за стартиране на консултации по механизма за определяне на минималната работна заплата (МРЗ), както и за размера на МРЗ за 2017 г.

Поканата отчита обстоятелството, че в бюджетните закони за 2017 г. се предвижда МРЗ от 460 лв., а този размер не е консултиран със социалните партньори.

Според работодателските организации, ръстът на МРЗ с 9.5% (от 420 на 460 лв.) не почива на обективни икономически съображения и не отчита фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и др.

Работодателските организации ще очакват своите социални партньори КНСБ и КТ "Подкрепа" на 24 октомври (понеделник), от 16.00 часа, или на 26 октомври (сряда), от 10.00 часа, в сградата на БТПП.



[Менеджър](#)

✓ **Бизнесът кани синдикатите на преговори за минималната работна заплата**

Асоциацията на организациите на българските работодатели, в която членуват АИКБ, БСК и БТПП, изпрати покана до национално представителните синдикати КНСБ и КТ "Подкрепа" за стартиране на консултации по механизма за определяне на минималната работна заплата (МРЗ), както и за размера на МРЗ за 2017 г.

Поканата отчита факта, че в бюджетните закони за 2017 г. се предвижда МРЗ от 460 лв., а този размер не е консултиран със социалните партньори.

Според работодателските организации, ръстът на МРЗ с 9.5% (от 420 на 460 лв.) не почива на обективни икономически съображения и не отчита фактори като инфлация,

производителност на труда, заетост, динамика на БВП и др.

Работодателските организации са предложили две дати за срещата със синдикатите - на 24 октомври (понеделник), от 16.00 часа, или на 26 октомври (сряда), от 10.00 часа, в сградата на БТПП.

[Pariteni.bg](#)

✓ **Бизнесът е готов да увеличава заплатите догодина**

Потреблението се увеличава, работодателите ще стимулират служителите си

Бизнесът е готов да увеличава заплатите догодина, показват анализите на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Повече от половината работодатели очакват възнагражденията на техните служители да растат. Останалите ще запазят заплатите на нивата от тази година.

От Асоциацията преценяват, че повишението на заплатите може да е в резултат на малкото квалифицирана работна ръка, която трябва да стимулира, и от повишението на потреблението и по-добри резултати в продажбите.

"Продажбите на компаниите ще се увеличат средно с 3-4%, като ръстът на продажбите в голяма степен ще се използва за увеличаване на възнагражденията", пояснява Васил Велев.

Догодина по-голямата част от фирмите планират да запазят броя на своите служители, а 24% дори очакват да назначават нови.

Сега

✓ Бизнесът кани синдикатите на преговори за минималната заплата

Десислава Колева

Явно повлияни от подканянето на финансовия министър Владислав Горанов да седнат и да се разберат за минималните възнаграждения, три от петте национални бизнес организации канят синдикатите на преговори за минималната заплата. Целта е да се договори механизъм за определянето ѝ, както и да се преговаря по размера за 2017 г. Според плановете на кабинета минималната заплата догодина ще се повиши на 460 лв. Този размер не е консултиран със социалните партньори. Работодателите искат замразяване на заплатата на тазгодишните 420 лв., с което естествено синдикатите не са съгласни. Според работодателските организации ръстът на минималното възнаграждение с 9.5% (от 420 на 460 лв.) "не почива на обективни икономически съображения и не отчита фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и др.". Работодателите предлагат седем критерия, по които да се смята заплатата. Синдикатите искат граници - от 1.3 пъти линията на бедността, която е 300 лв. т.г., до 60% от средната заплата за страната. Бизнесът обаче смята, че минималната заплата трябва да е между 30 и 40% от средната за страната.

В проекта на бюджета на Държавното обществено осигуряване също е заложена 460 лв. минимална заплата. Според бизнеса това означава, че в 45% от икономическите сектори (общо 85) минималните осигурителни прагове ще се увеличат административно заради ръста на заплатата. В нито една от икономическите дейности не бе постигнато споразумение за праговете и те остават на тазгодишните нива.

Стандарт

✓ Бизнесът твърдо против 460 лв. минимална заплата

Работодателски организации искат преговори със синдикатите

Асоциацията на национално представителните работодателски организации, в която членуват БСК, БТПП и АИКБ, поканиха официално двата синдиката КНСБ и КТ "Подкрепа" на консултации по приемането на обективен механизъм за определяне на минималната работна заплата. Представителите на бизнеса настояват също така да се преговаря и за нивото на най-ниското месечно възнаграждение за 2017 г., въпреки че финансовото министерство вече е планирало увеличение от 420 на 460 лв. "Този размер не е консултиран със социалните партньори", посочват работодателите. Според тях ръст от 9.5% на минималната заплата за догодина "не почива на обективни икономически съображения и не отчита фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и др.". Работодателите настояват минималната заплата за 2017 г. да се запази без промяна на 420 лв. Освен това през август и септември те отказаха да договорят със синдикатите нови нива на осигурителните прагове по икономически дейности и категории персонал за следващата година и поискаха тяхното премахване. Поради тази причина догодина няма да има промяна на осигурителните прагове, с изключение на ставките, които са на нивото на сегашната минимална заплата (420 лв.) или близо до нея.

Преди седмица синдикатите също призоваха работодателите да седнат на масата за преговори за нивото на доходите през следващата година и за приемането на механизъм, по който в бъдеще двете страни съвместно да договорят минимални заплати без намесата на държавата. Предложението на КНСБ е по подобие на осигурителните прагове да се водят и преговори за минимални заплати за 85-те икономически дейности и 7-те категории персонал. В същото време синдикатът предлага да се определя и обща минимална заплата за страната, която да е не по-ниска от 30% над линията на бедност и не по-висока от 50 или 60% от средната работна заплата. Работодателските организации подкрепят идеята за минимални заплати по браншове, но не и обща за страната. От БСК и АИКБ обаче категорично заявиха, че настояват да се премахне добавката за прослужено време, която изкуствено вдига възнагражденията. Заради тази добавка догодина минималната заплата няма да е 460 лв., а реално ще е над 500 лв., което е непосилно за голяма част от малките и средните фирми, заяви председателят на АИКБ Васил Велев.

Мила Кисьова

Финанси България

✓ Бизнесът ще увеличава заплатите през 2017-та

Бизнесът е готов да увеличава заплатите догодина, това показват анализите на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Повече от половината работодатели очакват възнагражденията на техните служители да растат. Останалите ще запазят заплатите на тазгодишното равнище, но без да ги намаляват въпреки инфлацията.

От Асоциацията преценяват, че повишението на заплатите може да е в резултат на малкото квалифицирана работна ръка, която трябва да бъде стимулира, и от повишението на потреблението и по-добри резултати в продажбите.

"Продажбите на компаниите ще се увеличат средно с 3-4%, като ръста от продажбите в голяма степен ще се използва за увеличаване на възнагражденията", пояснява Васил Велев, председател на АИКБ. Броят на служителите също ще се запази

според разчетите на фирмените прогнози, а близо една четвърт от компаниите – 24 процента, очакват да разкрият нови работни места и да назначат нови служители.

Милен АТАНАСОВ

[БТВ](#)

✓ Може ли учението и работата да вървят ръка за ръка още от средното образование?

Участие на Владимир Спасов (М+С Хидравлик АД, Казанлък) в предаването Преди обед

Вижте за повече информация [ВИДЕО](#) по темата.

Важни обществено-икономически и политически теми

[24 Часа](#)

✓ Земеделieto и туризмът вдигат икономическия ръст до 2.9 на сто за 2016 г.

Баланс между износ и вътрешно потребление отчитат икономическите анализатори на БАН в доклада на Института за икономически изследвания на БАН. Изнесените данни коментира заместник-директора на института проф. д-р Искра Белева, цитирана от БНР.

По-добра бе годината за селското стопанство и туризма, позитивни са сигналите, които идват и от пазара на труда. Отчита се обаче, че възможностите на инвестициите се силно подценени, по-ниски са приходите и на европейски средства.

Милиарди са в спестявания, а това показва, че все още има недоверие на хората в стабилността на икономическите процеси. Това е част от структурните дисбаланси, които са характерни за българската икономика.

Все пак прогнозата е, че ако се запази вътрешната политическа стабилност и не се влоши международния климат – догодина растежът ще е окло 2-2.2%.

Икономистите на БАН констатират положителни тенденции на пазара на труда в България.

Пазарът на труда в България се развива според очакванията на учените във възходяща посока и оказва позитивен принос към икономическия растеж чрез нарастваща заетост. Прогнозата за коефициент на икономическа активност на населението за 2016 година от 54,9 на сто не се променя. Стойностите на коефициента за първо и второ тримесечие са едни от най-високите през последните десет години, каза Белева. Според нея тази устойчива тенденция на повишаване на икономическата активност говори добре за очакванията на хората да намерят работа на пазара на труда.

Под въпрос остава прогнозираната в Национална програма за развитие: България 2020 стойност на коефициента на икономическата активност - 76 процента през 2020 година за възрастовата група 20-64. По думите на учените от БАН при сегашното равнище от 68 процента икономическа активност за тази възрастова група, в рамките на следващите четири години трябва да постигнем нарастване от близо 8 процентни пункта, което не изглежда много реалистично.

В рамките на ЕС България има по-висок темп на нарастване на заетостта от съседна Румъния, но по-малък от страни като Чехия и Италия. Отраслите, които поемат работната сила са промишлеността- добиваната и преработващата, търговията, услугите и държавното управление. Намаление на заетостта има в селското стопанство, строителството, операциите с недвижими имоти, професионалните дейности и научните изследвания

Сериозни проблеми на пазара на труда остават ниското захранване на трудовия ресурс по демографски причини, както и нарастването на производителността на труда. Повишаването на производителността на труда е основна важна задача, на която трябва да се гледа приоритетно, доколкото тя е в състояние да компенсира негативите на демографския натиск и да създаде база за повишаване на доходите на населението, заяви Белева.

[Радио „Фокус“](#)

✓ Георг Спартански: Нямаме шанс, ако произвеждаме нискообразовани хора с дипломи, непотребни на себе си и обществото

Кметът на Плевен Георг Спартански в интервю за предаването „Всички в час“ на Радио „Фокус“

Водещ: В следващите минути ще говорим за сътрудничеството между изпълнителната и местната власти в сферата на образованието – как може да се развие то и какво ще се промени с преминаването на професионални гимназии в ръцете на общините? Питаме кмета на Плевен Георг Спартански. Г-н Спартански, сравнително наскоро се проведе Годишната среща на местните власти, организирана от Националното сдружение на общините. В нея се включи и просветният министър Меглена Кунева, която каза, че министерството е в постоянен контакт с общините, но призова за професионалното образование да се работи заедно с бизнеса. Как виждате връзката между образование, местна власт и бизнес?

Георг Спартански: Вижте, няма да откриваме топлата вода. Практики на това триединство - местна власт, бизнес и родители, ученик и училище - има в страните, към които се опитваме да принадлежим като част от европейското семейство. Имам предвид Австрия, Швейцария и Германия и така нареченото дуално обучение. Там има най-ниската младежка безработица, защото още от средното училище бизнесът налива милиарди да обучава кадри за нуждите на производствата, с които се занимава. Учителите са осигурили перфектни условия за учене в училище, бизнесът е осигурил

перфектни условия за работа в заводите за обучение на учениците. Ученикът и неговите родители са доволни от системата, която дава перфектно образование и съответно възможност за незабавна реализация след завършването му директно в производството, с добри възнаграждения от специалисти, които вече са изградени в годините на завършване на средното образование. Така че няма нужда да откриваме топлата вода. Просто трябва училищата да са ориентирани към производството на кадри за нуждите на бизнеса в съответната община, тъй като общините са много разнообразни като големина, население, видове бизнеси, които се развиват. В този момент, тази връзка, това триединство бизнес - общинска власт - училища, респективно родител и ученик се къса и се произвеждат кадри, които не са необходими за нуждите нито на конкретната община, нито на България. Откриват се атрактивни специалности, които обаче нямат реализация и покритие на пазара на труда след завършване на учениците. Това води до неефективно харчене на средства, конкуренция между професионалните гимназии по отношение на атрактивните специалности, за да се събират повече ученици и да се получават повече пари по определените стандарти. Но това е механично събиране на деца без всякакъв ефект за нуждите на конкретната община след завършване на средно образование. Целта на упражнението е процесите да се оптимизират, да се създаде диалог, да се убедим, че това е пътят и да се произвеждат кадри, необходими на местния бизнес, за да се развива местната икономика, а не младежите след завършване на средното си образование или да се запишат в Бюрото по труда, или да хващат пътя за София или чужбина, както най-често се случва.

Водещ: От какви кадри се нуждае вашият град, г-н Спартански, и могат ли да ги осигурят професионалните гимназии в Плевен към този момент?

Георг Спартански: Анализът, който имам и който специалистите правят, е, че няма пълна обвързаност на кадрите, подготвяни в бившите техникуми, сега наречени професионални училища, с бизнеса. Нямам и многобройни примери на партньорство между бизнеса и средните професионални училища, които - от една страна - да имат сключени договори за сътрудничество, а от друга, бизнест сам да е показал своята заинтересованост към изграждането на кадри с негова помощ и участие. Това е процес, който тепърва трябва да започнем, да диалогизираме, да убедим и бизнеса, и учителите, и учениците, и родителите им, че това е пътят, ако искаме след завършване на образованието си тези деца да имат качествена професия, а не просто диплома на хартия, която не им служи за нищо. И второ, да остават в общините, където са учили, а не да избират пътя на емиграцията, който е най-често срещаният в последните години.

Водещ: Всъщност освен да развивате диалога между образователните институции и представителите на бизнеса, имате ли правомощия - Вие като кмет и Общината въобще - да промени тази ситуация, която е може би не само във вашия град, а и в някои други български градове?

Георг Спартански: Правомощията са в това, че вече на нас се прехвърлят професионалните гимназии. В Плевен по линия на Министерството на земеделието и храните ни се прехвърлят 4 професионални гимназии. Общият брой на учениците е такъв, че могат спокойно да се поместят в сградата на една от тези големи, строени навремето гимназии. Както разбирате, това води до икономия на средства, защото едно е да поддържаш вода, ток, осветление, отопление, въобще консумативи на четири сгради с помощните постройки към тях, друго е нещата да се концентрират на едно място, другите сгради просто да не функционират, тъй като е безсмислено да се харчи за 50 или 100 ученици като те могат да се съберат в една сграда, като, разбира се, се запази самостоятелността на отделните училища. Това е най-лесното по линия на оптимизиране на средствата. По-трудно е другото – какво правим със сградите, които не се ползват или няма да бъдат ползвани, ако вземем такова решение за оптимизиране на сградния фонд. За съжаление, когато решим да правим нещо с тези сгради, трябва непременно да имаме разрешението на Министерството на образованието и науката, тъй като това е образователна инфраструктура и не може просто с решение на Общинския съвет да я продадем за нуждите на бизнеса или някакъв инвеститор. И се получава така, че сградата ще стои затворена, Общината ще харчи средства за охраната и ремонта ѝ, защото независимо, че една сграда не се ползва, когато е изложена на атмосферни условия, тя рано или късно започва да се руши. Не говоря и за физическите посегателства от хора, които по този начин си набавят средства - чрез придобиване по престъпен начин. Т.е. тук трябва да се помисли след колко време и при какви условия Общината - след като вече има ангажимент към собствените си професионални гимназии - би могла свободно и по своя воля да се разпорежда и със сградния фонд, така че той да не се руши, а да принася полза на местната общност. Това би било децентрализация в пълна степен. При това положение има доста други подобни въпроси, които се надявам да намерят бързи и практични отговори в следващите месеци, тъй като на практика вече сме стартирали реформата с прехвърлянето на гимназиите на общините и влизането на закона за образованието в сила, а тези въпроси чакат своите спешни отговори.

Водещ: Ако все пак имате правомощието да се разпореждате със собствеността на сградите, какво бихте направили – бихте ги продали, бихте променили предназначението им или?

Георг Спартански: Не изключвам и двата варианта. Това е въпрос на диалог в Общинския съвет – хем решението да бъде законосъобразно, хем да бъде и целесъобразно, защото това, което трябва да правим, трябва да бъде в интерес на местната общност не само по линия на това да вземаме формално законни решения, а и те да принасят практическа полза. Така че не изключвам варианти на отдаване на сградите под наем за производствените нужди на бизнеса при наличието на интерес от негова страна или пък директната им продажба, с която ще се осигурят средства за общинските бюджети. Знаете, че сред общините в България няма такава, която да каже, че средствата ѝ стигат, за да покрие всички очаквания на гражданите си. Въпросът е решенията да бъдат взимани въз основа на закона, прозрачно и не на последно място целесъобразно. Трябва да са ясни нашите права и ангажименти. До този момент знаем ангажиментите си, а по отношение на такива практични въпроси, аз лично нямам отговор как ще се процедира. Ако е по стария начин - да не може училищни инфраструктури да се преобразуват по предназначение, очевидно ще стигнем до тупик, както казват в строителното направление, т.е. улица без изход.

Водещ: Искам да насоча вниманието Ви към друг сериозен проблем на българското образование – ранното отпадане на децата от училище. Какво е положението в Плевен, стои ли пред вас този проблем?

Георг Спартански: Вероятно Плевен не е изключение от останалите общини в България, макар че не бих казал, че по размерите си процесът в Плевен е застрашителен, очевидно има деца, които дали поради отсъствието на лична мотивация, дали поради липса на достатъчно ефективен родителски контрол отпадат. По-скоро бих коментирал обратната теза - че има много мъртви души в нашето начално, основно и средно образование. Защото не е тайна, че училищата се издържат от стандартите за издръжка на един ученик и понякога се злоупотребява в обратната посока – като посещаващи училището се водят ученици, които очевидно не присъстват реално при учебните процеси. Не е тайна, че има ученици, които са в чужбина с родителите си, но формално такива мъртви души се водят в учителските дневници, защото носят съответните средства на училището, а отсъстващите деца се прикриват. След това им се дават фиктивни дипломи. Т.е. има злоупотреби в двете посоки.

Водещ: Имате ли сигнали за подобни проблеми във вашата община?

Георг Спартански: Разбира се, че има. И когато има сигнал, се правят проверки и се взимат съответните решения, включително и дисциплинарни. Но това не е проблем на Плевенска община, това е проблем в цяла България. Във връзка с посещението на задължителните предучилищни групи в детските градини на пет- и шестгодишна възраст има проблеми, особено сред малцинствата. За да получават родителите социални помощи, децата се водят формално на градина, те не я посещават и от там катастрофираме още в първи клас, когато тези деца нямат елементарни умения за учене и за образователна среда, каквито имат другите още от детската градина и след това в училище. Това е една от причините за отпадането, защото те не могат да се интегрират. Водят се мъртви души, за да получават съответните закуски в училище, за да получават учителите заплатите си, защото като нямаш деца, нямаш финансиране. Оттам и опасността училището да започне да работи с маломерни паралелки. Тук отваряме един друг въпрос: какъв е смисълът от маломерните или не дай, Боже, от слетите паралелки. С тях не правим никаква услуга нито на децата, нито на себе си като община и като държава. Килийното образование е имало своето място преди стотици години в довъзрожденска и възрожденска България. Но в момента да говорим за слети или маломерни паралелки е пълен анахронизъм. Има много проблеми, които специалистите трябва да дискутират, за да се търсят най-бързите и най-практични решения. За мен - и аз го казах на срещата на местните власти – приоритет на всяка държава и нейна национална цел трябва да бъде образованието. При тази световна конкуренция издържат и са напред само тези държави, които имат ясна позиция по отношение на образованието и методично постигат целите си в това отношение. Нямаме шанс нито на европейския, нито на световния пазар и конкуренция на образователни услуги, на работна ръка и т.н., ако произвеждаме некачествено и нискообразовани хора с дипломи, които след това са непотребни на себе си и на обществото и лягат директно на издръжка на социалните системи.

Лора ТЪРКОЛЕВА

[Информационен портал за неправителствените организации](#)

✓ Компаниите могат да получат до 200 хил. евро за социални предприятия

Крайният срок за онлайн подаване на проекти през системата ИСУН 2020 е 5 януари 2017 г.

Българските работодатели вече могат да кандидатстват за субсидии за създаване на социално предприятие, с което да подкрепят социалното включване на уязвими групи на пазара на труда чрез създаване на условия за тяхната професионална интеграция. Средствата се предоставят по процедура "Развитие на социалното предприемачество" на оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" (ОПРЧР), която беше отворена в средата на октомври. Общият ѝ бюджет е 15 млн. лв., като размерът на безвъзмездната финансова помощ за проект е от 50 хил. до 391 166 лв. Крайният срок за онлайн подаване на проектни предложения, подписани с квалифициран електронен подпис (КЕП), през системата ИСУН 2020 е 5 януари 2017 г., 17:30 ч. До края на годината се очакват още три процедури за финансиране, насочени към бизнеса, които ще подпомагат под различна форма обучения за заети лица. През 2017 г. не са планирани процедури за подкрепа на работодатели.

Какво е добре да знаете, ако решите да кандидатствате по схемата за "Развитие на социалното предприемачество".

Кой може да кандидатства

Процедурата е особено подходяща както за съществуващи социални предприятия, които искат да надградят постигнатите до момента резултати, така и за нови социални предприятия с основна цел - постигане на измеримо положително социално въздействие, а не непременно генериране на печалба. В обхвата на програмата попадат и специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; общини или райони на общини; доставчици на социални услуги и НПО. Ако кандидатът не е социално предприятие, е важно в рамките преди изпълнението на проекта да създаде такова. Програмата допуска самостоятелно участие или в партньорство. Кандидатът/партньорът трябва да разполага с финансов капацитет за реализация на проекта - липсата на такъв ще доведе до отхвърляне на проекта.

От Министерството на труда и социалната политика очакват поне 480 неактивни или безработни лица да бъдат включени в заетост за период от 12 месеца, като броят на подкрепените предприятия ще достигне до 70. Схемата ще позволи на работодателите, от една страна, да развият допълнителна стопанска дейност, а от друга, ще ги направи по-социално ангажирани, тъй като чрез създаване на социално предприятие те ще се намесят там, където държавата не може да изпълни своите ангажименти, и ще спомогнат за разрешаване на редица социални проблеми, засягащи групите в неравностойно положение.

Очаква се мярката да повлияе положително за нарастване на заетостта на целевата група (хора с увреждания, хора в неравностойно положение, включително безработни над 50-годишна възраст) и за популяризиране концепцията за социалното предприемачество, а именно стопанска дейност, ориентирана не само към максимизиране на печалбата, но и към постигането на резултати, свързани с благоденствието на цялата общност.

Какво може да се финансира

Допустимо е финансирането на разходи за възнаграждения на всяко лице от допустимата целева група, включено в заетост при работодател (заплата + осигуровки), за период до 12 месеца; разходи за наставник на лицата за 6 месеца; разходи за оборудване на новите работни места при необходимост; за наем и режимни; за експертизи и анализи; разходи за услуги, включително обучения по професионална квалификация и ключови компетентности за лицата; за участие в събития и различни форми на социален маркетинг. Финансира се и психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост; социална и професионална интеграция, като например развитие на умения за общуване и работа в група; развитие на различни навици и умения за живот; професионално ориентиране и др.; разработване на индивидуални трудови, терапевтични и интеграционни програми за хората от целевите групи и тяхното прилагане. Средства ще се предоставят и за проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги от страна на социалното предприятие.

Подобно на всички останали процедури по ОПРЧР по проекта е допустимо да се предвидят разходи за осигуряване на публичност, както и средства за екипа по организация и управление.

Не забравяйте и останалите си европроекти

Помощта по схемата се отпуска съгласно режима de minimis (минимална помощ). Това означава, че общият размер на минималната помощ, предоставена на всяко предприятие за три данъчни години, не може да надхвърля 200 хил. евро (или левовата равностойност - 391 166 лв.). Трите последователни данъчни години обхващат годината на кандидатстване и двете предшествашци. В същото време общият размер на минималната помощ, предоставена на всяко компания, която извършва дейност в отрасъл "Шосеен транспорт", не може да надхвърля 100 хил. евро (или левовата равностойност - 195 583 лв.) за период от три данъчни години.

Съгласно това ограничение работодатели, които вече са получавали финансова помощ от други процедури по оперативната програма "Развитие на човешките ресурси" или по "Иновации и конкурентоспособност", трябва да съобразят размера на субсидията с вече използваната минимална помощ, за да се вмести в поставеното ограничение.

Рубриката се подготвя със съдействието на Българската асоциация на консултантите по европейски програми.

Агробизнесът

✓ Европейското винопроизводство - турбуленциите

Противоречиви нови правила, които теоретично позволяват всеки да получи права за промишлени насаждения от лозя на всяко възможно място – дори по бреговете на Сена, влязоха в сила в Европейския съюз от 1 януари 2016 г.

Капан ли са новите регулации?

Това означава, че старата система за даване на право за насаждения се отменя в полза на всяко парче земя, което преди е било считано за неподходящо за производство на грозде за вина или произведеното от него вино е било само за лична консумация.

За да успокои страховете на производителите, ЕС въведе все пак и защитен механизъм. Той предвижда, че новите насаждения не могат да надхвърлят 1% от съществуващите лозови насаждения в която и да било страна членка. Освен това страните членки имат право да ограничат отглеждането на грозде в дадени райони, ако приемат, че "ограничението е основателно", определя Европейската комисия.

Някои производители обаче продължават да се притесняват, защото новите регулации носят потенциал за големи промени в бъдеще - например заради новите правила да се влоши имиджът на виното на дадена страна производител.

Според новите правила има три нива за категоризиране на виното

АОС/АОР (защитено наименование за произход), IGP (географско наименование за произход) и VSIG (вина без географско наименование за произход – тази категория заменя бившата категория трапезни вина).

Винопроизводителите и на трите категории вина могат да кандидатстват за сертифициране на насажденията.

Промените ще бъдат извършени поетапно, като преходният период ще продължи до 2030 г.

Европейският съюз остава най-големият производител на вино в света с глобален дял от 45%. Всеки тип вино, дори произведеното в един и същ регион, има специфични особености. Оценка и потреблението на даден вид вино зависят от културните аспекти и тенденции на консумация.

Европейският съюз има стабилен производствен потенциал и въпреки това винопроизводството варира значително на годишна база – от +20% до -20%, в зависимост от времето и санитарното състояние на лозята.

Тази промяна в производството влияе в значителна степен върху цените. С цел да се уравни пазарът се правят усилия за подкрепа на инвестиции – например в напоителни системи или застраховане на производствени и складови съоръжения, както и на рекол-тата.

ЕС задържа водещи позиции

Годишният износ на вино от страните в ЕС годишно допринася с над 6 млрд. евро за положителния търговски баланс на общността. Пет са основните дестинации на износ – САЩ, Швейцария, Япония, Канада, Китай - Хонконг, на които се падат 70%. Извън ЕС обаче се изнасят едва 15% от винопроизводството.

На вътрешната търговия в рамките на общността се падат над 25% от производството, а останалите вина – 60%, се консумират в самите страни членки, където са произведени, или се преработват в продукти на база вино.

Вносът на вина от трети страни заема 10% от всички вина, консумирани в ЕС. В някои страни членки като Великобритания делът на вносните вина се колебае около 5%.

Въпреки че потреблението на човек от населението нараства в световен план, в Европа се наблюдава постоянен спад на потреблението. Въпреки това то остава все още най-високо в света със средно 26 л на човек годишно, докато в САЩ например то е 17,5 л на човек.

Спадът на потребление се дължи главно на промяна в потребителския модел в страните от Средиземноморието – там трапезните вина, които придружаваха преди храненето всеки ден, са заменени от висококачествени вина, консумирани при специални случаи.

Климатичната заплаха

През 2016 г. някои винопроизводители бяха притеснени от необичайно горещото лято, но реколтата се оказа с много високо съдържание на захар, което гарантира съдържание на алкохол в крайния продукт и в крайна сметка това ги успокои. Според авторитетни френски експерти обаче високите нива на алкохола не са непременно гаранция за добро вино.

Те смятат, че лозовите насаждения, които са преживели много горещи периоди между X и XIV век, преди да се адаптират към по-хладен климат, са обект на нова заплаха заради скоростта, с която настъпва сегашната климатична промяна.

Тъй като ЕС осигурява близо половината от глобалното производство, климатичната промяна несъмнено е важен въпрос за винопроизводителите.

Китай вече е производител номер две в света с 800 млн. хектара насаждения със сортове за червени вина. В същото време производството в ЕС се забавя, Франция все още успява да се задържи на първо място, следвана от Италия.

В средата на XXI век обаче може да се окаже, че температурите в най-важния производителен район на Франция – Бордо, са твърде високи, за да се осигурява качествено грозде. Климатолозите предвиждат, че средната температура ще нарасне от 14 на 18,8 градуса по Целзий. Температурите нарастват в района на Аквитания, чиято столица е Бордо, по-бързо, отколкото в който и да било друг френски винен регион.

Картината е мрачна и на други места в Европа. Най-добрите региони за производство на вино ще се променят драстично, като местните климатични условия могат да се изменят напълно.

Адаптирането към температурните промени не предлага много възможности – по-скоро лозовите насаждения ще мигрират към Северна Европа, винената индустрия на Великобритания ще процъфтява, а големите сега винени индустрии на Италия и Испания до 20 години ще бъдат сериозно застрашени.

Проклятието на ментетата

Нарастването на търговията с фалшиви алкохолни напитки и вина в Европа носи годишни загуби на държавите от 1,2 млрд. евро, както и загуба на 4800 работни места в сектора, се казва в доклад на Бюрото на Европейския съюз за интелектуална собственост. Проучването показва, че 4.4% от легитимните продажби на високоалкохолни напитки и 2.3% от легитимните продажби на вино се заемат от фалшификати. Освен че влияе неблагоприятно върху здравето, нелегалната търговия лишава държавите в ЕС от така необходимите им публични приходи.

Най-големите загуби търпи Испания (263 млн. евро), следвана от Италия (162 млн. евро), Германия (140 млн. евро) и Франция (136 млн. евро).

Причината да се стигне дотук е икономическата криза и последвалата политика на строги икономии, която накара няколко страни в ЕС, нуждаещи се от свежи пари, да увеличат акциза върху алкохола. Това на свой ред тласна потребителите към черните пазари, където алкохолът се продава по-евтино, отколкото в магазините.

За да бъде ударен черният пазар, са необходими общи действия на страните от общността за намаляване на акцизите – доста трудна за изпълнение задача.

Боряна Семкова