

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

25.10.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Свободен народ

✓ Д-р Милена Ангелова: Работодателските организации в България вече не договарят минимални осигурителни доходи

В светлината на новата политика за активно участие на социалните партньори на национално равнище в планирането и реализирането на политики за изпълнението на Националните програми за реформи, [Комитетът по заетостта](#) организира за пръв път консултации на високо равнище между правителствата и социалните партньори на страните – членки, предшествващи срещата на Съвета на министрите на труда.

Българските работодатели бяха представени от д-р Милена Ангелова (главен секретар на АИКБ, вицепрезидент на СЕЕР, заместник-председател на групата на работодателите в Европейския икономически и социален комитет), а държавата – от г-н Михаил Илиев – старши експерт в МТСП.

Д-р Ангелова отбеляза добрите традиции в българския социален диалог, но изрази загриженост от продължаващата практика на административното определяне на минималната работна заплата, която принуди работодателските организации – национални и браншови да НЕ договарят повече минимални осигурителни доходи.

Европейската комисия подкрепи тази загриженост, като запита българското правителство "как планира да се справи с влошаването на социалния диалог в страната, предвид оттеглянето на четири работодателски организации от преговорите за минимални осигурителни доходи през 2017 г." (а именно - Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българска търговско промишлена палата (БТПП) Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ)).

В продължение, д-р Ангелова изрази опасения от продължаващото ерозиране на социалния диалог в страната, поради признаването за работодателска организация на Съюз за стопанска инициатива (ССИ), при условие, че е депозирано възражение от работодателските организации, тъй като ССИ не отговаря на критериите за представителност.

Главният секретар на АИКБ изрази позицията на работодателите в България за необходимостта от подобряване на участието им в Европейския семестър посредством активното им и реално включване като партньор в работата на Работната група 31 към Съвета по външна политика. В момента, тяхното участие е формално и правителството не се съобразява с тяхната позиция.

Примери за това са:

- липса на обективни критерии за определянето на минималната работна заплата в България;
- запазването на задължението за работодателите от частния сектор да заплащат допълнително възнаграждение (т.нар. "клас") за прослужено време към основното трудово възнаграждение (за държавните служители това допълнително възнаграждение беше отменено преди повече от 3 години);
- непровеждането на необходимите реформи в сигурността, здравеопазването, медицинската и трудовата експертиза, инвалидните пенсии, трудовата медицина;
- опитите за национализация и ерозия на капиталовите стълбове на пенсионната система.

Именно формалният подход на правителството по отношение на социалните партньори доведе и до нарушаването на социалния диалог, поради факта, че българските работодатели на практика бяха принудени да прекратят договарянето на минимални осигурителни доходи, като единствен възможен протест срещу продължаващата практика на административното определяне на минималната работна заплата и минималните осигурителни прагове.

В заключение, Европейската комисия призова българското правителство да обърне внимание на изказаните съображения и да активизира диалога с българските работодатели по повдигнатите от тях въпроси.

"Ако българските работодателски организации идентифицират определени проблеми, то по тях трябва да се намерят решения, като се ползват наличните в страната механизми и ние призоваваме българското правителство да ги ползва активно", подчерта представителят на Главна дирекция Заетост, социални въпроси и включване – г-н Робърт Щрос, началник-отдел "Реформи в страните".



✓ ЕК пита българското правителство как ще подобри нарушения социален диалог в страната ни

Комитетът по заетостта (<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=115>) организира за пръв път консултации на високо равнище между правителствата и социалните партньори на страните – членки, предшествващи срещата на Съвета на министрите на труда. Инициативата е в рамките на новата политика за активно участие на социалните партньори на национално равнище в планирането и реализирането на политики за изпълнението на Националните програми за реформи, съобщиха от Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/. Българските работодатели бяха представени от д-р Милена Ангелова, главен секретар на АИКБ, вицепрезидент на СЕЕР и заместник-председател на групата на работодателите в ЕИСК), а държавата – от Михаил Илиев, старши експерт в МТСП.

Д-р Ангелова отбеляза добрите традиции в българския социален диалог, но изрази загриженост от продължаващата практика на административното определяне на минималната работна заплата, която принуди работодателските организации – национални и браншови да НЕ договорят повече минимални осигурителни доходи. Европейската комисия подкрепи тази загриженост, като запита българското правителство "как планира да се справи с влошаването на социалния диалог в страната, предвид оттеглянето на четири работодателски организации от преговорите за минимални осигурителни доходи през 2017 г.", а именно - Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българска търговско промишлена палата (БТПП) и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ). Д-р Ангелова изрази опасения от продължаващото ерозиране на социалния диалог в страната, поради признаването за работодателска организация на Съюз за стопанска инициатива (ССИ), при условие, че е депозирано възражение от работодателските организации, тъй като ССИ не отговаря на критериите за представителност, добавят от АИКБ.

Главният секретар на АИКБ изрази позицията на работодателите в България за необходимостта от подобряване на участието им в Европейския семестър посредством активното им и реално включване като партньор в работата на Работната група 31 към Съвета по външна политика. В момента, тяхното участие е формално и правителството не се съобразява с тяхната позиция. Примери за това са:

- липса на обективни критерии за определянето на минималната работна заплата в България;
- запазването на задължението за работодателите от частния сектор да заплащат допълнително възнаграждение (т.нар. "клас") за прослужено време към основното трудово възнаграждение (за държавните служители това допълнително възнаграждение беше отменено преди повече от 3 години);
- непровеждането на необходимите реформи в сигурността, здравеопазването, медицинската и трудовата експертиза, инвалидните пенсии, трудовата медицина;
- опитите за национализация и ерозия на капиталовите стълбове на пенсионната система.

Именно формалният подход на правителството по отношение на социалните партньори доведе и до нарушаването на социалния диалог, поради факта, че българските работодатели на практика бяха принудени да прекратят договарянето на минимални осигурителни доходи, като единствен възможен протест срещу продължаващата практика на административното определяне на минималната работна заплата и минималните осигурителни прагове, обясняват от работодателската организация.

Европейската комисия призова българското правителство да обърне внимание на изказаните съображения и да активизира диалога с българските работодатели по повдигнатите от тях въпроси. "Ако българските работодателски организации идентифицират определени проблеми, то по тях трябва да се намерят решения, като се ползват наличните в страната механизми и ние призоваваме българското правителство да ги ползва активно", подчерта представителят на

Главна дирекция Заетост, социални въпроси и включване – Робърт Щрос, началник-отдел "Реформи в страните", гласи съобщението на АИКБ.



Факти

✓ ЕК пита правителство ни как ще подобри нарушения социален диалог

В светлината на новата политика за активно участие на социалните партньори на национално равнище в планирането и реализирането на политики за изпълнението на Националните програми за реформи, Комитетът по заетостта организира за пръв път консултации на високо равнище между правителствата и социалните партньори на страните – членки, предшествващи срещата на Съвета на министрите на труда. Българските работодатели бяха представени от д-р Милена Ангелова, главен секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/, вицепрезидент на СЕЕР, заместник-председател на групата на работодателите в ЕИСК, а държавата – от Михаил Илиев – старши експерт в Министерство на труда и социалната политика /МТСП/.

Д-р Ангелова отбеляза добрите традиции в българския социален диалог, но изрази загриженост от продължаващата практика на административното определяне на минималната работна заплата, която принуди работодателските организации – национални и браншови да не договорят повече минимални осигурителни доходи. Европейската комисия подкрепи тази загриженост, като запита българското правителство "как планира да се справи с влошаването на социалния диалог в страната, предвид оттеглянето на четири работодателски организации от преговорите за минимални осигурителни доходи през 2017 г." (а именно - Асоциация на

индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българска търговско промишлена палата (БТПП) Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ)). В продължение, д-р Ангелова изрази опасения от продължаващото ерозиране на социалния диалог в страната, поради признаването за работодателска организация на Съюз за стопанска инициатива (ССИ), при условие, че е депозирано възражение от работодателските организации, тъй като ССИ не отговаря на критериите за представителност.

Главният секретар на АИКБ изрази позицията на работодателите в България за необходимостта от подобряване на участието им в Европейския семестър посредством активното им и реално включване като партньор в работата на Работната група 31 към Съвета по външна политика. В момента, тяхното участие е формално и правителството не се съобразява с тяхната позиция. Примери за това са:

липса на обективни критерии за определянето на минималната работна заплата в България;

запазването на задължението за работодателите от частния сектор да заплащат допълнително възнаграждение (т.нар. "клас") за прослужено време към основното трудово възнаграждение (за държавните служители това допълнително възнаграждение беше отменено преди повече от 3 години);

непровеждането на необходимите реформи в сигурността, здравеопазването, медицинската и трудовата експертиза, инвалидните пенсии, трудовата медицина;

опитите за национализация и ерозия на капиталовите стълбове на пенсионната система.

Именно формалният подход на правителството по отношение на социалните партньори доведе и до нарушаването на социалния диалог, поради факта, че българските работодатели на практика бяха принудени да прекратят договарянето на минимални осигурителни доходи, като единствен възможен протест срещу продължаващата практика на административното определяне на минималната работна заплата и минималните осигурителни прагове.

В заключение, Европейската комисия призова българското правителство да обърне внимание на изказаните съображения и да активизира диалога с българските работодатели по повдигнатите от тях въпроси. "Ако българските работодателски организации идентифицират определени проблеми, то по тях трябва да се намерят решения, като се ползват наличните в страната механизми и ние призоваваме българското правителство да ги ползва активно", подчерта представителят на Главна дирекция Заетост, социални въпроси и включване – г-н Робърт Щрос, началник-отдел "Реформи в страните".

[BG Предприемач](#)

✓ ЕК пита българското правителство как ще подобри нарушения социален диалог в страната ни

Комитетът по заетостта на ЕК организира консултации между правителствата и социалните партньори на страните –членки, предшествващи срещата на Съвета на министрите на труда.

Българските работодатели бяха представени от д-р Милена Ангелова (главен секретар на АИКБ, вицепрезидент на СЕЕР, заместник-председател на групата на работодателите в ЕИСК), а държавата – от Михаил Илиев, старши експерт в МТСП.

Милена Ангелова отбеляза добрите традиции в българския социален диалог, но изрази загриженост от продължаващата практика за административното определяне на минималната работна заплата, която принуди работодателските организации – национални и браншови, да НЕ договарят повече минимални осигурителни доходи. Д-р Ангелова изрази позицията на работодателите в България за необходимостта от подобряване на участието им в Европейския семестър, посредством активното им и реално включване като партньор в работата на Работната група 31 към Съвета по външна политика, защото в момента, тяхното участие е формално и правителството не се съобразява с тяхната позиция.

Европейската комисия подкрепи тази загриженост, като запита българското правителство „как планира да се справи с влошаването на социалния диалог в страната, предвид оттеглянето на четири национално представени работодателски организации от преговорите за минимални осигурителни доходи през 2017 г.“

„Ако българските работодателски организации идентифицират определени проблеми, то по тях трябва да се намерят решения, като се ползват наличните в страната механизми и ние призоваваме българското правителство да ги ползва активно“, подчерта представителят на Главна дирекция Заетост, социални въпроси и включване –Робърт Щрос, началник-отдел „Реформи в страните“.

Повече на www.bica-bg.org

[Puls.bg](#)

✓ Бюджетът на НЗОК за 2017 г. ще е със 160 млн. лв. повече

Бюджетът на Националната здравноосигурителна каса за 2017 г. се очертава да е със 160 млн. лева по-голям в сравнение с тазгодишния. Това коментира в предаването "Бизнес старт" на Bloomberg TV Bulgaria Боян Бойчев от Асоциацията на индустриалния капитал в България – един от партньорите в Националния съвет за тристранно сътрудничество, който също разглежда бюджета на Здравната каса.

Здравната система е във финансов дефицит, включително има задължения към други здравни каси на територията на Европейския съюз (ЕС), коментира Бойчев. Той подчерта, че дълговете на болниците са над 500 млн. лева. Бойчев посочи, че е гласувал против приемането на проектобюджета на Здравната каса по време на заседанието на Надзорния й съвет заради методологията на изчисляването му, увеличаването на минималната работна заплата и липсата на контрол върху разходите. Според него за по-ефективно разходване на средствата трябва финансирането на дейностите да е обвързано със сложността и типа дейност и обратната връзка от пациентите.

Представителят на пациентите в Надзорния съвет на НЗОК Пламен Таушанов коментира, че България дължи на болници в ЕС 180 млн. лева. Просрочените задължения, по които текат и лихви в момента, са за 95 млн. лева. Това създава

невъзможност на пациентите от страната да се лекуват на територията на ЕС по линия на Здравната каса. Тези пари трябва да се разплатят и да дойдат от бюджета, каза Таушанов.

"Както всяка година, Министерство на финансите ни спуска някакъв бюджет и рамка, която ние трябва да поемем. Практиката да залагаме още преди да е започнала годината е порочна. Един път завинаги трябва да се разчистят задълженията на определени субекти", допълни той.

Вчера стана ясно, че Министерството на здравеопазването отново "изтупва от праха" идеята за различни цени на клиничните пътеки според вида на болницата и сложността на клиничните процедури. Министерството на здравеопазването възнамерява да увеличава приходите на болниците, като отдава под наем или продава неизползвани техни сгради. Същевременно се затагат публичните разходи за най-новите лекарства на пазара. Новите международни непатентни наименования се предвижда да се плащат със средства от бюджета първоначално за срок от две години. Окончателното им реимбурсиране от Здравната каса ще става след последваща оценка на тяхната ефективност. Предложението е залегнало като промяна в наредбата за условията, правилата и реда за регулиране и регистриране на цените на лекарствените продукти.

Текстовете са публикувани за обсъждане на сайта на Министерството на здравеопазването и на портала за обществени консултации strategy.bg. Становища могат да се изпращат до 4 ноември. Здравното министерство иска да заложи и изисквания към болниците, в които да се прилагат най-новите международни непатентни наименования. Проследяването на ефекта им ще се прави по специални критерии, предвижда се да се определя и прогнозен брой пациенти, които да ползват медикаментите.

[Новини дир.бг](#)

✓ България дължи над 180 млн. на ЕС за лечение на българи

Прогнозите към момента са, че бюджетът на НЗОК за 2017 ще е със 160 млн. лв. по-голям от този за настоящата година. Здравната система е във финансов дефицит, включително има задължения към други здравни каси на територията на ЕС. Задълженията на болниците са над половин милиард лева. Това заяви Боян Бойчев от АИКБ в ефира на Bloomberg TV Bulgaria.

"България има задължения към ЕС за 180 млн. лв. и това създава невъзможност на пациентите от страната да се лекуват на територията на ЕС."

[Трибали](#)

✓ Държавата предлага нов начин за определяне на минималната заплата

От догодина минималната работна заплата (МРЗ) ще се определя по нов начин. Това каза социалният министър Зорница Русинова. По нейните думи предстои ратифициране на конвенция 131 на Международната организация на труда (МОТ), чрез която трябва да се гарантира балансиране и предвидимост в ръста на МРЗ. По силата на конвенцията промяната ще се прави на база на няколко критерия: инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на brutния вътрешен продукт (БВП) и др.

За тази промяна настояват от години работодателските организации. Досега обаче стъпки в тази посока не бяха правени. Активизиране от страна на държавата имаше едва когато четирите национално представени работодателски организации - Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ), Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Българската стопанска камара (БСК) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП).

Днес бизнесът очаква да се срещне със синдикатите, за да обсъдят промяната. Покана за това бе отправена през миналата седмица. Работодателите са против предстоящото увеличение на МРЗ до 460 лв. от началото на следващата година, което е ръст от 9.5%. Според тях това увеличение не се базира на обективни индикатори и ще има негативно влияние върху пазара на труда и икономиката като цяло.

Работодателските организации изтъкват, че за 16 години минималната заплата се е повишила 7 пъти, докато производителността на труда и БВП е много по-малко. Експерти от трите организации предупреждават, че изпреварващият ръст на МРЗ може да доведе до съкращение на персонал. От АИКБ настояват минималната заплата да се договаря по икономически дейности, а не да е една и съща в национален мащаб.

[EconomyMagazine.bg](#)

✓ Нова методика за минималната заплата

Тя ще зависи от инфлацията и заетостта

По нов начин да се определя от догодина минималната работна заплата, предвижда социалното министерство. Предстои ратифициране на конвенция 131 на Международната организация на труда (МОТ), чрез която трябва да се гарантира балансиране и предвидимост в ръста на МРЗ, обяви министър Зорница Русинова. По силата на конвенцията промяната ще се прави на база на няколко критерия: инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на brutния вътрешен продукт (БВП) и др.

За тази промяна настояват от години работодателските организации. Досега обаче стъпки в тази посока не бяха правени. Активизиране от страна на държавата имаше едва когато четирите национално представени работодателски организации - Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ), Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Българската стопанска камара (БСК) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП).

Днес бизнесът очаква да се срещне със синдикатите, за да обсъдят промяната. Покана за това бе отправена през миналата седмица. Работодателите са против предстоящото увеличение на МРЗ до 460 лв. от началото на следващата година, което е ръст от 9.5%. Според тях това увеличение не се базира на обективни индикатори и ще има негативно влияние върху пазара на труда и икономиката като цяло.

Работодателските организации изтъкват, че за 16 години минималната заплата се е повишила 7 пъти, докато производителността на труда и БВП е много по-малко. Експерти от трите организации предупреждават, че изпреварващият ръст на МРЗ може да доведе до съкращение на персонал. От АИКБ настояват минималната заплата да се договаря по икономически дейности, а не да е една и съща в национален мащаб.

Банкеръ

✓ Работодателите и синдикатите не договориха механизъм за минималната работна заплата

Национално представителните работодателски организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, изразиха недоволство от отказа на синдикатите да участват в консултации за определяне на минималната работна заплата (МРЗ).

Те определиха тяхното решение като неаргументирано и противоречащо на наложилата се през годините практика за провеждане на двупартитен диалог по ключови социално-икономически въпроси.

Работодателите посочват, че е налице е забавяне на ефективното въвеждане на механизма за определяне на МРЗ.

В изпратено до медиите писмо, те констатират, че е на лице отказ от въвеждане на принципите за определяне на МРЗ, заложили в Конвенция 131 на МОТ, въпреки многократно декларираното съгласие по този въпрос и на трите страни в социалния диалог – държава, синдикати и работодатели.

По силата на конвергенцията промяната в минималния размер на заплащането се прави на база на няколко критерия - инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на брутния вътрешен продукт.

От АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ смятат, че чрез отказа си от консултации синдикатите застават зад административното определяне на МРЗ.

По-рано президентът на КНСБ Пламен Димитров заяви, че КНСБ и КТ "Подкрепа" искат лидерска среща с работодателите в България. Димитров подчерта, че синдикатите са отказали исканата от работодателите среща за минималната заплата за 2017 г., защото искат да говорят за "нещо по-едро като политиката и системата на отношение между труда и капитала в България".

Стандарт

✓ 460 лв. минимална заплата догодина

Русинова потвърди:

Минималната работна заплата за 2017 г. ще е 460 лв., така както е планирана в тригодишната бюджетна прогноза. Това увери пред БНР министърът на труда и социалната политика Зорница Русинова по повод протеста на работодателските организации за увеличението на най-ниското месечно възнаграждение с 40 лв. от 1 януари. АИКБ, БСК и БТПП изказаха недоволство, че бюджетите на държавата и на НОИ за догодина вече са сметнати с по-високия размер на минималната заплата, без преди това тя да е обсъдена със социалните партньори. Те дори поканиха на среща синдикатите, за да коментират размера на минималната заплата за 2017 г., както и да стартират консултации за приемането на механизъм за определянето ѝ.

Според бизнеса ръст от 9.5% на минималната заплата за догодина "не почива на обективни икономически съображения и не отчита фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП". Част от работодателските организации призоваха минималната заплата за 2017 г. да се запази без промяна на 420 лв.

"Предвиждаме промяна в механизма на определяне на минималната работна заплата, като приемем Конвенция 131 на Международната организация на труда, в която са посочени параметрите, от които трябва да зависи тази величина. Това ще даде балансираност и предвидимост", заяви министър Зорница Русинова. Новият механизъм обаче ще се приложи за 2018 г. За тогава ще се вземе и решение какво да е бъдещето на минималните осигурителни прагове, които за 2017 г. работодателските организации отказаха да договорят.

В Бюджет 2017 ще бъде увеличено финансирането към най-уязвимата част от нашето общество и за активизиране на повече хора да бъдат включени в заетост, съобщи още министър Русинова. Работодателските организации вече призоваха бюджетът на Националния план за действие по заетостта за 2017 г. да се увеличи, след като няколко години поред той е замразен на 73 млн. лв. Според бизнеса това е работеща мярка за намаляване на безработицата и повишаване нивото на заетостта.

Предвижда се от началото на следващата година семействата на децата с увреждания да получават повече средства, припомни министър Русинова. За децата с над 90% увреждания се предвиждат 930 лв. месечно, а сумата няма да зависи от доходите на семейство. За децата със степен над 50 до 70% е 350 лв., а между 70 и 90% - 450 лв.

За стимулиране на по-ранното завръщане на майките на пазара на труда ще се въведе добавка към заплатата им. Тя ще е 50% от обезщетението за майчинство, което на практика означава получаването на половин заплата допълнително. Тази мярка ще важи само за периода от четвъртия месец на бебето до навършването му на една годинка.

Мила Кисьова

✓ Синдикатите отказаха разговори за минималната заплата

Според бизнеса се нарушава практиката за конструктивен диалог

Синдикатите отказаха днес поканата от страна на работодателските организации да обсъждат на нов механизъм за определяне на минималната работна заплата в страната.

По този повод четирите национално представени работодателски организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, определиха отказа от консултации като "неаргументиран и противоречащ на наложилата се през годините практика за провеждане на двупартитен диалог по ключови социално-икономически въпроси".

В своя позиция те обръщат внимание, че независимо от неколкостранните обсъждания и отправени предложения, налице е забавяне на ефективното въвеждане на механизма за определяне на МРЗ.

Според работодателите е налице фактически отказ от страна на синдикатите от въвеждане на принципите, заложили в Конвенция 131 на МОТ, въпреки многократно декларираното съгласие по този въпрос и на трите страни в социалния диалог – държава, синдикати и работодатели.

Чрез отказа си от консултации синдикатите застават зад административното определяне на МРЗ, без социален диалог и без отчитане на обективни параметри, което води до дългосрочни дебаланси на българската икономика, завършва позицията на работодателските организации.

[Седмица](#)

✓ Работна среща за определяне представители на работодателските организации в училищните обществени съвети се проведе днес в Сливен

На 24.10.2016 г. при областния управител Татяна Петкова се проведе работна среща с регионалните структури на представителните организации на работодателите. Целта на срещата беше определяне на техни представители в обществените съвети към училищата, които извършват обучение за придобиване на професионална квалификация, тъй като представителят на работодателите за тези училищата, се определя от областния управител. Такива учебни заведения в област Сливен са 15. Обществените съвети трябва да бъдат формирани до края на месец декември.

В срещата участваха представители на петте национално представителни организации: Асоциация на индустриалния капитал в България, Сливенска търговско-промишлена палата, Съюз за стопанска инициатива, Българска стопанска камара и Конфедерация на работодателите и индустриалците в България.

Членовете на обществените съвети се определят за срок до три години. Обществените съвети одобряват стратегията за развитие на учебното заведение, предлагат политики и мерки за подобряване качеството на образователния процес, дават становище за разпределението на бюджета, съгласуват училищния учебен план, дават становище по училищния план-прием, участват в провеждането на конкурса за заемане на длъжността "директор" и др.

Петкова каза, че обществените съвети са мястото, където работодателите могат да влияят върху политиките, свързани с обучението на необходимите на местната икономика кадри. "Не трябва да допускаме наши квалифицирани ученици, завършили наши професионални гимназии, да отиват да работят в други региони, защото ние не можем да им осигурим работни места. Трябва да работим така, че да ги задържим. Професионалните гимназии са отворени към бизнеса и очакват Вашето сътрудничество", каза още тя.

Участниците в срещата разпределиха по съответните училища свои представители и резервни членове за участие в обществените съвети.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Дума](#)

✓ България е сред страните в ЕС с най-нисък държавен дълг

Държавният дълг в целия Европейски съюз и в еврозоната се понижи като процент от БВП през второто тримесечие на настоящата година, показват данни на Евростат. Нивото на държавния дълг в България също бележи понижение спрямо първото тримесечие и макар че нараства на годишна база спрямо второто тримесечие на 2015 година, той остава сред най-ниските в ЕС, отбелязва европейската статистика. В края на второто тримесечие на 2016 година дългът в 28-те членки на ЕС се понижи до 84,3% от БВП на региона спрямо 84,5% през първото тримесечие и под 87,5% преди година - през второто тримесечие на 2015 г. От своя страна държавният дълг в еврозоната се сви за същия период до 91,2% от БВП от 91,3% през периода януари - март и спрямо ниво на дълга от 92,1% от БВП преди година. Според Евростат през второто тримесечие на 2016 година най-ниско ниво на държавния дълг като процент от БВП е отчетен в Естония - 9,7%, следвана от Люксембург - 22 на сто и България - 29,4%, докато най-високи нива на дълга са отчетени в Гърция - 179,2% от БВП, Италия - 135,5 на сто, и Португалия - 131,7%. Спрямо първото тримесечие на годината 13 страни членки на ЕС регистрират повишение на техния

държавен дълг в края на второто тримесечие, докато при останалите 15 има намаляване на дълга като процент от БВП. Данните на Евростат показват, че държавният дълг на България се е понижил през второто тримесечие на настоящата година до 29,4% от БВП спрямо 29,6% в началото на годината.

[Земя](#)

✓ От догодина седмични агропазари във всички областни градове

От следващата година държавата ще подпомага общините при създаване на седмични фермерски пазари във всичките 27 областни градове от страната. Финансирането ще бъде под формата на държавна помощ, за която България изисква одобрение от Европейската комисия. Това съобщи зам. министърът на земеделието Цветан Димитров на кръгла маса, организирана в рамките на Националното изложение по говедовъдство, проведено в Сливен.

Информацията беше потвърдена и министър Десислава Танева, която припомни за ефективността от фермерските пазари, които преминаха под инициативата в подкрепа на българското. Държавната помощ ще бъде предоставена на всяка голяма община, така че един ден от седмицата производителите от региона да могат да излагат своята продукция директно на пазара.

По наредба 26 всеки производител може да продава преработените меса, мляко, сирене или зеленчуци освен в собствената си община и в една съседна. Според фермери ако има постоянни пазари, то и голяма част от сегашните млекопроизводители биха инвестирали в мандрички, за да продават продукти с по-висока себестойност.

На този етап регистрираните млекопроизводители са изключително малко на фона на общия брой животновъди. Пред синор.БГ фермерът от Плевенско Георги Николов обясни, че директните продажби наистина са сериозен стимул за инвестиции в преработка.

[24 часа](#)

✓ Борим кризата за инженери с кадри от Тунис

Родните строители борят кризата за инженери с кадри от Тунис. Тази година за първи път около 30 служители от африканската държава са получили разрешение да проектират и строят сгради у нас, съобщава в. "Монитор".

„Заради кризата за инженери и квалифициран технически персонал от години внасяме кадри от чужбина. Досега разчитаме главно на тези от Турция, Русия, Украйна и Сърбия“, обясни експертът по подбор на персонал Николай Христов. От началото на годината до септември Агенцията по заетостта (АЗ) е издала разрешение за работа на 517 служители от 47 страни извън ЕС. Това означава, че всеки месец фирмите у нас наемат по 57 чужденци.

"Най-много разрешения са издадени на граждани на САЩ, които работят основно като преподаватели в средни и висши учебни заведения", обясниха от АЗ. На второ място са турските инженери и технически персонал, следвани от сръбските им колеги.

От Западната ни съседка и от Македония българските работодателите внасят предимно спортисти. Тази година няколко фирми са поискали да наемат македонски консултанти.

[Монитор](#)

✓ Бизнесът и вузовете да си сверяват часовниците

Иван Първанов

В една веселяшка и забавна песничка на групата НЛО от началото на демокрацията се пееше: „Лекарите карат кооптаксита. Биолози ни поправят печките. Синоптици мият ни колите.“

Старата песен днес има актуално звучене. Щом сме я докарали дотам да внасяме инженери от Тунис. По времето на соца имаше един виц, че всеки втори в България носи пред името си титлата „инж.“. Може и така да е било. Сега обаче „инж.“ е на изчезване.

В годините на демокрацията младите хора се юрнаха да учат право, пиар, международни отношения, психология, философия. И в това няма нищо лошо, само дето освен пиари и философи на тази държава й трябват и кадри, ангажирани пряко в производството, инженерни кадри, от които повечето заводи и предприятия напоследък така остро имат нужда.

Всеизвестен е фактът, че през последните години родното образование – както висшето, така и средното, напълно се откъсна от практическите нужди на българския бизнес. Страната ни се напълни с юристи, икономисти, имиджмейкъри, мърчъндайзери и фасилитатори, които едва ли и те самите знаят какво означава професията им, казано на простичък български език.

В същото време предприятията реват, че нямат квалифицирани специалисти дори и по най-елементарните професии като стругар и фрезист. Нямат и скоро няма и да имат, защото всички у нас искат да работят в собствен кабинет, на топличко и чистичко зад компютър, с 8-часов работен ден, а ако може и със своя лична секретарка. Всичко, мало и голямо, се юрна да става шеф, а както се казва в поговорката „Много вожд, малко индианец“. И ако сега ни се вижда чудно, че внасяме инженери от Тунис, ако нещата продължават да се движат в същата посока и университетите продължават да приемат студенти по специалности, откъснати от нуждите на родния бизнес, в скоро време млади хора с по 2-3 дипломи на юристи, икономисти и психолози не само ще ни мият колите по автомивките, но и ще вършат всякаква нискоквалифицирана работа. А думата „инженер“ скоро ще я има само в речника на чуждите и забравените думи в българския книжовен език.

Крайно време е ръководителите на висшите учебни заведения и бизнеса у нас да започнат да провеждат съвместни и ползотворни срещи, на които да си сверяват взаимно часовниците от какви кадри има реална нужда пазарът на труда у

нас. Така, от една страна, за младежите, които завършват висше образование, ще има доста по-голяма вероятност да успеят да си намерят веднага работа по специалността и да се реализират в желаната от тях насока и няма да им се налага да ходят с тапията си за висшист в джоба, да мият чинии и да гледат баби в чужбина за 1000 евро.

А, от друга страна, няма да се налага бизнесът да внася скъпоструващи и със съмнително качество професионалисти от чужбина, които на всичкото отгоре и няма да се навият да работят за някакви си 300-400 евро на месец. И това предложение не е откриване на топлата вода. Защото в развитите държави отдавна съществува практиката на сключване на договори между висшите учебни заведения и бизнеса за обучение на кадри. Като в някои държави бизнесът дори поема обучението на бъдещите си кадри под формата на стипендии или заплащане на обучението им.