

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

26.10.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

[БНТ](#)

✓ Няма напрежение между работодателите и КТ "Подкрепа"

Недостатъци в комуникацията е причината преговорите между работодателите и КТ "Подкрепа" да не се състоят. Това заяви президентът на синдиката Димитър Манолов в предаването "Още от деня".

Председателят на асоциацията на индустриалния капитал, Васил Велев, отвърна така:

"Изгубихме три месеца, в които можехме да договорим механизма за определяне на минималната работна заплата. Без него, не можем да договорим минимални осигурителни доходи"

Велев заяви още, че прогнозата за минималния доход за следващите 3 години е 460 лева. Проблемът, който и двамата посочиха е средната работна заплата.

"Минималната заплата от последните 3 години, ако приемем че 460 е решено за следващата година, нараства с 35 процента за три години. Средната заплата нараства два пъти по-бавно, макар че в целия европейски съюз е бързо. В резултат на това се получава, че съотношението, минимална към средна заплата у нас, е най-неблагоприятна в целия Европейски съюз.", каза Велев

Велев добави, че са предложили модел, по който да се постигнат всички цели. А именно договаряне на минимални работни заплати по икономически дейности. Димитър Манолов заяви, че КТ "Подкрепа" са направили такова предложение преди 10 години.

Двамата са съгласни, че напрежение между двете страни няма. Според Манолов проблем е третата страна в преговорите - правителството. Той допълни, че "в момента правителството "подбутва" ту едните, ту другите" и трябва отговорно да си свърши работата.

Вижте целия разговор [ТУК](#).



[Factor bg](#)

✓ Васил Велев: Увеличението на минималната заплата е геноцид за нискоквалифицираните кадри

За последните 3 години повишението е с 35%, а ръстът на икономиката е 7-8%

Непремереното административно увеличение на минималната работна заплата (МРЗ) е геноцид към нискоквалифицираните кадри. То ги изпраща автоматично или в сивия сектор, или на опашката за помощи за безработица. Това заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев в дискусия с президента на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов по БНТ.



Синдикати и работодатели от месеци си общуват през медиите или чрез писма, тъй като не могат да сблизат позициите си за приемането на консенсус и единен механизъм за определянето на размера на минималното възнаграждение.

В бюджета за следващата година е разписано от 1 януари то да се повиши административн от 420 лв. на 460 лв., независимо че преговорите между двете страни се провалиха.

"За последните 3 години МРЗ нараства с 35%, а ръстът на икономиката за същия период е 7-8%. Същевременно средната работна заплата се увеличава 2 пъти по-бавно от минималната и съотношението между двете е най-неблагоприятно в целия ЕС. Стига се до абсурди ситуации, в които в редица икономически дейности средният осигурителен доход е по-нисък от МРЗ", подчерта Велев. За да се избегне този абсурд, работодателите са предложили договаряне на минималната заплата по сектори: в един тя може да е много над 460 лв., а в други, като хотелиерство и ресторантьорство - значително по-нисък. Димитър Манолов репликира, че това е предложение на КТ "Подкрепа" над 10 години.

"Не бива да забравяме, че имаме трети важен партньор, който държи хляба и ножа- правителството. Не трябва да му даваме възможност да ни подбутва ту едните, ту другите, което в момента се случва 100%, а да намерим приемливи партньорски решения", отбеляза Манолов.

По-рано днес финансовият министър Владислав Горанов защити ръста на минималната заплата от 1 януари.

"Увеличението е заложено още в края на 2014 г. в тригодишната бюджетна прогноза. Докато не се постигне взаимоприемлив механизъм за формиране на МРЗ между работодатели и синдикати, правителството ще продължи да изпълнява предварително набелязаните си стратегии. Ако работодателите са смятали, че темповете на нарастване, предложени в 2014 г., са много бързи, е можело този дебат да започне още тогава", каза Горанов. Според него планираният ръст няма да окаже сериозен натиск върху пазара на труда.

ПИК

✓ Разногласия! Работодатели и синдикати пак не стигнаха до консенсус за минималната заплата

Имаме недостиг в комуникацията, категоричен е Димитър Манолов

Имаме недостиг в комуникацията с работодателите. Това заяви пред БНТ Димитър Манолов, президент на КТ "Подкрепа" във връзка със споровете с работодателите за увеличението на минималната работна заплата.

В предаването взе участие и Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал. "Ситуацията в момента е страна. Трябва да продължим диалога от там, където се скъса. Предвидено е минималната работна заплата от следващата година да бъде 460 лева и така да се запази през 2018 и 2019 година", коментира той.

"Едно непремерено увеличение на минималната работна заплата е геноцид срещу неквалифицирания работник", категоричен е Васил Велев. "Постигнахме модел да се договарят минималните работни заплати по дейности", добави експертът.

Според Димитър Манолов обаче такова предложение е направено преди 10 години от КТ "Подкрепа". "Ние трябва да намерим пътя едни към други", увери той.

Въпреки опитите на водещата двамата да стигнат до консенсус, това така и не се случи. Все пак Димитър Манолова и Васил Велев показаха допирни точки и възможност за по-нататъшно разбирателство.

Двамата коментираха и Бюджет 2017. "Останаха два сектора, за които си заслужава да се помисли. Останаха да се оправят нещата в областта на културата и сектор "Наука", който се състои от БАН и Селскостопанската академия. Това нито е толкова скъпи, нито е кой знае каква драма. За сектор "Наука" са необходима около 170 милиона лева, а в областта на културата са много по-малко - около 20 милиона лева", добави Димитър Манолов.

Труд

✓ Кунева оправда ромските стипендии с трудовия пазар

През 2020 г. ромите ще са 1/4 от трудоспособните българи, обясни министърката

През 2020 г. една четвърт от пазара на труда в България ще е от роми – така просветният министър Меглена Кунева оправда инициативата на МОН в продължение на две години да дава месечни стипендии от 30 евро на ученици от малцинството.

От програмата ще се възползват 700 гимназисти. 40% от средствата идват от парите, усвоени от ведомството по европрограма. Останалите – от международен ромски фонд. Условието за кандидатстване е ромчетата да имат среден успех над 3,50.

"Децата от ромски семейства се борят с повече трудности, за да ходят на училище", обясни Кунева пред Би Ти Ви.

В същото време родители от Добрич написаха протестно писмо до премиера, президента, парламента, националния омбудсман, Комисията за защита от дискриминация и още пет институции. Според тях идеята на МОН е дискриминационна.

"Молим Ви, препоредете приоритетите си! Обърнете погледа си от малцинството и насочете фокуса си към българските деца! Крайно време е децата на България да стоят на първо място в списъците Ви! Интегрирайте нашите деца! Не прокуждайте бъдещето от държавата ни! Защото ще дойде ден, когато всички ние ще зависим от това бъдеще и от Вашите действия и бездействия ще зависи дали то ще е ромско или българско!", заявяват родителите.

Представители на бизнеса пред "Труд":

Не можем да създаваме условия само за нискоквалифицираните

Не може българският бизнес да създава условия за работа само за нискоквалифицирани кадри. Това заяви пред "Труд" изпълнителният председател на Българската стопанска камара Божидар Данев.

Думите му бяха по повод прогнозата на Меглена Кунева, че през 2020 г. една четвърт от трудоспособните българи ще са от ромски произход.

Данев се съгласи, че положението вероятно ще бъде такова, и за пореден път призова държавата да вземе мерки.

"Изправени сме пред огромно предизвикателство. През последните 25 години не намалихме пропастта между ромите и другите представители на обществото, а гледахме само как тя се разширява", каза още Данев.

"Според нас стимулите в образованието не трябва да са според общността на ученика", обясни пред вестника председателят на УС на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев.

Той добави, че не може да се дават бонуси само за да се завърши средно образование.



✓ Международен форум „Корпоративна социална отговорност“ в РУ

Участват академични и бизнес представители от Югоизточна Европа

Академични и бизнес представители от Югоизточна Европа и Германия ще разработват основните направления и приоритети на корпоративната социална отговорност в спецификата на социално-икономическото развитие на България, Румъния, Македония, Сърбия, Албания, Босна и Херцеговина, Черна Гора, Хърватска република, Германия. Академичните партньори са част от интернационалната мрежа по предприемачество и иновации "Решица", действаща успешно от 2009 г. насам, и в която Русенски университет "Ангел Кънчев" в лицето на Факултет "Бизнес и мениджмънт" е съосновател. Програмата започва на 27 октомври (четвъртък) с официално откриване и приветствия от ректора на университета – проф. д-р Велизара Пенчева, кметът на община Русе – Пламен Стоилов, деканът на Факултет "Бизнес и мениджмънт" – доц. д-р Александър Петков. Следва работна сесия, модерирана от проф. Петер Шулте (Institute for European Affairs, Германия) и проф. Герд Васенберг (Aachen University, Германия), по време на която ключови презентации ще имат проф. Иван Михайлович (Университет Белград, Сърбия) и проф. Василика Куме (Tirana University, Албания). В заседанието със свои изказвания и препоръки участват ръководители на бизнес, неправителствени и обществени организации на национално и регионално ниво, сред които Община Русе, Еконт експрес, Доминекс Про, Startup Factory, Национален алианс за корпоративна отговорност, Асоциация на индустриалния капитал, Русенска търговско-индустриална камара, Ротари клуб - Русе.

Важен момент в програмата за 28 октомври (петък) е създаването на декларация "Русе"- Разбирането за корпоративната социална отговорност, обединяваща възгледите на участниците и представляваните от тях институции относно целта, заинтересованите страни и същността на социалната отговорност на бизнеса сред държавите от Югоизточна Европа. Декларацията ще бъде обнародвана още същия ден по време на пленарното заседание на 55-тата международна научна конференция на Русенския университет.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Представителство на ЕК в България](#)

✓ Европейската комисията предлага мащабна реформа на корпоративното данъчно облагане в ЕС

Европейската комисията обяви днес (б.р. – вчера) планове за промяна на начина, по който се облагат с данъци дружествата на единния пазар. Целта е да се създаде справедлива система на корпоративно данъчно облагане, която благоприятства растежа. Променена в рамките на по-широк пакет от реформи на корпоративното данъчно облагане, общата консолидирана основа за облагане с корпоративен данък (ОКООКД) ще направи по-лесно и по-евтино извършването на стопанска дейност на единния пазар и ще действа като мощен инструмент за борба с избягването на данъци.

Общата консолидирана основа за облагане с корпоративен данък бе предложена за пръв път през 2011 г., като целта бе укрепване на единния пазар за предприятията. Въпреки че държавите членки постигнаха значителен напредък по много основни елементи на предишното предложение, те не успяха да стигнат до окончателно споразумение. След като потърси мнението на държавите членки, предприятия, гражданското общество и Европейския парламент, днес ЕК подсилва елементите в полза на предприятията в предишното предложение, за да помогне на трансграничните дружества да намалят разходите и бюрократичните формалности и да подкрепи иновациите. Днешното предложение ще допринесе за създаване на еднакви условия на конкуренция за многонационалните дружества в Европа, като затвори каналите, използвани за избягване на данъци.

Повече подробности ще намерите в прикаченото [съобщение за медиите](#).

[Сега](#)

✓ 63 хил. българи работят на минимална заплата

Синдикатите на свой ред бойкотират бизнеса за договарянето на обективни критерии за увеличението ѝ

Десислава Колева

За нискоквалифицираните работници осигурителната тежест ще се увеличи с най-много.

Близо 63 хил. са работещите у нас на пълен 8-часов ден, които се осигуряват на минимална заплата от 420 лв. Това сочат официалните данни на Националната агенция по приходите, предоставени на "Сега". Това означава, че тези работещи ще плащат по-високи осигуровки от януари, тъй като плановете на кабинета са да увеличи минималното възнаграждение на 460 лв.

Увеличението беше потвърдено от социалния министър Зорница Русинова през уикенда, въпреки че работодателите не са съгласни, защото този размер не е съгласуван със социалните партньори. Работодателите искат замразяване на заплатата

на тазгодишните 420 лв. Според бизнеса ръстът на минималното възнаграждение с 9.5% (от 420 на 460 лв.) "не почива на обективни икономически съображения и не отчита фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и др."

По-високата минимална заплата ще даде отражение и върху минималните осигурителни доходи в редица сектори. Въпреки че 2017 г. ще е нулева за праговете, тоест те няма да се повишават, навсякъде, където сумата е под 460 лв., прагът ще се вдигне до планираната за 2017 г. минимална заплата. Така в 45% от секторите и длъжности отново ще има административен ръст, и то сериозен. Според проектобюджета на Държавното обществено осигуряване минимален праг от 460 лв. ще има за всички работници без специална квалификация. От 85 сектора само в три прагът е по-висок от минималната заплата за този неквалифициран персонал - в търговията е 470 лв., във въздушния транспорт е 488 лв., а в производството и разпространението на газ е 485 лв. За работещите в селското и горското стопанство прагът също е масово 460 лв., както и за персонала, зает с услуги за населението, търговията, и охраната.

Отделно към тази нова осигурителна тежест догодина за всички осигуряващи се ще се прибави и 1 пункт към вноската за пенсия, която ще стане 18.8%.

БОЙКОТ

В опит да постигнат споразумение за размера на минималната заплата за 2017 г. и за начина ѝ на определяне след това, четири от петте национално представителни организации поканиха синдикатите на преговори. Профсъюзите обаче на свой ред бойкотират тези преговори, след като през лятото бизнесът стори същото с преговорите за увеличение на праговете. Утре (днес – б.р.) е втората възможност за разговори, но синдикатите засега отказват да участват. Те не са съгласни с искането за замразяване на заплатата за 2017 г. "Отказът от консултации е неаргументиран и чрез него синдикатите застават зад административното определяне на МРЗ, без социален диалог", коментираха бизнес организациите.

Работодателите предлагат седем критерия, по които да се смята заплатата. Синдикатите искат граници - между линията на бедността (300 лв. за тази година) по 1.3, максимумът да е 60% от средната заплата за страната. Бизнесът обаче смята, че минималната заплата трябва да е между 30 и 40% от средната за страната.

✓ Очаква се постъпленията от Агенция "Митници" да бъдат с над 2 млрд. повече

Така дефицитът в бюджета щял да е дори нула, твърди финансовият министър

Постъпленията в хазната от Агенция "Митници" се очаква тази година да надхвърлят с около 2 милиарда приходите през миналата година и това ще даде възможност дефицитът в бюджета да бъде сведен до нула. Това каза в Русе финансовият министър Владислав Горанов, цитиран от БНР.

Спрямо същия период на миналата година, Русенската митница се отчита с 50 милиона лева повече, което е доста сериозна сума за мащабите на една териториална митница. В национален мащаб е много възможно постъпленията за 2016-та година, да надхвърлят с два милиарда тези за 2015-та година. Нещо, което като цяло е добър резултат и ще даде възможност, дефицитът за 2016-та година, да бъде сведен до нула.

[Faktor.bg](#)

✓ 63 000 българи работят на минимална заплата

Те ще плащат по-високи осигуровки от януари 2017 г.

Работещите у нас на пълен 8-часов ден, които се осигуряват на минимална заплата от 420 лв., са близо 63 хил. Това сочат официалните данни на Националната агенция по приходите, цитирани от "Сера". Това означава, че тези работещи ще плащат по-високи осигуровки от януари, тъй като плановете на кабинета са да увеличи минималното възнаграждение на 460 лв.

Увеличението беше потвърдено от социалния министър Зорница Русинова през уикенда, въпреки че работодателите не са съгласни, защото този размер не е съгласуван със социалните партньори. Бизнесът иска замразяване на заплатата на тазгодишните 420 лв. Според работодателите ръстът на минималното възнаграждение с 9,5% (от 420 на 460 лв.) не почива на обективни икономически съображения и не отчита фактори като инфлация, производителност на труда, заетост, динамика на БВП и др.

По-високата минимална заплата ще даде отражение и върху минималните осигурителни доходи в редица сектори. Въпреки че 2017 г. ще е нулева за праговете, тоест те няма да се повишават, навсякъде, където сумата е под 460 лв., прагът ще се вдигне до планираната за 2017 г. минимална заплата. Така в 45% от секторите и длъжности отново ще има административен ръст, и то сериозен. Според проектобюджета на Държавното обществено осигуряване минимален праг от 460 лв. ще има за всички работници без специална квалификация.

От 85 сектора само в три прагът е по-висок от минималната заплата за този неквалифициран персонал - в търговията е 470 лв., във въздушния транспорт е 488 лв., а в производството и разпространението на газ е 485 лв. За работещите в селското и горското стопанство прагът също е масово 460 лв., както и за персонала, зает с услуги за населението, търговията и охраната.

Отделно към тази нова осигурителна тежест догодина за всички осигуряващи се ще се прибави и 1 пункт към вноската за пенсия, която ще стане 18,8%.

✓ Фокусът на пазара на бизнес имоти в Европа се измества

Инвестициите на трите водещи пазара намаляват за сметка на други, по-малки пазари

Фокусът на пазара на бизнес имоти в Европа се измества. Инвеститорският интерес към най-горещите в момента пазари отслабва и се насочва към други места, пише Wall Street Journal.

Пазарите на бизнес имоти в Европа привлякоха значителен инвеститорски интерес след кризата през 2008 г. Европейската централна банка (ЕЦБ) и Английската централна банка понижиха лихвените нива на исторически ниски равнища, което направи имотите много по-привлекателни за инвеститорите в сравнение с други активи.

Евтините пари на централните банки в един момент започнаха да се изсипват в сектора на имотите заради по-високата доходност от реалните активи, допълва изданието.

Лондон, заедно с Париж и водещите германски градове, е сред любимците на инвеститорите. След годините на бурно търсене обаче стойността на имотите в тези "горещи точки" вече се обръща надолу и инвеститорите се отдръпват.

"Повечето първокласни пазари в Европа са вече доста надценени. Вече няма толкова лесни инвестиции в тях", коментира пред изданието Валтер Бьотхер от консултантската компания Colliers International.

Като цяло обемът на инвестициите в бизнес имоти в Европа достига 43,7 млрд. евро през първите 9 месеца на годината, сочат данните на компанията. Това е с 30% по-малко спрямо същия период на 2015 г., изчислява компанията за данни Real Capital Analytics.

Обемът на инвестициите във Великобритания води по спад (47% на годишна база) – отчасти поради предпазливостта на инвеститорите преди вота за Brexit, а и заради паниката непосредствено след референдума.

Значителен спад отчитат и пазарите в Германия и Франция – съответно 35% и 32%.

Инвестициите в други държави обаче, сред които Испания, Полша, Холандия и Швеция, се увеличават. По-малките икономики като Австрия и Ирландия също привличат сериозен обем инвестиции, тъй като предлагат атрактивни възможности и като вид активи, и като цени. Подобни възможности на най-големите и предпочитани пазари почти няма. Инвеститорите в бизнес имоти започнаха да се отдръпват от Лондон доста преди референдума заради прекалено високите цени и малкия избор от подходящи активи, пише изданието. Цените на имотите в столицата на Великобритания бяха сред първите, които потеглиха рязко нагоре след глобалната финансова криза от 2008-2009 г. Сега те също са сред първите, които започват да падат.

Все пак спадът е доста по-малък, отколкото се опасяваха някои експерти. Пазарът получава подкрепата от страна на чуждестранни инвеститори – най-вече от Близкия изток и Азия, за които обменният курс на лирата в момента е изключително изгоден.

Международните инвеститори стоят зад 78% от сделките с бизнес имоти в Лондон между юли и септември, които се изчисляват на обща стойност над 2,2 млрд паунда, според данни на консултантската компания Savills.

Експертите посочват, че градът все още може да предложи дългосрочна стойност, макар и някои инвеститори да се насочват към регионалните британски центрове - Бирмингам или Манчестър например, заради по-ниските цени.