

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

11.11.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

БТВ

✓ Работодатели и синдикати не искат предсрочни избори

Бизнесът е притеснен от заявките за оставки след балотажа

Бизнесът е притеснен от заявката на премиера за оставка, ако Цеца Цачева не спечели на втори тур в неделя. На среща с министри от кабинета и със самата Цачева една от организациите на едрия капитал поиска гаранции, че няма да има извънредни избори.

Синдикатите също призоваха за стабилност.

Работодатели и синдикати не искат предсрочни избори в този момент, въпреки заявката на премиера, че ще хвърли оставка ако кандидатът на ГЕРБ не спечели. Този залог беше направен в нощта на първи тур. Според бизнеса предстоят много разплащания от бюджета и по европейски програми, а синдикатите обявиха, че не е времето за избори по три причини - конституционната криза, в която ще се изпадне, нуждата да се гласува бюджета, защото вътре има заложили увеличения на заплатите в някои бюджетни сектори.

Едрият капитал от секторите "Строителство", "Енергетика", "Минно дело" и "Горива" се срещна с кандидатската двойка и икономическите министри, за да поиска гаранции, че оставка няма да има независимо от резултата на изборите.

"Аз съм оптимист, бих желала така да разсъждавате и вие", каза Цеца Цачева.

От КРИБ не конкретизираха как ще помогнат за стабилността, но поискаха консултации още в понеделник с участието и на останалите парламентарни партии.

"Както искането, така и даването на оставки граничи с национална безотговорност, подкрепата се мери по различен начин", заяви Евгений Иванов.

Останалите работодателски организации обясниха, че са искали среща с тримата най-популярни кандидати още преди първи тур, но среща нямало.

От Българската стопанска камара дори попитаха защо кандидати са се сетили между двата тура.

Асоциацията на индустриалния капитал пък напомни, че няма нищо общо между президентски и парламентарни избори, които са с различен цикъл. Така, вместо да се провеждат реформи, се правят популистки разходи.

"Ние винаги сме се изказвали против извънредни парламентарни избори. Не следва да има такава логика, няма полза нито за икономиката, нито за страната", коментира Васил Велев.

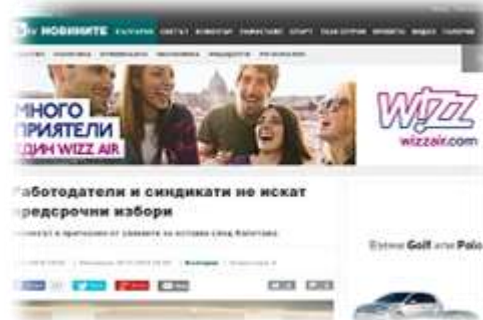
Моментът да се върви към предсрочни избори не е добър от гледна точка на бюджета за 2017 г., категорични са от КТ "Подкрепа".

"Предсти приемането на бюджет, може следващата година да се харчи една дванайста от бюджета, но това не е работа да ползваш бюджет от предходната и зимата не е време за политиканстване и занимаване с избори", смята Димитър Манолов.

От КНСБ искат обещаните увеличения на възнагражденията да бъдат направени независимо от изхода на вота в неделя.

"Надяваме се, че договорките, които имахме, ще бъдат спазени и тези толкова нужни мерки за повишаване на възнагражденията ще бъдат направени независимо от изхода на вота в неделя", казват от КНСБ.

От щаба на другия кандидат за президент се въздържа от коментар. Как ще се отрази изходът на изборите върху останалите сектори на държавното управление и бизнеса предстои да видим.



Накратко

✓ Работодатели и синдикати не искат предсрочни избори

Бизнесът е притеснен от заявката на премиера за оставка, ако Цеца Цачева не спечели на втори тур в неделя. На среща с министри от кабинета и със самата Цачева една от организациите на едрия капитал поиска гаранции, че няма да има извънредни избори. Синдикатите също призоваха за стабилност.

Работодатели и синдикати не искат предсрочни избори в този момент, въпреки заявката на премиера, че ще хвърли оставка ако кандидатът на ГЕРБ не спечели. Този залог беше направен в нощта на първи тур. Според бизнеса предстоят много разплащания от бюджета и по европейски програми, а синдикатите обявиха, че не е времето за избори по три

причини - конституционната криза, в която ще се изпадне, нуждата да се гласува бюджета, защото вътре има заложен увеличени на заплатите в някои бюджетни сектори.

Едрият капитал от секторите "Строителство", "Енергетика", "Минно дело" и "Горива" се среща с кандидатската двойка и икономическите министри, за да поиска гаранции, че оставка няма да има независимо от резултата на изборите.

"Аз съм оптимист, бих желала така да разсъждавате и вие", каза Цеца Цачева.



От КРИБ не конкретизираха как ще помогнат за стабилността, но поискаха консултации още в понеделник с участието и на останалите парламентарни партии. "Както искането, така и даването на оставки граничи с национална безотговорност, подкрепата се мери по различен начин", заяви Евгений Иванов.

Останалите работодателски организации обясниха, че са искали среща с тримата най-популярни кандидати още преди първи тур, но среща нямало. От Българската стопанска камара дори попитаха защо кандидати са се сетили между двата тура.

Асоциацията на индустриалния капитал пък напомни, че няма нищо общо между президентски и парламентарни избори, които са с различен цикъл. Така, вместо да се провеждат реформи, се правят популистски разходи.

"Ние винаги сме се изказвали против извънредни парламентарни избори. Не следва да има такава логика, няма полза нито за икономиката, нито за

страната", коментира Васил Велев.

Моментът да се върви към предсрочни избори не е добър от гледна точка на бюджета за 2017 г., категорични са от КТ "Подкрепа". "Предстои приемането на бюджет, може следващата година да се харчи една дванайста от бюджета, но това не е работа да ползваш бюджет от предходната и зимата не е време за политиканстване и занимаване с избори", смята Димитър Манолов.

От КНСБ искат обещаните увеличения на възнагражденията да бъдат направени независимо от изхода на вота в неделя. "Надяваме се, че договорките, които имахме, ще бъдат спазени и тези толкова нужни мерки за повишаване на възнагражденията ще бъдат направени независимо от изхода на вота в неделя", казват от КНСБ.

От щаба на другия кандидат за президент се въздържат от коментар. Как ще се отрази изходът на изборите върху останалите сектори на държавното управление и бизнеса предстои да видим. /bTV

Важни обществено-икономически и политически теми

[Инвестор.БГ](#)

✓ ББР ще покрива 60% от риска по бизнес кредити на търговски банки за фирми

Държавната банка подписа споразумение с Европейския инвестиционен фонд по "Плана Юнкер"

Българска банка за развитие (ББР) подписа ново споразумение за издаване на контра-гаранция с Европейския инвестиционен фонд (ЕИФ) по програма COSME в подкрепа на малкия и среден бизнес у нас.

Целта е да се улесни достъпът до дългосрочно и нисколихвено финансиране на фирмите в страната, като едновременно с това да се облекчат и изискванията за обезпечение по кредитите, съобщиха от държавната кредитна институция.

Програма COSME се реализира с подкрепата на Европейския фонд за стратегически инвестиции, известен още като "Плана Юнкер". Това е вторият подобен договор, подписан от ЕИФ с българска банка, и първият по програма COSME за ББР.

Споразумението ще позволи на държавната банка да надгради успешно започнатата през 2015 г. програма за индиректно финансиране на микро, малки и средни предприятия "НАПРЕД".

Благодарение на Програма COSME ББР ще има възможност да покрива вече до 60% от риска по кредитите на търговските банки, с които ще си партнира. По този начин ще се намалят изискванията за предоставяне на обезпечение от страна на бизнеса и ще се даде възможност за поемане на повече риск от страна на финансиращите институции.

С гарантирания по програма COSME ресурс банките-партньори на ББР ще могат да отпускат инвестиционни и оборотни кредити, банкови гаранции, както и револвиращи заеми. Максималният размер на отпусканите кредити ще е до 150000 евро, а лихвеният процент ще е ограничен до 6%. Срокът за погасяване ще е от 1 до 10 години.

Планира се до края на 2016 г. да бъдат избрани търговските банки, с които ББР ще работи по новата он-лендинг програма. Първите заеми се очаква да бъдат отпуснати в началото на март 2017 г.

ББР е единствената българска банка, която предоставя индиректно (он-лендинг) финансиране на търговските банки. От лятото на 2015 г. до края на октомври 2016 г. чрез он-лендинг програми на ББР е осигурила нов ресурс за микро, малкия и среден бизнес в размер на над 172 млн. лева.

Програма COSME надгражда Програмата за предприемачество и иновации (EIP), създадена през периода 2007-2013 г. Общият ѝ бюджет е 2,3 млрд. евро за периода 2014-2020 г. В обхвата ѝ са четири области на подпомагане – подобряване достъпа до финансиране за МСП под формата на капиталови и дългови инструменти, подобряване достъпа до пазарите за МСП в световен мащаб, подобряване на рамковите условия за конкурентоспособност на предприятията и насърчаване на предприемачеството.

[Министерство на образованието, младежта и науката](#)

✓ Отчет за изпълнението на управленската програма на правителството в областта на образованието и науката (ноември 2014 г. – ноември 2016 г.)

През последните две години в областта на образованието и науката се извършват мащабни реформи, насочени към модернизация на системите с цел повишаване на качеството и подобряване на връзката с изискванията на бизнеса и пазара на труда. Осъзнатата необходимост от реформи в тези ключови сектори и ясният ангажимент на правителството намират отражение и в проекта на Закона за държавния бюджет за 2017 г., където за първи път от години е заложено значително нарастване на средствата за образование и наука.

В областта на предучилищното и училищното образование най-важната задача беше осигуряване на практическото прилагане на Закона за предучилищното и училищното образование (обн., ДВ, бр. 79 от 13.10.2015 г., в сила от 1 август 2016 г.). Със Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО) се цели преодоляването на основните предизвикателства, които съвременното общество поставя пред българското образование. Законът поставя за основна цел на образованието изграждането на автономни и инициативни личности, уважаващи другите, способни да работят съвместно, владеещи ключови компетентности, с нагласи за учене през целия живот, осъзнати за силните си страни и способни да ги развиват и прилагат за себе си и в полза на общността. Сред водещите идеи на новия образователен закон особено значими са идеите за повече: свобода (повече политики на училищно ниво, гъвкавост на учебните планове и програми, иновативни училища, нови методи на преподаване, избор на учебници, собствени стратегии и механизми за превенция и др.); подкрепа (индивидуален подход към учениците – възможности както за затрудняващите се, така и за талантливите, обща и допълнителна подкрепа и др.); партньорство (отваряне на училището към местната общност, към родителите – обществени съвети и др.).

Министерството на образованието и науката положи значителни усилия за разработване на държавните образователни стандарти, уредени в чл. 22 от ЗПУО. Проектите на държавните образователни стандарти се разработват с участие на експерти, учители, социални партньори и широк кръг други заинтересовани страни. През последните месеци работата по държавните образователни стандарти беше ускорена значително и в резултат от това вече са обнародвани 13 стандарта. В готовност за утвърждаване са още 2, а останалите 3 са в процес на обсъждане. Периодично се актуализират стандартите за придобиване на квалификация по отделните професии.

За подпомагане на участниците в образователния процес и преди всичко на директорите и учителите беше създаден специален сайт и телефон на реформата, където до момента са предоставени отговори на над 1000 въпроса.

За разясняване на реформата бяха проведени редица срещи с учителите в цялата страна, както и Национален учителски събор, в който се включиха близо 14 000 учители и директори от цялата страна. Проведени бяха обучения на над 24 000 педагогически специалисти, които ще преподават в 1 и 5 клас, за които от тази година е в сила новият учебен план и новите учебни програми.

Предвид значителната по обем нова уредба и нейното влияние върху развитието на системата със заповед на министъра на образованието и науката беше създаден Експертен консултативен съвет за наблюдение и оценка на прилагането на държавните образователни стандарти. По този начин по достатъчно прозрачен и отворен начин ще може да се проследяват периодично ефектите от прилагането на стандартите и да предлагат своевременно решение на проблеми, възникнали в процеса на приложение.

На основата на ЗПУО беше приет Правилник за създаването, устройството и дейността на обществените съвети към детските градини и училищата, който даде нормативната основа за изграждане на тези нови органи за подпомагане на развитието на образователните институции и за граждански контрол на тяхното управление. Процесът на сформирание на обществени съвети стартира и се очаква да приключи до края на годината.

Важен елемент от политиката на публичност на Министерството на образованието и науката е оповестяването на проектите на учебни програми за всички класове, което позволява да се проследи общата философия на реформата на учебното съдържание. За първи път бяха разработени и адаптирани учебни програми по български език за неделните училища.

Бяха приети промени в Закона за професионалното образование и обучение (обн., ДВ, бр. 59 от 29.07.2016 г.), насочени към синхронизиране на училищното професионално образование и обучение с цялостната система на предучилищното и училищното образование. Разработен е проект на концепция за развитие на професионалното образование, който е в



процес на обсъждане чрез провеждане на серия от срещи в отделните региони на страната. След приключването на този процес и постигането на необходимата степен на съгласие, в това число чрез консултации с бизнеса, ще бъде предложен пакет от мерки за реформиране на професионалното образование, включително необходимите законодателни промени. Важна инициатива в областта на професионалното образование е създаването на Образователно-индустриален борд чрез споразумение за партньорство между Министерство на образованието и науката, Община Пловдив, Тракия икономическа зона и Индъстри уоч, който да насърчава и съдейства за успешните партньорства между училища и работодатели. Той ще подпомага разработването на иновативни ефективни практики на сътрудничество между училищата и работодателите за преодоляване на недостига на умения на секторно ниво, в това число за изпълнение на конкретни проекти в училищата. При успешно действие на този модел, той ще бъде приложен и в други региони на страната.

Продължи развитието на дуалното обучение както чрез създаване на необходимата нормативна уредба (Наредба № 1 от 08.09.2015 г. за условията и реда за провеждане на обучение чрез работа (дуално обучение), така и чрез непрекъснато увеличаване на броя на паралелките, обучаващи се чрез тази система (двойно увеличение за учебната 2016/2017 г. спрямо предходната).

През декември 2015 г. правителството прие Концепция за насърчаване на обучението на софтуерни специалисти, която предвижда създаването на предпоставки за обучението на допълнително над 30 000 души през следващите 15 години. Изготвянето на концепцията беше провокирано от анализи на министерствата на труда и социалната политика и на икономиката, както и на браншовите асоциации, които ясно показват недостиг на високо квалифицирани софтуерни специалисти за запазване и увеличение на ръста на софтуерната индустрия. В концепцията се предвиждат дейности, които ще допринесат за развитие на професионалното образование в областта на софтуерните професии.

В областта на висшето образование ключова стъпка беше приетата от Народното събрание Стратегия за развитие на висшето образование в Република България за периода 2014 – 2020 г. (Решение на НС от 26.02.2015 г.). Въз основа на тази стратегия бяха извършени съответни промени в Закона за висшето образование (обн., ДВ. бр. 17 от 1 март 2016 г.) и приети нови подзаконовни актове (ПМС № 64/25.03.2016 г.), които дадоха ход на съществена реформа в приема и финансирането на висшите училища, в това число чрез стимулиране на т.нар. приоритетни и защитени специалности.

Бяха приети промени в условията и реда за получаване на студентски стипендии, чрез които се въведоха стипендии само въз основа на резултатите от обучението (без да се отчита критерият доход), и се повишиха размерите на стипендиите, като те вече достигат между 70 и 150 лева.

В процес на обсъждане в Народното събрание е проект на Закона за развитието на академичния състав, чиято основна цел е усъвършенстване на модела чрез въвеждане на минимални национални изисквания за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности.

Подготвени бяха промени в Закона за студентското кредитиране, като най-съществените са тези, свързани с разширяване на системата и по отношение на студенти и докторанти в задочна форма и с уреждането на възможност за опрощаване на кредитните задължения на тези, на които им се ражда или осиновяват второ или следващо дете по време на gratuitния период. Предстои внасянето на проекта в Министерския съвет, а след това и в Народното събрание.

В областта на науката най-важното постижение е разработването на Актуализирана стратегия за развитие на научните изследвания, която Министерският съвет прие на 25.10.2016 г. и вече е внесена за разглеждане в Народното събрание. В План за действие за реализиране на Стратегията се описани последователността от действия и мерки, както и инструментите за постоянен контрол от Министерството на образованието и науката върху изпълнението на задачите. За първи път е включен ясен план на индикативните инвестиции за периода 2017-2020 г., с който се потвърждава ангажимента на правителството за повече инвестиции в научни изследвания и иновации и за постигане на националната цел за 1,5% инвестиции в НИРД от БВП до 2020 г.

За първи път беше осъществено картографиране на всички научни инфраструктури в страната, което осигурява яснота относно научния потенциал и връзка с целите за развитие на регионите, посочени в Иновационната стратегията за интелигентна специализация на Република България 2014 – 2020 г.

Бяха създадени условия за ефективното възобновяване на дейността на фонд "Научни изследвания" чрез утвърждаването на нов Правилник на Фонда, провеждането на конкурс за управител въз основа на последните изменения в Закона за насърчаване на научните изследвания и обявяването на конкурсни сесии въз основа на приетата годишна оперативна програма за периода 2016-2017 г.

През този период бяха създадени необходимите условия, за да се превърне Оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж" в ефективен инструмент за подкрепа на реформите в областта на образованието и науката. Управляващият орган получи акредитация и вече са договорени близо 315 млн. лв. Стартираха важни операции, свързани с изграждане на центрове за върхови постижения и центрове по компетентност, извънкласни дейности по интереси и компенсиране на образователни затруднения, ученически и студентски практики, кариерно ориентиране, квалификация на педагогическите специалисти и др.

Важен акцент в дейността на Министерството на образованието и науката е засилването на контролната дейност, особено през последните месеци. Общо за периода извършените одитни ангажименти са 38, а проверките на Инспектората на министерството възлизат на 76. Всеки сигнал се проверява, като при установяване на нарушения в съответствие с изискванията на закона се дават препоръки, образуват се дисциплинарни производства и се налагат дисциплинарни наказания, а при необходимост се сезират други компетентни органи.

✓ Наетите сезонни работници намаляват с 1.9%

Наетите по трудово и служебно правоотношение към края на септември 2016 г. намаляват с 45.9 хил., или с 1.9 на сто спрямо края на юни 2016 г., като достигат 2.31 милиона. Това показват предварителни данни на Националния статистически институт .

През третото тримесечие на 2016 г. средната брутна месечна работна заплата намалява с 0.5% спрямо второто тримесечие на 2016 г. и достига 941 лева. Спрямо края на второто тримесечие на 2016 г. най-голямо намаление на наетите се наблюдава в икономическите дейности "Хотелиерство и ресторантьорство" – с 20 на сто, "Административни и спомагателни дейности" – със 7.2 на сто, и "Култура, спорт и развлечения" – с 4.2 на сто. Най-голямо увеличение на наетите по трудово и служебно правоотношение е регистрирано в дейностите "Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; далекосъобщения" – с 1.5 на сто, и в "Строителство" – с 0.4 на сто.

В структурата на наетите по икономически дейности най-голям е относителният дял на наетите по трудово и служебно правоотношение в дейностите "Преработваща промишленост" и "Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети" – съответно 22 и 17.2 на сто.

В края на септември наетите лица по трудово и служебно правоотношение са с 39.2 хил., или с 1.7 на сто повече в сравнение с края на септември 2015 г., като най-голямо увеличение на наетите се наблюдава в икономическите дейности "Преработваща промишленост" – с 9.6 хил., "Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети" – със 7.8 хил., и "Хотелиерство и ресторантьорство" – с 6.1 хиляди. В процентно изражение увеличението е най-значително в икономическите дейности "Други дейности" – с 11.7 на сто, и "Професионални дейности и научни изследвания" – с 6 на сто. Най-голямо намаление на наетите лица в абсолютно изражение със 7.4 хил. в края на септември 2016 г. спрямо края на септември 2015 г. има в икономическа дейност "Строителство", а в процентно – в икономическа дейност "Добивна промишленост" (със 7.2 на сто).

Инспекцията по труда прави равностметка, че за деветте месеца на 2016 г. в обекти от икономически дейности "Хотелиерство" и "Ресторантьорство", които са с най-силно изразен сезонен характер, са извършени 4625 проверки от общо 36 650 бр. Констатираните нарушения са 21 230 бр. при 164 800 бр. за всички дейности. Нарушенията, свързани с трудовите правоотношения, в хотелиерството и ресторантьорството са почти 13 000. От тях 2500 бр. са нарушенията, свързани с работното време, полагането на извънреден труд и почивките, 2445 бр. – по заплащането на труда и 2300 бр. – по възникване на трудовите правоотношения. Случаите на работа без сключен трудов договор са 587 бр. На своята интернет страница Агенцията по заетостта вече е започала да публикува заявките от работодателите, които търсят сезонни работници за периода есен-зима 2016-2017 година. Разбира се, това са преди всичко зимните планински курорти като Банско, Пампорово, Чепеларе, Боровец и др.

Като заявка с форсмажорен характер може да се определи търсенето на строителни работници от Банско, където няма и месец преди откриването на сезона в резултат на проливните дъждове местните реки преливат и ерозират бреговете, заплашват канализацията на града и околните туристически комплекси. Местният бизнес мобилизира целия свой ресурс, но разчита и на допълнителна работна ръка, която до студентския празник 8 декември и откриващия се сезон, което по традиция става с участието на звезди от световния ски небосклон, за да посрещнете градчето в познатата си кондиция гостите през следващите се зимни месеци.

Кольо ЗЛАТАНСКИ

[Darts news](#)

✓ Над 60 % от свищовските студенти искат да стартират собствен бизнес

Над 60 % от студентите в Стопанска академия "Димитър А. Ценов" искат да стартират собствен бизнес вместо да бъдат наемни работници. Това стана ясно при представяне на резултати от изследване, проведено от екип на катедра "Индустриален бизнес и предприемачество" по двугодишен инфраструктурен проект № ИП7-2015. Резултатите от реализирания проект бяха представени в рамките на кръгла маса на тема "Проучване нагласите на студентите за стартиране на собствен бизнес и/или за реализиране на предприемаческа идея".

Ръководителят на катедрата организатор и на проектния екип – доц. д-р Искра Пантелеева, поясни, че по проекта е изграден Център за научни изследвания по малък бизнес и предприемачество и са проведени емпирични изследвания по темата на кръглата маса. По думите ѝ, малкият бизнес, предприемаческата инициатива и самозаетостта имат важно значение за населението, икономиката и обществото като цяло. Те са източник за създаване на доходи, за повишаване на жизнения стандарт, за разкриване на нови работни места, за ангажиране усилията и ресурсите в семеен план или чрез приятелски и бизнес контакти.

"Малкият бизнес и предприемачеството са актуални въпроси, дискутирани сред научните среди и в стопанската практика, на национални и международни форуми. Успешното им реализиране под формата на работещ малък бизнес или конкурентоспособни предприемачески идеи зависи от наличието на знания, умения и компетенции за правене на бизнес с конкретните характеристики и параметри", каза още доц. Пантелеева. Тя подчерта, че предприемаческата нагласа е сред основните приоритети в рамките на ЕС, в стратегическите документи в България и сред приоритетите на Стопанска академия.

В кръглата маса участваха студенти и преподаватели от катедра ИБП и от други катедри към факултет "Производствен и търговски бизнес". Приветствие към участниците във форума отправи проф. д-р Марияна Божинова – зам.-ректор "Учебна дейност". Тя поздравя екипа за избора на "актуалната тематика", по която са работили, за реализираните идеи и конкретни

дейности през изминалите две години. "Несъмнено, на младите именно са присъщи креативност, свободен дух, стремеж към нови идеи и е най-логично именно в Стопанска академия и точно във факултет "Производствен и търговски бизнес", към който е катедра ИБП да се инициират проекти, посветени на предприемачеството", каза проф. Божинова. Тя припомни, че още през 2002 г. екип от факултета е реализирал проект, финансиран от Световната банка, въз основа на който в Стопанска академия е изградена отраслова лаборатория по предприемачество и екипни бизнес симулации, а към настоящия момент във всички специалности към факултета се изучава дисциплина, свързана с предприемачеството. Поздравления за постигнатите резултати по проекта екипът получи още от декана на факултета – проф. д-р Любчо Варамезов и от директора на Института за научни изследвания – проф. д-р Маргарита Богданова.

Обобщените данни от проведеното изследване представи гл. ас. д-р Емил Николов, като поясни че в анкетното проучване са обхванати около 2000 студенти. Предмет на изследване са били не само нагласите на студентите за стартиране на собствен бизнес и/или за реализиране на предприемаческа идея по време или след завършване на висшето си образование, но и необходимите за целта знания, умения и компетенции, условията и факторите, оказващи въздействие за формиране на тяхното мнение, отношение и бъдещо поведение.

Относно нагласите и плановете на студентите за стартиране на собствен бизнес, проучването сочи, че 64% от анкетираните биха желали да стартират собствен бизнес. 19% искат да работят в голяма българска компания, 15% - в чуждестранна компания, а 12% - в държавната администрация. Като основни мотиви да бъдат предприемачи студентите посочват възможността за самореализация, желанието да реализират своя идея, мечтата за повече свобода и това, че "не искат да имат началник". Най-големите пречки за стартиране на собствен бизнес според студентите са липсата на финансови средства и лошата бизнес среда. Секторите, в които най-много от анкетираните биха стартирали бизнес са търговия, туризъм, селско стопанство и услуги.

Решителност, интелигентност и увереност са трите качества, които младите хора са посочили като най-важни за един предприемач, а скромността е сред най-незначителните. Като най-важна от специфичните компетенции 71% от анкетираните са посочили управлението на финансови ресурси. На въпроса дали биха се включили в обучителен курс за придобиване на знания и практически умения за стартиране и управление на собствен бизнес, 73% са отговорили положително.

След представяне на резултатите от проучването, участниците в кръглата маса дискутираха две основни групи въпроси: "Проблеми, свързани с нагласи на студентите за стартиране на собствен бизнес и/или за реализиране на предприемаческа идея, необходимите знания, умения и компетенции, факторите и условията оказващи въздействие върху тях" и "Възможности за позитивно въздействие върху нагласите на студентите, техните знания, умения и компетенции, както и повишаване на активността им в тази област".

На база поставени въпроси, отправени предложения от студенти и преподаватели от факултет "Производствен и търговски бизнес" и дискутирани възможности за мултиплициране на ефектите и създаване на устойчивост на резултатите от проекта, се достигна до решението за активно междукатедрено сътрудничество и междудисциплинарни инициативи. Целите на това сътрудничество са свързани с повишаване качеството на научните изследвания, разширяване на обхвата и задълбочаване степента на придобиваните от студентите знания, умения и компетентности в областта на малкия бизнес и предприемачеството. Сред обсъжданите конкретни дейности са организиране на семинари, майсторски класове и практически обучения по предприемачество, създаване на Център по предприемачество в Стопанска академия, в който да се придобиват компетенции за стартиране и управление на предприемачески бизнес.

[Утро Русе](#)

✓ Министър Русинова се среща със студенти и преподаватели от Русенския университет

Схемите за трудова заетост на младежите и работата в социалната сфера бяха акцентите в разговора на министъра на труда и социалната политика г-жа Зорница Русинова със студенти от Русенския университет. На срещата присъстваха г-жа Светлана Ангелова - народен представител от 19-ти МИР и изпълнителният директор на Агенцията по заетостта – г-н Драгомир Николов.

По време на посещението си във висшето училище министър Русинова се запозна с дейността на Кариерния център, който осъществява пряката връзка между студентите и работодателите. "Университетът в Русе е един от малкото в България, в които съществуват такива центрове, а вашият е прекрасен" - коментира г-жа Русинова. Тя отчете като добра практика регулярните срещи на експерти от Агенцията по заетостта с русенски студенти и представи пред аудиторията схемите за младежка заетост, финансирани по национални и европейски програми.

Министър Русинова припомни трите основни принципа, върху които трябва да се гради социалната политика: активност, съпричастност и диалогичност. Тя приветства младите хора, обучаващи се в направление "Социални дейности": "Професията на социалния работник е такава, че трябва сърце, за да я упражняваш. Ако не се работи със сърце, много трудно може да се издържи на напрежението в тази работа. Затова ви поздравявам с избора професия!" - и допълни: "Но, освен сърце е нужен и професионализъм, защото проблемите, които стоят пред работещите в тази сфера са всъщност проблемите на нашето общество – тези на децата, на младите и на възрастните."

Министър Русинова акцентира върху най-значимите инициативи в областта на младежката заетост, върху които работи МТСП: програмите за младежки стажове, за допълнително обучение, за повишаване на териториалната и географска мобилност и за кредитиране на младежи до 27 години, желаещи да стартират собствен бизнес.

Министър Русинова обърна внимание върху необходимостта от закон за социалните услуги и започналата работа по създаването му, която обоснова така: "Законът е необходим, защото трябва да бъдат гарантирани качеството и

ефективността на социалните услуги. Много често те не са само социални, а са интегрирани със здравни и други. Затова е трябва да има строга координация между всички институции, предоставящи такива услуги."

Министър Русинова говори и инициативите в създаването на условия, близки до семейната среда за децата, изведени от детските домове и за приемната грижа. След това посочи и ангажимента на обществото към възрастните хора за изграждане на среда за пълноценен живот, като каза, че едни от най-тежките проблеми в социалната сфера са свързани именно с това. Срещата завърши с множество въпроси, на които министър Русинова изчерпателно отговори.

Икономика

✓ Фирмите вече могат да търсят кадри през Facebook

Потребителите ще могат да кандидатстват за работа през бутон в обявите

Facebook тества нова функция, която позволява на администраторите на фирмени страници да публикуват обяви за работни позиции и да търсят кадри пряко в социалната мрежа.

По този начин Facebook ще стане пряк конкурент на деловата социална мрежа LinkedIn, която е в процес на придобиване от Microsoft, съобщи TechCrunch.com, след като забеляза новата опция на страницата си.

Facebook потвърди официално за предстоящото нововъведение. От компанията на Марк Зукърбърг посочват, че много от малките фирми вече публикуват обяви за работа на страниците си в социалната мрежа, което е подтикнало Facebook да въведе функционалност за набиране на кадри.

Фирмите ще могат да описват ключови подробности за предлаганата работа, включително заплата и график. В края на обявата ще има бутон за отговор, чрез който потребителите на социалната мрежа ще могат да кандидатстват за позицията. На търсещите работа няма да се налага да попълват въпросник. Facebook автоматично ще зарежда всички необходими за кандидатстването публични данни на потребителите.

Бизнес моделът на LinkedIn се базира именно на платени услуги за работодателите, които набират кадри чрез обяви в мрежата. Ако Facebook развие успешно новата функция, вероятно много клиенти ще се насочат към нея, тъй като аудиторията на най-популярната социална мрежа е по-голяма с около 3,5 пъти.

Радио Шумен

✓ Социалното предприемачество представят в Силистра

Информационни срещи за представяне на процедурата "Развитие на социалното предприемачество" организира днес и утре в Силистра Областният информационен център.

Процедурата е по програмата "Развитие на човешките ресурси" и е насочена към създаване на нови и разширяване дейността на вече съществуващи социални предприятия. Целта е да се улесни достъпа до заетост на уязвими групи чрез създаване на условия за тяхната професионална интеграция.

Допустими кандидати са социални предприятия, работодатели, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания, общини, доставчици на социални услуги и неправителствени организации. Предвидената безвъзмездна финансова помощ е 391 166 лв., като ще е до 100% за проекти от 50 000 лв.

Крайният срок за подаване на проектни предложения е 5 януари 2017 г.