



**АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ**

ОТГОВОРНИЯТ БИЗНЕС - ЗА БИЗНЕС ПО ПРАВИЛАТА

1527 София, ул. Тракия №15
тел./факс: (02) 963 37 52, (02) 963 37 56
e-mail: bica@bica-bg.org
www.bica-bg.org

Изх. № 508/05.12.2016 г.

**ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯТА ПО ТРУДА,
СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА ПРИ 43-
ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

На Ваш изх. № КТСП-653-08-33 от 5.12.2016 г.

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, № 602-01-79, внесен от Министерски съвет на 02.12.2016 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

Асоциацията на индустриалния капитал в България възразява срещу предложения законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда, основно в частта § 2, с която в чл. 154 се създава нова ал. 2, която по същество разширява броя почивни дни и задълбочава проблема, чието решаване предложихме съвместно 4-те представителни работодателски организации до съответните парламентарни комисии (вх. № КИП - 639-00-8/15.09.2016 г. и вх. № КП-628-00-7/14.09.2016 г.), а именно - да отпадне възможността, визирана в алинея втора, изречение първо, предложение последно, по силата на която Министерският съвет разполага с правомощието да размества почивните дни през годината.

Нашето общо мотивирано искане беше да не се сливат празници с уикенди (в случаите, когато празника се пада във вторник, сряда или четвъртък). Вместо възприемане на това резонно предложение, на практика се предлага увеличаване на почивните дни, без да се премахва възможността на МС да размества работните и почивни дни и да сменя вторник или четвъртък за събота. Във визираното по-горе общо становище до Комисията по правни въпроси и Комисията по икономическа политика при

43-то Народно събрание ние, 4-те НПРО предложихме да отпадне в чл. 154, ал. 2, изречение първо, предложение последно, а не да се добавят нови норми, които на практика ще задълбочат, вместо да решат констатирания проблем.

За нас е безспорно и доказано в практиката, че ефектите от т. нар. „сливане на празници“ са негативни, доколкото се нарушава комуникацията в реално време между бизнеса, институциите и партньорите в чужбина (почивните дни по календар се разминават в различните държави); възникват затруднения в отношенията с финансовите институции и се забавят плащания; при непрекъснатост на трудовия процес се увеличават разходите за работна заплата поради увеличеното заплащане на труда на официален празник; увеличените разходи за труд се отразяват себестойността на продукцията; увеличава се полагането на извънреден труд, намалява се продължителността на седмичната почивка (един вместо два дни), а това води до по-слаба ефективност и производителност на работната сила.

С изложените аргументи възразяваме срещу приемането на § 2, с който в чл. 154 се създава нова ал. 2, и вместо това отново настояваме за отпадане на чл. 154, ал. 2, изречение първо, предложение последно от КТ (правомощието на МС да размества почивните дни през годината).

С УВАЖЕНИЕ,

**ВАСИЛ ВЕЛЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
НА АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ
В БЪЛГАРИЯ**