

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

6.12.2016 г.

## *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

[Econ.bg](http://Econ.bg)

### **✓ АИКБ: Бизнесът е предпазлив в очакванията си за 2017 г.**

*Основен фактор за несигурността в прогнозите са сложната вътрешнополитическа обстановка, предстоящите предсрочни избори, външните рискове като бежанската криза, както и задълбочаващият се проблем с липсата на подготвена работна ръка*

„На днешната дата, преди 20 години е създадена Асоциация на индустриалния капитал в България и днес с гордост можем да заявим, че е най-динамично развиващата се работодателска организация, призната на национално ниво. По два от общо трите законови критерии АИКБ заема първо място по представителност сред останалите работодателски организации“. Това отбеляза на тържествена пресконференция председателят на Управителния съвет на АИКБ Васил Велев.

От първото признаване на Асоциацията за представителна организация на работодателите на национално равнище през 2004 г. до днес, броят на членовете ѝ се е увеличил близо 12 пъти. Така по настоящем тя обединява над 10 000 компании и предприятия, в които се трудят повече от половин милион души. Асоциацията представлява браншови организации от 65 икономически дейности, като по този показател е най-представителната работодателска организация в България. Водена от принципа да бъде в помощ на бизнеса от цялата страна, през годините АИКБ изгради мрежа от регионални камари, които към момента обхващат 171 общини – критерий, по който отново АИКБ е най-представителна на национално ниво.

Г-н Велев представи в резюме постиженията и развитието на АИКБ през годините. „АИКБ се утвърди като желан партньор в системата за социален диалог на национално и международно ниво и авторитет при социално-икономическите отношения и отстояването на интересите на българския бизнес“, посочи той. Градивните предложения и инициативи на АИКБ изпреварват събитията, предвиждат проблемите, дават конкретен принос за тяхното решаване – факти, превърнали АИКБ в съществен фактор за постигане на консенсус, както по неотложни действия и политики, така и по дългосрочни перспективи.

Асоциацията отпразнува 20-годишния си юбилей със своите членове и партньори с театралното представление „Хъшове“ в Народния театър „Иван Вазов“.

В пресконференцията участие взеха и заместник-председателите на УС на АИКБ Кънчо Стойчев, Никола Зикатанов, Румен Радев и членове на УС на АИКБ, както и главният секретар на АИКБ и вицепрезидент на СЕЕР д-р Милена Ангелова.

По време на пресконференцията бяха обявени и резултатите от традиционната анкета, проведена сред фирмите - членове на Асоциацията, които показват, че бизнесът е предпазлив в очакванията си за 2017 г. Основен фактор за несигурността в прогнозите са сложната вътрешнополитическа обстановка, предстоящите предсрочни избори, външните рискове, както и задълбочаващият се проблем с липсата на работна ръка. „Бизнесът очаква умерен ръст на продажбите средно от 3-4% през следващата година, като допълнително произведената добавена стойност ще се използва в по-голяма степен за повишение на възнагражденията средно с 5-7%, както и за подобряване на финансовите резултати“, посочи председателят на АИКБ Васил Велев. Преобладаващата част от износителите не очакват промяна в експорта си през 2017 г., а половината от управителите и мениджърите правят планове за увеличаване на инвестициите си през новата година. „Тези нагласи може да не се сбъднат предвид очакваната политическа нестабилност в държавата и ако се приеме промяната в Кодекса на труда, която ще намали работните дни с 3 дни през годината“, коментира Васил Велев. Половината от анкетираните работодатели дават заявка за повишение на възнагражденията на работниците и служителите през новата година. В същото време, всеки втори работодател смята, че размерът на минималната работна заплата през 2017 г. трябва да остане на нивото от 420 лв.

По време на пресконференцията бе коментирана и изминаващата 2016 г. от гледна точка на бизнеса. При създадените условия на политическа и макроикономическа стабилност българската икономика реализира в голяма степен потенциала си за растеж – повиши се БВП, заетостта и доходите с темп, отреждащ на страната ни челни места в Европейския съюз. Бяха отчетени и частичните успехи в реформирането на сектор „Енергетика“, предприети под натиска на бизнеса. Членовете на АИКБ са недоволни от половинчатите мерки за подобряване на образователната, здравната и съдебната системи, както и от отказа за реформиране на държавната администрация, сектор „Сигурност“ и медицинската и трудовата експертиза. Фирмите-членове на АИКБ очакват през новата година да се предприемат спешни мерки за решаване на проблемите в следните сектори:

- Осигуряване на човешки ресурси с необходимите компетенции в професии, търсени от приоритетни индустриални сектори;
- Ограничаване на намесата на държавата на пазара на труда чрез определяне на МРЗ, МОД и добавки за натрупан стаж;

- Въвеждане на принципа «Замърсителят плаща» при определянето на такса «Битови отпадъци»;
- Мораториум за нови ВЕИ-централи и др. производители на електрическа енергия с преференциални цени, промяна на договорите с „американските централи“ и развитие на енергийната борса;
- Развитие на капиталовия пазар чрез листване на държавни дружества и ограничаване на свръхрегулациите и др.

## БТА

### **✓ АИКБ не изключва забавяне на растежа на БВП на България през 2017 г. при продължителна политическа нестабилност**

Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ прогнозира забавяне на растежа на БВП на България през 2017 г. при политическа нестабилност. Председателят на УС на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев напомни на пресконференция прогнозата на работодателската организация за ръст от 2,6 - 2,8 на сто на БВП, отбеляза и прогнозите на МС за 2,5 на сто ръст на БВП и тези на ЕК, МВФ, СБ - които стигат до три на сто.

Това подлежи на корекции, надяваме се да не са значителни, но при всички случаи, ако ще се работи следващата година три дни по-малко и ще има дълго време политическа нестабилност, по-скоро корекцията ще е надолу, каза на пресконференция Васил Велев. На днешния ден преди 20 години е учредена асоциацията от 49 компании.

Основните рискове през 2017 г. според Асоциацията на индустриалния капитал в България са свързани със сложната международна обстановка, политическата нестабилност, евентуалните последици от референдума. По отношение на усложнената международна ситуация Васил Велев напомни, че икономиката е инертна система, като отбеляза, че при всички случаи несигурност за клиентите на фирмите води до по-малко поръчки и износ. Опасността съществува в контекста на това, че над 60 на сто от износа на България е за ЕС, допълни той.

По темата за политическата нестабилност у нас Велев посочи, че Асоциацията винаги е пледирала да има парламентарни избори на четири години. Бяхме влезли в добър цикъл, ние не сме подредена културна държава, която може да си позволи администрацията да не работи ефективно половин година, допълни той. Повечето сме износители и по-малко пряко ни интересува какво става в страната, но непряко ни се отразява - неработещи институции, бавно издаване на разрешителни, лицензи, забавяне на оперативните програми, безспорно това са рискове през следващата година, изтъкна Велев.

По въпроса за референдума от Асоциацията посочиха не биха искали "отново да се търсят лесни решения, с един ход, с магическа пръчка, със спасител да се решат проблемите, а трябва да се работи всеки ден и да се борим за по-добри правила всеки ден". За референдума 2,5 млн. са гласували "за", но 4,3 млн. - са гласували "против" или не са гласували, ако сме правова държава и спазваме законите, трябва да се направи анализ и парламентът да реши, категоричен беше Велев. Друг риск пред страната е свързан с образованието, посочи още Велев. Ние сме на последно място в ЕС по равнище на математическа грамотност, отбеляза той и отчете, че разходите за отбрана са твърде високи. Нямаме десет милиона за БАН, но сме добре въоръжени и това е един от основните рискове, каза Велев.

В коментара си за тази и предходната година от организацията посочиха, че политическата стабилност, която е била факт, е спомогнала за изявяване на потенциала на растеж на икономиката, макар и не напълно. Велев визира ръста на БВП, като по този показател страната е сред първите шест държави в ЕС. Равнището на безработица в страната е било под средното за Европа. В челната класация сме по ръст на доходите и то не само през последните две години, а в челната тройка за изминалата година сме по показателите държавен дълг и дефицит.

### **Единствената успешна реформа е тази в енергетиката**

Единствената успешна реформа е тази в енергетиката и това става възможно и в резултат на острата реакция на работодателските организации и на бизнеса, каза Велев.

Асоциацията на индустриалния капитал в България отчита липса на напредък или недостатъчно активни действия по реформиране на секторите - "държавна администрация", "образование", спорни са промените в пенсионно-осигурителната система, има и отказ от реформа в медицинската и трудовата експертиза.

Според работодателската организация неубедителни са реформите в здравеопазването и съдебната система, има отказ от реформа в сектор "сигурност". Отчита се също и продължаваща намеса на държавата на пазара на труда, отказ от прилагане на принципа "замърсителят плаща" при определяне на такса "битови отпадъци", както и неработещ Национален икономически съвет и Икономически и социален съвет.

### **Може би е по-добре правителството в оставка да работи до края на работата на НС, за да защити внесените си законопроекти**

Може би е добре правителството в оставка да работи до края на работата на НС, защото има внесени от него редица законопроекти, които следва да си ги защити, коментира Велев и допълни, че е безразсъдно за няколко седмици да има служебно правителство, което да се смени от следващо такова.

Сред внесените законопроекти той визира промени в Търговския закон за ограничаване на кражбите на фирми. Други важни за АИКБ законопроекти са свързани с промени в Кодекса на труда за прекратяване намесата на държавата при сливането на празниците, спиране на лобистките според организацията промени в Закона за адвокатурата, както и ускоряване на работата по няколко оперативни програми.

### **Правенето на бизнес в България е като да плуваш в басейн със сярна киселина**

Кънчо Стойчев - заместник-председател на УС на АИКБ и председател на Съюз "Произведено в България", заяви на пресконференцията, че българският бизнес не е равнопоставен. Не сме доволни от условията за правене на бизнес в

страната, те могат да се опишат като плуване в басейн със сярна киселина, каза Стойчев. Той посочи, че ще продължи оказването на натиск за приемане на закон за мълчаливото съгласие, борбата за изсветляване на икономиката, за равнопоставеност на българския бизнес, за рушене на монопола в търговските вериги.

От Асоциацията отчетоха свършеното в енергетиката от министър Теменужка Петкова, като посочиха сред положителните факти това, че е започнала работата енергийната борса, подобрената работа на КЕВР, но отбелязаха, че в сектора има още много стъпки да се правят. Още продължават проблемите с американските централи, посочиха от АИКБ.

#### **Среден ръст от пет до седем на сто на заплатите може да има догодина**

В анкета, разпространена на пресконференцията, 61 на сто от членове на АИКБ посочват, че през 2017 г. няма да има промяна в износа им, а 19 на сто очакват намаление. Според данните 47 на сто от фирмите планират да увеличат инвестициите си през следващата година, 53 на сто планират да увеличат заплатите с прогнозен ръст от пет до седем на сто, заради недостига на работна ръка, 66 на сто няма да назначават нови кадри.

41 на сто от анкетиранияте фирми очакват, че през 2017 г. финансовите им резултати ще бъдат по-добри. Тези нагласи може и да не се сбъднат предвид очаквана политическа нестабилност и неефективна работа на държавната администрация, а и ако се приеме предложението на Министерството на труда работните дни да станат с три по-малко, допълни Велев. В отговор на въпрос той уточни, че анкетата е представителна и правена преди оставката на правителството, но после е била адаптирана и е имало известна промяна към повече предпазливост.

[investor.bg](http://investor.bg)

#### **✓ АИКБ: Политическата нестабилност може да спре ръста на БВП догодина**

*34% от работодателите очакват ръст на продажбите, а 53 на сто планират да вдигат заплати според анкета на Асоциацията*

Очакваната политическа нестабилност през 2017 г. и сложната международна обстановка са основните рискове, които могат да повлияят на развитието на българската икономика през 2017 г., смятат от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Днес организацията отбелязва 20 години от създаването си.

Възможно е тези фактори да коригират в посока надолу очаквания ръст на БВП на България, например ако поръчките за експортните предприятия намалее според Васил Велев, председател на УС на АИКБ. Като друг негативен фактор той посочи промените в Кодекса на труда за официалните празници и отработването им, според които по думите му работните дни стават с три по-малко.

Васил Велев посочи, че работодателската организация очаква БВП на България да се увеличи с 2,6 – 2,8% през 2017 г.

В анкета на Асоциацията 53% от запитаните компании смятат, че няма да имат изменение в продажбите през следващата година. 34% очакват ръст, а 13 на сто по-малко продажби. „Можем да очакваме средно 3 – 4% ръст на продажбите“, каза Велев.

Според анкетата 41% от запитаните очакват по-добър финансов резултат, 38% не предвиждат изменение, а останалите се опасават от влошаване.

66% от анкетиранияте няма да променят броя на служителите си, 22% ще наемат още хора, а останалите готвят съкращения. Почти 47% няма да променят заплатите догодина, а приблизително 53% ще ги увеличават. Под 0,5% от запитаните ще намаляват възнагражденията. Васил Велев коментира, че догодина може да се очаква ръст на заплатите с 5 – 7% заради недостига на работна ръка, а не заради нарасналата производителност. Според анкетата 61% от работодателите не очакват промяна в размера на износа. 19 на сто планират ръст, а останалите - намаление.

50 на сто от анкетиранияте са за запазването на минималния осигурителен доход на 2600 лв.

От запитаните 47% ще увеличават инвестициите, 38 на сто няма да ги променят, а останалите ще ги намалят.

34% от участниците в анкетата планират ръст на кредитите, 6 на сто – ръст на депозитите.

На въпрос каква трябва да бъде минималната работна заплата половината запитани са отговорили, че тя трябва да е 420 лв., 6 на сто – под 420 лв., 31% - над 460 лв., а 13 на сто са посочили 460 лв. Затова работодателската организация смята, че минималното възнаграждение трябва да се договаря по икономически дейности.

Работодателите поискаха проблемите в образованието да се решат със стипендии с ангажимент за последваща реализация, облекчен внос на специалисти, ограничаване на административната намеса на пазара на труда, справедливо определяне на такса „битови отпадъци“.

Те настояват още за развитие на капиталови пазар, листване на държавни дружества, ограничаване на свръхрегулациите. Васил Велев се обяви категорично против идеята за създаване на „Суперфонд - ТКЗС“, „в който насила да бъдат колективизирани акционери без тяхното знание“.

АИКБ се обяви за промени в Търговския закон с цел ограничаване на кражбите на фирми, промени в Кодекса на труда за по-малко намеса на държавата на пазара, стопиране на промените в Закона за адвокатурата, ускорена работа по оперативните програми.

Васил Велев изказа и резерви по намеренията на политиците да променят законодателството след референдума.

Кънчо Стойчев, зам.-председател на УС на АИКБ и председател на Съюз „Произведено в България“, поиска със закон за мълчаливото съгласие „с един замах“ да се намали бюрокрацията. Заместник-председателят на Асоциацията Румен Радев смята, че в сектор енергетика са направени положителни стъпки – например енергийната борса е заработила, а КЕВР по негова оценка вече прави по-задълбочени анализи. Той изтъкна обаче, че до днес компаниите от електроинтензивната индустрия все още не са получили компенсации за периода 1 август 2015 – 30 юни 2016 г.

## [Нова те](#)

### **✓ Над 50% от бизнеса ще вдига заплатите догодина**

Повече от половината от работодателите ще повишат възнагражденията на служителите си, показва проучване на бизнеса. Очакванията на бизнеса за по-високи възнаграждения на служителите идват основно заради липсата на добре подготвени кадри в отделните сектори. Прогнозите са за среден ръст между 5 и 7% през следващата година - като увеличение на заплатите планират повече от половината от работодателите, при 47% ще има замразяване на доходите, а намаление на доходите не се очаква. Ръст в продажбите догодина очаква всеки трети работодател, средно с 3-4%. А когато работата расте, растат и заплатите на служителите. По-високи заплати ще има в сферите на туризма, комуникациите, аутсорсинга, в IT сектора, както и в машиностроенето и електротехниката. Ръстът в заплатите няма да е за сметка на съкращения. Точно обратното - две трети от работодателите няма да намаляват персонала, а всеки пети - дори ще наема нови кадри. Всеки трети работодателя смята, че минималната заплата в страната трябва да надскочи 460 лева - колкото е планирана за догодина.

## [Българско национално радио](#)

### **✓ Ръст на доходите до 7% догодина прогнозираят работодатели, ако икономиката не бъде засегната от политическа нестабилност**

Работодатели очакват ръст на доходите между 5 и 7 процента през 2017 година. Близко половината от членовете на Асоциацията на индустриалния капитал ще повишат възнагражденията на своите служители. Председателят Васил Велев обаче предупреди: Тези нагласи и очаквания може да не се сбъднат, предвид очакваната политическа нестабилност и неефективна работа на държавната администрация, фактически стопиране на всякакви реформи, заяви Васил Велев, председател на АИКБ.

## [Дарик радио](#)

### **✓ Недостигът на човешки ресурси е най-сериозният проблем пред бизнеса**

*Недостигът на човешки ресурси вече е по-голям проблем от корупцията, смята Васил Велев*

Недостигът на човешки ресурси е най-сериозният проблем пред бизнеса. Това стана ясно от думите на председателя на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Той обясни, че липсата на кадри е надминала трудности пред бизнеса като корупция и административни пречки. Според него реформите в образованието са половинчати и бавни. Той посочи, че политическа криза би се отразила на бизнеса у нас.

Васил Велев обясни, че политическа криза би се отразила непряко на бизнеса, защото има опасност несигурността в клиентите да доведе до по-нисък износ.

"Непряко също се отразява безспорно неработещите институции, бавното издаване на разрешителни, лицензи, оперативните програми, забавянето и т.н."

Според зам.-председателят на организацията Кънчо Стойчев криза няма:

"Какво искат да ни кажат с тази дума криза? Искат да ни кажат, че беше толкова хубаво, а ще стане толкова лошо. Кой ни го казва, че това беше толкова хубаво? Просто се замислете по този въпрос. Аз мога да ви отговоря от името на българските предприемачи. Ние 27 години работим в криза. Нас криза няма да ни събори. Ние сме най-големите експерти по кризите. Не вярвайте на тези думи". По думите на Велев проблем номер 1 пред бизнеса е недостигът на човешки ресурси:

"Той надмина корупцията, надмина административните прегради. Не защото се решиха тези проблеми, а защото този излезе с по-голяма острота. И в това отношение реформите, които се предприемат, не ни удовлетворяват. Те са половинчати, бавни".

Според него допълнителните средства за отбрана са грешни пари:

"Има ли нормален човек, който да си мисли, че утре ще нахлуе Русия и ще ни завземе със самолети и кораби? Или Турция? Ако има такъв, аз бих го попитал него, ако нахлуе наистина с тези самолети ще се спасим ли? Нямаме 10 милиона за БАН, но сме добре въоръжени. Ето това е един от основните рискове". Работодателската организация отчита половинчати реформи в няколко сектора за последните две години сред които здравеопазването, съдебната система и сектор сигурност.

## [в. Труд](#)

### **✓ Всяка втора фирма вдига заплатите**

Всяка втора фирма (53%) вдига заплатите, а само 22% от компаниите ще наемат нови служители през 2017 г. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България, в което участват над 9000 фирми членки на браншовата организация. Според 53% от анкетиранияте компании няма да има изменение в продажбите им през 2017 г., 34% очакват ръст, а 13% спад на продажбите.

„Бизнесът очаква умерен ръст на продажбите между 3 и 4%, като допълнително произведената добавена стойност ще се използва за повишение на заплатите до 7%“, коментира Васил Велев, председател на асоциацията.

„Недостигът на човешки ресурси вече е по-голям проблем от корупцията“, коментира Велев.

41% от анкетираните очакват по-добър финансов резултат за фирмата си, 38% не предвиждат изменение, а останалите 22% прогнозира влошаване.

На въпрос каква трябва да бъде минималната работна заплата 50% от запитаните смятат, че трябва да е 420 лв.

## [в. Сега](#)

### ✓ **Всяка втора фирма планира по-високи заплати догодина**

*57% от директорите смятат, че вдигането на минималното възнаграждение на 460 лева е прекалено*

Бизнесът е притеснен от неяснотата кой ще управлява България догодина, но все пак е оптимист. Всяка втора фирма планира да увеличи заплатите и да тегли кредити за инвестиции, сочи допитване на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) за очакванията за 2017 г. Шефовете на повече от половината предприятия смятат, че вдигането на минималната работна заплата от 420 на 460 лева е прекалено. Други 31% обаче са на мнение, че МРЗ може да е и по-висока. 13% намират това ниво за нормално, но 6% са убедени, че и 420 лева е много. Тези шарени данни показват, че договарянето на минималните възнаграждения трябва да става по сектори, а не да се спуска обща страната МРЗ, обясниха вчера от асоциацията.

От АИКБ очакват догодина българската икономика да постигне 2.6 -2.8% ръст. При политическа нестабилност обаче ръстът ще бъде по-скромен, прогнозира шефът на организацията Васил Велев. Иначе основните проблеми на бизнеса са познати от години - глад за подготвени кадри и буксуващи или половинчати реформи в съдебна система, здравеопазване, енергетика и просвета.

Велев подчерта, че България има най-много служители на МВР на глава от населението в целия свят и че "все няма пари за образование, но даваме 825 млн. лв. за въоръжаване". Страдаме от т.нар. структурна безработица - работа има, но тези, които търсят, не я харесват, младите търсят нещо престижно, не тежка работа в завода - "както се шегува мой приятел, има филм "Адвокатите от Бостън", няма филм "Стругарите от Казанлък", обясни Велев.

Половината от анкетираните мениджъри казват, че не очакват догодина продажбите им да се променят. 66% не смятат да правят промени в броя на заетите, което може да се тълкува и като положителен отговор - нови хора няма да се наемат, но няма и да има съкращения. Близо 20% се опасяват, че може да пострадат от намаляване на износа.

### МАНДАТ

Правителството в оставка трябва да остане на работа до края на работата на Народното събрание, смятат от АИКБ. Безразсъдно е за няколко седмици да има служебно правителство, което да бъде сменено от друго служебно правителство, защото има проектозаконови за гласуване, смята Велев. И даде пример с промените в Кодекса на труда, свързани с отпуските, в Търговския закон, свързани с кражбата на фирми и др.

## [в. Монитор](#)

### ✓ **Политическата нестабилност носи рискове за икономиката**

Сложната международна обстановка, политическата нестабилност у нас, евентуалните последствия от референдума може да окажат негативно влияние върху растежа на икономиката през следващата година. Това прогнозираха днес от Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) в България.

Председателят на организацията Васил Велев припомни, че според техните изчисления ръстът на БВП за 2017 г. ще е 2,6-2,8% на БВП, а прогнозите на правителството са за 2,5%, а на ЕК, МВФ, Световната банка стигат до 3%. По думите му друг негативен фактор, който би могъл да доведе до по-малък темп на развитие на икономиката са плановете догодина да има 3 дни по-малко работни дни

Относно политическата нестабилност у нас Велев добави, че АИКБ винаги е предпочитала да има парламентарни избори на 4 години. „Не сме подредена държава, която може да си позволи администрацията да не работи ефективно половин година“, допълни той.

По въпроса за референдума Велев каза, че отново да се търсят лесни решения, вместо да се работи всеки ден и да се борим за по-добри правила всеки ден. „2,5 млн. са гласували "за", но 4,3 млн. - са гласували "против" или не са участвали в допитването. За това трябва да се направи анализ и парламентът да реши“, категоричен е шефът на АИКБ.

Друг риск пред страната е свързан с образованието, посочи още Велев. Ние сме на последно място в ЕС по равнище на математическа грамотност, отбеляза той и отчете, че разходите ни са твърде високи, като страната ни е в първата половина от членовете на НАТО по нивото им като дял от БВП. По думите му по този показател зад нас са богати страни като Германия и Белгия за отбрана.

Велев коментира и резултатите от анкета сред членове на асоциацията, която показва известен оптимизъм сред предприемачите за догодина. „Бизнесът планира среден ръст от 5 до 7% на заплатите, като основна причина е недостигът на квалифицирани кадри и е нарастването на производителността на труда“, поясни той. може да има догодина.

Резултатите от анкетата сочат още, че 61% от членове на АИКБ смятат, че през 2017 г. няма да има промяна в износа им, а почти всеки пети очаква спад. Според данните 47% от фирмите планират да увеличат инвестициите си през следващата година, 53% а две трети няма да наемат нови работници. 41% от анкетираните фирми очакват, че през 2017 г. финансовите

им резултати ще бъдат по-добри. Шефът на асоциацията Велев обаче поясни, че оптимистичните нагласи могат да бъдат коригирани надолу от политическата нестабилност. В тази връзка той каза, че може би е по-добре правителството в оставка да работи до края на работата на НС, за да защити внесените си законопроекта. Като най-важни той посочи тези за фалита на фирмите.

[mediapool.bg](http://mediapool.bg)

#### **✓ Бизнесът очаква умерен ръст от 3-4% на продажбите догодина**

Бизнесът е предпазлив в очакванията си за 2017 година. Основен фактор за несигурността в прогнозите са сложната вътрешнополитическа обстановка, предстоящите предсрочни избори, външните рискове като бежанската криза, както и задълбочаващият се проблем с липсата на подготвена работна ръка. Това сочат резултатите от традиционната анкета сред фирмите - членове на Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ).

“Бизнесът очаква умерен ръст на продажбите средно от 3-4% през следващата година, като допълнително произведената добавена стойност ще се използва в по-голяма степен за повишение на възнагражденията средно с 5-7%, както и за подобряване на финансовите резултати”, посочи председателят на АИКБ Васил Велев.

Преобладаващата част от износителите не очакват промяна в експорта си през 2017 г., а половината от управителите и мениджърите правят планове за увеличаване на инвестициите си през новата година. “Тези нагласи може да не се сбъднат предвид очакваната политическа нестабилност в държавата и ако се приеме промяната в Кодекса на труда, която ще намали работните дни с 3 дни през годината”, коментира Велев.

В същото време анкетата показва, че всеки втори работодател смята, че размерът на минималната работна заплата през 2017 г. трябва да остане на нивото от 420 лева, а не да се увеличава на 460 лева.

Представители на бизнеса направиха и анализ на изминаващата 2016 г. Като неуспешни бяха определени реформите в здравеопазването, съдебната система, сектор “Сигурност”.

“Недостигът на работна ръка излиза като основен проблем за бизнеса, който по своята острота вече надминава корупцията и административните прегради като бариери за развиване на стопанска дейност”, посочи Велев.

Фирмите-членове на АИКБ очакват през новата година да се предприемат спешни мерки за решаване на проблемите в няколко сектора - осигуряване на човешки ресурси с необходимите компетенции в професии, търсени от приоритетни индустриални сектори; ограничаване на намесата на държавата на пазара на труда чрез определяне на минималната заплата, минималния осигурителен доход и добавки за натрупан стаж; въвеждане на принципа “Замърсителят плаща” при определянето на такса “Битови отпадъци”; меморандум за нови ВЕИ-централи и развитие на енергийната борса; развитие на капиталовия пазар чрез листване на държавни дружества и ограничаване на свръхрегулациите и др.

[БГНЕС](#)

#### **✓ Васил Велев: Недостигът на работна ръка е първият проблем на бизнеса ни, преди корупцията**

Недостигът на работна ръка за бизнеса у нас, видно от традиционната годишна анкета, която провежда Асоциацията на индустриалния капитал в България, излиза на първо място като проблем, даже преди корупцията. Очакваме догодина компаниите в България да постигнат ръст в продажбите, средно около 3-4%, което ще доведе и до ръст на добавената стойност. Която пък в голяма степен ще формира очаквания ръст на възнагражденията на служителите. Това е в пряка връзка с алармирането от нашите среди за дефицит на работна ръка. На практика от всички сектори са оплакванията за недостиг на човешки ресурси, на подготвени работници и служители. В България има работа, но няма хора за нея. Безработицата, която е близо до санитарния минимум, е структурна. Но хората, които нямат работа, не искат да бъдат наети на местата, които се предлагат или не могат да правят това, което се изисква от тях. Затова трябва да има курсове за преквалификация и мобилност на работната ръка. Ние настояваме и за насърчаване на реализацията на завършващите образованието си в страната, както и за ограничаване на действията на държавата за търсене на работа на българи в чужбина. Учудващ е този феномен - за България не достигат специалисти и работници, а държавната администрация осъществява износ на работници, вместо да стимулира оставането им в страната. Имахме много забележки и по т.нар. синя карта. За съжаление, от списъка със специалности отпаднаха всички други, освен ИТ, а недостиг на работна ръка има във всички останали сектори. За нас е необяснимо защо от него бяха задраскани машинните инженери, електроинженерите и т.н. За да се справим донякъде с липсата на кадри се надяваме на бързи промени в образованието и насърчаване на трудовата имиграция. Не говорим за нашественици и бежанци, а за хора, които идват, за да работят у нас. И това е един процес, който трябва да бъде регулиран. Знаете, че имаме голяма диаспора в различни страни, наши сънародници, които лесно биха се адаптирали и ние трябва да ги насърчим да идват в България. Логичен е въпросът защо искаме да внасяме специалисти от други държави, а не правим нищо, за да върнем образованите, квалифицираните български специалисти, които работят за чужди икономики в различни страни? Разумно е да питаме за това. Но знаете ли каква е средната заплата в Унгария, например? Два пъти по-висока, отколкото в България. Е, и там го има същият проблем като у нас. Ние дори и да увеличим двойно средната заплата, ей така, с административно решение, три четвърти от компаниите ни ще фалират незабавно, за три месеца. Но пак няма да решим проблема, защото и при тези нива на заплащане от Унгария пак емигрират. И унгарците внасят работна ръка от Украйна, за да не затворят заводите си... Мисля, че тук има нещо тотално сбъркано, което се забелязва при трудовата мобилност в цяла Централна и Източна Европа. Ние станахме донори на човешки ресурси и не попълваме по никакъв начин

опразнените работни места. Наши специалисти и работници заминават на Запад. Но ако погледнем и от Германия емигрират за САЩ. А у нас просто няма как с магическа пръчка да направим доходите си швейцарски. Уверявам ви, че работодателите увеличават възнагражденията повече, отколкото позволява икономическата логика. За сметка на бъдещото си развитие дори. Ако погледнем на състоянието на икономиката и бизнеса в по-едър мащаб, прави впечатление, че като се съберат G20 заклеят протекционизма. Обаче, като се разотидат в страните си, започват за се занимават именно с протекционизъм. Ние, в България, не правим така. И имаме вид на много послушни хора - водим се от официалните мантри. В това отношение едно обръщане към българското производство е много важно. Спомням си, май в Народното събрание беше, имаше обществена поръчка за доставка на асансьори, която бе спечелена от италиански фирми, а пък доставчици за тези компании се оказаха български производители. И това не е единичен случай. Не вярвам в Германия администрацията да се вози на автомобили, които не са германски, въпреки че на думи всички са против протекционизма. Осъзнавам, че такава една тенденция става силно поле за изява на патриотични организации, но ние имаме нашата си ниша - „Изберете българското“. Ние, като работодатели, силно поддържаме тази мисия. Не на последно място и затова защото при всеки 2 лв., дадени за българска стока, 1 лев отива в заплати, на българи. /БГНЕС

Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България. През декември 2016-та работодателската организация, която е утвърдена като говорител на реалния производствен сектор, празнува 20-та си годишнина.

[economic.bg](http://economic.bg)

#### ✓ Бизнесът не очаква повече продажби и износ догодина

*Добрите новини са по линия на инвестициите и по-високи заплати*

По-голямата част от бизнеса в България не очаква да има повече продажби и износ, да наема повече хора, както и да взима повече кредити или да трупа депозити. Това показват резултатите от проведената анкета сред фирмите, членуващи в Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ), за очакванията им през 2017 г. Добрите новини са, че компаниите планират повече инвестиции и очакват да вдигат заплатите.

Според председателя на АИКБ Васил Велев през тази година икономиката се е представила добре – близо до потенциала си. „Политическата стабилност помогна на икономиката почти да постигне потенциала си за растеж. По растеж сме сред първите 6 държави в Европейския съюз“, каза Велев. Той даде пример с подобряването на редица икономически показатели като безработицата, доходите, както и подобряването на фискалната позиция на държавата.

Анализът на работодателската организация обаче показва, че от гледна точка на реформите в икономиката не се е случило почти нищо. „Единствената успешна реформа на това правителство беше в енергетиката. Останалите или не се случиха, или бяха половинчати“, каза председателят на АИКБ. Според него икономическите показатели са щели да бъдат още по-добри, ако и другите добри идеи се бяха случили.

Сред големите провали той изтъкна пенсионната реформа, която се случи в много орязан вид и не се очаква да има виден резултат. Инвалидните пенсии, голяма част от тях фиктивни, се увеличиха и през 2016 г. А в бюджета на социалното осигуряване са заложили средства, които предполагат допълнително повишаване на броя.

Огромна проблем пред създаването и разширяването на бизнеса в България се явява липсата на кадри. По думите на Васил Велев много от хората в България просто не желаят да работят. „Работа има. Просто в много от случаите хората не я харесват или местоработата не е в тяхното населено място“, добавя той. По неговите думи в момента един зает в реалната икономика издържа повече от един пенсионер. „Около 1.5 млн. души са заети в администрацията. И те реално са нетни получатели на бюджетни пари, които са създадени от реалната икономика“, добавя председателят на АИКБ.

От асоциацията изтъкнаха два основни риска пред българската икономика. Единият е свързан с липсата на кадри, а другият – с влошаващата се международна обстановка. „Международната обстановка е сложна. Не знаем точно как ще се отрази на българската икономика, но ако се появи несигурност у нашите клиенти, износът със сигурност ще пострада“, каза Велев.

[inews.bg](http://inews.bg)

#### ✓ АИКБ: Всяка втора фирма вдига заплатите догодина

*Недостигът на човешки ресурси вече е по-голям проблем от корупцията, смята Васил Велев*

Всяка втора фирма у нас (53%) обмисля догодина да вдигне заплатите на служителите си. В същото време обаче само около една пета от компаниите (22%) се канят да наемат нови хора на работа през 2017 г. Това показва проучване на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), в което участват над 9000 фирми, членки на браншовата организация. Според 53% от анкетираните компании няма да има изменение в продажбите им през 2017 г., 34% очакват ръст, а 13% - спад на продажбите.

"Бизнесът очаква умерен ръст на продажбите между 3 и 4%, като допълнително произведената добавена стойност ще се използва за повишение на заплатите до 7%", коментира председателят на асоциацията Васил Велев.

"Недостигът на човешки ресурси вече е по-голям проблем от корупцията", предупреди той.

41% от анкетираните очакват по-добър финансов резултат за фирмата си, 38% не предвиждат изменение, а останалите 22% прогнозира влошаване.

На въпрос каква трябва да бъде минималната работна заплата, 50% от запитаните посочват сумата 420 лв.

[expert.bg](http://expert.bg)

#### ✓ Над 50% от работодателите искат минимална заплата под 460 лева

През 2016 г. икономиката получи шанс да развие потенциала си, но през следващата година ще бъде заплашена от много рискове. Това стана ясно на пресконференция на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), една от представителните работодателски организации у нас.

По ръст на БВП страната ни е сред първите 6 в ЕС, а по увеличение на доходите сме на челно място. Единствената успешна реформа през изминаващата година според АИКБ обаче е тази в енергетиката.

„Много реформи се афишират, но те са половинчати и бавни. Недостигът на човешки ресурси вече е по-голям проблем от корупцията, а в образованието не се правят съществени промени“, заяви председателят на организацията Васил Велев.

„По отношение на пенсионно-осигурителната система пък искаме капиталовият стълб да укрепва, а не да ситуацията да е като при Сталин – няма пенсионен фонд, няма проблем.“ Според него незадоволителен е и отказът от реформа в сектор „Сигурност“: „България има най-много служители на глава от населението, но всъщност услугата е неудовлетворяваща.“ Очаквания за 2017 г.

През следващата година по-голямата част от компании очакват да запазят размера на продажбите, както и да постигнат финансов резултат, подобен на този през 2016 г. Това показват данни от анкета на АИКБ сред членовете на организацията. Важно е да се отбележи, че запитването е проведено преди оставката на правителството, а след това е актуализирано, за да отрази нагласите в ситуация на политическа нестабилност.

53% от работодателите смятат да увеличат заплатите на своите служители, но 66 на сто не възнамеряват да наемат нови хора. Васил Велев обаче заяви, че безработица в битовия смисъл в България – има работни места, които хората не харесват или които са в друг град.

Очаква се ръст на кредитирането. Членовете на АИКБ искат да се запази максималният осигурителен доход през 2017 година.

Според 50% от работодателите минималната работна заплата трябва да бъде не приетите с бюджета 460 лв., а 420 лв. На 6 на сто дори това се вижда високо и искат падане под 420 лв. 31% пък смятат, че МРЗ трябва да бъде над 460 лв.

Любопитен факт е, че 47 на сто от анкетираните очакват ръст на инвестициите, който обикновено се обуславя на политическа стабилност. „Тези, които вече са започнали инвестиция, ще я завършат. Но тези, които са на прага на решение, сигурно ще изчакат“, подчерта все пак Велев.

„Добре е правителството в оставка да остане до края на работата на парламента, за да си защити законопроектите. Ние не сме подредена държава, която може да си позволи половин година да има администрация, която не работи ефективно“, каза той.

На последно място сме в ЕС по математическа грамотност, алармира още Велев. По думите му, нашите олимпийци носят медали и ние си мислим, че сме добре. Матурите обаче показали друго. Затова Велев е на мнение, че "трябва да се стреснем".

Да правиш бизнес в България

В България да се развива бизнес е като да се плува в басейн със сярна киселина, заяви от своя страна зам.-председателят на АИКБ и председател на Съюз „Произведено в България“ Кънчо Стойчев.

По думите му в бизнес средата у нас няма равнопоставеност и проблемите се адресират не общо, а на парче. „Затова ние настояваме за приемане на принципа за мълчаливо съгласие, както и за въвеждането на строга наказателна отговорност за администрация, която проваля бизнес намерения“, заяви Стойчев и призова за „повече държавност и по-малко държава.“

[Bloomberg TV](http://BloombergTV)

#### ✓ Какви са нагласите на бизнеса за 2017

*Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ, Бизнес старт*

В края на ноември бизнесът е ревизирал своите очаквания за 2017 в унисон с политическата несигурност в страна. Това коментира Добрин Иванов от АИКБ в предаването "Бизнес старт" с Йоанна Николова по Bloomberg TV Bulgaria.

По думите му месец по-рано, в началото на октомври, традиционното проучване за нагласите на бизнеса на АИКБ показва, че българските предприемачи са оптимистично настроени за 2017, което се базира на добрите резултати, които бизнесът се очаква да постигне през 2016, както и на политическата стабилност към месец октомври в страната.

От АИКБ прогнозираят също ускоряване на кредитирането на бизнеса през 2017.

По отношение на нагласите на бизнеса за работните заплати Иванов посочи, позовавайки се на проведена анкета от асоциацията през октомври, че работодателите очакват доходите от труд и работна заплата да се повишават през следващата година.

Относно минималната работна заплата анкетата показва, че бизнесът не е единен. "Не е възможно да има единна минимална работна заплата за страната, която да важи за всички сектори", посочи той.

Асоциацията очаква икономически ръст от 2,6% -2,8% за 2017.

Вижте повече във [видеото](#):



#### **✓ 420 лв. минимална заплата е реалистичното, сочи анкета сред работодатели**

Може би е добре правителството в оставка да продължи да работи до края на работата на парламента, защото има внесени от него законопроекти и следва да си ги защити. Това обяви на пресконференция по повод 20-та годишнина на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев. По думите му, би било безразсъдно за няколко седмици да има служебно правителство, което да се смени от следващо служебно правителство.

Обявени бяха данните от представителна анкета сред членовете на АИКБ. Бизнесът е оптимистично настроен по отношение на продажбите през следващата година.

53% от компаниите очакват, че продажбите им през 2017 ще нараснат спрямо 2016 г. Според 34% продажбите ще се свият, а 13% не очакват изменение.

Повечето фирми- 41% са на мнение, че финансовият резултат на фирмите им ще остане без промяна. Бизнесът настоява минималната работна заплата да е различна за различните икономически дейности.

420 лева трябва да бъде минималната работна заплата през 2017 г., смятат половината работодатели, а 6% са уверени, че трябва да е по-ниска. 13% от работодателите са на мнение, че МРЗ трябва да е 460 лв., а 31%, - че трябва да е по-ниска.

По-добър финансов резултат на своите фирми очакват 38%, а 22% са песимистично настроени.

Преобладаващо е и мнението на работодателите, че броят на заетите във фирмите им ще остане без изменение. Така смятат 66% от тях. 22% са споделили, че очаква повече заети, а 13%, че работниците ще намалеят.

53% очакват промяна на възнагражденията в компаниите си през новата година, а 47% заявяват, че заплатите ще останат същите.

Очаква се ръст на кредитирането. Членовете на АИКБ искат да се запази максималният осигурителен доход през 2017 година.

Анкета е проведена преди хвърлената оставка на правителство, но след това анкетираните отново са запитани, за да се актуализират данните.

Работодателската организация отчете, че политическата стабилност през изминалите 2 години е довела до икономически растеж. България е сред първите шест в ЕС28 по ръст на БВП. Равнището на безработицата е под средното, а ръстът на доходите - най-висок в ЕС28. Успешен етап на реформи в енергетиката, констатира още председателят на АИКБ.

Същевременно обаче от работодателската организация намират за половинчати реформите в секторите: държавна администрация, образование, здравеопазване и съдебната система. Констатираха и отказ за реформиране на сектор "Сигурност".

На последно място сме в ЕС по математическа грамотност, алармира Велев. По думите му, нашите олимпийци носят медали и ние си мислим, че сме добре. Матурите обаче показали друго. Затова Велев е на мнение, че "трябва да се стреснем".

Зам.-председателят на АИКБ и председател на Съюз "Произведено в България" Кънчо Стоев изрази недоволство от условията за бизнес. "Борим се за равнопоставеност, защото българският бизнес не е равнопоставен", коментира той.

## ***Важни обществено-икономически и политически теми***

#### **✓ НСИ ревизира леко надолу годишния растеж през третото тримесечие до 3,4%**

*Увеличението на БВП за тримесечието е 0,7%, каквато беше и експресната оценка*

Увеличението на БВП за тримесечието е 0,7%, каквато беше и експресната оценка

Националният статистически институт (НСИ) ревизира леко надолу оценката си за годишния икономически растеж през третото тримесечие. Брутният вътрешен продукт (БВП) на България се е разширил с 3,4% за периода на годишна база, а не с 3,5%, каквато беше експресната оценка, съобщават от института.

През третото тримесечие на 2016 г. БВП възлиза на 25,336 млрд. лева по текущи цени. Преизчислен в евро БВП е съответно 12,954 млрд. евро, като на човек от населението се падат 1 815 евро (3 549 лева).

При среден за тримесечието валутен курс от 1,75152 лв. за 1 щатски долар БВП възлиза на 14,465 млрд. долара и съответно 2 026 долара на човек от населението.

Брутната добавена стойност нараства с 2,4% на годишна база, като най-силно увеличение се отчита в културата, спорта и развлеченията – почти 8%, създаване и разпространение на информация и творчески продукти, далекосъобщения – 7,3%, търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети, транспорт, складиране и пощи, хотелиерство и ресторантьорство – с по 4,9%. Икономическият растеж за тримесечието се оценява на 0,7%, каквато беше и експресната оценка на НСИ.

Създадената от отраслите на националната икономика брутна добавена стойност през третото тримесечие на 2016 г. възлиза на 21,910 млрд. лева по текущи цени, изчислява още от НСИ.

През третото тримесечие на 2016 г. относителният дял на аграрния сектор в добавената стойност на икономиката намалява равнището си с 0,7 процентни пункта спрямо същото тримесечие на предходната година до 7,3%. Индустриалният сектор увеличава относителния си дял в добавената стойност на икономиката с 1,4 процентни пункта до 28,9%. Относителният дял на добавената стойност, реализирана от дейностите в сферата на услугите, намалява с 0,7 процентни пункта до 63,8%. За крайното потребление през третото тримесечие на 2016 г. се изразходват 68,8% от произведения БВП. Инвестициите (бруто образуване в основен капитал) формират 18,5% от БВП. Външнотърговското салдо от стоки и услуги е положително. По предварителни данни за третото тримесечие на 2016 г. крайното потребление нараства с 0,5% спрямо предходното тримесечие, докато бруто образуването в основен капитал намалява с 0,9%. Износът на стоки и услуги увеличава равнището си от предходното тримесечие с 3%, а вносът на стоки и услуги нараства с 2,7%.

## [24 часа](#)

### **✓ Вноски за пенсия в доброволен фонд носят доход и пестят данък**

*Цялата сума в личните партиди се наследява*

Лична партида в доброволен фонд може да си открие всеки, навършил 16 години. Заради демографската криза съотношението 4-5 работещи срещу 1 пенсионер през 80-те години сега е 1 работещ/ 1 пенсионер. Тези вноски осигуряват около 60% от бюджета на НОИ, останалите 40% са дефицит който покрива държавният бюджет. Т. нар. коефициент на заместване на доходите показва каква част от последния чист доход се замества от пенсията. НОИ осигурява до 30-40% заместване, при това коефициентът на заместване е по-висок за хората с по-ниски доходи. Универсалните фондове могат да гарантират още 20 - 30% в зависимост от продължителността и редовността на вноските. Заместването от универсалните фондове е еднакво справедливо, както за хората с по-ниски доходи, така и за тези със средни и по-високи, тъй като не се допуска преразпределение. Ефективността на капиталовото осигуряване е очевидна, защото разчетите показват, че с вноска, която е само 5% от осигурителния доход, може да се постигне заместване, близко до това от ДОО, където вноската е по-висока. Тъй като родените преди 1960 г. не се осигуряват в универсалните фондове, те няма да получат "добавка" към държавната пенсия. Единствената възможност те да увеличат парите си за старост са лични спестявания в доброволен пенсионен фонд. Правилото при тях е повече пари в личната партида, по-висока пенсия. От "Алианс България" напомнят, че колкото по-рано се започне, толкова по-добър е крайният резултат. Ако спестяването започне, когато човек е на 20 или 30 г., това осигурява достатъчно висока допълнителна пенсия и с много по-малко от 10% от дохода си. Масово обаче хората откриват партиди, когато им остават 10 или 15 години до пенсия. Тогава, съветват експертите, е добре да спестяват по-интензивно, т.е. по-големи суми.

## [mediapool.bg](#)

### **✓ Китайската национална ядрена корпорация с интерес към проекта "Белене"**

Китайската национална ядрена корпорация има интерес към изграждането на атомна централа в Белене, събщи правителствената информационна служба в понеделник.

Премиерът Бойко Борисов, вицепремиерът по европейските фондове и икономическата политика Томислав Дончев и министърът на енергетиката Теменужка Петкова са се срещнали с представители на китайската корпорация по тяхна инициатива.

Проектът "Белене" беше спрял преди години по време на първото правителство на ГЕРБ като нерентабилен. Около президентските избори прокуратурата се активизира и повдигна обвинения срещу трима бивши министри на икономиката и енергетиката във връзка с проекта.

Миналата седмица правителството даде зелена светлина на изплащането на 600 млн. евро на руската "Атомстройекспорт" за произведените два реактора по спрения проект.

След като "Национална електрическа компания" ЕАД заплати на "Атомстройекспорт" дължимата според арбитражното решение сума, тя ще придобие оборудването. "Това ще позволи отделяне на активите в проектна компания и стартиране на процедура за приватизация", е посочено в съобщението на правителството.

Приватизацията на активите на АЕЦ "Белене" е един от лансираните варианти за рестарт на проекта "Белене", за който периодично се твърди, че има интерес от страна на инвеститори.

Премиерът в оставка Борисов е обяснил на китайските представители, че проектът "Белене" би могъл да се реализира на пазарна основа, без държавна инвестиция и без договори за дългосрочно изкупуване на електрическа енергия.

Представителите на китайската корпорация са потвърдили готовност за участие в реализацията на проекта при подобни условия, е посочено в правителственото съобщение.

Китайската национална ядрена корпорация е наследник на китайското министерство на атомната енергетика.

Компанията е една от водещите в сектора в международен план като работи по целия спектър – от разработване на мини, проектиране, изграждане и опериране на ядрени реактори до съхранение на отработено ядрено гориво.

В момента корпорацията оперира 16 реактора в Китай и изгражда допълнително още девет.

Китайската национална ядрена корпорация е единственият производител на ядрено гориво в Китай. Компанията има 100 дъщерни фирми, служителите ѝ са над 100 000.

#### **✓ Държавната енергетика за втора година ще е на печалба**

За втора поредна година Българският енергиен холдинг (БЕХ) излиза на печалба след загуба за 2014 г. в размер на 274 млн. лв. Това означава, че финансовият колапс е преодолян, заяви в интервю за БНТ министърът на енергетиката в оставка Теменужка Петкова.

По думите ѝ през тази година печалбата на БЕХ ще е 7 млн. лв., по-ниска от миналогодишните 29 млн. лв., но причината е в плащанията за АЕЦ "Белене".

До 15 декември дъщерната на БЕХ Национална електрическа компания (НЕК) ще преведе на руската "Атомстройекспорт" 1.2 млрд. лв. за поръчаното оборудване след осъдително решение на международния арбитраж. В момента експерти от НЕК и АЕЦ "Козлодуй" са в Русия, където проверяват степента на готовност на оборудването и дали то отговаря на международните стандарти.

Петкова повтори идеята на правителството площадката в Белене и оборудването да бъдат отделени в компания, която да бъде обявена за приватизация. Така ще проличи инвеститорският интерес, каза Петкова. След разговор вчера в Министерския съвет с представители на Китайската национална ядрена корпорация, която е най-голямата държавна енергийна компания на страната, Петкова е убедена, че приватизационната процедура ще доведе до реален резултат. Тя повтори, че условието на държавата е да няма ангажимент за изкупуване на тока и да дава други гаранции.

Министърът в оставка подчерта, че в хода на преговорите с Русия българската държава е успяла да спести близо 90 млн. лв. на данъкоплатците от лихви, които частично са опростени, а частично преразгледани от арбитражния съд.

Петкова информира, че учени от БАН ще бъдат натоварени с изготвянето на стратегия за ядрените мощности и за въглищните централи.