

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

8.12.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

Българско национално радио

✓ 2017: Бизнесът не се плаши от политическата криза, обещава по-високи заплати

В България има правителствена криза, която никой не знае как и кога ще свърши. Най-вероятно през пролетта догодина. Т.е. предстоят около шест месеца на политическа нестабилност. Икономиката е във възход, но мнозина смятат, че връхът е достигнат и оттук нататък предстои забавяне на икономическия растеж.

С две думи, облаците и над управлението на страната, и над бизнеса се съгъстват. И точно в този момент Министерство на финансите ревизира нагоре прогнозата си за икономическия растеж през годината, който от първоначално предвидените 2.6% сега вече се предвижда да бъде цели 3.2%. За следващата година се очаква по-скромен, но все така добър резултат от 2.9%. Всичко това звучи окуражаващо, още повече, че на това мнение изглежда е и бизнесът в страната.

Ако се съди по мнението на Асоциацията на индустриалния капитал, една от най-големите работодателски организации в страната, бизнесът и в условията на политическа нестабилност запазва хладнокръвие, загрижеността му още не е прераснала в притеснения и тревоги, а се ограничава по-скоро до известна предпазливост. Тя обаче е гарнирана и с известна доза оптимизъм по отношение на близкото бъдеще или най-малкото за следващата година. Това съвсем не означава, че всичко върви по мед и масло, напротив, повечето от проблемите си остават, някои дори се задълбочават. Но като цяло очакванията на деловите среди в страната за 2017 са оцветени в зелено.

Изследване на Асоциацията на индустриалния капитал на настроенията на нейните членове, показва, че повечето от тях очакват една добра година за икономиката през 2017 г. Предвиждат се увеличени продажби, планират се повишения на заплатите, наемането на допълнителен човешки персонал. Като говорим за работна ръка, трябва да подчертаем, че това е и една от най-големите грижи на индустриалците в България. Може да се добави, че засегнати от непрекъснато увеличаващия се дефицит на подготвени и мотивирани служители са не само в индустрията, от него се оплакват и в сектора на услугите, в селското стопанство, в туризма и почти във всички стопански сектори. И може би точно заради това разминаване между търсенето и предлагането на пазара на труда, работодателите признават, че са склонни да повишат заплащането на своите служители догодина. Но те много добре разбират, че не това е решението на проблема. То трябва да се търси в реформа на образователната система, която да подготвя хора с такива умения, познания и компетенции, които се търсят от работодателите. И точно тук бизнесът говори за „половинчати“ реформи, които не дават желаните резултати и които едва ли ще напреднат през следващите шест месеца, когато ще се сменят няколко правителства, ще има избори и други политически събития, които ще отвлечат вниманието от дългосрочните цели и задачи.

Бизнесът обаче не пропуска да аргументира предпазливия си оптимизъм за догодина с натрупаната положителна енергия и инерция в икономиката на страната, която е на второ място в целия Европейския съюз по темпове на растеж за тази година. Бизнесът, колкото и гъвкав да е, не търпи резките промени и се нагажда към новите социално-икономически и политически условия с известно закъснение. Предстоящата политическа нестабилност точно поради тази причина няма да предизвика съществени икономически трусове през 2017 г., убедени са шефовете на фирми.

Трудно е да се каже дали те са на 100 процента прави. Разминават се и оценките и прогнозите на международните експерти относно близкото бъдеще на българската икономика. Различията между тях обаче са повече в нюансите и детайлите, а всички са единодушни, че предстои година на икономически ръст, повишаване на БВП и плавно увеличение на производителността, а от там и на доходите на работниците и служителите. Този растеж ще надхвърли 2.5 %, публичните финанси ще бъдат стабилни, приходите на бизнеса също няма да са по-лоши от досегашните. Така в крайна сметка изглежда, че факторите с положителен ефект ще надделеят над негативните тенденции в българската икономика през следващата година. Всичко това показва, че тя е вече до такава степен развита и зряла, че е способна да издържи на политическите катаклизми, съпровождащи съвременните демократични общества.

в. Стандарт

✓ Васил Велев, председател на АИКБ:

Спешно трябва да внесем работна ръка за бизнеса

В Унгария заплатите са двойно по-големи, но и там търсят кадри от Украйна

Недостигът на работна ръка за бизнеса у нас, видно от традиционната годишна анкета, която провежда Асоциацията на индустриалния капитал в България, излиза на първо място като проблем, даже преди корупцията. Очакваме догодина компаниите в България да постигнат ръст в продажбите, средно около 3-4%, което ще доведе и до ръст на добавената стойност. Която пък в голяма степен ще формира очаквания ръст на възнагражденията на служителите. Това е в пряка

връзка с алармирането от нашите среди за дефицит на работна ръка. На практика от всички сектори са оплакванията за недостиг на човешки ресурси, на подготвени работници и служители. В България има работа, но няма хора за нея. Безработицата, която е близо до санитарния минимум, е структурна. Но хората, които нямат работа, не искат да бъдат наети на местата, които се предлагат, или не могат да правят това, което се изисква от тях. Затова трябва да има курсове за преквалификация и мобилност на работната ръка. Ние настояваме и за насърчаване на реализацията на завършващите образованието си в страната, както и за ограничаване на действията на държавата за търсене на работа на българи в чужбина. Учудващ е този феномен - за България не достигат специалисти и работници, а държавната администрация осъществява износ на работници, вместо да стимулира оставането им в страната. Имаше много забележки и по т.нар. синя карта. За съжаление от списъка със специалности отпаднаха всички други, освен ИТ, а недостиг на работна ръка има във всички останали сектори. За нас е необяснимо защо от него бяха задраскани машинните инженери, електроинженерите и т.н. За да се справим донякъде с липсата на кадри, се надяваме на бързи промени в образованието и насърчаване на трудовата имиграция. Не говорим за нашественици и бежанци, а за хора, които идват, за да работят у нас. И това е един процес, който трябва да бъде регулиран. Знаете, че имаме голяма диаспора в различни страни, наши сънародници, които лесно биха се адаптирали и ние трябва да ги насърчим да идват в България. Логичен е въпросът защо искаме да внасяме специалисти от други държави, а не правим нищо, за да върнем образованите, квалифицираните български специалисти, които работят за чужди икономики в различни страни? Разумно е да питаме за това. Но знаете ли каква е средната заплата в Унгария, например? Два пъти по-висока, отколкото в България. Е, и там го има същия проблем като у нас. Ние дори и да увеличим двойно средната заплата, ей така, с административно решение, три четвърти от компаниите ни ще фалират незабавно, за три месеца.

Но пак няма да решим проблема, защото и при тези нива на заплащане от Унгария пак емигрират. И унгарците внасят работна ръка от Украйна, за да не затворят заводите си. Мисля, че тук има нещо тотално сбъркано, което се забелязва при трудовата мобилност в цяла Централна и Източна Европа. Ние станяхме донори на човешки ресурси и не попълваме по никакъв начин опразнените работни места. Наши специалисти и работници заминават на Запад. Но ако погледнем, и от Германия емигрират за САЩ. А у нас просто няма как с магическа пръчка да направим доходите си швейцарски. Уверявам ви, че работодателите увеличават възнагражденията повече, отколкото позволява икономическата логика. За сметка на бъдещото си развитие дори. Ако погледнем на състоянието на икономиката и бизнеса в по-едър мащаб, прави впечатление, че като се съберат Г20, заклеят протекционизма. Обаче, като се разотидат в страните си, започват за се занимават именно с протекционизъм. Ние, в България, не правим така. И имаме вид на много послушни хора - водим се от официалните мантри. В това отношение едно обръщане към българското производство е много важно. Спомням си, май в Народното събрание беше, имаше обществена поръчка за доставка на асансьори, която бе спечелена от италиански фирми, а пък доставчици за тези компании се оказаха български производители. И това не е единичен случай. Не вярвам в Германия администрацията да се вози на автомобили, които не са германски, въпреки че на думи всички са против протекционизма. Осъзнавам, че такава една тенденция става силно поле за изява на патриотични организации, но ние имаме нашата си ниша - "Изберете българското". Ние, като работодатели, силно поддържаме тази мисия. Не на последно място и затова защото при всеки 2 лв., дадени за българска стока, 1 лев отива в заплати, на българи.

Enterprise.bg

✓ Въртешнополитическа обстановка е основен фактор за несигурността в прогнозите

На 5.12.201 г. се проведе пресконференция по случай двадесет години АИКБ, която обединява над 10 000 компании и предприятия, в които се трудят повече от половин милион души. Председателят на Управителния съвет на АИКБ Васил Велев обяви резултатите от традиционната анкета, проведена сред фирмите – членове на Асоциацията, които показват, че бизнесът е предпазлив в очакванията си за 2017 г.

Основен фактор за несигурността в прогнозите са сложната въртешнополитическа обстановка, предстоящите предсрочни избори, външните рискове като бежанската криза, както и задълбочаващият се проблем с липсата на подготвена работна ръка. „Бизнесът очаква умерен ръст на продажбите средно от 3-4% през следващата година, като допълнително произведената добавена стойност ще се използва в по-голяма степен за повишение на възнагражденията средно с 5-7%, както и за подобряване на финансовите резултати“, посочи Васил Велев.

Преобладаващата част от износителите не очакват промяна в експорта си през 2017 г., а половината от управителите и мениджърите правят планове за увеличаване на инвестициите си през новата година. „Тези нагласи може да не се сбъднат предвид очакваната политическа нестабилност в държавата и ако се приеме промяната в Кодекса на труда, която ще намали работните дни с 3 дни през годината“, коментира Васил Велев. В същото време анкетата показва, че всеки втори работодател смята, че размерът на минималната работна заплата през 2017 г. трябва да остане на нивото от 420 лв.

investor.bg

✓ Даниела Пеева: През годините се преосмисли концепцията към инвеститорските очаквания

Работата на директора за връзки с инвеститорите в България е предопределена от цялостната нагласа на корпоративните ръководства

„През последните години в глобален и локален план настъпиха промени, които рефлектираха драматично върху всички капиталови пазари и участници на тях“, заяви в интервю за Investor.bg Даниела Пеева, председател на Асоциацията на директорите за връзка с инвеститорите.

„Промените на пазарите доведоха до преосмисляне на цялостната концепция и подход на емитентите към инвеститорските очаквания“, обясни Пеева. По думите ѝ в този смисъл е важно да бъдат показани добрите практики и да се даде по-голяма гласност на отделни примери за устойчивост и глобално лидерство. Именно заради това тази година IR награди ще бъдат съпътствани с публична дискусия на тема „IR Leadership“.

„Годишните награди по връзки с инвеститорите имат за цел да отличат най-добрите, но също така и да стимулират и мотивират останалите колеги да преследват по-високи цели“, обясни Пеева за това какво я мотивира да разкаже истории за успеха на IR мениджъри от европейски компании.

Специални гости на събитието са двама успешни IR мениджъри от Австрия и Италия. Единият от тях – Рикардо Фава е мениджър по връзки с инвеститорите с многогодишен опит на една от най-успешните компании на Италианската борса – DiaSorin.

„Рикардо Фава е изключителен авторитет сред колегите си в Италия, които са му гласували доверие и са го избрали за член на управителния съвет на Италианската асоциация по връзки с инвеститорите“, заяви Пеева.

Друг гост - Милена Йовева, е успешна българка, която е реализирала своята мечта извън границите на България. „Тя е ръководител на отдел „Връзки с инвеститорите и корпоративни комуникации“ и корпоративен говорител на UBM Development AG, Австрия. Срещнах Милена през 2015 г. на Годишните награди на Австрийската Асоциация по връзки с инвеститорите, когато тя получи най-високия приз. Това доказва, че ние българите всъщност успяваме да бъдем лидери дори и в една чужда страна“, каза още тя.

Според нея Рикардо Фава и Милена Йовева са прекрасен пример за успешни мениджъри по връзки с инвеститорите, от които членовете на българската асоциация могат да почерпят опит и вдъхновение.

Модератор на дискусията ще бъде Пелагия Вяичева от Софарма АД, която Пеева определи като един от най-добрите български примери за успешен мениджър по връзки с инвеститорите.

На въпрос по какво се различава работата на един директор за връзка с инвеститорите на българска и чуждестранна компания Пеева посочи, че различията се състоят в предоставените възможности. „Един български директор за връзки с инвеститорите е ограничен в своята дейност поради мащаба на пазара, набора от инвеститори и съответно от инструментариума за реализация на добри практики“, обясни тя.

Не на последно място според нея работата на директора за връзки с инвеститорите в България е предопределена от цялостната нагласа на корпоративните ръководства, а това нерядко ги ограничава, включително и от гледна точка на бюджета за активни дейности.

„Директорите за връзки с инвеститорите в другите европейски страни се радват на много по-развити финансови пазари, инвеститорски интерес и възможността да прилагат иновативни способности за комуникация с инвеститорите. Бюджетите на компаниите за връзки с инвеститорите са много по-големи и те отразяват нагласите на корпоративното ръководство, че всъщност тази дейност е важна за компанията“, посочи още Пеева.

Тя подчерта, че не малка част от колегите ѝ в България са високо квалифицирани, полагат изключителни усилия да бъдат на необходимото професионално ниво и да отговарят със своята работа на нарастващите нужди на инвестиционната общност.

Годишните IR награди е конкурс на Асоциацията на директорите за връзки с инвеститорите, който се провежда за поредна година със съдействието на Българска фондова борса – София АД. Събитието има за цел да отличи най-добрите директори за връзки с инвеститорите на български публични компании и други емитенти на ценни книжа.

Класацията се формира чрез допитване до водещи инвестиционни консултанти, финансови анализатори, институционални инвеститори, портфолио мениджъри, брокери и други участници на капиталовия пазар.

Петчленно жури (Петко Кръстев - БАУД, Любомир Бояджиев – БАЛИП, Милена Ангелова – АИКБ, Иван Такев – БФБ – София АД, и Милен Марков - БАДДПО), формирано от представители от партньорски на Асоциацията организации, оформя окончателните резултати и излъчва победителя в пет отделни категории.

Номинирани в отделните категории са: Пелагия Вяичева – Софарма АД, Даниела Пеева – Монбат АД, Николай Митанкин – Стара Планина Холд АД, Теодора Иванова – Агрива Груп Холдинг АД, Атанас Димитров – Адванс Терафонд АДСИЦ, и Станислав Танушев – Сирма груп Холдинг АД.

Церемонията по награждаването ще се състои на 9 декември 2016 г. Водещ на събитието ще бъде Чавдар Първанов – PR консултант, Алфа Комюникейшънс Консултинг.

Важни обществено-икономически и политически теми

[В.24 часа](#)

✓ Почивните понеделници минаха на комисия, влизат в сила от Нова година

Почивните понеделници след официален празник, когато той се пада в събота и неделя, бяха одобрени от комисията по труда и социалната политика на Народното събрание. Правителството предлага новата система да замени досегашните

дълги уикенди с отработване в събота. Още тази седмица промените ще минат на първо четене, а целта е да бъдат приети до коледната ваканция на депутатите и да влязат в сила от началото на следващата година, обясни пред в. "24 часа" председателят на социалната комисия на НС Хасан Адемов. Ако това стане, първият извънреден почивен понеделник ще е още на 2 януари 2017 г. Промяната в Кодекса на труда бе предложена от социалната министърка Зорница Русинова. Тя премахва сливането на почивни дни и отработването им. За официалните празници вече ще се почива само на съответната дата, ако се падат в работен ден, и един ден извънредно в понеделник, ако се падат през уикенда. Това дава по 3 почивни дни допълнително всяка година. Бизнесът, който поиска промяната на почивните дни, обаче не харесва и тази схема, стана ясно от предоставените в социалната комисия становища. Според работодатели не било нужно да се дава извънреден почивен ден в понеделник.

[в. Сега](#)

✓ Токът от "Белене" щял да се продава само на свободния пазар

Държавата няма да гарантира изкупуването на енергията, твърди Томислав Дончев

Евентуален бъдещ инвеститор, който реши да купи АЕЦ "Белене", няма да може да разчита на държавно изкупуване на тока от централата. Той ще доизгради съоръженията без договор за гарантирано изкупуване на електроенергията, а ще я продава на свободния пазар в България или в съседните страни. Това съобщи вчера вицепремиерът Томислав Дончев, който разясни плановете на правителството в оставка за бъдещия проект по време на блиц контрола в парламента. За Втора атомна ще има приватизационна процедура, а играчите в търга ще могат да наддават.

"Не допускаме възможност да се инвестират държавни средства в този проект. Информирали сме, че инвеститорите не могат да разчитат на договори за изкупуване на електроенергия, което е друг вид държавна подкрепа", каза Томислав Дончев.

По думите му евентуална препродажба на оборудването би имала за цел единствено да минимализира щетите. "Който и да е заинтересован, дали Ислямска Република Иран, или самата руска страна, при опит за препродажба ще настоява за цена, много по-ниска от тази, която сме заплатили на производителя", обясни той. Успоредно с това на България ще се наложи да доплати за реакторите - единият от тях е готов, но вторият е изграден на 90%. Дончев увери, че не са водени "директни преговори" с руската "Атомстройекспорт" (АСЕ) за обратно изкупуване на реакторите. Потенциален кандидат, с който са водени разговори, е само Иран, изтъкна той. В началото на седмицата интерес към "Белене" заявиха и от Китайската национална ядрена корпорация, наследник на китайското Министерство на атомната енергетика.

СДЕЛКА

"Ден-два" делят България от сделката за беленските реактори, стана ясно от думите на министъра на енергетиката в оставка Теменужка Петкова вчера. Те ще бъдат съхранявани на площадката на централата. "Ние разполагаме с такива условия, които да дадат възможност оборудването да се съхранява по най-добрия начин, но затова, за да имаме гаранция по отношение на неговото качество, предвиждаме да бъдат проведени преговори и да бъде сключен договор с АСЕ по отношение консервацията на оборудването", каза още Петкова.

[В. Стандарт](#)

✓ Безработицата у нас по-ниска от ЕС

Плащат с европари на консултантите да съветват младите хора как да започнат бизнес

През следващите месеци министерството ще стартира схема от оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОПРЧР), по която ще се създаде мрежа от консултантски услуги в помощ на млади хора с идеи за развиване на собствени стартъп компании. Това съобщи социалният министър Зорница Русинова при откриването на форума "Дни на кариерата" в УНСС.

70 млн. лв. от бюджета на ОПРЧР са насочени към Фонда на фондовете за финансиране на стартиращи и социални предприятия.

От тях 12,5 млн. лв. са предназначени за млади хора до 29 г., които започват стопанска дейност и се самонаемат или стартират микропредприятие.

Със средствата ще се отпускат кредити с ниски лихви между 5000 и 50 000 лв. Очакванията са, че през целия програмен период по този начин ще бъдат подкрепени най-малко 440 младежки предприятия

Безработицата у нас е по-ниска от средната за ЕС. По данни на Евростат през октомври младежката безработица у нас е била 14,5%, докато средното ѝ равнище в ЕС надхвърля 18%.

[Дневник](#)

✓ Ведомствата са изпълнили едва 16% от мерките за насърчаване на инвестициите

Правителството прие втория отчет за напредъка в изпълнението на Плана за действие с мерки, адресиращи основните проблемни области, които възпрепятстват нарастването на инвестициите.

Планът включва общо 118 мерки. Според получената към 15 ноември 2016 г. информация в Министерството на финансите, 19 мерки са изпълнени, 78 мерки - две трети, както и преди три месеца, са в процес на изпълнение, а по 21 мерки изпълнението все още не е започнало.

Към 15 август бяха изпълнени 7 мерки (5.9%). Вторият отчет е за изпълнени 16 на сто. Изпълнените мерки са свързани с приетите промени в Закона за устройство на територията и в Закона за професионалното образование и обучение, актуализирането на Наредба №2 от 2004 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд при извършване на строителни и монтажни работи, изменението в Тарифата за таксите, които се събират по Закона за държавната собственост, информира правителствената пресслужба. Сред изпълнените мерки са и актуализирането на Наредба №6 от 2014 г. за присъединяване на производители и клиенти на електрическа енергия към преносната или към разпределителните електрически мрежи и Наредба №4 от 2013 г. за присъединяване към газопреносните и газоразпределителните мрежи, приемането на Наредба №12 от 01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и други. Според отговорните за изпълнението на Плана ведомства по-голямата част от мерките са в процес на изпълнение, но за част от тях съществува риск от забавяне.

Българско национално радио

✓ Изследване за иновациите показва, че само 31% от българите имат основни умения за работа с компютри

Основни умения за работа с компютри и мобилни технологии имат само 31% от българите, сочи изследване за иновациите. Това е много под европейското равнище.

Близо 55 процента от хората в ЕС могат да работят поне на базово ниво с цифрови технологии, съобщи икономистът Руслан Стефанов: „България остава далеч назад по броя на хората, които притежават основни цифрови умения. Между другото много страни са създали това като основно правило за грамотност. Това показва, че много голяма част от населението е все още неграмотно в тази област“.

В основата на проблема са доходите на хората и икономическото равнище на страната: „Би трябвало поне да сме на равнището на Чехословакия или Полша като общ доход така, че да се гарантира едно спокойно развитие на обществото. Трябва да се въведе образователна система, която да поддържа нивото на тези таланти.

И още, качеството на самото образование: „Всеки иска да има висше образование без значение, дали след това ще се използва в реалния сектор“, казва Руслан Стефанов.

в.Сега

✓ Приходите от плоския данък ще минат 3 млрд. лева догодина

За над една трета от българите облагаемият доход за 2015 г. е надхвърлил 7200 лева

Нови данни на Министерството на финансите показват как са се качвали през годините доходите на българите и какво се случва с приходите от т. нар. плосък данък - със ставка от 10% за всички. През миналата година всички приходи от облагането на доходите на физическите лица са били 2.153 млрд. лева, показва справка на МФ. За отиващата си 2016-а се очаква постъпленията от плоския данък да надхвърлят 2.8 млрд. лева. А догодина, ако няма никакви катаклизми, приходите от десятка за първи път ще надхвърлят 3 млрд. лева. Това е записано в бюджет 2017. Данъкът върху доходите на физическите лица е третият по важност приходоизточник на хазната - след ДДС и акцизите. Точно заради това специалистите не препоръчват с него да се правят експерименти.

Друга справка на МФ ясно илюстрира как постъпленията от "десятка", който замени прогресивното облагане, растат през всички години от въвеждането му, дори и в най-критичните. През 2007 г. с до 2400 лева годишен доход за облагане са били близо 1.5 милиона души, а през 2015 г. в тази група влизат по-малко от 685 хиляди. За същия период данъкоплатците с доход за облагане над 7200 лева са се увеличили от половин милион на 1.176 милиона, сочи таблица, представена от министър Владислав Горанов по повод на депутатски въпрос. Доходът за облагане включва заплати, хонорари, наеми и др. и се получава, като от сумата се извадят различните удържки - пенсионни и здравни осигуровки, вноски за майчинство, безработица, злополука и др.

Хората с доходи между 2400 лева и 3000 лева също намаляват значително - от 383 хиляди през 2007 г. на 135 хиляди души през миналата година. Увеличават се и лицата с доход от 3000 до 7200 лв.

Числата ясно казват, че плоският данък постига изсветляване на доходите, коментира вчера пред в. "Сега" депутатът Мартин Димитров, задал въпроса към министър Горанов. За съжаление досега МФ не е предоставило анализ до каква степен неотклонното повишаване на приходите се дължи на ефекта на изсветляване, доколко е свързано с ръста на икономиката, на възнагражденията и на работните места и какво е влиянието на административното вдигане на минималната заплата.

Повод за питането на Мартин Димитров, който е от Гражданската квота на Реформаторския блок, са атаките на БСП срещу плоския данък. Поредният щурм на социалистите бе покрай приемането на пакета от данъчни закони за 2017 г. Социалистите лансираха скала с необлагаем минимум, базиращ се на минималната заплата, с няколко "етажа" и с 27% ставка за най-високите доходи. Дори експерти, които подлагат на съмнение "справедливостта" на плоския данък, коментираха, че "скалата" на БСП е вид популизъм.

Министерството на финансите изчисли, че предложението на социалистите гарантира 1.2 млрд. лева срив на приходите от подходящия данък при 420 лева минимална заплата, а при 460 лева, колкото става минималната заплата от 1 януари, загубата за бюджета би била около 1.5 млрд. лв.

✓ 29 хил. напуснали страната, 25 хил. се заселили – миграцията почти занулена

Половината от новите българи идват от Турция, Сирия и Русия

Отрицателният баланс в нетната миграция на България през 2015 г. почти е изчезнал, а съотношението е само минус 0,1 промила. Това пише в правителствен отчет за изпълнението на демографската стратегия на България през миналата година. Докладът бе публикуван от социалното министерство за обществено обсъждане тази седмица.

Нетната миграция е показател, който отразява съотношението между напускащите страната и заселващите се с постоянен адрес в нея.

През 2015 г. България са напуснали 29 470 души. Това е най-високото ниво на емиграция от 2012 г. насам, показва сравнителна статистика на Националния статистически институт. В същото време през миналата година в България са се заселили 25 223 души. 52,1% от напусналите са мъже. На възраст 20-39 години са 43,6% от емигрантите, а в групата 40-59-годишни попадат 25,3%. Най-младите емигранти (под 20 години) са 17,5%, а тези на 60 и повече години - 13,5%. През 2015 г. българи са се заселвали главно в ЕС. Най-предпочитани дестинации са Германия (23%), Обединеното кралство (14,3%) и Испания (11,5%). 25 223 души пък са дошли да живеят в България от други държави, твърди правителственият отчет на демографската стратегия. В това число се включват както завърнали се българи, така и имигранти, обясняват от социалното министерство. 10 722 са завърналите се от други държави българи. Чуждите имигранти са 14 501 души. 13 066 от тях са от държави извън Европейския съюз. Близо 55% от имигрантите през 2015 г. идват от Турция, Сирия и Русия. Най-висок е дялът на дошлите да живеят в България от Турция, почти една четвърт от всички имигранти. На второ място с 15,9 на сто са сирийците, а на трето с 14% са граждани на Руската федерация, сочи отчетът на правителството. Относителният дял на имигриралите в България мъже е 53,5%, а на жените - 45,5%, посочва още документът. Най-многобройните имигранти са на възраст между 20 и 39 г. - 35,4 на сто от всички. Още една трета са във възрастовата група 40-59 г. Възрастните и децата са по 17%. 1342 са бебета на възраст от 0 до 4 години. Това е и възрастовата група, в която България отчита най-благоприятна нетна миграция. При 903 напуснали страната малки деца това прави положителен баланс от 403 души. 119 202 българи пък са сменили населеното си място през 2015 г. и участват в т.нар. вътрешна миграция, показва още отчетът на демографската стратегия. По-често сменят населеното си място жените - 52,3% от всички преселили се. Документът отчита процеси на завръщане на население от градовете към селата - 37,6% от всички вътрешни мигранти. Въпреки тази тенденция към 31 декември 2015 г. в градовете са живеели 5 227 182 души, или 73,1% от населението на страната, а в селата - 1 926 602 души, или 26,9% от населението. Преселенията от един в друг град са на второ място като дял във вътрешната миграция с 35,8%. София е най-притегателният за вътрешни преселници град в България. През 2015 г. в столицата са се преселили 17 800 души. В тази бройка обаче не влизат хора, които са дошли да работят в София, но не са променили своя адрес по лична карта. Най-много преселници София поема от заобикалящата я Софийска област, Благоевград, Пловдив и Враца.

[Труд](#)

✓ Русия може да изкупи обратно АЕЦ „Белене“

Дончев: Европейски инвеститори имат голям интерес към проекта

Русия има възможност да изкупи обратно проекта АЕЦ „Белене“, ако даде най-високата цена при бъдеща приватизационна процедура. Вратата е отворена, тук играят парите, а не идеологията, заяви вицепремиерът Томислав Дончев. Директни разговори за обратно изкупуване досега не са водени. „При препродажба значение има само цената – кой би дал повече“, обясни Дончев. Той припомни, че преди месец по темата е разговаряно с Иран. Препродажбата на оборудването е по-неизгодният вариант от финансова гледна точка, предупреди вицепремиерът. Томислав Дончев потвърди, че към момента има и много голям интерес към АЕЦ „Белене“ от инвеститори от Европа, но той нямам право да ги назове. „Дали има интерес, или няма, се показва, когато стартира процедура, защото на предварителна фаза заинтересованите са много“, подчерта Дончев.

[Капитал](#)

✓ България поема курс към еврозоната

Рекордна печалба от 1.4 млрд. лв. очакват банките за 2016 г.

Сега е моментът да потвърдим ангажимента си за финансова интеграция на България в европейската финансова инфраструктура и да работим за неговото реализиране, заяви гуверньорът на БНБ Димитър Радев на празника на банкерите. Влизането на страната в чакалнята на еврозоната беше ангажимент на второто правителство на ГЕРБ и преди месец финансовият министър в оставка Владислав Горанов заяви пред "Капитал", че се провеждат неформални консултации за влизане в механизма. Но заради оставката на кабинета процесът се стопира.

"Аз съм убеден привърженик на тезата да се присъединим поне към чакалнята на еврозоната – ERM II. Провеждаме неформални консултации с нашите партньори - членове на еврозоната, тъй като влизането във валутния механизъм е политическо решение и зависи от склонността на членовете и на ЕЦБ да се разширява еврозоната", заяви в интервюто Горанов. В отговор на депутатата от Реформаторския блок Мартин Димитров преди дни пък финансовият министър поясни, че усилията на страната са насочени към изпълнението на структурни реформи, чрез които да бъде постигната по-голяма

конвергенция на страната, а след това и влизането в ERM II. Той обаче заяви, че е отказал среща на 12 декември с Волфганг Шойбле, тъй като е преценил, че "няма голяма перспектива" пред себе си, за да му губи времето.

В момента България отговаря на всички числови критерии за членство в еврозоната. Но въпросът е и политически и често се обвързва първо с приемането на страната в Шенген.

Заявката на БНБ от 6 декември, че ще продължи да се работи по въпроса, дава оптимизъм, че следващото правителство може да придвижи членството. "Този ангажимент е лесен поне на думи, в добри времена, но много труден в трудни времена. Ние се намираме именно в такива времена, когато и европейските институции, и европейският проект като цяло са под много силен натиск. Сега е моментът да потвърдим ангажимента си и да работим за реализирането му," обясни Радев.

Банки с печалба и едно наум

Рекордна печалба от 1.4 млрд. лв. очаква да постигне банковият сектор през тази година, което би било най-високият резултат за индустрията от осем години насам. Прогнозата почива на октомврийските резултати и бе обявена на празника на банкера от председателя на браншовата асоциация Петър Андронов.

Още пред октомври бе ясно, че по размер на печалбата през тази година банките може да подобрят рекорда си от преди осем години, когато отчетоха 1.22 млрд. лв. Последните данни показаха 1.19 млрд. лв. при високо ниво на капиталова адекватност, и то в година, през която участниците на пазара имаха по-високи разходи заради AQR-проверката и новите регулации. "Печалбата е субстанцията, с която ние гарантираме стабилност на банковия сектор", посочи Петър Андронов и добави, че за разлика от годините преди кризата сега резултатът е постигнат в много по-трудни условия. "Тогава е постигната при ръст от 70% на кредитния портфейл. Сега ръстът е 1%." Обяснението на Андронов е в подобряването на ефективността чрез намаление на разходите. По думите му обаче със спада на лихвените равнища инструментът за корекция на ефективността с поевтиняване на пасива е изчерпан. "Тези 1.4 млрд., които вероятно ще отчете банковият сектор на база октомврийските резултати, не са разпределени поравно между всички банки. Само че ние знаем, че понякога да изкараш 1 милион е по-трудно, отколкото да изкараш 100 милиона", добави банкерът.

Да съживим кредитирането

За новата ситуация, в която от първостепенно значение за банките е да продължи процесът на възстановяване на кредитирането, говори и губернорът на БНБ Димитър Радев. Той призова гилдията да постави на първо място управлението на кредитния риск, а не самоцелното преследване на ръстове. "Трябва да положим усилия да консолидираме този напредък, който постигнахме до момента. Това обаче няма да е лесно поради общата несигурност - вътрешна и външна", каза Радев.

Апел да кредитират повече, но отговорно, отправи на банкерския празник и финансовият министър в оставка Владислав Горанов. "Бъдете активни и търсете бизнеса. В годините, когато виртуалните пари са реални, а реалните - виртуални, предизвикателствата в банкирането стават още по-сложни. В бурни води се люшка европейската лодка. Положителното е, че на повечето места тестът на популизма не издържа. Европа показва имунитет срещу популизма. Това ми дава основание да смятам, че не всичко е загубено. Трябва да сте малко по-активни, да се пазите от популизма. Всяко правителство ще ви помага, защото вие управлявате не вашите пари, а парите на хората", каза още Горанов.