

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

14.12.2016 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

econ.bg

✓ АИКБ иска по-лесен внос на специалисти от страни извън ЕС

Има потребност от опростяване на достъпа до пазара на труда в България и от страна на специалисти със средно образование, а не само на висшисти, според Васил Велев

В България на практика няма внос на работна ръка. Процедурата за наемане на висококвалифицирани специалисти от трети страни чрез издаване на т.нар. Синя карта поставя много ограничения и това е причината у нас да има издадени едва няколко десетки такива карти".

Това заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев на среща с евродепутата и ръководител на българската делегация в групата на ЕНП в Европейския парламент Мария Габриел. Тя бе поканена от ръководството на АИКБ на разговор по повод представеното от Европейската комисия през юни 2016 г. законодателно предложение за реформиране на директивата за Синята карта на ЕС с цел този механизъм за привличане на висококвалифицирани мигранти да заработи по-ефективно. През януари 2017 г. предстои в ресорната комисия по Граждански свободи, правосъдие и вътрешни работи на Европейския парламент да бъде представен проекта на доклада на парламента по реформирането на директивата, посочи Мария Габриел. Тя е докладчик по темата от страна на групата на ЕНП. "Затова за мен е важна всяка информация и препоръка по реформиране на тази директива", посочи тя.

На срещата присъстваха още главният секретар на АИКБ и вицепрезидент на СЕЕР Милена Ангелова, както и изпълнителният директор на АИКБ Добрин Иванов.

Като съществено препятствие за прилагането на Синята карта у нас АИКБ посочи определения минимален праг на заплащането, който е 1.5 пъти средната заплата за страната. Към момента европейската директива позволява този праг да бъде 1.2 пъти средната заплата за съответната страна. "Това изкуствено завишаване възпрепятства трудовата имиграция. Да не забравяме, че работодателят трябва да осигури за своя сметка жилището и пътуването на специалиста и неговото семейство", заяви Васил Велев.

Той изрази и разочарованието на работодателските организации от приетия преди година списък с професии, допустими за издаване на Синя карта, които са единствено от сектора на информационните технологии и приветства идеята, лансирана от Мария Габриел всяка страна-членка да определя списъка с професии, след консултации с бизнеса и "след задължителен тест на пазара на труда, който да доказва, че този сектор няма да бъде дисбалансиран вследствие на приема на чуждестранни специалисти".

Велев подчерта, че има потребност от опростяване на достъпа до пазара на труда в България и от страна на специалисти със средно образование, а не само на висшисти. "Критерият "висше образование" е много рестриктивен. Не образованието, а квалификацията трябва да е водеща", допълни Милена Ангелова. Така страната ни ще може да попълни липсата на технически специалисти като оператори на машини, заварчици, стругари, шлосери, както и кадри за туризма, смята АИКБ. Българските фирми търсят работници от страните, където има българска диаспора като Украйна, Молдова, Македония, Сърбия, но има интерес за внос на работна ръка и от страни като Виетнам.

Евродепутатът Мария Габриел очерта няколко ключови въпроса, които се дискутират като обект на промяна в директивата за Синята карта. Един от тях е минималният праг на заплатата, която специалистите със Синя карта ще може да получават в съответната страна. "От предварителната информация, с която разполагаме, се очертава даването на свобода всяка страна-членка да дефинира сама този минимален праг, като 1.5 пъти спрямо средната заплата е таванът", посочи Мария Габриел.

Дискутира се още продължителността на трудовите договори на специалистите от трети страни да бъдат намалени от сегашните 12 месеца на 6 месеца. Обсъжда се да се даде възможност членовете на семейството на наетия висококвалифициран специалист да развиват бизнес дейности в съответната страна. Според АИКБ тези две евентуални промени по прилагането на Синята карта на ЕС са в положителна посока.

Друга обсъждана промяна е разширяване на обхвата на хората, които ще имат достъп до Синя карта, като се включат и чужденците от трети страни с международна закрила и статут на бежанци.

"За нас е важно след като работодателят намери съответния специалист и той пристигне в страната, да остане да работи тук, а не да замине някъде в Европа. Т.е. да е ангажиран с конкретно работно място при конкретен работодател", посочи председателят на АИКБ Васил Велев. АИКБ настоява също да се предприемат мерки за улесняване администрирането на процедурата по издаване на Синя карта, като се въведе принципа на едно гише. "В момента работодателите трябва да

ходят до МВР, МВНР и Агенцията по заетостта и въпреки, че има бърза писта за издаване на картата, в крайна сметка това се оказва ходене по мъките", посочи Васил Велев.

"Парламентарният процес, по време на който евродепутатите трябва да направят своите поправки по проекта на доклад за ревизия на директивата за Синята карта, ще бъде кратък и до два-три месеца новата схема ще бъде гласувана в пленарна зала", заяви евродепутатът Мария Габриел.

investor.bg

✓ Работодатели настояват за улеснен внос на специалисти от държави извън ЕС

Асоциацията на индустриалния капитал в България е обсъдила предложения за реформиране на директивата с български евродепутат

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) е обсъдила с евродепутата в Европейския парламент Мария Габриел предложения за реформиране на директивата за Синята карта на ЕС.

„В България на практика няма внос на работна ръка. Процедурата за наемане на висококвалифицирани специалисти от трети страни чрез издаване на т.нар. Синя карта поставя много ограничения и това е причината у нас да има издадени едва няколко десетки такива карти“. Това заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев на среща с евродепутата и ръководител на българската делегация в групата на ЕНП в Европейския парламент Мария Габриел. Тя бе поканена от ръководството на АИКБ на разговор по повод представеното от Европейската комисия през юни 2016 г. законодателно предложение за реформиране на директивата за Синята карта на ЕС с цел този механизъм за привличане на висококвалифицирани мигранти да заработи по-ефективно. През януари 2017 г. предстои в ресорната комисия по Граждански свободи, правосъдие и вътрешни работи на Европейския парламент да бъде представен проектът на доклада на парламента по реформирането на директивата. Мария Габриел е докладчик по темата от страна на групата на ЕНП.

Няколко са ключовите въпроси, които се дискутират като обект на промяна в директивата за Синята карта.

Един от тях е минималният праг на заплатата, която специалистите със Синя карта ще може да получават в съответната страна. Обсъжда се свобода всяка страна-членка да дефинира сама този минимален праг, като 1,5 пъти спрямо средната заплата е таванът.

Дискутира се още продължителността на трудовите договори на специалистите от трети страни да бъдат намалени от сегашните 12 месеца на 6 месеца. Обсъжда се да се даде възможност членовете на семейството на наетия висококвалифициран специалист да развиват бизнес дейности в съответната страна.

Друга обсъждана промяна е разширяване на обхвата на хората, които ще имат достъп до Синя карта, като се включат и чужденците от трети страни с международна закрила и статут на бежанци.

„За нас е важно след като работодателят намери съответния специалист и той пристигне в страната, да остане да работи тук, а не да замине някъде в Европа. Т.е. да е ангажиран с конкретно работно място при конкретен работодател“, посочи Велев.

АИКБ настоява също да се предприемат мерки за улесняване на администрирането на процедурата по издаване на Синя карта, като се въведе принципът "на едно гише". „В момента работодателите трябва да ходят до МВР, МВНР и Агенцията по заетостта и въпреки че има бърза писта за издаване на картата, в крайна сметка това се оказва ходене по мъките“, посочи Велев.

Евродепутатите трябва да направят своите поправки по проекта на доклад за ревизия на директивата за Синята карта и до два-три месеца новата схема ще бъде гласувана в пленарна зала, заяви евродепутатът Мария Габриел.

[в.Сега](#)

✓ Работодателите искат по-лесен внос на специалисти от трети страни

Само няколко десетки висококвалифицирани специалисти от страни извън ЕС са получили досега сини карти за работа в България. Причината за това е усложнената процедура, заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев на среща с Мария Габриел, евродепутат и ръководител на българската делегация в групата на ЕНП в Европейския парламент. Синята карта е въведена за специалисти от трети страни по образец на зелената за САЩ, с идеята да привлече имигранти в сектори с недостиг на квалифицирана работна ръка.

През юни 2016 г. Европейската комисия направи законодателно предложение за реформиране на директивата за Синята карта на ЕС, тъй като механизмът за привличане на образовани мигранти не работи добре. Очаква се темата да се обсъжда през януари в ресорната комисия на ЕП. Според представителите на АИКБ едно от основните препятствия за прилагането на Синята карта у нас е определеният минимален праг на заплащането, който е 1.5 пъти средната заплата за страната. Европейската директива сега позволява този праг да бъде 1.2 пъти средната заплата за съответната страна, а изкуственото завишаване възпрепятства трудовата имиграция.

Работодателите недоволстват и от приетия преди година списък с професии за наемане на работна ръка по облекчени процедури, тъй като са единствено от сектора на информационните технологии. За тях минималната заплата е три пъти средната за страната. Бизнесът иска всяка страна членка да определя сама списък с професии след консултации с бизнеса и задължителен тест на пазара на труда, който да доказва, че даденият сектор ще остане стабилен и след приема на работна ръка отвън.

Работодателите се обявиха и срещу образователните ограничения на мигрантите. Според тях критерият "висше образование" ограничава достъпа на работна ръка, водеща би трябвало да е квалификацията на кандидатите. Така според АИКБ България ще може да внесе технически специалисти като оператори на машини, заварчици, стругари, шлосери, както и кадри за туризма. В момента българският бизнес се опитва да запълни кадровите си дефицити с работници от страните с българска диаспора, като Украйна, Молдова, Македония, Сърбия, но има интерес за внос на работна ръка и от страни като Виетнам.

news.bg

✓ Работодатели искат по-лесен внос на специалисти от чужбина

Да се улесни наемането на имигранти и бежанци, поискаха от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Според работодателската организация има много пречки пред бизнеса да наема хора, които не са от ЕС.

В момента има ограничение в България т.нар. синя карта да се издава само на хора от ИТ сектора и то само на висшисти. Освен това договорите трябва да са минимум за година и заплатата на работника трябва да е 1,5 пъти колкото средната за България. Шефът на бизнес организацията Васил Велев се срещна с евродепутата и ръководител на българската делегация в групата на ЕНП в Европейския парламент Мария Габриел.

Той е представил идеята на работодателите за законодателна промяна, която да бъде обсъдена в Брюксел и тези рестрикции да бъдат вдигнати. По думите на Велев "в България на практика няма внос на работна ръка".

От АИКБ искат да може да се издават сини карти и на хора със средно, не само с висше образование, за да може да се намерят добри майстори заварчици и строители например.

Не образованието, а квалификацията трябва да е водеща, смятат от работодателската организация.

Другата обсъждана промяна е разширяването на обхвата на сините карти, така че достъп до тях да имат и чужденците от трети страни с международна закрила и статут на бежанци. "За нас е важно след като работодателят намери съответния специалист и той пристигне в страната, да остане да работи тук, а не да замине някъде в Европа. Тоест да е ангажиран с конкретно работно място при конкретен работодател", каза Велев.

По думите му българските фирми търсят работници от страните, където има българска диаспора като Украйна, Молдова, Македония и Сърбия, но има интерес за внос на работна ръка и от страни като Виетнам.

[в.Стандарт](#)

✓ Бизнесът иска за внася работници

„В България на практика няма внос на работна ръка. Процедурата за наемане на висококвалифицирани специалисти от трети страни чрез издаване на т.нар. Синя карта поставя много ограничения и това е причината у нас да има издадени едва няколко десетки такива карти". Това заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев на среща с евродепутата и ръководител на българската делегация в групата на ЕНП в Европейския парламент Мария Габриел. Тя бе поканена от ръководството на АИКБ на разговор по повод представеното от Европейската комисия през юни 2016 г. законодателно предложение за реформиране на директивата за Синята карта на ЕС с цел този механизъм за привличане на висококвалифицирани мигранти да заработи по-ефективно. През януари 2017 г. предстои в ресорната комисия по Граждански свободи, правосъдие и вътрешни работи на Европейския парламент да бъде представен проекта на доклада на парламента по реформирането на директивата, посочи Мария Габриел. Г-жа Габриел е докладчик по темата от страна на групата на ЕНП. „Затова за мен е важна всяка информация и препоръка по реформиране на тази директива", посочи тя. На срещата присъстваха още главният секретар на АИКБ и вицепрезидент на СЕЕП Милена Ангелова, както и изпълнителният директор на АИКБ Добрин Иванов.

Като съществено препятствие за прилагането на Синята карта у нас АИКБ посочи определения минимален праг на заплащането, който е 1.5 пъти средната заплата за страната. Към момента европейската директива позволява този праг да бъде 1.2 пъти средната заплата за съответната страна. „Това изкуствено завишаване възпрепятства трудовата имиграция. Да не забравяме, че работодателят трябва да осигури за своя сметка жилището и пътуването на специалиста и неговото семейство", заяви Васил Велев. Той изрази и разочарованието на работодателските организации от приетия преди година списък с професии, допустими за издаване на Синя карта, които са единствено от сектора на информационните технологии и приветства идеята, лансирана от г-жа Габриел всяка страна-членка да определя списъка с професии, след консултации с бизнеса и „след задължителен тест на пазара на труда, който да доказва, че този сектор няма да бъде дисбалансиран вследствие на приема на чуждестранни специалисти". Г-н Велев подчерта, че има потребност от опростяване на достъпа до пазара на труда в България и от страна на специалисти със средно образование, а не само на висшисти.

[Факти БГ](#)

✓ АИКБ иска по-лесен внос на специалисти от страни извън ЕС

„В България на практика няма внос на работна ръка. Процедурата за наемане на висококвалифицирани специалисти от трети страни чрез издаване на т.нар. Синя карта поставя много ограничения и това е причината у нас да има издадени едва

няколко десетки такива карти“. Това заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев на среща с евродепутата и ръководител на българската делегация в групата на ЕНП в Европейския парламент Мария Габриел.

Тя бе поканена от ръководството на АИКБ на разговор по повод представеното от Европейската комисия през юни 2016 г. законодателно предложение за реформиране на директивата за Синята карта на ЕС с цел този механизъм за привличане на висококвалифицирани мигранти да заработи по-ефективно. През януари 2017 г. предстои в ресорната комисия по Граждански свободи, правосъдие и вътрешни работи на Европейския парламент да бъде представен проекта на доклада на парламента по реформирането на директивата, посочи Мария Габриел. Габриел е докладчик по темата от страна на групата на ЕНП. „Затова за мен е важна всяка информация и препоръка по реформиране на тази директива“, посочи тя.

На срещата присъстваха още главният секретар на АИКБ и вицепрезидент на СЕЕП Милена Ангелова, както и изпълнителният директор на АИКБ Добрин Иванов.

Като съществено препятствие за прилагането на Синята карта у нас АИКБ посочи определения минимален праг на заплащането, който е 1.5 пъти средната заплата за страната. Към момента европейската директива позволява този праг да бъде 1.2 пъти средната заплата за съответната страна. „Това изкуствено завишаване възпрепятства трудовата имиграция. Да не забравяме, че работодателят трябва да осигури за своя сметка жилището и пътуването на специалиста и неговото семейство“, заяви Васил Велев. Той изрази и разочарованието на работодателските организации от приетия преди година списък с професии, допустими за издаване на Синя карта, които са единствено от сектора на информационните технологии и приветства идеята, лансирана от г-жа Габриел всяка страна-членка да определя списъка с професии, след консултации с бизнеса и „ след задължителен тест на пазара на труда, който да доказва, че този сектор няма да бъде дисбалансиран вследствие на приема на чуждестранни специалисти“. Велев подчерта, че има потребност от опростяване на достъпа до пазара на труда в България и от страна на специалисти със средно образование, а не само на висшисти. „Критерият „висше образование“ е много рестриктивен. Не образованието, а квалификацията трябва да е водеща“, допълни Милена Ангелова. Така страната ни ще може да попълни липсата на технически специалисти като оператори на машини, заварчици, стругари, шлосери, както и кадри за туризма, смята АИКБ. Българските фирми търсят работници от страните, където има българска диаспора като Украйна, Молдова, Македония, Сърбия, но има интерес за внос на работна ръка и от страни като Виетнам.

m.dir.bg

✓ АИКБ иска по-лесна "синя карта" за чужденци

В България на практика няма внос на работна ръка. Процедурата за наемане на висококвалифицирани специалисти от трети страни чрез Синя карта е трудно. Това заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев на среща с евродепутата и ръководител на българската делегация в групата на ЕНП в Европейския парламент Мария Габриел. Тя бе поканена от ръководството на АИКБ на разговор по повод представеното от Европейската комисия през юни 2016 г. законодателно предложение за реформиране на директивата за Синята карта на ЕС с цел този механизъм за привличане на висококвалифицирани мигранти да заработи по-ефективно.

През януари 2017 г. предстои в ресорната комисия по Граждански свободи, правосъдие и вътрешни работи на Европейския парламент да бъде представен проекта на доклада на парламента по реформирането на директивата, посочи Мария Габриел. Г-жа Габриел е докладчик по темата от страна на групата на ЕНП. „Затова за мен е важна всяка информация и препоръка по реформиране на тази директива“, посочи тя.

На срещата присъстваха още главният секретар на АИКБ и вицепрезидент на СЕЕП Милена Ангелова, както и изпълнителният директор на АИКБ Добрин Иванов.

Като съществено препятствие за прилагането на Синята карта у нас АИКБ посочи определения минимален праг на заплащането, който е 1.5 пъти средната заплата за страната. Към момента европейската директива позволява този праг да бъде 1.2 пъти средната заплата за съответната страна. „Това изкуствено завишаване възпрепятства трудовата имиграция. Да не забравяме, че работодателят трябва да осигури за своя сметка жилището и пътуването на специалиста и неговото семейство“, заяви Васил Велев.

Той изрази и разочарованието на работодателските организации от приетия преди година списък с професии, допустими за издаване на Синя карта, които са единствено от сектора на информационните технологии и приветства идеята, лансирана от Габриел всяка страна-членка да определя списъка с професии, след консултации с бизнеса и „ след задължителен тест на пазара на труда, който да доказва, че този сектор няма да бъде дисбалансиран вследствие на приема на чуждестранни специалисти“.

Велев подчерта, че има потребност от опростяване на достъпа до пазара на труда в България и от страна на специалисти със средно образование, а не само на висшисти. „Критерият „висше образование“ е много рестриктивен. Не образованието, а квалификацията трябва да е водеща“, допълни Милена Ангелова. Така страната ни ще може да попълни липсата на технически специалисти като оператори на машини, заварчици, стругари, шлосери, както и кадри за туризма, смята АИКБ. Българските фирми търсят работници от страните, където има българска диаспора като Украйна, Молдова, Македония, Сърбия, но има интерес за внос на работна ръка и от страни като Виетнам.

economy.bg

✓ Бизнесът поиска по-лесен достъп на специалисти от страни извън ЕС

Според АИКБ у нас на практика няма внос на работна ръка

„В България на практика няма внос на работна ръка. Процедурата за наемане на висококвалифицирани специалисти от трети страни чрез издаване на т. нар. Синя карта поставя много ограничения и това е причината у нас да има издадени едва няколко десетки такива карти“. Това заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев на среща с евродепутата и ръководител на българската делегация в групата на ЕНП в Европейския парламент (ЕП) Мария Габриел. Като съществено препятствие за прилагането на Синята карта у нас от АИКБ посочиха определения минимален праг на заплащането, който е 1.5 пъти средната заплата за страната. Към момента европейската директива позволява този праг да бъде 1.2 пъти средната заплата за съответната страна. „Това изкуствено завишаване възпрепятства трудовата имиграция. Да не забравяме, че работодателят трябва да осигури за своя сметка жилището и пътуването на специалиста и неговото семейство“, заяви Васил Велев.

Той изрази и разочарованието на работодателските организации от приетия преди година списък с професии, допустими за издаване на Синя карта, които са единствено от сектора на информационните технологии и приветства идеята, лансирана от г-жа Габриел всяка страна-членка да определя списъка с професии, след консултации с бизнеса и „след задължителен тест на пазара на труда, който да доказва, че този сектор няма да бъде дисбалансиран вследствие на приема на чуждестранни специалисти“.

Велев подчерта, че има потребност от опростяване не на достъпа до пазара на труда в България и от страна на специалисти със средно образование, а не само на висшисти. „Критерият „висше образование“ е много рестриктивен. Не образованието, а квалификацията трябва да е водеща“, допълни Милена Ангелова.

Така страната ни ще може да попълни липсата на технически специалисти като оператори на машини, заварчици, стругари, шлосери, както и кадри за туризма, смятат от АИКБ. Българските фирми търсят работници от страните, където има българска диаспора като Украйна, Молдова, Македония, Сърбия, но има интерес за внос на работна ръка и от страни като Виетнам.

„За нас е важно след като работодателят намери съответния специалист и той пристигне в страната, да остане да работи тук, а не да замине някъде в Европа. Т.е. да е ангажиран с конкретно работно място при конкретен работодател“, посочи Велев. АИКБ настоява също да се предприемат мерки за улесняване администрирането на процедурата по издаване на Синя карта, като се въведе принципа на едно гише. „В момента работодателите трябва да ходят до МВР, МВНР и Агенцията по заетостта и въпреки, че има бърза писта за издаване на картата, в крайна сметка това се оказва ходене по мъките“, посочи Васил Велев.

По време на срещата с представителите на бизнеса Мария Габриел очерта няколко ключови въпроса, които се дискутират като обект на промяна в европейската директива. Един от тях е минималният праг на заплатата, която специалистите със Синя карта ще може да получават в съответната страна. Според нея се очертава всяка страна-членка да има свободата да дефинира сама този минимален праг, като 1.5 пъти спрямо средната заплата е таванът. Дискутира се още продължителността на трудовите договори на специалистите от трети страни да бъдат намалени от сегашните 12 месеца на 6 месеца. Обсъжда се да се даде възможност членовете на семейството на наетия висококвалифициран специалист да развиват бизнес дейности в съответната страна. Друга обсъждана промяна е разширяване на обхвата на хората, които ще имат достъп до Синя карта, като се включат и чужденците от трети страни с международна закрила и статут на бежанци.

vsichkinovini.com

✓ Работодателите искат по-лесен внос на специалисти от трети страни

Само няколко десетки висококвалифицирани специалисти от страни извън ЕС са получили досега сини карти за работа в България. Причината за това е усложнената процедура, заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев на среща с Мария Габриел, евродепутат и ръководител на българската делегация в групата на ЕНП в Европейския парламент. Синята карта е въведена за специалисти от трети страни по образец на зелената за САЩ, с идеята да привлича имигранти в сектори с недостиг на квалифицирана работна ръка.

През юни 2016 г. Европейската комисия направи законодателно предложение за реформиране на директивата за Синята карта на ЕС, тъй като механизмът за привличане на образовани мигранти не работи добре. Очаква се темата да се обсъжда през януари в ресорната комисия на ЕП. Според представителите на АИКБ едно от основните препятствия за прилагането на Синята карта у нас е определеният минимален праг на заплащането, който е 1.5 пъти средната заплата за страната. Европейската директива сега позволява този праг да бъде 1.2 пъти средната заплата за съответната страна, а изкуственото завишаване възпрепятства трудовата имиграция.

Работодателите недоволстват и от приетия преди година списък с професии за наемане на работна ръка по облекчени процедури, тъй като са единствено от сектора на информационните технологии. За тях минималната заплата е три пъти средната за страната. Бизнесът иска всяка страна членка да определя сама списък с професии след консултации с бизнеса и задължителен тест на пазара на труда, който да доказва, че даденият сектор ще остане стабилен и след приема на работна ръка отвън.

Работодателите се обяха и срещу образователните ограничения на мигрантите. Според тях критерият "висше образование" ограничава достъпа на работна ръка, водеща би трябвало да е квалификацията на кандидатите. Така според АИКБ България ще може да внесе технически специалисти като оператори на машини, заварчици, стругари, шлосери, както и кадри за туризма. В момента българският бизнес се опитва да запълни кадровите си дефицити с

работници от страните с българска диаспора, като Украйна, Молдова, Македония, Сърбия, но има интерес за внос на работна ръка и от страни като Виетнам.

Важни обществено-икономически и политически теми

24 часа

✓ И почивни вторници в проекта за празниците

Депутати искат да отнемат правото на Министерския съвет да определя извънредно кога да не се работи
И вторници ще може да бъдат извънредни почивни дни, ако бъдат приети промените в Кодекса на труда. В сряда социалната комисия на Народното събрание ще гледа законопроекта на второ четене, след което остава да бъде приет окончателно от депутатите. Ако официален празник се падне в събота или неделя, първият или първите два дни след тях са неприсъствени, гласи предложението за 2-о четене текст. Досега вариантът бе да се почива само понеделникът. При поредица официални празници, какъвто е Коледа, може повече от един от почивните дни да се падне през уикенда и така ще може да се компенсират и двата празника, обясниха идеята депутати. Народни представители обаче предлагат да отпадне изцяло възможността на Министерския съвет да обявява извънредни почивни дни и да размества работни и неработни. Тази възможност бе запазена във внесените от Министерския съвет и приет на първо четене проект. Правителството да може единствено да обявява дни за оказване на признателност, но не и да размества почивките през годината, предлагат депутатите Делян Добрев, Даниела Савелиева и Димитър Петров от ГЕРБ, Петър Кънев от БСП и Димитър Байрактаров от Патриотичния фронт. Те предлагат и пълно отпадане на извънредните почивни дни. Празнуването на националните празници остава само на датата, според техния проект. Друго предложение за поправки в правителствения проект за реформа на почивните дни пък запазва почивните понеделници и вторници, но също отнема правото на МС да обявява извънредни почивни дни и съботи за отработване.

в. Сега

✓ Работна група ще обсъжда до Нова година цените на газа

Евентуална промяна в цената на природния газ ще бъде разгледана на открито заседание в регулатора, след като бъде обсъдена от работна група. Окончателното решение ще бъде взето на 30 декември, съобщи вчера председателят на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР) Иван Иванов. В края на миналата седмица "Булгаргаз" поиска поскъпване на природния газ от Нова година с 13.53% до цена от малко над 302 лева за 1000 куб. метра, без акцизи, ДДС и таксите за пренос. Това може да доведе до нови по-високи цени на парното, но Иванов отказа да коментира дали ще се стигне до такова решение.

Той обясни, че има повишение на цената на петрола в последните три седмици, но не се очаква значителна промяна в следващите месеци. От "Булгаргаз" изтъкват като причина за искането си именно очакваното поскъпване на петролните деривати, както и увеличаването на стойността на долара на валутните пазари. Това са елементите, които влияят на цената на природния газ.

"Овергаз" преговаря с "Булгаргаз" за свободни доставки на природен газ, разкрива отворено писмо на шефа на компанията Сашо Дончев. Газовото дружество не заяви твърд капацитет за 2017 г. и това предизвика опасенията на индустриалните потребители, че ще се стигне до нови разходи за "Булгаргаз", а от там и до поскъпване. В писмото се изтъква, че предложената от регулатора промяна на формулите за цената на газа цели да оправдае неефективното управление на разходите на "Булгаргаз", а КЕВР обикновено безкритично ги валидира. Иван Иванов вчера отхвърли обвинението.

в. 24 часа

✓ Фондът на фондовете стартира с 33 млн. евро за иновации

Финансовият мениджър започва консултации как да се усвоят общо 150 млн.

"Фонд мениджър на финансови инструменти", популярен като Фонд на фондовете, започва пазарни консултации, обяви финансовият министър Владислав Горанов. Целта е да се подготвят условията за избор на финансови посредници, които ще участват в менажиране на средства по фонда за технологичен трансфер и иновации. Той е съфинансиран със средства по ОП „Иновации и конкурентоспособност“ 2014 - 2020. Консултациите за ефективно управление ще бъдат с инвестиционни посредници, фонд мениджъри, инвеститори, управляващи органи и др. Стартът на консултациите се дава 4 месеца след

като фондът на фондовете подписа споразумение с управляващия орган на програмата за дялови инвестиции за 150 млн. евро. От тях бюджетът за технологичен трансфер и иновации е 30 млн. евро. Към него обаче е предвидено привличане и на частно съфинансиране в размер от 10 до 30%. Така ресурсът по финансовите инструменти с европари за иновации ще е 33,3 млн. евро. Средствата ще се насочват главно към информационни технологии, фармация, биотехнологии, мехатроника, нано- и чисти технологии, креативни индустрии, уточниха от финансите. Фондът за технологичен трансфер е нов инструмент за България, но и за Европа. Затова идеята е с пазарни консултации да инструментът да се оптимизира, като бъде съобразен с пазарната ситуация и изискванията на инвеститорите, които търсят достъп до финансиране.

Дневник

✓ През март в България ще заработи звено за консултации по плана "Юнкер"

През март 2017 г. в България ще заработи звено за консултации по плана "Юнкер" в помощ на българските предприемачи, публичните институции и местната власт. Това следва от подписания днес в Люксембург меморандум за разбирателство от зам.-министъра на финансите Маринела Петрова и вицепрезидента на Европейската инвестиционна банка (ЕИБ) Вазил Хюдак.

Областите, в които звеното ще предоставя помощ, са идентифицирането, приоритизирането, подготовката, структурирането и изпълнението на стратегически проекти. Звеното ще предоставя и консултации за малките и средните предприятия при определянето и финансовото структуриране на техните проектни идеи, което ще подпомогне бизнеса при адресирането на затрудненията, които среща при реализиране на намеренията си за разрастване и развитие.

Подкрепата ще обхваща и осигуряването на по-добър достъп до различни финансови инструменти, комбиниране на различни източници на финансиране и други финансови услуги.

"Основната задача на подписания днес Меморандум за разбирателство е да се преодолее съществуващото към момента несъответствие между големия брой проектни идеи в страната, които биха могли да бъдат реализирани с помощта на Европейския фонд за стратегически инвестиции, и факта, че България все още няма голям стратегически проект, който да е подкрепен по Плана "Юнкер", каза заместник-министър Петрова по време на церемонията по подписването на документа. Тя отбеляза, че българските предприемачи са изключително активни и изобретателни и платформата, която предстои да бъде създадена, ще съдейства за превръщането на множеството български проектни идеи в зрели инвестиционни предложения.

Вицепрезидентът на ЕИБ Вазил Хюдак изрази увереността си, че с меморандума ще се подсили представителството на банката в България и това ще ѝ помогне по-добре да разбира нуждите на клиентите си. Според него това ще допринесе за постигането на основната цел – увеличаване на инвестициите.

Труд

✓ Трети сме по спад на заетостта в ЕС

България е третата страна с най-голям спад на заетостта в Европейския съюз, показват данни на европейската статистическа служба Евростат за третото тримесечие. Заетите у нас намаляват с 0,7% спрямо предходните три месеца. По този показател ни изпреварват само Латвия със спад от 1,5% и Естония с понижение от 1%. На годишна база спадът на заетостта у нас е 1%, като лидер е Румъния с понижение от 1,4%.

Общо за Европейския съюз трудовата заетост расте с 1,1% на годишна база и с 0,2% спрямо второто тримесечие на годината. Според оценките на Евростат 232,5 млн. души в ЕС са били заети през третото тримесечие на 2016 г., което е най-високото ниво, отчитано някога.

Труд

✓ Българите с най-ниското потребление сред страните в ЕС

Българите са с най-ниското потребление сред страните от Европейския съюз, сочат данни на Евростат. Показателят на статистическата служба измерва индивидуалното потребление и материалното благосъстояние на домакинствата.

Данните за 2015 г. показват, че покупателната способност между държавите членки на ЕС е най-ниска в България (53%) и най-висока Люксембург (137%).

Друг показател на статистиката показва, че през 2015 г. брутният вътрешен продукт на глава от населението, измерен в стандарти на покупателната способност, е 47% – най-ниският процент в калсацията, сред държавите членки на Европейския съюз, и отново най-висок е процентът в Люксембург – 264%.

Дневник

✓ **Застрахователят на "Алфатур" опитва да спаси провалените екскурзии**

Застрахователната компания "Евроинс" преговаря с туристически агенции, които да поемат и изпълнят вече сключените договори с туроператора "Алфатур", който изненадващо обяви, че не може да изпълни сключените с туристите договори, включително за предстоящите празници.

След среща на застрахователя с ръководството на туристическата агенция днес е изяснено, че общият размер на всички депозити и предплатени суми на клиентите на туроператора, за които не са предоставени туристически услуги, е 716 853 лв., тоест двойно по-малко, отколкото обхваща полицата.

Сумата е разпределена сред 281 договора с 571 потребители. "Евроинс" ще изплати полагащото се застрахователно обезщетение на всички потърпевши клиенти на "Алфатур", уверява застрахователят.

"Евроинс" вече започна преговори с други туристически агенции, които да поемат и изпълнят вече сключените договори на "Алфатур". По този начин "Евроинс" ще съдейства за изпълнение и осъществяване на планираните от клиентите на "Алфатур" екскурзии и почивки за новогодишните празници, без да доплащат допълнително, се казва в съобщението.

Претенции за обезщетение могат да се подават във всеки офис на "Евроинс" или на имейл property.claims@euroins.bg. За целта са необходими следните документи: Уведомление за щета по образец на "ЗД Евроинс" АД; Заверени за вярност с оригинала копия на договор с "Алфатур", както и разходни документи - фактури, касови бонове, квитанции, извлечения от банкови сметки и други. От "Евроинс" посочват, че при необходимост си запазват правото да поискат и допълнителни документи. Повече информация можете да бъде получена на тел. 02/4895443 и 0700 17 241, от понеделник до петък в рамките на работния ден.

Туристическата компания "Тез тур" вече обяви, че ще обслужи туристите, които са купили нейни пакети с посредничеството на "Алфатур".

investor.bg

✓ **Румен Драганов: Твърде вероятно е и други туроператори да фалират**

Геополитическата криза от последната година преструктурира туристическия пазар и е в основата на фалита на "Алфатур", посочи експертът

Фалитът на туроператора „Алфатур“ не се случва изненадващо. Твърде вероятно е и други оператори в този бизнес да изпаднат в подобна ситуация. Това каза за Investor.bg Румен Драганов, председател на Института за анализи и оценки в туризма. Днес стана ясно, че туроператорът „Алфатур“, заедно със свързаните дружества "Алфамарина" и "Алфамарина БГ", са подали молба в съда за започване на процедура по несъстоятелност. Драганов уточни, че казусът с несъстоятелността на „Алфатур“ е съвсем различен от фалитите на туроператори, на които станахме свидетели през последните години.

Геополитическата криза, на която станахме свидетели през последната година, преструктурира туристическия пазар и е в основата на този фалит, посочи експертът. Той напомни, че милиони туристи се пренасочиха от определени дестинации към други, по-сигурни. Като следствие от това големи загуби претърпяха и авиокомпаниите – става дума за загуби за милиони, посочи Драганов. В този смисъл фалитът на „Алфатур“ не е необичаен, каза той. Това е пример, който ни показва, че и български оператори не са могли да издържат на големия натиск, на който е подложен туристическият бизнес поради споменатите неблагоприятни фактори, отчете Румен Драганов. И припомни, че някои от фирмите, които оцеляват на туристическия пазар у нас, са успели да диверсифицират пазарите си и да се пренасочат към нови дестинации, замествайки проблемните Турция, Тунис, Египет. Тези, които оцеляха, са превъзмогнали кризата, но ще наблюдаваме още процеси по несъстоятелност, каза Румен Драганов.

Друга причина според експерта, която може да предизвика фалити на туроператори, е навлизането на различни дигитални стратегии за резервации – чрез интернет, чрез мобилни устройства. Навлизат нов вид услуги при туристическите резервации, свързани с високите технологии, което също може да бъде причина за фалит на традиционните оператори, отчете експертът.

Румен Драганов посочи, че при обявяването на несъстоятелност „Алфатур“ е спазила правилата на Закона за туризма, имала е добра организация и е реагирала адекватно. Информирала е застрахователя "Евроинс" навременно, както е по закон до 24 часа след настъпването на застрахователното събитие.

„Алфатур“ коректно е изпълнила задълженията си, посочи експертът. Той допълни, че обявеният фалит не означава край за дейността на компанията. Предстои съдът да поиска оздравителна програма и е възможно тя да се върне към бизнеса.

investor.bg

✓ **ЕС ще може да налага по-високи нива при прекалено евтин внос**

Държавите членки са позволили да отпадне "тавана" за антидъмпинговите мита

Държавите от Европейския съюз (ЕС) се споразумяха днес по реформа, която ще даде възможност на блока да налага по-високи мита върху прекалено евтиния внос, предава онлайн изданието EuroNews.

След три години на спорове представители на 28-те членки на ЕС гласуваха с квалифицирано мнозинство, за да разрешат по-високите тарифи от позволеното, ако износители от трети страни се възползват от по-ниските цени на суровините.

Петер Жига, министърът на търговията на Словакия, която е ротационен председател на ЕС, приветства решението, като го определи като „голям пробив“.

„Европа не може да бъде наивна и трябва да защити своите интереси, особено в случаите на дъмпинг. Това е много важна стъпка към по-твърди решения, така че да се помогне на производителите от ЕС да се справят с нелоялната конкуренция и практики“, казва той.

В момента ЕС прилага таван на митата върху вноса от трети страни, известен още като „марж на вредата“. В бъдеще обаче ще може да се прилага дъмпингов марж в пълен размер в зависимост от нанесените щети.

За студено валцуваната стомана от Китай, например, дъмпинговият марж е над 50 на сто, но маржът на вредата е около 20%. За същата стомана митото в САЩ е повече от 200%.

Предвиждат се и промени за периода, в рамките на който Европейската комисия да налага антидъмпингови мита. Дава се и възможност на европейските власти да започнат собствено разследване дори когато индустрията не се е оплакала от дъмпингов внос. Промените досега бяха блокирани от Великобритания и другите държави от ЕС, които подкрепят свободната търговия. Реформата ще трябва да бъде подкрепена и от Европейския парламент.