



**Обявление за участие в проект
„Нова възможност за младежка заетост”**

по схема

№2014BGO5M90PO01-1.2014.001 „МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ”

Уважаеми членове на АИКБ,

Информираме Ви, че **Агенцията по заетостта** набира заявления за нови работни места с цел повишаване конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение по време на работа.

Във връзка с това Ви предоставяме информация относно изискванията за кандидатстване с цел предприемане действия по подготовка на заявления при проявен интерес от Ваша страна.

Срок за кандидатстване

Приемът на заявки стартира на 28.11.2016 г., като крайният срок е до изчерпване на финансовия ресурс по програмата.

ВАЖНО: *Всички документи ще се обработват по реда на тяхното постъпване.*

Териториален обхват

Работодателите имат възможността да подават заявки за разкриване на нови работни места в цялата страна, но безработните младежи, които могат да се възползват от тях по схемата, следва да бъдат регистрирани и насочени от бюрата по труда на територията само на София-град.

Размер на безвъзмездната финансова помощ



При **стажуване** по схемата ще бъдат покрити разходите за:

- възнаграждения в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към която се отнася разкритото стажантско място;
- здравните и социалните осигуровки на младежите за срок от 6 месеца.

Ако след изтичането на стажа младежът остане на работа и сключи безсрочен трудов договор, на работодателя ще бъдат допълнително покрити разходите за социално и здравно осигуряване за срок от още 6 месеца. Разходите за възнаграждението на наставника по време на стажуване няма да бъдат покрити от схемата и остават за сметка на работодателя.

За **обучение** по схемата ще бъдат поети разходите за:

- възнаграждения на наетото лице в размер на 90% от минималната работна заплата за страната;
- разходите за здравни и социални осигуровки за срок от 6 месеца.

Разходите за възнаграждение на определения от работодателя наставник ще бъдат поети от програмата (1/2 от минималната работна заплата за страната).

Минимален и максимален размер на безвъзмездната финансова помощ

ВАЖНО: *Получените от работодателя средства за възнаграждения (стажанти/обучаващи се и наставници с условие за обучение на работното място) се считат за минимална помощ по смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18 декември 2013 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis, (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.). Следователно общият размер на помощта de minimis, предоставяна във всяка държава членка на едно и също предприятие, не може да надхвърля 200 000 EUR (или левовата равностойност - 391 166 лева) за период от три бюджетни години.*

Кой може да кандидатства:

В обхвата на предложената схема попадат всички предприятия от всички сектори, с изключение на:

- предприятия, които извършват дейност в сектора на рибарството и аквакултурите;
- предприятия, които извършват дейност в областта на първичното производство на селскостопански продукти;
- предприятия, които извършват дейности в сектора на преработката и търговията със селскостопански продукти;
- структури на държавната и общинската администрация, съгласно Закона за администрацията, както и общински предприятия, създадени по чл. 51, ал. 2 от Закона за общинската собственост.

Дейности, които ще се финансират:

Работодателите могат да заявяват работни места за стажанти/обучаващи се по време на работа по Проекта във всички сфери на икономиката, с изключение на селското, горското и рибно стопанство.

Работодателят посочва в Заявката за стажуване/обучение по време на работа за всяка позиция:

- длъжност,
- код по НКПД;
- брой работни места;
- място на работа (точен адрес на работното място: град, улица/булевард);
- изисквано образование (степен, професия или специалност);
- обучение по време на работа (професия, специалност или друг вид и наименование на обучението);
- допълнителни умения;
- основно месечно трудово възнаграждение;
- продължителност на обучението в месеци;



- кратко описание на дейностите при изпълнение на длъжността.

ВАЖНО: Работодателят наема безработно лице на длъжност по Проекта, в съответствие със заявеното работно място и посочената от него професия/специалност. Определя наставник, който ще отговаря за обучението на работното място на наетото лице/а. Определянето на наставник, който ще отговаря за стажуването, е по реда на чл. 233а от Кодекса на труда.

Допустими разходи:

- при трудов договор с условие за обучение по време на работа през времето на обучението обучаемият получава трудово възнаграждение според извършената работа, но не по-малко от 90 на сто от минималната работна заплата, установена за страната (чл. 230, ал. 4 от КТ), до 6 месеца.

- при трудов договор с условие за стажуване възнаграждението е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото стажантско място, за не повече от 6 месеца.

Допустими целеви групи:

1. Регистрирани в дирекции „Бюро по труда” (ДБТ);
2. На възраст до 29 г. включително;
3. За финансиране по линия на Инициатива за младежка заетост (ИМЗ), да са с постоянен или настоящ адрес в населено място извън територията на област София-град;
4. За финансиране по линия на ЕСФ, да са с постоянен или настоящ адрес в населено място на територията на област София-град.
5. Да не участват в никаква форма на заетост, като например:
 - да не работят по трудово/служебно правоотношение, независимо от вида му,
 - да не осъществяват стопанска дейност като търговци по смисъла на Търговския закон, включително еднолични търговци,



- да не са тютюнопроизводители/земеделски производители,
 - да нямат договори за управление и контрол на търговски дружества,
 - да нямат доходи от упражняване на занаят или свободна професия,
 - да нямат доходи от извънтрудови правоотношения,
 - да не са изпълнители по договори за изработка/услуга и др., сключени по реда на ЗЗД;
6. Да не участват в никакви форми на образование или обучение, вкл. редовни, вечерни, задочни и дистанционни форми на образование, както и всякакви видове професионални обучения и ключови компетентности;

Ред за включване в проекта

- Работодателят представя в ДБТ Заявка за свободни работни места (Приложение 1) ежедневно в рамките на работното време на съответното ДБТ за периода, в който се набират Заявки.
- Входираните в ДБТ Заявки ще се разглеждат по реда на тяхното постъпване.

АИКБ чрез АИКБ КОНСУЛТ ЕООД остава на ваше разположение за помощ и насочване към партньорски фирми за разработване на проектни предложения по посочената процедура, както и предоставя възможност за управление на проекта в рамките на бюджета на проекта. Услугите, които се предоставят през партньорската мрежа на АИКБ Консулт ЕООД за членовете на АИКБ са по-евтини с между 5 и 10%, в зависимост от процедурата и сложността на проекта.