

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

07.02.2017 г.

## *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

[bgrabotodateli.org](http://bgrabotodateli.org)

### **✓ Работодателските организации представиха приоритетите си за 2017 г.**

Четири ключови направления ще бъдат приоритетни в дейността на национално представителните работодателски организации през 2017 г.:

- 1) Осигуряване на човешки ресурси за икономиката;
- 2) Подобряване на бизнес средата в България за повишаване на конкурентоспособността на българските производители;
- 3) Подготовка на Българското председателство на Съвета на Европейския съюз;
- 4) Развитие на капиталовия пазар.

Годишните приоритети на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР)[1] бяха представени на пресконференция днес (6 февруари 2017 г.) от ръководителите на четирите организации.

През 2017 г. ротационен председател на АОБР ще бъде АИКБ, която ще координира дейностите на асоциацията.

В експозето си пред участниците в пресконференцията председателят на АИКБ Васил Велев подчерта, че основна пречка за ускореното икономическо развитие на нашата страна е недостигът на човешки ресурси – не само високо квалифицирани, а с всякаква квалификация, при това във всички икономически дейности. „Принципът „Парите следват ученика“ не оправда очакваното, тъй като ученикът не следва след това нуждите на икономиката и стана така, че данъкоплатците плащат едни пари за образование, които не се връщат в икономиката. Професионалното образование трябва да получи отново право на живот, тъй като професионалните гимназии се превърнаха по-скоро в езикови гимназии. От 2014 г. се очаква наредба за защитените професии, за които няма достатъчно кандидати, но има остра нужда от тях за икономиката. Във висшето образование държавната поръчка трябва да се промени в посока увеличаване дела на техническите и математическите специалности за сметка на някои хуманитарни. Трябва да се въведат държавни стипендии за дефицитни специалности, с които да се привлекат млади хора и да се ангажират да работят в страната в следващите 3-5 години, като бизнесът може да се включи като надгради тези стипендии и сключи договор за работа в конкретното предприятие“, каза Васил Велев. Според него, необходими са и промени в политиките по трудова миграция. „Ние като държава способваме за износа на човешки ресурси и продължаваме да ограничаваме вноса“, подчерта Велев и допълни, че „и през миналата година не бяха приети предложенията на бизнеса за разширяване на списъка за получаване на синя карта, с изключение на някои специалности в ИТ сектора“.

Според изпълнителния председател на БСК Божидар Данев, необходимо е драстично да бъде ограничена административната намеса на пазара на труда, вкл. по отношение определянето на минималната работна заплата, класовете за прослужено време и минималните осигурителни доходи, което в момента се осъществява без необходимата методология и без оценка на въздействието.

„Трябва да има механизъм, който да почива на конвенциите на Международната организация на труда и да е ясно при каква производителност на труда каква МРЗ можем да си позволим“, каза Божидар Данев. Освен това, според изпълнителния председател на БСК, необходими са радикални промени в Кодекса на труда, който е от 1985 г. и не отговаря на съвременните тенденции към цифровизация на икономиката. „Ако искаме да станем част от цифровото общество, трябва да пристъпим към генерални изменения на КТ“, каза Данев. Той подчерта, че у нас редица законодателни актове не се изпълняват, вкл. не се изпълняват и директиви на ЕС. За пример той посочи продължаващото определяне на такса „битови отпадъци“ не по количество, а по данъчна оценка на имота или по отчетна стойност на активите. „Не се прилага принципът „замърсителят плаща“, който е заложен и в европейското законодателство и практика, и в българското законодателство“, категоричен бе Б. Данев. По отношение на бизнес средата, изпълнителният председател на БСК посочи, че администрацията е обявила война на малкия и среден бизнес у нас. Само за 2016 г. ръстът на приходите в държавния бюджет от такси е 11,2%, а за 2017 г. се предвижда нов ръст от 7,6%. За сравнение, в Словения приходите от такси в бюджета са едва 0,2%, т.е. над 24 пъти по-малко, отколкото в България. „Това е икономическо зло. Това означава корупция, сив сектор, срив на инвестициите, намаляване на работните места“, категоричен бе Данев. Той допълни, че приходите в бюджета от концесии са едва 3%, което е в пъти по-малко от приходите от такси.

Председателят на БТПП Цветан Симеонов подчерта, че „електронното управление присъства в челните нужди на бизнеса в България, но за съжаление, през последните години много се говори, но не се действа“. Според него, се правят дребни, но недостатъчни стъпки. „Без прекъсване на връзката между молител за публична услуга и самата администрация. Докато тази връзка не бъде прекъсната, няма как да чакаме резултати в борбата с корупцията, затова

електронното управление е приоритет, от който няма да се откажем“, каза Симеонов. Друг важен приоритет за работодателските организации, представен от Цв. Симеонов, е председателството на България на Съвета на ЕС през 2018 г. Според председателя на БТПП, институциите са получили до момента достатъчно помощни материали и от социалните партньори, и от предишни председателстващи ЕС държави, но до момента липсва адекватна информация за това какво се върши по отношение на българското председателство. „Председателството е източник на много възможности, затова трябва да направим необходимото, вкл. по линия на участието ни в европейски организации, които също могат да подпомогнат нещата така, че определените от България приоритети да бъдат реализирани“, подчерта Цветан Симеонов. „Запазването на съществуващия данъчен модел е от изключителна важност за поддържане на конкурентоспособността на нашите предприятия“, заяви на свой ред председателят на КРИБ Кирил Домусчиев. Той изтъкна като положително явление, че в досега представените програми на политически сили не се говори за увеличение на данъчната тежест и няма „данъчни екзотики“, с изключение на декларираното от БСП намерение за двойно по-високо облагане на доходите над 10 000 лв. Подобна мярка, според председателя на КРИБ, ще удари хората от т.нар. средна класа и ще е пореден стимул за бягство на квалифицирани кадри от страната ни, както и за ръст на сивия сектор. „Това е пак някакъв евтин популизъм в стил „Дайте да ударим богатите!““. Богатите пак ще намерят как да плащат по-малко данъци, но с такова решение ще ударим средната класа“, категоричен бе Домусчиев. Друг важен за работодателите приоритет, представен от председателя на КРИБ, е влизането на България в ERM II (т.нар. предверие на Еврозоната).

По време на пресконференцията стана ясно, че работодателските организации ще работят със следващото правителство и парламент за нова енергийна стратегия, която да гарантира предсказуемост и дългосрочно устойчиво развитие на енергетиката. Бизнесът няма да подкрепи мащабни енергийни проекти с публично финансиране. „Не ни трябва нови ТЕЦ-ове в Мариците по схемата, която реализираха предишни правителства. Ако някой иска да прави ядрена енергетика, да дойде като частен инвеститор и да строи. При всички положения ще бъдем против такива „големи шлемове“ за сметка на публичен ресурс“, каза Кирил Домусчиев, а Васил Велев припомни, че преди време премиерът Борисов попита работодателите защо не са протестирали, когато са се сключвали договорите с американските централи. „Не протестирахме, защото не знаехме какво пише в договорите. Сега искаме да знаем какво пише за новите мегапроекти, за да преценим дали да протестираме“, каза Велев. „Намесата на управленския елит в енергетиката доведе до това състояние. Политически решения доведоха до бума на ВЕИ, политически решения доведоха до изграждане на блоковете в АЕЦ „Белене“. Политическо решение бяха договорите с американските централи. Въпросът е каква е намесата на политиките в разбиването на българската енергетика“, коментира Божидар Данев.

По отношение президентското вето срещу новоприетия Закон за концесиите работодателските организации изразиха различни позиции с оглед спецификата на своята членска маса. От КРИБ се обявиха категорично против вето, като се аргументираха с продължилата повече от 6 месеца публична дискусия по законопроекта. От БТПП обещаха конкретна позиция, след като се запознаят с мотивите на Президента. От АИКБ уточниха, че членуващите в асоциацията браншови организации заемат противоположни позиции, поради което е трудно да се излезе с обща позиция, удовлетворяваща всички. Позицията на БСК е, че новият Закон за концесиите е съобразен с европейските директиви, но и отваря широко вратата за корупция, ако не бъдат въведени необходимите норми за засилен контрол от страна на държавата върху целия процес на концесиониране.

В отговор на журналистически въпрос, ръководителите на работодателските организации заявиха, че няма да подкрепят една или друга политическа сила на предстоящите парламентарни избори, а биха подкрепили определени политики, които са полезни за развитието на икономиката и обществото.

В АОБР членуват представителните на национално ниво организации на работодателите – Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ). Асоциацията има за цел да координира позициите на своите членове и да съдейства за консолидиране, балансиране и единно представяване на техните интереси на национално ниво и в рамките на Международната организация на труда и Международната организация на работодателите.

### [Българска телеграфна агенция](#)

#### **✓ Основната пречка за бизнеса е недостигът на човешки ресурси, смятат работодателите**

Основните приоритети на работодателите са четири - осигуряване на човешки ресурси за икономиката, подобряване на бизнес средата, подготовката на Българското председателство на Съвета на ЕС и развитие на капиталовия пазар. Това каза Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в Националния пресклуб на БТА при представяне на позициите на Асоциацията на организациите на българските работодатели за развитие на страната през 2017 година.

Основната пречка за бизнеса е недостигът на човешки ресурси - и то не само висококвалифицирани, каза Велев. Необходимо е бърза и ефикасна реформа на образователната система, допълни той. Данъкоплатците плащат пари, които не се връщат в икономиката. Принципът "парите следват ученика" да бъде преразгледан и професионалното образование да получи отново право на живот, защото универсалните гимназии се превърнаха в езикови, каза Велев.

Нужна е промяна в политиката на трудовата емиграция и облекчаване на внос на работна ръка - най-вече технически кадри. Трябва да се върви към споразумение с трети страни за внос на работници каза Велев. Той даде пример с държави от ЕС, които имат подобни споразумения със страни като Украйна Молдова и Армения.

Откакто работодатели плащат първите три дни от болничните листове те нараснаха от 7 милиона на 13,5 милиона годишно, каза Божидар Данев, изпълнителен председател на Българската стопанска камара. Класовете за трудов стаж пречат на бизнеса и могат да бъдат служебния кабинет, допълни той.

С увеличаване на преките данъци върху доходите ще бъде ударена средната класа, каза Кирил Домусчиев и призова за запазване на сегашната данъчна система. "Не ни трябва нови ТЕЦ-ове и да наливаме милиарди в ядрената енергетика. Който иска да прави атомна централа - да поеме риск и да строи без държавно участие и гаранции", каза Кирил Домусчиев, председател на КРИБ.

Електронното управление е приоритет, на който бизнесът държи. То трябва да обхваща всички публични дейности, включително здравеопазването и правосъдна система, посочи Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата. Колкото и малко се да увеличат данъците това веднага се отразява на международните класации за икономика, допълни той.

## [Дарик нюз](#)

### ✓ Бизнесът готов на протести срещу енергийни мега проекти

*Основната пречка за бизнеса е недостигът на човешки ресурси, смятат работодателите*

Бизнесът готов на протести срещу енергийни мега проекти с преференциални цени и договори за разлика. Това стана ясно от думите на председателя на КРИБ Кирил Домусчиев.

Той обясни, че работодателските организации са против нови големи шлемове в енергетиката и източването на джобове чрез таксата задължение към обществото.

Основните приоритети на работодателите са четири - осигуряване на човешки ресурси за икономиката, подобряване на бизнес средата, подготовката на Българското председателство на Съвета на ЕС и развитие на капиталовия пазар, коментира Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал при представяне на позициите на Асоциацията на организациите на българските работодатели за развитие на страната през 2017 г.

Основната пречка за бизнеса е недостигът на човешки ресурси - и то не само висококвалифицирани, каза Велев.

Необходимо е бърза и ефикасна реформа на образователната система, допълни той, цитиран от БТА.

"Данъкоплатците плащат пари, които не се връщат в икономиката. Принципът "парите следват ученика" да бъде преразгледан и професионалното образование да получи отново право на живот, защото универсалните гимназии се превърнаха в езикови", каза Велев.

Нужна е промяна в политиката на трудовата емиграция и облекчаване на внос на работна ръка - най-вече технически кадри. Трябва да се върви към споразумение с трети страни за внос на работници каза Велев и даде пример с държави от ЕС, които имат подобни споразумения със страни като Украйна Молдова и Армения.

## [investor.bg](#)

### ✓ Работодателите настояват за подобряване на бизнес средата

*Електронното управление е приоритет, на който бизнесът държи*

Основните приоритети на работодателите са четири - осигуряване на човешки ресурси за икономиката, подобряване на бизнес средата, подготовката на българското председателство на Съвета на Европейския съюз (ЕС) и развитието на капиталовия пазар.

Това стана ясно по време на представяне на позициите на работодателските организации за развитие на страната през 2017 г., предава БТА.

Основната пречка за бизнеса е недостигът на човешки ресурси и то не само висококвалифицирани, каза Велев. Необходимо е бърза и ефикасна реформа на образователната система, допълни той. Принципът "парите следват ученика" да бъде преразгледан и професионалното образование да получи отново право на живот, иска Велев.

Нужна е промяна в политиката на трудовата емиграция и облекчаване на вноса на работна ръка - най-вече технически кадри. Трябва да се върви към споразумение с трети страни за внос на работници, настоява Велев. Той даде пример с държави от ЕС, които имат подобни споразумения със страни като Украйна, Молдова и Армения.

Откакто работодатели плащат първите три дни от болничните листове, те нараснаха от 7 млн. на 13,5 млн. годишно, каза Божидар Данев, изпълнителен председател на Българската стопанска камара. Класовете за трудов стаж пречат на бизнеса, допълни той.

С увеличаване на преките данъци върху доходите ще бъде ударена средната класа, каза Кирил Домусчиев, председател на КРИБ. Той призова за запазване на сегашната данъчна система.

Електронното управление е приоритет, на който бизнесът държи. То трябва да обхваща всички публични дейности, включително здравеопазването и правосъдната система, посочи Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата.

## [news.bg](#)

### ✓ Работодателите обмислят противодействие на екорекета

Работодателските организации възнамеряват да предприемат и законодателна инициатива за промяна на Закона за устройство на територията (ЗУТ), с цел облекчаване на строително-инвестиционния процес, особено за по-малките обекти. Домусчиев изтъкна още, че сред приоритетите е и ограничаване на т.нар. "екологичен рекет" срещу бизнеса от страна на псевдо природозащитни организации, които пречат инвестиционния процес и растежа в областта на добивната, преработвателната, строителната и туристическата индустрии.

Председателят на БТПП Цветан Симеонов изтъкна, че само за 2016 г. от таксата за битови отпадъци има ръст на приходите от 11,2%. Съгласно прогнозата за бюджет 2017 г. се прогнозира нов ръст със 7,2%.

На пресконференция в БТА бяха представени приоритетите за 2017 г. на Асоциацията на организациите на българските работодатели, в която се обединиха Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и КРИБ.

Бихме участвали в срещи с водещите политически сили и бихме ги подкрепили в изготвяне на икономическа програма, която би дала възможност България да се развива по начина, по който виждаме. Това обяви председателят на КРИБ Кирил Домусчиев по време на пресконференция на работодателите. Домусчиев допълни, че ще са против политики, които смятат, че водят до разруха на българската икономика.

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев посочи, че се стремят да подкрепят политики, а не политически организации. "Изпратили сме нашите приоритети на всички, които имат шанс да влязат в парламента и сме ги поканили на среща-дискусия", заяви Велев.

Председателят на БТПП Цветан Симеонов също уточни, че подкрепят елементи от програмата, които са от полза на бизнеса. "През последните месеци от управлението на кабинета "Борисов" 2 и в предизборните платформи виждаме, че основните политически сили предвиждат развитие на капиталовия пазар, облекчаване на административните процедури", коментира председателят на АИКБ Васил Велев.

Първият приоритет на работодателите е осигуряването на човешки ресурси за икономиката. Според тях основната пречка за ускореното икономическо развитие на страната е недостигът на човешки ресурси.

"Образованието не готви нужните кадри за икономиката и затова смятаме, че има нужда от бърза и дълбока реформа на професионалното и висшето образование", посочи Велев. Принципът "парите следват ученика" не оправдал очакването, защото ученикът след това не следвал обществен интерес. Според работодателите този принцип трябва да бъде преразгледан. Данъкоплатците плащат пари за образование, които после не се връщат в икономиката, смятат работодателските организации.

Според тях трябва да се върви и към двустранни споразумения с трети страни за осигуряване на човешки ресурси за икономиката.

По отношение на бизнес средата в България за повишаване на конкурентоспособността на българските производители работодателите са "за". Кирил Домусчиев призова да не се пипат данъците. Хубавото, според него, е, че от досега прокламираните програми не се говори за увеличаване на данъчната тежест и няма никакви екзотики.

"Единствено при социалистите забелязваме желание да увеличат на 20% подоходния данък на лицата с над 10 000 лв. доходи", изтъкна Домусчиев и допълни, че това е една голяма грешка, срещу която работодателите ще се опитват да се противопоставят, защото това засяга т.нар. "средна класа".

АОБР настояват да се предприемат всички необходими мерки за присъединяване на България към валутно-обменния механизъм ERM II едновременно с поемането на ротационното председателство на ЕС през 2018 г.

Работодателите искат новото правителство да приеме нова енергийна стратегия и да се ограничат и ликвидират практиките на дотиране и кръстосано субсидиране в енергетиката.

Домусчиев обяви, че са против "големи шлемове" и източването на НЕК. "Ако трябва пак ще излизаме на протести, ние сме против източването на нашите джобове", категоричен бе председателят на КРИБ.

Работодателските организации пожелаха бизнесът да участва и в подготовката на приоритети и програма на българското председателство на Съвета на ЕС.

[profit.bg](http://profit.bg)

#### ✓ Кои са основните пречки за бизнеса у нас

Основните приоритети на работодателите са четири - осигуряване на човешки ресурси за икономиката, подобряване на бизнес средата, подготовката на Българското председателство на Съвета на ЕС и развитие на капиталовия пазар.

Това каза Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в Националния пресклуб на БТА при представяне на позициите на Асоциацията на организациите на българските работодатели за развитие на страната през 2017 година.

Основната пречка за бизнеса е недостигът на човешки ресурси - и то не само висококвалифицирани, каза Велев. Необходимо е бърза и ефикасна реформа на образователната система, допълни той. Данъкоплатците плащат пари, които не се връщат в икономиката.

Принципът "парите следват ученика" да бъде преразгледан и професионалното образование да получи отново право на живот, защото универсалните гимназии се превърнаха в езикови, каза Велев.

Нужна е промяна в политиката на трудовата емиграция и облекчаване на внос на работна ръка - най-вече технически кадри. Трябва да се върви към споразумение с трети страни за внос на работници каза Велев. Той даде пример с държави от ЕС, които имат подобни споразумения със страни като Украйна Молдова и Армения.

Откакто работодатели плащат първите три дни от болничните листове те нараснаха от 7 милиона на 13.5 милиона годишно, каза Божидар Данев, изпълнителен председател на Българската стопанска камара. Класовете за трудов стаж пречат на бизнеса и могат да бъдат служебния кабинет, допълни той.

С увеличаване на преките данъци върху доходите ще бъде ударена средната класа, каза Кирил Домусчиев и призова за запазване на сегашната данъчна система. "Не ни трябва нови ТЕЦ-ове и да наливаме милиарди в ядрената енергетика. Който иска да прави атомна централа - да поеме риск и да строи без държавно участие и гаранции", каза Кирил Домусчиев, председател на КРИБ.

Електронното управление е приоритет, на който бизнесът държи. То трябва да обхваща всички публични дейности, включително здравеопазването и правосъдна система, посочи Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата.

Колкото и малко се да увеличат данъците това веднага се отразява на международните класации за икономика, допълни той.

## Дневник

### **✓ Какво е важно за бизнеса през 2017 г.**

Работодателските организации определят четири ключови сфери за бизнеса през 2017 г. - осигуряване на човешки ресурси за икономиката, подобряване на бизнес средата за повишаване на конкурентоспособността на българските производители, подготовка на българското председателство на Съвета на ЕС и развитие на капиталовия пазар.

Те бяха оповестени на съвместна пресконференция от ръководителите на национално представителните работодателски организации - Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара (БСК), Българска търговско-промишлена палата (БТПП) и Конференция на работодателите и индустриалците в България (КРИБ). От 1995 г. те са обединени в Асоциация на организациите на българските работодатели.

Според организациите трябва да се направи бърза и дълбока реформа в образованието, която включва и държавни стипендии с ангажименти за последваща реализация. Те настояват и да се спре трудовата миграция, като се насърчи и вносът на кадри от трети страни. Ограничаване на административната намеса на пазара на труда, като се премахнат определянето на минимален осигурителен доход и класовете за прослужено време. Искане и премахване на правилото, според което работодателят плаща първите три дни болничен на служителите си. Сред важните за бизнеса теми е и въвеждането на по-голяма гъвкавост при прилагане на режима на извънреден труд.

### **Същите данъци и влизане в еврозоната**

След като в рамките на предишния парламент БСП направи опит да премахне въведения плосък данък, сега от бизнеса посочват като особено важно да не се променя данъчната система. Те посочват и че трябва да се вземат всички мерки, за да върви България по пътя на влизането си в еврозоната. В началото на декември това подчерта и управителят на БНБ Димитър Радев.

Очаквано много изисквания бизнесът има към енергийната система, която според него е крайно време да се либерализира, да се премахне таксата "задължение към обществото", да се ограничат злоупотребите.

Въвеждането на повсеместно електронно управление е сред другите акценти за бизнеса през тази година, както и въвеждането на разходопокривния принцип при определянето на всички видове държавни такси. Работодателите настояват още да се въведе повсеместно така нареченият принцип на мълчаливото съгласие в администрацията и свеждане на регулаторните режими само до минимума, изискван по силата на членството на България в ЕС.

Да се съживи капиталовият пазар

Като мерки да се съживи капиталовият пазар от организациите предлагат да се ограничат свръхрегулациите, да се създадат условия за финансиране на малкия и средния бизнес чрез капиталовия пазар, както и за набирането на пари през борсата на големи инфраструктурни проекти.

Във връзка с предстоящото от началото на 2018 г. председателство на България на Съвета на ЕС бизнесът предлага и той да участва в изготвянето на програмите и определянето на приоритетите му.

## в. Сега

### **✓ Бизнесът иска държавна стипендия за защитените професии**

*Обещанията за средна и минимална заплата на ГЕРБ са "балони", казват работодателите*

Недостигът на кадри у нас вече не е само при висококвалифицираните позиции, а вече липсват хора с всякаква квалификация за във всички дейности. Затова работодателските организации настояват за "дълбока и бърза" реформа на професионалното и висшето образование. Това е един от четирите приоритета за тази година на национално представителните работодателски организации. Другите са подобряване на бизнес средата, подготовката за председателство ни на Съвета на ЕС и развитие на капиталовия пазар.

"Принципът "парите следват ученика" не оправда очакваното, тъй като ученикът не следва след това нуждите на икономиката и стана така, че данъкоплатците плащат едни пари за образование, които не се връщат в икономиката", коментира председателят на АИКБ Васил Велев. По думите му трябва да се възроди професионалното образование, тъй като професионалните гимназии сега се превърнали в езикови гимназии. Бизнесът настоява да се появи най-накрая чаканата от 2014 г. наредба за защитените професии, за които няма достатъчно кандидати, но има остра нужда от тях за



икономиката. "Трябва да се въведат държавни стипендии за дефицитни специалности, с които да се привлекат млади хора и да се ангажират да работят в страната в следващите 3-5 години, като бизнесът може да надгради тези стипендии и да сключи договор за работа в конкретното предприятие", каза още Велев.

Работодателите отново се обявиха против административното определяне от правителството на минималните доходи. За минималната заплата бизнесът иска механизъм с точни критерии, за да е ясно при "каква производителност на труда каква минимална заплата можем да си позволим". Относно обещанията на ГЕРБ за средна заплата от 1515 лв. и минимална заплата от 650 лв., изпълнителният председател на стопанската камара Божидар Данев ги нарече "балони". "Не е ясно как са направени и откъде са изсмукани тези числа", каза още Данев. По повод предизборните обещания работодателите заявиха, че са за запазване на данъчната система, а предложението на БСП за двойно по-високо облагане на доходите над 10 хил. лв. определиха като евтин популизъм в стил "Дайте да ударим богатите!". По думите на председателя на КРИБ Кирил Домусчиев това предложение щяло да удари средната класа, защото вече квалифицираните кадри получавали като биолози, инженери и др. получавали над 10 хил. лв. Според Домусчиев ефектът от идеята на БСП ще е, че квалифицираните кадри ще избягат от страната и ще се увеличи сивият сектор.

Бизнесът казва, че администрацията е обявила война на малкия и средния бизнес, като го задушава с непосилни такси. Данев посочи, че за м.г. приходите в хазната от такси са се увеличили с над 11%, а за тази година е заложен ръст от още 7.6%. "За сравнение в Словения приходите от такси в бюджета са едва 0.2%, т.е. над 24 пъти по-малко отколкото в България. Това е икономическо зло. Това означава корупция, сив сектор, срив на инвестициите, намаляване на работните места", заяви Данев. За справяне с корупцията работодателите настояват и за въвеждане на електронното управление.

#### НАПРЕЖЕНИЕ

Работодателите искат следващият парламент да приеме нова енергийна стратегия, която да гарантира предсказуемост и дългосрочно устойчиво развитие на енергетиката. Категорични са, че няма да подкрепят мащабни енергийни проекти с публично финансиране и са готови да протестират. "Не ни трябва нови ТЕЦ-ове в Мариците по схемата, която реализираха предишни правителства. Ако някой иска да прави ядрена енергетика, да дойде като частен инвеститор и да строи. При всички положения ще бъдем против такива "големи шлемове" за сметка на публичен ресурс", каза Домусчиев. "Намесата на управленския елит в енергетиката доведе до това състояние. Политически решения доведоха до бума на ВЕИ, политически решения доведоха до изграждане на блоковете в АЕЦ "Белене". Политическо решение бяха договорите с американските централи. Въпросът е каква е намесата на политиките в разбиването на българската енергетика", каза и Данев.

#### [в. Труд](#)

#### **✓ Бизнесът тръгва срещу зеления рекет**

*Важна цел – влизане в чакалнята на еврозоната*

*Не пипайте данъчния модел, съветват от БСК, АИКБ, КРИБ и БТПП*

Ограничаването на екологичния рекет от страна на псевдо природозащитни организации, които задушават цели сектори в икономиката, е сред основните приоритети на работодателите в България.

"Ще инициираме промени в Закона за устройство на територията (ЗУТ) и други нормативни промени за ограничаване на екорекета на нароилите се стотици т.нар. екоорганизации, които навсякъде ограничават инвестиционните инициативи", обяви председателят на КРИБ Кирил Домусчиев при представянето на приоритетите за 2017 г. на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР).

По думите му в КРИБ постоянно се получават писма и оплаквания от зелен рекет, който спира инвестиционния процес и растежа в областта на добивната, преработвателната, строителната и туристическата индустрия.

Относно подобряването на бизнес средата четирите национално представени работодателски организации – БСК, АИКБ, КРИБ и БТПП, настояват да не се пипа данъчният модел в страната, да се работи усилено за влизане в ERM II (чакалнята на еврозоната), както и да се пресекат навреме възраждащите се идеи за осъществяването на големи и скъпи енергийни проекти, които впоследствие натоварват цялото общество.

Четири ключови направления ще бъдат приоритетни в дейността на бизнеса през тази година – осигуряване на човешки ресурси за икономиката, повишаване на конкурентоспособността на българските производители, подготовка на председателството на страната за Съвета на ЕС и развитието на капиталовия пазар.

Според работодателите образованието у нас не произвежда кадри, които впоследствие да се използват в икономиката и това е тежък проблем.

"И вече не става дума само за висококвалифицирани кадри. Недостиг има при абсолютно всички икономически дейности", каза председателят на АИКБ Васил Велев. Според него моделът "парите следват ученика" се е доказал като неработещ.

Изпълнителният председател на БСК Божидар Данев смята, че е необходимо драстично да бъде ограничена административната намеса на пазара на труда, включително по отношение определянето на минималната работна заплата, класовете за прослужено време и минималните осигурителни доходи, което в момента се осъществява без необходимата методология и без оценка на въздействието.

*Домусчиев: Президентът бе подведен за вето*

*Новият Закон за концесиите е преминал през шестмесечно обсъждане*

Президентът Румен Радев беше подведен да наложи вето върху новия Закон за концесиите, заяви председателят на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) Кирил Домусчиев на пресконференция на Асоциацията на организациите на българските работодатели. По думите му роля във взимането на решението са имали

синдикатите и т.нар. екоорганизации. Според него законът е преминал през шестмесечно обсъждане и всеки заинтересован е имал възможност да изкаже възраженията си.

Председателят на КРИБ прогнозира, че ветото може да доведе до санкции от Европейския съюз, защото действащият закон не отговаря на европейското законодателство.

“Има активи в страната, които се рушат, които не се използват и няма желаещи, а ние по никакъв начин не търсим начин как да се реализират последващи инвестиции”, коментира пред “Труд” Домусчиев. По думите му така остават старите закони, които са по-корупционни.

Както писа вестникът, най-голямата работодателска организация изпрати официално писмо до Румен Радев още на 31 януари, в което изложи несъгласието си с упреците към нормативния акт. Според Домусчиев освен писмо организацията е отправила и предложение за среща по въпроса с президента Радев.

*Васил Велев, председател на УС на АИКБ*

*Нужна е промяна във висшето образование*

Във висшето образование държавната поръчка трябва да се промени в посока увеличаване дела на техническите и математическите специалности. Да се въведат държавни стипендии за дефицитни специалности, с които да се привлекат млади хора и да се ангажират да работят в страната в следващите 3-5 г., поиска председателят на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

*Цветан Симеонов, председател на БТПП*

*Трябва действия за електронно управление*

Електронното управление присъства в челните нужди на бизнеса в България, но за съжаление през последните години много се говори, но не се действа, заяви председателят на Българската търговско-промишлена палата Цветан Симеонов. Според него се правят дребни, но недостатъчни стъпки.

[infostock.bg](http://infostock.bg)

#### **✓ Развитие на капиталовия пазар е сред приоритетите на работодателите за 2017 г.**

*Обещанията за средна и минимална заплата на ГЕРБ са "балони", казват работодателите*

Като че ли вече има условия за един тласък на капиталовия пазар. Това обяви в началото на пресконференцията на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) Васил Велев, който е председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

На срещата с журналистите участваха и председателите на другите три национално представителни работодателски организации, които членуват в АОБР: Кирил Домусчиев - на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), Божидар Данев - на Българската стопанска камара (БСК) и Симеон Симеонов - на Българската търговско-промишлена палата (БТПП).

Велев подчерта, че има нужда от дълбока реформа на висшето, както и на професионалното образование. Според него, парите на данъкоплатците за образование не се връщат в икономиката. По думите на Велев, професионалното образование се е превърнало в езикови гимназии, а трябва да заеме отново основна роля в подготовката на кадри. Държавни стипендии за определени специалности във висшите училища срещу задължение за професионално развитие в страната, иска още бизнесът. Работодателите настояват принципът "парите следват ученика" да бъде преразгледан и професионалното образование да получи отново право на живот.

По думите на Велев, е нужна е промяна в политиката на трудовата емиграция и облекчаване на внос на работна ръка - най-вече технически кадри. Трябва да се върви към споразумение с трети страни за внос на работници. Велев даде пример с държави от ЕС, които имат подобни споразумения със страни като Украйна, Молдова и Армения.

„Трябва да е ясно при такъв ръст на БВП, при такава производителност на труда, каква да е минималната работна заплата, а не с мокър пръст да гледаме накъде духа вятърът”, заяви Божидар Данев. Той смята за много остарял Кодекса на труда, който е от 1985 г. и е „брадясало остарял”. „Ако искаме да сме в крак с цифровото общество, трябва да направим генерални промени в трудовото законодателство”, смята Данев.

Той допълни, че откакто работодателите плащат първите три дни от болничните листове те са нараснали от 7 милиона на 13,5 милиона годишно. По думите на Божидар Данев, класовете за трудов стаж пречат на бизнеса и могат да бъдат служебния кабинет.

„Хубаво е, че в програмите на повечето политически сили не се говори за вдигане на данъчната тежест. Единствено при социалистите се говори за увеличение на 20% на облагането върху доходи над 10 хил. лв., каза председателят на КРИБ Кирил Домусчиев. Според него, работодателите трябва решително да се противопоставят, защото това е така наречената средна класа. Домусчиев нарече идеята популистка в стил „дайте да ударим богатите” и посочи, че истински богатите ще намерят начин през офшорки или по друг път да избегнат такова облагане.

„Една от важните задачи съвместно с новия парламент и ново правителство, каквото и да то, е да изготвим една стратегия за българската енергетика”, предложи Домусчиев. За бизнеса е важно да няма пак мегапроекти и големи шлемове, които в крайна сметка трябва ние да платим. „Не ни трябват нови ТЕЦ-ове в „Мариците”, не ни трябват нови милиарди, налети в ядрената енергетика”, посочи Домусчиев, отново визирайки предизборни обещания на левицата.

„Електронното управление е приоритет, на който бизнесът държи. То трябва да обхваща всички публични дейности, включително здравеопазването и правосъдната система”, посочи Цветан Симеонов, председател на БТПП. Според него, колкото и малко да се увеличат данъците, това веднага се отразява на международните класации за икономика.

„Навсякъде в администрацията трябва на мястото на мълчаливия отказ да се въведе принципът на мълчаливото съгласие“, призова в заключение Васил Велев.

### [Българска телеграфна агенция](#)

#### **✓ АИКБ настоява за подобряване ефективността на политиките на ЕС за насърчаване на малките и средните предприятия (МСП)**

"Необходима е хоризонтална политика за насърчаване на МСП в Европа. Подходът да се предлагат стандартни решения за всички фирми, без да се отчитат различните специфични потребности на множеството подгрупи малки и средни предприятия (МСП), е неактуален и възпрепятства постигането на реални резултати. Това налага да се пристъпи спешно към промяна на дефиницията за МСП", заяви д-р Милена Ангелова, главен секретар на Асоциацията на индустриалния капитал в България и докладчик на Европейския икономически и социален съвет (ЕИСК) по възможностите за подобряване на политиките на Европейския съюз за насърчаване на МСП при обществено обсъждане по темата, в Брюксел на 6 февруари, 2017 година. (<http://www.eesc.europa.eu/?i=portal.en.events-and-activities-smes-effectiveness>).

Дискусията бе организирана от ЕИСК и в нея участие взеха членове на Европейския парламент, представители на ГД "Вътрешен пазар, промишленост, предприемачество и МСП" и на ГД "Регионална и урбанистична политика" на Европейската комисия, представители на европейските социални партньори и членове на ЕИСК. В обсъждането се включи и г-н Бойко Недялков, член на УС на АИКБ, както и г-н Пламен Грозданов, изпълнителен директор на Сдружение "Произведено в България".

В изказването си д-р Ангелова се позова на изследване на ефективността на политиките на ЕС към МСП в периода 2007-2015 г., проведено по поръчка на Европейския икономически и социален комитет от българската фирма ЕСТАТ и представено от проф. д-р Стефан Петранов. "Изследването отчете, че въпреки постоянните усилия на европейско равнище за намаляване на административната тежест за бизнеса, в политиките на ЕС за насърчаване на МСП продължава да доминира бюрократичният подход и прекалената сложност на регулациите. Често малките и средните предприятия в Европа чувстват, че отговорните служители нямат никаква представа как всъщност функционира бизнеса, а болшинството от механизмите за подкрепа на МСП не могат да отговорят с бързи, ясни и ефективни решения", посочи проф. Петранов.

Г-н Грозданов призова да се проучат специфичните потребности на микропредприятията, семейните фирми, социалните предприятия, свободните професии и всички специфични подгрупи, които се различават от "традиционните" бизнеси, за да може да се разработи адекватно портфолио от инструменти за насърчаване на тяхното развитие.

По време на обсъждането бяха подкрепени предложените от д-р Ангелова възможности за повишаване на ефективността на политиките и мерките за подкрепа и насърчаване на МСП, като бяха предложени решения в следните посоки:

- Промяна в дефиницията за МСП, така че:
- Задължително да се прилагат които и да е два от трите критерия в чл. 2 от Анекса на препоръка 2003/361 на ЕК (спистъчен брой на персонала, годишен оборот и счетоводен баланс);
- Да се анулира чл.3 (4) от Анекса на препоръката на ЕК - така че фирмите с над 25 % държавно или общинско участие, които отговарят на критериите от чл. 2 на Анекса също да се признават за МСП;
- Да се разработи нов подход, адаптиран към съществуващите реалности и отчитащ разнообразието от МСП и различията в страните-членки;
- Обединяване на усилията на институциите и заинтересованите страни на равнище Европейски съюз и страни - членки за преодоляване на съществуващите полета на неефективност при формулиране и реализиране на политиките за насърчаване на МСП и повишаване на ефективността на мерките за подкрепа;
- Основната част от МСП се оплакват от неефективната комуникация при представянето на мерките за подкрепа, в резултат на което до тях не достига информация за инструментите и мрежите, създадени в тяхна помощ. Решаването на този проблем е възможно единствено с тясното сътрудничество на работодателските и браншови организации, особено на национално и регионално равнище;
- Оценката и мониторингът на политиките в подкрепа на МСП са твърде фрагментирани, липсва обратна информация до каква степен те допринасят за насърчаване на развитието на МСП;
- Прилагането на Акта за малкия бизнес в Европа е все още твърде незадоволително. Особено тревожна е ситуацията по отношение на насърчаването на предприемачеството и достъпа до единния пазар и до финансиране. От 2008 г. досега се наблюдава и влошаване на мерките за осигуряване на човешки ресурси с подходяща квалификация и равен достъп за участие на МСП в търгове за обществени поръчки. Ефективното прилагане на Акта за малкия бизнес е възможно само при активното участие на страните членки.

Очаква се становището да бъде одобрено от пленарната сесия на ЕИСК през юни 2017 г. и тогава предложенията в него ще бъдат представени на Европейската комисия, която след това ще представи информация как ги въвежда в практиката.



[в. 24 часа](#)

**✓ Гълъб Донев: Възможно актуализиране на бюджетната прогноза 2018-2020 г.**

Ако механизмът за определяне на минималната работна заплата, който се очаква да бъде разработен от служебния кабинет и социалните партньори, налага актуализиране на бюджетната прогноза 2018-2020 в частта за минималното възнаграждение, то необходимото ще бъде направено. Това каза в интервю за БТА служебният социален министър Гълъб Донев. Той припомни, че механизмът е приоритет за служебното правителство и това е била темата на първата му среща със социалните партньори. През 2017 година се очаква да бъде осигурена заетост със средства от държавния бюджет на над 23 000 безработни и обучение на над 11 000 безработни; да се достигне коефициент на безработица (по НСИ) под 8 на сто и коефициент на заетост (15 - 64 г.) от 63.5 на сто, заяви служебният социален министър. Гълъб Донев съобщи, че съгласно препоръка на ЕК за дълготрайно безработните бюрата по труда ще сключват споразумения за интегриране на безработните над една година. В Споразуменията ще има конкретни ангажименти както на безработния, така и на трудовия посредник, срокове и цели. Според данните на Агенцията по заетостта регистрираните продължително безработни български граждани през декември 2016 г. са 99 098 (42 на сто от общо регистрираните безработни и с 40 032 по-малко спрямо месец декември 2015 г.). Данните сочат, че 54 на сто от всички регистрирани безработни са без квалификация. През декември 2016 г. в бюрата по труда са заявени 9 690 работни места, от тях 1 072 са за специалисти. През третото тримесечие на 2016 г. обезкуражените са 157.6 хиляди или 11 на сто от неактивните лица. В тазгодишния Национален план за действие по заетостта за неравнопоставените групи на пазара на труда са предназначени почти 70 на сто от средствата за активна политика, каза Гълъб Донев. В него е осигурено финансиране от над 13 милиона лева за обучения на повече от 11 хил. безработни, допълни Гълъб Донев. Служебният министър допълни, че през 2017 г. ще стартират и нови проекти по ОП РЧР, включващи дейности по обучение. Ще се предоставя професионално обучение на безработни с основно и по-ниско образование или без образование, които са завършили успешно курсове за ограмотвяване. Ще се предоставят ваучери за обучение на заети със средно или по-ниско равнище на образование за придобиване на квалификация по професия или по ключови компетентности, като заетите ще имат ангажимент да съфинансират 15 на сто от разходите за обучение. Приоритетно се финансират проекти, които задържат на работа хора над 54-годишна възраст и хора с увреждания, както и такива, които дават възможност на млади родители да останат на работа чрез осигуряване на социални придобивки от предприятията, отбеляза служебният социален министър. Гълъб Донев съобщи, че чрез стартирали нови проекти по ОПРЧР, по които бенефициент е МТСП, се предвижда да се разработят нови методики за оценка на работоспособността на хора с увреждания и услуги за тяхното активно включване, включително и в пазара на труда. В отговор на въпрос за искането на пенсионерските организации за преизчисляване на пенсиите, Гълъб Донев каза, че по данни на Националния осигурителен институт, ако се преизчислят всички пенсии за трудова дейност, отпуснати до края на 2016 г. с осигурителен доход за 2015 г., който е 726,40 лв., необходимите средства за 2017 г. са в размер на 1 519,0 млн. лв. допълнително за периода януари-декември 2017 г. За преизчисляване на пенсиите с осигурителен доход за 2016 г., който по предварителни данни се очаква да бъде 768,42 лв., необходимите допълнителни средства ще бъдат около 1 951 млн. лв. за периода януари-декември 2017 г. Служебният министър подчерта, че това са само допълнителните средства, които е необходимо да бъдат осигурени, към средствата в размер на 8 610 964, 2 хил. лв., предвидени за изплащането на пенсиите за сметка на държавното обществено осигуряване през 2017 г. Според него не трябва да се забравя, че преизчисляването на пенсиите се урежда по законодателен път, а такива правомощия служебният кабинет няма.

[investor.bg](#)

**✓ 2017 г. започва с рекорден оптимизъм за пазара на труда**

Българският пазар на труда все още разполага с много неизползван трудов ресурс, коментира икономистът Никола Георгиев от УниКредит Булбанк

Нагласите в българската икономика за непосредствените перспективи пред пазара на труда са на най-високите си равнища от началото на кризата. Това се отчита в проучване от УниКредит Булбанк, част от нова инициатива - „Индикатор на месеца“.

Коментарът за пазара на труда е изготвен по данни на Евростат за януари 2017 г. В тях се обобщават очакванията на мениджъри от секторите „Промишленост“, „Услуги“, „Търговия“, „Строителство“ и представители на сектор „Домакинства“ в редовна анкета.

Икономистите на УниКредит Булбанк са оптимисти, че и през 2017 г. ще продължи тенденцията от последните три години за ръст на заетостта и спад на безработицата заради очаквания баланс между наемане и освобождаване на работна ръка, който е в силна възходяща тенденция от началото на 2013 г. „Можем да очакваме повишаване нивата на заетост и същевременно с малко забавяне и понижаване на безработицата“, коментира за Investor.bg Никола Георгиев, икономист и автор на проучването.

По думите му българският пазар на труда продължава да предлага много на брой свободни човешки ресурси – около 230 хил. души са били те за последното тримесечие, отчете икономистът.

„Пазарът на труда у нас все още не е достигнал своя пик. Само в някои сектори е налице леко прегряване, тоест търсенето изпреварва предлагането – аутсорсинг на услуги, ИТ технологии“, допълни Георгиев.

Ръстът на заетостта и спадът на безработицата ще бъдат благоприятствани и от други фактори, отчита анализът.

Сред останалите причини за оптимизма на икономистите за ръста на заетостта и спада на безработицата и през 2017 година е прогнозата за възстановяващата се икономика на ЕС, закъдето са насочени 2/3 от българския стоков експорт. Това ще даде нов тласък на местните износители, докато укрепващото вътрешно търсене подкрепя ориентираните към българската икономика сектори, констатира икономистите.

Набиращите скорост проекти с европейско финансиране и заявките за по-високи инвестиционни разходи, заложи в държавния бюджет, също ще имат своя принос.

Външното търсене на български стоки и услуги ще се засили през тази година, коментира още Георгиев в прогнозата си. Той очаква нарастващото търсене за български стоки да доведе до нов тласък за инвестициите и създаване на нови предприятия, както и разрастване на вече съществуващите. От една страна, българските износители увеличават конкурентоспособността си, а, от друга, търсенето нараства в глобален план, обясни специалистът.

Данните са категорични, че българските износители са конкурентоспособни, че ще има ръст на износа към ЕС, допълни той. Георгиев е оптимист и за вътрешното търсене, което по думите му също е стабилно, така че то също е фактор за засиленото наемане на работна ръка.

Според него недостигът на кадри за бизнеса в България е растящ проблем, но само за няколко сектора на икономиката.

„Данните сочат, че това не е толкова сериозен проблем“, каза той. И допълни, че по-сериозен е проблемът с географската мобилност на работната сила например.

Българският пазар на труда все още разполага с голямо количество неизползван трудов ресурс и то на всички равнища, обобщава икономистът от банката.

[investor.bg](http://investor.bg)

#### **✓ ЕК отпуска още 6,1 млн. евро за справяне с бежанската вълна в България**

*Средствата ще бъдат управлявани от Международната организация за миграцията*

Допълнителни 6,1 млн. евро ще отпусне Европейската комисия за управление на бежанската криза в България, съобщават от Брюксел. Средствата ще бъдат предоставени на Международната организация за миграцията (ИОМ).

Част от парите (3,6 млн. евро) ще бъдат насочени за защита на непридружени деца – бежанци, за подкрепа на доброволното завръщане и за интеграция на мигрантите. Останалите средства ще бъдат разходвани за мерки, които вече са предприети от българското Министерство на вътрешните работи (МВР) за подобряване на работата на системата.

Тези 6,1 млн. евро са допълнение към 149-те млн. евро, отпуснати от ЕК през октомври 2016 година от Фонда “Убежище, миграция и интеграция” (AMIF) и Международния фонд за сигурност (ISF). Досега от тези средства са платени 91 млн. евро. С отделно решение от ЕК отпускат и още 3,9 млн. евро от ISF за Гърция. Средствата ще се използват за подобряване на условията в центровете за прием на бежанци по гръцките острови. По този начин ще бъде подпомогнато финансирането на дейности на Министерството на отбраната за настаняване на бежанци, включително и спешните мерки, които предприемат южната ни съседка за настаняване на мигранти на кораби по време на студената вълна, обхванала страната.

С отпускането на тези средства спешната помощ за Гърция от 2015 година възлиза на 356,8 млн. евро. Националната програма за справяне с бежанската вълна в периода 2014 – 2020 година предвижда разпределението на 509 млн. евро за решаването на проблема.

От ЕК отбелязват още, че осигурените средства за борба с бежанската вълна в Гърция от 2015 година насам достигат 1 млрд. евро.

[investor.bg](http://investor.bg)

#### **✓ Над 355 млн. лв. събра спасителният за енергетиката фонд през 2016 г.**

*Направените разходи надхвърлят 290 млн. лева*

Приходите на Фонда „Сигурност на електроенергийната система“ (ФСЕС) през цялата 2016 година възлизат на 355,4 млн. лева, показва справка на сайта на институцията. Направените разходи достигат 290,5 млн. лева.

От данните е видно, че най-големи са приходите във Фонда през ноември – почти 69 млн. лева. В първите три месеца на 2016 година пък разходи не са правени. Най-големият разход е през април – 68 млн. лева. ФСЕС беше създаден с промяна в Закона за енергетиката през 2015 година. Целта му е да бъдат набрани допълнителни средства, с които обществените доставчици – Националната електрическа компания (НЕК), да покрие свои разходи.

Във Фонда 5% от приходите от продажби внасят производители и търговци на електроенергия, а от миналото лято и Електроенергийният системен оператор (ЕСО) и „Булгартрансгаз“ в качеството им на оператори на преносни мрежи.

Във ФСЕС влизат и приходите от продажбата на квотите от въглеродните емисии.

Фондът е спасителен за НЕК, но натежава на другите държавни дружества в енергетиката. ТЕЦ Марица Изток 2 например е внесла 44 млн. лева във ФСЕС, което принуди изпадналото във финансови проблеми дружество да потърси заем от "Българския енергиен холдинг" (БЕХ).

Според изчисленията на бившия депутат от БСП Лева България Таско Ерменков около 2/3 от приходите във ФСЕС идват именно от останалите дружества от държавната енергетика.

## Дневник

### **✓ Международните превозвачи се готвят за протест заради километричните опашки от камиони по границата**

Четвърти ден на граничния пункт Капитан Андреево има километрична опашка от камиони. Днес колоната от чакащи да преминат през българско-турската граница е 13 километра, а вчера надминаваше 20 километра, съобщава БНР.

Пунктът работи с пълен капацитет, като през нощта са пуснати 523 камиона. Документите се обработват на всички гишета, а трафикът се извършва през 11-те трасета.

Заради проблема от Съюза на международните превозвачи заплахата, че ще организират протест пред граничния пункт. Според тях бавното обработване на тежкотоварните превозни средства се дължи на лоша организация от страна на българските органи, както и категоричното нежелание на митническите и граничните служители да работят ефикасно и бързо.

"Гранична полиция и Агенция "Митници" казват, че всички работят на пълен капацитет, но нещата не се получават. Проблемът явно трябва да бъде решен на по-високо ниво. Вече имаме визия по какъв начин ще протестираме, но не искаме да го правим сега, когато има предизборна ситуация и за кратко нямаше правителство", обясни пред БНР Йордан Арабаджиев от Съюза на международните превозвачи.

Той подчерта, че протестът може да се забави, за да не бъдат обвинени превозвачите в някаква политическа пристрастност.

## Медиапул

### **✓ Индуриалци искат забраната за износ на ток да остане в предстоящия студ**

*Предлагат за балансиране на системата да има платено намаляване на потреблението*

Въведената преди почти месец забрана за износ на електроенергия от България да остане действаща заради прогнозираното застудяване в средата на тази седмица, за да може да се гарантира сигурността на енергийните доставки, в случай че резервните мощности "студен резерв" не сработят. За това призова Българската федерация на индустриалните електроенергийни консуматори (БФИЕК) в писмо до служебния министър на енергетиката Николай Павлов, макар и да отчита, че механизмът не е пазарен.

В писмото също така се предлага ведомството да разработи нормативна база, която да въвежда възможността на предприятията да се плаща за намаляване или за повишаване на потреблението им на ток в кризисни ситуации, налагащи балансиране на електроенергийната система. Това е мярка в допълнение към студения резерв и се прилага в много страни от Европейския съюз, както при високи, така и при ниски товари, посочва се в писмото, подписано от председателя на управата на БФИЕК Константин Стаменов.

Индустриалците отчитат като правилни решенията на отишлия си енергиен министър Теменужка Петкова да спре износа на ток от страната на 13 януари 2017 г., за да може да се гарантира задоволяване на вътрешното потребление на електроенергия, което достигна рекордни нива от 7700 мегавата заради екстремния студ. Другата предприета мярка бе намаляването на търгуваните на борсата за ток количества от държавните електроцентрали, които обаче от 1 февруари бяха възстановени в пълния им обем.

Забраната за износ на ток обаче все още е в сила, като от Министерството на енергетиката коментираха пред Mediapool, че се съобразяват с обстоятелствата и постъпващата информация от "Електроенергийния системен оператор" (ЕСО), от "Булгаргаз" и за количествата въглища на склад и обемите на язовирите, които вече се възстановяват. От ведомството обаче отчитат аварията от последните дни в "Топлофикация-София", които вдигат съответно електропотреблението, както и проблемите в електроразпределителната мрежа на ЧЕЗ в Западна България, които също се отразяват върху сигурността на системата. От обясненията на ведомството стана ясно, че най-вероятно забраната за износ на ток ще остане до прогноза за по-трайно повишаване на температурите в страната.

От федерацията посочват, се ясно си дават сметка, че ограничаването на износа на електроенергия е против свободата на движение на стоки и услуги, но е оправдано при извънредни ситуации като несработването на студения резерв, както това стана през януари в две топлоцентрали на бизнесмена Христо Ковачки – в Бобов дол и в Русе.

Според организацията обаче ведомството трябва да предвиди и други възможности за гарантиране на доставките на ток освен задействането на студения резерв от 550 МВ в няколко електроцентрали, на които ЕСО плаща да поддържат в готовност част от мощностите си. Кой ще са централите се решава в търгове, в които ЕСО избира най-изгодните оферти за цена на студен резерв.

От БФИЕК смятат, че по същия начин, по който ЕСО набира студен резерв, може да има търгове за големи потребители на електроенергия, които при нужда да намаляват консумацията си, за да се гарантира, че ще има достатъчно количества ток за домакинствата и за балансиране на целия пазар. Идеята е предприятията на пазарен и доброволен принцип да оферират в търгове пред ЕСО количествата електроенергия, които са готови при нужда да спестят, и цената, която искат да им се плаща за това, че оставят свободна електроенергия в системата за да се ползва при нужда.

"Така не се търси спасяване на положението само като се иска от електроцентралите да произвеждат повече, а потребителите също могат активно да участват в балансирането на системата", обясни Константин Стаменов пред Mediarool. Според него при изработването на такъв механизъм няма да има нужда от допълнителни инвестиции в нови енергийни мощности като например АЕЦ "Белене", както се опитват сега от БСП да яхнат вълната и да убедят общественото, че без нова ядрена мощност едва ли не ще има режим на тока.

Такъв механизъм би могъл да се прилага не само при силно натоварване на мрежата и голямо потребление, но и когато например през нощта няма достатъчно консумация на ток или при големи излишъци на произведена електроенергия както преди две лета ЕСО спираше слънчевите електроцентрали, защото имаше свръхпроизводство на ток.

От организацията посочват, че в много страни членки на ЕС са развити законови текстове, които позволяват на консуматорите да участват на доброволен и конкурентен принцип в подпомагане на енергийната система при ниски и високи товари (Demand Side Response). БФИЕК признават, че подобие на регламентиране на този механизъм има в сегашните правилата за търговия с електроенергия в България – така нареченото "третично регулиране", но тази правна уредба е осакатена и неработеща.