

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 01.03.2017 г.

### *Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

[economic.bg](http://economic.bg)

#### **✓ Бизнес и политици срещу делегираните бюджети в образованието**

*Асоциацията на организациите на българските работодатели представи приоритетите си пред Коалиция „Обединени патриоти“*

Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) представи приоритетите си пред ръководството на Коалиция „Обединени патриоти“. Работната среща бе част от поредицата срещи, които четирите работодателски организации - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, провеждат с политическите партии във връзка с предстоящите парламентарни избори на 26 март 2017 г. От страна на Коалиция „Обединени патриоти“ в срещата участваха Валери Симеонов, председател на НФСБ, Волен Сидеров, председател на „Атака“, както и Николай Александров (Атака), Валентин Касабов и Борис Ячев (НФСБ).

Председателят на АИКБ Васил Велев, който е и ротационен председател през 2017 г. на АОБР, представи вижданията на работодателските организации за решаване на най-острия проблем за бизнеса - липсата на човешки ресурси за българската икономика. „Необходими са бърза и дълбока реформа в професионалното и висшето образование, нови политики за ограничаване износа на български специалисти и за насърчаване реализацията им в страната, както и облекчаване на вноса на работна ръка от страните с българска диаспора чрез сключването на двустранни спогодби“, заяви Васил Велев. Той призова и за ограничаване на държавната намеса на пазара на труда, като се премахнат добавките за прослужено време в частния сектор и минималните осигурителни доходи по икономически дейности и категории персонал.

В същото време работодателите настояват да се въведе механизъм за определяне на минималната работна заплата, така че тя да бъде съобразена със средното ниво на доходите в страната. „В момента в България се наблюдава най-неблагоприятното съотношение между минимална и средна работна заплата – 52% при средни за ЕС 43%“, посочи Велев. Участниците в срещата и от двете страни се обявиха за кардинална промяна на модела на финансиране в системата на образованието и премахване на делегираните бюджети, които са причина професионалните гимназии и висшите училища да привличат ученици и студенти с модерно звучащи специалности, които обаче не се търсят от бизнеса.

От Българска стопанска камара представиха пред Коалиция „Обединени патриоти“ предложения за промени в Кодекса на труда, които да доведат до по-гъвкава заетост – премахване на ограниченията пред извънредния труд, срочните трудови договори и временната заетост, както и въвеждане на работещ механизъм за почасово заплащане.

И четирите работодателски организации се обявиха за запазване на данъчния модел в страната и изразиха съмнение, че въвеждането на диференцирани ставки на ДДС за някои стоки е добро решение, а по-скоро то ще създаде проблеми за приходната част на бюджета. „До влизането на България в чакалната на еврозоната ERM2 валутният борд в страната трябва да се запази“, посочи Евгений Иванов, изпълнителен директор на КРИБ. Той поиска подкрепа и от бъдещите народни представители за ограничаване на екологичния рекет срещу бизнеса, както и за предприемането на мерки срещу картелирането в енергетиката и запущването на течовете в енергийния сектор.

Работодателските организации за пореден път поставиха въпроса за приемането на принципа на мълчаливото съгласие и за въвеждането на справедлив механизъм за определяне на такса смет според принципа „Замърсителят плаща“. „Необходимо е всяка законодателна промяна, която се предлага, да се съпровожда с оценка на въздействието, за да може бизнесът да реагира навреме“, посочи Цветан Симеонов, председател на БТПП. На срещата бяха обсъдени и мерки за развитието на капиталовия пазар, което да активизира спестяванията на бизнеса и гражданите в банките.

„Бизнесът не е достатъчно представен в парламента и това не е добре. Трябва да се засили диалогът на народните представители с работодателските организации с регулярни срещи“, заяви Валери Симеонов, председател на НФСБ. По думите му 95% от исканията на АОБР за подобряване на бизнессредата в България са заложили в програмата на Коалиция „Обединени патриоти“.

[Канал 3](#)

#### **✓ Валери Симеонов: България има бъдеще само ако средният и дребен бизнес имат бъдеще**

*Симеонов се срещна с Асоциацията на организациите на българските работодатели*

„Ще положа каквито усилия са необходими, за да убедя моите колеги и колегите от НС за това, че България има бъдеще само, ако средният и дребен бизнес имат бъдеще“, заяви лидерът на НФСБ и член на Коалиция „Обединени патриоти“

Валери Симеонов преди да влезе на работна среща между ръководството на коалицията и представители на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР).

"Не забравяйте, че аз съм представител точно на средния бизнес. Всичко останало е разчитане на еврофондове, на данъци, но то няма перспектива след 2020 г., коментира той.

По време на срещата Васил Велев от Асоциацията на организациите на българските работодатели подчерта, че такива срещи са част от необходимата обратна връзка, които членовете на бъдещия парламент трябва да имат със своите избиратели, а бизнесът е част от тях. "В крайна сметка всички ние се стремим към едно и също - хората да живеят по-добре, на има различни идеи за постигане на тази цел", отбеляза Велев.

В срещата от страна на работодателите участват Цветан Симеонов - председател на БТПП, Камен Колев - зам.председател на БСК и др., а от страна на обединените патриоти - Волен Сидеров, лидер на Атака и други негови колеги от партиите, формиращи коалицията, част от тях - бивши депутати.

## [в. Стандарт](#)

### **✓ Бизнесът подава ръка на студентите на ВУСИ**

*Вузът скъсява дистанцията между работодателите и висшето образование*

Висшето училище по сигурност и икономика (ВУСИ) стартира нови форми на обучаващи тренировъчни семинари. Тяхната цел е приобщаване на студентите към атрактивни области на знанието и отработване на практически навици, които са ценени и търсени от бизнеса. Част от амбициозната програма на ВУСИ са майсторски класове на представители на водещи работодателски организации, изявени експерти и доказани специалисти. Честта и отговорността за провеждане на първият по рода си семинар се падна на председателят на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

"Оценявам изключително високо инициативата на Висшето училище по сигурност и икономика за провеждане на срещи с представители на работодателските организации", заяви пред препълнената аудитория председателят на АИКБ Васил Велев. И допълни, че идеята за майсторски клас е много удачна, тъй като ще помогне на младите хора да се запознаят с изискванията на бизнеса и ще улесни тяхната успешна реализация. "Безспорно ползата ще бъде и за двете страни в този процес - работодатели и студенти, които ще си сверят часовниците и в непосредствен и открит диалог ще си кажат проблемите, както и ще предложат възможни решения", допълни Васил Велев.

"Ще работим активно за скъсяване на дистанцията между работодателите и висшето образование", потвърди ректорът на ВУСИ проф. Георги Манолов. Тази среща и майсторския клас на Васил Велев ще подобрят възможностите пред нашите студенти, допълни той. Проф. Манолов подчерта великолепната комуникация с АИКБ и изрази готовност за разширяване на съвместните инициативи, които ще дадат допълнителен стимул и увереност на младите хора в бъдещата им професионална реализация.

Атрактивните специалности и високото ниво на подготовка, гарантиращо безпроблемно намиране на работа след успешно дипломиране, са сред водещите мотиви на младите хора, които избират Висшето училище по сигурност и икономика. Вузът вече записа първите си студенти за учебната 2017/2018 г. в изключително търсените специалности в направленията "Национална сигурност", "Икономика" и "Администрация и управление". Интересът към бакалавърските и магистърски програми е огромен, като подробности за тях можете да откриете на [www.vusi.bg](http://www.vusi.bg) или на тел. 032/260-974. Учебният процес е оптимизиран по начин, гарантиращ придобиването на необходимите теоретични и практически умения, които са ценени от бизнеса и гарантират успешна кариера след получаване на диплома от Висшето училище по сигурност и икономика.

## [manager.bg](#)

### **✓ Експерти: Промяна на данъчната система в България трябва да има**

Промяна на данъчната система в България трябва да има, но едва след приемане на еврото и отмяната на валутния борд. Около това становище се обединиха независими експерти и представители на академичните среди по време на дискусия за необходимостта от нова данъчна реформа у нас. Според тях промените трябва да бъдат обсъдени от широк кръг от експерти, както и да получат консенсус в обществото.

Промените трябва да засегнат структурата на бюджетните приходи и разходи и общото данъчно съотношение, разбрано като сумата на данъците и социалноосигурителните вноски към БВП, заявиха експертите. От съществено значение са и въпросите за намесата на държавата в икономическото и социално развитие на страната, какво да е съотношението между преки и косвени данъци, дали да се замени плоският данък с прогресивен и да се въведе семейно подоходно облагане, коментираха те.

Събираемостта на приходите продължава да е най-големият проблем у нас, заяви проф. Митко Димитров – едни и същи фирми печелят големите обществени поръчки, някои укриват доходи, а други предпочитат да не плащат ДДС, мита и акцизи. Приходите в бюджета трябва да бъдат увеличени чрез преодоляването на тези дефекти на функционирането на демокрацията и пазарната икономика и тогава да се обсъжда въпроса за увеличаването на данъчната тежест, коментира той.

Неблагоприятното съотношение между преките и косвените данъци може да се промени, ако увеличаването на преките данъци се съчетае с намаляване на ДДС, което ние плащаме през покупките си, смята проф. Димитров.

Реформата трябва да бъде съчетана със семейно подоходно облагане, при което се възстановяват разходите за отглеждането на децата. Ако единият от родителите печели 2000 лева, а другият не работи, защото гледа двете деца, това семейство ще мине под минимума за издръжка, заяви проф. Димитров.

Проф. Иван Ангелов е привърженик на прогресивния данък с необлагаем минимум и максимална ставка от 25% за доходите на физическите лица. За фирмите да има повишаване на данъка върху печалбата до 20 на сто, но без облагане на малките и семейните фирми, както и с облекчения при реинвестирането на печалбата, предлага той.

Парите да остават в тези, които могат да ги умножават, апелира председателят на БТПП Цветан Симеонов. И подчерта, че в България трябва да има еднакво третиране на икономическите субекти, защото сега едноличните търговци са принудени да плащат 10% корпоративен данък и 5% данък дивидент, докато другите юридически лица – само 10 на сто данък печалба, ако не разпределят дивидент.

За нова данъчна система, след отпадането на валутния борд, се обяви и бившият министър-председател Иван Костов. България трябва да излезе от валутния борд, независимо от това дали ще влезе в еврозоната или не, заяви той по време на дискусиата. Според Костов паричният съвет не е задължително обвързан с въвеждането на еврото, а е временна мярка, която спира БНБ да води цялостна монетарна политика. Затова с излизането от валутния борд трябва да й се гарантират условията, които са валидни за централните банки на страните – членки на ЕС, т.е. да е с развързани ръце.

БНБ трябва да може да извършва по своя преценка левови емисии и да изпълнява функциите на банково кредитиране, накратко – да си възстанови естествените функции, подчерта Костов. Сега България е принудена с букаи на краката да настига водещите европейски страни от гледна точка на монетарната си система, каза той.

**Изсветляването на сивата икономика у нас може да донесе много повече приходи в бюджета, отколкото всяко увеличение на данъчната тежест, заяви Васил Велев – Председател на УС на АИКБ. В допълнение, това ще помогне на нормалния бизнес да работи още по-успешно, коментира той.**

Дискусиата се организира от Института за икономически изследвания (ИИИ) при БАН и Европейското висше училище по икономика и мениджмънт (ЕВУИМ) като в нея участваха проф. Александър Тасев, проф. Митко Димитров, чл. кор. Иван Ангелов, проф. Гарабед Минасян и доц. Виктор Йоцов от ИИИ при БАН, проф. Мариана Михайлова и проф. Виктор Христов от ЕВУИМ, проф. Боян Дуранкев и д-р Румен Гълъбинов от УНСС, доц. Иван Костов – бивш премиер, а сега преподавател в НБУ, **Васил Велев – Председател на УС на АИКБ**, Цветан Симеонов – Председател на БТПП, Петър Ганев от Института за пазарна икономика и други експерти.

## [24 Часа](#)

### **✓ На данъчна дискусиа в БАН: По-нисък ДДС, по-висок налог за доходите**

Намаляване на ДДС за сметка на увеличаването на преките данъци предложи проф. Митко Димитров от икономическия институт на БАН на дискусиа за данъчната реформа, организирана от Българската академия на науките. И се аргументира – косвеният данък се плащал от всички чрез покупките.

Проф. Иван Ангелов пък се обяви за плавно увеличаване на преките данъци, замяна на плоския данък с прогресивен, ставка от 25% за богатите и необлагаеми доходи за най-бедните. Икономистът поиска и 20% корпоративен данък, но едновременно с това нулева ставка за малките семейни фирми.

Парите да остават в тези, които могат да ги умножават, настоя председателят на БТПП Цветан Симеонов. Той бе категоричен, че трябва да има равнопоставеност на икономическите субекти, която сега се нарушава от това, че едноличните търговци са принудени да плащат 10% корпоративен данък и 5% данък дивидент, докато останалите компании – само 10%.

**Изсветляването на сивата икономика у нас може да донесе много повече приходи в бюджета, отколкото всяко увеличение на данъчната тежест, заяви пък шефът на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев. Той бе категоричен, че това ще помогне на нормалния бизнес да работи по-успешно.**

## [Телевизия Европа](#)

### **✓ Бизнесът: Не е работа на президента да ни посредничи в диалога със синдикатите**

Изпълними ли са предизборните обещания на партиите за високи заплати и пенсии? И одобряват ли приоритетите в президионите платформи на политическите сили, които се очакват да влязат в 44 НС. На тези въпроси отговори дадоха в новия ни сутрешен блок "Европа сутрин" председателят на КНСБ Пламен Димитров и на АИКБ Васил Велев.

Ръководството на КНСБ проведе среща с президента Румен Радев, на която поиска държавният глава да съдейства за възстановяване на диалога между синдикати и бизнес. В новия сутрешен блок "Европа сутрин" обаче, председателят на АИКБ Васил Велев беше категоричен, че през последните седмици се води интензивен диалог между синдикати и бизнес, за определяне на критериите за минимална работна заплата и не е работа на държавния глава да посредничи за това.

Що се отнася до заложената в предизборната програма на ГЕРБ средна заплата от 1500 лв. – и работодатели, и синдикати смятат, че това е напълно реалистично и постижимо в следващия мандат, ако икономическият ръст се запази на сегашните равнища от близо 3,5%.

Позицията на КНСБ и бизнеса се доближава и по отношение на констатацията, че липсата на квалифицирани кадри е най-големият проблем на българската икономика. Затова и двете страни приветстват извеждането на образованието като приоритет в предизборните платформи на основните участници в предстоящия вот.

Вижте повече в приложеното [видео](#).

### [Агенция "Фокус"](#)

#### **✓ Избори 2017: Председателят на БСП Корнелия Нинова ще се срещне с ръководството на Асоциация на организациите на българските работодатели**

София. В 10.30 часа, председателят на БСП Корнелия Нинова ще се срещне с ръководството на Асоциация на организациите на българските работодатели (АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ), съобщиха от пресцентъра на БСП. Срещата ще се състои в сградата на АИКБ (ул. "Тракия", 15). На събитието ще присъстват и Драгомир Стойнев - водач на листата на "БСП за България" в Стара Загора, Петър Кънев - водач на левицата в Бургас и Георги Търновоалийски - водач на листата на коалицията в Пловдив.

### [Министерство на икономиката](#)

#### **✓ И Н Ф О Р М А Ц И Я за проведено заседание на Националния икономически съвет**

На 24.02.2017 г. от 10.30 часа в сградата на Министерство на икономиката, ул. "Славянска" № 8, се проведе редовно заседание на Националния икономически съвет към Министерски съвет с предварително обявен дневен ред:

Предложения на представените в Националния икономически съвет работодателски организации за предприемане на спешни и неотложни мерки от служебното правителство за подобряване на икономическото състояние на страната.

Обсъждане на предложение за предприемане на действия на национално равнище за формиране на Стратегия за участието на България в Четвъртата индустриална революция.

Вносител: Асоциация на индустриалния капитал в България

Докладва: Румен Атанасов – представител на АИКБ

Разни.

**Р Е Ш Е Н И Я :**

По т. 1 от дневния ред:

След проведените разисквания членовете на Съвета взеха единодушно следните решения:

Членовете на Националния икономически съвет, представляващи отделните министерства, да извършат преглед на администрираните от съответните министерства регулативни режими, които са част от подзаконова нормативна уредба (регламентирани с постановления на МС, наредби, правилници и др.) и да предоставят информацията на секретаря на Съвета с оглед обсъждане на следващо заседание на възможностите за редуциране и/или облекчаване на тези режими.

2. Членовете на Националния икономически съвет да представят на секретаря на Съвета становищата си по предложения от Асоциацията на индустриалния капитал в България проект на Постановление на Министерския съвет за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с ПМС № 4 от 17.01.2007 г.

По т. 2 от дневния ред:

След проведените разисквания членовете на Съвета взеха единодушно следните решения:

1. Към Националния икономически съвет да се създаде работна група за формиране на Стратегия за участието на България в Четвъртата индустриална революция.

2. В 10-дневен срок членовете на Националния икономически съвет да изпратят до секретаря му предложения за участници в състава на работната група по предходната точка.

### [Информационна агенция Компас](#)

#### **✓ Съвет към МС ще ни готви за 4-ата индустриална революция**

Националния икономически съвет към МС ще създаде работна група за формиране на Стратегия за участието на България в четвъртата индустриална революция. В 10-дневен срок членовете на Съвета трябва да изпратят до секретаря му предложения за участници в състава на работната група, съобщиха от Министерството на икономиката. Членовете на Съвета, на заседанието си на 24 февруари, са решили също да бъде направен преглед на администрираните от съответните министерства регулативни режими с оглед редуцирането или облекчаването им. Освен това те трябва да предоставят становищата си по предложения от Асоциацията на индустриалния капитал в България проект на Постановление на Министерския съвет за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с постановление на МС от 2007 г. 4-те революции Първа индустриална революция (също промишлена революция) е периодът на преход от предимно аграрна икономика към индустриално производство, в резултат на което аграрното общество става индустриално. Тя обхваща втората половина на 18 век и началото на 19 век (1750 - 1850). Характерни черти на прехода са стремителният ръст на производителните сили на базата на крупна машинна индустрия и утвърждаването на капитализма като господстваща икономическа система в световен план. Втора индустриална революция (също технологична революция) се нарича трансформацията на световната индустрия в периода между втората половина на XIX и началото на XX век. За нейно начало се счита внедряването на бесемековия процес за получаване на стомана през 1860-те, а за кулминационна точка – разпространението на конвейерните линии и масово производство. Трета индустриална революция Промислеността се дигитализира. Това промени не само бизнеса, но и много други неща. Много забележителни технологии се срещат: умен софтуер, нови материали, по-сръчни работи, нови процеси (заслужава

внимание триизмерното принтиране) и цял набор от базирани в интернет услуги. Цената на производството на по-малки партии от по-широк и разнообразен кръг стоки, всяка от които да задоволява прищевките на индивидуалния потребител, обаче намалява. Четвърта индустриална революция надгражда върху основите на цифровата революция и съчетава множество технологии, които водят до безпрецедентни промени в икономиката, обществото и отделния индивид. <http://banks.dir.bg>

## Марица

### ✓ Внасяме сезонни работници от Украйна

Асоциацията на индустриалния капитал пита работодатели имат ли нужда от работна ръка и желаят ли работници от Украйна. Възможността за "внос" на украинци се открива, след като на 17 януари със заповед Министерството на труда и социалната политика се регламентират секторите, които зависят от смяната на сезоните и в които се разрешава наемането на чуждестранен персонал - това са селското стопанство и туризмът.

В средата на февруари Конфедерацията на работодателите в Украйна декларира готовността си да съдейства за подбора на украински работници.

Така работодателите от България са поканени да заявят свободни позиции, необходимия брой работници, за кой период, имат ли изисквания към квалификацията, какво е заплащането и възможности за настаняване. Днес е последният ден за подаването на заявки.

Носителят на тазгодишната голяма награда в раздел "Растениевъдство" в конкурса "Фермер на Тракия" на вестник "Марица" и един от големите зеленчукопроизводители в Пловдивско - Ивайло Малджански, е сред работодателите, които изпитват крайна нужда от сезонни работници. Той не е информиран за тази инициатива, но заявява, че би наел украинци. Малджански отглежда 800 дка зеленчуци. При него работят от 28 до 42 души сезонни работници. Берачите са организирани в 2 или 3 групи от по 14 души. Отделно се наемат сортировачи и т.нар. палетизатори. С тях също има проблем, както и с намирането на механизатори.

"Затова сме решили да се справим с проблема чрез повишаване на нивото на механизация. Ще инвестираме в ленти за прибиране на продукцията, за да намалим необходимостта от работна ръка", казва Малджански.

Проблемът е, че на наличните работници им липсват трудови навици и постоянство. "Отделяме 1 седмица за обучението им, а те работят още 10-15 дни и напускат - местят се другаде или отиват да си отработят дните към общината за помощите, които получават", пояснява зеленчукопроизводителят. "Вижда се, че местните хора не можем да ги мотивираме", казва фермерът.

Подходящите отивали в чужбина за по-висока надница. А на него един работник му излизал 35 лева на ден, от които 28 лв. той взима чисто. За брането на дини пък цената е 50 лв. на ден, защото работата е тежка. "Изобилие от хора, които желаят да спечелят 50 лв., но след като вдигат няколко дни дини по 6-8 кг, ентузиазмът се изпарява. Остава само желанието за 50-те лв.", разказва растениевъдът.

Ивайло Малджански е отворен към вноса на работници. Но не вярва, че хората от Украйна биха се задържали у нас. Той предполага, че украинците по-добре биха се реализирали в Полша, докато на нас ни трябват хора от страни с по-ниско икономическо развитие, примерно от Азия.

"Работниците, които идват, трябва да са по-добре в България, отколкото в своята страна", мотивира мнението си фермерът. И дава за пример Гърция, която преди години е решила проблема си с албански работници, но впоследствие ги е заменила с такива от Бангладеш и Пакистан.

## Ямбол Прес

### ✓ Бюрото по труда приема заявления за обучения

Бюрото по труда в град Ямбол започва прием на заявления на безработни лица за включване в обучения за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности.

Безработните лица, които искат да се обучат и да си намерят работа, могат да подадат заявления в бюрото по труда за обучение по професия:

"Оператор в дървообработването" – общо 20 лица;

Участниците ще преминат и обучение за придобиване на ключови компетентности по "Управление на промяната".

Кандидатите трябва да са регистрирани в бюрото по труда лица, попадащи в една от следните групи:

Безработни младежи до 29 год.

Продължително безработни лица

Безработни лица над 50г. възраст

Безработни без професия, без квалификация или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация.

Неактивни лица, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Курсът ще стартира от 13.03.2017г. По време на обучението на курсистите ще бъде изплащана стипендия в размер на 8 лв. за всеки присъствен ден, както и транспортни разходи за тези, които живеят в населено място извън град Ямбол.

Обученията са финансирани със средства от Държавния бюджет по проект "Стъпка напред", реализиран от Агенцията по заетостта в партньорство с Асоциацията на индустриалния капитал в България. В рамките на проекта на минимум 40% от обучените лица ще бъде предложена работа по придобитата професия.



Необходимо е безработните да представят копие на документ за завършен клас или степен на образование. Срокът за подаване на заявления за обучение е до 09.03.2017 г.

## **Важни обществено-икономически и политически теми**

### Дневник

#### **✓ За мениджърите в строителството и услугите бизнес средата се подобрява**

Мениджърите в секторите на строителството и услугите смятат, че през февруари стопанската конюнктура се е подобрила. По-скептични са колегите им, работещи в промишлеността и търговията на дребно, които смятат тъкмо обратното. Като цяло общият показател на бизнес климата през месеца остава непроменен спрямо януари, показват данните на Националния статистически институт (НСИ). Очаквано върху оценките на бизнеса оказва влияние обстоятелството, че на практика от ноември страната е в предизборна ситуация и няма редовно действащо правителство.

#### *Промисленост.*

Съставният показател "бизнес климат в промишлеността" намалява с 0.7 пункта в сравнение с януари, което се дължи на по-умерените оценки на мениджърите за настоящото бизнес състояние на предприятията. Същевременно настоящата производствена активност се оценява като леко подобрена, като и очакванията им за следващите три месеца са тя да се увеличи.

Несигурната икономическа среда остава основната пречка за развитието на дейността, посочена от 45.9% от промишлените предприемачи.

По отношение на продажните цени мениджърите не предвиждат промяна през следващите три месеца.

#### *Строителство.*

През февруари съставният показател "бизнес климат в строителството" нараства с 0.5 пункта в резултат на подобрените очаквания на строителните предприемачи за бизнес състоянието на предприятията през следващите шест месеца. Прогнозите им за строителната активност през следващите три месеца са също по-оптимистични.

Основният фактор, затрудняващ бизнеса, продължава да е несигурната икономическа среда. На второ и трето място остават факторите "неблагоприятни климатични условия" и "конкуренция в бранша".

Относно продажните цени в строителството преобладаващите очаквания на мениджърите са за запазване на тяхното равнище през следващите три месеца.

#### *Търговия на дребно.*

Съставният показател "бизнес климат в търговията на дребно" се понижава с 1.3 пункта, което се дължи на изместване на оценките на търговците на дребно за настоящото бизнес състояние на предприятията от "добро" към "задоволително" (нормално за сезона).

Същевременно обаче прогнозите им за бизнес състоянието през следващите шест месеца са по-благоприятни, като и в очакванията им относно обема на продажбите през следващите три месеца е регистрирано подобрение.

Най-сериозните затруднения за развитието на дейността продължават да са свързани с конкуренцията в бранша, несигурната икономическа среда и недостатъчното търсене.

По отношение на продажните цени търговците очакват известно повишение през следващите три месеца.

#### *Услуги.*

През февруари съставният показател "бизнес климат в сектора на услугите" се увеличава с 0.5 пункта в резултат на благоприятните очаквания на мениджърите за бизнес състоянието на предприятията през следващите шест месеца. Мненията им за настоящото търсене на услуги са по-резервирани, докато очакванията им за следващите три месеца се подобряват.

#### **✓ Просветното министерство ще намали държавния прием в университетите**

От следващата академична година Министерството на образованието и науката (МОН) ще намали субсидирания прием в някои професионални направления в университетите. За сметка на това от началото на 2018 г. ще се увеличи издръжката на един студент в направленията с най-ниска субсидия. Това стана ясно на среща на министъра на образованието и науката проф. Николай Денков с ректорите на университетите, които преподават в професионалните направления "Икономика" и "Администрация и управление".

Министърът бе категоричен, че намаляването на броя студенти е неизбежно и ще засегне главно университетите със слаба реализация на абсолвентите. "Има огромен дисбаланс в реализацията на завършилите - в някои професионални направления тя е 90 на сто, а в други – 20-30 на сто", заяви той.

Самият университет ще трябва да реши какво да прави със специалностите, чиито възпитаници не намират работа според образованието си - да ги закрие или да се опита да ги развие, уточни проф. Денков. Той е против този въпрос да се решава с административни мерки от страна на министерството.

При определянето на приема ще се отчита и регионалната значимост на университетите, някои от които са единствени за няколко области. "Очакваме от всеки водещ регионален университет да излезе с програма - да каже какво очаква да

постигне през следващите години на базата на перспективите за региона, на разговори с бизнеса и общините", заяви министърът.

Проф. Денков обърна внимание, че броят на завършващите ученици намалява, а университетите заявяват субсидирани места за 80 на сто от випуска абитуриенти. По неговите думи МОН ще намали субсидирания прием до около 60 на сто от броя на дипломираните се младежи.

Министерството иска да ограничи достъпа до направления като "Икономика" и "Администрация и управление", в които сега учат около една трета от студентите. В същото време държавата ще се опита с позитивни стимули да пренасочи младите хора към професионални направления, които са приоритетни за държавата. Промените в приема ще приключат следващата година, когато също ще има известна редукция на броя студенти, уточни проф. Денков.

Конкуренцията в бранша и несигурната икономическа среда остават основните пречки за развитието на бизнеса в сектора. За продажните цени очакванията на мениджърите са те да останат без промяна през следващите три месеца.

## [в. Дума](#)

### **✓ Несигурната икономическа среда остава пречка за бизнеса**

Във всички сектори от икономиката несигурната икономическа среда се посочва от предприемачите като водещ риск пред дружествата. Това сочат данните на Националния статистически институт (НСИ) за февруари спрямо януари. Понижение в стопанската конюнктура е регистрирано в промишлеността и търговията на дребно, а подобрение - в строителството и сектора на услугите.

През миналия месец най-силен спад има в бизнес климата в търговията на дребно - с 1,3 на сто. Анкетирания мениджъри занижават оценката си за предприятията към сегашния момент, но прогнозите им за следващите шест месеца са по-благоприятни, както и очакванията им за продажбите през следващите три месеца. Понижението на бизнес климата в промишлеността достига 0,7 на сто също заради по-умерени оценки на предприемачите. Същевременно настоящата производствена активност се оценява като леко подобрена, като очакванията за следващите три месеца са тя да се увеличи.

Активният сезон за строителството ще настъпи скоро. Секторът разчита много и на европейските средства, а до края на тази година се очаква да стартират повече проекти, финансирани през европейските програми. Бизнес климатът в строителството нараства с 0,5% през февруари в резултат на добрите очаквания за следващите шест месеца.

С 0,5 на сто се подобрява и бизнес климатът в сектора на услугите, отчита още НСИ. Анкетирания мениджъри имат благоприятни очаквания за бизнес състоянието на предприятията през следващите шест месеца.

## [в. Сега](#)

### **✓ 10 хил. работещи са прехвърлили втората си пенсия в НОИ**

*На 1000 лв. преместени в Сребърния фонд, осигурените губят по 39 лв.*

*Десислава Колева*

9833 работещи българи, родени след 1959 г., са избрали да спрат да се осигуряват за втора пенсия в универсален пенсионен фонд и са избрали да внасят само за държавната пенсия. Това съобщиха от НАП пред "Сега". Тези хора са прехвърлили натрупаните средства по индивидуалните си партии в Сребърния фонд, а пълната им пенсионна осигуровка от 18.8% отива в НОИ. Възможността за прехвърлянето от втория стълб към НОИ влезе в сила в началото на миналата година и към края на февруари тази година от нея са се възползвали под 1% от осигурените във втория стълб. Според последните данни на финансовото министерство към края на януари тази година в Сребърния фонд от индивидуалните партии на осигурените са влезли над 29 млн. лв.

По изчисления на пенсионните дружества, ако човек има натрупани 1000 лв. по индивидуалната си партида и реши да ги прехвърли в Сребърния фонд, ще загуби за една година 39 лв., защото парите във фонда не носят доходност. По закон дори и да се върне във втория стълб след време, този човек ще вземе само първоначалната сума, която е прехвърлил в Сребърния фонд. По думите на Даниела Петкова от Асоциацията на пенсионните фондове вече имало хора, които отново се връщат в капиталовия стълб, след като са се отказали от него миналата година. Петкова не уточни за колко души става дума. По закон човек може да променя осигуряването си за пенсия - дали да е само в НОИ, или и в частен фонд, само веднъж годишно, и то докато навърши пет години преди възрастта за пенсия. При прехвърляне на 2 хил. лв. от индивидуалната партида, човек би загубил по 78 лв. годишно, при 5 хил. лв. - 195 лв., при 10 хил. лв. - 390 лв., а при 18 хил. лв. - 702 лв., сочат още изчисленията на пенсионните дружества.

Към края на миналата година по данни на Комисията за финансов надзор в универсалните пенсионни фондове има близо 4.5 млн. индивидуални партии. В професионалните фондове, където се осигуряват само работещите от първа и втора категория труд, родните след 1959 г., има почти 288 хил. партии. Нетните активи в универсалните фондове са 8.9 млрд. лв., а в професионалните 936 млн. лв. 48% от средствата в УПФ са инвестирани в чужбина.

От 2012 до 2016 г. брутният доход от управлението на средствата на осигурените лица във втория стълб като цяло (универсални и професионални фондове) са близо 1.8 млрд. лв. От тях почти 1.6 млрд. лв. са в универсалните фондове. За такси за тези пет години дружествата са удържали близо 561 млн. лв. от осигурените българи. Останалите 1.222 млрд. лв. са разпределени по индивидуалните партии на хората.

### **✓ Пенсионните фондове са превели 124 млн. лв. в НОИ и Сребърния фонд**

*Дружествата от сектора разкритикуваха държавата, че не дава информация за прехвърлилите се лица*

Частните пенсионни фондове са прехвърлили около 124 млн. лв. от партидите на свои клиенти към НОИ или Сребърния фонд. Това стана ясно на пресконференция организирана от дружествата по повод годишните им резултати, като беше уточнено, че данните са експертна оценка, тъй като държавата и нейните институции не предоставят официални данни за броя и сумата на лицата, избрали някоя от тези опции.

Според изчисленията на компаниите от бранша 104 млн. лв. е бил трансферът от универсалните фондове, където се осигуряват всички родени след 1959 г., и още 20 млн. лв. са дошли от професионалните, където правят вноски работодателите на служители с по-тежка категория труд.

*Пропуснати ползи*

На база на реализираната доходност през 2016 г. от дружествата представиха и сметки, показващи каква сума са загубили осигуряващи се от това, че са заложили на Сребърния фонд. За прехвърлена партида от 1000 лв. сумата се равнява на 39 лв., а за такава от 18 000 лв. (каквито по данни на компаниите са най-големите) тя достига 702 лв. Според председателя на управителния съвет на "Доверие" Даниела Петкова вече има и хора, желаещи да се върнат при тях, като още е рано да се каже дали това ще е трайна тенденция.

Според дружествата държавата е постъпила некоректно с лицата, избрали да прехвърлят парите си в НОИ (основно пенсионирани военни и полицаи) срещу обещания за по висока пенсия. За тях също няма точни данни, като някои са спечелили от прехвърлянето, а други са изгубили, но няма опция да се върнат в частните пенсионни фондове. Изпълнителният директор на "Алианс България" София Христова обясни, че НОИ е можел да изчисли и да им съобщи предварително каква пенсия ще получават, но не го е направил и те са правили неинформиран избор.

*Проверка след проверка*

Друга тема, която беше засегната, бяха резултатите от приключилия преглед на активите в сектора към средата на 2016 г., както и обявената от регулатора изненадваща втора част, където ще се следят данните към края на годината. Според дружествата все още няма яснота кога и как точно трябва да се отчетат констатираните необходими корекции. Предвид на ежедневните преоценки и на активите е практически невъзможно да се преизчислят всички стойности назад и не е ясно какъв е ефектът към края на годината, а освен това чисто законово резултатът е само информативен.

"Възможно е единствената причина за втория преглед да бъде узаконяване на резултата от първия", каза Даниела Петкова. По отношение на констатациите на Европейската комисия, че въпреки прегледите все още не са отстранени рисковете за дългосрочните ползи за титулярите на партиди в пенсионните фондове и че те идват основно от инвестициите в свързани лица, Петкова изтъкна, че проверките не са установили такива и че по настоящия регламент сделки между свързани лица няма. Тя каза, че не може да се ангажира дали КФН и ЕЮРА могат по други критерии да идентифицират рискове и те да бъдат отчетени.

Помолени за становище по критичния доклад на Брюксел, от КФН не пожелаха да коментират правилността на изводите на ЕК, но ги приемат като "важна информация". Конкретно по проблемната област регулаторът напомни, че е разработил законови промени да се дефинират ясно свързаните лица, но те не са гласувани от депутатите и сега е приоритет на комисията те да бъдат повторно внесени в новия парламент.

"Проблемът със свързаните лица беше дефиниран като изключително сериозен и при прегледите на активите на пенсионноосигурителните дружества, резултатите от които бяха оповестени на 3 февруари 2017 година. КФН съзнава сериозността на проблема и прави всичко възможно в рамките на своите правомощия за неговото отстраняване. Проблемът със сделките между свързани лица е идентифициран на европейско ниво, като правната дефиниция за свързани лица нерядко се възприема за недостатъчна и се говори за функционална свързаност. Става въпрос за лица, чиито бизнес отношения са над определено ниво на интензитет", заявиха от КФН за "Капитал".

## БНТ

### **✓ Има ли решение на проблема с демографската криза у нас?**

*от Мина Петрова*

България е в демографска катастрофа от десетилетия. Според статистиката около 600 села изчезват от картата - първо опустяват, а след това биват и "официално закривани". Други пък искат да се увеличи територията им в регулация, защото стават свръхпренаселени. Как демографската катастрофа и вътрешната миграция се отразяват на икономиката - гост в студиото на "Денят започва" беше Явор Алексиев от Института за пазарна икономика.

По думите му, това, което се вижда в България, се вижда и в много други страни от бившия източен блок. Основната предпоставка за влошаването на демографската ситуация е външната миграция, подчерта експертът. При предходния социално-политически строй нямаше предпоставки за реализиране на такава миграция, докато сега българинът е гражданин на света.

Задълбоченият анализ на данните на националната статистика сочи, че влошаването на възрастовата структура, е в резултат на това, че много млади и работоспособни българи, включително жени в детеродна възраст напускат страната ни в търсене на по-добри условия на живот, продължи коментара си Алексиев.



Той уточни, че много хора слагат знак за равенство между по-добрите доходи и по-добри условия на живот. Това е и в основата на миграцията вътре в страната - движението е от малките населени места към големите в търсене на заетост. Всъщност около 80% от миграцията в България е вътрешна за страната, а не външна, обясни анализаторът.

Урбанизацията и лошите условия на живот са причини все повече населени места у нас да обезлюдяват. Репортерите на "Денят започва" предлагат два примера като илюстрация на проблема и неговото решение - сравнително голямото село Благоево в Разградска област и Нови хан, единственото населено място в Софийска област, което всяка година отбелязва прираст на населението.

Само през изминалата година, над 160 млади българи са се регистрирали в селото, а броят на новородните деца е близо 50.

БНТ: "Какво кара все повече хора да идват тук, освен че е близо до София?"

"Мисля че въздухът е много чист."

"Първо, да, заради въздуха."

"Хората са много задружни, много динамични, но добронамерени отношения имат."

"Според мен, защото е по-спокойно. Това е основната причина."

"Тук се спазват и едни традиции, които всяка година е едно и също нещо."

"Доста, по-така, познаваме се, по-сплотени, може би сме."

Новиханци споделиха, че нямат и никакви проблеми и с хора от различни етноси.

"И те са хора като нас. Аз съм пътувал в Сирия, Ирак, Афганистан, Пакистан, Бомбай съм ходил. Не сме имали никакви проблеми с хората."

Училището в селото е ново, жителите казват че нивото на образование е високо, а учителите обичат работата си. Заради високата раждаемост се налага и детската градина да бъде разширена.

Петко Костов, кмет на Нови Хан: "Нови хан е единственото населено място, което се развива, за разлика от другите населени места, които обезлюдяват. Може би на първо място, това е географското положение. Но в същото време, значение имат и хората тук."

Ивайло Симеонов, кмет на Елин Пелин: "Аз вярвам, че е лесно, когато има това, което виждаме около нас, а то е много млади хора, които се събират, показват, че сме заедно, съхраняваме традициите, отстояваме българщината, и вярвам, че по този начин селата не само ще пребъдат, но ще бъдат и един привлекателен център за всички онези, които искат да се откъснат от шума на града, да са сред природата, децата да растат усмихнати."

Географското положение на селото е сигурна причина за прироста на населението. Но според жителите, силният български дух и запазените традиции играят също толкова важна роля.

## Днес+

### **✓ Меркел настоява Гърция да приеме намаляване на пенсиите**

Германският канцлер Ангела Меркел е готова да направи всичко, каквото трябва, за да бъде завършено второто преразглеждане на третия спасителен пакет на Гърция, пише Ekathimerini, цитиран от Фокус.

Целта на Меркел е Атина да може да се включи в програмата на Европейската централна банка (ЕЦБ) за количествено облекчаване на паричната политика, при условие че правителството се съгласи да приеме пакет за намаляване на пенсиите и за понижаване на данъчния праг, равняващи се на около 2% от брутният вътрешен продукт.

Според източниците на изданието Меркел вече е поела инициативата и е провела среща с управителя на ЕЦБ. Освен това се очаква германският канцлер да игнорира всякакви възражения от страна на финансовия министър Волфганг Шойбле.