

**ПРОЦЕДУРА ПО ПОДБОР НА ПРОЕКТНИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ  
ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА****„Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020 г.****BG05M9OP001-1.021 „Обучения за заети лица“ – Компонент I****Уважаеми членове на АИКБ,**

Информираме Ви, че Министерството на труда и социалната политика обявява процедура за подбор на проекти за повишаване способността на заетите лица да посрещнат настъпващите бързи промени на пазара на труда в резултат на структурни фактори като глобализацията, технологичните промени и застаряването на населението.

Във връзка с това Ви предоставяме информация относно изискванията за кандидатстване с цел, при интерес от Ваша страна, да предприемете действия по подготовка на проектно предложение.

**Краен срок за кандидатстване****30.06.2017 г. – 17:30 ч.****Териториален обхват**

Дейностите по проектите следва да се изпълняват на територията на Република България.

**Размер на безвъзмездната финансова помощ**

Общ размер на безвъзмездната финансова помощ	Средства от ЕСФ (85%)	Национално съфинансиране (15%)
50 000 000 лева	42 500 000 лева	7 500 000 лева
Компонент I 10 000 000 лева	8 500 000 лева	1 500 000 лева

**Минимален и максимален размер на финансовата помощ:**

Минимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ	Максимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ
15 000 лева	3 911 660 лева

**Процент на съфинансиране:**

Интензитет на помощта за категория „помощ за обучение“ под режим групово освобождаване:

Максималният интензитет на безвъзмездната финансова помощ по настоящата процедура, в рамките на Компонент 1 в зависимост от категорията на предприятието кандидат е както следва:

За **големи предприятия** не надхвърля **50%** от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

За **средни предприятия** не надхвърля **60%** от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

За **малки/микропредприятия** не надхвърля **70%** от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

Интензитетът на помощта може да бъде увеличен с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение.

**Кой може да кандидатства:****Допустими кандидати са:**

- 1) Работодател<sup>1</sup>;

<sup>1</sup> За целите на настоящата процедура под „Работодател“ следва да се разбира всяко физическо лице или юридическо лице, което извършва стопанска дейност, независимо от собствеността, правната и организационната си форма.

- 2) Социален партньор – в качеството си на работодател:
- Асоциацията на индустриалния капитал в България;
  - Българска стопанска камара;
  - Конфедерация на работодателите и индустриалците в България;
  - Българска търговско-промишлена палата;
  - Съюзът за стопанска инициатива;
  - Конфедерация на независимите синдикати в България;
  - КТ „Подкрепа“.

#### Допълнителни изисквания:

1) В случай че кандидатът самостоятелно ще предоставя обучение по професионална квалификация, т.е. кандидатът и обучаващата организация/институция са едно и също лице, същият следва да притежава **активна лицензия от НАПОО** за професиите и/или специалностите, по които ще се провежда обучението;

2) В случай че кандидатът самостоятелно ще предоставя обучение по ключови компетентности, то той следва да има опит в предоставянето на **най-малко по едно подобно обучение през последните две години**, предхождащи годината на кандидатстване;

3) Кандидатът е **пряко отговорен** за управлението и изпълнението на дейностите по проекта, а не изпълнява ролята на посредник.

#### Дейности, които ще се финансират:

1) Предоставяне на професионално обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на заети лица → предвиденото обучение следва да съответства на необходимостта на работодателя, дейността на фирмата или да е в съответствие със задълженията на обучаващия се;

- 2) Обучение за придобиване на ключови компетентности на заети лица по:
- Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“;
  - Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“.

**ВАЖНО!** Помощи не се предоставят в случаите, в които обучението се провежда от предприятие с цел да спазят задължителните национални стандарти за обучение. В тази връзка по настоящата процедура са недопустими обучения, свързани със задължителни въвеждащ инструктаж за безопасност на труда.

**ВАЖНО!** По настоящата процедура се допуска едно лице да бъде включено само в едно обучение по професионална квалификация и/или едно по ключови компетентности.

**ВАЖНО!** По настоящата процедура не е допустимо да бъдат включвани лица, които са наети на граждански договор.

#### Допустими партньори:

Партньорът/ите трябва да отговаря/т и на следните условия:

- 1) В случаите, в които:
  - Център за професионално обучение, създаден към юридическо лице 100% собственост на кандидата
  - или
  - Партньор, към когото има открит център за професионално обучение (ЦПО) по реда на ЗПОО (който е едно и също лице с партньора) е предвидено да извършва обучения по професионална квалификация, трябва да притежава активна лицензия от НАПОО за професиите и/или специалностите, по които ще провежда обучението.

**ВАЖНО!** В хипотезата, когато партньор по проекта е работодател, към когото има открит ЦПО (работодателят и ЦПО са едно и също лице), не е допустимо партньорът да изпълнява единствено ролята на обучаваща организация по проекта! Тази възможност е допустима само в случай, че работодателят партньор обучава и свои служители, а не участва по проекта единствено в ролята на ЦПО,

което ще обучава служители на кандидата и/или на другия партньор (ако е приложимо).

Не е допустим партньор ЦПО, който е създаден към юридическо лице 100% собственост на партньор по проекта.

2) В случай че партньор самостоятелно ще предоставя обучение по ключови компетентности, то той следва да има опит в предоставянето на най-малко по едно подобно обучение през последните две години, предхождащи годината на кандидатстване.

В рамките на всеки проект задължително се изпълняват следните дейности:

- Дейности за организация и управление на проекта;
- Дейности за информация и комуникация.

#### Допустими целеви групи:

Заети лица в микро-, малки, средни и големи предприятия, самостоятелно заети и наети лица.

За целите на настоящата процедура целевата група следва да е съставена единствено от заети лица в предприятията кандидат/партньор/и.

**ВАЖНО!** Когато обученията не се реализират в приоритетни сектори на икономиката, поне 50% от лицата включени в обучения следва да отговарят най-малко на едно от следните изисквания:

- Да са със завършена образователна степен по-ниска от ICSED 4 (не притежават образование по-високо от средно;
- Да са на възраст над 54 г.

За целите на настоящата схема като приоритетни се приемат следните сектори: сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ, екологосъобразната икономика, „белия“ сектор и сектора на персоналните услуги, преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда, творчески и културния сектори

#### Допустими разходи

##### I. РАЗХОДИ ЗА УСЛУГИ

1. Разходи за обучения по професионална квалификация.

## 2. Разходи за обучения по ключови компетентности.

**ВАЖНО!**

При формиране на всички разходи по проекта за обучение следва да се включат единствено допустимите разходи съгласно чл. 31, т. 3 от Регламент (ЕС) № 651/2014, както следва:

разходи за обучаващ персонал, за часовете, през които обучаващият персонал участва в обучението;

оперативни разходи на обучаващите и обучаваните, които са пряко свързани с проекта за обучение, като материали и консумативи, пряко свързани с проекта, амортизация на инструменти и оборудване, доколкото те се използват изключително за проекта за обучение. Разходите за настаняване не са допустими разходи;

общи косвени разходи (административни разходи, наеми, режимни разходи) за часовете, в които обучаващите се участват в обучението.

**ВАЖНО!**

Партньорите могат да разходват средства само за трудови възнаграждения.

**ВАЖНО!**

Разходите за организация и управление са за сметка на бенефициента и не се включват в общата стойност на бюджета.

**ВАЖНО!**

Недопустимо е лице, което е член на екипа по проекта, да бъде част от обучаващият персонал.

АИКБ чрез АИКБ КОНСУЛТ ЕООД остава на Ваше разположение за допълнителни въпроси. При интерес от Ваша страна можете да се свържете с нас по e-mail: [office@bica-bg.org](mailto:office@bica-bg.org).