

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

03.05.2017 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

[Bulgaria On Air](#)

✓ Пречат ли почивните дни на ръста на икономиката ни?

Председателят на АИКБ и финансист спориха по темата в студиото на "България сутрин"

Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година. Това заяви председателят на АИКБ Васил Велев в студиото на "България сутрин".

Според него, за да има по-бърз ръст на българската икономика, подаряването на почивни дни трябва да спре.

"Предложението, което ние отправихме към правителството беше да не предприемат никакви действия относно сливането на празниците, а да се почива единствено на съответния ден. По този начин обаче сега губим 1,5 млрд. лв.", подчерта Васил Велев.

Председателят на АИКБ е категоричен, че трябва да бъде определен праг за работни дни в годината, под който да не се пада, тъй като според него всеки неработен ден за страната ни е пропусната полза, а това от своя страна по-малко БВП и по-малко пари, удържани за данъци.

"В България труда не е подценен, а е надценен. Работодателите всъщност плащат повече отколкото работниците изкарват", коментира още Васил Велев пред Bulgaria ON AIR.

Той предлага, когато има почивен ден "подарък", той да бъде в някой петък след национален празник, паднал се в четвъртък.

От друга страна обаче финансистът Мика Зайкова в студиото на "България сутрин" оспори твърденията му и сравни страната ни с останалите европейски държави, в които се наблюдава подобна практика относно почивните дни.

Вижте целия разговор в следващото [видео](#):

[Dnes.bg](#)

✓ Икономиката губи 1 млрд. заради почивки. Трудът ни – надценен!

Работодателите плащали повече, отколкото работниците изкарвали

Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година. Това заяви председателят на АИКБ Васил Велев в студиото на "България сутрин".

Според него, за да има по-бърз ръст на българската икономика, подаряването на почивни дни трябва да спре.

"Предложението, което ние отправихме към правителството беше да не предприемат никакви действия относно сливането на празниците, а да се почива единствено на съответния ден. По този начин обаче сега губим 1,5 млрд. лв.", подчерта Васил Велев.

Председателят на АИКБ е категоричен, че трябва да бъде определен праг за работни дни в годината (251 годишно бел.ред.), под който да не се пада, тъй като според него всеки неработен ден за страната ни е пропусната полза, а това от своя страна води до по-малко БВП и по-малко пари, удържани за данъци.

"В България труда не е подценен, а е надценен. Работодателите всъщност плащат повече отколкото работниците изкарват", коментира още Васил Велев пред Bulgaria ON AIR.

Той предлага, когато има почивен ден "подарък", той да бъде в някой петък след национален празник, паднал се в четвъртък.

От друга страна обаче финансистът Мика Зайкова оспори твърденията му и сравни страната ни с останалите европейски държави, в които се наблюдава подобна практика към почивните дни.

✓ Нова идея срещу празничните почивки: 251 дни работа!

АИКБ настоява да се фиксира минимум работни дни в годината

Бизнесът лансира нова идея срещу почивните дни и поиска да се определи минимум от работните дни в годината, който да не бъде прекрачван.

Асоциацията на индустриалния капитал в България изчисли, че почивните дни през тази година ще са рекорден брой – 117 срещу едва 248 работни и обяви 2017-та за най-мързеливата година в България.

"Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година", изчисли председателят на АИКБ Васил Велев. Според него, ако искаме българската икономика да расте с по-бърз темп, подаряването на почивни дни трябва да спре.

"Трябва да определим прагът за работни дни в годината, под който няма да падаме. Нещо повече – може всяка година да бъде с равен брой работни дни – 251", предлага Велев.

Според него в зависимост от това колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, могат да се подаряват нула, един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни.

"Нещо повече - подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък", разви идеята си шефът на АИКБ.

Той обясни, че бизнесът ще настоява да се промени Кодексът на труда и това ще бъде предложено на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Анкета сред членовете на АИКБ за поредицата почивни дни през май показва, че повече от тях, 53%, са работили на Международния ден на труда. В същото време работодателите признават, че се затрудняват с допълнителното заплащане, което се дължи за положен труд по време на празнични дни - 62%.

Велев обясни, че този висок процент показва, че бизнесът работи на загуба в почивните дни.

"При преработвателната промишленост например, около 50% са разходите за суровини и материали, около 25% е разходът за труд, а останалите около 25% са външни услуги, енергия, амортизации, печалба и др. Ако разходът за работна заплата е двоен, за този ден фирмата е на загуба, т.к. обичайната печалбата на компанията е около 10% и при двойни разходи за труд – тя се превръща в 15% загуба.", аргументира се той.

Анкетата показва, че всеки шести работник у нас не е почивал на 1-ви май и че над половин милион души са имали нормален работен ден.

"С допитването се развенча един мит, че работят само онези фирми, на които им е скъпо да спрат. Само една четвърт са такива – 26%. А 32% от компаниите отговарят, че работят, защото имат много работа. 21% заради срокове и ритмичност, 11% са в туризма. Има и 5%, които работят заради контрагентите си в чужбина", обясни още Велев.

Данните показват и че в 22% от фирмите всички служители са работили на пълен работен ден на по празниците. Като основна причина за работа по празниците, компаниите посочват – прекалено много поръчки - 32%, както и непрекъсваемия процес на производство – 26%.

Investor.bg

✓ АИКБ ще предложи да се фиксира постоянен брой работни дни в годината

Всеки шести работник у нас не е почивал на 1 май, показват изчисленията на Асоциацията

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) ще предложи да се преразгледа промяната в Кодекса на труда, свързана с работните и почивните дни, направена в края на миналата година.

Работодателската организация ще предложи за обсъждане в Националния съвет за тристранно сътрудничество да се фиксират постоянен брой работни дни в годината. Това посочват от Асоциацията в съобщение до медиите.

Според Велев трябва да се определи праг за работни дни в годината. Нещо повече – може всяка година да бъде с равен брой работни дни – 251.

В зависимост от това колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, ще се подаряват нула, един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни.

Асоциацията на индустриалния капитал в България е провела анкета сред свои членове във връзка с поредицата от три последователни почивни дни през месец май. Според отговорите на фирмите, участвали в проучването, по-голямата част от тях - 53% работят на Международния ден на труда. В същото време 62% работодателите декларират, че се затрудняват с допълнителното заплащане, което се дължи за положен труд по време на празнични дни.

Според анкетата всеки шести работник у нас не е почивал на 1 май, или половин милион души са имали нормален работен ден. Изчисления на Васил Велев показват, че някои фирми работят на загуба в този ден.

Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от допълнителните почивни дни през тази година, изчислява още председателят на АИКБ, като има предвид почивният ден, определен в Кодекса на труда, който се дава, ако национален празник се пада през уикенда.

Dnes.dir.bg

✓ АИКБ иска да се фиксира точен брой работни дни в годината

Асоциацията на индустриалния капитал в България ще предложи на Националния съвет за тристранно сътрудничество да се фиксират постоянен брой работни дни.

АИКБ е направила анкета сред свои членове във връзка с поредицата от три последователни почивни дни през май. Според отговорите на фирмите, участвали в проучването, по-голямата част от тях - 53 на сто работят на Международния ден на труда.

В същото време обаче, работодателите декларират, че се затрудняват с допълнителното заплащане, което се дължи за положен труд по време на празнични дни - 62 на сто.

Анализ на председателя на АИКБ Васил Велев обяснява този висок процент с това, че при преработвателната промишленост например, около 50 на сто са разходите за суровини и материали, около 25 на сто е разходът за труд, а останалите около 25 процента са външни услуги, енергия, амортизации, печалба и др. Ако разходът за работна заплата е

двоен, за този ден фирмата е на загуба, тъй като обичайната печалба на компанията е около 10 на сто и при двойни разходи за труд - тя се превръща в 15 на сто загуба.

Според анкетата всеки шести работник у нас не е почивал на 1 май, е коментирал председателят на АИКБ, цитиран в съобщението.

Той е изчислил, че на този ден половин милион души имат нормален работен ден.

С допитването се развенча един мит, че работят само онези фирми, на които им е скъпо да спрат. Само една четвърт са такива - 26 на сто. А 32 на сто от компаниите отговарят, че работят, защото имат много работа. 21 на сто заради срокове и ритмичност, 11 на сто са в туризма. Има и 5 процента, които работят заради контрагентите си в чужбина.

Интересен е фактът, че 22 на сто от фирмите, участвали в допитването, посочват, че в работния процес на този ден се включват всички работещи, т.е. за цялото предприятие това е нормален работен ден.

Като основна причина за работа по празниците, компаниите посочват - прекалено много поръчки - 32 процента, както и непрекъсваемия процес на производство - 26 на сто.

Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година, е изчислил председателят на АИКБ.

Той е определил 2017 г. като най-мързеливата година с рекорд от 117 почивни и само 248 работни дни. Ако искаме българската икономика да расте с по-бърз темп, според него не трябва да се подаряват почивни дни.

Според Велев трябва да се определи прагът за работни дни в годината, под който няма да падаме.

Нещо повече - може всяка година да бъде с равен брой работни дни - 251. В зависимост от това, колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, ще се подаряват нула, един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни, е допълнил Велев.

По думите му подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък.

От АИКБ ще предложат на НСТС да се фиксира един минимален брой работни дни за годината и той може да бъде постоянен.

[В. Банкеръ](#)

✓ Бизнесът поиска всяка година да има 251 работни дни

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) предлага в Националния съвет за тристранно сътрудничество да бъде обсъден въпросът за точно определен брой работни дни в годината. Според тях всяка година може да има равен брой работни дни, които да са 251.

"В зависимост от това колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя, и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, ще се подаряват един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни. Нещо повече - подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък. Тоест ще апелираме да се преразгледа промяната в Кодекса на труда", пише в позицията на бизнеса.

Асоциацията е провела анкета сред свои членове и според отговорите на фирмите, участвали в проучването, 53% от тях са работили на 1 май. В същото време 62% от работодателите са разкрили, че се затрудняват с допълнителното заплащане за положен труд по време на празнични дни. Председателят на АИКБ Васил Василев изчисли, че повечето компании работят на 15% загуба в подобни дни.

Според бизнеса над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година. Велев определи 2017 г. като най-мързеливата година с рекорд от 117 почивни и само 248 работни дни.

В края на миналата година правителство на Бойко Борисов реши, че вече няма да пренарежда работните дни, така че около празник да се събират повече дни почивка, които да се отработват в следващи съботи. За сметка на това, ако празникът се пада в събота или неделя, понеделникът също ще е почивен.

[Капитал](#)

✓ Бизнесът предлага фиксиран брой работни дни през годината

Над 1 млрд. лв. са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година според АИКБ

Работните дни през годината да са фиксиран брой или да се определи праг, под който те не могат да падат. С това предложение излезе Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) във вторник. Аргументът на бизнеса е, че фирмите и икономиката губят от подарените почивни дни, които следват последната промяна в Кодекса на труда, влязла в сила от началото на тази година.

Председателят на АИКБ Васил Велев посочва, че 2017 г. е "най-мързеливата година" - с рекорден брой почивни дни (117) и 248 работни. Обикновено броят на работните дни е между 251 и 253 годишно. А пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година са в размер на 1 млрд. лв., посочват от асоциацията.

Мотивите

Според анкета на АИКБ сред членовете на организацията всяка втора фирма е работила на Международния ден на труда - 1 май, а 62% от тях се затрудняват с допълнителното празнично заплащане на служителите. Велев дава пример с

преработващата промишленост, където при двойни разходи за труд през празничен ден фирма в сектора отчита загуба за деня.

Велев посочва, че на 1 май половин милион души имат нормален работен ден. "С допитването се развенча един мит, че работят само онези фирми, на които им е скъпо да спрат. Само една четвърт са такива – 26%. А 32% от компаниите отговарят, че работят, защото имат много работа. 21% заради срокове и ритмичност, 11% са в туризма. Има и 5%, които работят заради контрагентите си в чужбина", допълва Велев.

Бизнесът ще предложи преразглеждане на промените в Кодекса на труда. "Ще предложим на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) да се фиксира един минимален брой работни дни за годината и той може да бъде постоянен", посочва Велев. Идеята е според броя дни в годината, празници, съботи и недели да се подаряват нула, един или два почивни дни. Така работните дни могат да бъдат равен брой годишно – 251.

Колко се губи

Негативното мнение на бизнеса за последните промени в правилата за почивните дни не са нови. Още при обсъждането им през есента на миналата година поправките срещнаха съпротива от страна на работодателските организации, според които по този начин почивните дни се увеличават, от което фирмите губят.

Още тогава бизнесът посочи, че в следващите календарни години между 2 и 4 официални празници ще съвпадат със съботните и неделните дни, от което ще се формира загуба от порядъка на 1-1.5% от БВП. Допълнително промените бяха в конфликт със Закона за нормативните актове, Кодекса на труда и социалния диалог, тъй като проектът не беше обсъждан в НСТС. Аргументът на правителството тогава беше, че така официалните празнични дни ще са ясно определени и ще отпадне неефективното съботно отработване при сливането им с уикенда.

Dnevnik.bg

✓ Бизнесът иска да има точно определен брой работни дни в годината

От Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) обявиха в отворено писмо до медиите, че ще предложат в Националния съвет за тристранно сътрудничество да бъде обсъден въпросът за точно определен брой работни дни в годината. Според тях всяка година може да има равен брой работни дни, които да са 251.

"В зависимост от това колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя, и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, ще се подаряват един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни. Нещо повече - подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък. Тоест ще апелираме да се преразгледа промяната в Кодекса на труда", пише в позицията на бизнеса.

От АИКБ имат още едно предложение - да се фиксира минимален брой работни дни за годината и той да бъде постоянен. Асоциацията е провела анкета сред свои членове и според отговорите на фирмите, участвали в проучването, 53% от тях са работили на 1 май. В същото време 62% от работодателите са разкрили, че се затрудняват с допълнителното заплащане за положен труд по време на празнични дни. Председателят на АИКБ Васил Василев изчисли, че повечето компании работят на 15% загуба в подобни дни.

Според бизнеса над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година. Велев определи 2017 г. като най-мързеливата година с рекорд от 117 почивни и само 248 работни дни.

В края на миналата година правителство на Бойко Борисов реши, че вече няма да пренарежда работните дни, така че около празник да се събират повече дни почивка, които да се отработват в следващи съботи. За сметка на това, ако празникът се пада в събота или неделя, понеделникът също ще е почивен.

Поправките бяха силно оспорени от работодателските организации с мотива, че така почивните дни през годината на практика се увеличават и от това бизнесът губи. Четирите национално представителни работодателски организации, както и синдикатът КНСБ, изтъкнаха, че промяната в законодателството противоречи на конституцията и нарушава Кодекса на труда за работното време и социалния диалог, тъй като проектът не е обсъждан в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Според организациите всеки допълнителен неработен ден струва 0.4% от годишния размер на произведената добавена стойност, респективно и на годишния БВП.

[В. Сега](#)

✓ Бизнесът иска всяка година да се работи по 251 дни

2017-а е най-мързеливата с рекорден брой почивни дни - 117, твърдят от АИКБ

Всяка година да има фиксиран брой от 251 работни дни. За тази промяна в Кодекса на труда ще настояват от Асоциацията на индустриалния капитал пред новото правителство. Тази година според изчисленията на Асоциацията на индустриалния капитал икономиката ще загуби над 1 млрд. лв. заради "подарените почивни дни". Според шефа на АИКБ Васил Велев 2017 г. е "най-мързеливата" с рекорден брой почивни дни - 117, и само 248 работни дни. Дотук се стигна, след като предишният парламент промени Кодекса на труда с цел да премахне сливането и отработването на празници. Макар че сливането наистина се премахна, се появи нов почивен ден - в случаите, когато празникът се пада в събота или неделя (с изключение на Великден).

"Ако искаме българската икономика да расте с по-бърз темп, не трябва да се подаряват почивни дни. Трябва да определим прага за работни дни в годината, под който няма да падаме. Нещо повече - може всяка година да бъде с равен брой работни дни - 251. В зависимост от това колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя, и колко са

съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, ще се подаряват нула, един или два почивни дни", коментира Велев. Той дори намекна, че е по-добре да се върне сливането на почивните дни, срещу което работодателските организации бяха против. Според Велев е по-добре, ако ще се прави подарък - "когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък".

АИКБ са направили анкета сред фирмите, които членуват в организацията, и установили, че 53 на сто от тях са работили на 1 май, което означава, че около половин милион заети у нас са имали нормален работен ден. 62 на сто от работодателите обаче декларират, че се затрудняват да плащат допълнително за положения труд в празничен ден, показали резултатите. "При преработвателната промишленост например около 50% са разходите за суровини и материали, около 25% е разходът за труд, а останалите около 25% са външни услуги, енергия, амортизации, печалба и др. Ако разходът за работна заплата е двоен, за този ден фирмата е на загуба, тъй като обичайната печалба на компанията е около 10% и при двойни разходи за труд тя се превръща в 15% загуба", разясни още Велев.

НАБЛЮДЕНИЕ

По думите на Велев с резултатите, че над половината от фирмите са работили на 1 май, се развенчава митът, че работят само онези фирми, на които им е скъпо да спрат. "Само една четвърт са такива - 26%. А 32% от компаниите отговарят, че работят, защото имат много работа. 21% заради срокове, 11% са в туризма. Има и 5%, които работят заради контрагентите си в чужбина", обясни Велев.

Actualbo.com

✓ Почивните дни са подарък, да има фиксиран брой работни, предлага АИКБ

Подарени почивни дни - така председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев коментира за пореден път методът, по който сега се определят почивните дни. Затова Велев иска да се въведе минимален брой работни дни за всяка година, след като през тази година ще има 117 почивни дни и "само 248" работни. За целта той е готов да има сливане на почивни дни, т.е. връщане на старата схема, но ограничено. "Трябва да определим прагът за работни дни в годината, под който няма да падаме. Нещо повече – може всяка година да бъде с равен брой работни дни – 251. В зависимост от това колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, ще се подаряват нула, един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни. Нещо повече - подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък. Т.е. ще апелираме да се преразгледа промяната в КТ. Още повече, че и тази промяна не беше обсъдена в Националния съвет за тристранно сътрудничество /НСТС/, и тук има нарушение на процедурата. Ще предложим на НСТС да се фиксира един минимален брой работни дни за годината и той може да бъде постоянен", казва Васил Велев в официална позиция на АИКБ.

Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година, изчисли председателят на АИКБ. Ако искаме българската икономика да расте с по-бърз темп, според него не трябва да се подаряват почивни дни. Велев представи и анкета, направена сред членовете на АИКБ, която показала, че на 1 май много фирми си работели. Според отговорите на фирмите, участвали в проучването, по-голямата част от тях - 53%, работят на Международния ден на труда. Работодателите обаче се затруднявали да дават по-високи заплати за работа в почивен ден, както изисква законът - цели 62% изпитали това затруднение. "При преработвателната промишленост например, около 50% са разходите за суровини и материали, около 25% е разходът за труд, а останалите около 25% са външни услуги, енергия, амортизации, печалба и др. Ако разходът за работна заплата е двоен, за този ден фирмата е на загуба, т.к. обичайната печалбата на компанията е около 10% и при двойни разходи за труд – тя се превръща в 15% загуба", обяснява Васил Велев. Така според анкетата всеки шести работник у нас не е почивал на 1-ви май, коментира председателят на АИКБ. Той изчисли, че на този ден половин милион души имат нормален работен ден. "С допитването се развенча един мит, че работят само онези фирми, на които им е скъпо да спрат. Само една четвърт са такива – 26%. А 32% от компаниите отговарят, че работят, защото имат много работа. 21% заради срокове и ритмичност, 11% са в туризма. Има и 5%, които работят заради контрагентите си в чужбина", каза Велев.

Интересен е фактът, че 22% от фирмите, участвали в допитването, посочват, че в работния процес на този ден се включат всички работещи, т.е. за цялото предприятие това е нормален работен ден. Като основна причина за работа по празниците, компаниите посочват – прекалено много поръчки - 32%, както и непрекъсваемия процес на производство - 26%.

Money.bg

✓ Защо бизнесът не иска 1 май да е почивен?

Повече от половината фирми (53%) в България са работили на 1 май - Международен ден на труда, показва допитване на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) сред свои членове. Не във всички обаче на работа е бил целият персонал (при 22% 1 май е бил нормален работен ден) и Денят на труда е бил работен за всеки шести служител.

Бизнесът обаче недоволства от многото почивни дни през годината - цели 117. И 62% от работодателите се затрудняват с допълнителното заплащане, което се дължи за положен труд по време на празнични дни.

Анализ на председателя на АИКБ Васил Велев обяснява този висок процент:

"При преработвателната промишленост например, около 50% са разходите за суровини и материали, около 25% е разходът за труд, а останалите около 25% са външни услуги, енергия, амортизации, печалба и др. Ако разходът за работна заплата е двоен, за този ден фирмата е на загуба, т.к. обичайната печалбата на компанията е около 10% и при двойни разходи за труд - тя се превръща в 15% загуба", коментира той.

И допълни: "С допитването се развенча един мит, че работят само онези фирми, на които им е скъпо да спрат. Само една четвърт са такива - 26%. А 32% от компаниите отговарят, че работят, защото имат много работа. 21% заради срокове и ритмичност, 11% са в туризма. Има и 5%, които работят заради контрагентите си в чужбина."

Като основна причина за работа по празниците, компаниите посочват - прекалено много поръчки - 32%, както и непрекъсваемия процес на производство - 26%.

Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година, изчисли председателят на АИКБ. И определи 2017 г. като най-мързеливата година с рекорд от 117 почивни и само 248 работни дни. Ако искаме българската икономика да расте с по-бърз темп, според него не трябва да се подаряват почивни дни.

"Трябва да определим прагът за работни дни в годината, под който няма да падаме. Нещо повече - може всяка година да бъде с равен брой работни дни - 251. В зависимост от това, колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, ще се подаряват нула, един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни", предлага Велев.

И допълва: "Нещо повече - подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък. Т.е. ще апелираме да се преразгледа промяната в КТ. Още повече, че и тази промяна не беше обсъдена в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС), и тук има нарушение на процедурата. Ще предложим на НСТС да се фиксира един минимален брой работни дни за годината и той може да бъде постоянен."

[В. Струма](#)

✓ Почивните дни са подарък, да има фиксиран брой работни, предлага АИКБ

Подарени почивни дни – така председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев коментира за пореден път методът, по който сега се определят почивните дни. Затова Велев иска да се въведе минимален брой работни дни за всяка година, след като през тази година ще има 117 почивни дни и „само 248“ работни. За целта той е готов да има сливане на почивни дни, т.е. връщане на старата схема, но ограничено.

„Трябва да определим прагът за работни дни в годината, под който няма да падаме. Нещо повече – може всяка година да бъде с равен брой работни дни – 251. В зависимост от това колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, ще се подаряват нула, един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни. Нещо повече – подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък. Т.е. ще апелираме да се преразгледа промяната в КТ. Още повече, че и тази промяна не беше обсъдена в Националния съвет за тристранно сътрудничество /НСТС/, и тук има нарушение на процедурата. Ще предложим на НСТС да се фиксира един минимален брой работни дни за годината и той може да бъде постоянен“, казва Васил Велев в официална позиция на АИКБ.

Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година, изчисли председателят на АИКБ. Ако искаме българската икономика да расте с по-бърз темп, според него не трябва да се подаряват почивни дни. Велев представи и анкета, направена сред членовете на АИКБ, която показала, че на 1 май много фирми си работели. Според отговорите на фирмите, участвали в проучването, по-голямата част от тях – 53%, работят на Международния ден на труда. Работодателите обаче се затруднявали да дават по-високи заплати за работа в почивен ден, както изисква законът – цели 62% изпитали това затруднение. „При преработвателната промишленост например, около 50% са разходите за суровини и материали, около 25% е разходът за труд, а останалите около 25% са външни услуги, енергия, амортизации, печалба и др. Ако разходът за работна заплата е двоен, за този ден фирмата е на загуба, т.к. обичайната печалбата на компанията е около 10% и при двойни разходи за труд – тя се превръща в 15% загуба“, обяснява Васил Велев. Така според анкетата всеки шести работник у нас не е почивал на 1-ви май, коментира председателят на АИКБ. Той изчисли, че на този ден половин милион души имат нормален работен ден. „С допитването се развенча един мит, че работят само онези фирми, на които им е скъпо да спрат. Само една четвърт са такива – 26%. А 32% от компаниите отговарят, че работят, защото имат много работа. 21% заради срокове и ритмичност, 11% са в туризма. Има и 5%, които работят заради контрагентите си в чужбина“, каза Велев.

Интересен е фактът, че 22% от фирмите, участвали в допитването, посочват, че в работния процес на този ден се включат всички работещи, т.е. за цялото предприятие това е нормален работен ден. Като основна причина за работа по празниците, компаниите посочват – прекалено много поръчки – 32%, както и непрекъсваемия процес на производство – 26%.

[Pariteni.bg](#)

✓ Бизнесът иска точно определен брой работни дни всяка година

За да расте икономиката ни с по-бърз темп не трябва да се подаряват почивни дни

Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от почивните дни през тази година, а 2017 г. ще бъде най-мързеливата година с рекорд от 117 почивни и само 248 работни дни.

Това сочат изчисленията на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) относно загубите на бизнеса от празничните и почивните дни у нас.

Бизнесът предлага всяка година да бъде с равен брой работни дни – 251.

„В зависимост от това, колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, ще се подаряват нула, един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни“, се казва в позиция до медиите на бизнеса.

Ако искаме българската икономика да расте с по-бърз темп не трябва да се подаряват почивни дни.

„Нещо повече - подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък. Т.е. ще апелираме да се преразгледа промяната в Кодекса на труда“.

От АИКБ съзират нарушение на процедурата, тъй като тази промяна не е обсъдена в Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) и ще предложат на тристранката да се фиксира един минимален брой работни дни за годината и той може да бъде постоянен.

Според анкета, проведена от АИКБ, по-голямата част от фирмите (53%), участвали в проучването са отговорили, че работят на Международния ден на труда. В същото време обаче, работодателите декларират, че се затрудняват с допълнителното заплащане, което се дължи за положен труд по време на празнични дни - 62%.

„При преработвателната промишленост например, около 50% са разходите за суровини и материали, около 25% е разходът за труд, а останалите около 25% са външни услуги, енергия, амортизации, печалба и др. Ако разходът за работна заплата е двоен, за този ден фирмата е на загуба, т.к. обичайната печалбата на компанията е около 10% и при двойни разходи за труд – тя се превръща в 15% загуба“, се казва в позицията.

Така според анкетата всеки шести работник у нас не е почивал на 1-ви май, а половин милион души имат нормален работен ден. С допитването се развенча един мит, че работят само онези фирми, на които им е скъпо да спрат.

Само една четвърт са такива – 26%. А 32% от компаниите отговарят, че работят, защото имат много работа. 21% заради срокове и ритмичност, 11% са в туризма. Има и 5%, които работят заради контрагентите си в чужбина.

Интересен е фактът, че 22% от фирмите, участвали в допитването, посочват, че в работния процес на този ден се включват всички работещи, т.е. за цялото предприятие това е нормален работен ден.

Като основна причина за работа по празниците, компаниите посочват – прекалено много поръчки - 32%, както и непрекъсваемия процес на производство - 26%.

[Econ.bg](#)

✓ Бизнесът иска да има точно определен брой работни дни в годината

От Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) обявиха в отворено писмо до медиите, че ще предложат в Националния съвет за тристранно сътрудничество да бъде обсъден въпросът за точно определен брой работни дни в годината. Според тях всяка година може да има равен брой работни дни, които да са 251.

"В зависимост от това колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя, и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, ще се подаряват един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни. Нещо повече - подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък. Тоест ще апелираме да се преразгледа промяната в Кодекса на труда", пише в позицията на бизнеса.

От АИКБ имат още едно предложение - да се фиксира минимален брой работни дни за годината и той да бъде постоянен. Асоциацията е провела анкета сред свои членове и според отговорите на фирмите, участвали в проучването, 53% от тях са работили на 1 май. В същото време 62% от работодателите са разкрили, че се затрудняват с допълнителното заплащане за положен труд по време на празнични дни. Председателят на АИКБ Васил Василев изчисли, че повечето компании работят на 15% загуба в подобни дни.

Според бизнеса над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година. Велев определи 2017 г. като най-мързеливата година с рекорд от 117 почивни и само 248 работни дни.

В края на миналата година правителство на Бойко Борисов реши, че вече няма да пренарежда работните дни, така че около празник да се събират повече дни почивка, които да се отработват в следващи съботи. За сметка на това, ако празникът се пада в събота или неделя, понеделникът също ще е почивен.

Поправките бяха силно оспорени от работодателските организации с мотива, че така почивните дни през годината на практика се увеличават и от това бизнесът губи. Четирите национално представителни работодателски организации, както и синдикатът КНСБ, изтъкнаха, че промяната в законодателството противоречи на конституцията и нарушава Кодекса на труда за работното време и социалния диалог, тъй като проектът не е обсъждан в Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Според организациите всеки допълнителен неработен ден струва 0.4% от годишния размер на произведената добавена стойност, респективно и на годишния БВП.

[Petel.bg](#)

✓ Почивните дни са подарък, да има фиксиран брой работни, предлага АИКБ

Подарени почивни дни - така председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев коментира за пореден път методът, по който сега се определят почивните дни. Затова Велев иска да се въведе минимален брой работни дни за всяка година, след като през тази година ще има 117 почивни дни и "само 248" работни. За целта той е готов да има сливане на почивни дни, т.е. връщане на старата схема, но ограничено, съобщава Actualno.com.

"Трябва да определим прагът за работни дни в годината, под който няма да падаме. Нещо повече – може всяка година да бъде с равен брой работни дни – 251. В зависимост от това колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, ще се подаряват нула, един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни. Нещо повече - подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък. Т.е. ще апелираме да се преразгледа промяната в КТ. Още повече, че и тази промяна не беше обсъдена в Националния съвет за тристранно сътрудничество /НСТС/, и тук

има нарушение на процедурата. Ще предложим на НСТС да се фиксира един минимален брой работни дни за годината и той може да бъде постоянен", казва Васил Велев в официална позиция на АИКБ.

Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година, изчисли председателят на АИКБ. Ако искаме българската икономика да расте с по-бърз темп, според него не трябва да се подаряват почивни дни. Велев представи и анкета, направена сред членовете на АИКБ, която показала, че на 1 май много фирми си работели. Според отговорите на фирмите, участвали в проучването, по-голямата част от тях - 53%, работят на Международния ден на труда. Работодателите обаче се затруднявали да дават по-високи заплати за работа в почивен ден, както изисква законът - цели 62% изпитали това затруднение. "При преработвателната промишленост например, около 50% са разходите за суровини и материали, около 25% е разходът за труд, а останалите около 25% са външни услуги, енергия, амортизации, печалба и др. Ако разходът за работна заплата е двоен, за този ден фирмата е на загуба, т.к. обичайната печалбата на компанията е около 10% и при двойни разходи за труд – тя се превръща в 15% загуба", обяснява Васил Велев. Така според анкетата всеки шести работник у нас не е почивал на 1-ви май, коментира председателят на АИКБ. Той изчисли, че на този ден половин милион души имат нормален работен ден. "С допитването се развенча един мит, че работят само онези фирми, на които им е скъпо да спрат. Само една четвърт са такива – 26%. А 32% от компаниите отговарят, че работят, защото имат много работа. 21% заради срокове и ритмичност, 11% са в туризма. Има и 5%, които работят заради контрагентите си в чужбина", каза Велев.

Интересен е фактът, че 22% от фирмите, участвали в допитването, посочват, че в работния процес на този ден се включат всички работещи, т.е. за цялото предприятие това е нормален работен ден. Като основна причина за работа по празниците, компаниите посочват – прекалено много поръчки - 32%, както и непрекъсваемия процес на производство - 26%.

Blitz.bg

✓ 2017 година - най-мързеливата! Затова бизнесът иска почивните дни да бъдат точно фиксиран брой

Бизнесът лансира нова идея срещу почивните дни и поиска да се определи минимум от работните дни в годината, който да не бъде прекрачван. Асоциацията на индустриалния капитал в България изчисли, че почивните дни през тази година ще са рекорден брой – 117 срещу едва 248 работни и обяви 2017-та за най-мързеливата година в България. "Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година", изчисли председателят на АИКБ Васил Велев. Според него, ако искаме българската икономика да расте с по-бърз темп, подаряването на почивни дни трябва да спре. "Трябва да определим прагът за работни дни в годината, под който няма да падаме. Нещо повече – може всяка година да бъде с равен брой работни дни – 251", предлага Велев. Според него в зависимост от това колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, могат да се подаряват нула, един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни. "Нещо повече - подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък", разви идеята си шефът на АИКБ. Той обясни, че бизнесът ще настоява да се промени Кодексът на труда и това ще бъде предложено на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Анкета сред членовете на АИКБ за поредната почивни дни през май показва, че повече от тях, 53%, са работили на Международния ден на труда. В същото време работодателите признават, че се затрудняват с допълнителното заплащане, което се дължи за положен труд по време на празнични дни - 62%. Велев обясни, че този висок процент показва, че бизнесът работи на загуба в почивните дни. "При преработвателната промишленост например, около 50% са разходите за суровини и материали, около 25% е разходът за труд, а останалите около 25% са външни услуги, енергия, амортизации, печалба и др. Ако разходът за работна заплата е двоен, за този ден фирмата е на загуба, т.к. обичайната печалбата на компанията е около 10% и при двойни разходи за труд – тя се превръща в 15% загуба.", аргументира се той. Анкетата показва, че всеки шести работник у нас не е почивал на 1-ви май и че над половин милион души са имали нормален работен ден. "С допитването се развенча един мит, че работят само онези фирми, на които им е скъпо да спрат. Само една четвърт са такива – 26%. А 32% от компаниите отговарят, че работят, защото имат много работа. 21% заради срокове и ритмичност, 11% са в туризма. Има и 5%, които работят заради контрагентите си в чужбина", обясни още Велев. Данните показват и че в 22% от фирмите всички служители са работили на пълен работен ден на по празниците. Като основна причина за работа по празниците, компаниите посочват – прекалено много поръчки - 32%, както и непрекъсваемия процес на производство – 26%.

[В. Марица](#)

✓ Нова идея - 251 дни работа всяка година

Бизнесът иска да се фиксира точен брой дни, в които да се трудим

Асоциацията на индустриалния капитал в България ще предложи на Националния съвет за тристранно сътрудничество да се фиксират постоянен брой работни дни.

Бизнесът лансира новата идея и поиска да се определи минимум от работните дни в годината, който да не бъде прекрачван. Асоциацията на индустриалния капитал в България изчисли, че почивните дни през тази година ще са рекорден брой – 117 срещу едва 248 работни и обяви 2017-та за най-мързеливата година в България.

"Над 1 млрд. лв. ще са пропуснатите възможности за икономиката от подарените почивни дни през тази година", изчисли председателят на АИКБ Васил Велев. Според него, ако искаме българската икономика да расте с по-бърз темп, подаряването на почивни дни трябва да спре.

"Трябва да определим прагът за работни дни в годината, под който няма да падаме. Нещо повече – може всяка година да бъде с равен брой работни дни – 251", предлага Велев.

Според него в зависимост от това колко са официалните празници, падащи се в събота или неделя и колко са съботите и неделите в съответната година и дали годината е високосна, могат да се подаряват нула, един или два почивни дни, така че всяка година да има 251 работни дни.

"Нещо повече - подаръкът, когато го има, е по-добре да се направи за някой петък, след национален празник, паднал се в четвъртък", разви идеята си шефът на АИКБ.

Той обясни, че бизнесът ще настоява да се промени Кодексът на труда и това ще бъде предложено на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Анкета сред членовете на АИКБ за поредицата почивни дни през май показва, че повече от тях, 53%, са работили на Международния ден на труда. В същото време работодателите признават, че се затрудняват с допълнителното заплащане, което се дължи за положен труд по време на празнични дни - 62%.

Велев обясни, че този висок процент показва, че бизнесът работи на загуба в почивните дни.

Важни обществено-икономически и политически теми

[News.bg](#)

✓ ТЕЦ-овете ни имат бъдеще след по-строгите норми, успокоява МОСВ

Работещите у нас централи имат възможност да се възползват от дерогация, която ще им позволи да спазват по-либерални норми. Това заявяват от Министерството на околната среда и водите, след като миналата седмица в Брюксел бе гласуван документ, който определя нови, по-строги норми за допустими емисии на вредни вещества.

Съществуващите централи ще могат да се възползват от предвидената възможност за дерогация по чл.15(4) от Директива 2010/75/ЕС.

Това означава, че за отделни инсталации Изпълнителна агенция по околна среда може да определи по-малко строги норми за допустими емисии, отколкото тези, определени в заключенията, в случаите предвидени в Закона.

От МОСВ още посочват, че приетият от комитетата по чл.75 от Директива 2010/75/ЕС относно емисиите от промишлеността проект на решение ще влезе в сила от датата на публикуването му в Официалния вестник на ЕС за новите производствени мощности и след 4 години за действащите.

Припомняме, на срещата България гласува против, тъй като счита, че в тях не е отчетена в достатъчна степен спецификата на местните лигнитни въглища от въглищния басейн "Марица Изток". Преди това и нашите евродепутати се обявиха и обединиха против приемането на новите правила.

Против приемането на Заключенията гласуваха още седем страни - Чехия, Полша, Германия, Румъния, Финландия, Словакия и Унгария, но независимо от това документът беше приет с 20 гласа "за" и 8 "против".

✓ Международната банка за развитие консултира МС

Вицепремиерът по еврофондовете Малина Крумова и представителят на Световната банка за България, Чехия и Словакия Тони Томпсън подписаха Споразумение за предоставяне на консултантски услуги между Администрацията на Министерския съвет и Международната банка за възстановяване и развитие (МБВР).

Документът е подписан в изпълнение на Меморандума за разбирателство между българското правителство и Световната банка за партньорство и подкрепа при усвояването на европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г. Консултантската помощ от Международната банка за възстановяване и развитие ще бъде предоставена за въвеждане на принципа на споделените услуги в организацията и работата на централната администрация.

Според Крумова въвеждането на споделените услуги ще даде възможност да се повиши ефикасността на работата на администрацията, както и ще доведе до по-ниски разходи. Същевременно това ще гарантира по-високо качество на услугите.

С това споразумение ще се постигне по-голяма съвместимост между отделните администрации, така че да могат да се фокусират върху правенето на политики и подобряването на живота на гражданите.

Съгласно двугодишното споразумение Банката ще изготви детайлен анализ на текущото състояние в България. В рамките на споразумението ще бъде създаден и проект на организационен модел. Предвидено е, съгласно този проект, едно звено или администрация да предоставя споделени услуги в областта на финансово-счетоводните дейности, управлението на човешките ресурси и ИТ дейностите на други администрации.

Международната банка за възстановяване и развитие ще разработи също методологическа рамка, комуникационна програма и механизъм за управление на промяната за изграждането и поддържането на подкрепа за реформите.

Проектът предвижда и да бъде извършван мониторинг и оценка на действието на модела, с оглед неговото последващо приложение и в други административни структури.

[В. Сега](#)

✓ Лошите пътища и липсата на реклама спъват туризма у нас

Туризмът формира 12.8 от БВП (6.6 млрд. долара) и осигурява над 360 000 работни места, но въпреки това страда от сериозни недостатъци. Заради лоши пътища, липса на достатъчно летища, пристанища, достатъчно големи площи, зали за

международни събития и ниската ефективност на маркетинга България изостава от своите най-близки конкуренти като Гърция, Турция, Хърватия и Австрия.

Това е записано в проект на актуализираната национална стратегия за устойчиво развитие на туризма 2014-2030, публикуван за обществено обсъждане. Сред слабите страни на България са и ограничените разходи за туризъм на държавно ниво. Изводите са от анализ на Световния икономически форум, но какво точно се има предвид стратегията не казва.

Всяка година от бюджета и от еврофондовете се изливат милиони левове за реклама, изложения, брошури, филми, клипове. Неведнъж от ресорното министерство обаче са признавали, че няма как да измерят каква част от чуждите гости са дошли у нас в резултат от това.

Все пак страната ни има и добри страни - добър интернет, здравни услуги и по-добро отношение към клиентите в сравнение с Гърция и Хърватия. Представяме се по-добре от Турция и Гърция по отношение на някои "съвременни аспекти от обслужването" като възможност на АТМ устройствата да приемат карти Visa. Едно от топ предимствата на страната ни остават и ниските цени, както и относително високата степен на сигурност, се посочва още в стратегията.

Туризмът страда от нивото на корупция и бюрокрация, а бавното въвеждане на е-правителството също спъва развитието на бизнеса. Честите правителствени кризи и липсата на консенсус по важни политики също представляват риск за развитието на туризма у нас, пише още в стратегията. В нея се говори и за данъчната политика - макар темата за ДДС в туризма да е актуална в ЕС, към момента у нас не се очакват промени в режима на облагане на туристическите услуги. Туризмът всъщност е единственият отрасъл у нас, за който има данъчни преференции. Фирмите плащат 9% ДДС за туристическите пакети, продавани на чужденци.

ПО ВЪЗДУХА

Приключенци ще могат да летят от Видин до Добрич с балон на топъл въздух. Това е един от общите туристически продукти между България и Румъния, разработени от Агенцията за регионално развитие - Видин, събщи шефът й Евтим Стефанов пред kmeta.bg. В Румъния ще се лети от Турну Северин, на северозапад от Видин, до Констанца. "Приключение с балон" ще има още през май. "Ние ще започнем от Белоградчик и може да стигнем до Русе. Представили сме тази възможност на туроператорските фирми да я включат в туристическите си оферти", каза още Стефанов. Проектът се финансира от европрограмата за трансгранично сътрудничество "Интеррег".

Dnes.dir.bg

✓ Герджиков отчете близо 6% ръст на приходите за година

Към 25 април тази година събраните от Националната агенция за приходите /НАП/ приходи са с 5,9 процента или с 238,9 млн.лв. повече спрямо година по-рано.

Това събщи служебният премиер Огнян Герджиков на пресконференция в Министерския съвет, на която направи равностметка на работата на служебния кабинет, предаде БТА.

По отношение на работата на Министерството на финансите Герджиков информира, че от януари до 25 април приходите в Агенция "Митници" бележат ръст от 16,1 процента или 385,7 млн.лв. повече спрямо същия период на 2016 година. По думите му значителният ръст се дължи в най-голяма степен на по-високите постъпления от ДДС.

В началото на 2017 г. спрямо данните за 2016 г., намалява броят на общините с финансови затруднения. Те сега са 32 при 36 за 2016 година. Прогресът не е видимо голям, но е стъпка в правилната посока, коментира служебният премиер.

Той припомни, че в началото на 2017 г. беше активирана нова услуга за физическите и юридическите лица, която дава възможност за електронно подаване на най-често използваните три декларации по Закона за местните данъци и такси.

Герджиков коментира работата на Министерството на здравеопазването като акцентира върху постигнатото съгласие между БЛС и НЗОК за сключването на Националния рамков договор за 2017 година. С това се сложи край на административно-командния модел, възобнови се диалогът между партньорите, каза Герджиков.

Той припомни, че беше подписан договор по проект за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по ОП "Добро управление" на стойност 12 млн.лв. за доизграждане на Националната здравна информационна система. По този начин на практика се въвежда електронното здравеопазване у нас, което смятам да е по-добро от пръстовите отпечатъци, каза служебният премиер. Той обърна внимание и на подписания договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по проект "Подобряване на условията за лечение на спешните състояния" по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" /2014-2020 г./

Премиерът Герджиков постави акцент на възстановената връзка на гражданите с МВР по местоживеење в коментара си за работата на министерството. Бяха изпратени над 1,2 милиона писма - до всяка самостоятелна сграда, за връзка с районните полицейски инспектори, информира премиерът. "Преди време бях питан какви са тези обществени поръчки на МВР за канцеларски материали. Ето за това са необходими", каза Герджиков.

Investor.bg

✓ България е една от страните с най-нисък дял на временната заетост в ЕС

Най-голям е дялът на младежите с временни договори на пазара на труда през 2016 г., показваха данни на Евростат

През 2016 година 4,1% от заетите в България работят на временен трудов договор, показват последните данни на Евростат. Това е едно от най-ниските нива в ЕС и значително под средното за общността.

Според данните на Евростат през миналата година 14,2% от работещите в ЕС са с временен договор. Разликите между отделните държави обаче са значителни - от 1,4% в Румъния до 27,5% в Полша.

Сред държавите с най-ниско ниво на временна заетост се нареждат още Прибалтийските - Литва (2%), Латвия и Естония (по 3,7%). На обратния полюс са Испания (26,1%) и Португалия (22,3%). В Гърция, държавата с най-висока безработица в ЕС през 2016 година, 11,2% от заетите са с временен трудов договор, показват още данните на Евростат.

Малко под средното за ЕС е нивото на временната заетост в най-голямата европейска икономика - Германия. Там 13,2% от работещите с такъв тип договор.

От статистиката е видно още, че основно работещите във възрастовата група 15 - 24 години са с временни договори - почти 44% в ЕС. Голям е процентът на временната заетост сред младежите в Словения (74% от всички с временни договори), Испания (72,9%) и Полша (70,7%).

В България младежите на възраст между 15 и 24 години, които работят с временни договори, са 13,4% от всички работещи с този тип договори. Най-нисък е делът в Литва и Латвия - по около 8%. В Гърция, където проблемите на трудовия пазар и сред младежите са много сериозни, този процент е 31 на сто.

Dnevnik.bg

✓ От 1 юли се очаква ново поскъпване на тока

Вероятно токът отново ще поскъпне от 1 юли, когато започва нов ценови период. Поисканите от електроразпределителните дружества нови цени на енергията са между 2.2 и 8.7%. Комисията за енергийно и водно регулиране ще вземе решение по тях.

Междувременно миналата седмица изпълнителният директор на НЕК Петър Илиев обяви, че компанията също ще поиска увеличение в рамките на 10%.

Ревизия на тарифите се прави регулярно в средата на годината. Това обаче е второ увеличение от началото на април, когато цените на тока бяха увеличени с около 2% заради поскъпването на природния газ.

Изданието посочва, че най-голямото поскъпване се очаква да е за района на ЧЕЗ - Западна България, където предложението е за повишение от 8.7%. От компанията настояват разходите им за балансиране да бъдат включени в пълния им размер.

Както ЧЕЗ, така и ЕВН предлагат доста голямо намаление на цените за небитови потребители, съответно от 16 и 15%. Заради масовото преминаване на малките стопански клиенти към свободния пазар, продажбите на регулирания пазар за тях се очаква да продължат да намаляват.

Доста по-малък ръст на цените предвиждат дружествата в Югоизточна и Североизточна България. ЕВН и "Енерго-про" предлагат средно поскъпване съответно с 2.7 и 2.2%, като то идва основно от нощните тарифи. Варненското дружество е единственото, което иска по-високи цени и за стопанските потребители.

Тези предложения обаче са на базата на сегашната тарифа на НЕК - за регулирания пазар в момента НЕК продава ток на 106.60 лв./Мвтч. В случай че тарифата на НЕК бъде променена, това ще се отрази пропорционално и на цените на енергийните предприятия.

Увеличение на цените за регулирания пазар искат и от големите държавни производители АЕЦ "Козлодуй" и ТЕЦ "Марица изток 2" съответно с 94% и 19%.

[В.Труд](#)

✓ Над 1,5 млрд. лева усвои България от ЕС

Брюксел дава достъп на страната ни до общо 15 млрд. лева за седем години

България е усвоила малко над 1,5 милиарда лева от всички средства от еврофондовете по оперативни програми за периода 2014-2020 година. Това показва проверка на "Труд" в Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС (ИСУН).

За седемте години Брюксел ни дава достъп до над 15 милиарда лева финансиране по 12 оперативни програми, като към 2 май 2017 година страната ни е стигнала общо до 9,02% изпълнение, договорените средства са 40,35% за над 7,1 млрд. лева, а получените трансше са за общо 10,04%.

По три от оперативните програми – фонд "Убежище, миграция и интеграция", "Програма за морско дело и рибарство" и фонд "Вътрешна сигурност", процентът на изпълнение е почти нулев, логично идва и фактът, че все още страната ни не е получила нито стотинка по тях.

България обаче е отличник по програмата "Инициатива за малки и средни предприятия", която е с бюджет 199,4 млн. лв., договорените средства са 100%, а платените стигат 90%.

Нещата при оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" изглеждат така – общият достъп до европейските пари е за над 2,1 млрд. лева, а от тях сме договорили 43%, или малко над 1 млрд. лева. 14,40% е изпълнението по програмата, а изплатените средства са малко над 285 млн. лв.

Сравнително бавно върви усвояването на пари по оперативна програма "Околна среда", където са договорени 21%, но процентът на изпълнение е едва 2,83.

Ниска остава и успеваемостта на страната ни по програма "Добро управление", където България може да усвои 558 млн. лв., досега е договорила 28% от тези пари, но процентът на изпълнение е 2,95, а получените средства от Брюксел са малко над 33 млн. лв.

Статистиката не е добра и за оперативна програма "Наука и образование за интелигентен растеж", където при договорени над 24% страната ни е изпълнила едва 3,52% от работата, а парите, които сме усвоили, са 54 млн. лева при достъпни над 1,1 млрд. лева общо до 2020 година.

✓ Доларът е в подем спрямо другите световни валути

В хода на днешната валутна търговия в Азия американският долар се покачва спрямо други основни световни валути в очакване на заседанието на Федералния резерв на САЩ.

Пазарите внимателно следят за решенията на Фед, както и това, че слабо увеличение на работните места предишния месец в САЩ е било само временно отстъпление от ръста на трудовата заетост.

През март новите работни места са били само 98 хиляди, което е далеч от предварителните прогнози, отбеляза MarketWatch.

В момента много малко от експертите очакват от майското заседание на централната банка на САЩ повишаване на американските основни лихви.

Шансовете на такава стъпка през юни се оценява от пазарите на 70 на сто, сочат данните на CME Group.

В сряда сутринта еврото поевтинява спрямо долара до \$1,0926 от \$1,0930 в края на вчерашната сесия.

"Зелените пари" поскъпват по отношение на японската валута до 112,14 йени за долар в сравнение с курса 111,99 във вторник.

Индексът ICE U.S. Dollar, показващ динамиката на долара спрямо 6-те главни валути конкуренти се покачва днес с 0,09%.

Индикатор WSJ Dollar, отчитащ курса на долара по отношение на кошница от 16-те основни световни валути се покачва 0,14%.

Борсите на Хонконг и Южна Корея в сряда не работят заради празнуването на рождения ден на Буда. Пазарите в Япония също са затворени, защото в страната се отбелязва Деня на конституцията.

✓ Петролът прави опит да поскъпне след вчерашния срив

Цените на петрола в началото на търговията в сряда растат, правейки опит да се възстановят от спадането ми вчера до минимални от месец и половина равнища.

Основна причина за това са признаците за понижаване на изобилното предлагането на въглеводороди в САЩ. Според излезлите вчера данни на Американския институт по петрола (API), стоките запаси от петрол в САЩ през миналата седмица са се съкратили с 4,16 млн. барела, а на бензин - с 1,93 млн. барела.

Сутринта контрактите за сорта Brent с доставка през юни на лондонската борса ICE Futures поскъпнаха с 36 цента (0,71%) - до \$50,82 за барел.

В същото време юнските фючърси за американския еталон WTI на електронните търгове на Нюйоркската стокова борса (NYMEX) вдигнаха цената си с 33 цента (0,69%) - до \$47,99 за барел.

През вчерашната търговска сесия сортът Brent поевтиня с 2,1%, до \$50,46 за барел, а WTI - с 2,4%, до \$47,66 за барел.

Официалните данни на енергийното министерство за състоянието на запасите и добива в САЩ ще излязат по-късно днес.

Анализаторите очакват те да се намалили с 3 милиона барела.

Освен тази информация, участниците на пазара очакват поредното заседание на ОПЕК, което ще се проведе на 25 май във Виена. На него ще се реши, дали да се продължи срока на споразумението за съкращаване на петролния добива и през второто полугодие.