

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

12.06.2017 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

News.bg

✓ Днес стават ясни победителите в "Икономика на светло"

Започна гласуването, с което ще определят победителите в конкурса за годишните награди "Икономика на светло" за 2016 г., съобщиха от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Над 100 изявени личности от областта на икономиката, научните среди, бизнеса, финансите, политиката, медиите са в експертното жури.

Конкурсът откроява забележителни и вдъхновяващи примери за успехи в борбата с неформалната икономика и награждава водещи институции и личности с активна позиция и принос в ограничаването на сиви практики. С отличаването на добрия пример от АИКБ целят да повишат обществената нетърпимост към неформалната икономика, да поощри предприемането на активни действия в тази посока и да популяризира градивната роля на бизнеса в обществото за подобряване на социално-икономическата среда.

Наградите "Икономика на светло" са първото по рода си признание за постиженията в борбата с неформалната икономика в България. Събитието популяризира както приноса на българските предприемачи, бизнесмени и политици за подобряването и развитието на бизнес средата, така и добрите практики за ограничаване и превенция на неформалната икономика в страната.

Номинираните в трите категории на Националния конкурс за награди "Икономика на светло" за 2016 г. са:

Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" - за осъществяване на ефективен контрол по спазването на законодателството в областта на труда и трудовата мобилност.

Министерство на финансите на Република България - за приоритетната работа през 2016 г. на Министерството на финансите за повишаване на събираемостта на приходите, за ефективност на публичните разходи и за осигуряване на прозрачност при изпълнението на бюджета, както и за неговото балансиране като резултат от предприетите мерки.

Национална агенция за приходите - за организираната Лотария с касови бележки на НАП, в която гражданите участваха с фискалните бонове на закупени от тях стоки и услуги.

Център за превенция и противодействие на корупцията и организираната престъпност при МС (БОРКОР) и Елеонора Николова, и.д. директор на Центъра - За изготвянето на доклади, които анализират корупционните възможности в различни сфери и специално за доклада по проект "ТЕЛК и инвалидни пенсии" - <http://borkor.government.bg/bg/page/483>, който разкри сериозни злоупотреби и източване на обществени фондове чрез системно предоставяне на инвалидни пенсии на лица без такива права.

Номинираните в Категория "За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция" са:

Бойко Атанасов, заместник-министър на финансите на Република България, бивш изпълнителен директор на Националната агенция за приходите -за цялостен принос в борбата с данъчно-осигурителните нарушения и повишаване на данъчните приходи

Браншова камара на дървообработващата и мебелната промишленост /БКДМП/ -за съвместни дейности и собствени инициативи за ограничаване и превенция на неформалната икономика в дървопреработващата и мебелната промишленост.

Българска национална асоциация "Активни потребители" - за предотвратяване на сивите практики, свързани с некачественото производство на хранителни продукти и активното медийно отразяване на свързаните с това проблеми.

Институт за пазарна икономика - за активна позиция и редица изследвания и анализи на икономически политики, водещи до ограничаване и превенция на неформалната икономика.

Категория "За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика"

Веселин Дремджиев и ТВ предаването "Денят с Веселин Дремджиев" - за задълбочения коментарно-аналитичен подход на предаването и водещия към актуални и важни за прозрачността в реалната икономика теми, процеси, тенденции, събития и личности във вътрешната политика, дипломатията, икономиката, финансовите и фондовите пазари, бизнес развитието, IT технологиите, научните открития.

Николай Лефеджиев - журналист, ТВ Европа - За обективно отразяване на проблемите, свързани с ограничаване и превенция на неформалната икономика

Стоян Георгиев - журналист, БТВ -за разследвания за корупция, имотни измами, злоупотреби с общински средства и др.

Телевизия Bloomberg -България, журналист Ивайло Лаков, предаване "Светът е бизнес" и "Клуб Investor" - за обективно поднесена ежедневна икономическа информация и теми свързани с ограничаване на неформалната икономика.

✓ 10 предложения на АИКБ за по-добър бизнес климат

От Асоциацията на индустриалния капитал в България излизат с 10 предложения за подобряване на бизнес климата в страната. Според АИКБ те са от съществено значение за българския бизне и ще се създадат по-добри условия за развитие на предприемачеството и на по-конкурентна икономика в страната ни.

Накратко предложенията им:

1. Такса "битови отпадъци" - изготвените изменения и допълнения в ЗМДТ трябва да въведат безалтернативно принципа "замърсителят плаща". Те трябва да влязат в сила през 2018 г., за да се реализира дълго отлаганата реформа и да се създаде практика за коректно определяне на план-сметките на общините и възприемане на справедлива основа за разпределянето им в такса битови отпадъци.
2. Годишните финансови отчети - след като в НАП и НСИ се представя годишен финансов отчет на търговеца в съответните срокове, за нас е неясна необходимостта да се подава финансов отчет и в Търговския регистър към АВп. Освен че дава никакви допълнителни данни, това задължение струва допълнително време и средства на бизнеса. АИКБ предлага да се предвиди възможност за служебен достъп път на АВп до финансовите отчети на търговците,
3. Изискването за представяне на свидетелство за съдимост и посочват чл. 54, ал. 1, т. 1 и т. 2 от ЗОП е в колизия с чл. 2, ал. 1 от Закона за електронното управление, съгласно която административните органи, лицата, осъществяващи публични функции, и организацияте, предоставящи обществени услуги, не могат да изискват от гражданите и организацияте представянето или доказването на вече събрани или създадени данни, а са длъжни да ги съберат служебно от първичния администратор
4. Удостоверението за липса на публични задължения по седалището на възложителя и на кандидата или участника. Според АИКБ това изискване е прекомерно, особено в частта си за общината по седалището на възложителя, като се има предвид, че огромното мнозинство възложители са ситuirани в Столична община, което води до сериозно административно натоварване както за кандидатите/участниците, така и за СО.
5. Допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (т.нар. "Клас"), което според АИКБ е дискриминационно различие между държавните служители, за които това допълнително възнаграждение отпадна преди години, и наетите по трудово правоотношение работници или служители. Също така е и необосновано различие във възнаграждението на лица, извършващи еднаква дейност, но с различен по продължителност трудов стаж, което по същество е дискриминация по възрастов признак.
6. Отпадане на определяне на минимални осигурителни доходи (МОД) по основните икономически дейности и квалификационни групи професии. В годините след финансовата криза административно определяните МОД се превърнаха в препятствие за развитието и в генератор на сива икономика, тъй като не отчитат различията по отделни предприятия и сектори на икономиката, нито връзката със заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Не случайно подобно решение няма аналог в нито една европейска държава. Освен това МОД са пречка за наемане на хора от уязвими социални групи с ниска квалификация, посочват от Асоциацията на индустриалците.
7. Отпадане на възможността за ползване на отпуск по чл. 155 ал. 4 от КТ по време на бременност, раждане и осиновяване и отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст. Правото на платен отпуск от минимум 20 дни годишно за периода, в който вече е ползван отпуск по майчинство следва да се преосмисли и отмени, заявяват
8. Първите 3 дни болнични за сметка на работодателя да отпадне и да се възстанови старата редакция. Осигурителите/работодателите не могат да контролират издаването/редовността на болничните листове, но са задължени лица за първите 3 дни от неработоспособността;
9. Въвеждане на едно гише за трудови визи - този въпрос може да бъде решен чрез Агенция по трудова миграция, която да е съставена от ангажираните и понастоящем с решаване на проблема служители от МВР и АЗ. Такава е практиката в много развити европейски държави и няма пречка да бъде възприета и от нас.
10. В българския Закон за счетоводството не е изцяло възприет подходът, който се препоръчва в Директива 2013/34/ЕС относно задължителните критерии за извършването на независим финансов одит на предприятията. Директивата определя задължението за одит не според правната форма, а на база реализирани приходи от продажби, налични активи и брой на служителите за отчетния период, т. е. според големината на предприятията. Добре е да се обсъдят още веднъж различните прагове на същественост. В нашия закон те са значително по-ниски от тези, посочени в Директивата, т. е. отново сме свидетели на пререгулиране.

[В. Сега](#)

✓ АИКБ пушна Топ 10 на тежките бизнес регулации

Сред най-сериозните проблеми отново са такса смет и финансовите отчети на фирмите

На фона на поредните заявки на кабинета "Борисов" за намаляване на данък "бюрокрация", експертите от Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) пуснаха вчера списък с 10 от най-тежките за бизнеса регулации. За премахването на част от тях той настоява от години и те неведнъж са влизали в т.нар. правителствен план за намаляване на административната тежест. До момента обаче премахването, или дори облекчаването им е само пожелание.

На първо място от АИКБ са записали, че при такса смет трябва да се въведе безалтернативно принципът "замърсителят плаща". Във връзка с това вече има разработен проект за промени в Закона за местните данъци и такси, който би трябвало да се приеме спешно. Засега управляващите не проявяват активност за прокарането на проекта.

Парадоксално, но в четвъртък за намаляването на административната тежест върху бизнеса и гражданите се обяви и премиерът Бойко Борисов. "Ако трябва някъде да се финансира, ще дофинансираме, важното е накрая максимум да скъсим времето на бизнесмена или на гражданина, отишъл да си изважда документ, и да не го размотават по етажите", уверява той министрите по време на последното заседание на Министерския съвет.

Трън в очите на бизнеса от години е и подаването на годишните финансови отчети. След като в НАП и НСИ се представя годишен финансов отчет на търговеца в съответните срокове, за нас е неясна необходимостта да се подава финансов отчет и в Търговския регистър към Агенцията по вписванията, изтъкват работодателите. Нещо повече - подаването на отчета в агенцията е платено. За ако документът е на хартия, таксата е 40 лв., а за онлайн подаване - "само" 20 лв.

От АИКБ подчертават, че подобна ситуация е в разрез със Закона за ограничаване на административното регулиране на стопанската дейност. Там е записано, че държавата не може да изисква информация или документи, които са налични в някой от нейните органи, а ги осигурява служебно. Това на практика не се случва, а държавата на практика сама нарушава закона. По този проблем все пак има някакво решение, макар и в бъдеще време. Фирмите ще могат да подават годишните си отчети само на едно-единствено място, но това ще стане едва от есента на 2018 г.

Тогава ще приключи започналият тези дни проект на Националния статистически институт, който цели свързване с НАП и Търговския регистър. Идеята зрела още от 2010 г., но до реализирането ѝ така и не се стигнало заради липсата на средства, с които да се финансира "опъването на жиците" между отделните администрации. Сега това ще струва 594 100 лв., част от които ще бъдат осигурени от програмата "Добро управление".

Сходна и е ситуацията със свидетелството за съдимост, което може да се поиска по служебен път. Подобно изискване за представяне на налична в администрацията информация води до значителна загуба на време и средства за предприемачите и е крайно време да бъде отменено, подчертават от АИКБ. Губенето на време и енергия за изваждането на удостоверение за липса на публични задължения също трябва да се промени. Поправка в закона за "чисто данъчно досие" от м.г. облекчи фирмите, които кандидатстват по обществени поръчки, но за другите това изискване остана.

От АИКБ очертават и други проблеми. Допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и опит, или т. нар. "клас" е дискриминация и отпадането му ще позволи наемането на повече хора. Отпадането на минималните осигурителни доходи по дейности и професии пък ще изсветли икономиката, смятат от асоциацията. Сред десетте най-тежки бизнес регулации са и липсата на едно гише за трудови визи, пропуски в Закона за счетоводството, свързани с критерии за независим финансов одит на фирмите и др.

(ЕВРО)ИЗИСКВАНИЯ

Списък с най-излишните документи, но при кандидатстването за европари, пусна неотдавна Българската стопанска камара. Сред най-ненужните документи влязоха купичка справки, декларации, бележки и др., които така или иначе съществуват в държавната администрация. Подобни документи са например счетоводните отчети за последните три финансови години, справка за приходи и разходи, заети лица и др., които се изискват при кандидатстването за финансиране от ЕС.

Investor.bg

✓ АИКБ с десет предложения за конкурентна икономика

Работодателската организация настоява за отпадане на административни изисквания, свързани с трудовото и социалното законодателство

Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) прави десет предложения към управляващите за подобряване на бизнес климата.

Според организацията след промените ще се намалят административните прегради, ще се създадат по-добри условия за развитие на предприемачеството и по-конкурентна икономика, посочва се в съобщение на АИКБ.

Асоциацията на индустриалците настоява в такса „битови отпадъци“ да се въведе „безалтернативно принципът „замърсителят плаща“. Така промените ще са съобразени с европейска директива и след влизането им в сила през 2018 г. ще се реализира дълго отлаганата реформа. По този начин ще се създаде практика за коректно определяне на план-сметките на общините и възприемане на справедлива основа за разпределянето им в такса битови отпадъци, смятат предприемачите.

Те напомнят, че с участието на представители на работодателските организации в Министерството на финансите вече има изготвен законопроект за изменение и допълнение на Закона за местните данъци и такси, който трябва бързо да се приеме.

След като в НАП и НСИ се представя годишен финансов отчет на търговеца, за нас е неясно защо трябва да се подава финансов отчет и в Търговския регистър към Агенцията по вписванията, неудомяват от АИКБ. Те са категорични, че това задължение струва допълнително време и средства на бизнеса, но и противоречи на редица закони, защото такава информация може да се изисква служебно.

Предлагаме да се предвиди възможност за служебен достъп на Агенцията до финансовите отчети на търговците, а задължението за представяне на отчетите в търговския регистър на агенцията за търговците да отпадне, което значително би улеснило работата както на бизнеса, така и на самата агенция, посочват от асоциацията, ръководена от Васел Велев.

Ако в България бъде създадена единна входна точка – например в Националния статистически институт, където предприятията подават годишните си финансови отчети, ще отпадне задължението им за публикация в Търговския

регистър, което ще намали значително административната и финансова тежест за бизнеса във връзка с задължението им за публичност на финансовите отчети, е мнението на работодателите.

Изискването за представяне на свидетелство за съдимост, освен че създава затруднение, то е в „колизия“ със Закона за електронното управление, защото данни с такава информация вече е предоставена. Това води до значителна загуба на време и средства за предприемачите, поради което е крайно време да бъде отменено, настояват от АИКБ.

Затруднение за бизнеса създава и изискването за удостоверяване на липса на задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски, което се прави в общината по седалището на възложителя. Като се има предвид, че огромното мнозинство възложители са ситириани в Столична община, това води до сериозно административно натоварване, твърдят от бизнеса.

Предприемачите считат за дискриминационно прилагането на допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит – т.нар. „Клас“ за държавните служители, които извършващи еднаква дейност, но са с различен по продължителност трудов стаж заради различната възраст.

Отпадането на „класа“ като анахронизъм (без аналог в европейските страни) ще създаде възможност за връщане на трудовия пазар на работници и служители, чието наемане сега е възпрепятствано от по-високите разходи за труд, които от своя страна са икономически необосновани, прогнозируют работодателите.

За пореден път те настояват да отпадне административното определяне на минимални осигурителни доходи (МОД) по основните икономически дейности и квалификационни групи професии.

В годините след финансовата криза МОД се превърнаха в препятствие за развитието и в генератор на сива икономика, тъй като не отчитат различията по отделни предприятия и сектори на икономиката, нито връзката със заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените, изброяват недостатъците на праговете от АИКБ. От асоциацията напомнят, че подобно решение няма аналог в нито една европейска държава, като МОД са пречка за наемане на хора от уязвими социални групи с ниска квалификация.

Експертите на АИКБ преценяват, че трябва да отпадне възможността за ползване на основен платен годишен отпуск (в размер на не по-малко от 20 работни дни), ако вече е използван отпуск поради бременност, раждане и осиновяване, както и отпуск за отглеждане на дете до двегодишна възраст.

Бизнесът иска да отпадне въведеното като антикризисна, временна мярка задължението на работодателите да изплащат болнични със 70% от среднодневното брутно трудово възнаграждение за първите три дни от временната нетрудоспособност. Предложението е да се върне старата редакция от Кодекса за социалното осигуряване, защото работодателите не могат да контролират издаването и редовността на болничните листове, но са задължени лица за първите три дни от неработоспособността.

Бизнесът отново повдига въпроса за въвеждане на едно гише за трудови визи, като предлагат решението да се възложи на Агенция по трудова миграция, която да е съставена от ангажираните с проблема служители от МВР и Агенцията по заетостта.

Предприемачите смятат заплащането на висококвалифицирани чужденци от трета държава като „прекомерно“.

Изискването на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност то да е най-малко два пъти по-високо от средната работна заплата в България противоречи на европейска директива, която урежда условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави за целите на висококвалифицирана трудова заетост, убедени са в АИКБ.

Аргументът им е, че в евродокументът се дава изрично възможност на страните-членки на ЕС да приемат или да запазят по-благоприятни разпоредби за лицата и прагът може да е най-малко 1,5 пъти по-висок от средната брутна годишна заплата в съответната държава. В професии, в които има особена необходимост от работници, граждани на трети държави, прагът на заплатите може да е най-малко 1,2 пъти по-висок от средната брутна годишна заплата в съответната държава от Евросъюза. Следователно няма пречка подобни по-ниски прагове да бъдат възприети и у нас, е становището на експертите. В АИКБ са на мнение, че има „пререгулиране“ в българския Закон за счетоводството, заради което се прави финансов одит на микро-, малки и средни предприятия, които обаче не са достатъчно големи и не покриват задължителните критерии за реализирани приходи от продажби, налични активи и брой на служителите за отчетния период.

Бизнесът иска преразглеждане на закона, който прилага по-високи прагове, отколкото европейската директива препоръчва.

Предложенията на АИКБ са предоставени на вниманието на заместник министър-председателя по икономическата и демографската политика Валери Симеонов, министъра на икономиката Емил Караниколов и председателя на Комисията по икономическа политика и туризъм при 44-то Народно събрание Петър Кънев.

[В. Монитор](#)

✓ АИКБ с 10 предложения за по-добър бизнес климат

От Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) излязоха с 10 предложения за подобряването на бизнес климата в България, съобщиха от асоциацията. Според АИКБ те са от съществено значение за родния бизнес и ще създадат по-добри условия за развитие на предприемачеството и на по-конкурентна икономика в страната ни.

Първото им предложение е свързано с таксата „битови отпадъци“. Те настояват да бъде въведен принципът „замърсителят плаща“, за който вече има изготвен законопроект към Закона за местните данъци и такси от работна група към Министерството на финансите и асоциацията настоява за спешното му приемане и влизане в сила.

АИКБ предлага да се предвиди възможност за служебен достъп на агенцията по вписванията до финансовите отчети на търговците, тъй като в момента те освен в НАП и НСИ те трябва да представят своите документи и в Търговския регистър

към Агенцията по вписванията. Освен че не се огласява нещо различно, това задължение струва допълнително време и средства на бизнеса, допълват от АИКБ.

Според тях административните органи, лицата, осъществяващи публични функции, и организациите, предоставящи обществени услуги, не могат да изискват от гражданите и организациите представяне на свидетелство за съдимост, тъй като те вече имат база данни с подобна информация.

Удостоверението за липса на публични задължения по седалището на възложителя и на кандидата или участника. Според АИКБ това изискване е прекомерно, особено в частта си за общината по седалището на възложителя, като се има предвид, че огромното мнозинство възложители са ситуирани в Столична община, което води до сериозно административно натоварване както за кандидатите или участниците, така и за общината.

Работодателите искат да отпадне и допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, т.нар. "Клас", което според АИКБ е дискриминационно различие между държавните служители, за които това допълнително възнаграждение отпадна преди години, и наетите по трудово правоотношение работници или служители. Отпадане на определяне на минимални осигурителни доходи (МОД) по основните икономически дейности и квалификационни групи професии.

Те дори искат и отпадане на възможността за ползване на отпуск по време на бременност, раждане и осиновяване и отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст. Правото на платен отпуск от минимум 20 дни годишно за периода, в който вече е ползван отпуск по майчинство следва да се преосмисли и отмени.

Освен това едно от изискванията им е първите 3 дни болнични за сметка на работодателя да отпадне.

Бизнесът отново повдига въпроса за въвеждане на едно гише за трудови визи, като предлагат решението да се възложи на Агенция по трудова миграция, която да е съставена от ангажираните с проблема служители от МВР и Агенцията по заетостта.

В АИКБ са на мнение, че има „пререгулиране“ в българския Закон за счетоводството, заради което се прави финансов одит на микро-, малки и средни предприятия, които обаче не са достатъчно големи и не покриват задължителните критерии за реализирани приходи от продажби, налични активи и брой на служителите за отчетния период.

Бизнесът иска преразглеждане на закона, който прилага по-високи прагове, отколкото европейската директива препоръчва.

[В. Банкеръ](#)

✓ АИКБ даде 10 предложения за подобряване на бизнес климата

Асоциация на индустриалния капитал в България даде 10 предложения за подобряване на бизнес климата, намаляване на административните прегради и по-добро регулиране.

Сред предложенията са свързани с определяне на справедлива основа за разпределянето на такса битови отпадъци, премахването на допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, нови правила за отпуските, въвеждане на едно гише за издаване на трудови визи.

Предложенията на АИКБ са следните:

1. Такса „битови отпадъци“ – изготвените изменения и допълнения в ЗМДТ трябва да въведат безалтернативно принципа „замърсителят плаща“, така както е обективиран в Директива 2008/98/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 година относно отпадъците и за отмяна на определени директиви. Тези изменения и допълнения трябва да влязат в сила през 2018 г., за да се реализира дълго отлаганата реформа и да се създаде практика за коректно определяне на план-сметките на общините и възприемане на справедлива основа за разпределянето им в такса битови отпадъци. Има изготвен от работна група към министерството на финансите, с участието на представители на работодателските организации, законопроект за изменение и допълнение на Закона за местните данъци и такси, за чието спешно приемане и влизане в сила настояваме;

2. Годишните финансови отчети – след като в НАП и НСИ се представя годишен финансов отчет на търговеца в съответните срокове, за нас е неясна необходимостта да се подава финансов отчет и в Търговския регистър към АВп. Освен че не се огласява нещо различно, това задължение струва допълнително време и средства на бизнеса. Не на последно място подобно законодателно решение противоречи на чл. 2 от Закона за електронното управление и чл. 5, ал. 2 от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност, съгласно която административният орган не може да изисква предоставяне на информация или документи, които са налични при него или при друг орган, а ги осигурява служебно за нуждите на съответното производство. По тези причини предлагаме да се предвиди възможност за служебен достъп път на АВп до финансовите отчети на търговците, а задължението за представяне на отчетите в търговския регистър на АВп за търговците да отпадне, което значително би улеснило работата както на бизнеса, така и на самата агенция.

Директива 2013/34/ЕС дава възможност държавите членки да приемат облекчена процедура за публикуване на финансовите отчети, особено за микро- и малките предприятия, като условието за това е съдържателята се в баланса информация да е надлежно подадена в най-малко един компетентен орган и тази информация да е изпратена в Търговския регистър, така че при поискване да може да бъде получено копие от нея. Ако в България бъде създадена единна входна точка (например в НСИ), където предприятията подават годишните си финансови отчети, ще отпадне задължението им за публикация на ГФО в Търговския регистър, което ще намали значително административната и финансова тежест за бизнеса във връзка с задължението им за публичност на финансовите отчети;

3. Изискването за представяне на свидетелство за съдимост (чл. 54, ал. 1, т. 1 и т. 2 от ЗОП е в колизия с чл. 2, ал. 1 от Закона за електронното управление, съгласно която административните органи, лицата, осъществяващи публични функции, и

организациите, предоставящи обществени услуги, не могат да изискват от гражданите и организациите представянето или доказването на вече събрани или създадени данни, а са длъжни да ги съберат служебно от първичния администратор на данните и с чл. 5, ал. 2 от ЗОАРАКСД (Административният орган не може да изисква предоставяне на информация или документи, които са налични при него или при друг орган, а ги осигурява служебно за нуждите на съответното производство). Освен посочените колизии, подобно изискване за представяне на налична в администрацията информация води до значителна загуба на време и средства за предприемачите, поради което е крайно време да бъде отменено;

4. Удостоверението за липса на публични задължения (чл. 54, ал. 1, т. 3 от ЗОП във връзка с чл. 162 от ДОПК) – изискването за удостоверяване на липса на задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал. 2, т. 1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях към държавата или към общината по седалището на възложителя и на кандидата или участника е прекомерно (особено в частта за общината по седалището на възложителя, като се има предвид, че огромното мнозинство възложители са ситуирани в Столична община, което води до сериозно административно натоварване както за кандидатите/участниците, така и за СО) и следва да отпадне;

5. Допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (т.нар. „Клас“) е дискриминационно различие между държавните служители, за които това допълнително възнаграждение отпадна преди години и наетите по трудово правоотношение работници или служители, както и в необоснованото различие във възнаграждението на лица, извършващи еднаква дейност, но с различен по продължителност трудов стаж, което по същество е дискриминация по възрастов признак. Отпадането на „класа“ освен премахване на анахронизъм без аналог в европейските страни, ще създаде възможност за връщане на трудовия пазар на работници и служители, чието наемане е препятствано понастоящем от по-високите разходи за труд, които от своя страна са икономически необосновани. Решение на този проблем е възможно чрез приемане на Постановление за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с Постановление № 4 на Министерския съвет от 17.01.2007 г., с което да се отмени чл. 12 от Наредбата, както и да се отмени Постановление № 147 на Министерския съвет от 2007 г. за определяне на минималния размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (ДВ, бр.56 от 2007 г.);

6. Отпадане на определяне на минимални осигурителни доходи (МОД) по основните икономически дейности и квалификационни групи професии. В годините след финансовата криза административно определяните МОД се превърнаха в препятствие за развитието и в генератор на сива икономика, тъй като не отчитат различията по отделни предприятия и сектори на икономиката, нито връзката със заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Не случайно подобно решение няма аналог в нито една европейска държава. Освен това МОД са пречка за наемане на хора от уязвими социални групи с ниска квалификация. Решението на проблема е чрез отмяна на чл. 6, ал. 2, т. 3 от КСО;

7. Отпадане на възможността за ползване на отпуск по чл. 155 ал. 4 от КТ (основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 20 работни дни) на основание вече ползван такъв по чл. 163 и 164 от КТ. (Отпуск поради бременност, раждане и осиновяване и отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст). Правото на платен отпуск от минимум 20 дни годишно за периода, в който вече е ползван отпуск по майчинство следва да се преосмисли и отмени;

8. Първите 3 дни болнични за сметка на работодателя - да отпадне въведеното като антикризисна, временна мярка задължение на работодателите да изплащат възнаграждение от 70% от среднодневното брутно трудово възнаграждение за първите три дни от временната нетрудоспособност, като в чл. 40, ал. 5 от КСО се възстанови старата редакция. Осигурителите/работодателите не могат да контролират издаването/редовността на болничните листове, но са задължени лица за първите 3 дни от неработоспособността;

9. Въвеждане на едно гише за трудови визи – този въпрос може да бъде решен чрез Агенция по трудова миграция, която да е съставена от ангажираните и понастоящем с решаване на проблема служители от МВР и АЗ. Такава е практиката в много развити европейски държави и няма пречка да бъде възприета и от нас.

Освен това в чл. 18, ал. 3 от Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, съгласно която е въведено изискване за упражняване на висококвалифицирана заетост за брутна работна заплата на чужденеца от трета държава най-малко 2 пъти по-висока от средната работна заплата в България, е прекомерно и не съответства на изискването на Директива 2009/50/ЕО на Съвета от 25 май 2009 година относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави за целите на висококвалифицирана трудова заетост. Директивата (член 4, параграф 2) дава изрично възможност на държавите членки да приемат или да запазят по-благоприятни разпоредби за лицата, спрямо които същата се прилага. Тези възможности са ясно уредени в чл. 5, параграфи 3 и 5, където е предвидено прагът да е най-малко 1,5 пъти по-висок от средната брутна годишна заплата (СБГЗ) в съответната държава членка, респективно за целите на заетостта в професии, в които има особена необходимост от работници граждани на трети държави и които попадат в основните групи 1 и 2 от ISCO, прагът на заплатите може да е най-малко 1,2 пъти по-висок от средната брутна годишна заплата в съответната държава членка. Следователно няма пречка подобни по-ниски прагове да бъдат възприети и у нас;

10. В българския Закон за счетоводството не е изцяло възприет подходът, който се препоръчва в Директива 2013/34/ЕС относно задължителните критерии за извършването на независим финансов одит на предприятията. Директивата определя задължението за одит не според правната форма, а на база реализирани приходи от продажби, налични активи и брой на служителите за отчетния период, т. е. според големината на предприятията. В закона се запази задължителния независим финансов одит за годишните и консолидираните финансови отчети на акционерните дружества и командитните дружества с акции, т. е. според правната им форма независимо от големината на предприятията, както и за годишните финансови отчети на предприятията, които консолидират своите отчети. Това изискване създава огромна административна и финансова тежест за микро-, малки и средни предприятия, които са АД или КДА или са част от икономическа група. По този начин не се възприеха изцяло благоприятните за бизнеса последици, които директивата изрично допуска. Ал. 2 и ал. 3 на член 37 от Закона за счетоводството трябва да се заличат.

Добре е да се обсъдят още веднъж различните прагове на същественост. В нашия закон те са значително по-ниски от тези, посочени в Директивата, т. е. отново сме свидетели на пререгулиране.

Petel.bg

✓ **Бизнесът към властта: Да няма годишен отпуск при майчинство!**

Отпадане на възможността за ползване на годишен отпуск при вече ползван заради майчинство и осиновяване искат от Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ).

Мярката е една от десетте, които от асоциацията предлагат за подобряване на бизнес климата, намаляване на административните прегради и по-добро регулиране.

Предложенията са изпратени до председателя на Комисията по икономическа политика, министъра на икономиката, вицепремиера по икономическата и демографската политика.

Според АИКБ правото на платен отпуск от минимум 20 дни годишно за периода, в който вече е ползван отпуск по майчинство, следва да се преосмисли и отмени.

Бизнесът иска и да отпадне задължението първите 3 дни болнични да са за сметка на работодателя и за пореден път напомня, че това правило е било въведено като антикризисна временна мярка.

Според АИКБ допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (т.нар. "Клас") е дискриминационно различие между държавните служители, за които това допълнително възнаграждение отпадна преди години и наетите по трудово правоотношение работници или служители. От асоциацията смятат и че то създава дискриминация по възраст между служители, вършещи една и съща работа.

Според тях отпадането на "класа" ще създаде възможност за връщане на трудовия пазар на работници и служители, за чието наемане са пречка по-високите разходи за труд.

Като мярка бизнесът предлага още да не се определят минимални осигурителни доходи (МОД) по основните икономически дейности.

"В годините след финансовата криза административно определяните МОД се превърнаха в препятствие за развитието и в генератор на сива икономика, тъй като не отчитат различията по отделни предприятия и сектори на икономиката, нито връзката със заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените", мотивират се от АИКБ, пише още dnes.bg.

[Съюз на българските журналисти](#)

✓ **Номинарат Ивайло Лаков за „Икономика на светло“**

Водещият на предаванията „Светът е бизнес“ и „Клуб Investor.bg“ по Bloomberg TV Bulgaria Ивайло Лаков получи номинация в наградите „Икономика на светло“ за 2016 г., присъждани от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Категорията е „Журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика“, а Лаков е номиниран за за обективно поднесена всекидневна икономическа информация и теми, свързани с ограничаване на неформалната икономика.

Призьорите в различните категории на конкурса ще бъдат избрани от експертно жури, в което участват над 100 изявени личности от областта на икономиката, научните среди, бизнеса, финансите, политиката, медиите.

Ивайло Лаков е от най-ярките имена в икономическата журналистика. Започва кариерата си още през 1994 в БНТ, където трупа опит в специализирани предавания като репортер, водещ и отговорен редактор. Има опит и в корпоративния сектор и има подчертан интерес към процесите и предприемачеството в интернет.

През 2006 Ивайло Лаков става част от екипа на Инвестор.БГ, където разработва свой сайт, в момента част от портфолиото на медийната група. Завръщането му в телевизията е при старта на Bulgaria ON AIR през 2011, където води "Денят ON AIR" и "Клуб Investor.bg" в продължение на 4 години.

В Bloomberg TV Bulgaria Лаков е водещ още от самия старт на телевизията - на предаванията „Светът е бизнес“, заедно с Николай Кръстев – всеки делник 20:30-21:30 часа, както и на „Клуб Инвестор“ – в събота от 20:00 часа.

[POTV](#)

✓ **10 предложения за реформи от Асоциацията на индустриалния капитал**

10 предложения от Асоциация на индустриалния капитал в България за подобряване на бизнес климата, намаляване на административните прегради и по-добро регулиране

Представяме на Вашето внимание 10 предложения от съществено значение за българския бизнес, с чието приемане ще се създадат по-добри условия за развитие на предприемачеството и на по-конкурентна икономика в страната ни.

1. Такса "битови отпадъци" - изготвените изменения и допълнения в ЗМДТ трябва да въведат безалтернативно принципа "замърсителят плаща", така както е обективиран в Директива 2008/98/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 година относно отпадъците и за отмяна на определени директиви. Тези изменения и допълнения трябва да влязат в сила през 2018 г., за да се реализира дълго отлаганата реформа и да се създаде практика за коректно определяне на план-сметките на общините и възприемане на справедлива основа за разпределянето им в такса битови отпадъци. Има изготвен от работна група към министерството на финансите, с участието на представители на работодателските

организации, законопроект за изменение и допълнение на Закона за местните данъци и такси, за чието спешно приемане и влизане в сила настояваме;

2. Годишните финансови отчети - след като в НАП и НСИ се представя годишен финансов отчет на търговеца в съответните срокове, за нас е неясна необходимостта да се подава финансов отчет и в Търговския регистър към АВп. Освен че не се огласява нещо различно, това задължение струва допълнително време и средства на бизнеса. Не на последно място подобно законодателно решение противоречи на чл. 2 от Закона за електронното управление и чл. 5, ал. 2 от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност, съгласно която административният орган не може да изисква предоставяне на информация или документи, които са налични при него или при друг орган, а ги осигурява служебно за нуждите на съответното производство. По тези причини предлагаме да се предвиди възможност за служебен достъп път на АВп до финансовите отчети на търговците, а задължението за представяне на отчетите в търговския регистър на АВп за търговците да отпадне, което значително би улеснило работата както на бизнеса, така и на самата агенция.

Директива 2013/34/ЕС дава възможност държавите членки да приемат облекчена процедура за публикуване на финансовите отчети, особено за микро- и малките предприятия, като условието за това е съдържащата се в баланса информация да е надлежно подадена в най-малко един компетентен орган и тази информация да е изпратена в Търговския регистър, така че при поискване да може да бъде получено копие от нея. Ако в България бъде създадена единна входна точка (например в НСИ), където предприятията подават годишните си финансови отчети, ще отпадне задължението им за публикация на ГФО в Търговския регистър, което ще намали значително административната и финансова тежест за бизнеса във връзка с задължението им за публичност на финансовите отчети;

3. Изискването за представяне на свидетелство за съдимост (чл. 54, ал. 1, т. 1 и т. 2 от ЗОП е в колизия с чл. 2, ал. 1 от Закона за електронното управление, съгласно която административните органи, лицата, осъществяващи публични функции, и организациите, предоставящи обществени услуги, не могат да изискват от гражданите и организациите представянето или доказването на вече събрани или създадени данни, а са длъжни да ги съберат служебно от първичния администратор на данните и с чл. 5, ал. 2 от ЗОП (Административният орган не може да изисква предоставяне на информация или документи, които са налични при него или при друг орган, а ги осигурява служебно за нуждите на съответното производство). Освен посочените колизии, подобно изискване за представяне на налична в администрацията информация води до значителна загуба на време и средства за предприемачите, поради което е крайно време да бъде отменено;

4. Удостоверението за липса на публични задължения (чл. 54, ал. 1, т. 3 от ЗОП във връзка с чл. 162 от ДОПК) - изискването за удостоверяване на липса на задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал. 2, т. 1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях към държавата или към общината по седалището на възложителя и на кандидата или участника е прекомерно (особено в частта за общината по седалището на възложителя, като се има предвид, че огромното мнозинство възложители са ситуирани в Столична община, което води до сериозно административно натоварване както за кандидатите/участниците, така и за СО) и следва да отпадне;

5. Допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (т.нар. "Клас") е дискриминационно различие между държавните служители, за които това допълнително възнаграждение отпадна преди години и наетите по трудово правоотношение работници или служители, както и в необоснованото различие във възнаграждението на лица, извършващи еднаква дейност, но с различен по продължителност трудов стаж, което по същество е дискриминация по възрастов признак. Отпадането на "класа" освен премахване на анахронизъм без аналог в европейските страни, ще създаде възможност за връщане на трудовия пазар на работници и служители, чието наемане е препятствано понастоящем от по-високите разходи за труд, които от своя страна са икономически необосновани. Решение на този проблем е възможно чрез приемане на Постановление за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с Постановление № 4 на Министерския съвет от 17.01.2007 г., с което да се отмени чл. 12 от Наредбата, както и да се отмени Постановление № 147 на Министерския съвет от 2007 г. за определяне на минималния размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (ДВ, бр.56 от 2007 г.);

6. Отпадане на определяне на минимални осигурителни доходи (МОД) по основните икономически дейности и квалификационни групи професии. В годините след финансовата криза административно определяните МОД се превърнаха в препятствие за развитието и в генератор на сива икономика, тъй като не отчитат различията по отделни предприятия и сектори на икономиката, нито връзката със заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Не случайно подобно решение няма аналог в нито една европейска държава. Освен това МОД са пречка за наемане на хора от уязвими социални групи с ниска квалификация. Решението на проблема е чрез отмяна на чл. 6, ал. 2, т. 3 от КСО;

7. Отпадане на възможността за ползване на отпуск по чл. 155 ал. 4 от КТ (основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 20 работни дни) на основание вече ползван такъв по чл. 163 и 164 от КТ. (Отпуск поради бременност, раждане и осиновяване и отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст). Правото на платен отпуск от минимум 20 дни годишно за периода, в който вече е ползван отпуск по майчинство следва да се преосмисли и отмени;

8. Първите 3 дни болнични за сметка на работодателя - да отпадне въведеното като антикризисна, временна мярка задължение на работодателите да изплащат възнаграждение от 70% от среднодневното брутно трудово възнаграждение за първите три дни от временната нетрудоспособност, като в чл. 40, ал. 5 от КСО се възстанови старата редакция. Осигурителите/работодателите не могат да контролират издаването/редовността на болничните листове, но са задължени лица за първите 3 дни от неработоспособността;

9. Въвеждане на едно гише за трудови визи - този въпрос може да бъде решен чрез Агенция по трудова миграция, която да е съставена от ангажираните и понастоящем с решаване на проблема служители от МВР и АЗ. Такава е практиката в много развити европейски държави и няма пречка да бъде възприета и от нас.

Освен това в чл. 18, ал. 3 от Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, съгласно която е въведено изискване за упражняване на висококвалифицирана заетост за брутна работна заплата на чужденеца от трета държава най-малко 2 пъти по-висока от средната работна заплата в България, е прекомерно и не съответства на изискването на Директива 2009/50/ЕО на Съвета от 25 май 2009 година относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави за целите на висококвалифицирана трудова заетост. Директивата (член 4, параграф 2) дава изрично възможност на държавите членки да приемат или да запазят по-благоприятни разпоредби за лицата, спрямо които същата се прилага. Тези възможности са ясно уредени в чл. 5, параграфи 3 и 5, където е предвидено прагът да е най-малко 1,5 пъти по-висок от средната брутна годишна заплата (СБГЗ) в съответната държава членка, респективно за целите на заетостта в професии, в които има особена необходимост от работници граждани на трети държави и които попадат в основните групи 1 и 2 от ISCO, прагът на заплатите може да е най-малко 1,2 пъти по-висок от средната брутна годишна заплата в съответната държава членка. Следователно няма пречка подобни по-ниски прагове да бъдат възприети и у нас;

10. В българския Закон за счетоводството не е изцяло възприет подходът, който се препоръчва в Директива 2013/34/ЕС относно задължителните критерии за извършването на независим финансов одит на предприятията. Директивата определя задължението за одит не според правната форма, а на база реализирани приходи от продажби, налични активи и брой на служителите за отчетния период, т. е. според големината на предприятията. В закона се запази задължителния независим финансов одит за годишните и консолидираните финансови отчети на акционерните дружества и командитните дружества с акции, т. е. според правната им форма независимо от големината на предприятията, както и за годишните финансови отчети на предприятията, които консолидират своите отчети. Това изискване създава огромна административна и финансова тежест за микро-, малки и средни предприятия, които са АД или КДА или са част от икономическа група. По този начин не се възприеха изцяло благоприятните за бизнеса последици, които директивата изрично допуска. Ал. 2 и ал. 3 на член 37 от Закона за счетоводството трябва да се заличат.

Добре е да се обсъдят още веднъж различните прагове на същественост. В нашия закон те са значително по-ниски от тези, посочени в Директивата, т. е. отново сме свидетели на пререгулиране.

С УВАЖЕНИЕ,
ВАСИЛ ВЕЛЕВ,

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ
НА АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

Важни обществено-икономически и политически теми

Dnes.dir.bg

✓ Плащания кеш до 5000 лв. от 1 август, до 3000 лв. от 2018 г.

Таванът на плащане в брой от 10 000 лева в момента да падне до 5000 лв. от 1 август, от началото на следващата година - до 3000 в., а след това - до 1500 лв.

Това е записано в преходните и заключителни разпоредби на приетите от правителството промени в Данъчно-осигурителния и процесуален кодекс (ДОПК). Те бяха предложени от министъра на финансите Владислав Горанов, съобщава вестник „24 часа“. Одобрените от правителството промени вече са внесени в Народното събрание.

Предложена е и промяна в Кодекса на труда, която задължава работодателите да плащат трудовите възнаграждения на служителите си само по безкасов път в банка, избрана от служителите. В мотивите за поправките се изтъква, че така ще се ограничат „плащанията в плик“ и сивата икономика.

Според вносителите, банковата система вече има достатъчна клонова мрежа, за да не бъдат затруднени разплащанията. 7-дневният предупредителен срок за уведомяване на Националната агенция за приходите за предстоящо прехвърляне на предприятие или преобразуване по Търговския закон да се удължи на 2 месеца, гласи друга поправка ДОПК. Нейната цел е да се даде възможност на данъчните да могат да наложат допълнителни обезпечителни мерки за събиране на задължения към бюджета.

В момента, заради краткия срок, честа практика е прехвърляне на фирми с дългове на безимотни лица, от които не могат бъдат събирани неплатени суми.

Econ.bg

✓ Държавата може изцяло да поеме изпитите за шофьори

Транспортният министър не каза дали ще уволни шефа на ДАИ

За голямо съжаление, в България нещата трябва да съществуват в крайности. Това каза пред bTV транспортният министър Ивайло Московски, който коментира арестите на служители на ДАИ заради корупция, свързана с практическите шофьорски изпити. "До началото на 90-те години системата беше в другата крайност, само държавата носеше отговорност за провеждането на изпитите. Впоследствие се допусна да бъде размита отговорността между автошколите и държавата.

Стигна се дотам изпити да се провеждат на територията на автошколи, където пак неясно кой носи отговорност за начина на провеждане и резултатите. Сега най-вероятно ще отидем пак в тази крайност държавата да си носи сама отговорността, но да провежда изпитите така, че да бъдат максимално защитени”, отбеляза Московски.

Той обаче не каза дали шефът на ДАИ – София ще се раздели с поста си заради разкритата схема за купуване и продаване на шофьорски книжки. „Ще се съберем с колегите в понеделник да анализираме случая. Искам още допълнителна информация от службите и ще вземем решение. Нямаме сантимент да покриваме когото и да е”, увери Московски.

Министърът коментира, че не знае колко души са се възползвали от престъпната схема, нито колко автошколи са замесени. „Няма проблем да се изиска да бъдат повторени практическите изпити”, каза още той.

В сряда и четвъртък бяха арестувани общо 14 души по подозрение, че са взимали подкупи, за да "пуснат" на практическия изпит, тоест кормуването, хора, които не могат да карат. Те взимали пари "морално" - само от хора, които не могат да шофират. При обиските бяха открити около 116 хиляди лева в различни валути. До събота обвинения получиха само 6-има от задържаните. В ареста остана само един от тях, а петима излязоха под парична гаранция.

По думите на Московски при теоретичните изпити за шофьорска книжка в момента са взети всички мерки против корупция. „На листовки кандидатът вече сме го изолирали по такъв начин, че ако страда от клаустрофобия, сигурно ще му стане лошо”, отбеляза министърът.

„На теорията за последните 7-8 месеца над 20 000 кандидати са се явили в звукоизолираните кабинки, без достъп до wi-fi, 4G, блутут и каквото и да е. Има камера, която отива директно в „Автомобилна администрация, за да се наблюдава изпитът”.

Имиджово не е добре за нито една система, ако има корупционни практики в контролните й органи. „Нито на финансовия министър му е приятно, като ловят митничари, нито на министъра на вътрешните работи му е приятно, като ловят граничари, и на мен не ми е приятно”, допълни той.

„Получавайки данни за нерегламентирани практики много лесно бих могъл да уволня всички служители, за които имам съмнения. Но като ги уволня, след това ще дойдат други, ако средата и предпоставките са такива, че всеки един от тях да си позволява да върши нерегламентирани практики. По-добре да бъде извършена такава реализация, да бъдат събрани необходимите доказателства”, поясни Московски. „Когато се стигне до осъдителни присъди, това от само себе си ще дисциплинира системата”, допълни той.

[News.bg](#)

✓ България разговаря с "Газпром" за излишния газ от "Турски поток"

Председателят на енергийната комисия в Парламента Делян Добрев заяви пред БНР, че България не обсъжда с "Газпром" идея, предвиждаща тръба от Русия да достига до газовия хъб във Варна. Такъв вариант много трудно можел да отговори на изискванията на ЕК.

Припомняме, в началото на месец юни енергийният министър Теменужка Петкова подписа с председателя на управителния съвет на "Газпром" Алексей Милер пътна карта. Картата предвижда страните да изследват развитието на газопрееносната инфраструктура на територията на България, съобразено с изискванията на ЕС.

Добрев поясни, че България търси възможност да развива газопрееносната си система чрез транзитиране на по-големи количества газ, като това става отделно от газопровода "Южен поток". Търси се вариант след изграждането на "Турски поток" страната ни да продължи да развива газопрееносната си мрежа, за да може излишните количества газ от Турция да бъдат доставяни до други държави, допълни Добрев.

Председателят на енергийната комисия посочи и че този вариант е по-скоро опит България да се съобрази с газопроводите, които вече се изграждат, така че да запази ролята си на страна, транзитираща газ.

Добрев определи идеята като инвестиционен проект за увеличаване на капацитета на газопрееносната мрежа у нас. "Тук не става въпрос за нов газопровод", продължи Добрев и допълни, че се търси вариант единствено да се развие вече съществуваща мрежа на "Булгартрансгаз", за да може през страната ни да се транзитират по-големи количества от енергийния ресурс.

Добрев обясни и защо идеите за евентуална втора тръба от "Турски поток" или разклонение на газопровода към България няма да отговорят на изискванията за конкурентен пазар на ЕС. Той определи проблемите, съпътстващи тези идеи, като сходни с тези около "Южен поток". Това се отнасяло за всяка тръба, излизаща директно на европейския бряг.

Едно от основните европейски изисквания е това производителят на газ да не може да участва в строителството на газова инфраструктурна мрежа, както и на транзитни газопроводи, защото по този начин се образувал "естествен конфликт на интереси".

Изграждането на втора тръба от "Турски поток" било и в несъответствие с европейските правила, защото таксата за пренос на газта трябвало да се определя от националните регулатори. В нашия случай това е КЕВР.

Третият и най-основен проблем според Добрев е, че "трябваше да се дава достъп на трети страни до газопровода".

Добрев отново подчерта, че идеята, която се обсъжда с "Газпром", не е нито зов за помощ, нито съвместен проект. Идеята залягала като договаряне на търговски отношения.

Относно АЕЦ "Белене" Добрев коментира, че процедурата по приватизация на проекта е трябвало да започне още миналата година. Трябвало тогава да се изиска от евентуалните инвеститори да платят инвестициите, които държавата вече е направила по проекта - 3 млрд. лв. Ако приватизацията на АЕЦ "Белене" не се осъществи, трябвало да мислим за изграждането на допълнителни блокове на АЕЦ "Козлодуй" или за продажбата на оборудването, предвидено за централата в Белене.

✓ **Намаляване на бюрокрацията в КАТ обсъждаха министри и експерти**

Обслужването не е на нужното ниво, заяви Томислав Дончев

Краткосрочни и дългосрочни мерки за намаляване на административната тежест в КАТ са били набелязани на работна среща в МВР, в която участваха премиерът Бойко Борисов, вицепремиерът Томислав Дончев, министърът на вътрешните работи Валентин Радев и министърът на отбраната Красимир Каракачанов, както и експерти от различните ведомства.

Борисов обсъди с министри скоростни промени за спиране на войната по пътищата

След срещата Томислав Дончев обясни пред журналисти, че един от основните ангажименти на правителството е редуциране на административната тежест във всички сфери, предаде БТА.

КАТ е едно от местата, където административното обслужване е трудно, бавно и понякога дори мъчително за гражданите, посочи Дончев. По думите му през КАТ София всеки ден минават по 2500 души и около 900 автомобила. Обслужването там не е на нужното ниво, призна вицепремиерът.

Вече се работи по мерките, а крайната цел е пълна електронизация и намаляване на повода да се ходи в самите администрации, каза Дончев. Краткосрочните мерки включват изработване на качествен интернет сайт на КАТ с конкретно описани услуги, наличие на необходими документи в електронен вид, ползване на пос терминал за плащане, компютри за гишетата, освежителен ремонт в КАТ.

Министър Радев посочи, че е получил уверение от премиера Борисов, че ще има финансиране за набелязаните мерки.

По-рано днес пред журналисти министър-председателят заяви, че има много субективни причини за проблемите в КАТ-липса на компютри, хартия, сгради, интернет сайт. Надявам се в най-скоро време тези бележки и номера, които се взимат и хората чакат часове там, да ги ликвидираме, коментира Борисов.

✓ **"Булгаргаз" предлага цената на газа да се повиши с под 2% от 1 юли**

Преди месец изчисленията на газовата компания сочеха, че суровината трябва да поскъпне с над 4 на сто

"Булгаргаз" предложи на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР) да утвърди цена на природния газ от 370,21 лева за 1 000 куб. метра (без акциз, ДДС и такса пренос) за третото тримесечие. Това представлява увеличение от 1,91% спрямо сега действащата цена, сочат изчисленията на компанията.

Преди месец, каквито са разпоредбите в законодателството, "Булгаргаз" събщи, че ще поиска от регулатора увеличение на цената на природния газ за третото тримесечие в размер на 4,22% или до 378,60 лева за 1000 куб. метра. В тази цена не се включват таксите за пренос (19,73 лева за 1 000 куб. метра), акциз и ДДС.

От газовата компания обясниха, че очакват по-висока доставна цена през летните месеци и по тази причина ще поискат КЕВР да утвърди и поскъпването на газа за клиентите на компанията.

През второто тримесечие цената на природния газ беше повишена с почти 30 на сто, което предизвика силно обществено недоволство. Тогава от КЕВР уточниха, че не регулират цената на природния газ, а само проверяват сметките на "Булгаргаз" и дали има надвзет приход, което може да повлияе върху цената на суровината.

Именно заради надвзети приходи през 2016 г. регулаторът не удовлетвори искането на "Булгаргаз" за цената на газа от 1 януари. Тогава компанията настояваше за увеличение от над 13%, но получи само 4,65% повишение в средата на зимния сезон. Задържането на цената обаче стана причина за по-рязкото поскъпване в следващото тримесечие, срещу което жалба в съда подадоха граждански организации.

През 2016 г. средната доставна цена на природния газ от Русия за България е била 157 долара за 1 000 куб. метра, стана ясно от коментари на българския газов оператор. Средната цена за Европа през същия период е 167 долара, допълват от компанията.

[В. Стандарт](#)

✓ **Различни такси за пътищата**

След въвеждането на тол таксите, те няма да са еднакви за различните шосета. Най-вероятно за магистралите и пътища първи клас ще се плаща повече. Обсъжда се обаче и вариант таксата за тях да е по-ниска, за да се насочи към тези артерии транзитният трафик. Това обяви пред "Стандарт" министърът на регионалното развитие и благоустройството Николай Нанков.

Според прогнозата му най-късно в края на годината ще започне монтирането на тол системата. След това тя ще бъде тествана и оценявана в рамките на една година преди реално да заработи.

Предполагам, че кабинетът ще вземе решение максимум половината пътища да са платени, заяви още Нанков.

Водачите на леки коли ще плащат електронни винетки само за тези шосета.

✓ **Очакват до 10% ръст в туризма**

Прогнозите за летния туристически сезон са за ръст между 3% и 7%, заяви в Пампорово зам.-министърът на туризма Ирена Георгиева. А при благоприятно стечение на обстоятелствата е възможно ръстът да достигне и 10%, допълни тя. В Пампорово зам.-министърът присъства на Генералната асамблея на международната организация на ски-учители. Зимният сезон е много успешен, 19,6% е отчетеният ръст по отношение на туристическите посещения, каза Ирена Георгиева. По думите ѝ приключилият зимен сезон е най-силният за периода след влизането на България в ЕС.

По отношение на кадрите в туризма Георгиева, обясни че персоналът от чужбина за летния сезон ще бъде около 5-10 хил. души, предимно от Украйна и Молдова. Като добави, че бизнесът трябва да направи така, че кадрите да бъдат заинтересовани да работят за него.

[В. Сега](#)

✓ Пенсиите заместват само 60.5% от средния доход в страната

Адекватността на възнаграждението за стаж и възраст пада за трета поредна година

Адекватността на пенсиите продължава да намалява за трета поредна година, показват данните на Националния осигурителен институт. Това е основен показател в осигурителната система, който дава ясна представа каква част от последния доход на човек замества пенсията му. От 2013 г. този показател пада.

За 2016 г. средната пенсия за осигурителен стаж и възраст замества 60.5 на сто от нетния среден осигурителен доход за страната, тоест заплатата след приспадането на данъците и осигуровките. През 2015 г. този процент е бил 61.8%, показват данните на Националния осигурителен институт. През последните седем години най-адекватни са били пенсиите през 2010 г., защото тогава според данните на НОИ са замествали 63% от нетния среден осигурителен доход у нас. Това може да се обясни с факта, че през 2009 г. всички пенсии бяха преизчислени със съвременен осигурителен доход. По данните на НОИ средният осигурителен доход за миналата година, върху който се плаща вноската за пенсия, е 770 лв. Средната пенсия само за стаж и възраст е стигнала 365 лв. миналата година.

Ако се вземат всички пенсии, а не само тези за стаж и възраст, адекватността се свива още повече. Средната пенсия към нетния осигурителен доход е 55 на сто. Общата средна пенсия е към 333 лв. за миналата година.

Според последните данни на Европейската комисия за 2015 г. за адекватността на пенсионните системи в страните членки почти 52 на сто от българите на 65 и повече години живеят в риск от бедност.

Друг показател, който е важен за осигурителната система, се подобрява, макар и леко. На 100 осигурени лица у нас миналата година се падат по 78.9 пенсионери, а през 2015 г. - по 79. От 2016 г. започна постепенното увеличаване на възрастта и стажа за пенсия и това най-вероятно се е отразило на този параметър. Този показател е бил най-лош през 2013 г., когато 100 осигурени е трябвало да издържат 80.4 пенсионери. В най-добрата за осигурителната система година - 2010 г., съотношението е било 100 към 77. Тогава действаше първата пенсионна реформа на ГЕРБ, която вдигна драстично възрастта и стажа за пенсия - с 4 месеца само за една година. Миналата година по данните на НОИ 2 765 138 работещи са се осигурявали за пенсия, като от тях 212 хил. са самоосигуряващи се. Пенсионерите средно са били 2 180 890 души. Заради влошаващата се демографска картина в страната експертите на НОИ очакват към 2060 г. един работещ да осигурява един пенсионер.

Според данните съвсем леко се подобрява и делът на разходите за пенсии спрямо БВП. За миналата година пенсиите са стрували 9.4% от БВП. Очаква се това съотношение през тази и следващата година да се подобрява, защото осигурителната вноска расте с по един процент.

НЕЯСНО БЪДЕЩЕ

Адекватността на пенсиите у нас трябва да се подобри, признават и управляващите в доклада за увеличение на минималната пенсия за стаж и възраст. Програмата на правителството предвижда да се преизчислят старите пенсии - отпуснати до 2010 г., като се съобразят с по-съвременен осигурителен доход (за 2009 г.). Няма обаче ясен ангажимент кога ще се случи това. Именно пенсиите до 2009 г. изостават най-значително.

✓ За 12 години личните лекари намаляха с една пета

4300 останаха общопрактикуващите през миналата година

Тенденцията за редуциране на броя на личните лекари у нас остава стабилна. Последните данни на здравната каса сочат, че за 12 години общопрактикуващите у нас са намалели с 1000, или общо с около една пета. Към момента личните лекари у нас са 4300. През 2005 г. те са били 5340. Намалението спрямо миналата година е с 57 джипита - през 2016 г. договор с НЗОК са имали 4357 общопрактикуващи.

Според националната здравна карта у нас са необходими 4852 лични лекари, колкото сме имали преди 7-8 години. Нуждата на населението е изчислена при практика от средно 1500 души, записани при един личен лекар.

Причините джипитата да намаляват са, че условията на работа стават все по-трудни, а доходите в първичната извънболнична помощ не нарастват. Положението е най-сериозно в отдалечените райони, където НЗОК дава и допълнителни пари на желаещите да работят в отдалечени практики, но покрай постоянните дефицити в бюджета на касата често и тези плащания се забавят. Районите, където липсата на общопрактикуващи е най-остра, са Видин, Кърджали, Разград, Силистра, Смолян и Ямбол.

По тази причина и интересът за специализации по обща медицина е много нисък, което означава, че тепърва страната ще се сблъска с далеч по-тежък дефицит на общопрактикуващи лекари.

През тази година за първична помощ здравната каса ще плати общо 200 млн. лв., или под 6% от бюджета си. Препоръките са до 2020 г. тази пари да нараснат почти двойно, но не е ясно дали това ще стане. Идеята е личните лекари да имат и повече задължения, като така пациентите, които се насочват за далеч по-скъпото болнично лечение, да намалееат.

ДРУГИ ПАРТНЬОРИ

Броят на аптеките, които тази година отпускат лекарства по линия на здравната каса, расте леко и за 2017 г. общо 2325 аптеки имат договор с НЗОК, докато през миналата година те са били 2293. Като цяло общият им брой не е малък. Проблемът както и с лекарите е, че аптеки няма в по-малки или отдалечени населени места. Броят на лабораториите с

договор с касата е константен - 651 и 649 лаборатории съответно за 2016 и 2017 г. Болниците все още са в процес на сключване на договорите си за тази година и данни за тях ще има тепърва.

[Капитал](#)

✓ **Накъде отива Brexit след британските избори**

Изходът от вота дава надежди за "по-мек" изход на преговорите, но и притеснения дали те ще приключат в срок
След като предизвика - и на практика загуби - предсрочните избори, които целяха да й дадат "по-силна ръка" на масата за преговори в Брюксел, Тереза Мей се готви да състави нов кабинет, подкрепен от малката консервативна северноирландска партия на демократичните юнионисти (DUP). Ефектът от намаляващото консервативно мнозинство в Уестминстър и коалирането на партията с маргиналната, но силно про-Brexit северноирландска фракция, ще доведе до промени при договарянето на британския изход от Европейския съюз (ЕС). Преговорите трябва да започнат отново на 19 юни.

След като в петък станаха ясни резултатите от изборите, Тереза Мей посети за 15 минути кралицата, която формално ѝ даде правото да състави ново правителство. Въпреки очакванията да вземе мнозинство от над 70-80 места торите загубиха 12 и вече не доминират долната парламентарна камара. Лейбъристите за сметка на това подобриха резултата си и спечелиха 262 места. Преди изборите витаеха слухове за широка прогресивна коалиция между социалистите, шотландските националисти от SNP и либералните демократи, но такава трудно може да бъде съставена - трите партии имат твърде разнопосочни цели. Либералдемократите искат втори Brexit референдум, шотландците - втори референдум за независимост, а лейбъристите отхвърлят възможността и за двата. Въпреки това и трите партии ще се опитат да бъдат гарант за балансирана, по-мека преговорна позиция за Brexit на втория кабинет "Мей".

"Това, което изборите показваха, е, че хората отхвърлят визията на Мей за "твърд Brexit", заяви лейбъристият специалист по Brexit Киър Стамър в реч след изборите. Според него гласоподавателите искат лейбъристката визия за оставане в общия пазар на ЕС и в митническия съюз.

Това може да е сериозен проблем за Мей. Освен срещу опозицията в парламента тя ще бъде притискана и от това, което предшественикът ѝ Дейвид Камерън нарече "крайните крила" в собствената ѝ партия. От една страна, ако сега тя преосмисли позициите си относно оставането в митническия съюз и в общия пазар на ЕС (към момента тя е против двете), ще бъде ударена от засиленото антиевропейско крило в Консервативната партия. В противен случай проевропейски настроените тори пък могат да подкрепят опозицията и да дадат отпор на "твърдия Brexit".

Възможността Мей да изгуби премиерския пост се увеличава. Освен вътрешнопартиен натиск тя много скоро ще се окаже под ударите на набиращата популярност лейбъристкия лидер Джеръми Корбин. "Все още мога да бъда премиер. На дневен ред е. Абсолютно", е заявил Корбин пред журналисти, цитиран от Reuters. Партията му ще се опита да блокира "Кралската реч" на Тереза Мей, която трябва да даде начало на новия мандат и да представи програмата ѝ. Ако блокирането е успешно, тя ще трябва да даде на Корбин възможността да се опита да спечели доверието на парламента и да стане премиер.

Реакции от Европа

Неуспешният залог на Мей предизвика смесени реакции на загриженост и злорадство на континента. От една страна, президентите на Европейската комисия и Съвета на ЕС Жан-Клод Юнкер и Доналд Туск подканиха Великобритания да побърза със съставянето на правителство, защото ЕС е готов за преговори. "Ние сме готови за преговори. Надявам се британците да са готови да формират стабилно правителство възможно най-скоро. Не мисля, че нещата ще стана по-лесни сега, но сме готови", заяви Юнкер пред Politico. Туск пък написа в Twitter: "Не знаем кога започват Brexit разговорите. Но знаем кога трябва да приключат. Внимавайте да не се стигне до "няма сделка", защото "не е имало преговори".

За сметка на това други представители на европейски институции не бяха толкова шеговито настроени. "Нуждаем се от правителство, което може да взема решения. Слабо правителство означава лош изход на преговорите и за двете страни", предупреди комисарят по финансови и бюджетни въпроси Гюнтер Отингер пред радио Deutschlandfunk. Мишел Барниер, който води преговорите с Великобритания от европейска страна, също предупреди в Twitter, че е време да се седне на масата за преговори и да се вземе решение.

Бизнесът на континента също посреща падението на Мей със смесени чувства. Репортаж на BBC показва разделението сред германския бизнес. "Неясната политическа ситуация застрашава инженерните компании в Германия, защото поставя под риск постигането на договорка с ЕС в срок", заявява Тило Бродтман от инженерната браншова камара VDMA. Инго Крамер от Германската работодателска асоциация (BDA) обаче е позитивно настроен от факта, че "твърдият Brexit" е бил избегнат: "Можем да се надяваме само на повече реализъм и прагматизъм".

Ако новото правителство в Лондон реши да отстъпи от искането си за излизане от общия пазар и митнически съюз, това може да улесни преговорите с Брюксел. Но дори това да стане, въпросът с ограничаването на миграцията, юрисдикцията на Европейския съд и границата между Северна Ирландия и Република Ирландия остават важни и могат да предизвикат сблъсъци както вътре във Великобритания, така и сред страните от ЕС.

[Money.bg](#)

✓ **Петролът поскъпва**

Цените на петрола се повишиха в днешната азиатска търговия след изявления на представители на Русия и Саудитска Арабия, че предстои петролният пазар скоро да постигне баланс, предаде Франс прес. В азиатската електронна сесия американският лек суров петрол с доставка през юли повиши цената си с 30 цента до 46,13 долара за барел.

Лондонският сорт Брент от Северно море с доставка през август прибави 32 цента до 48,47 долара за барел.

Споразумението между страните производителки на петрол за свиване на добива и балансиране на пазара, страдащ от свръхпредлагане, ще постигне целите си през първото тримесечие на 2018 година, заяви вчера руският министър на енергетиката Александър Новак, цитиран от Блумбърг.

Саудитският му колега Халед ал Фалих посочи на съвместна пресконференция на международен енергиен форум в казахстанската столица в Астана, че петролните резерви намаляват в световен мащаб и свиването им ще се ускори през идните три до четири месеца.

Резервите ще достигнат целеното от ОПЕК ниво преди края на текущата година, макар че Саудитска Арабия, най-големият производител в картела, може да измени политиката си, ако намаляването на добива няма желания ефект, каза той.