

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

26.06.2017 г.

Важни обществено-икономически и политически теми

Капитал

✓ Световната банка: КФН трябва да бъде финансово независима

При сегашния модел на издръжка регулаторът не може да бъде ефективен

Осигуряването на финансова независимост за Комисията за финансов надзор (КФН) чрез увеличаване на дела, който имат в издръжката ѝ таксите, събирани от поднадзорните лица, е ключова задача пред властите в България. Без да бъде изпълнена тя, регулаторът, контролиращ застрахователи, пенсионни дружества и стотици участници на капиталовия пазар, не би могъл ефективно да върши работата, за която е създаден. Становището е на мисията на Световната банка (СБ), която през януари бе в София, за да извърши оценка на финансовия сектор (Financial Sector Assessment Program - FSAP). Освен върху вътрешноорганизационните проблеми на регулатора в анализа си експертите се спират и на редица рискове пред застрахователния и пенсионноосигурителния сектор, които са в ущърб на осигурените лица, като се препоръчва серия от мерки, повечето от които с кратки срокове за изпълнение.

Повече средства за регулатора

Държавната издръжка е недостатъчна, още повече че чрез нея регулаторът, който би следвало да е независим, се оказва под контрола на парламента, констатира експертите. Това не е нещо, което и местните специалисти не забелязват, но е важно като открояване на проблема от високо институционално равнище, още повече че предстои избор на заместник-председатели в КФН, а парламентът отлага гледането на проекта за промяна в схемата на издръжка на комисията, подготвен от настоящия ѝ председател Карина Караиванова. Необходимо е КФН да получи възможност да увеличи таксите, събирани от поднадзорните лица, като това се превърне в най-големия източник на доход, е мнението на експертите. Те посочват, че размерът на таксите би могъл да е пропорционален на активите, управлявани от даденото дружество, или на премиения му приход, за да не е прекомерна тежестта върху най-малките участници на пазара.

Към момента финансите на регулатора са крайно недостатъчни, за да може той да наеме достатъчно квалифицирани експерти и да задържа кадрите си. Красноречив пример за това е отделът, отговарящ за застраховането, в който четирима души покриват сектор с повече от 50 компании и над 400 застрахователни брокери, впечатляват се в доклада си експертите на Световната банка.

Те препоръчват в бъдеще заплатите на експертите да се съобразяват с равнището на заплащане в секторите, които контролират (както е в банковия регулатор). Освен това се изтъква като крайно необходимо подсигурирането на адекватна правна защита за надзорниците, които следва да бъдат освободени от персонална отговорност за действията им по служба. Само с такава протекция те биха могли да се намесват решително там, където засекат нарушения, без да се притесняват, че не ще могат да си позволят адвокатската защита, ако срещу тях бъдат предявени претенции.

Външните експерти смятат за неправилни някои организационни нововъведения, останали от времето на бившия председател на регулатора Стоян Мавродиев. Сред тях е моделът на взимане на решения в КФН - вместо това да става колективно, всеки заместник-председател има изрични правомощия за ресора, за който отговаря. Това е предпоставка за конфликти в ръководството, обясняват външните проверяващи. Освен това те забелязват проблем в извънредните правомощия, които вътрешният правилник е дал на секретаря на КФН: в допълнение на чисто административните функции за тази длъжност той получава достъп до специализирани доклади, което се предлага да бъде поверено на нов, пети член на ръководния борд.

Повишено внимание в застраховането

Веднага щом подсили капацитета си, КФН трябва да се впусне в проверки на застрахователите, за да установи как ценообразуват, е препоръката на Световната банка. Причината е, че в проведените разговори с представители на индустрията всички те са изразили притеснения за качеството на конкуренцията при автозастраховките. Изтъквани са били ниските ценови равнища на "Гражданската отговорност" и са били изразявани притеснения, че някои компании значително недооценяват риска, което води до заделяне на недостатъчно резерви за покриване на загуби. Мнението контрастира с резултата от прегледа на балансите, който показва съвсем различна картина - общото ниво на техническите провизии за загуби в индустрията надвишава значително изискуемото равнище. Отбелязва се и голямото недоверие на потребителите към застрахователния сектор като цяло.

Експертите посочват, че застрахователният пазар е твърде малък за многото участници на него, особено брокерите, и препоръчват като вариант за развитието му включването на някои имотни застраховки като задължителни по подобие на автомобилните. Подобрене би могло да има и със създаване на катастрофичен пул, за което би могло да се ползва румънският опит.

Критично за пенсионните "реформи"

Експертите на Световната банка се изказват критично за национализирането на средствата от частните пенсионни фондове, което се случи през 2014 г. и даде възможност за прехвърляне на средства към Сребърния фонд. Това може да има краткосрочно позитивен ефект, но в дългосрочен план ще вдигне разходите на пенсионните фондове и ще наруши диверсификацията в източника на приход за пенсионен доход на хората, които ще излязат от пазара на труда след 2022-2023 г. Тази стъпка разклаща стабилността на втория стълб на пенсионната система, а той би могъл да бъде здравата основа, върху която да се държи националната пенсионноосигурителна система.

За да се постигне тази му роля, е необходимо да се прецизират ограниченията, пред които пенсионните фондове са поставени в инвестиционната си политика. Сегашните лимити им пречат да постигнат по-висока доходност, е мнението на експертите. Според тях неправилен е бил и натискът за понижаване на таксите на фондовете, чиито разходи се увеличават покрай възможността за прехвърляне на средства към държавното осигуряване.

Сред препоръките, които експертите отправят към отговорните институции - Министерството на финансите и КФН, е тази за прецизиране на отговорностите във фазата на изплащане на пенсии от втория стълб на системата, частните пенсионни фондове. Още при публикуването на анализа от КФН съобщиха, че вече е започната работа по прилагането на някои от тях. През подобно изследване по модела FSAP тази година премина и банковият сектор, като там Световната банка действаше заедно с МВФ, като резултатите бяха съобщени в края на май, а регулаторът също незабавно реагира с изпълнение на препоръките.

[В. Сега](#)

✓ Чиновниците масово се назначават без конкурс

От над 10 700 нови попълнения миналата година едва 3869 са изпълнили задължителната по закон процедура

Държавните ведомства продължават масово да заобикалят задължителното изискване за провеждане на конкурс при назначаването на чиновници. От всички 10 764 назначения през миналата година конкурс е проведен само за 3869 служители, показва публикуваният тези дни доклад за състоянието на администрацията през 2016 г.

Най-често използваният начин за заемане на длъжности от държавни служители през 2016 г. е бил преназначаването на друга длъжност. Преминали на друга длъжност са общо 3475 държавни служители, или 32.3% от всички назначения по Закона за държавния служител. Близко 1300 чиновници са започнали работа без съревнование, защото са назначени на непълно работно време или по заместване. Известно е, че тези практики масово се използват за заобикаляне на изискването за подбор, защото в масовия случай след изтичане на определен срок хората се назначават за постоянно. По заместване в държавната администрация през миналата година са назначени 967 души, като 241 от тях са били преназначени на друга свободна длъжност само след 2 месеца. На непълно работно време пък са започнали 301 души. Отделно 1598 чиновници са получили повишение.

Според доклада държавният апарат наброява 132 648 души в края на 2016 г. Спрямо предходната година бройката намалява с около 5000. Трудно е обаче да се каже дали става дума за оптимизация, или напротив, тъй като 35 държавни и общински ведомства изобщо не са подали информация за своята численост, т.е. не фигурират в представената статистика. Сред тях са Министерството на земеделието и храните, Българската агенция за инвестиции, Изпълнителната агенция по горите, КЗК и 14 общини. За други 19 администрации са установени различия между посочената численост на персонала и щатове по норматив. Най-драстично е разминаването в МВР, където отдавна се знае, че има хроничен недостиг на полицаи. Там работещите са с 4286 по-малко от предвиденото в устройствения правилник. Подобен проблем имат и в агенцията за бежанците - при 403 щатни бройки по правилник незаети са 100 позиции. В Агенцията за борба с градушките пък съставът надхвърля със 102 души щатното разписание, което е от 593 бройки.

Нетните възнаграждения на работещите в държавната администрация са нараснали средно с 5.9% през миналата година. Като основна причина за това се посочва ръстът на минималната заплата от 380 на 420 г. от началото на 2016 г., както и новите назначения, които са с по-високи възнаграждения, но не и повишение на заплатите заради добри резултати.

Пет години след старта на реформата в заплащането на администрацията държавата продължава да отчита огромни дисбаланси в основните възнаграждения на чиновниците и трудности те да бъдат преодолені, отчитат авторите на доклада. Финансовият министър от първото правителство на ГЕРБ Симеон Дянков въведе специален механизъм, с който тясно обвързва заплатите на чиновниците с ежегодни атестации на тяхната работа. В същото време бяха премахнати бонусите и класовете за прослужено време, които изкривяваха системата на заплащане в администрацията. Дисбалансите обаче остават, като за една и съща длъжност в различните администрации се наблюдават големи различия в основните възнаграждения, а вдигането на минималната заплата е изравнило най-ниските нива на заплащане за редица длъжности. Така например стартовата заплата за младши експерт варира от 420 лв. в някои министерства и агенции до 600 лв. в държавни комисии, като таванът се движи между 1016 и 1800 лв. При старшите експерти ножицата се разтваря между 450 лв. и 2186 лв., а при по-високите длъжности в йерархията разликите са още по-големи.

През миналата година през оценка са минали 63 632 служители - 90% от всички, които трябва да бъдат атестирани. Най-високата оценка "изключително изпълнение" са получили 4692 души, или 7.4%. Всеки втори е показал, че "изпълнението надвишава изискванията", а 42% - "изпълнението напълно отговаря на изискванията". Тези, при които "изпълнението отговаря не напълно на изискванията", са 1.2%, а с оценка "неприемливо изпълнение" - 0.1%. В сравнение с предната година 294 оценки са били променени с една единица нагоре, а 312 - с една единица надолу. В доклада не е посочено дали чиновниците, които са подобрили резултатите си, са получили поощрение. Не е известно и някой да е махнат заради неприемливо изпълнение на работата. Според закона за държавния служител при възможно най-ниската оценка органът по назначаването може да прекрати договора с чиновника без предизвестие, но няма изрично задължение да го стори.

Любопитно е, че за една година са наложени 221 дисциплинарни наказания за неспазване на кодекса за поведение на служителите в държавната администрация, който им забранява да приемат подаръци, да злоупотребяват със служебна информация и пр.

ПОРЕДЕН АНАЛИЗ

Един милион лева се готви да плати Министерският съвет за поредния анализ на административната реформа. Това става ясно от обявена обществена поръчка, по която финансирането се осигурява по европрограмата "Добро управление". Изпълнителят ще трябва да направи анализ на прилагането на Единната методология и на Наръчника за нейното прилагане, както и да ги актуализира. Предвидено е и провеждане на поредица от кръгли маси. Бюджетът на ОП "Държавно управление" е 657 млн. лв., от които 98.5 млн. лв. са от държавния бюджет. Към момента реално изплатените средства по тази програма са малко над 22 млн. лв. В същото време докладът за състоянието на администрацията през 2016 г. показва, че 44.36% от ведомствата нямат система за управление на база данни, а 64.76% са без системи за управление на документи, потоци и съдържание през интернет.

Dnevnik.bg

✓ Колко много е много администрация

Анализът е от Седмичния бюлетин на Института за пазарна икономика.

Министерски съвет публикува Доклада за състоянието на администрацията през 2016 година. Щатната численост в държавните структури отново е впечатляваща – 132 648 щ. бр. плюс 11 779 щ. бр. в допълнителното щатно разписание. И това при положение, че 35 от всички администрации (общо 559 административни структури, прилагащи Закона за администрацията) не са попълнили информация за числеността си, а данните за 19 администрации са в несъответствие на нормативно установената им. Числеността в МВР е една от тези структури с най-съществени несъответствия, затвърждавайки пълния хаос в организацията и прозрачността на министерството (да припомним, че до 2010 г. никой, дори и министърът, нямаше представа колко са заетите там).

Ако оставим настрана проблемът с непълнената или недостоверна информация, заетите в администрацията намаляват с около 4-5% спрямо миналата година. Като се има предвид, че от началото на кризата всяка година се залагаше намаление на администрацията и/или разходите за нея с по 10%, тазгодишното намаление съвсем не е достатъчно, а и вероятно е по-малко, заради непълните данни.

Какво друго ни показва доклада:

Съществен пример за неефективност и раздута администрация. През 2016 г. общо 26 администрации са изнесли дейности към частния сектор (аутсорсинг), но само в 4 структури това е довело до намаляване на щатната им численост. Миналата година отново имаше подобен пример.

Повечето консултативни съвети са безсмислени структури, които харчат пари. През 2016 г. съществуват общо 72 консултативни съвета (включително два нови). Те осъществява дейността си като приемат годишни работни програми, но само 5 са публикували програмите си за 2016 година. 29 от съветите пък не са публикували информация за дейността, заседанията, решенията и състава си. В доклада се посочва, че липсата на тази информация "поставя и въпроса доколко същите, в ролята им на постоянно действащи органи на правителството, изпълняват нормативно определените им функции, за които са създадени" и се предлага редуциране на броя им.

Електронното управление все още е блян. Наблюдава се застой в броя на администрациите, които нямат или не използват информационни системи. 65% от администрациите нямат системи за управление на документи, потоци и съдържание през WEB. 44% от администрациите нямат система за управление на база данни. 16% нямат информационна система за документооборот.

Все още компютрите от висок клас да съсредоточени в централната администрация, независимо от факта, че основният доставчик на административни услуги са общинските администрации.

Качеството и обслужването отново остават на заден план. Ето и няколко примера за това: 1) Един от основните приоритети на управляващите в Стратегията за развитие на държавната администрация 2014-2020 г. е именно внедряване на системи за управление на качеството, но през 2016 г. над 30% от структурите нямат такива. 2) Въвеждането на система за измерване удовлетвореността на потребителите пък е една от мерките за подобряване на административното обслужване, но все още над половината от администрациите (56%) не я прилагат. 3) Наредбата за административно обслужване предвижда възможността искания/заявления, жалби и протести, сигнали и предложения да се подават и чрез териториалните звена и поделения на съответната администрация, както и чрез общинските администрации. Все още само 28 централни администрации (от 109 общо) са създали такава възможност чрез техните териториални звена.

Като цяло няма новини.

Investor.bg

✓ Над 300 младежи от Македония искат да учат в български университети

Предпочитаните от кандидат-студентите специалности са „медицина“ и „дентална медицина“

Над 300 младежи от Република Македония имат желание да се обучават в български университети, съобщиха от пресцентъра на Министерството на външните работи.

Посолството на България в Скопие организира петдневна кампания за подаване на документи за кандидатстване в български висши учебни заведения на младежи от Македония.

От 16 до 20 юни 198 младежи са подали документи за кандидатстване на място в дипломатическата мисия.

Документи на чуждестранни младежи от български произход и/или граждани на Македония (съгласно постановления на Министерския съвет 103 и 228) ще бъдат приемани и в София на 5 и 6 юли 2017 г. в сградата на висше транспортно училище „Тодор Каблешков“. Очаква се в рамките на тази кампания документи да подадат още около 130 кандидат-студенти, посочват от пресцентъра.

Студентите, обучаващи се по тези две постановления, получават месечна стипендия в размер на 150 лева през първата година на обучение, а при успех над 4.00 тази стипендия се запазва и за следващите етапи на следването.

Предпочитаните от кандидат-студентите специалности са „медицина“ и „дентална медицина“.

Дипломатическата ни мисия в Скопие организира и безплатни курсове за подготовка на кандидат-студентите от Македония по български език и история по линия на Националната програма „Роден език и култура зад граница“ на Министерството на образованието и науката. В курсовете са участвали над 200 младежи.

✓ Депозитите на бизнеса растат по-бързо от тези на домакинствата

Кредитирането през месец май също се повишава, макар и с по-бавен темп

Повишение на депозитите на домакинствата и бизнеса в България през месец май на годишна база сочат предварителните данни на Българската народна банка (БНБ). Успоредно расте и кредитирането.

В края на май депозитите на нефинансовите предприятия у нас са 19,434 млрд. лв. и в сравнение със същия месец на 2016 г. се увеличават с 10,1%. Депозитите на финансовите предприятия нарастват с 19,6% на годишна база и в края на месеца достигат 3,913 млрд. лв.

Депозитите на домакинствата и нетърговските организации, обслужващи домакинствата (НТООД), са 45,667 млрд. лв., като те растат по-бавно - с 5,7%.

Общо депозитите на неправителствения сектор в края на месеца възлизат на 69,014 млрд. лв., като годишното им увеличение е 7,6%.

Кредитирането също расте, макар и по-бавно

По-бавен е растежът на кредитирането през май. В края на месеца общо кредитите за неправителствения сектор в България са 51,621 млрд. лв., като се увеличават на годишна база с 4,7%.

Кредитите за нефинансовите предприятия нарастват с 3,3% на годишна база и в края на май достигат 31,016 млрд. лв.

Кредитите за домакинствата бележат ръст от 5,8% до 19,127 млрд. лв.

Жилищните кредити възлизат на 8,955 млрд. лв. и нарастват на годишна база с 3,2%. Потребителските кредити са 7,504 млрд. лв. и се увеличават с 4%. Другите кредити растат с 82,7% и достигат 1,337 млрд. лева.

Кредитите, предоставени на финансови предприятия, са 1,477 млрд. лв. и в сравнение с май 2016 г. се увеличават с 20%.

През май широките пари (паричният агрегат М3) се увеличават на годишна база с 8% при годишно нарастване от 7,6% през април 2017 г. В края на месеца широките пари са 80,392 млрд. лв. при 79,663 млрд. лв. към април. Най-бързоликвидният им компонент – паричният агрегат М1, се увеличава с 16,5% на годишна база.

[В. Труд](#)

✓ Зърнопроизводителите са притеснени за реколтата си заради готвени протести на служителите на Агенцията за борба с градушките

В сезона на градушките и жътвената кампания зърнопроизводителите са притеснени за реколтата си заради готвени протести на служителите на Агенцията за борба с градушките, предава БНТ. Според синдикалните организации там, хората, работещи на полигоните възнамеряват да обявят гражданско неподчинение от 3 юли и да спрат работа. Причината – настояват за заплатите им да бъдат увеличени с 20%.

При евентуални протести реколтата от рапица, ечемик, пшеница и други култури ще се окаже без защита. Зърнопроизводителите подкрепят исканията на служителите на полигоните, но в същото време са притеснени за реколтата.

Ако се преустанови защитата, ние ще се чувстваме незащитени и ще може да загубим реколтата. Колегите са притеснени и апелираме за трезво мислене и постигане на удовлетворяване на исканията на служителите, казва Светослав Русалов – председател на Националната асоциация на зърнопроизводителите.

Все още няма категорично решение дали ще се протестира, заявиха от полигоните. Ако не се постигне договорка за увеличение на заплатите, тогава ще бъде обявено гражданско неподчинение.

Разчитаме на трезвото съзнание и от двете страни относно служителите на изпълнителна агенция Борба с градушките и адекватни реакции от страна на Министерството на земеделието да могат да изпълнят поне част от исканията им.

[Dnes.bg](#)

✓ Цветанка Георгиева: ЧЕЗ пренесе своите IT системи от Чехия в България

Проектът е част от политиката за корпоративна социална отговорност и създава бизнес и работни места в България

Цветанка Георгиева работи в енергетиката от 2005 г., т.е. почти от встъпването на ЧЕЗ на българския енергиен пазар. Инженер по „Електронноизчислителна техника“ (ČVUT, Prague), както и магистър „Бизнес администрация“ (програма EMBA – VUT Brno - The Nottingham Trent University). Цялата кариера на г-жа Георгиева е в областта на информационните и комуникационни технологии – първо в софтуерна фирма (Utilities systems a.s.), а след това за групата ЧЕЗ. Ръководи екипа на ЧЕЗ ИКТ в България от самото му създаване.

Проектът е част от нашата политика за корпоративна социална отговорност и създава бизнес и работни места в България **Г-жо Георгиева, този месец завърши проектът, с който ИТ обслужването на компаниите на ЧЕЗ в България вече се извършва не от Чехия, а от българската компания ЧЕЗ ИКТ България. Разкажете ни повече за проекта и компанията?**

Първо бих искала да уточня, че обслужването в областта на ИКТ на дружествата на ЧЕЗ в България никога не е било изцяло в Чехия, става въпрос за използване и развитие на корпоративни информационни системи.

"ЧЕЗ ИКТ България" ЕАД е една от младите компании от групата на ЧЕЗ в България. Тя е създадена през май 2015 г., за да осигурява комплексни услуги в областта на информационните и комуникационни технологии (ИКТ) за всички дружества от Групата, включително „ЧЕЗ Разпределение България“ АД и „ЧЕЗ Електро България“ АД. Дружеството е 100% собственост на "ЧЕЗ Разпределение България" АД.

Първият стратегически проект на новата фирма беше пренасянето на ключови информационни системи от Чехия в България. Той беше успешно реализиран още в края на 2015 г. Последва година на стабилизиране и усъвършенстване на процесите по поддръжка на трансферираните корпоративни системи и синхронизиране на нашата стратегия с бизнес стратегиите на дружествата-клиенти. Паралелно с това подредихме и собствената си система за управление и създадохме пълноценна, стабилна и успешно работеща фирма.

Само преди броени дни приключи прехвърлянето на последната част от корпоративните системи от Чехия в България и вече можем да потвърдим, че всички информационни системи и бази данни се намират в нашите центрове в България. Поддръжката и развитието им се извършва изцяло на местно ниво, от наши служители и български партньори.

Кое наложи създаването на ЧЕЗ ИКТ?

Учредяването на ЧЕЗ ИКТ е свързано с промяна на модела на предоставяне на ИКТ услуги в ЧЕЗ и всъщност е логична крачка в развитието на групата. След приватизацията през 2005 г. бяха направени инвестиции за централизиране на инфраструктурата и приложенията, за внедряване на високотехнологични решения с цел повишаване на ефективността и качеството на обслужване на клиентите, което винаги е сред приоритетите на групата. Възползвахме се, разбира се, от корпоративните стандарти, уменията и опита на колегите в централата в Чехия и трупяхме наш собствен опит.

Оптимизирайки нивото на услугите и структурата на доставянето им, като проучихме и добрите световни практики ние анализирахме развитието на бизнес процесите, отчетохме настъпилите промени в законодателството и стигнахме до заключението, че „прехвърлянето“ на корпоративните ИКТ услуги ще има безспорни предимства и конкретни ползи за групата. Взехме под внимание и факта, че „ЧЕЗ Разпределение България“ АД и „ЧЕЗ Електро България“ АД са публични български акционерни компании, чиито акции се търгуват на Българската фондова борса, като наред с мажоритарния акционер ЧЕЗ а.с., акции в тях притежават и най-големите български пенсионни фондове и индивидуални акционери. Така в края на 2014 г. бе взето решение за промяна на модела за ИКТ обслужване и създаването на „ЧЕЗ ИКТ България“ ЕАД като дъщерно дружество на „ЧЕЗ Разпределение България“ АД. Това стратегическо решение, следващо динамиката на развитие, стартира Проекта за прехвърляне на корпоративните системи към България. Разбира се, продължаваме да ползваме предимствата от мащабите на групата в цяла Европа – Чехия, Румъния, Словакия, Германия. Ноу-хауто, обаче, е вече при нас, в България, ангажирали сме вътрешни ресурси и местни партньорски организации, оперативните ни разходи и целият ИКТ бизнес е вече тук, в България.

Какви са ползите от прехвърлянето на ИКТ услугите в България и новия модел?

Реализираният нов модел на предоставяне на ИКТ услугите постигна поставените цели. Бяха намалени нивата на осигуряване на услугите по пътя им до крайния ползвател. Пренесохме информационните системи и тяхното развитие локално, по-близо до бизнеса. Така осигурихме условия на регулираните компании да реагират по-бързо в съответствие с динамично променящите се регулаторни и пазарни изисквания в сектора Енергетика. Благоприятно условие е и наличието на ИТ експерти в България на световно ниво, тъй като ИКТ сектора е безспорно най-бързо развиващия се в България.

Чрез създаването на дъщерно ИКТ дружество на ЧЕЗ в България не само запазихме, но и увеличихме предимствата на аутсорсинг модела - избягват се евентуални неблагоприятни ефекти на външното възлагане като например намаляване на контрола върху активи и процеси, защита на информацията и др.

Реализираният проект също така успешно трансформира оперативните разходи в капитал чрез вложените инвестиции за придобиване на необходимите лицензи, хардуер, инфраструктура и информационни системи.

Поддържането и развитието на високотехнологични решения не само осигурява заетост на български специалисти, но и допринася за повишаването на квалификацията им. Всъщност нашият проект допринася за развитието на българската икономика, затова има стратегическо значение.

Две години след създаването на ЧЕЗ ИКТ сме убедени, че взехме правилно решение и въпреки, че много компании изнасят дейности от България, ние местим бизнеса си в страната.

Как протече процесът на прехвърляне на дейностите?

Това беше изключително сложен процес, за чиято реализация беше необходимо да натрупаме нужното количество опит и ноу-хау, да изберем и разчитаме на добри местни партньори и да си повярваме. Трябваше да създадем и работим като екип от европейска величина, който да може достатъчно ефективно да управлява процесите от България.

Относно самия проект - реално в предизвикателно кратките срокове от 5 месеца трябваше да изградим инфраструктурна среда, аналогична на тази в Чехия, да настроим и „оживим“ новите модерни машини, да пренесем данните, да тестваме стотици бизнес сценарии и да гарантираме минимално прекъсване на продуктивните системи. И, разбира се, никой от над 2-та милиона клиенти на Групата в България да не бъде засегнат или затруднен.

Успяхме, в рекордните срокове. Приключи успешно първото голямо изпитание пред ЧЕЗ ИКТ и доказахме, че сме изградили истински добър екип от висококвалифицирани, мотивирани и отговорни професионалисти.

Какви са основните предизвикателства отук-насетне?

Както вече споменах – знаем, че ИКТ секторът е най-бързо развиващият се сектор в България, а и в съвременния свят. Изисква непрекъснато развитие. Затова предизвикателствата естествено не свършват с преместването на корпоративните системи. Планираме да усъвършенстваме както услугите, които предоставяме, така и нас самите. Приоритет ще бъде защитата на личните данни и осигуряването на информационна сигурност в съответствие с влизашите в сила европейски изисквания и основен елемент при предоставяне на съвременните ИКТ услуги.

Сигурна съм, че ще „покоряваме нови върхове“, защото освен високите технологии, имаме страхотен екип, надеждни партньори, чудесни идеи и много амбициозни планове.

Dnes.dir.bg

✓ Поръчват през юли предпроектното проучване за газовия хъб

През юли Булгартрансгаз ще обяви обществената поръчка за предпроектното проучване за газовия хъб "Балкан" край Варна.

Целта е да бъдат обсъдени всички възможни трасета на газопреносната инфраструктура на територията на страната ни, съобщи БНТ.

Финансовата рамка на обществената поръчка е близо 2 милиона евро. Половината от средствата се осигуряват от Европейската комисия, а останалата част от Програмата "Механизъм за свързване на Европа".

Това беше съобщено от Валентин Николов - заместник председател на Комисията по енергетика в Народното събрание, който участва в изнесено заседание на Комисията.

"Целта е България да не бъде заобиколена, да бъдат реализирани всички тези инвестиции, които бяха направени. 80% от компресорните станции на Балканите са съсредоточени тук. Голяма част от тях са подменени. В момента правим реверсивна връзка с Турция, която да помогне процеса за диверсификация на трасета, на източници. Идеята е България в никакъв случай да не бъде заобиколена от т.нар. "Турски поток", обясни той.

Money.bg

✓ Колко от българите са готови еврото да замени лева?

Преминаването към Еврозоната стои пред България, както и пред повечето новоприсъединени членки на Европейския съюз (ЕС), в близкото или в по-далечното бъдеще. Подкрепата за приемането на единната европейска валута обаче все още не е толкова сериозна, както у нас, така и в други държави.

"Едва 38% от българите приемат еврото като единствена платежна единица", коментира икономистът проф. Гарбед Минасян по време на пресконференция в БТА, цитирайки изследване на Евробарометър.

Институтът за ново икономическо мислене организира дискусия на тема: "Валутният борд на 20 години: резултати, проблеми и перспективи". Поводът е, че на 1 юли се навършват 20 години от въвеждането на валутния борд в България.

По думите на експерта и други държави членки не бързат с преминаването към единната валута.

"Швеция съзнателно не променя известни условия в закона за централната си банка, защото не иска да се включва в Еврозоната. Полша заявява през 2017 година, че включването ѝ в Еврозоната ще се забави поне с 10-20 години. Не стои на дневен ред и приемането на еврото. В Чехия около 1/5 от населението одобрява включването на страната във валутния съюз и не се бърза", коментира експертът, цитиран от News.bg.

Сдържана в това отношение е и Унгария, а сигналите от Румъния са, че ще приеме еврото, след като доходите на румънските граждани постигнат равнище, близко до това в другите страни-членки на ЕС. По отношение на Хърватия също няма развитие в тази посока.

"Страните от Централна и Източна Европа, които са включени в Еврозоната, са с номинален БВП на човек от населението над 10 000 евро. Това са малки страни - с по 1-1,5 млн. население, единствената по-голяма е Словакия с 4 милиона население", обяснява икономистът.

"При нас към 2016 г. сме около 7 млн. население, при номинален БВП на човек от населението - около 6600 евро, т.е много далеч от това равнище", допълва той.

Econ.bg

✓ Създаването на "ботнети" да е престъпление, предвижда проект

С предложенията за изменение се засилват мерките срещу пазарната злоупотреба

Създаването на т.н. "ботнети", т.е. установяване на контрол от разстояние върху значителен брой компютри чрез заразяването им със зловреден софтуер след целенасочени кибератаки, да е престъпление предвижда проект за изменение на Наказателния кодекс. Той е публикуван в портала за консултации за обществено обсъждане. Повечето изменения в проекта са насочени към борба с тероризма и различни начини за неговото финансиране, както и осъвременяване на уредбата за компютърни престъпления.

Краят на миналата година законопроектът беше одобрен и внесен за приемане в 43-то Народно събрание, но поради предсрочното прекратяване на дейността му, той не беше разглеждан, което налага повторното му внасяне в този парламент. Мотивите са изготвянето са обичайните - за синхронизиране на българското законодателство с европейското.

Информационни системи

"Безпроблемното функциониране и сигурността на информационните системи в ЕС са от жизненоважно значение за развитието на вътрешния пазар и на конкурентоспособна и иновационна икономика. В Наказателния кодекс вместо

понятието "компютърна система" се въвежда по-широкото понятие "информационна система" и се допълват дефинициите в съответствие с определенията в европейското право", посочват вносителите на проекта.

В съответствие с европейските актове се синхронизират съставите на престъпленията и размера на наказанията за незаконния достъп до и незаконна намеса в информационни системи и компютърни данни, както и незаконното прихващане на такива данни.

Към действията, с които може да се извърши компютърно престъпление се добавят "пренасяне", "повреждане", "влошаване", "скриване" и "спиране на достъпа" до компютърни данни в информационна система.

Пазарна злоупотреба

С предложенията за изменение се засилват мерките срещу пазарната злоупотреба. Въведена е дефиниция на понятията "spot договор за стоки" и "бенчмарк". Първото е записано като договор за доставка на стока, търгувана на spot пазара, която се доставя веднага след окончателното прехвърляне на средствата по разплащателната сметка на участниците в платежния процес. Бенчмарк пък е всеки публикуван курс, индекс или цифра, който е направен публично достояние или се публикува и периодично или редовно се определя чрез прилагането на формула или по три други начина.

Срещу пазарните злоупотреби се предвиждат наказателни санкции, които са израз на по-силно обществено неодобрение от административните наказания. "Един интегриран и ефикасен финансов пазар и наличието на по-голямо доверие от страна на инвеститорите изисква лоялни пазарни отношения. Безпроблемното функциониране на пазарите на ценни книжа и доверието на обществеността в тези пазари са необходими предпоставки за икономически растеж и благоденствие", аргументират се вносителите на проекта.

С промените най-тежките форми на пазарна злоупотреба стават престъпления, поставят се ясни прагове за видовете поведение, които се считат за особено неприемливи.

Финансова система

За по-добра защита на еврото и на другите парични знаци се предлага допълнение в кодекса като се предвиждат две нови изпълнителни деяния - "приемане" и "превозване", с които се извършва престъпление. Разширява се и предметът на престъплението с добавянето на "парични знаци, които все още не са емитирани, но са предназначени за пускане в обращение като законно платежно средство".

Тези изменения са заради изпълнение на препоръката на Експертния комитет за оценка на мерките за борба с изпирането на пари и финансирането на тероризма.

Тероризъм

Препоръките на комитета са, че използваната терминологията в българския Наказателен кодекс за престъплението тероризъм ограничава ненужно обхвата му до "който с цел да принуди орган на властта, представител на обществеността или представител на чужда държава или на международна организация да извърши или пропусне нещо в кръга на неговите функции". Така българския закон не съответства на формулировката в международна конвенция, в която е записано - "всяко действие".

Измененията предвиждат разширяване на обхвата на състава на тероризма като думите "в кръга на неговите функции" се заличават и на практика изпълнителното деяние става "с всяко действие".

България е поставена под мониторинг и по темата за борбата с прането на пари и финансирането на тероризма. се разбира още от мотивите на проекта. В тях пише, че на 55-то заседание на комитета ще се разгледа доклад за напредъка на България и ако бъде преценено, че препоръките са изпълнени, България ще излезе от механизма на мониторинг. В противен случай на заседанието през декември 2017 г. пленумът на комитета ще обмисля поставяне на страната под така наречените "процедури за подобряване на съответствието".

Измененията допълват съществуващата уредба на финансирането на тероризма, като включват финансирането с цел набиране, обучаване и пътуване с цел тероризъм. Други промени пък разширяват обхвата на подбуждането към и закана за извършване не само на тероризъм, но и на свързаните с тероризма дейности. Същото е направено и с допълненията за документната измама и кражбата, при които се въвежда нов квалифициран състав, когато деянието е извършено с цел тероризъм.

Въвеждат се и два нови текста в кодекса - за убийство, причиняване на телесна повреда или имуществени вреди чрез поставяне на взривно или друго смъртоносно на или във близост до място за обществено ползване.

Морското пиратство става престъпление

В сегашния вид на Наказателния кодекс пиратството е признато само по отношение на въздухоплавателен съд. Затова се добави и кораб, като по този начин всяко насилие, задържане или грабеж, в открито море или в международни води, извършен от екипажа на частен плавателен съд и насочен срещу друг плавателен съд, неговия екипаж или имущество ще се наказва като "морско пиратство".

"Морското пиратство" се въвежда като престъпен начин за пране на пари за финансиране на тероризъм.

Кражба на фирми

С предложенията за изменение се въвежда засилена защита срещу неправомерни действия, добили популярност в обществения живот като "кражба на фирма". Предвиждат нов квалифициран състав на документното престъпление - тогава, когато то се извършва с цел установяване на контрол върху чужда фирма, което ще се наказва със затвор от една до шест години.

✓ Ръст при акциите в Азия, доларът поевтинява

Азиатските акции поскъпват днес на фона на оптимизма по отношение на глобалния икономически растеж, докато доларът е в отбранителна позиция, след като данните за инфлацията ограничиха ръста на лихвите по щатския дълг и повдигнаха въпроси относно плановете на Федералния резерв за затягане на политиката.

Азиатско-тихоокеанският индекс на MSCI нарасна с 0.4%, докато японският Nikkei 225 скочи с 0.1%. Обемите на търговия не са особено високи, тъй като много пазари в региона са затворени заради края на Рамадана.

Перспективите за солиден глобален икономически ръст запазват оптимизма на инвеститорите по отношение на акциите в световен мащаб, въпреки че някои пазари, в това число и Уолстрийт, забавиха темпа си на растеж поради високите цени на акциите.

Ръстът на борсите бе подкрепен и от относително свободната парична политика в развития свят, като Централната банка на Япония и Европейската централна банка, все още наливат средства.

Федералният резерв на САЩ постепенно затяга паричната политика, но според инвеститорите темповете на затягане ще бъдат доста по-бавни, отколкото се иска на ръководителите на централната банка, заради ниското на ниво на инфлацията в САЩ.

Лихвата по 10-годишните щатски държавни облигации бе на ниво от 2.152%, недалеч от седеммесечното дъно от 2.103%, достигнато в средата на юни, след като изнесените вчера данни показаха, че инфлацията е по-ниска от очакванията в трети пореден месец.

Лихвата по 30-годишните облигации падна до 7.5-месечно дъно от 2.710% в петък. За последно бе на ниво от 2.722%.

По-ниските лихви поставиха долара в отбранителна позиция.

Щатската валута се търгуваше на ниво от 111.29 спрямо йената, отдалечавайки се от достигнатия през миналата седмица връх от 111.79.

Еврото се разменяше срещу 1.1194 долара, възстановявайки се бавно от триседмичното си дъно от 1.1119, достигнато в четвъртък.

По-късно днес се очакват данните на институт Ifo за бизнес нагласите в Германия, които биха могли да отворят пътя към тест на 1.1296 – седеммесечния връх, достигнат по-рано през месеца.

Цените на петрола днес нарастват леко, след като преди това бележат спад в пет поредни седмици на фона на опасенията, че намаленията на производството не ограничават свръхпредлагането на пазара.

Фючърсите на петрола от сорта брент поскъпнаха с 0.5%, до 45.78 долара за барел, след като през миналата седмица цената им падна до седеммесечно дъно от 44.35 долара.

Фючърсите на щатския лек суров петрол също поскъпват с 0.5%, до 43.22 долара за барел. В сряда цената им падна до 10-месечен минимум от 42.05 долара за барел.