

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

15.06.2017 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

АИКБ

✓ „ЗАЕДНО ЗА ЗДРАВЕ“ – „ЦЕНТЪР ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ЗДРАВЕТО“ ОТВАРЯ ВРАТИ ПО ИДЕЯ НА АИКБ

Центърът е създаден по инициатива и с подкрепата на Асоциацията на индустриалния капитал в България и Асоциацията по трудова медицина. Причината – липсата на системни грижи за здравето на работещите, както и ефективност на здравната система в областта на профилактиката.

Проблемите на превенцията на здравето и поддържането на работоспособността на заетите бяха поставени на заседание на националния съвет на АИКБ. В качеството си на социално отговорна работодателска организация Асоциацията организира през месец януари 2016 г. кръгла маса с участието ръководствата на Министерството на труда и социалната политика и Министерството на здравеопазването, заинтересованите агенции и всички национално представени работодателски и синдикални организации на тема: „Устойчива работоспособност и разширяване на възможностите за трудова реализация – предизвикателства и насоки за реформа“ с акцент върху експертната на работоспособността и превенцията на здравето при работа. Констатирано беше, че досегашният модел на превенция на здравето на работещите не е ефективен. Нарушени са основни принципи на превенцията – не се идентифицират рисковите групи във връзка с факторите на работната среда и социалните фактори, изискващи специфично внимание, отсъства проследяване на здравното състояние на работещите в динамика и персонализирана грижа и отговорност за него и др.

За разлика от нарастващото внимание на европейските страни към превенцията на здравето, у нас съотношението на разходите за профилактика към разходите за лечебна дейност непрекъснато намалява. Нормативната уредба и институционалната подкрепа на превенцията на здравето при работа не отговарят на потребностите. Наредбата за предварителните и периодичните профилактични медицински прегледи е от 1987 г. и не съответства на организационния подход и по съдържание на съвременните изисквания и медицински практики. В резултат превенцията на здравето на работещите у нас е далеч от европейските норми, където въз основа на подробно разработени стандарти за периодичност и обхват на прегледите, и с определена с тях апаратура, се осъществяват скринингови прегледи за идентифициране на ранната симптоматика на възможните увреждания във връзка с условията на труд, като се отчитат възрастовите промени и индивидуалната чувствителност на работещия.

Основен проблем за страната остава и ранната разкриваемост на заболяванията, свързани с условията на труд и възможността за своевременно предприемане на адекватни мерки и липсата на проследимост на процесите във времето. Водейки се от принципа на добрите здравно-осигурителни системи – повече пари в превенцията – по-малко за лечение, който е в основата на тяхната ефективност, АИКБ реализира тази идея на практика, като подкрепи създаването и регистрирането на медицински център, чиято основна функция е навременна и проблемно насочена профилактика с цел поддържане на здравето и дееспособността на мениджъри и работещи.

Центърът е създаден по модел на немските и австрийските центрове за превенция на здравето, където с подкрепата на АИКБ, специализираха лекари от основния екип.

Задача на Центъра за превенция е системно и ангажирано здравно наблюдение – периодични скринингови прегледи и изследвания за ранно диагностициране на здравни проблеми, навременно адекватно лечение при необходимост, динамично системно наблюдение на лицата с проблеми.

Честотата на последващия скрининг се определя индивидуално, въз основа на съвременни медицински стандарти и резултатите от прегледите и изследванията.

При необходимост от допълнителни прегледи и специализирани изследвания или лечение в клинични условия ЦПЗ организира и координира приема. Центърът е обзаведен със съвременна медицинска апаратура, изискваща се от съответните медицински стандарти, в т.ч. за оценка на сърдечно-съдовата система, зрителната система, белодробната система с функционално изследване на дишането, слухово-вестибуларната система, нервна система и др.

По модела на превенцията в европейските страни периодичните медицински прегледи във връзка с условията на труд на работещите се извършват от мобилен екип на място със съвременна мобилна медицинска апаратура за изследване на зрение, слух, бял дроб, периферна нервна система и др. Свързаните с условията на труд прегледи се ползват за оценка на индивидуалното влияние на работата върху физическото и психическото здраве на всеки работещ, на ранното разпознаване на свързаните с условията на труд увреждания на здравето и установяване дали работата води до повишен риск за здравето на работещите. Обхватът им се определя на базата на конкретните опасности/рискове, при които изпълнява работата си лицето. Прегледите се провеждат на базата на трудово-медицински стандарти, съдържащи указания за

анамнеза във връзка с условията на труд, снемане на статуса, обхват на изследвания, апаратура която се изисква за тези изследвания, противоположни заболявания, задължително заключение от извършващия прегледа, с препоръки за мерки към работното място във връзка с констатираните отклонения или ранни увреждания, както и последващ период за здравно наблюдения и др.

Практика е да се обсъждат с работодателите препоръки за опазване на здравето, с акцент върху адаптиране на хората с увреждания за определеното работно място и консултации на самите работещи.

Идеята е Центърът в началото да предоставя услуги на персонала в най-рисково положение – мениджърите, като с течение на времето да разшири дейността си към максимален брой работещи. По предварително съгласувани графици вече се провеждат прегледи от мобилни екипи по предприятия.

ЦПЗ работи, както въз основа на годишен абонамент, така и по заявки и договаряне. За целта са разработени различни скринингови пакети, съобразно възраст, пол и рискови фактори от социалната и работната среда, както и обхват и съдържание на отделни прегледи, всички в съответствие с приетите медицински стандарти.

За абонатите и наблюдаваните лица се създава и води здравно досие. Предвижда се всеки пациент на ЦПЗ да има достъп до данните от досието по всяко време по интернет. Центърът за превенция на здравето е разположен в бизнес-сградата на „НИПРОРУДА“ на бул. „Ал. Стамболийски“ №205 Б.

Прилагаме прессъобщение в [PDF](#) формат.

[БТА](#)

✓ Открит е Център за превенция на здравето - в бизнессградата на "Нипроруда" на бул. "Ал. Стамболийски" 205 Б

Той е създаден по идея и с подкрепата на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ и Асоциацията по трудова медицина, съобщават инициаторите. Причината – липсата на системни грижи за здравето на работещите, както и ефективност на здравната система в областта на профилактиката.

Проблемите на превенцията на здравето и поддържането на работоспособността на заетите бяха поставени на заседание на националния съвет на АИКБ. В качеството си на социално отговорна работодателска организация Асоциацията организира през месец януари 2016 г. кръгла маса с участието ръководствата на Министерството на труда и социалната политика и Министерството на здравеопазването, заинтересованите агенции и всички национално представени работодателски и синдикални организации на тема: „Устойчива работоспособност и разширяване на възможностите за трудова реализация – предизвикателства и насоки за реформа“ с акцент върху експертизата на работоспособността и превенцията на здравето при работа. Констатирано беше, че досегашният модел на превенция на здравето на работещите не е ефективен. Нарушени са основни принципи на превенцията – не се идентифицират рисковите групи във връзка с факторите на работната среда и социалните фактори, изискващи специфично внимание, отсъства проследяване на здравното състояние на работещите в динамика и персонализирана грижа и отговорност за него и др.

За разлика от нарастващото внимание на европейските страни към превенцията на здравето, у нас съотношението на разходите за профилактика към разходите за лечебна дейност непрекъснато намалява. Нормативната уредба и институционалната подкрепа на превенцията на здравето при работа не отговарят на потребностите. Наредбата за предварителните и периодичните профилактични медицински прегледи е от 1987 г. и не съответства на организационния подход и по съдържание на съвременните изисквания и медицински практики. В резултат превенцията на здравето на работещите у нас е далеч от европейските норми, където въз основа на подробно разработени стандарти за периодичност и обхват на прегледите, и с определена с тях апаратура, се осъществяват скринингови прегледи за идентифициране на ранната симптоматика на възможните увреждания във връзка с условията на труд, като се отчитат възрастовите промени и индивидуалната чувствителност на работещия.

Основен проблем за страната остава и ранната разкриваемост на заболяванията, свързани с условията на труд и възможността за своевременно предприемане на адекватни мерки и липсата на проследимост на процесите във времето. Водейки се от принципа на добрите здравно-осигурителни системи – повече пари в превенцията – по-малко за лечение, който е в основата на тяхната ефективност, АИКБ реализира тази идея на практика, като подкрепи създаването и регистрирането на медицински център, чиято основна функция е навременна и проблемно насочена профилактика с цел поддържане на здравето и дееспособността на мениджъри и работещи.

Центърът е създаден по модел на немските и австрийските центрове за превенция на здравето, където с подкрепата на АИКБ, специализираха лекари от основния екип.

Задача на Центъра за превенция е системно и ангажирано здравно наблюдение – периодични скринингови прегледи и изследвания за ранно диагностициране на здравни проблеми, навременно адекватно лечение при необходимост, динамично системно наблюдение на лицата с проблеми.

Честотата на последващия скрининг се определя индивидуално, въз основа на съвременни медицински стандарти и резултатите от прегледите и изследванията.

При необходимост от допълнителни прегледи и специализирани изследвания или лечение в клинични условия ЦПЗ организира и координира приема. Центърът е обзаведен със съвременна медицинска апаратура, изискваща се от съответните медицински стандарти, в т.ч. за оценка на сърдечно-съдовата система, зрителната система, белодробната система с функционално изследване на дишането, слухово-вестибуларната система, нервна система и др.

По модела на превенцията в европейските страни периодичните медицински прегледи във връзка с условията на труд на работещите се извършват от мобилен екип на място със съвременна мобилна медицинска апаратура за изследване на зрение, слух, бял дроб, периферна нервна система и др. Свързаните с условията на труд прегледи се ползват за оценка на индивидуалното влияние на работата върху физическото и психическо здраве на всеки работещ, на ранното разпознаване

на свързаните с условията на труд увреждания на здравето и установяване дали работата води до повишен риск за здравето на работещите. Обхватът им се определя на базата на конкретните опасности/рискове, при които изпълнява работата си лицето. Прегледите се провеждат на базата на трудово-медицински стандарти, съдържащи указания за анамнеза във връзка с условията на труд, снемане на статуса, обхват на изследвания, апаратура която се изисква за тези изследвания, противопоказни заболявания, задължително заключение от извършващия прегледа, с препоръки за мерки към работното място във връзка с констатираните отклонения или ранни увреждания, както и последващ период за здравно наблюдение и др.

Практика е да се обсъждат с работодателите препоръки за опазване на здравето, с акцент върху адаптиране на хората с увреждания за определеното работно място и консултации на самите работещи.

Идеята е Центърът в началото да предоставя услуги на персонала в най-рисково положение – мениджърите, като с течение на времето да разшири дейността си към максимален брой работещи. По предварително съгласувани графици вече се провеждат прегледи от мобилни екипи по предприятия.

ЦПЗ работи, както въз основа на годишен абонамент, така и по заявки и договаряне. За целта са разработени различни скринингови пакети, съобразно възраст, пол и рискови фактори от социалната и работната среда, както и обхват и съдържание на отделни прегледи, всички в съответствие с приетите медицински стандарти.

За абонатите и наблюдаваните лица се създава и води здравно досие. Предвижда се всеки пациент на ЦПЗ да има достъп до данните от досието по всяко време по интернет.

InfoVarna.com

✓ В Женева АОБР представи България като страната с най-конкурентни условия за бизнес в европейски мащаб

За първи път Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) представлява на форума и четирите представителни работодателски организации у нас – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ

От 05 до 16 юни в Женева се провежда 106-та редовна сесия на Международната конференция на труда. За първи път Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) представлява на форума и четирите представителни работодателски организации у нас – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ.

В обръщението си към участниците на сесията делегата на българските работодатели г-н Ивелин Желязков, посочи, че АОБР отстоява единните приоритети на работодателите в България, а позициите им по ключови въпроси са по-добре защитени и в голямата си част възприети по време на срещите с президентската администрация, правителството и при обсъждането на законови промени в българския парламент. Това пролича при защитата на единните позиции на българските работодатели по отношение на размера на Минималната работна заплата и разписването на правила за нейното формиране, съобразени с Конвенция 131 на Международната организация на труда/МОТ/.

Делегатът на българските работодатели подчерта и факта, че с обединени усилия социалните партньори у нас са успели да запазят един от най-ниските в Европейския съюз данъци върху доходите на физическите лица и фирмите – плосък данък от 10%.

Нивото на държавния дълг на България е сред най-ниските в Европа и света, и страната успя отново да реализира излишък в бюджета си за първото полугодие на настоящата година, което е предпоставка в дългосрочен план за по-добра социална среда.

Г-н Желязков постави на форума и въпроса за продължаващата бежанска криза и нейните социални измерения. Европа не може да стои безучастна, докато на границите на ЕС да стоят милиони мигранти, без да има ясно и недвусмислено решение на проблемите, довели ги дотук. Затова АОБР ще настоява да се търсят точни формули в Конвенциите и препоръките на МОТ, за още по-активна ратификация и успоредно с това по-старателно съобразяване с установените стандарти – с или без присъединяване и/или ратификация, за прагматично и прозрачно решаване на социалните проблеми.

[ВТА](#)

✓ В Женева АОБР представи България като страната с най-конкурентни условия за бизнес в европейски мащаб

За първи път Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) представи на 106-та редовна сесия на Международната конференция на труда от 5 до 16 юни в Женева и четирите представителни работодателски организации у нас - АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, съобщи Асоциация на индустриалния капитал в България.

[GabrovoNews](#)

✓ АИКБ с 10 предложения за подобряване икономическата среда

В края на миналата седмица Асоциацията на индустриалния капитал в България изпрати своите 10 предложения, които са от съществено значение за българския бизнес, с чието приемане ще се създадат по-добри условия за развитие на предприемачеството и на по-конкурентна икономика в страната ни, до председателя на икономическата комисия в 44 НС Петър Кънев, до зам.министър председателя по икономическата и демографската политика Валери Симеонов и до икономическия министър Емил Караниколов, информира председателят на местната структура Николай Григоров.

Първото от тях е свързано с дискутираната от няколко години такса „битови отпадъци“. Подготвените изменения и допълнения в ЗМДТ трябва да въведат безалтернативно принципа „замърсителят плаща“, така както е посочено в

Директива 2008/98/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 година, относно отпадъците и за отмяна на определени директиви.

Тези изменения и допълнения трябва да влязат в сила през 2018 г., за да се реализира дълго отлаганата реформа и да се създаде практика за коректно определяне на план-сметките на общините и възприемане на справедлива основа за разпределянето им в такса битови отпадъци, са категорични от АИКБ.

Те настояват за спешно приемане и влизане в сила на изготвения от работна група към министерството на финансите, с участието на представители на работодателските организации, законопроект за изменение и допълнение на Закона за местните данъци и такси.

АИКБ счита още, че след като в НАП и НСИ се представя годишен финансов отчет на търговеца в съответните срокове, е неясна необходимостта да се подава финансов отчет и в Търговския регистър към Агенцията по вписванията, подчерта Николай Григоров.

Освен че не се огласява нещо различно, това задължение струва допълнително време и средства на бизнеса. Не на последно място подобно законодателно решение противоречи на елементи от Закона за електронното управление и от Закона за ограничаване на административното регулиране и административния контрол върху стопанската дейност, съгласно която административният орган не може да изисква предоставяне на информация или документи, които са налични при него или при друг орган, а ги осигурява служебно за нуждите на съответното производство.

„По тези причини предлагаме да се предвиди възможност за служебен достъп път на АВп до финансовите отчети на търговците, а задължението за представяне на отчетите в търговския регистър на АВп за търговците да отпадне, което значително би улеснило работата както на бизнеса, така и на самата агенция“, отбеляза още г-н Григоров.

Той допълни, че Директива 2013/34/ЕС дава възможност държавите членки да приемат облекчена процедура за публикуване на финансовите отчети, особено за микро- и малките предприятия, като условието за това е съдържашката се в баланса информация да е надлежно подадена в най-малко един компетентен орган и тази информация да е изпратена в Търговския регистър, така че при поискване да може да бъде получено копие от нея.

Ако в България бъде създадена единна входна точка (например в НСИ), където предприятията подават годишните си финансови отчети, ще отпадне задължението им за публикация на ГФО в Търговския регистър, което ще намали значително административната и финансова тежест за бизнеса, във връзка с задължението им за публичност на финансовите отчети. Според АИКБ изискването за представяне на свидетелство за съдимост от ЗОП е в колизия със Закона за електронното управление, съгласно който административните органи, лицата, осъществяващи публични функции, и организациите, предоставящи обществени услуги, не могат да изискват от гражданите и организациите представянето или доказването на вече събрани или създадени данни, а са длъжни да ги съберат служебно от първичния администратор на данните.

Освен посочените колизии, подобно изискване за представяне на налична в администрацията информация, води до значителна загуба на време и средства за предприемачите, поради което е крайно време да бъде отменено.

Освен това изискването за удостоверяване на липса на задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал. 2, т. 1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях към държавата или към общината по седалището на възложителя и на кандидата или участника е прекомерно и следва да отпадне.

Обединените в АИКБ работодатели настояват още да се премахне допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит /така наречения „клас“/, което според тях е дискриминационно различие между държавните служители, за които това допълнително възнаграждение отпадна преди години и наетите по трудово правоотношение работници или служители, както и в необоснованото различие във възнаграждението на лица, извършващи еднаква дейност. Но с различен по продължителност трудов стаж, което по същество е дискриминация по възрастов признак.

Отпадането на „класа“ освен премахване на анахронизъм без аналог в европейските страни, ще създаде възможност за връщане на трудовия пазар на работници и служители, чието наемане е препятствано понастоящем от по-високите разходи за труд, които от своя страна са икономически необосновани, считат от Асоциацията.

Според работодателите решение на този проблем е възможно чрез приемане на Постановление за изменение на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с Постановление № 4 на Министерския съвет от 17.01.2007 г., с което да се отмени чл. 12 от Наредбата, както и да се отмени Постановление № 147 на Министерския съвет от 2007 г. за определяне на минималния размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит.

Работодателите настояват още да отпадне на определяне на минимални осигурителни доходи по основните икономически дейности и квалификационни групи професии. Те считат, че в годините след финансовата криза административно определяните МОД са се превърнали в препятствие за развитието и в генератор на сива икономика, тъй като не отчитат различията по отделни предприятия и сектори на икономиката, нито връзката със заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

„Не случайно подобно решение няма аналог в нито една европейска държава – е позицията на АИКБ. – Освен това МОД са пречка за наемане на хора от уязвими социални групи с ниска квалификация“.

Работодателите настояват още за отпадане на възможността за ползване на отпуск по чл. 155 ал. 4 от КТ (основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 20 работни дни) на основание вече ползван такъв по чл. 163 и 164 от КТ (Отпуск поради бременност, раждане и осиновяване и отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст).

Правото на платен отпуск от минимум 20 дни годишно за периода, в който вече е ползван отпуск по майчинство следва да се преосмисли и отмени, считат от АИКБ. Както и първите три дни болнични за сметка на работодателя да отпаднат, тъй като са въведени като антикризисна и временна мярка да се изплащат 70 на сто от среднодневното брутно трудово възнаграждение.

АИКБ настоява още за въвеждане на едно гише за трудови визи, което може да бъде решено чрез Агенция по трудова миграция, която да е съставена от ангажираните и понастоящем с решаване на проблема служители от МВР и АЗ, каквато е практиката в много развити европейски държави.

„Освен това в чл. 18, ал. 3 от Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, съгласно която е въведено изискване за упражняване на висококвалифицирана заетост за брутна работна заплата на чужденеца от трета държава най-малко 2 пъти по-висока от средната работна заплата в България, е прекомерно и не съответства на изискването на Директива 2009/50/ЕО на Съвета от 25 май 2009 година относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави за целите на висококвалифицирана трудова заетост. Директивата (член 4, параграф 2) дава изрично възможност на държавите членки да приемат или да запазят по-благоприятни разпоредби за лицата, спрямо които същата се прилага. Тези възможности са ясно уредени в чл. 5, параграфи 3 и 5, където е предвидено прагът да е най-малко 1,5 пъти по-висок от средната брутна годишна заплата (СБГЗ) в съответната държава членка, респективно за целите на заетостта в професии, в които има особена необходимост от работници граждани на трети държави и които попадат в основните групи 1 и 2 от ISCO, прагът на заплатите може да е най-малко 1,2 пъти по-висок от средната брутна годишна заплата в съответната държава членка. Следователно няма пречка подобни по-ниски прагове да бъдат възприети и у нас“, е мнението на работодателите.

„В българския Закон за счетоводството не е изцяло възприет подходът, който се препоръчва в Директива 2013/34/ЕС, относно задължителните критерии за извършването на независим финансов одит на предприятията. Директивата определя задължението за одит не според правната форма, а на база реализирани приходи от продажби, налични активи и брой на служителите за отчетния период, т.е. според големината на предприятията. В закона се запази задължителния независим финансов одит за годишните и консолидираните финансови отчети на акционерните дружества и командитните дружества с акции, т.е. според правната им форма независимо от големината на предприятията, както и за годишните финансови отчети на предприятията, които консолидират своите отчети.

Това изискване създава огромна административна и финансова тежест за микро-, малки и средни предприятия, които са АД или КДА или са част от икономическа група. По този начин не се възприеха изцяло благоприятните за бизнеса последици, които директивата изрично допуска. Ал. 2 и ал. 3 на член 37 от Закона за счетоводството трябва да се заличат“, настояват членовете на АИКБ.

Според тях е добре да се обсъдят още веднъж различните прагове на същественост, тъй като в нашия закон те са значително по-ниски от тези, посочени в Директивата, т.е. отново сме свидетели на пререгулиране.

[Project Media](#)

✓ Бизнесът и министърът на образованието ще решават проблема с липсата на кадри

До месец към МОН ще започне функционирането на Консултативен съвет с участието на представители на бизнеса, за това постигнаха пълен консенсус Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) и министъра на образованието и науката Красимир Вълчев.

Работодателските организации АИКБ, БТПП, БСК и КРИБ изразиха своята загриженост за все по-задълбочаващите се проблеми в областта на образованието и връзката му с пазара на труда у нас.

От името на АОБР Васил Велев посочи, че образованието е първият от общо четири приоритета, около които работодателите са се обединили за настоящата година. „През последните две години недостига на кадри е основен задържащ фактор за развитието на икономиката на страната. Само в сферата на мехатрониката липсват над 17 000 специалиста“, посочи Велев. Най-търсени от бизнеса в момента са машинни и електро инженери, енергетици, както и оператори на машини, стругари, шлосери, заварчици, които са със средно образование.

От името на работодателите Велев апелира за по-бързото приемане на списъка на защитени професии, които се чака от 2014 г. Друг проблем, който се откроява е, че и малкото завършили от посочените специалности търсят по-добра реализация в чужбина. Работодателите настояха да се приемат икономически механизми и стимули, като например целеви държавни стипендии, за привличане на младите хора към дефицитни специалности в средното професионално и във висшето образование у нас. А също така икономически стимули, като опрощаване на кредити, такси и стипендии за реализация в страната. За да не се губи връзката между средното, висшето образование и бизнеса, асоциацията предложи, а министър Красимир Вълчев прие да се сформира Консултативен съвет към ведомството, който да заседава всеки месец, като се очаква същият да заработи до месец.

От страна на БТПП, Цветан Симеонов настоя при предстоящото увеличение на учителските заплати да се отчита приноса на всеки учител, да се поставят критерии като „по-доброто представяне на учащите при външното оценяване“ и след това да се увеличава конкретната учителска заплата. Според него въпросът за участие на специалисти от практиката в образованието стои открит от много дълго време.

Заместник-председателят на БСК Димитър Бранков посочи, че министерството трябва да обмисли въвеждането на интернатите като част от образователния процес, както и въвеждането на трудови договори за 16 и 18 годишни обучаеми, които са включени в дуалното обучение. От БСК предлагат осигуряване на допълнително финансиране за БАН при паралелно реформиране на системата за финансиране на НИРД.

Стоян Ставрев от КРИБ също подкрепи идеята за създаването на постоянен консултативен орган на МОН с участието на работодателските организации. Според него по различните оперативни програми много средства са вложени за по-добрата материална база на БАН и университетите у нас. Но реалната полза е незначителна, защото това до голяма степен е реализация на частни проекти от научни ръководители. Затова от КРИБ очакват МОН да ориентира политиката си регионални научни центрове, в които бизнесът да намери своето място.

В заключение министър Вълчев се ангажира образователното министерство да е готово с промените в Закона за предучилищно и училищно образование до есента и да ги внесе в Народното събрание заедно с обсъжданията на Закона за Държавния бюджет. Така една професионална паралелка, ако е оценена от местния трудов пазар, ще да получи високо финансиране. Министърът очаква подкрепа от бизнеса за съвместно инициране на информационни кампании за популяризиране за привличане на младите хора към професионално образование и към повече технически специалности. Той подчерта, че в този процес е много важна работата с родителите и създаването на образователни навици у децата още в най-ранна възраст.

В срещата участваха Васил Велев, председател на АОБР на ротационен принцип и на Асоциация на индустриалния капитал в България, Цветан Симеонов, председател на Българската търговско-промишлена палата, Димитър Бранков, заместник председател на Българската стопанска камара, Стоян Ставрев, член на УС на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България и експерти на четирите организации.

Корпорация „Развитие“

✓ АИКБ - най-активната работодателска организация у нас, отчете Общото събрание

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), чиито член е Корпорация „Развитие“, е най-влиятелната и активна работодателска организация у нас, отчете Общото събрание на асоциацията, проведено в столичния хотел „Балкан“.

В своя отчет за дейността на Управителния и Националния съвет на АИКБ председателят ѝ Васил Велев обобщи немалкото инициативи на асоциацията, защитаващи интересите на реалния производствен сектор, на публичните дружества и на компаниите, предоставящи услуги от общ интерес в България.

Васил Велев припомни писмото с 10 предложения за подобряване на бизнесклимата, което АИКБ изпрати до вицепремиера Валери Симеонов, икономическия министър Караниколов и шефа на парламентарната икономическа комисия Петър Кънев.

Те визират следните проблеми:

1. Такса „битови отпадъци“;
2. Годишните финансови отчети;
3. Изискването за представяне на свидетелство за съдимост;
4. Удостоверението за липса на публични задължения;
5. Допълнителното възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит (т.нар. „Клас“);
6. Отпадане на определяне на минимални осигурителни доходи (МОД) по основните икономически дейности и квалификационни групи професии;
7. Отпадане на възможността за ползване на отпуск по чл. 155 ал. 4 от КТ (основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 20 работни дни) на основание вече ползван такъв по чл. 163 и 164 от КТ. (Отпуск поради бременност, раждане и осиновяване и отпуск за отглеждане на дете до 2-годишна възраст);
8. Първите 3 дни болнични за сметка на работодателя;
9. Въвеждане на едно гише за трудови визи;
10. В българския Закон за счетоводството не е изцяло възприет подходът, който се препоръчва в Директива 2013/34/ЕС относно задължителните критерии за извършването на независим финансов одит на предприятията. Директивата определя задължението за одит не според правната форма, а на база реализирани приходи от продажби, налични активи и брой на служителите за отчетния период, т. е. според големината на предприятията.

По редица от тях има и изготвени законопроекти, които регулират и намаляват проблемните области, уточни Велев.

Председателят на АИКБ остро коментира и приетите законови текстове, визиращи определяне на официалните празници и свързаните с тях почивни дни у нас. С чувство за хумор Велев предположи, че най-вероятно водещият принцип в случая е „да се работи по-малко, но да се оплакваме от живота“.

Той припомни и позицията на АИКБ по темата за големите търговски вериги в подкрепа на българското производство.

Васил Велев отчете като неуспех за момента развитието на дебатите около определяне на минималната работна заплата и припомни, че решението на правителството се обжалва пред ВАС.

В деня на общото събрание асоциацията оповести за шеста поредна година стойността на Композитния индекс „Икономика на светло“, който представлява уникален за ЕС иновативен модел за измерване на светлата част от икономиката. В представения доклад се отбелязва, че през последните две години има устойчива тенденция в динамиката на Композитния индекс в посока на свиване на неформалната икономика.

Композитният индекс (КИ) се изчислява от 2011 г. и до 2013 г. той нараства плавно. За 2014 г. бележи спад от 1,2 пункта, а през 2015 г. нараства с 1,26 до 68,92 пункта и компенсира спада от 2014 г. През 2016 г. КИ „Икономика на светло“ нараства рекордно с 2,96 пункта и достига стойност от 71,88 пункта. От увеличението, 2,80 пункта се дължат на ръст на статистическия компонент на Композитния индекс и 0,16 пункта – на увеличението на социологическия компонент.

Иначе статистиката сочи, че членове на АИКБ са над 80 браншови камари, представителни в 65 икономически дейности. Има над 10 хиляди предприятия с над 500 хиляди заети лица.

Dnevnik.bg

✓ Министерство на икономиката оптимизира предоставянето на 113 административни услуги, обяви министър Караниколов

Министерството на икономиката е приключил прегледът на предлаганите административни услуги и вече са готови предложенията за улесняване на получаването им, каза днес по БНТ министърът на икономика Емил Караниколов. Той обобщи, че някои от регулациите отпадат, за други се оптимизират сроковете, а на трети се намаляват таксите. Проверката е установила, че Министерството на икономиката предлага 187 административни услуги, като при 113 от тях ще има промени. "Осем регулации отпадат, за 15 се намалява броят на изискваните документите, 21 ще се предоставят безплатно, при 67 има намаляване на таксите, за 23 се намалява срокът, а за 14 няма да се иска предоставяне на документи", обобщи Емил Караниколов. Пет такси отпадат в патентното ведомство.

200 хиляди лева годишно ще пести голяма фирма от промените

Министърът уточни, че проверката е открила, че в някои случаи таксите са формирали печалба, което е нарушение на закона, предвиждаш, че тяхната роля е да покрийт разходите за услугата. За кои административни услуги, какви промени има, ще бъде обявено скоро на сайта на Министерството на икономиката.

Пусни отново

Емил Караниколов изчисли, че след намалената административна тежест в Министерството на икономиката една голяма компания ще си спестява около 200 хиляди лева от оптимизиране на времето и спестени такси. Той допълни, че утре премиерът ще има среща със сдружението на общините, за да поиска и от местните администрации улесняване на предоставянето на административни услуги.

Обмисля се държавата да разработи софтуера за отчет в бензиностанциите

По повод продажбите на горива и амбициите на държавата да намали сивия сектор в него Емил Караиванов обяви, че целта е Националната агенция за приходите да знае всеки литър къде и кога е продаден. Според него сега данъци се укриват с помощта на софтуерна система, която се ползва от търговците. "Търговците твърдят, че проблемът е технически, но аз не съм сигурен, че е така. Мисли се за въвеждане на софтуер, който се управлява само от държавата и се контролира от нея", допълни министърът на икономиката.

Според него затягането на контрола няма да доведе до повишаване на цените на горивата, защото сега търговците, които са на светло, не продават продуктите си по-скъпо от тези в сивия сектор.

Няма страна без държавни предприятия

Коментирайки промените в закона за приватизацията и следприватизационен контрол Караиванов, който е бивш председател на агенцията за приватизация, обяви, че сега се прави анализ какви предприятия са останали като държавна собственост и какво е тяхното финансово състояние.

"Няма държава, в която да са продадени всички държавни предприятия. Целта ще ни е да оптимизиране работата на дружествата и да подобрим условията на труд в тях", каза министърът на икономиката. Той допълни, че за момента се забранява приватизацията на акции и дялове държавна собственост. Ще продължат да се продават държавни имоти и обособени части от предприятия.

[В. Труд](#)

✓ Край на роуминга от днес

Ползваме минутите в абонаментния план за разговори в съюза

Входящите обаждания и SMS няма да се таксуват

Потребителите могат да ползват услуги в роуминг без допълнителни такси от днес. Технически, роумингът в Европейския съюз няма да бъде "безплатен", а просто ще се таксува по различен начин, така че да бъде по-евтино и удобно за абонатите, обясниха от трите телекома за "Труд".

Накратко, докато пътуват в ЕС, клиентите могат да ползват включеното в абонаментния им план както в България, макар и с някои условия.

Ако потребителите имат в плана си включени минути за разговори с всички национални мрежи в България, те вече могат да се ползват за обаждания до всеки номер от мрежа на оператор в ЕС и без допълнителна надценка.

Ако минутите са неограничени, потребителите ги ползват без ограничения. Ако са лимитирани, след изчерпването им ще се прилагат цени, съгласно условията на плана за разговори и SMS към други национални мрежи.

Входящите разговори и SMS вече няма да се таксуват и ще бъдат безплатни.

Регулацията дава право на операторите да налагат ограничения само при ползването на мобилен интернет. За да разберете колко безплатен интернет може да ползвате, трябва да разделите месечната такса на цената на едро, която в момента е 7,7 евро, и резултатът умножите по две.

Например: Ако клиент плаща месечна такса от 12 лв. без ДДС за тарифен план с неограничено количество МВ, в роуминг в ЕС той ще може да ползва без допълнително заплащане: $[12 \text{ лв.} / (7,7 \text{ €} * 1,95583 \text{ (курс на еврото)}) * 2 = 1,59 \text{ GB}$.

След изчерпването им се прилага допълнителна такса, която не трябва да превишава регулираната максимална цена за роуминг на едро – 0,018 лв./МВ с ДДС.

Абонатите трябва да знаят, че отпадането на допълнителните такси в роуминг в ЕС ще се приложи автоматично към всички действащи договори за мобилни услуги, без да се изисква от тях преподписването им, уточняват мобилните оператори.

За страните извън ЕС

Телекомите в битка за клиенти

Предлагат атрактивни пакети за българи, почиващи в Турция, Сърбия, Македония и Албания

Мтел със специална промо тарифа

От днес роумингът в ЕС ще е без допълнителни такси, но не така стоят нещата със съседните страни – Македония, Сърбия и Турция, които са предпочитана дестинация за летните отпуски на много българи. “Труд” направи кратко проучване сред трите родни телекома, за да сравни актуалните цени и оферти.

Дотук Мтел се ориентира най-добре, излизайки с промо тарифата Mtel Europe&Balkan. Срещу два лева на ден тя дава 1000 минути за разговори и 1000 SMS в Турция и по 100 в препоръчителните мрежи в Македония и Сърбия. И в трите държави клиентите на телекома ще разполагат с 200 МВ мобилен интернет на ден. Допълнителен плюс е, че при липса на потребление в дадения ден Мтел не начислява такса на своя абонат.

“Виваком” отговаря с пакети от 15 и 65 лева с ДДС със съответно 10 и 70 минути, валидни за препоръчителните мрежи на Албания, Македония, Сърбия и Турция. За Турция операторът предлага и дневна оферта от 5,90 лева, включваща 200 минути, 200 SMS и 500 МВ.

Теленор все още не предлага подобен тип пакети и при посещение в Турция, Сърбия или Македония бихме плащали по 3,49 лева за всяка минута изходящ разговор, 1,59 лева за входяща минута и 0,79 лева за SMS. Дневен пакет за мобилен интернет в балканските държави, който клиентите могат да ползват, струва 4,99 лева за 20 МВ, а седмичният е на цена от 19,99 лв. за 100 МВ.

Комисия за защита на потребителите:

Без нови договори

Новите правила за роуминга ще бъдат въведени чрез промяна в общите условия на мобилните оператори. Във връзка с това Комисията за защита на потребителите (КЗП) започна преглед на всички условия, при които дружествата в сектора предоставят телекомуникационни услуги на своите клиенти, съобщи за “Труд” Димитър Маргаритов, председател на комисията.

Той допълни, че телекомите са длъжни да уведомят потребителите за тези промени. По думите му отпадането на роуминга не налага преподписване на действащите договори или сключване на анекси към тях.

Брюксел:

Един от най-големите успехи на Европа

Говорим на цената, която плащаме у дома

Премахването на таксите за роуминг е едно от най-големите и осезаеми постижения на ЕС. Това се казва в съвместно изявление на председателя на Европейския парламент Антонио Таяни, министър-председателя на Малта Джоузеф Мускат, от името на малтийското председателство на Съвета на Европейския съюз, и председателя на Европейската комисия Жан-Клод Юнкер.

“Европейският съюз съществува, за да сближава хората и да улеснява живота им. Премахването на таксите за роуминг е истински европейски успех. Отсега нататък гражданите, които пътуват в ЕС, ще могат да се обаждат, да пращат съобщения и да общуват през мобилните си устройства на цените, които заплащат у дома.”, посочват тримата в обръщението си.

Те напомнят, че през последните 10 години институциите работиха усилено съвместно, за да поправят тази пазарна неефективност. “При всяко преминаване на граница в ЕС по празници, за работа, следване или просто на кратко посещение европейските граждани внимаваха как използват своите мобилни телефони и се притесняваха от високи телефонни сметки заради таксите за роуминг. От днес ще можете да останете във връзка, докато пътувате в ЕС, на цената, която плащате у дома.”, пише още в обръщението.

Investor.bg

✓ Полски компании с интерес да изнесат част от производството си в България

Фирмите са за производство на автомобили и млечни продукти

Една от най-големите полски финансови групи за производство на части и компоненти за автомобилния сектор и работеща в областта на цветните метали има интерес да изнесе част от производството си в България.

Това стана ясно по време на срещата на заместник-министъра на икономиката Александър Манолев с Аркадиуш Кренжел, председател на надзорния борд на “Imprexmetal SA”, част от една от най-големите полски финансови групи „Boryszew”, съобщават от Министерството на икономиката.

Всяка пета кола в Европа има части, произведени от компанията или някоя от дъщерните ѝ фирми. Групата осигурява работа на над 11 500 работници и оперира на четири континента.

Зам.-министърът акцентира върху възможностите за разширяване на производството им в България, като представи индустриалните зони, към които полската група може да прояви интерес. Очаква се посещение на полска делегация, за да се запознае на място с условията и възможностите за развитие на бизнес в България.

Полски компании имат интерес да инвестират и в производството на млечни продукти в България.

Проведени са разговори с представители на „Lactalis“ – една от най-големите фирми в Европа в производството и търговията с млечни продукти. Те посочиха, че отдавна проучват българския пазар и имат конкретен интерес към него. Заместник-министърът на икономиката представи възможностите за инвестиции и акцентира на облекченията за големи инвеститори в България.

Манолев е на посещение в полската столица Варшава за участие в срещата на министрите на икономиката и министрите, отговарящи за кохезионната политика на страните от Вишеградската група, Словения, Румъния, България и Хърватия.

✓ Благоевград и Перник получиха еврофинансиране за програми срещу мръсния въздух

Двете общини ще разработят програми за намаляване на замърсителите

Благоевград и Перник ще получат общо 191 834 лв. по Оперативна програма „Околна среда 2014-2020“ за подобряване на чистотата на въздуха. Договорите за безвъзмездно финансиране бяха подписани днес от министъра на околната среда и водите Нено Димов, зам.-кмета на Благоевград Зорница Кралева-Тончева и кмета на Перник Вяра Церовска.

Двете общини ще разработят програми за намаляване на замърсителите и постигане на утвърдените норми за фини прахови частици, серен диоксид, азотни оксиди и други вредни вещества, информира екоминистерството.

В програма „Околна среда 2014-2020“ са заделени общо 115 млн. лв. за подобряване на чистотата на въздуха, припомни Нено Димов.

Безвъзмездната финансова помощ за Благоевград, където са отчетени превишения на фини прахови частици (ФПЧ) и полиароматни въглеводороди, е 98 140 лв. В момента общината изпълнява програма за подобряване на качеството на въздуха, която ще бъде актуализирана и ще обхване периода 2019-2023 г.

Договорът с Перник е на стойност 93 694 лв. Общината ще трябва да вземе мерки срещу някои от най-опасните замърсители – ФПЧ, полиароматни въглеводороди и серен диоксид.

До момента по процедурата за актуализация на общинските програми срещу мръсния въздух са сключени 10 договора за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ с общините Пловдив, Асеновград, Враца, Гълъбово, Димитровград, Монтана, Несебър, Шумен, Благоевград и Перник. Общият размер на предоставената безвъзмездна финансова помощ е 1,2 млн. лева.

Припомняме, че през април Съдът на ЕС се произнесе срещу България по делото, заведено от Европейската комисия за неизпълнение на задълженията, които страната има по Директивата за качеството на атмосферния въздух.

По показател ФПЧ въздухът в България е с най-лоши качества в целия Европейския съюз, показват данни на Европейската агенция за околна среда.

News.bg

✓ Подобряват с 500 хил. лева младежкия спорт

500 хиляди лева осигуряват по проект на ОП "Развитие на човешките ресурси". Те са в подкрепа на контролните функции на спортното министерство при отчитането на дейностите по младежките политики.

Министърът на младежта и спорта Красен Кралев заяви, че ресорното му министерство е единственото натоварено с контрола по реализираните младежки политики, с които са ангажирани редица други министерства.

Така младежките политики се планират и изпълняват от няколко министерства - Министерство на образованието и науката, Министерство на труда и социалната политика, Министерство на здравеопазването, Министерство на културата и Министерството на младежта и спорта.

Младежките политики са в унисон с приетата Националната стратегия за младежта за периода 2010-2020 г.

Министър Кралев благодари на Министерството на труда и социалната политика за предоставената подкрепа за подобряване на Националната система за отчитане и мониторинг на младежката политика в страната, както на местно, така и на национално ниво.

Той изтъкна, че има огромен брой стратегически документи, а мониторингът за изпълнението на младежките политики по думите му е "най-слабото звено". Така основната задача пред спортното министерство е да се намали административната тежест като се изработи единна система за планиране, мониторинг и контрол на младежките политики.

Сред планираните дейности са анализ на съществуващите мерки за планиране и мониторинг, изработване на методология за планиране и отчитане и специализирано обучение на служителите, ангажирани със социалното включване, недискриминацията, равните възможности, здравеопазването. Срокът на изпълнението на проекта е 16 месеца.

[В. Стандарт](#)

✓ Над 5 млн. тона е очакваната реколтата от пшеница

Над 5 млн. тона се очаква да е реколтата от пшенично зърно тази година, заяви зам.-министърът на земеделието Атанас Добрев в Карнобат при откриването на жътвената кампания 2017. Оперативните данни за засетите площи са над 11 млн. дка пшеница и 1,3 млн. дка ечемик. Те сочат, че и през тази година се очаква да имаме една добра реколтата, която да гарантира зърнения баланс на страната, подчерта зам.-министър Добрев. Прогнозата за ечемика е в рамките на миналогодишното количество. Добрев допълни, че има засети и 62 хил. дка ръж, 153 хил. дка тритикале и над 1,65 млн. дка маслодайна рапица. Зам.-министърът уточни, че това са прогнозни данни на база на състоянието на посевите през месец май и с оглед развитието им през последния месец. Той информира, че пълен обзор на състоянието на посевите и хода на жътвата ще бъде направен по време на предстоящото в началото на юли заседание на Консултативния съвет по зърното към министъра на земеделието.

Зам.-министър Добрев обясни, че данните от пълното обследване на културите, проведено в средата на месец май 2017 г. показват, че общото състояние на посевите от пшеница и ечемик е много добро. Развитието на културите през май и началото на юни протече с ускорени темпове при наднормени температури, а в по-голяма част от страната - и при наличие на добри и много добри почвени запаси от влага, вследствие падналите значителни валежи, което е предпоставка за добра реколта и в качествено отношение, подчерта зам.-министърът.

Към настоящия момент остатъкът от пшеница от миналогодишната реколта е около 343 хил. тона, като се очаква към 30 юни 2017 г. преходният остатък от пшеница от реколта 2016 да бъде 270 хил. тона и това е добра база за старта на новата реколта, посочи зам.-министър Добрев. Той допълни, че преходният остатък от ечемик към 9 юни 2017 г. е 39 200 тона, а наличната рапица - 32 600 тона. Наличните количества царевица в страната към 9 юни 2017 г. са 930 хил. тона, а от черен маслодаен слънчоглед има запас малко над 1 млн. тона.

„Ние, като ръководен екип на Министерство на земеделието имаме сериозен ангажимент и отговорност към хляба на България и към тези, които с труда си го създават. Затова и днес сме заедно с вас, за да зажем заедно и да засвидетелстваме уважение към сектора и към неговата най-важна грижа в годината - прибирането на зърното от новата реколта“, заяви зам.-министърът. Той пожела богата жътва и берекет на стопаните и потвърди готовността на ръководството на министерството за поддържане високото доверие на бранша.

Събитието беше организирано от Националната асоциация на зърнопроизводителите и на него присъстваха кметът на град Карнобат Георги Димитров и зам.-областният управител на Бургас Владимир Крумов. Зам.-министърът подчерта високият над 65% дял на есенните култури сред цялото земеделско производство в областта, което изгражда на Бургас и региона авторитет на една от житниците на България.

[БНТ](#)

✓ Намалява безработицата в Пернишко

Ниско ниво на безработица от 5.8 процента отчитат в област Перник. Очертава се и трайна тенденция на спад в сравнение с изминали години, съобщиха от пресцентъра на Областната администрация.

Данните са към 31 май и са представени от директора на местното Бюро по труда Росен Симеонов на среща с областния управител Ирена Соколова и директора на дирекция "Регионална служба по заетост" - София Полина Маринова.

По време на разговорите са дискутирани програмите за трудова заетост за второто шестмесечие и конкретните бенефициенти по тях, като специално внимание е обърнато на тези, в които може да участва Областна администрация Перник. Соколова е изразила загриженост от факта, че за някои от програмите не е предвидено достатъчно финансиране за област Перник през настоящата година.

[В. Сега](#)

✓ Домакинството на ЕС поскъпна с още 7.6 млн. лева

Председателството на ЕС, което България ще поеме от Нова година, продължава да поскъпва главоломно и прогнозата за 150 млн. лева най-вероятно ще бъде надскочена. Вчера кабинетът одобри поредния непланиран разход - 7.6 млн. лв. за БНТ, която е определена за телевизия домакин и ще отговаря за медийното отразяване, продуциране и излъчване на събитията по време на председателството. С предоставените пари БНТ трябва да купи техника, да наеме съоръжения и екипи и да плати международните такси за разпространение.

Миналата седмица пък правителството реши да налее още 28 млн. лв. в НДК - за ремонти, оборудване на международния център и изграждане на системи за сигурност. Преди година кабинетът "Борисов 2" даде 17 млн. лв. за ремонта на НДК. Отделно Столичната община ще отпусне 5 млн. лв. за обновяване на площад "България" пред централния вход на НДК.

✓ Важни европрограми са с 0% усвояемост

Чиновници бавят използването на парите от ЕС за бежанците, вътрешната сигурност, екология и рибарство

България отново закъснява с използването на еврофондовете. Новият бюджетен период 2014-2020 г. навлиза в четвъртата си година, а има програми, по които "усвояването" на средствата от ЕС клони към нула.

Забавяне има и при най-новите фондове, създадени специално заради проблемите с бежанците. Похарчените средства от Фонда за вътрешна сигурност и "Убежище, миграция и интеграция" все още са 0%, показва справка на в. "Сега" в информационната система ИСУН. По първия фонд са договорени над 60% от наличните 187 млн. лв., а от отпуснатите от ЕС 41 млн. лева за бежанците договорените са около 13 на сто.

Наскоро вътрешният министър Валентин Радев призна, че е необходимо спешаване, и обяви използването на тези ресурси за приоритет наред с организацията на председателството на ЕС. Той коментира, че пробойните се коренят в слабата административна компетентност и лошата организация, както и в това, че "може би хората са нови", визирайки новосъздадената дирекция в МВР, която се занимава с тези средства.

Въпреки че по оперативните програми "Околна среда" и "Рибарство" чиновниците вече натрупаха опит в стария програмен период, сега отново се очертават опасни закъснения. Програма "Околна среда", която е с бюджет от 3.4 млрд. лева, отчита едва 3% усвоени средства. Което означава, че се бавят важни инвестиции за овладяване на свлачища, за по-чист въздух, за третиране на отпадъци, за Вик мрежи. Зле върви и европрограмата "Добро управление", която финансира проекти за е-управлението и за подобряване работата на съда - обявени за приоритет на третото правителство на Бойко Борисов. Програмата е с 3.40% разплатени пари.

Драматично закъсва и програмата за морско дело и рибарство - с бюджет 222 млн. лева и 0.14% усвояемост. Явно поуките не са взети след провала от програмния период 2007-2013 г., когато се наложи България да връща в евробюджета неизползвани милиони за модернизация в този сектор.

Все пак - към момента България е договорила почти 42% от европейското финансиране до 2020 г. Но разплатените средства са само 9.65%. Най-много подадени проекти (7596) има по програма "Човешки ресурси". Това е обяснимо - програмата до известна степен наследява "отличника" от миналия програмен период - "Административен капацитет", по която с европари се плащаха обучения и курсове със спорен ефект за чиновниците.

ФОКУС-МОКУС

Една от програмите, които изкривяват статистиката за използваните средства от ЕС, е "Инициатива за малки и средни предприятия". Според справката по нея парите не само са напълно договорени, но и са усвоени почти на 100%. А истината е по-друга. Програмата разполага с бюджет от 199 млн. лв., които трябва да са стигнат до бизнеса под формата на нисколихвени кредити с помощта на избрани банки. Усвояването на хартия е 100%, защото средствата са разпределени между банките. Но колко фирми вече са взели кредити - т.е. реално са се възползвали от евросредствата, не е ясно.

[Econ.bg](#)

✓ Променят Тарифата за таксите, които се събират от БАБХ

Правят се изменения и допълнения и се прецизират текстовете, които се отнасят до съществуващата такса от тарифата, която касае регистрацията на оператори, които търгуват с пратки странични животински продукти
Правителството промени Тарифата за таксите, които се събират от Българската агенция по безопасност на храните (БАБХ) във връзка с влезли в сила изменения на Закона за ветеринарномедицинската дейност. Това съобщиха от правителствената информационна служба.

Правят се изменения и допълнения и се прецизират текстовете, които се отнасят до съществуващата такса от тарифата, която касае регистрацията на оператори, които търгуват с пратки странични животински продукти (СЖП).

Въведена е и нова такса по чл. 37, ал. 1, ред №19 за промяна на името (наименованието и/или адреса), седалището на операторите, които търгуват с пратки СЖП и/или продукти, получени от тях.

[Money.bg](#)

✓ Доларът е под натиск в очакване решенията на Фед

Доларът отслабва на валутната търговия в сряда, докато инвеститорите очакват резултатите от заседанието на Федералния резерв на САЩ.

Американската централна банка по вся вероятност ще повиши основните лихвени ставки, но пазарните играчи се интересуват повече от това, какви сигнали ще даде регулаторът за бъдещата си паричнокредитна политика.

Индексът на долара, който отразява динамиката му спрямо кошницата от 6-те основни валути конкуренти, спада днес с 0,1 процента до 96,946 пункта.

По отношение на японската валута доларът се понижава сутринта до 110,03 йени за долар.

Общата европейска валута поскъпва с 0,1 процента до \$1,1216 за едно евро.

"Зелените пари" отбелязват понижение на курса си и спрямо канадския и новозеландския долар.

Фед ще обяви своите решения по-късно днес след края на двудневното му заседание. Пресконференция по темата ще даде и шефа на резерва Джанет Йелън.

Повечето икономисти, анкетирани от Reuters, очакват повишение на основната лихвена ставка до диапазона 1,00-1,25 процента. Но същевременно не очакват понататъшно покачване на индикатора за цената на заемните средства до края на годината.