

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

27.07.2017 г.

## Асоциацията на индустриалния капитал в България в медиите

### [Fakti.bg](#)

#### ✓ АИКБ за клас "прослужено време": Взима се от работливи и се дава на мързеливи

Клас "прослужено време" да отпадне и да се увеличи основната заплата, така че никой доход да не се намали. Така заплатите ще продължат да нарастват, средната работна заплата е нарастнала с над 10% през последната година. Трябва да се отменят минималните осигурителни доходи, това са прагове, които има само в нашата страна от страните в ЕС. Това заяви в студиото на ФАКТИ председателят на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Според него хората трябва да бъдат осигуряване на реалните си доходи, а не на измислени прагове.

"Сега има грешна политика по доходите, млади специалисти напускат страната, защото са оцетени, от възнаграждението на работливите се взима, за да се даде на мързеливите", каза Велев.

Подробности по темата, както и защо индустриалците искат "закриване" на МВР гледайте [цялото интервю](#) с Васил Велев.

### [BGNEWS](#)

#### ✓ АИКБ за клас прослужено време: Взима се от работливи и се дава на мързеливи

Клас "прослужено време" да отпадне и да се увеличи основната заплата, така че никой доход да не се намали. Така заплатите ще продължат да нарастват, средната работна заплата е нарастнала с над 10% през последната година. Трябва да се отменят минималните осигурителни доходи, това са прагове, които има само в нашата страна от страните в ЕС. Това заяви в студиото на ФАКТИ председателят на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Според него хората трябва да бъдат осигуряване на реалните си доходи, а не на измислени прагове.

"Сега има грешна политика по доходите, млади специалисти напускат страната, защото са оцетени, от възнаграждението на работливите се взима, за да се даде на мързеливите", каза Велев.

### [Bloomberg TV](#)

#### ✓ При пазарна икономика не трябва да има клас прослужено време

*Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ, Бизнес старт, 26.07.2017*

В една пазарна икономика увеличението на трудовото възнаграждение трябва да е свързано с увеличение на производителността и на продажбите, а не със законово нареждане. Това коментира изпълнителният директор на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ Добрин Иванов в ефира на „Бизнес старт“ с водещ Живка Попатанасова.

Проблемът според него е, че работодателят се задължава да доплаща да увеличава трудовото възнаграждение с административна намеса, без да се отчитат количеството и качеството на свършената работа.

„Дискриминацията по отношение на младите служители се явява в това, че добавката към основното трудово възнаграждение на възрастните служители се изчислява автоматично към всяка прослужена година, без да се отчитат качествата на работника и производителността“, посочи той.

По думите му такава добавка е отживелица и е наследство от социализма.

„Ние смятаме, че повишаването на доходите минава през ускоряване на икономическия растеж, тоест увеличаване на производството и на БВП, което несъмнено ще се отрази върху увеличаването на доходите на работниците и служителите“.

За повече информация вижте [видеото](#).

### [Investor.bg](#)

#### ✓ Добавката за стаж изкривява пазара на труда, смята експерт

*Работодателите настояват да се изработи механизъм за определяне на минималната работна заплата, коментира Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ*

Допълнителното увеличение на трудовото възнаграждение с добавката за стаж не отразява действителните елементи на пазара на труда. Ръстът на заплатата трябва да е свързано с увеличение на производителността и на продажбите, а не със законово нареждане.

Това коментира изпълнителният директор на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Добрин Иванов в предаването „Бизнес старт“ на Bloomberg TV Bulgaria.

Той напомни, че предложенията на работодателите са направени още преди парламентарните избори и едно от исканията е да отпадне клас прослужено време или допълнителното възнаграждение за стаж и професионален опит.

„Настояваме за изпълнението на това наше предложение, защото смятаме, че тази добавка към основното възнаграждение изкривява пазара на труда и дискриминира младите служители, защото не оценява правилно качеството и количеството на положения труд. Смятаме, че тя трябва да отпадне“, категоричен е представителят на организацията на работодателите.

Проблемът според него е, че работодателят се задължава да доплаща да увеличава трудовото възнаграждение с административна намеса без да се отчитат количеството и качеството на свършената работа.

„Дискриминацията по отношение на младите служители се явява в това, че добавката към основното трудово възнаграждение на възрастните служители се изчислява автоматично към всяка прослужена година без да се отчитат качествата на работника и производителността“, посочи той.

По думите му такава добавка е административна намеса и отживелица, останала в наследство от социализма.

„Ние смятаме, че повишаването на доходите минава през ускоряване на икономическия растеж, т.е. увеличаване на производството и на БВП, което несъмнено ще се отрази върху увеличаването на доходите на работниците и служителите“, убеден е Добрин Иванов.

Вижте повече във [видеото!](#)

[Dnes.bg](#)

#### ✓ Клас "прослужено време" – дискриминация към младите

*Защото не се отчитат количеството и качеството на работата*

В една пазарна икономика увеличението на трудовото възнаграждение трябва да е свързано с увеличение на производителността и на продажбите, а не със законово нареждане. Това коментира изпълнителният директор на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ Добрин Иванов в ефира на Bloomberg TV Bulgaria.

Проблемът според него е, че работодателят се задължава да доплаща да увеличава трудовото възнаграждение с административна намеса, без да се отчитат количеството и качеството на свършената работа.

"Дискриминацията по отношение на младите служители се явява в това, че добавката към основното трудово възнаграждение на възрастните служители се изчислява автоматично към всяка прослужена година, без да се отчитат качествата на работника и производителността", посочи той.

По думите му такава добавка е отживелица и е наследство от социализма.

"Ние смятаме, че повишаването на доходите минава през ускоряване на икономическия растеж, тоест увеличаване на производството и на БВП, което несъмнено ще се отрази върху увеличаването на доходите на работниците и служителите", каза още Иванов.

[Novini 24/7](#)

#### ✓ В една пазарна икономика увеличението на трудовото възнаграждение трябва да е свързано с увеличение на производителността

В една пазарна икономика увеличението на трудовото възнаграждение трябва да е свързано с увеличение на производителността и на продажбите, а не със законово нареждане. Това коментира изпълнителният директор на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ Добрин Иванов в ефира на Bloomberg TV Bulgaria.

Проблемът според него е, че работодателят се задължава да доплаща да увеличава трудовото възнаграждение с административна намеса, без да се отчитат количеството и качеството на свършената работа.

"Дискриминацията по отношение на младите служители се явява в това, че добавката към основното трудово възнаграждение на възрастните служители се изчислява автоматично към всяка прослужена година, без да се отчитат качествата на работника и производителността", посочи той.

По думите му такава добавка е отживелица и е наследство от социализма.

"Ние смятаме, че повишаването на доходите минава през ускоряване на икономическия растеж, тоест увеличаване на производството и на БВП, което несъмнено ще се отрази върху увеличаването на доходите на работниците и служителите", каза още Иванов.

[News.bg](#)

#### ✓ МЗХГ се обединява с бизнеса за развитието на земеделието и селските райони

Заместник-министърът на земеделието, храните и горите Атанас Добрев заяви, че МЗХГ има желание за да работи заедно с бизнеса при обмяната на становища и опит в областта на развитието на земеделието, храните, горите и селските райони.

Добрев се срещна с представители на Асоциацията на индустриалния капитал в България, между които беше и изпълнителният директор на асоциацията Добрин Иванов.

В хода на срещата Иванов подчерта наличието на експертиза у колективните членове на асоциацията по темите, свързани с аграрното и горско развитие и очерта проблемните области, в АИКБ очаква сътрудничество от страна на институциите.

Относно предстоящото стартиране на мярка 6.4. от страна на Националния съюз на малките и средни предприятия Добрев посочи, че към момента се прави анализ на опита от прилагането на досегашната Програма за развитие на селските райони и се включват по-модерни механизми. Новите механизми обхващали и комуникацията по Програмата, така че тя да стане още по-достъпна и атрактивна и за местните инициативни групи и малките фермери.

На срещата се взе и решение да се проведе отделна среща с участието на заинтересовани страни от асоциацията по общата тема за визията за развитие на българските гори. Обсъди се и темата за предоставянето на напоителни съоръжения от страна на Националния съюз на водоползвателите, като се акцентира, че през последната година няма констатирани нарушения от тяхна страна.

[Novini.bg](http://Novini.bg)

#### **✓ Работодателите подадоха сигнал за дискриминация заради заплащането в КЗД**

Работодателските организации внесоха сигнал за класа "прослужено време" в Комисията за защита от дискриминацията. Основанието за сигнала е, че младите служители получават по-ниско възнаграждение от по-възрастните си колеги при едно и също работно време и еднакъв положен труд.

Това е и причината, заради която работодателите поискаха отпадането на добавката за стаж. Тя бе и сред основните теми по време на вчерашната среща в Министерския съвет, поискана от бизнеса.

Тогава обаче финансовият министър Владислав Горанов и председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев излязоха с общото послание, че въпросът ще бъде решен на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

[BNP](http://BNP)

#### **✓ Работодателските организации атакуват клас „прослужено време“ и в КЗД**

Работодателските организации внесоха сигнал за класа „прослужено време“ в Комисията за защита от дискриминацията. Основанието за сигнала е, че младите служители получават по-ниско възнаграждение от по-възрастните си колеги при едно и също работно време и еднакъв положен труд. Това е и причината, заради която работодателите поискаха отпадането на добавката за стаж. Тя бе и сред основните теми по време на срещата в Министерския съвет, поискана от бизнеса. Тогава обаче Владислав Горанов и председателят на АИКБ Васил Велев излязоха с общото послание, че въпросът ще бъде решен на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

[Dnevnik.bg](http://Dnevnik.bg)

#### **✓ Работодателите сезираха комисията по дискриминацията заради клас "прослужено време"**

Четири основни работодателски организации са внесли вчера в Комисията за защита от дискриминация сигнал, в който твърдят, че в законодателството има дискриминация, свързана с прилагането на така наречения клас "прослужено време". Това съобщават от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

В сигнала се цитира текст от Кодекса на труда, който дава право на Министерския съвет да определя видовете и минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения. По силата на това през 2007 г. са приети две постановления на правителството - едното е за наредбата за структурата и организацията на работната заплата, а с другото се определя минималният размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит.

В наредбата се определят условията за получаване на така наречения клас прослужено време, в другото постановление - минималният му размер - 0.6 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

В сигнала си работодателите посочват, че по този начин за еднакъв или равностоен труд се поставят в дискриминирано положение по-младите работници, които получават по-малък размер общо възнаграждение, тъй като поради липса или наличие на по-малък трудов стаж и професионален опит получават по-малко допълнително възнаграждение за клас.

Налице е и дискриминация, основана на работа в публичния и в реалния сектор, респ. – свързана с личното и общественото положение, тъй като за държавните служители допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит беше отменено, посочват от организациите си.

Организациите настояват да се отмени дискриминиращият текст.

**✓ Работодателите сезираха комисията по дискриминацията заради клас "прослужено време"**

*В сигнала се цитира текст от Кодекса на труда, който дава право на Министерския съвет да определя видовете и минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения*

Четири основни работодателски организации са внесли вчера в Комисията за защита от дискриминация сигнал, в който твърдят, че в законодателството има дискриминация, свързана с прилагането на така наречения клас "прослужено време". Това съобщават от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българската стопанска камара (БСК), Българската търговско-промишлена палата (БТПП) и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ).

В сигнала се цитира текст от Кодекса на труда, който дава право на Министерския съвет да определя видовете и минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения. По силата на това през 2007 г. са приети две постановления на правителството - едното е за наредбата за структурата и организацията на работната заплата, а с другото се определя минималният размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит.

В наредбата се определят условията за получаване на така наречения клас прослужено време, в другото постановление - минималният му размер - 0.6 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

В сигнала си работодателите посочват, че по този начин за еднакъв или равностоен труд се поставят в дискриминирано положение по-младите работници, които получават по-малък размер общо възнаграждение, тъй като поради липса или наличие на по-малък трудов стаж и професионален опит получават по-малко допълнително възнаграждение за клас.

Налице е и дискриминация, основана на работа в публичния и в реалния сектор, респ. – свързана с личното и общественото положение, тъй като за държавните служители допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит беше отменено, посочват от организациите си.

Организациите настояват да се отмени дискриминиращият текст.

[359News.bg](http://359News.bg)

**✓ Сигнал от АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ до Комисията за защита от дискриминация**

Работодателските организации внесоха сигнал за класа „прослужено време“ в Комисията за защита от дискриминацията. Ето го и пълния текст на писмото:

**УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА КОМИСАРИ,**

Кодексът на труда, в чл. 244, т. 2 дава правото на Министерския съвет да определя видовете и минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения. По силата на тази делегация с ПМС № 4 от 17.01.2007 г. е приета Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, а с ПМС № 147 от 29 юни 2007 г. е определен минималният размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит.

Чл. 12 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ) нормира заплащането на допълнително възнаграждение „за придобит трудов стаж и професионален опит“ и условията, при които се получава това възнаграждение. (Това допълнително възнаграждение е придобило известност като „възнаграждение за клас“).

С ПМС № 147/29.06.2007 г. се определя минимален размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 0,6 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит).

С чл. 12 от НСОПЗ и с ПМС № 147/29.06.2007 г. се нарушава забраната за дискриминация, очертана в чл. 4 и чл. 37, ал. 2 от ЗЗД и по-специално тази, основана на възраст, лично и обществено положение, както и на работа в публичния и в реалния сектор:

С нормативно допуснатото различие между общите възнаграждения на работниците за положен от тях еднакъв или равностоен труд се поставят в дискриминирано положение по-младите работници, които получават по-малък размер общо възнаграждение, тъй като поради липса, или наличие на по-малък трудов стаж и професионален опит получават по-малко допълнително възнаграждение за клас. Поради нормативните разпоредби на чл. 12 от НСОПЗ и на ПМС № 147/29.06.2007 г. работодателите не могат да спазят чл. 13 (осигуряване на еднакви условия на труд, без признаците по чл. 4, ал. 1) и чл. 14, ал. 1 и ал. 2 от НСОПЗ (осигуряване на равно възнаграждение за еднакъв или равностоен труд).

Налице е и дискриминация, основана на работа в публичния и в реалния сектор, респ. – свързана с личното и обществено положение, тъй като за държавните служители допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит беше отменено (с промяната на чл. 67 от Закона за държавния служител, обн. ДВ, бр. 38/2012 г.).

**УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА КОМИСАРИ,**

Като вземете предвид гореизложеното, се обръщаме към Вас с искане:

Да приемете за установено (на основание чл. 47, т. 1 от ЗЗД), че чл. 12 от НСОПЗ и ПМС № 147/29.06.2007 г. представляват дискриминация, основана на чл. 4, ал. 1 и чл. 37, ал. 2 от ЗЗД.

Във връзка с преустановяване на дискриминацията (чл. 47, т. 2 от ЗЗД) да дадете задължително предписание на министъра на труда и социалната политика по чл. 76, ал. 1, т. 1 от ЗЗД да внесе в Министерския съвет проект за отмяна на чл. 12 от НСОПЗ и на ПМС № 147/29.06.2007 г.

Да направите предложение до Министерски съвет (на основание чл. 47, т. 6 от ЗЗД) да преустанови действието на дискриминационните разпоредби, като приеме постановление, с което да отмени чл. 12 от НСОРЗ и ПМС № 147/29.06.2007 г.

Предлагаме да конституирате като участници в производството Министерство на труда и социалната политика и Министерски съвет.

[Epicenter.bg](http://Epicenter.bg)

#### ✓ Отново! Работодателите атакуват добавката за стаж пред Комисията за защита от дискриминация

Работодателските организации отново атакуваха добавката за стаж, т.нар. клас прослужено време, като сезираха Комисията за защита от дискриминация.

Според Българската стопанска камара, Българската търговско-промишлена палата, Асоциацията на индустриалния капитал в България и Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България наличието на клас прослужено време дискриминира младите работници и служители. Освен това те посочват, че в неравностойно положение са поставени и държавните служители, тъй като за тях т.нар. клас беше отменен. Следва писмото, с което работодателските организации сезират КЗК.

[В. Класа](#)

#### ✓ Добавката за стаж - на дневен ред през септември

Десет остри проблема от десет години са представили работодателите на извънредната среща при премиера Бойко Борисов, продължила 2 часа и половина, предава news.bg.

**Пет до края на годината ще бъдат решени, стана ясно от думите на Васил Велев от Асоциацията на индустриалния капитал след разговорите.**

**Обсъдена е бизнес средата, развитието на икономиката, както и квалификацията на служителите. Няма затворени теми за преговорите, подчерта Велев.**

Разбрали се споровете да се решават в Национален съвет за тристранно сътрудничество (НСТС).

За клас прослужено време пък финансовият министър Владислав Горанов подчерта, че темата не е поставяна като приоритет за кабинета.

Възможното му отпадане ще се обсъжда в рамките на Тристранния съвет през септември.

„За нас този въпрос не стои на дневен ред, защото правителството има много по-важна работа“, каза след срещата финансовият министър Владислав Горанов.

Той обясни, че работодатели и синдикати трябва да запазят добрия тон.

„През последните дни станахме свидетели на обиди и лични нападки. Прави ни впечатление лошият тон и не ни харесва, че синдикати и работодатели се заразяват от говоренето на политиците. Взимат лошия пример от нас, каза Горанов. Той бе категоричен, че клас "прослужено време" трябва да се обсъжда в Тристранката, а не пред камерите“, допълни финансовият министър.

„Няма да затворим темата по доходите, този въпрос ще се обсъди на Тристранка“, категоричен бе шефът на АИКБ Васил Велев.

Скоро можело да се очаква програмата на кабинета. Според Горанов не трябва да се робува на механизмите за определяне на заплатите.

От правителството изразиха и готовност при нужда да се намесят в помиряването на синдикати и работодатели.

### *Важни обществено-икономически и политически теми*

[Money.bg](http://Money.bg)

#### ✓ Проектозакон: Редица банкови услуги стават безплатни

Редица банкови услуги могат да станат безплатни в поне 10 финансови институции в страната. Това се отнася за едни от най-често използваните продукти на банките, като откриването и закриването на сметки, внасяне и теглене на пари на гише или с ПОС терминал, плащания с карти, както и онлайн разплащания.

Тези промени са предвидени в изготвения от финансовото министерство и Българската народна банка (БНБ) Закон за платежните услуги, който е обявен за обществено обсъждане до 25 август.

Нормативният акт предвижда също всички финансови институции да не могат да отказват на клиентите си откриване на сметки в други държави членки от Европейския съюз (ЕС), пише "24 часа".

В допълнение те няма да имат право да изискват чувствителна лична информация и ще отговорят за съхранението на данни на клиентите си така, че да бъде ограничена възможността за злоупотреби с тях. Данните за движенията по сметките ще се пази 5 години.

"Законопроектът предлага промяна в обхвата на услугите по платежна сметка за основни операции, съгласно която приемливите такси ще се прилагат само за платежни операции в лева на територията на страната, доколкото платежните сметки за основни операции се водят само в национална валута", посочват в мотивите към законопроекта от ресорното министерство.

"С оглед този тип сметки да са по-достъпни за потребителите е предвидено при наличие на 10 или повече банки, които предлагат дадена услуга без такса, тя да се определя като безплатна в публикувания от БНБ среден размер на приемливите такси. В допълнение, ако дадена услуга се предлага без такса от банките до определен праг, до изчисления от БНБ среден размер на този праг услугата ще се предлага без такса", се казва още в документа.

[Investor.bg](http://Investor.bg)

#### **✓ Нови мерки за контрол върху течните горива ще натоварят бизнеса със 122 млн. лв.**

*Върху всяка касова бележка за бензин или дизел ще се отпечатва QR код, с който потребителите ще могат да проверят дали сделката е отчетена към НАП*

Финансовото министерство продължава с опитите да извади на светло сивия сектор при търговията с горива.

Поредни нормативни изисквания затягат търговията с този тип продукти и ще натоварят бензиностанциите с нови разходи за монтиране на контролни уреди. Според мотивите към наредбата бизнесът ще трябва да вложи около 122 млн лв., но те ще бъдат еднократни.

Това става ясно от публикуван проект на наредба 18 на сайта на финансовото ведомство. Документът е разработен съвместно с екипи и експертите на Националната агенция по приходите (НАП), Българския институт по метрология (БИМ) и Държавната агенция за метрологичен и технически надзор (ДАМТН).

Само преди месец на сайта на МФ имаше друг подобен проект на подзаконов нормативен акт, който също беше качен за обществено обсъждане.

Разликата между двете проектонаредби е в числата и някои технически параметри на системите за следене на продажба на течни горива.

Освен това последно качената проектонаредба предвижда търговците на горива да подават в реално време данни към НАП за всяка отпечатана касова бележка. Това и сега фигурира като изискване, но не е съвсем ясно разписано. Ако промените бъдат приети, върху всяка касова бележка за бензин или дизел ще се отпечатва QR код, който съдържа данни за конкретната продажба - количество гориво, цена и време на покупката.

Гражданите ще може да сканират QR кода и да проверяват дали тяхната покупка е отчетена от бензиностанцията в НАП.

В мотивите към първата наредба бе записано, че ефектът върху държавната хазна ще е 117 млн. лв. под формата на допълнително събран ДДС, докато новата предвижда ръст на косвения налог със 150 млн. лв.

И в двата документа е заложено да бъде изработена предварително одобрена от НАП и БИМ „схема“ за всеки конкретен обект за продажба на течни горива, която да отразява всички компоненти на електронната система за продажба на този тип продукти и връзката между тях. Става дума за поставяне на нови „точки за пломбиране“ и за връзката между централно регистриращо устройство, средствата за измерване на разходите, концентратор и нивомерна измервателна система.

„Схемата“ ще се предоставя на органите на НАП и БИМ за предварително одобряване и ще се съхранява на място в търговския обект. По този начин ще се намалят критичните възможности за нейното манипулиране, твърдят от Министерство на финансите. Освен това контролните органи ще разполагат по всяко време с информация за цялостната конфигурация на системата, която ще бъде използвана за съпоставяне с реалната обстановка на обекта при осъществяване на последващ контрол. Предвидено е всяка промяна, извършвана на схемата, да подлежи на последващо одобряване. Чрез него се очаква да се ограничат случаите, в които търговците извършват промяна в системата, която води до нерегламентирани продажби на течни горива. След проверки на данъчните е било установено, че връзката между колонките на бензиностанциите и касовите апарати в обектите, е прекъсвана, което дава възможност за продажба на горива без да бъдат отчитани в оборота на конкретния обект, пише още в мотивите.

Новата наредба предвижда и пълна забрана за продажба на течни горива, ако това не бъде отчетено през касовия апарат.

Продажбите ще бъдат блокирани и ако връзката между фискалния апарат и колонката бъде нарушена.

Според промените при тези случаи ще се разпечатват и последните данни на компонента, на който комуникацията му с друг компонент е прекъсната и автоматичното им изпращане в НАП, както и разпечатване и автоматично изпращане към НАП на данните при възстановяване на прекъсната връзка. Казано иначе, ще се следи с колко литра е блокирана системата и с колко стартира след това.

Както в предишната наредба, така и в последната качена за обществено обсъждане се планира извършването на сервисна дейност на фискалните устройства да се прави от техници, които да разполагат с уникален сервисен ключ, издаден от производител/вносител. По този начин от една страна ще се възпрепятства неправомерно въздействие върху системите и същевременно във всеки един момент ще е налице информацията относно лицето, което е извършвало сервис на съответното устройство, пише в мотивите.

Мярката е насочена към предотвратяване на продажбите на течни горива, които не са регистрирани и отчетени чрез ЕСФП (Електронна система с фискална памет). Веднъж годишно на всеки обект трябва да се прави профилактика на системите.

За лицата, които използват ЕСФП в обекти за продажби на течни горива възниква задължение да използват нови одобрени системи, съгласно изискванията на нормативния акт, а за лицата използващи ЕСФП към момента на промените, да приведат дейността си в съответствие с тях.

Казано иначе, стеснява се силно кръгът на фирмите, които ще имат достъп до въпросните системи.

Ако наредбата бъде одобрена от Министерски съвет, задължението за подаване на данни в НАП за всяка отпечатана фискална касова бележка трябва да влезе в сила до 31 декември 2018 г. Останалите изисквания трябва да бъдат изпълнени до 30 юни 2019 г.

## [БНТ](#)

### ✓ **Безработицата в Благоевградска област през месец юни намалява**

С 3% е намаляла безработицата в Благоевградска област за първите шест месеца от тази година. Това отчитат от Бюрото по труда в областния град. Според данните, хората, които са били без работа през юни тази година и са регистрирани в Бюрата по труда в областта са с 4000 души по-малко в сравнение със същия период на миналата година. Регистрираните в Бюрата по труда в Благоевградска област са около 15 хиляди души.

Най-много хора за работа в Благоевградска област се търсят в преработващата промишленост, търговията, хотелиерството и ресторантьорството, строителството и транспорта. Заявените от работодатели свободни работни места са около 1 300. Мартин Достунски е на 23 години, днес той се регистрира за първи път в трудовата борса в града. Казва, че младите хора в Благоевград намират работа предимно в ресторантите и нощните клубове в града като обслужващ персонал.

Мартин Достунски: "По кафетата-сервитьори, бармани в дискотеки и излизат като цяло навънка в чужбина. Повечето ми приятели са навън."

Хората, които работят на трудов договор в частния сектор, но нямат висше образование и тази година ще имат възможност да се запишат в предлаганите чрез Агенцията по заетостта курсове за допълнително обучение и професионална квалификация по проекта "Ваучери за заети лица".

**Станислава Поповска, директор на Регионалната дирекция по заетостта в Благоевград:** "Най-различни са вътрешни и международни пътнически превози, товари, фризьори. Много различни са специалностите в зависимост от това кой какво е избрал да учи."

Най-много са желаещите да изучават чужд език, след това работещите са предпочели да се включат в курсове за подобряване на уменията си за работа с компютър и софтуерни програми. От тази година обаче желаещите ще трябва да доплащат 15% от стойността на избория от тях курс. Обученията се очаква да започнат в средата на август.

## [Fakti.bg](#)

### ✓ **Борим демографската криза с привличане на младите да учат и работят в България**

*Днес започва кръгла маса по темата, с участието на вицепремиера Валери Симеонов*

Демографския ръст в България отново е на дневен ред. Днес ще се проведе кръгла маса по темата с участието на вицепремиера Валери Симеонов, който е и председател на „Националния съвет по демографска политика“.

Експерименти от социалната практика разкриват проблемите, решаването на които е първа стъпка в преодоляване на демографската криза и на недостига от научно-технически специалисти за икономиката на страната.

Според организаторите на форума тези проблеми могат да се разрешат чрез политика, която да кара младите да учат и работят в България. Трябва да се привлекат и емигриралите научно-технически специалисти и завършващи студенти в чужбина.

Има предложение и за привличане у нас на децата на българи в чужбина и предлагане на работа в България на специалисти с висше образование по определени от работодателските организации и Агенцията по заетостта специалности.

Дискусията ще бъде ориентирана към изясняване ролята и мястото на всеки от участниците в кръглата маса в реализирането на идеята „За ускорен репродуктивен демографски ръст“.

На масата ще седнат още зам.-министърът на труда и социалната политика Султанка Петрова, председателят на синдиката на българските учители Янка Такева, образователният министър Красимир Вълчев, председателят на търговската палата Цветан Симеонов и други.

## [News.bg](#)

### ✓ **Отпускат 35 млн. лв. за подобряване на инфраструктурата в общините**

Правителството одобри предложение за предоставяне на 35.1 млн. Лева на общини за подобряване на инфраструктурата.

На заседанието на Министерския съвет бяха одобрени допълнителни разходи и трансфери за 2017 година по бюджетите на редица общини. Средствата са предвидени приоритетно за ремонт на общинска улична мрежа на територията на редица населени места и за реализиране на инфраструктурни проекти в подкрепа на общинската социална и жилищна среда.

Ще се предоставят и допълнително и 1.5 млн. лв. по бюджета на Министерството на здравеопазването за закупуването на апаратура и за изграждане на структура по кардиология в МБАЛ "Силистра".

Средствата идват от реструктуриране на разходи и трансфери по централния бюджет за 2017 година.

#### ✓ Най-добрите търговски аташета

Благодарение на работата на търговските ни представителства зад граница през миналата година немска компания разкри производство на компоненти за автомобилната индустрия в страната ни и създаде нови 200 работни места, а гръцка фирма предстои да инвестира 10 млн. евро у нас. Това бяха част от добрите примерите посочени от заместник-министъра на икономиката Александър Манолев по време на церемонията по награждаване на най-активните ни търговски аташета.

Сред другите позитивни примери посочени от заместник-министър Манолев бяха и службата ни в Рим благодарение, на която 32 стартап компании, всяка с капитал от 2 и повече милиона евро, обмислят делегация на бизнеса си в България. Очаква се и испанска фирма за спортно облекло да разкрие производство в страната ни, стана ясно от неговото изказване. Той акцентира и на добрите примери за подкрепа на български компании да стъпят на чужди пазари като спомена службите ни за търговско икономически въпроси (СТИВ) в Сърбия, Унгария, Румъния, Кипър, Полша, Турция и др. Внимание бе отделено и на работата на далечни пазари като Япония, САЩ, Виетнам и др.

"Всички ние имаме една основна задача – да създадем механизмите за по-лесното и по-успешното функциониране на българския бизнес и да го подкрепим когато той прави най-важната крачка – излизането на международния пазар. Заедно с това стои и основният приоритет – да привличаме повече инвестиции, които ще дадат тласък на цялата ни икономика и ще генерират нови работни места. Затова поздравления за работата, която вършите и успехите, които пристигат", каза още зам.-министър Манолев.

Той връчи и голямата награда на търговското ни аташе във Великобритания - Таня Койчева. Второто и третото място бяха заети съответно от СТИВ - Узбекистан и СТИВ – Виетнам. Почетни дипломи получиха СТИВ - Гърция, СТИВ – Швеция и СТИВ – Канада. Наградите се връчват за 8-ма поредна година като победителите се избират по разработена методология от Българската търговско промишлена палата и Министерството на икономиката.

#### [В. Стандарт](#)

#### ✓ Проучваме директни газови връзки със Скопие

В съответствие със своите държавни енергийни политики и общата енергийна политика на ЕС и Енергийната общност, България и Македония ще си сътрудничат с цел проучване на възможностите за развитие на нова директна връзка между газовите системи на двете страни. Това е предвидено в проекта на Меморандум за разбирателство за сътрудничество в областта на природния газ между Министерството на енергетиката на Република България и Министерството на икономиката на Република Македония, одобрен от правителството на днешното му заседание.

За изпълнение целите на Меморандума ще бъде създадена съвместна газова работна група, която в шестмесечен срок от влизането на документа в сила ще подготви предварително технико-икономическо проучване за изграждане на газовата връзка. То трябва да представи анализ на техническите, пазарните, икономическите, финансовите и регулаторните аспекти на проекта и да идентифицира решения за необходимата инфраструктура на територията на двете държави. Въз основа на резултатите от тези проучвания ще бъдат взети последващи решения относно изграждането на нова газова връзка между двете държави.

Подписването на Меморандума е изцяло в съответствие с целите на сътрудничество в Енергийната общност, създаване на регионален енергиен пазар в Югоизточна Европа и пълното му интегриране с вътрешния енергиен пазар на ЕС. Документът отчита ползите за сигурността на доставките за региона на Югоизточна Европа и ЕС от изпълнението на проектите от Южния газов коридор, включително междусистемните връзки Гърция-България, Турция-България, регионалният газоразпределителен център „Балкан“, както и други проекти от общ европейски интерес в областта на газовата инфраструктура.

#### ✓ Парола и отпечатък за плащане по интернет

За да плащаме по интернет ще бъде необходимо да използваме две пароли, или съчетание от код и отпечатък или ирис на окото. Това са част от по-строги правила за онлайн плащанията, които се въвеждат с нов закон за платежни услуги и платежните системи, който е пуснат за обществено обсъждане от Министерството на финансите. Проектът има за цел да въведе в българското законодателство изискванията на нова Директива на ЕС. Новият закон осигурява по-голяма защита на ползвателите на платежни услуги, осъществявани в интернет или по друг дистанционен способ, и въвежда задълбочено установяване на идентичността на платеца. То включва използването на поне два от три възможни елемента за идентификация при извършване на плащане, категоризирани като знание (нещо, което само ползвателят знае), притежание (нещо, което само ползвателят притежава) и характерна особеност (нещо, което характеризира ползвателя). От тези три елемента в практиката досега най-често прилагани от доставчиците на платежни услуги са паролите (нещо, което само ползвателят знае) и еднократни динамични кодове за потвърждаване на дадено плащане, генерирани от токен устройства или получени чрез съобщение през личния мобилен телефон или имейл (нещо, което само ползвателят притежава). Относно третия елемент, касаещ характерна особеност на клиента, т.е. нещо, което го характеризира, може да бъде посочена идентификация чрез биометрични данни, като например пръстов отпечатък, разпознаване на ириса и др. Целта на промените е да се създаде по-сигурна среда за онлайн плащанията.

Новият закон въвежда два нови вида платежни услуги в интернет – инициране на плащане и предоставяне на информация за сметка, и въвежда редица изисквания към доставчиците, които ги предлагат (банки, платежни институции и дружества за електронни пари).



С новия закон се въвеждат и мерки сметките за основни операции на банките да придобият по-голяма популярност. По тези сметки могат да се внасят пари, да се тегля, с тях могат да се правят преводи и да се получават плащания. Като таксите по-тях трябва да са по-ниски от средните на пазара за съответните операции. Банките ще трябва да разпространяват брошури в офисите си с информация за тези сметки, както и да я качат на сайтовете си, така че хората да бъдат запознати с правата си. Освен това, ако поне 10 банки предоставят една услуга без такса - например внасяне на пари по лична сметка, то всички банки ще трябва да предоставят тази услуга безплатно при използване на сметка за основни операции.

С новия закон ще се даде и достъп на Агенция "Митници" до информацията от Регистъра на БНБ на банковите сейфове и сметки. Достъп до данните ще има и Сетната палата, но само за хората, заемащи висши държавни длъжности, тъй като те подават в палатата имотни декларации, в които посочват притежаваните недвижими имоти, коли и пари.

## [Profit.bg](#)

### ✓ Азиатските акции поскъпнаха до най-високото си ниво от 2007 г.

Акциите, облигациите и суровините в Азия поскъпват днес, след като биковите надушиха смекчаване на увереността на Федералния резерв на САЩ по отношение на инфлацията, която обещавахе да запази лихвите ниски за по-дълъг период, отколкото някои очакваха.

Азиатско-тихоокеанският индекс на MSCI нарасна с 0.9% до най-високото си ниво от декември 2007 г. Индексът се е повишил с над 5% от началото на месеца.

Южнокорейският индекс KOSPI и японския Nikkei нараснаха с по 0.2%, докато австралийският основен индекс добави 0.3%. Борсата във Филипините отчете едногодишен връх, докато хонконгският индекс Hang Seng добави 0.3%, пробивайки нивото от 27 000 пункта.

Опасенията около по-строгите регулации обаче понижиха китайския индекс CSI300 с 0.7%, въпреки че изнесените данни показаха ръст на печалбата на промишлените компании.

Апетитът към риск бе възобновен, след като Фед остави основната си лихва без промяна и промени реториката си по отношение на инфлацията.

Пазарът се фокусира върху факта, че централната банка отбеляза, че инфлацията е намалела, премахвайки думата "напоследък," което може би предполага опасенията, че забавянето вероятно не е временно.

Лихвата по 10-годишните щатски държавни облигации падна с 5 базисни пункта и за последно бе на ниво от 2.278%. Доларовият индекс я последва падайки до 13-месечно дъно от 93.322 пункта.

Еврото, което се опитваше да пробие 23-месечен връх през по-голяма част от седмицата, най-накрая успя и достигна 1.1750 долара, което бе най-високото ниво от януари 2015 г.

Следващата голяма цел е 200-дневната пълзяща средна стойност от 1.1807. Това е и най-високото ниво на еврото спрямо долара от август 2014 г.

Доларът приближава бързо 200-седмичната бариера спрямо канадския долар и вече проби това техническо ниво спрямо австралийския долар.

Щатската валута дори поевтиня спрямо йената до 110.875, макар че ръстът на йената донякъде бе ограничен от очакванията, че Централната банка на Япония ще запази настоящата си парична политика по-дълго време, отколкото повечето големи централни банки по света.

Щатският индекс Dow Jones приключи вчерашната сесия с повишение от 0.45%, докато S&P 500 добави 0.03%, а Nasdaq затвори с 0.16% нагоре.

Поевтиняващият щатски долар оскъпи суровините, чиито цени се образуват в щатската валута. Златото поскъпна до шестседмичен връх и за последно се търгуваше на ниво от 1 263.80 долара, докато цената на медта достигна най-високото си ниво от май 2015 г.

Цените на петрола доближиха осемседмични върхове, след като изнандващо големият спад в щатските петролни запаси породиха спекулации, че свръхпредлагането на световния пазар ще отслабне.

Прибирането на печалби в Азия обезцени петрола от сорта брент с 6 цента до 50.91 долара за барел, докато цената на щатския лек суров петрол се понижи със 7 цента до 48.68 долара за барел.

## [Econ.bg](#)

### ✓ Цените на петрола покориха двумесечен връх

*Фючърът за септември за лекия петрол сорт WTI на борсата в Ню Йорк (NYMEX) се увеличи с 0,86 долара, или 1,8% - до 48,75 долара за барел*

Цената на петрола в сряда се повиши до най-високото си ниво от началото на юни. В частност това се дължи на данните за намаляване на стоковите запаси, както и на добива в САЩ.

Според данните от 26 юли стойността на договора за септември за петрола сорт Brent на борсата ICE Futures в Лондон се повиши с 0,77 долара, или 1,53% - до 50,97 долара за барел.

Фючърът за септември за лекия петрол сорт WTI на борсата в Ню Йорк (NYMEX) се увеличи с 0,86 долара, или 1,8% - до 48,75 долара за барел.

Тази сутрин петролът поевтинява слабо. Цената на септемврийския фючър за петрола сорт Brent на лондонската борса ICE Futures тази сутрин се понижи с 10 цента – до 50,87 долара за барел.

Петролът WTI с доставка за септември в рамките на търговията на борсата в Ню Йорк NYMEX спадна с 0,12 долара – до 48,63 долара за барел.

Както стана ясно от доклада на министерство на енергетиката на САЩ, запасите от петрол в страната бележат спад със 7,21 млн. барела през миналата седмица. Прогнозата на анкетирани анализатори бе за спад само от 3 млн. барела.

Освен това Министерство на енергетиката събщи за намаляване на добива на петрол през миналата седмица с 19 хил. барела на ден – до 9,41 млн. барела на ден и повишаване на вноса с 48 хил. барела на ден.

Експертите остават оптимисти, че цените на петрола ще се увеличат през втората половина на годината.