

ДО
КОМИСИЯТА ЗА ЗАЩИТА ОТ
ДИСКРИМИНАЦИЯ

СИГНАЛ



от АСОЦИАЦИЯ НА ИНДУСТРИАЛНИЯ КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ (АИКБ), с БУЛСТАТ 121442528, регистрирано по ф.д. № 15 764/1996 по описа на СГС за 1996 г. със седалище в гр. София, Столична община, район „Оборище“ и адрес на управление ул. „Тракия“ № 15, представлявана от Васил Георгиев Велев, в качеството на председател на управителния съвет.

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА-СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС (БСК), с БУЛСТАТ 831391124, регистрирана по ф. д. № 1885/1990 по описа на СГС за 1990 г. със седалище в гр. София, Столична община, район Триадица, ул. „Алабин“ № 16-20, представлявана от Божидар Василев Данев, в качеството на изпълнителен председател.

БЪЛГАРСКА ТЪРГОВСКО-ПРОМИШЛЕНА ПАЛАТА (БТПП), с БУЛСТАТ 000703066, регистрирано по ф. д. 15445/1991 по описа на СГС за 1991 г. със седалище в гр. София, Столична община, район Оборище, ул. „Искър“ № 9, представлявана от Цветан Атанасов Симеонов, в качеството на председател на управителния съвет.

КОНФЕДЕРАЦИЯ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И ИНДУСТРИАЛЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ–ГЛАСЪТ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС (КРИБ), с БУЛСТАТ 130439965, регистрирано по ф.д. № 9433/2000 по описа на СГС за 2000 г. със седалище в гр. София, Столична община, район Триадица, ул. „Хан Аспарух“ № 8, представлявана от Кирил Петров Домусчиев, в качеството на председател на управителния съвет.

ОТНОСНО: наличие на дискриминация в чл. 12 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (приета с ПМС № 4 от 17.01.2007 г., обн., ДВ, бр. 9 от 26.01.2007 г., в сила от 1.07.2007 г., доп., бр. 56 от 10.07.2007 г., в сила от 1.07.2007 г., изм. и доп., бр. 83 от 16.10.2007 г., в сила от 1.07.2007 г., изм., бр. 11 от 5.02.2008 г., изм. и доп., бр. 10 от 6.02.2009 г., бр. 67 от 21.08.2009 г., доп., бр. 95 от 2.12.2011 г., в сила от 15.03.2012 г., изм., бр. 106 от 30.12.2011 г., в сила от 1.01.2012 г., бр. 21 от 13.03.2012 г., в сила от 15.03.2012 г., доп., бр. 49 от 29.06.2012 г., в сила от 1.07.2012 г.) и в ПМС № 147/29.06.2007 г. (обн. ДВ, бр. 56 от 10.07.2007 г.)

ПРАВНО ОСНОВАНИЕ: чл. 50, т. 3 от ЗЗД

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА КОМИСАРИ,

Кодексът на труда, в чл. 244, т. 2 дава правото на Министерския съвет да определя видовете и минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения. По силата на тази делегация с ПМС № 4 от 17.01.2007 г. е приета Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, а с ПМС № 147 от 29 юни 2007 г. е определен минималният размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит.

Чл. 12 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (НСОРЗ) нормира заплащането на допълнително възнаграждение „за придобит трудов стаж и професионален опит“ и условията, при които се получава това възнаграждение. (Това допълнително възнаграждение е придобило известност като „възнаграждение за клас“).

С ПМС № 147/29.06.2007 г. се определя минимален размер на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 0,6 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит).

С чл. 12 от НСОПЗ и с ПМС № 147/29.06.2007 г. се нарушава забраната за дискриминация, очертана в чл. 4 и чл. 37, ал. 2 от ЗЗД и по-специално тази, основана на възраст, лично и обществено положение, както и на работа в публичния и в реалния сектор:

- С нормативно допуснатото различие между общите възнаграждения на работниците за положен от тях еднакъв или равностоеен труд се поставят в дискриминирано положение по-младите работници, които получават по-малък размер общо възнаграждение, тъй като поради липса, или наличие на по-малък трудов стаж и професионален опит получават по-малко допълнително възнаграждение за клас. Поради нормативните разпоредби на чл. 12 от НСОПЗ и на ПМС № 147/29.06.2007 г. работодателите не могат да спазят чл. 13 (осигуряване на еднакви условия на труд, без признаците по чл. 4, ал. 1) и чл. 14, ал. 1 и ал. 2 от НСОПЗ (осигуряване на равно възнаграждение за еднакъв или равностоеен труд).
- Налице е и дискриминация, основана на работа в публичния и в реалния сектор, респ. – свързана с личното и обществено положение, тъй като за държавните служители допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит беше отменено (с промяната на чл. 67 от Закона за държавния служител, обн. ДВ, бр. 38/2012 г.).

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА КОМИСАРИ,

Като вземете предвид гореизложеното, се обръщаме към Вас с искане:

1. Да приемете за установено (на основание чл. 47, т. 1 от ЗЗД), че чл. 12 от НСОПЗ и ПМС № 147/29.06.2007 г. представляват дискриминация, основана на чл. 4, ал. 1 и чл. 37, ал. 2 от ЗЗД.
2. Във връзка с преустановяване на дискриминацията (чл. 47, т. 2 от ЗЗД) да дадете задължително предписание на министъра на труда и социалната политика по чл. 76, ал. 1, т. 1 от ЗЗД да внесе в Министерски съвет проект за отмяна на чл. 12 от НСОПЗ и на ПМС № 147/29.06.2007 г.

3. Да направите предложение до Министерски съвет (на основание чл. 47, т. 6 от ЗЗД) да преустанови действието на дискриминационните разпоредби, като приеме постановление, с което да отмени чл. 12 от НСОРЗ и ПМС № 147/29.06.2007 г.

Предлагаме да конституирате като участници в производството Министерство на труда и социалната политика и Министерски съвет.

София, 24 юли 2017 г.

С УВАЖЕНИЕ,



ВАСИЛ ВЕЛЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА АИКБ

БОЖИДАР ДАНЕВ,
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА БСК



ЦВЕТАН СИМЕОНОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА БТПП



КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА КРИБ