

ПРОЦЕДУРА ПО ПОДБОР НА ПРОЕКТИ
ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“
BG05M9OP001-2.010 „РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО“

Уважаеми членове на АИКБ,

Информираме Ви, че **Министерство на труда и социалната политика** обявява процедура за подбор на проекти по процедура **„Развитие на социалното предприемачество“**. Целта на настоящата процедура е да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.

Във връзка с това Ви предоставяме информация относно изискванията кандидатстване с цел, при интерес от Ваша страна, да предприемете действия по подготовка на проектно предложение.

Краен срок за кандидатстване: 09.10.2017 г. 17:30 ч.

Териториален обхват: територията на Р България

Общ размер на безвъзмездната финансова помощ	Средства от ЕСФ (85%)	Национално съфинансиране (15%)
15 000 000 лева	12 750 000 лева	2 250 000 лева
Минимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ	Максимален размер на заявената безвъзмездна финансова помощ	
50 000 лева	391 166 лева	

Приложим режим на минимални/държавни помощи:

Максималният размер на помощта по режим **de minimis**, за която се кандидатства заедно с другите получени минимални помощи за едно и също предприятие за период от три бюджетни години, не може да надхвърля левовата равностойност на **200 000 евро**.

Процент на съфинансиране:

Не се изисква съфинансиране от кандидатите и/или партньорите по проекта.

Кой може да кандидатства:

- 1) Социално предприятие;
- 2) Работодател¹;
- 3) Специализирано предприятие на хора с увреждания²;
- 4) Кооперация на хора с увреждания³;
- 5) Община⁴;
- 6) Район на община⁵;
- 7) Доставчик на социални услуги⁶;
- 8) Неправителствена организация;

Дейности, които ще се финансират:

По настоящата процедура могат да се подават проектни предложения, които включват **комбинация** от някои от допустимите дейности:

1. Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост;
2. Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика;

¹ "Работодател" е всяко физическо лице, юридическо лице или негово поделение, както и всяко друго организационно и икономически обособено образувание (предприятие, учреждение, организация, кооперация, стопанство, заведение, домакинство, дружество и други подобни), което самостоятелно наема работници или служители по трудово правоотношение, включително за извършване на надомна работа и работа от разстояние и за изпращане за изпълнение на работа в предприятие ползвател;

² Съгласно чл. 28, ал. 1 от Закона за интеграция на хората с увреждания;

³ Съгласно чл. 28, ал. 1 от Закона за интеграция на хората с увреждания;

⁴ Допустимо е структури/звена на общината, които нямат самостоятелна правосубектност да кандидатстват чрез нея за получаване на безвъзмездна финансова помощ. В този случай, кандидатът е самата община чрез съответната структура/звено и всички документи се подписват и подават от името на кмета на общината или упълномощено лице;

⁵ Съгласно чл. 10 от Закона за административно-териториалното устройство на Р България. Когато част от районите на дадена община са подали проектни предложения, самата община може да подаде проектно предложение за онези райони или за част от тях, които не са подали проектно предложение самостоятелно. Когато всички райони на дадена община, подадат проектни предложения, то самата община не може да подаде проектно предложение;

⁶ Съгласно чл. 18 от Закона за социално подпомагане.

3. Предоставяне на обучения на лицата, за които е осигурена заетост в бюджетен ред 1 в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания⁷.

За целите на настоящата дейност под „обучение“ се разбира:

3.1. Професионално обучение, пряко свързано със съответното работно място, което се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО).

„Обучението се извършва в съответствие с установените нужди на работодателите и с насоченост към упражняваната сфера на дейност и професия, както и към длъжността, която се предвижда да заеме лицето.

3.2. Предоставяне на обучение по ключови компетентности, съгласно Европейската квалификационна рамка. По дейност 3 се допускат обучения единствено по ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“ и ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“.

Обучението се извършва в съответствие с установените нужди на работодателите и с насоченост към упражняваната сфера на дейност и професия, както и към длъжността, която се предвижда да заеме лицето.

4. Осигуряване на наставник от работодателя за новонаети лица. Всеки наставник отговаря за минимум 1 и максимум 7 души – представители на целевата група.

5. Закупуване на оборудване, свързано с дейността на социалното предприятие, както и на новосъздадените работни места и в случай на необходимост, тяхното адаптиране за лица с увреждания и/или извършване на ремонт във връзка с дейността на социалното предприятие;

6. Предоставяне на обучения за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания в зависимост от функциите, които изпълняват или се предвижда да изпълняват лицата, заети в социалните предприятия.

Обученията по тази дейност следва да са единствено по професии и специалности включени в Списъка на професиите за професионално образование и обучение, утвърден от Министъра на образованието и науката и следва да отговарят на изискванията по специалност „Стопанско

⁷ Броят на обучените не може да надвишава броят на наетите лица.

управление и администрация“ и могат да бъдат по следните професионални направления и специалностите към тях:

код 341 – „Търговия на едро и дребно“;

код 342 – „Маркетинг и реклама“

код 343 – „Финанси, банково и застрахователно дело“;

код 344 – „Счетоводство и данъчно облагане“;

код 345 – „Администрация и управление“;

код 346 – „Секретарски и административни офис дейности“

код 347 – „Трудов живот“.

7. Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца. Кандидатът следва да осигури заетост за период до 12 месеца на лица от допустима целева група – хора с увреждания и лица в неравностойно положение на пазара на труда и други социално изключени лица (неактивни и безработни лица). Трудовите и осигурителните отношения на наетите в рамките на проекта лица от работодателя, се уреждат при условията на българското трудово и осигурително законодателство. Лицата се наемат по трудово правоотношение.

В дейността могат да бъдат включени единствено новонаети лица от целевата група.

8. Проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги;

9. Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество.

Допустими партньори:

1. Обучителни институции и организации;
2. Общини и райони на общини;
3. Доставчици на социални услуги;
4. Неправителствени организации.

По настоящата процедура кандидатите могат да участват самостоятелно или в партньорство.

Допустими целеви групи:

- Хора с увреждания⁸;
- Лица в неравностойно положение на пазара на труда и други социално изключени лица⁹;
- Представители на различни общности, заети в социалните предприятия, кооперации и специализирани предприятия за хора с увреждания;
- Лица, заети в институции и организации, свързани със социалното предприемачество.

АИКБ чрез АИКБ КОНСУЛТ ЕООД остава на Ваше разположение за допълнителни въпроси. При интерес от Ваша страна можете да се свържете с нас по e-mail:

office@bica-bg.org.

⁸ Лица с трайна физическа, психическа, интелектуална и сетивна недостатъчност, която при взаимодействие с различни пречки би могла да възпрепятства тяхното пълноценно и ефективно участие в обществото, равноправно с останалите;

⁹ За целите на процедурата това са:

безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи (това са младежи до 29 годишна възраст включително. Възрастта на участниците се изчислява спрямо датата на включване в дейности по операцията.); безработни младежи с трайни увреждания; безработни младежи от социални заведения, завършили образованието си; продължително безработни лица (това са лица, които са безработни в период, по-дълъг от 12 месеца); безработни лица с трайни увреждания; безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст; безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода; безработни над 54-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация; други групи безработни лица – зависими, бездомни лица, лица без никакво образование и лица, пострадали от насилие. Студенти редовна форма на обучение не се считат за целева група по процедурата.