

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 20.10.2017 г.

### *Асоциацията на индустриалния капитал в България в медиите*

#### БНР

##### **✓ Васил Велев за протеста на синдикатите: Признание на нашата дейност, очакваме наплив на нови членове**

Възнагражденията в реалната икономика растат с над 10%. Това го отчете НСИ. Последните данни са за второто тримесечие, а разходите на работодателите са нараснали с 11% спрямо същия период на миналата година.

Това каза за предаването „Нещо повече“ по „Хоризонт“ председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев, който оцени протеста на синдикатите с искане за по-високи заплати в реалния сектор като „неадекватен“ и „имитиране на дейност“.

Цялото интервю може да чуете [тук](#).

#### БНТ

##### **✓ Заплатите ще растат с около 10% догодина, прогнозира АИКБ**

*Ръст с около 10 процента на заплатите в частния сектор очакват догодина председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев и президентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов.*

Предложихме минималните осигурителни доходи да отпадна. Те не само са ненужни, но са и вредни. Няма подобно нещо в нито една страна с пазарна икономика, заяви в "Денят започва" Васил Велев – председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Безсмислието на тези прагове се показва тази година с резултатите от събраните осигурителни вноски. Миналата година нямаше подписано нито едно споразумение и тогавашният социален министър Зорница Русинова не увеличи административно праговете. Въпреки това за първото полугодие събраните осигуровки са с 14% повече отколкото миналогодишните... Това е една патерица, от която нямаме нужда. Отдавна няма никаква корелация между ръста на праговете и ръста на събраните осигуровки, допълни той.

По думите му минималните осигурителни доходи са "индулгенция за некоректни работодатели, които осигуряват на тези прагове, вместо да осигуряват на реалните доходи".

Според Васил Велев у нас няма "прозрачен механизъм за нейното определяне".

Ние имаме една пропусната възможност това лято да стигнем до споразумение за механизъм. Вместо това ние имитирахме преговори за минимални осигурителни доходи, след като бяхме декларирали, че никога повече няма да преговаряме за тях, отбеляза той.

За повече информация вижте [видеото](#).

#### Блумбърг ТВ

##### **✓ България е адекватна на случващото се в Европа**

*Милена Ангелова, АИКБ, Бизнес старт, 20.10.2017*

Невъзможно е увеличаването на доходите, без увеличаване на производителността на труда. Това коментира Милена Ангелова от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) в предаването „Бизнес старт“ с водещ Иван Нончев. Темата на разговора бе есенната сесия на Европейския тристранен съвет за развитие и растеж, който събира на едно място представители на институциите, работодателски бизнес организации и синдикати на едно място, за да обсъждат горещите за Европа теми.

„Австрийските работодатели се обявиха твърдо против санкциите спрямо Русия и това е добър сигнал, тъй като предстои австрийското председателство. Така че ако работим в екип, бихме могли да направим нещо заедно“.

Тя посочи, че другата интересна тема е била недостига на човешки ресурси и недостига на такива с компетенции.

„За щастие България е включила това като председател в приоритетите си. Всъщност ние сме наистина адекватни на това, което се случва в Европа“.

По думите ѝ председателят на Европейския съвет Доналд Туск е подчертал, че има амбицията да обедини лидерите на Европа в една програма за действие, която да се изпълнява до юни, като в нея да се реши как да се договарят равнищата на заплащане - като се повишават, следвайки ръста на производителността на труда.

„В България ние също така обменихме мисли с кабинета на Мариан Тисен, комисарката, която отговаря за заетост, и становището за класа прослужено време е, че няма такава европейска практика, има решения на ЕС и че това е възможно

да се случва само в колективни трудови договори. И ние ще продължим действията в тази посока, за да влязат класовете веднъж в работната заплата и след това да следим реалния ръст при ефективни преговори с нашите партньори“.

Тя каза още, че като че ли европейският бизнес се обединява около това да се прави по-малко заедно, но по-ефективно. „Но да няма Европа на няколко скорости или клубове по интереси. Беше подчертано, че трябва да запазим интегритета на ЕС във всяка една сфера, като се помъчим да бъдем по-конкурентоспособни, да насърчаваме реалния производствен сектор. Това е начина за повишаване на жизнения стандарт“.

### [Нова телевизия](#)

#### **✓ Васил Велев: Синдикатите взимат все по-неадекватни решения**

„Аз управлявам група от 20 компании. Ако аз не съм представител на реалния бизнес, кой е тогава, много ми е интересно“, това заяви пред Нова ТВ председателят на АИКБ Васил Велев, във връзка с обвиненията на синдикатите, че работодателите са се самозабравили.

„Като вземем предвид все по-неадекватните предложения, които правят синдикатите - кога от незнание, кога от неразбиране, кога от популизъм, го приемаме като едно признание –ако ние сме гласът на разума, който спира тези нерационални решения“, допълни Велев.

Рационалните аргументи за протест, според синдикатите - образованието, здравеопазването, леката промишленост, транспорта, културата, науката, социалните дейности - всички искат повече пари за заплати в Бюджет 2018.

Държавата залагала около 5-6% увеличение на заплатите в институциите, които работят с хора - данъчните, митниците, бюрата по труда, инспекцията по труда. А КНСБ искат още, допълни Васил Велев.

### [Flagman.bg](#)

#### **✓ Васил Велев: Заплатите ще растат с около 10%**

*Проведохме анкета сред членовете си и повечето са за увеличаване на възнагражденията, каза шефът на АИКБ*

Ръст с около 10 процента на заплатите в частния сектор очакват догодина председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев и президентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов.

„Според нас заплатите ще раста със същото темпо и следващата година. Ние проведохме анкета сред членовете си. Над 70% казват, че ще се увеличават възнагражденията. 3-4% от допитаните казват, че ще ги намалят. Според нас процентът ще бъде близък до двуцифрено число - от порядъка между 8-11% ще продължат да растат заплатите“, каза председателят на Асоциацията на индустриални капитал в България Васил Велев.

От АИКБ и КТ "Подкрепят" не подкрепят намаляването на плащането на първите три дни болнични от 70 на 50%.

„Това няма да реши проблема с фалшивите болнични. Въпросът с фалшивите болнични няма да станат с финансови инструменти. Искане се организационни мерки. По друг начин няма да стане“, каза още синдикалният лидер.

"Ние не подкрепяме тази промяна за болничните. Нашето предложение е да се възстанови това, което беше преди кризата. Работодателите да плащат първите три дни и не 70%, а 80%, колкото са от 4-ия нататък. И НОИ да се вземе в ръце, ако няма достатъчно добра контролна система да я въведе", добавя Велев.

### [БТВ](#)

#### **✓ Работодателите поискаха оставката на социалния министър**

*Те бяха провокирани от предложението за административно увеличение на осигурителните прагове*

Работодателите настояха социалният министър Бисер Петков да подаде оставка заради предложението за административно увеличение на осигурителните прагове и предвидения ръст на минималната работна заплата.

Минималните осигурителни прагове се вдигат служебно, тъй като и тази година бизнесът бойкотира преговорите със синдикатите. Като се вземе предвид и ръста на минималната заплата догодина обаче, средното увеличение на праговете излиза близо 7 на сто.

Миналата година работодателите също бойкотираха преговорите, но увеличение нямаше. Тази година обаче държавата реши да ги увеличи административно.

Това заедно с предвидения ръст на минималната работна заплата провокира четирите националнопредставителни работодателски организации да поискат оставката на Бисер Петков.

В мотивите си работодателите изтъкват, че подобен механизъм не съществува в нито една членка на Европейския съюз.

„Събраните осигуровки тази година са с 10% повече от миналата година, независимо от това, че не е имало увеличаване на праговете. Тоест икономиката върви, доходите растат, събраните приходи в бюджета растат. А тези прагове са всъщност една административна намеса на пазара на труда, която има много вреди“, подчерта Васил Велев от Асоциацията на организациите на българските работодатели.

От Брюксел министърът отговори с писмо, в което отхвърля твърдението, че не се е консултирал с работодателите, и подчертава, че те сами са отказали да участват в преговорите.

Министърът допълва, че като министър има законното право да определи праговете за догодина и че въпросът тепърва ще се обсъжда в тристранката.

Заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество, което беше насрочено за идния вторник, се отлага с 3 дни.

За повече информация вижте [видеото](#).

### ✓ **Работодателите искат оставката на Бисер Петков**

*Искането е във връзка с предложенията за скок на минималната заплата и ръста на минималния осигурителен доход*  
Асоциацията на организациите на българските работодатели иска оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков.

Искането на оставката на Петков е във връзка с предложенията в Проекта на Закона за бюджет на Държавното обществено осигуряване (ДОО) за административно увеличение на минималния осигурителен доход от 3,9% и увеличение на минималната работна заплата от 510 лв. през 2018 г.

Според работодателите тези намерения са в драстично противоречие с обективните икономически реалности и препоръки на Европейската комисия.

Според работодателите минималните осигурителни доходи (МОД) са въведени преди близо 15 години като мярка за изсветляване на доходите от труд. В първите години от действието си, мярката произвела известен ефект, но с течение на времето, с промените в нормативната уредба и икономическата среда, мярката вече не е актуална, а по-скоро стара, неефективна, "и се превръща в бreme и тежест за конкретността на икономиката и заетостта".

Според бизнеса у нас години след отключването на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяният минимален осигурителен доход (МОД) по основни икономически дейности и квалификационни групи професии не съответства на нуждите на икономиката и се разминава драстично както със специфичното състояние на отделните сектори и предприятия, така и с динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Този доход само увеличава обхвата на сивия сектор в България и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, подчертават работодателите и допълват, че тези аргументи са били представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Тези механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Въпреки това у нас е в ход увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно с това в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което допълнително обезсмисля нормативното определяне на прагове за МОД, пишат още от АОРБ. Бизнесът обръща и специално внимание на предприетото административно увеличение на минималните пенсии за осигурителен стаж и възраст. Това увеличение не било обвързано с осигурителния принос и нарушавало принципите на приетия пенсионно осигурителен модел.

Бизнесът подкрепя и становището си със статистически данни, според които реалното административно увеличение на МОД за 2017 г. възлиза на 2.5%, а в същото време ръстът на разходите на работодателите за труд през второто тримесечие на 2017 година спрямо същия период на изминалата 2016 година е 11%. Данните показват още, че за същия времеви интервал приходите от осигурителни вноски нарастват с над 10%, което допълнително и категорично доказвало неадекватността на праговете за МОД.

Според работодателите в т. нар. "специфични препоръки за страната" от последните години се вижда, че ЕК също не подкрепя определянето на МОД по длъжности и икономически дейности, вкл. поради липсата на "прозрачен механизъм за определяне на МРЗ и правила за административните увеличения на МОД", нарастването на данъчно осигурителната тежест върху неквалифицирания и ниско платения труд, и липсата на обвързка с ръста на производителността на труда.

В заключение АОРБ обобщава, че публично заявените намерения за административно нарастване на праговете за МОД с 3,9 % и увеличение на МРЗ на 510 лв. през 2018 г. не са консултирани предварително с работодателите като национално представителни работодателски организации.

Според тях намеренията за промени в Проекта на Закона за бюджет на Държавното обществено осигуряване е стъпка, която е пряко насочена срещу социалния диалог. "Това намерение демонстрира отказ от изпълнение на специфичните препоръки на ЕК, вкл. за актуализация на МРЗ след приемане на консенсусен прозрачен механизъм за нейното определяне, отлагано повече от три години, както и за предприемане на структурни реформи на пазара на труда, гарантиращи конкурентността на икономиката и дългосрочен стабилен икономически растеж", категорични са работодателите в България.

### ✓ **Васил Велев: По-високите заплати няма да спрат емиграцията**

*Има огромен дефицит на кадри, дори в сектори, където средният доход е по-висок от средноевропейския – например ИТ сектора*

Вдигането на заплатите не е основание за предотвратяване на трудовата миграция. По последни данни разходите за труд на работодателите са 11%, а икономическият растеж е 4%. Така председателят на АИКБ Васил Велев контрира думи от тази седмица на премиера Бойко Борисов, който призова работодателите да вдигат заплатите, за да не емигрират българите. Той даде и още примери – в Полша, въпреки увеличението на заплатите, има 2 млн. емигрирали поляци, но държавата е "внесла" също толкова украинци. Ние сме страна с относително високи доходи и сме привлекателни за молдовци,

украинци. Когато има една работа, която трябва да се свърши, но не се върши, ние пропускаме да станем по-богати като общество, каза Велев пред Нова телевизия. Той посочи и, че в Германия 17% от работещите са чужденци от Третия свят, а в България процентът бил под 1 на сто.

Има огромен дефицит на кадри, дори в сектори, където средният доход е по-висок от средноевропейския – например IT сектора, продължи председателят на АИКБ. Безработни са хора, които нямат никаква квалификация или не искат да се преместят в съседния град, където има работа, сигурен е Велев, който видя още една опция – работещи в сивия сектор.

#### **Оставката на социалния министър**

За провеждане на вредни политики, например вдигането и въобще оставането на минималните осигурителни доходи – това е основната причина за искането на оставката на социалния министър Бисер Петков от работодателските организации. Така може хората да бъдат осигурявани на минимален праг, а другото да им се дават в плик, заяви Велев. Той не можа да отговори защо минималният осигурителен праг пречи да бъдат осигурени хората на пълен размер.

Коректният бизнес е конкуриран нелоялно от сивия сектор, даде все пак пример Велев. Той посочи, че има изкривена ситуация при общинските болници, където имало заплати, които са по-ниски от минималния осигурителен праг и така работещите доплащат по-високи осигуровки - защото реално вземат по-малка заплата, отколкото им е осигурителния праг, конкретно за тяхната професия.

#### [Блиц](#)

#### **✓ Васил Велев: Увеличението на заплатите не предотвратява емиграция**

Вдигането на заплатите е алтернатива на трудовата миграция. По последни данни 11% е ръстът по разходите на работодателите за заплати при ръст на икономиката - 4% т.е. икономиката е изкачила едно стъпало, а заплатите - четири. Те са нараснали три пъти, вдигат се. Това заяви председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев в предаването „Здравей България“ по Нова ТВ по повод думите на Бойко Борисов, че трябва да се намери начин заплатите да се направят така, че нашите кадри да не ходят в чужбина.

"Емиграция има и в страни като Полша, където заплатите са близо два пъти над нашите, но пък те са внесли украинци, молдовци други. Ние сме затворили вноса на работна ръка. Ние вече имаме относително високи доходи и сме привлекателна страна за украинци, молдовци, арменци и т.н. Трябва да отворим вратата и да станем по-богати като общество", добави той.

Запитан дали има дефицит на всякакви кадри у нас, шефът на АИКБ каза: "Има огромен дефицит, включително в сектори, в които средният доход е по-висок от средноевропейския IT сектор. Има и на нискоквалифицирани, практически има дефицит във всички сектори. У нас практически няма безработица. Тези, които се водят безработни, или не искат, или не могат да работят. В Германия има 17% работещи граждани на трети страни. У нас процентът е под 1".

На въпрос защо социалният министър Бисер Петков трябва да подаде оставка, Велев отговори: "Заради провеждане на вредни политики, които пречат на хората. Пример за вредна политика е прагът на осигуряване. Това дава възможност да се осигурят хората на тези прагове и останалите да им се плащат под масата в пликче. Не трябва да има прагове, дали ще се понижат или повишат - все тая. Това го няма в нито една страна категорично".

#### [Actualno.com](#)

#### **✓ Васил Велев: Увеличението на заплатите не предотвратява емиграция**

Вдигането на заплатите не е основание за предотвратяване на трудовата миграция. По последни данни разходите за труд на работодателите са 11%, а икономическият растеж е 4%. Така председателят на АИКБ Васил Велев контрира думи от тази седмица на премиера Бойко Борисов, който призова работодателите да вдигат заплатите, за да не емигрират българите. Той даде и още примери – в Полша, въпреки увеличението на заплатите, има 2 млн. емигрирали поляци, но държавата е "внесла" също толкова украинци.

Ние сме страна с относително високи доходи и сме привлекателни за молдовци, украинци. Когато има една работа, която трябва да се свърши, но не се върши, ние пропускаме да станем по-богати като общество, каза Велев пред Нова телевизия. Той посочи и, че в Германия 17% от работещите са чужденци от Третия свят, а в България процентът бил под 1 на сто.

Има огромен дефицит на кадри, дори в сектори, където средният доход е по-висок от средноевропейския – например IT сектора, продължи председателят на АИКБ. Безработни са хора, които нямат никаква квалификация или не искат да се преместят в съседния град, където има работа, сигурен е Велев, който видя още една опция – работещи в сивия сектор.

#### **Оставката на социалния министър**

За провеждане на вредни политики, например вдигането и въобще оставането на минималните осигурителни доходи – това е основната причина за искането на оставката на социалния министър Бисер Петков от работодателските организации. Така може хората да бъдат осигурявани на минимален праг, а другото да им се дават в плик, заяви Велев. Той не можа да отговори защо минималният осигурителен праг пречи да бъдат осигурени хората на пълен размер. Коректният бизнес е конкуриран нелоялно от сивия сектор, даде все пак пример Велев.

Той посочи, че има изкривена ситуация при общинските болници, където имало заплати, които са по-ниски от минималния осигурителен праг и така работещите доплащат по-високи осигуровки - защото реално вземат по-малка заплата, отколкото им е осигурителния праг, конкретно за тяхната професия.

#### ✓ По-високите заплати няма да спрат емиграцията, смята Велев

Вдигането на заплатите не е основание за предотвратяване на трудовата миграция. По последни данни разходите за труд на работодателите са 11%, а икономическият растеж е 4%. Така председателят на АИКБ Васил Велев контрира думи от тази седмица на премиера Бойко Борисов, който призова работодателите да вдигат заплатите, за да не емигрират българите. Той даде и още примери – в Полша, въпреки увеличението на заплатите, има 2 млн. емигрирали поляци, но държавата е "внесла" също толкова украинци. Ние сме страна с относително високи доходи и сме привлекателни за молдовци, украинци. Когато има една работа, която трябва да се свърши, но не се върши, ние пропускаме да станем по-богати като общество, каза Велев пред Нова телевизия. Той посочи и, че в Германия 17% от работещите са чужденци от Третия свят, а в България процентът бил под 1 на сто.

Има огромен дефицит на кадри, дори в сектори, където средният доход е по-висок от средноевропейския – например IT сектора, продължи председателят на АИКБ. Безработни са хора, които нямат никаква квалификация или не искат да се преместят в съседния град, където има работа, сигурен е Велев, който видя още една опция – работещи в сивия сектор.

Оставката на социалния министър

За провеждане на вредни политики, например вдигането и въобще оставането на минималните осигурителни доходи – това е основната причина за искането на оставката на социалния министър Бисер Петков от работодателските организации. Така може хората да бъдат осигурявани на минимален праг, а другото да им се дават в плик, заяви Велев. Той не можа да отговори защо минималният осигурителен праг пречи да бъдат осигурени хората на пълен размер. Коректният бизнес е конкуриран нелоялно от сивия сектор, даде все пак пример Велев. Той посочи, че има изкривена ситуация при общинските болници, където имало заплати, които са по-ниски от минималния осигурителен праг и така работещите доплащат по-високи осигуровки - защото реално вземат по-малка заплата, отколкото им е осигурителния праг, конкретно за тяхната професия.

#### [Fakti.bg](http://Fakti.bg)

#### ✓ Васил Велев: Повишаването на минималната заплата е вредно

Повишаването на минималния осигурителен праг е вредна и безполезна политика. Така работниците няма да бъдат осигурявани на пълната си заплата и ще получават една част от нея в плик. Това заяви за „Здравей, България“ Васил Велев, председателят на АИКБ.

В сряда Асоциацията на организациите на българските работодатели поиска оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков.

Причината е административното увеличение на минималния осигурителен доход с 3,9% и повишението на минималната работна заплата на 510 лв. през 2018 г.

#### [Investor.bg](http://Investor.bg)

#### ✓ Велев: Вдигането на заплатите не е алтернатива на трудовата миграция

Вдигането на заплатите не е алтернатива на трудовата миграция. Това каза председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев, коментирайки думите на премиера Бойко Борисов, който преди дни призова работодателите да повишат заплатите, за да не емигрират българите.

По последни данни нарастването на разходите за труд на работодателите е 11%, а икономическият растеж е 4%, защити позицията си Велев по Нова телевизия.

Той даде и пример с Полша, където въпреки увеличението на заплатите има 2 млн. емигрирали поляци, но държавата е "внесла" също толкова украинци.

По думите на Велев България е с относително високи доходи и сме привлекателни за молдовци, украинци. Той посочи, че в Германия 17% от работещите са чужденци от третия свят, а в България процентът е под 1 на сто.

По темата за повишението на минималните доходи Велев каза, че вдигането на минималния осигурителен праг е вредна и безполезна политика. Така работниците няма да бъдат осигурявани на пълната си заплата и ще получават една част от нея в плик.

Тази седмица Асоциацията на организациите на българските работодатели поиска оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. Причината е административното увеличение на минималния осигурителен доход с 3,9% и повишението на минималната работна заплата на 510 лв. през 2018 г.

Велев допълни, че разходите на работодателите за служителите са се увеличили с 11%. „Ние увеличаваме заплатите три пъти по-бързо, отколкото расте икономиката. Откакто сме в ЕС, заплатите са нараснали три пъти“, заяви представителят на работодателите.

По думите му в България практически няма безработица. Безработни са хора или без никаква квалификация, или които не искат да се преместят в съседния град, където има работа за тях. Тези, които са безработни, или не искат, или не могат да работят, каза Велев.

### ✓ Бизнесът: Вдигането на заплатите не е алтернатива на трудовата миграция

*„Има недостиг на хора във всички сектори. У нас практически няма безработица”, смята Васил Велев, председател АИКБ*

Тази седмица четирите големи работодателски организации в България (АИКБ, БСК, КРИБ и БТПП) поискаха оставката на социалния министър заради планираното повишаване на минималната работна заплата до 510 лв. и минималните осигурителни прагове със средно 3,9%.

От своя страна премиерът Бойко Борисов даде коментира, че заплатите трябва да бъдат вдигнати от бизнеса, за да останат младите хора в страната.

Васил Велев, председател на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) пък оспори мнението на премиера. „Вдигането на заплатите не е алтернатива на трудовата миграция”, заяви Велев в студиото на „Здравей, България” по NOVA. Той посочи, че разходите на работодателите за труд в България нарастват с 11% през първата половина на тази година, при ръст на икономиката от близо 4%.

„Този изпреварващ ръст на заплатите спрямо ръста на икономиката е в последните 10 години. Откакто сме в Европейския съюз средните заплати са нараснали три пъти,” подчерта Велев и добави, че емиграция има и от страните с близо два пъти по-високи доходи от тези в България, като например Полша.

„Над 2 милиона поляци са емигрирали, но Полша е внесла приблизително такова количество украинци, молдовци, белоруси. Докато ние умишлено, преднамерено сме затворили вноса на работна ръка”, заяви Велев.

„Ние вече сме друго качество. Ние сме страна, в която има относително високи доходи и сме привлекателни за украинци, молдовци, арменци, белоруси. Трябва да отворим вратата”.

„Има огромен дефицит на кадри, включително и в сектори, където средният доход по паритет на покупателната способност е по-висок от средноевропейския”, посочи председателят на АИКБ. „В ИТ сектора нашите специалисти живеят по-добре”.

„Има недостиг на хора във всички сектори. У нас практически няма безработица. Безработни са хора, които или няма никаква квалификация, или не искат да се преместят в съседния град, където има работа за тях, или са се регистрирали като безработни, но работят в сивия сектор”, посочи Велев.

„Емиграцията трябва да бъде компенсирана с имиграция”, настоява той.

Според него минималните осигурителни прагове трябва да се премахнат, защото водят до това, че хората са осигурявани на тях от некоректни работодатели, вместо на реалните им заплати. А в някои случаи тези прагове са по-високи от реалните заплати на работниците.

### ✓ Работодателите не искат да вдигат минималната заплата

*Това ще доведе до раздаване на пари в пликове, казва Васил Велев*

Работодателите у нас не са съгласни с плановете за увеличение на минималните ставки на заплащане за различните професии. Според тях това може да доведе до увеличаване на сивата икономика, вместо да постигне желаните от държавата ефект. „Повишаването на минималния осигурителен праг е вредна и безполезна политика. Така работниците няма да бъдат осигурявани на пълната си заплата и ще получават една част от нея в плик”, заяви пред Нова телевизия председателят на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

Повод за думите му е административното увеличение на минималния осигурителен доход с 3,9% и повишението на минималната работна заплата на 510 лв. през 2018 г. В тази връзка вчера Асоциацията на организациите на българските работодатели поиска оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков.

На коренно противоположно мнение обаче са синдикатите. „Ръстът на минималните осигурителни доходи е символичен, тъй като вече две години те не се увеличават заради бойкота на работодателите. Никъде в Европа няма толкова висок сив сектор, което е и причината да има тези минимални осигурителни доходи”, контрира Ваня Григорова от КТ „Подкрепа”. От синдиката дори настояват за още по-сериозно увеличение от обявеното. „Огромна част от бизнеса работи в сенчестата част на икономиката. Това е причината социалният министър да ги вдига с 3,9%, което е много нисък ръст”, допълни тя.

От своя страна Велев подчерта, че разходите на работодателите за служителите им са нараснали с 11%. „Ние увеличаваме заплатите три пъти по-бързо, отколкото расте икономиката. Откакто сме в ЕС, заплатите са нараснали три пъти”, твърди представителят на работодателите.

По думите му, в България практически няма безработица: „Безработни са хора или без никаква квалификация, или не искат да се преместят в съседния град, където има работа за тях. Тези, които са безработни или не искат, или не могат да работят”.

### ✓ Бизнесът иска оставката на социалния министър

И четирите национално представени работодателски организации в България – АИКБ, КРИБ, БСК и БТПП, настояват за оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. Причината за това е решението му да вдигне административно минималните осигурителни доходи (МОД) средно с 3.9% и на минималната работна заплата (МРЗ) с 50 лв. от 1 януари 2018 г. Предложенията вече са записани в бюджета на ДОО за следващата година.

Тъй като съответните предложения за административно, недоговорено между социалните партньори увеличение на МОД и МРЗ, са вече внесени по официален път чрез проекта на Закон за бюджета на държавното обществено осигуряване (ДОО), като национално представителни работодателски организации, обединени в Асоциацията на организациите на българските работодатели ние настояваме за Вашето незабавно оттегляне от заеманата от Вас длъжност, е записано в отвореното писмо до министъра.

Според бизнеса решението на министъра е в драстично противоречие обективните икономически реалности и препоръките на Европейската комисия. Работодателските организации заявяват, че минималните осигурителни доходи бяха въведени преди близо петнадесет години като мярка за изсветляване на доходите от труд. В първите години от действието си тази мярка произведе известен ефект, но с течение на времето, с промените в нормативната уредба и икономическата среда, е вече неактуална, остаряла, неефективна и се превръща в бреме и тежест за конкурентността на икономиката и заетостта, пишат те.

В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяният минимален осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии (МОД) се разминава драстично със специфичното състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд (МВФ).

Подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд „Пенсии“ на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което допълнително обезсмисля нормативното определяне на прагове за МОД.

Обръщаме внимание и на предприетото административно увеличение на минималните пенсии за осигурителен стаж и възраст, което не е обвързано с осигурителния принос, и нарушава принципите на приетия пенсионно осигурителен модел. Тези допълнителни плащания следваше да бъдат поети от системата на социалното подпомагане, се казва още в писмото. Бизнесът посочва, че реалното административно увеличение на МОД за 2017 г. възлиза на 2.5%, въпреки че не бе приложено административно увеличаване по реда на чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО. В същото време през първото полугодие на 2017 г. ръстът на разходите на работодателите за труд през второто тримесечие е 11%, спрямо същия период на 2016 г., а приходите от осигурителни вноски нарастват с над 10% при съпоставими условия. Това още веднъж и категорично доказва неадекватността на праговете за МОД, изтъкват работодателите.

Прегледът на промените в т. нар. „специфични препоръки за страната“ от последните години показва, че ЕК също не подкрепя определянето на МОД по длъжности и икономически дейности, вкл. поради липсата на „прозрачен механизъм за определяне на МРЗ и правила за административните увеличения на МОД“, нарастването на данъчно осигурителната тежест върху неквалифицирания и ниско платен труд, и липсата на връзка с ръста на производителността на труда. Все още не е закрыта и процедурата срещу Република България по т. нар. прекомерни макроикономически дисбаланси на ЕК (excessive macroeconomic imbalances), конкретно относно прекомерния ръст на показателя за т. нар. единични разходи на труд (Unit labor cost).

Публично заявените намерения за административно нарастване на праговете за МОД с 3.9 % и увеличение на МРЗ на 510 лв., през 2018 г., не са консултирани предварително с нас като национално представителни работодателски организации. Това е стъпка, пряко насочена срещу социалния диалог, която демонстрира отказ от изпълнение на специфичните препоръки на ЕК, вкл. за актуализация на МРЗ след приемане на консенсусен прозрачен механизъм за нейното определяне, отлагано повече от три години, както и за предприемане на структурни реформи на пазара на труда, гарантиращи конкурентността на икономиката и дългосрочен стабилен икономически растеж.

## ***Важни обществено-икономически и политически теми***

[Investor.bg](http://Investor.bg)

### **✓ Започва процес на обратна миграция на българите**

*В последните три години 35 хил. българи са се завърнали в страната, но потокът на изходната миграция още е по-голям*

Около 1,1 милиона души са родени в България, но живеят в чужбина, като между 600-700 хиляди българи са заминали по икономически причини. Това показват данните от изследването "10 години в ЕС. Тенденции в българската миграция" на Институт "Отворено общество".

Проучването се базира на национални и международни статистически данни за миграцията на българите от 1985 година насам.

През последните три години ежегодно в България се завръщат около 10 хиляди души, родени в България. Това е двойно повече спрямо 2013 г., когато броят на завърналите се българи е 4 771.

Така, за периода 2013-2016 г. близо 35 000 български емигранти се завръщат в страната. Този поток все още е по-нисък от потока на изходящата миграция, но показва началото на процес на обратна миграция и завръщане в България, е изводът от анализа за тенденциите в българската миграция, направен от Георги Ангелов, старши икономист и Марин Лесенски, директор на програма Европейски политики, от Институт Отворено общество – София.



Източник: НСИ

Според тях темпът на завръщане би могъл да се увеличи при наличие на висок икономически растеж, растяща заетост, намаляване на разликата в доходите и стандарта на живот между България и страните от Западна Европа.

Вече има подобни примери в нови страни от ЕС - като Естония, където за втора поредна година нетната миграция е отрицателна, т.е. повече хора се заселват в страната, отколкото я напускат, посочват анализаторите.

Данните за последните три десетилетия показват, че най-много хора са напуснали страната в края на 80-те години (изселването на българските турци) и през кризисните 90-те години на миналия век. Оттогава миграцията значително намалява.

Напусналите България живеят основно в страни от Европейския съюз, Турция и САЩ.

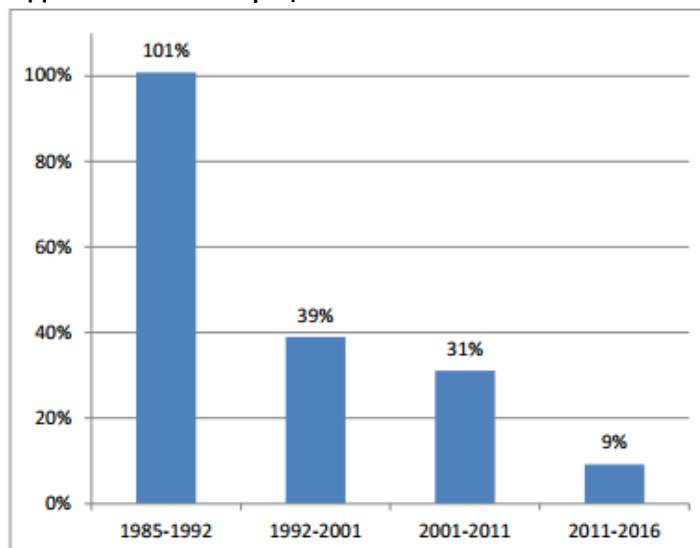
Членството на България в ЕС осигурява безвизово пътуване до около 150 страни в света и свободен достъп до трудовия пазар в общността. Въпреки това не се наблюдава увеличение на напускащите страната след началото на членството, а по-скоро легализация на вече напусналите, показва анализът.

#### Тенденция

В последните няколко години се наблюдават интересни промени във външната миграция. От една страна броят на напускащите страната се запазва на високи нива – около 25 хиляди души средногодишно за последните пет години.

От друга страна, обаче, постепенно се увеличава обратният поток към страната – за последните пет години той надминава 21 хиляди средногодишно. Така, нетната миграция от страната е средно около 4 хиляди души годишно, което е значително под нивата за последните три десетилетия.

#### Дял на нетната миграция в намалението на населението



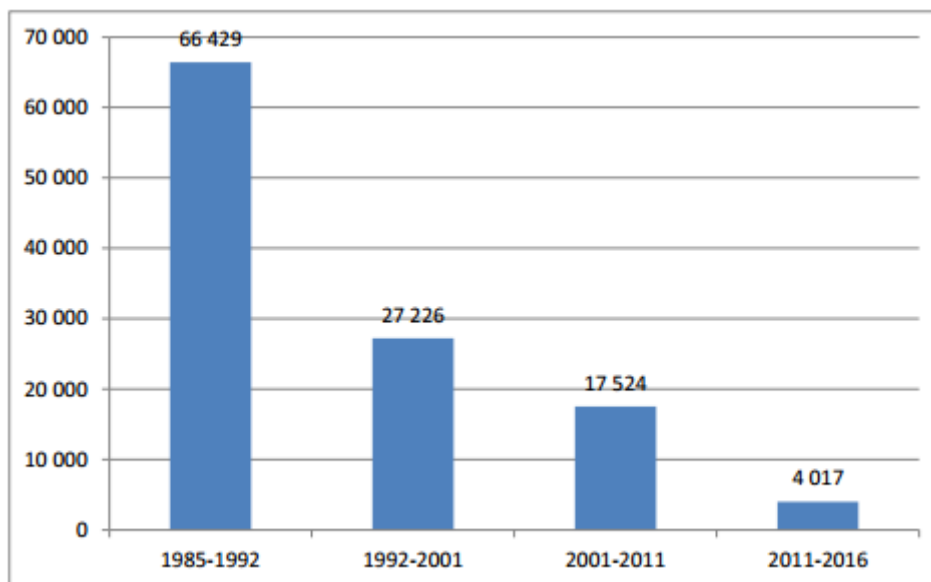


### Промени в миграционните потоци

Според НСИ в различните години се наблюдават големи вариации в нетната миграция от 1000-2000 души през 2012-2014 г. до 9 000 през 2016 г. Въпреки това нетната миграция е далеч по-ниска, отколкото в предишни периоди.

Данните от националната статистика показват, че през 2016 г. 21 241 лица са променили своето обичайно местоживееене от чужбина в България. От тях 46% са родени в България – т.е. това са българи, които са се върнали обратно в България, други 9% са родени в други страни от Европейския съюз, а останалите идват основно от Турция, Русия и Украйна.

Средногодишна нетна миграция от България



Източник: НСИ, данни от преброяванията на населението. \* Данните след 2011 г. са от годишните данни за населението

### Колко и къде са българите в чужбина

Най-голяма част от българите, напуснали родния си край, живеят в страни членки на ЕС, Турция и САЩ. Според статистика на Евростат от 2011 година в Турция има най-много хора, родени в България, но живеещи там.

Основната причина за това е изселването на български турци и мюсюлмани от края на 80-те години на миналия век. Към 2011 година в Турция живеят 409 000 българи.

На второ място по брой българи, живеещи извън страната, се нареждат Испания, Гърция и Германия. В Испания живеят 122 130 българи, в Гърция - 75 426, а в Германия - 71 250.

Към 2011 на четвърто място в тази класация се нарежда САЩ, където живеят 65 202 наши сънародници. Другите държави извън ЕС, в които има най-много българи, са Канада, където има 30 485 българи и Израел - 16 633 българи. Тези две държави се нареждат съответно на седма и единадесета позиция.

Във Великобритания броят на българите е близо 50 000, а в Италия - над 43 000. Останалите държави, в които има най-много наши сънародници са Кипър (19 284), Белгия (18 726), Франция (18 231), Австрия (15 323), Холандия (115 037), Румъния (11 029), Чехия (9 192) и други.

Друга статистика на Евростат от 2016 година показва, че в държавите членки на ЕС най-много българи има в Германия - 32% от всички наши сънародници, живеещи в рамките на общността. На второ място се нарежда Испания с 18%, на трето - Гърция с 11%, а на четвърто - Великобритания с 9%. В статистиката попадат още Италия (8%), Белгия (5%), Австрия (3%), Холандия (3%), Франция (3%) и други (8%).

### Разпределение на хората с българско гражданство в страните от ЕС към 2016 г.



Източник: Евростат

Съпоставени с други международни статистики, комплексните данни, изследвани от Институт "Отворено общество", показват, че напусналите страната българи са над 1 милион души. Официалната българска статистика отчита напусналите страната през последните три десетилетия около 900 хиляди души, данните от чуждите статистики сочат около 1,1 милиона, а оценките на ООН са за 1,176 милиона души.

Разминаванията могат да се обяснят с различия във времевия обхват, различни дефиниции за миграция и неточности в данните.

### Нетна миграция според българската статистика

1985-1992	465 000
1992-2001	217 809
2001-2011	175 244
2011-2016*	24 103
<b>Общо</b>	<b>882 156</b>

Източник: НСИ, данни от преброяванията на населението. \* Данните след 2011 г. са от годишните данни за населението

Външната миграция е и основна причина за сериозните демографски проблеми в страната. Данни на Националния статистически институт сочат, че от 1985 година до 1992 година страната са напуснали 465 000 българи. От 1992 година до 2001 година зад граница са отишли 217 809 българи. От 2001 година до 2011 година - 175 244.

От началото на второто десетилетие на 21 век се наблюдава значителен спад на миграцията на българи. От 2011 година до 2016 година страната са напуснали само 24 403 българи. Другият основен фактор за намаляването на населението е отрицателният естествен прираст.

За целия период от 1985 година до 2016 година населението на България е намаляло с 1,85 милиона души.

### Последствията от миграцията

Данните на НСИ показват, че повече от половината (над 52%) от намалението се дължи на отрицателен естествен прираст (разликата между раждаемост и смъртност), докато близо 48% се дължи на нетната миграция. Близо половината от нетната миграция се дължи на изселването на българските турци в края на комунизма.

Ограниченията за достъпа на български граждани до трудовия пазар в някои страни от ЕС остават до 1 януари 2014 г. Така че пълна свобода на движение и заселване в друга страна на ЕС има от малко повече от три години.

Преди това заминаването (външната миграция) често е нелегална или полулегална. Ограниченията съществуват и за други държави, в които мигрират български граждани – САЩ, Канада, Австралия, като от декември 2017 г. ще бъдат премахнати визите за краткосрочни посещения само за Канада.

#### **✓ АЕЦ "Козлодуй" ще получи новия лиценз за експлоатация на V блок на 3 ноември**

*Фирмата производител няма забележки как се съхранява оборудването за АЕЦ "Белене", гарантират от НЕК*

Лицензът за удължаването на срока за експлоатация на V блок на АЕЦ "Козлодуй" ще бъде връчен на 3 ноември, стана ясно по време на заседание на парламентарната комисия по енергетика. Сегашното разрешително за работа изтича на 5 ноември.

На заседанието в Народното събрание беше отчетена готовността на енергийния сектор за зимния сезон.

Дейностите по удължаване на експлоатацията по другия работещ блок - VI, в централата също се движат по план, отчете Иван Андреев пред депутатите. Той уточни, че се водят преговори с Националната електрическа компания (НЕК) за закупуване на част от старото оборудване за АЕЦ "Белене", което беше произведено от "Шкода". Този реактор беше купен от Русия и в момента работи в АЕЦ "Калинин", но руската страна не е взела цялото оборудване.

Един от най-важните елементи е ротор, който ще осигури възможността пети блок на АЕЦ "Козлодуй" да увеличи мощността си до планираните 104% от инсталираната мощност на реактора.

В момента старото оборудване се оценява и предстои да бъде сключена сделка с АЕЦ "Козлодуй", коментира пред журналисти директорът на Националната електрическа компания (НЕК) Петър Илиев.

Той съобщи още, че за съхранението на оборудването, което сега идва от Русия за АЕЦ "Белене" ще бъдат използвани български експерти. "НЕК има огромен опит за съхраняване на оборудване", категоричен беше той и допълни, че в момента се водят преговори с руската страна именно за уточняване на подробностите около тази дейност.

Средствата за съхранение ще са в пъти по-малко, ако го извършва НЕК, а не руската страна. Нужни ще бъдат 12-15 експерти. НЕК е съгласувала всички условия къде и как да бъде съхранявано оборудването за двата реактора с производителите, обясни още Илиев. Неговият коментар е по повод изнесените по-рано тази седмица данни от Румен Овчаров, че оборудването не се съхранява правилно и това може да го направи негодно за използване.

Илиев обаче обясни, че предписанието на производителите са оборудването да бъде покрито с навес, но заради силните ветрове в района ще бъдат направени "оранжерии", които ще бъдат изградени, когато дойдат всички части. За изграждането им ще бъде обявена обществена поръчка.

Преди седмици фирмата производител са били на площадката и не са имали никакви забележки относно начина на съхранение на оборудването.

#### [В. Монитор](#)

#### **✓ В Пловдив правят хъб за е-търговия между Китай и Европа**

До края на ноември, на територията на Тракия икономическа зона, в област Пловдив ще бъде открит логистичен хъб 16+1 за електронна търговия със селскостопански продукти между Китай и страните от Централна и Източна Европа (ЦИЕ). Това стана ясно по време на третата работна среща на областните управители по линия на Инициативата за сътрудничество между страните от ЦИЕ и Китай 16+1. Международният форум е под надслов "Пловдив - Най-древният град по Пътя на коприната".

С откриването на Демонстрационен парк за насърчаване на сътрудничеството в областта на земеделието във формат 16+1 ще спомогне за успешното изнасяне на произвежданите в област Пловдив храни, напитки и вина в страните членки на формата, каза в словото си домакинът на форума Областният управител на Пловдив Здравко Димитров.

Инвестициите за Павилион 16+1 за селскостопански продукти и логистичен хъб са предимно китайски и се очаква през следващите години те да се увеличат, каза пред журналисти Васил Гелев - изпълнителен директор на Център за насърчаване на сътрудничеството в областта на селското стопанство между Китай и страните от ЦИЕ към МЗХГ. Очакванията са повече от 100 компании да открият логистични складове на своите фирми, като всяка ще инвестира около половин милион евро, каза Гелев.

Китайските инвестиции в Европейския съюз през 2016 г. са нараснали със 76% до 35,1 млрд. евро.

#### [News.bg](#)

#### **✓ АПИ пуна обществената поръчка за тунел "Железница"**

Подаването на оферти в обществената поръчка за проектиране и строителство на тунел "Железница" на АМ "Струма" ще бъде в срок до 27 ноември.

Агенция "Пътна инфраструктура" започна нова открита процедура за "Проектиране и строителство на автомагистрала "Струма" Лот 3.1 Тунел "Железница".

Индикативната стойност на поръчката е 250 млн. лв. без ДДС. Съфинансирането на проекта е от Кохезионния фонд на Европейския съюз и националния бюджет чрез ОП "Транспорт и транспортна инфраструктура" 2014-2020 г.

Три са обособените позиции от обществената поръчка. Първата е за тунела, който ще е около 2 км и ще бъде най-дългият в България, а другите две позиции са за пътя преди и след съоръжението.

Разделянето на поръчката в три позиции цели едновременната работа. Освен това така ще се гарантира проектът да завърши в срока на ОПТТИ 2014-2020 г.

Обособените позиции са следните:

Подучастък №1 от км 366+000 до км 366+720, включително обслужващ тунелен път при северния портал на тунел "Железница". Индикативна стойност: 33 545 308 лв. без ДДС. Срокът за изпълнение на проектирането и строително-монтажните работи е 600 календарни дни.

Подучастък №2 от км 366+720 до км 369+000, включително обслужващ тунелен път при южния портал на тунел "Железница" и площадка за хеликоптери. Индикативна стойност: 194 301 267 лв. без ДДС. Срокът за изпълнение на проектирането и строително-монтажните работи е 1060 календарни дни.

Подучастък №3 от км 369+000 до км 370+400. Индикативна стойност: 22 153 425 лв. без ДДС. Срокът за изпълнение на проектирането и строително-монтажните работи е 660 календарни дни.

### Стандарт

#### **✓ Ангелкова в СУ: Туризмът е сред най-развиващите се отрасли**

По данни на Световния съвет по туризъм и пътувания през 2016 г. в отрасъла и свързаните с него икономически дейности у нас е формиран брутен вътрешен продукт на стойност над 11.6 млрд. лв., което е близо 13% от показателя за страната. За този период работещите в сектора и свързаните с него отрасли са били 363 хил. души, което е близо 12% от всички заети лица в България. Туризмът е сред най-динамично развиващите се отрасли в българската икономика. Седем от всеки 100 евро, инвестирани у нас, са вложени в туризма. Цифрите са достатъчно показателни за перспективите, които открива секторът за реализацията на младите и образовани хора. Това заяви министърът на туризма Николина Ангелкова по време на тържествена церемония по повод 50 години от създаването на специалността „Туризмът“ в Софийския университет „Св. Климент Охридски“ и 45 години от учредяването на Катедра „География на туризма“, съобщи от пресцентъра на Министерство на туризма.

На събитието присъстваха и заместник-ректорът на университета проф. дфзн. Николай Витанов, както и доц. д-р Мариана Асенова, ръководител на Катедра „География на туризма“.

Министър Ангелкова поздрави студентите и представителите на академичната общност за качественото образование, усилията и стремежа към високо ниво на обучение, които са изключително необходими за подготовката на компетентни и конкурентоспособни кадри в сектора. "Немислимо е България да бъде разпознаваема, привлекателна и търсена туристическа дестинация за четири сезона, без помощта и професионалността на кадрите, които се посвещават на важния за просперитета на България сектор", заяви Ангелкова и допълни, че положителните статистически данни потвърждават развитието на родния туризъм.

"Данните до момента показват, че отново ще имаме успешна година в туризма след рекордната 2016 – тя даде върхови постижения в сектора, откакто за него се води официална статистика. От началото на годината до края на август общият брой посещения на чуждестранни туристи в България 6 532 994. Ръстът спрямо същия период на миналата година е близо 8%, сочат данните на НСИ. Секторът се развива устойчиво и надграждаме постигнатото", отбеляза министърът на туризма. Ангелкова увери студентите и представителите на академичната общност, че Министерство на туризма ще подкрепи и ще бъде партньор на всяка добра инициатива, която ще стимулира развитието на България като търсена и предпочитана туристическа дестинация.

### В. Сега

#### **✓ Българите пращат на ден по 67 хиляди касови бележки за лотарията на НАП**

НАП се похвали с огромен интерес към новото издание на своята лотария. Само за седмица са регистрирани над 470 хил. касови бележки, или по 67 хил. на ден, след като стана ясно, че играещите могат да удвоят шансовете си да спечелят награда, като участват и с бележки от ПОС терминали. Играта на данъчните вече си има и Facebook страница, която е харесвана от стотици потребители.

Голямата печалба във втората годишна лотария е 50 хил. лв. Късметлията ще бъде определен през декември. Отделно всеки месец някой щастливец ще печели 2 хил. лева, а всяка седмица ще бъдат раздавани предметни награди.

В лотарията на НАП може да участва всеки българин, който е навършил 14 години и е регистрирал поне една бележка от покупка на сайта [kasovbon.bg](http://kasovbon.bg). Потребителите трябва да въведат датата и часа на покупката, както и стойността, която е без ограничение. Последните новини и информация за печелившите ще се публикуват на сайта и на <https://www.facebook.com/kasovbon/>.

### Банкеръ

#### **✓ 782 блока са санирани по националната програма**

До средата на октомври общо 782 многофамилни жилищни сгради в цялата страна са вече изцяло реновирани и въведени в експлоатация, след като бяха обновени по Националната програма за енергийна ефективност. Облагодетелствани от подобренията жилищна инфраструктура са 93 840 човека, живеещи в тях.

Изпълнението на програмата продължава. В процес на изпълнение са строително-монтажни работи по още 612 сгради. Предстои да бъдат реализирани мерки за подобряване на енергийната ефективност по още 628.

Одобрени за реновиране и с вече сключени договори за целево финансиране по Националната програма за енергийна ефективност са общо 2022 многофамилни жилищни сгради. Най-много от тях се намират в Област Бургас - 236, като 75 са вече обновени и въведени в експлоатация, а по 132 са стартирали строително-монтажни дейности. 189 са сградите, които са одобрени за саниране в Област Благоевград, от които 117 са с изпълнени дейности. Трета по брой сключени договори е област Хасково с общо 180 договори и 86 вече изцяло обновени блока.

## ✓ Няма консенсус за "Северен поток 2"

Между страните от ЕС няма консенсус да се даде на Европейската комисия мандат за преговори с Русия по плановете ѝ за нов газопровод към Германия "Северен поток 2", заяви председателят на ЕК Жан-Клод Юнкер, цитиран от Ройтерс и ТАСС. Юнкер подчерта, че не очаква да се постигне компромис по този въпрос в следващите месеци.

"Европейската комисия обаче продължава да смята, че ще е полезно да ѝ се възложи мандат за преговори с Русия", добави Юнкер на пресконференция след първия ден от заседанието на Европейския съвет.

Изграждането на газопровода "Северен поток-2" застрашава енергийната сигурност на Европа, заяви полският премиер Беата Шидло в Брюксел.

"Продължаването на тази инвестиция заплашва не само енергийната независимост на цяла Централна и Източна Европа, но и подкопава енергийната сигурност на целия регион", каза Шидло.

Руският президент Владимир Путин заяви вчера, че се опитват да попречат на Русия да прокара нови енергийни трасета - "Южен" и "Северен поток", макар че диверсификацията на доставките на газ е икономически ефективна, полезна за Европа и служи за укрепване на сигурността.

Представители на германски компании изразиха преди няколко дни пред Путин желание да продължат да участват в проекта "Северен поток".

Компаниите, които така или иначе са включени в "Северен поток" изразиха намерението си да продължат, каза говорителят на Путин - Дмитрий Песков.

Той добави, че германските фирми са изразили надежда нищо да не попречи на проекта - нито външни фактори, нито изкуствено и не конкурентно наложени.

## [Sinor.bg](#)

## ✓ Министерството е на път да изझे функции на фонд „Земеделие“ за ранкиране на проектите при надхвърлен бюджет

Вместо фонд „Земеделие“ управляващият орган на Програмата за развитие на селските райони (т.е. министърът на земеделието и дирекцията за ПРСР в агроведомството) ще организират предварителната оценка (т.нар. ранкинг) на депозираните по дадена мярка проекти, ако исканата по тях помощ надхвърля бюджета, определен за приема. Това се предлага с промени в Закона за подпомагане на земеделските производители, депозирани от група народни представители от ГЕРБ и приети на първо четене в комисията по земеделие и гори.

Според тези промени в едноседмичен срок след приключването на приема по дадена мярка ръководителят на управляващия орган или шефът на фонда ще назначават комисията за ранкинга. В едномесечен срок тя трябва да направи подбора и да обяви списъка с одобрените проекти.

Същата комисия ще подготви още три списъка. Първи - с проектите, за чието финансиране е необходим бюджет, надхвърлящ 30 на сто от предварително обявения бюджет за съответния прием. Втори списък - с проектите, за чието финансиране е необходим бюджет, надхвърлящ 130 на сто от фиксирания бюджет. В третия списък са всички останали проекти.

Недоволните имат право на обжалване, което също става в рамките на месец след оповестяване на първите списъци. Комисията по жалбите изцяло се назначава от министъра, като в нея може да бъдат допуснати и експерти от фонда, се посочва в законопроекта. Това означава, че жалбите ще се гледат изцяло от експерти от министерството.

В законите промени се посочва още, че управляващият орган или фонд „Земеделие“ може да отказват предоставянето на финансова помощ по програмата.

Въпросът е дали тези законови промени не противоречат на основните функции на министерството, което по закон е длъжно само да управлява ПРСР и да подготвя наредбите за програмата, а не да отхвърля проекти. Синор.БГ направи справка в правилника на министерството на земеделието, където изрично са описани функциите, които Дирекция "Развитие на селските райони" трябва да изпълнява. И там никъде не е казано, че трябва да подготвя комисии за ранкинг и за отхвърляне на проекти.

Дирекция "Развитие на селските райони" е управляващ орган на ПРСР и отговаря за управлението и изпълнението на програмата по ефикасен, ефективен и коректен начин, в т.ч.:

1. гарантира, че изборът на дейности за финансиране по ПРСР съответства на приложимите критерии за подпомагане по програмата съгласно законодателството;
2. създава и поддържа електронна система за събиране на статистическа информация, подходяща за наблюдение и оценка на ПРСР;
3. събира информация за базовите индикатори, включително данни за икономическото развитие на отделните сектори в национален/регионален план, както и за социално-икономическите характеристики на селските райони;
4. гарантира, че бенефициентите и другите отговорни органи, ангажирани по изпълнението на ПРСР, са информирани за задълженията им, произтичащи от предоставянето на помощта, поддържат отделна счетоводна система, свързана с програмата, и са наясно с изискванията за предоставянето на данни на управляващия орган и записването на всички продукти и резултати;
5. следи за спазването на съответните срокове при оценяване прилагането на програмата в съответствие с Общата рамка за наблюдение и оценка и предоставя резултатите от оценката на съответните национални власти и на Европейската комисия;
6. осигурява необходимата информация за Разплащателната агенция за обезпечаване на ефективното изпълнение на Програмата за мерките и дейностите, прилагани от управляващия орган;

7. осъществява контрол на процеса по изпълнението на делегираните на Държавен фонд "Земеделие" - Разплащателната агенция, функции;
8. организира, координира и отговаря за прилагането на мерките по ос 4 Лидер и "Техническа помощ";
9. координира работата на Комитета по наблюдение, организира и участва в провеждането на неговите заседания и подготвя нужните данни и анализи за работата му, в т.ч. на постоянните работни групи към него;
10. координира и подпомага работата на управителния съвет към управляващия орган на програмата;
11. осигурява спазване на задълженията, отнасящи се до осигуряване публичността на програмата, като организира информационните дейности и осигурява публичността на Националния стратегически план (НСП) и ПРСР в съответствие с изискванията на Европейската общност съгласувано със звеното за връзки с обществеността;
12. изготвя годишните доклади за напредъка по прилагането на програмата и след одобрение от Комитета по наблюдение ги предоставя на Европейската комисия;
13. изпълнява и всички други функции на управляващ орган на ПРСР, произтичащи от приложимото право на ЕС и националното законодателство, като:

а) организира и координира работата по изготвянето на програмни документи за развитие на земеделието и селските райони;

б) осъществява координация с програмите, финансирани от Структурните фондове на ЕС.

Според консултантите промените в Закона за подпомагане на земеделските производители само ще забави процеса на одобряване на проектите, тъй като при надвишен бюджет нито една друга оперативна програма не използва предварително одобрение (ранкинг), а си проверява всички депозираните проекти на общо основание.

С процедурите по ранкинга, разписани в закона, министерството на практика утвърждава една практика, която не работи. Всички помним едногодишното забавяне на обработката на проектите при първите два приема по подмерките 4,1 и 4,2. Вместо за 3 месеца, както предвиждаха наредбите, одобрението на проектите се точеше почти година.

### [Econ.bg](#)

#### ✓ Доларът се покачва. Данъчната реформа на Тръмп мина през Сената

Доларът се покачва в петък благодарение на оптимизма по отношение на данъчните реформи в САЩ. Предложените от Доналд Тръмп промени за намаляване и аналозите преодоляха значителни бариери, доколкото Сената на САЩ одобри проектобюджета на страната за 2018 година.

Американската валута поскъпва днес сутринта до 113,21 йени за долар, като преди това през нощта отбеляза пик до нивото 113,315 - максимум от 6 октомври насам.

Еврото се понижава в същото време с 0,4 процента до \$1,1807, а фунтът стерлинг губи от стойността си също 0,4 процента до \$1,3106.

Новозеландският долар днес падна до петмесечен минимум заради опасенията, че новата управляваща коалиция ще втвърди политиката по отношение на имигрантите и чуждите инвестиции.

Според анализатори днешният ръст на долара е заради оптимизма по отношение на реализацията на данъчната реформа, която би дала импулс за икономиката на САЩ. Но иначе към дадения момент американската валута не е обект на специално вниманието от страна на пазарите.

Това обаче ще се промени, когато Тръмп обяви името на своя кандидат за поста председател на Федералния резерв.

В четвъртък в медии се появиха съобщения, че президентът се спрял на сегашния член на Фед Джеръм Пауъл. Това има негативно влияние върху курс на долара, доколкото Пауъл се смята за "гълъб" по отношение на монетарната политика.

### [Profit.bg](#)

#### ✓ Ръст за акциите в Азия след одобрения в САЩ бюджетен план

Азиатските акции обърнаха посоката и записаха ръст днес, а доларът поскъпна, след като Сенатът на САЩ одобри бюджетен план за финансовата 2018 г., който ще подготви почвата републиканците да прокарат данъчни облекчения, без да имат нужда от подкрепата на демократите.

С 51 на 49 гласа Сенатът гласува в полза на бюджетната мярка, която ще увеличи дефицита с 1.5 трлн. долара в следващото десетилетие.

Азиатско-тихоокеанският индекс на MSCI, който достигна 10-годишен връх във вторник, бележи повишение от 0.3%, но въпреки това отчита спад за седмицата.

След като стана ясно, че в страната ще бъде сформирано правителство, основният индекс на новозеландската борса остана без промяна, след като преди това записа ръст в 13 поредни сесии.

Новозеландският долар поевтиня с 0.7%, до 0.6980 щатски долара, след понижението от 1.7% в четвъртък, което бе най-големият едnodневен спад от юни 2016 г.

Японският индекс Nikkei изтри регистрираното по-рано понижение и записа ръст от 0.1%. Индексът върви към седмично повишение от 1.5%.

Nikkei отчете 13-о поредно повишение в четвъртък, което е най-дългата печеливша серия от 1988 г. насам. Ръст в 14-и пореден ден би осигурил на индекса най-дългата печеливша серия поне от 1961 г.

Щатските индекси останаха почти без изменения вчера, като и акциите на Apple Inc поевтиняха с 2.4%, на фона на признаците за по-слабо търсене на iPhone 8.

Доларът поевтиня, а лихвите по щатските държавни облигации се понижиха вчера, след като се появи информация, че Доналд Тръмп клони към назначаването на Джером Пауъл за следващия председател на Федералния резерв.

Доларовият индекс, който следи представянето на долара спрямо шест други основни валути, нарасна с 0.2%, до 93.446 пункта, и бележи ръст от 0.4% за седмицата.

Доларът скочи с 0.6%, до 113.19 йени, и е на път да отчете 1.2% ръст за седмицата, докато инвеститорите изчакват парламентарните избори в Япония този уикенд.

Управляващата коалиция на премиера Шиндзо Абе се очаква да си осигури близо две трети мнозинство в изборите в неделя.

Еврот поевтинява с 0.3%, до 1.1816 долара, приближавайки се към дъното си от тази седмица от 1.1730.

В Европа акциите записаха най-големия си спад от два месеца - на фона на напрежението в Испания и след обявените разочароващи финансови резултати от страна на големи компании, като Unilever, Publicis и Kion.

Правителството на Испания реши вчера, че ще отнеме автономията на Каталония.

Цените на петрола нараснаха, след като вчера изгубиха над 1%, прекъсвайки четиридневната си печеливша серия.

Петролът от сорта брент поскъпва с 1%, до 57.24 долара за барел, докато щатският лек суров петрол добави 7 цента към цената си, до 51.36 долара за барел.