

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

16.10.2017 г.

Асоциацията на индустриалния капитал в България в медиите

[БНР](#)

✓ Васил Велев, АИКБ: 70% от обществените поръчки са нагласени, това е оценка на бизнеса

Васил Велев, АИКБ: 70% от обществените поръчки са нагласени, това е оценка на бизнеса

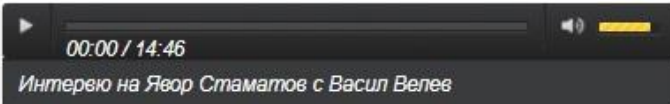
Трябва да се променят рязко политиките по миграция - да спрем да насърчаваме износа на човешки ресурси и да облекчим за вноса

публикувано на 15.10.17 в 12:42 | обновено на 15.10.17 в 13:50



Васил Велев

БГНЕС



Когато има приходи, е нормално да има и по-високи разходи. Важното е да се простираме според чергата, първо и второ - въпросът е как да увеличим приходите, за да има повече пари за харчене, коментира в предаването "Неделя 150" по "Хоризонт" председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев, допълвайки:

Прогнозираният ръст, който се очаква, от порядъка на близо 4% на Брутния вътрешен продукт ние го оценяваме като реалистичен - той би могъл да бъде и по-висок, ако се решат трите важни проблема или ако има съществен напредък по тях - трите

проблема пред развитието на бизнеса са липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция.

По отношение на програмата за намаляване на административната тежест, обявена от правителството, Велев отбеляза, че тя се движи в добро темпо: *Ако се запази или даже се ускори това темпо, това ще е една от възможностите за ускоряване на растежа през следващата година.*

По въпроса за недостига на квалифицирани кадри в икономиката Велев обясни, че човешки ресурси липсват по няколко причини, като най-главната от тях е емиграцията:

Над един милион работоспособни българи са напуснали страната ни в годините на прехода. Това не е уникално явление само за България - за Централна и Източна Европа са напуснали общо 20 милиона, според данни и оценки на Международния валутен фонд, което е довело до по-нисък ръст на БВП със 7 процентни пункта. Но България, за разлика от останалите централно и източноевропейски страни, е затворила вратите си и е ограничила е всячески, изкуствено, в противоречие с политиката на Европейския съюз имиграцията. Примерно, в едно предприятие не могат да работят повече от 10% граждани на трети страни - няма такова европейско ограничение...

Цялото интервю на председателя на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев в предаването „Неделя 150“ по „Хоризонт“ може да прочетете [ТУК](#).

✓ Около 70% от обществените поръчки са нагласени, твърдят от бизнеса

Ако се решат трите важни проблема пред развитието на бизнеса, прогнозирият ръст на брутния вътрешен продукт от близо 4%, който в момента е реалистичен, може да стане дори по-висок. Става дума за липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция.

Това обясни в интервю пред БНР председателят на управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Овладеяването на корупцията, единият от трите проблема, който спъва развитието на бизнеса у нас, Васил Велев коментира, че решението му зависи от политиките и гражданския сектор. В борбата с корупцията няма видим напредък. Според анкетите 70% от обществените поръчки са нагласени, това е оценка на бизнеса, посочи председателят на АИКБ.

Програмата за намаляване на административната тежест, обявена от правителството, според Велев се движи в добро темпо: "Ако се запази или даже се ускори това темпо, това ще е една от възможностите за ускоряване на растежа през следващата година."

По въпроса за недостига на квалифицирани кадри в икономиката Велев обясни, че човешки ресурси липсват по няколко причини, като най-главната от тях е емиграцията: "Над един милион работоспособни българи са напуснали страната ни в годините на прехода. България за разлика от останалите централно и източноевропейски страни е затворила вратите си и е ограничила всячески, изкуствено, в противоречие с политиката на Европейския съюз имиграцията. Примерно в едно предприятие не могат да работят повече от 10% граждани на трети страни - няма такова европейско ограничение."

Велев посочва, че синя карта има само за IT сектора, а има "вопиющ недостиг" на машинни инженери, на инженери по електроника и електротехника. В образованието бълваме кадри със специалности "държавна администрация", "икономика" и хуманитарни профили, а имаме огромен недостиг на инженерно-технически кадри.

Призивът на Асоциацията на индустриалния капитал за поредна година е да се планират в бюджета държавни стипендии за дефицитни специалности, така че да има икономически стимули за младите хора да се насочват към тях. "Впоследствие бизнесът ще предложи стипендии на тези, които останат след втори курс да учат технически науки, ще предложи конкретни стипендии за конкретни предприятия, но те трябва да попаднат в университетите в тези специалности, за да може да бъде осъществена изобщо тази среща."

Според Велев дори веднага да се направи реформа в образованието, резултатите ще дойдат след 5-10 години, а кадри са нужни веднага. "Затова ние казваме, че трябва да се променят рязко политиките по миграци - да спрем да насърчаваме износа на човешки ресурси и да облекчим вноса."

Големия процент млади хора у нас, които нито учат, нито работят, Васил Велев коментира с високия процент на ромско население, в България и Румъния е най-висок в целия Европейски съюз и може да се търси корелация на тези два проблема - неучещи и неработещи млади хора, които трябва да бъдат активизирани с общи усилия. "Политиките на държавата трябва да са такива, които да мотивират хората да се обучават и да работят, а не да чакат помощи и да недоволстват, че те са малки."

Като отбеляза, че няма необходимост от кардинална промяна в политиката по доходите у нас, Васил Велев повтори тезата на работодателите, че доходите растат по-бързо от икономиката и по-бързо от производителността.

Производителността расте с 3-4% процента, а доходите - с 10-11%, каза Велев и допълни, че България е сред първите 30 процента от държавите в света според размера на доходите.

✓ Васил Велев: 70% от обществените поръчки са нагласени, това е оценка на бизнеса

Когато има приходи, е нормално да има и по-високи разходи. Важното е да се простираме според чергата, първо и второ - въпросът е как да увеличим приходите, за да има повече пари за харчене

Когато има приходи, е нормално да има и по-високи разходи. Важното е да се простираме според чергата, първо и второ - въпросът е как да увеличим приходите, за да има повече пари за харчене, коментира в предаването "Неделя 150" по "Хоризонт" председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев, допълвайки:

Прогнозирият ръст, който се очаква, от порядъка на близо 4% на Брутния вътрешен продукт ние го оценяваме като реалистичен - той би могъл да бъде и по-висок, ако се решат трите важни проблема или ако има съществен напредък по тях - трите проблема пред развитието на бизнеса са липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция.

По отношение на програмата за намаляване на административната тежест, обявена от правителството, Велев отбеляза, че тя се движи в добро темпо: Ако се запази или даже се ускори това темпо, това ще е една от възможностите за ускоряване на растежа през следващата година.

По въпроса за недостига на квалифицирани кадри в икономиката Велев обясни, че човешки ресурси липсват по няколко причини, като най-главната от тях е емиграцията.

Над един милион работоспособни българи са напуснали страната ни в годините на прехода. Това не е уникално явление само за България - за Централна и Източна Европа са напуснали общо 20 милиона, според данни и оценки на Международния валутен фонд, което е довело до по-нисък ръст на БВП със 7 процентни пункта. Но България, за разлика от останалите централно и източноевропейски страни, е затворила вратите си и е ограничила е всячески, изкуствено, в

противоречие с политиката на Европейския съюз имиграцията. Примерно, в едно предприятие не могат да работят повече от 10% граждани на трети страни - няма такова европейско ограничение...

Синя карта има само за IT сектора, а има вопиющ недостиг на машинни инженери, на инженери по електроника и електротехника, даде пример Велев, като отбеляза, че в образованието: Ние бълваме кадри със специалности "държавна администрация", "икономика" и хуманитарни профили, а имаме огромен недостиг на инженерно-технически кадри. В това отношение нашият призив за поредна година е да се планират в бюджета държавни стипендии за дефицитни специалности, така че да има икономически стимули за младите хора да се насочват към търсените в икономиката специалности. В последствие, разбира се, бизнесът ще предложи стипендии на тези, които останат след втори курс да учат технически науки, ще предложи конкретни стипендии за конкретни предприятия, но те трябва да попаднат в университетите в тези специалности, за да може да бъде осъществена изобщо тази среща.

Велев коментира още, че бизнесът не е спирал да обучава кадри, като допълни: Въпросът е, че започваме да ги обучаваме от първи курс на техникум, след като идват при нас като инженери. Въпросът е много комплексен - всъщност приносят на бизнеса е в това, че плаща данъци и тези данъци трябва да отиват за едно качествено образование, което да отговаря на потребностите на пазара на труда, на потребностите на икономиката. В това отношение има още много какво да се направи. Но даже веднага да се направи една чудесна реформа в образованието, резултатите ще дойдат след 5 - 10 години, а на нас ни трябва хора веднага. Затова ние казваме, че трябва да се променят рязко политиките по миграция - да спрем да насърчаваме износа на човешки ресурси и да облекчим за вноса.

По отношение на големия процент млади хора у нас, които нито учат, нито работят, Васил Велев отбеляза: При нас има много голям процент на ромско население, всъщност в България и Румъния е най-висок в целия Европейския съюз, и може да се търси корелация на тези два проблема - неучещи и неработещи млади хора, които трябва да бъдат активизирани с общи усилия. Ние предлагаме възможности, курсове за квалификация, но трябва да има мотивация за това. Не може насила да го обучим и да го сложим на работното място. В това отношение политиките на държавата трябва да са такива, които да мотивират хората да се обучават и да работят, а не да чакат помощи и да недоволстват, че те са малки.

Ще дам и примери - имаме заплахи, отправени към директори на предприятия, че ако ги назначат, ще пострадат - тоест искат бележка, че няма да бъде назначен на работа, въпреки че е изпратен от Бюрото по труда, за да може да продължава да получава помощи за безработен. Или се регистрира в бюрото по труда с такава специалност, по която няма търсене в тази община, за да може да получава помощи за безработица.

Той предпочита да получава помощи за безработен и евентуално да работи в сивия сектор - ето тези политики трябва да бъдат ограничени, за да могат активизирани хората, които нито учат, нито работят. Защото работа има в страната, има недостиг на хора, които да я вършат тази работа.

По третия проблем, който спъва развитието на бизнеса у нас - корупцията, Васил Велев коментира: Него го оставяме на политиките и гражданския сектор - борбата с корупцията, но там няма видим напредък, това също трябва да се отчете. Според анкетите 70% от обществените поръчки са нагласени, това е оценка на бизнеса, посочи председателят на АИКБ, Като отбеляза, че няма необходимост от кардинална промяна в политиката по доходите у нас, Васил Велев повтори тезата на работодателите, че доходите растат по-бързо от икономиката и по-бързо от производителността:

При нас са възнагражденията растат 2 до 3 пъти по-бързо, отколкото расте производителността на труда. Ние имаме едно разпределение, преразпределение на Брутния вътрешен продукт за компенсация на заетите, което е близо до средноевропейското и е по-добро, по-благоприятно за хората на труда, отколкото е в повечето балкански и източноевропейски страни. То е нараснало за последните 10 години най-много от целия Европейския съюз. Тоест няма потребност от някакви извънредни мерки по политиката по доходите - доходите растат по-бързо, отколкото не расте икономиката, това е факт./.../ Производителността расте с 3-4% процента, а доходите - с 10-11%.

България е сред първите 30 процента от държавите в света според размера на доходите, припомни Васил Велев и отново призова: И е крайно време да престанем да се овайкваме колко сме бедни и как някой трябва да ни даде. Трябва да насърчим политиките, които водят до стремеж за повишаване на образование и квалификация, стремеж за полагане на един по-производителен труд, който да доведе до по-високи ръстове и по-високи възнаграждения, а не политики, които демотивират хората, които ги оставят в позата на протегната ръка към държавата.

OffNews.bg

✓ 70% от обществените поръчки у нас – нагласени

70 процента от обществените поръчки в България са нагласени според оценка на бизнеса. Това обяви председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

Той отбеляза, че борбата с корупцията, която е една от спънките в развитието на бизнеса у нас, била оставена на политиките и гражданския сектор, но нямало видим напредък.

"Прогнозираният ръст, който се очаква от порядъка на близо 4% на БВП, ние го оценяваме като реалистичен - той би могъл да бъде и по-висок, ако се решат трите важни проблема пред развитието на бизнеса или ако има съществен напредък - липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция", изтъкна Велев пред БНР.

По отношение на програмата за намаляване на административната тежест, обявена от правителството, той отбеляза, че тя се движела в добро темпо.

По въпроса за недостига на квалифицирани кадри в икономиката Велев обясни, че човешки ресурси липсват по няколко причини, като най-главната от тях била емиграцията.

Като отбеляза, че няма необходимост от кардинална промяна в политиката по доходите у нас, Васил Велев повтори тезата на работодателите, че доходите растели по-бързо от икономиката и по-бързо от производителността на труда.

По думите му, България била сред първите 30 процента от държавите в света според размера на доходите.

"И е крайно време да престанем да се овайкваме колко сме бедни и как някой трябва да ни даде. Трябва да насърчим политиките, които водят до стремеж за повишаване на образование и квалификация, стремеж за полагане на един производителен труд, който да доведе до по-високи ръстове и по-високи възнаграждения, а не политики, които демотивират хората, които ги оставят в позата на протегната ръка към държавата", подчерта представителят на работодателите.

[Cross.bg](#)

✓ АИКБ: 70 процента от обществените поръчки у нас са нагласени

70 процента от обществените поръчки в България са нагласени според оценка на бизнеса. Това обяви председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев. Той отбеляза, че борбата с корупцията, която е една от спънките в развитието на бизнеса у нас, била оставена на политиките и гражданския сектор, но нямало видим напредък.

"Прогнозираният ръст, който се очаква от порядъка на близо 4% на БВП, ние го оценяваме като реалистичен - той би могъл да бъде и по-висок, ако се решат трите важни проблема пред развитието на бизнеса или ако има съществен напредък - липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция", изтъкна Велев пред БНР.

По отношение на програмата за намаляване на административната тежест, обявена от правителството, той отбеляза, че тя се движела в добро темпо.

По въпроса за недостига на квалифицирани кадри в икономиката Велев обясни, че човешки ресурси липсват по няколко причини, като най-главната от тях била емиграцията

Като отбеляза, че няма необходимост от кардинална промяна в политиката по доходите у нас, Васил Велев повтори тезата на работодателите, че доходите растели по-бързо от икономиката и по-бързо от производителността на труда.

По думите му, България била сред първите 30 процента от държавите в света според размера на доходите.

"И е крайно време да престанем да се овайкваме колко сме бедни и как някой трябва да ни даде. Трябва да насърчим политиките, които водят до стремеж за повишаване на образование и квалификация, стремеж за полагане на един производителен труд, който да доведе до по-високи ръстове и по-високи възнаграждения, а не политики, които демотивират хората, които ги оставят в позата на протегната ръка към държавата", подчерта представителят на работодателите.

[News.bg](#)

✓ 70% от обществените поръчки у нас – нагласени

70 процента от обществените поръчки в България са нагласени според оценка на бизнеса. Това обяви председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

Той отбеляза, че борбата с корупцията, която е една от спънките в развитието на бизнеса у нас, била оставена на политиките и гражданския сектор, но нямало видим напредък.

"Прогнозираният ръст, който се очаква от порядъка на близо 4% на БВП, ние го оценяваме като реалистичен - той би могъл да бъде и по-висок, ако се решат трите важни проблема пред развитието на бизнеса или ако има съществен напредък - липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция", изтъкна Велев пред БНР.

По отношение на програмата за намаляване на административната тежест, обявена от правителството, той отбеляза, че тя се движела в добро темпо.

По въпроса за недостига на квалифицирани кадри в икономиката Велев обясни, че човешки ресурси липсват по няколко причини, като най-главната от тях била емиграцията.

Като отбеляза, че няма необходимост от кардинална промяна в политиката по доходите у нас, Васил Велев повтори тезата на работодателите, че доходите растели по-бързо от икономиката и по-бързо от производителността на труда.

По думите му, България била сред първите 30 процента от държавите в света според размера на доходите.

"И е крайно време да престанем да се овайкваме колко сме бедни и как някой трябва да ни даде. Трябва да насърчим политиките, които водят до стремеж за повишаване на образование и квалификация, стремеж за полагане на един производителен труд, който да доведе до по-високи ръстове и по-високи възнаграждения, а не политики, които демотивират хората, които ги оставят в позата на протегната ръка към държавата", подчерта представителят на работодателите.

[Epicenter.bg](#)

✓ Васил Велев: 70% от обществените поръчки са нагласени

Да спрем да насърчаваме износа на човешки ресурси и да облекчим вноса, призова той

Когато има приходи, е нормално да има и по-високи разходи. Важното е да се простират според чергата, първо и второ - въпросът е как да увеличим приходите, за да има повече пари за харчене, коментира пред БНР председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Той допълва, че прогнозираният ръст, който се очаква да е от порядъка на близо 4% на брутния вътрешен продукт го оценяваме като реалистичен - той би могъл да бъде и по-висок, ако се решат трите важни проблема или ако има съществен

напредък по тях - трите проблема пред развитието на бизнеса са липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция.

По въпроса за недостига на квалифицирани кадри в икономиката Велев обясни, че човешки ресурси липсват по няколко причини, като най-главната от тях е емиграцията. Той твърди още: "Над един милион работоспособни българи са напуснали страната ни в годините на прехода. Това не е уникално явление само за България - за Централна и Източна Европа са напуснали общо 20 милиона, според данни и оценки на Международния валутен фонд, което е довело до по-нисък ръст на БВП със 7 процентни пункта. Но България, за разлика от останалите централно и източноевропейски страни, е затворила вратите си и е ограничила е всячески, изкуствено, в противоречие с политиката на Европейския съюз имиграцията. Примерно, в едно предприятие не могат да работят повече от 10% граждани на трети страни - няма такова европейско ограничение...

Синя карта има само за IT сектора, а има вопиющ недостиг на машинни инженери, на инженери по електроника и електротехника, даде пример Велев, като отбеляза, че в образованието: Ние бълваме кадри със специалности "държавна администрация", "икономика" и хуманитарни профили, а имаме огромен недостиг на инженерно-технически кадри. В това отношение нашият призив за поредна година е да се планират в бюджета държавни стипендии за дефицитни специалности, така че да има икономически стимули за младите хора да се насочват към търсените в икономиката специалности. В последствие, разбира се, бизнесът ще предложи стипендии на тези, които останат след втори курс да учат технически науки, ще предложи конкретни стипендии за конкретни предприятия, но те трябва да попаднат в университетите в тези специалности, за да може да бъде осъществена изобщо тази среща".

По отношение на големия процент млади хора у нас, които нито учат, нито работят, Васил Велев отбеляза: При нас има много голям процент на ромско население, всъщност в България и Румъния е най-висок в целия Европейския съюз, и може да се търси корелация на тези два проблема - неучещи и неработещи млади хора, които трябва да бъдат активизирани с общи усилия. Ние предлагаме възможности, курсове за квалификация, но трябва да има мотивация за това. Не може насилва да го обучим и да го сложим на работното място. В това отношение политиките на държавата трябва да са такива, които да мотивират хората да се обучават и да работят, а не да чакат помощи и да недоволстват, че те са малки.

Ще дам и примери - имаме заплахи, отправени към директори на предприятия, че ако ги назначат, ще пострадат - тоест искат бележка, че няма да бъде назначен на работа, въпреки че е изпратен от Бюрото по труда, за да може да продължава да получава помощи за безработен. Или се регистрира в бюрото по труда с такава специалност, по която няма търсене в тази община, за да може да получава помощи за безработица.

Той предпочита да получава помощи за безработен и евентуално да работи в сивия сектор - ето тези политики трябва да бъдат ограничени, за да могат активизирани хората, които нито учат, нито работят. Защото работа има в страната, има недостиг на хора, които да я вършат тази работа.

По друг проблем, който спъва развитието на бизнеса у нас - корупцията, Васил Велев коментира пред Националното радио: "Него го оставяме на политиците и гражданския сектор - борбата с корупцията, но там няма видим напредък, това също трябва да се отчете. Според анкетите 70% от обществените поръчки са нагласени, това е оценка на бизнеса, посочи председателят на АИКБ.

[В. Дума](#)

✓ 70% от обществените поръчки били нагласени

Според Васил Велев няма видим напредък от борбата с корупцията

70 процента от обществените поръчки в България са нагласени според оценка на бизнеса. Това обяви вчера пред БНР председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев. Той отбеляза, че борбата с корупцията, която е една от спънките в развитието на бизнеса у нас, била оставена на политиците и гражданския сектор, но нямало видим напредък.

"Прогнозираният ръст на икономиката, който се очаква от порядъка на близо 4% на БВП, ние го оценяваме като реалистичен - той би могъл да бъде и по-висок, ако се решат трите важни проблема пред развитието на бизнеса, или ако има съществен напредък - липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция", заяви Велев.

По въпроса за недостига на квалифицирани кадри в икономиката Велев обясни, че човешки ресурси липсват по няколко причини, като най-главната от тях била емиграцията. Като отбеляза, че няма необходимост от кардинална промяна в политиката по доходите у нас, Васил Велев повтори тезата на работодателите, че доходите растели по-бързо от икономиката и по-бързо от производителността на труда.

Анкета, проведена сред членовете на АИКБ, показва, че 71% от тях очакват през следващата година възнагражденията на заетите в тяхната компания да се увеличат. Една четвърт - 25%, не очакват изменение, а 4% отговарят, че ще има намаление на възнагражденията. По отношение на промяната за заетите във фирмите 39% очакват да има увеличение в техните фирми, 54 на сто смятат, че изменение няма да има, а 7% очакват намаляване на заетите. Фирмите очакват също догодина ръст на продажбите спрямо предходната година - 61 на сто от анкетираните, и по-добър финансов резултат - 56 на сто.

✓ 70% от обществените поръчки били нагласени

Бизнес средата в България е басейн със сярна киселина, заяви Кънчо Стойчев

Според оценки на бизнеса 70% от обществените поръчки в България са нагласени. Това обяви вчера председателят на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев. Той отбеляза, че в борбата с корупцията, която е една от спънките в развитието на бизнеса, нямало видим напредък.

Като басейн, пълен със сярна киселина, определи бизнес средата в страната председателят на сдружение „Произведено в България“ Кънчо Стойчев. По неговите думи властта непрекъснато говори за някакви успехи, но реално бизнес средата не се подобрява. Според Стойчев административната тежест е на безобразно равнище, контролните органи са много, но контрол на практика няма.

[NewsVarna](#)

✓ 70% от обществените поръчки са нагласени, смята бизнесът

Ако се решат трите важни проблема пред развитието на бизнеса, прогнозираният ръст на брутния вътрешен продукт от близо 4%, който в момента е реалистичен, може да стане дори по-висок. Става дума за липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция.

Това обясни в интервю пред БНР председателят на управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Овладеяването на корупцията, единият от трите проблема, който спъва развитието на бизнеса у нас, Васил Велев коментира, че решението му зависи от политиците и гражданския сектор. В борбата с корупцията няма видим напредък. Според анкетите 70% от обществените поръчки са нагласени, това е оценка на бизнеса, посочи председателят на АИКБ.

[FrogNews](#)

✓ Бизнесът: Три проблема спъват развитието ни, защо не се решават

Когато има приходи, е нормално да има и по-високи разходи. Важното е да се простираме според чергата, първо и второ - въпросът е как да увеличим приходите, за да има повече пари за харчене. Това коментира председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев пред БНР.

"Прогнозираният ръст, който се очаква тази година, от порядъка на близо 4% от Брутния вътрешен продукт. Ние го оценяваме като реалистичен - той би могъл да бъде и по-висок, ако се решат трите важни проблема или ако има съществен напредък по тях. Това са - липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция", каза Велев.

За програмата за намаляване на административната тежест, обявена от правителството, Велев отбеляза, че тя се движи в добро темпо и ако това се запази или даже се ускори, това ще е една от възможностите за ускоряване на растежа през следващата година. По въпроса за недостига на квалифицирани кадри в икономиката Велев обясни, че човешки ресурси липсват по няколко причини, като най-главната от тях е емиграцията.

"Над един милион работоспособни българи са напуснали страната ни в годините на прехода. Това не е уникално явление само за България - за Централна и Източна Европа са напуснали общо 20 милиона, според данни и оценки на Международния валутен фонд, което е довело до по-нисък ръст на БВП със 7 процентни пункта. Но България, за разлика от останалите централно и източноевропейски страни, е затворила вратите си и е ограничила е всячески, изкуствено, в противоречие с политиката на Европейския съюз имиграцията. Примерно, в едно предприятие не могат да работят повече от 10% граждани на трети страни - няма такова европейско ограничение. Синя карта има само за IT сектора, а има вопиющ недостиг на машинни инженери, на инженери по електроника и електротехника", даде пример Велев, като отбеляза, че в образованието бълваме кадри със специалности "държавна администрация", "икономика" и хуманитарни профили, а имаме огромен недостиг на инженерно-технически кадри.

[LiveNovini](#)

✓ Овладеяването на корупцията зависи от политиците и гражданите

Васил Велев председател на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България обясни в интервю, че ако се решат трите важни проблема пред развитието на бизнеса, прогнозираният ръст на брутния вътрешен продукт от близо 4%, който в момента е реалистичен, може да стане дори по-висок. Става дума за липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция.

Единият от трите проблема, който спъва развитието на бизнеса у нас е овладеяването на корупцията и Васил Велев коментира, че решението му зависи от политиците и гражданския сектор. Според анкетите 70% от обществените поръчки са нагласени, това е оценка на бизнеса, отбеляза председателят на АИКБ.

Велев посочи, че в добро темпо се движи програмата за намаляване на административната тежест, обявена от правителството: „Ако се запази или даже се ускори това темпо, това ще е една от възможностите за ускоряване на растежа през следващата година.“

Според председателя на АИКБ за недостига на квалифицирани кадри в икономиката най-главната причина е емиграцията: „Над един милион работоспособни българи са напуснали страната ни в годините на прехода. България за разлика от

останалите централно и източноевропейски страни е затворила вратите си и е ограничила всячески, изкуствено, в противоречие с политиката на Европейския съюз имиграцията.“

Асоциацията на индустриалния капитал за поредна година апелират да се планират в бюджета държавни стипендии за дефицитни специалности, така че да има икономически стимули за младите хора да се насочват към тях. „Впоследствие бизнесът ще предложи стипендии на тези, които останат след втори курс да учат технически науки, ще предложи конкретни стипендии за конкретни предприятия, но те трябва да попаднат в университетите в тези специалности, за да може да бъде осъществена изобщо тази среща.“

Велев прогнозира, че дори веднага да се направи реформа в образованието, резултатите ще дойдат след 5 -10 години, а кадри са нужни веднага. „Затова ние казваме, че трябва да се променят рязко политиките по миграци – да спрем да насърчаваме износа на човешки ресурси и да облекчим вноса.“

Големия процент млади хора у нас, които нито учат, нито работят, Васил Велев коментира с високия процент на ромско население. „Политиките на държавата трябва да са такива, които да мотивират хората да се обучават и да работят, а не да чакат помощи и да недоволстват, че те са малки.“

[E-Burgas](#)

✓ 70% ОТ ОБЩЕСТВЕНИТЕ ПОРЪЧКИ У НАС БИЛИ НАГЛАСЕНИ

70 процента от обществените поръчки в България са нагласени според оценка на бизнеса. Това обяви председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев.

Той отбеляза, че борбата с корупцията, която е една от спънките в развитието на бизнеса у нас, била оставена на политиките и гражданския сектор, но нямало видим напредък.

"Прогнозираният ръст, който се очаква от порядъка на близо 4% на БВП, ние го оценяваме като реалистичен - той би могъл да бъде и по-висок, ако се решат трите важни проблема пред развитието на бизнеса или ако има съществен напредък - липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция", изтъкна Велев пред БНР.

По отношение на програмата за намаляване на административната тежест, обявена от правителството, той отбеляза, че тя се движела в добро темпо.

[Дарик](#)

✓ Бизнесът предложи на властта: Нито лев повече догодина за полицаи и военни

Значително увеличение на разходите за образование и нито лев повече в бюджетите на МВР и Министерството на отбраната, препоръчват от Асоциацията на индустриалния капитал във връзка с подготовката на бюджета за 2018-та година.

Работодателската организация прогнозира икономически ръст от 3.8 до 4.2 процента и се позовава на изследване сред своите членове, според което около 40 процента от работодателите очакват да назначат още работници през следващата година, а над 70 процента възнамеряват да вдигнат заплатите на персонала. От Асоциацията са против идеята на синдикатите за въвеждане на необлагаем минимум и смятат, че доходите у нас могат да растат без извънредни мерки.

Увеличаването на разходите за сектор „Сигурност“ е неприемливо за Асоциацията на индустриалния капитал, посочи заместник-председателят на управителния съвет Румен Радев след днешната заявка на ГЕРБ, че секторът е един от приоритетите в бюджета за догодина. „Не вярваме в тази система, имаме дълбоки съмнения в нейната ефективност и оттам всякакъв такъв опит да се заобикаля проблемът чрез по-високи възнаграждения, без по същество нищо вътре да се променя считаме, че е вреден и пагубен и за участниците в тази система“, каза той.

Работодателската организация определя идеята на синдикатите за въвеждане на необлагаем минимум като несъстоятелна и е категорично против предложението обезщетението за безработица да се полага в пълния му размер и за пълния период, дори когато човек напусне работа доброволно. „При сегашната ситуация много често безработните правят всичко възможно да не работят официално, да получават помощи за безработни и да работят на сиво, а тук вече се предлага даже да се легализира този процес“, обясни Васил Велев.

Работодателите са в готовност за остра реакция, ако социалният министър Бисер Петков изпълни поетия ангажимент да наложи административно увеличение на минималните осигурителни прагове с 3.8 процента през следващата година.

[Manager.bg](#)

✓ Ръст на БВП до 4.2% догодина прогнозира АИКБ

Възможен растеж между 3.8 и 4.2% на българската икономика прогнозира Асоциацията на индустриалния капитал в България. Данните бяха огласени днес на медиен семинар на работодателската организация. Прогнозираният ръст на БВП може да бъде постигнат, а и надхвърлен, ако правителството насочи системни усилия за решаване на основния проблем на бизнеса, възпиращ увеличението на производството и износа, който според АИКБ идва от липсата на квалифицирани и производителни човешки ресурси.

Над 61% от мениджърите на компаниите в организациите очакват ръст на приходите от продажби в следващата година. Малко по-нисък – 56% е делът на мениджърите, които очакват по-добър краен финансов резултат през следващата година спрямо сегашната. Само една пета – около 20% имат негативна нагласа за по-лоши нетни финансови резултати. Работодателите очакват също така износет да се увеличи или да остане без промяна спрямо 2017. Показателни са и очакванията, свързани с вътрешната инвестиционна активност – над 30% от членовете на асоциацията ообмислят

увеличение на инвестициите и 40% от тях смятат, че размерът на инвестициите през 2018 ще остане без промяна. Тези данни очертават картина на оптимизъм за икономическото развитие на страната не само през 2018, но и през 2019 година, отбелязва от АИКБ.

Големият проблем обаче си остава липсата на квалифицирана работна ръка, който не се наблюдава само при нас. „Знаете постоянната мантра на синдикатите „Вие, чорбаджии, изедници, не давате високи заплати и затова кадрите бягат“, коментира Румен Радев, зам.-председател на УС на АИКБ. Това е повсеместно явление не само у нас, но и във водещите европейски икономики като германската например, допълни той. От работодателската организация настояват за съществен ръст в държавния бюджет на средствата за образование и подготовка на квалифицирани кадри, отговарящи на нуждите на пазара на труда у нас и са категорично против акцентът в бъдещата бюджетна рамка за 2018 г. да бъде увеличаването на разходите за системата на МВР и отбраната. Намираме за неправилно поощряването на силовите структури, които и без това не ни гарантират никаква сигурност, при условие, че това е лост за отнемане на реални средства, които според нас трябва да се инвестират в устойчиво развиване на висококачествено образование и подготовка на кадри, от които се нуждае пазара на труда, коментира още Радев.

Асоциацията е на мнение също така, че е крайно време да се прекрати планирането на дефицит в държавния бюджет.“ По-консервативното залагане на приходи обичайно води до мързел и задоволство от страна на управляващите, които в края на всяка година започват да се хвалят с постигнати резултати, заяви още той.

✓ Над 70% от работодателите планират увеличение на заплатите догодина

71% от работодателите, членуващи в Асоциацията на индустриалния капитал в България, планират увеличаване на възнагражденията в управляваните от тях предприятия през следващата година. Това сочат резултати от анкета на работодателската организация сред нейните членове, огласени днес. 54% от членовете на асоциацията заявяват и намерения да увеличат броя на заетите в техните компании. Данните по двата показателя дават основание да се прогнозира продължаване на намаляването на безработицата у нас до 6,2 процентни пункта догодина. Скритият риск в тези оптимистични нагласи е, че е възможно бизнеса да започнат да формират атрактивни работни места чрез завишаване на заплатите без за тях да има достатъчно подготвени кадри, от което ще падне качеството на труда, предупреди Румен Радев, зам. –председател на АИКБ. Това е сериозна заплаха за конкурентоспособността на съответния производител на вътрешните и международните пазари, отбеляза той.

В този контекст България няма нужда от никакви специални мерки по политика на доходите, заяви Васил Велев, председател на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България и изпълнителен директор на „Стара планина Холд“ АД. Тези истерии „бедни сме“, „заплатите трябва да се увеличат“, „ще протестираме“ не отговарят на действителността, бе категоричен той. Истината е, че в последните години ръстът на доходите изпреварва ръста на икономиката и инфлацията, посочи той и цитира данни според които за първите шест месеца на 2017 темпът на нарастване на средната работна заплата е 9.7% при ръст на инфлацията 1.1% и растеж на БВП от 4% за същия период. Васил Велев предупреди, че работодателската организация ще се противопостави остро на намеренията на държавата за административно вмешателство на пазара на труда. Увеличаването на минималната работна заплата в началото на 2017 оказва сериозен натиск върху конкурентоспособността на бизнеса, особено като се има предвид, че минималната работна заплата представлява неприемливо голям дял от средната работна заплата за страната, заяви Васил Велев. Организацията ще отстоява позицията си, че повишаването на равнището на заетостта, особено на нискоквалифицираните кадри би могло да се насърчи, ако се въведе двустранно договаряне на минимална работна заплата по браншове, ако бъдат премахнати минималните осигурителни прагове и класовете за прослужено време.

[В. Стандарт](#)

✓ Бизнесът иска повече пари за образование

Българската икономика е възможно да нарасне през 2018 г. с между 3,8% и 4,2%. Това заяви Румен Радев, зам.-председател на УС на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и икономически директор на "Холдинг Загора" ООД по време на семинара "Клуб на знаещите (и желаещи да научат повече) за българската икономика".

Според специалистите на АИКБ, прогнозираният ръст на БВП може да бъде постигнат, а и надхвърлен, ако правителството насочи системи усилия за решаване на основния проблем на бизнеса, възпиращ увеличаването на производството и износа, а именно - липсата на квалифицирани и производителни човешки ресурси. Проблемът с кадрите е реалния страх на всеки един предприемач у нас, а и на външните инвеститори, смята Румен Радев.

Той добави, че трябва да има съществен ръст в разходите за образование. Експертът посочи, че има хаос в образованието и на този фон няма как да се подкрепи увеличаването на разходи за сигурност - не би трябвало това да е акцентът в бюджетната рамка за 2018 г. 61% от мениджърите на компаниите, членове на АИКБ, очакват ръст на продажбите в следващата година. 56% пък е делът на мениджърите, които очакват по-добър краен финансов резултат през следващата година спрямо сегашната. А само 20% имат негативна нагласа за по-лоши финансови резултати през 2018 г. спрямо 2017 г. Васил Велев, председател на УС на АИКБ, посочи, че доходите у нас растат с много добър темп, надвишаващ икономическата логика.

От АИКБ смятат, че разходването на финансирането в образователния сектор не трябва да бъде насочено само към увеличение на учителски заплати и издръжка на образователни институции, а приоритетно към техническите университети, професионалното образование, приложните научни изследвания, "защитените" професии и държавните стипендии.

✓ Работодатели очакват 4% ръст на БВП за 2018 година

Изследване сред членовете на Асоциацията на индустриалния капитал сочи оптимични нагласи за икономиката на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) смята, че е възможно българската икономика да нарасне през 2018 година между 3.8 и 4.2 на сто.

Това е записано в анализ на работодателите, представен на първия дискуссионен семинар, „Клуб на знаещите (и желаещи да научат повече) за българската икономика“ който се проведе днес в сградата на АИКБ.

На него бяха разгледани възможности за повишаване на жизнения стандарт в България – отговорности и възможности на работодатели, работници и служители, държава, а основен панелист – Румен Радев – зам.-председател на УС на АИКБ и икономически директор на „Холдинг Загора“ ООД.

В семинара със свои мнения се включиха Васил Велев, председател на АИКБ, Кънчо Стойчев – зам.-председател на УС на АИКБ и председател на Сдружение „Произведено в България“ и доц. Теодор Дечев – директор “Индустриални политики” в АИКБ.

Според анкета сред членовете на АИКБ по подготовката на бюджета за 2018 г. на въпрос: „Какви са очакванията Ви за продажбите на Вашата компания през 2018 година спрямо настоящата, 61% очакват нарастване, 25 на сто – без изменение и само 14% допускат свиване на продажбите.

Пак според анкетата 56 на сто очакват през следващата година по-добър финансов резултат, докато по-лоши показатели очакват едва 20 на сто.

От интервюираните работодатели 54 на сто от работодатели смятат, че минималната заплата следващата година трябва да е 460 лева, а според 61 на сто от респондентите максималният осигурителен доход догодина трябва да е 2600 лева.

В анализа си Румен Радев посочи, че това са много добри резултати, особено на фона на очакваните разходи на Консолидираната фискална програма под 38% от БВП, което следва тенденцията дела на средствата, преразпределяни от държавния бюджет трайно да са под 40 на сто.

Оптимистични са и очакванията за повишаване на възнагражденията в компаниите – 71 на сто от анкетираните работодатели – членове на АИКБ смятат, че ще има повишаване на възнагражденията, 25 на сто са отговорили, че не очакват промяна и едва 4% – намаляване на възнагражденията.

Председателят на АИКБ Васил Велев разкритикува синдикатите, според които темповете на нарастването на възнагражденията е ниско и недостатъчно като посочи, че работим повече, произвеждаме повече и най-много за повишаване на възнагражденията, които са се увеличили 2.5 пъти за последните 10 години. Той изтъкна, че доходите растат с темп, който надвишава производителността.

Средносрочната перспектива е същата и не са потребни никакви извънредни мерки, каза той. Ако за един час произвеждаме 0.15 от средното за ЕС, то заплащането на час при нас е 0.2 от това в развитите държави.

Според АИКБ прогнознит ръст на БВП може да не се изпълни при извънредни вътрешно- или външнополитически събития, политически или банкови кризи в България, влошаване на външните условия за българския бизнес или срив на преките чуждестранни инвестиции.

Като най-голям проблем пред бизнеса от АИКБ сочат дефицита на високосквалифицирани и производителни човешки ресурси. Те настояват за адекватни мерки от страна на държавата за активиране и включване в пазара на труда на неактивни и продължително безработни лица, както и улесняване на вноса на работна ръка от трети страни.

✓ Според АИКБ растежът на икономиката през 2018 г. ще е между 3,8 и 4,2%

Растежът на икономиката през 2018 г. да е между 3,8 и 4,2 на сто – това очакват членове на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), чиито мнения са обобщени в анкета на работодателската организация.

Този ръст ще е въпреки политиците, заяви заместник-председателят на УС на АИКБ Румен Радев, цитиран от БТА. Той изрази надежда политиците да не пречат на бизнеса.

„Този ръст може да се достигне и да се надхвърли, ако правителството насочи усилията си за решаване на основния проблем за деловите среди - липсата на квалифицирани и производителни кадри, включване в пазара на труда на неактивните и продължително безработни хора, улесняване вноса на работна ръка от трети страни. Единственият водещ мотив на инвеститорите в България е наличието на работна ръка, а не толкова данъчната система“, коментира Радев.

Според анкетата за бюджетната процедура за 2018 г. 54 на сто от работодателите смятат, че минималната заплата следващата година трябва да е 460 лева, а според 61 на сто от респондентите максималният осигурителен доход догодина трябва да е 2600 лева.

Над 70 на сто от компаниите от АИКБ декларират, че през 2018 г. очакват промяна на възнагражденията на заетите в техните фирми, а 54 на сто са заявили в анкетата, че не очакват да има промяна в броя на заетите в дружеството. Фирмите очакват също догодина ръст на продажбите спрямо предходната година - 61 на сто от анкетираните и по-добър финансов резултат - 56 на сто.

Председателят на АИКБ Васил Велев заяви, че доходите в България растат с темп, надвишаващ икономическата логика, и то години наред. Средносрочната перспектива е същата и не са потребни никакви извънредни мерки, каза той.

От АИКБ се надяват в бюджета за следващата година да се запази тенденцията за поддържане на дела на средствата, преразпределяни от държавния бюджет, под 40 на сто.

Работодателите изразяват подкрепа на данъчна стабилност при ниски равнища на данъчните ставки и изменение на равнищата на осигурителните вноски за догодина в рамките на договореното между социалните партньори и държавата. От работодателската организация посочват, че догодина безработицата ще се понижи до 6,2 на сто. Същевременно от АИКБ отново предупреждават, че повишаването на равнището на заетостта, особено на нискоквалифицираните кадри, би могло да се насърчи, ако се пристъпи към бипартитно договаряне на минималната заплата по браншове, ако бъдат премахнати минималните осигурителни прагове и доплащането за прослужено време.

Предлага се минималната заплата и минималното заплащане за час да се определя чрез бипартитно колективно договаряне между браншовите (отрасловите) работодателски и синдикални организации. Договорянето трябва да се извършва по икономически дейности, като по този начин ще се замени договарянето на минималните осигурителни доходи. За минимална заплата за страната би трябвало да се приема най-ниската минимална заплата от всички бипартитно договорени МРЗ.

От работодателската организация не подкрепят увеличаването на разходите за сектор "Вътрешен ред и сигурност" както като абсолютна стойност, така и като относителен дял спрямо БВП. Не вярваме в тази система, имаме дълбоки съмнения в ефективността ѝ, заяви Радев.

За нас е важно да има ръст на средствата в бюджета за образование, изтъкна той. АИКБ настоява още да се видят в бюджета разчети, които недвусмислено показват развитие и реализация на реформи в здравноосигурителната система, от организацията искат спешна реформа в медицинската експертиза и експертизата на работоспособността, за да се прекрати "източването" на средства от НОИ чрез получаване на инвалидни пенсии от работоспособни хора.

Анализи на АИКБ показват, че по съотношение средна заплата към БВП на глава от населението България е в "златната среда" за ЕС по този показател. Компенсацията на заетите като процент от БВП е по-висока в България от страните в Източна Европа и расте най-бързо в ЕС, каза Велев.

Важни обществено-икономически и политически теми

Investor.bg

✓ 139 млн. лв. е похарчила администрацията за е-управление в периода 2014-2016 г.

В по-голямата част от министерствата парите са отишли за обновяване на компютрите, поддръжка и нов софтуер
Малко над 139 млн. лева е похарчила администрацията за нови технологии и електронно управление в периода между 2014 година и 2016 година. Това става ясно от писмени отговори на министрите след въпрос на депутатите от БСП Георги Свиленски и Димитър Данчев. Двата поискаха справка от администрацията, но пропуснаха две от министерствата - на транспорта и на здравеопазването.

В ресора на транспортния министър Ивайло Московски са именно информационните технологии, а реформата в здравеопазването минава през изграждането на структурата на електронната здравна карта. Обобщените данни показват, че основните разходи на администрацията през тези години са за нови компютри, софтуер и поддръжка.

От отговорите на министрите става ясно, че едно от ведомствата, отпуснало най-много средства за нови технологии, е Министерството на образованието и науката (МОН). От справка, предоставена от министър Красимир Вълчев, е видно, че през трите години са инвестирани 35,6 млн. лева. Тези пари са основно за компютърна техника и текущата ѝ поддръжка. Средства са вложени и за софтуер по програми, сред които например за оценка на научния потенциал и за учене през целия живот.

Сериозни средства е инвестирало и Министерството на регионалното развитие и благоустройството (МРРБ) – общо 23,8 млн. лева. Близо 5,5 млн. лева от тези средства са инвестирани в проекти на Агенцията по геодезия, картография и кадастър. Най-големи са разходите на Агенция „Пътна инфраструктура“ през годините, като само през 2015 година за информационни технологии тя е отделила повече от 15 млн. лева.

Сред ведомствата, отпуснали най-много средства през отчетния период, е ръководеното от Румен Порожанов Министерство на земеделието, храните и горите - общо 19,3 млн. лева. Парите също са насочени основно към софтуерни продукти и обновяване на компютрите в институцията.

Социалното министерство е инвестирало 18,7 млн. лева в дейности по внедряване на нови технологии и развитие на електронното управление.

На обратния полюс е създаденото в края на 2014 година Министерство на туризма. То е реализирало няколко проекта за електронно управление на обща стойност едва 377 хил. лева. Те са свързани със създаването на онлайн регистър на туристическите обекти, базиран на облачна структура, както и със закупуване на софтуер за сертифициране на СПА, уелнес и таласотерапевтични центрове, показва отчетът на министър Николина Ангелкова.

Министерството на културата пък е инвестирало 406 хил. лева в периода 2014 – 2016 година за информационните технологии в организациите в своята структура.

Министерството на вътрешните работи (МВР) също е сред институциите, похарчили под 1 млн. лева за развитието на информационни технологии. За трите години институцията е вложила 466 хил. лева.

611 хил. лева са средствата, които е инвестирало Министерството на спорта за електронно управление. Тези средства са основно за ново компютърно и офис оборудване по различни програми.

От публикуваните отчети е видно още, че Министерството на енергетиката е използвало основно средства от европейските фондове, за да инвестира в развитието на информационните технологии. Институцията също беше преобразувана през 2014 година с разделянето на Министерството на икономиката и енергетиката (МИЕ). От данните, предоставени от ресорния министър Теменужка Петкова, е видно, че отделените средства за е-управление са в размер на 2,52 млн. лева за периода 2015 – 2016 година.

Основната част са разпределени през 2015 година – 2,51 млн. лева, от които 2,5 млн. лева са по европейски програми. Сред тях са разходи за специализирани програмни продукти за Агенцията за устойчиво енергийно развитие (АУЕР).

Министерството на икономиката е похарчило общо 2,19 млн. лева за електронно управление за периода от 2014 г. до 2016 г. Парите също са основно за компютри, сървъри и софтуер, сред които и за система за анализ на ценовата информация за Държавната комисия по стокови борси и тържища.

В Министерството на отбраната пък липсва информация колко пари са отпуснати за нови технологии през 2014 г., става ясно от отговора на министъра Красимир Каракачанов. В периода 2015 - 2016 година вложените средства за електронно управление възлизат на 1,41 млн. лева, от които едва 70 хил. лева за информационния център на Министерството на отбраната.

Инвестициите на финансовото министерство в тази област надхвърлят 10 млн. лева, като основната част от тях – към 6 млн. лева, са насочени към Агенция „Митници“. Почти 4 млн. лева пък са разходите за нови технологии на Националната агенция за приходите, отчита финансовият министър Владислав Горанов в своя писмен отговор.

Малко над 10 млн. лева са и разходите на правосъдното министерство за внедряване на нови технологии.

Институцията, оглавявана от Екатерина Захариева - Министерството на външните работи, е похарчила 7,31 млн. лева за внедряването на информационни технологии в периода 2014 – 2016 година. От справка е видно, че част от средствата са предназначени за ново компютърно оборудване на дипломатическите мисии и представителствата в подкрепа на българите в чужбина.

Разходите на Министерството на околната среда и водите (МОСВ) за нови технологии през последните три години са малко над 6,1 млн. лева, показва справка.

✓ **Лиляна Павлова: Готови сме с политическите приоритети за председателството**

В нашия мандат ще се водят много важни преговори за бъдещето на ЕС, припомни министърът

България има политическа готовност да поеме председателството на Съвета на ЕС от началото на 2018 година, заяви ресорният министър Лиляна Павлова пред "Нова Телевизия". Тя посочи, че е имало проверка от страна на Европейската комисия, която е установила, че страната ни има ясни приоритети и са изяснени важните теми.

Председателството ще бъде голямо предизвикателство за страната, стана ясно от думите на Павлова. Тя припомни, че в нашия мандат ще се водят преговори по много важни за бъдещето на ЕС теми като Brexit, бюджетната програма на ЕС, както и за създаването на Енергийния съюз.

Българските приоритети са в две направления - напредъка на Западните Балкани и развитието на общия европейски пазар. Сигурността на държавите от Западните Балкани е важна не само за България, а и за цяла Европа. Страната ни ще настоява за честен преглед на техния напредък и посочване на ясни стъпки за европейската им интеграция, а не даване на "фалшиви надежди". София ще работи за свързаността на държавите в този регион с ЕС - на всякакво ниво, за да почувстват хората от тези страни ползите от европейското членство.

Министърът е категорична, че амбициите ни са да не бъдем поредният председател на общността, а да допринесем за развитието, особено на фона, че България е член на ЕС от 10 години.

Павлова каза още, че управленската програма на правителството е проевропейска и няма притеснения в европейските институции от участието на националистическата формация "Обединени патриоти" в управлението. "С действията си опровергаваме тези притеснения", каза тя.

По казуса с липсата на кворум на Консултативния съвет за национална сигурност (КСНС) Павлова обясни, че октомври е много натоварен месец за министрите с непрекъснати срещи с техни колеги в Брюксел и в Люксембург. Тя призова за повече съгласуваност на програмите на българските институции и потвърди, че заседание на 17 октомври ще има.

"Ние не бягаме от дебата за корупцията - той е важен за нас", категорична е министърът.

[БАПРА](#)

✓ **Общото събрание на БАПРА единодушно преизбра настоящия Управителния съвет**

На извънредно общо събрание, което се проведе на 28 септември 2017 г., беше преизбран единодушно бордът на Българска асоциация на ПР агенциите (БАПРА). Членовете на Асоциацията гласуваха доверие на настоящия Управителен съвет за допълнителен мандат от 1 година.

Управителния съвет на БАПРА, който ще продължи да развива и управлява дейността на БАПРА до края на 2018 г., е в състав:

Катя Димитрова

Мария Гергова – Бенгтссон

Александър Дурчев

Галин Бородинов

Председател на БАПРА, основател и управляващ партньор на агенция InterImage

Заместник-председател на БАПРА, основател и собственик United Partners

Член на УС, основател и собственик All Channels Communication Group

Член на УС, основател и управител на ПР Пойнт

Камелия Димитрова Член на УС, основател и управител на PR Play
Николай Неделчев Член на УС, управляващ директор на Publicis
Ружа Загорска Член на УС, управител на SiteMedia

През 2017 година Управителния съвет отчете най-успешното издание на наградите BAPRA Bright Awards до момента – с рекорден брой заявки и 9 нови конкурсни категории.

БАПРА активно поде кампании за борба с фалшивите новини и отразяване на търговските марки в медиите. Увеличава се и броят на агенции – членове на БАПРА.

Асоциацията активизира сътрудничеството си с международни партньори като ICCO и IPRA, с амбицията предстоящото издание на BAPRA Bright Awards 2018 година да бъде с участие и на проекти от други държави.

“Визията на настоящия управителен съвет на БАПРА е организацията да бъде все по-активна с практическа насоченост и да лобира за каузи, които са от полза за всички наши членове. Идеята да провеждаме повече събития с цел повишаване професионалното ниво на бранша ще се развива и през предстоящата година, очакваме особено силен уъркшоп Sofia PR Summit 2018 през месец януари“ – сподели Катя Димитрова, Председател на БАПРА 2016 - 2018

За БАПРА

Българска асоциация на ПР агенциите (БАПРА) е създадена през 2001 г. като независима и доброволна организация с нестопанска цел. БАПРА работи за подобряване партньорството на ПР бизнеса у нас с държавната и местната власт, академичните среди, бизнеса, граждански организации и медиите. Членове на БАПРА са най-авторитетните компании за комуникационни услуги на българския пазар. Всички членуващи компании в асоциацията приемат Етичния кодекс на ПР специалистите в България, гарантират прозрачна и почтена дейност, висок професионализъм и лоялно отношение, както към клиентите, така и към своите колеги. БАПРА е гласът на българския ПР бизнес.

Facebook: <https://www.facebook.com/BAPRA.Bulgaria?ref=hl>

Web-site: www.bapra.bg

[Кмета.bg](#)

✓ Проф. Петров: Добре управляваните болници не стигат до фалит

Лечебните заведения, които се управляват добре, не стигат до фалит. Така здравният министър проф. Николай Петров коментира проблемите в болниците в Ловеч и във Враца в ефира на Нова тв. По думите му има застрашени лечебни заведения, но се взимат мерки.

„Най-голямата грешка е да допуснеш субективен момент в работата си. Трябва да се спазва протокола, за да бъдеш ефективен, независимо кой е пациента. Допуснеш ли субективен момент, рискуваш да сгрешиш“, посочи проф. Петров.

Преди седмица той реанимира човек, припаднал пред Министерството на здравеопазването. Проф. Петров дори се качва в линейката и помага на спешния екипа. „Линейката беше прекрасно оборудване, а колегите си свършиха работата прекрасно“, каза здравният министър.

Относно случаите, в които на пациенти е отказвана помощ в няколко болници, той заяви, че няма ясно разписан регламент, ако един пациент е зле, къде да бъде закаран и кой ще се заеме с него. „Това може да бъде регламентирано, но с доста широк консенсус“, каза проф. Петров.

[В. Сега](#)

✓ НЗОК ще проверява рискови за бюджета болници

Ще се следят случаи от около 100 клинични пътеки

Здравната каса ще прави целеви проверки на рискови болници, е решил надзорният съвет на НЗОК. Става дума за "болници, които правят впечатление или за неизвършване на дейност, или за сериозен преразход в дейността, която извършват", както ги определя председателят на надзорния съвет Кирил Ананиев.

От касата вече са определили критерии, по които да решат кои лечебни заведения са под подозрение и ще бъдат обект на специална проверка. Ще се проверят отчетените в цялата страна случаи от до 100 клинични пътеки, по които минават най-много пациенти и за които касата плаща най-много - хирургични, АГ, сърдечно-съдови, онкологични. След това ще се установи в кои болници има най-много преминали такива пациенти - ако например в сходни по големина и обем дейност средномесечно у нас се правят 50 операции от херния, а в една или две болници - 100 и повече, то тези болници ще бъдат проверени. Кои да са болниците ще се определя и според това дали са в област, където има най-много отчетени случаи по следените пътеки над средното за страната. Все още обаче не са определени конкретните болници, които са рискови според тези критерии.

Касата вече реши да започне целеви проверки и за изписване на скъпи лекарства. Ще се определят медикаментите, които товарят най-много бюджета на касата, лекарите, които изписват най-скъпите протоколи за лечение, както и болниците с най-високи разходи за лекарства, и там също ще отидат контрольори.

Причината е обичайният преразход в бюджета на касата, който традиционно идва от перата за болнична помощ и лекарства.

✓ 500 млн.лв. изплатени за саниране

Министерството на регионалното развитие и благоустройството /МРРБ/ е разплатило по Националната програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради към Българската банка за развитие 500 млн. лв., а тя към българските общини – около 1 млрд. лв. за трите години от 2015 г. до сега. Имаме да реализираме дейности за още 1 млрд. лв. Това коментира министърът на регионалното развитие и благоустройството Николай Нанков пред журналисти в Бургас. Николай Нанков припомни, че се търси вариант как да продължи бъдещото финансиране на програмата. Големият проблем на програмата не са експертната, строителите, общините или механизмът, по който се изпълнява, а че се политизира. Ако я прекратим, основателно ще се каже, че само 5% от населението или 15 % от живущите в жилищни блокове са се облагодетелствали от санирането. Затова не искаме да я прекратяваме, а да я продължим, категоричен беше той.

Регионалният министър коментира и темата с контрола по Националната програма, уточнявайки че са активирани всички видове. Към Министерството на регионалното развитие и благоустройството има нов отдел за контрол на програмата, иницирани са и промени в методическите указания за подобряване на контрола, посочи Нанков.

Във връзка със спекулации по отношение на сгради в етап на изпълнение, които са с протекли покриви, министърът коментира, че има строители, които не са толкова опитни, допуснали са грешка, като са разкрили покрива в дъждовно време, но нанесените щети са за тяхна сметка, а не за програмата. Ние сме заложили силни защитни механизми и не случайно гаранцията за добро изпълнение е толкова висока. Програмата, с леки подобрения, трябва да има бъдеще, защото дава реален ефект за хората, заяви Нанков.

За високите блокове, при които има установени отклонения, не става въпрос за некачествени материали. Напротив, те са много качествени. Там изпълнители и кметове са били подведени със сертификата на материала, коментира още министърът и посочи, че, ако собственик на апартамент закупи материали за изолация, няма да направи лабораторен анализ за качеството им, а ще провери сертификата и деклариранията в него. Не говорим за преупаковане. В координация с кмета и службите по пожарна безопасност до 10 дни ще намерим начин за обезопасяване на тези сгради, които не отговарят на изискванията на пожарната за клас „С“, след изпълнение на мерките по програмата, информира министърът. Сезирани сме ЕК, румънското правителство, разбира се и прокуратурата, допълни той и посочи, че и в страната има контролни органи, с които предстои да бъде направена нова среща.

[В. Стандарт](#)

✓ Пускат нов дълг за 85 млн. лв.

Пускат нов държавен дълг за 85 млн. лв. На аукцион на 23 октомври Министерството на финансите ще предложи на инвеститорите левови държавни ценни книжа (ДЦК) със срок 7 години и 6 месеца за 85 млн. лв.

Така ще бъде преотворена емисията, която беше пусната на пазара на предишния аукцион през септември и има падеж на 27 март 2025 г. От началото на годината на вътрешния пазар са пуснати ДЦК общо за 594,5 млн. лв. като всеки месец, без отпускарския август, Министерството на финансите заедно с БНБ правеха по един аукцион за пласиране на книжа. Досега се пласираха държавни облигации със срок от 10 години и половина от емисия, която беше пусната през януари, и 4-годишни ДЦК от емисия от февруари, а през септември беше пусната и емисията от 7 години и половина.

Към края на август дългът на подсектор „Централно управление“ е 12,614 млрд. евро, от които 3,329 млрд. евро вътрешен и 9,285 млрд. евро външен. Спрямо края на 2016 г. държавният дълг намалява с 1,166 млрд. евро. Основната причина за това голямо намаление е направеното на 7 юли изплащане на главницата в размер на 950 млн. евро на 5-годишни еврооблигации на България, които бяха пуснати на международните пазари през 2012 г.

Парите за погасяване на тези облигации бяха набрани чрез успешно емитираните през март 2016 г. на международните капиталови пазари двоен транс облигации на стойност 1,994 млрд. евро. Тогава бяха пласирани 7-годишни облигации на стойност 1,144 млрд. евро и 12-годишни облигации за 850 млн. евро. След стрес тестовете на банките през миналата година не се наложи държавна подкрепа за нито една банка.

Затова набраните пари от двете емисии облигации се използват за погасяване на дълг в обръщение през 2016 г., както и на 5-годишните еврооблигации с падеж през юли тази година. В резултат на тази операция дългът на подсектор „Централно управление“ падна до 25,4% от БВП в края на август. Това нарежда България на трето място по ниска задлъжнялост сред страните от ЕС.

[Dnes.dir.bg](#)

✓ Предлагат схемата de minimis на животновъдите

Животновъдите могат да кандидатстват за подпомагане по схемата de minimis.

Това е казала заместник-министърът на земеделието, храните и горите Лозана Василева при откриването на "Фермер Експо Раковски 2017", съобщи пресцентърът на министерството.

Право на подпомагане имат земеделски стопани, регистрирани по Наредба 3, които отглеждат млечни и месодайни крави, биволици, овце-майки и кози-майки.

"Родните фермери са доказали уменията си и заемат важно място в икономическия сектор. Показателно в това отношение е, че българското кисело мляко, сирене и кашкавал, както и месни продукти са се утвърдили сред водещите направления в нашето производство", казала още Василева.

Тя е подчертала, че една от целите на министерството е повишаване качеството на храните, които консумират българските потребители. Приоритет е насърчаването на родното производство и съхраняването на традиционния вкус.

"Убедена съм, че добрият диалог ще продължи и ще отстояваме заедно интересите на българското производство, за да му осигурим добро и надеждно развитие", каза още Василева.

[Sinor.bg](#)

✓ Изкупните цени на млякото в ЕС с нов ръст

Положението на европейските фермери от млечния бранш се подобрява, след като средната изкупна цена на млякото в Европейския съюз през август нарасна с 2,39% спрямо юли и с 32,7% спрямо същия месец на 2016 г., достигайки 36,03 евроцента за килограм, сочат данни на независимата браншова организация Европейски млекопроизводители, цитирани от електронното издание DairyNews. Посочената цена е без ДДС при 4,2% съдържание на мазнини и 3,4% белтъчини.

Най-висока изкупна цена на млякото в ЕС продължава да поддържа италианската компания Granorolo, като през август тя е повишила с нови 5% до 40,71 евроцента за килограм.

Втората в тази своеобразна класация, германската DMK, е увеличила изкупната цена с 5,52% до 37,86 евроцента на килограм. Най-евтино изкупува млякото британската компания Dairy Crest – 29,3 евроцента на килограм, като през август нейната цена се е понижала с още 2,75%.

[RusselInfo](#)

✓ Сравнение между разходите за труд в България, Румъния и други европейски държави

По данни на Евростат, Румъния е на челно място в ЕС за второто тримесечие на 2017 г. по отношение на повишаването на разходите за труд. Работодателите там харчат с 18.6% повече за своите работници спрямо същия период миналата година. Увеличение има във всички икономически сектори, но най-голямо е това в образованието, здравеопазването, развлекателната индустрия и публичната администрация.

На второ място се нарежда Унгария с 13%, на трето – Чехия с 11.1%, а България заема четвъртата позиция с 11% увеличение на разходите за труд. Челната петица се допълва от Полша с 8.3%.

В България увеличението е най-голямо при компаниите, занимаващи се с търговия с недвижими имоти (16.8%), а най-малко – в строителството и енергетиката (5%). Нарастването на разходите за труд се обуславя най-вече от увеличението на минималната месечна заплата, по-голямата вноска във фонд „Пенсии“ и липсата на квалифицирани кадри на пазара на труда, което засилва конкуренцията за привличането на вече съществуващите такива.

[Banks.dir.bg](#)

✓ Комисия в ЕП ще гласува директива за командированите

Комисията по заетостта в ЕП, която изготвя текста с поправките в директивата за командированите работници, ще гласува днес промените в правилата.

Европейският парламент ще определи позицията си за преразглеждането на директивата за командированите работници в края на октомври, съобщи миналата седмица френската евродепутатка Елизабет Морен-Шартие, съдокладчик по текста, цитирана от Франс прес и БТА.

Втвърдяването на правилата за командироване на работници е в центъра на ожесточени дебати в ЕС. Някои страни като Франция обвиняват в социален дъмпинг страните от Източна Европа, които от своя страна ги критикуват за протекционизъм.

Правилата, приети през 2016 година - осем години преди разширяването на ЕС на изток през 2004 година, вече се смятат за морално остарели. На пленарно заседание в Страсбург на 26 октомври евродепутатите ще гласуват обща позиция, предлагаща преговорите със страните членки.

Самите страни трябва да определят позицията си на 23 октомври, на заседание на европейските министри на труда в Люксембург. След това ще започнат тристранните преговори с Европейската комисия.

[Econ.bg](#)

✓ Доларът се измъква от двуседмичното дъно спрямо еврото

Сутринта общата валута поевтинява спрямо американската до курс \$1,1803

Еврото се понижава в понеделник след изборите в Австрия и на фона на безпокойството около каталунската криза. В същото време доларът се търгува без резки колебания след излизането на данните за инфлацията в САЩ.

Сутринта общата валута поевтинява спрямо американската до курс \$1,1803, слизайки от две и половина седмичния максимум, достигнат в четвъртък на ниво \$1,1880.

Лидерът на консерваторите Себастиан Курц спечели изборите и се готви да стане най-младият премиер в съвременната история на Австрия. Но може би ще му се наложи да направи коалиция с набиращата популярност крайно десни, отбелязва Reuters.

Инвеститорите следят също така ситуацията в Испания. Лидерът на Каталуния Карлес Пучдемон има срок днес до 11 часа да изясни на властите в Мадрид, провъзгласи ли той независимост на провинцията.

Пучдемон може да измени своето решение до четвъртък. Но ако се настоява за провъзгласяване на независимост премиерът на Испания Мариано Рахой заплаши, че прекрати автономния статут на Каталуния.

Понижението на еврото бе ограничено, доколкото инвеститорите очакват Европейската централна банка да обяви през октомври за началото на ограничаване на програмата за изкупуване на активи.

Доларът се търгува без особена динамика, след като данните в петък за ръста на потребителските цени показаха запазване на ниското ниво на инфлация в страната.

Profit.bg

✓ **Петролът поскъпва на фона на напрежението в Ирак**

Азиатските акции поскъпнаха до нов 10-годишен връх днес, докато в същото време цената на щатските петролни фючърси се повиши близо до 6-месечен максимум - на фона на ескалиралото напрежение между правителството на Ирак и кюрдските сили, което застраши доставките.

Тази нощ иракските сили започнаха настъпление към петролните полета, контролирани от кюрдските бойци Пешмерга, в близост до богатия на петрол граф Киркук.

В резултат на това щатският лек суров петрол поскъпна с 0.9%, до 51.92 долара за барел, недалеч от цената от 52.85 долара, докосната миналия месец, която бе на-високата от април. Петролът от сорта брент се оскъпи с 1.2%, до 57.88 долара за барел.

Азиатско-тихоокеанският индекс на MSCI отбеляза повишение в пети пореден ден, достигайки най-високото си ниво от края на 2007 г.

Японският индекс Nikkei записа ръст в шести пореден ден, достигайки най-високото си ниво от ноември 1996 г. Австралийският основен индекс продължи печелившата си серия, отбелязвайки ръст от 0.6%, докато индексът Shanghai Composite добави 0.1%.

Новините от Китай може да са основен двигател на пазарите тази седмица преди началото на конгреса на Китайската коминистическа партия.

В същото време в САЩ няма индикации за ръст на инфлацията, което притеснява Федералния резерв във връзка с евентуалните планове за затягане на паричната политика.

Инфлацията в САЩ остава на ниво от 0.2% през август, показаха изнесените в петък данни.

Данните оскъпиха щатските държавни облигации, като лихвата по 10-годишните книжа бе на ниво от 2.29% спрямо достигнатия връх от 2.40% през миналата седмица.

Доларовият индекс, който следи представянето на долара спрямо кошница от шест други основни валути, записа лек ръст до 93.207 пункта. Доларът поскъпна лек и спрямо йената до 112.04.

Еврот губи 0.2% до 1.1799 спрямо долара и върви към трето поредно понижение спрямо щатската валута, на фона на притесненията за еврозоната, след като Косервативната народна партия спечели парламентарните избори в Австрия този уикенд.

В Германия канцлерът Ангела Меркел пък се подготвя за коалиционни преговори, след като нейната партия претърпя поражение на местните избори в Долна Саксония вчера.

В същото време днес е крайният срок, в който каталонският лидер Карлес Пучдемон трябва да разясни дали обявява независимост от Испания, като Мадрид заплашва да отнеме самоуправлението на Каталония.

При суровините цената на златото се движеше близо до триседмичен връх при ниво от 1.301.65 долара за тройунция.