

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

18.10.2017 г.

Асоциацията на индустриалния капитал в България в медиите

Novini.bg

✓ АИКБ: Икономиката ще расте повече, ако се реши проблемът с кадрите

Растежът на българската икономика през 2018 г. може да бъде и повече от очакваните 3.9% и да достигне 4.2%, ако правителството адекватно насочи усилия за решаване на проблема с липсата на квалифицирана и производителна работна ръка. Това смята Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), според която недостигът на кадри се очертава като основен проблем, възпиращ бизнеса да увеличава производството и износа.

Затова работодателската организация препоръчва в бюджета за идната година да бъдат планирани по-големи разходи и по-мощни мерки за квалификация и за включване в пазара на труда на неактивните и продължително безработните българи. Друга ефективна мярка за бързо справяне с проблема с липсата на кадри е улесняване на вноса на работници от страни извън ЕС, смятат от АИКБ.

Анкета сред членовете на работодателската организация показва, че 61% от тях очакват продажбите им да нараснат през 2018 г., пише в "Сега". Само една трета от фирмите обаче планират инвестиции догодина и причината за тази пасивност е продължаващото "вмешателство" от страна на държавата по отношение на доходите в частния сектор. Резкият скок на най-ниското месечно възнаграждение от 460 на 510 лв. от 1 януари 2018 г., както и повсеместното увеличение на минималните осигурителни доходи с близо 4% намалява конкурентоспособността на българските компании и дори крие рискове от декапитализацията им.

Затова АИКБ настоява да се пристъпи към двустранно договаряне на минимални работни заплати по браншове между фирмите и синдикатите, както и да се премахне добавката за прослужено време - т.нар. класове. Други техни предложения са да се ускори темпът на нарастване на пенсионната възраст и за мъжете, и за жените, да се премахне платеният отпуск по време на майчинство, както и плащането на първите три дни от болничния от работодателя. Бизнес организацията настоява още новият бюджет да не се планира с дефицит, като за целта се заложат по-високи приходи, а разходите за издръжка на администрацията се оптимизират. АИКБ са и против вдигането на заплатите в сектор "Сигурност" и на разходите за отбрана. Завишаването на инвестициите в образованието не трябва да е само за вдигане на заплатите на учителите, а и за професионално обучение, приложни научни изследвания и държавни стипендии за ученици и студенти.

News.bg

✓ С квалифицирани кадри може да увеличим БВП

Непредставянето на проекта на бюджет за 2018 година до момента и краткият срок за неговото обсъждане създават впечатление за липса на прозрачност относно проведената бюджетна процедура. Това се казва в становище на Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Кратките срокове пречат да бъдат обсъдени ефективно параметрите на държавния бюджет и подкрепените от него политики. На базата на публикуваната есенна макроикономическа прогноза за 2017 година, от АИКБ предполагат основните макроикономическите показатели, които ще бъдат заложили в макрорамката на бюджет 2018.

От Асоциацията на индустриалния капитал в България смятат, че българската икономика е възможно да нарасне през 2018 година между 3.8 и 4.2 %.

Прогнозираният ръст на БВП може да бъде постигнат, дори надхвърлен, ако правителството помогне да се реши въпроса с липсата на квалифицирани и производителни човешки ресурси. Планирането и ефективното изпълнение на адекватни мерки за активиране и включване в пазара на труда на неактивни и продължително безработни лица, както и облекчаване и улесняване на вноса на работна ръка от трети страни ще допринесе за насърчаване на производството и износа и за увеличаване на вътрешното потребление.

На базата на есенната макроикономическа прогноза през второто тримесечие на 2017 г. БВП нараства с 3.7% спрямо същото на миналата година. Това е с 1,0% спрямо първото тримесечие на 2017 г., показват сезонно изгладените данни на националната статистика.

Министерството на финансите подобри очакванията си за икономическия растеж на България през тази година до 4,0% в сравнение с прогнозата за повишение от 3,0%, направена през пролетта. За следващите 2 години се очаква ръстът на БВП да бъде в размер на 3,9%.

Есенната макроикономическа прогноза на Министерството на финансите отразява по-доброто от очакваното представяне на българската икономика през първата половина на 2017 година, отчитат от АИКБ.

Според Министерството на финансите основен принос за растежа през тази година ще има вътрешното търсене (потребление и инвестиции). "Очаква се благоприятната динамика от първото полугодие на 2017 г. да продължи до края на годината, като нарастването на частното потребление леко ще се забави", гласи анализът на АИКБ.

Работодателите очакват и Международният валутен фонд (МВФ) и Европейската комисия (ЕК) да повишат прогнозите си за икономическия растеж на България за настоящата и следващата година. Предишните им прогнози от април бяха за растеж от 2,9% за 2017 г. и 2,8% през 2018 г.

Работодателите искат спешна реформа в медицинската експертиза и експертизата на работоспособността. Според тях така ще се прекрати източването на пари от НОИ чрез получаване на инвалидни пенсии от работоспособни лица.

От АИКБ отбелязват, че внедряването на електронни услуги и създаването на функциониращо електронно правителство драматично закъсняват. Обхватът на електронните услуги е изключително ограничен, въпреки постоянно отделяните средства за целта. От АИКБ настояват да се свържат основните бази данни в България, така че да обменят данни.

От работодателската организация предполагат, че в рамките на седмица законопроекът за държавен бюджет за 2018 година ще бъде обсъден в Комисиите към Тристранката и в самия Национален съвет за тристранно сътрудничество, ще мине през Министерския съвет и ще бъде внесен за обсъждане и приемане от Народното събрание.

[В. Сега](#)

✓ АИКБ: Ръстът може да стигне и 4.2%, ако се реши проблемът с кадрите

Растежът на българската икономика през 2018 г. може да бъде и повече от очакваните 3.9% и да достигне 4.2%, ако правителството адекватно насочи усилия за решаване на проблема с липсата на квалифицирана и производителна работна ръка. Това смята Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), според която недостигът на кадри се очертава като основен проблем, възпиращ бизнеса да увеличава производството и износа.

Затова работодателската организация препоръчва в бюджета за идната година да бъдат планирани по-големи разходи и по-мощни мерки за квалификация и за включване в пазара на труда на неактивните и продължително безработните българи. Друга ефективна мярка за бързо справяне с проблема с липсата на кадри е улесняване на вноса на работници от страни извън ЕС, смятат от АИКБ.

Анкета сред членовете на работодателската организация показва, че 61% от тях очакват продажбите им да нараснат през 2018 г. Само една трета от фирмите обаче планират инвестиции догодина и причината за тази пасивност е продължаващото "вмешателство" от страна на държавата по отношение на доходите в частния сектор. Резкият скок на най-ниското месечно възнаграждение от 460 на 510 лв. от 1 януари 2018 г., както и повсеместното увеличение на минималните осигурителни доходи с близо 4% намалява конкурентоспособността на българските компании и дори крие рискове от декапитализацията им. Затова АИКБ настоява да се пристъпи към двустранно договаряне на минимални работни заплати по браншове между фирмите и синдикатите, както и да се премахне добавката за прослужено време - т.нар. класове. Други техни предложения са да се ускори темпът на нарастване на пенсионната възраст и за мъжете, и за жените, да се премахне платеният отпуск по време на майчинство, както и плащането на първите три дни от болничния от работодателя.

Бизнес организацията настоява още новият бюджет да не се планира с дефицит, като за целта се зложат по-високи приходи, а разходите за издръжка на администрацията се оптимизират. АИКБ са и против вдигането на заплатите в сектор "Сигурност" и на разходите за отбрана. Завишаването на инвестициите в образованието не трябва да е само за вдигане на заплатите на учителите, а и за професионално обучение, приложни научни изследвания и държавни стипендии за ученици и студенти.

✓ Васил Велев: Оценката на бизнеса е, че 70% от обществените поръчки са нагласени

Да спрем да насърчаваме износа на човешки ресурси и да облекчим вноса

Когато има приходи, е нормално да има и по-високи разходи. Важното е да се простираме според чергата, първо и второ - въпросът е как да увеличим приходите, за да има повече пари за харчене, коментира в предаването "Неделя 150" по "Хоризонт" на БНР председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Той допълва, че прогнозираният ръст, който се очаква да е от порядъка на близо 4% на Брутният вътрешен продукт го оценяваме като реалистичен - той би могъл да бъде и по-висок, ако се решат трите важни проблема или ако има съществен напредък по тях - трите проблема пред развитието на бизнеса са липсата на човешки ресурси, административните тежести и нивото на корупция.

По въпроса за недостига на квалифицирани кадри в икономиката Велев обясни, че човешки ресурси липсват по няколко причини, като най-главната от тях е емиграцията.

Той твърди още: "Над един милион работоспособни българи са напуснали страната ни в годините на прехода. Това не е уникално явление само за България - за Централна и Източна Европа са напуснали общо 20 милиона, според данни и оценки на Международния валутен фонд, което е довело до по-нисък ръст на БВП със 7 процентни пункта. Но България, за разлика от останалите централно и източноевропейски страни, е затворила вратите си и е ограничила е всячески, изкуствено, в противоречие с политиката на Европейския съюз имиграцията. Примерно, в едно предприятие не могат да работят повече от 10% граждани на трети страни - няма такова европейско ограничение..."

Синя карта има само за IT сектора, а има вопиющ недостиг на машинни инженери, на инженери по електроника и електротехника, даде пример Велев, като отбеляза, че в образованието: Ние бълваме кадри със специалности "държавна администрация", "икономика" и хуманитарни профили, а имаме огромен недостиг на инженерно-технически кадри. В това отношение нашият призив за поредна година е да се планират в бюджета държавни стипендии за дефицитни специалности, така че да има икономически стимули за младите хора да се насочват към търсените в икономиката

специалности. В следствие, разбира се, бизнесът ще предложи стипендии на тези, които останат след втори курс да учат технически науки, ще предложи конкретни стипендии за конкретни предприятия, но те трябва да попаднат в университетите в тези специалности, за да може да бъде осъществена изобщо тази среща".

По отношение на големия процент млади хора у нас, които нито учат, нито работят, Васил Велев отбеляза: При нас има много голям процент на ромско население, всъщност в България и Румъния е най-висок в целия Европейския съюз, и може да се търси корелация на тези два проблема - неучещи и неработещи млади хора, които трябва да бъдат активизирани с общи усилия. Ние предлагаме възможности, курсове за квалификация, но трябва да има мотивация за това. Не може насилва да го обучим и да го сложим на работното място. В това отношение политиките на държавата трябва да са такива, които да мотивират хората да се обучават и да работят, а не да чакат помощи и да недоволстват, че те са малки.

Ще дам и примери - имаме заплахи, отправени към директори на предприятия, че ако ги назначат, ще пострадат - тоест искат бележка, че няма да бъде назначен на работа, въпреки че е изпратен от Бюрото по труда, за да може да продължава да получава помощи за безработен. Или се регистрира в бюрото по труда с такава специалност, по която няма търсене в тази община, за да може да получава помощи за безработица.

Той предпочита да получава помощи за безработен и евентуално да работи в сивия сектор - ето тези политики трябва да бъдат ограничени, за да могат активизирани хората, които нито учат, нито работят. Защото работа има в страната, има недостиг на хора, които да я вършат тази работа.

По друг проблем, който спъва развитието на бизнеса у нас - корупцията, Васил Велев коментира пред Националното радио: "Него го оставяме на политиките и гражданския сектор - борбата с корупцията, но там няма видим напредък, това също трябва да се отчете. Според анкетите 70% от обществените поръчки са нагласени, това е оценка на бизнеса, посочи председателят на АИКБ.

Важни обществено-икономически и политически теми

News.bg

✓ Малкият и среден бизнес иска промяна в законопроекта за храните

Сдружението "Произведено в България - съюз на малкия и среден бизнес" настоява за промени в законопроекта за храните.

В становище от сдружението посочват, че като цяло те подкрепят проекта - текстът на проектозакона е резултат на продължителната работа на много експерти, включително и представители на браншовите организации. Представителите на бизнеса обаче посочват, че се надяват да видят в проекта и други текстове, които по-категорично да подкрепят българските производители на храни и особено в техните взаимоотношения с големите търговски вериги.

Сдружението обръща внимание на проекта в частта му за законодателството в сектор "бутилирани води". Това внимание било належащо с оглед нарастването на производството и потреблението в сектора.

Това, което притеснява родните ни производители, са призивите в заседанията на комисиите да бъдат заличени имената на българските извори от бутилираните изворни води. Според сдружението именно имената на българските извори засягат пряко националната ни идентичност. "Ние няма да допуснем това да се случи. От монополните интереси на една или друга мултинационална компания не се определя и не зависи ползването на автентичните български изворни имена", категорично заявяват от сдружението.

Според представителите на малкия и среден бизнес у нас недоумения буди и позицията "Раздел води" да бъде премахнат от законопроекта. В становището си родните производители безпрецедентно застават зад твърдението си, че "Раздел води" задължително трябва да присъства в законопроекта, защото съгласно общностното законодателство "водата е храна".

"Не би следвало заради някои незадоволени корпоративни интереси този раздел да бъде премахнат от закона", обясняват предприемачите. Според становището им от двете обществени обсъждания и десетките становища става ясно, че "Раздел води" е напълно прецизен и отговаря на всички изисквания и европейски стандарти. Поради това неговото приемане е важна крачка за подобряване работата на бизнес операторите, развитието на потреблението и откриването на повече възможности за нови инвестиции в сектора.

Investor.bg

✓ КНС отново не постигна консенсус за борбата с корупцията

Властта не успя да изглади противоречията си по бъдещия закон при президента

След 4 часа заседание на "Дондуков" 2 първите мъже и жени в държавата пак не успяха да се разберат за новия орган, който ще бори корупцията, нито кой да назначава шефа му, нито дали да има разследващи функции. Така разноебят между ГЕРБ и БСП, които излязоха със свои антикорупционни законопроекта, остава.

Според текстовете на управляващите ще бъде създаден нов антикорупционен орган, в който механично ще се вляят няколко структури, сред които Комисията за конфискация на имущество и БОРКОР.

От БСП пък предложиха свой закон, който предвижда да бъде създадена специална агенция "Антикорупция".

Един от основните спорове между ГЕРБ и левицата е кой ще назначава председателя на бъдещата антикорупционна структура.

Управляващите предлагат това да става в парламента, а от левицата искат президентът да назначава ръководителя на новия орган.

След заседанието президентът Румен Радев обясни, че все пак има единомислие по някои въпроси.

Заедно с него, докато правеше изявление, застанаха повечето от членове на КСНС – премиерът, министрите му, шефовете на парламентарните групи, председателят на Народното събрание, явно, за да се заличат следите от скандала с провалено поради липса на кворум заседание на Съвета по същата тема през миналата седмица.

"Обединихме се, че резултатите в борбата с корупцията са ниски поради несъвършенства в законодателството, нормативната рамка и липсата на обособена структура с ясен капацитет. Постигнахме съгласие за основните насоки в работата на държавните институции, които да гарантират прилагане на комплексен подход и да се концентрират не само с превенцията, но и с преследването и разкриването на корупцията", обясни държавният глава.

Той допълни, че всички са били на едно мнение и са излезли с предложения към правителството и парламента да приемат промени в Наказателния кодекс относно корекционните престъпления, за да бъдат обхванати адекватно не само в публичния, но и в частния сектор.

КСНС излиза и с препоръка към депутатите да приемат закон за противодействие на корупцията, който да регламентира всеобхватни мерки, включващи превенцията, откриването на незаконно притежаваното имущество и разкриването на прояви на лица, свързани с това престъпление и заемащи висши постове.

И все пак президентът призна, че не са успели да постигнат съгласие за ролята и функциите на бъдещия антикорупционен орган и за принципите за назначаването на ръководството му и за контрола на действието на този орган.

Радев обясни, че е предложил две точки, по които да има обединение и които са съдържали неговите гледни точки, но те не са били приети в дебата и гласуването.

Според него наистина е нужен антикорупционен орган, който да работи така, че да се стигне до поемането на наказателна отговорност. "Дълбоко в себе си вярвам, че корупцията не може да бъде преборена само с имуществени декларации и борбата с нея не може да е само превенция", коментира той.

Президентът обясни, че сега въпросът е в ръцете на депутатите и предстои да се разбере доколко техните решения ще отчетат и резултатите от днешното заседание на КСНС и високите обществени очаквания.

"Силно се надявам, че парламентът ще подходи към противодействието на корупцията, осъзнавайки мащаба на проблема и надмогвайки партийните интереси в името на България", коментира Радев и припомни, че преди седмица е заявил, че корупцията ощетява и унижава пряко или косвено всеки българин.

"Отказва инвеститорите, хиляди българи работят зад граница далеч от семействата си прокудени и демотивирани точно заради корупцията у нас и заради това борбата с нея е толкова важна", обобща той.

Държавният глава скастри институциите, че още не са реализирали решенията, взети на предходно заседание на КСНС, свързани с националната сигурност.

Според него именно заседанието на Съвета от 30 май, на което се обсъди проблемът, е добър пример, защото е имало смислен дебат и е бил постигнат много добър консенсус с конкретни мерки.

"Досега обаче те не са претворени в политики и решения и уважавайки КСНС и запазвайки неговата роля и място в обществения дебат следващи такива съвети за националната сигурност ще има, когато видим реални стъпки в изпълнение на предишните решения", заяви той.

✓ До средата на декември ще има концепция за изплащане на втората пенсия

Пенсионна реформа с преминаване от дефинирани пенсии към дефинирани вноски препоръчаха международни експерти

До средата на декември трябва да е ясна концепцията за изплащане на втората пенсия. Към момента няма законови текстове за изплащането на допълнителната пенсия от универсалните фондове, въпреки че първите, които могат да се възползват от нея, ще се пенсионират през 2024 г.

За това информира министърът на труда и социалната политика Бисер Петков, който участва в конференцията "Еволюцията на пенсионните модели", организирана от Българската асоциация на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване (БАДДПО) в България, която отбелязва двайсет години от основаването си.

Министърът напомни, че стремежът при развитието на националната пенсионна система е да се осигури финансовата ѝ стабилност при добра доходност по партидите на осигурените лица.

„През 2015 година бяха направени съществени промени, които да тушират застаряването на населението, изравняване на пенсионната възраст при жените и мъжете, ограничения в ранното пенсиониране, като целта е да останат повече активни хора на пазара на труда, заяви Бисер Петков.

„Пенсионните дружества в България осигуриха най-важната част от пенсионната реформа и към 30 юни броят на осигурените лица е над 4,526 млн. души, а нетните активи са повече от 11,723 млрд. лева.. Пенсионните компании са стабилни и това се доказва с прегледа на активите – средствата на осигурените лица са налице и активите на пенсионно-осигурителните дружества се управляват по добър начин, посочи председателят на БАДДПО Никола Абаджиев. – За периода от 1 януари 2002 г. до 30 юни 2017 г. пенсионните фондове са изплатили на осигурените лица или на техните наследници повече от 1 млрд. лева."

Според Хасан Адемов, председател на социалната комисия в парламента, предизвикателствата пред пенсионната система са „ясни с прослужената фаза на изплащане“.

„Можем да разчитаме на еволюция на пенсионната система, която трябва да предложи привлекателни пенсионни продукти, които да спечелят доверието на осигурените лица“, посочи депутатът.

Адекватни пенсии в Европа

„Бъдещето на пенсионно-осигурителните системи ще се диктува от глобалните тенденции, свързани със застаряването на населението и увеличаването на продължителността на живота. Според Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) коефициентът на зависимост – съотношението между пенсионери и лицата в икономически активна възраст ще се повиши и от 28% през 2015 година ще достигне 51% през 2050 година“, съобщи Мати Лепала, генерален секретар и главен изпълнителен директор на на международната Федерация на пенсионните фондове PensionsEurope.

Сред предизвикателствата той изброи промените, които ще настъпят в бъдеще пред разходно-покриваната система от 1-ви стълб, структурните промени на пазара на труда, както и навлизането на технологиите.

„С последната европейска директива имаме и ново предизвикателство, свързано с капиталовата сметка и отчетността на пенсионните фондове. Още стои въпросът за изплащането на трансграничните пенсии, защото сега нормативната база пречи за тяхното изплащане. Трябва да се постигне договореност за деривативните инструменти, използвани на капиталовите пазари при осигуряване на доходността, така че да се избегнат негативните последици. Пенсионната система трябва да е фактор за стабилност на икономическата система във всички страни“, смята експертът.

Коефициентът на зависимост

Лепала предупреди, че коефициентът на зависимост ще оказва все по-голямо влияние в България върху здравното осигуряване, образованието и пенсионната система и върху устойчивостта на публичните финанси като цяло.

„Трябва да се намери балансът между устойчивост и адекватност, защото хората ще спестяват за старини и тук е ролята на частните пенсионни фондове“, препоръча международният специалист.

Според него коя е най-добрата пенсионна система представя индексът Melourone Mercer, който отчита адекватността и устойчивостта и адекватността на пенсионния модел в 27 европейски държави.

„В Дания, Холандия и Финландия системите са от смесен тип с разходно-покривен принцип и това е ключов фактор за стабилността на системата, даде пример с практиките в различните държави Лепала. – При другия индекс за устойчивост на Allianz, не се взема предвид адекватността на системата.“

Мати Лепала е категоричен, че доброто състояние на българската пенсионна система се дължи на това, че са запазени капиталово-покривните стълбове.

„В PensionsEurope смятаме, че трябва да се насърчават пенсионните спестявания, за да се консумира евентуалното намаляване на пенсиите в обществено-осигурителната система, като се стимулира пенсионните фондове по месторабота“, заяви генералният секретар на PensionsEurope.

Той обясни, че в ЕС доминират дефинираните вноски, но се наблюдава отлив от тях във Великобритания и Холандия.

За пример той даде Великобритания, където махалото е отишло в другата крайност.

„В Холандия се води тежък дебат, защото работодателите прехвърлят риска върху осигуряващите се лица и не искат повече да го поемат, а това е предизвикателство пред пенсионната система“, разкри Лепала.

PensionsEurope е разработила Бяла книга за ефикасността на пенсионните системи, които засягат както размера на пенсиите, така и срочността при получаването им, и как това е свързано с доброто управление на пенсионните фондове, прозрачността и добрата комуникация с осигурените лица.

Изборът на пенсионно-осигурителна система

„Коефициентът на зависимост има силен фискален натиск върху разходно-покривните системи. Пенсионните системи с дефинирани пенсии ще имат проблеми с устойчивостта“, убедена е Стефани Пайе, анализатор частни пенсии в дирекция „Финансови въпроси и предприятия в ОИСР“, която коментира връзката между пенсионната система и повишаването на пенсионните доходи.

Тя подчерта, че икономическата среда се характеризира с ниски лихви и растеж, който оказва влияние върху пенсиите, и при ниска възвращаемост има слаб интерес към пенсиите с разходно-покривен елемент.

Пайе е на мнение, че е нужна промяна в пенсионно-осигурителната среда – реформа на схемата с преминаване от дефинирани пенсии към дефинирани вноски.

Тя обясни, че ОИСР препоръчва пенсионната система да е съставена от разходно-покривен стълб и да е допълнена от разходно-покривен капиталов стълб.

„Предимствата на дефинираните вноски е, че има ясна връзка между вноските, натрупаните активи и пенсионните плащания, вместо дефинираните пенсии, при които не е ясна ролята на вноската от работодателя“, подчерта анализаторът от ОИСР.

Тя обаче посочи и недостатъците при дефинираните вноски – „товарът се прехвърля върху осигурените лица, които трябва да вземат решение за какъв период да се осигуряват – с пожизнен анюитет или за определен период от време“.

Стефани Пайе смята, че този избор е труден, защото „хората мислят как да си платят ипотеката и да образуват детето си“, вместо да правят по-високи вноски и препоръча да се повишава финансовата грамотност.

„От 2012 г. ОИСР има Пътна карта с десет препоръки за адекватен модел на осигуряване с дефинирани вноски.

Важно е осигуряването да започне рано, още с излизането на пазара на труда, като държавата гарантира адекватно управление“, обясни тя.

Според Пайе в България има възможност да се прехвърлят вноските от първи към втори стълб и обратно, но това създава ненужна конкуренция между двата стълба.

„В България няма облагане при натрупване на плащанията. Данъчният режим изглежда щедър на пръв поглед, но не и при втория стълб с единна данъчна ставка за всички, където има разлика за хората с високи доходи. Има такси, обвързани

с резултата доброволните пенсионни фондове, коментира какво може да се направи, за да стане по прецизно пенсионното законодателство експертът на ОИСП.

Инвестиционни стратегии

Сред препоръките на Пайе за нашата страна е да се предлагат различни инвестиционни портфейли, докато в България засега изборът се изчерпва с един инвестиционен портфейл в разрез с модела за дефинирани вноски, а „трябва да се осигури възможност на лицата за избор“.

„Трябва да се предлагат стандартни портфейли заради рисковете, особено за хората в предпенсионна възраст. Трябва да има баланс между риска и доходността и стратегия според жизнения цикъл. По-ефикасният начин е хората при преживяемост да избират пожизнените вноски, които се възприемат като застрахователни, затова е необходима гъвкавост от комбинация. Пенсионните дружества трябва да предложат като опция срочни пенсии с отложен пожизнен анюитет, препоръча тя. – За България е много важна комуникацията с осигурените лица и повишаване на финансовата им грамотност.“

Пайе съветва да се осигурят стимулатори/калкулатори, да се дават безпристрастни съвети за пенсионните вноски по всички стълбове, особено за сложна пенсионна система като българската, за да може осигуреното лице да разбере последствията от своя избор.

[В. Класа](#)

✓ ВАС окончателно отмени Националната здравна карта

Върховният административен съд окончателно отмени Националната здравна карта. Това съобщават от Центъра за защита на правата в здравеопазването. Целта на документа, който беше въведен от бившия министър на здравеопазването Петър Москов, бе да определи нуждата от определен брой болници във всеки отделен район на страната.

Петчленен състав на Върховния административен съд в състав С. Йонкова – Председател и членове Н. Джелепова, Г. Солакова, С. Червенкова и Л. Мотова отмени окончателно №202 от 24.03.2016 г. на Министерския съвет на РБ за утвърждаване на Национална здравна карта на Република България. Националната здравна карта бе обявена за нищожна от друг състав на ВАС, което бе обжалвано с касационна жалба от Министерския съвет на РБ и министъра на здравеопазването. В мотивите на съда се казва, че: „Законосъобразно и обосновано тричленният състав на Върховния административен съд, VI отделение е приел, че необнародването като подзаконен нормативен акт в “Държавен вестник” закон е съществен порок, водещ до нищожност.

Съгласно чл. 5, ал. 5 от Конституцията на Република България всички нормативни актове се публикуват и влизат в сила три дни след обнародването им, освен когато в тях е определен друг срок. Конституционното изискване е възпроизведено в разпоредбата на чл.78, ал. 2 от АПК, която предвижда всички подзаконни нормативни актове, освен тези на общинските съвети, да се обнародват в “Държавен вестник”. В същия смисъл е и разпоредбата на чл. 37, ал. 1 от ЗНА. Обнародването на нормативния акт е условие за влизането му в сила и го прави част от действащото право.

Правилен е изводът на тричленния състав, че с обнародването в “Държавен вестник” нормативният акт се довежда до знанието на всички и чрез него се определя началният момент, от който той произвежда действие. Затова в съдебната практика се приема, че при липса на обнародване подзаконният нормативен акт не поражда правни последици. В тази връзка правният извод на тричленния състав за липсата на последния елемент от фактическия състав на нормативния акт, водещ до опорочаването му до степен на нищожност, е законосъобразен.

Обнародването на процесното решение на МС №202/24.03.2016 г. след постановяване на решението на Върховния административен съд, VI отделение (ДВ, бр.67 от 18.08.2017 г.) не обосновава приложението на чл.142, ал. 2 АПК.

Нищожният административен акт не поражда и никога не може да породи валидни правни последици, към които е бил насочен. Той създава само привидност на правни последици. Нищожността е обусловена от толкова тежък порок, че приравнява административния акт на несъществуващ факт в правния мир. Нищожните административни актове не могат да бъдат санирани.

Решението на Върховния административен съд, VI отделение е законосъобразно и следва да бъде оставено в сила.

Министерският съвет на РБ и Министерство на здравеопазването следва да бъдат осъдени да заплатят на ЦЗПЗ и Национално сдружение на частните болници разноски по делото за тази инстанция.

Националната здравна карта бе въведена в този и вид за да забрани откриването на нови лечебни заведения и нови структури в съществуващите. Тя практически блокира инвестициите в здравеопазването, включително и на държавата в държавните болници. На базата на тази карта се въведоха и лицензионни режими за инвестиционно намерение, както и правила за подбор на договорите на монополиста НЗОК.

[Dnevnik.bg](#)

✓ България командирова в ЕС половин процент от работната си сила

Броят на българите, изпратени на работа в ЕС, съставлява 0.5% от броя на работещите в страната. Това показват данни на Европейската комисия за 2015 г., представени от Европейския парламент, предаде БТА.

Същевременно делът на приетите в България чуждестранни работници от държави от ЕС е пет пъти по-малък (0.1 % от общия брой заети в страната). Сходна тенденция се наблюдава в Чехия, Дания, Естония, Ирландия, Испания, Хърватия, Италия, Кипър, Латвия, Литва, Люксембург, Унгария, Португалия, Румъния, Словения и Словакия. Полша отбелязва най-значителната разлика в съотношението - изпратените в ЕС са 2.9% от работещите, а приетите чуждестранни работници от ЕС са 0.1% от пазара на труда.

Белгия, Германия, Франция, Австрия, Швеция и Великобритания отчитат обратното съотношение - при тях броят на изпратените в чужбина работници изпреварва броя на приетите. Данните показват също, че българи най-често биват пращани на работа във Франция, Белгия и Германия.

Статистиката е представена във връзка с обсъжданите в Европейския парламент промени в директивата за командированите работници. Тази европейска разпоредба засяга хората, изпратени от своя работодател в друга държава от ЕС временно за извършването на услуга.

Според одобрените снощи от парламентарната комисия по заетостта промени, занапред изпратените в чужбина работници следва да получават еднакво възнаграждение за еднакъв труд, независимо от коя страна от ЕС произхождат. Предвижда се също след изтичането на първоначален срок от 24 месеца за командированите работници да бъде прилагано изцяло местното трудово законодателство.

Средствата за пътуване и нощувка следва да бъдат покривани от работодателя или включени в заплатата. Двугодишният срок на отстъпка може да бъде удължен, ако дружеството, изпратило работника, се нуждае от допълнително време за извършването на услугата.

Дейността на международните превозвачи ще бъде обхваната от допълнително законодателство, но докато то бъде подготвено, ще се прилага посочената директива. Тези предложения се очаква да бъдат гласувани от Европейския парламент следващата седмица и след това да бъдат обсъдени в Съвета на ЕС.

Ако бъдат въведени, промените ще засегнат особено командированите работници, които досега се ползват от възможността да бъдат облагани по законодателството на своята (изпращащата) страна. Разликите в облагането в отделните държави в ЕС спестяват засега на източноевропейските работниците големи суми от данъка върху доходите и социалните осигуровки, които в Западна Европа са в пъти по-високи. Това е причината западните държави да настояват за промени, защото според тях евтината работна ръка води до "социален дъмпинг".

С обяснението, че всички работници "трябва да имат равни права и защита", групата на западноевропейските държави, водени от Франция, настоява всички работещи в дадена държава от ЕС, независимо дали са командировани или постоянно заети на местния трудов пазар, да получават еднакви заплати за еднакъв труд и да бъдат облагани еднакво. Очаква се въвеждането на подобни мерки да пресече притока на източноевропейски работници и да разтовари социалните бюджети в западноевропейските държави, които сега плащат обезщетения за безработица на местните хора, останали без работа покрай притока на източноевропейци.

✓ Общинска банка се продава с писма до банки и фондове в България и обява във "Файненшъл таймс"

Столичната общинска агенция за приватизация и инвестиции обяви конкурс на един етап за продажбата на 67.646% от капитала на "Общинска банка" АД.

Агенцията е изпратила уведомителни писма за конкурса до банки и фондове, които работят на територията на България и е публикува обява в днешния брой на вестник "Файненшъл таймс".

За продажба се предлагат 3 880 388 акции, собственост на Столичната община. Конкурсът се обявява след решение на Столичния общински съвет от юли.

Очакваната цена е 45 млн. лв.

На 2 ноември изтича срокът за покупка на конкурсната документация.

В конкурса могат да участват стратегически и финансови инвеститори, чийто краен собственик не може да е регистриран в офшорна зона, както и да има просрочени публични вземания към държавата или община.

Стратегическите инвеститори трябва да бъдат български банки или такива от Европейското икономическо пространство с унифициран по скалата на S&P рейтинг минимум BB-. Минимален капитал от 20 млн. евро е необходим за финансовите инвеститори, които трябва да докажат и опит в управлението на фондове, финансови активи и акционерни участия.

Банкеръ

✓ Оптимизират работата на митниците между България и Турция

Министърът на финансите Владислав Горанов разговаря с министъра на митниците и търговията на Турция Бюлент Тюфенки в рамките на срещата на високо ниво между делегациите на българската и турската митнически администрации. Дватама министри отбелязаха важността на доброто сътрудничество между митническите администрации на двете държави в контекста на движението на стоките и гражданите, като беше поставен акцент върху ролята на България като „врата“ към Европа за турската държава. Поради тази причина борбата с контрабандата и нелегалния трафик бяха посочени като приоритетни и за двете страни. Обсъдени бяха възможните мерки, които да допринесат за подобряване на работата на митническите служби на граничните контролно-пропускателни пунктове, облекчаването на трафика, намаляването на натовареността и оптимизирането на процесите. Министър Горанов увери турските представители, че в лицето на България имат партньор, който е заинтересован отношенията между двете държави да се развиват в най-добрите приятелски и съседски взаимоотношения.

Паралелно със срещата на двамата министри, в сградата на Агенция „Митници“, се състоя среща между ръководствата на митническите администрации на двете страни. Директорът на Агенция „Митници“ Георги Костов посрещна Дженап Ашчъ – подсекретар на Министерството на митниците и търговията, и Мустафа Гюмюш – генерален директор на турските митници. Двете страни отчетоха високото ниво в сътрудничеството си, като подчертаха, че след последната такава среща между ръководителите на митническите администрации, голяма част от поставените проблеми са преодолени или се работи активно по тяхното преодоляване. Георги Костов запозна турските си партньори с два от големите проекта на българското правителство – за облекчаването на административната тежест и за тол системата, които имат пряко

отношение към по-бързото преминаване на товарните превозни средства през територията на страната и през граничните пунктове. Беше обсъдено и сътрудничеството в областта на митническото разузнаване, разследване и правоприлагане, като двете страни подчертаха, че вече се тества метод за обмен на рентгенови изображения. Постигната беше договореност за провеждане на общи операции по линия на противодействие на наркотрафика и контрабандата. Представителите на българската и турската делегация се обединиха около идеята да активизират още повече оперативните контакти между двете митнически администрации, както в областта на митническите нарушения, така и за създаване на още по-добра синхронизация на обработката на товарни и леки превозни средства, с цел по-бързото им преминаване през митническите пунктове.

Economic.bg

✓ България е от най-предпочитаните за автомобилната индустрия държави

Цената за труд в региона на Централна и Източна Европа е много ниска и има условия за нови производствени мощности

България е сред най-предпочитаните държави от Централна и Източна Европа за производителите и доставчиците на автомобилни компоненти. Анализът на Colliers показва, че износет от този конкретен сегмент, като дял от общия експорт, през 2015 г. е 4.7%. В Чехия процентът е над 35%, а в Полша 30%.

В голяма част от региона на Централна и Източна Европа (ЦИЕ) са налице условия за позициониране на нови производствени мощности. Освен това цената за труд е много ниска и евтината работна ръка става все по-многобройна, колкото по-на Изток се гледа. Според проучването на агенцията, България и Чехия са най-привлекателни от ЦИЕ-6 като дестинации за нови доставчици на автомобилни компоненти, въпреки че и останалите държави се характеризират с благоприятни условия.

При държавите от ЦИЕ-6 е налице голям дял на продукцията за автомобили с двигатели с вътрешно горене. Тази зависимост, характерна в най-голяма степен за Унгария и Словакия, вероятно ще наложи адресиране в краткосрочен план, с оглед на глобалната ориентация към производство на електромобили. Има потенциал за възникване на допълнителни възможности за други доставчици. Подобен пример е фабриката за електромобилни батерии на Samsung SDI.

Основни фактори при избор на локация:

Цена и наличие на работна сила: Цената на работната сила е основно конкурентно предимство на ЦИЕ. Квалификацията на кадрите по отношение на образование и умения е определена като изключително важна при избора на локация в Словакия и Унгария, и важна в България. Размерът на работните възнаграждения расте (между 7,9% и 14,1% в индустриалния сектор в региона през второто тримесечие на 2017 г.), тренд, който се очаква да са задържи през следващата година. Пазарът на труда е затегнат. Безработицата е ниска в ЦИЕ-6 в сравнение с предишни години (а в Чехия дори е с най-ниски стойности в целия ЕС - 2.9% по данни на Евростат). Недостигът на кадри би бил пречка пред експанзията на компаниите.

Марк Робинсън, Специалист пазарни проучвания в Colliers, обяснява: „Това, което може да се превърне в предизвикателство е по-скоро наличието на работна сила, отколкото нейната цена. Казусът може да се разреши чрез образование и обучение – мерки, в тази насока са взети в различна степен в региона, както и частично чрез завръщане на емигриралите в Западна Европа граждани на ЦИЕ-6.“

Свързаност на инфраструктурата и данъци и такси: Разстоянието на доставчиците Ниво 1 от основните производители, позиционирани предимно в западната част на региона на ЦИЕ-6, е фактор, който трябва да се отчете. Колкото по-голямо е разстоянието, толкова по-високи са транспортните разходи и рискът от забавяне на доставките. Ниските данъци върху доходите на работниците, ще допринесат позитивно върху задържането им в региона. За ЦИЕ са типични и ниските корпоративни данъци. Унгария е с най-малък - 9%, след това е България с 10%. Липсата на съществен бюджетен дефицит като цяло в ЦИЕ означава, че тази ситуация ще се запази.

Стабилност и условия за правене на бизнес: Като държави-членки на ЕС, ЦИЕ-6 се характеризират с правни рамки, позволяващи благоприятни условия за развиване на бизнес. Те са се подобрили значително в региона. Погледвайки глобално, Полша е с най-добри резултати в този аспект с 24-то място (от 54-то преди 11 години). От ЦИЕ-6 Унгария се класира на последна позиция – 41-ва, но по-напред от други държави от ЕС. Устойчивостта на местната валута също е от значение. Словакия, с приемането на еврото и България, с фиксирания валутен курс на лева спрямо еврото, са най-стабилни.

Kapital

✓ Близо 290 млн. лв. ще бъдат разпределени през 2018 г. по "Конкурентоспособност"

Индикативната годишна работна програма е отворена за обществено обсъждане до 20 октомври

Близо 290 млн. лв. безвъзмездни средства са предвидени да бъдат разпределени сред компаниите за проекти по оперативна програма "Иновации и конкурентоспособност" през следващата година. Това става ясно от индикативната годишна работна програма, която е отворена за обществено обсъждане до края на седмицата (20 октомври). Сумата е с около 70 млн. лв. повече, отколкото бяха заделени за тази година. Малко над половината от средствата ще бъдат предоставени за растеж на малки и средни предприятия. Останалите ще си поделят всякакви по големина компании, които искат да внедрят иновации, както и клъстери. За 2018 г. не се предвижда финансиране за енергийна ефективност.

Освен субсидиите за бизнеса както всяка година средства са планирани за държавния "София тех парк". Предвиден е ресурс и за газовия интерконектор с Гърция.

Малки и средни фирми

Първа се очаква да бъде открита най-голямата процедура за бизнеса догодина. Общо 150.6 млн. лв. (77 млн. евро) ще бъдат разпределени сред съществуващи микро-, малки и средни предприятия за подобряване на производствения капацитет. Процедурата трябва да бъде отворена през април, а документи ще се приемат до юни. Със субсидиите компаниите ще могат да придобиват материални и нематериални активи, да разработват и внедряват системи за качество, както и ИКТ системи и приложения за управление на бизнеса. В зависимост от категорията на предприятието и вида на дейността ще се покриват между 25 и 70% от разходите по проектите. Минималната помощ ще бъде 100 хил. лв., а максималната - 1 млн. лв.

Иновации

Общо 107.6 млн. лв. (55 млн. евро) са предвидени за стимулиране внедряването на иновации в компаниите. Процедурата ще бъде насочена към всякакви по размер съществуващи предприятия. Със средствата те ще могат да закупват материални и нематериални активи за внедряване на иновацията, както и да заплащат консултантски и помощни услуги. Предвижда се с европейски средства да се финансират между 25 и 90% от разходите по проектите в зависимост от това каква категория е предприятието и каква е подпомаганата дейност. Минималната субсидия ще бъде 100 хил. лв., а максималната - 1.5 млн. лв. Очаква се процедурата да бъде открита в края на годината, а срокът за подаване на предложения да е до февруари 2019 г.

За клъстерите

Допълнителни средства са предвидени и за клъстерите, след като голяма част от кандидатите в откритата по-рано тази година процедура бяха отхвърлени заради административни несъответствия. През 2018 г. за развитието на иновационни клъстери са определени 29.9 млн. лв. (15.3 млн. евро). Ще се финансират дейности за обмен на информация и трансфер на технологии, маркетинг на клъстерите за привличане на нови членове, както и за организиране на обучения и семинари за обмен на знания. Безвъзмездното финансиране ще покрива 65% от разходите, като субсидията ще варира между 200 и 500 хил. лв. на проект. Процедурата вероятно ще бъде обявена през септември, а документи ще се подават до ноември 2018 г.

[Profit.bg](#)

✓ Азиатските акции консолидират ръста си от последните сесии

Днес азиатските акции консолидират ръста си от последните сесии, а валутите се търгуват в тесни рейнджове, докато инвеститорите изчакват за евентуални политически индикации от конгреса на Китайската комунистическа партия.

Провеждащият се два пъти на десет години конгрес се очаква да бетонира властта на президента Си Дзинпин, който стартира едноседмичното събитие с реч, в която обяви, че ще бъде позволено на пазара да играе решителна роля в разпределянето на ресурси.

Инвеститорите очакват евентуални насоки по отношение на реформите на икономическия и финансовия пазар в следващите пет години, въпреки че, ако се съди по историята, на тези събития не се предлагат особено подробни планове. Вчера САЩ отново отказа да нарече Китай валутен манипулатор, въпреки че остава критична към икономическата политика на страната преди планираната визита в Пекин на президента Доналд Тръмп.

Китайският индекс на сините чипове CSI300 днес нараства с 0.3%, докато основният индекс на Шанхайската борса добави 0.1%.

Изнесените напоследък икономически данни за Китай, като цяло, са окуражаващи, което подсили оптимизма по отношение на ръста на световната икономика, който оскъпи акциите в региона.

Азиатско-тихоокеанският индекс на MSCI нарасна с 0.1% и е близо до най-високите си нива от края на 2007 г. Австралийският основен индекс добави 0.2% към стойността си.

Японският Nikkei се повиши с 0.1% и се опитваше да отбележи ръст в 12-а поредна сесия.

Социологическите проучвания сочат, че коалицията на японския премиер Шиндзо Абе е на път да спечели две трети мнозинство по време на парламентарните избори в неделя.

Лихвата по 2-годишните щатски държавни облигации достигна най-високото си ниво от ноември 2008 г. - на фона на спекулациите, че Доналд Тръмп може да избере за председател на Федералния резерв икономист, който предпочита политика на по-високи лихви.

Ръстът на лихвите подкрепи доларовия индекс, който се повиши до едноседмичен връх спрямо кошница от шест други основни валути. Доларът остана почти без промяна спрямо йената на ниво от 112.17.

Еврото се задържа на ниво от 1.1772 спрямо долара, като все още е над съпротивата при 1.1667.

По-късно днес се очакват изказвания на няколко високопоставени служители в Европейската централна банка, като сред тях е и президентът на финансовата институция Марио Драги.

Най-голямо изменение при валутите записа мексиканското песо, поскъпвайки с най-много от четири месеца, след като министерствата на търговията на САЩ, Канада и Мексико удължиха крайния срок за преговорите помежду си.

На Уолстрийт Dow Jones записа минимален ръст от 0.18%, след като във вторник за първи път за кратко проби над нивото от 23 000 пункта. S&P 500 се повиши с 0.07%, а технологичният Nasdaq изгуби 0.01%.

Акциите на IBM вчера поскъпнаха с близо 5% в следборсовата търговия, след като компанията обяви по-големи от очакваните тримесечни приходи.

При суровините, очакванията за по-високи лихви в САЩ оставиха цената на златото при ниво от 1 288.10 долара за тройунция.

Цените на петрола получиха импулс от спада в запасите на САЩ и от опасенията, че напрежението в Близкия изток може да наруши доставките.

Фючърсите на петрола от сорта брент поскъпнаха с 43 цента, до 58.30 долара за барел, докато цената на щатския лек суров петрол нарасна с 26 цента, до 52.14 долара.

Money.bg

✓ **Цената на златото отново тръгна надолу**

Златото във вторник поевтинява на фона на укрепващия долар. Но в същото време, опасенията на пазарите, свързани с геополитическото напрежение в Близкия изток и Корейския полуостров ограничават по-голямата загуба на стойност при ценния метал.

Преди това неговото рали продължи шест дни поред, като отново се върна се та цена над 1300 долара за тройунция. В понеделник по обед жълтият метал се търгуваше по \$1.304,50 за унция (\$1.304,47 при закриване на сесията в петък).

Фючърсите за златото в САЩ с доставка през декември вчера поскъпнаха с \$2,2 до \$1.306,9 за унция.

Вчера по обед злато се котираше по \$1289,88 за тройунция в сравнение с \$1294,00 при закриване на търговете в понеделник.

Фючърсите за златото в САЩ поевтиняха с \$11,2 до \$1291,7 за унция, информира Reuters.

Среброто се търгуваше по \$17,10 за унция спрямо \$17,18 при закриване на търговията.

Платината струва \$928,95 за унция в сравнение с \$928,50 в края на вчерашната търговия , а паладият - \$984,65 при \$972,50 ден по-рано.

Основната причина за спада в цената на ценния метал е укрепването на долара, поддържано от ръста в доходността на американските облигации. Излезе информация, че Доналд Тръмп е разглежда като възможна кандидатурата на икономиста Джон Тейлър за шеф на Федералния резерв. А той е привърженик на по-твърда лихвена и паричнокредитна политика.