

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

19.10.2017 г.

Асоциацията на индустриалния капитал в България в медиите

Нова телевизия

✓ Бизнесът: Повишаването на минималната заплата е вредно

Работодатели и синдикати в спор за доходите

„Повишаването на минималния осигурителен праг е вредна и безполезна политика. Така работниците няма да бъдат осигурявани на пълната си заплата и ще получават една част от нея в плик“. Това заяви за „Здравей, България“ Васил Велев, председателят на АИКБ (Асоциация на индустриалния капитал в България).

В сряда Асоциацията на организациите на българските работодатели поиска оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. Причината е административното увеличение на минималния осигурителен доход с 3,9% и повишението на минималната работна заплата на 510 лв. през 2018 г.

Васил Велев подчерта, че разходите на работодателите за служителите им са се увеличили с 11% .

„Ние увеличаваме заплатите три пъти по-бързо, отколкото расте икономиката. Откакто сме в ЕС, заплатите са нараснали три пъти“, твърди представителят на работодателите.

По думите му, в България практически няма безработица: „Безработни са хора или без никаква квалификация, или не искат да се преместят в съседния град, където има работа за тях. Тези, които са безработни или не искат, или не могат да работят“.

Цялото интервю с председателя на АИКБ може да видите [ТУК](#).

В. Стандарт

✓ Васил Велев: Социалният министър да даде оставка

Министър Бисер Петков трябва да даде оставка, защото политиките му са вредни, обяви председателят на АИКБ Васил Велев пред Нова телевизия. "Това е решение на всички работодателски организации. Не може да се вдига така минималната работна заплата. Така се помага на сивия сектор. Хората ще продължат да бъдат осигурявани на минимална работна заплата, а другите пари ще си ги вземат на ръка. Освен това няма да се вдигат заплатите, защото се вдигат осигуровките и работодателите ще трябва да внасят повече пари", заяви Велев.

Германия внася 17% от работниците си, а при нас тази бройка е 1%. В същото време липсват работници, коментира той по повод изявлението на Бойко Борисов. Премиерът обяви, че не трябва да се прекалява с вноса на работници от чужбина.

Трайно безработните или не искат въобще да работят, или просто не могат нищо, категоричен бе Велев.

Cross.bg

✓ Бизнесът: Минималната заплата е вредна и безполезна политика

Повишаването на минималния осигурителен доход (МОД) е вреден и безполезен политически ход. Това мнение изрази в ефира на сутрешния блок на „Нова телевизия“ Васил Велев, председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). „Така работниците няма да бъдат осигурявани на пълната си заплата и ще получават една част от нея в плик“, обясни той.

„Ние увеличаваме заплатите три пъти по-бързо, отколкото расте икономиката. Откакто сме в ЕС, заплатите са нараснали три пъти“, парира удара Велев. Той допълни, че в България на практика безработица няма: „Безработни са хората или без никаква квалификация, или които не искат да се преместят в съседния град, където има работа за тях. Тези, които са безработни или не искат, или не могат да работят“.

В сряда всички национално представени работодателски организации поискаха оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков, като причина за това стана административното повишаване на МОД и на минималната работна заплата (МРЗ).

✓ Васил Велев: Повишаването на минималната заплата е вредно

Повишаването на минималния осигурителен праг е вредна и безполезна политика. Така работниците няма да бъдат осигурявани на пълната си заплата и ще получават една част от нея в плик". Това каза в „Здравей, България“ по Нова телевизия председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев.

Вчера Асоциацията на организациите на българските работодатели поиска оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков заради планираното увеличение на минималния осигурителен доход с 3,9% и повишението на минималната работна заплата на 510 лв. през 2018 г.

От своя страна Велев подчерта, че разходите на работодателите за служителите им са се увеличили с 11% .

„Ние увеличаваме заплатите три пъти по-бързо, отколкото расте икономиката. Откакто сме в ЕС, заплатите са нараснали три пъти”, твърди представителят на работодателите.

По думите му, в България практически няма безработица. „Безработни са хора или без никаква квалификация, или не искат да се преместят в съседния град, където има работа за тях. Тези, които са безработни или не искат, или не могат да работят”, каза още Васил Велев.

✓ Васил Велев: Повишаването на МОД – вредно и безполезна

Откакто сме в ЕС, заплатите са нараснали три пъти, каза той

Повишаването на минималния осигурителен праг е вредна и безполезна политика. Така работниците няма да бъдат осигурявани на пълната си заплата и ще получават една част от нея в плик. Това заяви за сутрешния блок на Нова телевизия „Здравей, България“ Васил Велев, председател на Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ).

В сряда Асоциацията на организациите на българските работодатели, сред които е и АИКБ поиска оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. Причината е планираното административно увеличение на минималния осигурителен доход с 3,9% и повишението на минималната работна заплата на 510 лв. през 2018 г.

„Ръстът на минималните осигурителни доходи е символичен, тъй като вече две години те не се увеличават заради бойкота на работодателите. Никъде в Европа няма толкова висок сив сектор, което е и причината да има тези минимални осигурителни доходи”, коментира от своя страна Ваня Григорова от КТ „Подкрепа”.

„Огромна част от бизнеса работи в сенчестата част на икономиката. Това е причината социалният министър да ги вдига с 3,9%, което е много нисък ръст”, допълни тя.

От своя страна Велев подчерта, че разходите на работодателите за служителите им са се увеличили с 11% .

„Ние увеличаваме заплатите три пъти по-бързо, отколкото расте икономиката. Откакто сме в ЕС, заплатите са нараснали три пъти”, твърди представителят на работодателите.

По думите му, в България практически няма безработица:

„Безработни са хора или без никаква квалификация, или не искат да се преместят в съседния град, където има работа за тях. Тези, които са безработни или не искат, или не могат да работят”.

✓ Васил Велев от АИКБ: Повишаването на работната заплата е вредно

Повишаването на минималния осигурителен праг е вредна и безполезна политика. Така работниците няма да бъдат осигурявани на пълната си заплата и ще получават една част от нея в плик. Това заяви Васил Велев, председателят на АИКБ. "Има недостиг на работна ръка във всички сектори. Практически няма безработица. Тези, които са се регистрирали като безработни, или не искат да работят, или не могат. Много от тях са се регистрирали в бюрата по труда, а работят в сивия сектор.

В Германия, където заплатите са много по-високи от тук, хората емигрират в САЩ, в Швейцария, където се плаща повече. Винаги ще има място, където заплатите са по-големи", каза в ефира на Нова телевизия Васил Велев, шеф на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

АИКБ иска оставката на социалния министър Бисер Петков, защото политиката му правела "хората по-бедни". Причината е, че той е внесъл предложение за административно увеличение на осигурителните прагове с 3.9% и минимална заплата от 510 лв. през 2018 г. без да се консултира с тях.

✓ Васил Велев: Социалният министър да даде оставка

Министър Бисер Петков трябва да даде оставка, защото политиките му са вредни, обяви председателят на АИКБ Васил Велев пред Нова телевизия.

"Това е решение на всички работодателски организации. Не може да се вдига така минималната работна заплата. Така се помага на сивия сектор. Хората ще продължат да бъдат осигурявани на минимална работна заплата, а другите пари ще си ги вземат на ръка. Освен това няма да се вдигат заплатите, защото се вдигат осигуровките и работодателите ще трябва да внасят повече пари", заяви Велев.

Германия внася 17% от работниците си, а при нас тази бройка е 1%. В същото време липсват работници, коментира той по повод изявлението на Бойко Борисов. Премиерът обяви, че не трябва да се прекалява с вноса на работници от чужбина. Трайно безработните или не искат въобще да работят, или просто не могат нищо, категоричен бе Велев.

[Investor.bg](#)

✓ Бизнесът поиска оставката на Бисер Петков заради ръста на минималните доходи

Български работодатели поискаха оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков заради заявените намерения за административно нарастване на праговете за минималния осигурителен доход (МОД) с 3,9% и увеличение на минималната работна заплата (МРЗ) на 510 лв. през 2018 г.

Според работодателите ръстът на минималните доходи не е консултиран предварително с тях като национално представителни работодателски организации. Организацията на бизнеса в България видяха в това „стъпка, пряко насочена срещу социалния диалог“.

В отговор министърът на труда и социалната политика категорично опроверга твърдението, че решението му за административно определяне на минималните осигурителни доходи за 2018 г. не е консултирано с работодателските организации.

Той припомня, че социалното министерство е спазило процедурата по договаряне на МОД като чрез насоките по договаряне социалните партньори са информирани за основните параметри за бюджетната прогноза за 2018 г., където е включен прогнозният размер на минималната работна заплата.

Преговорите не се състояха поради отказа на работодателите да участват в тях, заявява в отговора си Петков. И допълва, че за да насърчи социалния диалог, извън утвърдената процедура, лично в качеството си на министър е организиран три срещи на браншови организации на работодателите и на синдикатите, на които представители на работодателите са отказали да участват, с изключение на Българска браншова камара – Машиностроене, посочва в отговора си Бисер Петков, разпространен от пресцентъра на социалното министерство.

Той уточнява също, че на заседание на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) на 28 септември е информирал членовете за намерението да определя административно нарастване на МОД с 3,9% (процентът е определен в съответствие с прогнозата за нарастване на БВП за 2018 г.).

"Съгласно Кодекса за социално осигуряване в качеството ми на министър на труда и социалната политика съм длъжен да определя МОД, които са част от Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване (ДОО). Бюджетът на ДОО, който е част от държавния бюджет, тепърва ще се обсъжда със социалните партньори в НСТС, след което ще бъде внесен в Министерския съвет", обяснява Петков.

По отношение на минималната работна заплата министърът уточнява, че МТСП все още не е стартирало съгласувателна процедура по подготовка на нормативен акт на МС за определяне на размера ѝ за 2018 г.

[News.bg](#)

✓ Работодателите искат оставката на Бисер Петков

Асоциацията на организациите на българските работодатели иска оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков.

Искането на оставката на Петков е във връзка с предложенията в Проекта на Закона за бюджет на Държавното обществено осигуряване (ДОО) за административно увеличение на минималния осигурителен доход от 3,9% и увеличение на минималната работна заплата от 510 лв. през 2018 г.

Според работодателите тези намерения са в драстично противоречие с обективните икономически реалности и препоръки на Европейската комисия.

Според работодателите минималните осигурителни доходи (МОД) са въведени преди близо 15 години като мярка за изсветляване на доходите от труд. В първите години от действието си, мярката произвела известен ефект, но с течение на времето, с промените в нормативната уредба и икономическата среда, мярката вече не е актуална, а по-скоро стара, неефективна, "и се превръща в бремене и тежест за конкретността на икономиката и заетостта".

Според бизнеса у нас години след отключването на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяният минимален осигурителен доход (МОД) по основни икономически дейности и квалификационни групи професии не съответства на нуждите на икономиката и се разминава драстично както със специфичното състояние на отделните сектори и предприятия, така и с динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените.

Този доход само увеличава обхвата на сивия сектор в България и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация, подчертават работодателите и допълват, че тези аргументи са били представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Тези механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

Въпреки това у нас е в ход увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно с това в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което допълнително обезсмисля нормативното определяне на прагове за МОД, пишат още от АОРБ.

Бизнесът обръща и специално внимание на предприетото административно увеличение на минималните пенсии за осигурителен стаж и възраст. Това увеличение не било обвързано с осигурителния принос и нарушавало принципите на приетия пенсионно осигурителен модел.

Бизнесът подкрепя и становището си със статистически данни, според които реалното административно увеличение на МОД за 2017 г. възлиза на 2.5%, а в същото време ръстът на разходите на работодателите за труд през второто тримесечие на 2017 година спрямо същия период на изминалата 2016 година е 11%. Данните показват още, че за същия времеви интервал приходите от осигурителни вноски нарастват с над 10%, което допълнително и категорично доказвало неадекватността на праговете за МОД.

Според работодателите в т. нар. "специфични препоръки за страната" от последните години се вижда, че ЕК също не подкрепя определянето на МОД по длъжности и икономически дейности, вкл. поради липсата на "прозрачен механизъм за определяне на МРЗ и правила за административните увеличения на МОД", нарастването на данъчно осигурителната тежест върху неквалифицирания и ниско платения труд, и липсата на обвързка с ръста на производителността на труда.

В заключение АОРБ обобщава, че публично заявените намерения за административно нарастване на праговете за МОД с 3,9 % и увеличение на МРЗ на 510 лв. през 2018 г. не са консултирани предварително с работодателите като национално представителни работодателски организации.

Според тях намеренията за промени в Проекта на Закона за бюджет на Държавното обществено осигуряване е стъпка, която е пряко насочена срещу социалния диалог. "Това намерение демонстрира отказ от изпълнение на специфичните препоръки на ЕК, вкл. за актуализация на МРЗ след приемане на консенсусен прозрачен механизъм за нейното определяне, отлагано повече от три години, както и за предприемане на структурни реформи на пазара на труда, гарантиращи конкурентността на икономиката и дългосрочен стабилен икономически растеж", категорични са работодателите в България.

[В. Труд](#)

✓ Работодателските организации искат оставката на социалния министър

Тъй като съответните предложения за административно, недоговорено между социалните партньори увеличение на МОД и МРЗ, са вече внесени по официален път чрез проекта на Закон за бюджета на ДОО, национално представителни работодателски организации, обединени в Асоциацията на организациите на българските работодатели настояват за незабавно оттегляне от длъжност на министъра на труда и социалната политика, обявиха от АОБР в отворено писмо до Бисер Петков.

Пълният текст на писмото:

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Във връзка с предложеното в Проекта на Закон за бюджет на ДОО административно увеличение на минималния осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии /МОД/ от 3,9% и на минималната работна заплата /МРЗ/ от 510 лв. през 2018 г., и с оглед на драстичното противоречие на тези намерения с обективните икономически реалности и препоръки на Европейската комисия, като представителни на национално равнище организации на българските работодатели, заявяваме следното:

Минималните осигурителни доходи бяха въведени преди близо петнадесет години като мярка за изсветляване на доходите от труд. В първите години от действието си, тази мярка произведе известен ефект, но с течение на времето, с промените в нормативната уредба и икономическата среда, е вече неактуална, остаряла, неефективна и се превръща в бремене и тежест за конкурентността на икономиката и заетостта.

В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяният минимален осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии /МОД/ се разминава драстично със специфичното състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд „Пенсии“ на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което допълнително обезсмисля нормативното определяне на прагове за МОД.

Обръщаме внимание и на предприетото административно увеличение на минималните пенсии за осигурителен стаж и възраст, което не е обвързано с осигурителния принос, и нарушава принципите на приетия пенсионно осигурителен модел. Тези допълнителни плащания следваше да бъдат поети от системата на социалното подпомагане.

Реалното административно увеличение на МОД за 2017 г. възлиза на 2.5%, въпреки че не бе приложено административно увеличаване по реда на чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО. В същото време през първото полугодие на 2017 г. ръстът на разходите на работодателите за труд през второто тримесечие е 11%, спрямо същия период на 2016 г., а приходите от осигурителни вноски нарастват с над 10% при съпоставими условия. Това още веднъж и категорично доказва неадекватността на праговете за МОД.

Прегледът на промените в т. нар. „специфични препоръки за страната“ от последните години показва, че ЕК също не подкрепя определянето на МОД по длъжности и икономически дейности, вкл. поради липсата на „прозрачен механизъм

за определяне на МРЗ и правила за административните увеличения на МОД“, нарастването на данъчно осигурителната тежест върху неквалифицирания и ниско платен труд, и липсата на обвързка с ръста на производителността на труда. Все още не е закрыта и процедурата срещу Република България по т. нар. прекомерни макроикономически дисбаланси на ЕК (excessive macroeconomic imbalances), конкретно относно прекомерния ръст на показателя за т. нар. единични разходи на труд (Unit labor cost).

Публично заявените намерения за административно нарастване на праговете за МОД с 3,9 % и увеличение на МРЗ на 510 лв., през 2018 г., не са консултирани предварително с нас като национално представителни работодателски организации. Това е стъпка, пряко насочена срещу социалния диалог, която демонстрира отказ от изпълнение на специфичните препоръки на ЕК, вкл. за актуализация на МРЗ след приемане на консенсусен прозрачен механизъм за нейното определяне, отлагано повече от три години, както и за предприемане на структурни реформи на пазара на труда, гарантиращи конкурентостта на икономиката и дългосрочен стабилен икономически растеж.

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Тъй като съответните предложения за административно, недоговорено между социалните партньори увеличение на МОД и МРЗ, са вече внесени по официален път чрез проекта на Закон за бюджета на ДОО, като национално представителни работодателски организации, обединени в Асоциацията на организациите на българските работодатели ние настояваме за Вашето незабавно оттегляне от заеманата от Вас длъжност.

С УВАЖЕНИЕ,

ВАСИЛ ВЕЛЕВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА АИКБ

БОЖИДАР ДАНЕВ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БСК

ЦВЕТАН СИМЕОНОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БТПП

КИРИЛ ДОМУСЧИЕВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КРИБ

[БНР](#)

✓ Работодателските организации искат оставката на социалния министър

Работодателските организации настояват за оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков.

В писмо, адресирано до Петков, от Асоциацията на организациите на българските работодатели подчертават, че чрез проектобюджета за държавно обществено осигуряване увеличаването на минималната работна заплата до 510 лева и на минималния осигурителен доход по икономически дейности с 3,9 на сто е недопустимо.

[Cross.bg](#)

✓ Работодателите поискаха оставката на социалния министър заради планираното увеличение на минималната заплата

Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) поиска оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. А причината за искането - планираното увеличение на минималната работна заплата в заложения проект за Бюджет 2018 до 510 лева.

И по-точно фактът, че това планирано увеличение, което е заложено именно от социалния министър, не е съгласувано с работодателските организации.

Според работодателите тези 510 лева противоречат на икономическите реалности и за пореден път от организацията настояват, че минималната работна е „неактуална, остаряла, неефективна и се превръща в бремене и тежест за конкурентостта на икономиката и заетостта“.

В тази връзка от АОБР изпратиха писмо до социалния министър, което бе разпространено и до медиите, в което поискаха той да се оттегли от поста си.

Ето какво гласи писмото:

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Във връзка с предложеното в Проекта на Закон за бюджет на ДОО административно увеличение на минималния осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии /МОД/ от 3,9% и на минималната работна заплата /МРЗ/ от 510 лв. през 2018 г., и с оглед на драстичното противоречие на тези намерения с обективните икономически реалности и препоръки на Европейската комисия, като представителни на национално равнище организации на българските работодатели, заявяваме следното:

Минималните осигурителни доходи бяха въведени преди близо петнадесет години като мярка за изсветляване на доходите от труд. В първите години от действието си, тази мярка произведе известен ефект, но с течение на времето, с промените в нормативната уредба и икономическата среда, е вече неактуална, остаряла, неефективна и се превръща в бремене и тежест за конкурентостта на икономиката и заетостта.

В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяният минимален осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии /МОД/ се разминава драстично със специфичното състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни

региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд.

Подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд „Пенсии“ на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което допълнително обезсмисля нормативното определяне на прагове за МОД.

Обръщаме внимание и на предприетото административно увеличение на минималните пенсии за осигурителен стаж и възраст, което не е обвързано с осигурителния принос, и нарушава принципите на приетия пенсионно осигурителен модел. Тези допълнителни плащания следваше да бъдат поети от системата на социалното подпомагане.

Реалното административно увеличение на МОД за 2017 г. възлиза на 2.5%, въпреки че не бе приложено административно увеличаване по реда на чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО. В същото време през първото полугодие на 2017 г. ръстът на разходите на работодателите за труд през второто тримесечие е 11%, спрямо същия период на 2016 г., а приходите от осигурителни вноски нарастват с над 10% при съпоставими условия. Това още веднъж и категорично доказва неадекватността на праговете за МОД.

Прегледът на промените в т. нар. „специфични препоръки за страната“ от последните години показва, че ЕК също не подкрепя определянето на МОД по длъжности и икономически дейности, вкл. поради липсата на „прозрачен механизъм за определяне на МРЗ и правила за административните увеличения на МОД“, нарастването на данъчно осигурителната тежест върху неквалифицирания и ниско платен труд, и липсата на обвързка с ръста на производителността на труда. Все още не е закрыта и процедурата срещу Република България по т. нар. прекомерни макроикономически дисбаланси на ЕК (excessive macroeconomic imbalances), конкретно относно прекомерния ръст на показателя за т. нар. единични разходи на труд (Unit labor cost).

Публично заявените намерения за административно нарастване на праговете за МОД с 3,9 % и увеличение на МРЗ на 510 лв., през 2018 г., не са консултирани предварително с нас като национално представителни работодателски организации. Това е стъпка, пряко насочена срещу социалния диалог, която демонстрира отказ от изпълнение на специфичните препоръки на ЕК, вкл. за актуализация на МРЗ след приемане на консенсусен прозрачен механизъм за нейното определяне, отлагано повече от три години, както и за предприемане на структурни реформи на пазара на труда, гарантиращи конкурентността на икономиката и дългосрочен стабилен икономически растеж.

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Тъй като съответните предложения за административно, недоговорено между социалните партньори увеличение на МОД и МРЗ, са вече внесени по официален път чрез проекта на Закон за бюджета на ДОО, като национално представителни работодателски организации, обединени в Асоциацията на организациите на българските работодатели ние настояваме за Вашето незабавно оттегляне от заеманата от Вас длъжност.

[В.Банкеръ](#)

✓ Бизнесът поиска оставката на социалния министър

Бизнесът поиска оставката на социалния министър Бисер Петков заради заложеното за догодина административно увеличение на минималните осигурителни прагове с 3.9 процента и вдигането на минималната работна заплата с 50 лева. В писмо до Петков работодателските организации заявяват, че тези предложения, разписани в проекта на бюджета на държавното обществено осигуряване, не са консултирани с тях като представители на работодателите в България. От бизнеса определят действията на социалния министър като стъпка срещу социалния диалог и демонстрация на отказ да се изпълни европейската препоръка за актуализация на минималната заплата след приемане на механизъм.

В края на миналата седмица от Асоциацията на индустриалния капитал предупредиха, че ако социалният министър Бисер Петков удържи на обещанието си за административно увеличаване на минималните осигурителни прагове за догодина, бизнесът ще реагира остро.

Васил Велев припомни, че миналата година заради отказа на работодателите не е имало преговори за тези прагове и без намеса на държавата доходите са нараснали. "Средният осигурителен доход е нараснал с 6 на сто при ръст на праговете от 2.5 процента. Според синдикатите трябваше да се срине, а всъщност приходите в НОИ са нараснали с 14 на сто", каза Велев.

В писмото до министър Бисер Петков от бизнеса посочват, че минимални осигурителни прагове по професии и икономически дейности не се прилагат в нито една друга държава членка на ЕС. Организациите обръщат внимание също на заложеното вдигане на вноската за пенсия при първоначално заявени намерения за отказ от увеличаване на данъчната тежест, както и на административното вдигане на минималната пенсия, което не е обвързано с осигурителния принос и нарушава принципите на пенсионния модел у нас.

Заради официално внесените и неконсултирани със социалните партньори предложения за увеличаване на праговете и на минималната заплата, работодателите настояват за незабавното оттегляне на Бисер Петков от поста социален министър.

✓ Бизнесът иска незабавна оставка на социалния министър

Асоциацията организациите на българските работодатели настоява за незабавно оттегляне от длъжност на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков.

Причината за исканата оставка са предложенията за административно увеличение на минималните осигурителни доходи по основни икономически дейности и квалификационни групи професии /МОД/ от 3,9 на сто, както и на минималната работна заплата /МРЗ/ от 510 лв. през 2018 г., които са вече внесени по официален път чрез проекта на Закон за бюджета на Държавното обществено осигуряване.

Национално представителни работодателски организации посочват, че минималните прагове и минималната заплата не са договорени между социалните партньори. Според бизнеса има драстичното противоречие на тези намерения с обективните икономически реалности и препоръки на Европейската комисия.

Ето и пълният текст на писмото на работодателите

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Във връзка с предложеното в Проекта на Закон за бюджет на ДОО административно увеличение на минималния осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии /МОД/ от 3,9% и на минималната работна заплата /МРЗ/ от 510 лв. през 2018 г., и с оглед на драстичното противоречие на тези намерения с обективните икономически реалности и препоръки на Европейската комисия, като представителни на национално равнище организации на българските работодатели, заявяваме следното:

Минималните осигурителни доходи бяха въведени преди близо петнадесет години като мярка за изсветляване на доходите от труд. В първите години от действието си, тази мярка произведе известен ефект, но с течение на времето, с промените в нормативната уредба и икономическата среда, е вече неактуална, остаряла, неефективна и се превръща в бремене и тежест за конкурентността на икономиката и заетостта.

В годините след отключване на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяният минимален осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии /МОД/ се разминава драстично със специфичното състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените. Този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация.

Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд. Подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС.

В ход е и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд „Пенсии“ на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което допълнително обезсмисля нормативното определяне на прагове за МОД.

Обръщаме внимание и на предприетото административно увеличение на минималните пенсии за осигурителен стаж и възраст, което не е обвързано с осигурителния принос, и нарушава принципите на приетия пенсионно осигурителен модел. Тези допълнителни плащания следваше да бъдат поети от системата на социалното подпомагане.

Реалното административно увеличение на МОД за 2017 г. възлиза на 2.5%, въпреки че не бе приложено административно увеличаване по реда на чл. 6, ал. 2, т. 3 на КСО. В същото време през първото полугодие на 2017 г. ръстът на разходите на работодателите за труд през второто тримесечие е 11%, спрямо същия период на 2016 г., а приходите от осигурителни вноски нарастват с над 10% при съпоставими условия. Това още веднъж и категорично доказва неадекватността на праговете за МОД.

Прегледът на промените в т. нар. „специфични препоръки за страната“ от последните години показва, че ЕК също не подкрепя определянето на МОД по длъжности и икономически дейности, вкл. поради липсата на „прозрачен механизъм за определяне на МРЗ и правила за административните увеличения на МОД“, нарастването на данъчно осигурителната тежест върху неквалифицирания и ниско платен труд, и липсата на обвързка с ръста на производителността на труда. Все още не е закрыта и процедурата срещу Република България по т. нар. прекомерни макроикономически дисбаланси на ЕК (excessive macroeconomic imbalances), конкретно относно прекомерния ръст на показателя за т. нар. единични разходи на труд (Unit labor cost).

Публично заявените намерения за административно нарастване на праговете за МОД с 3,9 % и увеличение на МРЗ на 510 лв., през 2018 г., не са консултирани предварително с нас като национално представителни работодателски организации. Това е стъпка, пряко насочена срещу социалния диалог, която демонстрира отказ от изпълнение на специфичните препоръки на ЕК, вкл. за актуализация на МРЗ след приемане на консенсусен прозрачен механизъм за нейното определяне, отлагано повече от три години, както и за предприемане на структурни реформи на пазара на труда, гарантиращи конкурентността на икономиката и дългосрочен стабилен икономически растеж.

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

Тъй като съответните предложения за административно, недоговорено между социалните партньори увеличение на МОД и МРЗ, са вече внесени по официален път чрез проекта на Закон за бюджета на ДОО, като национално представителни работодателски организации, обединени в Асоциацията на организациите на българските работодатели ние настояваме за Вашето незабавно оттегляне от заеманата от Вас длъжност.

✓ Работодателите искат оставката на социалния министър

Асоциацията на организациите на българските работодатели настоява за незабавно оттегляне от длъжност на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. Това съобщиха от пресцентъра на Асоциацията на индустриалния капитал в България. Причината за исканата оставка са предложенията за административно увеличение на минималните осигурителни доходи по основни икономически дейности и квалификационни групи професии /МОД/ от 3,9 на сто, както и на минималната работна заплата /МРЗ/ от 510 лв. през 2018 г., които са вече внесени по официален път чрез проекта на Закон за бюджета на Държавното обществено осигуряване. Национално представителни работодателски организации посочват, че минималните прагове и минималната заплата не са договорени между социалните партньори. Според бизнеса има драстично противоречие на тези намерения с обективните икономически реалности и препоръки на Европейската комисия.

Работодателите заявяват, че минималните осигурителни доходи бяха въведени преди близо петнадесет години като мярка за изсветляване на доходите от труд, като в първите години мярка е имала известен ефект, но с течение на времето е станала неефективна и се превръща в тежест за конкурентостта на икономиката и заетостта. В годините на глобалната икономическа криза от 2008 г., административно определяният минимален осигурителен доход по основни икономически дейности и квалификационни групи професии /МОД/ се разминава драстично със специфичното състояние на отделните сектори и предприятия, динамиката на заетостта, общата и секторна производителност на труда и ръста на цените, допълват от бизнеса.

Според работодателите този подход увеличава сивия сектор и ограничава заетостта в отделни региони, сектори, предприятия и на уязвими социални групи с ниска квалификация. Тези аргументи са представяни многократно и в препоръки на Европейската комисия, Световната банка и Международния валутен фонд, отбелязват от бизнеса. Работодателите отново припомнят, че подобни механизми за определяне на прагове на МОД по отделни професии, длъжности и икономически дейности не се прилагат в нито една от държавите членки на ЕС. В позицията на АОБР се отбелязва, че е в ход и увеличаване на ставките на осигурителните вноски за фонд "Пенсии" на ДОО, независимо от първоначално заявените намерения за отказ от увеличаване на данъчно осигурителната тежест. Същевременно в Наказателния кодекс бяха приети текстове за наказателно преследване на отклоняването от осигурителни задължения в значителни размери, което допълнително обезсмисля нормативното определяне на прагове за МОД, допълват от бизнеса. Работодателите обръщат внимание и на предприетото административно увеличение на минималните пенсии за осигурителен стаж и възраст, което не е обвързано с осигурителния принос и, според тях, нарушава принципите на приетия пенсионноосигурителен модел. Тези допълнителни плащания следваше да бъдат поети от системата на социалното подпомагане, допълват от бизнеса. Реалното увеличение на МОД за 2017 г. е 2.5 на сто, въпреки че не бе приложено административно. В същото време през първото полугодие на 2017 г. ръстът на разходите на работодателите за труд през второто тримесечие е 11 на сто, спрямо същия период на 2016 г., а приходите от осигурителни вноски нарастват с над 10 на сто при съпоставими условия. Това още веднъж и категорично доказва неадекватността на праговете за МОД, смятат от бизнеса.

Работодателите отбелязват, че прегледът на промените в т. нар. "специфични препоръки за страната" от последните години показва, че ЕК също не подкрепя определянето на МОД по длъжности и икономически дейности. Публично заявените намерения за административно нарастване на праговете за МОД с 3,9 на сто и увеличение на МРЗ на 510 лв., през 2018 г., не са консултирани предварително с нас като национално представителни работодателски организации, заявяват още от бизнеса. Според работодателите това е стъпка, пряко насочена срещу социалния диалог, която демонстрира отказ от изпълнение на специфичните препоръки на ЕК, вкл. за актуализация на МРЗ след приемане на консенсусен прозрачен механизъм за нейното определяне, отлагано повече от три години, както и за предприемане на структурни реформи на пазара на труда, гарантиращи конкурентостта на икономиката и дългосрочен стабилен икономически растеж.

Bulbox

✓ Работодателите поискаха оставката на социалния министър заради планираното увеличение на минималната заплата

Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) поиска оставката на министъра на труда и социалната политика Бисер Петков. А причината за искането - планираното увеличение на минималната работна заплата в заложения проект за Бюджет 2018 до 510 лева. И по-точно фактът, че това планирано увеличение, което е заложено именно от социалния министър, не е съгласувано с работодателските организации.

Важни обществено-икономически и политически теми

Investor.bg

✓ Платежният баланс през август е на плюс със 792,2 млн. евро

Излишъкът по текущата сметка е най-висок от 1998 г. насам

През август текущата и капиталова сметка на платежния баланс е положителна и възлиза на 3,077 млрд. евро при излишък от 792,2 млн. евро, показват данни на Българска народна банка (БНБ).

Преди година излишъкът беше с 216,5 млн. евро по-малко.

За периода януари – август тази година текущата и капиталова сметка също е положителна и възлиза на 2,624 млрд. евро. Припомняме, че в края на юли текущата и капиталова сметка възлизаше на 1,2 млрд. евро при излишък от 517,8 млн. евро. Към 31 август 2017 г. салдото по текущата сметка е положително и е над 2,693 млрд евро, като е на плюс със 751,1 млн. евро, и според статистиката на централната банка това е най-високо ниво на излишъка по текущата сметка от поне 1998 г. насам.

От началото на годината до края на осмия месец от годината текущата сметка е също положителна и възлиза на 2,315 млрд. евро, докато за същия период на миналата година е била 2,237 млрд. евро.

Търговският баланс през август е на минус с 205,1 млн. евро и акумулираните данни за една година показват, че той достига 1,722 млрд. евро. Към 31 август на 2016 г. търговският дефицит възлизаше на 129,1 млн. евро.

За периода януари – август търговското салдо е на минус с 1,1892 млрд. евро.

Текущата сметка включва вноса и износа, плащанията и постъпленията за услуги, парите, които емигрантите изпращат на свои роднини в България, както и текущите трансфери между страната и останалия свят. При излишък България се оказва нетен кредитор на останалия свят, а при дефицит – длъжник.

В края на осмия месец от годината България е изнесла стоки за 2,216 млрд евро, което е с 235 ,1 млн. евро повече в сравнение с август миналата година. За периода януари – август 2017 г. износет възлиза на 16,864 млрд. евро, докато година по-рано експортът е бил 14,758 млрд. евро.

Вносет на стоки за август 2017 г. е 2,421 млрд. евро, като нараства с 311,2 млн. евро спрямо същия месец на миналата година.

От януари до август импорът е над 23,809 млрд. евро.

Салдото по услугите е положително в размер на 754,6 млн. евро, докато през юли беше 736,6 млн. евро.

Към 31 август 2016 г. то възлизаше на 715,2 млн. евро.

За първите осем месеца на тази година салдото по услугите е положително в размер на 3,121 млрд. евро.

Преки чуждестранни инвестиции са на отрицателна територия и през август са 69,3 млн. евро, докато август миналата година те са били на минус с 90 млн. евро. За една година чуждестранните вложения са достигнали 221,6 млн. евро.

Резервните активи на БНБ през август са се повишили с 680,8 млн. евро, като за първите осем месеца на тази година достигат 3,055 млрд. евро, отчитат в централната банка.

✓ Специална агенция ще следи как се харчат евросредствата за наука

Звеното трябва да отстрани слабости, идентифицирани в предварителния одитен доклад на ЕК

Нова държавна агенция ще следи как се харчат евросредствата за наука и образование.

Създава се Изпълнителна агенция „Оперативна програма Наука и образование за интелигентен растеж“ (ИА „ОП НОИР“), реши правителството на днешното си заседание и одобри нейния устройствен правилник.

Изпълнителната агенция е второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към министъра на образованието и науката, уточняват от пресслужбата на Министерския съвет.

Новата агенция ще изпълнява функциите на Управляващ орган на Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г. и всички произтичащи от това задължения и отговорности съгласно националното законодателство и правото на Европейския съюз.

Агенцията ще работи и като междинно звено по Приоритетни оси 3 и 4 на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013 г. до нейното приключване.

Създаването на агенцията е следствие от необходимостта да се отстранят несъответствия и слабости, идентифицирани в предварителен одитен доклад на Европейската комисия за „Оперативна програма Наука и образование за интелигентен растеж“, уточняват от правителствената пресслужба.

Най-критична в доклада е констатацията, свързана с необходимостта от разделяне на функциите между Управляващия орган на ОП НОИР и Министерството на науката и образованието (МОН) като конкретен бенефициент по проектите, финансирани от програмата.

Постановлението влиза в сила от 1 ноември 2017 г.

За проблеми около ОП "Наука и образование за интелигентен растеж" стана ясно в началото на годината по време на служебното правителство.

ЕК идентифицира набор от проблеми, в резултат на които бяха спрени междинните плащания по програмата.

Основният, посочен от ЕК проблем, беше, че като просветен министър Меглена Кунева е съвместявала функциите на министър на образованието и науката и ръководител на Управляващия орган на програмата.

[News.bg](#)

✓ Спад на инвестициите у нас

Българската народна банка (БНБ) отчита 54.1% спад на преките инвестиции у нас. Според предварителните данни на БНБ за периода от началото на 2017 година до края на месец август преките инвестиции в България са намалели на половина. За периода преките инвестиции у нас възлизат на стойност 516.4 млн. лв., а за същия период през изминалата 2016 година инвестициите у нас са били на стойност 1 124.7 млн. евро.

За същия период дяловият капитал - преведените и изтеглени парични и непарични вноски на чужди лица в капитала на българските дружества, както и трансферите по сделки с недвижими имоти в страната, възлиза на 21.8 милиона евро при 581.9 милиона евро през миналата година.

Той е по-нисък с 540.1 млн. евро от дяловия капитал за януари - август 2016 г., който е в размер на 561.9 млн. евро.

Чуждите инвеститори пък изтеглят печалбата си от страната и стойността на "реинвестиране на печалбата" е отрицателна и възлиза на 10.5 милиона евро при положителна стойност от 258.6 милиона евро през миналата година.

При общо 516.4 милиона евро инвестиции за периода, 505.1 милиона евро са в дългови инструменти.

От януари до края на август чужди граждани са инвестирали едва 7 милиона евро в недвижими имоти при 57.6 милиона евро за миналата година. По страни, най-голям дял в инвестициите в недвижими имоти имат Русия (3.3 млн. евро, 47.9% от общия размер за януари - август 2017 г.), Украйна (0.8 млн. евро, 11.4%) и Казахстан (0.5 млн. евро, 7% от общия размер за периода).

По предварителни данни преките инвестиции в чужбина за януари - август 2017 г. нарастват със 115.8 млн. евро, при увеличение със 162.7 млн. евро за януари - август 2016 г. През август 2017 г. те се повишават с 2.3 млн. евро, при нарастване с 68 млн. евро за август 2016.

[Стандарт](#)

✓ По-лесна регистрация по ДДС за нови фирми

Фирмите, както и за всички сделки за над 30 хил. лв., които се сключват от банки, лизингови дружества, нотариуси, застрахователни и пенсионни дружества, брокери на имоти, търговци на едро и редица други компании. Това предвиждат промени в Данъчно осигурителния процесуален кодекс, които бяха приети от парламента на първо четене. В момента като мярка срещу изпирането на пари банките и останалите посочени по-горе дружества трябва да идентифицират своите клиенти като установяват кой е действителният собственик на фирмите. С промените в ДОПК достъп до тази информация ще имат и служителите на НАП. Като целта е по-ефективно да разкриват и предотвратяват укриването на данъци.

Наред с по-големите права на служителите на НАП се правят и редица облекчения за хората и бизнеса. Например вече няма да е необходимо да се взема удостоверение за наличие или липса на задължения към хазната. А всички компетентни органи в страната ще получават тази информация по електронен път от НАП, Агенция "Митници" и общините. Така и при годишните технически прегледи на колите няма да се изисква бележка от общината за платен данък за автомобила. Като общините, които все още не могат да дават електронна справка за наличието на задължения към тях, имат срок до 31 декември 2018 г., в който могат да дават хартиени бележки.

Друга съществена промяна е, че годишна данъчна декларация и годишен отчет за дейността няма да подават фирми, които не са осъществявали дейност. По данни на НСИ през 2016 г. 188 751 фирми са подали декларация за неактивност. С промените собствениците им няма да се налага да съставят отчети и да плащат държавни такси.

Новите фирми пък ще може да заявят желание за доброволна регистрация по ДДС и при подаване на документи за първоначална регистрация в Агенцията по вписванията. Така ще се избегне необходимостта лицата да посещават и двете администрации. Предвижда се услугата да се предоставя и по електронен път.

Наред с това регистрацията по ДДС ще може да се прави и от адвокат, който е изрично упълномощен за целта, но няма да е необходима нотариална заверка на пълномощното. Отпада и изискването към датата на регистрация по ДДС фирмата да изготвя опис на активите си.

С гласуваните промени отпада и задължението преди заличаване на едноличен търговец от Търговския регистър да бъде уведомена НАП. Причината за това е, че физическото лице отговаря неограничено с имуществото си за задълженията си като едноличен търговец. Така дори едноличният търговец да бъде заличен, НАП пак ще може да събере всички дължими налози.

[Varna Utre](#)

✓ Над 400 млн. повече за болниците през 2018 г.

Повече пари за болниците догодина предвижда проектобюджетът на Здравната каса. Документът вече е одобрен от Надзорния съвет на институцията. Окончателните му параметри ще бъдат определени от депутатите. Надзорният съвет на Здравната каса предлага догодина да разполагаме с допълнителни над 407 милиона лв. По-голямата част от увеличението ще се разпредели между болници и лекарства, но се предвижда ръст и при лекарите специалисти, както и джипитата, предава БТВ.

Според общопрактикуващите лекари предвиденото увеличение от 200 хиляди лева е символично. Те настояват за увеличение от 25 милиона.

Предлагат парите да отидат за детско здравеопазване, ваксинапрофилактика и профилактични прегледи. Настояват Касата да плаща повече за всеки пациент и да увеличи цената на профилактичните прегледи и тези на хронично болните.

„200 хиляди лева е цената на един луксозен апартамент в София. По-добре хич да не ги бяха давали, защото те сега ще продължат да говорят, че все пак е увеличен с 200 хиляди, това е дебелиочийето“, коментира д-р Николай Брънзалов от Националното сдружение на общопрактикуващите лекари в България.

Здравни експерти приветстват общото увеличение на бюджета, но с едно наум.

Те са 400 милиона повече от планираните за 2017 г., но са 300 милиона повече от реално разходваните. Освен това Здравната каса има отложени плащания от 2017 г. и дори по-стари“, обясни д-р Стойчо Кацаров, от Центъра за защита правата в здравеопазването.

Дебатите около разпределението на парите за здраве предстоят.

От следващата година Здравната каса трябва да започне да плаща за зъбни протези. От Българския зъболекарски съюз обаче предупредиха, че с предвидения бюджет това е невъзможно да се случи.

Банкеръ

✓ Отпада изискването за някои документи на хартиен носител

Парламентът прие промени в Данъчно-осигурителния процесуален кодекс, предложени от правителството като част от политиката за намаляване на административната тежест. Депутатите премахнаха изискването за предоставяне на някои документи на хартиен носител.

„С предложените промени се цели да бъде намален броят на изискваните документи, да се опрости процедурата по предоставяне на услуги за гражданите и бизнеса, както и да се намали финансовата тежест за лицата чрез отпадане на необходимостта от предоставяне на различни документи“, е записано в мотивите към законопроекта.

В преходните и заключителните разпоредби на ДОПК се правят промени и в Закона за акцизите и данъчните складове, Закона за корпоративното подоходно облагане, Закона за местните данъци и такси, Закона за данък върху добавената стойност, Закона за счетоводството, Валутния закон и др.

От днес по служебен път ще се изискват събира следната информация: за наличие или липса на задължения по чл. 87 от ДОПК, като същата да се предоставя по служебен ред от Националната агенция за приходите, Агенция „Митници“ и съответната община към компетентните органи, изискващи информацията; справка от Търговския регистър, че лицата не са в производство по несъстоятелност или ликвидация, когато подават искане за издаване на лиценз за управление на данъчен склад, за издаване на удостоверение за освободен от акциз краен потребител или друг регистрационен режим по Закона за акцизите и данъчните складове; информация, че лицата не са извършили тежко или повторно нарушение по Закона за акцизите и данъчните складове, когато подават искане за издаване на лиценз, регистрация или удостоверение за извършване на дейности с акцизни стоки.

Юридическите лица, които не са осъществявали дейност през данъчната година и които са освободени от подаване на годишен отчет за дейността, ще бъдат освободени от задължението за подаване на годишна данъчна декларация по Закона за корпоративното подоходно облагане и за обявяване на годишните финансови отчети в търговския регистър. Проектът предвижда при първоначално заявяване за вписване пред Агенцията по вписванията лицата да могат едновременно с това да упражнят и правото си за доброволна регистрация по Закона за данък върху добавената стойност. Регистрацията по ЗДДС в този случай ще се извършва по облекчена административна процедура. По този начин ще се избегне необходимостта лицата да посещават и двете администрации. Също така се предлага да отпадне и задължението за данъчно задължените лица за съставяне на опис за наличните активи при регистрация по Закона за данък върху добавената стойност.

С промените се въвеждат и правилата на Директива на ЕС по отношение на достъпа на данъчните органи до информация за борбата с изпирането на пари.

Правителството намалява административната тежест и при издаването на лицензи по Закона за хазарта, като предлага на Народното събрание да приеме по служебен път да се събират следните документи: информация за наличие или липса на задължения по чл. 87, ал. 11 от ДОПК; справка за актуална търговска регистрация и актуален учредителен акт, съответно устав на искателя; одитиран годишен финансов отчет за предходната година на искателя; справка за документите за собственост и за ползване на сградите и помещенията, в които се намира обектът за организиране на хазартни игри и справка за валидност на лиценза за извършване на частна охранителна дейност.

В. Земя

✓ Пчеларите са усвоили 70 на сто от бюджета по националната програма за 2017 г.

Фонд „Земеделие“ изплати 3 250 301 лева на 1 628 кандидати, изпълнили поетите ангажименти по Националната програма за пчеларство (2017–2019). Общият бюджет за тригодишния период е близо 14,28 млн. лева, от които 50% са осигурени от ЕС и 50% — от националния бюджет. Определеният за 2017 г. ресурс е 4,758 млн. лв. Предвид размера на изплатената финансова помощ, усвояемостта по програмата за тази година е около 70 %.

До 15 август 2017 г., когато изтече крайният срок, бяха подадени 1 648 заявления за плащане по петте отворени мерки от НПП 2017–2019 г. По мярка Д финансова помощ заявиха около 970 пчелари, които получиха 2 159 778 лв. За покупка на

оборудване за първичен добив и обработка на пчелен мед по мярка А бяха внесени близо 300 документа, по които са платени 340 550 лв.

По мярката за рационализиране на подвижното пчеларство трима пчелари си разпределиха 7 500 лв. По мярка Б за борба с вароатозата са изплатени 709 676 лв. на 1 221 пчелари. По мярката за анализ на пчелните продукти са преведени общо 32 796 лв. на 250 земеделски стопани.

Средствата са платени на кандидати, представили документи за разходи в периода от 1 август на предходната финансова година до 31 юли на настоящата финансова година. Субсидиите са преведени след приключване на задължителните административни ревизии и направените проверки на място, чрез които се установява дали кандидатите са изпълнили дейностите по договорите коректно.

Тригодишната национална програма за пчеларство, която ще се изпълнява до 2019 г., е част от селскостопанските пазарни механизми, предвидени в Общата селскостопанска политика на ЕС. Това е четвъртата поред програма, реализирана в България, след приемането на страната в ЕС.

[Econ.bg](#)

✓ Регионалното министерство задвижи проекта за магистрала между Русе и Велико Търново

От министерството подчертават, че магистралата между Русе и Велико Търново е сред приоритетните обекти за осигуряване на транзитния трафик по Трансевропейския транспортен коридор № 9 и международен път Е-85

Министърът на регионалното развитие и благоустройството Николай Нанков възложи на Агенция "Пътна инфраструктура" да изготви парцеларен план за строителството на автомагистрала между Русе и Велико Търново в отсечката от Русе до Бяла. В проекта ще бъде включено и изграждането на околновръстен път на Бяла, съобщи от министерството.

Изработването на парцеларен план се налага при проектиране на обекти като автомагистрали. Чрез него се урежда въпросът за правото на преминаване през чужд поземлен имот. С парцеларния план се показват тежестите, които се налагат върху въпросните имоти и частта от имота, върху която се налага ограничението.

Строежът на 76-километровата отсечка ще засегне землищата на градовете Русе, Мартен, Бяла и Две могили, както и на селата Николово, Басарбово, Красен, Божичен, Иваново, Тръстеник, Екзарх Йосиф, Обретеник, Ценово, Белцов, Пиперково, Долна Студена, Стърмен, Полско Косово и Пейчиново.

От министерството подчертават, че магистралата между Русе и Велико Търново е сред приоритетните обекти за осигуряване на транзитния трафик по Трансевропейския транспортен коридор № 9 и международен път Е-85.

Николай Нанков е разпоредил още да се изготви проект за изграждане на кръгово кръстовище на главния път Пловдив - Асеновград, което да улесни влизаните и излизаните от кв. "Долни Воден" в Асеновград.

[Sinor.bg](#)

✓ Българската пшеница е абсолютен лидер по съдържание на протеин в Черноморския регион

Най-високият среден показател за съдържание на протеин в пшеницата от тазгодишната реколта сред държавите от Черноморския регион е отчетен в България. Това заяви експертът на компанията „СЖС Украина“ Олег Онишченко на Аграрно-логистичния форум „Днепър-Дунав-Черно море“, цитиран от електронното издание АПК-ИНформ. Събитието се провежда в молдовската столица Кишинев, като думите на украинския експерт са висока оценка за качеството на българското зърно, тъй като украинската и руската пшеница са основни конкуренти на източните и арабските пазари..

„Украинската прогноза за средното ниво на този показател в българската пшеница е 12,45%, в руската – 12,4%. Достатъчно високо ниво на протеина се очаква в Сърбия (12,2%) и Румъния (12%). Малко по-нисък ще бъде показателят за Украйна (11,3%) и Молдова (11%)“, уточни Онишченко.

КАто абсолютна стойност отново най-високият показател за съдържание на протеин в пшеницата е регистриран през тази година в България – 17,04%, малко над този от 17,0% в Украйна.

[Profit.bg](#)

✓ Азиатските акции близо до 10-годишния връх от вторник

Азиатските акции поскъпнаха близо до 10-годишни върхове, докато доларът възобнови ръста си на фона на повишението на лихвите по щатските държавни облигации.

Пазарите почти не реагираха на изнесените данни, които показаха, че ръстът на китайската икономиката се е забавил леко до 6.8% на годишна база през третото тримесечие, което до голяма степен бе очаквано.

Промишленото производство на Китай пък отчете 6.6% ръст през септември, който бе по-голям от очаквания.

Азиатско-тихоокеанският индекс на MSCI нарасна с 0.2%, доближавайки 10-годишния връх, достигнат във вторник.

Японският индекс Nikkei добави 0.6%, достигайки нов 21-годишен връх, докато южнокорейският KOSPI също се повиши до рекордни нива. Основният австралийски индекс добави 0.2% за деня.

Шанхайският основен индекс пък записа понижение от 0.3% за деня.

Dow Jones вчера затвори над нивото от 23 000 пункта за първи път в историята, като с основен принос бе скокът в цената на акциите на IBM.

Германският DAX вчера също нарасна до рекордно ниво, благодарение на по-евтиното евро.

Конгресът на Китайската комунистическа партия започна вчера. Фокусът на инвеститорите е до каква степен президентът Си Дзинпин може да бетонира властта си и дали ще използва това допълнително влияние, за да прокара по-всеобхватни, но потенциално рискови реформи на икономиката и финансовите пазари.

Доларовия индекс, който след представянето на долара спрямо кошница от шест други основни валути, записа лек ръст до 93.393 пункта.

Индексът вчера прекъсна четиридневната си печеливша серия, но днес възобнови поскъпването, след като лихвата по 10-годишните щатски държавни облигации нарасна с 4 базисни пункта.

Доларът се оскъпи с 0.05% до 113.000 спрямо йената, след като вчера добави 0.6% към стойността си. Еврот се поскъпна с 0.1%, до 1.1800 долара.

При суровините, фючърсите на петрола от сорта брент поевтиняха с 0.1%, до 58.11 долара за барел.

Цената на брента вчера нарасна до триседмичен връх от 58.54 долара за барел на фона на опасенията около ескалиралото напрежение в Иран и Ирак, но след това изгуби инерция след изненадващия спад в количеството на преработвания петрол в САЩ.