

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

09.03.2018 г.

Асоциацията на индустриалния капитал в България в медиите

АИКБ

✓ БЪЛГАРСКОТО ПРЕДСЕДАТЕЛСТВО, ЕВРОПЕЙСКИЯТ ИКОНОМИЧЕСКИ И СОЦИАЛЕН КОМИТЕТ И EUROFOUND СЕ ОБЯВИХА ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО УСЛУГИ ОТ ОБЩ ИНТЕРЕС

Услугите от общ интерес са важен инструмент за прилагането на практика на принципите, залегнали в Европейския стълб на социалните права“, каза в своята реч за откриването на конференцията „Достъпът до услуги от общ интерес и подобряването на качеството на живот“ д-р Милена Ангелова, главен секретар на Асоциация на индустриалния капитал в България и бъдещ заместник – председател на Европейския икономически и социален комитет.



Събитието, проведено под егидата на българското председателство на Съвета на ЕС и Eurofound събра над 100 участници от цяла Европа – представители на социалните партньори, на европейската комисия и парламент, на национални и регионални институции, на гражданското общество и академичните среди. Във фокуса на дебата беше Проучването на Eurofound's за качеството на живота (<https://www.eurofound.europa.eu/eqls2016>), което проследява напредъка в три основни области – качество на живот, качество на обществото и качество на услугите от общ интерес в 28-те държави членки на ЕС.

В България АИКБ е единствен изразител на интересите на доставчиците на услугите от общ интерес. Д-р Ангелова подчерта, че услугите от общ интерес играят много важна роля в усилията за подобряване на ефективността на публичните

администрации и предприятията, предоставящи този тип услуги.

Те са и средство за повишаване на конкурентоспособността – особено тези в сферата на образованието, инфраструктурното строителство, енергетиката, транспорта.

„Доставчиците на обществени услуги на национално, регионално и местно равнище допринасят директно за постигане и поддържане на социалния мир и намаляване на равнището на бедност“, каза още д-р Ангелова. Тя се спря и върху ролята на услугите от общ интерес за създаване на устойчиви работни места, особено за млади хора.

Конференцията отдели сериозно внимание и на предизвикателствата, свързани с прилагането на практика на принципите, залегнали в Европейския стълб на социалните права. Основен говорител беше докладчикът от Европейския парламент по темата г-жа Мария Жоао Родригес. Участие взе и заместник-министърът на труда и социалната политика на България г-н Лазар Лазаров. Повече информация за събитието може да намерите на [сайта](#).

✓ АОБР ЗА ВЕТОТО ВЪРХУ ПРОМЕНИТЕ В ЗАКОНА ЗА ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ И ТРУДОВАТА МОБИЛНОСТ

**ДО
Г-Н РУМЕН РАДЕВ
ПРЕЗИДЕНТ НА
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

Относно: [Ваш изх. № 02-05-45 от 06.03.2018 г.](#) с искане за формулиране на позиция по въпроса за Закона за изменение и допълнение на Закона за трудовата мобилност

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕЗИДЕНТ,

Обръщаме се към Вас във връзка със запитването на Администрацията на Президента на Република България с изх. № 02-05-45 от 06.03.2018 г. относно позицията на българските работодатели по въпроса за Закона за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност.

От самото начало ще подчертаем, че позицията на организираниите работодатели в България по отношение на наскоро приетите изменения и допълнения на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност е положителна.

Подкрепата на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР), включваща четирите представителни на национално равнище организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, чийто членове създават 86% от БДС и дават работа на над 82% от наетите и която е българският член в Международната организация на работодателите (IOE), е изразена в нарочно писмо до министър-председателя г-н Бойко Борисов и вицепремиера Валери Симеонов[1].

Също така, представителите на работодателите пледираха в подкрепа на приетите изменения и допълнения на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност във всички ресорни комисии в Народното събрание, където е обсъждана тази материя.

Бихме искали да подчертаем, обаче, че приетите изменения и допълнения на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност са само една умерено голяма стъпка към решаването на огромните проблеми, свързани с нормативната уредба на ЛЕГАЛНАТА трудова миграция в България.

Излагайки мотивите си в подкрепа на разширяване на достъпа до българския трудов пазар от страна на граждани на трети страни, бихме искали да Ви върнем към голямото разширяване на ЕС през 2004 г. Тогава еврокомисар по разширяването беше г-н Гюнтер Ферхойген. Точно една година след разширяването, вместо да се наслаждава на огромния си политически успех, той публикува книгата си „Европа в криза“, в която присъства следното недвусмислено твърдение: **„Една от основните причини за ниския икономически растеж в ЕС е много ниският ЗАКОНЕН приток на хора с квалификация от трети страни в ЕС“**.

Струва си да се напомнят тези думи на комисаря по разширяването, както и да се подчертае неговата абсолютна правота от гледна точка на днешния ден – 13-14 години след като е направил тази много важна констатация. Напоследък на европейско ниво се дискутира интензивно как да се инвестира в хората. Проблемът, обаче, е в това, че **дефицитът на човешки ресурси расте с такова темпо, че скоро ще размишляваме не как да инвестираме в хората, а има ли изобщо в кого да инвестираме?**

Трябва да се подчертае, че това не е афоризъм – това е реалността за много ключови за икономиката специалности и професии в България. Данните сочат, че и в останалите страни на Европейския съюз възникват подобни дефицити. Затова „вносът“ на КВАЛИФИЦИРАНА работна ръка е без алтернатива.

За съжаление, вместо да положим усилия да привлечем по-голям дял от възможните трудови мигранти с висока квалификация, ние реформираме режима за достъп до българския пазар на труда с изключително бавни темпове. И след промените в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ) Република България остава страната с най-рестриктивен режим за внос на работници и високо квалифицирани специалисти. Остават още много ограничения и препятствия, които изобщо не се изискват от законодателството на Европейския съюз и са напълно наши, доморасли приумици.

Българският пазар на труда губи хора в много по-голяма степен отколкото придобива. Всяка година у нас се пенсионира по около 100 хиляди души. По данни на Националния осигурителен институт за 2016 г. това са 107 хиляди души, а за 2017 г. са 98 хиляди пенсионирани български работници и служители. Според данните, изнесени от Комисията по труда, социалната и демографската политика на Народното събрание, на мястото на всеки 100 души, напуснали пазара на труда, идват едва 63 души. Тук допълнително негативно влияние упражнява и нетната емиграция, която въпреки тенденцията на отслабване, остава на ниво от около 4000 души годишно.

В момента у нас безработните не представляват някакъв резерв на пазара на труда. Самата безработица е вече под 6 %, като повечето безработни са без квалификация. Част от безработните демонстративно отказват да си търсят работа. Тук е мястото да отбележим, че аргументът на синдикатите, че в бюрата по труда има много малко обяви за търсене на работници НЕ е състоятелен. Бюрата по труда не са канал за търсене на квалифициран персонал от страна на българските работодатели. Всъщност, ако някой реши да задължи работодателите да обявяват всички свободни места в бюрата по труда (в момента такова задължение няма, за щастие на същите тези бюра), то тяхната работа ще бъде буквално блокирана от истински потоп от работодателски заявления. Бюрата по труда нямат капацитет да издирват дефицитните кадри за пазара на труда и за това никой не им се сърди. Те си имат своите компетенции и умения в менажирането на проекти по активните мерки в подкрепа на заетостта и на субсидираната заетост, където се справят със задълженията си.

Реалното положение с механизмите, по които работодателите търсят работници и специалисти у нас, е, че това става на първо място чрез агенции за подбор на персонал, на второ място – чрез обяви в интернет сайтовете и на трето място – с търсене „от уста на уста“ – с помощта на самите работници и служители в предприятията, чрез роднини, близки и познати. Според последните данни на НСИ от 13 февруари 2018 г., за края на месец декември на 2017 година, наетите лица са 2 280 хиляди души[2]. Това е намаление с 34 хиляди души спрямо края на септември 2017 година. Намалението спрямо 2008 година е от порядъка на 250 хиляди души за изминалия десетгодишен период. Ако изключим от тях около 500 хиляди души от бюджетната сфера, излиза, че нетни платци са 1780 хиляди души. Срещу тях стоят 2 200 хиляди пенсионери и 500 хиляди бюджетни служители, които общо са нетни бенефициенти от бюджета. Отделно трябва да се имат предвид и голям брой граждани, които образно казано „са на социални помощи“.

Вижда се, че ако се разширява достъпът до пазара на труда, това ще доведе единствено до нарастване на броя на нетните платци и до повишаване на приходите в бюджета. Всякакви други твърдения са недобросъвестни спекулации и защита на съсловни интереси.

Несъстоятелни са и твърденията, че вносът на работна сила ще доведе до социален дъмпинг на пазара на труда. Особено ясно се вижда несъстоятелността на подобно твърдение при синята карта. На първо място, там има изрично изискване за заплащане с 50 % по-високо за „вносните“ специалисти с висше образование в сравнение с българските. Освен това работодателят има неизбежни разходи и ангажименти за заплащане на наем за квартира, за пътни разходи и за различни такси за специалиста със „синя карта“. Вносите специалисти са много по-скъпи от местните и при това положение

работодателите еднозначно биха предпочели българските специалисти, стига да ги имаше на пазара на труда. Но тях ги няма.

Що се отнася до вноса на работници, така нареченият пазарен тест за тях е запазен. Тоест, за да внесем работници от трети страни, трябва да докажем, че в рамките на ЕС няма достъпни кадри за нашия пазар. За никакъв дъмпинг и за никакво „широко“ отваряне на пазара на труда не може да става дума.

Недостигът на човешки ресурси е главният задържащ фактор за нашето развитие. Той е и без съмнение главната причина за спада на инвестициите. Това се потвърждава от всичките анкети, които правим през последните 2 години. Това го показват данните, които се подават от всички смесени търговски камари в страната. Не достигат хора с всякаква квалификация и за всички икономически дейности: от пастири, камериерки и берачи на плодове и зеленчуци, през заварчици, стругари, медицински сестри и шофьори – до машинни и електроинженери и IT специалисти.

Спогодбите за уреждане на трудовата миграция с Украйна и Молдова се бавят. И след приемането на промените в ЗТМТМ остават много утежнения на законово и подзаконово равнище от компетентността на МВНР, МВР и МТСП, които отново ни правят допълнително неконкурентно способни.

В държави от Централна и Югоизточна Европа като Румъния и Чехия има цели заводи с чужди работници. В Германия 17 % от заетите в икономиката са от трети страни, а ние сме внесли за 2017 г. 177 специалисти със синя карта и 3 500 сезонни работници в туризма за по три месеца работа. И това е при болезнен недостиг на стотици хиляди работници!

На фона на тези ужасни диспропорции, ние продължаваме да спорим трябва ли да остане ограничението за чуждестранни работници от 10 на сто от наличния персонал при положение, че подобно лимитиране в европейското законодателство няма!?

Приемането и влизането в сила на Закон за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност е значителна стъпка към подобряване на пазара на труда в Р България, но следва да се има предвид, че не е единствената законодателна промяна, която следва да бъде предприета. На дневен ред е назрялата необходимост от изготвянето и внасянето на промени в Закона за професионалното образование и обучение, Закона за признаване на професионални квалификации и съответните подзаконови нормативни актове включително чрез ангажиране на компетентните държавни органи – МОН, МТСП, НАПОО, ДАТМН и др. По такъв начин ще бъдат преодолени пречки пред наемането на търсени специалисти от трети държави, ще се подобри ефективността на пазара на труда, което би било от огромна полза за цялото общество.

Във връзка с изложеното дотук, ние се обръщаме към Вас, г-н Президент, с молба за среща в удобно за Вас време, на която още един път да обсъдим проблемите на трудовата мобилност и трудовата миграция в страната ни. Ние разчитаме на държавническото Ви отношение към проблема.

С УВАЖЕНИЕ,

БОЖИДАР ДАНЕВ

Изпълнителен председател на БСК

и председател на АОБР за 2018 г.,

по поръчение на АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ

[1] <http://aobe.bg/wp-content/uploads/2018/02/AOBR-pismo-ZTMTM-23.02.2018.pdf>

[2] Прессъобщение на НСИ от 13 февруари 2018 г., Наети лица и средна брутна работна заплата през четвъртото тримесечие на 2017 г., http://www.nsi.bg/sites/default/files/files/pressreleases/EmplsSalary2017q4_LFZ0SQE.pdf

Economic.bg

✓ Работодателите искат среща с президента заради трудовата миграция

Поводът е изпратено от Радев искане за формулиране на позиция от страна на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР)

Четири национално представени работодателски организации искат среща с президента Румен Радев, на която да обсъдят проблемите на трудовата мобилност и миграция в страната. Поводът е изпратено от Радев искане на мнение от Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) по въпроса за Закона за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност.

Въпросното искане за позиция е възможно да е изпратено заради обмисляно от държавния глава вето върху новия закон с изменения. Вероятната причина за вето може да е противопоставянето от страна на синдикатите. По време на последно проведения Национален съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) КТ "Подкрепа" твърдо се противопостави на желанието на работодателите делът на работниците от страни извън ЕС в компании да се увеличи от сегашните 10% на около 30%. В крайна сметка обаче управляващите внесоха предложението квотата за работници извън ЕС да е между 20 и 35%, в зависимост от вида на фирмата.

„От самото начало ще подчертаем, че позицията на организирани работодатели в България по отношение на наскоро приетите изменения и допълнения на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност е положителна“, пишат от АОБР и добавят: „Също така, представителите на работодателите пледираха в подкрепа на приетите изменения и допълнения на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност във всички ресорни комисии в Народното събрание, където е обсъждана тази материя“.

Ето и останалата част от писмото им:

Бихме искали да подчертаем, обаче, че приетите изменения и допълнения на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност са само една умерено голяма стъпка към решаването на огромните проблеми, свързани с нормативната уредба на ЛЕГАЛНАТА трудова миграция в България.

Излагайки мотивите си в подкрепа на разширяване на достъпа до българския трудов пазар от страна на граждани на трети страни, бихме искали да Ви върнем към голямото разширяване на ЕС през 2004 г. Тогава еврокомисар по разширяването беше г-н Гюнтер Ферхойген. Точно една година след разширяването, вместо да се наслаждава на огромния си политически успех, той публикува книгата си „Европа в криза“, в която присъства следното недвусмислено твърдение: „Една от основните причини за ниския икономически растеж в ЕС е много ниският ЗАКОНЕН приток на хора с квалификация от трети страни в ЕС“.

Струва си да се напомнят тези думи на комисаря по разширяването, както и да се подчертае неговата абсолютна правота от гледна точка на днешния ден – 13-14 години след като е направил тази много важна констатация. Напоследък на европейско ниво се дискутира интензивно как да се инвестира в хората. Проблемът, обаче, е в това, че дефицитът на човешки ресурси расте с такова темпо, че скоро ще размишляваме не как да инвестираме в хората, а има ли изобщо в кого да инвестираме?

Трябва да се подчертае, че това не е афоризъм – това е реалността за много ключови за икономиката специалности и професии в България. Данните сочат, че и в останалите страни на Европейския съюз възникват подобни дефицити. Затова „вносът“ на КВАЛИФИЦИРАНА работна ръка е без алтернатива.

За съжаление, вместо да положим усилия да привлечем по-голям дял от възможните трудови мигранти с висока квалификация, ние реформираме режима за достъп до българския пазар на труда с изключително бавни темпове. И след промените в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ) Република България остава страната с най-рестриктивен режим за внос на работници и високо квалифицирани специалисти. Остават още много ограничения и препятствия, които изобщо не се изискват от законодателството на Европейския съюз и са напълно наши, доморасли приумици.

Българският пазар на труда губи хора в много по-голяма степен отколкото придобива. Всяка година у нас се пенсионира по около 100 хиляди души. По данни на Националния осигурителен институт за 2016 г. това са 107 хиляди души, а за 2017 г. са 98 хиляди пенсионирани български работници и служители. Според данните, изнесени от Комисията по труда, социалната и демографската политика на Народното събрание, на мястото на всеки 100 души, напуснали пазара на труда, идват едва 63 души. Тук допълнително негативно влияние упражнява и нетната емиграция, която въпреки тенденцията на отслабване, остава на ниво от около 4000 души годишно.

В момента у нас безработните не представляват някакъв резерв на пазара на труда. Самата безработица е вече под 6 %, като повечето безработни са без квалификация. Част от безработните демонстративно отказват да си търсят работа. Тук е мястото да отбележим, че аргументът на синдикатите, че в бюрата по труда има много малко обяви за търсене на работници НЕ е състоятелен. Бюрата по труда не са канал за търсене на квалифициран персонал от страна на българските работодатели. Всъщност, ако някой реши да задължи работодателите да обявяват всички свободни места в бюрата по труда (в момента такова задължение няма, за щастие на същите тези бюра), то тяхната работа ще бъде буквално блокирана от истински потоп от работодателски заявления. Бюрата по труда нямат капацитет да издирват дефицитните кадри за пазара на труда и за това никой не им се сърди. Те си имат своите компетенции и умения в менажирането на проекти по активните мерки в подкрепа на заетостта и на субсидираната заетост, където се справят със задълженията си.

Реалното положение с механизмите, по които работодателите търсят работници и специалисти у нас, е, че това става на първо място чрез агенции за подбор на персонал, на второ място - чрез обяви в интернет сайтовете и на трето място - с търсене „от уста на уста“ – с помощта на самите работници и служители в предприятията, чрез роднини, близки и познати. Според последните данни на НСИ от 13 февруари 2018 г., за края на месец декември на 2017 година, наетите лица са 2 280 хиляди души. Това е намаление с 34 хиляди души спрямо края на септември 2017 година. Намалението спрямо 2008 година е от порядъка на 250 хиляди души за изминалия десетгодишен период. Ако изключим от тях около 500 хиляди души от бюджетната сфера, излиза, че нетни платци са 1780 хиляди души. Срещу тях стоят 2 200 хиляди пенсионери и 500 хиляди бюджетни служители, които общо са нетни бенефициенти от бюджета. Отделно трябва да се имат предвид и голям брой граждани, които образно казано „са на социални помощи“.

Вижда се, че ако се разширява достъпът до пазара на труда, това ще доведе единствено до нарастване на броя на нетните платци и до повишаване на приходите в бюджета. Всякакви други твърдения са недобросъвестни спекулации и защита на съсловни интереси.

Несъстоятелни са и твърденията, че вносът на работна сила ще доведе до социален дъмпинг на пазара на труда. Особено ясно се вижда несъстоятелността на подобно твърдение при синята карта. На първо място, там има изрично изискване за заплащане с 50 % по-високо за „вносните“ специалисти с висше образование в сравнение с българските. Освен това работодателят има неизбежни разходи и ангажименти за заплащане на наем за квартира, за пътни разходи и за различни такси за специалиста със „синя карта“. Вноските специалисти са много по-скъпи от местните и при това положение работодателите еднозначно биха предпочели българските специалисти, стига да ги имаше на пазара на труда. Но тях ги няма.

Що се отнася до вноса на работници, така нареченият пазарен тест за тях е запазен. Тоест, за да внесем работници от трети страни, трябва да докажем, че в рамките на ЕС няма достъпни кадри за нашия пазар. За никакъв дъмпинг и за никакво „широко“ отваряне на пазара на труда не може да става дума.

Недостигът на човешки ресурси е главният задържащ фактор за нашето развитие. Той е и без съмнение главната причина за спада на инвестициите. Това се потвърждава от всичките анкети, които правим през последните 2 години. Това го показват данните, които се подават от всички смесени търговски камари в страната. Не достигат хора с всякаква

квалификация и за всички икономически дейности: от пастири, камериерки и берачи на плодове и зеленчуци, през заварчици, стругари, медицински сестри и шофьори - до машинни и електроинженери и IT специалисти.

Спогодбите за уреждане на трудовата миграция с Украйна и Молдова се бавят. И след приемането на промените в ЗТМТМ остават много утежнения на законово и подзаконово равнище от компетентността на МВНР, МВР и МТСП, които отново ни правят допълнително неконкурентно способни.

В държави от Централна и Югоизточна Европа като Румъния и Чехия има цели заводи с чужди работници. В Германия 17 % от заетите в икономиката са от трети страни, а ние сме внесли за 2017 г. 177 специалисти със синя карта и 3 500 сезонни работници в туризма за по три месеца работа. И това е при болезнен недостиг на стотици хиляди работници!

На фона на тези ужасни диспропорции, ние продължаваме да спорим трябва ли да остане ограничението за чуждестранни работници от 10 на сто от наличния персонал при положение, че подобно лимитиране в европейското законодателство няма!?

Приемането и влизането в сила на Закон за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност е значителна стъпка към подобряване на пазара на труда в Р България, но следва да се има предвид, че не е единствената законодателна промяна, която следва да бъде предприета. На дневен ред е назрялата необходимост от изготвянето и внасянето на промени в Закона за професионалното образование и обучение, Закона за признаване на професионални квалификации и съответните подзаконовни нормативни актове включително чрез ангажиране на компетентните държавни органи – МОН, МТСП, НАПОО, ДАТМН и др. По такъв начин ще бъдат преодолени пречки пред наемането на търсени специалисти от трети държави, ще се подобри ефективността на пазара на труда, което би било от огромна полза за цялото общество.

Във връзка с изложеното дотук, ние се обръщаме към Вас, г-н Президент, с молба за среща в удобно за Вас време, на която още един път да обсъдим проблемите на трудовата мобилност и трудовата миграция в страната ни. Ние разчитаме на държавническото Ви отношение към проблема.

Vlastta.com

✓ Работодателите искат среща с президента заради трудовата миграция

Поводът е изпратено от Радев искане за формулиране на позиция от страна на Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР)

Четири национално представени работодателски организации искат среща с президента Румен Радев, на която да обсъдят проблемите на трудовата мобилност и миграция в страната. Поводът е изпратено от Радев искане на мнение от Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) по въпроса за Закона за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност.

Въпросното искане за позиция е възможно да е изпратено заради обмисляно от държавния глава вето върху новия закон с изменения. Вероятната причина за вето може да е противопоставянето от страна на синдикатите. По време на последно проведения Национален съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) КТ "Подкрепа" твърдо се противопостави на желанието на работодателите делът на работниците от страни извън ЕС в компании да се увеличи от сегашните 10% на около 30%. В крайна сметка обаче управляващите внесоха предложението квотата за работници извън ЕС да е между 20 и 35%, в зависимост от вида на фирмата.

„От самото начало ще подчертаем, че позицията на организирания работодатели в България по отношение на наскоро приетите изменения и допълнения на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност е положителна“, пишат от АОБР и добавят: „Също така, представителите на работодателите пледираха в подкрепа на приетите изменения и допълнения на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност във всички ресорни комисии в Народното събрание, където е обсъждана тази материя“.

Ето и останалата част от писмото им:

Бихме искали да подчертаем, обаче, че приетите изменения и допълнения на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност са само една умерено голяма стъпка към решаването на огромните проблеми, свързани с нормативната уредба на ЛЕГАЛНАТА трудова миграция в България.

Излагайки мотивите си в подкрепа на разширяване на достъпа до българския трудов пазар от страна на граждани на трети страни, бихме искали да Ви върнем към голямото разширяване на ЕС през 2004 г. Тогава еврокомисар по разширяването беше г-н Гюнтер Ферхойген. Точно една година след разширяването, вместо да се наслаждава на огромния си политически успех, той публикува книгата си „Европа в криза“, в която присъства следното недвусмислено твърдение: „Една от основните причини за ниския икономически растеж в ЕС е много ниският ЗАКОНЕН приток на хора с квалификация от трети страни в ЕС“.

Струва си да се напомнят тези думи на комисаря по разширяването, както и да се подчертае неговата абсолютна правота от гледна точка на днешния ден – 13-14 години след като е направил тази много важна констатация. Напоследък на европейско ниво се дискутира интензивно как да се инвестира в хората. Проблемът, обаче, е в това, че дефицитът на човешки ресурси расте с такова темпо, че скоро ще размишляваме не как да инвестираме в хората, а има ли изобщо в кого да инвестираме?

Трябва да се подчертае, че това не е афоризъм – това е реалността за много ключови за икономиката специалности и професии в България. Данните сочат, че и в останалите страни на Европейския съюз възникват подобни дефицити. Затова „вносът“ на КВАЛИФИЦИРАНА работна ръка е без алтернатива.

За съжаление, вместо да положим усилия да привлечем по-голям дял от възможните трудови мигранти с висока квалификация, ние реформираме режима за достъп до българския пазар на труда с изключително бавни темпове. И след промените в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ) Република България остава страната с най-

рестриктивен режим за внос на работници и високо квалифицирани специалисти. Остават още много ограничения и препятствия, които изобщо не се изискват от законодателството на Европейския съюз и са напълно наши, доморасли приумици.

Българският пазар на труда губи хора в много по-голяма степен отколкото придобива. Всяка година у нас се пенсионира по около 100 хиляди души. По данни на Националния осигурителен институт за 2016 г. това са 107 хиляди души, а за 2017 г. са 98 хиляди пенсионирани български работници и служители. Според данните, изнесени от Комисията по труда, социалната и демографската политика на Народното събрание, на мястото на всеки 100 души, напуснали пазара на труда, идват едва 63 души. Тук допълнително негативно влияние упражнява и нетната емиграция, която въпреки тенденцията на отслабване, остава на ниво от около 4000 души годишно.

В момента у нас безработните не представляват някакъв резерв на пазара на труда. Самата безработица е вече под 6 %, като повечето безработни са без квалификация. Част от безработните демонстративно отказват да си търсят работа. Тук е мястото да отбележим, че аргументът на синдикатите, че в бюрата по труда има много малко обяви за търсене на работници НЕ е състоятелен. Бюрата по труда не са канал за търсене на квалифициран персонал от страна на българските работодатели. Всъщност, ако някой реши да задължи работодателите да обявяват всички свободни места в бюрата по труда (в момента такова задължение няма, за щастие на същите тези бюра), то тяхната работа ще бъде буквално блокирана от истински потоп от работодателски заявления. Бюрата по труда нямат капацитет да издирват дефицитните кадри за пазара на труда и за това никой не им се сърди. Те си имат своите компетенции и умения в менажирането на проекти по активните мерки в подкрепа на заетостта и на субсидираната заетост, където се справят със задълженията си.

Реалното положение с механизмите, по които работодателите търсят работници и специалисти у нас, е, че това става на първо място чрез агенции за подбор на персонал, на второ място - чрез обяви в интернет сайтовете и на трето място - с търсене „от уста на уста“ – с помощта на самите работници и служители в предприятията, чрез роднини, близки и познати. Според последните данни на НСИ от 13 февруари 2018 г., за края на месец декември на 2017 година, наетите лица са 2 280 хиляди души . Това е намаление с 34 хиляди души спрямо края на септември 2017 година. Намалението спрямо 2008 година е от порядъка на 250 хиляди души за изминалия десетгодишен период. Ако изключим от тях около 500 хиляди души от бюджетната сфера, излиза, че нетни платци са 1780 хиляди души. Срещу тях стоят 2 200 хиляди пенсионери и 500 хиляди бюджетни служители, които общо са нетни бенефициенти от бюджета. Отделно трябва да се имат предвид и голям брой граждани, които образно казано „са на социални помощи“.

Вижда се, че ако се разширява достъпът до пазара на труда, това ще доведе единствено до нарастване на броя на нетните платци и до повишаване на приходите в бюджета. Всякакви други твърдения са недобросъвестни спекулации и защита на съсловни интереси.

Несъстоятелни са и твърденията, че вносът на работна сила ще доведе до социален дъмпинг на пазара на труда. Особено ясно се вижда несъстоятелността на подобно твърдение при синята карта. На първо място, там има изрично изискване за заплащане с 50 % по-високо за „вносните“ специалисти с висше образование в сравнение с българските. Освен това работодателят има неизбежни разходи и ангажименти за заплащане на наем за квартира, за пътни разходи и за различни такси за специалиста със „синя карта“. Вносите специалисти са много по-скъпи от местните и при това положение работодателите еднозначно биха предпочели българските специалисти, стига да ги имаше на пазара на труда. Но тях ги няма.

Що се отнася до вноса на работници, така нареченият пазарен тест за тях е запазен. Тоест, за да внесем работници от трети страни, трябва да докажем, че в рамките на ЕС няма достъпни кадри за нашия пазар. За никакъв дъмпинг и за никакво „широко“ отваряне на пазара на труда не може да става дума.

Недостигът на човешки ресурси е главният задържащ фактор за нашето развитие. Той е и без съмнение главната причина за спада на инвестициите. Това се потвърждава от всичките анкети, които правим през последните 2 години. Това го показват данните, които се подават от всички смесени търговски камари в страната. Не достигат хора с всякаква квалификация и за всички икономически дейности: от пастири, камериерки и берачи на плодове и зеленчуци, през заварчици, стругари, медицински сестри и шофьори - до машинни и електроинженери и ИТ специалисти.

Спогодбите за уреждане на трудовата миграция с Украйна и Молдова се бавят. И след приемането на промените в ЗТМТМ остават много утежнения на законово и подзаконово равнище от компетентността на МВНР, МВР и МТСП, които отново ни правят допълнително неконкурентно способни.

В държави от Централна и Югоизточна Европа като Румъния и Чехия има цели заводи с чужди работници. В Германия 17 % от заетите в икономиката са от трети страни, а ние сме внесли за 2017 г. 177 специалисти със синя карта и 3 500 сезонни работници в туризма за по три месеца работа. И това е при болезнен недостиг на стотици хиляди работници!

На фона на тези ужасни диспропорции, ние продължаваме да спорим трябва ли да остане ограничението за чуждестранни работници от 10 на сто от наличния персонал при положение, че подобно лимитиране в европейското законодателство няма!?

Приемането и влизането в сила на Закон за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност е значителна стъпка към подобряване на пазара на труда в Р България, но следва да се има предвид, че не е единствената законодателна промяна, която следва да бъде предприета. На дневен ред е назрялата необходимост от изготвянето и внасянето на промени в Закона за професионалното образование и обучение, Закона за признаване на професионални квалификации и съответните подзаконови нормативни актове включително чрез ангажиране на компетентните държавни органи – МОН, МТСП, НАПОО, ДАТМН и др. По такъв начин ще бъдат преодолени пречки пред наемането на търсени специалисти от трети държави, ще се подобри ефективността на пазара на труда, което би било от огромна полза за цялото общество.

Във връзка с изложеното дотук, ние се обръщаме към Вас, г-н Президент, с молба за среща в удобно за Вас време, на която още един път да обсъдим проблемите на трудовата мобилност и трудовата миграция в страната ни. Ние разчитаме на държавническото Ви отношение към проблема.

3e-news.bg

✓ За насърчаване на достъпа до услуги от общ интерес се обявиха Българското председателство, Европейският икономически и социален комитет и Eurofound

„Услугите от общ интерес са важен инструмент за прилагането на практика на принципите, залегнали в Европейския стълб на социалните права“, каза в своята реч за откриването на конференцията „Достъпът до услуги от общ интерес и подобряването на качеството на живот“ д-р Милена Ангелова, главен секретар на Асоциация на индустриалния капитал в България и бъдещ заместник – председател на Европейския икономически и социален комитет.

Събитието, проведено под егидата на българското председателство на Съвета на ЕС и Eurofound събра над 100 участници от цяла Европа – представители на социалните партньори, на европейската комисия и парламент, на национални и регионални институции, на гражданското общество и академичните среди. Във фокуса на дебата беше Проучването на Eurofound's за качеството на живота (<https://www.eurofound.europa.eu/eqls2016>), което проследява напредъка в три основни области – качество на живот, качество на обществото и качество на услугите от общ интерес в 28-те държави членки на ЕС.

В България АИКБ е единствен изразител на интересите на доставчиците на услугите от общ интерес. Д-р Ангелова подчерта, че услугите от общ интерес играят много важна роля в усилията за подобряване на ефективността на публичните администрации и предприятията, предоставящи този тип услуги. Те са и средство за повишаване на конкурентоспособността – особено тези в сферата на образованието, инфраструктурното строителство, енергетиката, транспорта.

„Доставчиците на обществени услуги на национално, регионално и местно равнище допринасят директно за постигане и поддържане на социалния мир и намаляване на равнището на бедност“, каза още д-р Ангелова. Тя се спря и върху ролята на услугите от общ интерес за създаване на устойчиви работни места, особено за млади хора.

Конференцията отдели сериозно внимание и на предизвикателствата, свързани с прилагането на практика на принципите, залегнали в Европейския стълб на социалните права. Основен говорител беше докладчикът от Европейския парламент по темата г-жа Мария Жоао Родригес. Участие взе и заместник-министърът на труда и социалната политика на България г-н Лазар Лазаров.

Zakazanlak.bg

✓ „Вносът“ на работна ръка у нас е неизбежен

"Вносът" на квалифицирана работна ръка е без алтернатива, посочва в своя позиция до президента Румен Радев Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР). "Дефицитът на човешки ресурси в България расте с такова темпо, че скоро ще размишляваме не как да инвестираме в хората, а има ли изобщо в кого да инвестираме", заявяват от АОБР, цитирана от Ecopotny.bg. Асоциацията включва четирите представителни на национално равнище организации – АИКБ, БСК, БТПП и КРИБ, по повод промените в Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност.

Българският пазар на труда губи хора в много по-голяма степен отколкото придобива, посочва АОБР. Всяка година у нас се пенсионира по около 100 хиляди души. Според данните, изнесени от Комисията по труда, социалната и демографската политика на Народното събрание, на мястото на всеки 100 души, напуснали пазара на труда, идват едва 63 души. Тук допълнително негативно влияние има и емиграция, която остава на ниво от около 4000 души годишно.

В момента у нас безработните не представляват никакъв резерв на пазара на труда. Самата безработица е под 6%, като повечето безработни са без квалификация. Част от безработните демонстративно отказват да си търсят работа.

Несъстоятелни според Асоциацията са твърденията, че вносът на работна сила ще доведе до социален дъмпинг на пазара на труда. Вносните специалисти са много по-скъпи от местните и при това положение работодателите биха предпочели българските специалисти, стига да ги имаше на пазара на труда. Но тях ги няма, отбелязва бизнесът.

Що се отнася до вноса на работници, така нареченият пазарен тест за тях е запазен, което означава, че за да внесем работници от трети страни, трябва да докажем, че в рамките на ЕС няма достъпни кадри за нашия пазар.

Недостигът на човешки ресурси е главният задържащ фактор за нашето развитие. Той е и без съмнение главната причина за спада на инвестициите. Това се потвърждава от всичките анкети, които правим през последните 2 години. Това го показват данните, които се подават от всички смесени търговски камари в страната. Не достигат хора с всякаква квалификация и за всички икономически дейности: от пастири, камериерки и берачи на плодове и зеленчуци, през заварчици, стругари, медицински сестри и шофьори – до машинни и електроинженери и IT специалисти, твърдят работодателските организации.

Според Асоциацията на организациите на българските работодатели спогодбите за уреждане на трудовата миграция с Украйна и Молдова се бавят. И след приемането на промените в ЗТМТМ остават много утежнения на законово и подзаконово равнище от компетентността на МВнР, МВР и МТСП, което забавя процесът.

В държави от Централна и Югоизточна Европа като Румъния и Чехия има цели заводи с чужди работници. В Германия 17% от заетите в икономиката са от трети страни, а в България за 2017 са дошли едва 177 специалисти със синя карта и 3500 сезонни работници в туризма за по три месеца работа.

От АОБР отбелязват, че приемането и влизането в сила на Закон за изменение и допълнение на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност е значителна стъпка към подобряване на пазара на труда в България, но следва да се има

предвид, че не е единствената законодателна промяна, която трябва да бъде предприета. На дневен ред е необходимостта от изготвяне и внасяне на промени в Закона за професионалното образование и обучение, Закона за признаване на професионални квалификации и съответните подзаконови нормативни актове.

Важни обществено-икономически и политически теми

Investor.bg

✓ Европейската комисия иска от България да промени разпоредбите си относно ДДС

Реакцията на Комисията е била предизвикана заради два отделни случая

Европейската комисия е изпратила вчера официални уведомителни писма на България с искане да приведе разпоредбите си за данъка върху добавената стойност (ДДС) в съответствие с правото на ЕС, съобщават от пресцентъра на Комисията. Има два случая, които са предизвикали реакцията на Комисията. Единият е свързан с факта, че към момента малките дружества, търгуващи с горива, са задължени да плащат авансово прекомерно високи суми, за да гарантират, че могат да платят дължимото от тях ДДС. За големите дружества е достатъчно само да внесат гаранция в размер, равен на дължимото по сделките им ДДС.

Според Комисията националното законодателство не е съвместимо с нормите на ЕС и със свободата на стопанска инициатива.

В същото време ЕК приканва България правилата си за начисляване на дължимия ДДС в случаите, когато стопански активи се използват за частни или нестопански цели и когато стопански активи се прехвърлят в друга държава членка. Ако България не предприеме действия по тези две искания в следващите два месеца, Комисията може да изпрати мотивирано становище на българските органи.

ЕК отбелязва още, че по отношение на производството срещу България за установяване на нарушения по Директивата относно исковите за обезщетение за вреди при нарушаване на антиотръстовите правила в началото на 2018 г. страната ни е изпратила уведомление, че е транспонира Директивата, и понастоящем се извършва оценка на пълнотата на мерките за транспониране.

✓ Пламен Георгиев оглави новата антикорупционна комисия

Изборът кой да поеме председателското място отново изостри отношенията между БСП и ГЕРБ

Депутатите избраха Пламен Георгиев за председател на новата Комисия за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество. Шефът на антикорупционния орган беше предложен за поста от ГЕРБ и Обединените патриоти, събщи БТА.

148 депутати подкрепиха Георгиев, 66 бяха против, а четирима се въздържаха. За поста се кандидатира и Николай Николов, издигнат от БСП. И за двамата кандидати не са открити документи за принадлежност към структурите на бившата Държавна сигурност. Изборът на шеф на комисията отново изостри отношенията между БСП и ГЕРБ. Според левицата избрания за поста Пламен Георгиев не е независим, защото е бил зам.-министър на правосъдието в първия кабинет на Бойко Борисов. От дясно пък отговориха, че Николай Николов също не е независим, тъй като е бил общински съветник от БСП в Ловеч.

Кристина Сидорова от партията на Корнелия Нинова отбеляза, че от ГЕРБ са пропуснали да съобщят някои факти от биографията на Георгиев, като например, че е бил прокурор по делото за "Софийски имоти", срещу кмета на Кърджали Хасан Азис, както и по "знаковото и показателно дело за кабинета "Борисов 1" - скандалът "Ало, Ваньо". Данните от биографията на Георгиев не говорят за независимост, коментира тя.

Данаил Кирилов от ГЕРБ уточни, че Георгиев е бил зам.-министър в периода 2011-2013 г., когато министър на правосъдието е била Диана Ковачева. Тя беше избрана в правителството като представител на гражданското общество, заяви той.

„Прикрихте факта, че вашият кандидат е бил част от БСП, общински съветник от БСП“, заяви председателят на ПГ на ГЕРБ Цветан Цветанов. „В Ловеч знаят, че Николов е млад човек, който е бил стимулиран да стигне до високи позиции, допълни той. По думите му, докато БСП управлява Ловеч, има 9 млн. лв. финансови корекции по оперативните програми. Пламен Георгиев е прокурорът, по чиито дела има осъдени политици“, каза още Цветанов.

„Корупцията е наистина негативно явление, но има начин да се бори и съвсем скоро, буквално до седмици, очаквайте нови и нови резултати и то много сериозни“, каза пред журналисти председателят на Комисията за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество малко след като бе избран за поста.

Той уточни, че става въпрос за разкрития. "Ще бъдат хванати хора с пари, това ще се случи съвсем скоро", каза Георгиев, цитиран от БТА, но не даде повече подробности. Председателят на новия антикорупционен орган коментира, че се е провело едно честно състезание за поста, но остана разочарован от ниското ниво, на което се провел дебатът в българския парламент. "Толкова години съм си градил авторитета и сега да се политиканства на мой гръб, не мисля, че беше достойно", каза той.

Георгиев посочи, че никога не е бил член на политическа партия, като експерт е бил поканен в екипа на Министерството на правосъдието от независим експерт, каквато беше Диана Ковачева, а след това е бил в независим орган като Комисията

за отнемане на незаконно придобито имущество. "Мисля, че в цялата си кариера съм доказал своята независимост", каза още той.

Дарик

✓ Как ще изглеждат българските лични документи от 2019 -а?

Правителството одобри нови идейни проекти

В Закона за българските лични документи (ЗБЛД) беше предвидено изискването от 1 януари 2019 г. електронният носител на информация (ЕНИ) да се въведе и в други български лични документи (БЛД) от двата типа - "паспорт" и "карта", съобщиха от правителствената пресслужба.

Освен това, Законът е разширил информацията, която следва да се записва в електронния носител на информация. Новите изисквания към личните документи са наложили изменение на идейните им проекти, обхващащи както материалите, необходими за изработката и защитата им, така и изменение на някои реквизити и тяхното разположение в съответния документ, допълниха от Министерския съвет.

Работна група от експерти с професионален опит в създаване, изпитване, използване и оценяване нивото на сигурност на българските лични документи, е извършила анализ на ефективността на съществуващите защитни характеристики в сега действащите образци на документите. Изучен е бил опитът и добрите практики на европейски страни с цел подобряване сигурността на личните ни документи, добавиха от пресслужбата на кабинета.

Като резултат от това бяха избрани високозащитени материали за производството на български лични документи и на защитните елементи в тях. Темата за културно-историческото наследство на Република България бе запазена, като се обогати с обекти от световно, национално и регионално значение и се модернизира с нови графични, защитни техники на прессъздаване, се казва в съобщението.

Българските лични документи тип "паспорт" и "карта", определени в Закона за българските лични документи, ще съдържат безконтактен електронен носител на информация и антена за запис на биометрични и персонални данни на притежателя на документа, запис на удостоверение за електронна идентичност, както и за запис на удостоверение за квалифициран електронен подпис, посочиха от Министерския съвет.

✓ Георгиева: Пропастта в доходите в ЕС заплашва да посее недоволство

Нарастващата пропаст в доходите в страните членки на Европейския съюз заплашва да подхрани политическото недоволство и да помрачи успеха от намаляващите разлики в доходите между по-богатите и по-бедните държави от блока, предупреждава главният изпълнителен директор на Световната банка Кристилина Георгиева в интервю за вестник "Файненшъл таймс".

Георгиева обобщава, че технологичните промени създават нови работни места за квалифицираните кадри в преживяващите бум градски райони, но изключват по-ниско образованите работници извън големите градове.

Бившият европейски комисар изразява увереност, че тези проблеми са решими, но подчертава потенциалните вреди от увеличаващото се неравенство между отделните региони както в старите, така и в новите страни членки на ЕС. "Ако то не бъде взето под внимание", предупреждава Кристилина Георгиева, "има риск хората да се почувстват без права, разочаровани и изоставени". "Това ще е плодородна почва за популизма - не непременно за (политици), които излизат с решения, а за хора, които издигат правилния лозунг, диагностициращ проблема."

Кристилина Георгиева даде интервюто си за авторитетния британски ежедневник преди публикуването на изследване на Световната банка, което показва как намаляването на пропастта между отделните страни членки на ЕС прикрива увеличаващите се неравенства в самите държави.

Докладът отчита, че по-бедните страни догонват по-богатите на фона на разширяването на юг и на изток от началото на този век, но някои неравенства в самите държави са се запазили или дори са се увеличили. В Полша, например, брутният вътрешен продукт на глава от населението се е повишил от половината от средноевропейския през 2000 г. до 69 процента през 2015 г. Разликите в доходите между отделните региони в страната обаче са се увеличили.

"Нашата диагноза е, че конвергентната машина на ЕС все още работи. Тя обаче не работи за всички и има признаци за нарастващи разделения", обобщава главният изпълнителен директор на Световната банка пред "Файненшъл таймс". Тя отбелязва, че "европейците с ниски доходи изостават на трудовия пазар в голяма част от ЕС", и предупреждава, че "ако не бъде обърнато внимание на този проблем, ще има увеличаващо се неравенство с всички последици от това."

Технологичният напредък е повишил броя на креативните и аналитичните работни места с 15 процента през последните 15 години, но тези с ръчен труд са намалели със същите темпове, сочи изследването. Работните места с ръчен труд изчезват особено бързо в България, Италия, Гърция, Румъния, Словения, Унгария, Латвия и Австрия.

Докладът призовава за съсредоточаване на вниманието върху пропуските в образованието, които правят по-трудно за хората, загубили своята работа, да се възползват от откриващите се възможности. Над 30 процента от 15-годишните в България, Румъния, Гърция, Малта и Словакия не покриват основните стандарти за грамотност. Този дял надхвърля 20 процента в някои западноевропейски страни, сред които и Франция.

Намаляващият ръст на производителността също спъва икономическия растеж в Европа. Той пада особено бързо в южната част на континента, където обременителните регулации в някои страни задушават икономическия растеж и инвестициите, допълва Световната банка.

✓ Емирът на Катар с конкретни стъпки за инвестиции у нас

Премиерът Бойко Борисов се срещна с емира на Катар Шейх Тамим бин Хамад Ал-Тани, който е на държавно посещение в България. Фокус на разговорите беше поставен върху възможностите за повече инвестиции от Катар в България, както и инфраструктурните проекти за свързаност на Балканите и Европейския съюз.

Премиерът Борисов запозна емира на Катар с картата на транспортните коридори №4, №8, №9 и №10 и го информира за срещите със Световната банка, Европейската банка за възстановяване и развитие и Европейската инвестиционна банка. Той допълни, че между България и Катар вече е имало няколко добри за бизнеса и свързаността сделки, но е дошло времето двете страни да си поставят по-амбициозни задачи в сферата на инвестициите.

Шейх Тамим бин Хамад Ал-Тани поздрави премиера Борисов за председателството на ЕС и изрази увереност, че то ще бъде успешно. „Договорихме се, че вече не бива да губим време в говорене, трябва да работим. Затова обсъдихме няколко стъпки за сближаването между нашите две страни и по-конкретно в сферата на инвестициите“, каза емирът на Катар.

По време на срещата на специална церемония бяха подписани и три меморандума за сътрудничество в областта на енергетиката, образованието и младежта и спорта.

В сферата на енергетиката Шейх Мухаммад бин Абдулрахман Ал Тани - вицепремиер и министър на външните работи на Катар и министърът на енергетиката Теменужка Петкова подписа меморандум, който позволява двете страни да си сътрудничат при изграждането на нова инфраструктура за доставки на втечен или компресиран природен газ от Катар за страната ни и региона на Югоизточна Европа. България и Катар ще подкрепят участието на своите национални енергийни компании в съвместни проекти в областта на проучването, добива, преноса и дистрибуцията на въглеводороди. Те ще разгледат конкретни варианти за съвместни дейности, включително чрез създаване на смесена компания или други механизми.

Министърът на младежта и спорта Красен Кралев и министърът на културата и спорта на Катар Салах Бин Ганим Ал Али подписа Меморандум за разбирателство, който цели насърчаването на развитието на програми за младежки и спортен обмен, координиране на позиции и мнения по време на световни и международни форуми, свързани с младежкия сектор, обмен на информация и предложения въз основа на интересите на младежките центрове и спортните федерации в България и в Катар.

В сферата на висшето образование ректорът на Софийския университет „Св. Климент Охридски“ проф. д-р Анастас Герджиков и президентът на Катарския университет д-р Хасан Рашед Ал-Дерхам подписа меморандум за сътрудничество с цел установяване на ефективни академични отношения и културни връзки. Документът предвижда двете институции да съдействат за обучението и развитието на академичния състав, както и в обмена на знания и опит и осъществяване на съвместна дейност в различните сфери на науката и образованието.

Двамата лидери приветстваха подписването на документите, а емирът Шейх Тамим бин Хамад Ал-Тани използва случая да покани българския премиер Бойко Борисов на посещение в Катар и благодари за сърдечното посрещане в Министерския съвет.

✓ Текущи решения на Пленума на ВСС

Пленумът на ВСС прие за сведение доклад от Цветинка Пашкунова и Атанаска Дишева - членове на Висшия съдебен съвет, за участие в среща на диалоговата група на екипа по проект 1 „Независимост и отчетност на съдебната власт и качество на правосъдието – продължение“ на Европейската мрежа на съдебните съвети (ЕМСС), проведена на 29.01.2018 г. в гр. Букурещ, Румъния.

Пленумът на ВСС възложи на Дирекция „Информационни технологии и съдебна статистика“ на АВСС да публикува доклада на интернет сайта на ВСС в раздел „Международна дейност/Международно сътрудничество/Международни организации/Европейска мрежа на съдебните съвети/“Независимост и отчетност на съдебната власт & качество на правосъдието – продължение“ и „Международна дейност/Доклади, анализи и решения/Доклади от международни срещи“.

Пленумът на ВСС за сведение прие доклада от Анелия Чомакова – главен експерт в дирекция „Информационни технологии и съдебна статистика“ на АВСС, за участие в заседание на експертната работна група по e-Codex, проведена в периода 28-29 януари 2018 г. в гр. Брюксел, Белгия.

Пленумът на ВСС прие доклада на Съвета за координиране действията на органите на съдебната власт по участие в международни проекти и програми, създаден с решение на ВСС по т. 69 от протокол № 38/02.07.2015 г., относно провеждане на пазарни консултации по изготвена проектна идея и концепция за реформа на заповедното производство по ГПК чрез създаване на централизирана обработка на заповедните дела.

Пленумът на ВСС реши да се уведоми Междуведомствената работна група относно решението на Пленума.

Пленумът на ВСС възложи на отдел „Управление и координиране на цикъла по обществените поръчки“, със съдействието на дирекция „Информационни технологии и съдебна статистика“ и отдел „Европейски и международни проекти и програми“, да направи пазарни консултации по реда на чл. 44 от ЗОП във връзка с представената концепция за реформа на заповедното производство по ГПК чрез създаване на централизирана обработка на заповедните дела.

✓ Индийски компании искат да инвестират у нас

Индийски компании искат да инвестират у нас в сферата на автомобилостроенето, IT индустрията, хранителната промишленост, селското стопанство и производството на дрехи. Това стана ясно по време на среща на зам.-министъра на икономиката Александър Манолов с ръководството и членове на най-голямата бизнес организация от Индия – FICCI.

„Икономическата политика на България поставя акцент върху развитието на индустрии с висока добавена стойност като информационни технологии, автомобилната индустрия, машиностроенето, химическата и фармацевтичната промишленост, и можем да предложим добри възможности за индийски инвестиции в тези области“, посочи Александър Манолов.

Той обърна внимание и на факта, че с инвестиция в нашата страна индийските компании ще получат достъп до единия европейски пазар, а стратегическото ни географско положение ни прави атрактивни и за локация за бизнес с трети страни от Близкия и Далечния Изток.

Според него България има добра финансова и макроикономическа стабилност, благоприятен данъчен режим, квалифицирани професионалисти, както и най-ниските оперативни разходи в Европа.

На срещата бе споменато, че индийски компании вече са инвестирали в България и развиват бизнеси в различни браншове като туризъм, медицина, фармация и земеделие.

[Дневник](#)

✓ Обезпечение до 500 хил. лв. и образователен ценз ще се изискват от търговците на горива

Търговците на горива да се регистрират в Министерството на икономиката, да предоставят финансови обезпечения в полза на държавата, а официалните им представители да имат образователен ценз и осигурителен стаж, предвижда проект на нов Закон за административното регулиране на икономическите дейности, свързани с нефт и продукти от нефтен произход. Вносителите на законопроекта са Емил Димитров - Ревизоро и депутати от всички парламентарни групи - Обединените патриоти, ГЕРБ, БСП, ДПС и Воля, се вижда от сайта на Народното събрание.

В мотивите към проекта се казва, че целта на нормативния акт е да се намали сивият сектор, да се повиши събираемостта на митата, данъците и акцизите и да се осигури лоялна конкуренция на пазара.

Според авторите на законопроекта мерките за борба с контрабандата не успяват да я ликвидират заради липсата на глобален подход - Националната агенция за приходите и агенция "Митници" работят с общо законодателство, което регулира множество дейности без да отчита спецификата им.

Авторите на проекта са проучили законодателството на Гърция, Турция, Полша, Чехия и на тази основа предлагат регистрационен вместо по-тежкия лицензионен режим.

Предвижда се законният представител на дружеството - търговец на едро, да има висше образование и осигурителен стаж от поне 5 г., а за търговците на дребно - средно образование и 3 г. осигурителен стаж. Целта на това изискване е да се прекрати прехвърлянето на такива дружества на неграмотни хора.

Отделно се въвеждат изисквания за минимални складови наличности и инфраструктура, защото по данни на НАП фирми с ниска капитализация и без инфраструктура са най-честите на рушители в сектора.

Проектът предвижда компаниите, работещи на този пазар, да предоставят финансово обезпечение в полза на министъра на икономиката, с което те гарантират бъдещи публични вземания. Липсата на подобно обезпечение води към настоящия момент до извършване на сериозни измами и нарушения, оставащи ненаказани поради използването на правни способности, които правят практически невъзможно събирането на наложени санкции, пишат вносителите.

Гаранцията за търговците на едро е 500 хил. лв., за дистрибуторите на бутилки с втечнени нефтени газове - 100 хил. лв., за търговците на дребно с нефт и нефтопродукти, както и за пълнене на бутилки с втечнени нефтени газове извън данъчни складове - по 20 хил. лв.

Глобите за дейност без регистрация достигат 250 хил. лв. като при повторно нарушение сумата се удвоява.

Предвижда се създаване на публичен регистър на издадените регистрации. С цел да не бъдат затруднявани земеделските производители, за тях е предвидено изключение и специален статут.

[Dnes.bg](#)

✓ Едва 1317 българи декларирани данъци от доходи от чужбина

Повечето от тях са заработвали в Германия и Великобритания

Само 1317 български граждани декларирани през миналата година окончателни данъци от доходи, придобити в чужбина, съобщиха от Националната агенция по приходите (НАП). Декларираните данъци за внасяне на данъци в България са 5 млн. лв. Говорителят на приходната агенция Росен Бъчваров събщи, че най-често въпросните пари се заявяват за доходи, получени в големите страни от ЕС Германия, Франция, Великобритания, пише "Монитор".

От приходната агенция съобщиха още, че окончателните данъци върху доходите от чужбина на местните физически лица вече се декларират веднъж годишно с подаването на годишна данъчна декларация за облагане на доходите. Срокът за деклариране и внасяне на дължимия окончателен данък за доходи, придобити през 2017 г., е до 30 април 2018 г.

До края на 2016 г. дължимият окончателен данък за доходите от чужбина се внасяше текущо, до края на месеца, следващ тримесечието на придобиването на доходите, и се декларираше с подаване на декларацията за дължими данъци по чл. 55 от Закона за данъците върху доходите на физическите лица (ЗДДФЛ). Отделно от това, получените през годината доходи

се декларираха в Приложение № 8 на годишната данъчна декларация за облагане на доходите (по чл. 50 от ЗДДФЛ) за годината на придобиването им.

От началото на 2017 г. както доходите, така и дължимият за тях окончателен данък подлежат на деклариране от местните физически лица само в годишната данъчна декларация.

Данните се попълват отново в Приложение № 8, обясняват от данъчното ведомство.

Новият ред за деклариране и внасяне на окончателния данък, дължим от местни физически лица, се отнася за следните доходи, придобити от източници в чужбина: дивиденди; ликвидационни дялове; лихви по банкови сметки; доходи от доброволно осигуряване и застраховане (по реда на чл. 38, ал. 8 от ЗДДФЛ); доходи, придобити от замяна на акции и дялове във връзка с преобразуване на дружества (по глава деветнадесета, раздел II от Закона за корпоративното подоходно облагане), които се облагат с окончателен данък.

Информация за попълване и подаване на данъчни и осигурителни декларации и внасяне на суми към бюджета може да се получи на телефона на НАП 0700 18 700 на цената на градски разговор или в [сайта](#) на НАП.

✓ МОН прави 13 нови програми за образованието за 64 млн.

С част от парите ще се внедряват иновативни методи на обучение

Министерството на образованието и науката разработи проекти на 13 национални програми за развитие на образованието през 2018 година. Три от тях са нови - "Заедно за всяко дете", "С грижа за всеки ученик" и "Оптимизиране на вътрешната структура на персонала в институциите от системата на предучилищното и училищното образование". Предвижда се близо 64 милиона лева да бъдат отпуснати за дофинансиране на предучилищното и училищното образование през 2018 г., съобщиха от МОН.

По програмата "Заедно за всяко дете" с бюджет 450 000 лева ще се подпомагат екипи, които работят по обхващане и задържане на деца и ученици в образователната система.

Програмата "С грижа за всеки ученик" предвижда 2 милиона лева да бъдат отпуснати за възнаграждения на учителите, които работят допълнително с ученици, срещащи трудности в обучението.

Програмата "Оптимизиране на вътрешната структура на персонала в институциите от системата на предучилищното и училищното образование" с бюджет от 28 милиона лева осигурява изплащане на обезщетения при оптимизиране на структурата на персонала в детски градини и училища.

Разширява се обхватът на програма "Осигуряване на съвременна образователна среда", с бюджет 9,23 милиона лева, в която са разработени три нови модула. 100 000 лева са предвидени за посещения на музеи. 1,7 млн. лева - за оценяване и одобряване на проекти на познавателни книжки, учебници и учебни комплекти, и 2,9 млн. лева - за осигуряване на ученически шкафчета, в които учениците да държат учебници и помагала, с цел олекотяване на раниците.

Ще продължи и финансирането по десетте национални програми, действали досега. Сред тях са "Система за национално стандартизирано външно оценяване", "Ученически олимпиади и състезания", "Развитие на системата на предучилищното образование", "Обучение за ИТ кариера", "Информационни и комуникационни технологии /ИКТ/ в системата на предучилищното и училищното образование", "Квалификация", "Създаване на достъпна архитектурна среда и сигурност в училище", "Роден език и култура зад граница" и "Без свободен час".

Със средствата по националните програми ще се осигуряват съвременни информационни и комуникационни технологии и ще се внедряват иновативни методи на обучение. Предвидени са и средства за оборудване на лаборатории, модернизиране на професионалното образование и за осигуряване на целодневно обучение на учениците, посочват от МОН.

[БНР](#)

✓ Европейската многогодишна финансова рамка обсъждат в София

Европейската многогодишна финансова рамка ще бъде обсъдена в София. В столицата за дискусиите е ресорният еврокомисар Гюнтер Йотингер.

Излизането на Великобритания от Европейския съюз ще остави празнина в общия европейски бюджет между 12 и 15 милиарда евро. Единият от вариантите за попълването ѝ е страните - членки да внасят повече от един процент от брутия си вътрешен продукт. Става въпрос за увеличаване на вноската до 1,1 на сто или повече, но този вариант засега не среща одобрението на държавите, които са нетни получатели на евросредства. Такава е и България.

Също така част от приоритетните политики на Европейския съюз за следващите седем години изискват повече ресурс - например, отбраната и сигурността. Ето защо друго предложение, което също е подложено на сериозни дебати, е отнемането на средства от някои от фондовете. Тук във фокуса на внимание са най-вече субсидиите за земеделие.

[Economic.bg](#)

✓ България ще запази близките си отношения с Великобритания в бъдеще

Присъединяването на България към Шенгенското пространство остава приоритет, който ще засили общата европейска сигурност

България ще запази установените си близки отношения с Великобритания в бъдеще, тъй като отговарят на интересите на двете държави и на стратегическото им партньорство в НАТО. Това стана ясно по време на среща между министър-председателя Бойко Борисов с държавен секретар по излизането на Великобритания от ЕС Дейвид Дейвис.

От особено значение е поддържането на вече създаденото отлично сътрудничество по въпросите на сигурността, добави Борисов.

Двамата бяха единодушни, че България и Великобритания ще запазят добрите си партньорски отношения в политиката, икономиката, туризма и сигурността.

По време на разговора си с държавния секретар на Обединеното Кралство Великобритания и Северна Ирландия българският премиер отбеляза, че въпреки Brexit, Европа трябва да остане обединена и силна.

По-рано през деня Борисов се срещна и с представители на Комисията по европейски въпроси на Бундестага, с които обсъди сътрудничеството с Германия по важните теми от европейския дневен ред.

Отчетени бяха резултатите от воденото дотук от България председателство на Съвета на ЕС и ключовата роля на страната ни за активизиране на диалога със страните от Западните Балкани и стимулирането на реформите в тях.

В разговора Бойко Борисов посочи, че приобщаването към ЕС изисква установяване и утвърждаване на добросъседски отношения, при които няма нерешени политически въпроси, както и стимулиране на регионалното сътрудничество по общи проекти в сферата на енергетиката, сигурността и инфраструктурното свързване.

Дискутирана беше и темата за миграцията като се отбеляза необходимостта от ефективно управление и контрол на външните граници на ЕС за сигурността на Съюза и за безпроблемното прилагане на правото на свободно движение. Заедно с това премиерът Бойко Борисов заяви, че присъединяването на България към Шенгенското пространство остава приоритет, който ще засили общата европейска сигурност.

Дунавската стратегия, Brexit, Многогодишната финансова рамка, Механизмът за сътрудничество и оценка също бяха във фокуса на разговорите между българския министър-председател и немските депутати.

[Fermer.bg](http://fermer.bg)

✓ Фитосанитарният контрол се разширява с нови растения, зони и вредители

МЗХГ публикува проект за промени в Наредба № 8 от 2015 г. във връзка с две нови евродирективи

Борбата с вредителите ще обхване нови растения, защитени зони и опасни видове в България, предвижда проект за промени в Наредба № 8 от 2015 г. за фитосанитарния контрол, издадена от Министерството на земеделието, храните и горите (МЗХГ).

Проектът е публикуван на сайта на министерството за обществено обсъждане, като срокът за изпращане на становища е до 20 март 2018 г. Промените се налагат във връзка с две нови директиви на ЕС от 2017 г.

„Тези директиви са приети във връзка с развитието на научно-техническите познания, публикуваните нови оценки на риска от вредителите, извършени от Европейския орган по безопасност на храните (ЕОБХ), както и натрупаната нова информация за някои вредители и условия за пренасянето им, свързани с увеличаващата се международна търговия“, отбелязва д-р Дамян Илиев, изпълнителен директор на Българската агенция по безопасност на храните (БАБХ) в доклада по проекта.

Проектът предвижда промени в Приложения I-V на Наредба 8 от 2015 г. В първите две приложения се добавят нови вредители, а в Приложение III се променят някои защитени зони за определени вредители. В Приложение IV се включват нови специални изисквания за въвеждането на растения, растителни продукти и други обекти в ЕС и специални изисквания за дървен материал.

Приложение V включва допълнително растения, растителни продукти и други обекти, предмет на фитосанитарни инспекции, преди да бъдат въведени в ЕС или придвижвани в рамките на Съюза.

Измененията няма да се отразят върху дейността на контролните органи, нито върху изискванията към физическите и юридическите лица, които я прилагат. Промените няма да окажат влияние върху бюджета, тъй като не предвиждат разходването на допълнителни средства от бюджета на МЗХГ, нито допълнителни финансови разходи за адресатите на наредбата, уточнява докладът.

„През месец март настъпват благоприятни условия - налична влага, повишаване на температурите, активизиране на вегетацията на културите, които са фактори за бързото развитие и разпространение на вредителите“, подчертава изпълнителният директор на БАБХ.

„В резултат от актуален анализ на риска от вредители с изменението на Наредба 8 се въвеждат нови растения, растителни продукти и други обекти, които следва незабавно да бъдат предмет на фитосанитарни инспекции, преди да бъдат въведени в Съюза или придвижени в рамките на Съюза“, допълва той.

Според него, необходимостта от незабавно прилагане на защитни мерки срещу въвеждането и разпространението на вредители налага по изключение срокът за обществени консултации да бъде по-кратък – само до 20 март.

Междувременно МЗХГ е получило на 24 януари тази година Официално уведомително писмо по процедура 2018/0007 за неизпълнение от страна на България на задължения, произтичащи от правото на Съюза. Процедурата е стартирана във връзка с изтекли срокове или липса на информация за транспониране на Директива за изпълнение (ЕС) 2017/1279 от 14 юли 2017 г.

Българската страна е приканена в двумесечен срок от получаване на уведомително писмо да представи своите съображения.

Държавите членки на ЕС имат задължението да прилагат изискванията на тази директива от 1 януари 2018 г., а от от 1 април 2018 г. трябва да се прилагат и разпоредбите на другата Директива 2017/1920, която се отнася до фитосанитарния контрол върху движението на определени семена.

✓ Стартира прием на проектни предложения по подмярка 7.2

Процедурата ще продължи до 17:30 часа на 9 юли 2018

На 8 март стартира приемът на проекти по процедура „Строителство, реконструкция и/или рехабилитация на нови и съществуващи улици и тротоари и съоръженията и принадлежностите към тях“ от подмярка 7.2 „Инвестиции в създаването, подобряването или разширяването на всички видове малка по мащаби инфраструктура“ от мярка 7 „Основни услуги и обновяване на селата в селските райони“ от Програма за развитие на селските райони (ПРСР) 2014-2020 г. Условието за кандидатстване по процедурата са уредени в насоки, утвърдени от ръководителя на Управляващия орган на ПРСР. Пълният пакет документи е публикуван в Раздел „Програма за развитие на селските райони“.

Общият размер на средствата, които могат да бъдат предоставени по процедурата за всички одобрени проектни предложения възлиза на 97 790 000 лв. Процедурата ще продължи до 17:30 часа на 9 юли 2018 г. Проектните предложения се подават по електронен път чрез Информационната система за управление и наблюдение на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове (ИСУН 2020), на интернет [адреса](#).

Кандидатите могат да задават допълнителни въпроси и да искат разяснения във връзка с Условието за кандидатстване до 3 седмици преди крайния срок за подаване на проектни предложения.

Econ.bg

✓ Брюксел с план за по-иновативен и сигурен финансов пазар

Планът има за цел да даде възможност на финансовия сектор да се ползва от бързия напредък на новите технологии, например блок-вериги, изкуствен интелект и услуги „в облак“

Европейската комисия представи план за действие по отношение на възможностите, които технологичните иновации разкриват в областта на финансовите услуги (т.нар. финансови технологии).

Планът има за цел да даде възможност на финансовия сектор да се ползва от бързия напредък на новите технологии, например блок-вериги, изкуствен интелект и услуги „в облак“, като същевременно се повиши сигурността на пазарите и се улесни достъпът на нови участници. Ползите ще бъдат разпределени поравно между потребителите, инвеститорите, банките и новите участници на пазара. В допълнение Комисията предлага да се създаде общеевропейски знак за платформите, така че платформа, лицензирана в една държава членка, да може да работи в рамките на целия ЕС.

Комисарят по въпросите на цифровата икономика и цифровото общество Мария Габриел отбеляза: "Цифровите технологии въздействат цялостно върху икономиката — в еднаква степен и върху гражданите, и върху бизнеса. Технологии като блок-веригите могат радикално да променят финансовите услуги и други сектори. От нас се изисква да създадем подходяща уредба, която дава свобода за развитието на иновациите, но същевременно контролира рисковете и защитава потребителите".

В представения вчера план за действие са очертани 23 стъпки, които спомагат за разпространението на иновативните бизнес модели, подпомагат навлизането на новите технологии, повишават киберсигурността и целостта на финансовата система.

Profit.bg

✓ Уговорката за среща между Тръмп и Ким Чен Ун подкрепи пазарите

Борсовите индекси в Азиатско-тихоокеанския регион стартираха последната търговска сесия за седмицата на положителна територия.

Политическите теми отново бяха във фокуса на вниманието на инвеститорите, а оптимизмът им този път беше подкрепен от новината за предстоящата безпрецедентна среща на американския президент Доналд Тръмп и севернокорейския лидер Ким Чен Ун. От Белия дом съобщиха, че са приели поканата на Пхенян за среща, която най-вероятно ще се състои през май. Пазарите бяха подкрепени и от прогнозите, че повишаването на митническите тарифи за алуминия и стоманата в САЩ ще засегне по-малко държави, отколкото се очакваше предварително.

Самият Тръмп пък заяви, че "приветства прогреса в разговорите със Северна Корея", но беше категоричен, че санкциите ще останат, докато не се стигне до окончателно споразумение между Пхенян и Сеул.

Едно от най-силните повишения тази сутрин отчетоха борсовите индекси в Южна Корея - KOSPI добави близо процент към стойността си. Японският Nikkei 225 пък добави 0.3 на сто, подкрепен от поевтиняването на йената.

Японската валута поевтиня с 0.4%, до нива от 106,62 йени за долар, след заседанието на Японската централна банка, на което стана ясно, че засега институцията няма намерение да променя параметрите на монетарните си стимули. Инфлацията все още остава доста под целевите нива от 2%, затова финансовите инжекции вероятно ще продължат още известно време. Засилена динамика се наблюдава и днес на пазара на криптовалутите. Биткойнът продължава спада си, като тази сутрин загуби нови 10% от стойността си, понижавайки се под нивото от 9000 долара за брой.

Останалите водещи дигитални валути, като етериум и рипъл, също загубиха по около една десета от стойността си в сутрешната търговия.

На стоките пазари петролът отчете леко повишение, изтривайки част от вчерашните загуби, но все пак остана близо до най-ниските си нива за последните три седмици. Поевтиняването на "черното злато" през последните дни беше продиктувано от ръста на петролните запаси в Съединените щати и поскъпването на щатския долар. Тази сутрин американският лек суров петрол се повиши с 0.2%, до около 60 долара и 30 цента за барел, а сортът Брент добави 0.3 на сто, до малко под 64 долара.