



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

Превенцията на здравето - средство за постигане на по-голям икономически растеж!

**Добрин Иванов,
Изпълнителен директор на АИКБ**



Благополучието на обществото се основава на ефективността и конкурентоспособността на икономиката!

А тя разчита на:

- Качеството на човешките ресурси;
- Наличие на:
 - квалифицирана;
 - работоспособна;
 - мотивирана работна сила.





Проблеми и предизвикателства

- Увеличаващ се дефицит на работна ръка;
- Нарастваща средна възраст на работещите:
 - намалена физическа дееспособност и адаптивност;
- Повишаване на общата заболеваемост:
 - по-чести отсъствия от работа (*средно 8 дни годишно на работещ*).
- Нарастване на дела на работещите с трайно намалена работоспособност;
- Включване на хората с увреждания на пазара на труда (интегриране в трудовия процес).



Днешният работодател съзнава, че превенцията на здравето на работещите не е само задължение, а и негова отговорност, че за устойчивото развитие на компанията е необходимо прилагане на последователна и цялостна политика на превенция с цел:

Опазване и укрепване здравето на работещите.

КАТО УСЛОВИЕ ЗА:

- **поддържане на тяхната работоспособност;**
- **мотивация за повишаване на производителността.**



Политиката за превенция обхваща:



- **Технологията, организацията на работа, условията на труд, социалните взаимоотношения.**

Започва с проектирането на работните места, избора на работното оборудване и на работните методи, организацията на трудовия процес.

- **Идентифициране на източниците** и оценка на въздействието на вредни за здравето и безопасността фактори от работната среда и трудовия процес.
- Системен здравен мониторинг и профилактика.
- Приспособяване на работата към работещия.

Особено актуално за предприятията с над 50 работещи във връзка с новия Закон за хората с увреждания (в сила от 01.01.2019 г.).



Проблеми на здравната система в страната:

- Остаряла нормативна уредба, несъответстваща на промените в социалната и икономическата среда;
- Вниманието е почти изцяло насочено към лечебната дейност – недостатъчно финансиране на превенцията на здравето и профилактиката;
- Липсва връзка и взаимодействие между звената с превантивни функции – СТМ, ОПЛ и други на доболничната помощ;
- Няма обща информационна база – единно здравно досие, регистри и др.
- Недостиг на капацитет за рехабилитация и възстановяване след травми и заболявания.

Резултат:

- Неефективна система за превенция на здравето на работещите.



Защо АИКБ подкрепи създаването на ЦПЗ



- ▶ Профилактичните прегледи в малко случаи са насочени към въздействието на условията на труд върху здравето на работещите и не могат да бъдат използвани за оценка на ефективността на предприятиите от работодателя мерки;
- ▶ Отсъства ранна разкриваемост на заболяванията - установяване на заболявания в късен стадий;
- ▶ Липсва отговорност за качеството и резултатите от прегледите и ангажирано проследяващо наблюдение на здравното състояние на работещите;
- ▶ Препоръките за работодателя са ненавременни и неефективни, по принцип липсват препоръки за рехабилитация и включване на лицата с увреждания в трудовия процес.



Действията:

- Посещения на експерти на АИКБ в центрове за превантивна медицина в Германия и Австрия;
- Закупуване на съвременна апаратура за прегледи и изследвания;
- Специализации на 2 лекари в чужбина, обучение за повишаване на квалификацията на медицински специалисти в Германия, Австрия и в България;
- Договори с партньорски центрове от Германия, Австрия, Македония за обмяна на опит и съвместна дейност;
- Разработване на модела за профилактика и организиране на мобилни екипи с апаратура;
- Въвеждане на съвременни трудово-медицински стандарти при прегледите като добра практика на Центъра;

Всичко това - с насоченост към **здравето и работоспособността на работещите.**





РЕЗУЛТАТЪТ:

Център за превенция на здравето

- Съвременно стационарно и мобилно оборудване и апаратура;
- Съвременни профилактични методи и стандарти за ранна диагностика на най-често срещаните заболявания, свързани с условията на труд или такива, които могат да бъдат повлияни от тях;
- Висококвалифицирани лекари, вкл. мобилни екипи за прегледи на място в предприятията.

Ефектът

Повишено **доверие към профилактиката и удовлетвореност** на работещите и работодателите.



АСОЦИАЦИЯ
НА ИНДУСТРИАЛНИЯ
КАПИТАЛ В БЪЛГАРИЯ

***Повече пари в
превенцията - по-малко
за лечение!***

