

**Недостигът на човешки ресурси е
проблем № 1 за бизнеса и се явява
главен задържащ фактор на
ускореното ни икономическо
развитие!**

Пазарът на труда в България се намира под **огромния натиск на демографския проблем**. Има общини и отрасли където средната възраст на хората достига средната възраст за пенсиониране в страната.

На **100** души, излизащи в пенсия, пазарът на труда се попълва едва с **63**, навършващи 18 години!

Няма решителни мерки за
пречупване на тенденцията

Съотношения:

Осигурени / Пенсионери =

2,8 / 2,2

(2 792 хиляди / 2 155 хиляди)

По данни на НОИ за 2019

Няма решителни мерки
за пречупване на тенденцията

Съотношения:

$$\begin{aligned} &\text{Наети в частния сектор} / \text{Наети в бюджетния сектор} + \text{пенсионери} \\ &= 2,3 - 0,4 / 0,4 + 2,2 \\ &= \mathbf{1,9 / 2,6} \end{aligned}$$

По данни на НСИ и МФ за 2018 г.

КЪДЕ Е СПАСЕНИЕТО?
КАПИТАЛОВИЯ СТЬЛБ/СТЪЛБОВЕ!

РАЗВИТИ ЛИ СА ТОЛКОВА МНОГО, ЧЕ ДА ТРЯБВА ДА ГИ
ОГРАНИЧАВАМЕ/ОХЛАЖДАМЕ?

Какво е съотношението на активите на пенсионните фондове към
БВП у нас?

12 % ?

А в страните „Топ 6“ на пенсионните системи?

>60 % ?



ТРЯБВА ДА РАЗВИВАМЕ КАПИТАЛОВИЯ/ВИТЕ
СТЪЛБОВЕ/КОЛОНИ!

Т.Е. Какво ни трябва за кап. стълб?

Охлаждане и Ограничаване - НЕ

По-добро регулиране и Насърчаване - ДА

Какво имаме/нямаме?

А) Недовършен КСО. Недоуредена фаза на изплащане от кап. стълб.

Б) Рестриктивен и несправедлив коефициент на редукция на пенсията от I-ви стълб (Чл. 70. ал. 10 КСО), който за 2019г. е =

$$5\% / 19,8\% \Rightarrow 25,25\%$$

ВМЕСТО

$$5\% / X\% \Rightarrow Y\%$$

КЪДЕТО X = ?

За 2019 г. за Фонд „Пенсии“:

+ Приходи от осигурителни вноски във = 5 107 449 600 лв.

- Разходи за Пенсии = 8 855 442 700 лв.

+ Дефицит, покрит от ДАНЪЦИТЕ на същите тези
бъдещи пенсионери = 3 747 993 100 лв.

19,8 % - 5 107 449 600 лв.

X % - 8 855 442 700 лв.

$\Rightarrow X = (19,8 * 8 855 442 700) / 5 107 449 600 = 34,33\%$

$\Rightarrow Y = 5\%/34,33\% \Rightarrow 14,56\%$