



ПРЕВЕНЦИЯТА-ПРИОРИТЕТ В ПОЛИТИКИТЕ ПО БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА



ОСНОВНИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД ПОЛИТИКАТА ПО ЗБУТ НА ЕС ЗА ПЕРИОДА 2014-2020

- Как да се подобри прилагането на законодателството, особено в МСП?
- Как да се подобри превенцията на професионалните заболявания?
- Как да се справим с демографските промени?



ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ НА ПОЛИТИКАТА ПО ЗБУТ НА ЕС ЗА ПЕРИОДА 2014-2020

- Стратегическата рамка на ЕС по БЗР 2014-2020;
- Съобщение на ЕК „По-безопасен и по-здравословен труд за всички - модернизиране на законодателството и политиките в областта на безопасността и здравето при работа“ (COM(2017)12);
- Европейски стълб на социалните права
 - По-нататъшно консолидиране на **националните стратегии**;
 - Улесняване на спазването на законодателството по БЗР от **микро и малки предприятия**;
 - По-добро **прилагане на законодателството** в областта на БЗР от страна на ДЧ;
 - **Опростяване** на съществуващото законодателство;
 - Да се обърне внимание на **застаряването** на работната сила, възникващите **нови рискове**, превенцията на **свързаните с работата и професионалните заболявания**;
 - Подобряване на събирането на **статистическа информация** и развитие на базите данни;
 - По-добро **координиране на усилията на ЕС и международните усилия** за справяне с предизвикателствата по БЗР и сътрудничество с международни организации



**НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ПО БЕЗОПАСНОСТ И
ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА 2018-2020 г.
ЦЕЛИ И ПРИОРИТЕТИ НА НПБЗР 2018-2020 г.**

**Стратегическа цел - подобряване на
здравословните и безопасни условия на
труд на всеки работещ и на всяко работно
място**



НП БЗР – ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ

За постигане на основната цел на програмата се реализират мерки в следните приоритетни области:

- Подобряване на прилагането на законодателството в областта на безопасните и здравословни условия на труд;
- Превенция на професионалните рискове, в т.ч. и на новите и увеличаващи значението си рискове на работното място;
- Превенция на свързаните с работата заболявания и трудовите злополуки.



ПРЕВЕНЦИЯТА НА РИСКА В ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО ПО БЗР



КОДЕКС НА ТРУДА

Работодателят е длъжен да осигури здравословни и безопасни условия на труд, така че опасностите за живота и здравето на работника или служителя да бъдат отстранени, ограничени или намалени.



ЗАКОН ЗА ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Въвежда общи принципи за превенция и мерки за стимулиране подобренията на безопасността и здравето на работещите за:

- превенция на професионалните рискове;
- защита на безопасността и здравето;
- отстраняване на рисковете и причините за трудовия травматизъм и професионалната заболяемост;
- информиране, консултации, обучение;
- балансирано участие.



МЕРКИ

- превенция на професионалните рискове;
- предоставяне на информация и обучение;
- осигуряване на необходимата организация и средства.



ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ НА ПРЕВЕНЦИЯ

- избягване на рисковете;
- оценка на рисковете, които не могат да бъдат избегнати;
- ограничаване на рисковете при източника на възникването им;
- приспособяване на работата към работещия, особено по отношение на проектирането на работните места, избора на работното оборудване, на работните и производствените методи, с цел облекчаване или премахване на монотонната работа, работата с наложен ритъм, както и за намаляване на въздействието им върху здравето на работещия;
- привеждане в съответствие с техническия прогрес;



ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ НА ПРЕВЕНЦИЯ - продължение

- замяна на опасното с безопасно или по-малко опасно;
- обозначаване на съществуващи опасности и източници на вредни за здравето и безопасността фактори;
- прилагане на последователна цялостна политика за превенция, обхващаща технологията, организацията на работа, условията на труд, социалните взаимоотношения и въздействието на елементите на работната среда и трудовия процес;
- използване на колективните средства за защита с предимство пред личните предпазни средства;
- даване на съответни инструкции на работещите



ОРГАНИ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА

За организиране на изпълнението на дейности, свързани със защитата от професионалните рискове и превенция на тези рискове, работодателят в зависимост от обема на дейността, естеството на работата и характера на професионалния риск назначава или определя едно или повече длъжностни лица с подходящо образование и квалификация или създава специализирана служба.



СЛУЖБИ ПО ТРУДОВА МЕДИЦИНА

Звена с превантивни функции.

Те консултират и подпомагат работодателите, комитетите и групите по условия на труд в планирането и организирането на дейностите по:

1. осигуряване и поддържане на здравословни и безопасни условия на труд;
2. укрепване на здравето и работоспособността на работещите във връзка с извършваната от тях работа;
3. приспособяване на работата към възможностите на работещия, като се отчита неговото физическо и психическо здраве.



ПРОГРАМИ И ПРОЕКТИ ПО БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА



НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА (НП БЗР) 2018 - 2020 година

Приета с Решение № 801 на Министерския съвет от 22.12.2017 г.

- **ПЕТА НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА;**
- **Стратегическа цел** на Националната програма по безопасност и здраве при работа 2018-2020 г.: **Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд на всеки работещ и на всяко работно място.**
-
- **ПРОГРАМАТА ПРЕДВИЖДА ФИНАНСОВ РЕСУРС ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕТО ѝ;**
- **ПРОГРАМАТА АНГАЖИРА СОЦИАЛНИТЕ ПАРТНЬОРИ.**



Добри условия на труд = добър бизнес!



Осигуряването на добри условия на труд изисква средства!?!



Какво финансира ФУТ?

Предложения за подобряване на условията на труд на отделни предприятия на съществуващи работни места, свързани с:

- **1. реконструкция и/или модернизация на съществуващи работни помещения;**
- **2. модернизиране и/или обезопасяване на съществуващо работно оборудване;**
- **3. изграждане, реконструкция и/или модернизация на системи и инсталации за подобряване и поддържане на работната среда;**
- **4. подобряване на санитарно-битовите условия;**
- **5. други проекти за подобряване условията на труд, които не са пряко свързани с работното оборудване.**



Република България
Министерство на труда и социалната политика

Фонд "Условия на труд"

ФИНАНСОВИ ПАРАМЕТРИ





Република България
Министерство на труда и социалната политика

Фонд "Условия на труд"

ВРЕМЕНА РАМКА

Продължителност: 12 месеца





Процедура при отпускане на средствата

- Участие в процедурата за финансиране може да вземе **всеки кандидат**, отговарящ на изискванията за финансиране съгласно нормативната уредба, регламентираща дейността на Фонда, след надлежно представен **проект**, съдържащ необходимите документи за кандидатстване, попълнен формуляр и декларации по образец.
- - Проектни предложения на отделните предприятия за подобряване на условията им на труд се приемат целогодишно, всеки месец **до 25-то число**.



Кой може да кандидатства за финансиране на проекти ?

Физически и юридически лица, които отговарят на следните изисквания

- към момента на кандидатстването за финансиране осигуряват работа на работници и/или служители по сключени с тях трудови договори;
- внасяли са редовно и без прекъсвания дължимите осигурителни вноски;
- подали са декларация в Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда";
- назначили са или са определили поне едно длъжностно лице с подходящо образование или квалификация за организиране изпълнението на дейности, свързани със защита и профилактика на професионалните рискове, създали са специализирана служба или са възложили с договор на други физически или юридически лица организиране изпълнението на посочените дейности;
- осигурили са обслужване на своите работници и служители от служба по трудова медицина;
- работодатели с 5 и повече работещи да имат учреден комитет (група) по условия на труд;
- притежават или ползват на валидно правно основание имота, в който ще бъде реализиран проектът.



Операция „Добри и безопасни условия на труд“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

- общ бюджет от 80 млн. лв.
- проекти в областта на:
 - осигуряване на безопасни условия на труд и подобряване на работната среда
 - подобряване на организацията на труд
 - управление на човешките ресурси – заетост за възрастни и уязвими групи
 - географска мобилност на работната сила - осигуряване на транспорт



Целеви групи

- Продължително безработни лица
- Безработни младежи до 29 г.
- Безработни без професия, без квалификация или с нетърсена на пазара на труда професионална квалификация
- Безработни над 50-годишна възраст
- Безработни лица с трайни увреждания
- Неактивни лица, желаещи да работят в т.ч. обезкуражени лица



Подкрепа за политиката по заетостта

- Професионално ориентиране и обучение на заети и безработни лица
- Стажуване при работодател, като се поемат част от разходите за заплати и за осигуровки на стажантите за период от 6 месеца
- Осигуряване на заетост за неравнопоставените групи на пазара на труда



ФИНАНСИРАНЕ

- Държавен бюджет
- Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“
- **Полезни сайтове:**
- <http://www.mlsp.government.bg/en/index.htm>
- http://www.az.government.bg/eng/index_en.asp
- <http://ef.mlsp.government.bg/en/index.php>,

КОНТАКТИ:

Фонд Условия на труд

Адрес: София, ул. „Триадица“ 2 Тел. 02/986 53 58

e-mail: fund@mlsp.government.bg



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!!!

- ИНЖ. ВИОЛЕТА ДОБРЕВА
- Директор на
- Фонд «Условия на труд»

- Д-Р ДАРИНА КОНОВА
- Държ. експерт в Д-я «Трудово право, общественно осигуряване и условия на труд» към МТСП