

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

02.08.2012 г.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Класа](#)

✓ Фискалният резерв е 5,1 млрд. лв.

http://www.klassa.bg/news/Read/article/209558_%D0%A4%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%B8%D1%8F%D1%82+%D1%80%D0%B5%D0%B7%D0%B5%D1%80%D0%B2+%D0%B5+5,1+%D0%BC%D0%BB%D1%80%D0%B4.+%D0%B%D0%B2

Фискалният резерв към 30 юни е в размер на 5,1 млрд. лева, съобщиха от Министерството на финансите. Към края на първото полугодие на 2012 година бюджетното салдо по консолидираната фискална програма (КФП) е положително в размер на 62,4 млн. лева при дефицит в размер на 649,7 млн. лева към юни 2011 година. Бюджетното салдо по консолидирания бюджет към юни 2012 г. се формира от излишък по националния бюджет в размер на 467,7 млн. лв. и дефицит по европейските средства в размер на 405,3 млн. лв. Спрямо същия период на миналата година бюджетното салдо на касова основа се подобрява с 1,0 пр.п. от БВП (712,1 млн. лв.). Постъпилите приходи и помощи по КФП към края на първото полугодие на 2012 г. са в размер на 13 224,3 млн. лв., или 46,0% от разчетите към ЗДБРБ за 2012 година. Съпоставени с отчетените приходи за същия период на предходната година, постъпленията по КФП бележат номинален ръст от 9,8% (1 183,3 млн. лв.), което се дължи на ръста при косвените данъци, неданъчните приходи и помощите. Частта от вноската на България в общия бюджет на ЕС, изплатена към 30.06.2012 г. от централния бюджет, възлиза на 466,6 млн. лв., което е в съответствие с регламент 1150/2000 на Съвета на ЕС

Според статистиката на финансовото министерство общата сума на данъчните постъпления (вкл. приходите от осигурителни вноски) към края на месец юни 2012 г. възлиза на 10 562,3 млн. лв., 48,9% от годишните разчети. Приходите в частта на преките данъци са 2 122, 2 млн. лв., което е 55,3% от планираните за годината. Приходите от косвени данъци са в размер на 5 319,3 млн. лв., което е 46,8% от планираните със ЗДБРБ за 2012 г., от тях приходи от ДДС – 3 419,3 млн. лв., 48,2% от плана, от акцизи – 1 829,7 млн. лв., 44,3% от плана, от мита – 57,0 млн. лв., 47,5% от плана и от данък върху застрахователните премии – 13,3 млн. лв., 55,3% от плана. Постъпленията от други данъци (вкл. имуществени данъци и други данъци по ЗКПО) са в размер на 442,6 млн. лв., 53,7% от годишния разчет. Социалните и здравноосигурителните вноски към 30.06.2012 г. са в размер на 2 678,3 млн. лв., което представлява 48,2% от разчетените за годината. Неданъчните приходи и помощите са в размер на 2 662,0 млн. лв., което е 37,2% от годишния разчет.

Разходите по консолидирания бюджет (включително вноската на България в общия бюджет на ЕС) към 30 юни 2012 г. възлизат на 13 161,9 млн. лв., което е 44,1% от годишния разчет. В структурно отношение спрямо първото полугодие на 2011 г. се наблюдава нарастване основно при капиталовите разходи и социално- и здравноосигурителните плащания. Текущите нелихвени разходи са в размер на 11 017,8 млн. лв. (48,9% от разчета за годината), капиталовите разходи (вкл. нетния прираст на държавния резерв) възлизат на 1 317,9 млн. лв. (24,8% от разчетите към ЗДБРБ за 2012 г.) и лихвените плащания - на 359,6 млн. лв. (50,1% от планираните за 2012 г.), уточняват от Министерството на финансите.

✓ ДДС остава без промяна

http://www.klassa.bg/news/Read/article/209562_%D0%94%D0%94%D0%A1+%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%B0+%D0%B1%D0%B5%D0%B7+%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%BC%D1%8F%D0%BD%D0%B0

ДДС остава без промяна следващата година, обяви министърът на финансите Симеон Дянков пред bTV. Имах такава идея. От гледна точка на по-високите приходи, които получаваме, би могло да свалим ДДС, но за моя изненада политическата класа - мнозинството и опонентите в парламента, общо не искат това да стане. Не смятат, че това е добра идея. Препоръката и от мнозинството от ГЕРБ е да се фокусираме върху доходите. За следващата година няма да има промяна в ДДС, нито ще се увеличава, нито ще се намалява, нито ще има диференциация, както от време на време се говори. Със Закона за държавния служител, който от тази седмица влиза в сила, и новия модел на заплащане ще се окаже, че заплатите в държавната администрация ще скочат средно с около 20%. Окончателните дни ще ги имаме до десетина дни, коментира Дянков. Ще се окаже, че заплатите ще надскочат ръста на инфлацията през последните три години. Главната цел е доходите да се увеличат повече, отколкото инфлацията. Инфлацията тази година ще е около 2%, определено по-ниска от миналата година, заяви финансовият министър. Правим така, че в края на този мандат хората да са по-добре не само от гледна точка на музеи и магистрали, а и доходите им да са по-високи в сравнение през 2009 година. За да дръпнем по-рязко с увеличаване на доходите обаче, на нас ни трябва ръст на икономиката – и българската, и европейската, посочи Симеон Дянков.

Той съобщи, че увеличението при пенсиите ще е за всички. Този път няма да се вдигат само минималните пенсии, както направихме през май тази година, а всички пенсии, заяви Дянков. На въпрос, дали ще се намерят пари за коледни добавки и 13-а пенсия в края на годината, финансовият министър коментира: „Никога не съм бил привърженик на коледните добавки, предпочитам да се вдигнат всички пенсии с малко по-голям процент. С други думи, дори и да има повече пари в бюджета, вместо да отидат те за коледни добавки наведнъж, по-добре да залегнат като постоянен

процент.

Дали пенсионерите ще останат доволни от предстоящото увеличение обаче, министърът на финансите не е оптимист. Едва ли ще останат доволни, защото, дори и то да е над процента на инфлация, тоест да имат по-добър доход от средата на 2009 година, винаги има коментари: "Искаме още. Искаме още", заяви Дянков. Донякъде е естествено, защото България е тръгнала с много ниски пенсии и ние трябва да дърпаме на фона на останалите. Дори и да се дават сравнения, да се каже: "Вижте, ние увеличаваме пенсиите с реални стойности, в Гърция паднаха с 40 процента, в Румъния с 25 процента и в Холандия с 15 процента", тези сравнения не са важни за обикновения човек. И донякъде аз го разбирам. Но на тях им се иска да имат средните за Европа пенсии. Това няма как да стане в един мандат, но може да стане в два. По отношение бюджета на министерствата за догодина Дянков заяви: „Ние тази година по-рано почнахме бюджетната процедура и това е тенденция всяка година да се почва, за да имаме по-голяма предвидимост. Първоначалните заявки са дошли. Всяко министерство иска повече. Но няма да стане. Бюджетите им ще са същите като тази и следващата година. В реално отношение означава, че дори ще се намали бюджетът им заради инфлация.“

[Вестник Труд](#)

✓ С 5 до 33% вдигнаха парите на чиновниците

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=1488851>

Между 5 и 33 процента е увеличението на заплатите в администрацията след въвеждането на новия модел на заплащане в държавния сектор. Това показва проверка на "Труд" в отделните министерства, където вече са получили първите си заплати след промените, въведени от 1 юли.

Новият модел предвижда премахване на раздаваните досега бонуси от допълнителни приходи в администрацията, а добавката за прослужено време влиза в размера на основната заплата. Освен това има възможност за диференцирано увеличение на възнаграждението според оценката на изпълняваната от чиновника работа. При максимална оценка увеличението е до 15%.

Според финансовия министър Симеон Дянков по този начин заплатите в администрацията ще надскочат ръста на инфлацията през последните 3 години (б. р. - от юни 2009 г. до юни 2012 г. натрупаната инфлация е 7,9%).

По отношение на бюджетите на министерствата за следващата година финансовият министър каза, че размерът им ще е същият като през тази. "Всяко министерство иска повече, но няма да стане. В реално отношение това означава, че дори ще се намали бюджетът им заради инфлацията", обобща той.

Финансист №1 призна, че в подопечното му министерство повишението на заплатите ще е с до 27%, т. е. над средното, независимо че финансовото министерство и сега е едно от най-добре платените.

Най-голямо е увеличението в здравното ведомство - с 33%. Причината е, че възнагражденията там са били много по-ниски от останалите министерства.

От министерството на икономиката коментираха за "Труд", че по техни изчисления заплатите им ще се вдигнат с 15,41% средно. От транспортното и регионалното министерство не отговориха официално на въпроса за увеличението до редакционното приключване на броя.

Във Външно министерство увеличението е с 5%, а в земеделското - с 10%. Във ведомството на Мирослав Найденов по-високи възнаграждения ще вземат 448 души, на които ще бъдат разпределени общо 48 685 лева.

В Министерството на правосъдието ръстът на заплатите е 20%. От ведомството уточниха само, че малко повече са получили инспекторите, които следят за работата на нотариусите и съдебните изпълнители, чиито заплати бяха приравнени с тези на магистратите.

Дянков вчера прогнозира, че инфлацията т.г. ще е около 2%, т.е. по-ниска от миналата. Според него това означава, че след планираното повишение на минималната заплата и пенсиите от 2013 г. реалните доходи на българите ще се увеличат. "Правим така, че хората в края на мандата да са по-добре не само от магистрала и музеи, а и доходите им да са по-високи от това, с което са свикнали в средата на 2009 г. Оттук нататък на нас ни трябва ръст на икономиката. В тази международна среда е трудно да се направи повече", коментира вицепремиерът.

В понеделник в Пловдив Дянков заяви, че от 2013 г. минималната работна заплата ще бъде повишена с 20 лева до 310 лв. Изявлението му бе по повод настояването на синдикатите в предишните дни за вдигане на минималната заплата от 290 на 330 лв. още от септември т.г.

✓ Ниските пенсии растат с повече

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=1488855>

В момента се правят разчети дали от 2013 г. увеличението на пенсиите да бъде пропорционално за всички с 8%, или за по-високите да бъде само с ръста на инфлацията, а на ниските - с малко повече. (За последната година натрупаната инфлация е 1,6%, а средногодишната е 2,7% - б.р.) Това съобщи вчера финансовият министър Симеон Дянков, като уточни, че е по-вероятно да се работи върху втория вариант.

По този повод от Българската стопанска камара веднага реагираха, че са категорично против диференцирания подход при индексиранието на пенсиите. Според работодателската организация по този начин ще бъдат наказани хората с по-голям принос към осигурителната система. Това ще демотивира работещите да декларират реалните си доходи и ще ги тласка към сивата икономика.

Подобен диференциран подход ще докаже, че системата не е осигурителна, а е част от социалното подпомагане и изцяло одържавена от правителството.

“Размерът на пенсията трябва да е функция от размера на осигурителните вноски. Обратният подход е всички заети в икономиката да се осигуряват на едно и също ниво за едни и същи пенсии”, допълниха още от камарата. На въпрос дали ще има пари за 13-а пенсия вчера Дянков коментира, че не е привърженик на коледните добавки. “Дори да има допълнителни пари за пенсии в този бюджет, вместо да се дават като коледни надбавки наведнъж, просто ще влязат като постоянен процент. По този начин от година на година пенсионерите ще печелят постоянно, а не да кажат: “Ето, това беше веднъж и сега искаме повече”, каза министърът. Вицепремиерът все пак призна, че пенсионерите едва ли ще останат доволни от увеличението, което ще получат.

✓ Еврозоната помага на силните икономики

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=1488688>

В 2008 година - в навечерието на глобалната финансова и икономическа криза и преди европейската дълговата криза, еврото отбеляза своята 10-годишнина. Още тогава наред с безспорните постижения на единната валута бяха отбелязани и съпътстващите негативи за еврозоната - изоставане на темповете, с които расте продуктивността на труда; забавяне на икономическия растеж; засилване на различията между държавите членки. Кризата допълнително кристализира тези слабости и даде достатъчно аргументи в подкрепа на тезата, че поне един от изброените негативи е органично присъщ - този за разнопосочното влияние на единната валута върху конкурентоспособността на различните страни членки на еврозоната.

Диспропорциите

Теорията за оптималните валутни зони ни подсказва, че за да функционира гладко и устойчиво единната валута, трябва да обединява страни с близка степен на икономическа конвергенция. В противен случай, когато съберете в един валутен съюз страни с по-ярко различаващи се нива на производителност на труда и конкурентоспособност, се проявява най-съществените негатив - диспропорциите в търговските баланси и текущите сметки на платежните баланси на отделните страни. Тогава една или група страни натрупват положителни външнотърговски и външноикономически салда за сметка на други страни, които инкасират дефицити във външната си търговия и по текущите си сметки. Обобщено, когато имате единна валута в зона, която не отговаря на принципите за оптимална валутна зона, същата единна валута съдейства на силните икономики да придобият допълнителен експортен потенциал и конкурентоспособност и влияе отслабващо на икономиките с по-ниска продуктивност и конкурентоспособност.

Точно такива процеси протекоха в последните малко повече от 10 години сред страните от еврозоната. Германия и още няколко държави от Севера влязоха във валутния съюз с по-висока конкурентна способност на икономиките си и развиха в още по-голяма степен своя експортен потенциал за сметка на южната европейска периферия, която беше икономически по-слаба и с членството си в еврозоната задълбочи своите проблеми. На повърхността тези проблеми добиха фискална окраска - перманентни бюджетни дефицити и високи правителствени дългове. Затова и днес доста често срещаме анализи, в които южните европейски страни са упрекувани във фискална разпуснатост и безотговорност. Това обаче е само част от картината, която се набива в очи на преден план, докато в дълбочина прозират разширяващите се външноикономически дисбаланси и опитите същите да бъдат финансирани по най-лесния начин - чрез дефицитно бюджетно финансиране. На този фон, кризата от 2008 година и икономическото развитие след нея само катализира проблема и го направи доста видим под формата на криза на публичните финанси и производна дългова криза.

Представете си за момент, че от утре страните членки на еврозоната се освободят от дълговете и нищо друго не се промени освен затягането на фискалната дисциплина. Нови дългове няма да се натрупват в такива мащаби, на каквито сме свидетели сега, но това няма да премахне диспропорциите. Тогава следващата криза ще приеме нови форми - най-вероятно различията в темпове на икономически растеж ще забавят процесите на конвергенция и ще застрашат самата интеграция. В този смисъл фискалната консолидация е необходимо, но недостатъчно условие за оздравяване на валутния съюз.

Перспективите

Решаването на фискалните проблеми на страните в еврозоната е по-леката задача. То протича чрез частична монетизация на публичните дългове (разширяване на паричното предлагане или просто казано - печатане на пари) и вероятно този подход ще продължи да бъде използван плавно до смекчаване на остриите стадии на проявленията на дълговата криза.

По-трудната задача е регулирането на дисбалансите, в т. ч. противодействията не само на отрицателните, но и на положителните външнотърговски салда. В тази насока развитието не е стигнало дори до сериозно обсъждане на идеи, да не говорим за цялостна концепция.

При очертаната сравнително мрачна икономическа картина пред еврозоната и загубеното доверие в единната валута изниква въпросът къде е инфлационният натиск, на който би следвало да е подложено еврото след толкова усърдна работа на печатарските машини на ЕЦБ и кризата на доверие в неговата перспектива.

Едно от възможните обяснения на сравнително устойчивото ценово равнище е продължаващата рецесия и свитото търсене на стоки и услуги. Друг фактор, влияещ съдържачо върху инфлационните проявления, е протеклото и продължаващо да протича концентриране на световното богатство в тесен кръг индивиди, чието нарастващо потребление не може да повлияе мащабно върху стоковите цени. Но причината, която действа с най-голям интензитет, е кризата на доверие и във водещата световна валута - долара.

Нещо повече, доколкото глобалната финансова и икономическа криза бе иницирана от сривовете на американските финансови пазари, то и съмненията в качеството на долара като глобална резервна валута предшестваха загубата на

доверие в еврото. Да не пропускаме и факта, че разширяването на паричните агрегати в САЩ също протича доста интензивно, т. е. печатарските машини на ФЕД (Централната банка на САЩ) работят с не по-малко усърдие. Ето защо последните 5 години на финансови сривове и кризи практически не промениха предпочитанията на инвеститорите измежду долар и евро в качеството им на резервни валути. И в края на 2008 година, и днес деноминиранияте в евро резервни активи продължават да заемат около една четвърт от всички в света (с незначително намаление).

Трудно може да се очаква каквото и да е драматично изменение в обозрим (средносрочен) хоризонт. Най-вероятно доларът ще продължи да доминира, еврото ще запази второто място, поне докато Китай не укрепи още своята икономическа мощ и не постави на преден план в своята външна политика по-глобални претенции за лидерство. За да се появи юанът на световната сцена обаче, са необходими множество икономически промени в самия Китай, за повечето от които той не изглежда да е готов на настоящия етап. Освен ако европейците и американците не прекалят с шума на печатарските преси за банкноти и не предизвикат азиатците, а и другите бързо развиващи се икономики да пледират по-настойчиво за ревизия на международната валутно-финансова система по-рано от очакванията. Вариантите за възраждане под една или друга форма на златния стандарт са заредени с повече носталгична емоция, отколкото с рационални мотиви, поради което не заслужават сериозни коментари.

Нашият път

По стечение на обстоятелствата авторът на настоящите коментари водеше диалога със съответните служби в Европейската комисия и с финансовите власти на страните членки относно евентуалното членство на страната ни в ERM-II, като стъпка към бъдещо присъединяване към еврозоната. И тогава, и днес си струва да се стремим към единната валута, но не на всяка цена и при всякакви обстоятелства. Основният аргумент е, че курсът на нашата валута е фиксиран към еврото вече 15 години. Това означава, че стопанските субекти и домакинствата са напълно адаптирани към евентуално присъединяване към еврозоната и не могат да се очакват шоковете, които наблюдавахме при присъединяването на някои от новите членки към единната валута.

И все пак на този етап е по-добре да наблюдаваме процесите в еврозоната отвън. Тази позиция ни дава допълнителни възможности за минимизиране на негативните ефекти при най-песимистичния сценарий, респективно при различни форми на разпад на валутния съюз, колкото и слабо вероятно да е подобно развитие.

✓ Камелия Лозанова, изпълнителен директор на Агенцията по заетостта: Ще помогнем на всички младежи без работа
<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=1488916>

С Камелия Лозанова, изпълнителен директор на Агенцията по заетостта, разговаря Мишел Гутсузян

- Г-жо Лозанова, Агенцията по заетостта започна да набира кандидати за стажанти в администрацията. Колко души ще бъдат наети?

- Програмите за стажуване на младежи до 29 години в администрацията са две. По програма "Старт на кариерата", която се финансира от държавния бюджет с 5 млн. лв., очакваме да започнат работа 850 младежи. Те трябва да са завършили висше образование и могат да кандидатстват до 17 август във всички държавни, областни и общински администрации. По схема "Старт в администрацията", която се финансира по оперативната програма "Развитие на човешките ресурси" (ОП "РЧР"), 600 младежи ще могат да работят в министерствата на труда и на здравеопазването и агенциите към тях. Бюджетът е 3 млн. лв. И по двете схеми стажовете са за 9 месеца. През това време младежите ще получават възнаграждение от 400 лв. на месец. Който не е бил избран от работодателя по едната схема, може да кандидатства по другата.

Паралелно продължава дейността по схемата "Ново начало - от образование към заетост", на стойност 35 млн. лв. Тя дава възможност на младежи със средно и висше образование, но без трудов опит, да изкарат 6-месечен стаж в частния сектор. Сега, ако се вземе положително решение от комитета за наблюдение на оперативната програма, ще можем да отворим тази програма и към администрациите. По тази схема досега са започнали работа 2340 младежи. Половината от тях остават в компаниите и след края на стажа.

- Какви кадри са най-търсени от администрациите?

- Администрациите имат нужда от юристи, от младежи, придобили хуманитарни, икономически и медицински специалности, от инженери... Сред най-търсените от общините са еколозите, архитектите и компютърните специалисти.

- Какви възможности има за младежите с по-ниска квалификация?

- За тях Агенцията по заетостта подготвя нова схема - "Първа работа". Тя е адресирана към всички млади хора, но е особено полезна за младежите с по-ниска или без квалификация и специалност. По заявка на работодател те ще могат да преминат или обучение по ключови компетентности, или по професия. След като завършат курса, ще започнат работа при този работодател. Ние ще субсидираме чрез оперативната програма заетостта от 6 месеца до 1 година според желанието на фирмите. През този период младежите ще получават възнаграждение според минималния осигурителен праг за съответната професия.

Тази схема е много атрактивна, защото позволява на работодателите да заявят обучение на необходимите им кадри, с което ще ги направят по-пригодни за работните места. Тя дава шанс за заетост и на младежи с основно образование, както и на отпаднали от училище, но в трудоспособна възраст. Целта ни е да помогнем на всички младежи без работа. Старирахме и схемата "Подкрепа за заетост". Тя е насочена към всички безработни, но с приоритет към хората с по-ниско образование и квалификация, продължително безработните, хората от етническите малцинства или хората с увреждания. До 15 август ще могат да кандидатстват работодатели на територията на общините, пострадали от бедствия, и тези с безработица над 50%. След това в схемата ще се включат абсолютно всички работодатели от държавния, частния сектор и общините. В популяризирането на тази схема участва лично и министърът на труда Тотю

Младенов. И резултатите само за една седмица са почти 400 заявени работни места, от които 47 от частния сектор. Стойността на схемата е 80 млн. лв. С тях ще се осигурят 9000 работни места. Възнагражденията на наетите лица в публичния сектор са в размер на 380 лв., а в частния - съобразно минималните осигурителни прагове за професията и икономическата дейност на предприятието.

- Има ли ограничение колко души може да наеме един работодател?

- Не. Заявката може да бъде за толкова работни места, колкото сочат нуждите на работодателя. Няма ограничение и за професиите, с изключение на тези от селското, горското и рибното стопанство.

- Какво трябва да направят работодателите, за да наемат стажанти или работници по схемите от оперативната програма?

- Работодателят трябва да отиде в бюрото по труда, където е достатъчно да каже, че са му необходими работници с определена професия или че иска да наеме млади хора. Нашите служители ще го информират за възможностите по всяка схема, която е подходяща за него. След това се подават по образец заявка и декларация за това, че няма задължения към държавата.

След като се извърши подборът на желаните работници, се подписва договор. Работодателите трябва да платят първата заплата на наетите, след което да отчетат пред Агенцията по заетостта разходите си, за да можем ние да им ги възстановим. Учим някои работодатели как да си попълват отчетната форма за заетост, която представлява стандартна ведомост. Въпреки това все още има проблеми, особено в малките общини. За това на среща в Министерството на труда и социалната политика се договорихме с Националното сдружение на общините в България в края на септември да проведем обучение на представителите на общините за това как да кандидатстват и да отчетат дейността си.

- Освен при попълването на документите има ли затруднения при плащането на заплатите, преди да започнете да възстановявате средствата?

- В частния сектор нямаме подобни случаи. Затрудненията са основно в малките общини, чиито бюджети са ограничени. Някои от кметовете или работниците се оплакват, че не им е плащано от март. Агенцията по заетостта направи пълна извадка на подадените искания за плащане, от която се видя, че голяма част от общините са отчели мартенската заетост чак на 28 юни. Това е причината да изглежда, че плащанията от Агенцията по заетостта закъсняват.

- Всеки месец ли има подобно отчитане?

- Да. Всички работодатели са информирани за това. Когато работим с администрации, които наемат много хора, ние изрично ги уведомяваме, че трябва да имат пари да платят две заплати, преди първата да им бъде възстановена. Какво имам предвид. Ако един човек започне работа на 1 март, работодателят му плаща например на 5 април за предходния месец. Той подготвя искането за плащане до Агенцията по заетостта и го внася най-рано на 15-и, а дори и към края на месеца.

Но тогава вече хората са отработили и месец април. В началото на месец май работодателят трябва да плати отново със собствени средства, защото Агенцията по заетостта му възстановява разходите за март до един месец след подаването на искането за плащане, т. е. най-рано в средата на май. И след това вече плащанията се движат само с един месец назад.

- Много безработни младежи не се записват в бюрата по труда, защото смятат атмосферата в тях за унижителна и тягостна. Как ще направите обслужването по-атрактивно?

- Много скоро ще стане ясно, че бюрата по труда не са място за отхвърлените и недоволните и че всъщност помагаме на хората, изпаднали в безизходица и безработица. Увеличаването на новорегистрираните безработни в бюрата по труда показва, че успяваме да обхванем все повече от икономически неактивните хора. Това се дължи на повишеното доверие към Агенцията по заетостта, заради схемите на оперативната програма, както и на изнесените работни места, с които покриваме всички малки населени места. Вече имаме над 600 изнесени приемни и се стремим да достигнем и до най-малкото и отдалечено населено място.

Голяма част от регистрираните в бюрата по труда ни търсят, за да кандидатстват по схемите на оперативната програма. Те са с общ бюджет от почти 700 млн. лв. и нашата цел е безработните да се възползват от огромните възможности чрез нашата експертна помощ и консултиране.

- Министерствата на труда и на образованието подписаха споразумение за обмен на информация за младежите. Как това ще помогне за насърчаването на заетостта?

- Министерството на образованието ще подава на Министерството на труда и социалната политика данни за младежите, които отпадат от образователната система. Агенцията по заетостта ще проучва къде се намират тези хора. Ще намерим начин да ги привлечем при нас, за да им дадем професия или подходяща работа. Така ще имаме възможност да реагираме адекватно, защото ще разполагаме с информация за хората в момента, в който те са отпаднали от училище, а не години по-късно.

- По схемата за насърчаване на предприемачеството сред безработните за финансиране на собствен бизнес кандидатстваха само 255 от 12 000 обучени. Защо броят им е толкова малък?

- Финансовият ресурс по тази схема е предвиден за 2500 безработни. Тези 255 души, подали проекти за собствен бизнес на първата оценителна сесия, са над 10%, които не са никак малко. Тази схема е с перманентен срок за кандидатстване, който е до края на май 2013 г. Трябва да се има предвид и манталитетът на българина да кандидатства в последния момент. При положение че крайният срок е чак след 1 година, а на първа сесия имаме 255 предложения, означава, че наистина хората са мотивирани. До момента не е отчетан подобен успех по грантова схема. Има кандидати, които се оплакват, че 20 000 лв. са малко, но тези пари не се дават, за да забогатееш. Те са началният капитал, за да стартираш малък бизнес - един безработен да може да се самонаеме и да наеме още 1-2 души.

- **Хората се притесняват, че ако регистрират фирма и проектът им не бъде одобрен, ще загубят обезщетенията си за безработица.**

- Това са излишни притеснения. Трябва да се регистрира фирма, защото само така може да се кандидатства за финансиране на бизнес проекта. Ако обаче тя не стартира дейност, човекът продължава да има статут на безработен и да получава всички услуги и обезщетения.

- **Отново има случай на измамени българи, отишли на работа в чужбина. Как може това да се предотврати?**

- Винаги съветваме хората да търсят лицензиран посредник, който е проверен от оторизираните институции. Нека не се доверяват на фирми, които предлагат съмнителни офери. Няма да бъдат излъгани, ако се интересуват достатъчно и проверяват информацията за легалните начини за работа в чужбина. Такава има на сайта на Агенцията по заетостта, както и във всяко бюро по труда.