

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

11.11.2013 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

[Вестник Капитал](#)

✓ Минимална безработна заплата

Вместо да помага, с намесата си на пазара на труда държавата връща хора и бизнеси в сивата икономика

Поведението на държавата, когато става въпрос за (неизменно покачване на) минималната работна заплата, е, като да викнеш в бара по едно питие за всички от Иван. С малката уловка, че не се казваш така.

Въпреки че размерът ѝ би трябвало да следва някаква икономическа логика (цената на труда, както и на всичко друго, се определя от търсенето и предлагането), много често решението с колко да се увеличи следва чисто популистки цели.

Това управление не прави изключение. Нещо повече – въпреки несъгласието на бизнеса правителството реши да увеличи минималната заплата (МРЗ) и от 1 януари тя да порасне с над 10%. Плановете не спират дотук – тя ще продължи да расте и трябва да достигне 420 лв. в края на мандата на кабинета "Орешарски". По същия начин държавата вече е решила да увеличи и максималния осигурителен праг, който през 2016 г. ще достигне 2800 лв., което е ръст от почти 30% за три години.

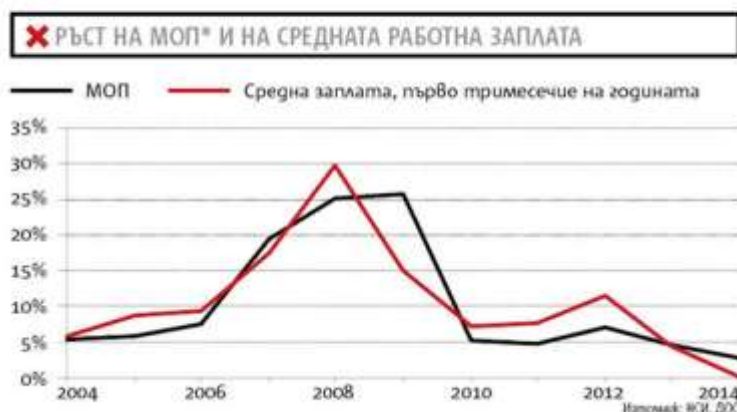
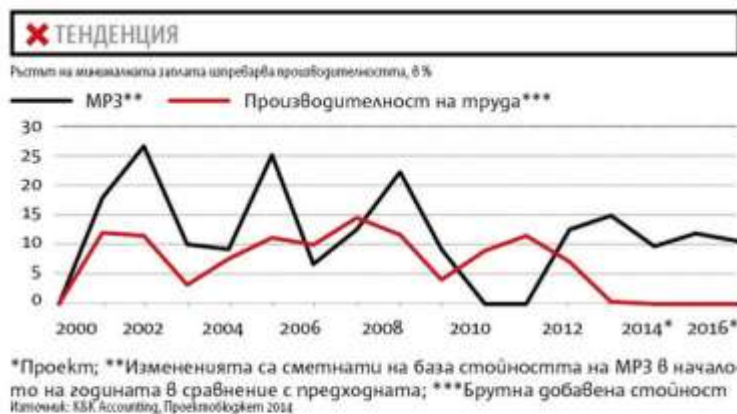
На теория управляващите "защитават" хората с ниски заплати, като им гарантират, че доходите им няма да паднат под линията на бедността. А освен това взимат повече от богатите, за да подпомогнат (в повечето случаи отново без каквато и да е стратегия) нуждаещите се. Според някои леви икономисти в това по принцип се изразява и ролята на държавата – да преразпределя богатата по-справедливо и да не позволи уязвими групи да изпаднат от обществения живот.

Практиката обаче е малко по-различна. И обикновено подобни привидно социални, но без пазарна логика решения водят до посивяване на икономиката или до загуба на работни места. Тоест щастieto е измамно и краткотрайно.

Гарантирано от БСП

Увеличението на минималната заплата беше заложено още в предизборната програма на БСП, като там се сочеше дори още по-голямо число – 450 лв. в края на мандата. Първата стъпка е факт – от началото на следващата година МРЗ пораста с 30 лв. От БСП дори се похвалиха, че това ще се усети от 279 хил. души.

По време на съвета за тристранно сътрудничество социалният министър Хасан Адемов обясни, че увеличението ще струва на работодателите по 7 млн. лв. допълнително на месец "и няма да окаже съществено влияние върху конкурентоспособността на фирмите на национално равнище". От началото на 2009 г. досега (все години на криза) обаче ръстът на минималната заплата достига почти 42% и реално изпреварва този на производителността на труда (виж графиката).



Затова и всички работодателски организации са против ново увеличение. "Ръстът на минималната работна заплата за последните две години е над 40% при ръст на БВП под 2%. Не може с решение на ръководството да станат хората по-богати. Това става с повече работа, с повишена производителност на труда", обясни при обсъждането на бюджета за следващата година на тристранка Васил Велев от АИКБ.

От КРИБ пък обръщат внимание, че се наблюдава тенденция на изсветляване на икономиката. "По тази причина считаме, че е вредно сега точно да предприемаме действия, които биха могли да поставят под натиск този тренд, а именно увеличаване на минималната работна заплата и максималния осигурителен доход", обясняват от работодателската организация.

Има и друг момент – че ако за икономически развити региони 340 лв. не са проблем, за градове с нисък БВП и голяма безработица това заплащане е близо до средното. Например във Видин МРЗ през тази година е малко под две трети от средната работна заплата. А в същото време в доклад, изготвен от социалното министерство към предложенията от Хасан Адемов нов механизъм за определяне на МРЗ се посочва, че "горна граница от 60 и повече на сто от средната работна заплата в момента е икономически необоснована и може да доведе до опасно приближаване на равнищата на двете величини".

Увеличението на минималното възнаграждение на чисто административен принцип има различно влияние и по сектори. Например има индустрии, които предполагат по-ниско възнаграждение, тъй като там трудът е основно нискоквалифициран. В други браншове пък изобщо няма хора на минимума. Ефект за вторите от административния ръст на МРЗ няма да има. За останалите обаче дилемата е да преназначат служителите си на половин работен ден, да минат в сивата икономка или да съкратят част от персонала си.

От Института за пазарна икономика (ИПИ) са направили преглед на някои от най-значимите изследвания, които анализират влиянието на минималната работна заплата върху заетостта. Две от тях са конкретно за България. В един от дискуссионните си материали от 2011 г. например БНБ прави емпиричен анализ на поведението на фирмите при промяна на нивото на заплащане.

Изследването показва, че при повишаването на цената на труда (например при увеличаване на МРЗ) една четвърт от фирмите ще намалят броя на временните работници, още толкова ще свият нефиксираното заплащане на всички наети, а 14% ще освободят част от постоянните работници. В доклада си за състоянието на българския пазар на труда от юни 2013 г. пък ЕК предупреждава, че вдигането на МРЗ може да доведе до повишаване на безработицата и да навреди на доходите на хората, тъй като високото минимално ниво на заплащане изключва възможността за наемане на нискоквалифицираната работна сила. От ИПИ обобщават, че няма нито едно надеждно изследване, което да доказва, че съществуването на минималното възнаграждение влияе положително върху заетостта.

Фиксирай ръста

Пореден опит да предложи механизъм, по който МРЗ да се определя не след пазарлъци между синдикати, работодатели и държава, а на база предварително определени критерии направи социалният министър Хасан Адемов.

От социалното министерство предлагат МРЗ да се актуализира всяка година според размера на средната работна заплата за предходното тримесечие, линията на бедността и инфлацията. Така минималното заплащане в страната ще се движи в граници - между 35 и 55% от средната заплата през последното тримесечие според официалните статистически данни. За второто тримесечие на тази година например средната заплата за страната е била 799 лв. Това означава, че според проекта на социалното ведомство МРЗ би трябвало да бъде между 280 и 440 лв. Има още два параметъра в предложението на МТСП. Тя не може да е по-малка от линията на бедност, която в момента е 251 лв., и трябва да се покачва всяка година поне с темпа на инфлацията от предходната. Механизмът обаче е все още в процес на обсъждане, заявиха за "Капитал" от министерството на труда. Засега спорният момент е прагът на бедността като критерий за МРЗ. Това беше причината работодателските организации да не са съгласни с механизма, тъй като МРЗ е заплащане за положен труд, а не социално обезщетение.

Предложеният от министерството вариант има и други недостатъци. Например предвижда при извънредни икономически обстоятелства социалният и финансовият министър да могат да предлагат актуализирането на МРЗ и през годината, след като се консултират със синдикати и работодатели. Освен това широкият диапазон от 35 до 55% също оставя място за политическо лавиране. От социалното ведомство обясняват, че така при "нормално развитие на икономиката няма да има несъответствие с равнище от 420 лв. през 2016 г.", каквото е предвидено в проектобюджета за догодина.

Всички опити за приемане на някакъв по-независим механизъм за определяне на минималното възнаграждение обаче са завършвали без успех. Бившият финансов министър в кабинета на ГЕРБ Симеон Дянков например имаше идея минималната работна заплата да се диференцира по региони, като се вземе предвид безработицата там. Работодателите също предлагат различни варианти. От АИКБ например имат компромисно решение - минималната работна заплата да се договаря по браншове. Не е никакъв проблем да се плаща и 600 лв. минимална заплата в ИТ сектора, но това пък е над средната заплата за редица други икономически дейности, смятат от организацията.

По-големият проблем

за бизнеса обаче се оказват осигурителните прагове. Максимумът (досетихте се) отново се определя от държавата. С цел да се осигурят повече пари за други социални политики, правителството предлага догодина да се увеличи и максималният осигурителен праг с 200 лв. до 2400 лв. Очакваният ефект за бюджета е около 37 млн. лв., като това решение ще засегне около 17 хил. души. Прагът ще продължи да расте с по 200 лв. всяка година, докато достигне 2800 лв. Държавата се опитва да продаде увеличението като преразпределение на доход от богатите към бедните. Истината обаче е, че то ще засегне по-скоро т. нар. средна класа като свободните професии и заетите в ИТ индустрията. Истината е, че много от тези хора могат лесно и съвсем законно да не плащат осигуровки върху толкова голяма сума, като си учредят дружество, изплащат си възнаграждения за извършени услуги и накрая си разпределят печалбата (за което се дължи 10%

данък печалба и 5% дивидент). От БТПП допълват, че увеличението на максималния праг е по-скоро мярка, която ще има негативен ефект спрямо усилията за свиване на сивия сектор.

От следващата година се повишават и минималните осигурителни прагове - средно с 2.6%. Ръстът е доста по-нисък в сравнение с преди, като това ще е и втора поредна година, в която социалният министър не се възползва от правото си да разпростре това увеличение и в секторите, в които няма постигната договореност. Бизнесът обаче следи внимателно и този показател, защото на практика в много браншове минималните прагове играят ролята на минимална заплата. А и всяко увеличение директно влияе на разходите на фирмите за труд. Тук ефектът на административните прагове е подобно на МРЗ - в някои браншове и дейности увеличението може да се окаже, меко казано, проблемно. Изследване на Министерство на финансите за влиянието на двете минимални ставки върху пазара на труда показва, че в регионите, в които нарастването на дела на минималния праг към средната заплата е по-голямо от средното за страната, намалението на наетите също има склонност да е по-голямо.

Силвия Петкова, която е управител на шивашката фирма "Силвана" обяснява, че увеличаването на минималните осигурителни прагове на практика за тях означава по-голяма данъчно-осигурителна тежест. Административното им определяне може да доведе дори до спад на заплащането, което работниците получават, допълва Петкова. Причината е, че в някои браншове праговете в един момент може да се окажат по-високи от реалните заплати. Съответно по-високите прагове означават и още по-големи разходи за труд, които понякога се компенсират с понижение на заплатите.

"При нас минималният осигурителен праг за хигиенист е 420 лв. В същото време нашият бизнес е сезонен и има няколко месеца през лятото, в които изобщо няма работа. Така че всяко ново увеличение на разходите за труд влияе негативно на бизнеса ни. Бихме плащали и по-високи заплати, но няма как да си го позволим", обяснява Светла Грозданова, мениджър на фирма за производство на макаронени изделия в Монтана.

Много фирми обясняват, че са принудени да работят в полусивия сектор, като назначават хората на 4-часов работен ден, за да спестят част от разходите за труд. "Всяко увеличение на тези??? се калкулира в цената на продукцията ни и това ни прави неконкурентни", обясняват предприемачи.

От 2008 до 2013 г. минималните осигурителни прагове кумулативно са увеличени с 50-60%, изчислява икономистът Георги Ангелов в свое становище към Националния план за реформи. Той допълва, че подобни увеличения в години на икономически растеж не са създавали проблеми на пазара на труда, тъй като производителността, заплатите и заетостта се увеличават с високи темпове, особено сред групите на нискоквалифицираните и осигурените на минималните прагове. Ръстът им в период на криза обаче има точно обратния (т.е. негативен) ефект върху пазара на труда заради спадащите приходи на фирмите, увеличаващите се разходи и липсата на инвестиции, нови работни места и растеж. Когато приходите на фирмите стагнират, а разходите им се увеличават, резултатът е натиск върху разходите за труд. "И когато в същото време разходите за труд на един работник се увеличават заради висок растеж на минималните прагове, единственият изход е съкращаване на работни места", допълва Ангелов.

Засега по нищо не личи, че държавата има намерение да промени статуквото. Просто защото политиките рядко имат интерес да се откажат от инструмент, с който могат да влияят върху бизнеса, да си осигуряват благоволенieto на синдикатите и да увеличават приходите в бюджета. Губещ от това обаче е точно онзи социално зависим от правителството, който си мисли, че държавата му помага, докато реално закрива работното му място.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Капитал daily](#)

✓ Повече безработица в края на лятото

Наетите са с 41 хил. по-малко през септември спрямо юни

В края на летния сезон наетите отново са намалели с почти 41 хил. души спрямо края на юни. Така към септември наетите са 2.26 млн. души. Това показват данните на Националния статистически институт за наетите по трудово и служебно правоотношение.

Основният "виновник" за спада е краят на лятото. Най-много хора са били освободени в хотелиерството и ресторантьорството - почти една пета от всички. Със започването на учебната година пък най-голям ръст има при работещите в сектор образование - 1.3%. В сравнение с август през миналия месец там са били наети почти 7 хил. души повече. Официалните данни за безработицата през третото тримесечие на годината ще бъдат публикувани тази седмица. Те обхващат по-широк кръг работещи, като например самостоятелно заетите в селското стопанство.

Добри новини

В края на това лято спадът на наетите е три пъти и половина по-малък, отколкото в края на миналото. Сега на годишна база те са намалели с малко под 21 хил. души (почти процент надолу), докато година по-рано спадът беше с над 73 хил. души. Най-голямо е намалението на наетите в преработващата промишленост - с 14.9 хил., и в строителството - с 6.9 хил. души, което е спад от цели 5%. На годишна база най-голям е ръстът на работещите в сектор "Култура, спорт и развлечения" - над 10%. Частният сектор е освободил малко над 24 хил. души, докато общественият дори е наемал - над 3500 служители.

Данните за заетостта през третото тримесечие на НСИ се очаква да излязат през тази седмица. През първите две тримесечия на годината те показаха бавно събуждане на пазара на труда. Заетите се увеличиха с 26.5 хил. души за периода април - юни спрямо година по-рано. Безработицата обаче вече три поредни месеца - от юли до септември (според данните на Евростат), не помръдва от рекордните 13.1%. Причината може да е, че все повече хора се включват

на пазара на труда и се опитват да намерят работа.

Заплатите надолу

Средната месечна работна заплата намалява през третото тримесечие на 2013 г. спрямо предходното, показват данните на националната статистика. Спадът е със 7 лв. до 792 лв.

Спрямо година по рано ръст на заплащането има в селското стопанство - с 10%, в образованието - с 8.8%, и в хотелиерството - с 6.1%. По-голям ръст е отчетен в общественния сектор - с 5.1%. В частния сектор пък възнагажденията са нараснали само с 3.3%, което обаче може да е за сметка на повече доходи, минали в сивия сектор.

Пенсионната възраст замръзва догодина

Възрастта и стажът за пенсиониране за най-масовата категория труд - трета, се замразяват на равнището от тази година. Така догодина мъжете ще могат да излязат в пенсия на 63 години и 8 месеца, а за жените остава 60 години и 8 месеца. Необходимият стаж замръзва на 34 години и 8 месеца за жените и 37 години и 8 месеца за мъжете. Това реши парламентът в петък, като гласува на първо четене промени в Кодекса за социално осигуряване (КСО), внесени от група депутати от левицата начело с лидера й Сергей Станишев. Само за следващата година мярката ще струва на държавния бюджет 45.5 млн. лв. В интервю за "Дарик радио" в събота финансовият министър Петър Чобанов заяви, че ще настоява до средата на 2014 г. политическите сили да са се разбрали за основните параметри на възрастта и стажа за пенсиониране и да са наясно какви финансови ресурси изискват те. По думите му временното спиране на пенсионната реформа ще даде глътка въздух, но не може да продължава дълго и пенсионната възраст трябва да продължи да расте. От началото на следващата година в сила влиза и нова "вратичка" за ранно пенсиониране. Хората, на които не им достигат възраст или стаж, ще могат да се пенсионират до 24 месеца по-рано, но с намалена пенсия - за всеки недостигащ месец пенсията ще е с 0.4% по-ниска. Според изчисленията на вносителите ако 4500 - 5000 души годишно се пенсионират предсрочно, допълнителните разходи за пенсии ще бъдат около 16 млн. лв. догодина и двойно повече през 2015 г.

Депутатите приеха на първо четене още една корекция в КСО, с която се връща старият режим за пенсиониране на военните - само с 27 години стаж, от които две трети в системата. Очаква се около 800 души допълнително да се пенсионират догодина, което ще струва на бюджета 2.7 млн. лв. според изчисления на НОИ. Това обаче не включва обезщетението от до 20 работни заплати при пенсиониране. Според Светлана Ангелова от ГЕРБ, цитирана от Mediapool, това би струвало на Министерството на отбраната 20 млн. лв. допълнително. Тя каза още, че измененията не са съобразени с основните препоръки на Европейската комисия и Световната банка за ограничаване на ранното пенсиониране.

✓ Новите оперативни програми стартират най-рано в края на лято 2014

До края на годината ще се съгласуват с ЕК, още 6 месеца ще отнеме одобрението им

Първите схеми по новите оперативни програми за периода 2014 – 2020 г. ще се открият най-рано в края на лятото на следващата година, стана ясно на дискусия за новия програмен период, състояла се в петък. Окончателният вид на програмите ще се съгласува с Европейската комисия (ЕК) до края на годината, а самото одобрение ще отнеме още 6 месеца, обясни по време на форума Кирил Кирияков, ръководител на звено "България" в Главна дирекция "Заетост" на ЕК. Така кандидатстването реално може да започне в края на август 2014 г., когато ще се открият първите схеми.

Парите за България по оперативните програми, програмата за селските райони плюс земеделските субсидии са общо 15 млрд. евро за периода 2014 – 2020 г.

Отново забавяне

Така излиза, че първите осем месеца на следващата година ще са на празен оборот за бенефициентите и изпълнителите въпреки обясненията, че с по-добра подготовка България ще започне работа по новите проекти едва ли не от 1 януари 2014 г. Причините могат да се търсят както в сроковете, с които работи Брюксел, така и в готовността на българската администрация да отговори на предварителните условия в споразумението за сътрудничество за новия програмен период.

В крайна сметка за втори пореден програмен период усвояването на средствата в България ще започне почти на втората година от началото му. При влизането на страната в ЕС през 2007 г. също беше изгубена година, преди да започне одобряването на проекти. Тогава основното оправдание на правителството бе липсата на подготвена администрация. Голяма част от конкретните въпроси към участниците в кръглата маса – зам.-министри, ръководители на управляващи органи и др., не получиха отговор, тъй като форумът по-скоро целеше да запознае заинтересуваните с приоритетите по отделните програми. Макар и като цяло те да са сходни на сегашните, при някои има и разлики. В каретата са описани основните моменти от всяка програма.

Нови бенефициенти

Транспортният зам.-министър Петър Киров обаче събщи, че е възможно включването на Главна дирекция "Въздухоплавателна администрация" като бенефициент на нови проекти за повишаване качеството на аеронавигационните услуги. В програмата се включва и компанията "Стратегически инфраструктурни проекти", която трябва да иземе от пътната агенция подготовката и възлагането на проектите за магистрала. На нея се пада най-тежкият проект, каза зам.-министър Киров, визирайки вероятно отсечката от магистрала "Струма" при Кресненското дефиле. В програмата за околна среда като възложители ще се включат ВиК операторите, каза Малина Крумова, директор на "Кохезионна политика" в екоминистерството. По отношение на проектите в сектор "Отпадъци" Крумова обясни, че ще се финансират устойчиви проекти, които ще получат начален капитал, но след това трябва да се самоиздържат.

Повече градски проекти

Парите за ремонт и строителство на пътища втори и трети клас по програма "Региони в растеж" са намалени от 250 млн.

евро през този период на 169 млн. евро за следващия. По програмата ще има и по-малко бенефициенти от сегашната "Регионално развитие", обясни Снежина Славчева, която отговаря за програмата. Шейсет и седем големи града могат да финансират проекти за енергийна ефективност, градска среда, здравна, образователна, социална инфраструктура и др. За всеки град ще има предварително планиран бюджет, който може да се предоговори след 2016 г., каза Славчева. Една от целите на програмата е след 2020 г. да има санирани над 500 жилищни блока, 272 обществени сгради и 350 образователни обекта, стана ясно от презентацията на Славчева.

Обещания за по-малко бюрокрация

Административната тежест за бенефициентите по новата програма за развитие на човешките ресурси драстично ще намалее през следващия програмен период, обеща социалният министър Хасан Адемов. Предвижда се да отпаднат междинните звена (които досега бяха три - Агенцията по заетостта, Агенцията за социално подпомагане и Министерството на образованието и науката) и управлението ѝ да бъде поверено изцяло на министерството. "Ще намалим нивата на контрол, проверките и разнопосочните послания, които досега се даваха на бенефициентите", коментира ефекта от промяната Наталия Ефремова, директор "Европейски фондове и международни програми и проекти" в социалното министерство. От бенефициентите ще се изискват и по-малко на брой документи.

Един от основните фокуси на програмата ще е увеличаването на заетостта и особено на тази за младежите, за които са предвидени специален пакет от мерки и значителни субсидии през първите две години от програмния период. От социалното министерство имат и няколко конкретни цели - до 2020 г. заетостта сред населението в активна трудова възраст да нарасне до 76% от сегашните 64%. Според статистиката около 50% от хората в страната живеят в бедност, но през следващия програмен период броят им трябва да бъде намален поне с 260 хил. души.

Малкият и средният бизнес на фокус

"Няма да загубим нито едно евро за 2013 г., като се надявам да не загубим средства и при приключването на цялата програма", коментира Ели Милушева, главен директор на "Европейски фондове за конкурентоспособност" в икономическото министерство. Програмата беше една от най-проблемните и изоставащите през годините, а отварянето на някои атрактивни схеми, като например тази за енергийна ефективност и зелена икономика, стартира с огромно забавяне - едва през 2012 г.

Новата програма за бизнеса – "Иновации и конкурентоспособност", е била изпратена за съгласуване в началото на октомври, заяви още Милушева. Чрез нея отново ще се финансират технологичната модернизация на компаниите и експортният им потенциал. Поставен е и специален акцент върху субсидиите за иновации, развитието на зелената икономика и енергийната ефективност. Повечето от мерките са за микро-, малки и средни фирми, както и т.нар. междинни компании (mid caps), а големите ще могат да кандидатстват само по две от предвидените схеми, коментира Милушева. По отделните мерки конкретни сектори ще бъдат обявени за приоритетни. Предвижда се производствените предприятия да са с предимство.

За повече наука

Развитие на науката, подобряване на образователната среда и насърчаване на ученето през целия живот ще са акцентите в програма "Наука и образование за интелигентен растеж". Една от конкретните цели на образователното ведомство е парите, вложени в наука и иновации, да достигнат 1.5% от БВП. Чрез програмата делът на завършилите висше образование на възраст между 30 и 34 г. трябва да достигне 36%, а този на преждевременно напусналите училище да се свие до 11%. С евросубсидии ще се финансира и интеграцията на децата от ромски произход в образователната система. Чрез програмата ще се отпускат и субсидии, свързани с внедряването на дуалната система в страната.

Помощ за земеделците

През следващия програмен период чрез Програмата за развитие на селските райони ще се отпускат и субсидии за адаптиране на земеделците към климатичните промени, коментира Светлана Александрова, и.д. директор "Развитие на селските райони" в агроминистерството. Тя обясни, че увеличаването на средната температура в страната през последните години оказва значително влияние върху земеделската продукция. Стопаните ще бъдат компенсирани и за неблагоприятни климатични промени, като например градушка, наводнения и т.н. Чрез програмата отново ще се подкрепя биологичното земеделие, закупуването на нова техника, ще се насърчават млади земеделски производители и разнообразяването към неземеделска дейност. През нея вече ще минава и финансирането на пчеларството.

Амбиции за добро управление на администрацията

Програмата, чрез която ще се отпускат субсидии за подобряване на работата на администрацията, съдебната система и неправителствените организации, все още не е готова, като плановете са това да стане до декември, стана ясно по време на събитието. С част от субсидиите, заложен в бюджета ѝ, трябва да се финансира въвеждането на електронното правосъдие в страната, което ще позволява да бъде заведено дело онлайн чрез използването на електронен подпис. Приоритетите на програмата предвиждат и подобряване на ефективността на администрацията, както и на качеството на услугите, предоставяни на гражданите.

Вестник Стандарт

✓ Махат данък "лихва"

Да вървим към увеличаване на възрастта за пенсия, зове Чобанов

Семействата с деца ще плащат по-ниски данъци. Облекченията може да бъдат въведени през 2016 г., съобщи министър Петър Чобанов пред "Стандарт". Финансист номер 1 обясни, че елементът на семейно подоходно облагане ще бъде приложен след широка дискусия. "Първо трябва да оздравим данъчната система, но през втората половина от мандата може да мислим върху облекченията за деца", каза още Чобанов. Според експерти един от вариантите е налогът на

родителите да намалява с определен коефициент според броя на децата.

Плоският данък ще се запази, стана ясно от участие на министъра в "Седмицата" на Дарик радио. Подоходният и корпоративният налог ще останат 10%. "За догодина от данък "лихва" ще получим 66 млн., което кореспондира с новата му ставка от 8 на сто", обясни още министърът. Той допълни, че ще се върви към постепенното намаляване на налога. "Ако нивото на събираемост е високо и икономиката расте, може да помислим и за цялостното му премахване догодина", коментира още Чобанов. Финансовият министър смята, че нова актуализация на тазгодишния бюджет няма да се наложи. Все пак ведомството е разработило вариант, в който има неизпълнение на заложените приходи. "В такъв случай ще се оптимизират още разходите, като ще се орежат паразитни разходи", каза още Чобанов. Той смята, че трябва да се върви към увеличаване на възрастта за пенсиониране.