

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

20.01.2014 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

news.expert.bg

✓ Работодатели разкритикуваха икономическия подход на Плевнелиев

Дълбока загриженост изразяват от Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) относно неясния и необоснован начин на излъчване на участници в бизнес делегации в чужбина по критерии, различни от установената практика за покана и включване в тях на представители на всички национално представителни организации на работодателите. Това съобщават от асоциацията в отворено писмо до президента Росен Плевнелиев. Писмото е по повод приключилото посещение на президента в Китайската народна република, предаде БГНЕС.

Ето го и пълният текст :

"Подобен подход не работи в полза на икономиката на страната и negliжира нашите усилия за формиране на добри условия за правене на бизнес и потенциално развитие на други пазари, за сметка на персонални дискриминационни предпочитания", продължават в писмото от организацията.

Според тях особено притеснително е, че проявата на крайни предпочитания към определена организация не е еднократен акт, а е целенасочена дългогодишна политика," упражнявана от Вас още в качеството Ви на министър на регионалното развитие и благоустройството в периода 2009-2011 г. По време на министерски Ви мандат Вие нито веднъж не се срещнахте с друга национално представителна организация на работодателите, освен с КРИБ, с чиято протекция стартира политическата Ви кариера. Нещо повече, налице е фаворизиране на една организация, от каквото поведение сте декларирали, че сте се еманципирали".

От АОБР припомнят, че през управленския мандат на предходното правителство за участие в т.нар. "годишни срещи на изпълнителната власт с бизнеса" са били канени представители само на една организация, станала популярна в последно време и с политическите си декларации, недопринасящи за развитието на икономиката.

"В хода на кандидатпрезидентската си кампания, на 12.10.2011 г. Вие заявихте пред АИКБ, БСК и БТПП: "Имате история, която аз познавам, имате позиции, включително и международно позната дейност, която аз познавам, бил съм част от една голяма работодателска организация, но аз не правя разлика между нея и всички останали работодателски организации. Имате международната признателност, имате имиджа, имате репутацията. ... Можете да разчитате на тоталната комуникация с президентството и на Вашето участие. ... Поех ангажимент за редовен диалог, включително и президентството да отвори врати за работодателските организации, за да може те да задават дневния ред на институциите. ... Президентската институция ще бъде трамплин, за да може икономиката да се развива."

Нищо от обещаното не бе изпълнено. В средата на президентския си мандат можете да отчетете няколко протоколни срещи с национално представителните работодателските организации, липса на реакция по въпроси, за които сте сезиран от тях, и неизпълнение на обещания, дадени пред тях преди избирането Ви за президент", се казва още в писмото..

Като изразители на интересите на основната част от българските работодатели и активни участници в Международната организация на труда (ILO), Международната организация на работодателите (IOE) и като част от признатите за социални партньори на европейско равнище (BUSINESSEUROPE, CEEP и EUROCHAMBRES), от организацията не приемат признати на европейско и световно равнище организации, каквито са представляваните от нас, да бъдат пренебрегвани в неясна полза и интереси, особено по въпроси като участие в бизнес делегации, които са от важно значение за членуващите при нас предприятия.

"Това отношение бе подчертано и при последната Ви официална визита в Китайската народна република. Възникват следните въпроси: Какви са причините за подобно дискриминационно, избирателно и пренебрежително отношение към официално признатите на световно и европейско равнище представители на стопанската интелигенция? Нормални ли са подобни прецеденти в четвъртвековната история на президентската институция, в разрез с конституционното изискване Президентът да олицетворява единството на нацията?"

В духа на нашето досегашно конструктивно отношение очакваме отговор на поставените от нас въпроси и промяна в отношението", заявяват от Асоциацията на организациите на българските работодатели.

Писмото е подписано от Васил Василев /Асоциация на индустриалния капитал в България/, Божидар Данев /Българска стопанска камара/ и Цветан Симеонов /Българска търговско промишлена палата/.

[Вестник Класа](#)

✓ Васил Велев, АИК: Бизнесделегацията в Китай е сключила само 1 договор

Фирмата, сключила договор за розово масло, е регистрирана набързо с още няколко на един същ адрес в Лозенец

Бизнесделегацията в Китай е сключила само 1 договор, стана ясно от думите на Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал /АИК/в сутрешния блок на TV7.

Позовавайки се на официалното прессъобщение на президентството, Васил Велев уточни, че в Китай са били сключени серия договори за сътрудничество, меморандуми и т.н., но само едно реално споразумение за износ на стоки.

Припомняме, че в петък три от най-големите работодателски организации обвиниха президента Росен Плевнелиев, че ги дискриминира за сметка на КРИБ, към която се е числял преди влизането си в политиката. Те заявиха, че изобщо не са били известени за подобна бизнес делегация в Китай и всъщност са станали жертва на лобизъм. От българския бизнес беше укрита възможността да се представи в Китай и там са се случили странни неща. Това е извода от коментарите на шефа на АИК Васил Велев и шефа на БСК Божидар Данев, които са обидени на президента за отношението към браншовите организации, показано при формирането на злополучната делегация за Китай.

В Китай е сключен само един договор за износ, на продукти от розово масло, обясни Велев. Той обаче разкри, че според Търговския регистър фирмата, сключила този договор, е регистрирана набързо - на 18 ноември в края на м.г., и никога преди не е произвеждала, обработвала или изнасяла розово масло.

Компанията, която е сключила договор за продажба на розово масло в Китай, е ЕООД, кръстила се е "Българско розово масло". В бързината не са сменили дори предмета ѝ на дейност, който е продажба на софтуер. С абсолютно същия предмет на дейност на същия човек са регистрирали още няколко фирми - "Лактобацилус булгарикус" ЕООД, "Български винопроизводители" ЕООД с горе-долу същия капитал.

Всичките тези ЕООД-та са регистрирани в края на м.г. и са със седалище в апартамент в "Лозенец". Точно този участник в делегацията е сключил договор за продажба на розово масло

По отношение на розовото масло Велев уточни, че освен в Китай, такива продукти трябва да бъдат сертифицирани в страната – а това отнема поне година и половина.

Той допълни още, че в България има поне две асоциации на фирми, занимаващи се с розови масла, но никоя от тях не е била известена за бизнес пътуването до Китай.

Президентът постоянно говори за морал, но какъв е моралът на подобно отношение?, риторично попита от своя страна и шефът на Българската стопанска камара Божидар Данев. „Той се среща с нашата организация единствено преди да го изберат за президент“, призна той. Всичко това са изпуснати възможности за българския бизнес, обобщил Велев.

Чакаме личен писмен отговор на отвореното писмо до президента Росен Плевнелиев, в което питаме защо представители на основните работодателски организации, с изключение на КРИБ, не бяха поканени при посещението му в Китай, коментира специално на „Класа.бг“ изпълнителният председател на Българска стопанска камара (БСК) Божидар Данев. Ако такъв отговор не бъде получен скоро, работодателите ще искат среща с президента по поставения въпрос, още повече, че подобно отношение към работодателските организации се демонстрира още от началото на мандата на Плевнелиев, каза Данев.

Той подчерта, че дори търговският представител на БСК в Китай не е бил уведомен предварително за посещението на президента в страната. Данев припомни, че БСК има рамков договор с Китайската банка за развитие за финансиране през следващите години на проекти на обща стойност 3 млрд. долара.

[TV 7](#)

✓ Посещението на Плевнелиев в Китай е провал за бизнеса

Това заяви председателят на Асоциацията на организациите на българските работодатели Васил Велев

Резултатът от посещението на президента Росен Плевнелиев в Китай е провал в частта му бизнес форум. Това заяви в "Добро утро България" по TV7 председателят на Асоциацията на организациите на българските работодатели Васил Велев.

Той допълни, че по време на визитата единственият договор, който е сключен, е за износ на продукти от розово масло, като контрактът е с компания, вписана в Търговския регистър на 18 ноември миналата година. Тази фирма няма никаква дейност и никога не се е занимавала с розово масло.

"Фирмата е с предмет на дейност "продажба на софтуер". Има още четири такива фирми, създадени по едно и също време в един и същи апартамент. Това е обидно за българския бизнес – да ни правят на глупаци!", заяви Велев.

Вижте целият разговор с Васил Велев и скандалните подробности за посещението на президента в Китай в сутрешния блок на TV7 "Добро утро, България!".

✓ Работодатели: Президентът дискриминира бизнеса

Бизнесът продължава да недоумява защо Росен Плевнелиев предпочита само КРИБ

Три от национално представителните работодателски организации - Асоциация на индустриалния капитал в България (АИКБ), Българска стопанска камара (БСК) и Българска търговско-промишлена палата (БТПП), изпратиха отворено писмо до президента Росен Плевнелиев, с което обвиняват държавния глава в дискриминация и лобизъм.

Причината за острата реакция на голяма част от бизнеса е последното официално посещение на Росен Плевнелиев в Китай, където с него е била една единствена работодателска организация - Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ). АИКБ, БСК и БТПП припомниха на президента, че политическата му кариера стартира именно с протекцията на КРИБ.

Ето и пълния текст на отвореното писмо, подписано от АИКБ, БСК и БТПП:

Във връзка с приключилото Ви посещение в Китай, изразяваме своята дълбока загриженост относно неясния и необоснован начин на излъчване на участниците в бизнес делегации в чужбина по критерии, различни от установената практика за покана и включване в тях на представители на всички национално представителни организации на работодателите. Подобен ход не работи в полза на икономиката на страната и negliжира нашите усилия за формиране

на добри условия за правене на бизнес и потенциално развитие на други пазари, за сметна на персонални дискриминационни предпочитани.

Особено притеснително е, че проявата на крайни предпочитания към определена организация не е еднократен акт, а е целенасочена дългогодишна политика, упражнявана от Вас още в качеството Ви на министър на регионалното развитие и благоустройството в периода 2009-2011 г. По време на министърския Ви мандат Вие нито веднъж не се срещнахте с друга национално представителна организация на работодателите, освен с КРИБ, с чиято протекция стартира политическата Ви кариера.

Нещо повече, налице е фаворизиране на една организация, от каквото поведение сте декларирали, че сте се еманципирали. Припомняме, че през управленския мандат на предходното правителство за участие в т.нар. "годишни срещи на изпълнителната власт с бизнеса" бяха канени представители само на една организация, станала популярна в последно време и с политическите си декларации, недопринасящи за развитието на икономиката.

В хода на президентската си кампания, на 12.10.2011 г. Вие заявихте пред АИКБ, БСК и БТПП: "Имате история, която аз познавам, имате позиции, включително и международно позната дейност, която аз познавам, бил съм част от една голяма работодателска организация, но аз не правя разлика между нея и всички останали работодателски организации. Имате международната признателност, имате имиджа, имате репутацията. ... Можете да разчитате на тоталната комуникация с президентството и на Вашето участие. ... Поех ангажимент за редовен диалог, включително и президентството да отвори врати за работодателските организации, за да може те да задават дневния ред на институциите. ... Президентската институция ще бъде трамплин, за да може икономиката да се развива."

Нищо от обещаното не бе изпълнено. В средата на президентския си мандат можете да отчетете няколко протоколни срещи с национално представителните работодателски организации, липса на реакция по въпроси, за които сте сезирани от тях, и неизпълнение на обещанията, дадени пред тях преди избирането Ви за президент.

Като изразители на интересите на основната част от българските работодатели и активни участници в Международната организация на труда (ILO), Международната организация на работодателите (IOE) и като част от признатите за социални партньори на европейско равнище (BUSINESSEUROPE, CEEP и EUROCHAMBRES), не приемаме признати на европейско и световно равнище организации, каквито са представляваните от нас, да бъдат пренебрегвани в неясна полза и интереси, особено по въпроси като участие в бизнес делегации, които са от важно значение за членуващите при нас предприятия. Това отношение бе подчертано и при последната Ви официална визита в Китайската народна република. Възникват следните въпроси:

1. Какви са причините за подобно дискриминационно, избирателно и пренебрежително отношение към официално признатите на световно и европейско ниво равнище представители на стопанската интелигенция?

2. Нормални ли са подобни прецеденти в четвъртвековната история на президентската институция в разрез с конституционното изискване президентът да олицетворява единството на нацията?

В духа на нашето досегашно конструктивно отношение очакваме отговор на поставените от нас въпроси и промяна на отношението, завършва отвореното писмо на трите работодателски организации".

nakratko.bg

✓ Васил Велев: От нашето неучастие губят икономиката и българите

Когато господин Плевнелиев беше кандидат-президент, нашите три организации - Асоциацията на индустриалния капитал в България, Българската стопанска камара и Българската търговско-промишлена палата - проведоха среща с него, на която поеха взаимни ангажименти.

На тази среща той беше подробно запознат какъв е статутът, представителството и членството в тези организации, каква част от Брутния вътрешен продукт създават те. Още тогава г-н Плевнелиев декларира, че се отнася с огромно уважение и огромен респект към организациите, че те в никакъв случай няма да бъдат negliжирани и пренебрегвани за сметка на друга организация, която не може по никакъв начин да се съпоставя на тези три, взети заедно, те са несравними величини.

И затова ние сме много изненадани от начина, по който беше формирана бизнес делегацията, придружила президента в Китай. Надяваме се това да е грешка на администрацията. И затова искахме да изясним от къде идва това и как се създаде тази ситуация. Това преднамерено ли е или е нещо, което президентът не одобрява и ще бъде променено в бъдеще. Защото не смятаме, че нашите членове нямат право на достъп до участие в такива бизнес делегации, съпровождащи президента. Нещо повече наши членове имат сравнителни предимства в бизнесите, за които е ставало дума там и договорите, които са били подписвани. От това, в крайна сметка, губи страната, губи икономиката на страната, губят българите.

Бизнес делегацията във Виетнам, която съпровождаше президента Плевнелиев, беше организирана от Българската търговско-промишлена палата. Там подходът беше съвсем друг. Търговската палата своевременно информира останалите бизнес организации и техните членове, за да могат те да вземат участие. Така че очевидно това не е трайна практика. В случая за нас не стана ясно къде се крие причината - в президентската администрация или в бизнес организацията, която е организирала бизнес делегацията.

Ние не правим политически изявления. Досега президентът не беше успял да разедини българския бизнес, въпреки че редица инициативи, които е имал бизнесът и редица обръщения, които е отправял към президента, са останали без резултат. Тук само да посоча предложението, което беше направено за президентско вето върху този мракобесен закон "Яне Янев". Държавният глава не наложи вето на "поправката Яне Янев". Не разбрахме защо.

Бизнесът поиска от президента Конституционният съд да обяви за противоконституционна разпоредбата относно такса "Битови отпадъци", защото тя противоречи на редица разпоредби. Държавният глава не направи нищо в тази връзка, за да защити българския бизнес. Това обаче не беше разделяне на бизнеса досега, а беше negliжиране на целия бизнес. Но в случая вече говорим за нещо по-различно. /БГНЕС

Вестник Труд

✓ Работодатели се разсърдиха на президента

Остро писмо до президента Росен Плевнелиев изпратиха Българската стопанска камара (БСК), Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) и Българската търговско-промишлена палата (БТПП). Трите национални представителни работодателски организации критикуват държавния глава за "неясния и необоснован начин" за излъчване на бизнес делегацията при скорошното му посещение в Китай.

БСК, БТПП и АИКБ негодуват, че държавният глава ги е пренебрегнал, канейки за визитата си единствено представители на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ). Трите бизнес организации настояват Плевнелиев да им отговори какви са причините за подобно "дискриминационно" отношение към "световно признатите представители на стопанската интелигенция".

Президентът отговори, че въпросните три организации са участвали най-активно в организирането на други посещения на президента зад граница, като на сайта си пусна справка за състава на делегациите при досегашните му визити в чужбина.

На свой ред КРИБ посочи, че от 30 бизнесмени при посещението 14 не са били техни членове. На форумите в Пекин и Шанхай са подписани договори за над 60 млн. евро.

Словесни атаки срещу президента отправи и министърът на икономиката Драгомир Стойнев. Според него със сезирането на Конституционния съд за решението на парламента за 20% такса върху приходите на производителите на зелена енергия държавният глава дебалансира енергийната система.

Вестник Дневник

✓ Три работодателски организации обвиниха президента, че фаворизирал КРИБ

Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска стопанска камара и Българска търговско-промишлена палата обвиниха в отворено писмо президентът Росен Плевнелиев, че проявява специално отношение към Конфедерация на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), а игнорира тях и членовете им.

По повод посещението на държавния глава в Китай, организациите изразяват "своята дълбока загриженост относно неясния и необоснован начин на излъчване на участници в бизнес делегации в чужбина, различни от установената практика за покана и включване в тях на представители на всички национално представителни организации на работодателите".

Според тях става въпрос за проява на "крайни предпочитания към определена организация" и то не като еднократен акт, а целенасочена дългогодишна политика. Посочват, че като министър Плевнелиев нито веднъж не се е срещнал с друга организация на работодателите, "освен с КРИБ, с чиято протекция стартира политическата Ви кариера". Нещо повече, налице е фаворитизиране на една организация, от каквото поведение сте декларирали, че сте се еманципирали, настояват те.

Позицията им е, че в средата на президентския мандат Плевнелиев може да отчете само "няколко протоколни срещи с национално представителните работодателските организации", липса на реакция по въпроси, за които са го сезирали и неизпълнение на дадените обещания.

По повод визитата в Китай, те питат какви са причините за подобно "дискриминационно, избирателно и пренебрежително отношение към официално признатите на световно и европейско равнище представители на стопанската интелигенция". Очакват отговор и на въпроса "нормални ли са подобни прецеденти в четвъртвековната история на президентската институция, в разрез с конституционното изискване Президентът да олицетворява единството на нацията".

В същото време от КРИБ напомниха, че бизнес делегацията е организирана и водена от тях, но от включените в делегацията 30 компании и бизнес-организации 14 не са членове на КРИБ, което прави почти 50% от участниците.

На проведените два бизнес-форума в Пекин и в Шанхай са подписани договори между български и китайски фирми на обща стойност над 60 млн. евро, те са на стойност над 20% от общия стокооборот за изминалата година между България и Шанхай, който възлиза на 350млн. долара, отчетоха от КРИБ.

Подчертаха още, че в състава на бизнес делегацията са били включени браншови организации като Българската асоциация на производителите и износителите на облекло и текстил – БАПИОТ (която не е член на КРИБ); Българската асоциация на софтуерните компании – БАСКОМ и Българската асоциация на износителите.

В бизнес делегацията бяха представители и други три организации, които не са членове на КРИБ - Българо-китайската търговско-промишлена камара, Българо-китайската асоциация за бизнес развитие и Българския център за развитие, инвестиции и туризъм в Китай, напомнят от конфедерацията.

✓ Бизнесът гневен на Плевнелиев

Обвиняват го заради неясния и необоснован начин за подбор на бизнесмени в неговите делегации

Дълбока загриженост изразяват от Асоциацията на организациите на българските работодатели (АОБР) относно неясния и необоснован начин на излъчване на участници в бизнес делегации в чужбина по критерии, различни от установената практика за покана и включване в тях на представители на всички национално представителни организации на работодателите. Те написаха открито писмо на държавния глава и е по повод на приключилото посещение на президента в Китайската народна република.

"Подобен подход не работи в полза на икономиката на страната и negliжира нашите усилия за формиране на добри условия за правене на бизнес и потенциално развитие на други пазари, за сметка на персонални дискриминационни предпочитания", продължават в писмото от организацията.

Според тях особено притеснително е, че проявата на крайни предпочитания към определена организация не е еднократен акт. "Това е целенасочена дългогодишна политика, упражнявана от вас още в качеството ви на министър на регионалното развитие и благоустройството в периода 2009-2011 г. По време на министерския ви мандат вие нито веднъж не се срещнахте с друга национално представителна организация на работодателите, освен с КРИБ, с чиято протекция стартира политическата Ви кариера. Нещо повече, налице е фаворизиране на една организация, от каквото поведение сте декларирали, че сте се еманципирали", гневят се бизнесмените.

От АОБР припомнят, че през управленския мандат на предходното правителство за участие в т.нар. "годишни срещи на изпълнителната власт с бизнеса" са били канени представители само на една организация, станала популярна в последно време и с политическите си декларации, недопринасящи за развитието на икономиката. В писмото се припомня и ангажимента на Плевнелиев да бъде диалогичен. "Нищо от обещаното не бе изпълнено. В средата на президентския си мандат можете да отчетете няколко протоколни срещи с национално представителните работодателски организации, липса на реакция по въпроси, за които сте сезиран от тях, и неизпълнение на обещания, дадени пред тях преди избирането Ви за президент", казват още бизнесмените. Те не приемат признати на европейско и световно равнище организации да бъдат пренебрегвани в неясна полза и интереси. "Това отношение бе подчертано и при последната ви официална визита в Китайската народна република. Възникват следните въпроси: Какви са причините за подобно дискриминационно, избирателно и пренебрежително отношение към официално признатите на световно и европейско равнище представители на стопанската интелигенция? Нормални ли са подобни прецеденти в четвъртвековната история на президентската институция, в разрез с конституционното изискване Президентът да олицетворява единството на нацията?", коментират още представителите на бизнеса. Писмото е подписано от Васил Василев от Асоциация на индустриалния капитал в България, Божидар Данев от Българска стопанска камара и Цветан Симеонов от Българска търговско промишлена палата.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ Кредитите в левове се увеличават за сметка на тези в евро

Местните банки имат основен принос за нарастването на активите на банковата система

Валутната структура на кредитния портфейл на банковата система се променя, като нараства дялът на заемите в левове, а отпуснатите в евро намаляват. Това става ясно от последното издание на тримесечния бюлетин "Банките в България" на БНБ за периода юли - септември 2013 г. Там се посочва, че и през третото тримесечие на миналата година е продължила промяната във валутната структура на кредитния портфейл, като от началото на миналата година до септември 2013 г. брутните кредити (без тези за кредитни институции) в левове са нараснали с 1.2 млрд. лв., а тези в евро са намалели с 1.3 млрд. лв.

При заемите, отпускани в други валути (които основно са в щатски долари), е отчетен слаб растеж с 57 млн. лв. Тенденцията на увеличение на левовия дял в портфейла на системата се наблюдава и при трите сегмента – корпоративни кредити, жилищни ипотечни заеми и такива за потребление.

Кредитите за домакинствата

Валутната структура на портфейла от потребителски заеми традиционно е преобладаващо в левове, тъй като предпочитанията към този тип заеми е да се теглят в национална валута предвид, че доходът на домакинствата е в тази валута. Така в края на септември дялът на потребителските кредити в левове е 77.4%, а към ноември е 77.7% (последни налични данни към момента – бел. ред.), като и през октомври, и през ноември обемът на тези в евро е продължил да намалява.

Такава е тенденцията и при жилищните заеми с разликата, че тя е по-скорошна. По време на кредитния бум лихвите по ипотечи в евро бяха забележимо по-ниски от тези в левове, тъй като банките кредитираха с ресурс от западните централи. Така този ресурс им беше по-евтин и по-леснодостъпен. Затова и лихвите по него бяха по-ниски. В кризата процесът се обърна – банките майки спряха финансирането, а поделенията останаха на самофинансиране от местния пазар, който основно е левов.

Така постепенно в последната година и половина - две лихвите по левовите ипотечи спаднаха, като първоначално се изравниха с тези в евро, а впоследствие станаха и по-ниски. Към края на ноември тези за левови жилищни заеми са 7.17% средно, а за евро – 7.52%. В края на деветмесечието на миналата година делът на левовите ипотечи в кредитния портфейл на системата е бил 43%, а година по-рано е бил 41.3%. Към края на ноември е 43.4%. От БНБ посочват, че кредитите в евро – общо ипотечни и потребителски, през третото тримесечие на миналата година са се свили със 150 млн. лв., а тези в левове са се увеличили със 123 млн. лв.

И фирмените заеми в левове

Продължава промяната и във валутната структура на портфейла от фирмени заеми. В анализа на централната банка се посочва, че заемите за предприятия в евро през третото тримесечие на миналата година са намалели със 129 млн. лв., а тези в левове са нараснали с 265 млн. лв. Така в края на септември 2013 г. делът на левовия портфейл е бил 27.4%, а година по-рано - 24.3%. Към края на ноември е 27.7%.

Заради търговския си стокообмен фирмите, особено експортно ориентирани, ползват евро заеми или в друга валута според пазарите, с които търгуват, като и приходите, които получават от външните пазари и контрагенти, са във валута.

Наблюдаваното нарастване на дела на левовите заеми в корпоративния портфейл може да се отдаде на това, че основният финансов ресурс, който формира обема от нови кредити в последната година, е предимно от заеми в левове по двете схеми на инициативата JEREMIE. Освен това през петте месеца - от август до ноември 2013 г. (последни налични данни), лихвите по левови заеми за фирмите средно за пазара са по-ниски от тези в евро – съответно 6.89% към ноември и 7.26%.

✓ Финансовите пазари продължават възхода си

Основният индекс на Българската фондова борса Sofix е поскъпнал с 9.16% от началото на годината

Европейските акции растат за втора поредна седмица, подпомогнати от очакванията за по-бърз ръст на глобалната икономика. В последния ден на седмицата най-голям принос за повишението на индексите имаха минните компании, като акциите на Glencore Xstrata поскъпнаха с 3.4%, тези на Lonmin – с 3.1%, а Rio Tinto, която в четвъртък обяви значителен ръст на производството, напредна с 1.5%. Акциите на компаниите от сектора, които се обезцениха с 14% през миналата година, поскъпнаха с над 7% през миналата седмица – най-силният ръст от две години. Причина за интереса на инвеститорите са прогнозите, че производителите на суровини ще са сред най-печелившите от икономическото възстановяване. Сред губещите в петък бе петролният гигант Royal Dutch Shell, чиито акции спаднаха с 1.1%, след като компанията предупреди, че нивата на рентабилност са спаднали значително през четвъртото тримесечие.

Общоевропейският индекс FTSEurofirst 300 поскъпна с 0.5% до 1345.02 пункта, достигайки нива, които са виждани последно преди пет години и половина. "Получаваме потвърждения, че развитите икономики се връщат към растеж, което логично ще доведе до възстановяване на корпоративните печалби през тази година. Инвеститорите трябва да гледат на всеки временен спад на пазара като възможност за покупки", коментира пред Reuters Франклин Пикард, ръководещ банка Barclays във Франция.

Сред основните европейски индекси британският FTSE 100 напредна с 0.2%, германският DAX - с 0.3%, а френският CAC 40 поскъпна с 0.2%. Следвайки тенденцията от началото на годината, значителен ръст отбелязваха и периферните пазари в еврозоната. Основният италиански индекс FT MIB напредна с 0.5%, португалският PSI 20 - с 0.3%, а испанският IBEX се повиши с 0.1%. От началото на 2014 г. италианският MIB вече е поскъпнал с 5.3%, португалският основен индекс е напреднал с 8.5%, а испанският IBEX – с 5.5%. Същевременно повишението при FTSEurofirst 300 е само 2.2%. "Европейските индекси навлязоха в нова фаза на бичи пазар. Натискът на купувачите е силен, докато разпродажбите са слаби и краткотрайни, което сигнализира за висок потенциал за ръст през 2014 г.", отбелязва Джерард Сание, анализатор в Aurel BGC.

Оптимизмът не се ограничава само до пазарите във валутния съюз. Основният индекс на Българската фондова борса Sofix е поскъпнал с 9.16% от началото на годината, като по време на търговията през седмицата достигна петгодишни върхове от над 542 пункта, но отстъпи леко в последния ден на седмицата. В петък обемът на търговията на БФБ доближи 7.4 млн. лв., като повече от половината бяха от сделки с акции на Корпоративна търговска банка (+5.52).

Подобрените макроикономически показатели за еврозоната и разхлабената парична политика на Европейската централна банка окуражиха инвеститорите да почнат да трупат активи от региона, като тенденцията се засили от началото на новата година. Според данните на Thomson Reuters притокът на щатски капитали към европейските финансови пазари се е ускорила през втората седмица на 2014 г. За седемте дни щатските фондове са инвестирали 815 млн. долара в европейски акции, което е двойно повече от предишните няколко седмици и е най-високото ниво от октомври. Това показва нарастващия апетит на инвеститорите към европейски активи, благодарение на който през миналата година бе постигнат рекордно висок приток на щатски капитали към европейските пазари.

✓ Националният иновационен фонд е с бюджет от 10 млн. лв. за 2014 г.

Седмата конкурсна сесия за набиране на предложения е от 1 февруари до 31 март

Десет милиона лева е бюджетът на Националния иновационен фонд (НИФ) за 2014 г., осигурени от държавния бюджет. Поредната – седма, конкурсна сесия за набиране на проектни предложения ще бъде с бюджет от 5 835 268. 36 лв. Началната дата за кандидатстване е 1 февруари, а крайният срок – 31 март, до 17:30 ч., съобщиха от икономическото министерство.

В конкурса могат да участват

Два типа проекти

- научноизследователски развойни и такива за техническа осъществимост

Първият тип проекти са насочени към технологичното развитие на нови продукти, процеси и услуги или върху същественото им усъвършенстване. Максималната стойност на субсидията е 500 хил. лв. Безвъзмездната помощ от фонда не трябва да надвишава 50% от приемливите разходи по проекти за индустриални научни изследвания и 25% - за експериментално развитие.

Вторият тип проекти са свързани с изследване на възможността за бъдеща реализация на даден научно-приложен продукт. Малките и средните предприятия могат да получат допълнителна субсидия в рамките на 10% от стойността на проекта. Сумата може да нарасне с още 10%, ако в екипа участва научна организация, университет или друго висше училище. Срокът за изпълнение на одобрените предложения варира между 6 и 36 месеца.

Проектите се оценяват

по два критерия: иновативност (60% тежест) и икономическа перспектива (40%). Комитет от представители на бизнеса и науката с доказана професионална репутация, както и от служители на Агенцията за насърчаване на малките и средните предприятия извършва оценка на конкурсната документация. Независими експерти с квалификация в съответната научна област също помагат на оценяващия комитет.

Управителният съвет на фонда одобри и приоритетните сектори и области на индустриалните изследвания и на експерименталното развитие за седмата конкурсна сесия. Това са: машиностроене, електроника и електротехника, хранително-вкусова промишленост, информационни и комуникационни технологии в сферата на предприятията, творчески индустрии.

Има промени и в

"Новите правила се базират на балансиран подход: облекчава се административната тежест, улеснява се достъпът до финансиране, ще се прилага по-ефективен експертен контрол", коментира за "Капитал Daily" Евгений Иванов, изпълнителен директор на Агенцията за насърчаване на малките и средните предприятия. И уточни, че се намалява броят на изискваните документи, тъй като обстоятелствата, които ще се удостоверяват с тях, ще бъдат проверявани служебно от експертите в агенцията.

Съществено нововъведение е облекченият достъп до финансиране - предвидена е възможност за авансово ползване на до 50% от договорените субсидии. Тази промяна ще осигури на фирмите оперативни средства, необходими за реализиране на проектите, уточни Евгений Иванов.

Засилва се ролята на оценяващия комитет — това ще бъде постоянно действащ орган, който ще наблюдава изпълнението на проектите през целия срок от датата на подписването на договорите.

Промяната осигурява допълнителна техническа експертиза и по-ефективен мониторинг, което ще гарантира качествено изпълнение на проектите и постигане на желаните резултати, обобщил Евгений Иванов. За субсидия от Националния иновационен фонд могат да кандидатстват всички лица, регистрирани по Търговския закон и реализиращи проектите си на територията на България. Те могат да работят самостоятелно или в партньорство с други фирми, висши училища, БАН, научни организации или колективи, както и с български организации, включени в международни проекти с марката ЕВРИКА.

За фонда

Националният иновационен фонд (НИФ) бе учреден през 2005 г. и се финансира с пари от държавния бюджет: 5 млн. лв. - за 2005 г., 7 млн. лв. - за 2006 г., 12 млн. лв. - за 2007 г., 15 млн. лв. - за 2008 г., 5 млн. лв. - за 2012 г. След 2008 г. фондът на практика спря да субсидира нови проекти, тъй като в бюджета не бяха предвидени средства за тази дейност. През 2010 г. Министерският съвет предостави на фонда 4 милиона лева за финансиране на вече сключени договори с иновативни предприятия. През 2011 правителството отпусна нови 5 милиона лева, но пак за разплащане на одобрени преди години проекти. Пред 2012 г. фондът обяви нова, шеста, конкурсна сесия. Кандидатстваха 67 проекта, от които бяха одобрени 36. Според отчета на управителния съвет на фонда в края на 2013 г. - първата година от изпълнението на договорите от шестата конкурсна сесия, са усвоени 82% от договорената субсидия.

✓ Токът за фирмите поскъпва

Износът и намалените тарифи за бита карат АЕЦ "Козлодуй" и ТЕЦ "Марица-изток 2" да вдигат цените за търговци и индустриални предприятия

Първите преки последствия от поевтиняването на тока за домакинствата и по-големият износ вече са налице. Големи производители като държавните АЕЦ "Козлодуй" и ТЕЦ "Марица-изток 2", които продават едновременно и по свободни цени, и по по-ниските тарифи, определени от регулатора, искат да продават енергията си по-скъпо на свободния пазар - т.е. на големите и средните фирми. По този начин от електроцентралите явно се надяват да компенсират по-ниските си приходи от регулирания пазар, където са битовите потребители и малките фирми, с нарастване на постъпленията от бизнес клиентите си – търговци и индустриални предприятия, от които на практика е поискано да намалят маржовете си на печалба. Допълнителен натиск за повишаване на цените на електроенергията за бизнеса оказва и износът - поради спадане на таксата за пренос при експорт за централите става по-изгодно до продават в чужбина.

Миналата сряда ядрената централа е провела преговори с представители на компании за търговия с електроенергия, които вече имат договори с производителя за покупка на електроенергия. Търговци на енергия казват, че подобни разговори е имало и с ТЕЦ "Марица-изток 2". Ефектът от натиска се пренася по веригата. Търговците трябва да поискат по-високи цени от клиентите си - големи и малки стопански потребители, част от които са на свободния пазар отскоро и преговарянето на действащи договори за доставка на ток ще е неприятна изненада.

Срещи на четири очи

От АЕЦ "Козлодуй" са изпратили писма до търговците, с които формално ги канят на среща за съвместен преглед и анализ на пазарната среда, обясниха източници на "Капитал Daily", запознати с поканата. От 1 януари Държавната

комисия за енергийно и водно регулиране (ДКЕВР) намали цената за разполагаемост, която покрива фиксираните разходи на централата, от 22.45 лв. на мегаватчас на 22.11 лв. на мегаватчас. Това беше поредното намаление – по-рано през 2013 г. същата цена беше 27 лв. на мегаватчас, при положение че за новия регулаторен период от централата бяха поискали 33.15 лв. на мегаватчас. Регулираната цена на самата атомна електроенергия ДКЕВР запази на 15.30 лв. на мегаватчас. Освен това след протестите от миналата година регулаторът задължи АЕЦ да продава по-голяма част от енергията си за регулирани пазар, за да успокои социалното напрежение. Съответно намаля количеството евтина енергия за индустрията и за износ.

На 15 януари ръководството на централата се е срещнало с част от търговците, които купуват енергия от АЕЦ "Козлодуй". Изпълнителният директор на централата Иван Генев отказа да коментира пред "Капитал Daily" съдържанието на разговора. Преговори с търговците е имало и с ТЕЦ "Марица-изток 2", чиято цена за разполагаемост също беше намалена от ДКЕВР. "Капитал Daily" изпрати до възглицната централа запитване за повече информация по темата, но до редакционното приключване не получи отговори.

Вратичка в договорите

От ядрената централа най-вероятно се опитват да използват клауза от договорите си с търговците, която им позволява да променят цената на продаваната енергия, ако таксите за пренос са били изменени. Таза клауза залегна през юни миналата година, когато все още не се знаеше как ДКЕВР ще промени пазарните правила.

До 1 юли 2013 г. върху всеки мегаватчас, минал през електропреносната мрежа, се плащаха 34 лв. Така електроенергията на АЕЦ "Козлодуй", която в пиковите моменти на пазара скачаше до 74 лв. за мегаватчас, достигаше до границата с цени от 110 лв. за мегаватчас, което според търговците я правеше непродаваема в традиционните чужди пазари. Така, за да може да продава, АЕЦ-ът трябваше да свали цените си. На месечните търгове от април-май 2013 г. минималната тарифа падна до 56 лв. за мегаватчас. Намалението на таксата за пренос от август миналата година на 12 лв. Така търговците, рискували да купят енергия по дългосрочните си договори, без да са сигурни с колко точно ДКЕВР ще намали таксите за пренос, получиха бонус от порядъка на 20 лв. Точно този марж в момента АЕЦ "Козлодуй" се опитва да прибере, повишавайки собствените си цени.

Другите търговци, които са сключили договори след 1 август, обаче са недоволни. Ретроактивното повишение на цените ще доведе до загуби за тях или до промяна на цените за крайните им клиенти.

Пренасяне към бизнеса

Засега не е ясно дали АЕЦ "Козлодуй" е успял да повиши цените си ретроактивно, но последните преговори показват, че дружеството поне опитва. "Ако централите изменят цените по действащи договори, те директно увреждат интересите на търговците и крайните потребители. Централите рискуват да поставят в неизпълнение търговците пред техните клиенти", коментира за "Капитал Daily" адвокат Николай Кискинов от адвокатско дружество "Владимиров - Кискинов", който е специалист в областта на енергийното законодателство. Той припомни, че търговците предплащат цялото количество договорена енергия за няколко месеца напред и на тази база я предлагат на клиентите си. Според правилата на ядрената централа търговците могат да платят тока и след доставката му, но това автоматично става на по-висока цена.

Последствията за бизнес потребителите не закъсняват. Пред "Капитал Daily" голяма компания за управление на имоти, която от миналата година купува ток на свободния пазар, разказа, че наскоро е притискана от доставчика си на енергия да се съгласи на по-висока цена. След разговори е постигнат компромис за поскъпване на тока, но значително по-малко от исканото от доставчика.

[Вестник 24 часа](#)

✓ Росица Янкова: 28 000 ще започнат работа до 2-3 месеца

С Росица Янкова, зам.-министър на труда и социалната политика, разговаря Виктор Иванов

- Госпожо Янкова, имате ли разчети колко квалифицирани българи ще загубим от падането на ограниченията за работа в ЕС?

- Министерството на труда и социалната политика не води статистика на българите, които емигрират, нито на тяхната квалификация. Но факт е, че българите, които са искали да емигрират, вече са го направили. В момента се наблюдава интерес към университетите в чужбина, като немалка част от студентите се връщат след завършването си. По отношение на тяхното връщане ние имаме добра практика да провеждаме трудови борси там, където има по-голяма българска студентска общност. Правим срещи между тях и мултинационални компании, които инвестират в България. Тези млади хора са много добре подготвени и биха могли да заемат и високи мениджърски позиции. Иначе емигрантската вълна не се случва. Не се оправдаха очакванията на част от европейските правителства, които буквално стояха по изходите на техните летища и очакваха да посрещат стотици хиляди българи. От няколко години българите търсят основно сезонна работа извън страната, главно селскостопанска. Ако можем да говорим за българска вълна към западните държави, то ще е през лятото и те ще останат там в рамките на 2-3 месеца.

- Тогава приключи ли изтичането на мозъци?

- Единственият риск, и той не е от 1 януари 2014 г., е свързан с медицинските кадри. Имаме известни притеснения, че отварянето на пазара може да предизвика увеличаване на лекарите, които търсят препитание в чужбина предвид много по-високото заплащане и многото свободни позиции в останалите държави от ЕС.

- България има ли план да привлече лекари извън ЕС на мястото на напускащите българи?

- На този етап не обмисляме подобна политика. Има много чужди студенти по медицина, през последните години се увеличава броят на турските и гръцките и много от тях се реализират тук. Заедно с Министерството на образованието и науката опитваме с различни проекти за повишаване на квалификацията, за придобиване на определени специализации

по оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" да задържим българските медици тук. В новия програмен период ще продължим да работим с МЗ по проекти, насочени към младите и завършващи лекари.

- Защо и заетост, и безработица растат през 2013 г.?

- Нивата на заетост започнаха да растат, защото сивата икономика започна да изсветлява. През 2010 г. делът на сивата икономика бе около 42%, а изследване отпреди месец посочва ниво около 31%. Заради множеството информационни кампании все повече българи знаят своите права и претендират за спазването им от работодателите. Допълнително наблюдаваме, че малките и средните фирми нямат намерения да съкращават работници. Според анкетите на Агенцията по заетостта (АЗ)

едва 0,7-0,8% от фирмите планират съкращения, 60-70% ще задържат персонала си, а останалите дори ще назначават нови хора.

- Защо тогава расте и безработицата?

- Това също е обяснимо. Ние стартирахме много активно мотивирането на така наречените обезкуражени лица, които нито търсеха работа, нито участваха в обучение. Всекидневно трудовите посредници вече консултират такива хора и те се включват в търсене на заетост или в обучение. Това неминуемо води до повишаване на нивото на официалната безработица. Тези хора и досега са били без работа, но не са търсели услугите на държавата.

- Какви ще са основните политики по отношение на заетостта през 2014 г.?

- На първо място работата с младежите. От 1 януари стартирахме индивидуална работа с всеки младеж. В АЗ има специални трудови посредници за младите, започна изготвянето на индивидуалните планове. Ударно се одобряват проекти по Националния план по заетостта и от февруари ще стартират. 23 хил. души се очаква да започнат работа по мерки, финансирани от бюджета, още в първите 2-3 месеца на годината.

Ускорено разработваме новата оперативна програма и много бързо продължаваме и стартираме микропроцедури от настоящата, по които също до 2-3 месеца ще бъдат наети 4-5 хил. нови работници, предимно младежи. Имаме одобрени регионални проекти за около 5 млн. лв., търсим и допълнителен ресурс за тях.

Не на последно място е и подобряване качеството на работната сила, но според нуждите на бизнеса. Скоро ще представим българо-австрийски проект, насочен към дуалното обучение, завършваме оформянето на документи за кандидатстване и с швейцарско финансиране, насочено към ромите. С тази специална група имаме да работим доста за ограмотвяване и включване на пазара на труда. Това ще стане чрез интегрирани проекти, в които ще се отделят средства за подобряване на битовите условия, за връщане в училище на необразованите и, разбира се, на пазара на труда, подобряване на здравната култура. Програмата е на стойност над 6 млн. швейцарски франка.

- Какви обучения ще финансирате според заявките на бизнеса?

- Започва да се съживява строителството и в него ще се търсят хора с началото на сезона. И общините, и държавата предвиждат инвестиции в инфраструктура, което ще създаде допълнителна работа за строителните фирми и търсене на строители. Търсят се рехабилитатори, санитарни, социални асистенти. Една от най-търсените професии остават инженерите в областта на високите технологии, в АЗ има обяви, по които заплатите достигат до 2 700 лв., но тук не можем много да помогнем, защото се изисква висше образование. Все пак има степени на обучението по информационни технологии, които дават квалификация за програмист или за разработка и поддръжка на уебсайт. Търсят се търговски представители и шивачки. Младите хора имат интерес в редприемачеството, имат доста идеи - едни добри, други не толкова. В рамките на Европейската гаранция за младежка заетост ще подкрепяме стартиращ бизнес. Ще има обучение по предприемачество.

- А кои ще махнете, защото няма нужда от тях?

- Не бих казала, че ще ги махнем, но ще отпускаме средства за обучения само ако се появи търсене. Такива са например бизнес-секретар, мениджър на офис, оператори в минната промишленост. Младите хора трябва добре да си помислят, преди да решат какво да кандидатстват в университета. Да се консултират с кариерен специалист, услуга, която предлагаме.

- Към какви хора е насочена субсидията от 600 лв. за преместване на работа в друг град?

- Целта е да стимулираме човек, който има предложение за работа в друг град, да приеме и да се премести. Например в Северозападна България фирми търсят шофьори, автомонтъори, персонал в заведения и не могат да намерят в региона. А в София има хора, които с помощта за пренасяне на имуществото могат да започнат кариера в добра компания. Има и субсидия за транспорт, която се ползва, когато хората запазват мястото, в което живеят, и си намират работа в близък град. Това е улеснение в първите стъпки, когато заплатите не са толкова добри и ние помагаме на хората да се докажат пред работодателя. В интерес на истината към мярката за пренос на покъщнина почти няма интерес, но се надявам с активирането на младежите, които са по-гъвкави, да помогнем на повече хора.

- Ще има ли тази година ваучери за наемане на домашни работници?

- Това е добър инструмент и ползването му ще бъде разширено. Но при дизайна на проектите за всеки случай ще се преценява дали ползването на ваучери е подходящо, трябва да се минимизират рисковете за злоупотреби. Те могат да се ползват в социалните услуги, но са добър механизъм и при наемането на домашни помощници и всякакви услуги, които се заплащат почасово. В стойността на ваучера се съдържа както часовата ставка, така и социалното осигуряване на работника. Много по-удобен е както за работодателя, така и за посредника и самото работещо лице. За обучение също ще бъдат използвани, също и при почасово ангажиране на младежи. Смятам, че още тази година ще стартираме нови видове услуги с ваучери.

✓ Държавно рамо за малкия бизнес

Финансирането на малките и средните предприятия навсякъде в Европа е проблем. Особено сега, при излизането от икономическата криза, когато на дребните предприемачи са нужни повече средства и консултантска подкрепа, за да укрепят или разширят бизнеса си. Те много трудно могат да си набавят финансиране от капиталовите пазари. Затова правителствата на страните от Централна и Югоизточна Европа трябва да подкрепят банките, за да дават по-лесно заеми на МСП. Около тази теза се обединиха участници в конференцията на "Юромъни" във Виена. Пример в това отношение е Унгария, изтъкна Арон Леннер от министерството на икономиката в Будапеща. Той представи опита на страната си по време на работния панел "Финансиране на малки и средни предприятия". Според Леннер държавата може да съдейства чрез схеми за гарантиране или субсидиране на лихвите. По този начин в Унгария е постигнат 10% ръст на финансирането на малкия и средния бизнес за 2013 г. Според Леннер подобни програми няма да доведат до изкривяване на пазара, ако се прилагат за ограничен период и се използват като инструмент за нормализиране по време на криза или непосредствено след това.

У нас също се обмисля реформа във Фонда за гарантиране на кредитирането, който е към Българската банка за развитие (ББР), каза преди време един от шефовете на трезора. На практика фондът не работи и фирмите не могат да се възползват от такова голямо улеснение, като поемането на гаранциите при теглене на кредит, коментират предприемачи.

Банките са най-предпочитаният източник на финансиране за малките и средните предприятия в ЦИЕ. Голяма част от тях имат нужда не само от капитал, но и от професионална консултация за управление на финансите си, за което банките също могат да съдействат. Около това мнение се обединиха всички участници в един от последните работни панели. Според данни, изнесени на форума, в Европа има 20 млн. малки и средни предприятия, които осигуряват 85% от работните места. "25 г. след падането на Берлинската стена вече не можем да говорим за преход. Проблемите, пред които се изправят МСП от страните в ЦИЕ, са същите като тези на предприятията в Италия, Испания, Великобритания", каза Марк Джонсън от "Юромъни".

Икономически най-изгодният и най-достъпният ресурс за старт или развитие на бизнеса на МСП се осигурява от банките, подкрепи го и Мариян Расик, финансов директор на чешка компания. Тя е листвана на борсата, но все още предпочита банковото финансиране, допълни той и обясни, че вероятна причина за това е големият брой банки в Чехия, които осигуряват добра ликвидност на пазара. Расик посочи, че по време на криза хората спестяват повече, а предприятията правят по-малко инвестиции. С тези констатации се съгласи и Джанфранко Бизани, директор "Корпоративно и инвестиционно банкиране" на УниКредит. Той заяви готовността на големите международни банки като УниКредит да подкрепят добрите проекти на своите клиенти. Според него само 1 от 9 предприятия от сегмента на МСП има повече от 10 служители. "Собствениците и управителите на тези малки предприятия не са свикнали със сложни методи за финансиране. За тях решение номер 1 е да работят с банките - то е най-търсено, най-лесно, най-сигурно и най-достъпно", каза Бизани.

✓ Затвор за ЕТ, ако скрие фалит

София. До две години затвор ще грози всеки едноличен търговец у нас, който умишлено скрие фалит. Това гласят текстове в раздел "Общи стопански престъпления" в проекта на нов Наказателен кодекс (НК), подготвен от Министерството на правосъдието. Освен заплахата от затвор провинилите се еднолични търговци ще бъдат наказвани с пробация или глоба, както и с отнемане на правото да упражняват определена професия или дейност. Текстовете в действащия в момента НК предвиждат затвор до три години и парична глоба в размер от 3 хил. до 5 хил. лева при укриване на фалит. Разлика между стария и новия НК е и отделянето на едноличните търговци от търговските дружества. В настоящия кодекс всички са посочени под общия знаменател "търговец". Разграничението между еднолични търговци и юридически лица е важно, защото наказанията са по-големи при умишленото укриване на фалит от страна на фирми. В тези случаи новите текстове в НК предвиждат лишаване от свобода до три години, глоба, както и забрана за извършване на определена професия или дейност.

Бъдещият НК предвижда и нова наказателна мярка за длъжностните лица, работещи в държавни предприятия. Ако те сключат неизгодна сделка, която донесе значителна вреда на държавата, освен заплахата от 5 години затвор ще ги грози и конфискация на половината имущество.

Сурово наказание за търговците, които удрят в кантара клиентите си, предвижда още новият НК. Всеки, който заблуждава потребителите с неверни мерки или теглилки, или с неточен измервателен уред, ще получи забрана да практикува търговската си дейност. Това е гарнирано с угроза от затвор до 1 година или пробация, както и с глоба. В старите текстове на НК, наказанието за недобросъвестните търговци е затвор до 2 години. Освен това се предвижда забрана за практикуване на дадена професия или дейност, но по преценка на съда и само в случаите, когато деецът е получил присъда "лишаване от свобода". С други думи, според новия НК, всеки търговец, за когото се докаже, че използва манипулиран кантар за измерване на стоката си, може директно да загуби прехраната си.

Търговията с отпадъци също попада под редакцията на новия НК. Според действащия сега кодекс търговците на отпадъци от черни и цветни метали, които нямат лиценз, подлежат на затвор до 5 години и глоба от 2 хил. до 50 хил. лв. Новите текстове посочват, че който противозаконно изкупува или търгува с отпадъци подлежи на лишаване от свобода до три години, глоба, както и с лишаване от право да извършва определена дейност. Така обхващат на кодекса по отношение на търговията с отпадъци сериозно се разширява, тъй като вече не става дума само за търговията с отпадъци

от метали, а за търговията с всякакви отпадъци. Освен това старите текстове съблюдаваха наличието на лиценз, докато новият вариант ще важи за всичко "противозаконно", свързано с търговията с отпадъци.

4 години зад решетките, ако наемете нелегален чужденец

Затвор до 4 години и глоба не по-малка от 2 хил. лева грози всеки, който наеме на работа чужденец, пребиваващ у нас противозаконно, предвижда проектът на нов Наказателен кодекс. Според действащия сега НК, за да попадне под тази наказателна отговорност, работодателят трябва да е наел не по-малко от 5 нелегални чужденци. Така промяната сериозно разширява обсега на конкретните текстове в НК. Освен това същото наказание ще се налага и на тези работодатели, които съзнателно наемат чужденци, станали жертва на трафик на хора.

[Вестник Сега](#)

✓ Пазарът на труда след 20 г. - работа онлайн и минимум държавна намеса

Хората ще се трудят на няколко договора и ще се самообучават, показва изследване на Балканския институт по труда и социалната политика

Държавата все по-малко ще се меси във взаимоотношенията работник - работодател, а хората все повече ще работят от домовете си и на няколко договора. Такъв ще бъде пазарът на труда у нас след около 20 г. Тогава на него ще излезе поколението, което в момента е в бебешка възраст. Изводите са от изследване на Балканския институт по труда и социалната политика.

"Ще има много по-малко държава в трудовите отношения, отколкото е в момента. Това е неизбежно, защото тя просто няма да има място заради другите промени, които се очакват", коментира председателят на Балканския институт по труда и социалната политика и бивш социален министър Иван Нейков. Около 30-40% от работните места ще бъдат у дома - т.е. хората ще работят онлайн. Така ще се подписват и прекратяват договори, ще се поставят задачи, ще се предава изпълнението, ще се плащат възнаграждения. Това ще направи бизнеса по-конкурентен, тъй като работните места, които той трябва да поддържа в офиси и предприятия, са в пъти по-скъпи.

Според прогнозата на Балканския институт по труда все по-масово ще се работи на срочни трудови договори и то на няколко, както и на много по-гъвкаво работно време. "Безсрочният договор няма да изчезне, но ще нараства броят на хората, които ще предпочитат срочните за извършване на определена работа, за да могат след това да са свободни да се договорят с друг работодател", обяснява Нейков.

Задължително ще има и промяна на законодателството. То ще е отделно за големите фирми и за микропредприятията. Това се отлага от десетилетия, но според експертите на института в следващите 20-25 г. ще стане неизбежно. "Ако не стане, микропредприятията ще са принудени просто да заобикалят закона, не защото са лоши и искат, а защото той е неприложим за тях", отбелязват в анализа си от института. Според НСИ през 2012 г. от 372 000 предприятия 343 000 са били с до 9 заети. Още 24 000 са с до 59 души персонал.

Хората ще трябва да се обучават цял живот, но благодарение на технологиите ще могат да го правят онлайн у дома и ще имат повече време за това. "Все пак това ще е поколението, което се е родило с памперс "айпод", казва Иван Нейков. Тъй като голяма част от знанията и уменията хората ще придобиват чрез самообучение, ще бъдат наложителни различните опции за валидиране на знания и умения, придобити по неформален път. Министерството на образованието вече разви подобна система, която засега ще е само за някои специалности и ще се прилага само в някои професионални гимназии.