

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

22.05.2014 г.

Вестник Труд

✓ България и Китай ще подпишат меморандум за задълбочаване на сътрудничеството в туризма

Правителството одобри проекта на Меморандум за разбирателство между Министерството на икономиката и енергетиката и Националната туристическа администрация на Китай за задълбочаване на сътрудничеството в сферата на туризма, съобщи от правителствената информационна служба.

Подписването на документа ще спомогне за задълбочаване на търговско-икономическите връзки между двете страни и ще улесни обмена на информация между правителствените институции и деловите среди в сферата на туризма, обучението на кадри, взаимното промотиране като туристическа дестинация и ще активизира контактите между малките и средните туристически предприятия.

Вестник 24 часа

✓ Започват преговори с ЕК по проектите на три оперативни програми

Правителството одобри проектите на три оперативни програми за програмния период 2014-2020 г. – „Региони в растеж“, „Иновации и конкурентоспособност“ и „Наука и образование за интелигентен растеж“, и възложи на министрите на регионалното развитие, на икономиката и енергетиката и на образованието и науката да ги внесат в Европейската комисия за окончателно одобрение.

ОП „Региони в растеж“ е съфинансирана от Европейския фонд за регионално развитие и националния бюджет. Индикативният ѝ бюджет възлиза на 1,589 млрд. евро.

Обхватът и съдържанието на програмата са одобрени след проведени девет заседания на тематичната работна група за разработването ѝ, включваща представители на над 70 заинтересовани страни. ОПРР основният инструмент, с който се цели подобряване на социално-икономическото и териториално развитие и генериране на растеж и заетост на българските региони. Предвидената балансирана териториална подкрепа спомага за намаляване на социално-икономическите различия и дисбаланси на регионално ниво.

Приоритетите на програмата, които ще се реализират в рамките на осем приоритетни оси, са насочени към подкрепа на политиката за градско развитие в 67 града и териториалните измерения на секторните политики. Мерките за градско развитие включват енергийната ефективност в жилищни и административни сгради, подобряване на общинска социална, образователна, спортна и културна инфраструктура и интегриран градски транспорт.

Секторните политики предвиждат инвестиции в публична инфраструктура от регионално значение – образователна, здравна, социална и пътна, регионален туризъм и превенция на риска от свлачища.

ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ е конструирана така, че активно да допринася за изпълнението на две от петте основни цели на стратегията на ЕС за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж „Европа 2020“. Документът очертава рамката и определя приоритетите за финансиране в областта на науката и на образованието със средства от Европейския фонд за регионално развитие и Европейския социален фонд през програмния период. Разработването на програмата е резултат от работата на тематична работна група с участието на широк кръг партньори – представители на неправителствения сектор, социално-икономическите партньори, академичната общност, организациите на и за хората с увреждания и др.

Анализът на съответните референтни документи очертава няколко тематични полета, в които са концентрирани нуждите от прилагане на целенасочени мерки чрез ресурса на оперативната програма – научно-изследователска дейност, висше образование, както и училищно образование, обучение и учене през целия живот. Приоритетните оси в програмата са четири – научни изследвания и технологично развитие, образование и учене през целия живот, образователна среда за активно социално приобщаване, техническа помощ.

Финансирането от ЕС по програмата е в размер на 582 760 622 евро, а националното съфинансиране – 102 840 110 евро. Очакваните резултати са увеличаване дела на завършилите висше образование на възраст 30-34 г. на 36% и намаляване на преждевременно напусналите училище на под 11% към 2020 г.

В съответствие със Споразумението за партньорство, което определя стратегията на държавата, нейните приоритети, както и организацията за ефективното и ефикасно използване на европейските структурни и инвестиционни фондове, Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ дефинира използването на помощта по Европейския фонд за регионално развитие в сферите на иновациите, конкурентоспособността, енергийната и ресурсна ефективност.

Документът е разработен при спазване принципа на партньорство, с участието както на бизнеса, научните среди и администрацията, така и на други социално-икономически партньори, структури на гражданското общество и местните

власти. Целта на новата оперативна програма е постигане на баланс между мерките, които имат бърз и непосредствен ефект върху бизнеса (напр. технологично обновление, въвеждане на международни стандарти и сертификация, интернационализация) и такива, които изискват по-дълъг период за постигане на определен резултат и по-големи инвестиции (инфраструктура за иновации и изследвания, развитие и внедряване на иновации). В този смисъл основните предизвикателства, които ОПИК цели да посрещне, са постигане на ускорен темп на растеж на икономиката с цел догонващо развитие и гарантиране на устойчив растеж, с акцент върху екологията и енергетиката.

Общият индикативен бюджет на програмата е 2 765 356 748 лв., от които 2 350 553 232 лв. от ЕФРР, а останалите са национално съфинансирани. Изпълнението на програмата ще доведе до увеличаване на иновационната дейност на българските предприятия, повишаването на предприемаческата им активност, създаване и развитие на конкурентни предимства на предприятията, увеличен брой на производствените и търговските сгради с по-висока енергийна ефективност и положителен енергиен баланс и на предприятията, използващи възобновяеми източници за собствено потребление, повишаване ресурсната ефективност на предприятията.

✓ 250 млн. лева повече за бизнеса

"По време на новия програмен период по ОП "Иновации и конкурентоспособност" ще има 4 приоритетни оси, а парите заделени за българския бизнес са близо 250 млн. евро повече". Това заяви министърът на икономиката и енергетика Драгомир Стойнев, цитиран от БГНЕС.

Като пръв приоритет Стойнев посочи конкурентоспособността, която ще бъде насочена към технологичното развитие и иновациите за предоставяне на подкрепа за развитието на научноизследователската дейност. Втората ос "Предприемачество и капацитет за развитие" е насочена към малки и средни предприятия, като обхваща близо 720 млн. евро. За оста "Енергийна и ресурсна ефективност" са заделени близо 356 млн. лв., а четвъртата ос на програмата е насочена към техническата помощ на бизнеса.

Стойнев подчерта, че заминава на посещение във ВМЗ Сопот и обясни, че дейността на предприятието е възродена и ще бъдат наети 300 души допълнително.

Междувременно вицепремиерът и министър на правосъдието Зинаида Златанова каза, че навлизаме в нов етап по отношение на преговорите за европейските програми.

Тя подчерта, че документите ще бъдат изпратени на ЕК до края на май, което е 1 месец по-рано от срока, който правителството си е поставило.

"Имахме добро партньорство с всичко партньори, както и с неправителствения сектор", каза още Златанова.

✓ Малките фирми задължени да пускат хората в отпуск

Шефовете на малки фирми с до 10 човека персонал ще са задължени да пускат хората си в отпуск. Това предвиждат промени в Кодекса на труда, предложени от социалното министерство. Текстовете разписват, ако работникът не е ползвал отпуска си в рамките на годината, работодателят да е длъжен да му го даде през първите шест месеца на следващата.

Така хората ще могат да ползват правото си на отпуск, той няма да гори, но и няма да се натрупва, обясни зам. социалният министър Светлана Дянкова. В замяна малките фирми вече няма да изготвят график за отпуските на своите работници.

15 хил. младежи до 29-годишна възраст са били наети от бизнеса от началото на годината, още 5 хил. са били включени в субсидирана от държавата заетост, съобщи още Дянкова. Общо младите безработни са намалели със 7 хил. души и в края на април са били 68 290, отчете тя.

Вече на над 10 хил. младежи до 24-годишна възраст са изготвени индивидуални планове как да си намерят работа по европейската гаранция за младежта, отчете Дянкова. По тази програма ЕС ни отпуска 110 млн. евро за тази и следващата година. На работа са назначени над 8 хил. души от тази възрастова група. От тях над 6 хил. младежи са започнали работа в реалната икономика, каза тя. Малките фирми задължени да пускат хората в отпуск.

✓ Рекордно финансиране от фонд "Земеделие", изплатени са 12, 6 млн. лева

Българските фермери са получили през тази година рекордно финансиране от Държавен фонд „Земеделие“, съобщиха от фонда

По схемата de minimis за изхранване на преживни животни през 2014 г. вече са сключени 11 770 договора, по които са изплатени над 12, 6 млн. лв. Общият бюджет на помощта е 15 млн. лева, като се дават по 39 лева за биволици и крави и по 5 лева за овце-майки и кози-майки. Условието е животновъдите да запазят 75% от броя на животните, за които е получена помощта до 31 декември 2014 г. След приема на документи, заявени за подпомагане са близо 750 хил. овце-майки, малко над 108 хил. кози-майки, почти 263 хил. крави и повече от 6 хил. биволици.

По тази схема за подкрепа на пчеларите за справяне с нестабилните климатични условия през 2013 г. и началото на 2014 г. са подадени 3583 заявления за близо 345 хил. пчелни семейства. Приемът на документи за подпомагане ще продължи до 23 май 2014 г. Заявленията се подават в областните дирекции на ДФ „Земеделие“ по постоянен адрес на физическите лица и едноличните търговци и по адрес на регистрацията на юридическите лица. Срокът за сключване на договорите и изплащане на помощта е от 2 до 20 юни 2014 г.

Допълнителна възможност, която ДФ „Земеделие“ дава на българските пчелари, е кредитирането по Националната програма по пчеларство (НПП). Кандидатите, подписали договори по мерки Б и Г от пчеларската програма, могат да кандидатстват за кредити, директно отпускани от Фонда. По двете мерки се отпуска помощ за нови кошери, голи роеве,

отводки, пчелни майки и препарати за борба срещу вароатозата. Заявленията се подават в областните дирекции на ДФЗ по постоянен адрес на физическите лица и адрес на регистрация на юридическите лица до 31 юли 2014 г.

Кредитите се отпускат при лихвен процент от 5% на годишна база. Спрямо миналата година лихвата е намалена с 1 пункт. Кредитът покрива до 95% от помощта по мерки Б и Г, а останалата част се осигурява от бенефициента. Затова преди да получат кредит, кандидатите трябва да докажат възможността си за съфинансиране на инвестицията със съответните разходооправдателни документи.

Погасяването на кредита и дължимите по него лихви се осъществява еднократно, чрез прихващане на стойността му от одобрената финансова помощ, която пчеларят получава по мерки Б и Г от програмата по пчеларство.

✓ **Правителството отпуска на общини близо 3,9 млн. лв. за ремонти**

Правителството одобри допълнителни трансфери по бюджетите на общини в размер на 3 859 840 лв. Със средствата ще се финансират социално значими обекти, важни за поддържане и осигуряване на инфраструктурата и подобряване на бизнессредата в общините.

Предлаганото финансиране е свързано с ремонт и реконструкция на обекти и дейности, в т. ч. на пътища, обезопасяване на свлачища, рехабилитация на улична мрежа, изграждане на водоем.

[Вестник Сега](#)

✓ **ЕС очаква дефицит на програмисти догодина**

В България средната възраст на IT специалистите е 30 години, в Германия – 45

До края на 2015 г. в ЕС ще бъдат обявени над 900 хиляди нови работни места за IT специалисти. Това прогнозира софтуерната компания Ахвай. "Ако искаме да сме конкурентоспособни и да се възползваме от това търсене, трябва да популяризираме професиите в сектора. У нас те са сравнително по-нови отколкото в Западна Европа", коментира Наташа Кумчева, директор "човешки ресурси" в Ахвай.

Факт е, че в България преобладават програмистите в младежка възраст. Средната възраст на българските IT специалисти е 30 години. В ЕС само в Румъния средната възраст е по-ниска - 28 години. За сравнение в Германия заетите в IT сектора са средно на 45 години, а в САЩ - на 40-41 години. Професионалният опит на програмисти, спецове по хардуер и комуникации в Германия е 11 години, докато у нас е малко над 5 години.

Няма да е трудно интересът към професиите в IT сектора в България да преживее бум - и заради търсенето в ЕС, и тъй те са и едни от най-доходоносните в страната ни. По данни на НСИ заплатите в областта "IT и телекомуникации" са над 1700 лв. месечно. Това са средни стойности. Заплатите на IT шефове в някои компании обаче стигат и 15 000, разкри скорошно проучване на списание "Мениджър". Подобни заплати получават IT директорите, работещи за мобилните оператори. А според отделите по човешки ресурси обаче средната заплата в сектора е около 2600 лв.

По данни на Ахвай у нас почти 40% от дипломираните IT специалисти са жени. Но само 30% от заетите в сектора са от нежния пол. Причината е, че повечето дами избират друг сектор за реализация или преподавателска кариера. Оказва се, че 80% от преподавателите по информатика са жени.

НАЦИЯ ТЕХНИЧЕСКА

Българите вече сърфират в интернет през всички технологични устройства, но смартфоните се оказват най-разпространени технологични устройства - използват ги 66.2%, а 19.4% планират закупуване в близките 12 месеца, сочи проучване за интернет потребителите, проведено през април от изследователската фирма Gemius по поръчка на Samsung.

Основната причина за закупуването на "умните" телефони е желанието за връзка с интернет (53.4%), както и използването на различни приложения (42.2%). Това са предимно потребители между 20 и 29-годишна възраст, желаещи да са в крак с новите технологии. За 21.8% от участвалите в проучването е важен и по-големият размер на екрана. 41.6% от запитаните и особено жените между 20 и 39-годишна възраст го предпочитат заради бързия достъп до имейл.

[Вестник Преса](#)

✓ **Според проект за промяна в Кодекса на труда: Работещите – с трудови досиета**

92,679 млн. лв. са неизплатените заплати към момента

Всички работещи ще имат задължително трудови досиета, които ще се водят от шефовете им. Това предвижда проект за промени в Кодекса на труда, който влиза за обсъждане в комисията по трудови отношения към тристранката. Досиетата ще се създават при постъпване на работа и в тях ще се съхраняват документите във връзка с възникването, съществуването и прекратяването на трудовото правоотношение. Тружениците ще имат право да получават заверени копия от съхраняваните книжа. И в момента фирмите правят подобни папки, но досега липсваше изричната им правна регламентация, както и дефиниция за това що е то трудово досие.

Промените предвиждат предприятията с до 10 души да бъдат освободени от задължението да изготвят графици за отпуските.

Над 400 са постъпилите предложения от бизнеса и синдикатите за промени в Кодекса на труда. Само шепа от тях имат шанс да станат факт, защото условието е да са приети с консенсус от социалните партньори.

КНСБ подготвя нова порция идеи за ремонт на трудовата конституция. Една от тях е предприятията, които не са плащали в пълен размер възнаграденията на персонала си повече от месец, да уведомяват незабавно Главната инспекция по труда (ГИТ).

Към 20 май неизплатените заплати са 92,679 млн. лв. в общо 1943 предприятия, казаха за „Преса“ от ГИТ. Ежемесечно сумата варира между 50 и 80 млн. лв. От началото на 2014 г. благодарение на намесата на инспекторите са издължени 20,9 млн. лв. забавени възнаграждения, а от август 2009 г. досега - 257, 461 млн. лв.

Списание Мениджър

✓ Отменят регистрацията на посредническите договори за работа

Правителството предложи на Народното събрание да отпадне регистрацията на посредническите договори, сключени с чуждестранен работодател. Промените се налагат, за да бъдат отстранени констатации на Европейската комисия за несъответствие с европейското законодателство. ЕК Комисията счита, че със задължението за регистрация на всички посреднически договори, сключени с чуждестранни работодатели, и при въведен 5-годишен срок на валидност на удостоверенията, се ограничава свободата на установяване и на свободно предоставяне на услуги.

С предложените промени се отменя регистрацията на посредническите договори. По този начин отпада дискриминационният елемент спрямо посредниците за наемане на работа в чужбина и се въвеждат съпоставими изисквания за осъществяване на дейността по отношение на всички посредници, работещи в България. Това ще доведе и до намаляване на регулаторната тежест и административните разходи за бизнеса предвид отпадането на регламентираната такса за регистрация на посредническите договори.

Въвежда се безсрочна регистрация за извършване на посредническа дейност по наемане на работа. Новият регламент ще доведе до намаляване на регулаторната тежест и на административните разходи за бизнеса, тъй като, от една страна, ще отпаднат таксите за регистрация и издаване на удостоверения, които посредниците заплащат на всеки пет години, и от друга страна – ще се намалят финансовите разходи и времето, необходими за издаване и представяне на предвидените за регистрация документи.

Регламентира се дейността за временно или еднократно предоставяне на посреднически услуги по заетостта в България. Лицата, които имат право а извършват посреднически услуги по заетостта, съгласно законодателството на друга държава-членка на ЕС, страна по Споразумението за ЕИП или на Швейцария, не подлежат на регистрация, когато извършват тези услуги временно или еднократно в България, а само ще уведомяват министъра на труда и социалната политика или упълномощеното от него длъжностно лице. Тази регулация ще създаде условия за разширяване и подобряване обхвата на предлаганите услуги по заетостта.