

# ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

## 17.09.2014 г.

*Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите*

### Българска национална телевизия

#### **✓ Предлагат идеи за намаляване на сивата икономика в осигуряването**

Идеи за намаляване на сивата икономиката в осигуряването. Минималните осигурителни доходи да се договарят в зависимост от различните региони и големината на фирмата. Това е предложение на Асоциацията на индустриалния капитал. Синдикатите го отхвърлиха, а социалното министерство не го коментира.

Механичното увеличаване на доходите, върху които хората да се осигуряват, според бизнеса означава повече сива икономика. Например, работиш по документи на 4 часа, за да не те осигуряват на пълен ден, а ти плащат на ръка за 8. Затова Асоциацията на индустриалния капитал предлага нова система. Тя трябва да предложи такива минимални осигурителни доходи, които да гарантират пари в хазната от осигуровки, но и да отчитат различията на регионите и големината на фирмите. Предложението: условно регионите да се разделят на три – с по-високи, средни и ниски доходи: Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България: „Това, което е договорено да важи за регионите със средни доходи, а за тези с високи да се добяват 10%, а тези с ниски да се извадят 10 на сто.“

От КНСБ коментираха в писмена позиция, че не приемат предложението, защото различните осигуровки според регионите и предприятията биха означавали дискриминация на работниците и служителите. Според бизнеса, това е справедливост.

проф. Стефан Петранов, Асоциация на индустриалния капитал в България: „Не може минималните осигурителни доходи на пазара в София да са като на пазара във Видин.“

Фирмата на Петко Карамочев се занимава с ИТ технологии, в нея работят 20 души, но в силен икономически регион – София. Според шефа, разделението по региони е добър вариант, защото много хора ще правят бизнес и в по-малките градове и села. Идеята да се делят фирмите на малки и големи обаче не му допада:

Петко Карамочев, собственик на ИТ фирма, гр. София: „Това, което със сигурност ще видим, е големи компании, които ще бъдат раздробявани, за да бъдат смятани като малък бизнес, което, при всички положения, нас ще ни постави отново в неконкурентна среда.“

Днес в социалното министерство заседава и работна група за минималните осигурителни доходи, която обаче не е обсъждала предложението на бизнеса. От ведомството припомнят, че синдикатите и работодателите трябва да се договорят за още 44 икономически дейности до края на седмицата.

### Телевизия БТВ

#### **✓ Минимални осигурителни доходи според региона и мащаба на фирмата**

*Идеята е на работодатели*

Всеки трети работодател е пестил от осигуровки, показва проучване сред бизнеса. Най-често служителите са преназначавани на непълен работен ден, а доплащането е в плик.

Според данни на Асоциацията на индустриалния капитал, сивата икономика у нас се свива през последните години, но все пак през 2013 г. делът ѝ е бил 33.6%.

Всяка година социалните партньори договарят размера на минималната сума, под която работодателят няма право да осигурява служителите си. те са различни в отделните сектори.

Работодателите предлагат нов подход - сумата да се определя в зависимост от мащаба на фирмата и региона, в който се намира. Тоест: малък бизнес - ниски осигуровки.

Предлага се в секторите, в които не са договорени минимални осигурителни доходи, те да се обвържат с реалния ръст на икономиката и с необходимите средства за актуализация на пенсиите.

„Доходите в Северозападна България са в пъти по ниски отколкото в София, но и за София и за Монтата важат едни и същи осигурителни доходи“, посочи Васил Велев от АИКБ.

Бизнесът е категоричен – в условията на дефлация и свиване на пазара, увеличаването на минималните осигурителни доходи може да е пагубно особено за малките фирми в районите с по-слаба икономика.

Профсъюзите не са съгласни - смятат, че предложението на работодателите е дискриминационно и регламентира заобикалянето на закона. Според синдикатите сивата икономика ще се пресече от раз, ако се криминализира неплащането на осигуровки.

Ако социалните партньори не постигнат съгласие до края на седмицата, минималните осигурителни доходи ще се увеличат административно.

Ще има ли съкращения?

В посетена от екипа ни фирма край Плевен работят 160 души. Всяка година работодателят внася близо 200 хиляди лева в държавната хазна, а осигуровките за сметка на работниците са 120 000 лв. Ако има увеличение, директорът не изключва съкращения.

„Естествено, че ние тогава ще се опитаме да намалим нискоквалифицираните работници, това е истината, ... трябва да имаме печалба, да инвестираме, за да може да се развиваме и, посредством инвестициите, да увеличаваме производителността на труда”, подчерта изпълнителният директор Мирослав Макавеев.

Румяна работи тук от 25 години, осигуровките ѝ са значително по-високи от минималните: „В края на краищата един работник го интересува накрая чистата сума за получаване, знаете, че в момента всичко се вдига, цените, и всеки си прави разчет на семейния бюджет”.

В момента работодателите в текстилното производство могат да осигуряват неквалифицирания персонал най-малко за 360 лв.

Това е и един от 50-те бранша, в които тепърва трябва да се договорят минималните осигурителни доходи за следващата година.

## [Българско национално радио](#)

### **✓ Мерки за превенция на сенчестата икономика**

Справянето със сенчестата икономика е една от препоръките, които Европейската комисия отправи по-рано тази година към България за периода 2014-2015 -та. По данни на Националния статистически институт, през миналата година сивата икономика е била от 13 на сто от целия брутен вътрешен продукт на страната. Това ни задържа на водещо място в негативната класация на Европейския съюз по този показател, въпреки стабилната тенденция на изсветляване на икономиката през последните години.

Днес Асоциацията на индустриалния капитал в България ще представи ново предложение за превенция на неформалната икономика, което се отнася до начина на договаряне на доходи и възнаграждения от труд и по-специално - правилата при определяне на минималните осигурителни прагове. Изпълнителният директор на Асоциацията Добрин Иванов

### **✓ Добрин Иванов: Индексът "Икономика на светло" показва намаляване на сивата икономика**

Асоциацията на индустриалния капитал има предложение за превенция на сивата икономика чрез система за договаряне на доходи. Според Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ през периода 2003-2008, когато българската икономика е в растеж, минималните осигурителни прагове изиграват своята положителна роля за намаляване на неформалната икономика и за попълване на средствата в социалните фондове.

В периода на рецесия минималните осигурителни доходи вляят негативно т.е. водят до увеличаване на недекларираната заетост и вляят върху конкурентоспособността на българските предприятия. Този модел не е коментиран със синдикатите. В него ние предлагаме да бъдат определени няколко обективни показателя, които да усъвършенстват процеса на договаряне на минималните осигурителни прагове. Тази система не променя същността на процеса на договаряне, тя само определя някакви рамки на базата на обективни показатели. Тя ще сложи рамки в процеса на договарянето.

Това, което констатираме през последните години, посредством изчисляването на индекса "Икономика на светло", е намаляване на сивата икономика в България. Нивото на индекса остава пак високо, сравнено със средното ниво в Европа, но важна е тенденцията, като през всяка една година светлата икономика се увеличава.

## [ТВ 7](#)

### **✓ АИКБ предлага осигуровки според големината на фирмата**

Синдикатите са категорично против

Осигурителните прагове да бъдат определяни в зависимост от големината на фирмата и региона, в който тя работи. Това предлагат от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Проучване на организацията показва, че заради високите прагове за осигуряване, всяка трета фирма работи в сивия сектор.

Близо 40% от фирмите смятат, че високите осигурителни прагове повишават недекларираната заетост. За да избегнат част от плащанията към държавата, компаниите назначават хората на по-ниски от официалните длъжности, осигуряват ги на половин работен ден или съкращават персонала.

От организацията предлагат минималният осигурителен доход да се обвърже с големината на фирмата и с региона. Идеята е със синдикатите да се договаря среден осигурителен доход за страната.

За големите фирми и в регионите с развита икономика като София и Варна той ще бъде увеличен с 10%, а за районите с ниски заплати като Враца и Видин той ще бъде намален с 10%. Същото разграничение трябва да се направи и за малките, и големите фирми. За Славка Хинкова, която в последните години е съкратила по-голямата част от персонала си, това е добър вариант.

Новата методика предлага увеличението на осигурителните прагове да се обвърже още с производителността на труда, инфлацията и увеличението на пенсиите. Синдикатите обаче се обявяват категорично против. Мотивът им е, че това ще дискриминира работниците в различните региони.

### Телевизия България Он Ер

#### **✓ АИКБ: Минималната заплата да зависи от инфлацията и производителността**

*От работодателската организация предлагат да има точни показатели за определяне на осигурителните прагове*  
Минималната заплата да не се определя от държавата, а на базата на икономически показатели като инфлация и производителност. Предложението е на Асоциацията на индустриалния капитал в България. В Сутрешния блок на Bulgaria On Air изпълнителният директор на работодателската организация Добрин Иванов посочи още, че са необходими точни показатели за определяне на осигурителните прагове.

### ТВ Плюс

#### **✓ АИКБ ПОИСКА ПРОМЯНА В ОПРЕДЕЛЯНЕТО НА МИНИМАЛНИТЕ ОСИГУРИТЕЛНИ ПРАГОВЕ**

Нова система за определяне на минималните осигурителни прагове искат работодатели. Според тях трябва да се взема предвид икономическото развитие в отделните браншове и местоположението на предприятията. От КНСБ категорично отхвърлиха подобно предложение, тъй като то би довело до дискриминационно отношение към работниците и служителите, полагащи еднакъв труд в различните предприятия и региони.

Системата за формиране на минималните осигурителни прагове беше въведена през 2003 година, за да ограничи сивата икономика. Тя постигна добри резултати, но икономическите условия вече са различни и тя не е достатъчна, за да се справи със сивия сектор, смятат от Асоциацията на индустриалния капитал. Председателят ѝ, Васил Велев, се обяви за премахване на минималните осигурителни прагове

**ВАСИЛ ВЕЛЕВ ПРЕДСЕДАТЕЛ НА АИКБ**

Ако нямаме тази смелост, то поне нека да усъвършенстваме системата, така че да имаме по-адекватно, стимулиращо възнаграждение, в резултат на определяне на адекватни прагове по икономически дейности и региони

Системата, която работодателската организация предлага, предвижда праговете да се определят според степента на икономическо развитие на съответния бранш, производителността на труда в него, както и официалната и неофициална безработица. Сред идеите е да се прави разлика в регионалното икономическо развитие и дори в големината на предприятията в един бранш

**ПРОФ. СТЕФАН ПЕТРАНОВ**

Вместо това едната страна да каже: "Ние искаме 20 %-но увеличение на минималните осигурителни доходи", а другата да каже: "Ау, икономиката е много зле. Ние не можем да дадем повече от 2 % или най-добре да намалим с 2 %." Вместо това – едни съвсем произволни числа, които понякога се чуват, вместо това системата дава основата за преговорите

Според работодателите ако бъдат приети предложенията им, в социалните фондове ще постъпват достатъчно средства, за да се покрият разходите за пенсии по действащото в момента "швейцарско правило". Това означава, че за следващата година в съответните икономически дейности праговете трябва да се увеличат между 0.6 и 3,5 процента. Синдикатите обаче не приемат предложенията на работодателите.

### Вестник Монитор

#### **✓ Минималните осигурителни доходи според региона**

*Минималните осигурителни доходи трябва да зависят от региона и големината на предприятието според АИКБ.*

Минималните осигурителни доходи да се договарят по региони и според големината на предприятието, предлагат от Асоциацията на индустриалния капитал в България. Според представители на организацията в момента минималните осигурителни доходи в този си вид намаляват заетостта и автоматично увеличават безработицата сред българите. 35,5% от работодателите у нас са на мнение, че минималните осигурителни доходи ограничават и намаляват заетостта. Близко 35 на сто приемат, че минималните осигурителни доходи увеличават безработицата в региона, в който работят. Анкета, направена от асоциацията, сочи още, че близо 38 на сто смятат, че минималните осигурителни доходи увеличават сивия сектор в страната ни. „Ако не може изобщо да се премахнат сегашните минимални осигурителни доходи и нямаме смелостта да го направим, то поне нека да усъвършенстваме системата“, каза председателят на асоциацията Васил Велев. По данни на АИКБ сивата икономика у нас е намаляла значително през тази година, но продължава да е в стагнация.

#### **✓ Работодатели срещу вдигането на осигурителния доход**

*Това ще доведе до увеличаване на сивата икономика и безработицата, показват данните от изследване, проведено по поръчка на Асоциацията на индустриалния капитал в България*

Увеличаването на минималния осигурителен доход /МОД/ ще доведе до увеличаването на сивия сектор и безработицата в страната. Това показват данните от изследване, проведено по поръчка на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/, предаде БГНЕС.

Данните от проучването сочат, че около 35% от анкетираните работодатели смятат, че МОД е фактор, който намалява заетостта в отделните браншове. 34% са убедени, че прилагането на подобна мярка ще повиши безработицата в региона, където работят. За 39% промените в МОД ще увеличат сивия сектор.

"Както в браншови, така и в регионален план вдигането на МОД ще препятства заетостта", обобща данните Васил Велев, председател на АИКБ.

Той обърна внимание, че има различни тълкувания на тези данни. Според някои фактът, че почти 2/3 от представителите на бизнеса на пръв поглед нямат проблем с вдигането на МОД е положително и това няма да създаде проблеми. В действителност ситуацията е коренно различна. 1/3 засегнати е много сериозен и голям резултат, предупреди Велев.

Минималната заплата и минималните осигурителни доходи да бъдат диференцирани - според региона и развитието му, икономическата дейност и големината на съответното предприятие, предлагат от АИКБ. В момента най-ниското възнаграждение е 340 лв. и важи за цялата страна.

В 7 от 28-те страни членки на ЕС няма фиксирана задължителна минимална работна заплата, каза председателят на АИКБ Васил Велев. Проучване на организацията показва, че според 39,7% от работодателите минималните прагове повишават сивата икономика, а 34,3% смятат, че те водят до увеличение на безработицата.

Сегашната система на договарянето им съществува от 2003 г., но условията вече са различни, коментира експертът проф. Стефан Петранов. Той представи проект на АИКБ за нова система за договаряне на минималните доходи. Идеята е тя да отчита производителността на труда, приходите в общественото осигуряване, процента на ежегодно повишение на пенсиите и др.

Междувременно от КНСБ се обявиха против предложението на бизнес организацията с аргумента, че ако то мине, ще има дискриминация между работещите в различните части на страната.

#### [Вестник Сега](#)

#### **✓ Бизнесът иска минималните осигуровки да зависят от региона**

*Същите правила могат да се приложат и за най-ниското възнаграждение, смятат от Асоциацията на индустриалния капитал*

Спорът за бъдещето на минималните осигурителни прагове навлезе в нов етап, след като вчера Асоциацията на индустриалния капитал представи предложенията си за промени в системата. Както "Сега" писа, Европейската комисия настоява да преразгледаме праговете, за да гарантираме, че системата не оскъпява наемането на нискоквалифицираните работници. Засега обаче правителството се въздържа да предлага промени.

Системата за определяне на праговете трябва да отчита съществуващите различия на трудовия пазар в регионален план и разликата в икономическите възможности на големи и малки предприятия, посочват от АИКБ. Шефът на асоциацията Васил Велев предложи регионите да бъдат разделени на три според средната заплата в тях - на бързо развиващи се, на региони със средни и с ниски доходи. "Договорените прагове трябва да важат за регионите със средни доходи, за тези с високите доходи да се добавят 10%, а за регионите с ниски доходи - да се извадят 10%", обясни Велев. Сега праговете са еднакви за цялата страна, докато в София-град средната заплата за последното тримесечие на 2013 г. е била 1215 лв., а във Видин по същото време - 543 лв.

Същите условия могат да бъдат заложили и за минималната заплата, смята пък проф. Стефан Петранов, експерт в проекта на АИКБ. Васил Велев стигна дори по-далече и отново повдигна въпроса трябва ли въобще да имаме минимална заплата. "В 7 от 28-те страни в ЕС няма минимална заплата и статистиката сочи, че там безработицата е с 50% по-ниска, отколкото в останалите 21 страни", посочи Велев. Според него най-ниското възнаграждение също трябва да бъде договаряно или поне да се определя въз основа на данни за икономиката.

От 2003 до 2014 г. минималната заплата е увеличена с 209% - от 110 на 340 лв., а средният минимален осигурителен доход е нараснал със 169% - от 180 на 485 лв. Тези темпове значително изпреварват темповете на икономическия растеж, производителността и инфлацията, посочват в свой доклад по темата АИКБ. Така се стигна дотам в редица дейности нискоквалифицираните работници да получават реално по-малко от определения за тях осигурителен праг. Изследването на асоциацията показва, че по-високото съотношение на праговете спрямо средната заплата води до увеличаване на сивата икономика в сектора - повече хора работят без договор, повече преминават на непълно работно време и на срочни договори.

Ефектът на праговете върху осигурителната система е значителен. М.г. например са били осигурени средногодишно 2 729 800 души, а общият им осигурителен доход е бил 20.4 млрд. лв. Ако тези хора бяха осигурени на минимална заплата, каквато масово беше практиката до 2003 г., осигурителният им доход щеше да бъде с 9.3 млрд. лв. по-малък, което щеше да доведе до нарастване на дефицитите в осигурителните системи с 2.8 млрд. лв. 11.2% от близо 2 млн. българи, осигурени от работодател, внасят на нивото на прага или под него.

Изследването посочва още, че през годините има постоянна тенденция за намаляване на броя на отраслите със сключени споразумения. Например за 2014 г. действащи споразумения са постигнати в 43 икономически дейности от общо 85, т.е. само за половината. За 2015 г. към момента има подписани споразумения в 41 икономически дейности, в които са заети около 1 млн. от осигурените работници и служители. Крайният срок за договарянето изтича в петък, а служебният вицепремиер и социален министър Йордан Христосков вече предупреди, че ще наложи административен ръст в секторите без споразумение.

Синдикатите реагираха негативно на предложенията. Според КНСБ обвързването на праговете с големината на предприятието и особеностите на региона ще доведе до дискриминация на хора, работещи един и същ вид труд.

#### ВАРИАНТИ

АИКБ предлага пет модела за нова система за определяне на праговете, като тя само има за цел да допълни с обективни данни договарянето на ниво синдикати и работодатели. Единият модел е праговете да се обвържат с производителността на труда. Има вариант и директно да се смятат според нуждите на пенсионната система, като тогава ще се вземат предвид инфлация и среден осигурителен доход, т.е. праговете ще вървят синхронно с индексацията на пенсиите по швейцарското правило. Трети вариант ги обвързва с прогнозни данни, а другите са различни комбинации между тези три. Примерните разчети показват, че ако се избере един от тях, догодина праговете трябва да се увеличат в интервала 0.55-3.6%. Към момента средният договорен ръст за 2015 г. е 4.2%.

#### [Вестник Стандарт](#)

##### ✓ **Вдигат праговете за осигуровки с над 4%**

София. Синдикати и работодатели са договорили нови минимални осигурителни доходи само за половината от икономическите дейности за догодина. Средният ръст в 41 бранша е 4.2%.

Министерството на труда даде още няколко дни до края на тази седмица за сключване на още споразумения. Служебният министър Йордан Христосков вече обяви, че в отраслите, където не са водени преговори, ще наложи административно увеличение, равно на постигнатия среден ръст. Бизнесът е против тази намеса и настоява осигурителните прагове в отраслите без договореност да останат без промяна.

От Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) предлагат в бъдеще тези прагове да се договарят не само по отрасли, но и по региони и в зависимост от големината на фирмата. В районите, където преобладават възнаграждения, по-ниски от средната заплата за страната, ръстът на осигурителните доходи да е по-скромен от богатите райони. Аналогично АИКБ предлага в малките фирми да се определят по-ниски увеличения от големите компании. Според АИКБ този подход може да се приложи и при определянето на минималната работна заплата. Така тя ще стане диференцирана в зависимост от големината на предприятието и къде се намира то - в беден или богат регион.

"Това е абсолютна дискриминация към работещите, които полагат еднакъв труд в различните предприятия и региони", коментираха от КНСБ. Синдикатите настояват служебният социален министър да разпростре договорения среден ръст на минималните осигурителни доходи върху всички браншове без споразумения.

#### [Вестник Дума](#)

##### ✓ **АИКБ: Големите фирми да плащат по-високи осигуровки**

*Минималните прагове да се определят и според развитието на икономическите региони, предлага работодателската организация*

Минималните осигурителни доходи да се договарят по региони и според икономическата дейност, и големината на предприятието. Такава нова система за определяне на минималните осигурителни прагове (МОД) представиха на пресконференция вчера от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Системата предвижда минималните осигурителни доходи да са обвързани с производителността на труда, да могат да осигуряват стабилност за пенсионната система и да се определят според икономическия регион, обясни председателят на Управителния съвет на АИКБ Васил Велев. Така например за регионите, които са по-бързо развиващи се, да се прибави 10%, а за тези с ниски доходи МОД да се намали със същия процент. Идеята на АИКБ е системата на този етап да бъде приложена за дейностите, в които все още не е постигнато споразумение за МОД, изтъкна Велев, като уточни, че към момента само за половината икономически дейности е постигнато договаряне на МОД.

В мотивите си национално представената работодателска организация посочва, че минималните осигурителни доходи в страната в този си вид намаляват заетостта и автоматично увеличават безработицата.

По данни на АИКБ 35,5% от работодателите у нас са на мнение, че минималните осигурителни доходи ограничават и намаляват заетостта в бранша, в който са те, 34,3 считат, че те увеличават безработицата в региона, в която работят, а близо 40 на сто са убедени, че така се увеличава сивият сектор.

Ако изобщо не може да се премахнат сегашните МОД и нямаме смелостта да го направим, то поне нека да усъвършенстваме системата, коментира председателят на АИКБ. Той посочи, че в 7 държави от ЕС няма минимална заплата и в тях безработицата е 50% по-ниска от другите членки.

За да се приложи новата система, първо трябва да се отчете влиянието на минималните осигурителни доходи върху официалната и неформалната заетост, съществуващите различия между трудовите пазари в регионален план и разликата в икономическите възможности на големи и малки предприятия. На тази база да се въведе диференцирана ставка върху тях, според посочените предложения - по фирми и икономически региони.



В същото време такава система трябва да се уповава на обективни, публично достъпни статистически данни. С предлаганата система работодатели очакват намаляване на неформалната икономика посредством намаляване на стимулите за прилагането на сиви практики. От АИКБ отчетоха, че неформалната икономика у нас през настоящата година е намаляла значително в сравнение с наблюдаваната 2003 г. Икономиката ни обаче продължава да е в стагнация - има нисък растеж, висока безработица и дефлация.

Ако се приложи новата система, средният МОД за 2015 г. ще нарасне спрямо 2014 г. в интервала 0,55-3,60%. Според Велев формулата може да се прилага и при изчисляването на минималната работна заплата, защото тя се явява минимален осигурителен доход за редица дейности, въпреки че според него е под въпрос дали МРЗ трябва да съществува, или да се въведе минимално часово заплащане.

КНСБ: Това е дискриминация

От КНСБ заявиха, че не приемат предложението на АИКБ минималните осигурителни доходи да са съобразени с големината на предприятията и с различията на основните характеристики на регионалните трудови пазари. Според синдикалистите това би довело до дискриминационно отношение към работниците и служителите, полагащи еднакъв труд в различните предприятия и региони. В съобщението се посочва, че ръководството на КНСБ отдавна е изразило позицията на конфедерацията по този въпрос.

470 лв. е най-ниската минимална заплата в пивоварния сектор

Бирената индустрия отново е сред първите, договорили нивата на минималните осигурителни доходи (МОД) за 2015 г. Съюзът на пивоварите в България постигна съгласие със своите социални партньори от КТ "Подкрепа" и КНСБ, съобщават от съюза.

По силата на Браншовия колективен трудов договор (БКТД) в пивоварната индустрия регламентират ежегодишните минимални прагове на доходите по квалификационните групи професии са и минимални заплати.

Квалификационната група "Техници и приложни специалисти" включва 923 заети, или 38% от всички работещи в бирената индустрия. За 2015 г. договорената минимална заплата за тях е 595 лева. Втора по брой е групата "Машинни оператори и монтажници" - 618 заети, или 25% от всички работещи в пивоварната индустрия. За 2015 г. договорената минимална заплата за служителите от тази професионална група е 470 лева. Групата на специалистите обхваща 268 човека (11% от всички заети в сектора), за които съгласно договореностите между социалните партньори стартовото възнаграждение през 2015 г. ще бъде 670 лева. За квалифицираните работници, които са общо 168 човека, респективно 7% от всички служители в бирената индустрия, е договорена 495 лева минимална заплата.

[investor.bg](http://investor.bg)

#### **✓ Работодатели предлагат нова система за увеличение на минималните прагове\***

*Икономиката е в стагнация и рязкото вдигане на праговете може да увеличи сивата икономика, смятат от АИКБ*

Нова система за изчисление на минималните осигурителни прагове предлагат от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Според авторите на новото предложение сегашният модел на договаряне на минимални осигурителни доходи (МОД) по браншове е изиграл положителна роля в периода 2003 – 2009 г., когато икономиката е изсветляла. Сега обаче развитието на икономиката предполага преосмисляне на модела, твърдят работодателите.

Една трета от фирмите смятат, че МОД са фактор, благодарение на който безработицата и сивият сектор в някои региони растат, сочи проучване на АИКБ. „Системата трябва да се усъвършенства“, заяви председателят на АИКБ Васил Велев.

Причините за промяна в системата

Проф. Стефан Петранов, експерт в проекта на АИКБ за ограничаване на неформалната икономика, разясни основните причини да се предлага промяна в системата. Той посочи, че МОД са въведени като компонент от макроикономическата социална политика с цел да се намали неформалната икономика и да се попълват адекватно социалните фондове.

През 2003 г. минималната работна заплата (МРЗ) е много ниска - 110 лв. на месец, при огромен размер на неформалната икономика. До 2008 г. икономиката е във възход, а безработицата – ниска, посочи той. През този период увеличаването на МОД води до това, че много хора, работещи без договори, подписват контракти. В много случаи формалните възнаграждения в договорите се доближават до реалните. Тази система е изсветлила икономиката и е дала по-големи осигурителни права на работниците, отчита експертът.

През 2014 г. условията са различни, смятат работодателите. МРЗ и МОД са нараснали съответно с 209% и 169%, което надхвърля значително растежа на реалната икономика. Неформалната икономика е намаляла значително. Има възнаграждения, които са под минималните прагове. След 2009 г. икономиката ни е в стагнация, мотивират се работодателите - а имаме и много нисък икономически растеж, висока безработица и дефлация през последната година. Според АИКБ, ако в тези условия се стигне до рязко повишаване на праговете, това ще е проблем за предприятията в регионите, където икономиката е слабо развита. Едно увеличаване на техните разходи, непридружено от увеличаване на приходите, ги изправя пред труден избор. Фирмата или трябва да затвори, или да съкращава работни места, или да се търси спасение в неформални практики, твърдят работодателите.

Те прогнозируют, че е възможно хора на по-висока длъжност да бъдат понижени или работниците да минат на 4-часови трудови договори, вместо на 8-часови.

Ако има необосновано нарастване на МОД, може да има намаляване на заетостта и увеличаване на сивата икономика, посочват от АИКБ.

Каква да е новата система?

Работодателите искат МОД да са икономически обосновани и да се отчитат разликите между големината на фирмите и регионите, тъй като трудовият пазар в България е силно разслоен – например възнагражденията в София са близо два пъти по-високи, отколкото във Видин.

Освен това една добра система трябва да гарантира набирането на достатъчен ресурс за социалните фондове.

Конкретно работодателската организация предлага няколко варианта. Увеличаване на праговете в съответствие с производителността на труда е първият. Вторият вариант е МОД да растат съобразно нуждите на пенсионната система, а третият - комбиниран подход от първите два. Праговете да растат според прогнозни икономически величини е четвъртото предложение. Да се комбинират исторически и прогнозни данни е петият вариант.

Ако системата действаше сега, праговете би трябвало да се увеличат за 2015 г. в границите 0,6 – 3,5% при сегашните преговори, изчисляват от АИКБ.

Васил Велев предложи още регионите да бъдат разделени на три според средната работна заплата в тях - на бързо развиващи се, на региони със средни и с ниски доходи. „Договорените прагове да важат за регионите със средни доходи, за тези с високите доходи да се добавят 10%, а за регионите с ниски доходи – да се извадят 10%“, разясни предложението той.

Това не означава, че в по-бедните региони ще се събират по-малко осигуровки. Просто праговете там няма да нарастват със същото темпо и ще бъдат по-адекватни на ситуацията, смята той.

Спорът за минималната работна заплата

Предложението за промени на минималните осигурителни доходи е напълно приложимо и за минималната работна заплата, смятат работодателите.

„Съвсем логично е социалното министерство да погледне на предложената система като възможност да се изчислява МРЗ“, заяви проф. Петранов.

„Изобщо е под въпрос дали трябва да има МРЗ. В 7 от 28-те страни в ЕС няма минимална заплата и статистиката сочи, че там безработицата е с 50% по-ниска, отколкото в останалите 21 страни“, заяви Васил Велев. Според него МРЗ също трябва да бъде договаряна или поне да се определя въз основа на данни за икономиката.

За да се въведе системата на АИКБ, не са необходими промени в законодателството, смятат представителите на бизнеса.

#### **✓ Половината сектори все още са без споразумения за минималните прагове**

*Срокът за договаряне на минималните осигурителни доходи по икономически дейности изтича в края на седмицата*  
Броени дни преди крайния срок за договаряне на минималните осигурителни доходи (МОД) половината от икономическите дейности остават без подписани споразумения. Към момента има договорени споразумения в 41 от 85 икономически дейности, съобщават от Министерството на труда и социалната политика.

В браншовете с постигнати договорености са обхванати около 1 млн. от осигурените работници и служители. Средният ръст в договорените икономически дейности е 4,2%, уточняват от министерството.

Преди няколко седмици вицепремиерът Йордан Христовков съобщи, че ще има административно увеличение на МОД в браншовете без споразумение между работодатели и синдикати през последните две и повече години. През следващата седмица се очаква да стане ясно какъв ще бъде неговият размер.

За икономическите дейности без подписани споразумения представителите на синдикалните организации предлагат увеличение с размера на средния ръст в договорените браншове. Работодателските организации са обединени около мнението за запазването на нивата на МОД и за следващата година в отраслите без договореност между работодатели и синдикати.

Крайният срок за подписване на споразумения за минимални осигурителни доходи (МОД) по икономически дейности между работодатели и синдикати изтича на 19 септември 2014 г.

Проучване на Министерството на труда и БАН показва, че повишението на МОД е начин да се повишават доходите на работещите и такъв ръст е необходим.

По-рано днес от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) предложиха нова система за изчисление на минималните осигурителни прагове с мотив, че икономиката е в стагнация и рязкото вдигане на праговете може да увеличи сивата икономика.

#### **✓ Експертният съвет за КТБ продължава срещите с институции и политици**

*Работодатели предлагат частичен достъп до гарантираните депозити*

Експертният съвет за оздравяване на КТБ, в който влизат работодатели и синдикати, продължава срещите с държавни институции, на които да се обсъжда съдбата на банката. Тази седмица е планирана среща с Комисията за финансов надзор (КФН), а следващата – с основни политически партии, съобщи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев пред журналисти.

Припомняме, че Експертният съвет вече организира подобни срещи с главния прокурор и с омбудсмана.

Велев коментира, че е възможно да се намерят различни решения за поставената под надзор банка. Например, според него, може да се даде частичен достъп на вложителите с гарантирани депозити до 100 000 евро.

Освен това депозантите с големи влогове могат да станат акционери и облигационери и тогава ще могат да участват в оздравителния процес, допълни той.

Друг вариант е да се пристъпи към надзорно увеличение на капитала, предлага още Велев.

Организацията на предстоящите срещи ще бъде координирана от БСК, уточни още председателят на АИКБ.

#### **✓ Бизнесът предлага осигурителните прагове да са обвързани с конкретния регион**

*Според работодателите само така ще се избегне последващ фалит на малкия и средния бизнес*

Увеличението на минималните осигурителни прагове да е обвързано с региона, големината на дружеството и производителността на труда, предлагат от Асоциацията на индустриалния капитал в България. Поводът на предложението е идеята за вдигане на осигурителната ставка от 1 януари догодина, което е обсъдено на Националния съвет за тристранно сътрудничество.

Според работодателите само така ще се избегне последващ фалит на малкия и средния бизнес и увеличаване на безработицата.

Всяко увеличение на минималния осигурителен доход води до ръст в сивата икономика, показва изследване на работодателската организация. Според проучването голяма част от фирмите не виждат връзка между скока на ставката и ръста на заплатата.

Други пък смятат, че само така могат да увеличат възнаграждението на служителите си. Моделът, който предлага бизнесът, предвижда преди всяко увеличение да се изчисли как данъкът ще се отрази на фирмите и на постъпленията в Осигурителния институт.

От Асоциацията на индустриалния капитал са пресметнали, че ако системата им заработи до края на годината, то осигурителните прагове в различните региони на страната ще се вдигнат за следващата година с 0,6 до 3,5%.

„Ако изобщо не може да се премахне тази система, ако нямаме смелостта да го направим, като я заменим с повишен контрол, така че да се плащат осигуровки върху реалните възнаграждения, а не върху декларираните счетоводни, то поне нека я усъвършенстваме така че да имаме едно по –адекватно стимулиращо възнаграждение“, заяви Васил Велев, председател на Управителния съвет на АИКБ.

От КНСБ отхвърлиха идеята на бизнеса. Според тях моделът би довел до дискриминационно отношение към работниците и служителите, полагащи еднакъв труд в различните предприятия и региони.

Още по темата вижте от репортажа на Веселин Детелинов.

[dir.bg](#)

#### **✓ АИКБ предлага нова система за заплати**

Система за договаряне на доходи и възнаграждения от труд ще бъде представена от Асоциацията на индустриалния капитал, съобщи БНР.

Според организацията е необходимо да се променят процесът на договаряне на минималните осигурителни доходи за различните браншове, а също и процентът, с който се повишават.

От Асоциацията предлагат да се определят реални, икономически обосновани, размери на минималните суми за осигуряване.

Синдикатите подкрепят сегашната система на повишаване на доходите на работниците чрез договаряне на минимални осигурителни доходи. Средното увеличение за следващата година ще е с 4,2 на сто.

В периода на рецесия минималните осигурителни доходи вляят негативно т.е. водят до увеличаване на недекларираната заетост и вляят върху конкурентоспособността на българските предприятия, смята Добрин Иванов, изпълнителен директор на АИКБ.

Според него бизнесът предлага да бъдат определени няколко обективни показателя, които да усъвършенстват процеса на договаряне на минималните осигурителни прагове. Тази система не променя същността на процеса на договаряне, тя само определя някакви рамки на базата на обективни показатели. Тя ще сложи рамки в процеса на договарянето, лаконичен е Иванов.

Това, което констатираме през последните години, посредством изчисляването на индекса "Икономика на светло", е намаляване на сивата икономика в България. Нивото на индекса остава пак високо, сравнено със средното ниво в Европа, но важна е тенденцията, като през всяка една година светлата икономика се увеличава, смята представителят на бизнеса.

Национално проучване показва, че 75 на сто от работодателите и 70 процента от работниците са на мнение, че минималните осигурителни доходи са предпоставка за повишаване на приходите от осигурителните вноски в Националния осигурителен институт.

Договарянето на минималните осигурителни доходи допринася за спазването на трудовото и осигурителното законодателство според 68 на сто от работодателите и 66 процента от работниците.

[Информационна агенция БГНЕС](#)

#### **✓ Вдигането на МОД пречат за заетостта**

Увеличаването на минималния осигурителен доход /МОД/ ще доведе до увеличаването на сивия сектор и безработицата в страната. Това показват данните от изследване, проведено по поръчка на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/, предаде репортер на БГНЕС.

Данните от проучването сочат, че около 35% от анкетираните работодатели смятат, че МОД е фактор, който намалява заетостта в отделните браншове. 34% са убедени, че прилагането на подобна мярка ще повиши безработицата в региона, където работят. За 39% промените в МОД ще увеличат сивия сектор.



"Както в браншови, така и в регионален план вдигането на МОД ще пречат за заетостта", обобщава данните Васил Велев, председател на АИКБ.

Той обърна внимание, че има различни тълкувания на тези данни. Според някои фактът, че почти 2/3 от представителите на бизнеса на пръв поглед нямат проблем с вдигането на МОД е положително и това няма да създаде проблеми. В действителност ситуацията е коренно различна. 1/3 засегнати е много сериозен и голям резултат, предупреди Велев. /БГНЕС

[news.bg](http://news.bg)

#### ✓ Системата на минималните осигурителни доходи вреди, убедени от АИКБ

*Проблем в системата на минималните осигурителни доходи у нас видяха от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).*

Национално представената работодателска организация даде специална пресконференция, на която предупреди за това, че именно минималните осигурителни доходи в страната ни в този си вид намаляват заетостта и автоматично увеличават безработицата сред българите.

По данни на АИКБ 35,5% от работодателите у нас са на мнение, че минималните осигурителни доходи ограничават и намаляват заетостта. Близо 35 на сто смятат, че минималните осигурителни доходи увеличават безработицата в региона, в която работят. Близо 38 на сто са категорични за това, че минималните осигурителни доходи увеличават сивия сектор в страната ни.

„Ако не може изобщо да се премахнат сегашните минимални осигурителни доходи и нямаме смелостта да го направим, то поне нека да усъвършенстваме системата“, призова председателят на АИКБ Васил Велев.

Работодателската организация вижда няколко стъпки към решение на проблема, а именно отчитане на влиянието на минималните осигурителни доходи върху официалната и неформалната заетост, както и въвеждане на диференцирана ставка върху тях. Друго предложение на АИКБ е и идеята големите фирми да плащат по-високи минимални осигурителни доходи.

От пресконференцията на АИКБ стана ясно още, че неформалната икономика у нас през настоящата 2014-та година е намаляла значително в сравнение с наблюдаваната 2003-та година. Икономиката ни обаче продължава да е в стагнация - да има нисък растеж, висока безработица и дефлация.

[econ.bg](http://econ.bg)

#### ✓ Бизнесът иска диференцирано плащане на осигуровки за различните региони

*Ставките трябва да са съобразени с големината на дружеството и да се обвържат с производителността на труда*

Бизнесът предлага промяна в начина на определяне на минималните осигурителни доходи (МОД). Идеята е определянето на МОД-овете да става на базата на по-реалистични икономически модели, базирани на производителността на труда, заяви Васил Велев, председател на управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) по време на презентация за неформалната икономика в страната. Освен на производителността на труда системата трябва да се базира и на диференциация на минималните осигуровки по региони. Диференциацията се налага заради различното ниво на заплащане на труда в отделните региони на страната, обясни Велев. Според него диференциране трябва да бъде направено и спрямо големината на дружеството. Причината е, че големите компании имат много повече възможности, отколкото малките и микро предприятия, обясни Велев.

От АИКБ са направили проучване сред работодатели и работници как действат МОД-овете у нас. Според данните 63,3 % от работодателите не виждат пряка връзка между практиката за прилагане на МОД и ръста на средните работни заплати. Само 34,7 % от работодателите преценяват, че прилагането на инструмента МОД води до повишаване на работните заплати;

Увеличаването на минималните прагове вдига безработицата

Според 37,1 % от работодателите прилагането на МОД възпрепятства повишаването на работните заплати. На това мнение са над половината от работодателите във финансовия, застрахователния сектор, тези от строителството, недвижимите имоти и ремонтите на автомобили.

Над 35 % от бизнеса смята, че минималните осигуровки намаляват заетостта в бранша, в който работят.

От изследването, проведено сред 1000 работници и бизнесмени, става ясно, че една трета от бизнеса приема увеличаването на МОД-овете като фактор за повишаване на безработицата. На това мнение са и 24,6 на сто от работниците.

Освен това според 30 на сто от анкетираните прилагането на МОД-а води до намаляване на заетостта в региона.

Почти 40% от бизнеса в страната е убеден, че прилагането на минималните прагове води до повишаване на недеklarираната заетост в различните региони. 29 на сто от работниците споделят същото мнение.

Именно заради прилагането на МОД-овете 43% от работодателите и 31% от служителите смятат, че се ограничава дейността на фирмата и се увеличава риска от фалит.

Най-малко проблеми имат фирмите в София, най-много в Северозападна България

Най-малко проблеми с прилагането на минималния осигурителен доход имат големите фирми в София и областите Пловдив, Пазарджик, Хасково, Кърджали, Сливен, Варна, Бургас и Стара Загора.

Негативно въздействие върху бизнеса обаче има прилагането на МОД-овете в Перник, Габрово, Шумен, Добрич, Силистра, Враца, Видин, Велико Търново, отчитат от АИКБ.

В същото време едва 29% от служителите във фирмите са преценили, че вдигането на МОД-овете води повишаване на работните заплати. Други 26% от анкетираните работници смятат, че повишаването на осигурителните прагове възпрепятства вдигането на заплатите.

Разходите за труд през последните години са се увеличили основно заради системата на осигуровките, категорични са близо три четвърти от работодателите у нас.

В резултат от прилагането на МОД-овете се е увеличила и практиката да се дават пари по договор плюс пари на ръка, смята всеки четвърти служител и работодател.

Бизнесът трудно се справя с вдигането на осигуровките

Бизнесът в България през последните години работи в условията на продължаваща стагнация, заяви проф. Стефан Петранов по време на представянето на анализа днес. Освен това икономиката в последната година е в дефлация, които допълнително затруднява бизнес средата, категоричен бе той.

Така в момента въпреки липсата на реално развитие на икономиката се увеличават сериозно разходите за труд. Това кара все повече предприятия да отиват в сивия сектор или да извършват неформални практики. При увеличение на разходите за труд компанията трябва или да затвори фирмата, или да съкрати хора, или да прехвърли част от плащанията си в неформалния сектор, обяснява Петранов. Експертът уточни, че в този сектор влизат плащанията на ръка и назначаването на хора на по-ниска длъжност, за да може фирмата да пести от осигуровки. Другият вариант е хората да се прехвърлят на 4-часов работен ден, а за останалите 4 часа да им се плаща неофициално.

Именно заради натрупаните проблеми, разликите в районите на страната, както и в големината на дружеството от АИКБ предлагат промяна при определянето на МОД-овете. Това може да стане, чрез създаване на специална система, чрез която по-реално да се отчита действието на осигуровките върху бизнеса, но и това да не пречи тези осигуровки да продължават да пълнят бюджета на социалната система.

Ако предложената система сега заработи, то осигурителните прагове в различните региони на страната ще се вдигнат за следващата година с 0,6 до 3,5%, обясни Петранов. Така и в социалните фондове ще постъпят толкова пари, колкото са нужни според приетото швейцарско правило за увеличаване на пенсиите, обясни още той.

Премахване на МОД и въвеждане на почасово заплащане?

Васил Велев дори се обяви за премахване на системата за минималните прагове, а България да премине към системата за минимално заплащане на час. В седем страни в Европа тази система е въведена в момента. Там безработицата е с няколко процентни пункта по-ниска от тази в другите страни от ЕС, обясни Велев.

#### **✓ Експертният съвет за КТБ иска помощ от КФН за банката**

*Хората с депозити до 100 хил. евро може да имат частичен достъп до средствата си*

Експертният съвет за разрешаване на казуса с Корпоративна търговска банка (КТБ) ще поиска подкрепата от Комисията за финансов надзор (КФН) за по-бързото възстановяване на работата на банката. Това заяви пред Есоп.бг Васил Велев, председател на управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Той обясни, че ще има среща с председателя на комисията Стоян Мавродиев на 19 септември.

"Искаме да привлечем и КФН по линия на Експертния съвет за оздравяването на КТБ като идеята ни е и те да станат по-активни заради състоянието на финансовата система у нас", заяви Велев. Според него от КФН могат да бъдат от полза по казуса ако се приеме идеята за увеличение на капитала на КТБ.

"Това може да стане чрез надзорно увеличение на капитала, предложено от квесторите на банката. Те имат такива правомощия", заяви Велев. То трябва да бъде одобрено от Българската народна банка (БНБ), а впоследствие КФН може да ускори одобрението на вдигането на капитала. Велев припомни, че КТБ е публична компания и одобрение за вдигането на капитала се разрешава само от Комисията по финансов надзор.

"Освен с председателя на институцията през следващата седмица Експертния съвет ще има среща и с основните политически партии в страната", каза още Велев. Бизнес, синдикати и акционери в банката вече поискаха да бъде свикан и Консултативния съвет за финансова стабилност към Министерство на финансите.

Велев е убеден, че е възможно по-скоро да бъде оздравена банката и така да се възстанови работата на българския бизнес. Големите вложители в КТБ, с депозити над 100 000 евро, могат да станат акционери или облигационери в банката и по този начин да спомогнат за нейното оздравяване. "Хората с малките депозити пък да могат на първо време да си получат част от средствата по сметките. Такъв ограничителен режим на работа бе приложен в Кипър при банковата криза там", обясни Велев.

"Всичко това може да бъде направено и е в правомощията на БНБ", категоричен бе експертът. По думите му не се налага да се правят законови промени, за да може квесторите да поискат надзорно увеличение на капитала на КТБ.

От централната банка вече обявиха, че са започнали преговори с финансовия консултант ЕПИК, които представи свое писмо за намерение пред БНБ с искане да се оздрави Корпоративна търговска банка и ТБ „Виктория“. ЕПИК в момента представлява интересите на големите акционери в КТБ – „Бромбак“, Оманския резервен фонд и руската ВТБ.

#### **✓ От Асоциацията на индустриалния капитал предлагат: Минимални осигурителни прагове по региони и големина на фирмата**

Да се договорят минимални осигурителни прагове, които да важат за регионите със средни доходи, а ставките да се вдигат с 10 процента за регионите с високи доходи и да се намалят с толкова за регионите с ниски доходи. Това е едно от предложенията на Асоциацията на индустриалния капитал в България за реформа в определянето на минималните осигурителни доходи по професии, тъй като в сегашния си вид тези прагове са изчерпали своята полезност за изсветляване на икономиката и вече пораждаат проблеми.

Според работодателската организация минималните осигурителни доходи трябва да са обвързани с производителността на труда и да осигуряват стабилност за пенсионната система. Експертите смятат също така, че подобна формула може да се заложи и при изчисляването на минималната работна заплата.

Бизнес организацията смята, че при сегашното силно разслоение на трудовия пазар и огромните разлики в заплатите в различните региони на страната, в сегашния вид единните минимални осигурителни доходи стават вредни.

Асоциацията предлага пет варианта за промяна на минималните осигурителни прагове, които са гъвкави и допускат комбинации и ако те се приложат при договарянето на минималните осигуровки за 2015 г. ще доведат до повишаване на праговете между 0.55 на сто и 3.6 процента.

С уговорката, че свободното договаряне на осигурителния доход е най-добрият възможен вариант, отчитащ спецификите на браншовите, от асоциацията посочват, че праговете може да се обвържат с производителността на труда, да се вдигат според нуждите на пенсионната система или да има комбинация между двата подхода. Вариант е и праговете да растат според икономическите прогнози или да се комбинира използването на исторически и прогнозни данни при фиксирането на минималните осигурителни доходи.

Според председателя на асоциацията Васил Велев, в момента определянето на минималните осигурителни прагове има двоен ефект и основната му цел – изсветляването на икономиката, се изкривява, тъй като кара част от фирмите да излизат в сивия сектор заради невъзможността да плащат исканите от тях осигуровки.

Затова и той предлага регионите да бъдат разделени на три според размера на средната работна заплата в тях - на бързо развиващи се, на региони със средни и с ниски доходи. "Договорените прагове да важат за регионите със средни доходи, за тези с високите доходи да се добавят 10%, а за регионите с ниски доходи – да се извадят 10%", обясни Велев.

"Съвсем логично е социалното министерство да погледне на предложената система като възможност да се изчислява минималната работна заплата", допълни проф. Стефан Петранов.

"Изобщо е под въпрос дали трябва да има такава. В 7 от 28-те страни в ЕС няма минимална заплата и статистиката сочи, че там безработицата е с 50% по-ниска, отколкото в останалите 21 страни", заяви Васил Велев. Според него минималната работна заплата също трябва да бъде договаряна или поне да се определя въз основа на данни за икономиката.

Работодателите акцентираха също така, че за промяна на начина за определяне на минималните осигурителни прагове не са необходими промени в законодателството, а само добра воля.

#### **✓ Работодатели предлагат нова система за минималните прагове**

*АИКБ: Рязкото вдигане на праговете може да увеличи сивата икономика*

Нова система за изчисление на минималните осигурителни прагове предлагат от Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

Според авторите на новото предложение сегашният модел на договаряне на минимални осигурителни доходи (МОД) по браншове е изиграл положителна роля в периода 2003 – 2009 г., когато икономиката е изсветляла. Сега обаче развитието на икономиката предполага преосмисляне на модела, твърдят работодателите.

Една трета от фирмите смятат, че МОД са фактор, благодарение на който безработицата и сивият сектор в някои региони растат, сочи проучване на АИКБ. „Системата трябва да се усъвършенства“, заяви председателят на АИКБ Васил Велев.

Причините за промяна в системата

Проф. Стефан Петранов, експерт в проекта на АИКБ за ограничаване на неформалната икономика, разясни основните причини да се предлага промяна в системата. Той посочи, че МОД са въведени като компонент от макроикономическата социална политика с цел да се намали неформалната икономика и да се попълват адекватно социалните фондове.

През 2003 г. минималната работна заплата (МРЗ) е много ниска - 110 лв. на месец, при огромен размер на неформалната икономика. До 2008 г. икономиката е във възход, а безработицата – ниска, посочи той. През този период увеличаването на МОД води до това, че много хора, работещи без договори, подписват контракти. В много случаи формалните възнаграждения в договорите се доближават до реалните. Тази система е изсветлила икономиката и е дала по-големи осигурителни права на работниците, отчита експертът.

През 2014 г. условията са различни, смятат работодателите. МРЗ и МОД са нараснали съответно с 209% и 169%, което надхвърля значително растежа на реалната икономика. Неформалната икономика е намаляла значително. Има възнаграждения, които са под минималните прагове. След 2009 г. икономиката ни е в стагнация, мотивират се работодателите - а имаме и много нисък икономически растеж, висока безработица и дефлация през последната година. Според АИКБ, ако в тези условия се стигне до рязко повишаване на праговете, това ще е проблем за предприятията в регионите, където икономиката е слабо развита. Едно увеличаване на техните разходи, не придружено от увеличаване на

приходите, ги изправя пред труден избор. Фирмата или трябва да затвори, или да съкращава работни места, или да се търси спасение в неформални практики, твърдят работодателите.

Те прогнозираят, че е възможно хора на по-висока длъжност да бъдат понижени или работниците да минат на 4-часови трудови договори, вместо на 8-часови.

Ако има необосновано нарастване на МОД, може да има намаляване на заетостта и увеличаване на сивата икономика, посочват от АИКБ.

Каква да е новата система?

Работодателите искат МОД да са икономически обосновани и да се отчитат разликите между големината на фирмите и регионите, тъй като трудовият пазар в България е силно разслоен – например възнагражденията в София са близо два пъти по-високи, отколкото във Видин.

Освен това една добра система трябва да гарантира набирането на достатъчен ресурс за социалните фондове.

Конкретно работодателската организация предлага няколко варианта. Увеличаване на праговете в съответствие с производителността на труда е първият. Вторият вариант е МОД да растат съобразно нуждите на пенсионната система, а третият - комбиниран подход от първите два. Праговете да растат според прогнозни икономически величини е четвъртото предложение. Да се комбинират исторически и прогнозни данни е петият вариант.

Ако системата действаше сега, праговете би трябвало да се увеличат за 2015 г. в границите 0,6 – 3,5% при сегашните преговори, изчисляват от АИКБ.

Васил Велев предложи още регионите да бъдат разделени на три според средната работна заплата в тях - на бързо развиващи се, на региони със средни и с ниски доходи. „Договорените прагове да важат за регионите със средни доходи, за тези с високите доходи да се добавят 10%, а за регионите с ниски доходи – да се извадят 10%“, разясни предложението той.

Това не означава, че в по-бедните региони ще се събират по-малко осигуровки. Просто праговете там няма да нарастват със същото темпо и ще бъдат по-адекватни на ситуацията, смята той.

Спорът за минималната работна заплата

Предложението за промени на минималните осигурително доходи е напълно приложимо и за минималната работна заплата, смятат работодателите.

„Съвсем логично е социалното министерство да погледне на предложената система като възможност да се изчислява МРЗ“, заяви проф. Петранов.

„Изобщо е под въпрос дали трябва да има МРЗ. В 7 от 28-те страни в ЕС няма минимална заплата и статистиката сочи, че там безработицата е с 50% по-ниска, отколкото в останалите 21 страни“, заяви Васил Велев. Според него МРЗ също трябва да бъде договаряна или поне да се определя въз основа на данни за икономиката.

За да се въведе системата на АИКБ, не са необходими промени в законодателството, смятат представителите на бизнеса.

Междувременно от КНСБ изпратиха позицията си във връзка с предложението на АИКБ за минималните прагове.

Ръководството на КНСБ не приема предложението, тъй като то би довело до дискриминационно отношение към работниците и служителите, полагащи еднакъв труд в различните предприятия и региони, заявяват от синдиката.

[bnews.bg](http://bnews.bg)

#### ✓ АИКБ: Високите прагове пращат фирмите в сивия сектор

*Минималният осигурителен доход вдига безработицата и дела на сивия сектор.*

Това показват данните от проучване, представено от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Минималният осигурителен доход (МОД) в въведен през 2003 г., когато минималната работна заплата е 110 лева, сивата икономика е огромна, но икономиката е във възход. До 2008 г. вдигането на МОД помага за изсветляване на икономиката. През 2014 г. условията са вече други.

Това каза проф. Стефан Петранов, който представи доклада предложение на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ).

През 2014 г. минималната работна заплата вече е 340 лева (209% ръст), а МОД - е 485 лева (169% ръст), а икономиката е в стагнация.

Това води до там, че за да си вържат сметките при нараснали разходи за труд и да спазят МОД, фирмите съкращават хора, или отиват към неформални практики:

преназначават хора от 8 на 4-часов работен ден или от по-висока на по-ниска длъжност.

Практиката показва, че за една трета от фирмите в България тези практики съществува и са наложителни.

Затова от работодателската организация смятат, че ако системата на МОД не може да се премахне, то би могла да се усъвършенства. АИКБ предлага система, която е съобразена с производителността на труда и с нуждите на пенсионната система, и която отчита разликите в пазара на труда по региони.

"В София и Варна, например, безработицата е ниска, заплатите високи и МОД може да се спазва, но заплатите в София са 2 пъти по-високи от колкото във Видин, затова и МОД трябва да е различен", даде пример Васил Велев, председател на борда на АИКБ.

Той заяви, че МРЗ, която е под въпрос дали да я има, също трябва да е различна за различните региони на страната.

"Само в 7 страни на ЕС няма МРЗ и там безработицата е с 50% по-ниска отколкото в другите 21 държави",

посочи Велев и допълни, че ако в България има МРЗ, не би ли могло поне тя да се договаря също, вместо да се еопределя административно от правителството.

Според асоциацията през 2015 г. той би трябвало да нарасне между 0,6 и 3,5%.

По принцип МОД се договаря между работодателите и синдикатите по икономически дейности. Според проф. Петранов диференциацията му по региони - силно, средно и слабо развити, не би затруднило преговорите.

Преговорите за новата МРЗ и МОД вече текат и като страна в Тристранката АИКБ ще внесе своето предложение, каза за BNews проф. Петранов и допълни, че се надява то да бъде взето предвид.

Служебното правителство трябва да подготви предложенията за постоянния кабинет след 5 октомври, което ще ги предложи на парламента да го гласува с бюджета за следващата година.

#### [pariteni.bg](#)

##### **✓ Минималните осигурителни доходи според региона**

*35,5% от работодателите у нас са на мнение, че минималните осигурителни доходи ограничават и намаляват заетостта*

Минималните осигурителни доходи да се договарят по региони и според големината на предприятието, предлагат от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Според представители на организацията в момента минималните осигурителни доходи в този си вид намаляват заетостта и автоматично увеличават безработицата сред българите.

35,5% от работодателите у нас са на мнение, че минималните осигурителни доходи ограничават и намаляват заетостта.

Близо 35 на сто приемат, че минималните осигурителни доходи увеличават безработицата в региона, в който работят.

Анкета, направена от асоциацията, сочи още, че близо 38 на сто смятат, че минималните осигурителни доходи увеличават сивия сектор в страната ни.

„Ако не може изобщо да се премахнат сегашните минимални осигурителни доходи и нямаме смелостта да го направим, то поне нека да усъвършенстваме системата“, каза председателят на асоциацията Васил Велев.

По данни на АИКБ сивата икономика у нас е намаляла значително през тази година, но продължава да е в стагнация.

#### [akcent.bg](#)

##### **✓ Бизнесът иска минималните осигуровки да зависят от региона**

*Същите правила могат да се приложат и за най-ниското възнаграждение, смятат от Асоциацията на индустриалния капитал*

Спорът за бъдещето на минималните осигурителни прагове навлезе в нов етап, след като вчера Асоциацията на индустриалния капитал представи предложенията си за промени в системата. Както "Сега" писа, Европейската комисия настоява да преразгледаме праговете, за да гарантираме, че системата не оскъпява наемането на нискоквалифицираните работници. Засега обаче правителството се въздържа да предлага промени.

Системата за определяне на праговете трябва да отчита съществуващите различия на трудовия пазар в регионален план и разликата в икономическите възможности на големи и малки предприятия, посочват от АИКБ. Шефът на асоциацията Васил Велев предложи регионите да бъдат разделени на три според средната заплата в тях - на бързо развиващи се, на региони със средни и с ниски доходи. "Договорените прагове трябва да важат за регионите със средни доходи, за тези с високите доходи да се добавят 10%, а за регионите с ниски доходи - да се извадят 10%", обясни Велев. Сега праговете са еднакви за цялата страна, докато в София-град средната заплата за последното тримесечие на 2013 г. е била 1215 лв., а във Видин по същото време - 543 лв.

Същите условия могат да бъдат заложили и за минималната заплата, смята пък проф. Стефан Петранов, експерт в проекта на АИКБ. Васил Велев стигна дори по-далече и отново повдигна въпроса трябва ли въобще да имаме минимална заплата. "В 7 от 28-те страни в ЕС няма минимална заплата и статистиката сочи, че там безработицата е с 50% по-ниска, отколкото в останалите 21 страни", посочи Велев. Според него най-ниското възнаграждение също трябва да бъде договорено или поне да се определя въз основа на данни за икономиката.

От 2003 до 2014 г. минималната заплата е увеличена с 209% - от 110 на 340 лв., а средният минимален осигурителен доход е нараснал със 169% - от 180 на 485 лв. Тези темпове значително изпреварват темповете на икономическия растеж, производителността и инфлацията, посочват в свой доклад по темата АИКБ. Така се стигна дотам в редица дейности нискоквалифицираните работници да получават реално по-малко от определения за тях осигурителен праг. Изследването на асоциацията показва, че по-високото съотношение на праговете спрямо средната заплата води до увеличаване на сивата икономика в сектора - повече хора работят без договор, повече преминават на непълно работно време и на срочни договори.

Ефектът на праговете върху осигурителната система е значителен. М.г. например са били осигурени средногодишно 2 729 800 души, а общият им осигурителен доход е бил 20.4 млрд. лв. Ако тези хора бяха осигурени на минимална заплата, каквато масово беше практиката до 2003 г., осигурителният им доход щеше да бъде с 9.3 млрд. лв. по-малък, което щеше да доведе до нарастване на дефицитите в осигурителните системи с 2.8 млрд. лв. 11.2% от близо 2 млн. българи, осигурени от работодател, внасят на нивото на прага или под него.

Изследването посочва още, че през годините има постоянна тенденция за намаляване на броя на отраслите със сключени споразумения. Например за 2014 г. действателни споразумения са постигнати в 43 икономически дейности от общо 85, т.е. само за половината. За 2015 г. към момента има подписани споразумения в 41 икономически дейности, в които са заети около 1 млн. от осигурените работници и служители. Крайният срок за договарянето изтича в петък, а



служебният вицепремиер и социален министър Йордан Христосков вече предупреди, че ще наложи административен ръст в секторите без споразумение.

Синдикатите реагираха негативно на предложенията. Според КНСБ обвързването на праговете с големината на предприятието и особеностите на региона ще доведе до дискриминация на хора, работещи един и същ вид труд.

#### ВАРИАНТИ

АИКБ предлага пет модела за нова система за определяне на праговете, като тя само има за цел да допълни с обективни данни договарянето на ниво синдикати и работодатели. Единият модел е праговете да се обвържат с производителността на труда. Има вариант и директно да се смятат според нуждите на пенсионната система, като тогава ще се вземат предвид инфлация и среден осигурителен доход, т.е. праговете ще вървят синхронно с индексацията на пенсиите по швейцарското правило. Трети вариант ги обвързва с прогнозни данни, а другите са различни комбинации между тези три. Примерните разчети показват, че ако се избере един от тях, догодина праговете трябва да се увеличат в интервала 0.55-3.6%. Към момента средният договорен ръст за 2015 г. е 4.2%.

[novini.bg](http://novini.bg)

#### ✓ АИКБ: Минималните осигурителни доходи намаляват

*От АИКБ предлагат система, която да намали сивата икономика*

Нарастване на средния минимален осигурителен доход за 2015 година спрямо 2014 година в размер на 0,6 на сто до 3,5 на сто би се постигнал, ако се приложи система за ограничаване на неформалната икономика, разработена от експерти на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ). Системата беше представена днес на пресконференция от проф. Стефан Петранов, експерт "Стратегии и планиране" по проекта, осъществен по оперативна програма "Развитие на човешките ресурси". Идеята на АИКБ е тази система да бъде приложена за дейностите, в които все още не е постигнато споразумение. Според предложението договарянето трябва да продължи да се осъществява на централно равнище, но договореното да важи за регионите в страната със средни доходи. За тези, които са по-бързоразвиващи се, може да се прибави 10 процента, а за тези с ниски доходи да се намали със същия процент, поясни председателят на Управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев. Според АИКБ трябва да има и диференциация на минималния осигурителен доход според големината на предприятията. От асоциацията смятат, че предложението ще ограничи сивата икономика, тъй като ще се избегне необходимостта да се прилагат практики като съществуващите в момента - хора на високи длъжности се назначават на по-ниски, назначения на четири часа, вместо на осем и доплащане странично.

[moreto.net](http://moreto.net)

#### ✓ Работодатели искат нова система за минималните осигурителни вноски

Системата на минималните осигурителни доходи у нас не е ефективна, обявиха от Асоциацията на индустриалния капитал. Национално представената работодателска организация предупреди, че в този си вид минималните осигурителни прагове намаляват заетостта и автоматично увеличават безработицата сред българите.

Около 36% от работодателите у нас са на мнение, че минималните осигурителни доходи ограничават и намаляват заетостта, а около 38 на сто са категорични, че в този си вид минималните осигурителни прагове увеличават сивия сектор в страната.

Затова от Асоциацията на индустриалния капитал предлагат да се определят реални, икономически обосновани, размери на минималните суми за осигуряване и обвързване на минималната работна заплата с инфлацията. Работодателите са на мнение и че размерът на минималните осигурителни вноски трябва да се определя по региони и по вида професионални сфери.

Васил Велев дори се обяви за премахване на системата на минималните прагове, а България да премине към системата за минимално заплащане на час. В седем страни в ЕС тази система е въведена в момента. Там безработицата е с няколко процентни пункта по-ниска от тази в другите страни от общността, където има строго определена минимална работна заплата.

[pik.bg](http://pik.bg)

#### ✓ Предлагат минималните осигуровки да се определят по региони

Представители на родния бизнес предлагат промяна в начина на определяне на минималния осигурителен доход (МОД). Те са на мнение, че осигуровките могат да се базират не само на производителността на труда, но и по региони, съобщи inews.bg

"Идеята е определянето на МОД-овете да става на базата на по-реалистични икономически модели, базирани на производителността на труда", каза председателят на управителния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев по време на презентация за неформалната икономика в страната.

Немалка част от работодателите у нас смятат, че минималният осигурителен доход е пречка за увеличаването на работните заплати. 37,1% от работещите във финансовия и застрахователния сектор, както и тези в строителството и недвижимите имоти са на същото мнение. Над 35 % от бизнеса смята, че минималните осигуровки намаляват заетостта в бранша, в който работят.

#### ✓ Минималните осигуровки със среден ръст 4%

4,2 на сто - това ще бъде средното повишение на праговете на осигуровките от следващата година според споразумението между работодатели и синдикати. Министерството на труда даде още няколко дни до края на тази седмица за сключване на още договорки, съобщава Стандарт Нюз.

Служебният министър Йордан Христосков вече обяви, че в отраслите, където не са водени преговори, ще наложи административно увеличение, равно на постигнатия среден ръст. Бизнесът е против тази намеса и настоява осигурителните прагове в отраслите без договореност да останат без промяна.

От Асоциацията на индустриалния капитал (АИКБ) предлагат в бъдеще тези прагове да се договарят не само по отрасли, но и по региони и в зависимост от големината на фирмата. В районите, където преобладават възнаграждения, по-ниски от средната заплата за страната, ръстът на осигурителните доходи да е по-скромен от богатите райони. Аналогично АИКБ предлага в малките фирми да се определят по-ниски увеличения от големите компании. Според АИКБ този подход може да се приложи и при определянето на минималната работна заплата. Така тя ще стане диференцирана в зависимост от големината на предприятието и къде се намира то - в беден или богат регион.

"Това е абсолютна дискриминация към работещите, които полагат еднакъв труд в различните предприятия и региони", коментираха от КНСБ. Синдикатите настояват служебният социален министър да разпростре договорения среден ръст на минималните осигурителни доходи върху всички браншове без споразумения.

#### ✓ КНСБ не приема предложението на АИКБ за договарянето на минималните осигурителни доходи

/КРОСС/ Ръководството на КНСБ не приема представеното по-рано днес предложение на Асоциацията на индустриалния капитал в България за „Система за договаряне на доходи и възнаграждения от труд, насочени към ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством намаляване на стимулите за прилагането на сиви практики", в което се предлага минималните осигурителни доходи да са съобразени с големината на предприятията и с различията в основните характеристики на регионалните трудови пазари, тъй като то би довело до дискриминационно отношение към работниците и служителите, полагащи еднакъв труд в различните предприятия и региони, съобщава пресцентърът на синдиката.

#### ✓ Три решения посочи Експертният съвет за оздравяване на КТБ

*Предстоят срещи на специалистите с основните политически партии*

Експертният съвет за оздравяване на КТБ, в който влизат експерти, посочени от работодатели и синдикати, продължава срещите с държавни институции, на които да се обсъжда съдбата на банката, събщи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) Васил Велев пред журналисти. Тази седмица е планирана среща с Комисията за финансов надзор (КФН), а следващата – с основни политически партии.

Експертният съвет вече организира подобни срещи с главния прокурор и с омбудсмана.

Велев коментира, че е възможно да се намерят различни решения за поставената под надзор банка. Например според него може да се даде частичен достъп на вложителите с гарантирани депозити до 100 000 евро.

Освен това депозантите с големи влогове могат да станат акционери и облигационери и тогава ще могат да участват в оздравителния процес, допълни той.

Друг вариант е да се пристъпи към надзорно увеличение на капитала, предлага още Велев.

Организацията на предстоящите срещи ще бъде координирана от БСК, уточни още председателят на АИКБ.

#### ✓ ОИСР представи нов план за борба с данъчни измами"

*Слагаме край на двойното данъчно облагане", казва Паскал Сен-Аман, ръководител на отдела за данъците към ОИСР.*

План за голяма реформа на международните данъчни правила, представен във вторник, може да премахне структури, позволяващи на гиганти като Google and Amazon.com да си спестяват плащането на милиарди долари данъци.

Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР) обяви пакет мерки и ако те бъдат въведени, бизнесът ще трябва да отчита приходите си в страните, където оперира, а не в територии със статут на данъчно убежище. За целта в законите за избягване на двойното данъчно облагане може да се добави текст, в който ще се казва, че те няма да се прилагат за случаи на трансфери, в които основната цел на компанията е да избегне плащането на данъци.

Според Reuters най-засегнати от промяната ще са американските технологични компании, но също така и имена от фармацевтичния сектор, собствениците на популярни брандове потребителски стоки, включително европейски фирми. Проектът е договорен между всичките страни от Г-20 и ОИСР и е част от цяла кампания за овладяване на процеса на прехвърляне на печалбите и свиване на облагаемата данъчна основа, която приключва догодина. Едва след това страните ще започват да оформят конкретни закони.

Повече от 50 години ОИСР работи за изграждане на системи за избягване на двойното данъчно облагане, но темата за корпоративните данъци стана гореща в годините на кризата, както и заради многобройните журналистически разследвания. Анализатори казват, че заради ожесточената конкуренция корпорациите са притиснати да използват различни трикове за намаляване на всякакъв вид разходи, включително за данъци. От друга страна, бизнесът казва, че по-високото облагане може да спъне търговията, темповете на глобален растеж и на иновации.

Затова през годините от ОИСР формулират стандартен модел на договор за двойното данъчно облагане, но корпорациите се възползват от вратички в него, оставени, за да се ограничи административната тежест. Така, вместо да бъдат облагани на две места, те не са облагани никъде. Google например отчита над \$8 млрд. необложени приходи чрез дружеството си на Бермудските острови, където няма данък върху доходите, докато в действителност парите са спечелени в Европа и Азия.

Друга промяна е да се попречи на сложни бизнес структури да трупат печалби чрез вътрешно корпоративно кредитиране и сделки от името на свои дружества, регистрирани в офшорни зони. Там, където на тази база поделенията постигат значителни печалби, те ще трябва да се докладват от името на цялата бизнес група, а не само на офшорните ѝ поделения. Това конкретно може да засегне британския телеком оператор Vodafone Group, който закупува оборудването си през свое дружество в Люксембург. За Vodafone Procurement Company там работят 200 души, но това е едно от най-печелившите поделения с печалба за 2013 г. от над 400 милиона евро, върху които не е платен нито цент данък.

При американските технологични корпорации проблемът е, че печелят милиарди в чужбина, но националните данъчни власти не могат да прегледат документацията им.

От ОИСР казват, че не би трябвало една фирма да има складове в определена държава и да не е регистрирана пред данъчните там. По този казус Amazon например е пренасочила към поделение в Люксембург 15 млрд. приходи миналата година.

ОИСР предлага също и понятието "значително дигитално присъствие", което ще принуди имена със значителни онлайн продажби като iTunes на Apple Inc., както и eBay Inc. и Adobe Systems Inc. да ги отчитат в държавите, където са направени. Разследване на Reuters миналата година показва, че три четвърти от 50-те най-големи американски технологични и фирми пренасочват приходите от европейските си продажби към места с много ниско облагане като Ирландия и Швейцария.

#### **✓ КТБ остава затворена до 20 ноември**

*След като оценката на одиторите е готова, БНБ ще чака предложения за оздравяване от акционерите и други инвеститори*

Съдбата на Корпоративна търговска банка (КТБ) ще се определи в периода между 1 и 20 ноември 2014 г. Това става ясно от съобщение на БНБ след взетите във вторник решения на управителния съвет на централната банка. За целта ще бъде удължен специалният надзор в КТБ и дъщерната ѝ Търговска банка "Виктория" (преди "Креди Агрикол България") с два месеца – съответно до 20 и 22 ноември 2014 г., като за последната се предвижда опит за оздравяване чрез продажба на търг на част от кредитния портфейл, като оферти ще се подават до 15 октомври.

Планът до ноември

Най-късно до 20 октомври квесторите на КТБ трябва да внесат в БНБ цялостна оценка на активите на банката, а до края на месеца – 31 октомври, да представят и отчет за капиталовата адекватност на КТБ. Този отчет те ще го изготвят въз основа на пълната оценка на активите на банката и "след извършване на съответните счетоводни операции". Въпросната пълна оценка на активите беше обявена от БНБ още през юли от трите одиторски компании, които изготвиха и първия 10-дневен одит в КТБ - "Ърнст и Янг одит", "Делойт" и "Афа". В съобщението се посочва, че квесторите са изпълнили предписанията на БНБ и са създали "необходимата организация и условия за извършване на цялостна оценка на активите на КТБ" от трите одиторски компании, която вече е започнала.

Два месеца – от около средата на юли досега, квесторите трябваше да събират информация, окомплектоват документи и кредитни досиета, оценяват обезпечения, за да може да се направи въпросната пълна оценка на активите. На 11 юли управителят на БНБ Иван Искров обяви, че липсва документация за кредити за 3.4 млрд. лв. в банката, предложи план за разделянето ѝ на "добра" (дъщерната ѝ "Виктория") и "лоша" банка и ликвидирането на КТБ, като излезе и със специален проект на закон. Основните политически сили не подкрепиха законопроекта. Тогава той обяви необходимостта от дългата подредба на документацията и новата оценка на активите на банката.

В период от 28 октомври до 20 ноември акционерите на КТБ и "други потенциални инвеститори, заявили желание за реструктуриране" на банката ще могат да направят предложенията си – "конкретни финансови и правни ангажименти за предоставяне на капитал и ликвидност". Това ще стане на база готовата вече към този момент пълна оценка на състоянието на КТБ и изясненото съотношение на капиталова адекватност.

До момента от БНБ са съобщили за заявено желание за реструктуриране на КТБ от консорциум от досегашните ѝ акционери - "Бромак" на Цветан Василев, Оманския фонд и VTB Capital, с консултант виенския фонд EPIC. За "други потенциални инвеститори, заявили желание" не е съобщавано.

Обосновки

След всичко това трябва да бъде взето окончателното решение за съдбата на КТБ. В съобщението не е конкретизирано, че БНБ ще вземе това решение. Не е ясно например какво се случва, ако след одита КТБ се окаже с отрицателен капитал,

което по закон задължава БНБ да ѝ отнеме лиценза. През юли управителят Иван Искров заяви, че решението за банката е "в ръцете на политиците" и че "политиците са на ход". След това на два пъти – на 22 юли и 13 септември, в писма-обръщения посочи виновните за ситуацията – политическите сили.

В съобщението на БНБ се посочва, че "преди да се направи ясна оценка на качеството на активите и капиталовата адекватност на КТБ, не е възможно да бъдат взети икономически обосновани и правно обвързващи решения за бъдещето на банката". Там се посочва още, че "към настоящия момент продължават да са налице условията, довели до поставяне на КТБ под специален надзор". БНБ заявява отново, че все още има неяснота около капиталовата адекватност на КТБ и така не може да се докаже пред Европейската комисия, че тя има достатъчно капитал за кандидатстване за държавна помощ. Консорциумът на сегашните акционери поставя като условие за рекапитализиране на банката получаване на държавна помощ.

Евентуалното оздравяване на "Виктория"

Неизясненото положение на КТБ поставя в неуредена ситуация и дъщерната ѝ "Виктория". От БНБ посочват, че според оценката на активите и надзорните ѝ отчети банката отговаря на регулаторните изисквания за капиталова адекватност. Тъй като нейният собственик обаче не е ясно има или няма капиталова дупка, "Виктория" не може да иска държавна помощ за ликвидност. Такава и собственикът ѝ не може да ѝ осигури. Така като единствен вариант за ликвидност на "Виктория" от БНБ посочват продажбата на кредитния ѝ портфейл. В края на юли БНБ е дала предписания на квесторите да започнат да оздравяват банката. Продажбата на "обособени части от кредитния портфейл" чрез тръжна процедура е едно от предписанията. Другите са оптимизиране на административните разходи, преглед на информационните и счетоводните системи и нови договори за поддръжката им.

До 23 септември квесторите на "Виктория" трябва да изпратят покани до банките за участие в тръжна процедура за продажба на част от кредитния портфейл на банката. Ако банки проявят интерес, трябва да подадат окончателни оферти до 15 октомври 2014 г. Съответно до 20 октомври квесторите ще трябва да внесат в БНБ доклад за получените оферти с информация дали най-високата предложена цена покрива всички задължения на "Виктория" от кредитори и депозанти и в какъв срок.

Може обаче и да няма крайно решение за продажба на кредити от "Виктория", посочват от БНБ. Причината е, че заявеният интерес от големите акционери да реструктурират КТБ включвал и дъщерната ѝ банка. Това можело да наложи цялостно решение за двете банки като група, посочват от БНБ. Така се стига до необходимостта от удължаване на специалния надзор и в двете банки.

## [Вестник Стандарт](#)

### **✓ Само 800 хиляди без здравни вноски**

София. Само 800 хил. българи са без редовни здравни вноски. Това показва анализ на НАП, който е бил разгледан на Надзорния съвет на здравната каса. Малко над 2 млн. е цифрата за неосигурените, която от години се тиражира в публичното пространство.

Действително без редовни здравни вноски са 2 037 302 души. От тях обаче 1.15 млн. души живеят от години в чужбина и дори нямат задължението да се осигуряват у нас. Така реално неосигурените българи се оказват 848 хиляди. Около 131 хиляди са загубили достъп до системата, защото не знаят, че трябва да си плащат вноските. Сред тях обикновено са ученици, които са станали студенти и вече трябва сами да се осигуряват, обясняват от НАП.

Втората група е най-многобройната - 462 хиляди. Това са неработещи от години, които и да искат, няма как да се осигуряват. Третата група е на работещите българи, които обаче не желаят да си плащат вноските. Техният брой е 255 хиляди.

## [Вестник Класа](#)

### **✓ Свободните работни места у нас са над два пъти по-малко от средното за ЕС**

*Най-висок процент позиции предлагат Германия, Белгия и Великобритания*

Процентът на свободните работни места в България е далеч под средния за Европейския съюз (ЕС), показват данните на европейската статистическа служба Евростат. Този показател отчита съотношението на обявените свободни позиции и на всички позиции (заети и свободни).

У нас за второто тримесечие на 2014 г. той се равнява на 0,7%, докато този за всички 28 членки от ЕС е 1,6%. За страните от еврозоната показателят е малко по-висок в рамките на 1,7%.

Данните на европейската статистика показват, че със същото процентно съотношение от 0,7 на сто са Ирландия и Словения. Под тях се нареждат Испания и Португалия, като Латвия е с най-нисък процент от 0,4 на сто.

Най-висок е процентът на свободните работни места в Германия (с 2,8%), Белгия (с 2,4%) и Великобритания (с 2,3%).

Изчисленията на Евростат сочат, че в 15 от всички държави-членки е било регистрирано нарастване на процентното съотношение на свободните длъжности през второто тримесечие на годината.

Нарастването е най-голямо в Кипър и Великобритания. В двете страни то е в рамките на 0,4 процентни пункта. Най-голям спад пък има в Испания и Австрия, съответно с 0,3 и 0,2 процентни пункта надолу.

Като цяло за периода април-юни процентът на свободните работни места за страните от ЕС е запазил своята стойност от първото тримесечие на годината. За разлика от същия период на 2013 г. обаче, когато той е в рамките на 1,5%, е отбелязал леко повишение.

По отношение на страните от еврозоната при тях показателят също е останал без промяна през второто тримесечие на годината в сравнение с първото. В сравнение със същия период на миналата година обаче той отбелязва увеличение с 0,2 на сто.

## [karieri.bg](http://karieri.bg)

### ✓ Евросредства за работодатели, наемащи млади безработни

Първата програма за бизнеса от новия период вече е достъпна за кандидатстване. Работодателите ще могат да подават заявления през следващите две седмици за бюджет от 35 млн. лв. Парите са по схемата "Младежка заетост", която се управлява от Агенцията по заетостта.

Целта на програмата е да осигури стаж и обучение в компании на около 8000 младежи до 29 години включително. Изискването е те да са регистрирани като безработни в бюрата по труд и към момента на наемането да не се обучават никъде другаде. Критериите към работодателите са сравнително широки - те не може да са държавни или общински, да са в процедура по фалит и не трябва да са от сектор селско стопанство и рибарство или свързани с тях.

Заявките на работодателите, които желаят да се включат в схемата, се подават в бюрата по труда в цялата страна до 29 септември включително, съобщиха от Агенцията по заетостта.

По новата европейска инициатива "Младежка гаранция" общият бюджет за България е 55 млн. евро за 2015 и 2016 г.

#### На стаж

Компаниите, които кандидатстват по схемата "Младежка заетост", ще могат да наемат младежи по две направления. При стажуването работодателят или определен от него служител изпълнява ролята на наставник на наетия младеж. Цели се максимално усвояване на практически умения по придобита професия или специалност в рамките на стажа.

На работодателите, осигуряващи стажуване, ще бъдат покрити разходите за заплати в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност за съответната година, към която се отнася стажантското място. Схемата поема също разходите за здравните и социалните осигуровки на младежите за шестмесечен срок.

Ако след изтичането на стажа младежът остане на работа и сключи безсрочен трудов договор, разходите за социално и здравно осигуряване на работодателя ще бъдат покрити за допълнителен срок от шест месеца. Работодателят се нагърбва с разходите по заплатата на наставника по време на стажуването.

#### Вариант за обучение

При втория вариант по време на работния процес се провежда съпътстващо обучение на служителя по определена професия или специалност.

На работодателите, които осигуряват обучение по схемата, ще им бъдат възстановени разходите за заплата на наетото лице в размер на 90% от минималната работна заплата за страната, както и тези за здравни и социални осигуровки за шестмесечен период. Програмата ще поеме разходите за заплата на обучаващия наставник в размер на половината от минималната работна заплата за страната.

И по двете направления схемата осигурява средства за транспорт от и до работното място за първия месец, в случай че местожителството на младежите е различно от мястото на работа, съобщават още от Агенцията по заетостта.

## [investor.bg](http://investor.bg)

### ✓ БНБ: Решение за КТБ трябва да има до 20 ноември

*Дотогава акционери и инвеститори могат да заявят плановете си за реструктуриране, след като до края на октомври ще е ясна капиталовата адекватност на банката*

На база резултата от оценката на активите на КТБ АД, докладваното съотношение на капиталовата й адекватност и заявените инвестиционни намерения от EPIC (European Privatization & Investment Corporation), в периода от 01.11.2014 г. до 20.11.2014 г. трябва да бъде взето окончателно решение относно КТБ АД, обяви днес БНБ.

УС на БНБ е взел решение за удължаване срока на тримесечния специален надзор за КТБ АД и ТБ „Виктория“ ЕАД с още два месеца, съответно до 20 и 22 ноември (при максимално възможно удължаване по закон от още три месеца - бел. ред.)

БНБ указва на квесторите на КТБ АД най-късно до 20.10.2014 г. (както вече бе обявено - бел. ред.) да внесат в БНБ цялостна оценка на активите на КТБ АД, извършена от трите одиторски компании – „Ърнст и Янг Одит“ ООД, „Делойт одит“ ООД и „Афа“ ООД. Съответно до 31.10.2014 г. трябва да представят в БНБ отчет за капиталовата адекватност на КТБ АД на база изготвената пълна оценка на активите и след извършване на съответни счетоводни операции.

Преди да се направи ясна оценка на качеството на активите и капиталовата адекватност на КТБ АД, не е възможно да бъдат взети икономически обосновани и правно обвързващи решения за бъдещето на банката, посочва БНБ.

В периода от 28.10.2014 г. до 20.11.2014 г. ще бъде предоставена възможност на акционерите и други потенциални инвеститори, заявили желание за реструктуриране на КТБ АД, да отправят предложение, съдържащо конкретни финансови и правни ангажименти за предоставяне на капитал и ликвидност. Това ще стане на база резултата от оценката за състоянието на КТБ АД и докладваното съотношение за капиталова адекватност, отбелязва централната банка.

Към настоящия момент продължават да са налице условията, довели до поставяне на КТБ АД под специален надзор. Банката продължава да изпитва остър недостиг на ликвидност за изпълнение на задълженията си към депозантите и други кредитори, които са в размер общо на 6 227 521 хил. лв. към септември 2014 г., а за ТБ „Виктория“ ЕАД възлизат на 285 786 хил. лв., уточнява БНБ.



Вижте [доклада на квесторите!](#)

ТБ „Виктория“ ЕАД (бивша „Креди Агрикол България“ ЕАД)

С оглед на това, че „КТБ“ АД е поставена под специален надзор поради недостиг на ликвидност, тя не може да предостави ликвидна подкрепа на своята дъщерна банка ТБ „Виктория“ ЕАД. Съответно ТБ „Виктория“ ЕАД не разполага с ликвидни активи, които да отговарят на изискванията на Наредба № 6 на БНБ, и срещу които тя да може да получи ликвидност от БНБ по реда на правилата за кредитор от последна инстанция, посочва БНБ.

Независимо от факта, че оценката на активите и надзорните отчети на ТБ „Виктория“ ЕАД показват, че към този момент банката посреща регулаторните изисквания за капиталова адекватност, банката не може да получи държавна помощ, тъй като при разрешаването на такава помощ от Генерална дирекция „Конкурентоспособност“ на Европейската комисия (ЕК) ТБ „Виктория“ ЕАД, трябва да се разглежда като част от групата на КТБ и изискванията за държавна помощ трябва да са изпълнени от групата като цяло, уточнява централната банка.

На този етап, предвид неяснотата по отношение на капиталовата адекватност на КТБ АД не може да се докаже пред ЕК, че групата КТБ има достатъчно ниво на капиталова адекватност за кандидатстване за държавна помощ.

Към момента единственият източник за осигуряване на ликвидност на ТБ „Виктория“ ЕАД е продажба на неликвидни активи – портфейл от кредити. На тази основа бяха дадени предписания на квесторите на ТБ „Виктория“ ЕАД да предприемат действия по оздравяването на банката, които предвиждат подготовка за провеждане на тръжна процедура по продажба на обособени части от кредитния портфейл на банката, оптимизиране на административните разходи и осигуряване на операциона самостоятелност.

Получените писма за заявен интерес за оздравяване на КТБ от ЕРИС като представител на най-големите акционери на тази банка, дават основание да се очаква, че предложенията могат да касаят и ТБ „Виктория“ ЕАД като дъщерно дружество. При това положение е възможно евентуалното трансформиране на по-голяма част от активите на ТБ „Виктория“ ЕАД да не съответства на плановете за реструктурирането на цялата група КТБ от страна на нейните основни акционери.

В този случай е възможно да не се вземе окончателно решение за продажба на кредитния портфейл с цел ТБ „Виктория“ ЕАД да бъде третирана като част от групата и да се търси цялостно решение. Поради това е необходимо срокът на специалния надзор, наложен върху нея, да се удължи и синхронизира с този на „КТБ“ АД, което ще позволи вземаните решения да са съгласувани помежду си.

Който и от вариантите да се приеме, се налага удължаване на срока на специалния надзор върху ТБ „Виктория“ ЕАД поне с два месеца, изтъкват от БНБ.

#### ✓ Приходите на НЗОК от вноски са нараснали с 4,4% през 2013 г.

*През миналата година Здравната каса е събрала 6,3 млн. лв. повече от глоби, показва доклад на Сметната палата*

Приходите на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) от здравноосигурителни вноски през 2013 година са нараснали с 4,4 на сто спрямо предходната година. Това става ясно от одит на Сметната палата за изпълнението на бюджета на Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) за 2013 г.

Спрямо отчетените приходи от вноски през 2012 година (1,73 млрд. лв.) за 2013 г. те достигат 1,8 млрд. лева.

Приходите от вноски за работници и служители, отчетени от работодатели, са с 5,6 на сто повече от отчетените през предходната 2012 г. Приходите от т. нар. лични вноски - на работници и служители, нарастват с 1,9 на сто. Делът им от общо отчетените здравноосигурителните вноски за 2013 г. е 32,5 на сто.

Делът на отчетените приходи от здравноосигурителни вноски от самонаети (самоосигуряващи се) е 10,5 на сто. Спрямо предходната 2012 г. е отчетено намаление на приходите от тях с 2,6 на сто.

През 2013 г. Здравната каса е събрала 6,3 млн. лв. повече от глоби, показва още одитният доклад. Касата е събрала с 43,2% повече средства от глоби, санкции и наказателни лихви, отколкото са заложили в бюджета ѝ.

По това перо са събрани малко над 20 млн. лв., което е с 6,2 млн. лв. повече от предвиденото.

Отчетените приходи от глоби, санкции и наказателни лихви са събрани от Националната агенция за приходите (НАП) и от НЗОК. Събраните и отчетени за 2013 г. приходи от териториалните дирекции на НАП от нередовни платци на здравноосигурителни вноски са 15,7 млн. лв., а събраните и отчетени приходи от структурите на НЗОК от глоби, санкции и наказателни лихви, наложени на договорни партньори, са 4,9 млн. лв.

Събраните от Здравната каса приходи от глоби, санкции и наказателни лихви са с изпълнение от 70,1 на сто спрямо планираните 7 млн. лв., но са с 319 хил. лв. повече от събраните през предходната 2012 г. приходи, или има повишение от 6,9 на сто, показва одитният доклад.

#### ✓ НОИ изгражда електронна система за изплащане на обезщетения

*Средствата ще бъдат осигурени чрез еврофинансиране*

Националният осигурителен институт (НОИ) изгражда електронна система за изплащане на обезщетения, става ясно от съобщение на сайта на института.

Средствата ще бъдат осигурени чрез еврофинансиране от Оперативна програма „Административен капацитет“ (ОПАК). Общата стойност на проекта е 495 990 лв.

Целта е да бъде изградена интегрирана система за електронен обмен на документи и данни за изплащане на паричните обезщетения от общественото осигуряване.

Предстои обявяването на открита процедура за избор на изпълнител за изграждане на системата. Един от приоритетите на ОПАК е да има оперативна съвместимост между ключови регистри в държавната администрация, се отбелязва в съобщението.

Системата ще позволи по електронен път да се извършват административните услуги по изплащане на паричните обезщетения и издаването от НОИ на свързаните с процеса документи. Това значително ще намали административната тежест върху работодателите и самоосигуряващите се лица, свързана с ежемесечното представяне на документи на гише в НОИ.

В НОИ очакват още да намалее вероятността от грешки, тъй като системата ще предоставя възможност за проверка на данните преди и след тяхното подаване.

Изпълнението на проекта ще продължи 12 месеца.