

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

19.05.2015 г.

Асоциация на индустриалния капитал в България в медиите

ТВ Европа

✓ Социалните осигуровки се вдигат с 2% до 2021 година

Увеличението на социалните осигуровки ще бъде с 2%. Новината обяви в „Добро утро, Европа“ на телевизия „Европа“ председателят на АИКБ и участник в тристранните преговори Васил Велев. Работодателите са направили компромис с увеличението, но след като се намали процентът, за да може пенсионната реформа да върви към финал.

Все още обаче не е уточнено от кога ще влезе в сила промяната. Ако осигуровките се вдигнат от 2017 г. – то тогава бизнесът ще плаща с половин процент повече данък годишно. Ако ръстът се случи от 2019 г. – увеличението ще бъде с 1 на сто. „ Велев съобщи още пред ТВ „Европа“, че премиерът Бойко Борисов се е ангажирал да бъде преразгледан броят на болничните дни, които се плащат от работодателите.

Видеото може да видите [тук](#).

Списание Мениджър

✓ АИКБ с нови членове в управата си

Промени в състава на Управителния и Националния съвет на Асоциация на индустриалния капитал в България бяха гласувани на общото събрание на работодателската организация.

В състава на Управителния съвет бе избрана Мариана Итева,

изпълнителен директор на Веолия за България и член на СД на Софийска вода АД. Така Управителният съвет на АИКБ придоби следния състав: председател - Васил Велев, заместник-председатели - Виктор Серов, Никола Зикатанов, Петьо Милков и Румен Радев, и членове - Бойко Недялков, Боян Бойчев, Данета Желева, Мариана Итева, Стефан Василев.

В състава на Националния съвет на АИКБ бяха приети Диляна Славова (член на УС на Национално сдружение "Планинско мляко"), Димитрина Христова (председател на Асоциация за масови комуникации), Димитър Гишин (представител на КТИ АД), Душан Рибан (изпълнителен директор на ЧЕЗ Разпределение България АД), Елица Ненчева (изпълнителен директор на Браншова камара на дървообработващата и мебелната промишленост), Ивета Кунова (председател на Българска асоциация на застрахователните брокери), Иво Петрушев (изпълнителен директор на София Асетс Мениджмънт АД), Николай Киров (председател на Асоциация на геодезическите фирми), Павел Диковски (председател на Българска браншова камара "Пътища"), Пламен Проданов (изпълнителен директор на Космос Шипинг АД), Таня Косева-Бошова (представител на Пикадили ЕАД), д-р Явор Дренски (председател на УС на Национално сдружение на частните болници).

Новите попълнения в управителните органи на АИКБ са в съответствие с приетите нови членове - над 500 предприятия и организации, в това число 10 браншови организации. Само в тях работят над 33 000 души.

Вестник Капитал Daily

✓ Новите пенсионери продължават да растат бързо

Двоен скок през първото тримесечие има при работещите в силовите ведомства, ръст има и при инвалидните пенсии
Броят на новоотпуснатите пенсии продължава да расте с бързи темпове, показват данните на Националния осигурителен институт (НОИ) за първото тримесечие на 2015 г. Общото увеличение на хората, които са избрали да се пенсионират в периода януари – март 2015 г., е с над 18% на годишна база. Най-фрапиращ е ръстът при служителите в силовите министерства (полицаи, военни, следователи, надзиратели) – със 120% нагоре. Това в голяма степен се дължи на

желанието на правителството да въведе минимална възраст за пенсиониране за тези структури. В момента служителите в силовите ведомства имат само изискване за стаж, но не и за възраст.

Статистиката на НОИ показва ясно, че проблемът с големия брой инвалидни пенсии се задълбочава. През първото тримесечие на годината новоотпуснатите пенсии на база инвалидност са нараснали с близо 1% спрямо същия период на 2014 г. По този начин общият брой на даваните от държавата пенсии поради намалена трудоспособност (основна и допълнителни) са близо 997 хиляди. Броят на инвалидите пък вече е близо 512 хиляди, които за първите три месеца на годината са получили 420 млн. лв.

"Силова" съпротива

Твърдата позиция на социалния министър Ивайло Калфин да въведе минимална възраст за пенсиониране в сектор "Сигурност и отбрана" срещна още по-твърдата позиция на работещите да не я приемат. Предложението на правителството, което ще бъде прието на заседанието на Министерския съвет тази седмица, е минималният праг да стане 52 години и 10 месеца. След което всяка година да има увеличение с по два месеца.

Това предложение бе отхвърлено от представителите на силовите структури по време на Националния съвет за тристранно сътрудничество (НСТС) миналата седмица. Синдикалните организации настояват, ако има граница, тя да е 50 години, а за административния персонал - 53. Според представители на полицейските организации предложената от министър Калфин възраст е избрана, без да е правен разчет на ефекта. От там предупредиха, че въвеждането на такава възраст ще доведе до масово пенсиониране на служители и оголване на цели структури.

Ако се съди по данните на НОИ, процесът е започнал. За първите три месеца на тази година системата е напусната от над 1000 души, докато през миналата година средното ниво е било около 500 души, а през 2013 г. – около 300 души на всеки три месеца. Годишно пенсионерите от сектор "Сигурност и отбрана" струва на държавното обществено осигуряване около 600 млн. лв.

Все повече "инвалиди"

Официалните данни за 2014 г. показват, че 25% от пенсионерите в България имат някаква степен на инвалидност. Общият брой на хората, които получават средства от държавата на база освидетелстване от трудово-експертните лекарски комисии (ТЕЛК), вече надхвърля 511 хил. души. Съдейки по данните от НОИ, всеки "инвалид" получава средно по две пенсии (основна и допълнителна). Статистиката показва, че броят и на инвалидите, и на пенсиите, които получават те, не спира да расте всяко изминало тримесечие. През 2014 г. общият разход на държавата по това перо е надхвърлил 1.65 млрд. лв., а увеличението през първото тримесечие на 2015 г. спрямо съответния период на миналата година е с 3.3%.

Въпреки постоянното нарастване на броя и на разходите за инвалидни пенсии, въпреки разбирането на държавата и социалните партньори, че това е основно средство за "източване" на бюджета решението на проблема бе оставено за по-късен етап. По време на тристранния съвет министър Калфин изрази надежда, че до края на годината ще има решение. Той настоява да има две комисии – здравна и социална, и всеки случай да бъде разглеждан индивидуално. Целта е експерти да установяват дали даден човек, въпреки че има степен на инвалидност от ТЕЛК, може да работи нещо друго.

Макар че разговорите по промяната на пенсионната система започнаха в началото на годината, пет месеца по-късно все още здравното и социалното министерство не могат да намерят начина, по който да работи тази система. По думите на Калфин в момента има работна група, която ще заседава до края на седмицата. Забавянето на процеса обаче означава все повече "инвалиди", които ще се опитат да получат освидетелстване до въвеждането на някаква промяна. Статистиката показва, че на всеки 3 месеца се дават средно по 10 000 нови пенсии за инвалидност. Разбира се, трябва да се има предвид, че на определен период трябва да се минава през ТЕЛК за преосвидетелстване.

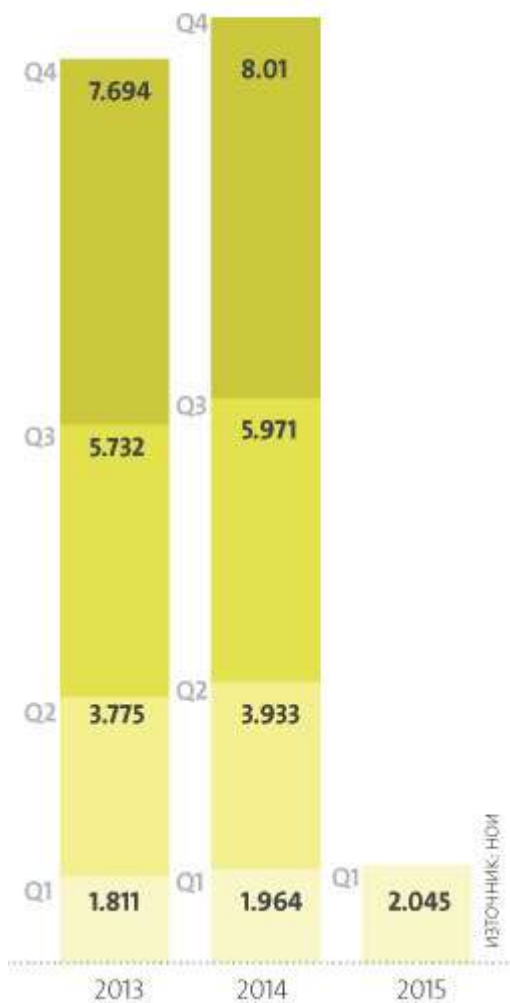
Общ спад на пенсионерите

През последните две години се забелязва тенденция общият брой на пенсионерите в България да намалява минимално всяко тримесечие. Това е свързано с демографските процеси в страната – смъртност, емиграция и ниска раждаемост. През първото тримесечие на 2015 г. спадът е с 0.15% на годишна база до общо 2 179 929 пенсионери. Разходите за пенсии обаче не спират да се увеличават, като за периода януари – март сумата достига 2.045 млрд. лв., или с 4.1% над нивото от предходната година. Общо за 2014 г. НОИ е изплатил 8 млрд. лв. за пенсии.

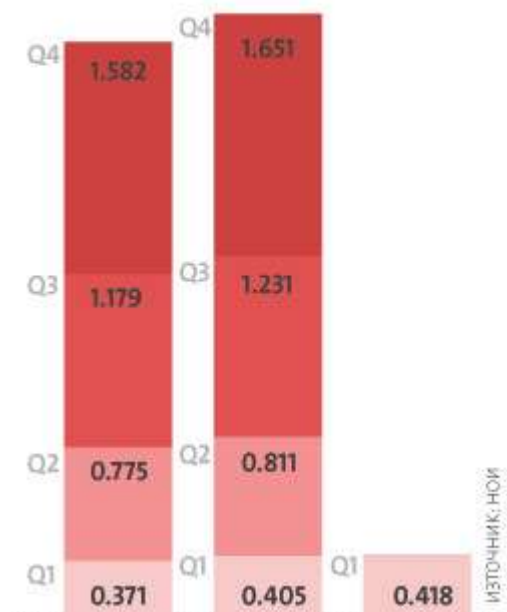
Ново предложение за осигуровките - ръст с 2 процентни пункта, но по-бързо

Работодателите и правителството са склонни на определени компромиси, за да може промените в Кодекса за социално осигуряване (КСО) да бъдат подкрепени и от синдикатите. Това сближаване се е случило в петък сутринта по време на тристранна среща. Пред "Капитал" Васил Велев, председател на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ), потвърди, че бизнесът е склонен осигуровките да бъдат увеличени по-рязко – с 2 процентни пункта в рамките на две години. С това ще отпадне правителственото предложение за 4.5 процентни пункта в рамките на 12 години. В сега действащия КСО е записано, че от 1 януари 2017 г. вноската в универсален пенсионен фонд (УПФ) ще се увеличи с 2 пункта. Работодателите са склонни тези два пункта да са в НОИ.

ОБЩО РАЗХОД ЗА ПЕНСИИ,
МЛРД. ЛВ.



РАЗХОД ЗА
ИНВАЛИДНИ ПЕНСИИ
МЛРД. ЛВ.



НОВООТПУСНАТИ ПЕНСИИ
БРОЙ В ХИЛЯДИ И ИЗМЕНЕНИЕ В ПРОЦЕНТИ

30 БРОЙ, В ХИЛ.



✓ Социалните осигуровки се вдигат с 2% до 2025 година

Увеличението на социалните осигуровки ще бъде с 2%. Новината обяви в "Добро утро, Европа" на телевизия "Европа" председателят на АИКБ и участник в тристранните преговори Васил Велев.

Работодателите са направили компромис с увеличението, но след като се намали процентът, за да може пенсионната реформа да върви към финал.

Все още обаче не е уточнено от кога ще влезе в сила промяната. Ако осигуровките се вдигнат от 2017 г. – то тогава бизнесът ще плаща с половин процент повече данък годишно. Ако ръстът се случи от 2019 г. – увеличението ще бъде с 1 на сто. Велев съобщи още пред ТВ "Европа", че премиерът Бойко Борисов се е ангажирал да бъде преразгледан броят на болничните дни, които се плащат от работодателите.

Вестник Монитор

✓ Добрин Иванов, изпълнителен директор на Асоциацията на индустриалния капитал: Напоследък работодатели обучават кадри и със собствени средства

Младите хора имат прекалено висока оценка за себе си. Заварчиците и стругарите са дефицит за пазара на труда.

Визитка: Роден е на 19 септември 1977 г. През 2000 г. завършва магистратура „Счетоводство и контрол“ в Икономическия университет – Варна, след което получава редица следдипломни квалификации и специализира право в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“. От 2009 г. до момента е изпълнителен директор на Асоциация на индустриалния капитал в България. Заместник-председател е на Националния съвет за насърчаване на заетостта към Министърството на труда и социалната политика, член е на Съвета към изпълнителния директор на Агенцията по заетостта, „Счетоводство и контрол“ в Икономическия университет – Варна, след което получава редица следдипломни квалификации и специализира право в Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“.

- Г-н Иванов, според данни на Евростат 3,4 млн. българи живеят под прага на бедността. Как ще коментирате тази тревожна статистика?

- Вярно е, че България е най-бедната страна в Европа, и това не е от днес. Този процес е свързан с нашето минало. По-важното сега е какво произвеждаме и да намерим отговор на въпроса как да излезем от ситуацията, така че да станем по-богати. Затова е необходимо цялото общество да положи усилия, да работим повече. В същото време обаче трябва да имате предвид, че доходите у нас през последните 15 години изпреварват по растеж всички доходи на останалите европейски страни. Ръстът на трудовите възнаграждения в България растат много по-бързо, отколкото в другите държави. Но явно това не е достатъчно.

- Казвате, че сами трябва да се потрудим, за да излезем от ситуацията. Преди известно време обаче излезе друго проучване, което ни нареди сред най-мързеливите нации. Съгласен ли сте с това твърдение?

- Данните на Евростат са според броя на безработените. Всъщност това отново е парадокс, защото имаме висока безработица, около средната в Европа, но нека погледнем структурата на тази безработица. У нас има около 440 000 незаети, от които 50% са безработни. Голяма част от тези 220 000 души не само, че не търсят работа, но и дори да им се предложи такава, отказват. Те са напълно изгубени за пазара на труда. Затова, ако изключим тези хора, то безработицата у нас не е толкова висока. От тази гледна точка наистина сме най-мързеливата нация в сравнение с процента на безработените в другите европейски страни. Оттук и връзката с първия ви въпрос. Не можем да сме богата нация, ако не работим повече.

- Но не е ли по-притеснително, че в графата на тези безработни влизат и много млади хора?

- Проблемът с младежката безработица наистина е много сериозен. От 2014 година действа Гаранцията за младежта, която предвижда 100 милиона евро за борба с тази безработица. Стартираха някои операции по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, която е насочена към младежи до 29-годишна възраст. Има голям интерес от страна на работодателите. Те предлагат обучение на младежите преди работа, след което и период на субсидирана заетост. Особено атрактивна е програмата „Ново работно място“, която предвижда освен обучение и инвестиционен компонент, който е оборудване на работното място. Там заявките на работодателите превишават многократно определените работни места, които ще се финансират. Тези мерки наистина дават резултат, защото по последни данни младежката безработица намалява с около 5%.

- Сблъскват ли се наистина работодателите с все по-неквалифицирани кадри, както се изтъква?

- Да. И това е много сериозен проблем. Дори имаме сигнали за дефицит сред среднотехническия персонал.

- Например?

- Липсват най-вече заварчици, стругари, оператори на машини в индустрията като цяло. Това се отнася и за висшия технически персонал. В някои предприятия средната работна възраст е около 55 години. Това означава, че след 10 години няма да има кадри, ако не започнат отсега да обновяват текущия персонал. Все пак това са специфични дейности. В електротехниката, електрониката и машиностроенето не е възможно човек да бъде добър още като започне работа.

- Но готови ли са работодателите да обучават кадрите?

- Да, напълно. Напоследък има голямо желание от работодателите да обучават не само със средства по оперативните програми, но и със собствени средства. Това е нещо ново. Някои работодатели си взаимодействат с професионални гимназии в определени региони, за да обучават ученици по техни искания и програми. Това е своеобразна форма на дуално обучение. Всичко е на ниво ръководител на предприятие и ръководител на съответното училище, които си контактуват и договарят възможности за съвместни дейности за обучението на учениците.

- Според някои младежката безработица е най-голямата язва на пазара на труда, така ли е според вас?
- Не съм убеден, че е така. Но все пак е сериозен проблем от гледна точка на това, че най-трудоспособното население, младежите, които тепърва трябва да придобиват знания и учения, не го правят. Така остават извън пазара на труда. След това тепърва ще трябва да навлизат там и да търсят своето място. А когато продължително време не са заети, минават вече в графата на обезкуражените. Според мен основният проблем на пазара на труда е нивото на квалификация на безработните, както и големият процент на обезкуражените. Също така качествените работни места, но това е в сферата на работодателите.
- Разминават ли се често в очакванията си работодател и служител?
- Да, разминават се, особено в очакванията на младежите. Голяма част от тях още завършвайки образование, имат прекалено висока самооценка и прекалено високи изисквания към работодателите. Може би от там идва това разминаване. Така още след завършване на образованието си голяма част от тях остават извън пазара на труда и за тях основен приоритет съвсем не е намирането на работа.
- Но това е свързано и с проблема с отпадащите от образователната система ученици, нали?
- Точно така. Всичко е свързано и може би това е първоизточникът на проблема. Големият брой отпадащи ученици поражда след себе си ниска квалификация на младежите и голям брой безработни. Такава е тенденцията. А проблемът с отпадането на учениците наистина е много сериозен. Той не е само български, но у нас броят е много голям. Дори напоследък се забелязва тенденция на промяна на структурата на тези ученици. Болшинството вече не са само от малцинствата, всичко е свързано с икономическото състояние на семействата, на регионите, в които живеят. Много от тях отпадат поради икономически причини.
- Наскоро стана ясно, че у нас всеки десети е на минимална работна заплата. Какъв е изходът?
- Размерът на минималната заплата наистина е нисък, но пък расте много бързо. Само за последните две години нарасна с повече от 40%. Това е много бърз ръст. На минимална работна заплата основно са нискоквалифицираните работници или такива, които са в по-бедни региони. Едно неконтролируемо увеличаване на това възнаграждение, което да не отчита обективни икономически фактори, рефлектира върху увеличаването на безработицата в тези региони, в които жизненият стандарт и доходите са по-ниски. Това води и до съкращаване на персонал в такива сектори, които разчитат на голям брой неквалифициран персонал. Затова размерът на минималната заплата е въпрос, който трябва да бъде обсъждан. Според нас трябва да е обвързан с обективни икономически характеристики.
- Трябва ли е да е различна за отделните региони или за отделните професии?
- Трябва да е по икономически сектори. Например такива като информационни технологии, разработване на софтуер, продажба на автомобили, банкови услуги могат да издържат и на по-висока минимална заплата. Но пък за селското стопанство, туризма, добивната промишленост дори и сегашната минимална заплата е висока. Ясно е, че фирмите там са затруднени да плащат по-високи заплати, печалбите са ниски. Другото разделение, което може да се направи, е по региони. Не е без значение в кой регион оперира икономическата единица - дали е в София или във Видин.
- Не мога да не ви питам за промените в пенсионната система. Останаха няколко по-спорни въпроса, какво е вашето мнение?
- Общо взето, наистина работната група постигна консенсус по основните теми. Ние бяхме за по-агресивна пенсионна реформа. Най-малкото би трябвало да бъде оставен режимът за увеличаване на пенсионната възраст, който беше приет преди две години - с по 4 месеца на година. След дълги дискусии обществото тогава прие този вариант и препоръките на Евро-пейската комисия бяха в тази посока. Всички анализи също показват, че това увеличаване трябва да става с по-бърз темп, за да се освободи натискът върху пенсионноосигурителната система.
- Но нали виждате каква е реакцията в обществото?
- Така е. Но не биваше да се стига до това замразяване и сега увеличаването най-вероятно ще бъде плавно.

darikfinance.bg

✓ Промени в управителния съвет на АИКБ

АИКБ направи обновление на органите на управление и членския си състав след заседание на Общото събрание на членовете на асоциацията.

По време на общото събрание бяха приети финансовите отчети на АИКБ, бюджетът за 2015 г., докладът на Контролния съвет, както и бяха направени промени в устава на Сдружението.

Общото събрание на Асоциацията извърши промени в състава на Управителния и Националния съвет на АИКБ в съответствие с приетите нови членове - над 500 предприятия и организации, в това число 10 браншови организации. В новоприетите членове работят над 33 000 лица. Това за пореден път показва, че АИКБ, освен най-широко представителна, е и най-динамично развиващата се национално представителна работодателска организация.

В състава на Управителния съвет на АИКБ бе избрана още една дама – Мариана Итева – изпълнителен директор на Веолия за България и член на СД на Софийска вода АД. Така Управителният съвет на АИКБ придоби следния състав – председател - Васил Велев, заместник-председатели - Виктор Серов, Никола Зикатанов, Петьо Милков и Румен Радев, и членове - Бойко Недялков, Боян Бойчев, Данета Желева, Мариана Итева, Стефан Василев.

В състава на Националния съвет на АИКБ бяха приети г-жа Диляна Славова (член на УС на Национално сдружение "Планинско мляко"), Димитрина Христова (председател на Асоциация за масови комуникации), Димитър Гишин (представител на КТИ АД), Душан Рибан (изпълнителен директор на ЧЕЗ Разпределение България АД), Елица Ненчева (изпълнителен директор на Браншова камара на дървообработващата и мебелната промишленост), Ивета Кунова (председател на Българска асоциация на застрахователните брокери), Иво Петрушев (изпълнителен директор на София

Асетс Мениджмънт АД), Николай Киров (председател на Асоциация на геодезическите фирми), Павел Диковски (председател на Българска браншова камара "Пътища"), Пламен Проданов (изпълнителен директор на Космос Шипинг АД), Таня Косева-Бошова (представител на Пикадили ЕАД), д-р Явор Дренски (председател на УС на Национално сдружение на частните болници).

На членовете на АИКБ бяха представени и презентации от експертите на Министерство на икономиката и Министерство на труда и социалната политика във връзка с новите възможности за кандидатстване по оперативните програми за 2014-2020 г. – "Иновации и конкурентоспособност" и "Развитие на човешките ресурси". Николай Василев представи дейността на "Експат Капитал" АД - една от най-големите независими инвестиционни и асет мениджмънт компании в България.

dir.bg

✓ Промени в управителния съвет на АИКБ

АИКБ направи обновление на органите на управление и членския си състав след заседание на Общото събрание на членовете на асоциацията.

По време на общото събрание бяха приети финансовите отчети на АИКБ, бюджетът за 2015 г., докладът на Контролния съвет, както и бяха направени промени в устава на Сдружението.

Общото събрание на Асоциацията извърши промени в състава на Управителния и Националния съвет на АИКБ в съответствие с приетите нови членове - над 500 предприятия и организации, в това число 10 браншови организации. В новоприетите членове работят над 33 000 лица. Това за пореден път показва, че АИКБ, освен най-широко представителна, е и най-динамично развиващата се национално представителна работодателска организация.

В състава на Управителния съвет на АИКБ бе избрана още една дама – Мариана Итева – изпълнителен директор на Веолия за България и член на СД на Софийска вода АД. Така Управителният съвет на АИКБ придоби следния състав – председател - Васил Велев, заместник-председатели - Виктор Серов, Никола Зикатанов, Петьо Милков и Румен Радев, и членове - Бойко Недялков, Боян Бойчев, Данета Желева, Мариана Итева, Стефан Василев.

В състава на Националния съвет на АИКБ бяха приети г-жа Дияна Славова (член на УС на Национално сдружение "Планинско мляко"), Димитрина Христова (председател на Асоциация за масови комуникации), Димитър Гишин (представител на КТИ АД), Душан Рибан (изпълнителен директор на ЧЕЗ Разпределение България АД), Елица Ненчева (изпълнителен директор на Браншова камара на дървообработващата и мебелната промишленост), Ивета Кунова (председател на Българска асоциация на застрахователните брокери), Иво Петрушев (изпълнителен директор на София Асетс Мениджмънт АД), Николай Киров (председател на Асоциация на геодезическите фирми), Павел Диковски (председател на Българска браншова камара "Пътища"), Пламен Проданов (изпълнителен директор на Космос Шипинг АД), Таня Косева-Бошова (представител на Пикадили ЕАД), д-р Явор Дренски (председател на УС на Национално сдружение на частните болници).

На членовете на АИКБ бяха представени и презентации от експертите на Министерство на икономиката и Министерство на труда и социалната политика във връзка с новите възможности за кандидатстване по оперативните програми за 2014-2020 г. – "Иновации и конкурентоспособност" и "Развитие на човешките ресурси". Николай Василев представи дейността на "Експат Капитал" АД - една от най-големите независими инвестиционни и асет мениджмънт компании в България.

timberchamber.com

✓ БКДМП член на Националния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/

На 15 май 2015 г., на Общото събрание на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/, изпълнителният директор на БКДМП – г-жа Елица Ненчева, беше избрана за член на Националния съвет на Асоциацията.

Асоциацията на индустриалния капитал в България е една от 4-те национално представени работодателски организации и се утвърди като говорител на реалния производствен сектор, защитава интересите на своите членове пред изпълнителната и законодателната власт на национално и европейско равнище. Националният съвет е орган на Асоциацията, който действа в периодите между заседанията на Общото събрание. Той определя насоките на работата на Управителния съвет и комисиите, изпълнява функции на Общото събрание в периода между заседанията му, приема програмата на организацията, приема нови членове, защитава интересите на членовете на Асоциацията пред всички органи и организации в страната и чужбина.

С участието си в Националния съвет на АИКБ, БКДМП ще има възможността да защитава интересите на своите членове, да оказва влияние върху разработването на нормативната база и върху политиките в икономическия сектор, да работи системно за повишаване конкурентоспособността на българските предприятия, за създаване на благоприятна бизнес среда и стимулиране на българската икономика като цяло.

economy.bg

✓ АИКБ с още един член на Управителния съвет

Има промени и в Националния съвет на асоциацията

Общото събрание на Асоциацията на индустриалния капитал в България /АИКБ/ извърши промени в състава на Управителния и Националния съвет на АИКБ в съответствие с приетите нови членове - над 500 предприятия и организации, в това число 10 браншови организации. В новоприетите членове работят над 33 000 лица, съобщиха от Асоциацията.

В състава на Управителния съвет /УС/ на АИКБ бе избрана още една дама – Мариана Итева – изпълнителен директор на „Веолия“ за България и член на СД на „Софийска вода“ АД. Така Управителният съвет на АИКБ придоби следния състав – председател - Васил Велев, заместник-председатели - Виктор Серов, Никола Зикатанов, Петьо Милков и Румен Радев, и членове - Бойко Недялков, Боян Бойчев, Данета Желева, Мариана Итева, Стефан Василев.

В състава на Националния съвет на АИКБ бяха приети Диляна Славова (член на УС на Национално сдружение "Планинско мляко"), Димитрина Христова (председател на Асоциация за масови комуникации), Димитър Гишин (представител на КТИ АД), Душан Рибан (изпълнителен директор на ЧЕЗ Разпределение България АД), Елица Ненчева (изпълнителен директор на Браншова камара на дървообработващата и мебелната промишленост), Ивета Кунова (председател на Българска асоциация на застрахователните брокери), Иво Петрушев (изпълнителен директор на София Асетс Мениджмънт АД), Николай Киров (председател на Асоциация на геодезическите фирми), Павел Диковски (председател на Българска браншова камара "Пътища"), Пламен Проданов (изпълнителен директор на Космос Шипинг АД), Таня Косева-Бошова (представител на Пикадили ЕАД), Явор Дренски (председател на УС на Национално сдружение на частните болници).

pik.bg

✓ Рокади в ръководството на Асоциацията на индустриалния капитал в България

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) направи обновление на органите на управление и членския си състав след заседание на Общото събрание на членовете на асоциацията.

По време на общото събрание бяха приети финансовите отчети на АИКБ, бюджетът за 2015 г., докладът на Контролния съвет, както и бяха направени промени в устава на Сдружението.

Общото събрание на Асоциацията извърши промени в състава на Управителния и Националния съвет на АИКБ в съответствие с приетите нови членове - над 500 предприятия и организации, в това число 10 браншови организации. В новоприетите членове работят над 33 000 лица. Това за пореден път показва, че АИКБ, освен най-широко представителна, е и най-динамично развиващата се национално представителна работодателска организация.

В състава на Управителния съвет на АИКБ бе избрана още една дама – Мариана Итева – изпълнителен директор на Веолия за България и член на СД на Софийска вода АД. Така Управителният съвет на АИКБ придоби следния състав – председател - Васил Велев, заместник-председатели - Виктор Серов, Никола Зикатанов, Петьо Милков и Румен Радев, и членове - Бойко Недялков, Боян Бойчев, Данета Желева, Мариана Итева, Стефан Василев.

В състава на Националния съвет на АИКБ бяха приети г-жа Диляна Славова (член на УС на Национално сдружение "Планинско мляко"), Димитрина Христова (председател на Асоциация за масови комуникации), Димитър Гишин (представител на КТИ АД), Душан Рибан (изпълнителен директор на ЧЕЗ Разпределение България АД), Елица Ненчева (изпълнителен директор на Браншова камара на дървообработващата и мебелната промишленост), Ивета Кунова (председател на Българска асоциация на застрахователните брокери), Иво Петрушев (изпълнителен директор на София Асетс Мениджмънт АД), Николай Киров (председател на Асоциация на геодезическите фирми), Павел Диковски (председател на Българска браншова камара "Пътища"), Пламен Проданов (изпълнителен директор на Космос Шипинг АД), Таня Косева-Бошова (представител на Пикадили ЕАД), д-р Явор Дренски (председател на УС на Национално сдружение на частните болници).

На членовете на АИКБ бяха представени и презентации от експертите на Министерство на икономиката и Министерство на труда и социалната политика във връзка с новите възможности за кандидатстване по оперативните програми за 2014-2020 г. – "Иновации и конкурентоспособност" и "Развитие на човешките ресурси". Николай Василев представи дейността на "Експат Капитал" АД - една от най-големите независими инвестиционни и асет мениджмънт компании в България.

novinitednes.net

✓ АИКБ с нови членове в управата си

Промени в състава на Управителния и Националния съвет на Асоциацията на индустриалния капитал в България бяха гласувани на общото събрание на работодателската организация.

В състава на Управителния съвет бе избрана Мариана Итева, изпълнителен директор на Веолия за България и член на СД на Софийска вода АД. Така Управителният съвет на АИКБ придоби следния състав: председател - Васил Велев, заместник-председатели - Виктор Серов, Никола Зикатанов, Петьо Милков и Румен Радев, и членове - Бойко Недялков, Боян Бойчев, Данета Желева, Мариана Итева, Стефан Василев.

В състава на Националния съвет на АИКБ бяха приети Диляна Славова (член на УС на Национално сдружение "Планинско мляко"), Димитрина Христова (председател на Асоциация за масови комуникации), Димитър Гишин (представител на КТИ АД), Душан Рибан (изпълнителен директор на ЧЕЗ Разпределение България АД), Елица Ненчева (изпълнителен директор на Браншова камара на дървообработващата и мебелната промишленост), Ивета Кунова (председател на Българска асоциация на застрахователните брокери), Иво Петрушев (изпълнителен директор на София Асетс Мениджмънт АД), Николай Киров (председател на Асоциация на геодезическите фирми), Павел Диковски (председател на Българска браншова камара "Пътища"), Пламен Проданов (изпълнителен директор на Космос Шипинг АД), Таня Косева-Бошова (представител на Пикадили ЕАД), д-р Явор Дренски (председател на УС на Национално сдружение на частните болници).

Новите попълнения в управителните органи на АИКБ са в съответствие с приетите нови членове - над 500 предприятия и организации, в това число 10 браншови организации. Само в тях работят над 33 000 души.

✓ Наближава крайният срок за набирането на номинациите за наградите „Икономика на светло“

Наближава крайният срок за набирането на номинациите за наградите „Икономика на светло“, съобщиха организаторите. Целта на конкурса е да открие стимулиращи примери за успехи в борбата с неформалната икономика и да отличи водещи институции и личности с активна позиция и принос в ограничаването на сивата икономика. По този начин АИКБ цели да повиши обществената нетърпимост към неформалната икономика, да поощри предприемането на активни действия в тази посока и да популяризира градивната роля на бизнеса в обществото за подобряване на социално-икономическата среда. В продължение на усилията си за изсветляване на българската икономика през 2009 г. Асоциация на индустриалния капитал в България стартира проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, изпълняван в партньорство и тясно сътрудничество със социалните партньори, държавната администрация, гражданското общество, академичната общност, медиите и други заинтересовани страни. Първото издание на наградите „Икономика на светло“ се проведе именно в рамката на изпълнение на проекта. Наградите „Икономика на светло“ за 2013 г. отличиха Икономически и социален съвет на Република България в категорията „За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция“, телевизия „България Он Ер“ в категорията „За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика“ и Министерски съвет на Република България в категорията „За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата“. Призът „Икономика на светло“ за 2014 г. ще бъде присъден в три категории: За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата - присъжда се на държавна/общинска администрация или на нейни представители за предлагането/въвеждането на нормативен акт или административна практика, които водят до ефективно ограничаване на сивия сектор и подобряване на бизнес средата. За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция - присъжда се на личност, НПО, научна организация, компания, която има задълбочени изследвания по темата, постоянни и активни медийни изяви, или е генерирала предложения за промени в законови актове и/или административни практики и т.н. За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика - присъжда се на журналист или медия за принос в актуалното и многостранно отразяване на проблемите и постиженията, свързани с дейностите по ограничаване и превенция на неформалната икономика, в насърчаване и промотиране на светлия бизнес и формиране на обществена нетърпимост към сивия сектор. Номинации могат да бъдат направени като се попълни формуляра за номинации, както и директно да се изпратят предложения в Национален център „Икономика на светло“ - 1527 София, ул. „Тракия“ № 15; електронна поща: v.radeva@bica-bg.org). Приемат се номинации за институции, личности, компании и организации в посочените категории, за работата им през 2014 г. Срокът за изпращане на номинации е до 22 май. Призьорите в категориите ще бъдат избрани от създадено за целта експертно жури, в което участват 100 изявени личности от областта на икономиката, научните среди, бизнеса, финансите, политиката, медиите. Сред тях са членовете на Националния съвет на Асоциация на индустриалния капитал в България, членовете на Обществения съвет по „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“ и други видни икономисти и общественици. Експертите ще направят своя избор за победители в трите категории на наградата. Резултатите ще бъдат оповестени на специална церемония през месец юни. Наградите „Икономика на светло“ са първото по рода си признание за постиженията в борбата с неформалната икономика в България. Конкурсът предизвика заслужен обществен и медиен интерес при първото си издание. Събитието популяризира сред обществото както приноса на българските предприемачи, бизнесмени и политици за подобряването и развитието на бизнес средата, така и добрите практики за ограничаване и превенция на неформалната икономика в страната.

[akcent.bg](#)

✓ Наближава крайният срок за набирането на номинациите за наградите „Икономика на светло“

Целта на конкурса е да открие стимулиращи примери за успехи в борбата с неформалната икономика и да отличи водещи институции и личности с активна позиция и принос в ограничаването на сивата икономика. По този начин АИКБ цели да повиши обществената нетърпимост към неформалната икономика, да поощри предприемането на активни действия в тази посока и да популяризира градивната роля на бизнеса в обществото за подобряване на социално-икономическата среда. В продължение на усилията си за изсветляване на българската икономика през 2009 г. Асоциация на индустриалния капитал в България стартира проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, изпълняван в партньорство и тясно сътрудничество със социалните партньори, държавната администрация, гражданското общество, академичната общност, медиите и други заинтересовани страни. Първото издание на наградите „Икономика на светло“ се проведе именно в рамката на изпълнение на проекта. Наградите „Икономика на светло“ за 2013 г. отличиха Икономически и социален съвет на Република България в категорията „За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция“, телевизия „България Он Ер“ в категорията „За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика“ и Министерски съвет на Република България в категорията „За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата“.

Призът „Икономика на светло“ за 2014 г. ще бъде присъден в три категории:

· За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата - присъжда се на държавна/общинска администрация или на нейни представители за

предлагането/въвеждането на нормативен акт или административна практика, които водят до ефективно ограничаване на сивия сектор и подобряване на бизнес средата;

· За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция - присъжда се на личност, НПО, научна организация, компания, която има задълбочени изследвания по темата, постоянни и активни медийни изяви, или е генерирала предложения за промени в законови актове и/или административни практики и т.н.;

· За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика - присъжда се на журналист или медия за принос в актуалното и многостранно отразяване на проблемите и постиженията, свързани с дейностите по ограничаване и превенция на неформалната икономика, в насърчаване и промотиране на светлия бизнес и формиране на обществена нетърпимост към сивия сектор.

industryinfo.bg

✓ АИКБ набира номинации за наградите "Икономика на светло"

Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) припомня, че на 22 май т. г. приближава крайният срок за набиране на номинациите за наградите "Икономика на светло". Приемат се номинации за институции, личности, компании и организации за работата им през 2014 г.

Целта на конкурса е да открие стимулиращи примери за успехи в борбата с неформалната икономика и да отличи водещи институции и личности с активна позиция и принос в ограничаването на сивата икономика. По този начин АИКБ цели да повиши обществената нетърпимост към неформалната икономика, да поощри предприемането на активни действия в тази посока и да популяризира градивната роля на бизнеса в обществото за подобряване на социално-икономическата среда. Наградите "Икономика на светло" за 2014 г. тази година ще бъдат присъдени в три категории: за нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата; за личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция; за журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика.

Онлайн номинации може да направите в сайта на конкурса.

news-bulgaria.info

✓ Наближава крайният срок за набирането на номинациите за наградите „Икономика на светло“

Целта на конкурса е да открие стимулиращи примери за успехи в борбата с неформалната икономика и да отличи водещи институции и личности с активна позиция и принос в ограничаването на сивата икономика. По този начин АИКБ цели да повиши обществената нетърпимост към неформалната икономика, да поощри предприемането на активни действия в тази посока и да популяризира градивната роля на бизнеса в обществото за подобряване на социално-икономическата среда.

В продължение на усилията си за изсветляване на българската икономика през 2009 г. Асоциация на индустриалния капитал в България стартира проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, изпълняван в партньорство и тясно сътрудничество със социалните партньори, държавната администрация, гражданското общество, академичната общност, медиите и други заинтересовани страни. Първото издание на наградите „Икономика на светло“ се проведе именно в рамката на изпълнение на проекта. Наградите „Икономика на светло“ за 2013 г. отличиха Икономически и социален съвет на Република България в категорията „За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция“, телевизия „България Он Ер“ в категорията „За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика“ и Министерски съвет на Република България в категорията „За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата“.

Призът „Икономика на светло“ за 2014 г. ще бъде присъден в три категории:

За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата - присъжда се на държавна/общинска администрация или на нейни представители за предлагането/въвеждането на нормативен акт или административна практика, които водят до ефективно ограничаване на сивия сектор и подобряване на бизнес средата;

За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция - присъжда се на личност, НПО, научна организация, компания, която има задълбочени изследвания по темата, постоянни и активни медийни изяви, или е генерирала предложения за промени в законови актове и/или административни практики и т.н.;

За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика - присъжда се на журналист или медия за принос в актуалното и многостранно отразяване на проблемите и постиженията, свързани с дейностите по ограничаване и превенция на неформалната икономика, в насърчаване и промотиране на светлия бизнес и формиране на обществена нетърпимост към сивия сектор.

Номинации могат да бъдат направени като се попълни формуляра за номинации, както и директно да се изпратят предложения в Национален център „Икономика на светло“ (1527 София, ул. „Тракия“ № 15; електронна поща: v.radeva@bica-bg.org).

Приемат се номинации за институции, личности, компании и организации в посочените категории, за работата им през 2014 г. Срокът за изпращане на номинации е до 22.05.2015 г.

Призьорите в категориите ще бъдат избрани от създадено за целта експертно жури, в което участват 100 изявени личности от областта на икономиката, научните среди, бизнеса, финансите, политиката, медиите. Сред тях са членовете на Националния съвет на Асоциация на индустриалния капитал в България, членовете на Обществения съвет по „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“ и други видни икономисти и общественици. Експертите ще направят своя избор за победители в трите категории на наградата. Резултатите ще бъдат оповестени на специална церемония през месец юни.

Наградите „Икономика на светло“ са първото по рода си признание за постиженията в борбата с неформалната икономика в България. Конкурсът предизвика заслужен обществен и медиен интерес при първото си издание. Събитието популяризира сред обществото както приноса на българските предприемачи, бизнесмени и политици за подобряването и развитието на бизнес средата, така и добрите практики за ограничаване и превенция на неформалната икономика в страната.

news-sliven.info

✓ Наближава крайният срок за набирането на номинациите за наградите „Икономика на светло“

Целта на конкурса е да открие стимулиращи примери за успехи в борбата с неформалната икономика и да отличи водещи институции и личности с активна позиция и принос в ограничаването на сивата икономика. По този начин АИКБ цели да повиши обществената нетърпимост към неформалната икономика, да поощри предприемането на активни действия в тази посока и да популяризира градивната роля на бизнеса в обществото за подобряване на социално-икономическата среда. В продължение на усилията си за изсветляване на българската икономика през 2009 г. Асоциация на индустриалния капитал в България стартира проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, изпълняван в партньорство и тясно сътрудничество със социалните партньори, държавната администрация, гражданското общество, академичната общност, медиите и други заинтересовани страни. Първото издание на наградите „Икономика на светло“ се проведе именно в рамката на изпълнение на проекта. Наградите „Икономика на светло“ за 2013 г. отличиха Икономически и социален съвет на Република България в категорията „За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция“, телевизия „България Он Ер“ в категорията „За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика“ и Министерски съвет на Република България в категорията „За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата“.

Призът „Икономика на светло“ за 2014 г. ще бъде присъден в три категории:

За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата - присъжда се на държавна/общинска администрация или на нейни представители за предлагането/въвеждането на нормативен акт или административна практика, които водят до ефективно ограничаване на сивия сектор и подобряване на бизнес средата;

За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция - присъжда се на личност, НПО, научна организация, компания, която има задълбочени изследвания по темата, постоянни и активни медийни изяви, или е генерирала предложения за промени в законови актове и/или административни практики и т.н.;

За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика - присъжда се на журналист или медия за принос в актуалното и многостранно отразяване на проблемите и постиженията, свързани с дейностите по ограничаване и превенция на неформалната икономика, в насърчаване и промотиране на светлия бизнес и формиране на обществена нетърпимост към сивия сектор.

Номинации могат да бъдат направени като се попълни формуляра за номинации, както и директно да се изпратят предложения в Национален център „Икономика на светло“ (1527 София, ул. „Тракия“ № 15; електронна поща: v.radeva@bica-bg.org).

Приемат се номинации за институции, личности, компании и организации в посочените категории, за работата им през 2014 г. Срокът за изпращане на номинации е до 22.05.2015 г.

Призьорите в категориите ще бъдат избрани от създадено за целта експертно жури, в което участват 100 изявени личности от областта на икономиката, научните среди, бизнеса, финансите, политиката, медиите. Сред тях са членовете на Националния съвет на Асоциация на индустриалния капитал в България, членовете на Обществения съвет по „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“ и други видни икономисти и общественици. Експертите ще направят своя избор за победители в трите категории на наградата. Резултатите ще бъдат оповестени на специална церемония през месец юни.

Наградите „Икономика на светло“ са първото по рода си признание за постиженията в борбата с неформалната икономика в България. Конкурсът предизвика заслужен обществен и медиен интерес при първото си издание. Събитието популяризира сред обществото както приноса на българските предприемачи, бизнесмени и политици за подобряването и развитието на бизнес средата, така и добрите практики за ограничаване и превенция на неформалната икономика в страната.

✓ Наближава крайният срок за набирането на номинациите за наградите „Икономика на светло“

Целта на конкурса е да открие стимулиращи примери за успехи в борбата с неформалната икономика и да отличи водещи институции и личности с активна позиция и принос в ограничаването на сивата икономика. По този начин АИКБ цели да повиши обществената нетърпимост към неформалната икономика, да поощри предприемането на активни действия в тази посока и да популяризира градивната роля на бизнеса в обществото за подобряване на социално-икономическата среда. В продължение на усилията си за изсветляване на българската икономика през 2009 г. Асоциация на индустриалния капитал в България стартира проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, изпълняван в партньорство и тясно сътрудничество със социалните партньори, държавната администрация, гражданското общество, академичната общност, медиите и други заинтересовани страни. Първото издание на наградите „Икономика на светло“ се проведе именно в рамката на изпълнение на проекта. Наградите „Икономика на светло“ за 2013 г. отличиха Икономически и социален съвет на Република България в категорията „За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция“, телевизия „България Он Ер“ в категорията „За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика“ и Министерски съвет на Република България в категорията „За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата“.

Призът „Икономика на светло“ за 2014 г. ще бъде присъден в три категории:

За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата - присъжда се на държавна/общинска администрация или на нейни представители за предлагането/въвеждането на нормативен акт или административна практика, които водят до ефективно ограничаване на сивия сектор и подобряване на бизнес средата;

За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция - присъжда се на личност, НПО, научна организация, компания, която има задълбочени изследвания по темата, постоянни и активни медийни изяви, или е генерирала предложения за промени в законови актове и/или административни практики и т.н.;

За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика - присъжда се на журналист или медия за принос в актуалното и многостранно отразяване на проблемите и постиженията, свързани с дейностите по ограничаване и превенция на неформалната икономика, в насърчаване и промотиране на светлия бизнес и формиране на обществена нетърпимост към сивия сектор.

Номинации могат да бъдат направени като се попълни формуляра за номинации, както и директно да се изпратят предложения в Национален център „Икономика на светло“ (1527 София, ул. „Тракия“ № 15; електронна поща: v.radeva@bica-bg.org).

Приемат се номинации за институции, личности, компании и организации в посочените категории, за работата им през 2014 г. Срокът за изпращане на номинации е до 22.05.2015 г.

Призьорите в категориите ще бъдат избрани от създадено за целта експертно жури, в което участват 100 изявени личности от областта на икономиката, научните среди, бизнеса, финансите, политиката, медиите. Сред тях са членовете на Националния съвет на Асоциация на индустриалния капитал в България, членовете на Обществения съвет по „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“ и други видни икономисти и общественици. Експертите ще направят своя избор за победители в трите категории на наградата. Резултатите ще бъдат оповестени на специална церемония през месец юни.

Наградите „Икономика на светло“ са първото по рода си признание за постиженията в борбата с неформалната икономика в България. Конкурсът предизвика заслужен обществен и медиен интерес при първото си издание. Събитието популяризира сред обществото както приноса на българските предприемачи, бизнесмени и политици за подобряването и развитието на бизнес средата, така и добрите практики за ограничаване и превенция на неформалната икономика в страната.

✓ Наближава крайният срок за набирането на номинациите за наградите „Икономика на светло“

Целта на конкурса е да открие стимулиращи примери за успехи в борбата с неформалната икономика и да отличи водещи институции и личности с активна позиция и принос в ограничаването на сивата икономика. По този начин АИКБ цели да повиши обществената нетърпимост към неформалната икономика, да поощри предприемането на активни действия в тази посока и да популяризира градивната роля на бизнеса в обществото за подобряване на социално-икономическата среда. В продължение на усилията си за изсветляване на българската икономика през 2009 г. Асоциация на индустриалния капитал в България стартира проект „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“, изпълняван в партньорство и тясно сътрудничество със социалните партньори, държавната администрация, гражданското общество, академичната общност, медиите и други заинтересовани страни. Първото издание на наградите „Икономика на светло“ се проведе именно в рамката на изпълнение на проекта. Наградите „Икономика на светло“ за 2013 г. отличиха Икономически и социален съвет на Република България в категорията „За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция“, телевизия „България Он Ер“ в категорията „За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика“

и Министерски съвет на Република България в категорията „За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата“.

Призът „Икономика на светло“ за 2014 г. ще бъде присъден в три категории:

За нормативен акт или административна практика, които водят до ограничаване на сивата икономика и подобряване на бизнес средата - присъжда се на държавна/общинска администрация или на нейни представители за предлагането/въвеждането на нормативен акт или административна практика, които водят до ефективно ограничаване на сивия сектор и подобряване на бизнес средата;

За личност или организация, допринесла за ограничаване и превенция на неформалната икономика посредством активна позиция - присъжда се на личност, НПО, научна организация, компания, която има задълбочени изследвания по темата, постоянни и активни медийни изяви, или е генерирала предложения за промени в законови актове и/или административни практики и т.н.;

За журналист или медия, допринесли за промяна на обществените нагласи към нетърпимост към неформалната икономика - присъжда се на журналист или медия за принос в актуалното и многостранно отразяване на проблемите и постиженията, свързани с дейностите по ограничаване и превенция на неформалната икономика, в насърчаване и промотиране на светлия бизнес и формиране на обществена нетърпимост към сивия сектор.

Номинации могат да бъдат направени като се попълни формуляра за номинации, както и директно да се изпратят предложения в Национален център „Икономика на светло“ (1527 София, ул. „Тракия“ № 15; електронна поща: v.radeva@bica-bg.org).

Приемат се номинации за институции, личности, компании и организации в посочените категории, за работата им през 2014 г. Срокът за изпращане на номинации е до 22.05.2015 г.

Призьорите в категориите ще бъдат избрани от създадено за целта експертно жури, в което участват 100 изявени личности от областта на икономиката, научните среди, бизнеса, финансите, политиката, медиите. Сред тях са членовете на Националния съвет на Асоциация на индустриалния капитал в България, членовете на Обществения съвет по „Ограничаване и превенция на неформалната икономика“ и други видни икономисти и общественици. Експертите ще направят своя избор за победители в трите категории на наградата. Резултатите ще бъдат оповестени на специална церемония през месец юни.

Наградите „Икономика на светло“ са първото по рода си признание за постиженията в борбата с неформалната икономика в България. Конкурсът предизвика заслужен обществен и медиен интерес при първото си издание. Събитието популяризира сред обществото както приноса на българските предприемачи, бизнесмени и политици за подобряването и развитието на бизнес средата, така и добрите практики за ограничаване и превенция на неформалната икономика в страната.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник 24 часа](#)

✓ Полицаяте все пак в пенсия на 55, след 6 месеца можело отстъпки

Правителството ще внесе първоначалното си предложение за възрастта за пенсиониране на полицаи и военни. Това стана ясно, след като вицепремиерът Ивайло Калфин опроверга публикации, че се е съгласил на искането на полицейските синдикати за пенсионна възраст от 50 г.

В сряда ще бъде гласувано досегашното предложение от следващата година полицаи и военни да се пенсионират при навършване на 52 г. и 10 мес. и да нараства плавно до 55 г. Ще има обаче текст в преходните разпоредби, че до 6 месеца МВР и отбранителното ведомство трябва да разделят длъжностите на опасни и стандартни, обясни Калфин пред в. „24 часа“. Едва тогава можело да има отстъпки в пенсионната възраст за униформените. В петък след среща при премиера Бойко Борисов бе представен от участници вариант за възраст 53 г. за опасните длъжности и 65 г. за стандартните. Ден по-късно полицейските синдикати поискаха 50 г. пенсионна възраст за опасните и 53 г. за административните длъжности. Правителството ще отстъпи за 2 г. по-ниска пенсионна възраст за категориите работници.

[Вестник Капитал Daily](#)

✓ Измамите с ДДС са оцетили бюджета с 381 млн. лв. през 2014 г.

Анализ на НАП показва, че за една година има намаление с над 100 млн. лв.

Загубите на държавата от организирани измами с ДДС през 2014 г. са намалели до 381 млн. лв. Справката на Националната агенция за приходите (НАП), предоставена на "Капитал", показва, че спрямо предходната година има понижение с над 100 млн. лв. От началото на 2013 г. бензиностанциите са задължени да имат нивомери в резервоарите си, а касовите им апарати да имат постоянна онлайн връзка с информационната система на НАП. Такива изисквания вече има въведени и за ведомствените бензиностанции.

Анализ на приходната агенция показва, че измамите с ДДС са основно в няколко сектора – доставките на горива, месо, захар, автомобили и строително-монтажните дейности. Те формират 41% от общата липса на ДДС (невнесено и неправомерно възстановено). От 2014 г. зърнените култури вече не са в списъка с най-рисковите стоки, като според Николай Петков, директор на дирекция "Управление на риска" в НАП, това се дължи на въведения в началото на миналата година режим на обратно начисляване. При него ДДС се начислява от производителя или вносителя, а не от клиента.

Най-рискови сектори

Търговията със зърнени култури вече не е сред най-рисковите групи, ощетяващи държавата, но експертите на НАП не отричат, че рискът в някаква степен се е прехвърлил към търговците по веригата мелничари, хлебопроизводители и др. "На база на нашите анализи сме определили един кръг от фирми, които наблюдаваме именно поради тази причина", обясни Петков.

Големият проблем обаче си остава търговията с горива, въпреки че според данните на НАП там също има значително свиване на загубите за бюджета от ДДС. Данните на агенцията сочат, че към края на миналата година липсите се оценяват на около 50 млн. лв. Тук влиза само отклоненията ДДС, без да се отчита загубата от невнесения акциз. Три години по-рано числото е достигало 220 млн. лв. В резултат на измамите с горива през 2014 г. е формирана съответно 13.6% от общата липса на ДДС, показват данните на НАП.

Втората най-рискова група от гледна точка на бюджета са строително-монтажни работи. Те формират 12.29% от общата липса на ДДС. От НАП са изчислили, че средно на година бюджетът търпи 43 млн. лв. щети от продажбата на имоти под себестойността им.

Месото и захарта формират съответно 7.09% и 4% от загубата на държавата от ДДС измами. От началото на 2014 г. тези групи стоки са определени като "продукти с висок фискален риск" и подлежат на допълнителен контрол. На база свои анализи и информация за "повишен фискален риск" мобилни групи на НАП имат право да поставят пломба на камионите, превозващи стоката. Тя се премахва само в присъствието на данъчни в склад на фирмата вносител, където трябва да се разпредели за продажби на дребно. Зам.-директорът на "Оперативни дейности" в НАП Галя Димитрова обясни миналата седмица, че за второто полугодие на миналата година са отчетени повече от 350 млн. лв. приходи вследствие на въведения фискален контрол за стоки с висок риск.

Какво събира държавата

Данните от изпълнението на бюджета към март показват, че за три месеца само данъчните са събрали общо 1.184 млрд. лв., а събираемостта се движи спрямо заложения в бюджета план. За сравнение, за първото тримесечие на 2014 г. НАП събра едва 791.8 млн. лв. от ДДС при продажби на дребно и внос от държави - членки на Европейския съюз. В крайна сметка планът на НАП за цялата 2014 г. бе изпълнен на 90%, а бюджетът събра общо 3.641 млрд. лв.

✓ Чуждите инвестиции през март падат рязко

Най-много чужди инвестиции са дошли от Холандия

http://www.capital.bg/politika_i_ikonomika/bulgaria/2015/05/18/2535453_chujдите_investicii_prez_mart_padat_riazko/

Чуждите инвестиции в България продължават да намаляват през първото тримесечие на 2015 г. според предварителните данни на БНБ. Преките са спаднали с 8.4% на годишна база и възлизат на 317.3 млн. евро към края на март. Най-много намаляват инвестициите в дялов капитал, докато само тези в дългови инструменти нарастват. Това означава, че все по-малко чужди инвеститори са склонни да създават или придобиват компании в България, а повечето инвестиции са под формата на кредити, отпуснати от чужди компании на български фирми, в които те имат участие. Данните за географската структура на инвестициите пък показват, че много от чуждите инвестиции вероятно са български, които минават през офшорни компании в Холандия.

Все по-малък инвеститорски интерес

Въпреки че януари и февруари не бяха от месеците с високи инвестиции, то истинският срив се наблюдава през март, когато стойността на преките инвестиции се смъква близо 4 пъти спрямо същия месец на предходната година и възлиза на едва 52.8 млн. евро. Вероятно при ревизирането на предварителните данни сумата ще се увеличи, но едва ли значително. За цялото първо тримесечие се вижда, че двойно спадат инвестициите в дялов капитал – от 101.1 млн. евро през първите три месеца на 2014 г. до едва 44.1 млн. евро през 2015. Това намаление показва, че България се възприема от все по-малко инвеститори като дестинация за дългосрочни инвестиции. Именно придобиването на дялове от капитал в български дружества представлява дългосрочна инвестиционна цел, защото по принцип излизането от този тип инвестиции отнема повече време, отколкото при изтеглянето на средства, предоставени като вътрешнофирмени заеми.

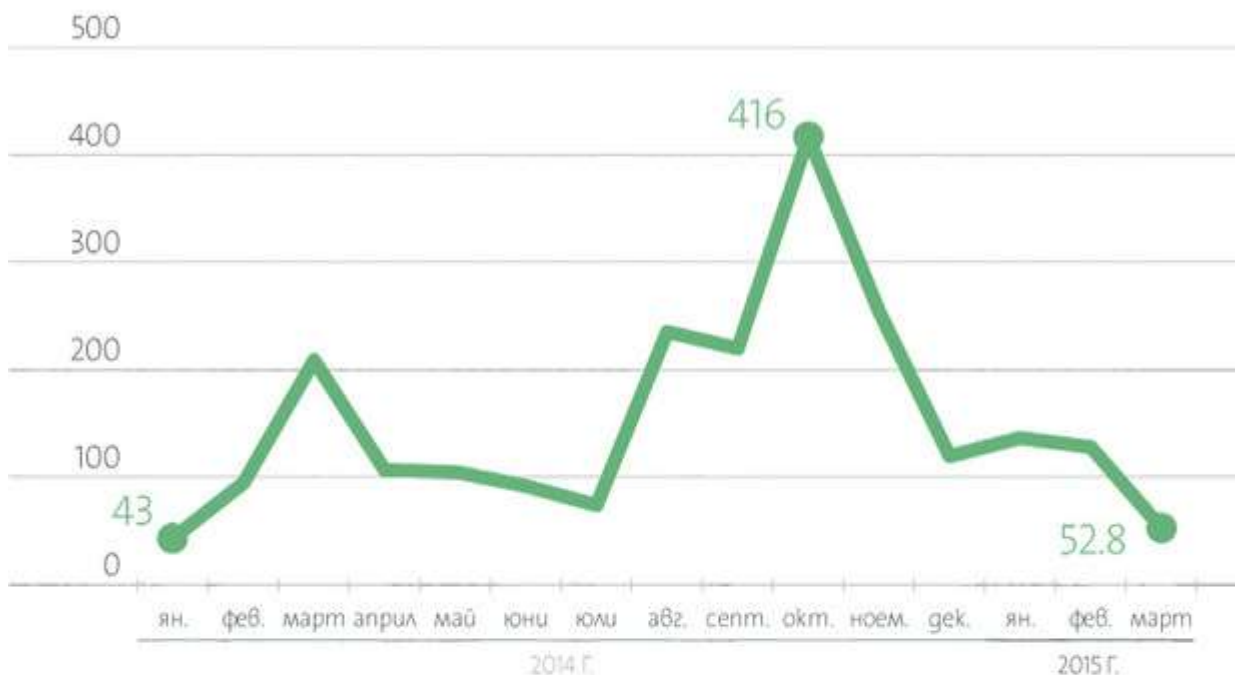
Намаляват и инвестициите на чуждестранни лица в недвижими имоти – от 26.6 млн. евро през януари-март 2014 г. до 9.4 млн. евро за същия период на 2015 г. По-положителна вест е, че реинвестирането на печалбите остава почти на същото ниво, както и през предходната година – 40.2 млн. евро през първите три месеца на 2015 г. спрямо 42.2 млн. евро за същия период на 2014 г. Въпреки това този вид инвестиция заема най-малък дял от всички инвестиции. Единственият вид инвестиции, които нарастват, са именно под формата на дългови инструменти, тоест междуфирмени заеми. Те се увеличават до 233 млн. евро през първото тримесечие на 2015 г.

Холандия инвестира най-много

Най-много преки инвестиции продължават да идват от Холандия – 380.8 млн. евро, следвана от Белгия с 39.1 млн. евро, Великобритания и САЩ. Това не е изненада, след като през миналата година холандските инвестиции отново бяха на първо място - 750 млн. евро, или около 60% от всички ПЧИ. На практика обаче далеч не всички от тези инвестиции са действително холандски. В Холандия има правна форма, наречена V.V., и всички компании под такава регистрация на практика са офшорни. Собствениците на много от големите български фирми са регистрирани именно под тази форма. Почти всички инвестиции от Холандия, Белгия и Великобритания са под формата на дългови инструменти. Най-голям отлив на

инвестиции има от Люксембург, Британските Вирджински острови и Франция. Те са отново класифицирани като "дългови инструменти", тоест представляват върнати заеми от български фирми към чуждестранните им собственици. Благодарение на либералните си данъчни режими Люксембург и Британските Вирджински острови са едни от предпочитаните офшорни зони за български бизнесмени.

СТОЙНОСТ НА ЧУЖДЕСТРАННИТЕ ИНВЕСТИЦИИ ПО МЕСЕЦИ



ПРЕКИ ИНВЕСТИЦИИ В БЪЛГАРИЯ

(нето) в млн. евро



ГЕОГРАФСКА СТРУКТУРА НА ПРЕКИТЕ ИНВЕСТИЦИИ В БЪЛГАРИЯ

За Q1 2015 (млн. евро)



ИЗТОЧНИК: БНБ

✓ Банките трупат мускули за стрес тестове догодина

Печалбата в сектора през първото тримесечие се покачи до 285 млн. лв. благодарение на повече лихвени приходи и по-малко обезценки

Банките в България са започнали подготовката си за стрес тестове догодина, като отсега работят върху повишаване на приходите и печалбите си. Такъв извод налагат резултатите им в края на първото тримесечие на годината.

Очаквано се наблюдава подобрение на нетния лихвен доход, който за системата се покачва с 5%, а ако се изключи КТБ - с 8.6%. Това се дължи на резкия спад на лихвите по депозити през миналата година, съпътстван с доста по плавно понижение по кредити. Този ефект се съпътства и от покачване на приходите от такси и комисиони - с 8.8%. За сметка на това едно от основните пера по разходите, върху което мениджмънтът може да има влияние - начислените обезценки, се свива с 8.7% за цялата система (7.3% без КТБ).

Така поне на хартия в края на март секторът се показва по-добре капитализиран, рентабилен и още по-ликвиден, отколкото към същия период на миналата година, когато проблемите в Корпоративна търговска банка (КТБ) все още не бяха се проявили. Фалитът ѝ, както и ликвидната криза са довели до чувствителни размествания на пазара.

По-ликвидни и рентабилни

Според данните на Българската народна банка (БНБ) в края на март активите в банковия сектор са 86.1 млрд. лв., при 85.1 млрд. лв. в края на 2014 г. и почти без промяна спрямо година по-рано, когато обаче на пазара все още беше четвъртата по големина КТБ със 7.3 млрд. лв. активи. От тях 54.4% са формирани от петте най-големи банки - Уникредит Булбанк, Банка ДСК, ПИБ, ОББ и Юробанк България. Ликвидността продължава да се повишава, като за три месеца сумата на ликвидните активи се вдига с 2.5 млрд. лв. до 24.7 млрд. лв. Това отговаря на коефициент на ликвидност от 33.17%.

В края на март общо кредитите в системата са 62.3 млрд. лв. От тях 33.9 млрд. лв. са изтеглени от бизнеса, а 18.2 млрд. лв. - от домакинствата. За сравнение, към март миналата година кредитите и авансите в банковата система бяха 69.03 млрд. лв., от които 18.4 млрд. лв. бяха експозициите на дребно.

Депозитите в края на март тази година са 73.1 млрд. лв., от които 17.3 млрд. лв. са на бизнеса, а 42.2 млрд. лв. на домакинствата. За сравнение, към същия период на миналата година привлечените средства са 74.57 млрд. лв., от които 40.28 млрд. лв. на граждани и домакинства.

Въпреки че номинално са имали повече кредити през миналата година, тази е по-печеливша за банките, показва още статистиката. За три месеца те са спечелили общо 285 млн. лв., което е с 61 млн. лв. повече, отколкото за времето от януари до март на миналата година. "Подобрената доходност на годишна база отразява както промяната в ценовите стратегии на банките, така и понижените разходи за обезценка", пише в анализа на банковия регулатор.

Това ясно проличава, когато данните се гледат банка по банка. ДСК например за първото тримесечие практически не е начислявала обезценки, което изстрелва печалбата ѝ нагоре с 60% до 103.6 млн. лв., или над 1/3 от тази за цялата система. Именно тези стратегически решения в кой момент точно да се отчетат обезценки до голяма степен диктуват резултатите. Така например някои от банките с гръцки собственици като ОББ и "Пиреос", както и ПИБ, която ползва държавна подкрепа и е под пряко наблюдение от Европейската комисия, продължават по-активното разчистване на балансите си. Докато други като Райфайзенбанк и Сосиете женерал Експресбанк, които правеха това в миналите години, сега забавят темпа на отписване на лоши кредити и съответно отчитат скокове в печалбите, измерващи се в стотици проценти. Според данните обезценките на кредити и вземания общо са 173 млн. лв. при 192 млн. лв. година по-рано.

По-любопитен обаче е ефектът на подобрените приходи от лихви и такси и комисиони, тъй като през периода продължи тенденцията на спад при лихвите по депозити и кредити. Ножицата обаче продължава да е достатъчно широко разтворена, за да позволява на сектора да реализира стабилни приходи. Сумарно доходът от лихви е бил 938 млн. лв., а приходът от такси и комисиони - 238 млн. лв. С по-голямото повишение на нетния доход от такси и комисиони се открояват банки като БАКБ, Алфа банк, Инвестбанк. Последната е и уникална с това, че нетният ѝ доход и от такси надвишава 3.6 пъти този от лихви, т.е. банката е изключително зависима от обслужваните от нея държавни институции и минаващите през нея плащания към тях.

Ефектът КТБ

Статистиките на БНБ за първото тримесечие на годината правят видими и ефектите от затварянето на четвъртата по големина банка - КТБ. След фалита ѝ и изплащането на 3.6 млрд. лв. гарантирани депозити се наблюдава преливане на депозити към банките с най-големи активи - Уникредит Булбанк и Банка ДСК. Сумата на депозитите в първата достига до 12.7 млрд. лв., а във втората 8.3 млрд. лв. Година по-рано те държат съответно 10.3 млрд. лв. и 7.3 млрд. лв.

В същото време ПИБ отчита 7.6 млрд. лв. депозити, от които 815 млн. лв. са държавните средства, с които институцията бе подкрепена при засиленото теглене на депозити през миналото лято. Към същия период на миналата година банката има 7.9 млрд. лв. привлечени средства. Свиването обаче се дължи основно на корпоративните клиенти, като при домакинствата дори се отчита близо 350 млн. лв. ръст спрямо година по-рано, което 6.3%.

В подготовка за стрес тестовите

Представянето на банките дотук е показателно за това, че секторът се подготвя за предстоящата догодина оценка на активите в банковия сектор. Ключовият момент е банките да съумеят да натрупат максимално печалба през 2015 г., която да бъде капитализирана и така да се осигури буфер при необходимост от отписване на лоши кредити. Същевременно намалените обезценки биха могли също да са част от този процес, особено за институции, които планират да ги изнесат от балансите си и да ги прехвърлят в специални дружества от групата си.

Изпълнителният директор на Общинска банка Сашо Чакалски е съгласен, че безспорно подготовката за стрес тестовите е водещ момент. "Смятам, че банките се отнасят изключително сериозно към този процес - финансово и чисто като методологическа подготовка", каза той.

Дирижираният от Брюксел преглед се очаква да започне от началото на следващата година и да приключи през юли 2016 г., с което играчите на пазара получават достатъчно време да се подготвят за своеобразните стрес тестове. Макар все още да няма официална информация какви ще са сценариите, при които ще се проверява стабилността на всяка от 28-те банки, в средите се коментира, че параметрите ще са същите, които бяха ползвани преди две години при оценката на системно важните банки в Европа.

ФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ (в млн. лв.)

	2014			2015			2016			2017			2018		
	в млн. лв.	в млн. евро	промяна (%)	в млн. лв.	в млн. евро	промяна (%)	в млн. лв.	в млн. евро	промяна (%)	в млн. лв.	в млн. евро	промяна (%)	в млн. лв.	в млн. евро	промяна (%)
МАКРОДИТЪЛНАНЕ	13 340 684	12 499 022	93,6%	19 059 870	17 509	144%	44 841	40 441	90,0%	58 381	54 736	93,7%	84 118	78 265	93,0%
БАНКИ	10 556 687	9 849 784	93,4%	19 903 54	18 229	91,6%	38 079	34 296	90,0%	49 218	46 548	94,6%	58	55	94,8%
ПОСРЕДНИ ТЪРГОВНИ БАНКИ	8 577 281	8 128 117	94,8%	16 911	15 017	88,8%	31 211	27 711	88,8%	42 618	40 111	94,1%	51 500	48 011	93,2%
ПОСРЕДНИ ФИНАНСОВИ БАНКИ	1 979 406	1 721 667	86,9%	3 000	2 712	90,4%	7 868	7 585	96,3%	10 600	10 437	98,3%	13 218	12 974	98,1%
НАКОПИТЕЛНИ БАНКИ	4 077 044	3 840 000	94,2%	12 992	12 512	96,2%	36 600	34 484	94,1%	56 600	53 511	94,5%	79 290	75 241	94,9%
КРЕДИТНИ БАНКИ	387 499	3 635 665	93,8%	34 802	32 946	94,7%	12 521	11 917	95,2%	11 988	11 511	96,0%	10 011	9 511	95,0%
ОУЧЕ И КРЕДИТНО-ПОСРЕДНИ	407 038	3 889 803	95,6%	12 184	11 516	94,5%	30 340	28 562	94,2%	41 500	39 211	94,5%	47 011	44 511	94,7%
ДИПЛОМАТИЧЕСКИ БАНКИ	4 303 336	3 838 501	89,2%	12 915	12 011	93,0%	30 111	28 011	93,0%	39 011	36 511	93,6%	44 011	41 511	94,3%
ДЪРЖАВНИ КРЕДИТНИ БАНКИ	1 420 732	1 449 000	102,0%	4 000	4 000	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
МАКРОФИНАНСОВИ БАНКИ	1 021 988	1 020 201	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
ОБЩИ	1 400 819	1 282 101	91,5%	10 714	10 011	93,4%	28 011	26 011	93,0%	35 011	33 011	94,3%	40 011	38 011	95,0%
АМИНИСТРАТИВНИ	2 100 011	2 000 011	95,2%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%
ИВЪО ПЪРВИ	1 980 011	1 880 011	94,9%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ПРОДУКТОВИ БАНКИ	1 420 732	1 449 000	102,0%	4 000	4 000	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ОБЩО	1 021 988	1 020 201	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
ОБЩО	1 400 819	1 282 101	91,5%	10 714	10 011	93,4%	28 011	26 011	93,0%	35 011	33 011	94,3%	40 011	38 011	95,0%
АМИНИСТРАТИВНИ	2 100 011	2 000 011	95,2%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%
ИВЪО ПЪРВИ	1 980 011	1 880 011	94,9%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ПРОДУКТОВИ БАНКИ	1 420 732	1 449 000	102,0%	4 000	4 000	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ОБЩО	1 021 988	1 020 201	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
ОБЩО	1 400 819	1 282 101	91,5%	10 714	10 011	93,4%	28 011	26 011	93,0%	35 011	33 011	94,3%	40 011	38 011	95,0%
АМИНИСТРАТИВНИ	2 100 011	2 000 011	95,2%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%
ИВЪО ПЪРВИ	1 980 011	1 880 011	94,9%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ПРОДУКТОВИ БАНКИ	1 420 732	1 449 000	102,0%	4 000	4 000	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ОБЩО	1 021 988	1 020 201	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
ОБЩО	1 400 819	1 282 101	91,5%	10 714	10 011	93,4%	28 011	26 011	93,0%	35 011	33 011	94,3%	40 011	38 011	95,0%
АМИНИСТРАТИВНИ	2 100 011	2 000 011	95,2%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%
ИВЪО ПЪРВИ	1 980 011	1 880 011	94,9%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ПРОДУКТОВИ БАНКИ	1 420 732	1 449 000	102,0%	4 000	4 000	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ОБЩО	1 021 988	1 020 201	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
ОБЩО	1 400 819	1 282 101	91,5%	10 714	10 011	93,4%	28 011	26 011	93,0%	35 011	33 011	94,3%	40 011	38 011	95,0%
АМИНИСТРАТИВНИ	2 100 011	2 000 011	95,2%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%
ИВЪО ПЪРВИ	1 980 011	1 880 011	94,9%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ПРОДУКТОВИ БАНКИ	1 420 732	1 449 000	102,0%	4 000	4 000	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ОБЩО	1 021 988	1 020 201	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
ОБЩО	1 400 819	1 282 101	91,5%	10 714	10 011	93,4%	28 011	26 011	93,0%	35 011	33 011	94,3%	40 011	38 011	95,0%
АМИНИСТРАТИВНИ	2 100 011	2 000 011	95,2%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%
ИВЪО ПЪРВИ	1 980 011	1 880 011	94,9%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ПРОДУКТОВИ БАНКИ	1 420 732	1 449 000	102,0%	4 000	4 000	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ОБЩО	1 021 988	1 020 201	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
ОБЩО	1 400 819	1 282 101	91,5%	10 714	10 011	93,4%	28 011	26 011	93,0%	35 011	33 011	94,3%	40 011	38 011	95,0%
АМИНИСТРАТИВНИ	2 100 011	2 000 011	95,2%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%
ИВЪО ПЪРВИ	1 980 011	1 880 011	94,9%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ПРОДУКТОВИ БАНКИ	1 420 732	1 449 000	102,0%	4 000	4 000	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ОБЩО	1 021 988	1 020 201	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
ОБЩО	1 400 819	1 282 101	91,5%	10 714	10 011	93,4%	28 011	26 011	93,0%	35 011	33 011	94,3%	40 011	38 011	95,0%
АМИНИСТРАТИВНИ	2 100 011	2 000 011	95,2%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%
ИВЪО ПЪРВИ	1 980 011	1 880 011	94,9%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ПРОДУКТОВИ БАНКИ	1 420 732	1 449 000	102,0%	4 000	4 000	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ОБЩО	1 021 988	1 020 201	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
ОБЩО	1 400 819	1 282 101	91,5%	10 714	10 011	93,4%	28 011	26 011	93,0%	35 011	33 011	94,3%	40 011	38 011	95,0%
АМИНИСТРАТИВНИ	2 100 011	2 000 011	95,2%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%
ИВЪО ПЪРВИ	1 980 011	1 880 011	94,9%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ПРОДУКТОВИ БАНКИ	1 420 732	1 449 000	102,0%	4 000	4 000	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ОБЩО	1 021 988	1 020 201	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
ОБЩО	1 400 819	1 282 101	91,5%	10 714	10 011	93,4%	28 011	26 011	93,0%	35 011	33 011	94,3%	40 011	38 011	95,0%
АМИНИСТРАТИВНИ	2 100 011	2 000 011	95,2%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%	11 011	11 011	100,0%
ИВЪО ПЪРВИ	1 980 011	1 880 011	94,9%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ПРОДУКТОВИ БАНКИ	1 420 732	1 449 000	102,0%	4 000	4 000	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%	10 011	10 011	100,0%
ОБЩО	1 021 988	1 020 201	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%	10 000	10 000	100,0%
ОБЩО	1 400 819	1 282 101	91,5%	10 714	10 011	93,4%	28 011	26 011	93,0%						

е малко вероятно, защото подоходният данък е изравнен с корпоративния. Промените трябва да влязат в парламента наесен и догодина да са в сила.

От години общините искат част от данъка върху доходите да отива в местните им бюджети, а не изцяло в държавния бюджет. В управленската програмата на Борисов е записано, че ставката на налога остава 10% с възможност общините да гласуват 2% увеличение, което да остава в местните хазни.

За тази година от данъка върху доходите в бюджета трябва да постъпят над 2.75 млрд. лв. Ако анонсираната от сдружението на общините промяна стане факт, това означава, че в местните бюджети ще постъпят между 275.4 млн. и 826 млн. лв. допълнително.

[Вестник Преса](#)

✓ МЗХ удължава срока за заявления за директни плащания

До 29 май 2015 г. включително земеделските стопани ще могат да подават заявления по Кампания 2015 г.

Министерството на земеделието и храните удължава срока за подаване на заявления за директни плащания без санкции до 29 май, съобщиха от пресцентъра на ведомството.

До 29 май 2015 г. включително земеделските стопани ще могат да подават заявления по Кампания 2015 г. за директни плащания без санкции. Министерството на земеделието и храните взе това решение, след като Европейската комисия даде възможност за удължаване на сроковете и след консултации с браншовите организации в страната, които изпратиха свои становища.

Решението на МЗХ засяга всички схеми за директни плащания и преходна национална помощ, както и мерките по Програмите за развитие на селските райони (ПРСР 2007-2013 г. и ПРСР 2014-2020 г.), за които се кандидатства с единното заявление за подпомагане, подавано по реда на Наредба № 5 от 27 февруари 2009 година. С взетото решение се удължават и сроковете за извършването на редакции в подадени вече заявления, в това число добавяне на схеми, мерки, парцели или животни, което ще става до 15 юни 2015 година. След 29 май до 23 юни включително, земеделските стопани могат да подават заявления, но със санкция от 1% за всеки просрочен работен ден.

В резултат от промяната на сроковете за Кампания 2015 се променят и периодите на задържане на животните по схемите за обвързана подкрепа за животни (80 дни – от 24 юни до 11 септември 2015 г.), а по схемата за преходна национална помощ за овце и кози (100 дни – от 24 юни до 1 октомври 2015 г.). Кандидатите по схемата за преходна национална помощ за говеда (необвързана с производството) следва да отглеждат поне 70% от референтния брой животни в стопанството си към последния ден за подаване на заявления – 23 юни 2015 година.

✓ Владислав Горанов: Катар с интерес към инвестиции в енергетика, земеделие и инфраструктура

Обмислят създаване на схеми за износ на селскостопанска продукция за емирството

Катар има готовност да инвестира във финансови инструменти, емитирани от Българската банка за развитие и Фонда за гарантиране на влоговете, с което при много добри за България условия да се подпомогне финансирането на Националната програма за енергийно ефективно саниране на многофамилни жилищни сгради и да се капитализира Фондът за гарантиране на влоговете.

Това стана ясно по време на работната среща между българския министър на финансите Владислав Горанов и катарския му колега Али Шериф ал Емади, съобщиха от Министерство на финансите.

По време на разговора между двамата, който се проведе тази сутрин в Министерството на финансите в Доха, бяха обсъдени възможностите за задълбочаване на сътрудничеството между България и Държавата Катар.

"България може да предложи на Катар изгодни условия за инвестиции във финансови инструменти, по-конкретно такива, емитирани от Българската банка за развитие и Фонда за гарантиране на влоговете в банките. Държавата ни е стабилна както политически, така и икономически, което беше оценено положително и от финансовите пазари при емисията, която направихме наскоро", подчерта министър Горанов.

От своя страна, Али Шериф Ал Емади прояви интерес към инвестиции от страна на Катар както в българската финансова система, така и в енергетиката, земеделието и инфраструктурата. В качеството му на председател на борда на директорите на Qatar Airways, Али Шериф ал Емади постави въпроса за разширяване на дейността в България на катарския национален превозвач и изрази задоволство от досегашния опит на Qatar Airways в България. Обсъдена бе и възможността за създаване на схеми за износ на селскостопанска продукция от България за Катар.

Българска правителствена делегация, водена от министър-председателя Бойко Борисов, е на официално посещение в Държавата Катар.

Основна тема в разговорите ще бъде развитието и задълбочаването на двустранните икономически отношения.

По време на визитата си Борисов ще се срещне и с изпълнителния директор на Висшия комитет за подготовка на световното първенство по футбол в Катар през 2022 г. Хасан Абдула ал-Зауади.

В делегацията са включени вицепремиерът Румяна Бъчварова и министрите Владислав Горанов, Лиляна Павлова, Десислава Танева, Ивайло Московски, Божидар Лукарски и Теменужка Петкова. По време на посещението министрите ще проведат двустранни срещи с колегите си от Катар.

✓ Лихвите за бизнеса падат до 4,7%

Поне до края на годината нивата на лихвите и по кредитите, и по депозитите ще продължат да падат, но съотношението между тях ще се запази. Намалението обаче ще бъде доста малко - не повече от половин процентен пункт годишно.

"Лихвите по кредитите ще започнат да намаляват с по-бързи темпове след средата на следващата година. В дългосрочен план изглежда е налице немалък потенциал за по-нататъшен спад, а с това и за редуциране на спреда между лихви по депозити и кредити." Това сочи анализ на главния икономист на УниКредит Булбанк Кристофор Павлов.

"Правенето на каквито и да било прогнози е много трудно, но все пак при такъв сценарий е възможно средните лихви по корпоративните кредити да намалее до около 4,5% в края на 2017 г. за цялата система при 5,87% за март 2014 г. Потенциалът за намаляване на лихвите по кредитите на домакинствата е дори по-голям - достигане на средна цена на целия портфейл от кредити на сектора от около 7,75% в края на 2017 г. при 9,30% за март 2015 г." се казва още в анализа.

[investor.bg](#)

✓ Банките с 27% ръст на тримесечната печалба до 285 млн. лв.

Подобрената доходност отразява промяната в ценовите стратегии и понижените разходи за обезценка

Към 31 март печалбата на банковия сектор е 285 млн. лв., или с 61 млн. лв. (27%) повече от отчетената за първите три месеца на миналата година, сочат данните на БНБ.

Подобрената доходност на годишна база отразява както промяната в ценовите стратегии на банките, така и понижените разходи за обезценка, посочват от централната банка. През първото тримесечие на 2015 г. банковата система отчита растеж на активите и допълнително засилена ликвидност.

Общите активи на банковата система в края на отчетното тримесечие са 86.1 млрд. лв., от които 54.4% са формирани от петте най-големи банки. Спрямо края на декември 2014 г. балансовото число на банковия сектор се увеличава с 1 млрд. лв. (1.2%), движено от растежа на финансовите пасиви, оценени по амортизирана стойност, и на собствения капитал. В структурата на балансите на кредитните институции не настъпват съществени промени. В края на март 2015 г. позицията пари и парични салда в централни банки и други влогове на виждане е 13.5 млрд. лв., или 15.7% от общата сума на активите на системата.

Балансовата позиция собствен капитал на банковата система в края на тримесечието е 11.1 млрд. лв. Спрямо края на 2014 г. собственият капитал е увеличен с 2.8%, като подпозицията внесен капитал остава без промяна (3.7 млрд. лв.)

През периода ликвидните активи нарастват с 2.5 млрд. лв. до 24.7 млрд. лв., а коефициентът на ликвидност, изчисляван по Наредба № 11 на БНБ, се повишава с три процентни пункта до 33.17%,

В края на първото тримесечие брутните кредити и аванси възлизат на 62.3 млрд. лв., от които 93% са експозиции в левове и в евро. Брутните кредити на нефинансови предприятия са 33.9 млрд. лв. Брутният размер на заемите за домакинства е 18.2 млрд. лв., като 8.9 млрд. лв. са жилищни ипотечни и 8.8 млрд. лв. – потребителски кредити. Вземанията от кредитни институции са 7.8 млрд. лв., а тези от други финансови предприятия – 1.7 млрд. лв.

Натрупаната обезценка на кредитите и вземанията в отчета за приходите и разходите към 31 март 2015 г. е 173 млн. лв. (при 192 млн. лв. за първите три месеца на предходната година). Кредитният риск, отразен в Образец 18 „Информация за обслужвани и необслужвани експозиции“, се отнася за дълговите инструменти, включващи кредити и аванси и дългови ценни книжа. Отчетеният брутен размер на необслужваните експозиции в банковия сектор възлиза на 10.7 млрд. лв.

Общият размер на депозитите в края на март възлиза на 73.1 млрд. лв., от които 91.3% са в левове и в евро. Резидентната структура на депозитите показва, че 86.4% от тях са привлечени от местни източници. Депозитите от домакинства достигат 42.2 млрд. лв., или 57.8% от депозитната база в банковата система. Вторият по значимост източник на финансиране на банковата дейност са депозитите на нефинансови предприятия – 17.3 млрд. лв., следван от ресурса от кредитни институции – 7.8 млрд. лв.

През периода инвестициите в ценни книжа са увеличени с 2 млрд. лв. (18.7%) главно поради придобиване от банките на български ДЦК. В резултат дълговите ценни книжа достигат 12.7 млрд. лв., от които 9.0 млрд. лв. са емитирани от местни източници (резиденти). В портфейла преобладават инструменти, отчетани в позиция държавно управление – 10.1 млрд. лв. Делът на дълговите и на капиталовите инструменти в общата сума на активите на банковата система се повишава до 15.1% (при 12.9% към края на 2014 г.)

✓ Общините искат нов закон за местните данъци и облагане на земите

Добрите европейски практики предполагат съчетание между имуществените и подоходните налози, коментират от сдружението на общините

Нужен е нов закон за местните данъци и такси (ЗМДТЧ) и данък от около 1 лев върху декар земя. Това заяви в Пловдив заместник-председателят на Националното сдружение на общините в Република България (НСОРБ) Емил Савов по време на Годишната среща на местните власти в Югоизточна Европа, цитиран от БТА.

По думите на Савов сегашният ЗМДТ носи много от елементите на първия вариант от 1956 г., а един нов закон трябва да позволи разширение на данъчните приходи на общините така, че да не разчитат основно на имуществени данъци върху автомобили и недвижима собственост, както е сега. Добрите европейски практики предполагат съчетание между имуществените и подоходните налози с превес на подоходните, посочи Савов.

"В момента всички плащаме 10 процента плосък данък. Това, за което си стиснахме ръцете с министър Владислав Горанов, е държавата да сваля тежестта на 9 процента, а всеки Общински съвет да има право да наложи над това от 1 до 3 на сто, които да остават в общините. В най-лошия случай данъчната тежест ще нарасне до 12%", обясни Савов.

Според зам.-председателя на НСОРБ е крайно време да се наложи данък върху земите.

"Тази собственост в момента носи приходи на производителите, включително по линия на европейските субсидии. Така че най-нормалното е този актив да бъде облаган, иначе противоречи на Конституцията - едни граждани биват облагани за собствеността си, а други не", коментира Савов. Това, според зам.-председателя на НСОРБ, ще осигури повече приходи най-вече за селските общини с голям поземлен фонд.

Според вицепремиера по европейските фондове и икономическата политика Томислав Дончев, който също гостува на форума на общините, тази година ще бъдат водени принципни разговори по темата с местните данъци и такси с цел най-доброто решение да се приложи от 2016 г.

"Българските местни власти имат нужда от нови източници на приходи, за да могат да бъдат финансово независими, а не само да чакат пари от държавата", каза Дончев. По предложението на НСОРБ за въвеждане на данък върху земята той коментира, че първо трябва да се изчерпи обичайната данъчна база в общините.

Пред делегатите на форума Томислав Дончев заяви, че всички кметове, общински съветници и представители на местната администрация трябва да са "законобоязливи", за да има местната власт добра репутация. Той допълни, че в "най-тежки и смутни периоди местната власт бе арматурата, на която се крепеше държавата".

✓ **ЕК: Югоизточна Европа най-сетне трябва да е част от енергийната система на ЕС**

Марош Шефчович тръгва на обиколка за популяризиране на Енергийния съюз

Страните от Югоизточна Европа най-накрая трябва да обединят мрежите си с общата енергийна система и всяка една от страните трябва да има поне три различни източника на доставка на природен газ, смята комисарят, отговарящ за развитието на Енергийния съюз Марош Шефчович.

„Това ще издигне енергийната сигурност на региона и на Европа като цяло до изцяло ново ниво“, коментира Шефчович.

По време на традиционния обеден брифинг в Брюксел той представи следващите стъпки за създаването на съюза.

От 20 май Европейската комисия ще започне турове в държавите от общността, по време на които ще бъдат водени преговори с правителствата и институциите, от които зависи изграждането на Енергийния съюз, социалните партньори, неправителствени организации и представителите на гражданското общество. Целта на тези срещи е да бъдат обяснени принципите на Енергийния съюз и какви ще са ползите за гражданите и бизнеса на ЕС от неговото изграждане.

"За реализацията на плановете си имаме нужда от силната обществена подкрепа", коментира комисарят и добави, че първата държава, в която ще започне кампанията за популяризиране на съюза, ще бъде Холандия.

По време на срещите си Шефчович ще обсъжда резултатите от първите анализи на силните и слабите страни на енергийните системи в отделните държави. На базата на постигнатите резултати от преговорите ще бъдат изготвени и доклади, които ЕК ще представи публично при следващия етап от развитието на Енергийния съюз до есента на тази година, стана ясно още от думите на Шефчович. Документът ще бъде представен пред Европейския парламент и Европейския съвет.

За повишаването на енергийната сигурност и гарантиране на алтернативни доставки на газ енергийният комисар Мигел Анхел Канете ще посети Алжир и Мароко, очаква се и до края на десетилетието да приключи изграждането на Южния газов коридор, каза той.

„Искаме да бъдем сигурни, че междуправителствените споразумения за енергийни доставки в Европа оттук нататък ще бъдат подписвани "в духа на ЕС", допълни още той.

✓ **Графика на деня: Инженери и ИТ персонал са най-търсени у нас през 2015 г.**

Все повече работодатели трудно намират подходящите кадри според проучване на ManpowerGroup България

Всеки втори работодател в България изпитва трудности в запълването на работните места поради недостиг на кадри. През тази година резултатите в това направление бележат 6% ръст в сравнение с миналата година, а за България резултатите са с 12% по-високи в сравнение с тези в глобален мащаб. Това показва годишното проучване за недостига на таланти на ManpowerGroup България.

Най-големи затруднения срещат фирмите в запълването на позициите за инженери, квалифицирани работници, мениджъри и ИТ персонал. Тези позиции заемат първите четири места в този ред и през 2014 г. В десетте най-търсени професии попадат седем от 2014 г., което показва съвсем леко раздвижване на пазара на труда, но като цяло липсата на тези таланти е непрекъсваща.

В първите десет най-търсени професии попадат и работниците от сектора на ресторантьорството и хотелиерството, макар и на последно място. Това може да се обясни с началото на летния сезон и сезонната работа.

Голяма част от работодателите у нас оценяват това, че недостигът на кадри има негативно влияние върху техния бизнес, но малък брой от тях имат стратегия за справяне с проблема, отчита проучването. Фирмите също така споделят, че липсата на кадри има негативно влияние върху способностите им да отговарят на нуждите на своите клиенти.

49% споделят намаляваща способност да обслужват клиенти, а 55% отчитат, че на пазара на труда липсват технически умения или така наречените „твърди умения“, докато 47% твърдят, че на кадрите им липсват специфични за отрасъла професионални умения. 40% от работодателите се сблъскват с липса на опит, а 36% споделят, че не намират подходящите кадри поради различни фактори, влияещи върху пазара на труда.

„През последните пет години недостигът на инженери в България се задържа на първото място в най-търсени кадри. Българският пазар е специфичен и изисква различно отношение от правителството, от работодателите, служителите и

търсещите работа – млади и по-възрастни,” коментира Надя Василева, управляващ директор на Manpower България, Сърбия и Хърватия.

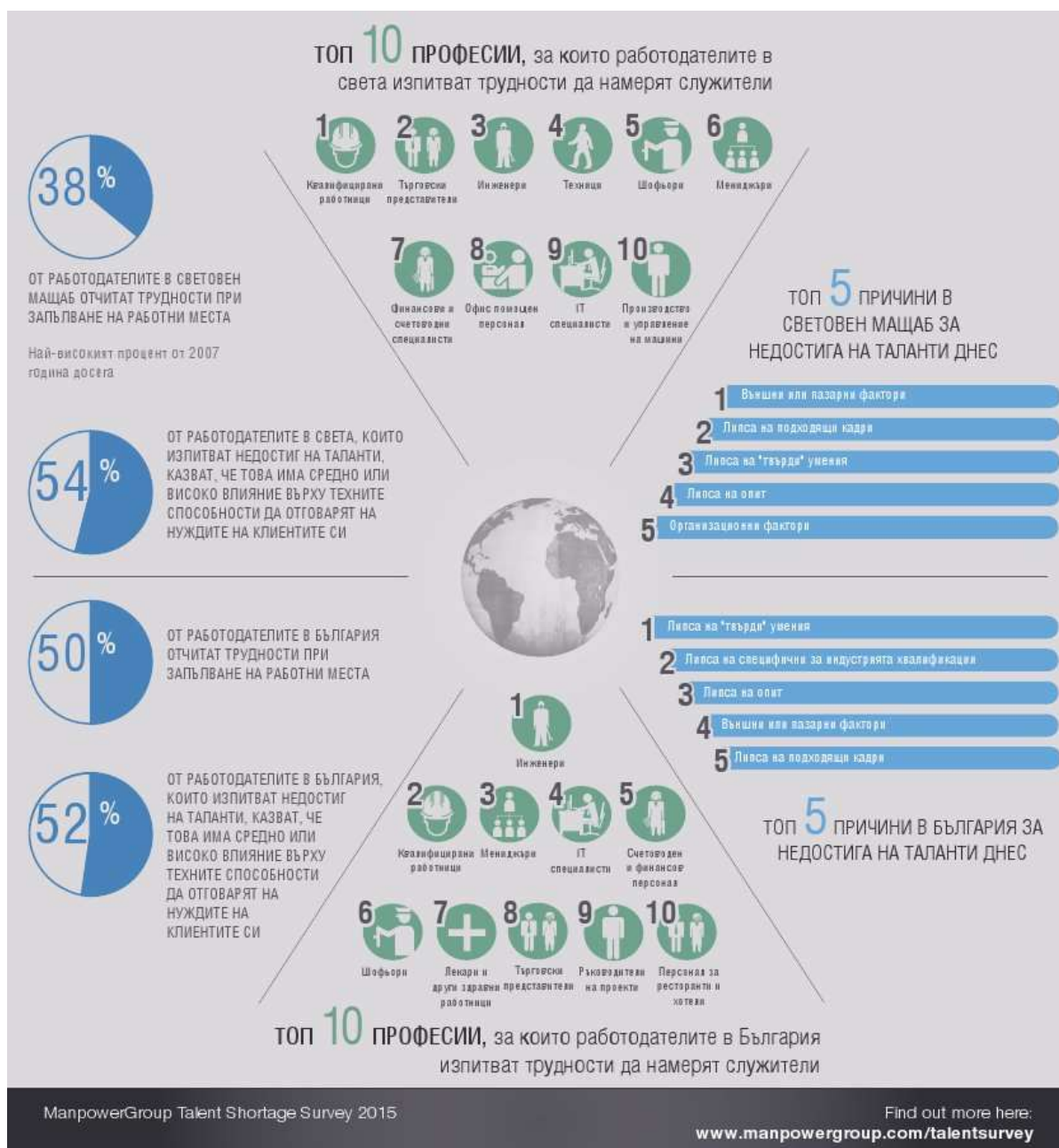
Най-търсените професии за 2015 г. в България

1. Инженери;
2. Квалифицирани работници;
3. Мениджъри;
4. ИТ персонал;
5. Счетоводители и финансисти;
6. Шофьори;
7. Лекарите и други здравни професионалисти;
8. Търговски представители;
9. Ръководители на проекти;
10. Работници в сферата на ресторантьорството и хотелиерството.

Работодателите в региона, които изпитват най-големи затруднения в намирането на квалифицирани кадри са: Румъния (61%), Гърция (59%) и Германия (46%). Докато работодателите в Ирландия (11%), Великобритания (14%), Испания (14%) и Холандия (14%) отчитат най-слаби затруднения при намирането на квалифицирани кадри. Това показват Регионални резултати за Европа, Близкия Изток и Африка (ЕМЕА).

В глобален мащаб търсенето на мениджъри отчита най-сериозен недостиг на таланти в Япония (83%). Около двама от трима работодатели докладват затруднения в попълването на работни места и в Перу (68%), и в Хонконг (65%), докато недостигът на таланти е проблем за 61% от работодателите в Бразилия и Румъния.

Във всички 42 държави, като цяло работодатели споделят, че е най-трудно да се запълнят позиции, които изискват квалифицирани умения, както е случал и с предишните три години.



✓ Новият банков законопроект - въпрос на прилагане

В него са заложили конфликт на интереси и липса на отговорност, а и може да стимулира рисковото поведение на банките, смятат експерти

Предложеният преди дни от Министерството на финансите Законопроект за възстановяване и реструктуриране на кредитните институции е опит да се регламентира ролята на държавата в случай на проблеми с банки, но в него са заложили конфликт на интереси и липса на отговорност, като същевременно може да стимулира рисковото поведение на банките. Такива мнения изказаха пред Investor.bg икономисти и финансисти, потърсени за коментар по темата.

По-голямата част от текстовете в новия законопроект са свързани с европейското законодателство в тази област, като се предвижда възможност за ранна намеса от страна на регулаторните органи, както и създаването на Фонд за реструктуриране на банки, който ще се управлява от Управителния съвет на Фонда за гарантиране на влоговете в банките. Съкращава се и срокът, в който БНБ може да постави една банка под специален надзор – от 6 месеца на 1 месец.

Какви предимства и недостатъци за банковия сектор ще донесе законопроектът и как ще се отрази събирането на още една вноски от банките за новия фонд върху финансовите им резултати и предлаганите от тях продукти - вижте мненията на експерти:

Калоян Стайков, ИПИ: Проектозаконът стимулира рисковото поведение на банките

Духът на проекта за закон за реструктуриране на банките е сбъркан, смята икономистът от Института за пазарна икономика Калоян Стайков. Според него не трябва да има постановка, че банките не могат да фалират, а винаги да се върви към тяхното оздравяване, каквото е усещането от предложението на финансовото министерство.

Според експерта това води само до стимулиране на неразумното поведение на банките, защото ръководителите им ще са сигурни, че каквото и да правят, ще има фонд, който ще ги спаси. Цената ще плати не само банката, която поема твърде много рискове, но и цялата система – чрез изплащането на гарантираните депозити от Фонда за гарантиране на влоговете в банките (ФГВБ).

Законът предвижда и нови институции, които да работят за стабилизиране на банковия сектор. Сред тях например е Фондът за реструктуриране на банки, както и орган към БНБ, който да поема управлението на банки с проблеми.

Според Стайков обаче последните събития около КТБ са повдигнали много въпросителни около работата на съществуващите органи, наблюдаващи сектора у нас.

Затова и той не е оптимист, че новите институции ще проработят реално. Според икономиста първо трябва да стане категорично ясно дали надзорът на БНБ „си е затварял очите“ за КТБ или стандартният надзор действително е ограничен и проверките не са показвали проблемите в управлението на банката.

За банките ще има и нова вноска – във Фонда за реструктуриране на банките, който ще бъде част от ФГВБ. Вноската ще бъде в размер на 2% от размера на гарантираните депозити в банките. Банки с по-рисково поведение обаче ще плащат и по-големи вноски в този фонд.

Относно евентуалното отражение на новия закон върху продуктите на банките икономистът смята, че новата вноска по-скоро ще се отрази върху размера на лихвата по депозитите – в посока надолу, за да бъдат финансирани новите разходи. По думите му банките в момента се конкурират за даване на кредити, а не толкова за привличането на нови депозити. Ако има някакво отражение върху лихвите върху кредитите, то то ще се изразява в ограничаване на тенденцията за спад на лихвите, наблюдавана през последните месеци, прогнозира Стайков.

Причината за намаляващите лихви е ниската цена на външното финансиране в Европа заради действията на Европейската централна банка (ЕЦБ). От друга страна, и самите лихви по депозитите у нас са намалели рязко.

Стайков коментира още и инструментите, които са предвидени за реструктуриране на банки. Според него те са стандартни и новите моменти за България са само възможностите за временно одържавяване на банки и държавните капиталови инжекции. Те обаче работят успешно в Европа и САЩ.

„Не е страшен инструментариумът, въпросът е как ще се прилага – за да спасиш здрава банка или да оздравиш фалирала банка с държавни пари“, каза той.

Според него най-правилно е да има пазарни отношения, които предполагат фалит на банковите институции, които се държат неразумно и рисково, или оздравяването им със средства от пазара.

Кирил Григоров, Българска агенция за кредитен рейтинг: Опит да се регламентира ролята на държавата в случай на проблеми с банки

С предлагания нов Законопроект за възстановяване и реструктуриране на кредитни институции и инвестиционни посредници ЕС ще се удави в собствената си бюрокрация, каза пред Investor.bg Кирил Григоров, анализатор от Българска агенция за кредитен рейтинг.

По думите му документите за банковата регулация са толкова много, че изпълнителите дори не могат да ги прочетат, за да ги изпълняват.

Този закон не казва нищо ново и различно от сегашното законодателство, посочи Григоров. По думите му това е опит да се регламентира ролята на държавата в случай на проблеми с банки и се прави опит да се регламентира как да се окаже помощ. Иначе предлаганите изменения са свързани с допълнителна бюрокрация, създаването на нови структури, наемане на нови служители и изплащането на заплатите им.

Експертът посочи, че е силно впечатлен от постановката в закона, че членовете на УС на БНБ не носят никаква отговорност при вреди освен ако са действали умишлено. А в същото време банковите чиновници като физически лица ако не изпълнят плановете може да бъдат глобени с до 5 милиона евро.

Григоров отбеляза и че при обжалване жалбите няма да спират процеса по несъстоятелност.

Очевидно е, че ще се иска от банките да плащат още една вноска, която ще се поеме от клиентите им, каза още експертът. Таксата ще бъде включена под някаква форма в общия размер на разходите, но банките във всички случаи ще намерят

начин да прехвърлят допълнителната финансова тежест към клиентите, каза още Кирил Григоров. Той прогнозира, че ще има покачване на лихвите по кредитите макар и несъществено.

Георги Атанасов, Български финансов форум: В Закона са заложени конфликт на интереси и липса на отговорност. Проектът на закон е написан от Министерството на финансите, но си личи авторството на БНБ, както се случва със законите и наредбите за сектора през последните 10 – 15 години, заяви финансистът Георги Атанасов от Български финансов форум. Той видя в проекта два основни проблема: заложени в него конфликт на интереси и липса на отговорност.

Експертът, който е работил в БНБ от 1993 до 2003 г., припомни, че в Европа има две практики: банките да се спасяват, но и примерът на Исландия, която бързо се възстанови от банковата криза през 2008 г. с микс от мерки, а миналата година планира подкрепа срещу задлъжнялостта на домакинствата.

„Примерът на Исландия е позитивен, но слабо се дискутира как страната се справи с проблемите в банковата система“, заяви Атанасов.

Той се съгласи, че евентуалното спасяване на финансови институции с все по-малко публични средства е добра идея и това са добрите европейски практики. За спасяването трябва да се използват първо средствата на акционерите и кредиторите, които трябва да внимават, а не да чакат финансови инжекции с обществени средства, каза Георги Атанасов.

Той допълни, че в проекта се предлага новото звено, което ще работи за реструктурирането на банка с проблеми, да бъде под шапката на БНБ, заради което възниква и конфликтът на интереси. „БНБ трябва да защитава правата както на банките, така и на потребителите, познайте на чия страна ще застане“, попита експертът.

Според него не е ясно при какви обстоятелства надзорът ще признае, че не е в състояние да помогне на една банка, за да се стигне до намеса в нея и да бъдат отнети правата на УС.

Запитан дали за подобна преценка няма да е достатъчно да се следят показателните на съответната финансова институция, той отговори, че малко преди кризата с КТБ на банката ѝ беше разрешено да купи Креди Агрикол.

Подобните звена в ЕС са независими, коментира финансистът.

Георги Атанасов каза още, че колективната отговорност на БНБ за работата на новото звено всъщност означава колективна безотговорност и припомни банковите фалити от 1995 – 1996 г.

Затова според него отговорност за случващото се с банките трябва да носят надзорът в БНБ, УС на Централната банка и новото звено.

✓ Общините да не плащат санкции по европроекти при сгрешени закони, иска НСОРБ

Новият Закон за еврофондовете цели да унифицира правилата на оперативните програми, коментира Емил Савов

При какви обстоятелства обширните не трябва да плащат санкции (или финансови корекции) по европроекти – това коментира пред БНР Емил Савов, зам.-изпълнителният директор на Националното сдружение на общините (НСОРБ). Според него, когато общините са спазили българското законодателство, но то е в разрез с европейските директиви, проектите не трябва да се санкционират.

При създаването на новия Закон за управление на евросредствата са участвали и общините и са заложени няколко "принципни въпроса", при които финансовите корекции не би трябвало да се внасят от бенефициенти по европейски програми, заяви той.

Общините възлагат 80% от обществените поръчки в България, каза Савов. „По-големият проблем не е толкова в сгрешените критерии, а в сгрешеното законодателство. Сега правим съвсем нов закон. Силно се надяваме, че това, което правим в момента, няма да го пипаме поне 2 години“, допълни той.

Савов обобщи и основните цели в новия закон: „Единните правила, които важат за всички оперативни програми, да са унифицирани, да са прости и да няма "творческо прилагане" на тези правила от страна на управляващите органи“.

Той коментира, че новата програма "Региони в растеж" е насочена към общините, които имат потенциал да генерират растеж и от НСОРБ не смятат, че така тя ще помогне за преодоляване на сегашните задълбочаващи се регионални различия.

На годишно събрание в Пловдив организацията трябва да приеме предложение за проект на нов Закон за местните данъци и такси. Старият носи духа на първообраза си от 1956 г., заяви Савов и посочи някои мерки в новия: „Увеличаване на броя на общинските данъци с добавяне на подоходен данък, където споделяме теглото с държавата. Тоест държавата се отказва от част от сегашния подоходен данък в наша полза. И новият данък, който ще отиде главно за селските общини, за земеделските земи – нещо, по което сме уникални – един актив, който носи милиони левове за собствениците, при нас е необлагаем от гледна точка на данъкоплатеца“.