

*Асоциация на индустриалния капитал в България днес в медиите*

Радио К2

✓ **Участие на г-н Васил Велев в предването на Нора Стоичкова по радио К2 в петък 4 февруари 2011**

Вестник Сега

✓ **Злоупотребите с болнични продължават**

<http://www.segabg.com/online/new/articlenew.asp?issueid=8270&sectionid=2&id=0000202>

Злоупотребите с болнични продължават въпреки поредицата мерки за затягане на контрола, предприети миналата година. Работодатели се оплакват, че покрай розобера в Карловско и Казанлъшко и брането на череша в Кюстендилско хората масово се разболяват по три дни, съобщи председателят на Асоциацията на индустриалния капитал Васил Велев.

"Станахме свидетели на една сезонно проявяваща се епидемия по различни територии на страната. По-рано се правеха злоупотреби за сметка на бюджета на НОИ, сега се правят за сметка на предприятията. Но за разлика от НОИ предприятията не са държавата и не могат да въздействат на този процес по никакъв начин", обясни Велев. На практика бизнесът няма никакви правомощия да оспорва или да отхвърля болнични, няма и лекари, които да преценяват дали диагнозата не е съмнителна. Докато осигурителният институт има възможност да оспорва болнични, както и доктори, които да направят проверки.

Работодателите поеха първите три дни от болничните, след като миналия март от НОИ алармираха, че за първите три месеца на годината има драстично увеличение с 28% на болничните листове, както и сигнали, че работодателите пращат хората си да "болеват", за да пестят от фонд "Работна заплата". Тогава се стигна до споразумение временно заради кризата бизнесът да поеме първите три дни от болничните, като плаща по 70% от средния осигурителен доход, а НОИ да влиза с 80% от четвъртия ден. Преди работодателят плащаше 100% за първия ден, а осигурителният институт - от втория.

От социалното министерство обясниха, че така работодателите няма да имат сметка от схемата с изпращането на хората си в болнични, а коректните ще следят по-стриктно кой симулира. Мярката трябваше да действа само до края на 2010 г., а през това време да се измисли система за по-ефективен контрол. След влизането в сила на промяната от НОИ отчетоха с над 15% по-малко болнични листове към края на ноември в сравнение със същия период на 2009 г.

В крайна сметка работодателите се съгласиха с удължаването на срока до края на т.г.

-----РЕГИСТЪР

В НОИ вече е изработен договореният регистър, по който може да се засече в кои предприятия се боледува най-много, кои лекари издават най-много болнични. Целта е данните да се сравняват със средните стойности и при съмнително увеличение да се правят проверки.

Вестник Труд

✓ **Трети сме в ЕС по укриване на доходи**

<http://www.trud.bg/Article.asp?ArticleId=770152>

България е трета в Европейския съюз по укриване на доходи от данъчните власти. Това пише в новия си брой списанието на Асоциацията на италианските данъкоплатци "Контрибуенти". Данните са от специализираните полицейски органи на страните от ЕС и са обработени от неправителствена организация .

Според информацията у нас се укриват 39,8 на сто от доходите. По данни на българската Национална агенция за приходите през миналата година у нас са подадени около 600 000 декларации за доходите на физическите лица. От НАП обаче отказаха коментар на изнесеното от италианското издание. Според изследване на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) през миналата година у нас сивият сектор е заемал 42,2 процента от икономиката. Анализът е направен след анкета сред работодатели. Според гражданите пък неформалната икономика дори е по-голяма - делът ѝ е 58 на сто, като в последните години неизменно расте. Не толкова песимистични са от Националния статистически институт. Оттам твърдят, че по последни данни участието на сивия сектор в БВП е около 10 на сто. Най-голям е делът му в селското стопанство. Следват

секторите на услугите и на индустрията. Според експерти част от ръста на износа през последната година също е "кух" и се дължи на схеми за източване на ДДС.

Според данните от европейското изследване Италия е европейския рекордьор по укриване на доходи и избягване на данъци. На Апенините 54,5 на сто от подлежащите на облагане доходи не се декларирани. Абсолютният рекорд принадлежал на Неапол и на областта Кампания, чиято столица е градът. Там не се плащат съответно 66 и 64 на сто от данъците, а две трети от търговците не издават фискални бонове на своите клиенти. В класацията веднага след Италия се нарежда Румъния с 42,4% укрити доходи.

Най-съвестни данъкоплатци са шведите със 7,3% укрити доходи, белгийците - 10,1% и англичаните - 11,7%.

[www.vesti.bg](http://www.vesti.bg)

#### ✓ България е в челната тройка на ЕС по укриване на данъци

<http://www.vesti.bg/index.phtml?tid=40&oid=3595232>

*България е в челната тройка на ЕС по укриване на данъци*

България е трета в Европейския съюз по укриване на данъци - това сочат данни, събрани от специализираните полицейски и данъчни органи на ЕС и обработени от международната мрежа за бизнес етика KRLS. По традиция Италия води черната ранглиста - там не се декларират 54.5% от подлежащите на облагане доходи и имущество. Следват Румъния с 42.4% укрити данъци и България – 39.8%. Изнесените данни са близки до оценките, правени от български неправителствени организации, но надвишават 4 пъти оценките на официалната ни статистика. Изненадващо гърците не са в предните редици, въпреки че съседите ни се славят като шампиони по заобикаляне на задълженията към хазната. Затова пък в челната петорка попадат Естония с 38.2% и Словакия с 35.4% доходи в сиво-черния сектор. Класацията се огласява всяка година от изданието на Асоциацията на италианските данъкоплатци "Контрибуенти". Абсолютни рекордьори по области са Неапол и Кампания, където не се плащат съответно 66 и 64%, а едва една трета от търговците издават касови бележки. Мястото на България не е изненадващо - директорът на Националната агенция за приходите Красимир Стефанов сам често казва, че у нас укриването на данъци и на имущество, включително чрез използването на подставени лица, е "национален спорт". По-интересен е процентът, цитиран от "Контрибуенти", тъй като в България точни оценки няма. Преди дни, по повод на бума на цигари с неплатени акцизи и ДДС на нашия пазар, министърът на финансите Симеон Дянков призна от трибуната на Народното събрание, че няма официални данни и сериозни проучвания за мащаба на явлениято. Единственото официално число по темата е на Националния статистически институт. Според НСИ, който отскоро прави такива изчисления по обща за целия ЕС методика, само 10% от икономиката ни е "на сянка". Този процент обаче обхваща само производството на стоки и услуги, за които са спестени ДДС, акцизи, данъци върху приходите и труда, и няма отношение към криенето на данъци за имущество - например за данък сгради, такса смет и др. Според анкета на Асоциацията на индустриалния капитал обаче в сивия сектора са 42% от доходите и имуществото на българските фирми и граждани. Сивата икономика заема 37.7% от brutния вътрешен продукт на България, сочи пък проучване на консултантската компания Т. Kearney, поръчано от Visa Европа. Информация на в. "Cera". /БГНЕС

[www.dir.bg](http://www.dir.bg)

#### ✓ България е в челната тройка на ЕС по укриване на данъци

<http://novini.dir.bg/news.php?id=7940516>

**България е трета в Европейския съюз по укриване на данъци - това сочат данни, събрани от специализираните полицейски и данъчни органи на ЕС и обработени от международната мрежа за бизнес етика KRLS.**

България е трета в Европейския съюз по укриване на данъци - това сочат данни, събрани от специализираните полицейски и данъчни органи на ЕС и обработени от международната мрежа за бизнес етика KRLS.

По традиция Италия води черната ранглиста - там не се декларират 54.5% от подлежащите на облагане доходи и имущество. Следват Румъния с 42.4% укрити данъци и България – 39.8%. Изнесените данни са близки до оценките, правени от български неправителствени организации, но надвишават 4 пъти оценките на официалната ни статистика.

Изненадващо гърците не са в предните редици, въпреки че съседите ни се славят като шампиони по заобикаляне на задълженията към хазната. Затова пък в челната петорка попадат Естония с 38.2% и Словакия с 35.4% доходи в сиво-черния сектор. Класацията се огласява всяка година от изданието на Асоциацията на италианските данъкоплатци Контрибуенти. Абсолютни рекордьори по области са Неапол и Кампания, където не се плащат съответно 66 и 64%, а едва една трета от търговците издават касови бележки.

Мястото на България не е изненадващо - директорът на Националната агенция за приходите Красимир

Стефанов сам често казва, че у нас укриването на данъци и на имущество, включително чрез използването на подставени лица, е национален спорт. По-интересен е процентът, цитиран от Контрибуенти, тъй като в България точни оценки няма. Преди дни, по повод на бума на цигари с неплатени акцизи и ДДС на нашия пазар, министърът на финансите Симеон Дянков призна от трибуната на Народното събрание, че няма официални данни и сериозни проучвания за мащаба на явлениято. Единственото официално число по темата е на Националния статистически институт. Според НСИ, който отскоро прави такива изчисления по обща за целия ЕС методика, само 10% от икономиката ни е на сянка. Този процент обаче обхваща само производството на стоки и услуги, за които са спестени ДДС, акцизи, данъци върху приходите и труда, и няма отношение към криенето на данъци за имущество - например за данък сгради, такса смет и др. Според анкета на Асоциацията на индустриалния капитал обаче в сивия сектора са 42% от доходите и имуществото на българските фирми и граждани. Сивата икономика заема 37.7% от brutния вътрешен продукт на България, сочи пък проучване на консултантската компания T. Kearney, поръчано от Visa Европа. Информация на в. Сега. /БГНЕС

[www.pariteni.bg](http://www.pariteni.bg)

### ✓ България е в челната тройка на ЕС по укриване на данъци

<http://www.pariteni.bg/?tid=40&oid=42091>

България е трета в Европейския съюз по укриване на данъци - това сочат данни, събрани от специализираните полицейски и данъчни органи на ЕС и обработени от международната мрежа за бизнес етика KRLS.

По традиция Италия води черната ранглиста - там не се декларират 54.5% от подлежащите на облагане доходи и имущество. Следват Румъния с 42.4% укрити данъци и България - 39.8%. Изнесените данни са близки до оценките, правени от български неправителствени организации, но надвишават 4 пъти оценките на официалната ни статистика.

Изненадващо гърците не са в предните редици, въпреки че съседите ни се славят като шампиони по заобикаляне на задълженията към хазната. Затова пък в челната петорка попадат Естония с 38.2% и Словакия с 35.4% доходи в сиво-черния сектор. Класацията се огласява всяка година от изданието на Асоциацията на италианските данъкоплатци "Контрибуенти". Абсолютни рекордьори по области са Неапол и Кампания, където не се плащат съответно 66 и 64%, а едва една трета от търговците издават касови бележки.

Мястото на България не е изненадващо - директорът на Националната агенция за приходите Красимир Стефанов сам често казва, че у нас укриването на данъци и на имущество, включително чрез използването на подставени лица, е "национален спорт".

По-интересен е процентът, цитиран от "Контрибуенти", тъй като в България точни оценки няма. Преди дни, по повод на бума на цигари с неплатени акцизи и ДДС на нашия пазар, министърът на финансите Симеон Дянков призна от трибуната на Народното събрание, че няма официални данни и сериозни проучвания за мащаба на явлениято.

Единственото официално число по темата е на Националния статистически институт. Според НСИ, който отскоро прави такива изчисления по обща за целия ЕС методика, само 10% от икономиката ни е "на сянка".

Този процент обаче обхваща само производството на стоки и услуги, за които са спестени ДДС, акцизи, данъци върху приходите и труда, и няма отношение към криенето на данъци за имущество - например за данък сгради, такса смет и др.

Според анкета на Асоциацията на индустриалния капитал обаче в сивия сектора са 42% от доходите и имуществото на българските фирми и граждани. Сивата икономика заема 37.7% от brutния вътрешен продукт на България, сочи пък проучване на консултантската компания T. Kearney, поръчано от Visa Европа.

[www.vedomost.info](http://www.vedomost.info)

### ✓ Задържахме „бронза“ в класацията „укриване на данъци“

<http://www.vedomost.info/evropa/434-danachna-politika/26810-zadarzhame-bronza-v-klasatziyata-ukrivane-na-danatzi>

#### Челната петица в престижната класация се задържа за трета поредна година

България е трета в Европейския съюз по укриване на данъци - това сочат данни, събрани от специализираните полицейски и данъчни органи на ЕС и обработени от международната мрежа за бизнес етика KRLS. Последното изследване за 2010 г. показва, че в Италия не се декларират 54.5% от подлежащите на облагане доходи и имущество. Следват Румъния с 42.4% укрити данъци и България - 39.8%.

За сравнение в Италия процента укрити данъци за предходните две години - през 2008 и 2009 е бил 51%. В Румъния през 2008 и 2009 са укрити 42.7%.

С несъществено изоставане след нас в челната петорка попадат Естония с 38.2% и Словакия с 35.4% доходи в сиво-черния сектор, за 2010 г.,

Класацията се огласява всяка година от изданието на Асоциацията на италианските данъкоплатци "Контрибуенти". Абсолютни рекордьори по области са Неапол и Кампания, където не се плащат съответно 66 и 64%, а едва една трета от търговците издават касови бележки.

Класацията на неплатени данъци по отрасли в Италия се оглавява от индустриалните предприятия с 32.8 на сто, следвани от банки и застрахователни компании - 28.3%, търговци - 11.7%, занаятчии - 10.9%, свободни професии - 8.9%, и наемни работници и служители - 7.4%.

Въпреки рекордите на областта Кампания и нейната столица Неапол в географското разпределение на неплатените данъци води северна Италия с 52.3%, следвана от южните области с 24.5% и централна Италия с 23.2%. Най-висок прираст от 14.7 на сто в укриването на доходи е регистриран в северната област Ломбардия. През 2009-та в Италия "Отличници" в данъчното укриване са били индустриалците с 32.7%, след тях са банкери и застрахователи - 24.4%, търговци -- 11.9% и занаятчии - 10.9%.

В класирането по региони на тогава първо място е Южна Италия с 29.4%, следвана от Северозападна - 28.6%, Централна - 21.2% и Североизточна - 20.8%.

Укриването на данъци се е превърнало в най-упражнявания спорт за италианците, които вече го изнасят в чужбина. Всяка година в Италия се разпространяват 60 хиляди нови нормативни документа, които включват данъчни разпоредби, министерски циркуляри, резолюции, комюникета и съдебни постановления.

Не е възможно да се планира данъчното облагане, защото правилата се менят в хода на данъчната година и сериозно затрудняват онези, които желаят да изпълнят данъчните си задължения, се казва в съобщението на Асоциацията на италианските данъкоплатци.

Според изследването 42 процента от италианските данъкоплатци укриват доходи поради недоволство от ниското качество на обществените услуги, които получават в замяна на високите данъци и такси. Другите причини, които карат 39 на сто от италианците да избягват задълженията си към хазната, включват сложността на нормативната система, както и незачитането на правата на данъкоплатеца.

Едва 19% от италианците не плащат данъците си поради слаб контрол от страна на властите или поради ниска култура на спазването на законите. Общо през 2010 година неплатените данъци в Италия са нараснали с 10.4 на сто и прибавени към тези на организираната престъпност, възлизат на огромната сума от 159 милиарда евро

У нас според НСИ, който отскоро прави такива изчисления по обща за целия ЕС методика, само 10% от икономиката ни е "на сянка". Този процент обаче обхваща само производството на стоки и услуги, за които са спестени ДДС, акцизи, данъци върху приходите и труда, и няма отношение към криенето на данъци за имущество - например за данък сгради, такса смет и др.

Според анкета на Асоциацията на индустриалния капитал обаче в сивия сектора са 42% от доходите и имуществото на българските фирми и граждани. Сивата икономика заема 37.7% от брутният вътрешен продукт на България, сочи пък проучване на консултантската компания T. Kearney, поръчано от Visa Европа

Държава	2008	2009	2010
Италия	51.00%	51.00%	54.5%
Румъния	42.70%	42.70%	42.4%
България	39.20%	39.20%	39.80%
Естония	37.6%	37.60%	38.20%
Словакия	34.1%	34.10%	35.40%

\*\*\*

*Други публикации*

[Вестник Класа](#)

✓ **Тотю Младенов, министър на труда и социалната политика: Ще повдигнем въпроса за увеличаване на минималната заплата**

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/158121\\_%D0%A2%D0%BE%D1%82%D1%8E+%D0%9C%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D0%B2%2C+%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%8A%D1%80+%D0%BD%D0%B0+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0+%D0%B8+%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%3A++%D0%A9%D0%B5+%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B4%D0%B8%D0%B3%D0%BD%D0%B5%D0%BC+%D0%B2%D1%8A%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81%D0%B0+%D0%B7%D0%B0+%D1%83%D0%B2%D0%B5%D0%B8%D0%B8%D1%87%D0%B0%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5+%D0%BD%D0%B0+%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0](http://www.klassa.bg/news/Read/article/158121_%D0%A2%D0%BE%D1%82%D1%8E+%D0%9C%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D0%B2%2C+%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%8A%D1%80+%D0%BD%D0%B0+%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0+%D0%B8+%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%3A++%D0%A9%D0%B5+%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B4%D0%B8%D0%B3%D0%BD%D0%B5%D0%BC+%D0%B2%D1%8A%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%81%D0%B0+%D0%B7%D0%B0+%D1%83%D0%B2%D0%B5%D0%B8%D0%B8%D1%87%D0%B0%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5+%D0%BD%D0%B0+%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0)

[%B8%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B0](#)

**- Г-н Младенов, от КНСБ поискаха минимална заплата 290 лв. Финансовият министър обяви, че не са предвидени пари в бюджета за това. Възможно ли е в рамките на тази година да има такова повишение или не?**

- Добър знак е, че след като кабинетът взе решение за ненамаляване на доходите от заплати и пенсии при същевременно неувеличаване на данъчната тежест до 2013 г., Евростат отчете най-голям ръст на заплатите в България за трето тримесечие на 2010 г. Знаете, че политиката по доходите гарантира реалното им нарастване и е съобразена с макроикономическата среда. Необходимо е да се стимулира икономическата активност на предприятията, за да стигнем постепенно до увеличаване на произведения национален доход, до нарастване на производителността на труда и оттук до логичното увеличение на работната заплата. По последни данни за третото тримесечие на 2010 г. наетите на минимална работна заплата намаляват и техният брой е приблизително 124 000. По този повод министерството след публикуване на данните от НСИ за четвърто тримесечие ще направи разчети колко ще струва на бюджета. Защото минималната работна заплата освен икономически функции има и социални. От една страна, правителството увеличи с 2% осигурителните вноски за пенсии от 1 януари 2011 г., но в същото време инфлацията от 2,4% допълнително намали доходите на хората. От 1 януари 2009 г. минималната работна заплата за страната у нас не е променяна – тя е 240 лв. България е страната от ЕС с най-ниската минимална работна заплата. В момента работещите на минимална заплата след задължителните удръжки получават по-малко от линията за бедност, която е 211 лв. При сегашното състояние след удръжките минималната работна заплата достига нетен размер от 188 лв. Повишението на минималната заплата ще повиши и потреблението, и жизненото равнище на хората, и много други аспекти. Да не говорим за това, колко ще се повиши мотивацията както на заетите, така и на хората извън пазара на труда да търсят по-активно работа, а не да стават част от „сивия сектор“. Правителството се отнася изключително отговорно към тези въпроси и след точни разчети министерството на труда ще повдигне дискусия по темата за увеличението на минималната работна заплата.

**- Вече второ тримесечие статистиката отчита нарастване на износа. В тази връзка може ли да се очаква нарастване на броя на заетите в отраслите, които произвеждат експортна продукция?**

- Очакваното възстановяване на икономиките на основните ни външнотърговски партньори се прогнозира да продължи и през 2011 г., което ще окаже добро влияние и върху българската икономика. Фирмите с голям дял на износ на своята продукция бяха първите, които усетиха признаците на икономическата криза, и сега ще са първите, които усещат и положителните сигнали на възстановяването. През 2011 г. равнището на икономическа активност в България постепенно нараства, което ще доведе и до нарастване броя на заетите лица. Според прогнозите на ЕК възстановяването в България най-вероятно ще се ускори през 2012 г. В тази връзка по-съществено увеличение на заетостта може да се очаква през 2012 г., още повече че, както е известно, трудовият пазар реагира с известно закъснение на икономическите процеси.

**- Има разминавания за нивото на безработица у нас от страна на ЕС и на официалната ни статистика. Какво е новото в програмите за преквалификация?**

- За съжаление на всички ни е известен фактът, че повече от половината от регистрираните безработни са без квалификация и специалност. През 2011 г. ще работим основно в четири направления: подобряване на достъпа и разширяване на възможностите за образование и обучение; повишаване качеството на обучението; развитие на услугите по професионално ориентиране; активизиране участието на социалните партньори при формулиране и реализиране на политиката в областта на ученето през целия живот. Специално за лицата с ниска квалификация и ниско образование или липсата на такива се реализират дейности, предоставящи „втори шанс“ за достъп до образование, обучение или придобиване на практически умения чрез обучение на самото работно място. За интегрирането на пазара на труда на лица, ранно отпаднали от образователната система, успешно се прилага чиракуването под ръководството на наставник. Трябва да отбележим, че действията по придобиване на знания и умения се осъществяват основно в рамките на ОП „Развитие на човешките услуги“. Министерството разчита изключително много на т.нар. ваучерен механизъм за финансиране на обученията, за повишаване на професионалната квалификация на работещите. Практиката до момента показва, че този механизъм е гъвкав и позволява много по-широк достъп на заетите и безработните лица до обучения.

**- Доволен ли сте от начина, по който МТСП усвоява парите от еврофондовете?**

- Определено има от какво да сме доволни. Категорично мога да заявя, че изминалата 2010 г. е най-успешната за Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ от старта ѝ през 2007 г. От общия бюджет на програмата, който е приблизително 2,374 млрд. лв., към края на миналата година са договорени над 1,151 млрд. лв. при около 524 млн. лв. към края на 2009 г. Това на практика означава, че само за една година процентът на договаряне е нараснал от 22,0% до 48,5%. Съществен напредък имаме и по отношение на платените средства. До момента са платени близо 213,5 млн. лв., изпълняват се и 1754 договора с

бенефициенти.

МТСП направи необходимото, за да ускори допълнително усвояването на средствата по оперативната програма. Така например на последния комитет за наблюдение през декември 2010 г. бяха одобрени нови операции на обща стойност 833 млн.лв. По този начин ние съумяхме да поставим точна времева и финансова рамка за разходването на около 98% от бюджета на програмата. Това ще ни позволи да бъдем по-гъвкави при управлението на средствата по оперативната програма. Ще следим внимателно напредъка по изпълнението на отделните операции, и на тази база ще насочваме средства там, където търсенето е най-голямо.

По този начин се стремим в максимална степен да отговорим на потребностите на икономиката и обществото, защото все пак усвояването на средствата от ЕС не е само цифри – то трябва да доведе до реално подобрене в качеството на живот на българските граждани. Това винаги е било наша първостепенна задача и смятам, че до момента можем да отчетем редица положителни примери. Така например в условията на икономическа криза Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ оказва солидна подкрепа на българския пазар на труда. До момента близо 88 000 безработни и заети лица са включени в курсове за повишаване на професионалната квалификация, като над 40 000 души вече са завършили обучителни курсове.

Освен това по схема „Създаване на заетост на младежите чрез осигуряване на възможност за стаж“ 13 500 младежи до 29-годишна възраст, завършили средно или висше образование и без трудов стаж по специалността, ще придобият опит в реална работна среда под ръководството на наставник. Схемата ще се изпълнява до края на 2013 г. и макар че тя стартира едва преди няколко месеца, по нея има сериозен интерес. Показателен за това е фактът, че броят на обявените свободни работни места от работодатели надвишава броя на подадените заявки за обучение и стажуване от безработни младежи. Така например 242 работодатели са заявили 753 свободни работни места, а броят на подадените от младежи заявки е 664. МТСП успешно се справя и с отговорностите по линия на управлението на средствата по предприемаческата програма ФАР. По трите фази на многофазова програма „Развитие на човешките ресурси и насърчаване на заетостта“ са сключени 315 договора и са платени 30,1 млн.евро. Програмата даде възможност около 4800 заети и безработни лица да бъдат включени в професионално обучение и/или преквалификация, създадени са и близо 1300 нови работни места.

Но, разбира се, винаги има какво допълнително да се желае. Това е така, особено от гледна точка на реално извършените плащания и опростяване на административните процедури за кандидатстване, оценка и изпълнение на проектите. Капацитетът на администрацията, но и на самите бенефициенти също е сфера, в която са нужни допълнителни усилия.

**- Тече четвърта година от присъединяването ни към ЕС. Имате ли данни колко българи от погранични райони работят в Гърция и Румъния, продължавайки да живеят в своите населени места?**

- Нямаме налични данни за погранична заетост. Това, което се наблюдава като практика през годините, е, че български граждани упражняват сезонна заетост в Гърция за прибиране на реколта в селското стопанство. По отношение на Румъния напоследък се наблюдава обратният процес – много граждани на Румъния са привлечени от по-ниските данъци в България и се наблюдава процес на регистриране на техни фирми у нас, особено в Русе. Считаме, че пограничната заетост трябва да бъде подкрепяна и развивана от двете държави, за което в случая с Гърция работим допълнително с ръководителя на Службата по трудови и социални въпроси на министерството на труда в Атина.

От друга страна, добра практика беше създадена по сътрудничеството на инспекциите по труда на трите държави, за да следим още по-стриктно спазването на условията на труд от страна на работодателите с оглед защита правата на работещите като граждани на ЕС. Такова сътрудничество договорихме да се създаде и с Кипър по време на информационния ден за български граждани на 22 януари 2011 г. в Никозия. Бихме искали да подчертаем, че ще организираме все повече информационни дни в държави - членки на ЕС, с големи български общности, тъй като тази форма на информиране се оказва особено удачна – само на последния информационен ден в Кипър участваха над 400 български граждани. На тези форуми създаваме условия за преки консултации между експерти от НОИ, НЗОК, АЗ, ГИТ и МТСП.

**✓ Елеонора Негулова, председател на Националното сдружение на малкия и средния бизнес: Малките фирми ще извадят страната от кризата**

[http://www.klassa.bg/news/Read/article/158124\\_E%D0%BB%D0%B5%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D1%80%D0%B0+%D0%9D%D0%B5%D0%B3%D1%83%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B0%2C+%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D0%B5%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB+%D0%BD%D0%B0+%D0%9D%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%BE%D1%82%D0%BE+%D1%81%D0%B4%D1%80%D1%83%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5+%D0%BD%D0%B0+%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D0%BA%D0%B8%D1%8F+%D0%B8+%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%8F+%D0%B1%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81%3A+%D0%9C%D0%B0%D0%BB%D0%BA%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%84%D0%B8%D1%80%D0%BC%D0%B8+](http://www.klassa.bg/news/Read/article/158124_E%D0%BB%D0%B5%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D1%80%D0%B0+%D0%9D%D0%B5%D0%B3%D1%83%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B0%2C+%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D0%B5%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB+%D0%BD%D0%B0+%D0%9D%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%BE%D1%82%D0%BE+%D1%81%D0%B4%D1%80%D1%83%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5+%D0%BD%D0%B0+%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D0%BA%D0%B8%D1%8F+%D0%B8+%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%8F+%D0%B1%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81%3A+%D0%9C%D0%B0%D0%BB%D0%BA%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%84%D0%B8%D1%80%D0%BC%D0%B8+)

[%D1%89%D0%B5+%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B0%D0%B4%D1%8F%D1%82+%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%BE%D1%82+%D0%BA%D1%80%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%82%D0%B0](#)

**- Госпожо Негулова, кои са основните проблеми пред малкия бизнес у нас в момента?**

- Те логично са свързани с възможностите за реструктуриране и оцеляване в условията на криза. Налага се малките предприятия да променят стратегиите си за развитие и да търсят нови ниши за своята дейност, които се отварят заради променената икономическа обстановка. При всички случаи обаче те се стремят да намаляват разходите и да търсят нови алтернативни източници на финансиране чрез финансовите институции у нас или чрез европейските фондове. Така че в момента представителите на малкия и средния бизнес живеят и действат в напрегната обстановка. Има доста предприятия, които са на ръба на фалита, защото много голям проблем се оказват забавените плащания. Липсват свежи финансови средства, ликвидността е много ограничена. Това, естествено, се отразява върху конкурентоспособността на малкия бизнес. Мениджърите са изправени пред много предизвикателства и от техния управленски капацитет ще зависи изходът от ситуацията. Тази година ще покаже на практика колко фирми ще успеят да прескочат кризата. Има и неща, които всички трябва да свършим. Това, на първо място, е изграждането на механизъм за по-бърз достъп до националните и европейските фондове. За съжаление те все още не се усвояват достатъчно добре.

**- В кои сектори предприятията са най-засегнати от кризата и къде се справят най-добре?**

- Най-много са пострадали строителните предприятия. Голяма стагнация има и в алтернативния туризъм, който се развива предимно във вътрешността на страната. Проблеми имат предприемачите от услугите и шивашката индустрия, защото там клиентите и поръчките са силно намалели. Шивашките дружества работеха основно за Европа и надеждата е оживлението там да се пренесе и тук. При малките и средните предприятия фалитите и появата на нови фирми е естествен и непрекъснат процес. Просто във време на криза той е доста по-интензивен.

**- Каква част от бизнеса у нас се пада на малките и средните фирми?**

- Националната статистика показва, че близо 98% от фирмите у нас попадат в графата на микро-, малки и средни предприятия. Ние приехме европейските критерии за определяне на големината на фирмите и се оказва, че изключвайки 500-600 компании, всички други влизат в тази категория. Малкият бизнес е гръбнакът на българската икономика. Той създава брутен продукт и генерира приходи в бюджета. От неговото състояние до голяма степен зависи кога България ще излезе от кризата. Затова насърчаването му трябва да бъде приоритет на държавата.

**- Необходими ли са промени в нормативната уредба, за да се подобри бизнес средата в сектора?**

- Всяко правителство, като дойде на власт, обявява, че ще намали лицензионните режими, но на практика се получава точно обратното, появяват се нови. Нашата експертиза показва, че е необходимо да се създадат няколко държавни фонда, които да подпомагат реализацията на ключови инвестиционни проекти и въвеждането на иновации в малките предприятия. В момента трудно се получават кредити и банкови гаранции за авансови плащания по европроектите. А това блокира използването на еврофондовете даже ако има подготвени добри проекти. За нас този въпрос е ключов. Затова настояваме както за общините има фонд „Флаг“, така и за малкия бизнес да има такъв фонд, който да рефинансира проектите при облекчени условия. Другото, което може да се направи, е даването на регионални облекчения за бизнеса. Северозападният регион у нас е най-бедният в цяла Европа. Затова може да се помисли колегите, които работят там, например да ползват данъчни преференции. Смятаме, че трябва да се актуализира националната стратегия за подпомагане на малките и средните предприятия. Необходимо е и на общинско ниво да се предприемат мерки за стабилизиране на малкия бизнес. Според мен общините трябва да дадат на аутсорсинг голяма част от публичните услуги, които те предоставят на местния бизнес. Така ще се подобри качеството на тези услуги.

**- Какво още трябва да съдържат промените на стратегията за развитие на малкия бизнес?**

- Сериозно трябва да се помисли за създаване на механизми за трансфер на иновации към малките и средните предприятия. Българската икономика е с лоша конкурентоспособност, защото индексът на внедряване на иновации е най-нисък в Европа. У нас няма банки за иновации и центрове за технологичен трансфер. Бизнес инкубаторите са в зародиш. Както споменах, основен проблем на бизнеса е достъпът до финансови средства. Много добре работим с Българска банка за развитие. Членуваме в нейния разширен кредитен съвет. Тук могат да помогнат и фондовете за рисков капитал. По Оперативна програма „Конкурентоспособност“ има мярка за създаването на мрежа от консултантски организации, за малки и средни фирми, но тя все още не е стартирала. Трябва да се променят и стандартите при консултантските услуги. Искаме по-добро представителство на бизнеса.

**- Какво реално пречи на фирмите да стигнат до европарите?**

- На хората им липсват умения за стратегическо планиране за достъп до тези фондове. Тук е ролята не само на държавната администрация, но и на бизнес организациите. Потенциалните бенефициенти се нуждаят от

обучение по стратегическо планиране. Защото европарите не могат да решат текущи проблеми на бизнеса, тяхното използване трябва да се предвижда за по-дълъг период от време. Друг проблем е качеството на работа на органите, които управляват целия процес за достъп до еврофондовете. Много често се говори, че бизнесът и администрацията са от двете страни на барикадата при усвояването на европарите.

**- Много често чуваме обвинения, че голяма част от малкия бизнес е в сивата икономика...**

- Сивата икономика е огромен проблем за самия бизнес. Националното сдружение на малкия и средния бизнес наблюдава пряко този процес. Забелязваме ясна тенденция на изсветляване, защото това е задължително условие на Брюксел. Хората с години вече подготвят документи, показват обороти с цел да стигнат до европарите. За съжаление в много сектори правилата не се спазват и за да оцелеят, предприемачите са принудени да вървят по ръба на закона. Доброто данъчно законодателство през последните години помогна за изсветляване на бизнеса. Затова българското общество трябва да преодолее нагласите да гледа на предприемачите като на потенциални престъпници.

**- Оптимист ли сте за бъдещето на малкия и средния бизнес?**

- На местно равнище представителите на този бизнес са двигатели на обществено-икономическия живот в общините и това не може да не ме прави оптимист. Просто на тях им е необходима по-голяма стратегическа яснота - какви са намеренията на държавата и след 2020 г., за да могат да планират своята дейност. Важно е да знаем националните цели и приоритетите в развитието на икономиката. Ние сме готови за диалог.

## [Вестник Дневник](#)

### **✓ България може да загуби 120 млн. евро за селските райони**

[http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/02/06/1038004\\_bulgariia\\_moje\\_da\\_zagubi\\_120 mln evro za selskite/](http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/02/06/1038004_bulgariia_moje_da_zagubi_120 mln evro za selskite/)

Има голям риск тази година България да загуби между 80 и 120 млн. евро от Програмата за развитие на селските райони. Това става ясно от междинната оценка за нейното изпълнение, изготвена от консултантската компания "Агротек" (Agrotec), с която "Дневник" разполага. Средствата са от бюджет 2009 на програмата, а срокът за неговото усвояване изтича в края на тази година.

Одиторите откриват фаворизирани сектори в усвояването на евросредства. По най-атрактивната мярка - модернизация на земеделски стопанства, такъв е зърнопроизводството. В същата мярка се открива и много висок процент на т.нар. безполезна подкрепа - евросредства за инвестиции, които фирмите имат ресурс и сами да направят. Този вид проекти са получили 81 млн. евро, или 33.6% от средствата при средно между 10 и 20% в другите страни членки.

Според заключението на доклада от общо 22 мерки само една - за младите фермери, се изпълнява в срок. Сериозен е рискът бюджетите на 7 мерки да не се оползотворят. Като основен проблем се посочва административният капацитет.

Освен препоръки, насочени към подобряването му, одиторите предлагат България да договори с Брюксел прехвърлянето на 306 млн. евро от непопулярни към атрактивни мерки. София все още не е изпратила официално искане. Процедурата на одобрение обикновено трае 3-4 месеца и ако не е завършила до началото на приема на нови проекти (най-вероятно от юни), шансовете средствата да се спасят силно намаляват.

### **✓ Ефекти от вдигането на минималната работна заплата**

[http://www.dnevnik.bg/analizi/2011/02/06/1037980\\_efekti\\_ot\\_vdiganeto\\_na\\_minimalnata\\_rabotna\\_zaplata](http://www.dnevnik.bg/analizi/2011/02/06/1037980_efekti_ot_vdiganeto_na_minimalnata_rabotna_zaplata)

Само преди половин година синдикатите и социалният министър настояваха за вдигане на минималната работна заплата (МРЗ) за 2011 г. до 270 лв. Тогава това не мина, но сега от КНСБ, отново подкрепени от Тотю Младенов, пак наддадоха глас, но вече за увеличение до 290 лв. от средата на годината.

Мотивите им са същите – повече пари за работниците, справедлива цена на труда, пълнене на бюджета, икономически растеж. Дали обаче е така?

#### ***Ръст на икономиката или нарастване на сивия сектор***

Много често се изтъква фактът, че минималните доходи в България са най-ниски в ЕС. Това е вярно, както и вярно, че изобщо заплащането е най-ниско, както и стандартът на живот. На графика 1 е представен делът на минималните заплащания от средните доходи в европейските страни и САЩ.

България попада в средната група – около 40-43%. Ако минималната заплата се вдигне до 290 лева, България директно ще се премести в топ 5 по МРЗ, която е над 47% от средната. Какви ще са ефектите от този неочакван за пазара на труда скок?

Един от основните, изтъквани от синдикатите доводи е, че подобно "изкуствено" увеличение ще повиши стандарта на живот на по-бедните и по-уязвимите слоеве на общество. Така по-високите доходи на най-ниско квалифицираните ще доведат до покачване на средната работна заплата в страната, което пък предизвиква икономически растеж. Ако беше така, защо не разпоредим направо минималното плащане да стане 1000 лв.,



за да постигнем още по-големи резултати? Подобна идея май звучи абсурдно. Заплатите не се и не трябва да се покачват по нечие бюрократично хрумване или защото някой така иска.

Какво ще стане с всички, които сега получават под 290 лева – вероятно над половин милион българи?

Разбира се, тук се включват и тези, които официално се осигуряват на минимума и получават остатък от заплатата си "на ръка". Дори да приемем много песимистично, че 90% от случаите са такива и че заетите в държавния сектор действително получават толкова, колкото декларират, то под ударите на това предложение остават над 100 хиляди души, които реално изработват по-малко от 290 лв.

Наивно е да смятаме, че работодателите просто ще вдигнат заплатите и всичко ще си продължи постарому. Увеличаването на разходите за труд с 20% ще принуди част от фирмите да фалират или да се преместят в друга държава, а мнозинството от тях най-вероятно ще преминат в сивия сектор. И така нито ще се увеличи покупателната способност, нито ще имаме по-висок растеж. НОИ пък въобще няма да го мислим.

### **"Справедлив" доход или по-голяма безработица**

Вторият основен използван аргумент за увеличаването на МРЗ е намирането на "справедлива" цена на труда на най-ниско квалифицираните. Подобен довод звучи още по-абсурдно. В действаща пазарна икономика административното определяне на работното заплащане за цялата икономика е немислимо. Увеличаването на цената на труда е обусловено от нарастването на производителността на труда. На графика 2 отново е представено сравнение със страните от ЕС, където ясно се вижда, че ниската МРЗ в България отговаря на факта, че и производителността на труда е най-ниска.

Здравата логика показва, че повишаването на минималната работна заплата не само че няма да доведе до увеличаването на доходите на нискоквалифицираните, но и е най-силно дискриминиращото ги правило. Когато разходът за труд е по-висок от добавената стойност, която работникът произвежда, той просто няма да бъде нает и няма да има шанс дори да натрупа опит. Множество анализи разглеждат този ефект, а едно изследване на френския Национален институт по статистика и икономически изследвания от 2008 г. емпирично доказва, че увеличаването на МРЗ с 10% води до загуба на 290 000 работни места в дългосрочен план.

Накратко, примамливият довод за "справедливо" заплащане ще се окаже причината за липса на каквото и да било заплащане.

### **Повече приходи в бюджета или още по-големи разходи и ниска събираемост**

Ако дотук аргументите на синдикатите бяха насочени по-скоро към спечелване на работниците, твърдението, че увеличаването на МРЗ ще доведе до повече приходи в бюджета, цели да осигури благоволенieto на управляващите. Но то просто не е вярно.

Първо, редица бюджетни разходи са обвързани с МРЗ. От една страна, държавата ще трябва да вдигне заплатата на всички в държавния сектор, които работят за по-малко от 290 лв. От друга страна, МРЗ е база за изчисление на множество други пера: плащанията за субсидирана заетост (включително новата програма за създаване на "зелени работни места"), социалните помощи за отглеждане на дете от 1 до 2 години, добавките за хората с увреждания, възнагражденията за приемни семейства. Дори министърът на труда, подкрепящ предложението, грубо изчисли, че с промяна до 270 лв. разходите ще са по-високи от приходите с около 5 млн. лв.

Второ, досега разгледаните ефекти от увеличаването на МРЗ – по-висока безработица и по-голям сив сектор – също ще се окажат разход за бюджета. Нещо повече – те ще се отразят на цялата икономика и ще повлияят пряко на икономическия растеж.

Ясно е защо синдикатите пропускат много важни моменти, но дано при обсъжданията не се забравя, че увеличението на МРЗ ще доведе до множество негативни ефекти. И изобщо съществуването на административно определена минимална цена на труда е най-голямата несправедливост, която може да се наложи на работниците, да се изисква от работодателите и да се причини на икономиката.

*\* Текстът е от седмичния бюлетин на Института по пазарна икономика "Преглед на стопанската политика"*

## **[Вестник Стандарт](#)**

### **✓ Крадем юпита от комшиите**

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2011-02-07&article=356793>

Юпита от чужбина ще влеят свежа кръв в родните компании. Заради липсата на достатъчно специалисти у нас фирмите търсят експерти от странство. Сърби, руснаци, украинци, турци, молдовци или хървати са надеждата на българските работодатели от различни сектори да попълнят незаетите висококвалифицирани работни места. От 1 юни България въвежда "синята карта" - документа, с който Европейският съюз привлича мозъци отвън по подобие на "зелената карта" в САЩ и Канада. Този кетап дава много повече предимства на притежателите му в сравнение със сегашната трудова виза. За чужденците, избрали България, той може да

бъде трамплин за реализация в Евросъюза. Пускането на "синята карта" ще стимулира нашите младежи да учат и да изкарват допълнителни квалификации, за да са конкурентоспособни.

Условието един чужденец от страна извън ЕС да получи "синя карта", е да има диплома за висше образование, обясни Христо Симеонов, експерт от социалното министерство. Дали е инженер, лекар, юрист или ИТ специалист - няма значение. Преди това обаче чужденецът трябва да си е намерил вече работата у нас. Работодателят му от негово име ще кандидатства за "синята карта". Преди да бъде одобрен кандидатът, службите по заетостта ще проверяват дали наистина няма подходящ българин за въпросната длъжност. В момента се пишат процедурите, по които ще става получаването на документа. Те ще бъдат регламентирани в Закона за насърчаване на заетостта, наредбата за наемане на чужденци и правилника за прилагане на Закона за чужденците.

Работодателските организации настояват за по-лесни процедури, които да направят "синята карта" реално приложима. Например да не се налага всяка година тя да бъде продължавана. Документът да се издава не само за хора с висше образование, но и за такива специалисти, които имат поне петгодишен професионален опит, който може да бъде доказан, е друго искане на бизнеса. Това ще улесни най-вече намирането на компютърни спецове, които може и да нямат диплома, но пък са с необходимата квалификация. По същия начин ще се реши проблемът и с кадрите в колцентровете, където се търсят хора, владеещи чужди езици почти като майчиния.

Повечето представители на бизнеса, до които в "Стандарт" се допита, не очакват огромен наплив отвън след въвеждането на "синята карта". Затова и засега България няма намерение да въвежда квоти за внос на висококвалифицирани специалисти. Трябва да осигурим възможно най-добри условия за достъп на подобни хора до нашия трудов пазар, заяви Иван Захариев от Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България.

Инженери и компютърни специалисти ще бъдат сред най-търсените кадри със "сини карти", прогнозира шефът на "Джоб тайгър" Светлозар Петров. Добри ИТ специалисти на практика вече няма на пазара на труда у нас - всички са назначени, а работодателите продължават да търсят, казва Петров. Същото се отнася и за висококвалифицирани инженерни кадри.

От ИТ сектора смятат, че е напълно реалистично да привлекат мозъци от Турция, Сърбия или Хърватска. Ако очаквате да чуete, че масово ще дойдат индийци и китайци, ще ви разочаровам, заяви Веселин Янков, изп. директор на БАИТ. ИТ фирмите търсят кадри със специфични способности, а те не виреят масово. Със "синята карта" обаче ще можем да привлечем правилните хора, смята Янков.

#### ✓ **Бизнесът: Младежите все по-неграмотни**

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2011-02-07&article=356794>

В криза или без, въпросът за липсата на висококвалифицирани кадри винаги е актуален. Така коментира въвеждането на "синята карта" в България Димитър Бранков, зам.-председател на Българска стопанска камара.

Проучване на НЦИОМ и БСК през 2010 г. в 580 фирми показва, че за 75% от анкетираните мениджъри липсата на квалифицирани кадри пречи на развитието на компаниите. Най-голяма нужда от подготвени специалисти изпитват фирмите от тежката индустрия - 29,5%, леката промишленост - 23,5% и сферата на финансите - 18,2%. Чуждестранните инвеститори са затруднени да реализират своите програми заради недостиг на кадри с висока квалификация.

В дългосрочна перспектива ще става още по-трудно, защото българското население застарява. Освен това проучването на БСК показва и шокиращо увеличаване на неграмотността сред младите хора до 24-годишна възраст. Всеки пети от тях е с по-ниско от средното образование. Дори и да успеем да проведем успешна образователна реформа, тя ще даде резултат чак след 10-15 години, казват експертите.

Да не забравяме, че само след три години през 2014 г. ще паднат всички ограничения за достъп на български граждани до пазара на труда в страните от ЕС, припомня Бранков. Трябва да сме подготвени и за поредната вълна на изтичане на български специалисти навън. Тогава "сините карти" ще станат много атрактивни за българските работодатели, смята Бранков.

#### ✓ **290 лв. минимална заплата прави българите по-бедни**

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2011-02-07&article=356769>

Много често се изтъква фактът, че минималните доходи в България са най-ниските в Европейския съюз. Това е вярно, както е вярно, че изобщо заплащането е най-ниско, а стандартът на живот далеч от средното. Да видим, ако минималната заплата стане 290 лв., какви ще са ефектите от този неочакван за пазара на труда скок?

Един от основните доводи на синдикатите е, че изкуственото увеличение ще повиши стандарта на живот на по-бедните. По-високите доходи на най-нисккоквалифицираните ще доведат до покачване на средната

работна заплата в страната, което пък предизвиква икономически растеж. Ако беше така, защо не разпоредим направо минималното плащане да стане 1000 лв. Подобна идея звучи абсурдно. Явно не става така.

Какво ще стане с всички, които сега получават под 290 лв. - над половин милион българи? Разбира се, тук се включват и тези, които официално се осигуряват на минимума и получават остатъка от заплата си "на ръка". Дори да приемем песимистично, че 90% от случаите са такива и че заетите в държавния сектор действително получават толкова, колкото декларират, то под ударите на това предложение остават над 100 хиляди човека, които реално изработват по-малко от 290 лв. Увеличаването на разходите за труд с 20% ще принуди някои фирми да фалират, някои - да се преместят в друга държава, а болшинството най-вероятно ще преминат в сивия сектор. Така нито ще се увеличи покупателната способност, нито ще имаме по-висок растеж. НОИ пък въобще няма да го мислим.

Другият аргумент за увеличаване на МРЗ е намирането на справедлива цена на труда на най-ниско квалифицираните. Подобен довод звучи още по-абсурдно от горния. В действаща пазарна икономика административно определяне на заплащането е немислимо. Увеличаването на цената на труда е обусловено от нарастването на производителността. Ниската МРЗ в България отговаря на факта, че производителността на труда е най-ниска.

Здравата логика показва, че повишаването на минималната заплата не само че няма да доведе до увеличаването на доходите на нискоквалифицираните, но е най-силно дискриминиращото ги правило. Когато разходът за труд е по-висок от добавената стойност, която работникът произвежда, той просто няма да бъде нает. Или примамливият довод за "справедливо" заплащане ще се окаже причината за липса на каквото и да било заплащане.

Ако дотук аргументите на синдикатите бяха насочени по-скоро към спечелване на работниците, твърдението, че увеличаването на минималната заплата ще доведе до повече приходи в бюджета цели да осигури благоволенieto на управляващите. Но то просто не е вярно. Ще трябва да се вдигнат заплатите на всички в държавния сектор, които работят за по-малко от 290 лв. МРЗ е база за изчисление на плащанията за субсидирана заетост (включително новата програма за създаване на "зелени работни места"), социални помощи за деца до 2 години, за хора с увреждания. Министърът на труда грубо изчисли, че за промяна до 270 лв. разходите ще са по-високи от приходите с около 5 млн. лева.

## [Вестник Новинар](#)

✓ Безработицата и ниските доходи били основният ни проблем

[http://www.novinar.net/news/bezrabotitcata-i-niskite-dohodi-bili-osnovniat-ni-problem\\_MzQ5ODsxNQ==.html](http://www.novinar.net/news/bezrabotitcata-i-niskite-dohodi-bili-osnovniat-ni-problem_MzQ5ODsxNQ==.html)

Трите най-големи проблема в България са безработицата, ниските доходи и покачващата се инфлация. Това заяви пред БНТ лидерът на КТ „Подкрепа“ Константин Тренчев.

Според него правителството трябва да знае, че трите проблема не могат да се решат поотделно, а заедно. Тренчев посочи, че политиките враждуват помежду си без да се замислят, че така вредят на обществото.

„В най-добрия случай хоризонтът на нашите политики четири години, а това не е достатъчно“, каза Тренчев. Той даде като пример Франция, където все още действали закони, приети още по времето на Наполеон. У нас дори понятията „ляво“ и „дясно“ са твърде условни, смята синдикалистът.

Тренчев заяви, че на фона на случващото се през последните години в България, изобщо не трябва да ни учудва скандалът със СРС-тата. Според него процесът е много тревожен, а тенденцията не е никак оптимистична.

“Скандалът с подслушванията наистина измести актуалните теми, но той основно опозори политиките. Стана ясно, че тайните служби са нещо като разграден двор“, посочи той.

Синдикалистът не уточни дали ще подаде оставка на започващия във вторник конгрес на КТ „Подкрепа“, но призна че се чувства уморен. Той заяви, че ще реши въпроса с оттеглянето си в близките няколко дни.

## [Вестник Пари](#)

- *Целите текстове от вестник Пари – може да прочетете на приложените под заглавията линкове.*

✓ България трета в ЕС по укриване на данъци

[http://pari.bg/article/2011/02/06/Blgarija\\_treta\\_v\\_ES\\_po\\_ukrivane\\_na\\_danci](http://pari.bg/article/2011/02/06/Blgarija_treta_v_ES_po_ukrivane_na_danci)

Рекордър по невнасяне на данъци е Италия, а най-съвестни данъкоплатци за шведите България е трета в ЕС по укриване на данъци с 39.% недеklarирани доходи, показват данните от специализираните полицейски органи на страните от ЕС и обработени от неправителствената организация

KRLS-Network of Business Ethics, посочва БТА. Европейският рекордьор е Италия, където 54.5% от доходите не се декларират. На второ място са румънците с 42.4%. В Топ 5 влизат и естонците с 38.2%, което им отрежда четвъртото място и Словакия с 35.4% и 5-то място. Най-съвестни данъкоплатци са шведите със 7.3% укрити доходи, белгийците - 10.1% и англичаните - 11.7%.

От италианските области най-много укрити данъци има в Неапол и Кампания, където не се декларират съответно 66% и 64% от доходите, а 2/3 от търговците не издават касови бележки на клиентите. По отрасли най-сиви в Италия са индустриалните предприятия с 32.8%, следвани от банки и застрахователни компании - 28.3%, търговци - 11.7%, занаятчии - 10.9%, свободни професии - 8.9% и наемни работници и служители - 7.4%.

Според изследването 42% от италианските данъкоплатци укриват доходи поради недоволство от ниското качество на обществените услуги, които получават в замяна на високите данъци и такси. Другите причини, които карат 39% от италианците да избягват задълженията си към хазната, включват сложността на нормативната система, наричана "данъчно пълнолуние", както и незачитането на правата на данъкоплатеца.

#### ✓ Програма за отбиване на номера 2010-2013

<http://pari.bg/static/pdf/pages/04.pdf>

<http://pari.bg/static/pdf/pages/05.pdf>

#### ✓ Идеите на Дянков за рефе за данъците нямат шанс

<http://pari.bg/static/pdf/pages/08.pdf>

#### ✓ Отсяване на проблемните облигации

<http://pari.bg/static/pdf/pages/12.pdf>