

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

15.03.2011

Асоциация на индустриалния капитал в България днес в медиите

Българска телеграфна агенция

✓ **Асоциацията на индустриалния капитал в България работи по европейски проект за събиране на данни за имиграционните процеси**

<http://www.bta.bg/bg/c/VI/id/69755>

Асоциацията на индустриалния капитал в България работи по европейски проект за събиране на данни за имиграционните процеси и за измерване и оц...

Вестник Банкеръ

✓ **Асоциацията на индустриалния капитал събиране на данни за имиграционните процеси чрез европроект**

<http://www.banker.bg/?Issue=780&Section=71&NewsEntry=47626&NewsPortion=0>

Асоциацията на индустриалния капитал в България работи по европейски проект за събиране на данни за имиграционните процеси и за измерване и оценка на интеграцията на имигрантите в българското общество. Това съобщиха от бизнес организацията.

Проектът "Разработване на пилотен инструмент за подобро събиране на данни за имиграционните процеси и за измерване и оценка на интеграцията на имигрантите в българското общество" е финансиран от Европейския фонд за интеграция на граждани от трети страни.

Една от развитите вече линии в проекта изследва как работодателите у нас възприемат имигрантите, как пришълците променят профила на трудовия пазар в страната, както и това до каква степен българите са склонни да приемат имигрантите. Чрез проекта ще бъде предложен пилотен инструмент за изследване на нагласите, ще бъдат разработени политики и направени корективи в отношението на държавата към потоците от имигранти.

Тази седмица асоциацията и фондация "Институт за добро управление" - партньор по проекта, организират дискусия с представители на социалното министерство, държавните институции и гражданското общество. Ще бъде направена оценка на действащите стратегически документи и актуалните политики в областта на интеграцията на имигранти в България, като се отчетат динамичните промени в ЕС и ще се определи какви социално-икономически въздействия би трябвало да се предвидят.

www.news.bg

✓ **Валят сигнали за "сива икономика"**

През последните четири месеца в Националния център "Икономика на светло" са постъпили над 1300 сигнала по повод на констатации за сива икономика. Това съобщиха от пловдивския офис на центъра, който е един от деветте в цялата страна, предаде БТА. Центърът работи по европейски проект "Ограничаване и превенция на неформалната икономика", финансиран по ОП "Развитие на човешките ресурси" и се осъществява от Асоциацията на индустриалния капитал в България.

Една голяма част от сигналите са подадени на горещата телефонна линия 0800 123 58, която е част от проекта и продължава да приема данни за нередности, корупционни схеми и ощетяване на гражданите.

Експерти от браншовите организации на асоциацията дежурят в приемни дни както в центъра "Икономика на светло" в София, така и в офисите му в Бургас, Варна, Велико Търново, Гоце Делчев, Кюстендил, Лом, Монтана, Пловдив и Стара Загора. Гражданите могат да се консултират и за това как да различават и да се справят с неформалната икономика, уточниха експертите.

Реакцията на хората най-често е предизвикана от нарушения на трудовото законодателство, следват сигналите за укриване на доходи, за условията на труд и за етични аспекти в отношенията с работодателите. Най-много са жалбите в сферата на леката промишленост - 24, с 19 сигнала следват предприятията от електротехниката. По териториален признак най-много случаи са регистрирани в Североизточния регион - общо 226, други 204 - в Южния централен, и 203 - от Лом и Монтана в Северозападния регион.

Сивата икономика заема 37,7% от Брутния вътрешен продукт на България, сочи проучване на консултантската компания "T. Kearney", поръчано от Visa Европа.

Публикации за борбата със сивия бизнес

[Вестник 24 часа](#)

✓ **Футболист взема 12 000 евро, а се води на 240 лв.**

<http://www.24chasa.bg/>

Футболист от българското първенство вземал 12 000 евро месечно, а се водил на минимална заплата от 240 лв., показала проверка на данъчните във футболните клубове. НАП започва втора ревизия в рамките на година на футболистите заради съмнения за непредставени документи и скрити източници на ...

Важни обществено-икономически и политически теми

[вестник Пари](#)

✓ **Държавата да не бави плащания повече от 30 дни**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/09.pdf>

✓ **Как да си направим несвободен пазар**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/02.pdf>

✓ **Инфлацията продължава да върви нагоре**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/11.pdf>

[Вестник Дневник](#)

✓ **Горива и храни ускориха инфлацията до 5.2%**

http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/03/14/1059228_goriva_i_hrani_uskoriha_inflaciata_do_52/

Поскъпващите храни и горива продължават да тласкат нагоре инфлацията в България. През февруари нивото ѝ е 5.2% (спрямо същия месец на 2010 г.), а само от началото на годината цените са скочили с 1.9%, показват данните на националната статистика. В същото време изследване на Европейската комисия показва, че българите са най-големите аутсайдери сред потребителите в съюза.

Според данните 55.5 на сто от хората у нас са с мизерни материални възможности и не могат да си позволят да поддържат жилището си достатъчно топло или да си купят нова пералня, или да отидат на едномесечна почивка. В дъното на класацията са още Румъния (49%) и Унгария (41%).

Ръстът на цените и свитите доходи увеличават и притесненията сред икономистите, че това ще забави още вътрешното потребление, а оттам и икономиката. Мнението на експертите е, че всички усилия на институциите трябва да са насочени към повишаване на конкуренцията в сектори като енергетика и комунални услуги. Данните показват, че именно в силно регулираните отрасли скокът на цените е най-голям. Високата инфлация може да се окаже проблем и за държавата, тъй като свиването на потреблението ще доведе и до намаление на приходите от данъци в бюджета.

✓ **Красимир Попов, зам.-министър на труда: След кризата бизнесът няма да наема хора без квалификация**

http://www.dnevnik.bg/intervju/2011/03/14/1058921_krasimir_popov_zam-ministur_na_truda_sled_krizata/

Г-н Попов, какви възможности дават новите мерки за подкрепа на пазара на труда?

- Новите операции, които бяха одобрени на последния Комитет за наблюдение на оперативната програма, допълват съществуващите мерки за подкрепа на уязвимите групи на пазара на труда и за запазване на заетостта. Една от тях, която се радва на голям интерес от страна на бизнеса, е "Социални иновации в предприятията".

По нея работодателите могат да кандидатстват за подобряване на социалния климат в техните предприятия. Бюджетът на операцията е малко под 38 млн. лв. Максималната сума, която може да получи една фирма, е около 390 хил. лв., а минималната е 50 хил. лв. Работодателите ще могат да получат до 300 лв. за обучението на работници над 55 години, които след това да бъдат ментори на новоназначените.

Подкрепят се форми на гъвкава заетост, при които младежи, хора в предпензионна възраст, самотни

родители и родители на деца до 3 години, които са назначени на половин работен ден, ще могат да получат по 100 лв. допълнително към заплатата, която се дава от работодателя.

Работодателите ще имат възможност да подкрепят служителите си, като създадат например детски кът, в който те ще могат да оставят децата си след вземането им от детската градина до края на работния ден. Могат да оформят и места за хранене на работниците. До 20% от стойността на проекта им ще може да се използва за такива инвестиции. Проектите ще се подават в Агенцията по заетостта.

Всички фирми ли ще могат да кандидатстват и необходимо ли е съфинансиране от тяхна страна?

- Операцията е за малки, средни и големи предприятия. В нея не могат да участват микропредприятия с под 10 работници, защото такъв тип инвестиции имат смисъл в компании с повече заети. Не е необходимо съфинансиране. Периодът за изпълнение на проектите ще е 18 месеца.

Предприятия, осъществяващи преимуществено дейност в областта на селското и горското стопанство и в отрасъл рибарство и аквакултури, са изключени от тази програма. Те имат възможност да получават средства по Програмата за развитие на селските райони. Фирмите с просрочени задължения към бюджета също не могат да кандидатстват.

Какви дейности ще се финансират по схемата за безопасен труд?

- Работодателите ще получават средства за финансиране на специализирани обучения, за осигуряване на работно облекло и лични предпазни средства, както и за купуване на оборудване, свързано с подобряването на условията на труд.

Благодарение на схемата те ще могат да извършат прецизен анализ на състоянието на условията на труд в своите предприятия и на тази база да проектират организацията на дейността в синхрон с изискванията за безопасност и здраве при работа. Общият бюджет е 70 млн. лв. Съфинансиране се изисква само от големи предприятия - 20% от стойността на проекта. Минималната стойност на един проект е 50 хил. лв., а максималната - 200 хил. лв.

Обявихте, че ще продължите схемата за обучение на работещи с ваучери. При нея ще има ли промени?

- Планираме около 40 хил. заети да бъдат включени в курсове за придобиване на ключови компетенции, с фокус върху езиковите и компютърните умения. За професионалната квалификация ще се обучават най-малко 25 хил. души. Бюджетът на операцията "Аз мога повече" е 50 млн. лв. Няма да финансираме обучения, свързани с обществена сигурност и отбрана, услуги за дома, религия и селско, горско и рибно стопанство. Предвиждаме да ограничим и курсовете за професии, за които средната месечна заплата по данни на НСИ е под 300 лв. След като направихме анализ на досегашните операции, стигнахме до извода, че е добре фокусът да се постави върху обучения, които дават шанс за заетост в бизнеси с по-висока добавена стойност и съответно по-висока заплата. Друга промяна е, че ще дадем възможност обучителните организации да могат да претендират за възстановяване на инвестираните в курсовете средства от лица, които не ги посещават редовно без основателна причина.

Досегашната практика показва, че доста заети и безработни вземат ваучери, записват се на курсове, но не ги посещават редовно. Така не се изпълняват изискванията за посещаемост на часовете и не можем да възстановим разходите на обучителните центрове.

Работникът трябва ли да има разрешение от работодателя си, за да се запише на курс?

- Не. Първоначално бяхме предвидили такова изискване, но после се оказа, че някои работодатели го използват за насочване на служителите си към един ли друг обучител. Сега единственото ограничение от такъв характер е, че работещите не могат да получат ваучер за курс по професия, за която имат диплома. Изборът на обучение от страна на заетите по ваучерната схема се извършва от тях според собствените им виждания за кариерно развитие. Курсовете се водят в извънработно време. По другата операция с ваучери - "Развитие", която е предназначена за безработни, обучението е съобразено с очакванията на работодателя, който е заявил, че ще ги наеме след квалифицирането им.

Кой може да получи средства за пътни разходи до местоработата, което е предвидено по друга операция от оперативната програма?

- Служители, започнали работа извън мястото, в което живеят, но на не повече от 80 км от дома си, могат да получат пари за транспорт за период до 12 месеца. Размерът на средствата ще се изчислява по най-икономичния маршрут.

Бюджетът е 37 млн. лв., чрез които ще подкрепим поне 9200 души, без значение дали са били безработни или заети, преди да започнат новата си работа. По тази схема работодателите ще могат да получат в допълнение и по 150 лв. за въвеждащо обучение на всеки новоназначен, което трябва да е поне 30 часа.

Фирмите ще трябва ли да пишат проекти?

- Необходимо е само заявление до местното бюро по труда в срок до един месец след наемането на работника, за чиито транспортни разходи и обучение са предвидени средствата.

Какво предвижда схемата за социализиране на затворници?

- По последни данни наказания изтърпяват 23 600 души. Делът на неграмотните сред тях е около 30%, а 35%

нямат никаква професионална квалификация. Ако не искаме тези хора да създадат отново повод да се върнат в местата за лишаване от свобода, трябва да подкрепим интеграцията им на пазара на труда.

Предвижда се 9000 души да се включат в курсове за повишаване на квалификацията или за придобиване на такава, за което са предвидени 5.5 млн. лв. Проектът ще се реализира от Агенцията по заетостта и Центъра за професионално обучение към фонд "Затворно дело" към Министерството на правосъдието.

Колко от средствата по програма "Развитие на човешките ресурси" са усвоени?

- Договорени са 1.167 млрд. лв., от които до момента размерът на платените средства е около 220 млн. лв., а сертифицираните разходи са вече около 101 млн. лв. Голямото предизвикателство ще е през 2012 г., когато трябва да сме сертифицирали около 330 млн. евро от парите, програмирани за 2009 г. и 2010 г. За да посрещнем това предизвикателство, планираме до края на 2011 г. да сме договорили около 85% от средствата за програмния период.

Вече близо година безработни и заети се обучават за повишаване на квалификацията си по операциите "Развитие" и "Аз мога". Какъв е резултатът от това? Повишават ли се уменията на курсистите и успяват ли да си намерят работа?

- Все още е трудно да се направи обективна оценка до каква степен мерките са подкрепили пазара на труда въпреки регистрираната висока степен на удовлетвореност на участниците в тях. Необходим е по-дълъг период от време предвид продължителността на дейностите по тези операции. За зетите е още по-трудно да се направи такъв анализ, защото това предполага да се проследи кариерното им развитие. Междинна оценка на въздействието предстои да бъде извършена през тази година. След кризата новите работни места ще са най-вече за квалифицирани кадри. Те ще са предимно в сектори, които в момента се развиват интензивно - услуги с висока добавена стойност, информационни технологии, екология и зелени технологии, технологии, свързани със здравето.

Веднъж оптимизирал процесите си, бизнесът няма да започне да наема работници без квалификация. Следователно, за да може хората, които в момента са съкратени, да бъдат конкурентни на пазара на труда след икономическото възстановяване, трябва да разполагат с необходимата квалификация и умения. В противен случай ще продължават да бъдат в изолация.

При положение че близо две трети от 360-те хиляди безработни са без специалност и квалификация, а над 100 хил. са учили най-много до 4-ти клас, няма ли опасност десетки милиони левове да се изразходват, без да има ефект от това?

- Структурата на безработицата в България е такава, че за да бъдат интегрирани на пазара на труда, тези хора се нуждаят предимно от професионална квалификация, а някои и от огромяване. Разумно изразходените средства в това отношение са тези за огромяване, квалификация, придобиване на допълнителни умения и съхраняване или изграждане на трудови навици.

Такъв е и основният ни пакет от мерки. Много е важно квалификацията и уменията да са съобразени с нуждите на потенциалните работодатели, което е и едно от големите предизвикателства пред нас. Ние не можем да предложим висше образование с нашите мерки или да върнем години назад пропуснати възможности.

Но заедно можем да се опитаме да променим начина на мислене на хората, за да се осъзнае, че ученето е непрекъснат процес и трябва да се разглежда със същата сериозност като заетостта. Ако искаш да имаш хубава работа с подобаващо възнаграждение, трябва да бъдеш сред добрите в твоята област.

Вестник Класа

✓ Ангел Семерджиев, председател на Държавната комисия за енергийно и водно регулиране: Очаквам минимално поскъпване на тока и природния газ

http://www.klassa.bg/news/Read/article/162033_%D0%90%D0%BD%D0%B3%D0%B5%D0%BB+%D0%A1%D0%B5%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%B4%D0%B6%D0%B8%D0%B5%D0%B2%2C+%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D0%B5%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB+%D0%BD%D0%B0+%D0%94%D1%8A%D1%80%D0%B6%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B0%D1%82%D0%B0+%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D0%B8%D1%8F+%D0%B7%D0%B0+%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D1%80%D0%B3%D0%B8%D0%B9%D0%BD%D0%BE+%D0%B8+%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%BE+%D1%80%D0%B5%D0%B3%D1%83%D0%BB%D0%B8%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5%3A+%D0%9E%D1%87%D0%B0%D0%BA%D0%B2%D0%B0%D0%BC+%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%BE+%D0%BF%D0%BE%D1%81%D0%BA%D1%8A%D0%BF%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B5+%D0%BD%D0%B0+%D1%82%D0%BE%D0%BA%D0%B0+%D0%B8+%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D1%8F+%D0%B3%D0%B0%D0%B7

- Г-н Семерджиев, новите правила за търговия на пазара на електроенергия се очаква да стартират от следващия месец. Очакват ли някакви проблеми и кога може да стартира енергийната борса у нас?

- По принцип и в момента се подготвят нещата за новите правила за търговия на електроенергия. Тези промени са свързани главно с изискванията на третия либерализационен пакет, смяната на начина на балансиране на електроенергия и участието на балансиращите групи на свободния пазар. Там е необходимо да се направи тестови режим, който и в момента работи в Електроенергийния системен оператор. В момента се събира информация по въпроса.

А за да стартира енергийната борса у нас, трябва да се променят някои закони. Изготвен е и списък от мерки, които трябва да се предприемат за стартиране на подобна структура.

- Докога ще продължи тестовият режим на новите правила?

- Още не е приет новият закон за енергетиката, от който може да следват в новите норми някакви промени. Затова предпочитаме да изчакаме новия закон и съответно е необходимо да поправим текстовете за тези пазарни правила и тогава да ги въведем.

Нашето желание бе новите правила да се въведат с новия ценови период. Там ще трябва да се правят допълнителни разходи и отговорности и те трябва да бъдат отчетени при структуриране на цените и пазара. Така че те ще се въведат или от 1 юли тази година, или от догодина, ако не сме готови сега.

Допълнителни разходи може да има не само ЕСО, но и електроразпределителните дружества за балансиращите групи. Тези допълнителни разходи ще имат и на други места ефект за намаляване на разходите. Самият факт, че ще има балансиране, може да повиши разходите на част от централите и да намали например плащанията към ЕСО. Или плащанията на ЕСО към централите за разполагаемост. Така ще се намалят разходите за достъп и пренос, което ще се отрази на цялата верига. Стремим се да намалим разходите за балансиране на системния оператор и това да доведе до понижение на крайните цени. Очакваме в крайна сметка ефектът от това да е положителен.

- Ако някои от играчите не могат да се оправят на пазара в началото, какво ще се прави?

- Грешките ще са за сметка на конкретните потребители и участници на пазара. Те няма да се отразят на крайните цени, а на финансовите резултати на участниците на пазара. Новата система се налага, за да се оптимизират разходите на системните оператори, което ще се отрази и на цените за потребителите. При определянето на цените от юли ще се види какъв е ефектът от работата на новите правила за търговия.

- Получили ли сте писмени искания с аргументи от ЕРП-тата за увеличение на цените?

- ЕРП-тата и общественият доставчик са представили съгласно изискванията прогнозите си за цените за следващия ценови период. Идеята е тези прогнози да се обсъждат в обществото. Реакцията беше ясна и потребителите трудно приемат каквито и да било увеличения. Оттук нататък следва разглеждането на техните заявления, която трябва да се подадат в комисията до края на месеца. Тогава започваме да работим ние, за да може да се определят цените към 1 юли. Не е изненадващо, че всички искат увеличение. Нашата работа е да определим доколко са основателни.

- За момента имат ли основание да искат такива поскъпвания?

- Аз казвам, че такива големи увеличения нямат основание. Оставам на мнението си, че поскъпването на тока ще е в рамките на 5%.

- А НЕК според вас има ли основание да иска повишение на цените с 5%?

- Трудно ми е да преценя тяхното искане, защото все още няма конкретни параметри предложението им. Компанията обаче има да навакса с инвестициите и разширението на мрежата. В този смисъл тя има нужда от допълнителни инвестиции, но те трябва да бъдат правени на базата на постигане на конкретни резултати.

- За да не поискат поскъпване на тока, от АЕЦ „Козлодуй“ искат да им се отпусне по-голяма квота за свободния пазар. Какво е вашето отношение към подобно искане?

- Ние увеличихме съществено квотата на АЕЦ „Козлодуй“ в сравнение с ценовия период 2009-2010 г. Целта беше да се постигне по-добра цена на енергийния микс за регулирания пазар и тя бе постигната. През следващия период ще преценим конкретно квотите и най-вероятно няма да се наложи чак толкова повишение. Все още е рано да се каже каква точно ще бъде квотата им. Като получим предложенията от останалите централи и преценим какъв да бъде миксът, ще бъде ясно и участието на АЕЦ „Козлодуй“, което е с най-ниска квота.

- Докъде стигнаха преговорите между НЕК и ЕРП-тата за подписване на договор за доставки на ток?

- Почти до крайния етап, но те не можаха да бъдат завършени по нормалния начин с преговори. Затова сме започнали помирителна процедура по въпроса. С правото си на регулатор сме се намесили и в крайна сметка резултатът от тази процедура ще бъде договор, гарантиран от нас, че ще балансира интересите на всички дружества.

НЕК и ЕРП-тата не можаха да се разберат по отделни елементи от договорите. Проблеми има главно с начина и времето на плащане, графици и неустойките и в други детайли.

При всички положения, след като ние се намесихме, до новия ценови период ще има подписан договор

между дружествата.

- Комисията ще разгледа ли подготвияния дългосрочен договор за доставки на природен газ, който се очаква да бъде подписан тази година между „Булгаргаз“ и „Газпром експорт“?

- Ние нямаме преки правомощия за търговски договори, но след като „Булгаргаз“ е обществен доставчик на природен газ, от договора, който подписва, ще зависят цените. Обикновено такива дългосрочни договори се подписват на базата на общи икономически съображения. Досега „Булгаргаз“ не е искал от нас становище. Очевидно, че нямат вариант на контракта, който ние бихме могли по някакъв начин да съгласуваме в определени негови параметри. Ние сме искали и според нас е възможно в него да се предвиди по-добър механизъм за изглаждане на флукуациите на цените, така че наистина да не е необходимо да има резки изменения при цената. Ние променихме нашето законодателство, но и изгладихме резките смени на цените за сметка на „Булгаргаз“. Те биха могли да договорят такъв механизъм и с „Газпром“ - например промяна на цените на шест месеца. Подобна практика съществува в други страни. Но това може да е само резултат от проведени преговори и съгласие на отделните страни. Аз съм оптимист за това, но доколкото „Булгаргаз“ може да го постигне, ми е трудно да преценя, защото нямам информация оттам.

В момента, в който двете страни постигнат окончателни параметри, договърът ще бъде предоставен на комисията.

- Можете ли да върнете договора за доразглеждане?

- По принцип, ако някое от условията противоречи на лицензията, която има „Булгаргаз“, е възможно това да се случи.

- Разглеждали ли сте вече предложението на „Булгаргаз“ за нови цени на горивото?

- От компанията още преди месец обявиха предложенията си за цени. Ние вече сме изчислили много от параметрите за следващия период. Изчислили сме какъв е недовзетият приход на „Булгаргаз“ за първото тримесечие. Той не е голям, така че не би трябвало да се правят съществени корекции заради този параметър. През последните дни имаше повишение на цените на петрола. Чакаме още данни от „Булгаргаз“, но всичко ще зависи от това как се развиват нещата с цената на петрола.

Има обаче и фактор, който влияе към понижение. Петролът е тръгнал нагоре, но курсът на долара спада и това се отразява в цената надолу. Когато има краткотрайни повишения на петрола, ефектът се минимизира, защото се взема цената на продукта за девет месеца назад. Но ако продължи трайната тенденция за повишаване на цените, това би се отразило на природния газ. Но аз очаквам успокоение на цените. Дори и да има повишение на природния газ от април то ще бъде минимално.

- В момента цените на природния газ у нас се регулират, защото имаме един източник. Няма ли как държавата да регулира и цените на петрола, защото също имаме един основен източник?

- Този дебат се е водил през годините и става въпрос за икономическо регулиране. Ние регулираме ценово „Булгаргаз“ в качеството му на обществен доставчик, защото той прави микса на горивото и като единствения доставчик има нужда от регулиране. По отношение на горивата обаче има много възможности за доставка и икономическа регулация сега действащото законодателство не е предвидило. Разбира се, това не изключва необходимостта от регулиране например на качеството и условията, които се предоставят по бензиностанциите. Но това вече не е икономическо регулиране, а за качеството на услугата. Ние не регулираме този процес. Освен от „Лукойл Нефтохим“, фирмите могат да купуват петрол от всяка рафинерия на Балканите, няма ограничения за вноса и износа.

- Още ли сте на мнение, че токът от юли трябва да поскъпне с 1,5% заради ВЕИ-тата?

- Това е очевидната причина, поради която трябва да поскъпне. Цените и разходите, които се правят допълнително за преференциите, са следствие на законодателството. Повишените разходи на компаниите за изкупуване на тока от възобновяемите източници трябва да се калкулира в сметките на потребителите. Ние сме предвидили и възможното 5% намаление на цените при производството на ток от ВЕИ-тата от началото на април. То на практика не се отразява на ВЕИ-тата, тъй като е спрямо средната продажна цена. Ако влезе в сила новият закон, то в него се отчитат реалните промени в капиталовите разходи при определянето на цените. Съществено намаление може да има само при фотоволтаичните инсталации, защото при всички останали цените са много близки до сега действащите. При слънчевите централи капиталовите разходи са паднали съществено и преференциалната цена на тока от тях може да падне с 15-20%.

[Вестник Труд](#)

✓ **Тотю Младенов: От юли вдигаме пенсии и заплати**

<http://www.24chasa.bg/Article.asp?ArticleId=816913>

Г-н Младенов, вицепремиерът Дянков изненадващо даде надежди за увеличение на пенсиите. Какви са вариантите?

- Аз съм много доволен от този развой на събитията. Становището на вицепремиера дава картбланш на финансовите, социалните експерти и на НОИ да правят разчети, за да можем от началото на април да стартираме сериозни преговори по тези въпроси в Националния тристранен съвет. На базата на инфлацията за първото тримесечие тази година и според миналогодишната ще намерим адекватен начин за индексирание на доходите. Водещо, естествено, трябва да бъде финансовото министерство, за да е гарантирана финансовата стабилност на държавата.

- Веднага ви заподозряха в предизборен популизъм.

- Изборите тук нямат нищо общо.

Ситуацията с цените е много динамична, доста тежка и ще бъде безотговорно, ако не вземем сериозни мерки за индексирание на доходите. Виждате какво става в Либия, в целия Арабски свят, как се покачват цените на петрола, на основните хранителни продукти.

Всички в Европа са силно притеснени за това. Синдикатите предлагат пакт за устойчиво развитие, искат гаранции за доходите и заетостта, финансистите - пакт за финансова стабилност. Затова преди дни предложих в Брюксел среща между министрите на финансите и на труда на ЕС, която да излезе с пакет мерки за заетостта и доходите в рамките на финансовата стабилност. Вярвам, че това ще се случи, тъй като инициативата бе подета от Европейската народна партия. Очаквам здравословен европейски натиск, за да се случат нещата и у нас.

- По златното швейцарско правило годишната индексация на пенсиите е с половината от ръста на доходите и инфлацията. Възможно ли е повишението да е по-голямо?

- Нека да оставим експертите да поработят. Последните данни на статистиката ме карат да бъда оптимист - с близо 7% е нараснала производителността на труда миналата година. Това е добра база за преговорите със синдикатите и работодателите за доходите въобще - както от труд, така и от пенсии, така и за всички социални плащания - за бедни, енергийните помощи, детските надбавки, парите за хора с увреждания. Надявам се до края на април да има решение, което да влезе в сила от 1 юли.

Но пак казвам, водещи ще бъдат разчетите на финансовото министерство. На тяхна база ще решим точно какво увеличение можем да си позволим.

- Временно увеличение ли имате предвид, или трайни мерки?

- Мисля, че тези мерки трябва да са трайни, защото България е изключително изостанала по отношение на доходите. Да не забравяме, че сме поели ангажимент към Европа в следващите 9 г. да намалим бедните с 260 000, включително и работещите бедни.

- Ще има ли пари за повишение на всички пенсии?

- Правилната позиция е да се индексират всички. Вдигането на цените засяга възрастните без изключение и ние не може да разделяме хората.

- С колко ще вдигнете гарантирания минимален доход и какъв ефект очаквате?

- Още не мога да кажа с колко, но повишението ще вдигне доходите на близо 730 000. От него зависят социалните помощи, получавани от 44 342, 477 000 с увреждания, 4300 подпомагани по Закона за закрила на детето, над 207 000 на енергийни помощи. Гарантираният минимален доход е 65 лв. от няколко години. Вдигането му ще облекчи най-уязвимите.

- Продължавате да настоявате за увеличение на минималната заплата, въпреки че Дянков, пък и бизнесът не дават да се продума дума. Защо толкова държите, след като засяга едва 130 000?

- Държавата може да се намеси само в това отношение. Тя не е в състояние да вдигне заплатите в частния сектор. Повишението на минималната заплата ще даде по-добра отправна точка при новото колективно трудово договаряне. Нашите разчети са за 270 лв. и ще продължаваме да настояваме за това.

- Все пак ще има ли преговори за увеличение на заплатите в частния сектор?

- Първо да вдигнем минималната заплата. След това на нейна база по отрасли според производителността на труда ще започне и колективното трудово договаряне. Аз ще продължавам да разпростирам колективните трудови договори във всички отрасли, защото смятам, че това е правилната политика в борбата със сивата икономика. Така помагам на бизнеса в битката срещу нелоялната конкуренция, а оттам и на самите хора. Предстои сериозен дебат с бизнеса и за европейските пари, които се влагат в обучение и преквалификация на персонала. Това са сериозни средства, които вече трябва да започнат да вдигат производителността, а оттам и възнагражденията.

- Докъде стигнахте в битката срещу неплатените заплати?

- Голяма част от предприятията се издължиха на хората си, а други го правят по план, съгласуван със синдикатите и със самите работници. Контролът за заплати, осигуровки, болнични и т.н. се затяга. Днес и утре НОИ, НАП, Главната инспекция по труда, полицията и прокуратурата обсъждат нов пакет мерки срещу нарушенията на трудовото законодателство, ощетяването на бюджета от данъци и осигуровки. Ще се регламентира кои случаи са от компетенцията на трудовите инспектори и кога трябва да се намеси

прокуратурата. Ясно е, че при умишлено водене на предприятието към фалит прокуратурата не може да стои със скръстени ръце.

Това си е престъпление по смисъла на Наказателния кодекс. Ако прокуратурата подкрепи по-сериозно НОИ, НАП и инспекцията по труда и при другите нарушения, битката срещу некоректните работодатели ще е много по-ефективна. Когато видиш цялата държавна машина срещу себе си, трудно можеш да си позволиш безобразия.

- Реалистично ли е да бъде криминализирано и умишленото неплащане на заплати, както искат синдикатите?

- Това е по-сложно. Работодателите имат сериозни възражения и това ще се дебатират в тристранния съвет. За мен е по-важно час по-скоро да влязат в сила договорените вече поправки, с които се криминализира укриването на неплатени осигуровки. То бе прието с консенсус между бизнес, синдикати и правителството и всеки момент трябва да влезе в парламента.

- Обявихте, че за февруари безработицата е същата като през януари - 360 000 на борсата, или 9,78%.

Бизнесът също дава оптимистични прогнози за следващите 3 месеца. Само сезонно ли е оживлението?

- Не е само сезонно. Парите от Европейския социален фонд непрекъснато отварят нови работни места. Над 150 регионални програми за заетост вече стартираха по Националния план за заетост. Имаме и 3 млн. лв. за работодатели, разкриващи зелени работни места. Има вече интерес от Варна, Русе и други.

- Защо стана така, че всъщност сработиха само антикризисните мерки на социалното министерство, т.е. тези, които са за сметка на хората - намалените болнични, отпуските?

- Очаква се и другите министри да се отчетат за поетите ангажименти, свързани с увеличение на приходите в бюджета.

Но не всичко, което ние направихме заради кризата, е в ущърб на хората. Ето, една от най-успешните мерки бе вдигането на обезщетението за безработица на 60% от осигурителния доход. Това хем дава спокойствие на съкратения да се преквалифицира и да търси подходяща нова заетост, хем мотивира работещите да изискват осигуровки върху пълната си заплата. Така помогнахме на доста хора.

ВИЗИТКА

Роден на 19 юни 1964 г. във Враца.

Завършва водоснабдяване и канализация във Висшия институт по архитектура и строителство в София. Специализира по въпросите на социалното осигуряване, безработицата и трудовия пазар в САЩ, Полша, Унгария, Германия, Франция, Белгия, Аржентина и Чили.

Работил е като проектант, през 1992 г. оглавява "Подкрепа" във Враца, а през 1997-а става конфедерален секретар в синдиката.

През 2002 г. оглавява инспекцията по труда, а през 2007-а е избран за кмет на Враца. От юли м.г. е социален министър.

Владее английски и руски.