

ТЕМИ ОТ МЕДИИТЕ

14.04.2011

Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник Класа

✓ Свиваме дефицита до 0,5% от брутният продукт до 2014 г.

http://www.klassa.bg/news/Read/article/165496_%D0%A1%D0%B2%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D0%BC%D0%B5+%D0%B4%D0%B5%D1%84%D0%B8%D1%86%D0%B8%D1%82%D0%B0+%D0%B4%D0%BE+0%2C5%25++%D0%BE%D1%82+%D0%B1%D1%80%D1%83%D1%82%D0%BD%D0%B8%D1%8F+%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B4%D1%83%D0%BA%D1%82+%D0%B4%D0%BE+2014+%D0%B3.+

Бюджетният дефицит ще се свие до 0,5% от брутният вътрешен продукт (БВП) до 2014 г. Това предвижда бюджетната прогноза за следващите три години, одобрена на редовното заседание на кабинета вчера. В средносрочен план дупката в публичните финанси ще се свие до 1,5% от БВП за 2012 г., до 1% от БВП за 2013 г. и ще достигне 0,5% от БВП за 2014 г. Прогнозата е направена въз основа на очакванията за възстановяване на световната и европейската икономика, което ще се отрази с положителен знак и върху българската икономика. За тази година в бюджета е заложен 2,5% бюджетен дефицит.

В рамките на трите години - от 2012 до 2014 г., се предвижда БВП у нас да отбелязва умерени темпове на растеж в рамките на 3,6% до 4,4%. Ще припомним, че в предишната прогнозна макрорамка кабинетът заложи ръст на БВП от 3,6% през 2011 г., 4,7% през 2012 г. и 4,9% през 2013 г. Правителството си поставя за цел ограничаване на преразпределителната роля на държавата до 40% от БВП.

При разработването на фискалната рамка са отчетени намеренията за промяна на действащите фискални правила и засилване на фискалната и бюджетната дисциплина. Политическите совалки по Пакта за финансова стабилност, предложен от вицепремиера и финансов министър Симеон Дянков, продължават.

Правителството предвижда свиването на бюджетния дефицит в следващите три години да става при запазване на нивата на преките данъци и с плавно повишаване на някои акцизни ставки, за да достигнем в договорените срокове минималните нива за Европейския съюз. Кабинетът залага и на повишаване на събираемостта на приходите от налози и такси.

В тригодишната бюджетна прогноза са отразени и целите от Националната програма за реформи (НПР) за периода 2011-2015 г. в изпълнение на стратегията „Европа 2020“. Според разчетите в нея до 2020 г. жизненият стандарт в страната трябва да достигне до 60% от средното равнище в Европейския съюз.

България е трета по ръст на индустрията в ЕС

Промишленото производство в ЕС е нараснало с 0,2% през февруари 2011 г. спрямо предходния месец и със 7% спрямо същия месец миналата година, показват данните на Евростат. За еврозоната промишленото производство се е повишило с 0,4% спрямо предходния месец и със 7,3% на годишна база. България от своя страна отчита скок на индустрията през февруари от 15,2 на сто на годишна база. Така влиза в Топ три в Европа. Първа е Естония (+31,3 на сто), следвана от Швеция (+15,9 на сто), отчете още Евростат. Има и две страни от 27-те членки на ЕС, които са със спад на промишленото производство за година. Това са Гърция (-4,6%) и Ирландия (-0,4%).

✓ Брюксел въвежда единни стандарти за услугите в Евросъюза

http://www.klassa.bg/news/Read/article/165435_%D0%91%D1%80%D1%8E%D0%BA%D1%81%D0%B5%D0%BB+%D0%B2%D1%8A%D0%B2%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D0%B0+%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%BD%D0%B8+%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B8+%D0%B7%D0%B0+%D1%83%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B3%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D0%B2+%D0%95%D0%B2%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%8A%D1%8E%D0%B7%D0%B0

Европейската комисия представи 12 приоритетни насоки за стимулиране на единния европейски пазар, включващи социалното сближаване, защитата на интелектуалната собственост и финансирането на малките и средните предприятия, предаде Франс прес, цитирана от БТА. Брюксел иска инициативата да заработи преди края на 2012 година.

Документът, наречен Акт за единния пазар, съдържа 50 предложения в предварителната си версия, представена в края на октомври. След обществено обсъждане списъкът бе намален до 12 основни насоки с по една водеща инициатива за всяка от тях, обясни европейски източник. По някои от тези инициативи се

работи вече от няколко месеца: в сферата на защитата на интелектуалната собственост се предлага европейски патент, който ще бъде обект на засилено сътрудничество между 25 страни (27 -те от ЕС без Испания и Италия). Европейският комисар за вътрешния пазар и финансовите услуги Мишел Барние вече обяви, че европейският патент ще бъде основан на последното предложение за компромис между правителствата на ЕС за превод на патента на три езика - английски, френски и немски. Друга водеща инициатива е преразглеждането в края на годината на рамката на обществените пазари, за което Брюксел обяви обществени консултации през януари.

Сред останалите проекти са потенциално по-деликатни планове като задълбочаването на вътрешния пазар на услугите, чиято либерализация преди няколко години породила опасения, че „полските водопроводчици“ ще заменят срещу по-ниско заплащане колегите им във Франция. Според европейски източник Брюксел ще се опита да внесе успокоение, създавайки европейска система за стандартизация, определяща норми за предоставянето на някои услуги. Другите инициативи са действия за подобряване на финансирането на малките предприятия или за улесняване на мобилността на работната ръка, като се разшири автоматичното признаване на дипломи в различните страни.

Всеки водещ проект ще бъде придружен от допълнителни инициативи. Комисията се ангажира да предложи съответни текстове в близките месеци с цел те да бъдат приети преди края на 2012 г. от правителствата на ЕС и Европейския парламент.

Единният план за общ европейски пазар залага на концепцията, че ЕС може да ускори темповете си на растеж с относително малко усилия чрез премахване на юридически, данъчни, технологични и други бариери, които пречат на компаниите, потребителите, работниците да разширяват дейността си извън националните граници. На развитието на цифровата икономика, или базирания в интернет бизнес със стоки и услуги, се гледа като на ключова стъпка в хармонизирането на европейския пазар както в доклада на Марио Монти, бивш еврокомисар по въпросите на конкуренцията, така и в единния план. Другите идеи варират от насоки за развитие на трансевропейската транспортна мрежа до по-добра координация на данъчната политика. Според бизнеса някои европейски правителства не успяват да схванат как единният пазар, който е крайъгълен камък за просперитета на Европа през последните 20 години, остава твърде разпокъсан и недостатъчно развит, и то в области, които са от решаващо значение за бъдещия икономически растеж. Едно забележително изключение е Финландия, която като страстен привърженик на преминаването на обществените услуги в ЕС в интернет, успява да постигне значителен напредък. Европа постави акцент върху финансовата стабилност и се говори много за намаляване на публичните разходи като начин за справяне с дълговата криза, но се нуждаем и от трета цел – растеж, изтъква Еско Ахо, бивш финландски премиер, който сега е член на борда на директорите на Nokia.

Ахо дава за пример пазара на цифрова музика, където доминирането на националните закони за авторско право всъщност не позволява на европейските компании да се възползват от предимствата на един директен достъп до обширен единен национален пазар, както е в САЩ.

"Европейският пазар сам по себе си е по-голям от пазара в САЩ. Но цифровият пазар е само 33% от този в САЩ. Малките и средните иновативни компании смятат, че им излиза твърде скъпо да покриват всички административни разходи, за да получат разрешение от всички агенции за авторско право", казва той. "В резултат на това цифровото съдържание е все още в по-голяма или по-малка степен национално, много граници остават между националните пазари и така се губят възможности." Относно липсата на истински общ европейски пазар Еско Ахо е категоричен и предупреждава: „Бих искал нагласата на европейците да се промени. Да, това понякога означава болезнени процедури. Но без това, Европа ще изостава не само от Северна Америка, но и от Китай, Индия и други региони.“

✓ Иван Нейков, бивш социален министър в кабинета „Костов“ и общински съветник от СДС в София: Трябва ни нова политика за доходите

http://www.klassa.bg/news/Read/article/165421_%D0%98%D0%B2%D0%B0%D0%BD+%D0%9D%D0%B5%D0%B9%D0%BA%D0%BE%D0%B2%2C+%D0%B1%D0%B8%D0%B2%D1%88+%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D0%B5%D0%BD+%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%8A%D1%80+%D0%B2+%D0%BA%D0%B0%D0%B1%D0%B8%D0%BD%D0%B5%D1%82%D0%B0+%E2%80%9E%D0%9A%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%B2%E2%80%9C+%D0%B8+%D0%BE%D0%B1%D1%89%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8+%D1%81%D1%8A%D0%B2%D0%B5%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA+%D0%BE%D1%82+%D0%A1%D0%94%D0%A1+%D0%B2+%D0%A1%D0%BE%D1%84%D0%B8%D1%8F%3A+%D0%A2%D1%80%D1%8F%D0%B1%D0%B2%D0%B0+%D0%BD%D0%B8+%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0+%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0+%D0%B7%D0%B0+%D0%B4%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5

- Г-н Нейков, през последните дни у нас отново се заговори за минимална почасова ставка за възнагражденията. Какво е отношението ви към тази идея?

- Отношението ми е като към „топлата вода“. Открита е много отдавна, включително и в България, но ние

обичае от време навреме да я преоткриваме. Българското трудово законодателство дава всички възможности на работодателя да плаща месечно, два пъти месечно, всяка седмица, ако иска и всеки ден да плаща. Няма никаква забрана, това е въпрос на избор за самия работодател и въпрос на договаряне с работника, тъй като периодичността на плащане трябва да бъде записана в индивидуалния договор. В случая имаме много дългогодишна традиция в България да се плаща два пъти в месеца, макар че има и немалко фирми, които плащат веднъж в месеца. Проблемът е там, че се очаква седмичното изплащане на трудовите възнаграждения да се превърне в панацея, което просто не е сериозно. Никога честотата на плащане не е била важен въпрос, с изключение на периодите на хиперинфлация. Такъв период мина и в България през 1996-1997 година. Тогава много работодатели се оказваха от традиционното плащане – аванс – заплата, и минаха на седмично плащане, просто защото цените се променяха сутрин и следобед и това помагаше на хората поне малко да съхранят стойността на парите си. В момента обаче не сме в такава ситуация, а и българинът се е настроил именно към този вариант на плащане - през две седмици. Ако се разбере с работодателя си и мине на седмично плащане, няма никакъв проблем. Лошото е, когато политиките започват да се намесват в отношенията между работника и работодателя и да твърдят, че са открили Америка. За съжаление не е така. Няма никакъв потенциал седмичното плащане да промени каквото и да било по отношение и на доходите на хората, нито по отношение на покупателната им способност.

- Често министрите Тотю Младенов и Симеон Дянков влизат в задочен спор затова дали трябва да се увеличи минималната работна заплата. Какво мислите вие по този въпрос?

- Сигурно е малко смешно да бъде арбитър между тях двамата, но в случая министър Тотю Младенов е правият. Нежеланието да бъде коригирана минималната работна заплата не почива на никакви финансови или икономически аргументи. Минималната работна заплата има не само икономически, но и социални функции. В условия на криза, и това беше одобрено от ГЕРБ, най-голяма защита трябва да получат онези слоеве, които най-трудно се справят с недоимъка. В такава ситуация именно увеличаването на минималната работна заплата е подкрепата за социално слабите слоеве. А от друга страна, практиката в България показва, че минималната работна заплата е един ефективен инструмент за борба със сивата икономика. Защото тогава, когато работодателят плаща по-голямата част от заплатата „под масата“, а обявява официално минималната работна заплата като цена на труда, който получава, голяма част от възнаграждението попада в сивия сектор. При увеличаване на минималната работна заплата той пак ще продължи да плаща едни и същи пари, но по-голямата част от тях ще излязат на светло. Така ще се намали и сивата част на заплатата, което е мечта на всички политици. От тази гледна точка не разбирам какво послание праща министър Дянков – че няма да се борим със сивата икономика или нещо друго, нямам представа. Аргументът на част от бизнеса да не пипаме минималната работна заплата, защото ще скочат и останалите заплати, очевидно не е верен. Защото от две години минималната работна заплата у нас си е същата, а средната работна заплата расте.

- Какво мислите за стъпките, които правителството предприема по отношение на пенсионната реформа, като премахването на точковата система например? Вие неведнъж сте казал също така, че пенсионната възраст трябва да се вдига.

- Общо взето, в продължение на десет години точковата система беше едно от най-мразените неща в България. Всички твърдяха – ето го образа на злото - точковата система. Сега я махнахме, да видим какво ще стане. Ако погледнете реакцията на много от хората, всъщност те сега осъзнават какво беше точковата система, след като я загубихме. Това беше инструмент за гъвкаво пенсиониране, защото позволяваше на хората да съчетаят възраст с осигурителен стаж и на базата на комбинацията между двата параметъра да придобият право на пенсия. С премахването на този инструмент човекът трябва да изпълни и възрастта, и необходимия осигурителен стаж, и чак тогава да получи пенсия. Може би ще дойде моментът, в който ще се върнем на варианта на точковата система, но това по-нататък ще го обмисляме вероятно. Колкото до останалите стъпки, които предприе правителството, смятам, че те бяха изключително необходими и належащи. Защото неразумният ход, който беше воден в продължение на няколко години да се отказваме от отделни елементи на пенсионния модел, да го ерозираме стъпка по стъпка, доведе до тази ситуация да имаме огромен дефицит в солидарния стълб. В резултат на тази ситуация започнаха да се чуват гласове изобщо да премахнем солидарния стълб. Слава Богу правителството не даде ухо по подобни искания. Това в никакъв случай не бива да бъде правено. Солидарният стълб е дал характеристиките на съвременното цивилизовано общество. Можеш да кажеш дали една държава принадлежи към най-развитите общества на земята по този показател – има, или няма солидарна осигурителна система. Всички, които я нямат, се стремят към нея, искат да я създадат и да я развият, а това е нещо, което ние го имаме като даденост, и то трябва да бъде съхранено. Това не означава, че трябва да бъде обявена война между солидарната система и капиталовата система, точно обратното. Моделът, който създадохме у нас, работи само когато и двете системи са в синхрон. Само тогава може да се постигне тази мечтана цел - човек като излезе в пенсия, благодарение на пенсиите от трите стълба, да може да съхрани стандарта си на живот, който е имал, преди да излезе в пенсия. Това е логиката на осигурителната ни система. Връщайки се на въпроса ви за стъпките,

които предприе кабинетът, аз смятам, че те бяха правилни, друг въпрос е дали бяха достатъчни. Третият въпрос е дали не ги отместихме много далече във времето. Трябваше много по-бързо и радикално да се действа, защото след 10-15 години ще бъде късно и тогава, както казват хората, ще трябва отново да ручаме жабетата.

- Трябва ли в условия на криза и при замразени доходи да се вдигат осигурителните ставки? Или по-удачно е да се свалят, или да останат на същото ниво?

- Финансовата стабилност на осигурителната система се крепи на два инструмента. Единият инструмент е размерът на вноската, но много по-важен от този инструмент е размерът на заплатата, защото вноските са процент от заплатата. Ситуацията, до която се докарахме с огромния дефицит в солидарния стълб, се базира именно на неразумния подход на непрекъснато намаляване на размера на осигуровките, без да сметнем до какво ще ни доведе това. Така че на въпроса можем ли да продължим с днешния размер на осигуровките, моят отговор е да, можем, но при положение, че започнат да нарастват заплатите. Можем с ниски проценти на осигурителните вноски да стабилизираме системата, ако имаме друга политика по доходите. Ако доходите започнат да нарастват постепенно, тогава можем и с ниски размери на осигуровките.

- Съвсем хипотетично: ако бяхте социален министър към момента, каква позиция бихте заели по отношение на пенсиите и на доходите в публичната сфера?

- Първо, въпросът е много хипотетичен, и второ, слава Богу, че не трябва аз да взимам решение. Както народът казва: „На бодлива крава, Бог рога не дава“. От тази гледна точка пак хипотетично бих казал, че сигурно щяхме да коментираме друга политика по доходите, което щеше да означава много по-бързо нарастване на трудовите възнаграждения. От друга страна, трябва ни друго отношение към осигурителната система – много по-твърдо и по-радикално. И това не е каприз, а обратното, всички анализи сочат именно това. Не можем да очакваме подобряване стандарта на живот, без да увеличаваме заплатите. За тази цел ни трябва изцяло нова политика за доходите. А тази нова политика за възнагражденията е пряко свързана с квалификацията на хората. Квалификацията на хората пък е свързана с производителността на предприятията. И чорапът би трябвало да почне да се плете или да се разплита именно от тук – от изграждането на нова квалификация на работната сила, нов капацитет, което ще доведе до нова производителност, което води и до нови, по-добри заплати. Към една нова политика на доходите влизат още участието на работника в собствеността на предприятието; въвеждането на бонуси, свързани със семейния живот на работника, и много други.

- Скоро изтича мандатът на СОС, където сте общински съветник, и на кметската администрация. Може ли вече да се направи равностметка за свършеното в София?

- Общо взето, отношението на хората към местната власт е като към „боксова круша“. Най-лесно и най-често се ругаят кметът и общинският съветник. От тази гледна точка няма община, няма кмет, няма общински съвет, който да може да каже: Ние сбъднахме всички очаквания на хората. Няма такъв случай. Все пак има и неща, които наистина бяха направени за София през тези близо 4 години. Едно от тях, разбира се, е инфраструктурата. Нещо много важно е, че в общината и в столичните райони беше въведено обслужването „на едно гише“. Администрацията в София вече предоставя услугите много по-достъпно за хората. Вероятно много хора няма да се съгласят с мен, но впечатлението ми е, че София стана и малко по-чиста.

[Вестник Дневник](#)

✓ Повече защита за осигурените в пенсионните фондове

http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/04/13/1074490_poveche_zashtita_za_osigurenite_v_pensionnite_fondove/

Комисията за финансов надзор (КФН) ще предложи законови промени в Кодекса за социално осигуряване, които да създадат по-голяма защита на осигурените в частните пенсионни фондове. Това ще стане с пакет от мерки, които трябва да намалят рисковете за инвестициите на фондовете, които управляват активи за над 4 млрд. лв. и в които всеки месец постъпват осигуровките на милиони работещи българи, съобщиха за "Дневник" от КФН.

Едно от най-сериозните предложения е да се ограничат още възможностите на фондовете да инвестират в свързани компании. Това е забранено от кодекса и в момента, но с различни схеми се заобикаля от някои играчи на пазара. Така спарите на осигурените се финансират близки до фондовете бизнеси, което носи много допълнителни рискове.

"Инвестирането в свързани компании е може би най-голямата заплаха пред стабилността на пенсионната система заради конфликта на интереси между мениджърите на фонда, от една страна, и осигурените лица, от друга", коментира пред "Дневник" Владислав Панев, председател на съвета на директорите на "Статус капитал".

И допълни: "Концентрирането на портфейла на пенсионните фондове в компании от една икономическа

група може да създаде опасност от рязка обезценка на стойността на пенсионния фонд при финансови сътресения в тази група."

От финансовия надзор отново лансират и идеята фондовете да събират инвестиционна такса от клиентите си само при реализирана доходност. Досега те я начисляваха дори когато бяха на минус по време на кризата, което изяжда още повече от активите на осигурените. Обмислят се и други варианти за намаляване на таксата.

Сред предложенията за промени в кодекса е да се създадат критерии за качеството на книгата, в които се инвестира, като минимална ликвидност и рейтинг, както и да се разшири кръгът от активи за инвестиране.

Представители на сектора приветстваха някои от предложенията, други им се сториха противоречиви.

Комисията ще ги обсъди с тях, след което трябва да минат през правителството и парламента.

✓ **Контролът по евротърговете се поема изцяло от Агенцията за обществени поръчки**

http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/04/13/1074471_kontrolut_po_evroturgovete_se_poema_izcialo_ot/

Контролът по обществените поръчки с пари от еврофондовете вече да се прави от Агенцията за обществени поръчки (АОП), а не от управляващите органи на оперативните програми. Това предвиждат промени в Закона за обществените поръчки, публикувани в портала за обществено обсъждане www.strategy.bg.

И в момента агенцията участва в контрола на условията и документите по тези конкурси, но като помага на управляващите органи. Целта на проверките е да се предотвратят нарушения, които може да доведат до спиране на пари или връщане на вече усвоени средства.

Промените в закона предвиждат още дори и след обявяването на процедурите по обществените поръчки условията по тях да могат да се променят. Това ще става по инициатива на възложителя или по искане на някой от участниците.

Промените ще могат да се правят до две седмици след обявяването на поръчката и ще се публикуват в регистъра на обществените поръчки. В случай на изменение на правилата ще трябва да се удължава и срокът за подаване на оферти по конкурса.

Предвижда се и драстично намаляване на праговете, над които изпълнителите задължително се избират с обществени поръчки. Такива процедури ще трябва да се обявяват за всички доставки, услуги или конкурси за проект над 60 хил. лв. В момента законът се прилага за дейности между 110 хил. и 180 хил. лв. Предлага се прагът за поръчките за строителство да е 240 хил. лв., при положение че в момента е 2.15 млн. лв.

За процедури на по-ниска стойност, но не по-евтини от 15 хил. лв. за доставки и услуги и 45 хил. лв. за строителство, също се въвеждат единни правила. Изпълнителите по тях ще се избират след публикуване на покана по образец, изготвен от АОП, в портала за обществени поръчки. Победителят се избира от комисия, назначена от възложителя.

Според промените възложителите - министри, кметове, шефове на агенции, ще могат да се намесват в работата на комисии по избор на изпълнител, ако получат сигнал за нередности или сами установят такива. В такива случаи те ще могат да издават препоръки на комисии за премахване на нередности, които ще са задължителни.

Измененията на закона предвиждат държавните органи да могат да възлагат без обществени поръчки работа на предприятия, които са 100% държавна или общинска собственост и формират бюджета си само от обслужване на възложителя (общината или държавата). Тази промяна беше обявена преди месеци и предизвика недоволството на бизнеса.

Според бизнес организациите общините ще започнат да създават предприятия, на които да възлагат дейности без конкурс, а те ще наемат подизпълнители, които реално да вършат работата. Тогава от правителството обясниха, че възлагането на дейности на подизпълнители ще бъде забранено, но подобен текст липсва в публикуваните промени.

[Вестник Пари](#)

✓ **Производителност на труда и заплати**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/03.pdf>

Коментар на Георги Ангелов

✓ **Правителството занижи прогнозата си за растеж**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/04.pdf>

✓ **Българите ще могат да работят в Холандия само в "извънредни случаи"**

<http://pari.bg/static/pdf/pages/10.pdf>

✓ Facebook обедини и бенефициентите по европрограми

<http://pari.bg/static/pdf/pages/20.pdf>

Вестник Монитор

✓ Бизнесът разменя работници под наем

<http://www.monitor.bg/article?id=287568>

Бизнесмени ще си разменят работници в зависимост от нуждите и натовареността на фирмите, които ръководят. Идеята вече е разпратена за съгласуване със социалните партньори и след това ще бъде внесена в Националния съвет за тристранно сътрудничество за реализиране. По този начин работодателите се надяват да решат проблема с липсващите квалифицирани кадри в страната. Вместо да си крадат добрите специалисти, като често ги изкушават с астрономични заплати, те ще си ги преотстъпват за известно време срещу заплащане. Щом свършат работата, хората ще се връщат на своето основно работно място. Според Жечко Димитров от Българската стопанска камара по този начин например най-лесно ще се реши недостигът от IT специалисти.

При срив в системата на фирмата

служителят може да бъде преотстъпен временно, докато я оправи.

Екстравагантната идея е част от пакет предложения за промени, които БСК се надява да облече и в съответната нормативна уредба. Според Жечко Димитров, щом съберат всички мнения и преминават през НСТС, предложенията могат да поемат пътя към парламента.

Другата идея предвижда с нов текст в Кодекса на труда работниците да бъдат задължени да се обучават според изискванията на предприятието си. Ако не се съгласят, може да бъдат уволнявани. Според Димитров сега хората често отказват да учат каквото и да било. Не е ясно обаче как може бизнесът да бъде накаран да инвестира в обучението на своя персонал. В момента той харчи под 1% за квалификация на хората си докато европейският дава средно 10 пъти повече. При това средностатистическото число у нас идва главно от големите разходи, които дават за обучение на персонала си моловете. Все пак след прилагането на ОП „Човешки ресурси“, която

финансира преквалификацията с европару

почти 35% от преминалите през курсове са били изпратени в тях от своите началници.

Бизнесът предлага още и у нас да се въведе т.нар. европейски паспорт на уменията. Целта е в документа обективно да бъде описано какво може работникът. В него освен дипломи и сертификати ще се вписват и проектите, върху които той е работил. Сега много често хората пълнят своите CV-та със свободни съчинения, които работодателят няма как да проверява, твърди Димитров. Преди въвеждането на новия паспорт обаче задължително ще трябва да се унифицират и длъжностните характеристики.

Правят стандарти за всяка професия

До края на годината трябва да бъдат изработени трудови стандарти, които ще опишат какво трябва да умеем да вършим на всяко работно място. В момента се сформират екипи, които до декември трябва да разработят секторни анализи за работната сила. После ще подготвят и прогнози от какви специалисти ще се нуждае той през следващите години. В 4 сектора вече са създадени консултативни съвети, които да направят това. Става дума за елтехниката, дърводобива, месопреработването и металургията. До края на годината трябва да бъдат учредени още 4 подобни съвета. Щом изработят трудовите стандарти, съветите ще трябва да преценят и колко работници в бранша могат да ги покрият.

Само един на всеки сто работещи българи се престашава да изкара някакъв курс за квалификация

Само един на всеки сто работещи българи се престашава да изкара някакъв курс за квалификация, показва статистиката. В ЕС това са готови да направят средно поне десетина човека. Въпреки усилията този процент от години си остава нисък, призна вчера Емилияна Димитрова от просветното министерство. Защо българите масово отказват да научат нещо повече за професията, с която си вадят хляба, обаче е много лесно да се обясни - новите им умения не се отразяват на доходите и кариерата им. Според Андрей Върбанов от КТ „Подкрепа“ индустрията изпитва тежък недостиг на квалифицирани кадри. Това не само спира развитието, но и спъва работата на цели отрасли в икономиката. За новия завод за китайски автомобили край Ловеч например работодателите с мъка успели да наемат едва 42-ма инженери.

Все по-често чуждите инвеститори се отказват от плановите си у нас заради липсата на квалифицирани кадри, твърди и Антоанета Кацарова от Агенцията за професионално образование и обучение. В момента у нас действат 840 центъра, които годишно обучават към 16 000 човека. Макар че 60% от безработните са без каквато и да е квалификация, не повече от 2000 от тях склоняват да се учат. Най-голям интерес има към курсовете, свързани с туризма - над 6500 човека годишно преминават през тях. Наплив има и за селския туризъм, както и за биоземеделнието. Но най-много хора се натискат за курсовете по козметика и

фризьорство, твърди Антоанета Кацарова. Макар че вече има държавни образователни изисквания, които са съобразени с европейските образователни стандарти, никой не ги спазва, признава тя. Единствено в т. нар. регулирани професии като при заварчиците например еврономите са железни.

Вчера на кръгла маса, организирана от КТ „Подкрепа“, експертите признаха, че никой в момента не следи и не се интересува от самото качество на професионалното обучение.

Холандия затяга режима за гурбетчи

Холандия затяга режима за достъп на българи и румънци до трудовия си пазар. Социалният министър Хенк Камп поиска от 1 юли нашенци да получават разрешителни за работа само при „изключителни случаи“.

В момента Холандия заедно с още 9 държави прилагат т.нар. преходни режими, които ограничават достъпа на българите до трудовите им пазари до 2014-а, припомня Владимир Калчев от нашето министерство на труда. Според него вероятно заради икономическата криза и опасения от ръст на безработицата властите увеличават проверките за работа на чужденци без разрешителни.

Холандският министър коментира, че затегнатият контрол цели да накара безработните в страната да приемат предлаганите им работни места. Според статистиката над един милион холандци под 65-годишна възраст са без работа и разчитат на социални помощи, но отказват непривлекателните позиции и се налага за тях да бъдат наемани чужденци.

Договор и осигуровки за работа от вкъщи

Производството на мартеници се извършва изключително като надомна работа.

Вадят надомния труд от сивия сектор

Инспектори проверяват за шум и тормоз над съседите

Хората, които извършват надомна работа, вече ще подписват трудови договори и ще трупат осигурителен стаж. Това решиха депутатите с гласуването вчера окончателни поправки в Кодекса на труда. Досега този тип работа не беше регламентиран законово и най-често попадеше в сивата икономика. С измененията работодателите се задължават освен да подписват трудови договори за възлаганите дейности, и да *вносят социални и здравни осигуровки*

за служителите си, които работят вкъщи.

В договорите трябва да бъде уредено и възнаграждението за полагания надомен труд, като то не трябва да е по-ниско от минималната работна заплата в страната. С промените се забранява полагането на извънреден труд вкъщи или на ненормирано работно време. Надомните служители *сами ще определят кога ще почиват*

и как ще разпределят работата си. Те ще са длъжни обаче да изпращат писмено графика си на работодателя не по-късно от седем дни след сключването на трудовия договор.

Работодателите пък ще трябва да влязат в дома на служителя си, за да го направят пригоден за съответната дейност, която ще се извършва. Тяхно задължение ще бъде и осигуряването на безопасни и здравословни условия вкъщи.

Тези, които си изкарват прехраната от надомна работа, ще са длъжни да пускат в дома си както работодателя, така и трудови инспектори, които да проверяват спазват ли се разпоредбите на закона. При работата вкъщи те ще трябва да се грижат за спокойствието на съседите си, като не вдигат прекомерен шум и пречат на почивката им.

Промените засягат между 350 хил. и 500 хил. души

които извършват надомен труд, поясни Вяра Петрова от социалната комисия в парламента. Това са най-често хора с увреждания, заети в леката промишленост, които поради липсата на законови норми до момента са работили при неизгодни условия – без трудов договор и осигуровки, с неясно заплащане и работно време.

[Вестник Стандарт](#)

✓ Чиновници назаем

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2011-04-14&article=364291>

Работа под наем за няколко часа, дни, седмици или месеци. При това на трудов договор с платени осигуровки за пенсия, болест и майчинство. Това ще предлагат агенциите за временна заетост, гласят новите промени в Кодекса на труда, които социалното министерство подготви.

Регламентирането на временната заетост е поредна стъпка към по-гъвкав пазар на труда след уреждането на надомната работа. Няколко години поред вкарването на тази форма на труд в българското законодателство бе стопирано от синдикатите заради опасения, че не предлага достатъчна защита за работниците. Днес дебатът се възобновява. На кръгла маса, организирана от КНСБ, работодатели, синдикати и държава отново ще сближават позиции. България не може да отлага повече агенциите за временна заетост, защото европейска директива ни задължава до 5 декември да имаме действащи регламенти, коментира Емил Мирославов, шеф на дирекция "Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд" в социалното

министерство. Това означава, че най-късно наесен в парламента трябва да влезе одобрен от кабинета законопроект.

Социалното министерство предлага с нов раздел в Кодекса на труда нормативно да уреди триъгълното отношение между агенциите за временна заетост като доставчик на персонал под наем, самите временни работници и предприятията, които ще ползват труда им. Много важен момент е, че работникът ще сключва трудов договор с агенцията и на практика тя се явява неговият работодател. Като такива агенциите ще имат всички задължения по изплащането на заплатите и осигуряването на временните работници. В трудовия договор ясно трябва да се запише, че работникът ще бъде предоставен за изпълнение на работа за определен срок в предприятие ползвател. В документа изрично трябва да се посочи и времетраенето на трудовия договор, размерът на платения годишен отпуск, продължителността на работния ден или седмица. Възможно е агенциите да предвидят трудово възнаграждение и осигуровки и за периода, в който временните работници не са заети между две отдавания под наем, обясни Мирославов. Те обаче не са задължени да правят това. Практиката на някои от действащите у нас агенции за временна заетост е да дават минимална заплата на част от работниците си, когато те не са наети.

[Вестник Новинар](#)

✓ Няма миграционен натиск от Северна Африка

<http://www.novinar.net/news/niama-migracionen-natisk-ot-severna-afrika-MzU1Mzs5Mg==.html>

България не отчита завишаване на миграционния поток от Северна Африка, заяви министърът на вътрешните работи Цветан Цветанов. Според него няма и никакви сериозни предположения за увеличаване на подобен миграционен натиск.

Министърът съобщи, че на 18 април френският му колега Клод Геан ще посети България, като по време на срещата ще бъде обсъдена готовността ни за членство в Шенгенското пространство. На работната среща ще присъства и премиерът Бойко Борисов.

„Освен, че ще покажем чисто експертно какво е свършило Министерство на вътрешните работи за готовността на България за Шенген, със срещата с премиера ще покажем и политическата воля на страната да следва критериите”, обясни Цветанов. Той е поканил и министъра на вътрешните работи на Германия да посети София, за да се убеди на място в изпълнението на критериите за членство в Шенген.

Публикации за борбата със сивия бизнес

[Вестник Новинар](#)

✓ Трудови договори за хората с надомна работа

<http://www.novinar.net/news/trudovi-dogovori-za-horata-s-nadomna-rabota-MzU1Mzs3MA==.html>

Хората, които извършват надомна работа, ще трябва да сключват трудови договори със своя работодател. Това решиха депутатите при окончателното гласуване на промени в Кодекса на труда. Така ще се гарантира правото на работещите надомно да бъдат осигурявани и прослуженото време да им се зачита за стаж. Според закона работодателят е длъжен да осигури на работниците или служителите си, работещи от дома си, равно заплащане и третиране, каквито е осигурил на работниците и служителите, които работят в съответния офис на фирмата.

Трябва да им бъдат осигурени също така здравословни и безопасни условия на труд, квалификация, преквалификация и обучение, както и възможност за синдикално сдружение. Работникът пък трябва да осигурява достъп на работодателя и контролните органи до помещението, където се труди. Със своята работа той не трябва да извършва действия, които създават безпокойство за другите собственици и обитатели, когато работното място му място е в жилищна сграда или е в близост до такава, е записано още в закона.