
Важни обществено-икономически и политически теми

Вестник Дневник

✓ Трудови и данъчни инспектори в лятна кампания по фирмите

http://www.dnevnik.bg/bulgaria/2011/07/05/1118543_trudovi_i_danuchni_inspektori_v_liatna_kampaniia_po/

Инспекторите по труда и данъчните влязоха в сезонна кампания и започнаха масови проверки на фирми. На прицел са ресторанти, барове, дискотеки, хотели и търговски обекти от "Дуранкулак до Резово" по морето. Инспекции обаче ще има и във вътрешността на страната.

Ще се проверяват предприятия от консервната промишленост, строителството, селското и горското стопанство.

Причината проверките да са съсредоточени в тези браншове е, че през лятото там се наемат много работници за кратко време, при което се укриват данъци, осигуровки, заплати.

Инспекторите по труда ще следят дали фирмите спазват работното време, имат ли служители без договор, бавят ли заплати и наемат ли незаконно деца. За да докажат, че са коректни, работодателите ще трябва да представят документ с разписани часове за начало и край на работния ден и почивките.

Инспекторите ще изискват и трудови договори, ще проверяват дали фирмите са уведомили НАП за тяхното сключване. За да няма пропуски в контрола, проверки ще има през нощта, почивните дни и по няколко пъти в едни и същи фирми, твърдят инспекторите.

✓ Румънски и гръцки фирми избират България да плащат данъците си

http://www.dnevnik.bg/pazari/2011/07/05/1118499_rumunski_i_grucki_firmi_izbirat_bulgariia_da_plashtat/

Ниските данъци и разходите за регистрация на нов бизнес са били директна причина румънски и гръцки компании да отворят свои фирми в България.

От НАП съобщиха, че с 8.2 пъти са се увеличили дружествата с изцяло румънски капитал, които са подали декларации за облагане с корпоративни данъци в България за периода от 2006 до края на 2010 г.

Само през миналата година общо 272 фирми със 100% румънско участие са декларирали печалбите си в България за 2010 г., докато за 2006 г. това са направили едва 33 дружества. Най-много регистрирани фирми с участие от северната ни съседка има в териториалните структури на НАП в Русе – 93, София – 93, и Варна - 22.

Подобна е статистиката и за регистрираните у нас компании със 100% гръцко участие. Според данните на НАП дружествата с изцяло гръцки капитал, които са подали декларации за облагане с корпоративни данъци за 2010 г., са 2074. Това е със 183% повече от 2006 г.

Точно 800 компании, или 38% от всичките фирми със 100% гръцка собственост, са регистрирани към офиса на НАП в Благоевград. В София се обслужват 699 фирми, в Пловдив – 127, а в Пазарджик – 58.

От приходната администрация коментират и че "засиленият интерес на фирмите от Гърция и Румъния, свързан с развиването на дейност в България, е най-вече заради ниската данъчно-осигурителна тежест и значително облекчаване на изискванията за старт на нов бизнес през последните няколко години в страната".

От пресцентъра на приходната администрация обаче не можаха да дадат информация колко души са намерили работа във въпросните фирми и какъв дял държат в общата сума на приходите от корпоративен данък.

Това може по-точно да покаже каква част от румънските и гръцки компании идват в България с цел да развият дейността си или само регистрират юридически лица с данъчни цели.

"Може да се очаква преместване на фирми от Гърция към България предвид планираното покачване на данъците. При нас тези неща стоят добре, разходите за регистрация на фирми също са почти нулеви и това е логично развитие на несигурността в Гърция. От развитието на процесите в Гърция зависи и дали ще има миграция на гръцки компании към България.

Спрямо Румъния България също има конкурентно предимство по отношение на данъците и разходите за стартиране на бизнес. Поради това и румънски фирми имат причини да се спират на България.

Нямаме данни обаче дали компаниите, за които НАП съобщава, са действащи предприятия или само юридически лица, регистрирани с данъчни цели", коментира заместник-председателят на Българската стопанска камара Камен Колев.

"Намалява броят на гръцките фирми, които инвестират, но това е обусловено от условията там. Финанси, търговия и недвижими имоти заемаха огромен процент от гръцките инвестиции, а именно тези сектори са най-засегнати от кризата. Със сигурност не се увеличават инвестициите от Гърция, но може такъв процес да се очаква в близкото бъдеще", пък каза пред "Дневник" Борислав Стефанов, изпълнителен директор на Българската агенция за инвестиции.

✓ До две години доходите на българите ще нараснат с близо 10%

http://www.klassa.bg/news/Read/article/174183_%D0%94%D0%BE+%D0%B4%D0%B2%D0%B5+%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B8+%D0%B4%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D0%BD%D0%B0+%D0%B1%D1%8A%D0%BB%D0%B3%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%B5+%D1%89%D0%B5+%D0%BD%D0%B0%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%B0%D1%82+%D1%81+%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D0%B7%D0%BE+10%25

В следващите две години доходите на българите ще се повишат с близо 10%, с което страната ни ще задмине Румъния. Тази прогноза направи финансовият министър Симеон Дянков пред bTV, отчитайки първите две години от управлението на правителството.

Очакванията му са през следващите две години от еврофондовете в страната да бъдат инвестирани около 1 млрд. лева, което да се отрази пряко на доходите на българите. Финансист номер 1 не се съгласи с данните на европейската статистическа служба, че у нас прекият нетен годишен доход се изчислява на 2230 евро, с което страната ни се нарежда на опашката в Европа. В същото време нетните доходи в Румъния надхвърлят 3700 евро. По думите му кризата е била основната причина за замразяването на доходите в България през последните две години, но изтъкна, че например в съседна Румъния средните заплати дори са били намалени с 25%.

По думите му вече сме минали през най-голямата криза и вече сме от светлата страна на тунела. Магистралите, новите музеи и новата спортна зала са неща, които ще оставим след нас, посочи още той. Сред грешките в управлението министърът изтъкна кадровите рокади.

„Мисля за втори мандат - отново като финансов министър“, категоричен бе вицепремиерът.

„Напоследък Красимир Стефанов ми харесва“, така Дянков коментира собственото си изказване отпреди седмици, което гласеше, че шефът на НАП може да бъде сменен, ако не изпълнява ефективно задълженията си. Финансовият министър обясни, че е доволен от „това, което виждам при обиколките си в страната“. Добри резултати според Дянков са постигнати и в Агенция „Митници“, която за полугодieto отчита 13% увеличение на приходите, или с 52 млн. лв. повече от заложеното.

[Вестник Сега](#)

✓ Държавата напразно се опитва да откупи "живота" на 265 000 работни места

<http://www.segabg.com/online/new/articlenew.asp?issueid=9584§ionid=5&id=0000902>

Американският психолог Ейбрахам Маслоу казва, че когато единственото средство, с което разполагаш, е чук, третираш всички проблеми като пирони. И въпреки че управляващите в България разполагат не само с "чукове", но и с други инструменти, все се опитват да влияят на трудовия пазар с едни и същи мерки.

Мерките са добре познати: интегриране на групи в неравностойно положение към трудовата сила; увеличаване на заетостта сред младежите и сред възрастните; подобряване на ефективността на предоставяните от държавата услуги за безработните; увеличаване на инспекторите и инспекциите срещу недеklarирана заетост. Това са мерките, залегнали в Националната програма за реформи и Конвергентната програма, те са същите, които присъстваха в правителствените приоритети и за предишни години. Т.е., независимо какво се случва със заетостта в страната, инструментите за подобряването ѝ си остават едни и същи.

Пазарът на труда си има две страни - търсене и предлагане

Правителствените мерки все се фокусират в предлагането

Но въпреки че в различни схеми за квалификация и обучение се изливат огромни субсидии - и от българския, и от европейския бюджет, пропастта между нуждите на фирмите и това, което предлага пазарът на труда, си остава.

Независимо обаче колко знаещ и можещ е един човек, ако няма търсене за неговите таланти и умения, той ще си остане безработен. Така се получава българският парадокс - имаме над 10% безработица и в същото време много вакантни работни места.

Статистиката показва, че само за две години заетите в страната са намалели с близо 263 000, което е спад от 11%. За същия период свободните работни места намаляват с 2593 позиции - или с 13.8%. Това не е просто спад на заетостта в резултат на икономическия цикъл, а е спад в общото търсене на работна ръка с над 265 500 души. Данните на Евростат и НСИ за България само потвърждават очевидното -

основният проблем е в липсата на търсене

Кризата принуди предприятията да оптимизират персонала. Сега дори най-проспериращите фирми не бързат да назначават нови хора, а когато го правят, подбират дълго и внимателно. Това е съвсем нормално поведение за бизнеса навсякъде по света. Неслучайно икономистите казват, че истинският край на рецесията настъпва тогава, когато има значителен ръст на работните места и осезаемо намаляване на безработицата.

В краткосрочен план, каквито и пари да налива в мерки за подобряване на човешкия "материал", държавата трудно би постигнала голям успех в намаляване на безработицата. Основната част от клиентите на бюрата по труда са ниско квалифицирани. Добиването на образование, квалификация и опит отнема време. А при слабата образователна система и липсващата ѝ връзка с частния сектор задачата става още по-трудна.

Затова, ако държавата наистина държи да помага, може да го направи, като стимулира създаването на физически капитал

Защо точно него? На теория увеличаването на капитала, с който разполага една компания, увеличава и допълнителната печалба от един работник в компанията. Така ли е на практика? Да видим какво казва по въпроса Евростат. В ЕС най-голямо свиване при търсенето на работна ръка се наблюдава точно в страните, в които инвестициите са спаднали най-драматично. Така в Швеция, Холандия, Люксембург и Словакия, където отливът на инвестиции е сравнително малък - между 9 и 17.5%, спадът в търсенето на работна ръка е сравнително лек - от 1.6% до 3.5%. На другия полюс са страни като Латвия, Румъния, Естония и България, в които търсенето на работници е спаднало с двуцифрени проценти - между 11% и 13.9% според данните на Евростат. Общото между тези държави е, че са пострадали от драстично свиване на вложенията - с по 34-56.8%.

Ето защо, ако иска да подпомага заетостта, и то в краткосрочен план, държавата трябва да наблегне на мерки за насърчаване на инвестициите - местни и чужди, в нови бизнеси и в неексплоатирани ниши, в модерни машини и нови технологии, в патенти и ноу-хау.

Мерките са до болка познати

- подобряване на бизнес средата, намаляване на административните тежести, отваряне на защитени сектори, подобряване на регулаторните рамки, включително обявяване в несъстоятелност, намаляване на корупцията, подобряване работата на съдебната система, предвидимост на държавната политика. За тях, а и за куп други, не се намери време и енергия, докато икономиката беше в подем. Дано се случат, докато бавно излизаме от рецесията. За жалост свидетели сме на усилия на управляващите в обратната посока - вместо да улесняват бизнеса, те го товарят с допълнителни разходи за труд - например с административно увеличаване на минималната работна заплата. Или пък стоварването на колективния договор с министерско нареждане върху всички предприятия в даден бранш, макар че някои са отказали да го подпишат - както се случи неотдавна в минната промишленост.

Публикации за борбата със сивия бизнес

[Вестник Новинар](#)

✓ Работодателите масово пестят от осигуровки

http://novinar.bg/news/rabotodatelite-masovo-pestiat-ot-osigurovki_MzYyMTs1OQ==.html

Сезонните работници масово били назначавани на 4-часов работен ден, докато всъщност полагали труд по 8-10 часа. Това показват проверките на Главната инспекция по труда, съобщи шефката на ведомството Румяна Михайлова. По нейните думи 30 на сто от нарушенията на шефовете на фирми са именно, че сключват договори със служителите си за работа на половин работен ден, за да спестят от осигуровки.

В същото време наетите работели на пълен работен ден. Според шефката на ГИТ броят на хората, назначени на фалшиво работно време, е по-висок от този на наетите без трудов договор. Михайлова коментира, че дори има тенденция за намаляване на работещите без трудов договор. Доскоро това беше едно най-масовите нарушения, установявани от инспекцията. Шефката на ведомството обясни, че ако има съмнения, че служителите работят повече, отколкото е записано в контракта им, инспекторите правят по няколко проверки на обекта.

Тя призна, че понякога хората с не дотам коректни договори се опитват да избягат от служителите на ГИТ по време на проверките. Михайлова каза, че в големите обекти ходят по няколко инспектори именно поради тази причина. Най-честите жалби от служители са за неизплатени възнаграждения и обезщетения при прекратяване на трудовите правоотношения. Михайлова се похвали, че от началото на годината инспекцията е събрала 6 млн. лв. глоби. Фирмите са изплатили около 35 млн. лв. забавени заплати.

От ГИТ обвиха, че в скоро време ще бъде изградена електронна система, която ще поддържа база данни за всички предприятия в страната, както и за условията на труд в тях. Системата ще бъде свързана с базата данни на НОИ и НАП. Същевременно зам. социалният министър Деяна Костадинова съобщи, че ведомството на Тотю Младенов заедно с Румъния са изпратили писмо до еврокомисаря по заетостта Ласло Андор. В него двете държави апелират за мерки за отпадане на ограниченията за работа за българи и румънци преди 2013 г. Ограниченията се налагат в страни като Великобритания, Холандия и Франция. Те имат право да се възползват от ограниченията до края на 2013 г.

✓ Цакат НОИ с половин работен ден

<http://www.monitor.bg/article?id=297997>

Бизнесът масово наема работници на половин работен ден, за да спестява 50 на сто от осигуровките им. В повечето случаи обаче хората реално си работят между 8 и 12 часа, при това често и без почивни дни. Това обяви вчера шефката на Главната инспекция по труда Румяна Михайлова. Фиктивното работно време се оказва най-новият хит в надхитрянето на общественото осигуряване и близо 30% от нарушенията, които трудовите инспектори откриват напоследък, са свързани с него.

В НАП са регистрирани повече от 200 000 договора на половин работен ден. Но пак според проверките в 90% от случаите се оказва, че в действителност се работи на пълен. Според Росен Бъчваров от приходното ведомство *към този трик посягат работодатели*

от всички браншове и далеч не само при сезонната заетост. Все пак проверка в столичния Студентски град отпреди дни показа, че в заведенията това е масова практика. За да засекат врътката, инспекторите посещават по два пъти на ден едни и същи фирми или пък се връщат на следващия ден, поясни шефката на ГИТ. Според нея заради солените глоби все по-рядко се наемат хора без какъвто и да е трудов договор и вече се предпочита 4-часовият работен ден. Но докато при него здравните права все пак се запазват, понеже осигуровката е процент от дохода, при останалите работникът е изцяло ошетен. Според Кодекса за социално осигуряване, ако човек работи на непълен работен ден, той му се брои за цял като трудов стаж, но половин като осигурителен. При напускане от фирмата трябва задължително да му издадат формуляр, който доказва, че трудовият стаж не съвпада с осигурителния.

На практика така се губят осигурителни права, но притеснителното е, че това става със съгласието на самия работник, коментира Румяна Михайлова. В подобни случаи много често *работодателят си спестява и последните възнаграждения* които работникът няма как да докаже. За да пресекат новата злоупотреба, от ГИТ предупреждават, че при договор за непълен работен ден ще проверяват и списъците на хората, които получават обезщетение за безработица. Заради

масираните проверки по Черноморието, които започнаха от понеделник, в помощ на местните териториални подразделения на ГИТ ще бъдат командирвани и инспектори от вътрешността на страната.