

Асоциация на индустриалния капитал в България вчера в медиите

Вестник Стандарт

✓ **Социалният министър иска глоба и за работниците без трудов договор**

<http://www.segabg.com/online/new/articlenew.asp?issueid=9814§ionid=16&id=0000101>

Правителството продължава да се опитва да пребори сивата икономика чрез глоби и санкции. Новата идея е глоба вече да има и за работниците, които се съгласяват да работят без трудов договор. В момента подобна санкция има само за работодателите.

Според социалния министър Тотю Младенов наказанието за работниците може да е символично. За работодателите, които ползват нерегламентиран труд, санкцията е от 1500 до 15 000 лв. за всеки отделен случай. Очаква се за работниците да бъде 10 пъти по-ниска. "Преди 6 месеца такава санкция е въведена в Румъния и там отчитат положителен ефект от нея", заяви той. Но не стана ясно в какво точно се изразява ефектът и как изобщо е отчетен такъв за краткото време на действие на мярката, тъй като налагането на подобна санкция процедурно изисква време. Младенов се надява новата глоба да доведе до изсветляване на част от сивата икономика, тъй като се очаква работниците вече по-активно да настояват за правата си.

Бизнесът очаквано е "за" подобна мярка. "Това не е идея на министъра, а наша. Ние отдавна говорим за това, защото в това престъпление участват двама. Единият предлага схемата за нарушаване на закона, другият се съгласява", обясни изпълнителният председател на БСК Божидар Данев. Според него в България винаги има положителен ефект от мерките, които предизвикват страх, но докато страната ни е в криза, няма шанс за намаляване на сивия сектор в икономиката.

Председателят на Асоциацията на индустриалния капитал в България Васил Велев също подкрепя идеята, но с уговорката, че работата на тъмно не е най-големият проблем на българския бизнес. "Очевидно такава мярка би била справедлива, защото работата без договор е двустранен процес. Но няма такава репресивна мярка, която да реши проблема на българската икономика. Една от основните пречки за развитието ѝ е, че бизнесът на светло в България функционира много по-трудно, отколкото на черно, заради многото регулации, лицензионни режими и други бюрократични изисквания и пречки", смята Велев. Според различни международни изследвания сивата икономика у нас се движи около 30%. Експертите обясняват, че сивата икономика има различни нюанси - има напълно нелегални предприятия, такива, в които част от работниците са без договори, част от възнагражденията се плащат под масата, укриват се данъци и т.н. Но размерите ѝ са толкова значителни, че министърът на икономиката Трайчо Трайков заяви, че е по-добре България да има сива икономика, отколкото никаква.

Синдикатите научиха вчера за идеята на социалното министерство и все още нямат становище. По принцип обаче те са срещу всякакви санкции за работниците, тъй като смятат, че и без това те са прекалено зависими от работодателите си и са принудени да избират между защита на правата си и доходи за преживяване. "Ако човек не се съгласи с това, което му предлага работодателят, той ще остане съвсем без доходи", смята икономическият експерт на КТ "Подкрепа" Мика Зайкова.

МЕРКИ

Преди дни стана ясно, че от инспекцията по труда са предложили още една законодателна промяна в борбата със сивия сектор - трудовите инспектори да могат да обявят трудово правоотношение на пълен работен ден, ако бъде доказано, че нает на 4 часа работник работи повече. Идеята се появила, след като стана ясно, че сключването на трудови договори на намалено работно време е новата форма за укриване най-вече на осигуровки. "Тази идея също ще се обсъди със социалните партньори", обеща Тотю Младенов, но според него мярката би могла да се прилага само в случаите, когато безспорно е доказан по-дългият работен ден. В момента инспекторите могат да обявяват трудови правоотношения, с произтичащите от това права за работника като заплащане и осигуряване, ако установят работник без договор. След това инспекторите обявяват и в НАП договора на съответния работник.

Вестник Монитор

✓ **Професия „заместник“ през отпуската**

<http://www.monitor.bg/article?id=301008>

Професия „заместник“ през отпуската предлагат от Асоциацията на индустриалния капитал. Според шефа ѝ Васил Велев вече има фирми, които отказват или забавят сроковете на поръчки само защото служителите им излизат в платен годишен отпуск и няма кой да свърши работата. Велев твърди, че подобни заместници може да осигуряват новите агенции за временна работа, които страната ни е длъжна да узакони до декември тази година

В момента работят 2,8 млн. българи, а повечето имат по двадесетина дни отпуск. Ако само за половината от това време се назначават заместници, ще стопим нивото на безработицата поне с 2%, а икономиката няма да търпи загуби, твърди Васил Велев.

Специална директива на Евросъюза ни приканва да уредим агенциите за временна работа, които за нас са още непознати.

При тях специална фирма наема служители, които след това преотстъпва за определен срок на друга, която има временна нужда от тях. Работодател е самата агенция, а останалите фирми се смятат за „ползватели“. Трудовите договори обаче се сключват с нея, но стават тристранни за разлика от досегашните.

Вчера на срещата между синдикати и работодателски организации, която трябваше да обсъди блокирането на законопроект за новите агенции, присъства и ген. секретар на Европейската конфедерация на профсъюзите Бернадет Сегол. Тя подкрепи претенциите на българските си колеги към вношения в тристранката от социалното министерство проект и призова да се въведе доста строг лицензионен режим

за агенциите ако не искаме да пострада правата на българските работници. Агенциите за временна работа са само допълнение на трудовия пазар, те не създават работни места, коментира френската синдикалистка.

Тя препоръчва новата форма

да се въвежда поэтапно и само в определени сектори

като грижата за правата на хората си остава най-важната. В ЕС има и доста гангстери-работодатели, които срамно се възползват от временната работа, особено на емигрантите, коментира тя. Заради многото злоупотреби с временната работа през 2013 г. ще се анализира действието на директивата, която я урежда, предупреди тя.

Според Българската стопанска камара обаче само за последните години сме загубили над 300 000 работни места и към 30 000 на самонаети. Затова „аварийно“ трябва да се приеме закон за временната работа, който да помогне на хората без работа. Освен това така може сериозно да се подобри и квалификацията на самите работници, твърди шефът на БСК Божидар Данев. Тотю Младенов дори обяви, че ще поиска да се въведат глоби и за работниците без договори. Сега плащат само шефовете им.

[Вестник Стандарт](#)

✓ Наемат сезонни работници до 2 пъти

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2011-07-29&article=376250>

Наемането на работник чрез агенция за временна заетост да не бъде по-продължително от 4 месеца и не повече от два пъти в годината. За това настояха двата синдиката КНСБ и КТ "Подкрепа" при обсъждането на проекта на социалното министерство за промени в Кодекса на труда, свързани с временната работа. Трябва да има ограничения, които да не допускат този тип работа да измести нормалните трудови отношения в страната, заявиха синдикатите. Според тях в закона трябва да се разреши фирмите да наемат работници само при заместване на титулярите, излезли в отпуск, при сезонна работа или при временно увеличаване на обема на работа. За специфични отрасли като строителство, тежка индустрия и публичния сектор изобщо не трябва да има възможност за временно наемане на работници чрез агенции, искат още профсъюзите. Приемаме част от тези ограничения, но законът не трябва да е прекалено усложнен, защото иначе няма да се спазва, заяви Васил Велев от АИКБ. Лошото е, че вече няколко години пропускаме да регламентираме тази форма на труд, а тя би могла да намали безработицата с 2%, каза Велев.

До 5 декември трябва да сме приели законодателство, което да регламентира временната заетост, заяви министърът на труда Тотю Младенов. Според него временната заетост ще улесни работодателите в намирането на персонал, както и хората, които имат проблеми с намиране на работа. Въпреки безработицата всеки месец между 1000 и 3000 работни места обявени от бизнеса остават незаети, посочи Младенов.

Важни обществено-икономически и политически теми

[Вестник Класа](#)

✓ Бизнес климатът се подобрява, песимизъм има само в услугите

http://www.klassa.bg/news/Read/article/176584_%D0%91%D0%B8%D0%B7%D0%BD%D0%B5%D1%81+%D0%BA%D0%BB%D0%B8%D0%BC%D0%B0%D1%82%D1%8A%D1%82+%D1%81%D0%B5+%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D0%B1%D1%80%D1%8F%D0%B2%D0%B0%2C+%D0%BF%D0%B5%D1%81%D0%B8%D0%BC%D0%B8%D0%B7%D1%8A%D0%BC+%D0%B8%D0%BC%D0%B0+%D1%81%D0%B0%D0%BC%D0%BE+%D0%B2+%D1%83%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B3%D0%B8%D1%82%D0%B5

Бизнес климатът се подобрява през юли с 0.7 на сто, отчетоха анкетите на НСИ. Оптимистични са очакванията на мениджърите в промишлеността и строителството за развитието на секторите през второто полугодие, ръст има и при търговията на дребно.

След два поредни месеца на спад на показателя мениджърите в промишлеността подобряват очакванията си с 1.1 на сто спрямо юни. По отношение на настоящото бизнес състояние на компаниите оценката е по-благоприятна и е само с 1.7 пункта под нивото на дългосрочната си средна стойност. През месец юли е отчетено покачване на средното натоварване на мощностите в промишлеността с 1.9 пункта (до 72%) спрямо април. За същия период нараства и производствената активност на предприятията. Въпреки увеличението на поръчките от чужбина общата осигуреност на производството се задържа на нивото си от последните месеци. Същевременно предприятията съобщават и за излишък от мощности с оглед на очакваното търсене през следващите месеци. Както и преди компаниите в сектора отчитат като най-големи пречки несигурната икономическа среда и недостатъчното търсене. Последната анкета регистрира известно свиване на очакванията за увеличение на цените през следващите три месеца.

В един от най-силно ударените от кризата сектори – строителството - също има повишаване на оптимизма, като бизнес

климатът е с ръст от 2.6 на сто. Мениджърите смятат, че в следващата половин година ще има повишен приток на нови поръчки, което ще доведе и до известно активизиране на дейността в краткосрочен план, но без очаквания за допълнително наемане на работна сила. Има и сигнали за прекъсване на низходящата тенденция в строителната активност. Настоящата осигуреност на производството с поръчки се покачва от 5.3 месеца през април 2011 г. на 5.6 през юли същата година, достигайки дългосрочното си средно равнище. И в този сектор несигурната икономическа среда и финансовите затруднения продължават да са основни проблеми. Макар все още да бележат стойности над дългосрочните си средни равнища, тяхното негативно влияние е значително намаляло през последните четири месеца за сметка на нарастване на проблема с конкуренцията, отчитат експертите от НСИ.

След като няколко месеца търговията на дребно отчиташе спадове, сега предприемачите в сектора подобряват очакванията си с 3.6 на сто. Въпреки това анализаторите коментират, че заради колебливото движение на показателя през последните две години е рано да се каже, че това покачване е сигнал за подобрене в сектора. Икономическата несигурност продължава да затруднява дейността на две трети от предприятията и се засилва негативното влияние на фактора „конкуренция“.

Единственият отрасъл със спад на очакванията е този на услугите, отчитат още от НСИ. Бизнес климатът намалява с 5 пункта спрямо юни. Мениджърите коментират, че намалението се дължи на по-резервираните очаквания за състоянието на компаниите.

[Вестник Пари](#)

✓ Да победиш инфлацията

<http://pari.bg/static/pdf/pages/12.pdf>

Публикации за борбата със сивия бизнес

[Вестник Стандарт](#)

✓ Горим с надницата, ако е на черно

Всеки трети бачка само половин ден, работодатели скатават осигуровки

<http://paper.standartnews.com/bg/article.php?d=2011-07-29&article=376248>

Глоба за работа на черно ще отнасят и работниците. Заловените от инспекторите служители без трудови договори ще бъдат наказвани като работодателите им. "Подобна санкция се обмисля да влезе в Кодекса на труда, за да се противодейства на сивата икономика", съобщи социалният министър Тотю Младенов. Целта е хората да станат по-заинтересовани и да не приемат работа, без да са сключили договор. "Преди шест месеца Румъния въведе подобна санкция и днес отчита много добър ефект", заяви Младенов. Двата синдиката у нас също подкрепят мярката. Засега размерът на санкцията за работници не е уточнен. За работодателите, които са ги наели на черно, минималната глоба е 1500 лв. за всеки отделен случай, а максималната - 15 хил. лв. Това означава, че глобата за служителите ще бъде около 1000 лева. От ГИТ казват, че са безкомпромисни с този тип нарушение. Въпреки това растат случаите на работа без договори. От началото на годината са хванати толкова хора, колкото за цялата минала година - 3000. Само за три седмици при проверки по морето трудовите и данъчните инспектори отчетоха над 280 такива работници.

Министърът на труда ще инициира и друга промяна в Кодекса на труда срещу сивата икономика. С нея ще се стопират фалшивите трудови договори на 4-часов работен ден. Ако трудовите инспектори установят, че работникът всъщност се труди цял ден, тези договори автоматично да се признават за договори на пълно работен ден, поиска ГИТ. "Има голяма логика в това предложение, ще го обсъдим и може да бъде приложено само ако безспорно се докаже, че работниците се трудят повече от четири часа", каза Тотю Младенов.

Тенденцията с фалшивите 4-часови трудови договори е сравнително отскоро. Проверките на ГИТ установяват, че почти всеки трети договор е на половин работен ден. Използвайки кризата, много фирми са преназначили официално хората си на 4-часов работен ден, но в действително те са с пълна заетост. По този начин работодателят пести от осигуровки. Работникът обаче губи стаж и възможност за по-висока пенсия. За три седмици в близо 800 обекта по морето са открити над 520 работници на пълно работно време, но с договор за четиричасова работа. Явлението се среща не само в туризма, но и в почти всички индустрии, заявиха от ГИТ.

[Вестник Новинар](#)

✓ Масови проверки в месопереработвателния бранш

http://novinar.bg/news/masovi-proverki-v-mesoprerabotvatelnia-bransh_MzY0MzszNA==.html

Масови проверки се извършват в месопереработвателния бранш. Това заяви председателят на Асоциацията на месопереработвателите в България Кирил Вџев.

Той поясни, че има случаи, когато изрядни фирми се наказват заради неизрядни доставчици. Понякога се стигало и до запориране на сметки на фирми.

„Причината е заради доставчици, които не са си внесли ДДС, а той е отразен на фактурата. „Как може един производител да контролира дали доставчикът му си е внесъл ДДС-то?“, попита Вџев.

Според него се оказва натиск върху прозрачни фирми, а никой не се занимава с фирмите, които работят „на тъмно“.

Това ще доведе до реструктуриране на бранша, понеже напрежението е голямо, твърди председателят на Асоциацията

на месопереработвателите в България.

Причините за това са, че от една страна битува мнението, че българските храни са лоши, от друга страна пък сега и данъчно изрядни фирми се санкционират.

[News.bg](#)

✓ Соц.министърът иска глоба и за работниците без договор

http://news.ibox.bg/news/id_223597525

Законодателното регламентиране на агенциите за временна работа ще намали безработицата и сивия сектор и ще направи пазара на труда по-гъвкав.

Това заяви социалният министър **Тотю Младенов**, който участва в среща между синдикатите и работодатели и допълни, че този въпрос трябва да бъде решен до 5 декември.

Тотю Младенов заяви, че ще предложи да се въведе **глоба и за работниците, които работят без трудови договори**. Сега такава плащат само техните шефове. "Има логика в това. В Румъния се прилага вече", мотивира предложението си Младенов.

Работодателите отдавна настояват дейността на компаниите за подбор на кадри да се регламентира в Кодекса на труда. Вчера **синдикатите** отново настояха за **ограничения при временното наемане на кадри**, за да не стига до злоупотреби. Те предлагат да има договор, който да може да се сключва само при сезонна работа, при увеличаване на обема ѝ или при заместване на постоянно нает служител. Профсъюзите предлагат още срокът на временния договор да не надвишава 4 месеца, а работникът да бъде наеман по този начин до два пъти в годината.